

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 162 (8107) — Среда, 10 октября 1984 года — Цена 2 коп.

Пятилетие 11-я. Год четвертый

## 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ — 40 УДАРНЫХ ТРУДОВЫХ НЕДЕЛЬ!

Неделя 11-я

### 40 ДОСКА СЛАВЫ

#### Победителями десятой недели ударной вахты признаны:

рабочая консервного завода М. Н. Мусатова; бригада цеха корпусов парогенераторов производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева, бригадир Ю. И. Касьянов; кузнечный цех опытно-экспериментального завода, начальник цеха В. С. Голованов; плотник горремстройтреста В. К. Евушенко; бригада механизированного комплекса управления строительства механизированных работ, бригадир В. В. Багнюков; водитель спецавтохозяйства П. И. Пеструилов; бригада водителей троллейбусного управления, бригадир Н. В. Евтодьева; водитель пассажирского автотранспортного предприятия В. П. Доброменский; бригада сортировщиков почтовой корреспонденции городского узла связи, бригадир Н. М. Кострова; овощевод совхоза «Волгодонской» Л. Г. Мойсеевич; бригада овощеводов № 3 совхоза «Волгодонской», бригадир В. А. Киреев; уборщик Волгодонского городского рынка Л. Я. Косолап; электромеханик завода «Рембыттехника» Н. А. Комиссаров; бригада поваров кафе «Бригантина» треста столовых, заведующая производством Т. И. Поспелова; бригада по пошиву брюк фабрики индустрии и ремонта одежды, бригадир Я. Г. Ульяхина.

Среди комсомольско-молодежных коллективов вперед: бригада слесарей-сборщиков цеха товаров народного потребления ПО «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева, бригадир В. В. Маар, группкомсорт Н. Быкова; бригада плотников-бетонщиков СМУ-10 управления строительства «Заводстрой», бригадир Г. М. Фоменко; коллектив магазина № 53 продторга директор Н. В. Зеленкова, группкомсорт Н. Молокина.

Среди молодых рабочих победителями стали: токарь цеха крепежа ПО «Атоммаш» Н. В. Платиничина; штукатур-маляр управления строительства «Отделстрой» Ф. М. Бишева; кассир-контролер магазина № 95 продторга Г. Ю. Гладковская.

#### Главный показатель

«К качеству претензий нет!» — такую запись инженер по соревнованию лесоперевалочного комбината делает в характеристике на коллектив участка мебельных щитов завода древесных плит не первый раз.

Качество считают на участке главным своим показателем. Ведь продукция его — мебельные щиты — сырье для мебельных фабрик. От их внешнего вида, от того, как будут обработаны, зависит, доставит ли новая мебель радость покупателям.

И начальник участка Т. А. Чернуха, и секретарь партийной организации П. Ф. Бутко, и председатель профкома цеха А. А. Легкодымов знают, что качество зависит от ритмичной работы всех. Более 150 человек тру-

дятся на участке, и каждый из них старается, чтобы по его вине срывов не было.

Коллектив участка, как и все труженики лесоперевалочного комбината, взял повышенное обязательство выполнить план пятилетки по производительности труда за четыре года. Слово свое рабочие держат. Ежедневно они дают сверхплановую продукцию, выполняя план на 110 и больше процентов.

Ю. ЛЕВИНА, наш внешт. корр.

#### Первое место за качество

Подведены итоги городского соревнования по повышению качества продукции и совершенствованию комплексных систем управления качеством продукции на промышленных предприятиях города за третий квартал.

Первое место присуждено коллективу производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева. Обобщенный коэффициент по улучшению качества продукции здесь достигнут самый высокий — 4,99.

На опытно-экспериментальном заводе он составляет 4,95, на химзаводе имени 50-летия ВЛКСМ — 4,78, на лесоперевалочном комбинате — 4,36, на заводе КПД-210 — 3,75, на КСМ-5 — 3,25, на БРЗ — 2,95, на заводе КПД-35 — 2,89.

На предприятиях пищевой промышленности этот показатель составляет: на мясокомбинате — 4,88, на консервном заводе — 4,82, на молокозаводе — 4,42, на хлебокомбинате — 4,34, на рыбокомбинате — 4,3.

Л. КУПАР, секретарь секции качества технико-экономического совета при ГК КПСС.

На снимке: звеньевой бригады Г. М. Фоменко из СМУ-10 «Заводстрой» Б. Г. БОЙКО.

С высокой ответственностью трудится звено на втором участке проходных тоннелей «Атоммаш». Тон в работе задает сам звеньевой. Он ударник коммунистического труда и делом подтверждает это высокое звание.

Фото А. Тихонова.



#### К Дню рождения комсомола

## С ОГОНЬКОМ И ЗАДРОМ

В минувшую субботу по инициативе комитета комсомола производственного объединения «Атоммаш» в новом городе проведен комсомольско-молодежный субботник, в котором приняли участие 400 комсомольцев этого завода. Субботник посвящен Дню рождения комсомола. Заработанные деньги, около двух тысяч рублей, перечислены в фонд 12-го фестиваля молодежи и студентов, который состоится в июле 1985 года в Москве.

Задача, которая стояла перед участниками субботника, — благоустройство нового города и, в частности, проспекта Строителей.

После краткого митинга на площади у кинотеатра «Комсомолец», с песнями, разбившись на группы, комсомольцы вышли на проспект. От залива до улицы Курчатова по обе стороны проспекта Строителей проводили планировку земли, онапывали деревья, убирали

сухую траву и сорняки. Комсомольцы установили новые скамейки около торгового центра и кинотеатра, было выполнено электрическое освещение. До 12 часов дня весь намеченный объем работы был закончен. Но еще предстоит многое сделать, чтобы полностью украсить главную магистраль нового города.

На этом субботнике особенно отличились комсомольцы отдела главного метролога, цеха

автоматик и промэлектроники. Ударно поработали комсомольцы Владимир Радченко, Лариса Стотина, Светлана Раенко, Константин Гринько, Борис Высоцкий и многие другие.

Умело провели организационную работу по подготовке к субботнику заместитель секретаря комитета комсомола «Атоммаша» Ю. Ерохин и инструктор комитета комсомола Ю. Пашковская.

Руководил работами начальник управления благоустройства производственно-эксплуатационного треста А. С. Мельников.

Л. ДОВГАНЬ, ветеран комсомола.

#### Будни дозорных

## Работа на перспективу

Народные контролеры завода с воодушевлением и одобрением встретили сообщение о состоявшемся Всесоюзном совещании народных контролеров. Яркая, вдохновляющая речь Константина Устиновича Черненко на совещании является для всех нас конкретной программой работы на длительную перспективу. Перед народными контролерами поставлены не только большие, но и качественно новые задачи. Необходимо поднять ответственность работы органов народного контроля, строить ее так, чтобы каждая проверка приносила реальную пользу. Сегодня, как никогда, необходима прочная дисциплина. Недисциплинированность одного может поставить под удар работу всего коллектива.

Особое внимание необходимо обратить на борьбу с бесхозяйственностью. Народные контролеры завода неоднократно обращали внимание руководства на хранение бумаги под открытым небом, на неритмичную работу автотранспорта, неудовлетворительное состояние железнодорожных путей. При явной безответственности руководителей цеха № 6 поступающее на завод сырье, как выяснилось при проверке народных контролеров, не взвешивалось. По этим и другим недостаткам группа народного контроля завода дала рекомендации по их устранению.

А. ЯКОВЛЕВА, зам. председателя головной группы народного контроля химзавода им. 50-летия ВЛКСМ.

Как подчеркнул К. У. Черненко, работа дозорных должна сводиться к предупреждению и исправлению недостатков. В этом весь смысл работы.

Наш завод непрерывно развивается. Наряду с действующими цехами продолжается строительство новых. Однако в строительных делах у нас положение зачастую не на должном уровне. Прокладывая часть нашего министерства выпускает проекты с низким качеством. Именно поэтому опытно-производственный цех сульфата натрия, пущенный в эксплуатацию в 1979 году, до сих пор не вышел на проектную мощность.

Такая же судьба новой установки по производству 70-процентного концентрата низкомолекулярных кислот, которая пущена в июне этого года. На сегодня она вынуждена простаивать из-за отсутствия азотно-кислородной установки, сооружение которой только еще ведется. Низкими темпами, с плохим качеством ведется строительство опытно-производственного цеха СЖК. Таким образом, народным контролерам завода и соответственно строительным организациям есть к чему приложить свои старания.

ЧЕМ увлекается молодежь? Каковы ее устремления? Как эффективнее влиять на ее идейное, нравственное формирование? Эти вопросы сейчас волнуют всех и каждого. Особенно часто звучат они в партийных комитетах. Это и понятно: Центральный Комитет КПСС своим постановлением об улучшении партийного руководства комсомолом потребовал добиться качественно новых изменений в деле воспитания молодежи. И не потому, что новое поколение молодых людей в чем-то хуже своих отцов и дедов. (Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи, занимая важное место в политической системе советского общества, достойно выполняет роль надежного резерва партии, ее активного помощника в борьбе за торжество идеалов коммунизма), а потому что новый этап строительства коммунистического общества требует людей все более образованных, целеустремленных, идейно закаленных.

Коммунисты города видят путь повышения уровня руководства комсомолом в повышении доверия к нему в сочетании с высокой партийной требовательностью и товарищеской поддержкой. А так как важнейшей школой воспитания подрастающего поколения была и остается школа жизни, то главным, определяющим здесь является активное участие юношей и девушек в делах производственных коллективов, в решении многоплановых и напряженных проблем, которые стоят перед экономикой города, особенно по ускорению перевода всех отраслей народного хозяйства на рельсы интенсивного развития. В городе есть примеры того, когда молодежи до-

лишь 50 процентов из них работают по прогрессивной форме оплаты труда. Вообще не занимаются созданием КМФ партийные и комсомольские организации завода ЖБК-100, хлебокомбината, горремстройтреста, ТЭЦ-2, подразделений «Главсевкавстрой». Нередко бывает и так: присвоили коллективу звание комсомольско-молодежного и забыли об этом. В коллективе ничего не изменилось. Так, например, произошло с КМК смены «Б» участка жидких моющих средств цеха № 4 химзавода, где бригадиром Ф. П. Горбатько. Созданный девять лет назад, он так и не стал по-настоящему образцовым коллективом. Здесь не редкость проку-

его дела многие парторганизации. Это, в первую очередь, относится к партийным организациям лесоперевалочного комбината, городского узла связи, горэдравогдела, отдела внутренних дел, техникума энергетического машиностроения, ТЭЦ-2, комбината коммунальных предприятий. В последних двух парторганизациях в течение 1983 — 1984 годов ни разу не рассматривались вопросы, связанные с комсомолом. Недостаточно внимания работе своих комсомольских организаций уделяют коммунисты «Промстрой-1», «Гражданстрой», домостроительного комбината, «Спецстрой».

По-прежнему в ряде случаев парадная пухляк, бумаготворчество, обильные мероприятия отрываю комсомольских работников и актив от живой связи с молодежью.

В горкоме, как и в ряде комитетов комсомола предприятий и организаций, сложилась негодная практика в работе, существование которой сводится примерно к такой системе: подготовить и обсудить вопрос, наметить планы и мероприятия, создать комиссию и штаб, собрать как можно больше справок, а дальше... Дальше новые справки, мероприятия, новый поток бумаг. На осуществление намеченного, живую воспитательную работу, на эти самые «малые» дела уже времени не хватает.

Работники комитета комсомола редко бывают в первичных цеховых организациях. В течение двух лет горком комсомола не заслушивает на своих заседаниях отчеты комитетов комсомола о их работе. А отсюда и упущения во внутрисоюзной работе. В частности, нет в комсомольских организациях порядка в учете комсомольцев. Допускаются задолженности по уплате членских взносов. В ряде организаций комсомольские собрания проводятся нерегулярно, комсомольцы не выполняют требования и не Устава ВЛКСМ.

Между тем, ЦК КПСС требует от комсомольских работников проводить максимум времени в молодежных коллективах, лично участвовать в коллективных мероприятиях, быть непосредственным организатором досуга юношей и девушек, своевременно реагировать на увлечения в молодежной среде, придавать им нужную идейную и эстетическую направленность.

Важно не допустить, чтобы под прикрытием самодеятельных объединений среди молодежи процветали апатичность, слепое подражание западной моде, необходимо создавать заслон проницательности и пользы.

Каков же вывод из всего сказанного? Партийным организациям, их вожакам, активу надо еще и еще раз изучить документы пленума (1983 г.) ЦК КПСС, основополагающие указания и рекомендации, заложенные в постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи», взять на вооружение эти идеи и начинать работать по-новому, используя прошлый положительный опыт, находить новые формы и методы работы с молодежными организациями.

При этом, говоря словами товарища К. У. Черненко, надо соблюдать обязательное требование к стилю партийного руководства, комсомолом — максимум убеждения, товарищеского внимания, практической помощи.

Именно это требование и прошло красной нитью через все постановления, принятое пленумом горкома партии по обсужденному вопросу. Б. ПОЖИГАНОВ.



Высокопроизводителю, с полной отдачей трудился слесарь по ремонту топливной аппаратуры центральной механической мастерской автотранспортного управления В. Н. Кучеров. Он ударник коммунистическог о г о труда, активный ловец производства, неоднократно победитель социалистического соревнования. За успехи в труде В. Н. Кучеров награжден орденом «Знак Почета» и медалью «За доблестный труд».

На спикере: В. Н. КУЧЕРОВ за работой. Фото А. Тихонова

### Лектор из Монголии

Не в первый раз Волгодонск становится местом посещения зарубежных лекторов, ученых. Так, в этих днях в городе находился лектор из Монгольской Народной Республики, научный сотрудник института востоковедения Академии наук МНР, кандидат исторических наук Р. Отгон.

В ГК КПСС прошла дружелюбная беседа с первым секретарем ГК КПСС А. Е. Тягливым. Затем Р. Отгон совершил экскурсию по городу, побывал на строительной площадке «Атоммаша», в рабочих цехах объединения, ознакомился с вышкой оборудования для атомных станций. В активном зале парткабинета состоялась встреча Р. Отгон с идеологическим активом объединения. С большим интересом сообразился прослушав лекцию ученого - лектора на тему «Вклад Монгольской Народной Республики в дело мира и безопасности в Азии».

Е поездке зарубежного гостя сопровождали старший референт общества «Знание» РСФСР И. Ф. Кондратенко и заведующая организационным отделом областной организации общества «Знание» З. В. Гаенко.

Л. МИКУЛЬЧИК, ответственный секретарь городской организации общества «Знание».

## ● Партийная жизнь: руководство комсомолом Проблемы „малых“ дел

Недавно окрошенный разговор об улучшении партийного руководства комсомолом, повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи состоялся на четвертом пленуме городского комитета партии. В своем докладе первый секретарь горкома КПСС А. Е. Тягливый и выступившие в прениях коммунисты дали объективную оценку состоянию работы с молодежью, наметили пути поиска и реализации новых форм и методов партийного руководства комсомолом.

Что касается оценки этой работы, то она такова: выполняя решения XXVI съезда КПСС, последующих пленумов ЦК партии, городская партийная организация совершенствует стиль, формы и методы партийного руководства комсомолом; партия, парторганизации направляют свои усилия на повышение роли комсомола в воспитании подрастающего поколения, в решении экономических задач, повышают ответственность коммунистов, работающих в комсомольских выборных органах. Результат этой работы высок: комсомольская организация города, насчитывающая в своих рядах свыше 20 тысяч человек, с честью выполняет доверенное ей почетное дело. Руками молодых создаются такие грандиозные сооружения, как завод «Атоммаш», Ростовская АЭС, новый город. На счету комсомольцев строили сверхплана около 8 миллионов рублей строительно-монтажных работ. Включившись в движение за повышение эффективности производства, экономии и бережливости, молодежь города подарила более 1200 предложений, экономический эффект от внедрения которых составил 340 тысяч рублей.

Казалось бы, у коммунистов нет особого повода для обеспокоенности. Однако, вникая в жизнь комсомольских организаций, в молодежные дела, они видят, что в ряде коллективов еще не используются огромные резервы воспитательной работы, что политическая и трудовая активность молодых могла бы быть гораздо выше.

веряется решение наиболее важных задач. Так, выполняя постановление Политбюро ЦК КПСС по городу Волгодонску, горком комсомола по рекомендации горкома партии принял решение обеспечить участие молодежи в работах по повышению эксплуатационной надежности зданий и сооружений. И не только принял решение, но и нашел нужные формы этой работы — молодежные трудовые десанты. Молодые рабочие, студенты, старшеклассники организовано вечером, в выходные дни выходили на объекты и отработали на благоустройство 26 тысяч человеко-часов, выполнив работ более чем на 50 тысяч рублей. Это существенная помощь строителям!

И все же подобных примеров пока мало. К тому же все они — из разряда больших дел. Что же касается так называемых «малых» дел, то тут дела намного хуже. А ведь из них в основном и должна складываться повседневная деятельность комсомольских организаций. Но этого не поняли еще в полной мере многие парторганизации и партбюро. Увлекаясь широкимасштабными мероприятиями, они рекомендуют комсомольцам проводить всевозможные молодежные «походы», смотрят, содержание которых неопределенно, туманно и которые поэтому лишь плодят формализм в работе комсомольских организаций.

Что же это за «малые» дела, об огромном значении которых говорится в Постановлении ЦК КПСС по улучшению партийного руководства комсомолом? Это, например, создание образцовых комсомольско-молодежных коллективов и использование их в делах коммунистического воспитания молодежи. Но пока партийные организации большинства предприятий и строительных организаций созданию КМК не придают должного значения.

В огромном тресте «Волгодонскэнерго» и у его субподразделений только 20 процентов молодежи объединены комсомольско-молодежными бригадами.

лы, брак, нарушения общественного порядка. Таких бригад много не только на химзаводе. По итогам восьми месяцев текущего года с планом не справились 36 комсомольско-молодежных бригад города. А, осознавая парtkомы значимость этого «малого» дела — создание по-настоящему боевых КМК, — это сразу бы решило не только многие производственные задачи, но и вопросы укрепления трудовой дисциплины, другие проблемы воспитания молодежи.

О необходимости отделиться от «болезни» гитантоманией, заседательской суесть, парадности, а больше заниматься конкретной организаторской и воспитательной работой, обратиться к «малым» делам говорили на пленуме горкома партии буквально все, кто поднялся на трибуну. Особенно настойчиво эта мысль звучала в выступлениях секретаря парtkома «Атоммаша» В. А. Егорова, бригадира оводческой бригады совхоза «Волгодонской» Х. Ф. Скакунова, председателя профкома опытно-экспериментального завода Ю. П. Лесни, бригадира слесарей-монтажников треста «Южтехмонтаж» В. И. Крымова, первого секретаря горкома комсомола Р. В. Аленинова, начальника «Отделстрой» А. Н. Щербакова и других.

В числе прочих «малых» дел назывались школы передового опыта на базе передовых бригад. Такие школы пытались создавать и у нас в городе. К примеру, два года назад школа передового опыта была организована на базе комсомольско-молодежной бригады Р. М. Фоменко из «Заводстрой». Но, одобрив это начинание, первичная парторганизация и горком комсомола свели всю работу по распространению начинания к общему призывам. В данном случае почти КМК Р. М. Фоменко столкнулся с формализмом, бюрократическим подходом к вопросу и нужному делу.

Утрачены в городе многие другие конкретные дела, относящиеся к разряду «малых». Плохо руководят комсомолом, не вникают в

рабочих близка трудовая дисциплина, высокая текучесть кадров. В целом в тресте «Волгодонскэнерго» в этом году принято на работу людей меньше, чем уволено. Уходит из треста в основном молодежь. Из 1195 юношей и девушек, прибывших в этом году на стройку по комсомольским путевкам, остались работать только 750. Все это результат невнимания к нуждам и запросам молодежи.

Взять хотя бы молодежные объединения «Волгодонскэнерго» и «Атоммаш». Здесь зачастую отсутствуют элементарные условия для проживания. Сменяемость воспитателей участвовал до того, что жильцы не успевают запомнить их в лицо. В одиннадцати объединениях вообще нет воспитателей. Во многих объединениях не работают общественные советы. Плохо организован досуг молодежи, мало клубов по интересам, слаба художественная самодеятельность. Дискоотеки, где они есть, носят чисто развлекательный характер. Много недостатков в организации физкультурного, спортивного движения, особенно в организации сдачи норм ГТО. И опять-таки все это плоды невнимания первичных парторганизаций к повседневной производственной работе с молодежью, неудовлетворительной деятельности их комсомольских бюро и комитетов.

Упускаются также такие важнейшие направления в работе, как осуществление школьной реформы, и в частности, создание на предприятиях, в ПТУ, школах всех уровней для повышения уровня трудового воспитания, развития самостоятельности, в том числе коллективного улучшения организации комсомольского просвещения и так далее.

Городской комитет КПСС многое делает для того, чтобы перестроить работу парторганизаций по руководству комсомолом. Но пока конкретные изменения в местах мало.

А что же горком комсомола? Он тоже перестраивается мед-



## Шаги школьной реформы

## Юные почтальоны

Учащиеся пятой школы начали осваивать профессию почтальона. О том, как складываются и развиваются деловые отношения между школьниками и работниками городского узла связи, рассказывает зам. начальника по почтовой связи А. И. МАРЧЕНКО:

— 10 сентября мы пришли на собрание учащихся седьмых и восьмых классов в пятую школу. Старший экономист городского узла связи, старший инструктор и бригадир почтальонов рассказали ребятам о специфике нашей работы. Глаза, смотрим, у них загорелись. По многочисленным вопросам отвечаем: заинтересовались, хотя и будут работать. Прикрепили их к 21 отделению связи, приближенному к пятой школе. Здесь у нас создан укрупненный доставочный участок на базе трех доставочных отделений связи. Через неделю передадим сюда еще 4 доставочных участка, таким образом, он будет обслуживать почти весь юго-западный район.

260 мальчиков и девочек, учащихся пятой школы, теперь уже хорошо знают адреса этого участка. Ежедневно в 13 часов 30 минут группа в 30 человек приходит сюда к почтальонам-наставникам. Ребята получают у них уже рассортированную корреспонденцию и расходятся по закрепленным домам. За каждым домом закреплены по два маленьких почтальона. Сейчас они проходят инструктаж по технике безопасности, каждый день узнают для себя

что-то новое. Разбирая почту, ребята тут же читают свежие газеты, обмениваются впечатлениями, дают информацию клиентам, проходящим на почту. В течение двух месяцев они учатся, их работу контролируют почтальоны. А в конце октября ребята приступят к самостоятельной доставке корреспонденции.

Мы заключим со школой договор, юные почтальоны будут получать зарплату. Работа школьников в отделении наверняка поможет кому-то из них определить свое место после школы, а нам успешнее решать кадровую проблему, так как мы испытываем недостаток в операторах почтовой связи. Из числа тех молодых людей, которые к нам то образом еще раньше приобщались к нашей работе, в этом году трое направляли учиться в училище связи. Организация производительного труда школьников в соответствии с реформой — большое дело в подготовке смены.

Нам это будет как нельзя более кстати. Ведь приближаются праздничные дни, в преддверии которых резко возрастает поток писем, телеграмм, почтовых открыток. Ребята к этому времени станут надежными помощниками, овладеют нужными навыками.

Мы заключим со школой договор, юные почтальоны будут получать зарплату.

Работа школьников в отделении наверняка поможет кому-то из них определить свое место после школы, а нам успешнее решать кадровую проблему, так как мы испытываем недостаток в операторах почтовой связи. Из числа тех молодых людей, которые к нам то образом еще раньше приобщались к нашей работе, в этом году трое направляли учиться в училище связи. Организация производительного труда школьников в соответствии с реформой — большое дело в подготовке смены.

С 1978 года работает в ремонтно-механическом цехе «Атоммаша» Александр Федорович КУЗНЕЦОВ (на снимке). А. Ф. Кузнецов освоил ремонт всех металлорежущих станков. Быстро он находит и устраняет неисправности в оборудовании. Не раз отмечался в ходе социалистического соревнования. Фото А. Бурдюгова.

## Уметь рекламировать

В соответствии с планом мероприятий Минторга РСФСР, Росторгрекламы и горисполкома в Доме техники состоялся семинар по дальнейшему развитию торговой рекламы в предприятиях торговли и общественного питания Волгодонска.

К нам были приглашены главный художник республиканского объединения Э. Ф. Семенова, декораторы Московского производственного комбината торговой рекламы О. И. Смирнова и Е. Н. Осминина, художники Ростовского комбината торговой рекламы В. И. Климов, работники торговли, руководители торговых организаций Волгодонска, специалисты предприятий, товароведы, организаторы, художники, то есть все, кто участвует в создании рекламы торговли.

При постоянном расширении ассортимента товаров роль рекламы неизмеримо возрастает. Главная ее задача — дать населению информацию о потребительских свойствах товаров и различных видах услуг для их реали-

зации и создания спроса. На семинаре были намечены пути развития рекламы, создания необходимой технической базы, рассмотрены вопросы использования опыта организации рекламных работ в стране и за рубежом. С докладом «Современные направления в оформлении предприятий торговли и общественного питания, реклама товаров по месту продажи» выступил главный художник Министерства торговли РСФСР Э. Ф. Семенова. Ее доклад сопровождался показом диапозитивов рекламного оформления в торговле и в общественном питании.

Затем была организована практическая работа, показ приемов и техники выкладки товаров на базе магазина № 11 продовольственного торгового универсама № 2, салона молодоженов и магазина «Вирюза» декораторами Московского комбината торговой рекламы. Дан ряд консультаций по изготовлению инвентаря, простейших декоративных элементов.

Н. ХИЛОБОК.

## Твой люди, Волгодонск

## НЕ СТАРЕЕТ ДУШОЙ

Клара Васильевна Малафеева — уважаемый человек в коллективе ЖКО химзавода им. 50-летия ВЛКСМ. 15 лет проработала она здесь, из которых три года бессменно возглавляла профсоюзный комитет ЖКО, решая самые разные вопросы. А сколько лет отдано работе, которая также требовала много усилий: Клара Васильевна работала озеленителем, дворником.

Те деревья, которые сажала она на территории химзавода, по перулам Термонтова, Первомайскому, дают сегодня тень и прохла-

ду в летнюю жару, а ее отношение к наведению чистоты и порядка и сегодня служит примером для ее преемников.

Клара Васильевна уже давно могла бы находиться на заслуженном отдыхе, но предложили ей поработать паспортисткой в ЖКО и она согласилась. Участница Великой Отечественной войны К. В. Малафеева считает, что, пока есть силы, она не вправе покинуть место в трудовом строю.

Л. ВАСИЛЬЧЕНКО, председатель профкома ЖКО химзавода.



## ● На контроле „ВП“ — подготовка к зиме

## Дел — край непечатый

Межотопительный период — время интенсивной подготовки к зиме. Чем больше уделено внимания и затрачено труда на подготовку энергетического хозяйства летом, тем более стабильно оно работает в холодную пору года.

Полгода — срок немалый. На шесте предприятие произвело замену 1230 метров теплотрасс, 68 дефектных запорных задвижек и сальниковых компенсаторов. Выполнена ревизия всей запорной арматуры на магистральных сетях. Заключаются работы по замене теплотрассы 17 квартала и не заменены вышедшие из строя сальниковые компенсаторы в шестом. Но эти работы будут проведены в ближайшие дни.

Большой объем работ выполнен ПЭТ «Атоммаша». ЖКК треста ВДЭС и ЖКО опытно-экспериментального завода. Их работники произвели намечавшиеся замены вводов теплотрасс в домах, заканчивают ревизию и ремонт оборудования и арматуры в тепловых узлах и гидропневматическую промывку систем отопления зданий. Однако на последней операции и следует заострить внимание: не всегда достигается должный эффект промывки.

В целом же по городу выполнение мероприятий по подготовке объектов жилищного фонда и коммунальных предприятий к работе в зимних условиях, утвержденных исполкомом горсовета, находится в неудовлетворительном состоянии. Так,

из 55 мероприятий полностью выполнено лишь 12. В стадии завершения — 15, а к 28 еще даже не приступали. Уже эти цифры говорят о состоянии дел.

На некоторых мероприятиях, особо влияющих на качество теплоснабжения города, хочу остановиться. Гидропневматическая промывка систем отопления зданий выполнена по состоянию на пятые октября в среднем по городу на 50 процентов, в том числе в 31 доме химзавода из имеющихся 71, в 35 домах из 94 домоуправления горисполкома, в 13 из 25 ЖКК ВДЭС, в одном из 25 объектов горздравотдела и в двух из 29 зданий горно. Качественное отопление «непромытых» зданий обеспечить невозможно. Так кто же проявит заботу о том, чтобы было тепло нашим детям в детских яслях и садах, больным в больницах, ученикам в школах?

Далее. ПЭТ «Атоммаша» не выполнил и не производит ревизию, ремонт и наладку регуляторов температуры на горячем водоснабжении. Приборы учета на втором вводе установлены, а на обратной линии теплиц завода «Атоммаш» (исполнитель УКС ПО «Атоммаш») — нет, и работы не ведутся.

Наладку систем отопления для доведения температуры обратной сетевой воды до нормы «Атоммаш» и ВОЗЗ выполнили в очень малом объеме, а трест ВДЭС к работам не приступал. Кроме того, этот трест и СМП-636 не выполнили наладку, регулировку и приведение схемы теплоснабжения в

соответствие с проектом пионерной базы, временных поселков №№ 42, 52, 54 для прекращения сброса сетевой воды в канализацию.

Упустили из виду и другой такой важный момент в подготовке к зиме, как восстановление подогревателей горячего водоснабжения в 80 домах, в том числе ВХЗ — 21, треста ВДЭС — 12, домоуправления горисполкома — 12, ВОЗЗ — 5, треста ВДЭС — 15, горздравотдела — 5.

Невыполнение перечисленных мероприятий ставит работу ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2 в очень трудное положение. С одной стороны, из-за нерационального сброса сетевой воды в канализацию, увеличения ее прокачки и температуры в обратном трубопроводе по сравнению с расчетными данными возникают огромные потери тепла и расход электроэнергии. Потери выражаются в тысячах рублей в сутки. С другой стороны, происходит нарушение гидравлического, температурного и водохимического режима тепловых сетей, а это, в свою очередь, ведет к неудовлетворительному обеспечению домов теплом и может явиться причиной аварийной остановки магистральных тепловых сетей.

Три года подряд намечаются эти мероприятия, но воз, как говорится, и ныне там: они не выполняются. И никто из ответственных руководителей до сих пор не понес наказания. Будет ли конец бесхозяйственности?

Д. БУГАЕВ, старший инженер теплосетей.

## Колодка комментатора

## Религия на службе Пентагона

Здание с куполом в форме «гриба» атомного взрыва — церковь, в которой слушатели учебного центра ВВС США в Колорадо-Спрингс отправляют религиозные обряды. Зловещая «архитектурная деталь» призвана подспудно внушать берущим военным служащим мысль о ядерной войне как о чем-то обыденном и необходимом.

Подобные атрибуты не редкость в военно-церковном «зодчестве» США. Они являются неотъемлемой частью идеологической обработки военнослужащих в духе агрессивности, милитаризма и антикоммунизма, которую активно проводит церковь в вооруженных силах Соединенных Штатов.

Сейчас, в годы правления самой реакционной за последние десятилетия администрации, такого рода «религиозная» деятельность приняла в США особый размах. Развертывание небывалой гонки вооружений, подрыв процесса разрядки, интервенционистские авантюры президент Рейган и его команда пытаются фарисейски прикрыть религиозным камуфляжем. Президент США, демонстрирующий свою набожность при каждом удобном случае, подражая средневековым мракобесам, объявил «крестовый поход» против «мирового коммунизма». Он выступает, как метко подметило американское информационное агентство АП, «за молитвы в школе и за ядерные ракеты в небе».

В соответствии с этой установкой ежегодно 36 миллионов молодых американцев протестантского и католического вероисповедания охватываются различными формами религиозного «обучения». Естественно, особое место занимает религиозная обработка солдат и офицеров.

Официально церковь в США отделена от государства. Однако это не мешает Пентагону содержать целый корпус военных священников — капелланов. В настоящее время, по данным печати, на 700 человек личного состава сухопутных войск США приходится один штатный капеллан, а в других родах войск их гораздо больше. Представители военной церкви Соединенных Штатов относятся к армейской элите, им присваиваются офицерские звания в зависимости от занимаемой должности и положения. Они относятся к наиболее реакционной милитаристски настроенной части религиозного мира США.

Провозглашая богоугодность опасных планов вашингтонских стратегов, осваивая злодеяния пентагоновской военищины, капелланы сопровождают американских «джунглей» в их «крестовых походах» в Ливан, на Гренаду, в Сальвадор, к границам суверенной Никарагуа

А. ПОПОВ, (ТАСС).

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич