

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 147 (8092) Пятница, 14 сентября 1984 года Цена 2 коп.



ПОБЕДИТЕЛИ ГОРОДСКОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПО ИТОГАМ АВГУСТА 1984 ГОДА

В промышленности аппаратуры, в третьей — первые места заняли: в первой группе соревнующихся — коллектив опытно-экспериментального завода, во второй — рыбокомбинат, в третьей — завод ЖБК-100.

На транспорте и в связи — городской узел связи.

В строительстве победителями стали: управление строительства механизированных работ, СУМР-1, управление малой механизации. Среди трестов призовое место решено не присуждать.

Среди коммунальных предприятий победили: в первой группе соревнующихся — производственное управление «Водоканал», во второй — ЖКО опытно-экспериментального завода.

В бытовом обслуживании на первое место вышли: в первой группе — фабрика химчистки, во второй — завод по ремонту радиотелевизионной

автовокзал.

Среди предприятий торговли и общественного питания победителями стали: в первой группе — продовольственный торговый объединение «Плодоовощ», в третьей — лесоторговая база.

Среди бригад-миллионеров и пятисоттысячников на первое место вышла комплексная бригада Т. П. Карабанова из домостроительного комбината, на второе — комплексная бригада Г. М. Фоменко управления строительства «Заводстрой», на третье — комплексная бригада В. И. Долгополова из управления строительства «Атомэнергострой».

В соревновании «За высокопроизводительный труд» победил коллектив промкомбината, в соревновании «За высокую культуру производства» — коллектив Волгодонского управления комплектации.

Пятилетка 11-я. Год четвертый

40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ — 40 УДАРНЫХ ТРУДОВЫХ НЕДЕЛЬ!

Неделя седьмая

Совхоз «Волгодонской»

Больше плана

Среди овощеводческих бригад агропромышленного объединения вновь впереди четвертая бригада совхоза «Волгодонской».

Передовой коллектив возглавляет Зинаида Ефимовна Сысоева.

Она много лет руководит бригадой. Из отстающих вывела ее в передовые.

За минувшую неделю четвертая бригада собрала и отправила горожанам 190 тонн овощной продукции. Это на 40 тонн больше, чем планировалось.

Пример в труде на ударной вахте подают знатные овощеводы бригады Мария Дмитриевна Кузнецова, Надежда Павловна Вересова, Людмила Павловна Полостина.

Ветеран

В строю

Елизавета Фоминична Перекопская во время Великой Отечественной войны не была на фронте, но она вместе со всеми ковала победу в тылу. Затем долгие годы работала в совхозе. И даже, уйдя на заслуженный отдых, не расстается с коллективом.

Одной из первых Перекопская встала на ударную вахту, посвященную 40-летию Великой Победы. Теперь она одна из тех, на кого равняются овощеводы второй бригады совхоза «Волгодонской». А по итогам шестой недели вахты Елизавета Фоминична признана лучшим овощеводом в агропромышленном объединении.

Трассами

урожая

По-ударному трудятся на ударной вахте водители агропромышленного объединения.

По итогам минувшей недели первенство — за водителем Николаем Семеновичем Вишневым из совхоза «Волгодонской». Его автомобиль совершил 680 тонно-километров сверхпланового пробега.

Значительно опередил своих коллег из автохозяйства объединения и В. Н. Сиваков. Сверхплановый пробег его машины составил 1200 тонно-километров. Производительность труда передового водителя за неделю составила 101 процент.

На снимке: Тамара ЗИНОВЬЕВА и Зинаида ДЕРЯБКИНА — фрезеровщицы цеха № 234 «Атоммаша». Они обрабатывают образцы изделий для атомных станций. Трудятся добросовестно. Встав на ударную вахту в честь 40-летия Победы, добиваются перевыполнения сменных заданий.

Фото А. Бурдюгова.



„ВП“ — на жилые

Культура производства

«У семи нянек дитя без глаза» — истина не нова. Но до чего живуча! У дома № 107, например, нянек, то есть генподрядчиков, всего два, зато недоделок, которые они допустили, хватит на десяток зданий. Впрочем, все по порядку.

К дому № 107 просто так не подойдешь. Сначала надо преодолеть мусорные завалы — эдакие рукотворные курганы из отработанного грунта, чуть меньше — из кирпича. Потом «архитектурные» сооружения из брошенных как попало железобетонных плит и арматуры... Все это наводит на одну мысль: как расточительны порой бывают хозяева строящихся объектов. В нашем случае это бригады ремонтно-строительного управления горремстройтреста (начальник участка П. А. Дорошенко) и СМУ-8 «Гражданстрой» (начальник участка В. В. Скрипченко).

Итак, три пятиэтажных секции строят гор-

ремстройтрест, еще две — СМУ-8 «Гражданстрой». Сегодня им осталось подтянуть каждому по секции, остальные уже доросли до крыши.

«Грязь за порогом и в доме грязь» — верно подмечено. И хотя строят дом № 107 строители разных подразделений, культура производства у всех них на нуле. Это проявляется и в отношении к самой работе.

В апреле, после проверки областной инспекции Госархстройконтроля, оба генподрядчика были наказаны. С выполнения СМУ-8 снято, например, 8713 рублей. Комиссия сделала соответствующие записи в журналах производства работ о том, где допущен брак, который нужно устранить. Многие предстояло переделать строителям — укрепит гипсолитовые перегородки, заменить перемычки, выполнить водозащитные мероприятия...

Но против грозных предупреждений об-

ластной инспекции генподрядчики разных подразделений сделали одинаковые записи: «Замечания к СМУ-8 «Гражданстрой» — это читаем в журнале производства работ строителей из горремстройтреста; «Замечания к РСУ горремстройтреста» — это уже виза гражданстроевцев.

Успокоив свою совесть таким образом, они начали работать дальше. Правда, еще была одна помеха на пути бракоделов. Куратор авторского надзора от института «Гипрогор» И. А. Гончарова не принимала работы, пока не будут устранены замечания. А значит, не давала разрешения на кладку последующих этажей. Тогда оба генподрядчика перестали приглашать ее при сдаче этажей. Нашли более стоворчивого представителя, куратора технического надзора заказчика В. В. Жахановича, чья подпись на актах разрешала им работать дальше.

Аппетит, как говорится, приходит во время еды. В СМУ-8 «Гражданстрой» расхрабрились до того, что стали требовать восстановить восемь тысяч рублей, снятые представителями областной инспекции Госархстройконтроля.

Новая комиссия, которая пришла на объект, приняла решение: до 20 сентября генподрядчики должны устранить брак, либо строительство дома № 107 будет приостановлено. О чем и был составлен еще один акт, который, как ни странно, подписал и В. В. Жаханович.

— Неужели вы не понимаете, что делаете брак? — этот вопрос мы задавали и рабочим, и мастерам.

Но так ничего вразумительного и не услышали в ответ. Да и что мог сказать тот же мастер Тарасенко из ремонтно-строительного управления горремстройтреста? Он прекрасно знал, что среди кирпича, поступив-

шего на объект, много сырого, необожженного. В дело его пускать нельзя. Но ведь кляли целые ряды со спокойной совестью каменщики А. И. Щипана. А знали, что стройлаборатория треста ВДЭС строго запретила класть из «сырца» стены... Бракоделам придется выбивать целые участки в кирпичной кладке, словом, переделать все, как надо.

К сожалению, мастера, прорабы плохо следят за качеством работ, не спрашивают исполнителей по всей строгости. А все замечания кураторов либо встречают в штыки, либо стараются забыть о них поскорее.

Дом № 12 «а» строит известная в СМУ-8 «Гражданстрой» бригада каменщиков Н. П. Садчикова. Хвалят ее и за качество, и за высокую дисциплину.

Но почему-то никто не обращает вин-

мания, что на объекте беспорядок, что горятся передовки. В спешке на разных уровнях ставят деревянные пробки в дверных проемах, не армируют кладку стен санузлов...

Кстати, дом № 12 «а» тоже на участке В. В. Скрипченко. И на недостатки в работе каменщиков Н. П. Садчикова обращали его внимание кураторы технического, авторского надзора. Но здесь тоже не спешат выполнять предписания.

Порядок на объекте, соблюдение технологии строительства — все это зависит от каждого рабочего. Но в воспитании хозяйственного подхода и делу немаловажную роль на стройке играет личный пример мастера, прораба. А какой же урок могли преподать своим подчиненным те линейные работники, о которых мы рассказали? Если сам начальник участка В. В. Скрипченко пытался выдать черное за белое...

Е. КОТЛЯРОВА, инспектор Госархстройконтроля.

● К новому учебному году в системе политехучебы ПОЛУЧИЛИ КОНСУЛЬТАЦИЮ

СОСТОЯЛСЯ ГОРОДСКОЙ СЕМИНАР ПРОПАГАНДИСТОВ ПАРТИННОЙ УЧЕБЫ

О задачах партийных организаций и пропагандистов города по подготовке к началу учебного года в системе политического образования рассказали собравшимся заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации Л. Л. Абрамова.

Пропагандисты ознакомились также с итогами работы пред-

приятий города за восемь месяцев. С этой информацией на семинаре выступил инструктор отдела промышленности и транспорта горкома КПСС А. В. Евдокимов.

Пропагандисты получили методические указания по проведению первого занятия. С обзором политической и методической литературы, вышедшей в

свет и имеющейся сейчас в продаже, выступил директор книжного магазина № 1 Н. Н. Рябенко. Лекцию «Борьба с идеологическими диверсиями на современном этапе» прочитал лектор городского общества «Знание» В. П. Промь.

О. МИНАЕВА, заведующая кабинетом политехпросвещения парткома треста ВДЭС.

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТГРУППАХ

РАВНОДУШНЫХ НЕТ

В низовых звеньях партии — партийных групп — завершаются отчеты и выборы. Совсем недавно такое собрание состоялось в партгруппе участка № 5 управления малой механизации.

Собрание началось ровно в семнадцать часов, как и намечалось. С полной ответственностью подошли члены партгруппы к проведению этого важного мероприятия.

В красном уголке, разместившемся в помещении голубого вагончика, где проходили отчеты и выборы партгруппы участка, царил атмосфера деловитости, приподнятости.

Работу партгруппы нельзя рассмотреть и оценить однобоко. Ее касаются буквально все, что происходит на участке. От ее оперативно принятых решений зависит многое.

К примеру, в плотном состоянии наглядная агитация участка, со стороны можно услышать, причем справедливое, нареканье: «Куда смотрит партгруппа? Что же касается участка малой механизации, то наглядная агитация здесь в неплохом состоянии, так как она постоянно в поле зрения у коммунистов. Да и не только она, многое другое, о чем обстоятельно, с искренней заинтересованностью говорили участники собрания.

Основные задачи коммунистов в текущем году, которые были определены на прошлом отчетно-выборном собрании, — это мобилизация коллектива на выполнение и перевыполнение производственных заданий, обеспечение роста производительности труда и снижение себестоимости строительно-монтажных работ. А также улучшение политико-воспитательной работы.

Скажем, что специфика работы труженников этого участка заключается в следующем: они обслуживают механизмами (шарнирными вышками, подъемниками, штукатурными станциями и другими) строительные организации города, и тем самым помогают сокращать долю ручного труда, способствуют повышению производительности труда.

Например, в этом году труженники «Отделстрой» за счет экс-

плуатации средств механизации, которыми их обеспечивает коллектив участка № 5, смогли значительно увеличить свою производительность.

Авторитет партгруппы прямо пропорционально зависит от положения дел в коллективе. В том, что партгруппа участка № 5, которую прошлый отчетный период возглавлял Р. И. Камалетдинов, действует активно и пользуется уважением, сомневаться не приходится. Производственный план здесь успешно выполняется (за первое полугодие в процентном выражении он составил 101,5).

Коммунисты участка не успокаиваются на достигнутом. Они постоянно изыскивают резервы повышения эффективности производства. Один из резервов они увидели в укреплении трудовой и производственной дисциплины и принимают соответствующие меры по ее укреплению.

Например, один из мастеров, ответственный за обслуживание штукатурных станций, за то, что несвоевременно принимал меры по их перестановке и устранению поломок, обсуждался на собрании партгруппы. Коммунисты контролируют то, как используются механизмы, не стоят ли они в бездействии.

Чтобы поднять трудовую и производственную дисциплину на более высокий уровень, члены партгруппы сочли необходимым усилить воспитательную и организаторскую работу на участке.

Большое внимание уделяется здесь воспитанию молодых рабочих. Действует совет наставников в составе 14 человек, из них шесть коммунистов. Молодые и вновь пришедшие сюда люди, как правило, закрепляются за опытными рабочими. О работе совета наставников подробно рассказал на собрании бригадир слесарей - инструментальщиков Александр Михайлович Шальнов.

Руководствуясь решениями июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС «О совершенствовании идеологической и политикомассовой работы», партийная группа организовала занятия по повышению идейно-политического уровня коммунистов и

комсомольцев, а также экономических знаний в коллективе. Но, к сожалению, как отмечено в докладе Р. И. Камалетдинова, а также в выступлении пропагандиста пропраба участка В. В. Подина, не все пока в этом плане делается так, как нужно. Были даже случаи, когда из-за низкой посещаемости приходилось переносить занятия комсомольской и экономической учебы.

В новый отчетный период партгруппа обязалась улучшить работу по идейно-политическому, нравственному и трудовому воспитанию коллектива.

Коммунисты отметили на собрании, что определенную работу проводил идеологический актив партгруппы — политинформаторы и агитаторы. В коллективе участка каждую среду и вторую пятницу месяца проводятся политинформации, где сообщаются новости из жизни нашей страны, международной обстановки, а также затрагиваются вопросы культуры и морали. В каждой бригаде имеются дневники агитаторов и политинформаторов. Не обходят вниманием коммунисты и стенную печать на участке, заполнение экранов соревнований, оформление лозунгов, плакатов.

С большой ответственностью относятся коммунисты к выполнению своих партийных поручений, и этого нельзя не заметить, слушая выступления на собрании. Они по-деловому делились с собравшимися проблемами, с которыми они столкнулись при выполнении своих партийных поручений. Это внедритель средств малой механизации М. П. Овчинников, слесари - инструментальщики Н. К. Дрючков, М. Е. Торлопов и другие.

Судя по тому, с какой искренностью и откровенностью высказывались коммунисты на собрании, можно было сделать вывод, что нет здесь равнодушных, что партгруппа сплоченна и боеспособна. А это значит, что она способна идти вперед к новым достижениям и вести за собой весь коллектив участка.

Партгруппоргом участка был избран В. П. Бояринов.

Р. ПРОКОФЬЕВА.

СТУПЕНИ РОСТА

Проверяем выполнение встречных планов:

ПЛЮС ОДИН, МИНУС 0,5

В ЦЕХЕ ФЛЮСОВ И ЭЛЕКТРОДОВ «АТОММАША» ПО ИТОГАМ АВГУСТА ДОСТИГНУТ РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА РАВНЫЙ ЧЕТЫРЕМ ПРОЦЕНТАМ. ПО

СРАВНЕНИЮ С СООТВЕТСТВУЮЩИМ ПЕРИОДОМ ПРОШЛОГО ГОДА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ УВЕЛИЧИЛАСЬ НА 20 ПРОЦЕНТОВ.

Импульс к поиску

Когда до октября прошлого года начальника цеха флюсов и электродов «Атоммаша» Николая Андреевича Сакирко спрашивали, как работает коллектив, он затруднялся с ответом. Да, они давали план, вышли на положенные 50 тонн электродов в месяц. Но какой ценой! Проблемы возникали что ни день. Все руководители цеха — от среднего до высшего звена — с утра до ночи решали «аварийные» вопросы: почему хромает организация труда? В чем причина нарушений трудовой дисциплины? Кем заменить заболевшую дозирщицу и как оплотворить труд того добровольца, который отыщется? Как улучшить качество электродов, повысить ответственность рабочего за каждый случай брака? Каждый частный случай из этого ряда решался на высшем уровне. С при-

влечением не только цехового руководства.

«Золотую» цену платили в цехе за план. Именно поэтому и решили поехать на Ижору, посмотреть, как работают на родственном предприятии коллеги.

То, что увидел Николай Андреевич на Ижоре, поразило его. Продукцию там выпускали ту же, и оборудование такое же. Но люди, организация их труда, его результаты, микроклимат — все было иным. Причину своей командировки Сакирко, познакомившись с ижорцами, объяснил так:

— 50 тонн электродов в месяц мы выпустили. А вот как двигаться дальше — не знаем.

Сейчас он понимает, что «дальше» означает догнать ижорцев. Их 17 электродчиков в месяц делают на 20 тонн больше, чем на «Атоммаше» 25 человек. И, самое главное, делают это не на пределе сил, а, наоборот, с запасом для дальнейшего роста. Качество у

ленинградских коллег тоже оказалось выше. Дисциплина строже. Заработки на 50—70 рублей больше. И было у них еще одно преимущество, которое ни рублями, ни процентами, ни хронометром не измеришь. Бригада там была полностью самостоятельной и ответственной хозяйкой этого производства. Она отвечала за план, она же в лице совета бригады распределяла заработки с учетом коэффициента трудового участия. Теоретически с опытом организации комплексных бригад, переводом их на сдельно-премиальную оплату, внедрением КТУ атоммашевский начальник цеха был знаком. Но разве может бумага убедить сильнее, чем конкретный опыт живых людей?

Преодоление

Первое, что сделал, вернувшись из командировки Н. А. Сакирко, — обуздал свое непреодолимое желание тут же ло-



Мария ЯКУШКИНА и Валентина ЛУШКИНА (на снимке) приехали в Волгодонск из Мордовии. Здесь в «Отделстрое» треста ВДЭС они нашли дело по душе. С высокой отдачей М. Якушкина и

В. Лушкина трудятся мадлами. Охотно берутся они за любое дело и всегда выполняют его добросовестно.

Фото А. Бурдюгова.

Шаги реформы

КАБИНЕТ ОТ ЗАВОДА

Реализуя требования школьной реформы по организации производительного труда школьников, опытно-экспериментальный завод обуроводовал на станции юных техников кабинет производственного обучения. Установлено десять слесарных верстаков, тиски, имеется слесарный инструмент.

С 10 июня по 1 августа здесь проходили производственные и учебно-практические занятия пятой и десятой школ. За это время 75 ребят

седьмых, восьмых и девятых классов изготовили 360 универсальных клещей из заготовок завода. Обучал ребят слесарному ремеслу ветеран труда слесарь - инструментальщик Иосиф Маркович Шехтер.

На каждого ученика был заведен трудовой паспорт, в котором выставлены оценки.

В подшефной школе № 2 силами работников опытно-экспериментального завода полностью отремонтировано оборудование ме-

ханческой мастерской. Отдел главного технолога сделал планировку класса по деревообработке. Работники отдела главного механика вместе с рабочими цеха № 9 произвели монтаж пяти единиц деревообрабатывающего оборудования и четырех верстаков. К началу учебного года полностью закончены электромонтаж и дуосналадочные работы.

З. КОРОЛЕВСКАЯ, зам. секретаря парткома завода.

ПО ПУТИ ПРОГРЕССА

В столице Эфиопии Аддис-Абебе на учредительном съезде провозглашено создание рабочей партии Эфиопии (РПЭ). Съезд принял устав и программу РПЭ. В основу устава партии положены принципы марксизма-ленинизма, обеспечивающие авангардную роль РПЭ в борьбе за завершение национально-демократической революции, в результате победы которой в 1974 году в Эфиопии был свергнут феодально-монархический режим. В документе подчеркивается, что РПЭ является марксистско-ленинской партией, осуществляющей политическое руководство борьбой рабочих и всех трудящихся страны за создание социалистического общества, обеспечивающей равенство, свободу и процветание общества, в котором раз и навсегда уничтожена эксплуатация человека человеком.

Программа РПЭ дает оценку прошедшему этапу борьбы эфиопских революционеров, определяет характерные черты сегодняшнего этапа и четко намечает пути дальнейшего развития.

В одобренном съездом 10-летнем плане экономического и социального развития Эфиопии (1984—1993 г.г.) отмечается, что его цель — создание прочной экономической базы для построения социалистического общества. Впервые в истории Эфиопии ее социально-экономическое развитие переводится на основу централизованного планирования, намечается широкая программа индустриализации страны. В результате выполнения плана доля промышленности в общенациональном производстве возрастет до 24 процентов по сравнению с 16,6 в настоящее время, а доля сельского хозяйства при общем росте его производства сократится с 48,3 до 39,1 процента. К концу десятилетнего периода производственными кооперативами будет охвачено 53 процента крестьян.

Значительный вклад в подъем народного хозяйства Эфиопии внесет подписанная в дни работы съезда РПЭ «Долгосрочная программа экономического сотрудничества» между Советским Союзом и социалистической Эфиопией.

Делегаты съезда подтвердили приверженность страны ленинским принципам мирного сосуществования. Эфиопия в своей внешней политике будет и впредь последовательно руководствоваться принципами уважения территориальной целостности и суверенитета дружеских народов, невмешательства в их внутренние дела, поддерживать отношения дружбы и сотрудничества с социалистическими странами, давать решительный отпор подрывной деятельности империализма.

М. ЯКОВЛЕВ,
обозреватель ТАСС.

тех немногих, что воспринимались созданию бригад еще в организационный период. Они ушли на другую работу, но их трудоустройством занялась администрация цеха. Те же, что остались в цехе, крепко вросли корнями в свой участок, завод. В прошлом году рубщик проволоки Виктор Бабушкин еще не был уверен: останется ли он в цехе. На всякий случай приобрел вторую профессию — сварщика.

— Ну что, Виктор, — спрашивает его сегодня начальник цеха, — не уйдешь от нас?

— Теперь уже точно не уйду. Меня здесь все устраивает. Работой загружен, заработки хорошие, атмосфера в коллективе здоровая. Вот думаю комсомольско-молодежную бригаду создавать. А разве захочет уйти с участка Ира Демиденко, которая только что вступила здесь в партию? Или Лена Кудрявцева, комсорг, заводила, душа цеха.

— Мы говорим, человек растит «Атоммаш», и эти люди становятся частью самого завода. Когда в трудностях роста рождаются целые бригады со своим опытом, почерком. — это приобретение для предприятия. Их поиск путей повышения эффективности производства будет продолжаться. И сверхплановые проценты станут отмерять ступени роста.

Т. ЧЕРКАСОВА,
нап. внешт. корр.

например, по ремонту кровли, если требуется 12 тысяч квадратных метров шифера, а ЖКО имеет только четыре тысячи, да и этот на промышленную кровлю. Нет и битума. В чем же дело? Почему такое обилие жалоб, причем повторных? Почему вовремя не устранены даже те неполадки, не выполнены те работы, для которых, как заявил начальник ЖКО Ю. С. Мичурин, есть материалы?

Как объясняет начальник, штат рабочих ЖКО и без того неукомплектованный распределяется на все объекты, в том числе не используется для ремонта заводской базы отдыха, профилактория, кафе «Дон», пионерского лагеря, дача «Чайка». Но мы располагаем фактами, говорящими о недовольстве жителей организации и низкой производительности труда рабочих, например, на работах по повышению эксплуатационной надежности дома № 9 по улице Советской. Есть на заводе и ремонтно-строительный цех.

Предоставим руководству завода заниматься расстановкой рабочей силы на ремонт объектов. Но мы вправе (это показал прием, самый многочисленный в ЖКО химзавода) напомнить руководителям завода народную мудрость: готовь сани летом... Сказано метко, но заводчане лето уже упустили.

Полагаем, что руководство завода в оставшееся до холодов время примет экстренные меры, чтобы изменить сложившееся положение.

С. ГРИГОРЬЕВ,
Л. ЖОГОЛЕВА.

итинстит, сколько ему за-ла смежными профессиями: электродчика, дозирщика, прессовщика. Теперь каждый сможет и валифицированно заметить товарища в случае необходимости. И даже обязан будет это сделать — таково коллективное решение. Разницу же в оплате с помощью КТУ отрегулирует совет бригады.

Первым доказательством того, что организованные по-новому бригады на верном пути, стал итог деятельности их за месяц и первая зарплата. И то, и другое оказалось сверх ожиданий. План перевыполнен, зарботки выросли. Но и тогда еще раздавались голоса сомневающихся: «Это специально подстроено, чтоб бригада не разбежалась». Но результаты следующих месяцев рассеяли эти сомнения.

На участке не стало простоев, нарушений дисциплины. Группа людей превратилась, наконец, в сплоченный единый организм коллектив. Комплексом стало легче управлять: все организационные вопросы решал совет бригады. Улучшилось качество. Объем некондиционной продукции уменьшился (ответственность за качество строго регулировалась системой бездефектного труда).

Одна марка электродов была аттестована на государственной Знак качества, сейчас готовится к аттестации вторая. За 6 месяцев работы с участка не ушел ни один человек, за исключением

О результатах

Прошло полгода с тех пор, как участок электродов стал работать по-новому. За это время производительность здесь выросла на 4 процента по сравнению с началом года, вдвое против обязательств встречного плана. Более того, сегодня в коллективе видят конкретные пути ее дальнейшего увеличения. Так, на следующий год предполагается рост плановых объемов. Справиться с ними коллектив решил без увеличения численности. За полгода работы по-новому участок электродов ни разу не сорвал план поставок. Это говорит о том, что работали здесь ритмично, с полной ответственностью за конечный результат. Большая часть рабочих участка овладе-

ли смежными профессиями: электродчика, дозирщика, прессовщика. Теперь каждый сможет и валифицированно заметить товарища в случае необходимости. И даже обязан будет это сделать — таково коллективное решение. Разницу же в оплате с помощью КТУ отрегулирует совет бригады.

Первым доказательством того, что организованные по-новому бригады на верном пути, стал итог деятельности их за месяц и первая зарплата. И то, и другое оказалось сверх ожиданий. План перевыполнен, зарботки выросли. Но и тогда еще раздавались голоса сомневающихся: «Это специально подстроено, чтоб бригада не разбежалась». Но результаты следующих месяцев рассеяли эти сомнения.

На участке не стало простоев, нарушений дисциплины. Группа людей превратилась, наконец, в сплоченный единый организм коллектив. Комплексом стало легче управлять: все организационные вопросы решал совет бригады. Улучшилось качество. Объем некондиционной продукции уменьшился (ответственность за качество строго регулировалась системой бездефектного труда).

Одна марка электродов была аттестована на государственной Знак качества, сейчас готовится к аттестации вторая. За 6 месяцев работы с участка не ушел ни один человек, за исключением

итинстит, сколько ему за-ла смежными профессиями: электродчика, дозирщика, прессовщика. Теперь каждый сможет и валифицированно заметить товарища в случае необходимости. И даже обязан будет это сделать — таково коллективное решение. Разницу же в оплате с помощью КТУ отрегулирует совет бригады.

Первым доказательством того, что организованные по-новому бригады на верном пути, стал итог деятельности их за месяц и первая зарплата. И то, и другое оказалось сверх ожиданий. План перевыполнен, зарботки выросли. Но и тогда еще раздавались голоса сомневающихся: «Это специально подстроено, чтоб бригада не разбежалась». Но результаты следующих месяцев рассеяли эти сомнения.

На участке не стало простоев, нарушений дисциплины. Группа людей превратилась, наконец, в сплоченный единый организм коллектив. Комплексом стало легче управлять: все организационные вопросы решал совет бригады. Улучшилось качество. Объем некондиционной продукции уменьшился (ответственность за качество строго регулировалась системой бездефектного труда).

Одна марка электродов была аттестована на государственной Знак качества, сейчас готовится к аттестации вторая. За 6 месяцев работы с участка не ушел ни один человек, за исключением

О результатах

Прошло полгода с тех пор, как участок электродов стал работать по-новому. За это время производительность здесь выросла на 4 процента по сравнению с началом года, вдвое против обязательств встречного плана. Более того, сегодня в коллективе видят конкретные пути ее дальнейшего увеличения. Так, на следующий год предполагается рост плановых объемов. Справиться с ними коллектив решил без увеличения численности. За полгода работы по-новому участок электродов ни разу не сорвал план поставок. Это говорит о том, что работали здесь ритмично, с полной ответственностью за конечный результат. Большая часть рабочих участка овладе-

ли смежными профессиями: электродчика, дозирщика, прессовщика. Теперь каждый сможет и валифицированно заметить товарища в случае необходимости. И даже обязан будет это сделать — таково коллективное решение. Разницу же в оплате с помощью КТУ отрегулирует совет бригады.

Первым доказательством того, что организованные по-новому бригады на верном пути, стал итог деятельности их за месяц и первая зарплата. И то, и другое оказалось сверх ожиданий. План перевыполнен, зарботки выросли. Но и тогда еще раздавались голоса сомневающихся: «Это специально подстроено, чтоб бригада не разбежалась». Но результаты следующих месяцев рассеяли эти сомнения.

На участке не стало простоев, нарушений дисциплины. Группа людей превратилась, наконец, в сплоченный единый организм коллектив. Комплексом стало легче управлять: все организационные вопросы решал совет бригады. Улучшилось качество. Объем некондиционной продукции уменьшился (ответственность за качество строго регулировалась системой бездефектного труда).

Одна марка электродов была аттестована на государственной Знак качества, сейчас готовится к аттестации вторая. За 6 месяцев работы с участка не ушел ни один человек, за исключением

ить и перестроить производство на новый лад.

— Думаю, если бы сразу провел собрание и начал агитировать за бригаду, люди отказались бы от перестройки. Любая ломка требует психологической перестройки, — говорит Николай Андреевич во время нашей беседы.

Но и ожидать, когда производство пойдет в ту-пик, тоже было нельзя. Началась стадия подготовительных экспериментов, на которую ушло четыре месяца. Николай Андреевич ваговаривал об опыте ижорцев с кадровыми рабочими цеха — Владимиром Николаевичем Чесновым, Виктором Павловичем Бабушкиным, которые впоследствии возглавили бригады, с комсомолками Еленой Кудрявцевой, Ириной Демиденко. А таких, как начальник участка А. М. Павленко и начальник БТК В. Д. Кузьменко, убеждать было не нужно: идеи перестройки они приняли целиком.

Потом электродчикам было предложено: формируйте бригаду, создайте совет, выбирайте бригадира. При этом никакого административного давления. За точку отсчета взяли ижорский вариант: численность в бригаде снизить с 25 до 17 человек при прежних объемах работ, овладеть смежными профессиями, добиться взаимозаменяемости. Заработок распределять с учетом КТУ. (Кстати, у ижорских рабочих одной и той же

● На контроле „ВП“ — подготовка к зиме

ДЕНЬ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА ПРОВЕДЕН ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЕМНОЙ РЕДАКЦИИ В ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫХ СЛУЖБАХ «АТОММАША», ЛЕСОКОМБИНАТА, ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ», ХИМЗАВОДА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ВЛКСМ. ОБЩЕЕ ЧИСЛО ЖАЛОБ, ПОСТУПИВШИХ ВО ВРЕМЯ ПРИЕМОМ, ПРЕВЫШАЕТ 100. ПРИЕМ ПОКАЗАЛ,

КЕМ ЛЕТО УПУЩЕНО

Проведению дней открытого письма предшествовал анализ редакционной почты. Он показал, что в прошедшую осень и зиму наибольшее число жалоб было вызвано дефицитом тепла, воды, течью кровли и неоправданно затянувшимся ремонтом.

Примечательен факт, что редки претензии жителей к ЖКО опытно-экспериментального завода. Из этого не следует, что здесь все в порядке. Думается, тут налицо умение правильно отреагировать на заявление и своевременно устранить недостатки.

Во время приемов мы столкнулись с таким явлением, когда руководитель, не взвесив своих возможностей, обещает помочь заявителю, называет сроки, но своих обещаний не выполняет. Такие факты мы наблюдали в жилищно-коммунальных службах производственного объединения «Атоммаш», лесокомбината, химзавода.

Лучше других работает над удовлетворением просьб жителей в жилищно-коммунальной контора треста ВДЭС (тов. Самылин). Всем известно, что проблем в этой коммунальной конторе не меньше, чем в

других. Однако значительное количество неполадок, выявленных во время приема, уже устранено.

В этом мы видим добросовестное в данном случае отношение к делу работников этой ЖКО: Г. С. Петлиной, В. Г. Зайченко, Е. И. Кузнецова, А. Г. Земляк и других.

О положении дел в ЖКО ВЛПК по подготовке к осенне-зимнему сезону мы уже писали в газете от 31 августа сего года «Жалобы потоком». Дела там по-прежнему обстоят плохо.

Как показал день открытого письма, ЖКО химзавода своими делами в подготовке к зиме «переплюнуло» даже коллег с лесокомбината. Во время приема, пятого сентября, с жалобами обратилось более 45 человек. Среди них — участники и инвалиды войны, пенсионеры, много престарелых людей. Есть и такие, кто по 15—20 лет и по настоящее время трудится на химзаводе.

Например, Ахундовы, муж и жена, он участник войны. З. Н. Абросимова, работница цеха № 11. Они жалуются на то, что в связи с порывом трубы и некачественно проведенным ремонтом кровли, квартиры залило во-

дою. Нанесен ущерб жильцам, замочены стены и потолок здания. Жильцы обратились к заместителю директора химзавода т. Фисуну, который обещал помочь, но обещание не стало делом. Такое же положение у персонально пенсионера тов. Баландиной.

П. Н. Занкин — участник войны — прибыл вместе с группой жильцов дома № 71 что по переулку Первомайскому. Причина обращения — течь кровли, дефицит тепла и воды. Еще в прошлом году П. Н. Занкин получил письменный ответ от руководства химзавода: «Сделаем ремонт». Определен был срок — первый квартал 1984 года. Не сделали ничего. Врач Н. С. Осенчина несколько раз обращалась в ЖКО по поводу слабого отопления, кухня в квартире залита водой, с мая поднят пол, а работы по ремонту не ведутся и сейчас.

Среди пришедших на прием от имени жильцов были и председатели домовых комитетов. На многие вопросы, в том числе и по ремонту течей кровли, они ответа не получили. Просьбы П. Г. Гордеева, участника гражданской войны (пер. Первомайский, 63, кв. 25), записывали, но мало что сделали...

Спрашивается, какова цена обещаниям?



Сварщик «Гидро-спецстроя» Анатолий Киселев обслуживает буровые установки, а также выполняет различные работы по наварке изношенных буров. За десять лет, что он трудится здесь, сварщик в совершенстве овладел секретами своей профессии.

На снимке: А. КИСЕЛЕВ.
Фото А. Бурдюгова.



Недалеко от Ашхабада расположен настоящий солнечный городок, где испытываются узлы и блоки новых мощных солнечных электростанций. Здесь же создан первый гелиоветроэнергетический комплекс, позволяющий в летние дни получать ток от солнца, а в ненастье — от ветра.

Ученые Туркменистана создали множество солнечных устройств, которые успешно используются в народном хозяйстве. Это различные водонагреватели, опреснители, установки по выращиванию зеленых кормов, гелиодушевые.

Экономический эффект от их использования в одиннадцатой пятилетке оценивается более чем в десять миллионов рублей. Экономия достигается за счет сбережения традиционных видов топлива. Солнечные устройства не загрязняют природную среду.

На снимке: инженеры Алян Одоков и Сура Мамедова проверяют солнечное устройство — гелиостат.

Фото К. Мурадова. (Фотохроника ТАСС).

Пьянству — бой!

А ЗАВТРА БУДЕТ ПОЗДНО

В общежитиях № 22 треста «Волгодонскэнергострой» живут 370 человек. Среди жильцов немало таких, с которых смело можно брать пример как в труде, так и в быту. Но есть и такие, которые мешают жить нашему коллективу. Как больно и горько становится на душе, когда видишь искаженное неумеренной дозой алкоголя лицо!

На нас, воспитателей общежития, лежит большая ответственность. Мы обязаны сделать все, чтобы жизнь строителей была интереснее, одухотвореннее. Нельзя рассматривать пьянство отдельного человека как личное горе и бедствие, это — общая беда и трагедия. Значит, и бороться с таким пороком надо сообща.

Особенно трудно приходится нам в дни получения зарплаты. Если вахтер у входа в общежитие не пропускает любителя «зеленого змия» с торчащей из кармана бутылкой водки, то разгораются жаркие споры, возникают инциденты. «А где нам пить, скажите? На работе — нельзя, на улице — нельзя, где же можно?»

Ну, а если не пить? Эти слова вызывают бурю протеста. Такие жиль-

Советы садоводам

К осенним посадкам

Не за горами октябрь, а забот у садоводов не убавляется. Одни работы сменяются другими, и все надо успеть сделать, чтобы сад ушел в зиму подготовленным. Главное — не упустить время с посадкой нужных культур. А ведь у многих садоводов не все благополучно на участке с косточковыми породами. У одних они усохли, другие еще не смогли высадить, третьи не знают, какие сорта на сегодняшний день рекомендуются.

Возьмем вишню. Она рано вступает в пору плодоношения, плоды ее высоко ценятся в свежем виде и хороши для переработки. На организм человека оказывают капилляроукрепляющее и противогипертензивное действие и содержат много других полезных витаминов. А вот вишневый сок с молоком использовался раньше в народной медицине при артритах. Все больше на приусадебных участках садоводы начали высаживать такой сорт вишни, как «любская». Дерево низкорослое — 2,5 — 3 метра, урожайность высокая и регулярная, вступает в плодоношение на третий год, зимостойкость цветковых почек высокая.

В питомниках Дона выращивается еще одна любимая садоводами вишня «кнестева». Этот сорт вступает в плодоношение на третий год и ежегодно обильно плодоносит. Но если у вас будут посажены «коротконожка» или «шпанна краснокутская», «чернокорка» и «достижение» в урожаях обижены не будете.

Нельзя иметь сад

и без такой культуры, как черешня. Научные учреждения рекомендуют в наших садах выращивать такие сорта, как «апрелька», «Валерий Чкалов», «июньская», «ранняя», «дрогана желтая», «мелитопольская черная» и такой прекрасный сорт, как «дайбера черная». Из слив хорошо плодоносят в наших садах «ренклод альтана». В пору плодоношения дерево вступает на пятый год, плоды крупные, мякоть желтая, сочная, кисло-сладкого вкуса, урожайность высокая. Не уступает ей по урожайности и вкусовым качествам «Анна Шпет», «венгерка домашняя», «виктория», «венгерка ажанская».

Ну а что делать с абрикосом? Высаживать его или не высаживать? На участке советуем иметь не больше одного дерева. Самым сравнительно зимостойким в наших климатических условиях оказался сорт «краснощечий». Абрикос нужно высаживать в северо-восточной, северо-западной и северной частях участка. Здесь деревья менее подвержены действиям резких температур.

Рекомендуемые сорта могут и не оправдать ваших надежд, если вы будете сажать вишню на месте выкорчеванной косточковой породы. Не забывайте: деревья семечковых пород (яблоня, груша) хорошо растут после косточковых (вишня, абрикос, персик) и наоборот.

Н. ЧЕРНЕНКО,
агроном секции садоводства областного совета
Всероссийского общества охраны природы.

Размышления читателя

ред рюмкой. Почему не срабатывает в нем некий психологический защитный механизм, не появляется мысль: «А вдруг сорвусь и я?» Вся беда в том, что многие из вселяющихся в общежитие уже пристрастились к спиртному, есть и такие, кто имеет первую или вторую стадию хронического алкоголизма.

— Я же мужчина, мне положено выпить, встряхнуться. Ну поболит завтра утром голова, что в этом страшного?

Так рассуждают те, кто тянется к бутылке. А если завтра будет поздно? Еще велико число лиц, побывавших в медвытрезвителе. Обычно их там подвергают штрафу или административному арес-

ту и сообщают по месту работы. А почему бы рядом с медвытрезвителем не находиться наркологическому отделению? Ни один бы любитель спиртного не ушел из поля зрения врачей.

Многое делается в общежитии по борьбе с пьянством. Проводим заседания совета общежития и товарищеских судов, назначаем испытательный срок, выносим порицания, выпускаем сатирические газеты, «молнии», есть у нас стенд «Берегите лицо человека», читаются лекции, проводятся беседы. Направляем совместно с работниками ОВД несправившихся алкоголиков на принудительное лечение. Проводим индивидуальные беседы.

Есть еще метод борьбы с алкоголизмом — психотерапия, о которой мы, воспитатели, должны знать. Но есть ли в нашем городе такие специалисты, которые бы научили нас, как врачевать человеческие души, изломанные пагубным пристрастием к спиртному?

Н. ГУДКОВА,
воспитатель
общежития № 22.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

ТВ

СУББОТА, 15 сентября

Первая программа. 9.20 — 37-й выпуск «Спортлото». 9.30 — «Народные мелодии». 9.45 — «Рассказы о художниках». 10.30 — «Больше хороших товаров». 11.00 — «Клятве верны». 11.20 — Концерт молодежного ансамбля Нинарагуа. 11.50 — «Акимовская роща». 12.20 — «Товарищ песня». 13.05 — «Семья и школа». 13.45 — «Это вы можете». 14.30 — Новости. 14.45 — К 40-летию Великой Победы. «Молодая гвардия». 1-я серия. 16.10 — Новости. 16.15 — «Плоды мюнхенского сговора». 17.15 — Мультфильм. 17.25 — Выступление вокально-инструментального ансамбля «Опус». 17.45 — Беседа политического обозревателя В. П. Бенетова. 18.15 — «В мире животных». 19.15 — Г. Свиридов. «Отчалившая Русь». 19.55 — «Приключения Шерлока Холмса и доктора Ватсона». 1-я серия. «Король шантажа». 21.00 — «Время». 21.35 — «Для вас, любители оперетты». 22.40 — На международ-

ных соревнованиях «Дружба». Тяжелая атлетика. **Вторая программа. 9.30** — Док. фильм. 10.10 — «Утренняя почта». 10.40 — «Ритмическая гимнастика». 11.10 — «Путевка в жизнь». 12.00 — Концерт ансамбля скрипачей. 12.25 — Программа Хабаровской студии телевидения. 13.15 — Мультфильм. 13.25 — Киноконцерт «С улыбкой». 14.10 — «Прикосновение и е». 14.40 — «Фестивали, конкурсы, концерты». 15.30 — «Международное обозрение». 15.45 — «Алим Кешоков». 16.40 — «Музыкальный киоск». 17.10 — Чемпионат СССР по вертолётному спорту. 17.35 — «Вокруг смеха». 19.15 — «Здоровье». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.20 — Док. фильм. 21.00 — «Время». 21.35 — «Как жить без тебя?» Худ. фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 16 сентября

Первая программа. 9.10 — «Лесная дорога». 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00 — «Здоровье». 11.45 — «Утренняя почта». 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Музыкальный киоск». 14.00 — «Клуб путешественников». 15.00 — К 40-летию Великой Победы. «Молодая гвардия». 2-я серия. 16.25 — «Сегодня — День

работников леса». 16.55 — «По вашим письмам». 17.40 — Мультфильм. 18.00 — «Международная панорама». 18.45 — «Приключения Шерлока Холмса и доктора Ватсона». 2-я серия. «Смертельная схватка». 3-я серия «Охота на тигра». 21.00 — «Время». 21.35 — Концерт Софии Ротару в колхозе «Россия» Крымской области. 22.10 — На международных соревнованиях «Дружба». Тяжелая атлетика.

Вторая программа. 9.00 — «Русская речь». 9.30 — «Объектив». 10.00 — «Пианист Данг Тхай Шон». 11.05 — «На земле, в небесах и на море». 11.35 — «Очевидное — невероятное». 12.30 — Музыкальная передача. 13.25 — Программа Волгоградской студии телевидения. 14.25 — «Встреча с отцом». 15.25 — «Рассказывают наши корреспонденты». 15.55 — «Ты помнишь, товарищ!» 16.55 — «Моя судьба». 1-я серия. 18.05 — Выдающиеся советские исполнители — лауреаты Ленинской премии. 18.55 — «Человек — хозяин на земле». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.30 — Чемпионат мира по слитку. 21.00 — «Время». 21.35 — «Цирк». Худ. фильм.

Объявления

ВОЛГОДОНСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 80 НА БАЗЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМ. Л. И. БРЕЖНЕВА

срочно объявляет дополнительный прием учащихся на 1984 год.

Срок обучения 3 года на базе 8 классов. **токарь (токарь-карусельщик), фрезеровщик (токарь-расточник), слесарь-монтажник по оборудованию атомных электростанций; электросварщик ручной сварки, слесарь-монтажник по общеремонтным работам и оборудованию общего назначения; электросварщик ручной сварки.**

Учащиеся, принятые на базе 8 классов, обеспечиваются бесплатным питанием, обучением, общежитием.

После окончания училища получают диплом по специальности и аттестат об окончании 10 классов.

В период сплошной производственной практики на предприятии все учащиеся получают 50 процентов от заработка.

Время обучения в училище включается в общий и непрерывный стаж. По окончании училища выпускникам предоставляется отпуск с оплатой по присвоенному квалификационному разряду.

Выпускникам моложе 18 лет продолжительность отпуска — 1 месяц, старше 18 лет продолжительность отпуска — установленная для работников той же специальности.

Выпускники училища имеют льготы при поступлении в вузы и техникумы.

Для зачисления в училище необходимы следующие документы:

Заявление на имя директора. Аттестат об окончании школы. Паспорт или свидетельство о рождении. Медицинская справка по форме № 266, сведения о прививках. 6 фотографий размером 3x4 см. Справка с места жительства. Школьная характеристика. Прием заявлений до 15 сентября 1984 года с 8.00 до 16.00 в приемную комиссию училища.

Адрес училища: г. Волгодонск, ул. Энтузиастов, 7, среднее ГПТУ-80. Проезд автобусом и троллейбусом до остановки «Парк Дружбы».

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НА КУРСЫ ПОВАРОВ Принимаются юноши и девушки не моложе 17 лет с образованием 8 — 10 классов. Выплачиваются стипендия в размере от 52 до 63 рублей в месяц. Срок обучения 11 месяцев. **Обращаться по адресу:** ст. Волгодонская, 12. (№ 183)

Волгодонская специализированная БАЗА «СТЕКЛОТАРА»

с 7 сентября по 7 октября 1984 года ПРОВОДИТ МЕСЯЧНИК по закупке от населения стеклотары в неограниченном количестве емкостью 2, 1, 07, 05, 02 л. Просьба к имеющим в хозяйстве стеклотару сдать в приемные пункты.

Администрация

Волгодонскому техническому училищу № 79 на постоянную работу **требуются**

мастера производственного обучения по профессиям: кондитер, судовой повар флота, портной верхней одежды. Принимаются лица, имеющие опыт работы по профессии и высшее или среднетехническое образование.

Обращаться по адресу: г. Волгодонск, ул. Горького, 190, тел. 2-16-22 или бюро по трудоустройству, ст. Волгодонская, 12. (№ 193)

Бюро по трудоустройству срочно приглашает

библиотекаря с библиотечным образованием и художника. **Обращаться:** ст. Волгодонская, 12. (№ 189)

МЕНЯЮ

срочно четырехкомнатную квартиру (55 кв. м) на однокомнатную в г. Волгодонске и трехкомнатную в любом городе или поселке городского типа. **Обращаться:** ул. Горького, 167, кв. 6.

трехкомнатную квартиру в Волгодонске (40,5 кв. м) на двух- и однокомнатные квартиры. **Обращаться:** ул. Горького, 102, кв. 16, после 18.00.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК, УЛ. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор — 2-39-89; зам. редактора — 2-36-31 и 53-22 (строительный); ответственный секретарь — 2-48-33; отделы: строительства — 2-49-27 и 53-22 (строительный); промышленности и сельского хозяйства — 2-49-27 и 2-35-45; ишем — 2-49-61 и 2-34-24; бухгалтерия — 2-48-22.

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

Типография № 16 Ростовского управления издательств полиграфии и книжной торговли Объем — 1 усл. л. Заказ 4000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич