

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРНОГО КИСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 130 (8075) + Среда, 15 августа 1984 года + Цена 2 коп.

40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ — 40 УДАРНЫХ ТРУДОВЫХ НЕДЕЛЬ!



Флаг на площади Победы поднят в честь победителей городского соревнования за вторую неделю ударной вахты. Ими стали:

слесарь-сборщик сборочного цеха опытно-экспериментального завода А. Н. Переверзев; бригада по выпуску черновых мебельных заготовок лесоперевалочного комбината Л. А. Романовой; коллектив рыбцеха рыбокомбината, старший мастер Т. И. Копылова; плотник-бетонщик управления строительства «Атомэнергострой» А. Н. Ярославцев; бригада плиточников управления строительства «Отделстрой» В. И. Мануйлова; составитель поездов станции Волгодонская А. С. Ильину; бригада № 51 водителей пассажирского автотранспортного предприятия А. И. Болбат; механизатор совхоза «Заря» В. Т. Новак; бригада овощеводов совхоза «Волгодонской» З. Е. Сысоевой; буфетчица кафе «Пирожковая» треста столовых В. И. Ежова; парикмахер участка № 1 управления бытового обслуживания Д. А. Скоробогатова; бригада поваров кафе «Встреча», заведующая производством Е. И. Диденко; бригада ювелиров завода по ремонту бытовой техники Н. М. Бутримова.

СРЕДИ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА Н. Д. БОЛЯГИНА ИЗ ЦЕХА КРЕПЕЖА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОМАШ» ИМ. Л. И. БРЕЖНЕВА, КОМСОРГ М. ЗЫБЛЕНСКАЯ;

БРИГАДА ПЛОТНИКОВ-БЕТОНЩИКОВ Н. И. ПОТАПЧИКА ИЗ СМУ-6 УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА «АТОМЭНЕРГОСТРОЙ», КОМСОРГ А. СКРЫННИКОВ;

БРИГАДА О. П. ДОЛГУШЕВОЙ ИЗ МАГАЗИНА № 81 ПРОДТОРГА, КОМСОРГ С. ТКАЧЕВА;

БРИГАДА ВОДИТЕЛЕЙ С. Н. ПРАВИЛО АТХ-4 АВТОТРАНСПОРТНОГО УПРАВЛЕНИЯ, КОМСОРГ М. БАЛАНДЮК. СРЕДИ МОЛОДЫХ РАБОЧИХ ВПЕРЕДИ ВОДИТЕЛЬ АВТОКОЛОННЫ 2070 О. В. КУЛИКОВ;

СЛЕСАРЬ-СБОРЩИК ЦЕХА СЕПАРАТОРОВ-ПАРОПЕРЕГРЕВАТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОМАШ» ИМ. Л. И. БРЕЖНЕВА В. В. ПИСАРЕВ;

ПОРТНАЯ АТЕЛЬЕ «АЛЕНКА» ФАБРИКИ ИНДПОШИВА В. С. МОРОЗОВА; ШТУКАТУР-МАЛЯР УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА «ГРАЖДАНСТРОЙ» Л. В. БИРЮКОВА;

ТРАКТОРИСТ СОВХОЗА «ВОЛГОДОНСКОЙ» В. В. НАЗАРОВ.

Без отстающих на ударной трудовой вахте в честь 40-летия Великой Победы трудятся плотники-бетонщики А. Ф. Котова из СпецСМУ домостроительного комбината.

На строительстве двух домов № 273 и 304 работает бригада, но это не сказывается ни на темпах, ни на качестве. Плотники-бетонщики трудятся по-ударному, ежедневно перевыполняя задания на 20—30 процентов. Часто эта бригада лидирует в социалистическом соревновании по домостроительному комбинату.

На правом
фланге

Обобщение в номер

Передовики строительства Ростовской АЭС

За высокие производственные показатели, достигнутые в ходе социалистического соревнования на строительстве Ростовской атомной электростанции за первое полугодие, постановлением обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ

переходящим призом имени передовиков строительства Цимлянской ГЭС награжден коллектив участка № 3 управления строительства «Атомэнергострой» треста «Волгодонскэнергострой» (начальник А. Э. Краснопольский, секретарь партийной организации Н. Н. Варченко, профгруппорг В. И. Гладкова, группомсорг Ф. С. Лихая);

в Книгу почета строителей Ростовской АЭС занесены электросварщик участка № 7 управления строительства «Атомэнергострой» треста

«Волгодонскэнергострой» Я. Ф. Самарин, плотник-бетонщик участка № 4 управления строительства «Атомэнергострой» треста «Волгодонскэнергострой» И. М. Денисов.

Призом газеты «Молот» на строительстве Ростовской АЭС награжден коллектив бригады плотников-бетонщиков управления строительства «Атомэнергострой» (бригадир П. К. Ткачук, профгруппорг С. И. Олейник, группомсорг П. К. Павленко).

На Доску почета газеты „Молот“

За успехи в повышении эффективности и качества строительного производства, большой вклад в развитие движения за работу без отстающих, внедрение бригадного подряда награждена Почетными грамотами обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ и занесена на областную Доску почета газеты «Молот»:

бригада слесарей-трубоукладчиков строительномонтажного управления № 7 управления строительства «Спецстрой» треста «Волгодонскэнергострой» (бригадир В. П. НИКУЛИН).

Пример бригадира

Евгения Григорьевича Акользина по праву считают старожилом в управлении строительства механизированных работ № 1. Вот уже шесть лет трудится он здесь. А бригадиром механизированного комплекса Акользин стал сравнительно недавно. Но тем не менее под его руководством коллектив добивается отличных успехов. Трудятся механизаторы на строительстве дамбы пруда-охладителя и ежемесячно перевыполняют задания. Хорошо завершили они июль и в августе не снижают своих темпов. Например, задания прошлой недели выполнили на 143 процента и были в числе лучших по итогам недели в СУМР-1. Много хороших механизаторов трудятся в составе комплекса. И в числе лучших — Е. Г. Акользин.

Больше задания

«Рабочей минуте — строгий счет» — девиз комплексной бригады В. М. Ступень из бетонно-смесительного цеха № 5 завода КПД-210. Без отстающих трудится этот коллектив, ежедневно перевыполняя задания. Например, на прошлой неделе комплексная выработала 728,9 кубометра бетона при задании 518,5 кубометра, что составляет 139 процентов.

Школам — готовность Острый сигнал

Будет ли праздник?

Из 86 тысяч рублей, отпущенных на ремонт школы-интерната, горремстройтрест освоил в июне одну тысячу, в июле — 15. На август — последний месяц перед началом учебного года — оставлен объем работ на 70 тысяч рублей.

И так из года в год, — говорит директор школы А. М. Дорохина, — лишь 31 августа рабочие наносят последние мазки. А ведь после них нужно расставить мебель, оборудование.

Только в августе на ремонт школы-интерната горремстройтрест направил необходимое количество рабочих. А до этого на планерках лишь обсуждались планы, которым не суждено было сбыться.

В сентябре на базе школы-интерната должен состояться областной семинар по теме: материальная база и быт детей. А к ремонту бойлерной, хозяйственным

Отстающих нет!

Вторая неделя вахты, посвященной 40-летию Великой Победы, ознаменована труженниками опытно-экспериментального завода новыми успехами.

Впереди — бригада электросварщиков сборочного цеха В. М. Латышева. На 159 процентов выполняет этот коллектив сменное задание. С отличным качеством работают электросварщики. 97 процентов своей продукции они сдают ОТК с первого предъявления. Иначе и нельзя. Ведь детали, изготовленные ими, идут на грейдер СД-105, отмеченный почетным пятиугольником.

В бригаде полная взаимозаменяемость. Электросварщики освоили полуавтоматы. Это их главный резерв в повышении производительности труда.

Поэтому нет в бригаде отстающих, а лучшие достижения становятся общим достоянием. В коллективе трудятся в основном молодежь. Электросварщики работают с задором, с молодым «огоньком» и по плечу им любое сложное задание.

Г. ГОЛИКОВА,
наш внешт. корр.

И сегодня впереди

Год назад бригаде Л. А. Романовой из лесопильного цеха лесоперевалочного комбината было присвоено звание комсомольско-молодежной. А сегодня этот коллектив — победитель второй недели вахты.

Бригада работает на единый наряд. В свой состав комсомольцы включили Зою Космодемьянскую и выполняют за Героя Советского Союза сменное задание. Вместо 97 кубометров черновых мебельных заготовок по плану за неделю бригада выпустила 129,5 кубометра.

Комсомольско-молодежный коллектив не намерен сбавлять темпы.

А. ИВАНОВА,
наш внешт. корр.

Решения июньского (1984г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

АТТЕСТАЦИЯ АГИТАТОРОВ

В течение времени прошедшего после июньского Пленума ЦК КПСС, отдел пропаганды и агитации Волгодонского горкома партии провел немало различных мероприятий, направленных на повышение авангардной роли агитаторов в трудовых коллективах. Особенно важным, эффективным и массовым из них стала общественная аттестация агитационного актива.

В середине марта текущего года бюро горкома партии приняло постановление по этому вопросу и тогда сразу же началась повседневная, конкретная работа, охватывающая все партийные организации, все производственные подразделения.

Четкость, планомерность и организованность этой ответственной и, прямо скажем, новой по содержанию, непривычной для многих из нас кампании придали повсеместно составленные графики аттестации, в которых определено, где, когда и кто аттестовывается, какая комиссия и в каком составе проводит эту работу, как отчитывается о ее результатах.

И вот теперь, когда уже подведены итоги аттестации, сделаны соответствующие выводы, хочется поделиться некоторыми наблюдениями и размышлениями.

Скажу сразу: отсев из большой армии агитаторов — так сказать, отчисление из состава этого идеологического актива — произошёл довольно немалый.

Но таких оказалось, по сравнению с общим количеством, не так много, чтобы быть тревогу. А вот беспокойство насчет того, что в некоторых партийных организациях слабо работали с агитаторами, недостаточно кропотливо, целенаправленно и умело растили их, — такое беспокойство выразить следует. И вывод отсюда напрашивается вполне закономерный: необходимо и после состоявшейся аттестации продолжать разностороннюю, планомерную работу по повышению идейно-теоретического уровня и профессионального мастерства кадров устной политической агитации.

Вспоминаются многие яркие примеры живой, интересной беседы членов комиссии с аттестуемыми — это был действительно доверительный, товарищеский, партийный разговор о том, как лучше выполнить партийное поручение, поднять эффективность призывного слова, теснее сплотить коллектив.

В ходе аттестации был обобщен ценный опыт агитатора автотранспортного управления «Волгодонскэнерго» Ф. В. Вапниченко. У Федора Васильевича среднетехническое образование, он член парткома треста, в котором трудится с 1978 года. Это прекрасный человек, влюбленный в общественную работу. За активное участие в воспитании молодого поколения награжден Почетной грамотой горкома КПСС.

На участке Ф. В. Вапниченко заняты 22 человека. Беседы с ними он проводит регулярно. Представители парткома, члены аттестационной комиссии, проверявшие деятельность Федора Васильевича, отметили, что особенно ценным и примечательным в ней является умение глубоко, просто и доходчиво раскрыть значение принимаемых Центральным Комитетом КПСС решений и организовывать слаженный, высокопродуктивный труд за реализацию программных документов.

Хорошо, с бодрым настроением трудится интернациональный коллектив Вапниченко. Русские и украинцы, чуваш и узбеки, армяне, казахи и азербайджанцы живут и работают единой дружной семьей.

Хотелось бы остановиться еще на одном существенном моменте, который наглядно обозначился в процессе аттестации. Я имею в виду развитие патристического движения за сверхплановое повышение производительности труда на один процент и дополнительное снижение себестоимости продукции на полпроцента. И при подготовке к собеседованиям, и при встречах с агитаторами на заседаниях комиссий повышенное внимание обращалось на то, что сделали наши идеологические кадры для успешного решения этих вопросов.

Выяснилось, например, что руководители всех звеньев лесоперерабаточного комбината вместе с активистами агитационно-массовой работы обсуждали, какими путями надо идти для достижения названной цели, какие возможности и ресурсы необходимо привести в действие, чтобы достойно выполнить это почетное задание партии.

Городской комитет КПСС поручил нашим планово-экономическим органам подсчитать, что дает реализация поставленной задачи. Выяснилось, что один сверхплановый процент роста производительности труда в масштабах Волгодонска — это 6,1 миллиона рублей, а дополнительные полпроцента снижения себестоимости продукции — это 3,2 миллиона рублей. Теперь данными расчетами снабжены все кадры устной политической агитации. Они со знанием дела, конкретно должны разъяснять, что на деле означает борьба за указанные цели. В частности, в низовые коллективы разосланы рекомендации, из которых агитаторы вместе со специалистами могут четко уяснить, что дадут 1 и 0,5 процента, как обеспечить их получение, какой должна быть доля дополнительной продукции, насколько увеличится прибыль, как возрастет фонд материального поощрения, как снизятся трудовые затраты, что сулит экономия сырья и материалов.

В заключении хотелось бы привести такие цифры: в результате проведенной работы по укреплению идеологических кадров в тресте «Волгодонскэнерго», например, теперь 65 процентов их состава — это коммунисты, 74 процента — бригадиры и мастера, агитаторы имеются во всех низовых производственных звеньях.

Эта часть большой работы по выполнению решений июньского Пленума ЦК КПСС, указавшего, что ключевое звено идеологической работы — кадры.

Г. ПОПЕНКО, заведующая отделом пропаганды и агитации горкома КПСС.

ОТЛИЧНО СПРАВЛЯЕТСЯ СО СВОИМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ БРИГАДИР ПЛАВИЛЬЩИКОВ ЛИТЕЙНОГО ЦЕХА ОПЫТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО ЗАВОДА, КОММУНИСТ ВЛАДИМИР ПЕТРОВИЧ УСКОВ (НА СНИМКЕ). ОН НЕ ТОЛЬКО ХОРОШО ТРУДИТСЯ, НО И ВЕДЕТ БОЛЬШУЮ ОБЩЕСТВЕННУЮ РАБОТУ. ЕГО ЗНАЮТ В ЦЕХЕ КАК АКТИВНОГО НАСТАВНИКА, АГИТАТОРА. В. П. УСКОВ — ЧЛЕН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА ЗАВОДА, НАРОДНЫЙ ЗАСЕДАТЕЛЬ ГОРОДСКОГО СУДА.

Фото А. Тихонова.



Дела профсоюзные С учетом перспектив

В производственном объединении «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева состоялась профсоюзная конференция, на которой обсуждены итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие 1984 года. Конференция вскрыла крупные недостатки в работе администрации с одной стороны и профкома — с другой.

Самый «большой» вопрос для «Атоммаша» — срыв плана и обязательств по изготовлению и поставке специального оборудования для строительства атомных электростанций. Как сообщил в своем докладе генеральный директор объединения В. Г. Овчар, 1984 год характеризуется значительным ростом объема производства, в том числе и производства оборудования АЭС, выпуск которого увеличился в 3,9 раза по сравнению с первым полугодием прошлого года. Однако атоммашевцы не справились с планом по важнейшей номенклатуре. Выполнение плана по договорным обязательствам составило 99 процентов. Заказчикам недопоставлено оборудования на 443 тысячи рублей.

Основная причина невыполнения пунктов коллективного договора, касающихся производства, как подчеркнул докладчик, заключается в неудовлетворительной подготовке производства, в частности, несвоевременном обеспечении цехов технической документацией, материалами, в недостаточном уровне организации труда и производства, особенно в цехах корпусного оборудования и машин перегрузки.

Второй докладчик, председатель профкома «Атоммаша» М. В. Запольский, назвал ряд других причин срыва. Еще неудовлетворительно в объеме выполнения поставлено планирование производства. Планово-экономическая служба завода, производственно-диспетчерский отдел, отдел научной организации труда и заработной платы до сих пор не внедряли оперативно-

календарное планирование, выдачу сменно-суточных заданий. Планы цехам, бригадам доводятся с большим опозданием. Все это ведет к потерям рабочего времени, отрицательно влияет на ритмичность производства, организацию соревнований.

До конца года с учетом задолженности по первому полугодю объединению необходимо изготовить и отгрузить на строящиеся атомные электростанции шесть гидроэлектростанций САОЗ, три парогенератора, два компрессора давления, два корпуса реактора, а также 1004 тонны оборудования биологической защиты, два комплекта верхних блоков и внутренних корпусных устройств. Это напряженная программа. И долг администрации — организовать ритмичную работу, ликвидировать внутренние потери времени.

С другой стороны, в ряде коллективов еще не добились высокой трудовой и производственной дисциплины. Хотя в целом по объединению отмечается снижение числа нарушений, однако в цехах №132 и 134, цехе складского хозяйства, строительно-монтажном управлении допущено много прогулов, опозданий на работу. Всего в результате нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка в первом полугодии объединение потеряло 1860 человеко-дней. Это говорит о том, что на «Атоммаше» слабо используется закон о трудовых коллективах, не в полную силу работают цеховые профсоюзы, общественные формирования.

Отрицательно сказывается на работе предприятия невыполнение ряда пунктов коллективного договора, касающихся условий труда и быта атоммашевцев. Как сказал выступивший на конференции заместитель начальника цеха №134 А. П. Решетников, остается сложным положение с техническим обеспечением безопасности труда. Много лет ведется разговор о грузозахватных приспособ-

лениях, а положение остается прежним — на уровне 1978 года. На заводе не налажено испытание пневмоинструмента, не производится его ремонт, шлифмашинки не оснащаются виброгасящими кожухами.

Очень беспокоит положение с корпусом №4, особенно его жизнеобеспечение, — сказал выступивший на конференции технический инспектор ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения по Ростовской области В. И. Кузнецов. — Уже много времени рабочие корпуса не имеют необходимых санитарно-бытовых условий. Административно-бытовой корпус №8, построенный возле четвертого производственного корпуса, строители пытаются сдать без воды, канализации, с массой других недостатков. Из года в год срываются графики строительства и ввода детских садов, заводских медсанчастей. А руководители служб капитального строительства В. С. Лукерин, Г. П. Иконников, В. Ф. Сколов мямлятся с этим.

Говорилось на конференции и о недостатках в деле подготовки детских садов к работе в зимних условиях. В объединении создано управление по содержанию объектов соцкультбыта и детских дошкольных учреждений, но оно не выполняет возложенных на него функций в силу отсутствия собственной базы. Поэтому строительному управлению «Атоммаша» шестому над детскими садами цехам надо отнестись к этому делу с пониманием и ответственностью.

Профсоюзная конференция приняла постановление, которое обязывает исполнителей обеспечить выполнение всех пунктов коллективного договора. Профкому объединения и администрации поручено создать комиссию по разработке плана социального развития коллектива на двенадцатую пятилетку.

Б. ОЛЬШАНСКИЙ.

Люби и знай свой край НОВЬ СОВЕТА

1947 год. Всего два года прошло со дня окончания Великой Отечественной войны 1941—1945 годов, а по воле Коммунистической партии и Советского правительства уже велась изыскательская работа по сооружению Цимлянского гидроузла и водохранилища.

В июле—августе 1949 года началось переселение из зоны затопления хуторов Красноярского сельского Совета — Красного Яра, Попова, Лога. Жители Красного Яра долго обсуждали на сходках куда переселиться. Сначала было предложено место переселения — хутор Ясырев. Послали туда ходоков. Ходоки возвратились и заявили, что место не подходит — да-

нокс «Союзпечати».

Важные задачи стоят перед сельсоветом, перед депутатами в эти дни. Улучшение бытового обслуживания населения, движения маршрутного автобуса № 4, усиление контроля за деятельностью организаций и учреждений, расположенных на территории Совета, улучшение воспитательной работы в трудовых коллективах и по месту жительства — это далеко не полный перечень депутатских забот. Сделать Красный Яр и Солонку микрорайонами высокой культуры и общественного обслуживания — к этому должны стремиться все жители наших поселков.

В. БУРЛАКОВ, депутат сельсовета, председатель постоянной комиссии по охране природы.

Коллективные формы организации и оплаты труда

Н ЫНЧЕ прошлогодний лидер снова на передовых позициях. Но уже не один. Если год назад из 34 бригад «Атомэнергостроя» только четырем удалось добиться при высокой производительности экономии по зарплате, то теперь в целом по управлению экономия фонда заработной платы за семь месяцев превысила пятьдесят тысяч рублей.

Стоит особо отметить, что первым повторил добрый пример П. Токачук со своими парнями. Бригадиром он стал всего год назад, но зато до этого два года званием проходил школу у Потапчика. И, видно, не зря.

Это очень важно, чтобы пример оказался заразительным. Ведь бывает порой (и нередко), что высится адекватный образцовый показатель передовик в море середнячков и отстающих, а повторить его результат никому не удается. Потому что результат этот пробирочный, искусственно выращенный. Из лучших, конечно, побуждений: нужен, мол, лидер, маяк. На проверку такой «маяк» хоть и блещет, но никого никуда не ведет и сам не движется. Настоящий же передовик — как ледокол впереди каравана судов. Он прокладывает путь. И трудностей у него не меньше, а пожалуй, и больше, чем у других.

ОПАЛА я в бригаду Н. Потапчика не в лучшую пору. Были перебои со спецбетоном, который нужен на реакторном отделении Ростовской АЭС. Сметники из «Гидромонтажа» тоже замешкались. Из-за этого, считая, половина бригады оказалась не у дел: простой, потеря времени и заработка. А вот соседи никак не успевали забетонировать складские площадки и несколько километров дороги. Потапчик с бригадой и взял эту работу себе. Попутно званием всего в четыре человека отремонтировали подкрановые пути. Кран тоже чужой. И специалист-путейцев в бригаде нет, проверял себя по многу раз, чтобы не напортачить. Так стоило ли браться?

— Еще как стоило. Впервые, — Потапчик загадывает палец, — люди не сидели зря; во-вторых, три с половиной тысячи строймонтажа мы в этом деле взяли; в-третьих, кран этот нужен «Гидромонтажу». Быстрее он там пойдет, быстрее и мы фронт работ получим. Прямой расчет.

У этого бригадира все так. Еще прежде чем очередное месячное задание станет утвержденным планом, он вместе с начальником участка К. Исаевым обсудит — обсчитает, где возьмет нужные объемы и сколько именно работы требуется, чтобы загрузить бригаду, как

говорится, под завязку. Это я есть настоящее планирование — снизу, от бригады. А лишние люди, которых ни загрузить, ни проконтролировать не сможет, Потапчик ни за что держать не станет.

О ЧЕНЬ сдается на выработке любой бригады работа транспорта и другой строительной техники. Бывает, всех дел механизатору часа на три, но требует, чтобы засчитали ему 8 часов, всю смену.

Чтоб зря не платить, попробовал Исаев проявить принципиальность,

из постановлений есть там, где это диктуется интересами производства, включать в состав крупных комплексных бригад инженерно-технических работников и организаторов производства.

Еще не так давно бригада маялась с геодезистом, точнее, без него. Закончил работу, а дальше идти не может, пока не получит «добро» и новые оси и отметки. Ждать перегруженного, единственного на четыре участка геодезиста приходилось целую смену, а то и больше. Год назад взяли это-

мне главный секрет Потапчина начальник участка К. Исаев.

А что другие? В управлении немало квалифицированных коллективов и бригадиров с опытом и стажем — К. Шестаков, Д. Кушмир, П. Леднев — таким по плечу рентальберная работа. Но реализуют ли они эту возможность?

ИФРА экономии заработной платы, о которой шла речь в начале, — общая по управлению. Сколько приходится ма долю отдельной бригады, сполна ли реализованы ее резервы, высчитать

и объяснить: за каждый квадратный метр — 24 копейки заработка. Сами зачищали, сами и считали, что за день заработали. И оказалось, что со счетом каждая тройка сделала больше, чем вчерашние семеро.

Помножить расценку на выработку — задача непростая. Но действенная. Тем более, что в конце смены будет известен средний заработок бригады за этот день и можно сравнить свой вклад в общую копилку с усилиями других. И прямая связь между тем, как по-

Есть ведь опыт. Испытанный, конкретный, доступный, на котором можно учить бригадиров. И нужда в этом немалая. У Н. Потапчика бригадирский стаж — 12 лет. Таких, как он, во всем «Атомэнергострое» не наберется и поддюжины. А большинство бригадирского корпуса впервые столкнулось с этими обязанностями совсем недавно, здесь, на строительстве Ростовской АЭС.

В. Лопин числится на этой должности меньше года, но и сам себя серьезнее не считает бригадиром. У В. Дедова стаж на месяц больше, и осваивается он с бригадирскими обязанностями быстрее, с интересом. Но он — четвертый по счету руководитель еще коллективе. Организаторского умения недостает и ему. Рядом, на смежном комплексе два бригадира из восьми работают больше года. Много ли знают они об опыте, который рядом? Убедилась: почти ничего.

— Не учим бригадиров, — признает начальник отдела кадров О. Удовенко, — не говоря уже о резерве.

О бригадирском резерве говорить, действительно, нечего, его нет даже на бумаге.

Для обмена опытом, организации наставничества многое мог бы сделать совет бригадиров. Но он в «Атомэнергострое» давно развалился. Есть так называемое совещание бригадиров, три протокола которого случайно отыскались в профкомовской папке, но это — обычная производственная планерка с неизбежной «накачкой». Сами бригадиры выступают тут редко, а на счет обмена опытом — и речи нет.

Остается служба главного инженера, самая заинтересованная в грамотном бригадире. По мнению кадровиков, именно она обязана учить и направлять будущих передовиков. Но беда в том, что при всех преимуществах такой, как Потапчик, — неудобный бригадир. Именно тем и неудобный, что грамотный. Ведь стоило ему разобраться с затратами на транспорт и технику, как он тут же потребовал, чтоб ему и бетононасос, и кран планировали и представляли строго по назначенным дням. А если график нарушен, он и штрафные санкции не стесняется предъявить к сметникам и администрации.

С ЛОВОМ, с таким бригадиром надо перестраивать работу и плановикам, и мастеру, и прорабу, и инженеру. А к этой перестройке не все готовы. Может, тут и есть главная причина того, что все еще мало бригад на строительстве Ростовской АЭС, где по настоящему считают каждую копейку.

Л. ШАМАРДИНА.

Передовой опыт — в практику хозяйствования

НЕ ЛИШНЯЯ КОПЕЙКА

★ АРИФМЕТИКА ПОТАПЧИКА

★ ПРОРЕХИ В ПЛАНИРОВАНИИ

★ ЕСЛИ ПАЛКА НЕ РЫЧАГ, А РУБЛЬ НЕ СТИМУЛ...

★ ДЕФИЦИТ НА БРИГАДИРОВ.

Бригада Потапчика сделала миллион. За год она одна справилась ровно с третьим того объема строительного-монтажных работ, что был запланирован на все восемь бригад СМУ-8 «Атомэнергостроя». По расчету экономистов за каждый рубль в строймонтаж «миллионерам» причиталось 12 копеек зарплаты. Но бригада свой годовой план выполнила еще в сентябре, и к тому же меньшими силами (а миллион — это сообразительство коллектива, в полтора раза превышающее план), поэтому обошелся каждый рубль на копейку дешевле.

Бригада сэкономила государству миллион копеек (сумма немалая!) и в накладе при этом не осталась. Среднедневной заработок в бригаде Н. Потапчика — самый высокий по «Атомэнергострою» — 12—14 рублей на рабочего. К тому же часть сэкономленной зарплаты вернулась в бригаду в виде премии — фонда мастера. Так было в прошлом году.

стал ставить в наряды только реально отработанное время. Заартачились. До того дошло, что к нему на участок водители и экскаваторщики наотрез ехали отказывались. Механизаторы по-своему правы: в середине дня начини дополнительную работу искать, полдня на переезды уйдет. Исаев пошел по другому пути. Стал собственную работу на участке подстраивать таким образом, чтоб если уж заказал бетононасос или погрузчик, так загрузить его на целый день «от» и «до».

Конечно, без бригадиров — Потапчика и Токачука — ему бы с этим не управиться. Но оба отнеслись с пониманием: интерес-то общий. Инженерную помощь и поддержку Потапчик ценит, и готов за это отдать инженеру часть бригадной премии.

Подтверждение тому, что поступают они верно, плотники — бетонщики нашли в опубликованных постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР и ВЦСПС о развитии бригадных форм труда. Там прямо сказано: можно и нужно! Именно за обеспечение роста производительности труда за счет бригадной экономии фонда заработной платы.

У ПОМЯНУТЫЕ постановления коснулись, в основном, бригад в промышленности, но многие их рекомендации Потапчик давно открыл для себя и взял на вооружение. К примеру, в одном

рого геодезиста прямо в бригаду. Потери времени прекратились и качество заметно улучшилось. Выгоды такой инициативы оценили и в управлении, и на соседних участках. Повторить ее сразу никто не решился. А в этом году в ином, своем варианте воспользовалась им хозяйственная бригада Долгополова, включившая в свой состав мастера и уже получившая от того немалый выигрыш.

Опыт чаще всего так и рождается — по крупице, в практике лучших рабочих коллективов. И хотя, порой, мало и такому опыту внимания и доверия на местах, пока он не одобрен «сверху», подлинно деловое начинание не останется втуне.

Когда минувшим летом бригада Потапчика представила наряды на рекордный заработок — свыше 14 рублей на человека в день, — в отделе труда всполошились: «Больше, чем у начальника «Атомэнергостроя» выходит. Не липа ли?» Но заказчик, принявший готовую работу, официально подтвердил: не липа. Заработок бригаде выплатили сполна. А весь следующий месяц и с утра, и ночью, во вторую смену, в бригаде хронометрировали, «фотографировали» использование рабочего времени. Но не для того, чтоб изучить опыт передовиков. Проверили, не ловит ли Потапчик. Оказалось, не ловит.

— Просто считать уме-

невозможно, потому что до повсеместного и регулярного планирования на бригаду в плановой службе «Атомэнергостроя» так и не дошли.

Лучше ли, хуже выполнял свою задачу каждый бригадир и коллектив, — за средней цифрой все равно не видно. Правда, остается еще сумма в ведомости на зарплату, но и она в такой ситуации часто оказывается усредненной. А потому мало кто видит связь между ней и конкретной работой.

Сберечь лишнюю копейку можно, только тщательно продумав и наперед рассчитав силы и затраты. Бригадный план на год, на квартал, на месяц — главный инструмент в этом деле. Поэтому Потапчик, Токачук и те немногие, кто сполна усвоил эту истину, любой ценой добиваются ясности в бригадном планировании, и плановая машина под их напором и настойчивостью, хотя и с большим скрипом, но поворачивается. Большинству же бригадных план становится известен задним числом, когда уже трудно повлиять и что-либо изменить.

— Палка — еще не рычаг, и рубль сам по себе — не стимул, — рассуждает Потапчик. — Нужно подумать, как этот рубль повернуть, чтоб он работал. Я как-то эксперимент провел. Поручил семерым зачищать стен. Целый день как будто работали, а под вечер сделанного не видно. Назавтра из тех же людей поставил две трой-

работали и что заработали сегодня, и личный интерес в общем деле — все на виду.

ОДЫРЕИ и разгильдяев Потапчик и бригада не жалуют. Но и избавляться не спешат. На первый раз провинившегося бригадир прилюдно, на общем собрании без околичностей назовет «сачком». А совет бригады определит горестотворности по коэффициенту трудового участия всего 80, а то и 70 процентов того, что получат остальные, добросовестные члены бригады.

На второй раз наказание будет строже. Работать он будет один и подучит не средний заработок из бригадного котла, а то, что заслужит лично. Тут уж бригадир не посчитается, и индивидуальный наряд выплывет, и работу отдельно примет.

Одному работать труднее, и третьего урока обычно никому не требуется. А прошли эту науку в свое время и Тарас Пехотский, и Валерий Хмелевко, и кое-кто еще из бригады. Но почти никто не ушел из коллектива и не остался в обиде. Наука-то была справедливая и пошла на пользу.

В других бригадах нет потапчиковых строгостей, но всего за год состав у В. Пронина и А. Хуторного обновился полностью, а у Е. Каверзина даже дважды.

Главный инженер «Атомэнергостроя» А. Усов задыхается:

— Нам бы десяток таких Потапчиков... За чем дело стало?

Коротко

- Новости
- События
- Факты

Атоммашевская продукция получает «заграничный паспорт» — оборудование для атомных станций изготавливается в Волгодонске для Кубы и Болгарии.

В цехе узлов биоаэробного четвертого корпуса бригада В. Алексеева собирает люки для атомной станции «Хурагуа» (Куба). А в цехе шлюзов первого

корпуса полным ходом идет производство оборудования для болгарской станции «Козлодуй».

Не было бы счастья, да несчастье помогло — именно этой послышкой можно характеризовать ту ситуацию, которая сложилась недавно на консервном заводе. Из-за отсутствия тары для перевоз-

ки продукции консервного завода была использована контейнерная тары. Именно так по договоренности с производителем отгрузили в магазин города Зеленогорск. Прогрессивный метод перевозок пришелся по вкусу и заводчанам, и торговцам.

Состоялось совмест-

ное заседание президиума городского совета ветеранов и горкома ВЛКСМ.

Решено на оставшееся до празднования юбилея Великой Победы время провести де-вать субботников по благоустройству парка Победы. В предпоследнюю субботу каждого месяца ветераны, комсомольцы, школьники будут работать безвоз-

мездно, посвящая свой труд знаменательному юбилею.

Первая партия арбузов, выращенных в собственном хозяйстве «Атоммаша», поступила на прилавки заводского овощного магазина и овощных палаток. Сочную, сладкую, ароматную продукцию заводчане «приняли» с первого предъявления.



Хорошо поработали на субботнике под девизом «Салют, фестивалю!», посвященном XII Всемирному фестивалю молодежи, ребята из пионерского лагеря при ДК «Октябрь». В этот день, кроме них, в благоустройстве парка Победы отличились воспитанники клуба школьника «Прометей», «Юный автомоби-

лист», «Радуга», «Юный строитель». Все они прекрасно справились с заданиями, а заработанные деньги перечислили в фонд фестиваля.

На снимке: каждому дает свое задание директор приходящего лагеря ДК «Октябрь» Г. М. Щипицина.

Фото А. Тихонова.

Новая библиотека

В микрорайоне В-7 открыта новая библиотека, книжный фонд ее составляет четыре тысячи книг, он регулярно пополняется. Здесь — русская классика, произведения современных советских писателей и поэтов, книги зарубежных авторов. Имеется небольшой фонд и для читального зала, где собраны ценные книги.

Библиотека располагает научно-популярной литературой по отраслям знаний. Ответ на волнующий вопрос найдут у нас радиолубители и сварщики, механики и строители.

В связи с приближающимся 40-летием Победы в Великой Отечественной войне библиотека получила книги военно-патристического содержания, такие, как «Воспоминания и размышления» маршала Жукова, «Волоколамское шоссе» А. А. Бека, «В огне повечные» И. Г. Лазутина, «Сильные духом» Д. Н. Медведева, «Нагрудный знак ОСТ» В. Н. Семина и другие. Л. САКИРКО, зав. библиотекой № 12.

ТВ

16 АВГУСТА, ЧЕТВЕРГ

Первая программа. 8.00

— «Время». 9.20 — «Клуб путешественников». 10.20 — «Люди и дельфины». Фильм второй. 16.45 — «Шахматная школа». 17.15 — Концерт оркестра народных инструментов. 17.45 — «Халхин-Гол». Телевизионный документальный фильм. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — День Дона. 19.10 — «Проблемы — поиски — решения». 20.00 — «Люди и дельфины». Фильм третий. Часть 1-я. 21.00 — «Время». 21.35 — Старинные романсы в исполнении народной артистки СССР Е. Образцовой.

Вторая программа. 8.45

— «Ждите связного». Художественный фильм. 10.00 — Мультфильм. 10.20 — «Мамина школа». 10.50 — Испанский язык. 11.20 — «Умелые руки». 11.50 — «Каникулы». 4-я серия. 14.00 — «Гонимые без финиша». Художественный фильм. 17.25 — «Новости дня». 17.30 — Киноклуб «Мультфильм». 18.00 — К 40-летию Великой Победы. «Была экзаменатором войны». 19.00 — Мультфильм. 19.10 — Молодежная программа «Вертикаль». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.20 — «Содружество». 21.00 — «Время». 21.35 — «Африканыч». Телевизионный художественный фильм.

ПЯТНИЦА, 17 АВГУСТА

Первая программа. 8.00

— «Время». 10.20 — «Люди и дельфины». Фильм третий. Часть 1-я. 14.50 — «Пятилетка — дело каждого». 15.40 — «Русская речь». 17.00 — Фильм детям. «Деревенские каникулы». 17.25 — «Сельская жизнь». Телевизионный журнал. 18.15 — К Дню Воздушного Флота СССР. 18.25 — День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — На Международных соревнованиях «Дружба». 19.50 — «Люди и дельфины». Фильм третий. Часть 2-я. 21.00 — «Время». 21.35 — «Знакомые мелодии». 22.15 — «Сегодня в мире». 22.30 — На Международных соревнованиях «Дружба».

Вторая программа. 8.35

— «Обелиск». Художественный фильм. 10.10 — Мультфильм. 13.15 — «Поэт Ю. Антонов». 13.40 — «Английский язык». 14.10 — «Мир голубой планеты». Концерт. 17.05 — «Пастуший рожок». Фильм — концерт. 17.25 — «Творчество народов мира». 17.55 — «В городе праздник». 18.30 — «В каждом рисунке — солнце». 18.45 — «Народные мелодии». 19.00 — «Клуб путешественников». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 21.00 — «Время». 21.35 — «Хозяин тайги». Художественный фильм.

Зам. редактора

В. ПОЖИГАНОВ.

Нам пишут...

В августе в редакцию поступило 78 писем

◆ Расонану о товарище

Хозяйка

80 лет трудится в системе торговли заведующая овощным складом ОРО «Плодоовощ» Мария Митрофановна Баранова, мастер высокого класса по заготовке овощей для жителей города.

Не баловала судьба Марию Митрофановну. В 1942 году погиб отец, а в 1943 году — мать. На руках четырнадцатилетней Марии остались меньшие брат и сестра. Чтобы прокормить детей, Мария пошла работать уборщицей в магазин.

Отгремела война, девушка вынесла всю тяжесть войны на своих плечах. Невзгоды, удары судьбы не сломили, не ожесточили ее. С 1964 года трудится Мария Митрофановна на складе по заготовке овощей. Загодя готовится коллектив склада к сезону, подготавливают тару, бочки, ямы для приема овощей.

Свое трудолюбие, знания Мария Митрофановна передает коллегам, и не случайно засол помидоров, огурцов, капусты едят далеко за пределами Волгодонска. Когда продукция М. М. Барановой не залеживается на прилавках, это самая лучшая для нее награда.

Работая под девизом «Работать без потерь, ускорить переработку овощей, гарантируя высокое качество», М. М. Баранова на протяжении многих лет является ударником коммунистического труда, ее труд и труд коллектива не раз отмечался почетными грамотами.

В этом году Мария Митрофановна пойдет на заслуженный отдых, но хочется верить, что она еще будет работать, радовать своим мастерством жителей нашего города. Она действительно хозяйка овощного склада.

И. КОРНИЛОВА, ветеран труда.

◆ Сообщаем подробности

У футболистов „Химика“

Начались игры второго круга чемпионата области по футболу. «Химик» первую игру провел на выезде в Таганроге с командой «Радуга». Прогрессируя вначале со счетом 2:0, «Химик» сумел забить ответные два мяча, в итоге — ничья, 2:2.

Очередным соперником «Химика» была команда «Машиностроитель» из Азова. Игра прошла с заметным преимуществом нашей команды и завершилась со счетом 2:0, в первом тайме гол забил Владимир Гаджамура, а во втором счет увеличил Сергей Кохан. Набранные 16 очков, команда приблизилась к лидеру первенства. Очередная игра состоялась 11 августа на стадионе «Химик» с командой «Сальс-сельмаш» (Гигант).

Завершились финалы области среди детей и юношей. Младшая команда «Химик» в Красном Сулине заняла четвертое место, а юноши в Азове — третье место. Вышла в финал и команда подростков.

◆ Пишью и читателям

ДОВОЛЕНЫ

мне как-то отдохнуть на базе отдыха на Дону. Прекрасные места. Чудесная природа. Наслаждайся рыбалкой, раю поутру, вечерней тишиной... Не тут-то было. На каждой базе такое обилие музыки, радио, кричащей. Я вообще противник транзисторов, магнитофонов на природе, в лесу. Сюда идешь, чтобы послушать музыку шелестящих листьев, чтобы встретиться на лесной тропинке с ежем, а если повезет, услышать соловья. Возмущены ли такие встречи под громкую музыку? Вряд ли. Если кому-то так необходим в лесу магнитофон, то можно сделать так, чтобы он был слы-

Природа и мы

шею только для тебя, а остальным предоставить возможность находить другие способы развлечения.

Существуют правила судоходства для маломерного флота, но, дорогие товарищи, как режут день и ночь моторные лодки и катера, как мчатся они на большой скорости мимо пляжей, чуть ли не по головам купающихся, нанося в этом особый шик.

А каким только транспортом не испещрен берег Дона. Тут и КраЗы и МАЗы, и автокраны. И ни кто этих водителей не призывает к порядку.

Мне кажется, что в 30-

◆ Информировать ГАИ

В ИЮЛЕ 400 ПЕШЕХОДОВ ОШТРАФОВАНЫ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ.

Остановитесь!

Пешеходы должны постоянно помнить: переходить улицы в местах, где есть пешеходные переходы, необходимо только по ним, или же по специально отчерченной разметке. Однако по-прежнему многие горожане пренебрегают этими правилами и становятся жертвами дорожных происшествий.

По-прежнему садятся за руль водители в нетрезвом состоянии. В состоянии алкогольного опьянения «забыли» об опасности главного энергетика «Заводстроя» А. Перунов. Приложившись к бутылке «зеленого змия», он поехал на служебном мотороллере проверять работу подчиненных (вспомнил о своих обя-

занностях). Но... врезался в троллейбусную опору. С переломами Перунов лежит в больнице. Ему еще предстоит заплатить штраф в размере 100 рублей и отремонтировать мотороллер.

Не справился в пьяном виде с мотоциклом и опрокинулся водитель «Атоммаша» А. Ромаш. Он также оштрафован на 100 рублей. Стропальщик цеха № 431 «Атоммаша» Н. Поспелов выехал пьяным на левую сторону дороги и наехал на пешехода, который получил травму. Поспелов привлекается к уголовной ответственности.

В. ВИНОГРАДОВ, инспектор ГАИ.

◆ Как вас оболунивают

Быстро, качественно

Мы с женой пенсионеры. Возраст такой, что выпендриться благоустройством двора самим не под силу. К тому же я — инвалид второй группы. А нужно было сделать и отлить, и дорожку. Обратились за помощью в горремстройтрест и к нам вскоре пришел мастер. Он обещал объем работ, составил смету и т. д. А через несколько дней у нас уже работала бригада во главе с В. Д. Скороходовым. Выполнили все аккуратно, добросовестно, одним словом, по-хозяйски. Мы благодарны всем, кто так внимательно отнесся к нуждам ветеранов.

Ф. МАНЬКО.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК, УЛ. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

ПЧ — 18563.

Типография № 16 Ростовского управления издательства полиграфия и книжной торговли. Объем — 1 усл. л. в Заказ № 3517. Гираж 23700

редактор — 2-39-89; зам. редактора — 2-39-31 и 2-39-22 (строительный), ответственный секретарь — 2-48-33; отделы: строительства — 2-49-27 и 2-39-22 (строительный); промышленности и сельского хозяйства — 2-49-27 и 2-39-44; партийной жизни — 2-34-49; писем — 2-49-61 и 2-34-24; бухгалтерия — 2-48-22

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич