

От Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР с глубокой скорбью извещают партию и весь советский народ, что 9 февраля 1984 года в 16 час. 50 мин. после продолжительной болезни скончался Генеральный секретарь Центрального Комитета КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Юрий Владимирович АНДРОПОВ.

Имя Юрия Владимировича Андропова — выдающегося деятеля Коммунистической партии и Советского государства, стойкого борца за идеалы коммунизма, за мир — навсегда сохранится в сердцах советских людей, всего прогрессивного человечества.

Траурные митинги

Труженики Волгодонска с глубокой скорбью встретили весть о кончине Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Юрия Владимировича Андропова. В трудовых коллективах прошли траурные митинги.

В ТРАУРНОМ убранстве зал заводоуправления Волгодонского химического завода им. 50-летия ВЛКСМ. Вчера вечером здесь состоялся траурный митинг по поводу безвременной смерти Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Юрия Владимировича Андропова.

Митинг открыл секретарь парткома завода А. И. Лебедянский. — Мы глубоко скорбим по поводу безвременной кончины дорогого Юрия Владимировича Андропова, — сказал он. — Его жизнь и многогранная деятельность навсегда останутся в нашей памяти как образец преданности партии, заботы о сохранении мира, благополучия Родины.

На митинге выступил председатель совета ветеранов завода Н. Ф. Стадников, инженер-технолог М. Н. Караченцева, которая обратилась к собравшимся от имени женщин, секретарь комитета комсомола предприятия Т. Ю. Огненко, его директор В. А. Кузнецов и заместитель заведующего промышленно-транспортным отделом ГК КПСС Н. П. Горбачев. Выступившие призвали коллектив завода еще теснее сплотиться вокруг ленинской партии, доблестным трудом крепить обороноспособность Отчизны, внести достойный вклад в реализацию решений пленума ЦК КПСС (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, в основе которых лежат идеи Юрия Владимировича Андропова.

Участники траурного митинга направили в адрес ЦК КПСС и Президиума Верховного Совета СССР телеграмму с выражением глубокой скорби по поводу тяжелой утраты верного сына партии и народа Юрия Владимировича Андропова.

Траурный митинг также прошел в управлении строительства «Атомэнергострой».

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 24 (7969) Суббота, 11 февраля 1984 года. Цена 2 коп.

Упор на рост производительности

Состоялось очередное заседание областного штаба по строительству объектов Волгодонского энергетического комплекса под председательством второго секретаря обкома КПСС Н. Д. Пивоварова.

В работе штаба принял участие секретарь обкома КПСС Н. П. Кравченко, председатель облсовпрофа В. М. Лысенко, заведующий отделом строительства обкома КПСС И. Ф. Васильев, первый секретарь горкома партии А. Е. Тягливый, председатель исполкома горсовета В. А. Куликов.

Областной штаб отметил, что трест «Волгодонскэнергострой» и его субподрядные организации значительно улучшили работу по сравнению с прошлым годом. Впервые за длительное время трест выполнил месяч-

ный план. В январе сдали 14,4 тысячи квадратных метров жилья. Эти успехи достигнуты благодаря повышению организаторской и воспитательной работы в коллективах. К примеру, проведенные встречи бригадиров строителей с руководителями треста и его подразделений, которые впредь будут проводиться систематически. Коллективы нацеливаются на ритмичную работу, безусловное выполнение месячных заданий.

Вместе с тем отмечалось, что трест «Волгодонскэнергострой» медленно наращивает объе-

мы строительства. Хотя план января и выполнен, но по сравнению с январем прошлого года произведено строительно-монтажных работ меньше. Плохо работали в январе «Промстрой-1» и монтажное управление треста, субподрядчики — «Гидроспецстрой», «Кавказэнергоустановка» и «Спецпромстрой». Медленно наращивает число рабочих Волгодонского монтажного управления «Кавсантехмонтаж».

Штаб потребовал от руководителей строительных и монтажных организаций повысить темпы строительства объектов пусковых комплексов «Атоммаша» и химзавода имени 50-летия ВЛКСМ, Ростовской АЭС,

увеличить объем работ по повышению эксплуатационной надежности зданий и сооружений. Поставлена задача ввести в феврале аптеку, сберкассу, фабрику-прачечную, общежитие № 153, жилые дома № 248 и № 252, а к концу первого квартала — первый участок тоннелей на площадке завода «Атоммаш» и силикатный цех.

Особый разговор шел на заседании штаба о производительности труда на стройке, которая еще остается низкой и составила за январь 83,1 процента. Добиться резкого повышения производительности труда можно и нужно за счет улучшения организации производственного соревнования, более эффективного использования имеющейся в распоряжении строителей техники.

Завтра — День Аэрофлота

Аэрофлот — крупнейшая авиационная компания мира. Самолеты под Государственным флагом СССР летают сегодня в 95 государств Европы, Азии, Африки и Америки. И сеть наших зарубежных авиалиний постоянно расширяется.

Наиболее плодотворно авиационное сотрудничество развивается со странами — членами СЭВ.

В Ульяновске, в специальном учебном заведении — Центре гражданской авиации стран СЭВ, сооружение которого осуществляется на компенсационной основе, сегодня действует новейшее учебное оборудование и аппаратура, навигационные системы и тренажеры, есть учебный аэродром и мощные реактивные лайнеры.

На снимке: у здания учебно-лётного отдела представители авиакомпаний «Аэрофлот» (СССР), «Кубана» (Куба) и «Интерфлюг» (ГДР). Фото Ю. Белозерова. (Фотохроника ТАСС).



Репортаж
из аэропорта

НА ПУТИ К ЭТАЛОНУ

«Аэрофлот должен стать эталоном на транспорте!» — под таким девизом вот уже вторую пятилетку работают труженики воздушных трасс. Что это значит, когда многотысячный коллектив, сфера действия которого — вся страна, строится и работает лучше многих других видов транспорта? Это значит, в первую очередь, отсутствие мелочей в повседневной работе. Высочайший профессионализм на любой производственной стадии — от технической подготовки машины к полету и обеспечения безаварийной работы всех систем, до приветливой улыбки стюардессы...

Надежность, гарантия, скорость — вот три основных качества, за которые мы особенно ценим наш гражданский воздушный флот, которому исполняется шестьдесят один год. Но, несмотря на возраст, именно он олицетворяет собой молодость нашего века. Крылья сов-

ременных лайнеров возносят нас все выше и доставляют в самые отдаленные точки все быстрее.

Вот, слышите, ожил динамик: «Начинается регистрация билетов и оформление багажа...» Через некоторое время очередной самолет вылетит из аэропорта «Волгодонск». Куда? В один из тринадцати пунктов, с которыми связан авиамаршрут наш город. Но прежде чем экипаж вырвется на взлетно-посадочную полосу, многое должно произойти.

Внимательно, блок за блоком, узел за узлом осмотрит самолет бригада авиатехников под руководством ветерана аэропорта Юрия Михайловича Лактаева. Экипажи знают, если дал «добро» на вылет Лактаев, технических неполадок в пути не будет. Его гарантии проверены двадцатью пятью годами работы.

Потом за дело возь-

мется диспетчер службы перевозок Татьяна Дмитриевна Кочкова. Правильная загрузка самолета — дело весьма ответственное. Здесь соображения безопасности должны сочетаться с коммерческой целесообразностью. Во многом благодаря четкости в работе отдела перевозок Волгодонской аэропорт только в прошлом году сумел перевезти 55,5 тысячи пассажиров, 50 тонн грузов, 76 тонн почты.

Экипаж готов к старту. На связь с ним выйдет радиооператор Валентина Федоровна Баранова. Вот уже тридцать лет провожает и встречает она самолеты в аэропорту.

Прогреты турбины «до нужного». Лайнер в полет отправляет диспетчер управления воздушного движения Петр Егорович Богатиков.

Короткий разбег. Разворот, другой, и самолет, набирая высоту, ложится на нужный курс. Так

из труда многих людей складывается тот самый эталон.

— У нашего аэропорта хорошие перспективы на будущее, — говорит заместитель начальника Владимир Васильевич Овчинников. Он за безупречную службу награжден Почетным знаком «Отличник Аэрофлота», обеспечивал полеты в труднейших условиях Крайнего Севера, теперь отвечает за работу всех наземных служб аэропорта «Волгодонск». — Мы намерены открыть новые рейсы в Ленинград, Краснодар, Минск, Минеральные Воды. Планируем улучшить систему посадки, что даст возможность принимать самолеты при более низком минимуме погодных условий.

...Эталон — вовсе не означает предел совершенства. Так же, как возраст не играет особой роли при реактивных скоростях.

А. ЗАБРОВСКИЙ.

ЧТО МОЖЕТ БРИГАДА

В тресте «Волгодонскэнергострой» состоялось собрание бригадиров ДСК, «Гражданстрой», «Спецстрой», АТУ и УСМР, занятых на возведении объектов жилищно-гражданского назначения.

В работе собрания приняли участие секретари партийных комитетов, руководители и инженерно-технические работники треста.

Открыл и вел собрание секретарь парткома треста С. П. Ершов. Он отметил, что по всей стране прошли встречи руководителей города и треста с бригадирами. Такие собрания состоялись на строительстве объектов «Атоммаша», Ростовской атомной электростанции. Бригадиров высказали немало ценных предложений, направленных на повышение роли командиров производства, их ответственности за судьбу планов и обязательств четвертого года пятилетия.

На собрании бригадиров выступили управляющий трестом В. И. Таланов, начальник домостроительного комбината А. А. Ковалевский, управляющий строительством «Гражданстрой» В. Ф. Стадников, «Спецстрой» В. П. Никитин.

Открыла рабочий разговор бригадиров член областного комитета партии бригадир штукатуров-малеров СМУ-5 «Гражданстрой» Л. И. Рудь.

— Минувший год был наиболее трудным в био-

графии стройки, — сказала она. — Этот год отчетливо вскрыл все наши упущения и недостатки в работе, подсказал пути преодоления их. А вопросов накопилось немало. На примере своей бригады назыву наиболее характерные: отсутствие взаимодействия между генподрядчиком и субподрядчиком, низкое качество общестроительных работ, снижение требований к качеству и контролю со стороны инженерно-технических работников. Вот свежие факты. На объекте № 153 мы, отделочники, четыре раза переделывали свою работу по вине субподрядчиков. На Дворце культуры строителей из-за низкого качества кладки, выполненной каменщиками СМУ-8 нашего же управления, мы в три раза больше нормы израсходовали раствора, чтобы хоть как-то заделать неровности стен и перегородок. Я думаю, что нам, бригадирам, в первую очередь надо поднимать авторитет строителя, вплотную заниматься стабилизацией коллективов, самое серьезное внимание обращать на воспитательную работу среди рабочих.

— Большим вопросом для всех бригад на строй-

ке, — отметил в своем выступлении бригадир каменщиков СМУ-8 «Гражданстрой» Н. П. Садыков, — стало отсутствие карт движения бригад по объектам. За три года работы на 18 объектах. И ни один мы не начинали с «нуля», ни один не довели до конца. С этой порочной практикой надо решительно кончать. На очень низком уровне в нашем СМУ находится политико-воспитательная работа. Ни администрация, ни руководители общественных организаций не бывают в бригадах, не встречаются с людьми.

Выступившие бригадиров В. И. Нагорный из СМУ-11 «Гражданстрой», П. А. Мазур из СМУ-1 ДСК, С. В. Шушаня с завода КПД-280, А. А. Зайцев из СМУ-2 ДСК говорили о том, что такие встречи очень полезны, традицию эту нужно продолжать. Как никогда, сейчас поднимается роль бригады как ячейки трудового коллектива. И главной фигурой в бригаде должен быть ее вождь, который всегда обязан занимать правильную гражданскую позицию, быть способным вести за собой коллектив.

На собрании присутствовал и выступил первый секретарь городского комитета партии А. Е. Тягловый.

«Рабочая эстафета» — в действии

Смежники не подвели

Координационный совет «Рабочей эстафеты» на сооружении Волгодонского энергетического комплекса подвел итоги соревнования предприятий и организаций за досрочные и качественные поставки строительных материалов и конструкций на ударную стройку.

В 1983 году большинство участков большого кольца «Рабочей эстафеты» выполнило свои договорные обязательства. Первое место координационный совет присудил коллективу производственного объединения «Куйбышевэнергостройпром», поставляющему на стройку сборный железобетон.

Среди предприятий Ростовской области (среднее кольцо «Рабочей эстафеты») победителем соревнования признан коллектив завода железобетон-

ных конструкций (ЖБК-100) производственного объединения «Волгодонскэнергостройпром», обеспечивавший досрочную поставку конструкций.

Отмечена положительная работа коллективов объединения «Донбассэнергостройпром» и «Днепроэнергостройпром», Запорожского карьероуправления.

Подведены также итоги соревнования по принципу «Рабочей эстафеты» коллективов, пользующихся железнодорожным

транспортом на стройке (малое кольцо). Главный показатель, учитываемый при подведении итогов работы, — снижение нормативных простоев вагонов и вертушек.

Наилучших показателей по сокращению сроков оборота вертушек добились коллектив предприятия железнодорожного транспорта треста «Волгодонскэнергострой». Ему присуждены первое место и почетная грамота. Совет отметил хорошую работу по сокращению простоя вагонов при выгрузке щебня на заводе КПД-280, а по сокращению сроков оборота вертушек — на станции Волгодонская.

И. ГОРЛАНОВ,
наш внешт. корр.

СТАНДАРТ НА ПОРЯДОК

По-моему, в Волгодонске только на нашем комбинате есть пока такой стандарт — стандарт на проведение дня дисциплины. Сейчас много разных общих мероприятий проводится на предприятиях. Здесь и месячники, и смотры, и дни качества — всего не перечислить. Кое-кто, возможно, удивится нас в том, что мы, погнавшись за модой, придумали еще один «день». Но не следует торопиться это де-

лать. А следующий день проводится у нас ежемесячно с проверки выполнения приказа.

Что такое день дисциплины? Это совещание у директора комбината, которому предшествует совещание у руководителей цехов и завода древесностружечных плит. На повестке дня — вопрос о дисциплине. Но рассматривается он широко. Речь идет не столько об опозданиях и прогулах, сколько об организации труда, соблюдении технологий и конечном результате нашей борьбы за дисциплину — производстве качественной, выпускаемой продукцией.

Каждому такому совещанию предшествует большая работа в цехах и отделах комбината. Готовятся сводки о простоях оборудования, потерях рабочего времени. По основным вопросам обязательно разрабатываются конкретные мероприятия. По итогам каждого дня дисциплины издается приказ по комби-

нату. Новый стандарт начал действовать на лесоперерабаточном комбинате с осени прошлого года. Конечно, говорить о какой-то революции в вопросах дисциплины нам пока рано. Но перемены к лучшему есть. Без единого прогула закончили год коллективы цехов лесосборки, ремонтно-строительного, электротехни-

ческого, паросилового хозяйства. Здесь хорошо поставлен учет по простоям, по работе оборудования. Тщательно анализируется вся полученная информация. Много внимания уделяется такому учету и на заводе древесностружечных плит. На примере этого завода можно проследить, какая тесная связь между нормированием труда и его дисциплиной. На заводе большой процент технически обоснованных норм, и они сами по себе не дают возможности расхлябываться.

Крепим дисциплину труда

Наше предприятие — не молодое. Казалось бы, коллектив сложившийся, с традициями. И это действительно так. Но за последнее время у нас добавились новые производств, мы значительно выросли, пришло много новых людей на комбинат. Изменился и характер труда. Раньше, например, и в помине не было таких тонких операций, как формование плит, изготовление черновых мебельных заготовок. Растет и механизация и автоматизация труда. Все это требует от работника более высокой квалификации, качества нового отношения к своей работе. Отсюда и новые требования к дисциплине.

Нам нужна сознательная дисциплина. В центре всей работы мы ставим человека. Поэтому не случайно, наверное, главным инициатором проведения дней дисциплины стал отдел кадров комбината.

Характерна и такая деталь. Раз в месяц директор комбината Ю. А. Кузьмин ведет обязательный прием всех вновь поступивших на предприятие в течение месяца. В этом проявляется и забота о людях — как им работает на новом месте, и желание побыстрее приобщить новичков к делам и задачам коллектива.

Ф. БОЛДЫРЕВ,
заместитель директора лесоперерабаточного комбината по кадрам и быту.



Инженер-геодезист Сергей Михайлович Кузнецов работает в службе геодезии СМУ-6 «Атомэнергострой». Он обслуживает строительство реакторного отделения и другие объекты Ростовской АЭС. Работу выполняет грамотно, с высокой ответственностью.
На снимке: С. М. КУЗНЕЦОВ.
Фото А. Бурдюгова.

Наука управлять

«Ваше самочувствие, завод?»

На июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС подчеркивалась необходимость переходить от оценки социальных процессов к их прогнозированию и, затем, управлению ими. В конце прошлого года социологи провели первые исследования на опытно-экспериментальном заводе.

Разговор с директором

— Не могу сказать, что мы мало занимались социальным развитием коллектива, — сказал директор завода А. Д. Половников. — Но хотелось бы лучше знать, как оценивает наши усилия сам коллектив. Директору понадобилась обратная связь, пообщалась помощь социологов. Рано или поздно такая потребность возникает у большинства руководителей. И это не

случайно. Социология — это локомотив для руководителя предприятия.

— Мы хотели бы точнее учитывать потребности наших работников при составлении планов социального развития, знать и влиять на микроклимат в коллективе. Особо нас интересует проблема мастера. Мы знаем, что часть мастеров не удовлетворена своим положением на заводе.

«Болевые точки» определены директором достаточно точно. Ведь в решении главной экономической задачи — повыше-

нии производительности труда — все большую роль сегодня играет сам работник. Поэтому изучить его отношение к труду, его ценностные ориентации в сфере производства и стало целью исследования.

Вместо отчета

Отчет об исследованиях будет написан позже. А сейчас хотелось бы сказать о главных результатах, полученных нами. Прежде всего о благоприятном микроклимате в коллективе опытно-экспериментального завода можно судить по самому характеру ответов на вопросы анкеты. Все они отличались откровенностью, искренностью, заинтересованностью в совер-

шенствовании организации производства, улучшении нравственной атмосферы.

Цифры, полученные нами, не противоречили первоначальному впечатлению. 86,5 процента опрошенных выразили свою удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе. Такой показатель состояния микроклимата радует. В нем видны резервы для роста производительности труда. По последним данным науки, в цехах с положительным психологическим климатом производительность труда на 0,8—4,2 процента выше средней, а в цехах с отрицательным — на 2,5—18 процентов ниже средней. Настораживает тот

факт, что удовлетворенность трудом и, вероятно, по этой же причине удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе у инженеров на 20 процентов ниже средней. Анализ показал, что инженеры вполне справедливо возмущаются всевозможными отвлечениями их от основной деятельности.

Говоря о микроклимате в коллективе, надо помнить, что добрые, неформальные отношения людей в бригаде на участке, в цехе — не самоцель. Ведь бывает так, что в бригаде все приятельски, а результаты работы плачевны. Поэтому в качестве контрольного вопроса (социологи любят ясность!) мы применили такой: «Зависит ли

заработок других членов вашего коллектива от вашей дисциплинированности?» Ответы опрошенных распределились так: «Зависит» — 44 процента, «не зависит» — 38,5 процента, «затрудняюсь ответить» — 17,5 процента. Как видим, резервы есть и здесь, ведь в идеале утвердительный ответ должны дать все.

Анализ проблемы мастеров показал, что функции мастера на заводе определены неточно. Об этом свидетельствуют ответы 84,6 процента опрошенных мастеров.

Характерно, что при ответе на вопрос «какие знания нужны мастеру прежде всего?» на первое место опрашиваемые поставили «знание людей, их психологию», на второе — «знание технологии», на третье — «рабочий опыт», на четвертое — «общий кругозор, уровень культурного раз-

● Решения Дзержинского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

Без коренной ломки

как с предыдущим периодом.

В тексте выступления Ю. В. Андропова на декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС особо подчеркивается мысль об ускорении научно-технического прогресса, о повышении технического уровня производства.

На химическом заводе имени 50-летия ВЛКСМ серьезное внимание уделяется проведению работ по техническому перевооружению, реконструкции и модернизации действующих производств. В первую очередь, по созданию активных производственных фондов. Так, в прошлом году план капитальных вложений на эти цели был выполнен на 100,1 процента, объемом строительно-монтажных работ — на 100,3 процента. План ввода основных фондов перекрыт на 17 процентов. За эти цифры — напряженный труд коллектива завода, строительной-монтажных организаций. Что же сделано конкретно?

В производстве синтетических жирных кислот проведены значительные работы по монтажу установки промывки отработанного воздуха окислительных колонн цеха СЖН-2. При этом решались два основных вопроса: увеличение отбора кислот воды — основного сырья для получения 70-процентного концентрата низкомолекулярных кислот — консерванта кормов. Дело в том, что в этом году мы намерены ввести в эксплуатацию новый цех производства консерванта, поэтому обеспечение его собственным сырьем — дело первоочередной важности. И второй вопрос — это улучшение санитарно-гигиенических условий в цехе, тщательная очистка отработанного воздуха от органических примесей.

В этом же производстве смонтированы отгонные кубы и ректификационная колонна, что позволило увеличить выработку продукции с государственными Знаком качества примерно на три процента по сравне-

На заводе работает цех по производству гофротары. Это, в своем роде, уникальное производство в единственном регионе. Гофротары необходимы не только для упаковки нашей продукции — синтетических моющих средств, но и отгружаются многим потребителям, в частности, предприятиям консервной промышленности всего Северного Кавказа. Потребность в них с каждым годом растет.

Этот вопрос был также детально изучен на заседании технического совета, которым руководит главный инженер завода В. И. Заяц. Было принято решение: реконструировать цех и увеличить его мощности вдвое.

В настоящее время уже разработан проект технического перевооружения производства, приобретено оборудование на 1,3 миллиона рублей. В цехе смонтированы печатно-высекательный автомат, шпильно-склеивающие автоматы, гофропресс. За последние три года здесь сдано активных производственных фондов на 700 тысяч рублей.

Вложенные средства начали давать отдачу: в 1983 году произведено гофрокартона на 212 тысяч квадратных метров больше, чем запланировано. Значительно облегчился ручной труд женщин-работниц.

В текущем году в техническое перевооружение цеха гофротары намечено вложить 300 тысяч рублей, а всего по заводу — до 1,5 миллиона рублей. Основное внимание обращено на устранение диспропорции между основным и вспомогательным производством. Большие работы будут проведены в шестом цехе. До конца пятилетки это основная задача технического перевооружения завода.

П. ЛИННИК,
старший инженер
ОКСа по
техпереворужению,
заслуженный
рационализатор
РСФСР.

Мастер — одно из главных звеньев в управлении, он должен быть этим звеном и по своим функциям и по результатам своей деятельности. Новые требования предъявляет к мастеру бригадная форма организации и оплаты труда.

«Диагноз»
Анализируя результаты исследований, мы можем поставить своего рода диагноз. В данном случае он будет благоприятным для коллектива опытно-экспериментального завода. «Практически здоров», как говорят медики.

Не случайно, на вопрос «связываете ли вы свое будущее с ВОЭЗом?», каждый второй заводчанин выбрал вариант ответа: «да, это мой дом». 27 процентов опрошенных — еще не решил. Остальные 23 процента: «останусь на заводе при

определенных условиях». «Стареет» завод, стареют и его работники. По результатам исследования средний возраст на заводе составил 39 лет. Возраст, без сомнения, творческий. Но если говорить о перспективе, демографическая ситуация не совсем благоприятна. Необходимо постепенно омолаживать коллектив. Особое внимание следует уделить адаптации молодежи. Решать квартирный вопрос, ведь долгожданный заводской дом так и не сдан.

На опытно-экспериментальном заводе немало в области социально-бытового развития. Есть заводские магазины и, сберкассы, пункты химчистки и ремонтной мастерской. Первый и единственный пока в городе кабинет лечебной гимнастики — тоже здесь. Стали заводским ритуалом проводы в армию, на пенсию, награждение ве-

ЧАС ПИСЬМА

отдела промышленности

Тема:

Городской автобус

В декабре и январе редакция «ВП» получила более 20 писем о неудовлетворительной работе пассажирского автотранспорта. О чем сообщают читатели, что их волнует?

1. Без билетов

Газета не раз писала о ловкачах, которые принимают от пассажиров пятаки за проезд, а билеты не дают. Но не перевелись еще такие водители.

2 февраля в 15 часов я сел в автобус, следующий по маршруту «новый город — вокзал», гаражный номер 255. Водитель (фамилию назвать он отказался) «добросовестно» брал деньги, а билеты взамен не давал. Между тем в салоне висела табличка: «Товарищи пассажиры! Оплачивайте проезд и получайте билет у водителя. Отсутствие билета служит основанием для наложения штрафа».

Как же это понимать? Кого наказывать?

А. ШУБАЕВ,
ветеран войны
и труда.

Я ехала вечером 6 января на «двенадцатом» автобусе в микрорайон № 7. Села на проспекте Строителей. Никому из пассажиров, а их сменялись в автобусе человек двадцать, водитель не дал билетов.

Почти во всех автобусах на маршрутах № 12 и № 30 есть наборы. Почему бы ими не пользоваться? Ведь в утренние и дневные часы водители билеты все же продают. И бывает, что одной рукой держатся за руль, другой — отрывают билеты. Разве это не про-

тиворечит правилам дорожного движения?

Л. ПЕРЕВШИНА,
жительница
Волгодонска.

2. Для кого график?

Ко мне обратились рабочие «Атоммаша» с жалобой: с 23 по 29 января те, кто живет в микрорайонах В-7 и В-5, не могли доехать на завод к началу второй смены. Всю неделю в промежутке с 14.30 до 15.45 автобусы №№ 12 и 14 не ходили. То же самое и после двенадцати ночи — нет автобусов.

Письмо подписали 15 человек. Я, как депутат горсовета, передал его в исполком. А сам все же позвонил во ВПАТП. Разговаривал со мной В. Г. Даров, заместитель начальника пассажирского автотранспортного предприятия. Вместо того, чтобы выслушать в суть вопроса, попытаться разобраться, он сразу отрезал: «Не может такого быть».

И. ВАСИЛЕНКО,
бригадир «Атоммаша», депутат городского Совета народных депутатов.

Отвечать, пожалуй, до каких пор мы будем опаздывать на работу потому, что плохо ходят автобусы по маршрутам № 7 и № 8. Ждешь-ждешь утром и вечером по 30-40 минут и не дождавшись, сядешь в попутный транспорт до ТЭЦ-2, а по-

том уже пешком до самого завода.
Группа рабочих
завода КПД-280.

3. Культура обслуживания

Ранним утром (2 ноября 1983 года) на площади Дзержинского — конечной остановке двенадцатого маршрута — мы сели в автобус. Но водитель объявил, что не поедет. Пассажиры попросили у него график движения и услышали в ответ: «Кто вы такие?». Мы сказали, что не выйдем из салона, автобус рейсовый, пусть везет народ на работу. А водитель стал кричать: «Вы люди или не люди? Мне по своим делам надо съездить».

**КАЗАЦКАЯ, МАС-
ТЕРАН, ТАСЛА-
ЕВА.**

Стояла на остановке «Столовая», что в Ново-Соленом. Долго ждала автобус «Цимлянская» — Волгодонск. Наконец, подошел (№ 13-32), и людей мало. Водитель открыл переднюю дверь — из нее вышло несколько пассажиров. Задняя была закрыта. Я поспешила зайти, но не успела. Водитель неожиданно закрыл дверь, прижав мою сумку. Кое-как выдернула ее, а автобус тронулся.

В город добралась на следующем автобусе.

се с разорванной сумкой и испорченным настроением.

М. АНИСИМОВА,
жительница
г. Цимлянска.

4. И снова о «чужом» автобусе

Я работаю на КПД-280. Mimo нашего завода утром и вечером идут служебные или заказные автобусы АТХ-4, ЖБК-100, АЭС. И хотя бы кто остановился, взял попутных пассажиров! Один раз я сел в автобус АТХ-4, так водитель в отместку провез меня мимо завода, чтоб другой раз неповодно было на чужой автобус заргаться.

В. КОЖЕМЯКО.

9 января в 6.40 утра на остановке «проспект Карла Маркса» стоял автобус (номер 366) и женщина, по-видимому, знакомая водителю, звалила: «Кому на «Атоммаш» — садитесь! За 10 копеек довезем».

Непорядок, конечно, но на смену ехать надо, а рейсового автобуса нет. Поехали мы за 10 копеек. Деньги с нас брали в дверях, при посадке.

**Н. ЧЕРНЫШОВ,
М. ТАРАСОВ,
М. КУШНИР,
С. БЫКОВА и другие.** Всего девять подписей.

Комментарий «ВП»

Как видно из опубликованной подборки, некоторые проблемы, волнующие наших читателей, грозят перейти в разряд «вечных». Мы специально привели выдержки из писем, которые поступили в редакцию даже осенью 1983 года, о культуре обслуживания, например.

В декабре минувшего года часть из них комментировал по просьбе редакции заместитель начальника пассажирского автотранспортного предприятия В. Г. Даров. В большей мере «ВП» интересовали перспективы развития пассажирского автотранспорта и, конкретно, какие улучшения ждут нас всех в 1984 году.

В. Г. Даров признал справедливость многочисленных нареканий и жалоб читателей газеты и сообщил:

«... что в новом году предприятие планирует открыть в новой части города еще один маршрут: «В-5» — «В-7», который и призван улучшить автобусное обслуживание жителей новых микрорайонов».

Кроме этого, намечалось внедрение индуктивной связи. Вместе с уже действующим передвижным диспетчерским пунктом предприятия это должно ужесточить контроль за соблюдением графика движения автобусов.

«Для повышения культуры обслуживания пассажиров, — продолжал далее В. Г. Даров, — во всех автобусах будут установлены и начнут действовать кассы. А к тем водителям, кто нарушает правила, будут приниматься самые строгие меры административного взыскания».

Прошло около двух месяцев после нашей беседы, а письма как шли, так и идут. И снова о том же. О неполадках на автобусных маршрутах нам пишут также Пименов, Фаденко, Николаева, Бычкова, Хомутова, Новокшенов и многие другие.

Мы намеренно не обращаемся пока к тем письмам, авторы которых предлагают либо изменить старые маршруты, либо открыть новые. Редакция считает, что эти вопросы полностью в компетенции специалистов из отдела эксплуатации ВПАТП. Их задача — изучать пассажиропоток, анализировать его и выбирать оптимальные решения, что они и делают.

Нас больше тревожат те конкретные безобразия (давайте называть вещи своими именами!), с которыми иногда сталкиваются пассажиры. А как относятся к таким фактам в пассажирском автотранспортном предприятии? Как ответил В. Г. Даров депутату И. С. Василенко, мы уже знаем. Сейчас на предприятии уже два месяца «хранятся» три письма-жалобы, направленные туда редакцией для принятия мер. И несмотря на все обещания руководителей предприятия, положение на автобусных маршрутах пока что мало изменилось.

Благоприятный прогноз на социальное «завтра» завода обещает нам отношение его руководителей к уже сделанному.

«Мало», — считают они. В качестве образца для подражания выбран известный всей стране передовой опыт приборомеханического объединения «Курганприбор», директор которого Е. Е. Таранов — кандидат психологических наук.

...Проведенные на заводе исследования — первый здесь опыт сотрудничества с социологией. Будем надеяться, что полученные результаты станут своего рода «локатором» для руководителей предприятия.

В. ОЛЕИНИК,
социолог опытно-экспериментального завода,
член общественной социологической группы при горкоме партии.
Т. НЕПОМНЯЦАЯ.

Никто не забыт,
ничто не забыто

Каждый на своем посту

Битва шла уже третий день. Немцы рвались вперед неустойчиво, ожесточенно. Но, неся огромные потери, откатывались назад.

В полдень мы получили приказ: разведать ночью скопление танков противника в лесополосе, к утру доложить. Группа разведчиков во главе с капитаном Григорием Купцовым отправилась в поиск.

Местность открытая. Преодолеть пятьсот метров нелегко. Нас обстреливали минометы, свинцом осыпали пулеметные очереди. Мы то залегали, то двигались по-пластунски. Наконец, добрались до переднего края. Там и тут горели танки, распускала шлейфы дыма, около окопов дымился самолет с желтым крестом, безмолвно громоздилась искореженная пушка. А в траншеях царил удивительный хладнокровие, размеренность и точность, будто солдаты были не на поле сражения, а на обычной работе.

— Ранен рядовой Смирнов!

— Срочно послать санитаров! — приказал командир.

— У пулеметчика патроны на исходе!

— Немедленно поднести!

Мы облюбовали место, установили стереотрубу. Капитан Купец тут же припал к окуляру.

— Подход есть по линии. Но на пути батарея. Слева — голая стена, как выжужженная... Дальнейших слов было не разобрать. Началась бомбардировка. Психическая атака. Стервятники сбрасывали бомбы, куски рельсов, бочки, плуги. Все это ревели и ужасно выло.

Бой утих, когда уже стемнело. Стали выносить раненых. За ними показалась цепочка стрелков, вооруженных автоматами и связками мин и ракет. Они следовали без суеты. Осыпанные пеплом небывалого сражения были поразительно спокойны.

— Тяжело, браток! Он буднично ответил: — Вообще-то нетрудно... Правда, вчера пришел сюда чернявым, а ужо... — и он приподнял пилотку, под которой себребрились волосы.

Солдат здесь меняли каждую ночь. Больше суток не выдерживали — наступало расстройство слуха и зрения.

Когда смерклось, командир отдал солдатам приказ:

— Не стрелять! Вперед — наша разведка!

Мы перемахнули через бруствер и растаяли во мгле.

— Вот это парни! — слышалось вслед.

П. ЕРШОВ,
участник Великой
Отечественной войны.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ



БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу:

машинистов экскаваторов, машинистов компрессора, электрика-сигловика, машинистов ямобура «ЗИЛ-130», механика РММ, механиков участка малой механизации.

Одинокие обеспечиваются общежитием, семейные — квартирами в порядке очередности.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 231)

ВОЛГОДОНСКАЯ АВТОШКОЛА

производит набор учащихся для подготовки водителей категории «ВС» на дневное и вечернее отделение по направлению предприятий, организаций, колхозов и совхозов и за свой счет.

Срок обучения на дневном отделении — 5 месяцев, на вечернем — 7 месяцев.

Начало занятий — 5-го и 20-го числа каждого месяца по мере комплектования групп.

Для поступления необходимы следующие документы:

направленные с гарантией об оплате за учебу за подписью руководителя и главного бухгалтера;

фото — размером 3,5x4,5 — 3 штуки; медицинская справка по форме № 1 или № 10 (сроком на 5 лет);

документ об образовании — 8 или 10 классов; паспорт с местной пропиской или справка сельского Совета с фотографией (если местность не паспортизирована).

За справками обращаться по адресу: пос. Шлюзы, ул. Бетонная, 6 (напротив Волгодонского пассажирского АТП). Телефон 2-28-24.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на постоянную работу стропальщиков 3, 4, 5 разрядов, лаборантов в центральную заводскую лабораторию 3, 4 разрядов, машинистов мостовых кранов 2, 3, 4 разрядов, ст. табельщика, плотников 3, 4 разрядов, рабочих по уборке производственных помещений, ст. инженера КИПиА, слесарей-сантехников 3, 4 разрядов, электромонтера связи 4 разрядов, зав. складом.

Оплата сдельно-премиальная. Одинокие обеспечиваются общежитием, семейные — квартирами в порядке очередности. При заводе имеется столовая и продовольственный магазин.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 8)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает женщин на месячные курсы по подготовке проводников пассажирских вагонов. За время обучения выплачивается стипендия 50 рублей и обеспечиваются жильем в оборудованных пассажирских вагонах. По окончании курсов зачисляются проводниками вагонов на поезд Цимлянская — Ростов (Атоммаш). Зарплата проводника вагонов — 120—130 рублей в месяц.

Все работники депо пользуются льготами железнодорожного транспорта: 2 разовых железнодорожных билета, уголь — по положению, путевки в дома отдыха и санатории.

Начало занятий — по мере комплектования групп.

Обращаться в бюро по трудоустройству и информации населения: г. Волгодонск, ст. Волгодонская, 12. (№ 13)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает для работы в ГПТУ № 60 мастера производственного обучения в группу электросварщиков ручной сварки, оклад 137 руб.; мастера производственного обучения в группу каменщиков, оклад 137 руб.; коменданта общежития — оклад 80 руб.; воспитателей — оклад 100 руб.; секретаря — оклад 80 руб.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, квартиры — в порядке очередности.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 17)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает завхоза, слесарей по ремонту автомобилей 4—5 разрядов, газосварщика 6 разряда, автоэлектрика 5 разряда, водителей грузовых автомашин, заведующих отделами, контролеров-кассиров, кассира-инкассатора.

За справками обращаться по адресу: ст. Волгодонская, 12. (№ 19)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу:

начальника смены электротехнического цеха, мастера по ремонту тепловых сетей, ст. инженера электротехнического цеха, аппаратчиков химводоочистки, весовщиков-приемщиков мазута, электромонтеров 3—5 разрядов, электрослесарей КИПиА 3—5 разрядов, слесарей по ремонту и обслуживанию подземных теплопроводов и сооружений тепловых сетей, водителей I—III класса, трактористов на Т-16, С-100, МТЗ, машинистов-обходчиков по вспомогательному и турбинному оборудованию, лифтеров, стрелков в ВОХР, такелажников в отдел материально-технического снабжения, рабочих в группу озеленения.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 19)

ВОЛГОДОНСКОЙ СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ ГК ДОСААФ производит набор на дневные и вечерние курсы по подготовке:

водителей I-го и 2-го класса, водителей автомобиля категории «В», водителей мотоцикла категории «А», судоводителей-любителей. За справками обращаться: ул. Волгодонская, 22, телефон 2-34-01.

Оформление производится с 17.30.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу на предприятия энергетики и электрификации СССР рабочих следующих профессий:

электрослесарей КИПиА, дежурных электромонтеров и электрослесарей по ремонту электрических машин, плотника, электромонтера по ремонту устройств релейной защиты и автоматки.

Жилье предоставляется в порядке очередности. Обращаться: ст. Волгодонская, 12, бюро по трудоустройству. (№ 21)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает:

кабельщиков-спайщиков. Оплата повременно-премиальная. Премия до 40 процентов; почтальонов по доставке письменной корреспонденции. Оплата от 80 руб. до 90 руб. Премии до 40 процентов; инженера ГТС.

За справками обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 22)

К СВЕДЕНИЮ ЧЛЕНОВ САДОВОДСКОГО ТОВАРИЩЕСТВА «СТРОИТЕЛЬ»

Задолженность по членским взносам за 1983 год должна быть погашена до 10 марта с. г. За неплату взносов в указанный срок садоводы-любители будут исключены из членов товарищества. Членские взносы за 1984 год все садоводы-любители должны уплатить до 1 апреля 1984 года.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает: механиков, кровельщиков, в т. ч. для работы в г. Таганроге, газосварщика, жестянщиков, электрослесарей по ремонту оборудования, битумоваров.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 226)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

для постоянной работы в средней школе № 15 приглашает учителей начальных классов и физической культуры.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 20)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу рабочих на погрузочно-разгрузочные работы (мужчин) — оплата сдельная; монтера пути — оплата повременно — премиальная.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 15)

ЦИМЛЯНСКИЙ ПУНКТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ АВТОМОТОТЕХНИКИ

выполняет срочные заказы по ремонту кузовов, регулировке развала схождения колес автомашин всех марок.

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Заводская (в районе гаражного кооператива № 1).

Цимлянский райсовет ВДОАМ.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает бухгалтера, мастера, прорабов, ст. прораба, механика-энергетика, штукатуров — малая роль, плотников.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 12)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу газосварщиков 3—6 разрядов.

Одиноким предоставляется общежитие, семейным — квартиры в порядке очередности.

Обращаться в бюро по трудоустройству: станция Волгодонская, 12. (№ 26)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает:

старшего экономиста, инженера-электроника, ст. инженера, инженера, знающего программирование или технологию обработки информации на ЭВМ,

ст. инженера-программиста по системному макетированию,

электромехаников, операторов ЭВМ,

операторов ВМ первой категории со средне-техническим или специальным образованием,

уборщика производственных помещений.

Оплата согласно штатному расписанию. Квартиры предоставляются в порядке очередности.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 7)

МЕНЯЮ

четырёхкомнатную квартиру со всеми удобствами (имеется 2 лоджии, балкон, комнаты раздельные, на 3-ем этаже) в г. Волгодонске на равноценную или трехкомнатную в г. Актобинске Казахской ССР. 1-й и выше 4-го этажа не предлагать. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Энгельсманов, 56, кв. 152.

трехкомнатную квартиру (39 кв. м., все комнаты изолированные) в г. Волгодонске на двух- и однокомнатную квартиры. Обращаться: ул. Морская, 76, кв. 75.

две двухкомнатные квартиры (по 31 кв. м каждая) в старой и новой частях Волгодонска на четырехкомнатную в этом же городе. Выше 3-го этажа не предлагать. Обращаться: пр. Строителей, 13, кв. 50 (остановка «Комсомольская площадь»).

трехкомнатную изолированную квартиру (40 кв. м., 3-й этаж) в г. Волгодонске на квартиру в городах Подмосковья. Обращаться: г. Волгодонск, Курчатова, 49, кв. 81.

двухкомнатную благоустроенную квартиру (29 кв. м.) в г. Саранске Мордовской АССР на равноценную или большей площади в г. Волгодонске. Обращаться: г. Цимлянск, ремзавод, вагончик № 7.

четырёхкомнатную квартиру (52 кв. м.) в г. Волгодонске на трехкомнатную и однокомнатную; или на двухкомнатную и две однокомнатные. Обращаться: ул. К. Маркса, 14, кв. 17.

Утерянный аттестат № 813651, выданный Волгодонской средней школой № 1 в 1969 году на имя Шаповаловой Галины Алексеевны, считать недействительным.

Коллектив Волгодонского городского военного комиссариата глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны, майора в отставке **РУДИК** Михаила Михайловича и выражает соболезнование его семье и близким.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК, УЛ. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 **ТЕЛЕФОНЫ:**

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

ПР 18085

Типография № 16 Ростовского управления издательства полиграфии и книжной торговли. Объем — 1 усл. л. а. Зак. № 815 Тираж 23700

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич