

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 2 (7947) Среда, 4 января 1984 года. Цена 2 коп.

С первых дней года — УДАРНЫЙ ТЕМП!

Как программу действий восприняли волгодонцы решения декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и девятой сессии Верховного Совета СССР

Позиций не сдадим

Горячо обсуждали мы в бригаде текст выступления товарища Ю. В. Андропова на декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС. Там, например, говорилось, что задача всех трудовых коллективов — стремиться повысить производительность труда на один процент против плана, а себестоимость продукции снизить на 0,5 процента.

Наша бригада уже в этом году повысила производительность труда против плановой на 1,5 процента. Снижена и себестоимость.

Вели мы монтаж энергоблока второй очереди второго корпуса «Атомаша». Объект сложный, ответственный. И ни разу мои товарищи не подвели, не сделали брак. Наш лучший сварщик Ю. М. Лисницкий трудился с максимальной отдачей. Не отставали Г. И. Прокопенко, В. А. Заичко.

Поднимать выработку и снижать себестоимость помогает нам бригадный подряд (мы работаем по этому методу не первый год) и творческое отношение к делу. В этом году мы подали три рационализаторских предложения. Внедрили их и выиграли время, облегчили выполнение ряда работ, сэкономили 1,2 тонны металла, годовое задание выполнили за семь месяцев.

В 1984 году мы сделали все, чтобы эти успехи года стали нормой.

А. ЛЕБЕДЬ,
бригадир монтажников «Южтехмонтажа».

Цели реальны

Решения состоявшегося на днях Пленума ЦК КПСС, мысли, содержащиеся в тексте выступления Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Ю. В. Андропова сосредоточены на основной задаче — как можно прочнее закрепить достигнутое в минувшем году и по возможности перевыполнить план будущего года. Пленум определил в связи с этим конкретные задачи, которые близки и понятны каждому советскому человеку.

Ряд задач касается непосредственно нашей бригады. Усилия коммунистов, всех членов коллектива мы направляем на безусловное выполнение плана, гарантией чего служит испытанный метод бригадного подряда, который у нас как нельзя лучше прижился, но будет совершенствоваться в связи с известным постановлением ЦК КПСС. Конкретная задача, поставленная Пленумом ЦК партии, — добиться сверхпланового повышения производительности труда на 1 процент и снижения себестоимости ремонта основного оборудования на полпроцента — вполне реальна для нас. Более того, уверен, что эти показатели мы даже и перекроем, участвуя в социалистическом соревновании между бригадами нашего цеха.

А. ГРУДИНИН,
партгрупорг бригады цеха ремонта основного оборудования на Восточных электрических сетях.

По полторы нормы

В ударном ритме начала новый год бригада Г. Г. Панькова из СМУ-2 домостроительного комбината. Коллектив поставил перед собой цель: полностью смонтировать в январе — феврале жилой дом № 128, сократить нормативное время монтажа на несколько дней.

Работа организована в три смены. Сбоев ритма нет. Бригада хорошо обеспечивается стройматериалами и техникой. Поэтому ежедневно достигается высокая выработка — до 150 процентов.

В. ОРЕХОВ,



Н. И. Валонен с 1977 года работает сварщиком в бригаде Н. Поталчика из СМУ-6 «Атомэнергостроя» на сооружении первого энергоблока Ростовской АЭС, постоянно добивается высоких результатов в соревновании. Фото А. Бурдюгова.

Рубежи атоммашевцев

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ТЕРМОПРЕССОВОГО ЦЕХА НА 1984 ГОД

Вступая в четвертый год XI пятилетки, коллектив термопрессового цеха обязуется выполнить государственный план 1984 года по выпуску товарной продукции к 27 декабря.

Выпустить за счет повышения производительности труда, сокращения потерь рабочего времени, улучшения организации труда сверхплановой продукции на 30 тысяч рублей, в том числе: к 114-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина на 10 тысяч рублей, к Дню машиностроителя — на 10 тысяч рублей; ко Дню 67-й годовщины Великого Октября — на 10 тысяч рублей.

План четырех лет XI пятилетки выполнить к 20 декабря.

Изготовить в течение года штамповок АЭС в количестве 200 штук, в том числе к 114-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина 2 днища реактора и 2 днища крышки реактора.

Изготовить 2-й комплект днищ реактора АСТ-500 к 1 мая 1984 года, 3-й комплект днищ АСТ-500 изготовить к 7 ноября.

Произвести снижение трудоемкости выпускаемой продукции на 8 процентов.

Сдавать 98,5 процента продукции с первого предъявления.

Довести коэффициент сменности уникального оборудования: 2,7; коэффициент использования оборудования до 0,9.

Подготовить к заводу

таци качества 18 техпроцессов. Внедрить 26 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 35000 рублей.

Поддерживая почин «Рабочей инициативе» — инженерную поддержку, обеспечить работу пяти бригад творческого содружества.

Охватить соревнованием за коммунистическое отношение к труду 98 процентов работающих. Добиться подтверждения звания «Ударник коммунистического труда» 120 работниками, присвоить это звание 50.

Внедрить бригадокомплектное планирование в шести бригадах.

Обеспечить работу 12 бригад с применением коэффициента трудового участия.

Освоить смежные профессии — 20 рабочим, сэкономить металла 50 тонн, сварочных материалов — на 200 рублей.

За каждым молодым рабочим закрепить кадрового рабочего, иметь договоры о наставничестве.

Содержать в образцовом порядке закрепленную территорию нового города и предзаводской зоны.

Каждому рабочему цеха принять непосредственное участие в реализации Продовольственной программы страны и поработать на сельскохозяйственных работах не менее 12 часов.

Снизить нарушения трудовой и общественной дисциплины в 1984 году на 40 процентов по сравнению с 1983 годом.

С учетом резервов

Досрочно завершив задание трех лет пятилетки и обогнав календарь на шесть месяцев, экипаж автоскрепера в составе В. С. Быстрова и Ю. Н. Невары из УСМР в первые же дни нового года выполняет норму на 170—180 процентов.

— Мы взяли обязательство выполнить пятитысячную тилетку за четыре года и сделаем все, чтобы слово сдержать, — говорит В. С. Быстров.

У механизаторов есть все основания быть уверенными в успехе. Их автоскрепер работает без перебоев, так как он содержится в образцовом состоянии, своевременно ремонтируют, смазывают. Там, где можно, используется «челночный» метод организации работ, исключающий холостые пробеги. А это тоже большой резерв повышения выработки.

И. ГОРЛАНОВ,
наш внешт. корр.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Успех газопроводчиков

МОСКВА. Двухтысячный километр трубоукладчик на трассе газопровода Уренгой-Центр-1. Строители магистралей прошли уже две трети пути от западносибирского месторождения газа до города Ельца в Липецкой области. Они значительно перевыполнили основной пункт своих обязательств на минувший год, проложив на пятьсот километров трассы больше запланированного.

Первенец — в строю

ИГНАЛИНА (Литовская ССР). Крупнейший в мире энергоблок мощностью полтора миллиона киловатт включен в сеть на Игналинской атомной электростанции. Она сооружается в Литве в соответствии с решениями XXVI съезда КПСС.

В одиннадцатой пятилетке энергетика республики развивается опережающими темпами. Выработка электроэнергии увеличится более чем вдвое. Это ускорит развитие отраслей, определяющих научно-технический прогресс, механизацию и химизацию сельского хозяйства, а также производство товаров массового спроса.

Достижения строителей

ЧИРЧИК (Ташкентская область). Введен в строй комплекс по производству аммиака в Чирчинском объединении «Электрохимпром». Комплекс проектной мощностью 450 тысяч тонн аммиака в год будет производить ценное сырье для выпуска удобрений не только в Чирчике, но и на других предприятиях республики.

Работа по душе

ТОЛЬЯТТИ (Куйбышевская область). Обеспечить работой женское население Тольятти — города машиностроителей и химиков, увеличить выпуск нужных людям изделий поможет открывшаяся швейно-трикотажная фабрика. За счет ускоренного освоения производственных площадей коллектив фабрики уже отправил в торговлю свыше двухсот тысяч изделий.

Нефть Удмуртии

ИГРА (Удмуртская АССР). Досрочно освоили Восточно-Красногорское месторождение нефтяники Удмуртии. Здесь добыты первые тонны ценного сырья.

Наряду с освоением новых промыслов активно ведется интенсификация действующих. Широко внедряются прогрессивные формы организации труда, которые объединили буровиков, строителей и эксплуатационников.

ТАСС.



◆ Твои люди, Волгодонск

Вслед за мечтой

Управление строительства «Гражданстрой» тогда называлось «Жилстрой». Еще в те времена работала в нем известная всей стройке бригада Людмилы Рудь. Однажды утром только бригадир распределила работу между звеньями, подходит к ней миловидная чернявая дивчина:

— Меня направили к вам в бригаду.

— А что умеешь делать? — спрашивает Рудь.

— Так я ж ученицей. Научусь быстро.

Рудь с сомнением посмотрела на ее тонкие, отливающие золотистым, черноморским загаром руки. Подумала: «Куда ей. На малярке, может, и потянет, а штукатуришь сможешь ли? Как-ни как норма у нас — тринадцать квадратных метров за смену. Раствор тяжелый, цементный». Но сказала:

— Переоденься. — И, достав из шкафа новенькую спцовку, протянула девушке.

— Прямо сейчас? — сумятилась та. — Я думала...

— А чего думать? Надевай и становись рядом со мной штукатуришь.

Прошли пара недель, и бригадир с удивлением отметила: новенькая стала давать норму. Вот это да! Другие годами набираются опыта, прежде чем выйти на 100 процентов, а эта — за две недели! И ладно как набрасывает раствор, разравнивает, затирает. Любо-дорого смотреть.

— Признаться, Танечка, приходилось раньше штукатуришь?

— Штукатуром не работала, но шпатлевала и красила.

Оказывается, у Татьяны Петренко — несколько лет рабочего стажа на судостроительном заводе «Паллада», что в Херсоне. Не один плавучий док спустила на воду бригада, в которой она трудилась. В этих доках потом ремонтировались суда. К ним, этим морским работам, было у Татьяны особое отношение. Хотелось ей на одном из них уйти в море, хотя бы простым коком. Почему? Вскоре поняла: засиделась на месте, хочется «сняться с якоря», уплыть, уехать куда подальше. Земля-то советская большая, есть точки на ней и погорячее, чем Херсон.

Поэтому и оназдалась она вскоре на огромной стройке — «Атоммаше».

Здесь, рядом с Людмилой Рудь, виртуозом своего дела, набралась опыта, переняла ее мастерство. Когда их, восьмерых девчат, передали в «Отделстрой» другой бригаде, чтобы укрепить ее, стала звеньевой.

Быстрой чередой мчались годы напряженной работы. И не заметила Татьяна, как стала одной из лучших штукатуров управления. Удивилась, когда однажды услышала, сколько сделала в Волгодонске за восемь лет. Ее руками оштукатурены консервный завод, второй и третий корпуса «Атоммаша», телерадиотрансляционный узел, заводские административно-бытовые корпуса, очистные сооружения воды... А сколько объектов социально-бытового назначения? Трудно сосчитать. В общем внесла Петренко достойный вклад в строительство «Атоммаша» и города Волгодонска.

Говорили об этом ее подруги по работе, когда выдвигали в городской Совет народных депутатов. Два созыва добросовестно исполняла она свои депутатские обязанности. Особенно много сделала, будучи в депутатской комиссии по здравоохранению. Была неприимиримой, когда дело касалось сроков ввода новых больничных корпусов. За это ей — большая людская благодарность.

Свои успехи делит она, конечно, с подругами по труду. Все эти годы бок о бок трудилась она с Валентиной Мисюра, Ниной Гончаровой, Любовью Яковлевой. Всякое было: в предпусковые дни, когда сдавались объемы, приходилось работать без выходных. Гудели натруженные руки, но они, бригадные подруги, ободряюще улынулись друг другу и, светлеет на душе, приходит «второе дыхание».

С них берут пример молодые. И уже во многом походят на опытных работниц Маша Юрева, Лида Густ и другие. У них тот же рабочий почерк: трудятся легко, красиво, делают свое дело качественно, надежно.

Совсем недавно Татьяну Петренко назначили бригадиром. Вся бригада приветствовала это. Поздравляла Татьяну и ее бывшая наставница Людмила Рудь.

— Будем соревноваться за лучшие показатели, чтобы плоды нашей работы радовали людей, — сказала она, обнимая свою любимую ученицу.

В. ОЛЬШАНСКИЙ.

Валентин Лотович Федорин 17 лет отдал работе на энергетических предприятиях страны. Шесть последних — работает на ТЭЦ-2. За безупречный труд награжден знаком «Отличник энергетики и электрификации СССР». Здесь, на ТЭЦ-2, он неоднократно выходил победителем социалистического соревнования. Смена, которую возглавляет В. Л. Федорин, считается одной из лучших в котлодвигательном цехе предприятия. На снимке: В. Л. ФЕДОРИН (третий слева) с товарищами по работе.

Фото В. Яшина.

● Навстречу выборам в Верховный Совет СССР

Выступят лекторы

Состоялось заседание президиума городской организации общества «Знание». С докладом «Задачи организации общества «Знание» по лекционному обеспечению подготовки к выборам в Верховный Совет СССР и пропаганде решений декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС» выступил председатель правления городской организации общества «Знание» В. Костенчук.

Президиум утвердил план мероприятий по лекционному обеспечению подготовки к выборам и пропаганде решений Пленума ЦК КПСС. В частности, намечено создать мобильную лекторскую группу из 50 человек и организовать их к лективные выходы в агитпункты, на предприятия, вечера вопросов и ответов, разработать методический материал «В помощь лектору». В начале января предполагается провести консультации лекторов, направляемых в трудовые коллективы. Особый упор в лекционной пропаганде делается на разъяснение внутренней и внешней политики КПСС и Советского государства, и специалисты по этому вопросу будут ежемесячно, в «День лектора», выезжать в трудовые коллективы, учебные заведения, на Ростовскую атомную.

Президиумом утверждена также тематика лекций и бесед, посвященных предстоящим выборам в высший орган государственной власти страны. С лекциями на тему «В. И. Ленин о социалистической демократии» выступит директор красоведческого музея Т. Кравченко. Доцент филиала НПИ В. Стаханов готовит лекцию об экономических и социальных переменах в Волгодонске, происшедших после предшествующих выборов.

Несомненно, привлекут внимание слушателей лекции «Идеологическая, массово-политическая работа — дело всей партии, долг каждого коммуниста», «Неукоснительное соблюдение законов Советского государства — обязанность каждого гражданина СССР», «Система социалистического обеспечения СССР», «Два мира — два образа жизни», «Империализм США — враг мира, прогресса и свободы», с которыми будут выступать в предстоящие месяцы директор Волгодонского филиала УМЛ Ростовского обкома партии В. Герасимов, зав. отделом социального обеспечения горисполкома А. Возник, доцент филиала НПИ И. Дедов, зав. отделом по распределению жилой площади горисполкома М. Яновенко и другие.

Ручной труд — на плечи машин!

При укладке бордюров

Многие видели, наверное, как укладывают бордюры у нас в городе. Из кучи самодельными щипцами четыре человека берут бордюры и волокут его вручную к месту закрепления. Расстояние бывает довольно большое, поэтому рабочим приходится тратить немало усилий. О высокой производительности труда не приходится говорить.

А если бы управление за- у- а

Т-40, предназначенное для механизации работ по перемещению и укладке бордюров. Однако, несмотря на многочисленные предложения управления малой механизации, в строительных подразделениях используют их в работе очень мало. Объяснить это можно одним — ласивностью руководителей участков, желающих сэкономить лишний раз проехать на базу, посмотреть имеющуюся технику, написать ее, ошаро- вать в работе.

Действенная сила

Об опыте работы народных контролеров ПЖДТ

Группа народного контроля предприятия железнодорожного транспорта, руководимая В. Н. Матюхиным, — одна из лучших в тресте «Волгодонскэнергострой». Народные контролеры оказывают партийной организации железнодорожников, администрации большую помощь. Осуществляя постоянный контроль за выполнением плана строительства, перевозок грузов, качеством работ, хранением материалов, дозорные способствуют улучшению показателей работы предприятия.

В состав группы входит девять человек. Ей помогают на местах семь постов численностью 31 человек. К работе в народном контроле привлечены как коммунисты, так и беспартийные рабочие, специалисты.

Группа работает по перспективному годовому и квартальным планам, которые утверждаются на ее заседаниях и согласовываются с партийным бюро предприятия. Выполнение планов строго выдерживается.

Самой распространенной формой работы является рейдовая проверка. Материалы рейдов группы направляет администрация, которая разрабатывает мероприятия по устранению нарушений, выявленных народными контролерами, с указанием сроков и ответственных исполнителей.

К примеру, в июне минувшего года группа провела проверку хранения строительных материалов в своем подразделении. Руководство ПЖДТ разработало план мероприятий по наведению порядка. Утвердил мероприятия главный инженер предприятия А. В. Горелов. В них вошли такие пункты, как вывозка мусора с территории, складирование металлолома, металлопроката, материалов верхнего строения путей на звеносборочной базе, кирпича, запчастей (букс, тележек и т. д.). И уже через месяц в этом деле был наведен порядок, который поддерживается постоянно.

Группа народного контроля систематически контролирует выгрузку железнодорожных вагонов, борется с их перепростом. По результатам рейдов составляются «Письма озабоченности» и направляются в те подразделения треста, которые допускают перепростой

вагонов. Эта же информация направляется в комитет народного контроля, партком треста. В 1983 году было направлено десять подобных писем. Благодаря этому, простой вагонов под погрузочно-разгрузочными операциями в тресте значительно сократился.

Дозорные предприятия широко используют выпуск «Сигналов». Они побуждают лиц, допустивших бесхозяйственность, более оперативно принимать меры к устранению недостатков. Отрывной талон «Сигнала» посылы направляют председателю группы.

Группа народного контроля держит тесную связь с «Комсомольским проектором». Часто проводятся совместные рейды. Материалы вывешиваются на стендах «Народный контроль» и «Комсомольский проектор».

Наиболее активными членами группы по праву считаются заместитель председателя группы В. Н. Кузьменко и член группы Т. А. Филиппенко, которые принимают участие во всех рейдах, борются за повышение их действенности.

В целом работа группы дважды рассматривалась на заседаниях комитета народного контроля треста и оба раза ее действенность оценивалась удовлетворительно. Последний раз мы подсадили контролерам — железнодорожникам, что за седание группы надо проводить регулярнее, наладить явку дозорных на занятия школы народных контролеров при тресте.

Коллектив предприятия железнодорожного транспорта досрочно выполнил годовое задание по перевозке грузов, улучшил все производственные показатели по сравнению с 1982 годом. Перевезено 120 тысяч тонн различных грузов сверх плана. Экономлено 13 тонн дизельного топлива, 200 литров бензина. Досрочно выполнен план по сдаче металлолома. Год завершен без отставших. В этом несомненная заслуга и народных контролеров, образцово выполняющих свой общественный долг.

Г. КАТАМАНОВ, заместитель председателя комитета народного контроля треста «Волгодонскэнергострой».

Комплект оборудования состоит из грейдера, захвата труб, крана и отвала. Грузоподъемность на высоту два метра — одна тонна, а на высоту четыре метра — полтонны, емкость грейдера — 0,3 кубо метра, грузоподъемность захвата — 700 килограммов, ширина отвала — два метра.

Те коллективы, которые уже имеют подобное оборудование, могут подтвердить: использовать его в работе удобно и выгодно.

А. ЖУКОВ, заместитель начальника производственно-технического отдела управления малой механизации.

Шире размах соревновани!

Постановлением бюро горкома КПСС, горисполкома и бюро горкома ВЛКСМ утверждены условия городского социалистического соревнования на 1984 год

Победителями социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1984 года, повышение эффективности и качества работы будут признаны трудовые коллективы, которые обеспечат работу без отставаний, досрочное освоение вводимых и реконструируемых производственных мощностей, активно участвуют в строительстве объектов жилья и детских учреждений, в оказании

шефской помощи селу, в работе по месту жительства в закрепленных микрорайонах, добьются сокращения нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, широко применяя на практике кодекс трудовой чести коллектива, и достигнут лучших результатов по установленным для них показателям.

по выпуску товаров народного потребления и воспроизводству природных богатств; развитие личных подсобных хозяйств пчеловодства.

Утверждены также условия соревнования среди предприятий связи, организаций жилищно-коммунального хозяйства, медицинских учреждений, учебных заведений, учреждений культуры, госучреждений, научно-исследовательских и проектных институтов.

ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ. МЕРЫ ПОощРЕНИЯ.

Итоги соревнования среди предприятий, организаций и учреждений подводится ежемесячно (кроме проектных и научно-исследовательских институтов, госучреждений здравоохранения, культуры, народного образования и совхозов АПО, подсобных хозяйств предприятий, общешкольных и технических училищ) и ежеквартально с учетом нарастающего итога.

Материалы соревнования до 10 числа следующего месяца за отчетным рассматриваются в отраслевых отделах горкома КПСС и горисполкома, в горкома профсоюзов.

По результатам ежемесячного соревнования по каждой категории (группам) определяется один победитель. Итоги утверждаются на заседании городского штаба по соревнованию и публикуются на городском экране соревнования в газете «Волгодонская правда».

Ежеквартально победители соревнования определяются на заседании городского штаба по соревнованию и утверждаются на совместном заседании бюро горкома КПСС, исполкома городского Совета народных депутатов и бюро горкома ВЛКСМ. По каждой категории (группам) предприятий, организаций и учреждений в соревновании при ежеквартальном подведении устанавливаются I и II классные места.

АГРОПРОМЫШЛЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

Коллективы совхозов соревнуются по следующим показателям:

выполнение плана по производству мяса; получение среднесуточного привеса не менее 400 граммов; сокращение падежа животных в сравнении с соответствующим периодом прошлого года; сокращение производственного травматизма; повышение трудовой и производственной дисциплины; сокращение потерь рабочего времени в результате внутрисменных и целодневных простоев, прогулов, отпусков с разрешения администрации.

Коллективы, занявшие I место, награждаются почетным грамотой, дипломом горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ с занесением на Доску почета газеты «Волгодонская правда».

Коллективам, занявшим II место, вручается диплом горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ.

Итоги соревнования публикуются на городском экране соревнования в газете «Волгодонская правда».

Итоги соревнования среди предприятий, организаций и учреждений подводится ежемесячно (кроме проектных и научно-исследовательских институтов, госучреждений здравоохранения, культуры, народного образования и совхозов АПО, подсобных хозяйств предприятий, общешкольных и технических училищ) и ежеквартально с учетом нарастающего итога.

Материалы соревнования до 10 числа следующего месяца за отчетным рассматриваются в отраслевых отделах горкома КПСС и горисполкома, в горкома профсоюзов.

По результатам ежемесячного соревнования по каждой категории (группам) определяется один победитель. Итоги утверждаются на заседании городского штаба по соревнованию и публикуются на городском экране соревнования в газете «Волгодонская правда».

Ежеквартально победители соревнования определяются на заседании городского штаба по соревнованию и утверждаются на совместном заседании бюро горкома КПСС, исполкома городского Совета народных депутатов и бюро горкома ВЛКСМ. По каждой категории (группам) предприятий, организаций и учреждений в соревновании при ежеквартальном подведении устанавливаются I и II классные места.

Коллективы, занявшие I место, награждаются почетным грамотой, дипломом горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ с занесением на Доску почета газеты «Волгодонская правда».

Коллективам, занявшим II место, вручается диплом горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ.

Итоги соревнования публикуются на городском экране соревнования в газете «Волгодонская правда».

по выпуску товаров народного потребления и воспроизводству природных богатств; развитие личных подсобных хозяйств пчеловодства.

Утверждены также условия соревнования коллективов бригад, магазинов, столовых, ателье, отделений медицинских учреждений; соревнования под девизом волгодонцев: «Высокопроизводительный труд, образцовый порядок, высокая культура производства»; соревнования за звание «Лучший по профессии», «Лучший бригадир», «Лучший мастер», «Лучший наставник», «Лучшая трудовая династия», «Лучший рационализатор»; соревнования среди строителей «Атоммаша», Ростовской АЭС; соревнования среди строительных-монтажных бригад за эффективность и качество и за переходящее знамя ГДР; соревнования бригад за эффективность и качество и за переходящие призы ЦРБ

СОРЕВНОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ДОВОДНОЙ СИСТЕМЕ.

До 20 января 1984 года заключают между собой договор на соревнование: «Атоммаш» — ВХЗ; ВОЭЗ — ВЛК; горьковолгодонский комбинат, консервный завод — мясокомбинат; ТЭЦ-1 — ТЭЦ-2; рыбокомбинат — пищекомбинат; РБЗ — КИД-280; КИД-35 — КСМ-5 ВДСС — ЖБК-100; «Заводстрой» — «Атомэнергострой»; «Промстрой-2» — «Спецстрой»; «Отделстрой» — «Промстрой-1»; ДСК — «Гражданстрой»; «Южтехмонтаж» — «Южстальконструкция»; «Кавэлектромонтаж» — «Электротрикомонтаж»; «Гидроспецстрой» — «Спецпромстрой»; «Волгодонскстрой» — «Волгодонскводстрой»; ПМК-10-4 «Волгодонсксельстроя» — СУ-31 «Главсевкавстрой»; участок механической строительств № 1 «Волгодонсксельстроя» — участок механической строительств «Главсевкавстрой»; РСУ — СДРСУ горьковолгодонский порт, филиал ВНИИПАС — филиал ВПКТИ «Атом котломаш»; отделение ЦНИИТМАШ — филиал ВНИИПАС; завод по ремонту радиотелеаппаратуры — Ростоблбыттехника; УНКХ «Атоммаша» — ЖБК ВДЭС; ГПТУ-80 — ГПТУ-62; ГПТУ-60 — ТУ-79; горгаз — «Водоканал»; протторг — протторг г. Новочеркаска; трест столовых — комбинат общественного питания г. Сальска; протторг — протторг г. Сальска; Волгодонское управление комплектами — Каблук; снаббг г. Нальчика.

ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ соревнуются по следующим показателям:

выполнение плана по росту нормативно-чистой продукции, объему производства в натуральном выражении, объему реализации продукции, договорным поставкам продукции потребителям и смежникам, росту производительности труда, выпуску продукции высшей категории качества, снижению себестоимости продукции, вводу основных фондов, прибыли, внедрению новой техники, производству товаров народного потребления, выпуску продукции и росту производительности труда всеми внутрипроизводственными подразделениями, рабочими; обеспечение контрольных запланированных темпов роста товарной продукции (объем реализуемой продукции) и производительности труда; получение прироста объемов производства за счет повышения производительности труда; выполнение планов освоения перспективных мощностей по выпуску основной продукции в натуральном выражении; выпуск товаров народного потребления на 1 рубль заработной платы; выполнение плана по освоению новых видов товаров народного потребления; увеличение фондоотдачи использования мощностей; развитие бригадных форм организации труда и внедрение передового опыта; повышение трудовой и производственной дисциплины, сокращение потерь рабочего времени в результате внутрисменных и целодневных простоев, прогулов, отпусков с разрешения администрации; выполнение коэффициента качества работы; экономия металла, сырья и материалов, топливно-энергетических ресурсов; выполнение намеченных мероприятий по улучшению условий труда и быта трудящихся в соответствии с планом социально-экономического развития коллектива; создание в коллективе обстановки дружной и слаженной работы; сокращение нарушений общественного порядка; снижение текучести кадров; участие в создании и развитии подсобных хозяйств; выполнение планов и мероприятий по охране окружающей среды; соблюдение техники безопасности; повышение трудовой и производственной дисциплины; сокращение потерь рабочего времени в результате внутрисменных и целодневных простоев, прогулов, отпусков с разрешения администрации; выполнение норм простоя железнодорожных вагонов; оказание помощи подшефным школам и селу.

Соревнующиеся коллективы разделены на три группы.

СТРОИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ соревнуются по следующим показателям:

выполнение плана по вводу производственных

мощностей и объектов, по объему подрядных работ, объему товарной строительной продукции, росту производительности труда, внедрению новой техники, снижению себестоимости; сокращение объема незавершенного строительства; обеспечение темпов роста строительно-монтажных работ и производительности труда; увеличение удельного веса объектов, сданных с оценкой «хорошо» и «отлично»; внедрение бригадного подбора; распространение инициативы «Пятилетнее задание бригады — меньшим числом работников»; рост числа бригад с годовым объемом строительно-монтажных работ 500 тысяч — 1 миллион рублей; освоение мощностей предприятий строительной индустрии; рост уровня механизации трудоемких процессов на строительно-монтажных работах; повышение коэффициента смешности строительных машин и механизмов; выполнение заданий по снижению ручного труда; доведение высокой культуры строительного производства экономия металла, цемента, леса, электроэнергии, топлива и других материальных ресурсов; выполнение намеченных мероприятий по улучшению условий труда и быта трудящихся в соответствии с планом социально-экономического развития коллектива; создание в коллективе обстановки дружной и слаженной работы; сокращение нарушений общественного порядка; снижение текучести кадров; участие в создании и развитии подсобных хозяйств; выполнение планов и мероприятий по охране окружающей среды; соблюдение техники безопасности; повышение трудовой и производственной дисциплины; сокращение потерь рабочего времени в результате внутрисменных и целодневных простоев, прогулов, отпусков с разрешения администрации; выполнение планов и мероприятий по охране окружающей среды; соблюдение техники безопасности; повышение трудовой и производственной дисциплины; сокращение потерь рабочего времени в результате внутрисменных и целодневных простоев, прогулов, отпусков с разрешения администрации; выполнение норм простоя железнодорожных вагонов; оказание помощи подшефным школам и селу.

Соревнующиеся коллективы разделены на четыре группы.

ПРЕДПРИЯТИЯ ТРАНСПОРТА соревнуются по следующим показателям:

выполнение плана по объему перевозок, централизованному обслуживанию предприятий и организаций, росту производительности труда, внедрению новой техники, бригадного подбора, получению прибыли, снижению себестоимости; выполнение плана по объему перевозок и производительности труда всеми внутрипроизводственными подразделениями;

обеспечение запланированных темпов роста объемов перевозок, погрузочно-разгрузочных работ, производительности труда; повышение коэффициента использования транспортных средств, сменности машин и механизмов, оборотов грузового вагона; сокращение установленных норм простоев и порожнего пробега; рост уровня комплексной механизации погрузочно-разгрузочных работ; экономия горюче-смазочных материалов, топлива, электроэнергии; высокая культура обслуживания, безаварийная работа, состояние техники безопасности и промсанитарии; обеспечение сохранности перевозимых грузов, сокращение потерь сельскохозяйственной продукции при транспортировке; выполнение мероприятий по улучшению условий труда и быта трудящихся в соответствии с планом социально-экономического развития коллектива; создание в коллективе обстановки дружной и слаженной работы; сокращение нарушений общественного порядка; снижение текучести кадров, травматизма и заболеваемости; создание и развитие подсобных хозяйств, увеличение в них производства продукции животноводства; выполнение плана и мероприятий по охране окружающей среды; повышение трудовой и производственной дисциплины; сокращение потерь рабочего времени в результате внутрисменных и целодневных простоев, прогулов, отпусков с разрешения администрации; оказание помощи подшефным школам.

ПРЕДПРИЯТИЯ ТОРГОВЛИ, ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ соревнуются по следующим показателям:

выполнение плана по объему товарооборота, выпуску собственной продукции, росту производительности труда, прибыли, приросту площадей, росту объемов услуг на душу населения; выполнение объемных и качественных показателей плана внутрипроизводственными подразделениями; внедрение прогрессивных форм торговли, бытового обслуживания, повышение культуры обслуживания населения; обеспечение сохранности товароматериальных ценностей; обеспечение высокого качества реализуемой продукции, оказываемых бытовых услуг, наличие товаров, блюд, кулинарных изделий достаточного ассортимента; выполнение доведенных показателей Продовольственной программы, экономии и бережливости, в том числе: электроэнергии, горюче-смазочных материалов; повышение трудовой и

производственной дисциплины; сокращение потерь рабочего времени; развитие бригадных форм организации и стимулирования труда; создание в коллективах обстановки дружной и слаженной работы; снижение текучести кадров, травматизма, заболеваемости. Внедрение новых методов, видов и объемов услуг, оказываемых населению.

Соревнующиеся коллективы предприятий торговли и общественного питания разбиты на четыре группы, а коллективы предприятий бытового обслуживания на три группы.

ПОДСОБНЫЕ ХОЗЯЙСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ соревнуются по следующим показателям:

выполнение плана по производству мяса; получение среднесуточного привеса не менее 400 граммов; сокращение падежа животных в сравнении с соответствующим периодом прошлого года; сокращение производственного травматизма; повышение трудовой и производственной дисциплины; сокращение потерь рабочего времени в результате внутрисменных и целодневных простоев, прогулов, отпусков с разрешения администрации.

АГРОПРОМЫШЛЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

Коллективы совхозов соревнуются по следующим показателям:

выполнение плана по производству мяса; получение среднесуточного привеса не менее 400 граммов; сокращение падежа животных в сравнении с соответствующим периодом прошлого года; сокращение производственного травматизма; повышение трудовой и производственной дисциплины; сокращение потерь рабочего времени в результате внутрисменных и целодневных простоев, прогулов, отпусков с разрешения администрации.

Коллективы, занявшие I место, награждаются почетным грамотой, дипломом горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ с занесением на Доску почета газеты «Волгодонская правда».

Коллективам, занявшим II место, вручается диплом горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ.

Итоги соревнования публикуются на городском экране соревнования в газете «Волгодонская правда».

МИР ДЕТЯМ ВСЕЙ ПЛАНЕТЫ

Сегодня, когда над миром нависла угроза страшной по своей бесчеловечности ядерной катастрофы, все честные люди планеты прилагают максимум усилий, чтобы не допустить этого. Мы, работники культуры и искусства, не можем отставать в стороне. И, может быть, именно потому, что наша профессия одна из самых мирных. Нам, учителям, особенно волнует судьба подрастающего поколения, девочек и мальчишек, которые пришли к нам учиться играть на рояле, скрипке, петь песни, слушать музыку. Что можем сделать мы, музыканты и учителя? Можем и должны сделать многое.

Дважды в этом учебном году коллектив

музыкальной школы № 2 перечислял в Фонд мира дневную заработную плату. В ноябре было перечислено в Фонд мира 240 рублей. Но дело не только и не столько в деньгах. Мы должны взять на себя одну из труднейших задач в борьбе за мир — идеологическую работу. Вот почему, когда в школе было объявлено о подготовке к большому празднику хоровых коллективов, который, кстати, впервые проводился в Волгодонске, в эту работу включились все преподаватели, учащиеся и родители.

Четыре хоровых коллектива готовили концертную программу под девизом «Мир детям всей планеты». Ребята собирались на

репетиции каждое воскресенье. С большим энтузиазмом и ответственностью работали руководители хоров Екатерина Алексеевна Голубева, Нина Федоровна Леонтьева и концертмейстеры Людмила Викторовна Пупкова, Ольга Серафимовна Лабуткина.

И вот наступил этот день! В актовом зале школы № 17 собрались участники концерта и многочисленные зрители. Зал был переполнен, люди стояли даже в проходах, а поток зрителей все не прекращался. Открытая программа, директор школы В. Д. Матвеев объявил, что деньги, собранные на концерте в сумме 135 рублей, будут переведены в Фонд мира. Это сообщение было

встречено бурными аплодисментами.

Концерт начался выступлением учащихся младшего хора (хормейстер Е. А. Голубева). Открыли они свое выступление песней Пескова на стихи Фуринина «Чтобы солнышко светило». Очень понравился слушателям цикл песен Р. Бойко, на стихи Викторова в стиле музыки разных народов мира. Затаяв дыхание, со слезами на глазах слушатели зрители самых маленьких солисток Н. Михайлову, Н. Сидельникову, Н. Омельченко. С яркими игрушками в руках они исполнили песню «Дом игрушек».

Эмоционально выступили учащиеся хорового класса под руководством Н. Ф. Леонть

вой. Под аплодисменты зрителей на сцену вышел ансамбль мальчишек в форме моряков. В их исполнении прозвучала песня Блантера «Морские волки». Особенно удачно ребята исполнили «Марш нахимовцев» Соловьева-Седого.

Сложная и разнообразная по тематике программа была устаревшего хора. Произведения Рахманинова, Чеснокова, Пахмутовой, Хромушина исполнялись на высоком профессиональном уровне.

В заключение концерта все хоровые коллективы вместе со зрителями исполнили «Марш Дунаевского и Лебедева-Кумача из кинофильма «Веселые ребята».

Л. КРИВЕНКО,
преподаватель музыкальной школы № 2.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

для строительно-монтажных работ приглашает на работу: газоэлектросварщиков, токаря, трактористов-бульдозеристов, скреперистов, водителей, электриков.

Выплачивается надбавка за разъездной характер работ.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 (№ 232)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает для работы в профтехучилищах города офицеров запаса на должность военного руководителя (с окладом 160 рублей) и преподавателя начальной военной подготовки.

Обеспечиваются служебным жильем.

Обращаться по адресу: ст. Волгодонская, 12. (№ 234)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу: рабочих (мужчин и женщин — оплата сдельная), электросварщиков — оплата сдельная, плотников — повременное.

Имеются льготы рабочим: одноразовое питание бесплатное, иногородним — бесплатные проездные билеты.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12, бюро по трудоустройству. (№ 72)

КОМИТЕТ ДОСААФ ПО «АТОММАШ»

производит набор на курсы водителей легкого автомобиля категории «В», мотоциклистов категории «А».

Обращаться: новый город, проспект Строителей, 41, тел. 5-55-57.

МЕНЯЮ

двухкомнатную кооперативную квартиру (30 кв. м.) в г. Пучежке Ивановской области (на Волге, недалеко от Горького) на любую жилплощадь в г.г. Цимлянске, Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Горького, 73, кв. 49, телефон 2-16-76 после 18 часов.

двухкомнатную квартиру (28 кв. м., третий этаж) в старой части города на две однокомнатные. Обращаться: ул. М. Горького, 73, кв. 49, телефон 2-16-76, после 18 часов.

две комнаты в трехкомнатной квартире (40 кв. м.) в поселке энергетиков г. Цимлянск на одно или двухкомнатную изолированную квартиру г. Волгодонск. Обращаться: г. Цимлянск, Советская, 17, кв. 4, после 18.00.

однокомнатную благоустроенную изолированную квартиру (20 кв. м.) в г. Волгодонске и однокомнатную благоустроенную изолированную (9 кв. м.) в г. Цимлянске с приусадебным участком, на трех или двухкомнатную в г. Волгодонске. Обращаться: пр. Строителей, 18-а, кв. 2.

Срочно продается автомобиль «М-412» в хорошем состоянии (бензин А-76). Обращаться: квартал В-7, ул. Кошевого, 15, кв. 35, после 12.00.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

Конкурсы Почтальон у дверей

В последние дни декабря в Волгодонске прошел первый городской конкурс профессионального мастера почтальонов по доставке писем, корреспонденции и печати.

Соревнования проходили в два этапа. В напряженной обстановке проходила обязательная программа — «почтальонская школа» — сортировка писем, газет, журналов. Принцип «кто быстрее» по условиям конкурса уравновешивался принципом «кто точнее». Малейшая ошибка — и взыскательное жюри снимало драгоценные баллы. А для победы их количество играло большую роль.

К началу обязательной программы участницы пришли с разными сумками мест, но общим горячим желанием — победить. Но для этого необходимо было доставить почту адресатам по маршрутам хитрым и изобретательным всякими «погрешностями» — вот где пригодилась компетентность жюри.

Но как гласит пословица — «на всякого мудреца довольно простоты». Загадки лучше всех отгадала почтальон отделения № 22 Екатерина Максимова. Выиграв первое место в конкурсе, она получила приз — полдюжины хрустальных фужеров и завоевала почетное право представлять город на областном конкурсе. Второй была Татьяна Бережная с участка доставки и сортировки писем. Ей была вручена на память о конкурсе ваза. А замкнула тройку победителей представительница отделения № 20 Гульдира Шакирянова. Приз за третье место — подарочный столовый набор — очень понравился гостям на новогоднем празднике.

Место жительства — место воспитания

С энтузиазмом ведет работу кружка мягкой игрушки в комнате школьника «Радуга» студентка Волгодонского педучилища Анжела СЕРЕБРЯНСКАЯ (на снимке). Здесь занимаются ребята 3-6 классов школы № 9. Ее воспитанники приняли активное участие в подготовке игрушек не только на свою, но и на городские новогодние елки.

Фото А. Тихонова.



СРЕДА, 4 января

Первая программа. 17.10 — Навстречу XXI областной партийной конференции. «Земледелец». 17.40 — Приключения Электроника. 3-я серия. «Мальчик с собакой». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Волгодонск: энергетический комплекс». «Итоги года». 19.35 — День Дона. 19.50 — «Россия молодая». (Киностудия им. М. Горького). 1-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — «Документальный экран».

Вторая программа. 17.50 — «Вы нам писали». Музыкальная передача по письмам телезрителей. 18.20 — «Коммунист и время». Навстречу XXI областной партийной конференции. 19.00 — IV Международный юношеский турнир по футболу памяти первого вице-президента ФИФА В. А. Гранаткина. Сборная СССР-1 — сборная Бельгии. 20.40 — «Мы рисуем танец». 21.00 — «Время». 21.35 — «Пишите письма». Телефильм.

ЧЕТВЕРГ, 5 января

Первая программа. 10.00 — «Россия молодая». 11.10 — «Приключения капитана Врунгеля». Мультфильм. 8, 9 и 10-я серии. 11.40 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — «Союз науки и труда».

15.20 — Премьера телефильма «Игра с огнем» (Болгария). 16.40 — Новости. 16.45 — «Шахматная школа». 17.15 — «...До шестнадцати и старше». 18.00 — «Ленинский университет милли-

17.45 — «Вокруг елки — хоровод». 18.30 — Песни на стихи Н. Доризо. 19.15 — «Школа мужества». 19.30 — «Человек и закон». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

Вторая программа. 8.45 — «Первый рейс». Телефильм. 10.00 — Выступление хорезмфического ансамбля «Ровесник». 10.50 — К. Симонов. «Русские люди». 11.35 — «Учить и воспитывать». 12.05 — «Русская речь». 12.35 — «Новогодний бал фигуристов». 13.40 — Английский язык. 14.10 — «Синяя птица». Фильм-спектакль. 15.30 — «Новости». 17.00 — «Новости дня». 17.05 — «Слово берет бригада». 17.35 — Продовольственная программа — в действие. «Сельская жизнь». 18.15 — «Солдатами не рождаются». 18.30 — «Человек, дорога, автомобиль». 19.00 — IV Международный юношеский турнир по футболу памяти В. А. Гранаткина. Сборная ФРГ — сборная Бельгии. 2-й тайм. Сборная СССР — сборная Франции. 2-й тайм. 20.40 — «Папа, мама и я — туристская семья». 21.00 — «Время». 21.35 — Премьера телефильма «Муж и его жена» (ГДР).

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

онов». 18.30 — День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Мальчишки в солдатских шинелях». К 40-летию суворовских училищ. 19.55 — «Россия молодая». 2-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — Заключительный концерт фестиваля искусств «Русская зима».

Вторая программа. 8.40 — «Пишите письма». Телефильм. 10.00 — «Отзовитесь, горняки». 10.45 — Играет заслуженная артистка РСФСР О. Эрдели. 11.05 — «Наука и жизнь». 11.35 — «Здравствуй, мама!». 12.05 — «Пограничный пес Альп». Худ. фильм с субтитрами. 13.10 — «Путь на сцену». 13.40 — Испанский язык. 14.10 — «Вамсе — самый сильный медвежонок». Мультфильм. 3-я серия. 14.45 — Джеймс Олдридж. Страницы творчества. 15.35 — «Новости». 17.00 — «Новости дня». 17.05 — «Урал-машевки». 17.20 — «История одной картины».

20.15 — «Лица друзей». 21.00 — «Время». 21.35 — «Первый рейс». («Ленфильм»).

ПЯТНИЦА, 6 января

Первая программа. 9.30 — Мультфильмы. 10.00 — «Россия молодая». 2-я серия. 11.05 — «Приключения капитана Врунгеля». 11.12 и 13-я серии. 11.35 — «Новости». 14.50 — Док. фильм. 15.30 — Играет М. Данилов (балалайка). 16.00 — «Новости». 16.05 — «Сегодня и завтра подмосковного села». 16.35 — «Сказка о звездном мальчике». 1-я и 2-я серии. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь! «Сдано в эксплуатацию». 19.25 — День Дона. 19.45 — «Новости». 19.55 — «Россия молодая». 3-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — «Музыка в театре, кино и на телевидении». 22.55 — «Сегодня в мире». 23.10 — Чемпионат СССР по лыжному спорту.

НАШ АДРЕС: УЛ. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 347340, Г. ВОЛГОДОНСК, ТЕЛЕФОНЫ:

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

приемная — 2-48-22; редактор — 2-39-88; заместитель редактора — 2-36-31; ответственный секретарь — 2-48-33; отделы строительства — 2-34-49; 53-22 (строительный); промышленности — 2-35-45; партийной жизни — 2-49-27; прием — 2-34-24; бухгалтерия — 2-48-61.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич