Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ✦ № 193 (7930) ✦ Вторник, 6 декабря 1983 года ◆Цена 2 коп.

СОХРАНИТЬ МИР!

Началась Международная неделя действий против размещения «першингов» и крылатых ракет в Европе, объявленная Всемирным Советом Мира и Советским комитетом защиты мира. Она продлится до 12 декабря. Труженики нашего города, как и все советские люди, выражают решительную поддержку усилиям КПСС и Советского правительства, направленным на сохранение мира на планете, всецело одобряя Заявление товарища Ю. В. Андропова.

Нет — «першингам»!

НАРОДЫ мира объединяются в борьбе против размещения смертоносного оружия в Европе. Лучшее доказательство их тесного единства, единого желания остановить безумную гонку вооружений — Международная неделя действий против «першингов» и крылатых ракет в Европе, объявленная Всемирным Советом Мира и Советским комитетом защиты мира.

Все, взрослые и дети нашего города, единодушно голосуют за мир на земле.

Я учитель обществоведения в школе № 7. В нынешней обстановке смысл политического воспитания школьников, как никогда ,наполнен классовым содержанием. Воспитывать любовь к Родине, готовность к защите ее, формировать ненависть к нашим классовым врагам, непримиримость к враждебной идеологии— это благородная цель советской школы.

Большую помощь в этом деле оказывают школе ветераны партии и труда. Сердечное им за это спасибо

Не сомневаюсь, что нынешнее поколение будет достойным продолжателем славных дел и традиций наших.

Р. ТРОЯНОВА.
учитель.

■

В УКРЕПЛЕНИИ нашего морального духа, нашей решимости бороться всеми силами за мир, большое значение имеет та забота, то внимание, которыми мы окружены.

Я проработал 25 лет в автотранспортном предприятии. Являюсь инвалидом Отечественной войны и ветераном труда. От души благодарю коллективы пассажирского и грузового автотранспортных предприятий за чуткое отношение. Администрация предприятий оказывает мне действенную помощь. Обо мне помнят и заботятся. Всегда придут на помощь, справятся о состоянии здоровья, не оставят без внимания, которое так необходимо любому человеку.

Только в нашем советском обществе человек-инвалид, пенсионер может быть спокоен за свою старость. Он живет в обществе гуманного социалистического строя.

Все человечество сейчас борется против агрессии и происков американского правительства. Пусть и мой голос, голос человека пожившего, прошедшего дорогами Великой Отечественной войны, вольется в голос протеста. Кому, как не нам, ветеранам, известно, что такое война! Людям нужен только мир.

А. ДРУЖАКИН,
ветеран войны и труда.

В ЦК КПСС, СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС

В ЦК КПСС, Совете Министров СССР и ВЦСПС рассмотрен вопрос о дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности и приняты соответствующие постановления

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности» отмечается, что в современных условиях одним из направлений повышения эффективности работы предприятий, широкого вовлечения трудящихся в управление производством и воспитания является бригадная форма организации и стимулирования труда. Бригады играют всевозрастающую роль в дальнейшей интенсификации общественного производства, в выполнении решений XXVI съезда партии, ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, становятся основной производственной и социальной ячейкой трудовых коллективов.

За последние годы получают развитие бригады нового типа —комплексные и сквозные, работающие на единый наряд с оплатой по конечным результатам. В них более высокими темпами растет производительность труда, сокращаются потери рабочего времени, экономнее расходуются материальные и трудовые ресурсы, открываются возможности для дальнейшего улучшения организаторской и политико-воспитательной работы, укрепления дисциплины, утверждения духа подлинного коллективизма, взаимной требовательности и товарищеской взаимопомощи.

Вместе с тем в развитии бригадной формы организации труда имеют место существенные недостатки. В ряде отраслей создание бригад носит формальный, кампанейский характер, отдается предпочтение количественной стороне дела в ущерб качественной.

Нередко бригады комплектуются без необходимой работы по улучшению внутризаводского планирования, технологии, организации производства и труда, систем его оплаты. На многих предприятиях не определена ответственность руководящих и инженерно-технических работников цехов, отделов и служб за создание условий для высокопроизводительного труда бригад. При их организации зачастую недооцениваются разъяснительная работа и морально - психологические факторы. Медленно осуществляется перестройка структуры, форм и методов работы партийных, профсоюзных и комсомольских организаций в условиях бригадной формы труда. Не везде обеспечивается тесное единство идеологической, организаторской и хозяйственной деятельности. Все это снижает большие возможности коллективной организации труда в повышении эффективности производства.

Центральный Комитет КПСС обязал министерства и ведомства СССР, Советы Министров союзных республик, руководителей объединений и предприятий, партийные и профсоюзные организации тщательно разобрать ся с состоянием внедрения бригадной формы организации и стимулирования труда, принять меры по планомерному ее развитию и повышению результативности. Предложено осуществлять создание коллективов бригад на основе глубокого анализа, без излишней поспешности, с проведением необходимых мероприятий по совершенствованию производства, организации труда, его нормирования и оплаты, определению оптимальной численности и вида бригад с учетом специфики производства, отдавая предпочтение комплексным и сквозным бригадам. Необходимо проявлять заботу об освоении рабочими смежных специальностей, о повышении их квалификации. Своевременно доводить до бригад перспективные и текущие плановые задания, обеспечивая их выполнение с меньшей численностью работающих. Деятельность бригад должна, как правило, базироваться на широком применении принципов хозяйственного расчета с оплатой по конечному результату и распределением заработной платы с применением коэффициента трудового участия.

Особое внимание следует обратить на подбор и подготовку бригадиров, повышение их профессионального мастерства, уровня экономических и политических знаний. Считать целесообразным создание на предприятиях советов бригадиров, добиваться повышения их роли в жизни каждого трудового коллектива.

Рекомендовано там, где это диктуется интересами производства, включать в состав крупных комплексных бригад инженерно-технических работников и организаторов производства.

ЦК КПСС подчеркнул необходимость всемерно способствовать реализации в бригадах полномочий, предоставленных им Законом СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями». Поручено принять меры по дальнейшему развитию социалистического соревнования между бригадами, широкому распространению в них инициатив и начинаний москвичей — «На один процент больше—на один день раньше», ленинградцев — «От высокого качества работы каждого —к высокой эффективности труда коллектива», харьковчан—«Задания пятилетки—без увеличения ресурсов», трудящихся Латвии—«За высокое качество труда на каждом рабочем месте», свердловчан —«Пятилетнее задание бригады— меньшим составом» и других.

Министерства и ведомства СССР, ВЦСПС, центральные комитеты и советы профсоюзов призваны постоянно оказывать всестороннюю помощь объединениям и предприятиям в повышении уровня организационного и методического руководства всей работой по развитию бригадной организации труда.

Предложено привести в соответствие с требованиями бригадной организации труда отраслевые нормы и нормативы трудовых затрат. Привлекать к этой работе научно-исследовательские, проектные и технологические организации. Своевременно обеспечить объединения и предприятия необходимыми нормативными материалами.

ЦК КПСС поручил Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, ВЦСПС, министерствам и ведомствам СССР систематически изучать новые тенденции и определять перспективы дальнейшего развития бригадной формы организации труда, влияние ее на рост эффективности общественного производства, сокращение текучести кадров. С учетом специфики отраслей народного хозяйства отрабатывать эксперименты по внедрению новых коллективных форм труда.

В целях обобщения и пропаганды лучшего опыта, оказания научно-методической помощи работникам объединений, предприятий, министерств признано целесообразным открыть на ВДНХ СССР постоянно действующую экспозицию, показывающую достижения передовых предприятий по развитию коллективных форм организации и стимулирования труда.

Центральный Комитет КПСС обязал ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы, окружкомы, горкомы и райкомы партии глубже вникать в деятельность объединений и предприятий по внедрению бригадной формы организации труда, повысить ответственность хозяйственных руководителей за создание необходимых условий для высококачественной и производительной работы бригад, сокращения доли ручного труда на основе внедрения средств механизации и автоматизации, прогрессивной техники и технологии.

Первичные партийные организации должны сосредоточить внимание на повышении уровня организаторской и идейно-воспитательной работы в низовых трудовых коллективах. Следует усилить партийное влияние в бригадах, создать там, где позволяют условия, партийные группы, направлять их деятельность на формирование здорового морально - психологического климата, развитие трудовой и общественной активности, воспитание у членов коллектива высокой ответственности за выполнение плановых заданий и принятых социалистических обязательств.

Рекомендовано создавать по мере необходимости в первичных организациях предприятий партийные комиссии для контроля за деятельностью администрации по внедрению бригадной формы труда и повышению ее эффективности.

ЦК КПСС признал необходимым провести в 1984 году отраслевые семинары-совещания бригадиров с участием партийных, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских работников по обмену передовым опытом работы и задачам по дальнейшему развитию коллективных форм организации труда.

Редакциям газет и журналов, Государственному комитету СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли, Государственному комитету СССР по телевидению и радиовещанию, Государственному комитету СССР по кинематографии, Всесоюзному обществу «Знание» предложено глубоко и аргументированно раскрывать преимущества коллективных форм организации труда, систематически пропагандировать работу передовых бригад, убедительно показывать их влияние на рост производительности труда, эффективное использование всех видов ресурсов, развитие демократических начал в управлении производством, укрепление дисциплины, воспитание людей.

Руководствуясь постановлением ЦК КПСС по данному вопросу, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление «О мерах по дальнейшему развитию и повышению эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности».

Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик совместно с центральными комитетами и республиканскими советами профсоюзов для создания необходимых условий стабильной и высокоэффективной работы бригад поручено разработать и осуществить в производственных объединениях и на предприятиях мероприятия по перестройке системы планирования и учета, совершенствованию организации производства и управления, а также по улучшению инженерного и материально - технического обеспечения бригад.

Признано необходимым поставить в зависимость от результатов работы бригад премирование инженерно-технических работников цехов и производственных участков.

Руководителям производственных объединений и предприятий промышленности совместно с профсоюзными комитетами предложено осуществить комплекс мер по созданию новых и улучшению работы действующих бригад, повыше

(Окончание на 2-й стр.).

В ЦК КПСС, СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС

(Окончание. Нач. на 1-й стр.) нию эффективности их деятельности в увязке с проводимыми мероприятиями по совершенствованию хозяйственного механизма. Применять, где это возможно по условиям производства, единую систему показателей планирования работы цеха, участка, бригады, обеспечивающую доведение до каждой бригады перспективных и текущих (на месяц) плановых заданий в натуральных измерителях или в специально разработанных плановоучетных единицах (бригадокомплектах, узлах и т. д.). Рекомендовано предусматривать в коллективных договорах взаимные обязательства администрации, коллективов рабочих и служащих и профсоюзных комитетов по развитию и повышению эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда.

Совет Министров СССР и ВЦСПС предоставили право министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик по согласованию с соответствующими профсоюзными органами разрешать производственным объединениям и предприятиям промышленности в пределах установленных им фондов заработной платы:

повышать бригадирам из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, действующие размеры доплат за руководство бригадой, переведенной на хозяйственный расчет (бригадный подряд), а также за руководство бригадой численностью более 15 человек до 2 процентов суммы заработной платы бригады (без учета премии), но не свыше 40 рублей в месяц. Доплаты в повышенном размере производятся при условии выполнения бригадой производственных заданий и обеспечения высокого качества выпускаемой продукции;

вводить доплату звеньевым из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, при численности звена 5 и более человек в размере 50 процентов доплаты, предусмотренной для бригадира, при условии выполнения бригадой производственных заданий и обеспечения высокого качества выпускаемой продукции;

устанавливать мастерам производственных участков, а также инженерам по организации и нормированию труда за высокую квалификацию, разработку и осуществление мероприятий по повышению производительности труда надбавки в размере до 50 процентов должностного оклада за счет экономии фонда заработной платы, полученной в результате внедрения бригадной формы организации труда.

Производственным бригадам в промышленности, находящимся на сдельной оплате труда, предоставлено право увеличивать доплату ученикам сверх размеров, установленных действующими положениями. Размер увеличения этих доплат определяется коллективом бригады с учетом вклада ученика в общие результаты работы и в пределах сдельного заработка бригады.

Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию, министерствам и ведомствам поручено организовать изучение бригадной формы организации и стимулирования труда при подготовке квалифицированных рабочих в учебных заведениях профессионально-технического образования и непосредственно на производстве и обеспечить издание необходимых для этого методических материалов и учебных пособий.

Установлено, что учащиеся профессионально-технических учебных заведений закрепляются за конкретными бригадами с начала предвыпускной производственной практики.

Министерствам СССР предложено определить базовые объединения, предприятия для отработки наиболее эффективных бригадных форм организации и стимулирования труда и обучения на них специалистов и бригадиров передовому опыту работы.

Министерству высшего и среднего специального образования СССР совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами поручено организовать в высших и средних специальных учебных заведениях подготовку с сокращенными сроками обучения (с отрывом и без отрыва от производства) из числа квалифицированных рабочих, проработавших бригадирами не менее трех лет, имеющих среднее специальное или незаконченное высшее образование — инженеров-организаторов производства и имеющих общее среднее образование — техников — организаторов производства.

Признано необходимым обеспечить при подготовке специалистов в высших и средних специальных учебных заведениях по техническим и экономическим специальностям изучение обучающимися бригадной формы организации и стимулирования труда, а также прохождение ими производственной практики непосредственно в бригадах.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС поручено систематически анализировать опыт работы передовых бригад в различных отраслях народного хозяйства, выявлять новые, наиболее эффективные формы бригадной организации и стимулирования труда, принимать меры к их широкому распространению.

В целях изучения научно-методических и организационных проблем совершенствования бригадной формы организации и стимулирования труда и координации работы министерств и ведомств в этой области при Государственном комитете СССР по труду и социальным вопросам создается межведомственный совет в составе представителей ВЦСПС, министерств и ведомств СССР, Академии наук СССР, Всесоюзного общества «Знание» и Всесоюзного совета научно-технических обществ.

● Работать без отстающих!

В СЧЕТ БУДУЩЕГО ГОДА

Коллектив Волгодонской станции технического обслуживания автомобилей «ВАЗ» работает в счет 1984 года.

Коллектив рабочих, инженерно - технических работников и служащих станции, работает под девизом «Работать без отстающих».

Выполняя решения XXVI съезда партии о повышении благосостояния советского народа и Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и улучшении бытового обслуживания населения», работники Волгодонской станции технического обслуживания автомобилей «ВАЗ» добились высоких результатов в социалистическом соревновании. В 1983 году коллективу трижды присуждалось I классное место в социалистическом соревновании между станциями технического обслуживания Ростовской области.

За 2 года и 11 месяцев пятилетки коллективом станции реализовано услуг населению на 976800 рублей, розничный товарооборот составил 2114200 рублей; обслужено населению 23122 автомобиля; план по производительности труда выполнен на 110,7 процента, прибыли сверх плана получено 76940 рублей.

Для улучшения условий труда работников станции и дальнейшего роста производительности труда в 1983 году был построен новый цех по техническому обслуживанию автомобилей, реконструированы и оборудованы ленинская комната, бытовые помещения для рабочих, административный корпус и помещения для клиентов, стол заказов, кассы; установлены реклама, информационный центр и указатель «СТО», введена в строй база отдыха, строится новый окрасочно-сушильный цех.

План по реализации услуг населению за 1983 год выполнен коллективом досрочно, к 28 ноября 1983 года, и в настоящее время станция работает в счет 1984 года.

Примеры самоотверженного труда показали бригады, возглавляемые ветераном Великой Отечественной войны И. Е. Киселевым, и В. И. Персидским. Производительность труда в этих бригадах составляет 110 — 120 процентов. В счет 1984 года работают жестянщики-рихтовщики В. И. Индыченко и Ю. В. Перепеличенко, маляр А. А. Шепель и другие рабочие.

Состоялся семинар

В производственном объединении «Атоммаш» состоялся научно-технический семинар по единой системе технологической подготовки производства (ЕСТПП).

Рассмотрены общие методические схемы и порядок проведения работ по ЕСТПП, организации и управлению процессами технологической подготовки, пути обеспечения технологичности конструкций изделий АЭС, внедрения технических средств автоматизации, проектирования и управления, технологической оснастки и прогрессивного инструмента. На семинаре были также рассмотрены вопросы применения роботов, робототехнических комплексов и гибкой системы автоматизации производства на «Атоммаше».

Это те проблемы, которые объединению предстоит решать уже сегодня. Ведь вопросы сокращения ручного труда на основе механизации и автоматизации приобретают особую злободневность сейчас, когда приток новых рабочих рук в промышленность сокращается.

Участникам семинара показан научно-технический фильм об организации рабочего места проектировщика. Семинар был организован советом НТО объединения совместно с Ростовским НТО машиностроительных отраслей промышленности и городским Домом техники. Его проведение позволит улучшить создание типовых и технологических конструкций изделий в атомном энергетическом машиностроении.

ДОКУМЕНТ ЛИЧНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В соответствии с Законом СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» трудовые коллективы должны осуществлять меры по обеспечению выполнения коллективных договоров.

Новый Закон дал трудовым коллективам различных рангов новые полномочия для более широкого контроля взаимных обязательств. Члены профкома нашего управления имели возможность убедиться в этом за прошедшие месяцы воочию.

Недавно мы проверяли, буквально по пунктам, выполнение всех разделов коллективного договора между администрацией и коллективом рабочих, ИТР и служащих управления строительства «Гражданстрой». И в этой связи мне бы хотелось проанализировать один из основных разделов договора, в котором речь идет о взаимной работе по укреплению социалистической дисциплины труда. Вопросы, касающиеся повышения уровня трудовой дисциплины, как подчеркивалось на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, являются сейчас основными для каждого коллектива, для каждого работника.

В нашем договоре, в частности, администрация и профком обязуются всемерно содействовать работе товарищеских судов, советов профилактики, выносить на их рассмотрение каждый случай нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка, оценивать их как важнейший отрицательный фактор при подведении итогов социалистического соревнования.

Здесь, как говорится, слово не расходится с делом. Приведу несколько примеров: в августе текущего года товарищеский суд СМУ-11 при участии представителей администрации управления и профкома обсудил поступок каменщика Т. Лященко, нарушившего общественный порядок. Руководство и профком вовремя и без проволочек отреагировали на сигнал с места. Дебоширу было вынесено общественное порицание.

Одним из грубейших факторов нарушения трудовой дисциплины являются прогулы без уважительных причин, опоздания на работу, самовольное оставление своего рабочего места. Всем этим «набором» нарушений вполне овладел работник УПП Хрулев. Беседы и вразумления со стороны бригадира, начальника участка и членов бригады практического результата не давали. Решением товарищеского суда Хрулев лишен очередности на жилплощадь. Теперь в списке очередников он на последнем месте. Мера суровая, но справедливая. А само решение товарищеского суда, несомненно, свидетельствует о нетерпимом отношении в коллективе управления к проявлениям подобного рода.

Я считаю вполне правильными те меры общественного воздействия, которые мы выработали совместно по отношению к нарушителям трудовой дисциплины: они лишаются многих моральных и материальных благ. Но главное — лишаются уважения своих товарищей по труду, их отношение к жизни становится общеизвестным, а следовательно — неприемлемым.

Чем быстрее каждый из нас научится ценить и максимально использовать каждую рабочую минуту, тем скорее будет повышаться уровень производительности труда. Это — предмет нашей общей глубокой заинтересованности. Но максимального эффекта мы сможем добиться лишь при полной координации общих усилий. И для этого, в первую очередь, необходимо сделать наш коллективный договор документом личной ответственности каждого. Ведь пока еще он работает не в полную силу. Зачастую мы лишь регистрируем отрицательный факт и принимаем, как говорится, меры. Но без постоянной и целенаправленной профилактической работы нам не добиться полного искоренения недостатков.

Тут за примерами далеко ходить не надо. Во многих подразделениях управления только на бумаге числятся советы наставников, которые призваны воспитывать молодежь в духе лучших наших традиций. Почти не ведется пропаганда правовых знаний. Далеко не на уровне требований сегодняшнего дня индивидуальная воспитательная работа в бригадах и на участках, которую обязаны вести представители администрации и профсоюза.

Лишь объединив усилия, мы сможем добиться нашей цели — жить и трудиться по-коммунистически.

В. НАГОРНЫЙ,
бригадир СМУ-11,
член профкома управления строительства «Гражданстрой».

Горький. Комсомольско - молодежная бригада электросварщиков завода «Красное Сормово», возглавляемая членом ЦК ВЛКСМ Николаем Шариным, обязалась завершить задание одиннадцатой пятилетки за три с половиной года. Слово передового коллектива не расходится с делом: бригада работает уже в счет октября 1984 года, всю продукцию сдает только с первого предъявления. Бригада носит имя XXVI съезда КПСС, а ее руководитель награжден Знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки».

На снимке: Николай Шарин (второй справа) и его товарищи по работе Виктор Сидоров, Федор Щеголев, Александр Разин у сухогруза «Сормовский», в строительстве которого они принимают активное участие.

Фото В. Войтенко (Фотохроника ТАСС)

ВП — на Ростовской АЭС

РОСТОВСКАЯ АЭС, сооружаемая в соответствии с решениями XXVI съезда КПСС, как и другие строящиеся в стране атомные электростанции, должна сыграть большую роль в выполнении энергетической программы. АЭС возводится уже несколько лет. Подъезжая к строительной площадке, еще издали видишь очертания поднявшихся над землей и ощетинившихся стальной арматурой корпусов. Однако растут они не так быстро, как это предусмотрено планами. Строители сильно выбились из графика.

О том, какими заботами живут сегодня создатели атомной электростанции, и что делают для того, чтобы преодолеть отставание, нашему корреспонденту В. Пожиганову рассказали заместитель директора строящейся АЭС по капстроительству В. ИОНОВ, бригадир СМУ-6 управления строительства «Атомэнергострой» Н. ПОТАПЧИК и секретарь парткома этого же управления Л. ВИНОКУРОВ.

Важнейшей стройке — ударные темпы!

В. ИОНОВ:

Концентрация сил — главное

Темпы сооружения АЭС совершенно недостаточны. К примеру, на возведении объектов первого энергоблока из 49150 тысяч рублей на 1 ноября 1983 года освоено лишь 10693 тыс. рублей, в том числе на реакторном отделении из 31530 тыс. рублей — 6545 тыс. рублей и на машзале из 17620 тыс. рублей — 4148 тыс. рублей. Плохо работают строители, в частности, в этом году. План 10 месяцев по промстроительству выполнен на 85 процентов, в том числе по реакторному отделению — на 61,4 процента и по машзалу — на 44 процента.

Говорят, цифры — вещь упрямая. Но и они бывают обманчивы. К примеру — 85 процентов. Чуть ли не половина из них — это объемы строймонтажа, которые делаются на отсыпке дамбы, где не требуется большого числа людей и особых усилий. На других же важнейших объектах нужны и концентрация сил, и большая организаторская работа. А этого как раз и нет.

Особенно плохо с кадрами строителей во втором полугодии. Трест «Волгодонскэнергострой» буквально растащил бригады по другим, «горящим» объектам Волгодонска, которых у него всякий раз к концу года бывает немало. Из трех тысяч человек, что трудились на сооружении АЭС в первом полугодии, осталось меньше тысячи. Глядя на генподрядчика, отправляют в командировки на другие строящиеся объекты страны и субподрядчики.

Дирекция строящейся АЭС борется с этим злом, но пока безрезультатно. Надо покончить с практикой распыления сил строителей. Только тогда можно ждать успеха. В этом вопросе мы ждем поддержки партийных и советских органов.

Н. ПОТАПЧИК:

Возродить «Рабочую эстафету»

В этом году, прямо скажу, сложно работать. Плохо у моей бригады идет дело на строительстве реакторного отделения. Наш смежник — управление «Гидромонтаж» не предоставляет фронт работ. Бригады А. Ипатова и М. Дьякова должны устанавливать и сдавать нам стенные блоки, а также армированные поля транспортного коридора, но сами простаивают из-за отсутствия конструкций.

А ведь их изготовляют не где-нибудь за тридевять земель, а тут же, в Волгодонске, на стройбазе «Гидромонтажа» и спецполигоне растворобетонного завода нашего треста «Волгодонскэнергострой».

В координации действий смежников смогла бы помочь «Рабочая эстафета». В начале года она была организована на нашем объекте, но вскоре оказалось, что включили в нее не всех, кого надо. Вместо того, чтобы доработать условия соревнования и договор, на эстафету махнули рукой.

На темпы строительства отрицательно влияют недостатки в бытовом обслуживании. Никак руководители стройки не наладят доставку людей на работу и с работы. Нет специальных автобусов, которые бы отвозили рабочих с реакторного отделения и машзала. Приходится раньше бросать работу и идти к конторе управления, откуда отправляются автобусы.

Все транспортные вопросы разрешил бы троллейбус, пуск которого намечался в этом году. Но сроков окончания работ по прокладке троллейбусной линии не видно.

Неудовлетворительно работает столовая. Готовят там невкусно, подносы, ложки грязные. Мы редко ходим туда.

Л. ВИНОКУРОВ:

Долг коммунистов

Партийный комитет заботится о формировании коллектива строителей и монтажников Ростовской АЭС, создании условий для творческой, согласованной, плодотворной работы всех участников строительства.

На строительстве АЭС под эгидой головного парткома создан и действует совет секретарей парткомов смежных организаций, который в комплексе решает вопросы повышения уровня политической, идеологической, организационной работы, как того требуют ноябрьский (1982 г.) и июньский (1983 г.) Пленумы ЦК КПСС.

На основных объектах АЭС созданы временные партгруппы, организовано соревнование смежников по принципу «Рабочей эстафеты». Нам надо добиться, чтобы отдача от этого была весомее.

Мы, коммунисты, самокритично признаем, что стройка сейчас действительно находится в тяжелом положении. В частности, в этом году пришлось отвлечь большое число людей на выполнение работ по повышению эксплуатационной надежности зданий и сооружений нового города, завода «Атоммаш».

Поэтому годовой план генподряда выполнить будет трудно. Однако боремся за то, чтобы выполнить план строймонтажа собственными силами, ввести в этом году пуско-резервную котельную, стройбазу управления «Гидромонтаж», склады заказчика, выполнить запланированные объемы работ по отсыпке дамбы пруда-охладителя.

Мы нацеливаем коммунистов на то, чтобы лучше использовать имеющиеся кадры строителей, технику, ликвидировать простои, использовать каждую рабочую минуту в дело.

В ОТВЕТ НА ЗАБОТУ

С удовлетворением узнал о новом проявлении заботы Коммунистической партии, Советского правительства о повышении благосостояния народа. Очередное снижение цен на промышленные товары народного потребления, в частности, цветные телевизоры, ковровые изделия, часы, повысит реальные доходы населения.

Снижение цен меня особенно приятно удивило и обрадовало потому, что сделано это в трудный момент для нашей страны, когда из-за милитаристской политики США и НАТО, размещающих ракеты в Европе, СССР приходится делать то же самое, чтобы не допустить военного превосходства США и НАТО над нашим государством и странами социалистического содружества. А это требует огромных средств.

Я и мои товарищи по бригаде будем работать еще лучше, чтобы и дальше крепить экономическое могущество Родины.

Г. ЦИЦИЕВ,
бригадир плотников СМУ-20 «Промстроя-2».

Бригада штукатуров-маляров Л. И. Рудь из СМУ-5 «Гражданстроя» известна на стройке как передовой коллектив.

Своей славой бригада обязана таким работницам, как Валентина Алексеевна ПОЛЯНСКАЯ (на снимке). С 1972 года она трудится в бригаде. В. А. Полянская — ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования, активный наставник молодежи.

Фото А. Тихонова.

ЧТО ПОРОДИЛО ЖАЛОБУ

Размышления над письмом

В редакцию пришло письмо, в котором председатель домового комитета дома № 102 по улице Ленина М. Д. Пасюгин рассказывает о неприглядном состоянии этого дома, жалуется на домоуправление № 2 ЖКК треста «Волгодонскэнергострой», не принимающее мер к наведению порядка.

«Не очень-то радостно жить в нашем доме, — говорится в письме. — В прошлом году производился ремонт в подъездах. Стены кое-как покрасили, а плитка на лестничных площадках как была выбита, так и осталась. Долгое время не работает общая антенна. Приходится на балконах выставлять свои, самодельные. Очень редко производится уборка лестничных клеток, в доме всегда грязно. Не лучше и во дворе: тротуар и дорога разбиты, отмостки отошли от стен, в некоторых местах провалились, в подвалы затекает вода. Так как в доме нет мусоропровода, отдельные жильцы, не дожидаясь машины, собирающей мусор, высыпают отходы прямо во дворе.

Мы неоднократно обращались в домоуправление № 2 с просьбой навести порядок, но его работники не отвечают на сигналы, не появляются в доме, избегая встреч с жильцами.

Нам известно, что в новом городе ведутся работы по усилению эксплуатационной надежности зданий. Просим ответить, будут ли вестись такие работы в старой части города и, в частности, в нашем доме? И еще, пожалуйста, расскажите, какие административные меры могут быть приняты к жильцам, которые высыпают мусор во дворе».

ЭТО письмо говорит о многом. Во-первых, о том, что домовый комитет дома № 102, по-видимому, работает слабо, раз он не имеет контакта с домоуправлением, не может потребовать от него своевременной и качественной уборки подъездов и не в состоянии что-либо сделать с жильцами, выбрасывающими мусор во двор. Скорее всего, комитет не работает с жильцами, не созывает собраний и не может поднять общественность на борьбу за чистоту. И здесь остается только пожелать комитету активизироваться.

Во-вторых, — налицо равнодушие, безответственное отношение к своим обязанностям работников домоуправления № 2, возглавляет которое Т. А. Лопарева, нарушение требований партии и Советского правительства о внимательном отношении к предложениям и жалобам трудящихся. Действительно, почему не работает телевизионная антенна, почему не убираются подъезды и дворы? Почему на вопросы жителей о возможных административных мерах к нарушителям правил общежития, о сроках ремонта отмостков приходится отвечать редакции? Потому что работники домоуправления забыли об обязанности встречаться со своими жильцами, входить в их нужды и о том, что от качества обслуживания домов зависит настроение людей, их работоспособность.

А они могли бы разъяснить домовому комитету, что по его сигналу домоуправление имеет право составить акт на жильцов, замусоривающих двор, и передать его в административную комиссию исполкома горсовета, и та наложила бы на нерадивого жильца штраф в размере до десяти рублей. Они также могли бы успокоить жителей дома, объяснив, что работы по повышению эксплуатационной надежности зданий и сооружений старой части города там, где это требуется, уже ведутся и будут производиться в будущем году. Обо всем этом домоуправление хорошо осведомлено.

По существу, ответив на эти вопросы, редакция все же просит начальника жилищно-коммунальной конторы треста ВДЭС П. Г. Самылина ответить через газету автору письма, а заодно и остальным жильцам дома № 102 на другие вопросы — о ремонте подъездов, телевизионной антенны, в том числе на главный вопрос: почему домоуправление № 2 не выполняет своих прямых обязанностей, не ведет воспитательной, разъяснительной работы с населением и какие меры приняты ЖКК, чтобы наладить образцовую работу домоуправления.

Телевидение

ВТОРНИК, 6 декабря

Первая программа. 8.50 —«Архив смерти». Телевизионный пятисерийный художественный фильм. 1-я серия. 10.50—М. Теодоракис. Симфония № 3 для оркестра, хора и сопрано. 11.25 — Новости. 14.30—Новости. 14.50—Документальные фильмы. 15.30—«Твоя ленинская библиотека». 16.05 —Играет ансамбль солистов оркестра Большого театра. 16.25 —Новости. 16.30 — «Веселые старты». 17.15— «Рассказывают наши корреспонденты». 17.45—К национальному празднику Финляндии— Дню провозглашения независимости. 18.30 —День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 —«Если живешь на селе». 19.15—«Архив смерти». 2-я серия. (ГДР). 21.00—«Время». 21.35 —«Что? Где? Когда?».

Вторая программа. 18.30 —Выступление детского хора. 18.45—«...До шестнадцати и старше». 19.30 — «Спорт за неделю». 20.00—«Спокойной ночи, малыши!». 20.30— Чемпионат СССР по волейболу. Женщины. «Медин» (Одесса) — «Уралочка» (Свердловск). 21.00 — «Время». 21.35 — «Степень риска». («Ленфильм»).

СРЕДА, 7 декабря

Первая программа. 9.00 —«Архив смерти». 2-я серия. 10.40 —Концерт. 11.40—Новости. 14.30—Новости. 14.50—«Я так решил, и это я исполню». 15.20—К. Тренев. «Любовь Яровая». 16.10 —Новости. 16.15— «Отзовитесь, горнисты!». 17.00 — «Философия и культура». 17.45 — «В каждом рисунке —солнце». 18.00 —Продовольственная программа — в действии. «Земледелец». 18.30—День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Футбол. Кубок УЕФА. Одна восьмая финала. «Спартак» (Москва)— «Спарта» (Голландия). 21.00 — «Время».

Вторая программа. 17.05 «Под флагом Родины». 17.20—«Экран дружбы». 18.00— «Экран собирает друзей». 18.45 —«Хованлингский эксперимент». 19.00 — Решения XXVI съезда КПСС—в жизнь! 19.25—«Даутава». 19.40 —«Комсомол— моя судьба». «Опыт ветеранов — молодым». 20.05—«Спокойной ночи, малыши!». 20.15—«Здравницы Армении». 20.30 — «Музыкальные вечера». 21.00 —«Время». 21.35—«Бег иноходца». («Мосфильм»)

Вносите предложения

С целью улучшения качества медобслуживания населения городской отдел здравоохранения проводит встречу руководителей здравоохранения с жителями города.

Для подготовки встречи просим ваши вопросы, предложения, жалобы направить по адресу: ул. Энтузиастов, 12, горздравотдел, с пометкой «К дню открытого письма».

Встреча состоится 26 декабря в 17.00 часов в актовом зале филиала НПИ.

И. о. редактора Р. РУДЕНКО.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу:

газоэлектросварщика,
водителя,

электрослесарей по ремонту холодильного и торгово - технологического оборудования,

механика по обслуживанию электронной техники, ученика электрослесаря.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. **(№ 211)**

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу **старшего экономиста, инженера-электроника, инженера-программиста, электромеханика III—VI разряда, операторов ЭВМ, разнорабочего, имеющего опыт работы следующих квалификаций: плотник, электрик, сантехник (можно по совместительству).**

Оплата согласно штатному расписанию. Квартиры предоставляются в порядке очередности.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству, ст. Волгодонская, 12. **(№ 214).**

Бюро по трудоустройству приглашает:

специалистов по тепло- и массообмену, специалистов по системам измерения и автоматики, специалистов по системам управления, специалистов, имеющих опыт расчетов на прочность энергетического оборудования, специалистов по вычислительной технике, инструкторов и инженеров-расчетчиков, имеющих опыт работы в машиностроении.

Одиноким предоставляется общежитие. Жилье для семейных предоставляется в порядке очередности.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 (№ 181)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на постоянную работу

главного бухгалтера,
главного экономиста.

Квартира предоставляется.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 **(№ 200).**

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу:

машинистов насосных установок 4 разряда,
электрослесарей 4 и 5 разрядов,
старшего оператора,
бухгалтера,
пожарных охранников.

Обращаться по адресу: ст. Волгодонская, 12, бюро по трудоустройству. **(№ 192).**

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает **инженеров ПТО, мастеров участка, электромонтажников 3, 4, 5 разрядов.**

Одиноким предоставляется общежитие, семейным — жилье в порядке очереди.

Обращаться по адресу: ст. Волгодонская, 12. **(№ 190).**

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу рабочих следующих специальностей:

штукатуров-маляров,
слесарей - монтажников,
каменщиков,
плотников.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 **(№ 206)**

ВОЛГОДОНСКОЙ ФИЛИАЛ ПО РОСТОБЛФОТО «ЛУЧ»

предлагает вам посетить свои фотосалоны.

Впервые в нашем городе начал действовать фотосалон в доме бытовых услуг «Радуга», где вы можете сфотографироваться на цветную фотографию, на объемном фоне, также действуют цветные фотосалоны по адресу: улица Морская, 60, и Энтузиастов, 44.

В скором времени во всех фотосалонах города можно будет заказать цветную фотографию. В фотосалонах к вашим услугам фотобланки, рамки-палех, изопродукция, фотоальбомы «Наша свадьба», «Наш ребенок». Волгодонским филиалом выполняются заказы детских садов, школ по фотографированию на цветные и черно-белые фотоснимки с оформлением в папку.

Волгодонской филиал ПО Ростоблфото «Луч» предлагает свои услуги

на портретные работы, отражающие темы героического труда, быта, пропагандирующие лучших людей, передовиков производства. Красочно оформленные стенды являются хорошей формой мобилизации трудящихся на выполнение решений XXVI съезда КПСС, задач XI пятилетки.

Мы готовы помочь вам в оформлении стендов передовиков производства, ветеранов войны и труда. Портреты изготовляются черно-белые и цветные в окантовке под стекло или пленку или без таковой. В филиале введен новый вид услуг «Срочное фото», срок изготовления заказа одни сутки по адресу: ул. Морская, 5, фотосалон «Минутка».

К сведению кинолюбителей, в фотосалоне «Радуга» по адресу 30 лет Победы, 20 можно сдать черно-белые и цветные кинопленки на проявку. Срок исполнения заказа 2—3 недели.

Приглашаем вас посетить наши фотосалоны.

Наш адрес: ул. Ленина, 101, Волгодонской филиал ПО Ростоблфото «Луч», телефон 2-26-71.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ приглашает

рабочих для обучения специальности крановщика электропортальных кранов (срок обучения 2 месяца, стипендия 80 рублей, начало занятий с 15 января);
начальника техотдела,
экономиста по соцсоревнованию и НОТ.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 **(№ 205)**

ПРОИЗВОДИТСЯ НАБОР НА КУРСЫ

переподготовки водителей категории «В» и «С» со стажем работы на автомобильном транспорте не менее трех лет на категорию «Д» (для работы на автобусах всех марок).

Воины, уволенные в запас, зачисляются в первую очередь.

Продолжительность обучения один месяц, стипендия 82 рубля 50 копеек.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству (ст. Волгодонская, 12) или в отдел кадров Волгодонского ПАТП. **(№ 202)**

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу в автотранспортные предприятия следующих рабочих: **мотористов, бульдозеристов, автоэлектриков, кочегаров, обмотчиков, вулканизаторщиков, медников, мастеров ОТК, автослесарей, электрообмотчиков, аккумуляторщиков, водителей, главного бухгалтера;**

направляет на курсы водителей 3 класса в Волгодонскую автошколу с выплатой стипендии в размере 42 руб. 50 коп., с отрывом от производства.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 **(№ 185)**

ПРОИЗВОДИТСЯ НАБОР КУРСАНТОВ

для подготовки водителей категории «Д» (для работы на автобусах).

На курсы зачисляются граждане в возрасте старше 20 лет, отслужившие срок действительной службы в рядах Советской Армии и Военно-Морского Флота, годные к управлению автотранспортом по состоянию здоровья и с образованием не ниже 8 классов. Воины, уволенные в запас, принимаются в первую очередь.

Продолжительность обучения 5 месяцев, стипендия 42 рубля 50 копеек.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству (ст. Волгодонская, 12) или в отдел кадров Волгодонского ПАТП. **(№ 203)**

ВОЛГОДОНСКОЙ АВИАЦИОННО. СПОРТИВНЫЙ КЛУБ ДОСААФ

производит дополнительный набор для подготовки спортсменов-летчиков и спортсменов-парашютистов.

Условия приема:

Для подготовки спортсменов-летчиков принимаются юноши и девушки в возрасте от 16 до 23 лет, годные по состоянию здоровья к летному обучению.

Для подготовки спортсменов-парашютистов принимаются юноши и девушки в возрасте от 16 до 23 лет, годные по состоянию здоровья к выполнению прыжков с парашютом.

Прием заявлений производится по 1 января 1984 года.

За справками обращаться по адресу: г. Волгодонск, ул. Волгодонская, 22, или ст. Романовская, авиаклуб.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на постоянную работу:

водителей I, II и III класса;
водителей, имеющих категорию «Е».

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 **(№ 201)**

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает для работы в гараж горбольницы № 1 **водителей I — II класса.**

Обращаться: г. Волгодонск, ст. Волгодонская, 12 **(№ 199)**

К сведению садоводов-любителей садоводческих товариществ «Волгодонской садовод», «Мичуринец», «Маяк», «Строитель» «Летний сад»!

До 15 декабря 1983 года должны быть полностью уплачены членские взносы. Садоводы, нарушившие это уставное требование, будут исключаться из членов садоводческого товарищества.

Горсовет ДОС.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу шоферов.

Обращаться: г. Волгодонск, ст. Волгодонская, 12, бюро по трудоустройству. **(№ 213)**

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу:

технолога трикотажного производства,
мастера смены,
контролера по качеству,
швей,
вязальщиц,
учеников швей, вязальщиц.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. **(№ 209)**

Коллектив Волгодонского филиала Новочеркасского политехнического института выражает соболезнование преподавателю филиала Кравченко Ларисе Павловне по поводу смерти ее матери.

Продается жилая дача с мансардой в районе автобазы № 1 (водяное отопление, сад 6 сотых). Обращаться: ул. Горького, 161, кв. 76.

МЕНЯЮ

однокомнатную благоустроенную квартиру (17,1 кв. м. улучшенной планировки) в **г. Тольятти** на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: 445041, г. Тольятти, ул. Железнодорожная, 5, кв. 20, Павлову Г. В.

комнату в **г. Геленджике** (11 кв. м., на втором этаже) на равноценную в гг. Волгодонске или Цимлянске. Обращаться: г. Волгодонск, М. Горького, 100, кв. 36, телефон 2-13-18.

трехкомнатную квартиру со всеми удобствами в **г. Кизил-юрте** ДАССР (1 этаж, 46 кв. м.) на трех-или двухкомнатную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Волгодонская, 23.

в г. Волгодонске две квартиры: трехкомнатную благоустроенную (35,1 кв. м., 2-й этаж) и однокомнатную изолированную, благоустроенную (18,5 кв. м, 4-й этаж) на четырехкомнатную в этом же городе. Первый и пятый этажи не предлагать. Обращаться: ул. Морская, № 96, кв. 58, после 18 часов.

трехкомнатную квартиру 39 кв. м. в **г. Кирово-Чепецке** Кировской области на равноценную или двухкомнатную в городе Волгодонске. Обращаться: ул. 50 лет СССР, 6, кв. 78.

двухкомнатную квартиру (со всеми удобствами, северная сторона, пятый этаж) в **пос. Кадыкчан** на равноценную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: пос. Кадыкчан, Сусуманского р-на, Магаданской обл., ул. Строителей, 1, кв. 60, Лешиной М. Ф.

однокомнатную благоустроенную квартиру (4-й этаж) в старой части **г. Волгодонска** на однокомнатную или двухкомнатную в г. Михайловке Волгоградской области. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Горького, 135, кв. 51, после 18 часов.

двухкомнатную квартиру (28,3 кв. м., 3-й этаж, комнаты изолированные) в старой части **г. Волгодонска** на две однокомнатные квартиры в этом же городе. Обращаться по телефону 2-57-85 после 18 часов.

в г. Волгодонске коттедж (5 комнат, со всеми удобствами, имеется телефон, во дворе гараж и флигель из двух комнат) на 4—3-комнатную квартиру в гг. Ростове, Шахты (2 — 3 этаж). Обращаться: пер. Первомайский, 59, кв. 2, телефон 2-03-10.

трехкомнатную квартиру в **г. Волгодонске** на двухкомнатную и однокомнатную квартиры в этом же городе. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Ленина, 65, кв. 20.

трехкомнатную квартиру (40 кв. м.) в **г. Норильске** на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: ст. Романовская, Чибисова, 5.

Утерянное свидетельство АК 750984 об окончании Волгодонской автошколы, выданное 5 апреля 1980 г. на имя Костенко Федора Васильевича, считать недействительным.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Волгодонская, 20 ◆ **ТЕЛЕФОНЫ:** приемная — 2-48-22; редактор — 2-39-89; заместитель редактора — 2-36-31; ответственный секретарь — 2-48-33; отделы: строительства — 2-34-49; 53-22 (строительный); промышленности — 2-35-45; сельской жизни — 2-49-27; письем — 2-34-24; бухгалтерии — 2-49-61.

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

ПК 09553 Типография № 16 Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Объем 1 усл. п. л. Заказ 4876 Тираж 22896

История города в цифровом формате
Город Волгодонск (Ростовская область)
2015 год

ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»

Администрация города
ВОЛГОДОНСКА

Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта

АТОММАШЭКСПОРТ

АО «Атоммашэкспорт» http://www.atomexp.ru/
Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич
Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович

Регионпромсервис
Торгово-производственная компания
+7 8639 25 70 51
27 01 66

ООО «Регионпромсервис» (РПС) http://ooorps.ru/
Директор Самсонов Сергей Юрьевич
Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич

Разработка и техническое исполнение ООО «Консалтинг» директор Зиненко Юрий Викторович