

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ◆ № 151 (7888) ◆ Пятница, 23 сентября 1983 года ◆ Цена 2 коп.

Равнение на правофланговых!



В основе каждого успеха — творческий поиск, использование резервов. Коллективам, о которых мы рассказываем сегодня, помогли

● соревнование

Сверхплановые тонны

По ударному труду коллектив участка на дистилляци-1 цеха по производству синтетических жирных кислот химзавода им. 50-летия ВЛКСМ. Руководит им коммунист Михаил Николаевич Тропин.

Под его руководством с начала месяца выполнение плана по производству линейного крепителя составило 104,6 процента. За минувшую неделю металлургическим заводам страны отправлено 1047 тонн при плане 553 тонны.

Особенно отличились

Коллектив коммунистического труда четвертого цеха завода за прошлую неделю выполнил на 123,1 процента. Особенно отличились наладчик А. М. Сахаров, аппаратчик О. А. Мумжиева, машинист расфасовочной машины Л. А. Павлюк.

Лидеры

Заводской штаб предприятия подвел итоги соцсоревнования за 22-ю ударную неделю.

По первой группе цехов лучше других показатели у коллектива четвертого цеха. По второй группе цехов впереди восьмой цех завода, который успешно выполнил план ремонта.

Лидером соревнования по третьей группе цехов стал коллектив шестого цеха, переработавший 11215 тонн народнохозяйственных грузов при плане 7749.

Победителями среди смен, участков и бригад назвали бригаду участка расфасовки цеха № 4 Н. В. Минишиной; коллектив ремонтного участка цеха № 11 В. Т. Рыбалко; бригада участка слива - налива цеха № 6 И. Н. Коневского; бригада ППР цеха № 7 В. И. Прищепы.

Победителями по профессии признаны пятнадцать труженников завода.

В. ЗОРНИНА,
наш внешт. корр.

● работа по-новому

Годовой — На один в сентябре наряд

Методом бригадного подряда работает коллектив участка мясокombината по убою птицы. Передовой метод организации оплаты труда помог заняти ресурсами в коллективных результатах, мобилизовать на ударный труд всех рабочих. И в результате план трех лет пятилетия выполнен к 1 сентября.

Участок возглавляет старший мастер Д. А. Мигель. Когда коллектив брал социалистические обязательства на год, все вместе решили — поддержать инициативу передовых предприятий Москвы и Ленинграда и выполнить план трех лет пятилетия к 1 ноября. Но перевыполнили рабочие собственные обязательства!

При плане 1700 тонн уже выработано 1759 тонн мяса птицы. А до конца года сверхплановой продукции будет сдано на 155 тысяч рублей.

Н. ЛЕВИНА.

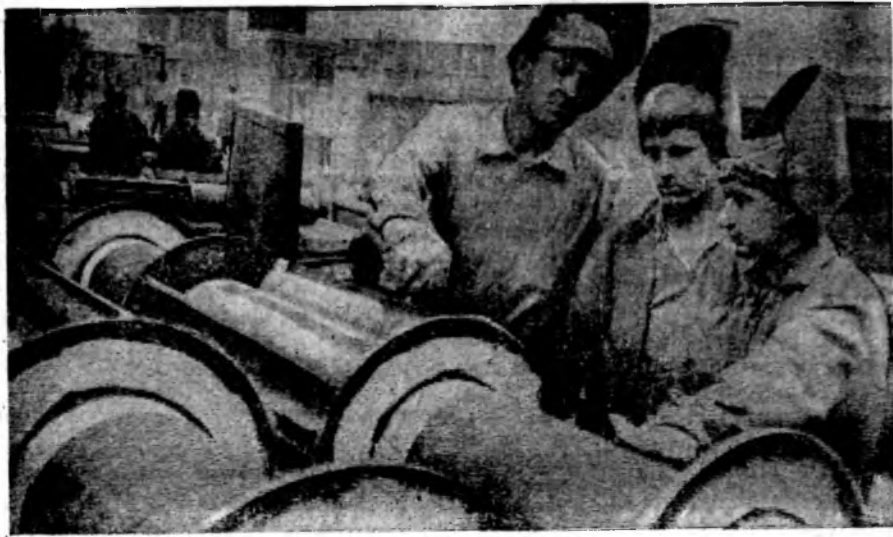
Почти ежедневно выходила победителем социалистического соревнования в сентябре бригада сборщиков тракторного цеха Геннадия Алексеевича Захряпина.

Бригада работает на один наряд и результаты добивается отличных. По полтора задания выполняет она за смену. Причем, качество работы всегда на высоте.

У Геннадия Алексеевича немалый бригадирский стаж. Когда то он был бригадиром комсомольско - молодежного коллектива, давно работает на заводе. Он и завоевал право сдавать продукцию без предъявления отдела технического контроля.

В. ПАВЛОВА,
инженер отдела
труда и заработной
платы ВОЭЗ.

● мастерство



Бригада сварщиков из цеха закладных деталей «Атоммаша», которую возглавляет Г. Вартаков, участвует в изготовлении изделий для Балаковской, Ростовской и других АЭС страны. Бригада трудится в высоком темпе. График работ выполняется своевременно. Качество всегда высокое. В основе успеха — отличное мастерство и опыт каждого.

На снимке: **Г. ВАРТАКОВ** (справа) общуждает с членами бригады очередное задание.

Фото А. Бурдюгова.

● Завтра — городной день пропагандиста

ВЕРНЫМИ ПРОВОДНИКАМИ ИДЕИ ПАРТИИ В МАССЫ, ХОРОШИМИ ВОСПИТАТЕЛЯМИ МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЯ ЯВЛЯЮТСЯ ПРОПАГАНДИСТЫ. СЕГОДНЯ В КАНУН ГОРОДСКОГО ДНЯ ПРОПАГАНДИСТА, НАШ РАССКАЗ ОБ ОДНОМ ИЗ НИХ.

ИЩУ ЕДИНОМЫШЛЕННИКА

Мне не совсем понятно было, почему пропагандист Н. И. Кривошлыков разместил список слушателей в два столбца. Не удержавшись от любопытства, спросил:

— Это что у вас за дифференциация, Николай Иванович?

— Так, для себя: дело группы на активных и пассивных.

— И какая же половина перетягивает?

— По-моему, первая. Но активист на политических занятиях — это еще не единомышленник пропагандиста. Он, бывает, и вопросы подбрасывает, чтобы расшевелить аудиторию, у него, знаете ли, и факты наготове. Словом, как ни поверни, везде бьет ключом активность. А если взять конкретно — рыхловат еще человек, нет у него политического ядра и твердой жизненной позиции...

Всегда у пропагандиста достаточно работы с той и с другой половиной. Иногда ведь не сразу разгадаешь человека. Был у Н. И. Кривошлыкова слушатель, токарь-расточник Владимир Водин. За три года руководитель кружка комсомольской учебы не помнит, чтобы тот спешил блеснуть эрудицией, ходил в середнячках. Затем Водина перевели в другой цех. Казалось бы, оборвались нити, связывающие пропагандиста со своим подопечным. Ан, нет!

— Получил я как-то срочный заказ на изготовление важной детали для цеха машин перегрузочных, — рассказывает Кривошлыков, — а время как раз было такое, что трудно найти охотника на сверхурочную. Пошел к Водину. Так и так, мол, надеюсь, не позабыл свой родной цех нестандартного оборудования, сделай-ка для него доброе дело. И Водин без всяких разговоров пошел мне навстречу, не спросив даже о расценках. Факт, понятно, не героический, но он дает повод поразмышлять.

У пропагандиста Кривошлыкова слушателей не более двадцати, и все они, можно сказать, только начинают осознавать эту потребность. Молодые, не прошедшие никаких горнилов испытаний. Да и сам он не очень далеко ушел от них. Тридцать лет — это лишь первый перевал в зрелость. Но не всегда ведь молодежь зелено. За плечами — институт, приобретенный производственный опыт на Воронежском экскаваторном заводе имени Коминтерна. А в основном складывается как специалист на «Атоммаше»: мастер, начальник участка, заместитель начальника цеха, а теперь первый его руководитель.

Такой послужной список тоже что-то значит для ребят. Пропагандист у них тот самый человек, с которым можно и шуткой перебраниться, и поспорить, без стеснения задавать ему традиционное «почему?».

— Как-то на одном из занятий, — рассказывает Кривошлыков, — не помню уже кто из тех самых активных спросил, почему у наших строителей в Волгодонске из года в год не стыкуются результаты с планом. И никто, мол, за это не несет ответственности. Что я должен сказать на это? Я, конечно, не специалист в этой области, но ведь факт остается фактом, и на него, стало быть, надо отвечать.

— А сколько тех же «самых почему» было в члесах бесед о Продовольственной программе, выработке партийной на XXVI съезде! — вспоминает Николай Иванович. — Тут уж приходилось не только наступать, но и думать об укреплении своих позиций.

В такой непринужденной, доверительной обстановке пропагандисту легче присмотреться к ребятам, выявить у них индивидуальные качества. Скажем, у Александра Андрионичева, приехавшего на «Атоммаш» по комсомольской путевке, Николай Иванович подметил такие черты, как обязательность, верность сказанному слову. Это и был первый задел духовному мостику. Александр Андрионичев пошел в ряды, стал ударником коммунистического труда.

Какова тут роль пропагандиста?

— По правде сказать, я не всегда задумываюсь над этим вопросом, — говорит Кривошлыков, — хотя глубоко убежден, что ни одна сколько-нибудь стоящая беседа, доверительный разговор по любым даже «острым» темам не проходят бесследно в сердцах молодых слушателей. Вспомню, какой застенчивой и робкой была на занятиях электросварщица Наташа Хухлаева. А поговорите с ней сейчас... Думаю, что и характер стал ярче проследиваться, и убежденность есть у молодой работницы.

К своим единомышленникам Н. И. Кривошлыков с полным основанием причисляет слесарей-сборщиков Петра Повещенко, Александра Савовича, Николая Крячко и других комсомольцев. Это тот самый актив, который сам может вопросы поднимать и, засучив рукава, поработать над их решением.

У коллектива ЦНО-1 неплохие показатели по выпуску товарной продукции и номенклатуре изделий. В цехе давно не было случаев травматизма, сведены на нет нарушения трудовой дисциплины, прогулы. А ведь здесь почти каждый четвертый — молодой рабочий, которому нужны еще и совет и подсказка. А зачастую и слово идельного наставника, партийного пропагандиста. И следует подчеркнуть, что ребята недостатка во всем этом не имеют.

И. АНТИПОВ,

Народный контроль

Выпуск № 7 (50). Сентябрь 1983 г.

Резервы — вокруг нас

ДОЗОРНЫЕ В ПОХОДЕ

Коллектив управления малой механизации активно включился во Вседонской походе за экономию и бережливость. В начале года был издан приказ «Об усилении работ по экономному и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов», составлен план мероприятий. Их выполнение предусматривало экономно четырех тонн бензина, 10 тонн дизтоплива, 12 тысяч киловатт-часов электроэнергии, восстановления средств малой механизации на 1,3 тысячи рублей материалов — на 4870 рублей.

Сразу отметим, что большинство пунктов было выполнено уже по итогам семи месяцев работы предприятия. Так, бензина сэкономлено на 2,5 тонны больше, чем плани-

ровалось, электроэнергия — на две тысячи киловатт-часов.

Что помогло коллективу добиться успеха?

Прежде всего активная деятельность группы народного контроля, которую возглавляет В. Бондарук. С первых дней начала Вседонского похода народные контролеры взяли под свой неослабный контроль выполнение мероприятий по экономии и бережливости. Прежде всего решили навести порядок в складировании строительных материалов. Провели рейды по участкам, факты безобразия сфотографировали, и снимки вывесили для всеобщего обозрения. По могло. Правда, не всем. На девятом участке, где начальником В. Занько, пока еще целый склад пустых бочек из-под краски. К этому руководителю группа народного контроля после последнего предупреждения пла-

ПРОСТОИ ТЕХНИКИ И МЕХАНИЗМОВ НА СТРОЙКЕ СОСТАВЛЯЕТ 25 ПРОЦЕНТОВ В СМЕНУ.

ГДЕ ЗАРЫВАЮТ МЕТАЛЛ В ЗЕМЛЮ.

ШТРАФ — РУБЛЕМ.

ПО ПИСЬМАМ ПРИНЯТЫ МЕРЫ.

По письмам трудящихся

В городской комитет народного контроля поступило письмо, в котором сообщались факты бесхозяйственности в подсобном хозяйстве треста столовых.

Проверка показала, что действительно в этом подсобном хозяйстве низка культура производства, выращивание птицы производится в непригодных помещениях, неудовлетворительно поставлен зооветеринарный надзор, в результате чего имелись факты падежа уток.

За допущенную бесхозяйственность директору подсобного хозяйства В. Семанину объявлен выговор и произведен денежный

начет в размере двухмесячного должностного оклада.

Городской комитет народного контроля провел проверку по письму, в котором сообщалось о злоупотреблении начальника участка № 10 отдела вневедомственной охраны В. Болдырева своим служебным положением.

Установлено, что она допустила нарушение штатной финансовой дисциплины.

По решению комитета народного контроля В. Болдырева возмещала ущерб материалы о нарушениях штатно-финансовой дисциплины будут переданы в прокуратуру.

НК — на птицефабрике

НЕРАДИВЫХ — К ОТВЕТУ

Волгодонская птицефабрика — главный объект продовольственной программы города. Строит ее коллектив «Промстрой-1». Задача поставлена так: сдать первую очередь фабрики в четвертом квартале т. г.

В связи с этим, от начальника управления А. Дейнеги и начальника оперативного отдела Н. Михневич было потребовано: сконцентрировать материальные и трудовые ресурсы на пусковом объекте, спланировать и упорядочить деятельность субподразделений, в корне изменить организацию труда.

Однако руководители не выполнили этих требований. В результате строительство птицефабрики идет с большим отставанием. Низкая выработка рабочих явилась следствием неудовлетворительной организации производства, неправильного применения расценок и норм, неэффективного использования механиз-

мов. Начальники участка М. Джумакаев и А. Гришагина неудовлетворительно выполняют свои функциональные обязанности.

Более того, народными контролерами были выявлены факты неудовлетворительного хранения стройматериалов. Например, на участке М. Джумакаева были разбиты плиты. Ущерб составил 524 рубля, на участке А. Гришагина ущерб от брака составил 1,5 тысячи рублей.

По результатам проверки начальнику оперативного отдела Н. Михневичу, начальникам участков М. Джумакаеву и А. Гришагину объявлены выговоры.

Кроме того, на последнего произведен денежный начет в размере двух месячных окладов для частичного возмещения ущерба, причиненного государству. Начальник участка М. Джумакаев также возмещит убытки. В. ПУЧКОВ.

нением средств малой механизации, стремление контролеров научить строителей эффективно использовать механизмы у многих рядовых строителей и линейных инженеров изменили отношение к этому делу в положительную сторону. Механизмы стали реже выходить из строя, хранить их стали бережнее.

Правда, работы в этом направлении, как говорится, еще непочатый край. За семь месяцев т. г. списано, считай — испорчено, насосов «Гном», трансформаторов, вибраторов и т. д. на 33 тысячи рублей. Поэтому группа народного контроля УММ одной из главных своих задач считает необходимость жесткой борьбы с людьми, которые небрежно относятся к средствам малой механизации. Думается, что народные контролеры добьются выполнения этой задачи.

А. КАТАМАНОВ, зам. председателя комитета народного контроля треста ВДЭС.

ЧАС = 45 МИНУТАМ!

Спросите наугад любого начальника отстающего участка: что мешает ему выполнить план, и он, не задумываясь, ответит: нехватка механизмов, транспорта... Так ли это?

Наличие машин в автотранспортном управлении треста полностью обеспечивает бесперебойные перевозки. Конечно, при правильной их постановке и эффективном использовании. Но... для работы во вторую смену требовали 251 машину. В АТУ не поскромничали и выделили в ночную смену 296 автомобилей. И что же? На базу после четырех-пяти часов работы вернулись 52 машины.

Причины: нет работы на объектах, недисциплинированность водителей. Однако путевки были оформлены за полную рабочую смену. Не «покупались» государственными деньгами начальники участков «Заводстрой» тов. Шлехт и Гегте, тов. Федоренко из «Отделстрой», начальник СМУ-7 «Промстрой-2» т. Вольф.

Такими же «щедрыми» оказались работники базы УПТК «Атомэнергострой» (нач. т. Каменев) и мастера цеха № 6 завода КПД-280 тт. Нестерова и Самохина, приписавшие перевозку несуществующих грузов на 133 и 89 рублей. Последние действовали по распоряжению зам. директора завода т. Гайдунова.

В результате таких вот «щедростей» только в июле в тресте было перевезено 298 тонн несуществующих грузов и выплачено водителям 347 рублей.

Сейчас в городе выполняются мероприятия по повышению эксплуатаци-

Рейд народных контролеров

онной надежности зданий и сооружений. Для земляных работ нужны механизмы — 77 единиц. Но вот 29 августа их было выделено из УСМР всего 63. Казалось бы, при таком дефиците надо с умом использовать каждый трактор, трамбовку. Но вот факт. В этот день на жилой дом № 125 пришла трамбовка. Но она простояла без дела целый день, потому что отсутствовал погрузчик, а работать они могли только в комплексе.

Что кроется за этим фактом простоя? А то, что конкретной системы распределения механизмов по конкретным объектам и конкретному времени в тресте своевременно сделано не было. И это привело к тому, что техника использовалась не по назначению, да и выделялось из УСМР меньше, чем нужно.

Но хуже всего, когда машины и механизмы вообще стоят. Например, 29 августа на УПТК

треста из-за отсутствия грузчиков простоял КаМАЗ № 65-61, в СМУ-7 «Спецстрой» в микрорайоне В-9 простоял экскаватор, в микрорайоне В-IV простояли экскаваторная трамбовка и экскаватор, выделенные ДСК, экскаватор, снаряженный в «Промстрой-2». Но рекорд простоя держат промышленцы. На складе концентрированных кормов Волгодонской птицефабрики (начальник участка А. Норец) кран МКП-25 простоял из-за отсутствия фронта работ с десятиго июня по 23 августа.

В свою очередь возникает законный вопрос: несут ли ответственность диспетчерские службы строительных подразделений, линейные инженеры за такое безобразное отношение к использованию техники. Скорее всего, нет.

Конечно, по материалам этой проверки виновные понесли наказания. Но суть в том, чтобы спрос с нерадивых, контроль за использованием техники был ежедневным и предметным. Сейчас же, если делать вывод из этой проверки, то механизмы на стройке простаивают 25 процентов своего рабочего времени.

Рабочий час равняется 45 минутам.

Рейдовая бригада: В. СКВОРЦОВ, А. КОСогов, И. СУШИН, народные контролеры.

Фотонегатив «ЕП»



«Культура производства» на хлебозаводе № 2.

Фото А. Тихонова.

Клад... БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ

Говорят, что металлолом — это хлеб марتنенов. И если это так, то строители и машиностроители города оставили без хлеба не одну марتنеновскую печь.

СПРАВКА:

Работники «Атомэнергомонтаж» (нач. А. Слудский) зарыты в землю и «укрыты» бурьяном 100 тонн металла.

На территории монтажного управления треста ВДЭС (нач. А. Петраков) в кучах мусора находится 200 тонн металла.

На территории завода «Атоммаш» разбросано 150 тонн

(ответственный — зам. генерального директора В. Лаврентьев).

В СМУ-20 «Промстрой-2» (нач. В. Муковский) валяется 120 тонн.

В автотранспортном цехе «Атоммаш» 80 тонн металла зарыты в землю.

В «Спецпромстрой» (нач. Э. Кувардин) валяется 150 тонн.

Это «среднячки». Меньших результатов «добылись» на ТЭЦ-2 (директор К. Сонин). Здесь вдоль забора станции и в зарослях укрыто от народных контролеров только 50 тонн. Начальник СМУ-1 «Промстрой-2»

Ф. Драгун спрятал «подалеке» 10 тонн металла, начальник цеха ремонтного УСМР В. Литяненко — 50 тонн.

А теперь назовем имена рекордсменов. На территории опытно-экспериментального завода разбросано 2000 тонн металла, на территории ЛПК — около 1000 тонн, на территории химзавода им. 50-летия ВЛКСМ — около 700 тонн.

Словом, выборочная проверка показала, что подалеке от своей совести 4700 тонн черного и цветного металла.

● Твои люди, Волгодонск ОДНИМ МНЕНИЕМ

— Одним мнением, без шума и гама работаем,— говорит Сергей Михайлович Сниццын, — бригадир навалщиков на открытой площадке по заготовке сырья лесокombината.

Вот также «одним мнением» живет вся дружная, работающая семья Сниццыных. Сам он — труженик, неоднократный победитель в социалистическом соревновании. Подать Сергею Михайловичу и жене. Тут как раз годится старое русское слово «половина». Пятнадцать лет назад вместе с мужем пришла на ВЛПК. И с тех пор, как говорит сама Валентина Петровна, «перерывы были только на детей».

А детей в этой семье четверо. Старший сын, Саша, до армии работал по семейной традиции в цехе ДСН, потом служил в танковых войсках в Уссурийском крае. Пыльце демобилизовался и по направлению коллектива лесокombината идет на службу в органы милиции.

Средний сын, Маша, будет сварщиком.

Он учится в училище и готовит себя к работе на лесокombинате, как папа и мама. И появится тогда на ВЛПК еще одна трудовая династия.

Есть еще две дочери. Старшей Лене — одиннадцать. Она отличница и мамин помощник. А младшей, Ниночке, два года. Любимца семьи, у которой все впереди — и учеба, и выбор жизненного пути. Родители детьми довольны: «Ребята хорошие, небалованные. Секрета воспитания как-будто нет — работаем в саду, они все видят и принимают посильное участие».

В чистых комнатах недавно полученной трехкомнатной квартиры много воздуха и света (раньше вешером в одной комнате жили). Руками матери вышитые салфетки, подушки. Уют семейного дома. Чувствуется, что скромный достаток здесь создают своими рабочими руками.

С. АНДРИАНОВА,
директор Дворца культуры «Юность».

ПОПОЛНЕНИЕ

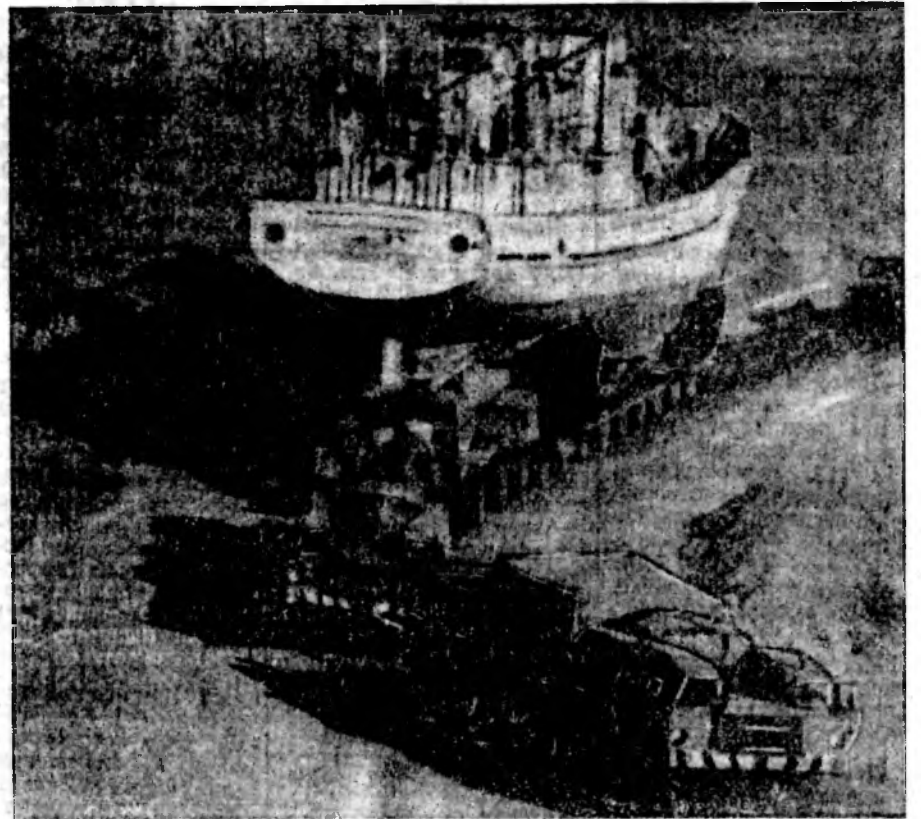
НЕДАВНО ИЗ КИРГИЗИИ ПО КОМСОМОЛЬСКИМ ПУТЕВКАМ В ВОЛГОДОНСК ПРИЕХАЛИ 36 ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК.

Посланцев союзной республики ждет на стройке увлекательная работа, интересная жизнь. Достаточно сказать, что юноши из отряда будут трудиться на самой горячей точке Всесоюзной ударной — строительстве четвертого корпуса «Атоммаша». Это позволит им сразу стать причастными к важнейшему государственному делу.

Девушки отряда направляются в учебный комбинат, где получат строительные специальности по душе и будут полноправными членами комсомольских бригад. Хочется только пожелать вновь прибывшим парням и девушкам стать настоящими строителями, боевыми зачинателями добрых комсомольских дел.

КОРАБЛЬ, ПУТЕШЕСТВУЮЩИЙ ПО ПУСТЫНЕ НА АВТОПОЕЗДЕ ВЕРХОМ. НЕПРИВЫЧНАЯ КАРТИНА, НЕ ПРАВДА ЛИ? СДЕЛАН ЭТОТ СНИМОК ВО ВРЕМЯ УНИКАЛЬНОЙ ПЕРЕВОЗКИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО СУДА НА ОЗЕРО ИССЫК-КУЛЬ. А ОСУЩЕСТВЛЕНА ОНА СПЕЦИАЛИСТАМИ «СПЕЦТЯЖАВТОТРАНСА», ОДНО ИЗ АВТОТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ КОТОРОГО И КОНСТРУКТОРСКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИИ ОТДЕЛ НАХОДЯТСЯ В НАШЕМ ГОРОДЕ.

Транспорт — для реактора



ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ ПО ПРОЕКТАМ

КАЖДАЯ перевозка, которую проводит «Спецтяжавто-транс» — результат исследовательской, проектной, конструкторской работы автомобильных и дорожников, специалистов по погрузочно-разгрузочным операциям, экономистов. Ведь для создания комплексного проекта перевозки нужны усилия специалистов разных специальностей.

Перевозка грузов до 120 тонн в наши дни не редкость. Волгодонским автотранспортным предприятием «Спецтяжавто-транс» они уже освоены. Новым этапом в жизни молодого коллектива станет перевозка комплекта крупнога-

баритного оборудования на Ростовскую АЭС. Подготовка к этому уже началась. К началу перевозки в Волгодонск будет доставлен треллер грузоподъемностью 350 тонн. Перевозка корпуса реактора и другого тяжеловесного оборудования автотранспортом будет осуществлена в нашей стране впервые. Такой способ очень экономичный. Перевозка спецтяжавто-транспортом в оборудовании атомной станции из четырех блоков на полтора миллиона дешевле, чем по железной дороге, из шести блоков — более чем на два миллиона. За счет применения автотранспорта сроки монтажа оборудо-

вания на АЭС сокращаются от восьми месяцев до года.

Работа в конструкторско-технологическом отделе интересна и разнообразна. Сейчас, например, параллельно с проектированием перевозки оборудования на Ростовскую АЭС идет проработка доставки его на первую в стране атомную станцию теплоэнергетического снабжения — Воронежскую. Особенность ее в том, что эта перевозка будет выполнена в смешанном варианте — водно-автомобиль-

А впереди — проектирование перевозок еще более крупных грузов в максимальной заводской готов-

ности, организация оперативных поставок совместно со странами СЭВ, доставка экспортного оборудования. Уже сейчас идут проектные работы с учетом атомных станций, строительство которых будет завершено на рубеже второго тысячелетия.

Перспективы большие. И хотя коллектив конструкторов и проектировщиков отдела «Спецтяжавто-транса» в Волгодонске уже сложился, ему предстоит еще расти, расширяться.

Б. ФОТЕЕВ,
заведующий конструкторско-технологическим отделом «Спецтяжавто-транса».

«ВП» — на жилье

Пора больших перемен

О системе бездефектного труда в домостроительном комбинате говорят разное.

— Трата времени. Инспекторы всюду носуют, придираются. На одяу бригаду — делься проверять...

— Ничего, кроме качества, не требуют. Раньше в спешке можно было что-то пропустить или оставить до лучших времен, которые редко когда наступали. Теперь не очень-то расслабился. Кому охота премию терять.

Мнения противоречивые. Разговаривали мы не с одним десятком рабочих мастеров и все-таки голосов за систему больше.

Коротко ее суть. После окончания работ на этаже монтажники вызывают представителя технадзора. Вместе с ним бригадир, начальник потока осматривают, как выполнен монтаж, скрытые работы... Нет замечаний, в специальном журнале технадзор делает запись: «Принято с первого предъявления»

Есть недостатки, их заставляют устранить. Второй раз сдавать этаж технадзору вместе с бригадой придется главному инженеру строительного монтажного управления. При третьем предъявлении его сдаст главный инженер СМУ главному инженеру домостроительного комбината. Это уже ЧП. Как говорят строители: «Третья сдача — позор. Стыда не оберешься, свои же засмеют».

Кроме того, все затраты на переделку относятся за счет виновных.

В конце месяца, когда будут закрывать наряды, в СМУ обязательно учтут качество. Если большинство этажей сдано с первого предъявления — 40 процентов премии, со второго — в половину меньше, с третьего — ничего... 80 процентов работ сданы с первого предъявления мастера, пробабы тоже получают неплохую надбавку — 30 процентов от оклада.

Может ли технадзор по хорошему настроению или чьему-то указанию закрыть глаза на недостатки? Как проверить объективность его оценки? Это просто.

прошлого года позитивную приемку ведут представители заказчика и авторского надзора. Уж они-то ничего не пропустят, ответят на все вопросы сомневающимся.

Качеству строительства — рабочую гарантию!

Ежесмесячно начальник технадзора ДСК А. Р. Журавлева выводит оценку по качеству по каждой бригаде и в целом по домостроительному комбинату, готовит проекты приказов о наказании брводелов. Отчеты поступают в технадзор гостреста «Волгодонскэнергострой».

Внедрять систему бездефектного труда решили в три приема. Вначале в монтажных бригадах — это первый этап, затем — у отделочников и, наконец, у плотников-бетонщиков, которые занимаются устройством фундаментов.

Казалось бы, все выгоды от новшества налицо. Но встретили его монтажники в «штаны». Бригады под любыми предлогами сдавали этажи сра-

зу кураторам заказчика и авторского надзора. Или попросту игнорировали все замечания технадзора. Но те не сдавались. Со своими бедами шли к начальнику

Качеству строительства — рабочую гарантию!

ДСК А. А. Ковалевскому, главному инженеру В. Р. Каневскому и всегда находили поддержку. Это по просьбе администрации ДСК представители заказчика и авторского надзора стали принимать этажи только после технадзора.

Надолго запомнила бригада И. Мазура урок качества, когда пришлось главному инженеру СМУ-1 Н. Г. Чернявскому, краснее за своих подчиненных, сдать этаж главному инженеру ДСК В. Р. Каневскому. Подобное повторилось еще только один раз — в июне в бригаде И. Донченко.

СПРАВКА
По итогам первого полугодия самые высокие оценки по качеству у бригад СМУ-3 —

Т. Карабанова, А. Туганова, В. Потяева, в СМУ-2 — Г. Панькова, В. Коньчева. 95 процентов этажей они сдавали с первого предъявления. Значительно ниже показатель у И. Мазура из СМУ-1, Н. Донченко (СМУ-2). Так же бригады работают и сейчас.

— С внедрением системы бездефектного труда у рабочих значительно возросло чувство ответственности. Раньше на каждом этаже — мусорная свалка. Сейчас — чистота. Иначе его не примут. Улучшилось качество сварки, замоноличивания стыков... Хотя и нелегко порой бывает представителям технадзора, но они народ боевой, требовательный, — говорят кураторы технадзора «Атоммаша» А. Савельева, авторского надзора института «Гипрогор» В. И. Медведева.

На первом этапе система уже внедрена и, как видим, приносит свои плоды. Очередь за отделочниками. Они оказались сговорчивее монтажников. Скажем, плотники Х. Свирица из СМУ-2 установили двери, оконные

блоки и поторопился вызвать представителя технадзора. Номер не прошел. На первый раз их строго предупредили. Через день вся столарня была подогнана как надо. А вот плотники М. Поцейкало получили тройку за качество и сами себя лишили премии.

— Опытные мастера. Знали, что плохо работали и не постеснялись вызвать нас, — рассказывает А. Р. Журавлева. Не постеснялись, поскольку привычки: главное — количество. За это всех хвалят, все довольны. С внедрением системы бездефектного труда многое изменилось. Только от привычек, как известно, быстро не отвикают.

Перефразируя слова популярной песни, скажем, что сделать ДСК предстоит больше, чем сделано, чтобы все дома госкомиссия принимала с оценкой «хорошо» и «отлично». И верный помощник в повышении качества коллективу — система бездефектного труда. И хотя о важности ее до сих пор спорят, но она действует. Разные мнения высказывают строители. Но говорят одинаково — горло, заинтересованно — неравнодушно. Значит, задело заживое.

Е. ОЧЕРЕДКО,
наш корр.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oors.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич