

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 150 (7887) Среда, 21 сентября 1983 года Цена 2 коп.

ЗАДАНИЯ ТРЕТЬЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ — ДОСРОЧНО!

Ударники пятилетки

В числе признанных лидеров в цехе № 1 Волгодонского опытно-экспериментального завода бригада газорезчиков, которую возглавляет коммунист Н. Я. Шабанов (на снимке). Опытный бригадир он многим помогает в освоении профессии.

Успешно справляется с заданиями прославленная станочница лесопильного цеха ВЛПК, ударник коммунистического труда Любовь Никифорова Панова.

В числе передовиков социалистического соревнования на строительстве реакторного отделения блока № 1 Ростовской атомной электростанции в бригаде А. Ипатова из Волгодонского управления «Гидромонтаж» и монтажник Юрий Иванов.



ПОБЕДИТЕЛИ

Закончилась очередная неделя ударной трудовой вахты, посвященной 60-летию присвоения комсомольской организации страны имени В. И. Ленина.

Победителями ее стал коллектив магазина № 3 продторга (директор Н. И. Бабкина). Выполнение недельного плана в магазине составило 125 процентов. Лучшей по профессии названа И. Косова; кассир-контролер магазина № 17 промторга Г. Коршунова; слесарь-сборщик «Атоммаша» Р. Рузьев, признанный за неделю лучшим молодым рабочим; электромонтер Восточных электросетей С. Калинин и станочник цеха корпусного оборудования «Атоммаша» А. Залещкий.

А. ЯКОВЕНКО,
заведующий
организационным
отделом ГК ВЛКСМ.

25 ударных недель — в честь 25-летия движения ударников и коллективов коммунистического труда

О РАБОТЕ БРИГАД ИЗ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКОЭНЕРГОСТРОЙ» РАССКАЗЫВАЮТ НАШИ ВНЕШТАТНЫЕ КОРРЕСПОНДЕНТЫ О. ГОНЧАРОВА, Л. ДЕЛЬ, В. МЕДВЕДЕВА.

ОДИН ЗА ДВОИХ

— На семь десятых процента не дотянули до двух норм. Ничего. Наверстаем упущенное, — подводят итоги рабочей недели автокрасперисты Е. И. Мышкеевского из СУМР-3 управления строительства механизированных работ.

Это дружный, известный в СУМР-3 коллектив, где один за всех и все за одного, на прошедшей неделе выполнял вертикальную планировку.

Работали, как обычно, экономно каждую минуту. Отсюда и результат. При задании переработать 16 тысяч кубометров грунта, сделано почти два задания.

ПО СИЛАМ БОЛЬШЕЕ

Волгодонская птицефабрика — пусковой

объект года. Здесь, на пятом птичнике, и трудятся каменщики Г. И. Ткаченко из «Промстроя-1». Каждый член бригады старается за смену выполнять по 1,5 кубометра кладки. Пока это удается не всем. Но все стабильно перекрывают задания. Хорошо «подросло» здание пятого птичника за прошлую неделю, 1460 кубометров кирпичной кладки выполнила бригада. Или в среднем каждый рабочий вместо планового кубометра делал по 1,46 кубометра. Остатки бригады на достигнутом коллективе не намерены. Ему по силам большее.

ПОСТРОИМ В СРОК

И сдвим четвертый корпус «Атоммаша» к 7-му ноября — обязались бригады «Заводстроя» и их многочисленные смежники. Плотники — бетонщи-

ки Н. Т. Тарасова из СМУ-9 «Заводстроя» часто побеждают в социалистическом соревновании. И в числе тех, на кого здесь держат равнение, звеньевой В. С. Гулько. Он мастер своего дела, одинаково строг и к себе, и к товарищам. Задания ежемесячно выполняет на 120 — 130 процентов.

НАЗВАНЫ ЛУЧШИМИ

Здесь же, на четвертом корпусе трудятся и плотники-бетонщики В. В. Лебедева из «Атомэнергостроя». Все стараются внести свою лепту в общий успех. На прошлой неделе в среднем ежемесячно каждый рабочий укладывал по 1,5 кубометра бетона, или выполнял задание на 135 процентов.

Отстающих в бригаде нет. Но в числе самых опытных В. Тетерин. По итогам про-

шедшей недели вахты в честь 25-летия движения ударников и коллективов коммунистического труда бригада заняла первое место в СМУ-17 «Атомэнергостроя», а В. Тетерину присвоено звание «Лучший по профессии».

РАДОСТНАЯ ВЕСТЬ

Она пришла в бригаду водителей АТХ-1 автотранспортного управления В. К. Белоусова. Коллектив — победитель ударной вахты в тресте «Волгодонскэнергострой», а лучший по профессии — М. В. Сунцов, тоже из их же бригады.

Нелегко и нескоро был путь к победе. Прошли с грузом 141,078 тонно-километров вместо плановых 83,478 тонно-километров.

Ежемесячно выполнял задание на 169 процентов опытный водитель М. В. Сунцов. На него равнялись и все члены бригады.

Июньский Пленум дело каждого из нас

Трибуна рабочего

Стремиться к цели

Перед нашим участком Северо-Кавказского монтажного управления треста «Кавказэнергомонт» стоят сложные и ответственные задачи. Нам выпала честь монтировать оборудование реакторного отделения Ростовской атомной электростанции. Эта почетная миссия, я бы выразился даже так, привлекла сюда на стройплощадку многих опытных специалистов нашего треста, которые смонтировали ряд электростанций юга России. Правда, тепловых.

Поэтому, когда мы приехали сюда и увидели, что строители не подготовили нам объемы работ, хотя обещали это сделать еще в прошлом году, мы решили не терять времени зря и стали учиться. Учиться монтажу оборудования атомных электростанций. Наши рабочие, инженеры, главные специалисты изучали опыт на Запорожской, Курской атомных электростанциях. Товарищи-смежники по соварианному охотно делились своими достижениями, предостерегали от ошибок и промахов, которые были допущены ими.

Шло время и его было достаточно для того, чтобы изучить опыт, найти и обобщить резервы сокращения сроков монтажа отдельных технологических операций. Словом, сегодня бригады, которые возглавляют мои товарищи по труду Н. Федьков, В. Кузьменко, Н. Дешевых, готовы выполнить сложные задачи по монтажу оборудования на узловых объектах атомной станции с высоким качеством и в срок.

Однако наш производственный потенциал сегодня опять используется наполовину. Атомэнергостроевцы вместе со своими субподрядчиками и, в частности, «Гидромонтажом» снова держат «закрытым» наш фронт работ. Совмещая ряд сроков по монтажу на реакторном отделении.

В последнее время на первом энергоблоке создан совет секретарей партийных организаций, организовано соревнование смежников по принципу «Рабочей эстафеты». Кстати, наша бригада не-

однократно выходила победителем соревнования. Но радость победы омрачается тем, что дело все-таки вперед движется медленно.

Главная причина общего отставания, на мой взгляд, кроется в том, что каждая строительная организация, занятая на сооружении объектов первого энергоблока, руководствуется в своих действиях ведомственными интересами, а не общей целью — сдать энергоблок в 1985 году. Внешнее такое стремление не проявляется, оно не лежит на поверхности, однако, внутренние рычаги и силы направлены на выполнение только собственных задач и планов.

Об этом со всей открытостью и озабоченностью говорили наши коммунисты на отчетно-выборном собрании. Говорили также и о том, что предложено по сокращению сроков монтажа реактора, высказанные нашими специалистами в адрес дирекции Ростовской АЭС, управления строительства «Атомэнергострой», завода «Атоммаш», пока не рассмотрены, а если и рассмотрены, то не доведены до непосредственных исполнителей.

На нашем партийном собрании должный отклик получила инициатива передовых бригад города о досрочном выполнении ими годового плана и пятилетки в целом. Мне кажется, что инициатива заслуживает самого серьезного внимания партийных организаций коллективов, занятых сооружением Ростовской АЭС. Ее необходимо широко внедрить на нашей стройплощадке. Именно этот почин должен стать стержневым не только в организационно-идеологической работе партийных бюро, но и в производственной деятельности трудовых коллективов. Только досрочное выполнение задания каждой бригадой обеспечит пуск первого энергоблока в запланированные сроки.

В. БЕРГЕР,
бригадир

БРИГАДИР И НАСТАВНИК

Шесть лет составляет атоммашевский стаж слесаря-сборщика цеха сборки парогенераторов Андрея Андреевича Полякова. Он специалист высшей квалификации, постоянно перевыполняет сменные задания, сдает продукцию с первого предъявления.

Уже несколько лет Поляков возглавляет бригаду слесарей-сборщиков. Именно под его руководством коллектив осваивал производство изделий для атомных электростанций. 140—150 процентов выполнения задания плюс отличное качество продукции стали нормой для бригады Полякова.

Коллектив опережает время благодаря использованию всех резервов. Сам бригадир — рационализатор. Его предложение по усовершенствованию сборки сепаратора дало годовой экономический эффект более четырех тысяч рублей.

А. А. Поляков много раз удостоивался звания «Лучший по профессии», «Ударник XI пятилетки». Его имя на заводской Доске почета.

Много забот у бригадира. Но он находит время и для того, чтобы работать в партийном бюро цеха, и для участия в заводской дружине. Он и наставник, и частый гость в подшефном классе школы № 13.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ, наш внешт. корр.

● **Партийная жизнь**
отчеты и выборы

АНАЛИЗ НЕ ВЫШЕЛ

В своем отчетном докладе на партийном собрании секретарь парткома А. В. Воронов напомнил собравшимся уставное требование члена КПСС: служить примером коммунистического отношения к труду, повышать производительность труда, выступать застрельщиком всего нового, прогрессивного, поддерживать и распространять передовой опыт.

И надо сказать, что в управлении строительства, где трудятся около 200 коммунистов, еще не все они с должной серьезностью и ответственностью выполняют этот первый пункт обязанностей члена партии.

В отчетном периоде коллектив «Гражданстрой» постоянно находится в числе отстающих по выполнению плана общестроительных работ и собственными силами, то варной продукции и производительности труда. По итогам восьми месяцев этого года выработка на одного работающего, например, составила всего 94 процента. Допускаются большие потери рабочего времени, высокая текучесть кадров, сменяемость главных специалистов, не находят распространения передовые методы труда, и в частности, бригадный под-

Какими причинами объяснить сложившееся положение? Пожалуй, ответы на возникающие вопросы должны содержаться в отчетном докладе секретаря парткома. Каждый, видимо, хотел услышать главное: есть ли объективные причины отставания, те, которые не зависят от воли и действия коллектива, или главный просчет кроется внутри подразделений: слабой постановке, организации строительного процесса, неиспользованных резервах и т. д. К сожалению, анализ причин, приведших к таким результатам работы, в докладе был ограничен только цифрами и общими констатирующими и выводами типа: «инженерные службы наших подразделений не работают в полную силу, объекты плохо снабжаются строительными материалами и конструкциями...». Да, это причины, однако, за каждой из них стоит руководитель, который не обеспечил внедрение того же бригадного подряда или не занимается расширением соревновательности по принципу «Рабочая эстафета».

Как правило, на ключевых позициях хозяйственной и общественной деятельности находятся коммунисты. И партийный комитет вправе спросить с них за выполнение не только своих функциональных обязанностей, но и партийного долга. Видимо, партком в отчетном периоде заслушивал отчеты коммунистов по этим вопросам, принимал решения, однако в докладе не было сказано, как выполнялись критические замечания,

высказанные на партийных собраниях, какие руководители понесли наказание за неудовлетворительное выполнение своих обязанностей, а чей положительный опыт одобрен, рекомендован к распространению, и какие это дало результаты.

Конечно, критика на партийном собрании была: и в докладе, и в выступлениях коммунистов А. Ершова, А. Макарова, В. Грабова и других. Но опять же она носила не конкретный, а общий характер. В выступлениях снова назывались причины плохой работы, а вот кто породил эти причины, т. е. конкретных виновников слабой организации труда, дисциплины, никто не называл.

А ведь в ходе собрания выяснилось, что в «Гражданстрое» других причин слабой работы, кроме имеющихся внутренних, нет. В своем выступлении на партийном собрании первый секретарь ГК КПСС А. Е. Тягливый, отметив положительные моменты в деятельности управления в последний период, сказал, что некоторые коммунисты утратили чувство ответственности за порученное дело. Партком еще не смог мобилизовать коммунистов так, чтобы каждый считал выполнение профессионального долга своей первейшей обязанностью.

Первостепенными задачами коллектива являются снижение роста незавершенки, повышение качества строительных работ. Ведь практически все объекты сдавались с недостатками, их исправление вносит элементы дезорганизации строительного процесса.

В текущем году и до конца пятилетки перед коллективом «Гражданстрой» поставлены серьезные задачи по строительству ряда детсадов, школ, торговых центров и других объектов социкультбыта. Выступая на партийном собрании, начальник управления В. Ф. Стадников назвал основной путь успешного выполнения заданий: резкое повышение производительности труда. В управлении есть бригады, которые способны добиться высокой выработки и на кладке и на отделке, важно только правильно использовать их опыт, решить «узкие места» в организации труда, которых сегодня в «Гражданстрое» предостаточно. И сделать это должны коммунисты, для которых повышение производительности труда на своем рабочем месте является уставным требованием партии.

Партийное собрание приняло постановление, мобилизующее коллектив на выполнение поставленных задач.

Секретарем парткома управления вновь избран А. В. Воронов.

В. ЧЕРКАСОВ.

Депутат в бригаде



Имя Владимира Матвеевича Захарова хорошо знакомо труженикам «Атоммаша» и города. Он депутат областного Совета народных депутатов.

На «Атоммаше» В. М. Захаров возглавляет бригаду слесарей-сборщиков в цехе нестандартизированного оборудования. Многим рабочим он помогает обрести себя в профессии, стать высококвалифицированным специалистом.

На снимке: В. М. ЗАХАРОВ (второй слева) с членами своей бригады.

Фото А. Бурдюгова.

● Человек и закон

Наши консультации

ПОЛНОМОЧИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Среди полномочий трудовых коллективов первое место занимает права в области экономического и социального планирования. С указания на это начинается второй раздел принятого недавно Верховным Советом СССР Закона о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. Тем самым еще раз подчеркнуто, что именно от правильного планирования во многом зависят успехи в развитии экономики; науки и техники, рост благосостояния народа. Закон предусматривает дальнейшее расширение участия трудовых коллективов в планировании деятельности. Теперь планы будут представляться на утверждение государственных органов только после того, как их рассмотрит трудовой коллектив.

Важным направлением деятельности коллективов является их участие в обеспечении сохранности социалистической собственности, рациональном использовании материальных ресурсов. И это понятно. Страна располагает огромными основными фондами, общая стоимость которых составляет два триллиона рублей. Если увеличить отдачу от основных производственных фондов только на один процент, страна получит дополнительно около пяти миллиардов рублей национального дохода. Значительны права трудовых коллективов в экономном расходовании сырья, топлива, электроэнергии.

Успех любого дела непосредственно связан с укреплением государственной, плановой, технологической, трудовой дис-

циплины. Велика роль в этом деле трудовых коллективов. Теперь они имеют реальную возможность влиять на работу каждого человека, более активно проявлять строгую товарищескую требовательность, непримиримость к любым нарушениям дисциплины, к лодырям, прогульщикам, лентяям, бракоделам.

Значительные права предоставлены трудовым коллективам по организации и оплате труда. Закон расширяет их полномочия в совершенствовании заработной платы, премировании, использовании поощрительных фондов. Новым является положение о том, что средства фондов поощрения не могут быть изъяты без согласия коллектива.

Непременным условием успешного осуществления трудовых коллективами своих полномочий является правильная кадровая политика. Закон устанавливает право коллектива участвовать в обсуждении и решении вопросов подготовки, расстановки и рационального использования кадров. Впервые закрепляется принцип всесторонней оценки трудовых коллективом работы должностных лиц. Предусмотрено, в частности, что назначение и освобождение от должности руководящих работников на предприятиях, в учреждениях и организациях будет производиться с учетом мнения коллектива.

Тому, как на практике реализуются эти положения, формам и методам их осуществления, будет посвящена следующая консультация.

Е. ЛАНКИН,
юрист.
(ТАСС).

ОСТАЛСЯ В СТРОЮ

Георгий Хазбулатович Насибуллин — ветеран Великой Отечественной войны. Но недавно к его боевым наградам прибавилась еще одна «Ветеран труда». Медаль передовому фрезеровщику горжественно вручили на собрании коллектива цеха закладных деталей «Атоммаша».

Но не захотел уходить ветеран на заслуженный отдых. Он решил остаться в рабочем строю атоммашевцев. По-прежнему работает на своем фрезерном станке, показывая образцы самоотверженного труда, передавая свой профессиональный и жизненный опыт молодежи.



В горкоме КПСС состоялся семинар с председателями советов по экономическому образованию предприятий и организаций города. Вел его секретарь ГК КПСС Г. Г. Персидский.

В семинаре о подготовке к началу учебного года ознакомились председатели советов А. Кох из горремстройтреста, А. Борисов из «Одгелстроя», А. Качурин с опытно-экспериментального завода, Н. Жилина с лесоперевалочного комбината, Г. Шабуров с «Атоммаша».

Г. Г. Персидский рассказал собравшимся о задачах руководителей и организаторов экономического образования трудящихся по улучшению его качества и результативности.

С рекомендациями по совершенствованию учебного процесса в новом 1983—1984 учебном году выступила заведующая кабинетом политпросвещения ГК КПСС Л. Л. Абрамова.

Присутствующие получили направления о планировании и организации работы советов по экономическому образованию, подготовке к первому занятию по теме «Творческая инициатива, высокая сознательность, дисциплина и организованность советских людей — залог успешного выполнения плана 1983 года и пятилетки в целом».

Состоялось совещание с заведующими кабинетами политпросвещения города.

С задачами кабинетов политпросвещения по совершенствованию стиля работы в свете требований июньского (1983 г.) пленума ЦК КПСС выступила зав. кабинетом политпросвещения ГК КПСС Л. Л. Абрамова.

Обзор новинок политической литературы и наглядных пособий сделала Н. Труфанова — зав. отделом политической литературы книготорга.

Состоялся семинар председателей ме-

тодсоветов по политучебе предприятий и организаций города.

На нем были поставлены задачи по подготовке к новому учебному году и выданы рекомендации работы методсоветов.

В целях повышения действенности наглядной агитации в сентябре — октябре проводится конкурс наглядной агитации и стенной печати. Его задачами является повышение эффективности агитационно-образовательных средств в решении задач, поставленных перед трудовыми коллективами, обобщение и распространение положительного опыта, повышение действенности стенной печати.

В конкурсе участвуют коллективы всех предприятий и организаций города, учебных заведений. Они разделены на четыре группы. Итоги подводит городская специальная комиссия. Победители будут награждены дипломами и почетными грамотами ГК КПСС, горисполкома и ГК ВЛКСМ.

В отделе внутренних дел состоялось заседание рабочей комиссии горкома партии под председательством первого секретаря ГК КПСС А. Е. Тягливого. О состоянии и мерах укрепления охраны общественного порядка, об усилении борьбы с преступностью и правонарушениями рассказали в своих выступлениях заведующий отделом административных и финансово-экономических органов ГК КПСС А. В. Киселев, прокурор города В. Н. Куликов, председатель городского народного суда В. В. Трофимов, начальник ОВД А. М. Николаенко.

Выработаны рекомендации по активизации общественных форм миротворения, призванных заниматься профилактической деятельностью по месту работы и жительства трудящихся.

В работе комиссии принял участие председатель горисполкома В. А. Куликов, члены бюро ГК КПСС, работники правоохранительных органов.

Наш девиз:

**«Высокопроизводительный труд,
образцовый порядок,
высокая культура производства!»**

СОРЕВНОВАНИЕ ПОД ЭТИМ ДЕВИЗОМ ШИРОКО РАЗВЕРНУЛОСЬ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА. В ЧИСЛЕ ТЕХ, КТО ДОСТИГ ЛУЧШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ — ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНЫЙ КОМБИНАТ. СЕГОДНЯ ПУБЛИКУЕМ ВЫСТУПЛЕНИЯ ДИРЕКТОРА ПРЕДПРИЯТИЯ, НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА И РАБОЧЕГО ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОГО КОМБИНАТА О ТОМ, КАК НА ПРЕДПРИЯТИИ ОРГАНИЗОВАНА БОРЬБА ЗА ПОРЯДОК В ШИРОКОМ СМЫСЛЕ ЭТОГО СЛОВА.

Три мнения по проблеме — Культура производства: затраты и отдача

● рабочего

Не в тягость

— В последнее время у нас появились стенды с фотографиями территории комбината, цехов, участков. Смотришь иной раз на эти снимки и думаешь — надо бы два рядом поместить! Один — как у нас сегодня, а другой — как было когда-то. Ну, тогда мы фотографии не занимались. Нечего было снимать — не завалы же древесного мусора и отходов или безобразные фотографиями!

Взять хотя бы зеленый уголок между заводом древесно-стружечных плит и электроцехом. Каждому любо-дорого пройти мимо. Или аллею на территории комбината — цветущую, ухоженную, тенистую. А ведь деревья и цветы сами не растут. Как посмотрю, сколько труда вкладывает, что бы была вся эта красота, наш участок озеленения! Но, надо сказать, что смотрим мы не со стороны. На субботник или воскресник по благоустройству люди охотно приходят поработать. Да и как же иначе? Каж-

дый видит, что труд его идет на пользу, а такой труд не в тягость.

Когда чистота и порядок за стеной цеха, хочется и у себя на рабочем месте культуру «навести». На заводе ДСП все рабочие, мастера следят за порядком. Стружки и опилки не валяются, как раньше. На рабочих местах все прибрано. К хорошему привыкают быстро. Сейчас чуть «задымил» цинлон — посыпал асбестовую стружку, сразу став бригаду вентиляционныхников на ремонт. Директор завода ДСП Геннадий Степанович Болдырев за порядок с любого взглянет. Требуемый сам, он и коллектив приучил к тому же.

Всего года два назад в лесопильном цехе оборудовали по-новому буфет. Как он тогда всем нравился! А теперь хорошие бытовые помещения появились в ремонтно-механическом цехе, на участке сувениров. Строятся отличные новые бытовки в ремонтно-строительном. И мы не удивляемся, а то-

рим — надо быстрее, надо лучше!

И новые передовики по культуре производства появились. Несколькими годами назад ремонтно-механический цех был одним из лучших. А теперь надо подтягиваться. Посмотреть хотя бы, как организованы рабочие места на участке сувениров. Тут тебе все продумано — и верстак, и стеллажи, и ящики для мусора, опилок.

Идешь сегодня по комбинату и не верится иной раз, сколько работы мы перделали. Дорожки канье теперь благоустроенные, указатели везде, частный транспорт на территорию не заезжает, за воротами специальная стоянка выделена. Но, как тот путник, что шел по равнине — видел одно, а поднялся на горку — сразу увидел дальше, так и мы теперь должны видеть дальше. Работы по культуре производства у нас еще много: и нам, и молодым хватит. А всю ее, наверное, и не переделаешь: новые времена — новые песни.

В. ЧАПЛЫГИН,
слесарь ремонтно-механического цеха.

● начальника цеха

Порядок в гараже

Культура производства в автотранспортном цехе — дело каждого. Не для красного словца говорю это. У нас ежедневно специальная комиссия под руководством механика делает обход. А члены комиссии — сами водители. Проверяют и порядок на рабочем месте в слесарей, и состояние автотранспорта. Все знают, что каждую пятницу в цехе генеральная уборка — чистим ангары, боксы, смотровые ямы, убираем двор.

Для автотранспортного цеха культура производства — это не только внешний вид, но и техническое состояние автомашин, тракторов, бульдозеров, лесовозов — всех наших восьмидесяти транспортных единиц. С введением ежедневных осмотров увеличился пробег машин между ремонтами. Но сделано еще не все.

Острым остается для нас вопрос технической оснащенности. Не хватает пока гаражного оборудования. Нет стендов для проверки электроприборов, для регулировки

топливной аппаратуры. Перерасходует, например, двигатель бензин, а проверить — насколько и отрегулировать мы не можем, потому что нет специального стенда. Заказываем это оборудование ежегодно и ежегодно получаем отказ.

Порядок, чистота, организация рабочих мест — это все наши вопросы, и мы их стараемся решить. За последнее время улучшилось отношение к культуре производства у самих рабочих. Да и как иначе! На мой взгляд, собранность, аккуратность должны быть профессиональными качествами для транспортныхщиков. Такими качествами вполне обладают наши лучшие работники — водители Василий Прокофьевич Шипилов и Николай Дмитриевич Никулин, тракторист Петр Владимирович Демченко, бульдозерист Семен Алексеевич Морозов, слесари Степан Степанович Лысенко и Николай Яковлевич Чукалин.

В. ЯРОВОЙ,
начальник
автотранспортного цеха.

● директора

ЭТО НЕ ТОЛЬКО ЧИСТОТА...

Долгое время лесоперевалочный комбинат был отстающим по культуре производства предприятием. Почему? Для предприятия нашего профиля вопросы культуры производства и переработки отходов тесно связаны. Отходами на комбинате никто не занимался и начать нам пришлось именно с них. Сколько их, какие запасы (свалок опилок, подгнивающей древесины на территории было множество), как их использовать?

Конечно, культура производства — это не только чистота. Но начинается она с чистоты. Мы тоже начали с нее, казалось бы, с самого простого. Но это простое потребовало и большого труда, и смелых инженерных решений, потянуло за собой реконструкцию и модернизацию существующего оборудования. Потребовало нового шага в технической оснащении предприятия. Ведь суть не в том, чтобы подальше всем миром, погрузить опилочный «террикон» на машины и вывезти его с территории завода. Надо его переработать здесь, превратить в

продукцию и сделать эту продукцию рентабельной, получить из отходов прибыль.

Первая установка для переработки кузовных отходов в технологическую щепу была смонтирована в 1969 году на лесобирже. Потом в течение двух лет установили четыре рубильные машины.

За год на комбинате образуется 50 тысяч кубометров отходов. Все они используются теперь как сырье для производства древесных плит. Сейчас на комбинате организовано практически безотходное производство. Экономический эффект, который мы получили, составляет около 300 тысяч рублей. За счет использования отходов только на нашем комбинате ежегодно в тайге сохраняется 250 гектаров леса.

Бывшая свалка отходов частью пущена в дело, частью ликвидирована. На это понадобилось около трех лет. Надо признать, что не все углы еще очищены полностью — ведь территория комбината составляет 73 гектара, но внешний вид значительно улуч-

шился.

За три года мы положили на территории комбината семь километров бетонных дорог. Кстати, если кое-кто и сомневался в необходимости разбрасывать завалы (что, мол, на лесопилке чистоту навдуть!), то первые километры хороших дорог стали лучшей агитацией за культуру производства.

Конечно, никакого успеха мы бы не добились, если бы дело не поддерживали большинство рабочих, инженеров, мастеров. Но, по нашему убеждению, культурой производства должны заниматься специальные заводские подразделения. Такими подразделениями на комбинате стали участок по содержанию и благоустройству территории и участок промышленной эстетики.

Мастером участка по благоустройству назначили человека, любящего чистоту, добросовестного, настоящего энтузиаста своего дела. Алексей Николаевич Капусткин — техник. В лесной промышленности он работает давно, опыта ему не занимать. Участок обеспечен техникой —

бульдозерами, автотранспортом. В штате есть агроном-озеленитель. Сейчас система содержания территории комбината отработана.

В штатах комбината появилась еще одна должность — архитектора. Он возглавляет участок промышленной эстетики, где работают художники, резчики по дереву, чеканщик. Специалисты участка сами создают проекты и сами занимаются оформлением. Даем заказы мы и городским архитекторам. С их помощью разрабатываем проекты и выполняем оформление предзаводской площади, детского «Солнышка», сквера лесников.

Многое мы сумели сделать без больших затрат. Но чтобы продолжать работу дальше, теперь нужны средства, материалы, ресурсы. Составлен генеральный план реконструкции комбината. Он предполагает и новое строительство, и техническое перевооружение, и значительное улучшение бытовых условий. В этом году мы планировали начать строительство бытового корпуса для завода ДСП с магазинами, па-

рихматерской, приемными пунктами по ремонту, химической, прачечной. Но мешает отсутствие строительных материалов, особенно сборного железобетона.

Занимаясь наведением порядка на предприятии, мы ведем работы по благоустройству и в своем микрорайоне. Для этого тоже выделяем людей, технику. При ремонтно-строительном цехе создан мастерский участок, который будет заниматься только микрорайоном. До конца года составлен план благоустройства. Сейчас идет ремонт отмосток, тротуаров, устраняются спортивные, детские площадки. А на перспективу думаем и для микрорайона составить комплексный план благоустройства, привлечь к этой работе архитекторов, художников.

Планы большие, и мы будем вести настоящую работу для их выполнения. Там, где чисто, культурно, красиво, там и сам человек становится лучше, благороднее. Культура всегда рождает дисциплину.

Ю. КУЗЬМИН,
директор
лесоперевалочного комбината.

● Наш город — наша забота

Ч А С ЧИСТОТЫ

На территории микрорайона № 19 организованно прошел в прошедшие субботу и воскресенье час чистоты.

Особенно активно поработали воспитанники и учителя педучилища, школ № 15, № 17 и музыкальной, а также жильцы и воспитатели общежитий № 22 и № 8. Они очистили зеленые насаждения от сухих веток, вывезли бытовой мусор, обкапывали и поливали деревья. Заместно преобразился уголок двора у дома № 31 по проспекту Строителей, где старательно трудился коллектив педучилища.

А вот жители домов микрорайона неохотно откликнулись на призывы совета микрорайона. Совет учел их пожелание и следующий «час чистоты» по просьбе жителей проводим в пятницу, после рабочего дня.

Рекомендуем председателям домовых комитетов провести агитационную работу, чтобы в пятницу снова провести генеральную уборку своего микрорайона.

З. ЕГОРОВА,
секретарь совета
микрорайона № 19.

НЕДОЛГАЯ РАДОСТЬ

Сделать город чистым, ухоженным можно лишь совместными усилиями, как говорится, всем миром. Мы это понимаем и по мере возможности поддерживаем порядок в доме № 7 по улице 50 лет СССР. Долгое время у нас не было уборщицы лестничных клеток. Наконец прислали. Но радость была недолгой. Женщина уже уволилась. И снова в подъездах бес порядок. Более того, как бы мы ни убрали, вид дома не изменится, если его не покрасить, не привести в порядок. И к самому дому ни подойти, ни пройти. Эти вопросы мы адресуем начальнику ЖЭК СУ-31 тов. Колычеву.

КАРАИЧЕВА, СУББОТИН, БАБАЛАЕВ
и другие.

ДОРОГЕ — ПОРЯДОК

Наш дом № 3 по улице Гагарина находится в одном из самых благоустроенных микрорайонов. Но получается, как у плохой хозяйки, в середине комнаты чисто, а в углах грязь, так и у нас. Чего стоит только дорога, по которой день и ночь идут грузовые автомашины. На рынках и ухабах так гремят их кузова, что в окнах безбашат стекла. Из-за пыли и газа квартиру не проветришь. К тому же, многие водители, приветствуя друг друга, сигнализируют что есть мочи.

Мы понимаем, что город строится, что не сразу можно избавиться от шума большегрузного транспорта, но, может быть, можно привести в порядок дорогу, а водителям помнить о людях, здесь живущих.

Жильцы дома № 3 по улице Гагарина.

Встреча освободителей

Звучит музыка. Лютуются задушевные военные песни «Огонек», «Катюша», «Как за Доном, за рекой» и другие. Это в городском клубе ветеранов партии, войны и труда в честь 40-летия освобождения Ростовской области от немецко-фашистских захватчиков чествуют ветеранов войны, освободителей Дона от фашистов.

Открыл встречу председатель совета ветеранов Г. В. Вязьцев, Заведующая отделом пропаганды и агитации ГК КПСС Р. В. Богданенко от имени горкома КПСС и исполкома горсовета народных депутатов поздравила ветеранов войны, участвовавших в освобождении области от захватчиков, с 40-летием славной даты. Она пожелала им крепкого здоровья и призвала всех ветеранов города принять активное участие в воспитании советской молодежи в свете решения июньского (1983 г.) пленума ЦК КПСС и речей Ю. В. Андропова на встрече с ветеранами партии в ЦК КПСС.

Участникам освобождения донской земли от

Юный изобретатель



Шестой год занимается в клубе «Юный химик» ДК «Октябрь» Игорь Кулик. Он учится в восьмом классе школы № 9. Недавно вместе со своими товарищами и под руководством руководителя клуба М. А. Володиной Игорь сконструировал прибор — анализатор кислорода в воде, который может найти применение в рыболовстве, на предприятиях очистных сооружений.

На снимке: И. КУЛИК демонстрирует работу прибора.

Фото В. Арсфьева.

Класс арфы в школе

В детской музыкальной школе № 1 открылся класс арфы.

Арфа — один из самых древних инструментов на земле. Ей уже более 3000 лет. Произошла она от лиры. Первые арфы были дуги и насчитывали всего 15 струн. Начиная с 18 века в России этот инструмент был очень популярен. Но играли на нем мужчины. И лишь только в конце 19 века арфа стала монополей женщин, которых, без сомнения, привлекали волшебные, чарующие звуки, способные своей мелодичностью отвечать настроениям женской души.

Основоположницей игры на арфе среди женщин была Ксения Эрдели. По мнению слушателей ее игра была божественной, непревзойденной. Ныне советская школа арфы является ведущей во

всем мире. Самая яркая ее представительница, Вера Дулова, лауреат международных конкурсов, солистка Большого театра, профессор Московской консерватории, воспитавшая много замечательных музыкантов не только для нашей страны, но и других стран.

Класс арфы в детской музыкальной школе — явление весьма редкое. Инструмент привезен в Волгодонск из Ленинграда. Сейчас у выпускницы Ростовского училища искусств В. Ю. Гаряевой занимаются в классе арфы шесть человек. Пожелаем ребятам творческих успехов и будем надеяться, что арфа прочно войдет в нашу школу и явится еще одной ступенькой в эстетическом воспитании.

Л. КУНЩИКОВА,

Телевидение

ЧЕТВЕРГ, 22 сентября

Первая программа
9.30 — «У озера». Художественный фильм. 2-я серия. 10.50 — «По Советскому Союзу». Киножурнал. 14.50 — «Пятилетка — дело каждого». Док. фильм. 17.30 — «Шахматная школа». 18.00 — «Книжки — вестники дружбы». О IV Московской международной книжной выставке-ярмарке. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Чемпионат СССР по футболу. 19.45 — День Дона. 20.00 — Чемпионат СССР по футболу. 21.00 — «Время». 21.35 — «Камера смотрит в мир».

Вторая программа
8.55 — «Острова на суше». Научно-популярный фильм. 9.15 и 12.35 — Испанский язык. 10.05 — Учимся ПТУ. Астрономия. 10.35 и 11.40 — Зоология. 7-й класс. 11.00 — «Наш сад». 12.05 — География. 7-й класс. 13.05 — «Здравствуй, я ваша тетя». Телевизионный художественный фильм с субтитрами. 17.15 — «Наша почта». Телевизионный журнал. 17.55 — «Комсомольский пржектор». Рейд по рабочим общежитиям. 18.20 — «Музыкальные вечера». 19.05 — Вседонской рейд «Каждой минуте — рабочий счет». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Человек и закон». 20.45 — Концерт вокального ансамбля. 21.00 — «Время». 21.35 — «Алтуний принимает решение». 3-я серия.

ПЯТНИЦА, 23 сентября

Первая программа
9.15 — «Урок истории». Художественный фильм. 11.40 — «Прошедшие и дни очарованье». Фильм-концерт. 16.35 — «В гостях у сказки». «Новый Гулливер». 18.05 — Чемпионат Европы по волейболу. 18.35 — День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Наш сад». 19.30 — «Завтра — День пропагандиста». 20.00 — Концерт мастеров искусств. 21.00 — «Время». 21.35 — «Д'Артаньян и три мушкетера». Телевизионный трехсерийный художественный фильм. 1-я серия. 23.00 — «Сегодня в мире».

Вторая программа
8.35 и 9.35 — История. 4-й класс. 9.05 и 12.40 — Английский язык. 10.05 — Учимся ПТУ. Общая биология. 10.35 и 11.40 — География. 5-й класс. 12.10 — Природоведение. 13.10 — «Искусство древней Руси». Передача 2-я. 13.40 — Страницы истории. «Лично причастен». 16.25 — «Экран дружбы». 17.30 — «Решения июньского (1983 г.) пленума ЦК КПСС — в жизни». 18.05 — К Дню машиностроителя. «Творцы техники». 18.55 — Продовольственная программа — в действии. «Сельская жизнь». 19.30 — «Кони, кони...». Премьера документального фильма. 19.45 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.00 — Чемпионат СССР по футболу. 21.00 — «Время». 21.35 — В. Шкваркин. «Простая девушка». Телевизионный спектакль.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

Объявления

ДК «ЮНОСТЬ»

объявляет набор в хор русской народной песни.

Организационное собрание хора состоится 22 сентября в 19.00 в комнате № 3. Предварительная запись производится у дежурного ДК «Юность».

Волгодонской авиационно-спортивный клуб

ДОСААФ ПРОИЗВОДИТ НАБОР

спортсменов-летчиков и спортсменов-парашютистов.

Принимаются юноши и девушки в возрасте от 16 до 23 лет включительно с образованием не ниже 8 классов в парашютное звено, и в возрасте от 17 до 23 лет включительно с образованием не ниже среднего — в самолетное звено.

Прием желающих производится по адресу: г. Волгодонск, ул. Волгодонская, 22. Приемная авиаспорти клуба работает с 9.00 до 18.00, кроме субботы и воскресенья.

НОВОЧЕРКАССКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

объявляет набор на девятимесячные курсы по подготовке в вуз при Волгодонском филиале ИПИ. Занятия ведутся по физике, математике, химии, русскому языку и литературе в объеме программы для поступающих в вуз. Начало занятий — с 1 октября. Плата за весь курс обучения — 40 рублей.

Обращаться по адресу: ул. Ленина, 73-94, ауд. 211.

Бюро по трудоустройству приглашает на постоянную работу на предприятия Минэнерго:

трактористов на К-700 и Т-150,
аккумуляторщика,
автокрановщика,
водителей спецмашин.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 (№ 178).

Бюро по трудоустройству населения приглашает на постоянную работу

лаборанта, пекарей, кондитеров, уборщика производственных помещений, товароведов, техника-нормировщика, каменщиков.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12, (№ 173)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПРИГЛАШАЕТ

газосварщиков, слесарей-монтажников, штукатуров-маляров, каменщиков, слесаря по ремонту строительных машин и механизмов.

За справками обращаться: в бюро по трудоустройству, ст. Волгодонская, 12, (№ 172).

Администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации Волгодонского городского производственного управления бытового обслуживания населения выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу безвременной кончины инвалида Отечественной войны, ветерана труда

СОСОВА
Анатолия Андреевича.

МЕНЯЮ...

...двухкомнатную квартиру (28 кв. м.) со всеми удобствами в г. Тольятти на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться по адресу: г. Волгодонск, ул. 30 лет Победы, 5, кв. 67, после 18 часов.

...однокомнатную благоустроенную квартиру (18 кв. м., 1-й этаж, есть подвал, телефон) в г. Шахты на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Морская, 76, кв. 4 или по телефону 2-22-38.

...двухкомнатную благоустроенную квартиру (27 кв. м., 2-й этаж) в райцентре Тисуль, Кемаровской обл. на равноценную жилплощадь в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Горького, 161, кв. 16, после 19 часов.

...однокомнатную квартиру (17 кв. м.) в г. Волгодонске и трехкомнатную (42 кв. м.) с телефоном в г. Ростове-на-Дону на двухкомнатную в г. Волгодонске и двухкомнатную в г. Ростове. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Степная, 141, кв. 15, после 18.00.

Продается дача в районе «Маяка» 0,06 га (имеется домик). Обращаться: пр. Строителей, 4-6, кв. 64, телефон 5-56-18. После 17 часов.

Продается флигель (35 кв. м., 3 комнаты, веранда) кухня, жилая (24 кв. м.) с подвалом, сарай, душ, колонка, сад, приусадебный участок 0,10 га в ст. Романовской. Обращаться: ст. Романовская, ул. Ленина, 130.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 ♦ ТЕЛЕФОНЫ:

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

приемная — 2-48-22; редактор — 2-39-89; заместитель редактора — 2-36-31; ответственный секретарь — 2-48-33; отделы: строительства — 2-37-49; 53-22 (строительный); промышленности — 2-35-45; сельской жизни — 2-49-27; писем — 2-34-24; бухгалтерия — 2-49-61.

Типография № 16 Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Объем — 1 усл. п. л. Тираж 22896 Заказ 3853

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич