

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 137 (7874) Вторник, 30 августа 1983 года Цена 2 коп.

ЗАДАНИЯ ТРЕТЬЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ — ДОСРОЧНО!

Обсудили задачи

В прошедшую субботу в помещении областного штаба состоялось собрание партийно-хозяйственного актива строителей и монтажников треста «Волгодонскэнергострой», его субподразделений организаций.

С докладом «О задачах партийной организации, хозяйственных органов, вытекающих из постановлений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, Политбюро по городу Волгодонску, критических замечаний, предложений, высказанных кандидатами в члены Политбюро ЦК КПСС, секретарем ЦК КПСС тов. В. И. Долгих, заместителем Председателя Совета Министров СССР тов. В. Э. Дымшицем, первым секретарем Ростовского обкома партии тов. И. А. Бондаренко, на городском партийном активе 19 июля т. г.», выступил секретарь парткома организаций Минмонтажспецстроя В. В. Возчиков и другие.

В прениях по обсуждаемому докладу выступили начальник ДСК А. А. Ковалевский, начальник «Отделстроя» А. Н. Щербаков, секретарь парткома организаций Минмонтажспецстроя В. В. Возчиков и другие.

В работе партийно-хозяйственного актива принял участие и выступил первый секретарь Волгодонского горкома партии А. Е. Тяглицкий.

● 25 ударных недель — в честь 25-летия движения ударников и коллективов коммунистического труда

„Молния“

▲ Плиточники Ю. Д. Болгова из СМУ-5 «Гражданстроя» — известный коллектив на стройке. Они облицовывали ракушечником многие здания в городе. Один из последних объектов — гостиница на 210 мест. Сейчас бригада по-ударному работает на школе № 16. Каждый трудится за двоих. Отсюда и результат. Облицовано 710 квадратных метров поверхности. Недельное задание — 300 квадратных метров.

▲ На благоустройстве квартала В-5 тру-

дится экскаваторщик СУМР-1 управления строительства механизированных работ Н. И. Олейников. Строители стараются быстро и качественно выполнять противопроасадочные мероприятия. Здесь техника их верный помощник. Особенно, когда ею управляют такие люди, как Н. И. Олейников. 562 кубометра грунта переработал он за неделю, выполнив задание на 189,9 процента.

Н. И. Олейников экономит также горюче-смазочные материалы.

«Атоммаш». Четвертый корпус — в строй действующих!

На этот вопрос нельзя ответить, подсчитав дни по календарю. Давно уже строители и монтажники на четвертом корпусе не укладываются в календарные сроки. 375 единиц оборудования долж и о быть смонтировано здесь к концу года. Две трети из них — нестандартизированное — изготавливается на «Атоммаше». Изготавливается, надо признать, крайне медленно и некачественно, из-за чего срываются сроки монтажа.

Одним из первых должен перебраться на новые площади раскройно-заготовительный цех. Проектом здесь предусматривается установка автоматических линий сортировки и маркировки металла, изготовления заготовок для всего «Атоммаша».

Монтаж первой линии широкопортальных машин для газокислородной и плазменной резки смогли начать только в марте. Из-за некачественных фундаментов, которые выполнял первый участок СМУ-9 «Заводстроя», приходилось не один раз останавливать монтаж, вызывать строителей для устранения дефектов.

Цехи объединения, ко-

Сколько до пуска?

торым было поручено изготовление отдельных сборочных единиц, узлов и деталей для линии широкопортальных машин, выдавали оборудование в монтаж с опозданием, зачастую некомплектное и некачественно изготовленное. Уже месяц цех нестандартизированного оборудования (ЦНО), например, исправляет собственные недостатки на самоходных тележках. В монтаж тележки поступили некомплектные — без электрооборудования. А когда началось опробование, выяснилось, что валы для механизма подема изготовлены с браком. На территории будущего раскройно-заготовительного цеха ремонтирует свою бракованную продукцию — подвижные вентиляционные устройства — и цех сепараторов и пароперегревателей.

Как же принимали такое некачественное оборудование для пускового корпуса от цехов-изготовителей? Этот вопрос монтажники то и дело ставят перед управлением оборудования. Но вразумительного ответа мы получить не можем. Не-

давно в корпус завезли поля шаровых опор. Их никто монтажникам не сдал. Хозяина у опор нет. А когда придет время монтажа и окажется, что поля некомплектны, работники управления оборудования, как всегда, разведут руками. Поля, дескать, давно в корпусе! При монтаже придется подчас такие загадки разгадывать. Громоздятся сейчас в цехе груды ржавого металла. Сквозь ржавчину кое-где можно разглядеть номера заказа и чертежа. Судя по тому, что непонятные конструкции свалены возле позиций 10-25, 10-61, это могут быть столы-стенды для автоматической термической резки. Кто их сюда привез, кто изготовил, они ли это — пока можно только гадать.

Нет порядка в учете оборудования, нет порядка и в его сохранности. В 1979 году ЦНО изготовил раскройные рамы для линии газорезательных машин. Они «хранятся» на складе № 9 управления оборудования четыре года. А сейчас уже месяц, как рабочие

из ЦНО возвращают эти рамы к жизни.

Много можно привести примеров, когда мы дважды платим по счету. Первый раз — изготовив изделие, второй — проводя его капитальный ремонт. Происходит это потому, что нестандартизированное оборудование для пускового комплекса принимается от цехов-изготовителей с закрытыми глазами, часто дело ограничивается только оформлением бумаг, а что там в металле — неизвестно. Это оборудование плохо хранится, приходит в негодность, раскомлектовывается на складах управления оборудования. Не учитывается, что надо изготовить в первую очередь. Из-за некачественного планирования цехи выхватывают наиболее выгодные заказы, а там хоть трава не расти.

А в результате сегодня стоит вопрос о корректировке пускового комплекса 1983 года, о приведении его в соответствие с действительным положением дел. Точнее — в соответствие с низким уровнем нашей работы.

Г. ЕФРЕМОВ,
инженер отдела монтажа и пусконаладочных работ.

Июньский Пленум ЦК КПСС: дело каждого из нас

Трибуна рабочего НАЧАЛО УСПЕХА — ПОРЯДОК

В моей бригаде постоянно работающих около 50 человек. Средний возраст коллектива не превышает 30 лет. Народ молодой, неутомимый. Но за последние полгода не помню сколько-нибудь серьезного нарушения трудовой дисциплины.

Показатель в общем-то нормальный, и я не собираюсь им кого-либо удивлять. И все-таки смею утверждать, что благодаря ему, бригада ежемесячно перевыполняет производственные задания на 30—40 процентов. Словом, с крепкой дисциплины начинаются все наши успехи.

Но, как известно, дисциплина не приходит сама собой, за нее надо бороться. Средств и методов здесь немало, однако основным рычагом в наведении порядка на производстве считаю профилактику. Нарушения надо предупреждать, а не ждать, когда они совершатся, и по ним будет проведено соответствующее мероприятие.

Под профилактикой подразумеваю высокую требовательность и непримиримость к недостаткам, нравственный климат в коллективе, взаимное уважение и персональную ответственность за конечные результаты труда. И еще — опору на актив.

Прежде всего, имею в виду звеньевых. Зачастую от их авторитета, умения ладить с людьми зависит дисциплина и высокий трудовой настрой в бригаде.

Умеет увлечь людей делом и личным примером звеньевой Юрий Ильин. Шесть лет назад он начинал в бригаде стропальщиком, а теперь стал квалифицированным строителем. Любознатель, интересуется новинками, много читает. Поэтому его трудно заставить врасплох вопросом, касающимся как строительного дела, так и государственных, общественных проблем. Высокий авторитет у звеньевых коммунистов Николая Рогожникова, Павла Орехова и других. Все они не только знают свое дело строители, но и чуткие, внимательные наставники молодежи.

Хорошим помощником бригадира в укреп-

лении трудовой дисциплины является партгруппа. В ней шесть коммунистов. Это настоящий авангард коллектива, который и словом, и делом влияет на творческую обстановку в бригаде, остро реагирует на каждый случай нарушения и допущенного брака.

К числу слагаемых дисциплины отношу традиции, которые годами складываются в коллективе. Есть они и в нашей бригаде. Это прежде всего престижность профессии. Знаю, с какой заинтересованностью обсуждает бригада все замечания, касающиеся качества нашей работы. Тут уж нерадивый и бракодел — полагается не жди, ответ придется держать перед всем коллективом.

У нас стало доброй традицией поздравить товарища с днем рождения, вступлением в брак, с другим каким-либо примечательным событием.

Одним словом, добрые традиции коллектива — это, так сказать, производное дисциплинированности людей, они везде и во всем предполагают порядок и порядочность, требовательность и взаимное уважение. Если человек внутренне не готов принять их, он вряд ли приживется в коллективе. Сошлюсь на конкретный пример.

Недавно из бригады уволился молодой монтажник (по некоторым соображениям не стану называть его фамилию). Мотив: не прижился в коллективе, шел вразрез с введенным здесь порядком. Приглашали на совет бригады, работали индивидуально. Не помогло. Противостояние длилось почти год. Мы потеряли неплохого рабочего, а он, в свою очередь, ушел из крепко спаянного коллектива, где бы мог интересно и плодотворно трудиться. Иными словами, потеря обоюдная. Поэтому всякое увольнение по причинам так называемой психологической несовместимости, считаю и нашим упущением: коллектив где-то не доработал, если не смог «переконвать» человека.

А. ТУГАНОВ,
бригадир комплексной бригады ДСК.

7 сентября — сессия горсовета

7 сентября 1983 года в 16.00 (партийная и комсомольская группы) в 15 часов 30 минут во Дворце культуры «Октябрь» состоится VI сессия Волгодонского городского Совета народных депутатов 18 созыва с повесткой дня:

1. О задачах городского Совета, предприятия и организаций го-

рода по выполнению Постановления Политбюро ЦК КПСС по городу Волгодонску, критических замечаний кандидата в члены Политбюро, секретаря ЦК КПСС тов. В. И. Долгих.

2. Депутатский запрос.

3. Организационный вопрос.

Партийная жизнь: отчеты и выборы

Не тот стиль

Мало проку бывает, когда партийный руководитель за все берется сам, а другие коммунисты тем временем бездействуют. В этом можно было лишним раз убедиться, ознакомившись с докладом секретаря партбюро СМУ-8 «Гранддан-строй» В. М. Клевцова на отчетно-выборном партийном собрании управления.

На бумаге каждый член партбюро отвечал за определенный участок работы. Например, П. П. Дорошев — за идеологическую, политико-массовую работу, В. Н. Зубов — за воспитание молодежи, М. А. Гусейнов — за наставничество и т. д. На практике же работу в основном взвалил на себя секретарь партбюро — и контроль за деятельностью общественных организаций, и оформление наглядной агитации и дела в закрепленном микрорайоне № 10, и т. д. Конечно же, один все дел не переделаешь, будь хоть семи пядей во лбу. А за порученное дело с членов партбюро, с коммунистов, с хозяйственных руководителей спрашивал мало. Слаба требо-

вательность — ниже ответственность.

Вот и получилось, что во всех четырех партийных группах СМУ-8 работа делалась слабо. Хотя в каждой бригаде, на каждом

Итоговые занятия показали, что организация, содержание и действенность занятий во всех формах учебы — партийной, комсомольской, экономической оставляют желать много лучшего. Бы-

«ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО ВАЖНО ДОБИТЬСЯ, ЧТОБЫ СЛОВА НИКОГДА НЕ РАСХОДИЛИСЬ С ДЕЛОМ».

(Из речи тов. Ю. В. Андропова на июньском (1983 г.) ПЛЕНУМЕ ЦК КПСС).

участке есть и агитатор, и пропагандист. Но большинство из них идейно-воспитательную работу в коллективах не ведут.

Многих из них не угорюшишь выступить перед трудящимися, провести беседу, политинформацию. Рассуждают так: вас избрали членами партбюро, или вы главные специалисты — вот вы и занимайтесь идеологической работой, вы ступайте перед людьми. Особенно это проявляется в бригадах тт. Агн-ского и Ильина. А ведь июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС подчеркнул, что идеологическая, массово-политическая работа — дело всей партии, дело каждого коммуниста.

ли даже срывы занятий, прежде всего в системе экономического образования.

На объектах СМУ имеются пять пресс-центров. Но регулярно они не заполняются. Наглядная агитация на объектах нередко висит только для того, чтобы не было пусто.

Не в полную силу партбюро работало по росту партийных рядов. За отчетный период кандидатами в члены КПСС было принято только двое — В. А. Самойлов и А. Ф. Дмитриева. Из бригад тт. Агн-ского, Садчикова, Ильина, Ибрагимова, Евстафьева, где особенно много молодежи, кандидатами в члены КПСС не принято ни одного человека. Нет воспитательной

работы с молодыми — нет и роста партийных рядов.

Ослаблено партийное влияние в бригадах тт. Шубина, Котлярова, Титова, Боженико, Колтунова, в которых нет ни одного члена КПСС. Мала партийная прослойка среди мастеров (из 14 лишь один член КПСС), среди бригадиров — 3 члена КПСС.

нарно-технических работников.

Велика текучесть кадров. За шесть месяцев нынешнего года принято 181, уволено 115 человек.

Низок уровень организации труда. Нет четкого, напряженного ритма в работе. Зато перед сдачей объектов процветает штурмовщина.

Плохо отлажена система АСУ. Автотранспорт и механизмы используются не на полную мощность, особенно во вторую смену. Много рабочего времени теряется из-за поломки кранов.

Результат всего этого — невыполнение плана строителя и монтажных работ собственными силами, плана производительности труда. Сорваны сроки ввода важных объектов: гостиницы на 210 мест, детсада № 216, общежития № 153 и других.

Чтобы выправить положение, преодолеть отставания, парторганизация СМУ-8 надо изменить стиль своей работы, привести его в соответствие с требованиями июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и постановления Политбюро ЦК КПСС по Волгодонску.

Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.

● Твои люди,

Волгодонск

ИЗБРАН ЧЛЕНОМ ПАРТБЮРО

Владимир Безбородов — бригадир электросварщиков на нашем заводе. Его отличает деловитость, сплоченность, воля в достижении поставленных целей.

На заводе он давно, своего рода, старожил. Человек неиссякаемой энергии, высоких нравственных качеств, человек верного служения Родине, партии. Поэтому знает не только свое дело, но и знаком со всей технологией изготовления сборного железобетона, что помогает ему шире смотреть на положение дел, изменять его, если этого требуют обстоятельства. Он выникает во все не только как руководитель коллектива электросварщиков, но и как партгруппорг четвертого цеха.

...Было время, когда завод дихоразило из-за нехватки армокаркасов. Интересная картина получалась: формовщики простаивали, стройка, естественно, изделий не получала, а рабочие из армоцеха зарабатывали прилично. Нормы были низкими, вот и выгонит иной норму до обеда, а после обеда... лишь бы время отбыть.

Пересматривать нормы и расценки — дело всегда тонкое, хлопотное. Но в данной ситуации — необходимо. Иначе завод постоянно будет в аврале из-за армокаркасов. Большую разъяснительную работу провела партгруппа четвертого цеха, где сейчас партгруппоргом Владимир Безбородов. Вместе с администрацией они сумели психологически перебороть тех, для кого личные интересы были превыше общих задач на строительстве жилья.

Далась эта кампания нелегко, но сейчас простой из-за нехватки армокаркасов на заводе практически исключены. И заработок есть, и заготовки для формовки сборного железобетона. А многие бригады цеха выходят в лидеры социалистического соревнования в честь 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду. И среди первых — коллектив бригады, которую возглавляет молодой коммунист В. Безбородов. Члены партии оказали ему недавно большое доверие: он избран членом партийного бюро завода КПД-280.

П. ГОРЧАНЮК, секретарь партийной организации завода КПД-280.

К сессии горсовета

Крыша над головой

Жильцы многих домов в новой части города сравнивают ее с решетом. В своих бедах они винят строителей. Отчасти это верно. Но всегда ли, во всех ли течах и просядах виновны только строители?

Как известно, устойчивость и нормальная эксплуатация зданий и сооружений на лессовых грунтах II типа по просадочности достигается применением ряда мероприятий. Одно из основных — водозащита оснований фундаментов и технических подпольий от замачивания. При недостаточной хорошей эксплуатации зданий рано или поздно появляются дефекты: течи кровли, межпанельных стыков, промерзание стен и тому подобное. Чтобы предупредить появление дефектов, с момента заселения жилых домов, необходимо заранее выполнять профилактические мероприятия.

Комиссия домостроительного комбината и УЖКХ «Атоммаша» провела обследование 37 жилых домов новой части города, построенных с 1978 года по 1981 год. Выявлены следующие нарушения.

Известно, что выходы на крышу должны быть закрыты. Вход сюда разрешен только представителям ремонтно-эксплуатационных служб. Мы побывали в десятках домов УЖКХ «Атоммаша». Картина одна и та же. Выходы открыты, двери у многих сорваны. На крышах установлено большое количество телеантенн индивидуального пользования.

Жильцы явно не жалели сил, рубероид сплошь и рядом в дырах. Зонты над вентиляционными шахтами сорваны, шахты разбиты. Металлические ограждения сорваны и частично поломаны. И чего только не увидишь на крышах: пустые бутылки и стаканы. Для удобства да и «шутки» ради любители выпить на

высоте бросают бутылки в вентиляционные шахты. На крышах сушатся белье, отдыхают и загорают жильцы и даже играют в волейбол. Нашлись и такие «умники», квартиросъемщики верхних этажей. Им не понравились отверстия вентиляционных шахт и они на-

Наш город — наша забота

глухо заклеили их герленгой. О какой же вентиляции вообще можно говорить в этом случае? И техники — смотри и слыши УЖКХ не видят этих нарушений? Или попросту не бывают в домах...

На сегодня из-за вышеописанных причин в безобразном состоянии крыши ряда домов (строительные номера 39, 40, 124, 125, 126, 231).

Много жалоб и на то, что в квартирах сыро. Текут наружные швы. И опять во всем ли виноваты недобросовестные герметики? Если технические подполья жилых домов затоплены бытовыми водами по неделям, это приводит к неравномерной осадке зданий, появлению трещин и микротрещин по горизонтальным и вертикальным швам. Вот и протечки.

Во многих квартирах проживает по две и более семей, и волей или неволей квартиросъемщики нарушают санитарно-гигиенические и температурно-влажностные режимы, вентиляционные каналы на кухнях и ванных заклеены герленгой, марлей бумагой и т. д. Из-за этого на стенах появляется плесень, потолки чернеют...

Домостроительный комбинат неоднократно об-

рашал внимание руководства «Атоммаша», УЖКХ, ЖКХ треста ВДЭС, эксплуатирующие организации города на эти недостатки, но мер никаких и никто не принял. И письма остались без ответа.

Со своей стороны ДСК делает все возможное, чтобы повысить качество сдаваемых домов. Герметизация стыков, устройство кровли, как правило, освидетельствуются в процессе строительства представителями технического надзора заказчика, авторского надзора проектного института «Гипрогор» и генерального подрядчика с составлением и подписанием актов на скрытые работы и оценкой выполненных работ. После анализа представленных претензий в этом году в ДСК видно, что течи швов и кровли обычно появляются к концу второго года эксплуатации. К этому времени теплоизоляция заталкивают хозяйственными и бытовыми водами, основательно, начинается осадка здания (она прекращается после пяти лет эксплуатации), а на крышах устраиваются «проходные дворы» для посторонних лиц.

Так, дома в микрорайоне В-4 №№ 124, 125, 126 в течение двух недель затоплены из-за подпора хозяйственной канализации. Подпор не устраняется службами эксплуатации продолжительное время. А такие дома как №№ 39, 40, 45 в микрорайоне В-3, № 283 в квартале А-2, затоплены с момента заселения...

Поэтому службам эксплуатации и жителям крупнопанельных домов необходимо коренным образом изменить свое отношение к жилищному фонду. Наш дом, наш город — нам их и беречь.

Е. СОСНОВСКИЙ, начальник производственного отдела ДСК.



Ленинград. Каждый седьмой труженник объединения «Электросила» — рационализатор или изобретатель. В значительной степени благодаря людям творческой мысли на предприятии растет производительность труда, снижается себестоимость продукции, повышается ее качество.

7 миллионов рублей — таков экономический эффект работы рационализаторов с начала пятилетки. За этот период внедрено более 5 тысяч предложений и свыше 160 изобретений. Они позволили значительно улучшить конструкторские разработки и технологические процессы изготовления мощных турбо- и гидрогенераторов.

На снимке: (слева направо) обмотчики турбогенераторов рационализаторы В. Н. Грозный, Г. Н. Воронцов и бригадир А. А. Семенов. Их предложения помогли сэкономить десятки тысяч рублей.

Фото М. Блохина (Фотохроника ТАСС).

Действенность



После «ремонта»

«Новой квартире необходим ремонт. С низким качеством выполнены отделочные работы. После наших хлопот строители СМУ-1 домостроительного комбината пришли, устранили брак. Одно отремонтировали, другое — кафельную плитку — побили. После их ремонта потребовался еще один. Но возвращаться доводить все до ума никто не собирается».

Начальник потока № 1 В. И. Рязанов обещал, что плитка будет восстановлена. Прошло четыре месяца со дня его обещания...»

Этот строки из письма В. Ф. Степина, который проживает по улице Мира, № 45, кв. 39.

О принятых мерах редакции сообщил исполнительный обязанности начальника домостроительного комбината В. Р. КОНЕВСКИЙ:

— Сообщаем, что в квартире № 39 жилого дома № 221 (номер дома строительный) по письму жильца тов. Степина В. Ф. работы в ванной комнате выполнены полностью: глазурированная плитка уложена, умывальник закреплен. Претензий к строителям со стороны Степина В. Ф. нет. Начальнику потока т. Рязанову объявлен строгий выговор.



В редакции газеты «Волгодонская правда» состоялась очередная встреча за «круглым столом». Тема беседы:

„Участие изобретателей и рационализаторов во Вседонском походе за экономию и бережливость“

3 А «круглым столом» «ВП» собрались главные специалисты предприятий города, председатели советов ВОИР, руководители БРИЗов. Таков состав участников беседы не случаен. Речь шла об организации новаторского творчества, планировании, направлении поиска изобретателей и рационализаторов.

Вед беседу заведующий промышленно-транспортным отделом горкома партии В. Н. Гордилов. В ней приняли участие: А. А. Казанков, начальник сектора ФСА и Н. А. Веселовский, председатель совета ВОИР производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева; Л. Н. Петунин, заместитель главного инженера, А. Т. Качурин, главный экономист, П. А. Климов, начальник БРИЗа опытно-экспериментального завода; Л. В. Залесов, главный инженер, С. В. Набокина, старший инженер сектора, ответственный за БРИЗ лесоперерабаточного комбината; А. Д. Ермаков, заместитель главного инженера, А. П. Неклеса, начальник отдела научно-технической информации и БРИЗа химзавода имени 50-летия ВЛКСМ; Г. М. Рудик, старший инженер производственно-технического отдела пассажирского автотранспортного предприятия; В. Б. Борщов, председатель совета ВОИР Восточных электросетей; А. М. Веллева, старший инженер сектора треста ВДЭС; Т. В. Салова, старший инженер Дома техники, редактор общественной редколлегии еженеделной полосы «Новатор», О. В. Артамонов, главный технолог опытно-экспериментального завода, председатель городского совета ВОИР.

В. Н. ГОРОДИЛОВ: — В 1983 году объявлен Вседонский поход за экономию и бережливость. Были приняты соответствующие постановления бюро областного комитета партии и бюро городского комитета партии. Намечены конкретные цели, определены средства для их достижения. Хотелось бы сегодня послушать мнения наших специалистов, как организована эта работа на предприятиях. Каков реальный вклад новаторов в проведение Вседонского похода за экономией и бережливостью?

Чтобы приблизительно оценить, как идет борьба за экономию на предприятиях, рассмотрим такие цифры. Вот данные о выполнении социалистических обязательств по экономии материальных ресурсов за семь месяцев этого года в целом по городу. Брли обязательство сэкономить 730 тонн проката. Уже отчитались за 701 тонну. Годовые обязательства по экономии электроэнергии, тепловой энергии дизельного и котельно-печного топлива выполнены более чем на 90 процентов! Ясно, что «пожалели» себя коллективы, не взяли напряженных обязательств.

Вот на опытно-экспериментальном заводе очень активно начали работать по экономии и бережливости, выполняют свои социалистические обязательства. Расскажите, пожалуйста.

А. Т. КАЧУРИН: — С

первых дней объявления Вседонского похода у нас на предприятии создан штаб, куда вошли ведущие специалисты завода. Каждый ведет свою тему, например, главный технолог — металл, главный энергетик — электроэнергию, председатель заводского комитета народного контроля — хранение материалов и так далее. Таким образом, каждый может самостоятельно рассматривать вопросы и принимать решения. Для этого хватает и компетенции, и полномочий.

Т. В. САЛОВА: — Как помогают заводу рационализаторы? Как они участвуют во Вседонском походе?

А. Т. КАЧУРИН: — Участвуют, подают предложения. А что, нужна особая какая-то работа? Есть призывы во Вседонскому походу, есть у нас на заводе организация НТО, собираются, решают, что надо. Список тем есть.

Л. Н. ПЕТУНИН: — Новаторы — тоже труженики нашего завода. Зачем для них вести какую-то особую пропаганду? Организационная работа касается всех, направлена на каждого. Рассматриваем мы, например, выполнение месячных планов ТЭКК. И по некоторым предложениям выносим частное определение — является рационализаторским. Ответственный по БРИЗу находит того автора, приносит ему бланк, и оформляется предложение, как положено.



Выпуск № 8 (14). Август 1983 г.

Мнение специалистов. ● Работает система. ● Подадут — не подадут... ● Что за рационализаторским взрывом? ● Творческая бригада или стихия?

Мы не можем строго спланировать работу новаторов. Всякий может быть рационализатором. Вчера не был, а сегодня подал предложение и стал. Здесь мы план составляем по достигнутому.

Т. В. САЛОВА: — Действительно, никто на предприятии не обязан подавать рационализаторские предложения. Но из этого должен следовать вывод: не о том, что агитация не нужна, а о том, что она просто необходима. Продуманная, целенаправленная агитация и пропаганда. И в первую очередь надо привлекать к творчеству хорошо подготовленных, технически грамотных работников.

А у вас получается так — запустили планы ТЭКК, как бредень. Попалась «рыбка» — предложение, которое можно объявить рационализаторским — хорошо! Не попало — тоже не страшно.

Л. Н. ПЕТУНИН: — Ну, напряженные — ненапряженные обязательства... Они принимаются коллективно, учитывая возможности.

А что касается работы новаторов, то все-таки как ее строго спланировать? Номенклатура на заводе резко изменилась за последнее время. Появились новые изделия. Обычно появление новых изделий дает большую пищу для своего рода рационализаторского взрыва, бума, можно сказать. Вот у нас было новое изделие — автоперцеп. Освоение его в массовом производстве вызвало много предложений. Оригинальных, экономичных. В основном, за счет их мы значительно перекрыли коллективные социальности. А когда брали — на эти предложения не рассчитывали.

КОРР: — Лея Нико,

лаевич, вы затронули очень интересную проблему. Рационализаторский «бум» при освоении новых изделий. Как я понимаю, это происходит тогда, когда сама конструкция, технология дает пищу для него, то есть попросту несовершенны. А рационализаторы своими предложениями как бы компенсируют недоработки. Как считают производственные?

Л. Н. ПЕТУНИН: — Не совсем так. Автоперцеп, например, спроектирован главным конструкторским бюро Минавтопрома. Его уже выпускали на предприятиях отрасли несколько лет. Казалось бы, изделие отработано. Но наши рационализаторы сумели разглядеть и предложить оригинальное решение. Причем, не просто конструкторскую ошибку. Последнее из предложений сейчас внедряется. Рационализатор в изделии делает проемы, а из вырезанного металла — деталь для этого же изделия. Прочностные характеристики не ухудшаются, а металл экономится. Это новаторское решение.

А. Т. КАЧУРИН: — Система, которая действует на заводе, дает толчок коллективной инициативе. Производственные бригады премируются за экономии. Учет ведут экономисты, нормировщики.

Л. В. ЗАЛЕСОВ: — Как известно, каждая деталь, сделанная из экономленно-го? То есть, потрогать эту экономию можно?

А. Т. КАЧУРИН: — Можно. На эту десятую деталь материал не выдается.

В. Н. ГОРОДИЛОВ: — К участию в походе за экономией и бережливостью привлекаются производственные бригады. Специально стимулируются. Их участие направляется,

планируется. А творческие бригады рационализаторов?

А. Т. КАЧУРИН: — Такие бригады на заводе есть. Но мало. У нас работа эта пока идет стихийно. Мне пришлось побывать на аксайском заводе пластмасс. Там организация работы с творческими бригадами отличная. Бригады целевые — для внедрения конкретных пунктов из заводских оргтехмероприятий. Внедрились — получают премию за экономический эффект.

Л. Н. ПЕТУНИН: — Те творческие бригады, которые у нас есть, организованы для внедрения наиболее важных предложений. В бригады входят, в основном, авторы предложений — рабочие, технологи, конструкторы. Практически, это группы внедрения.

А. А. КАЗАНКОВ: — Как вы их финансируете? Закладываете ли трудовое соглашение?

Л. Н. ПЕТУНИН: — Финансируем из фонда за содействие. Других путей пока не находим. Хотя, по-видимому, этого недостаточно. Трудовых соглашений не заключаем.

А. Д. ЕРМАКОВ: — Как мы стараемся привлечь к борьбе за экономией новаторов? А точнее, как направляем их творчество? Один из актуальных вопросов для химзавода — экономное использование сырья. Мы проводим конкурсы новаторов на лучшее предложение по экономии сырьевых ресурсов.

Внедряется у нас немало предложений. В этом году уже внедрено 220 из 288 поданных. Экономлено сырья и материалов на 54 тысячи рублей, электроэнергии 7,4 тысячи киловатт-часов.

Творческие бригады рационализаторов. Я вижу, что проблема эта острая для всех и для нас тоже.

Л. В. ЗАЛЕСОВ: — На лесоперерабаточном комбинате новаторы для своих поисков выбирают то, что сейчас наиболее важно. У нас это безотходная технология.

На комбинате за последнее время многое сделано по использованию отходов. И немалая заслуга в этом рационализаторов. Их предложения внедрены в производство.

КОРР: — Многими из тех проблем, о которых говорилось за «круглым столом» редакции, рационализаторы и изобретатели «Атоммаша» уже «переволели». По крайней мере, «лекарство» найдено.

Н. А. ВЕСЕЛОВСКИЙ: — Тревожное было положение с рационализаторством на «Атоммаше» еще в начале этого года. Огромное число предложений, не то что не внедрялось, даже не рассматривалось! Прежде всего пришлось элементарный порядок навести. В объединении издан приказ, где четко регламентированы обязанности ведущих специалистов по рассмотрению предложений.

Совет ВОИР еще в марте специально обсудил вопрос об участии рационализаторов и изобретателей во Вседонском походе. То есть, организационная работа была конкретной, целенаправленной. В результате из 438 тонн сэкономленного атоммашевцами в этом году черного металла 354 тонны — «рационализаторские».

В. Н. ГОРОДИЛОВ: — Как используются в объединении новые формы

методы работы? Мы знаем, что на предприятиях Минэлектротра жпро ма, Минэнерго м аша последнее время все шире внедряется метод функционально - стоимостного анализа — ФСА.

А. А. КАЗАНКОВ: — На «Атоммаше» создан специальный отдел ФСА. А БРИЗ, о чем «ВП» уже писала, стал составной частью нового отдела. Что это дает?

ФСА — метод системного исследования объекта на стадии производства, но прежде — еще при проектировании. В начале нашей беседы рассматривали ситуацию, когда конструкторы не увидели, а рационализаторы предложили решение. Была ли здесь конструкторская недоработка? Не знаю. Но неумение искать резервы на стадии проектирования налицо.

Мы организовали обучение ФСА для новаторов. Прошли курс уже около 50 лучших рационализаторов и изобретателей, ведущих специалистов. Что интересно, первая реакция у многих была такая: зачем нам это надо. А потом — почему так мало? где об этом можно почитать дополнительно?

О планировании деятельности новаторов. По официальным данным эта деятельность дает нам 15 рублей экономии на один рубль затрат. Где еще найти такую окупаемость, такой эффект? А мы пускаем дело на самотек, га самым инициативу.

На «Атоммаше» действительно кое-что сделано за последнее время. Достаточно сказать, что год мы начали с 638 нерассмотренных предложений. А сегодня их осталось всего 140.

Сложнее обстоит дело с внедрением. Все говорят — нужны специальные бригады, надо решить вопросы их оплаты. Думаю, что это надо делать всем сообща. Вместе искать пути. Даже обучение новаторов можно организовать централизованное, при Доме техники, например. В городе есть совет директоров. На мой взгляд, было бы полезным раз в квартал вопрос о техническом творчестве выносить на обсуждение совета.

В. Н. ГОРОДИЛОВ: — Согласен с вами. А готовить вопрос для такого рассмотрения должен городской совет ВОИР. Его членам известно положение дел, они должны владеть всей информацией. Кстати, занимался ли городской совет ВОИР этими вопросами?

О. В. АРТАМОНОВ: — Специально, нет. Проверки по предприятиям были.

В. Н. ГОРОДИЛОВ: — Но до обобщения, анализа, выводов, конкретных предложений дело, как я знаю, не дошло.

Подводя итог сегодняшней беседе, думаю, не ошибусь, если скажу, что каждый из ее участников сумел по-новому оценить положение дел на своем предприятии. А раз собрались здесь главные специалисты, значит и изменения будут. Пока нет на предприятиях четкой системы организации и управления техническим творчеством. Раз так, давайте разрабатывать ее совместно, привлекая к этому и совет директоров, и городской совет ВОИР, и Дом техники.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич