

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ◆ 126 (7863) ◆ Среда, 10 августа 1983 года ◆ Цена 2 коп.

Равнение на правофланговых

Чемпион жатвы-83

Это почетное звание по итогам уборки хлебов в хозяйствах агропромышленного объединения и в подсобном хозяйстве «Атоммаша» присвоено комбайнеру **ВИНТОРУ ИВАНОВИЧУ НОВАКОВУ** из подсобного хозяйства объединения, на молотившем 4350 центнеров зерна при задании 2500;

ИВАНУ ВАСИЛЬЕВИЧУ ШАПОВАЛОВУ из совхоза «Волгодонской». Он признан «Мастером Золотые руки» в агропромышленном объединении. При обязательстве три тысячи центнеров И. В. Шаповалов намолотил 4300 центнеров зерна.

Штаб по подведению итогов городского социалистического соревнования среди механизаторов, участвующих в жатве-83, отметил также ударный, высокопроизводительный труд комбайнеров:

ЛЕОНИДА ВАСИЛЬЕВИЧА ЛЫСЕНКО из совхоза «Заря», который убрал зерновые с площади 208 гектаров, что значит больше, чем планировалось.

АЛЕКСАНДРА МИХАИЛОВИЧА ЕЛЬШИНА, комбайнера из подсобного хозяйства «Атоммаша». Он ежедневно укладывал в валки зерновые на площади 30 гектаров, на 150-200 процентов выполняя сменные задания.

Победа механизаторов не случайна. Все они добросовестные, трудолюбивые люди, хорошо знающие свое дело, любящие технику и сделанные нелегкой профессией хлебороба.

Поздравляем их с заслуженной победой!



25 ударных недель — в честь 25-летия движения ударников и коллективов коммунистического труда

„МОЛНИЯ“

Об итогах 13 недель ударной вахты по достойной встрече 25-летия движения коллективов коммунистического труда в тресте «Волгодонскэнергострой» сообщают наши внештатные корреспонденты В. Медведова, Л. Даль.

◆ НЕ ПЕРВЫЙ раз в числе лучших бригад в тресте «Волгодонскэнергострой» — машинисты автоскреперов Н. Н. Павлова из строительного управления механизированных работ. За прошедшую неделю переработано 31,25 тысячи кубометров грунта при задании в 16,2 тысячи кубометров.

◆ ПО-ИНОМУ выглядят помещения столовой на Ростовской атомной. Здесь трудилась плиточница из «Отделстрой». В их числе Н. А. Куликова. Итог ее рабочей недели 14,8 квадратного метра поверхности облицованной плиткой, или почти две нормы.

◆ «СЕГОДНЯ рекорд — завтра норма» — девиз коллектива бетоно-смесительной смены № 3 бетонно-растворного завода. 1915 кубометров бетона — важного материала для строительства практически всех объектов — выпустила бригада Г. Д. Дзарохова, или выполнила задание на 130 процентов.

Свой вклад в успех коллектива внесла оператор этой же смены Н. А. Лит-

виненко. Ежедневно она выполняла по полторы нормы.

◆ «РАБОЧЕЙ минуте — строгий счет» — девиз, который воплощают в жизнь водители автотранспортного управления. Песок на стройобъекты доставляла бригада Е. Д. Бавыкина. Сумели водители по минутам рассчитать свой график. За неделю пройдено тонно-километров значительно больше плана. А задание выполнено на 159 процентов.

Напряженные трудовые будни были и у водителя из АТХ-1 В. П. Рекуцкова. Он тоже выполнил полтора задания.

◆ КОМСОМОЛЬСКО-молодежный коллектив электромонтажников из СМУ-1 домостроительного комбината — инициатор многих трудовых починов на стройке. Рабочим темпам небольшой бригады можно только позавидовать. Комсомольско-молодежная трудится на нескольких домах в квартале В-8. И при задании выполнить электромонтажные работы в двух квартирах, они выполнили их в 3,5 квартиры, что составляет 175 процентов.

Водитель автотранспортного управления АТХ-1 коммунист В. КАЛНИН (на снимке) не раз отмечался среди лучших. Вот и сейчас доставляя бетон на строительство машинного зала реакторного отделения блока № 1 Ростовской АЭС, В. Калинин постоянно в числе лидеров. Он готовит достойную встречу юбилею — 25-летию движения за коммунистическое отношение к труду.

Фото А. Тихонова.

В ответе каждый!

За порядок на производстве

Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда» и Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины» встречены атоммашевцами с горячим одобрением.

В коллективах бригад, участков прошли собрания. Вчера, например, обсуждали постановления коммунисты цеха машины перегрузки, бригады депутата городского совета И. С. Василенко из цеха корпусов парогенераторов. В. Н. Сулова из цеха корпусного оборудования, В. С. Гореликова из цеха корпусного оборудования и гидросемкостей САОЗ.

Не так давно наши рабочие подавали предложения по проекту Закона о трудовых коллективах.

Многими высказывались, например, предложения о сокращении отпуска нарушителям. А теперь в постановлении «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины» мы все прочитали, что за прогул очередной отпуск будет уменьшаться. За отсутствие на работе более трех часов без уважительной причины — тоже. Жесткие санкции последуют за появление на работе в нетрезвом состоянии.

Есть у нас еще такие «работники», которые, на бедокурив на одном месте, переходят на другую работу, ничего при этом не теряя. Теперь и они будут наказываться руб-

лем. Благодаря мерам, предусмотренным постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС, у многих пропадет соблазн бегать с одного предприятия на другое. Сократится текучесть кадров.

«Социалистическая дисциплина — это не только строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, но и сознательное, творческое отношение к своей работе, обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени», — так теперь ставится вопрос у нас на «Атоммаше» много нерешенных проблем с подготовкой производства, его организацией. В постановлении прямо говорится, что за порядок в подразделении отвечает его руководитель. А неспособность «обеспечить надлежащую дисциплину труда на порученном участке работы» должностное лицо должно нести ответственность. Таким образом, создается дополнительная взаимная ответственность и руководителей, и рабочих.

Ю. СКРИПКАРЕВ, заместитель секретаря парткома первого корпуса «Атоммаша».

Лучше работать — лучше жить

С удовлетворением ознакомился с постановлениями ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда», и Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины», которые были опубликованы на днях. Совершенно верно там сказано, и я полностью согласен с такими словами, что «...основой для выполнения поставленных партийных задач по повышению жизненного уровня совет-

ских людей является их добросовестный труд, строгий порядок и организованность».

Будем лучше работать — будем лучше, богаче жить. Ведь если изжить прогулы, добиться четкого выполнения своих трудовых обязанностей от каждого рабочего нашего многолюдного строительного коллектива, то у нас не будет ни брака, ни грубых нарушений, ни недоделок, ни незавершенки.

В. ВОРОНИН, бригадир «Атомэнерго-строя».

В преддверии штурма

В начале седьмого вечера мы пришли на строящуюся в юго-западном микрорайоне школу № 16 с целью проверить, как организована на этом пусковом объекте вторая смена, как гражданстройевцы борются за то, чтобы сдать школу в 23 августа, как и обещали.

Так вот, «боролось» за своевременную сдачу бригадир Людмила Иванова Рудь, несколько коллег из ее бригады и бригады Е. В. Колабековой (всего около десяти штукатуров). На входе в школу работали бригадир В. Нагорный с пятью рабочими. Два электрика тянули «проводку»; в педвале четыре сантехника варили трубопроводы. Словом, на пусковом объекте трудилось меньше двух десятков человек. Да и то через час-другой

бросили работу и они, поскольку трудились по 11 часов, по так называемой, «продленке». Второй же смены, как таковой, не существовало.

Без хозяев стояли трубоукладчик, подъемник, штукатурные станции, бульдозер. И только един-

матки, не расписано по часам выполнение технологии с использованием первой и второй смен и, главное, нет спроса и контроля с бригад за выполнение задания.

Людмила Ивановна показывает нам оплутанные стены — «вот, сохнут плохо». Смешно, конечно, ставить обогреватели в летнюю пору, но на мокрую стяжку линолеум стелить нельзя. А времени мало остается.

— А мы привыкли штурмовать, все делать в последний час перед школьным звонком, — бригадир В. Нагорный настроен более оптимистично. Однако и он согласен с тем, что час штурма в «Гражданстрой» еще не наступил.

До пуска школы № 16 осталось 18 рабочих дней. **В. ЧЕРКАСОВ**

Острый сигнал

ственный работающий из техники экскаватор разрывал уже устоявшуюся после первой смены тишину.

Из пресс-центра мы узнали, что на объекте организовано социалистическое соревнование и работают целых десять бригад. Но где же они?

На объекте нет четких графиков движения бригад, нет конкретной те-

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Хороший быт — забота общая

Забота о быте и обслуживании строителей Ростовской атомной электростанции стоит на особом месте в планах работы парткома.

Партком рассматривает вопросы перехода к осенне-зимним и весенне-летним условиям работы на заседаниях обсуждаются и наиболее сложные текущие вопросы, связанные с улучшением быта строителей и монтажников Ростовской атомной станции. И действительность принимаемых решений налицо.

Сегодня из 32 бригад 26 имеют хорошо оборудованные бытовки, причем многие из них сделаны из подручных материалов собственными силами. В условиях дефицита стандартных бытовых помещений это особенно важно. Поэтому при подведении итогов смотра бытовых городков в первом квартале мы отдавали предпочтение, при прочих равных условиях, «самостроевским» бытовкам, к которым относятся красный уголок спелучастка № 4 и бытовка бригады М. Дроздяка. Отмечено хорошее благоустройство и создание бытовых условий на участках № 1 и № 2 СМУ-17.

Вместе с тем ряд руководителей участков и бригад подвергались резкой критике. Фотоматериалы рейда были помещены на центральном пресс-центре для всеобщего обозрения.

Сегодня можно убедиться, как реагируют административные и профсоюзные руководители, если их ставят рядом с горой мусора или в захлащенной бытовке и фотографируют. Только от одного этого фоторейда, польза более значительна, чем от двух-трех совещаний по вопросам быта.

Особенно внимание при подготовке к смотру обращалось на наличие в бытовках и красных уголках стендов «Герб-Гимн-Флаг СССР», экранов соревнований, уголков агитатора, стенда героя, а также состояние пресс-

центров. Лучшим по этим показателям и творческому подходу в оформлении признан участок № 1 СМУ-17 (начальник С. Ким, партгрупорг В. Мисников).

Однако мы еще не добились активности субподрядчиков по улучшению бытовых условий и, прежде всего, таких, как ВМУ КЭМ (начальник Г. Гурдзинский, секретарь партбюро Н. Патрарх, председатель профкома В. Смелянский), ВМУ «Гидромонтаж» (Г. Бобков, А. Товкач, Г. Пучков).

Еще один важный вопрос быта — организация питания и торгового обслуживания на стройке. Сейчас 3,5 тысячи строителей и монтажников обслуживают две столовые (четыре зала по 125 посадочных мест). Распорядок столовых рассчитан на обслуживание в течение 2,5 часа по 20—25 минут каждого посетителя. С увеличением численности работающих в ВМУ «Гидромонтаж» и ВМУ КЭМ за этими организациями решенным парткомом было закреплено шефство над столовой № 24 и столовой № 28.

Особое внимание в наших планах принадлежит повышению культуры обслуживания трудящихся. Общеизвестно, что сферу услуг называют сферой настроения. У нас на стройплощадке работают два магазина, две столовые, два лотка, киоск «Союзпечать», несколько точек по торговле квасом...

Мы считаем, что первый этап создания нормальных бытовых условий в основном решен удовлетворительно. Но в планах парткома — дальнейшая работа по превращению красных уголков, бытовок бригад и бытогородков в настоящий центр массовой, политической и культурной жизни.

И. КОРАБЛИН,
заместитель секретаря парткома «Атомэнергостроя».

Программа действий

В партийных организациях продолжается обсуждение решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Собрание с такой повесткой дня провели недавно коммунисты опытно-экспериментального завода.

С докладом об итогах работы июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и задач заводской партийной организации по выполнению его решений выступил секретарь парткома С. Е. Докучаев.

Коммунисты называли недостатки, которые мешают работать, предлагали, как их исправить.

Токарь механического цеха В. М. Егоров, термист инструментального Н. М. Синдеев, начальник отдела технического контроля В. А.

Бударин и другие говорили о том, что надо строже спрашивать с нарушителей дисциплины, воспитывать у трудящихся чувство высокой личной ответственности за общее дело. В решениях Пленума, подчеркивали все выступавшие, отражена конкретная программа действий для каждого члена партии. С интересом слушали присутствующие выступление главного экономиста А. Т. Качуркина о системе экономического образования на заводе.

На собрании присутствовали инструктор обкома КПСС В. А. Тишаков и заместитель заведующего промышленно-транспортным отделом горкома КПСС Н. П. Горбачев.

Г. ГОЛИКОВА,
наш внешт. корр.



Евгению Завьялову, электросварщику шестого разряда, доверено вести на «Атоммаше» самые ответственные швы на лотках бетонных шахт для атомных электростанций.

Фото А. Бурдюгова.

В комсомольских организациях

С учетом возраста ребят

Комитет ВЛКСМ и комсомольско-молодежный педагогический отряд «Поиск» корпуса № 1. ПО «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева, претворяя в жизнь решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, активизируют воспитательную работу с детьми и подростками подшефного микрорайона № 18. Мероприятия проводятся в содружестве со школой № 13, ее комсомольской и пионерской организациями, октябрятскими группами, а также с детским клубом по месту жительства «Дзержинец».

Различные формы работы выбираются с учетом возраста ребят. Созданы и действуют по месту жительства кружки детского творчества — радиотехнический, фото, умелые руки, изо, кружки выжигания и вязания; спортивные секции по теннису, футболу, волейболу, баскетболу, самбо, легкой атлетике, шахматам.

Был организован ряд субботников и трудовых десантов по благоустройству микрорайона, кружковых комитетов детского клуба «Дзержинец», классов и спортивного комп-

лекса школы № 13. В ходе субботников покрасили малые архитектурные формы, разметили беговые дорожки, установили баскетбольные сетки и кирпичную стяжку. Кроме того, силами комсомольских организаций цехов корпуса № 1 «Атоммаша» во дворах домов микрорайона изготовили 14 детских спортивно-игровых площадок.

С целью идейно-политического воспитания подрастающего поколения проводились ленинская неделя, вечера - встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, с перелетной комсомольско-молодежной бригадой электросварщиков Г. Д. Момсеенко из термпрессового цеха «Атоммаша», экскурсии учащихся 8—10 классов школы № 13 на завод и другие мероприятия.

На период летних каникул созданы сводные пионерские отряды и приходящий лагерь. Три раза в неделю организуются выезды ребят на Цимлянское море, на пляж. Дважды в неделю они посещают детские киносеансы.

Комитет комсомола кор-

пуса № 1 оказал помощь в проведении праздника, посвященного Международному Дню защиты детей. Это были и конкурсы на асфальте, и веселые старты, и конкурс художественной самодельности.

Наряду с работой спортивных секций организовывались соревнования среди ребят микрорайона по волейболу, по шахматам и шахматам, традиционные детские велогонки. Была оказана помощь в проведении соревнований по легкоатлетическому многоборью среди девочек, мальчиков, среди детских клубов по месту жительства. Участники соревнований, занявшие первые три места, награждены грамотами комитета ВЛКСМ.

Неоднократно организовывались спортивные эстафеты, веселые старты.

Общественные воспитатели продолжают индивидуальную работу с «трудными» подростками.

Н. УДОВИЧЕНКО,
командир комсомольско-молодежного педагогического отряда «Поиск» корпуса № 1 ПО «Атоммаш».

«Тебе не место в коллективе»

На обсуждение трудовых коллективов, собраний бригад, участков, ферм, цехов должны постоянно выноситься вопросы состояния трудовой дисциплины и меры по ее укреплению, случаи прогулов и других нарушений для соответствующего общественного воздействия на нарушителей, ставиться перед администрацией вопросы о привлечении таких лиц к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

(Из Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда»).

Есть своя закономерность в том, что эта встреча состоялась на «Атоммаше» по свежим следам после собрания партийно-хозяйственного актива профсоюзной конференции, где обсуждались итоги работы коллектива в свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, анализировалось выступление секретаря ЦК КПСС В. И. Долгих на городском собрании партийного актива, намечались меры по преодолению недостатков.

Ее участники собрались явно не для чествования. Руководители объединения, производственных подразделений повели непримиримый, деловой, резкий разговор с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка. С теми, кто, как точно выразился один из участников встречи, «преподнес» своему заводу «букет» правонарушений: за второй квартал — 91 прогул, 95 случаев попадания в медвытрезвитель, 54 случая мелкого хулиганства.

В число нарушителей попали рабочие цеха сборки парогенераторов. В нем за этот период совершено восемь прогулов, два случая попадания в медвытрезвитель, два — мелкого хулиганства.

В коллективе эти нарушения не смогли предотвратить. А начальник цеха

А. И. Головин, увлекшись производственными делами, забросил тщательную работу. За это он, кстати, приказом директора был наказан.

В нарушители попали и отдельные рабочие термпрессового цеха, в прошлом бессменного лидера соревнования. Помимо

нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. Издан ряд приказов об организации труда, укреплении дисциплины, сокращении потерь рабочего времени, предотвращении нарушений общественного порядка. Рассмотрена работа комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, упорядочено их функционирование в цехах, а также деятельность товарищеских судов, созданы их советы. За полгода в объединении состоялось несколько заседаний комиссий по борьбе с пьянством.

244 человека наказаны перенесением очереди на жилье, 50 человекам перенесены отпуска, 25 человек обсуждены на заседаниях товарищеских судов, трех человек направили на принудительное лече-

врача-нарколога. В очереди восстанавливается только тот, кто ведет трезвый образ жизни в течение хотя бы двух лет.

Однако бытует еще практика, когда руководители переводят пьяниц из цеха в цех, сталкивают на «чужие» плечи свои заботы. С этим надо бороться.

В объединении ведется профилактика пьянства. Созданы и действуют 54 комиссии по борьбе с ним. В дни выдачи зарплаты проводятся рейды трезвости.

Но и в этой большой работе есть свои провалы. Так, например, сейчас, когда табельщики стали подчиняться начальникам цехов, то сведения о прогулах на почве пьянства поступают нерегулярно.

Послушали на встрече и нарушителей. Один из них — Холмогоров — объясняться отказался. Тут же было принято решение подготовить документы на увольнение этого рабочего. Рабочий цеха № 233 Парубец за антиобщественное поведение будет выслен из бригады.

Ряд руководителей также держал ответ перед участниками собрания. Это заместитель начальника цеха сборки парогенераторов т. Кабанов, начальник термпрессового цеха т. Лекарев, и о. директора подсобного хозяйства т. Диденко.

В заключение заместитель генерального директора по кадрам Б. К. Рыбальченко сказал:

— Да, у нас есть дефицит рабочей силы, но мы будем непримиримы к нарушителям. И если увидим, что это не помогает, придется ему сказать: тебе не место в коллективе.

Т. ЧЕРКАСОВА,
наш внешт. корр.

Крепите дисциплину труда

перечисленных нарушений, в этом цехе еще допустили аварию. А ведь именно здесь провозглашили в свое время принцип коллективной ответственности за нарушения в бригаде, на участке, в цехе. Где же эта ответственность? И почему от хорошего дела осталась голая фразы?

В нарушителях также работники из таких подразделений, как раскройно-заготовительный цех, железнодорожный, УЖКХ, строительно-ремонтное управление, подсобное хозяйство. Нужно сказать, и об этом говорил в своем выступлении начальник отдела кадров В. В. Слущкий, в объединении принималось немало мер для того, чтобы избежать появления такого балласта. С февраля 1983 года начала действовать комплексная система мер по воздей-

ние, 27 человек уволены за прогулы.

Итак, откуда же, несмотря на все меры, на «Атоммаше» появилась эта нездоровая поросль?

Большая часть проступков совершена вновь прибывшими по набору. Каждый десятый из них — нарушитель. Больше всего их среди проживающих в общежитиях. Почти все нарушения были совершены любителями спиртного. Потому особое значение прилагается на «Атоммаше» функционированию наркологической службы.

— За каждым наркологическим пунктом, — говорит главврач медсанчасти Д. И. Самарина, — закреплены определенные цехи и подразделения. С начала года вопросы передвижения и восстановления очереди на квартиру тех, кто совершил прогул на почве пьянства, решаются только в присутствии

НОВАТОР

● Выпуск № 7 (13). Август 1983 г.

Результаты налицо

По плану рационализаторы автотранспортного управления должны внедрить в этом году 50 предложений с общим экономическим эффектом 80 тысяч рублей. И если с планом по количеству в первом полугодии справились, то экономический эффект получили мизерный — всего 8 тысяч рублей.

Почему? Потому, что в основном подаются и внедряются предложения неэффективные или вообще без экономического эффекта.

Проанализировав организаторскую работу по рационализации и изобретательству, в автотранспортном управлении наметили, как ее улучшить. Каждое подразделение участвует теперь в социалистическом соревновании по рационализации. Был проведен конкурс на лучшее предложение, посвященное экономии и бережливости. Присваивается звание «Лучший рационализатор АТУ».

Оперативнее стали рассматриваться предложения новаторов. Техсовет управления собирается теперь дважды в месяц.

Результаты уже есть. Поданы и внедрены серьезные предложения со значительным экономическим эффектом. Например, разработаны полуприцеп для перевозки сантехнических кабин, бензодвигатель для очистки сточных вод от горюче-смазочных материалов и другие.

Г. ЛЯШКОВА,
наш внешт. корр.

Волгодонское отделение ЦНИИТМаш выполняет заказы «Атоммаша».

На снимке: старший научный сотрудник М. ХАЛИКОВ занимается внедрением прибора, позволяющего точно определить толщину наплавленной антикоррозийного слоя. Экономический эффект от внедрения этого прибора в производство составит около 200 тысяч рублей в год.

Фото А. Бурдюгова.



«Одно из самых ярких открытий»

Единственным источником научно-технического прогресса, а через него и экономического, является творчество. Суть творческой деятельности состоит в создании новой и полезной для человека информации о закономерностях материального мира. Зная эти закономерности, легче создавать полезные и эффективные технические устройства. Не даром говорится, что нет великого более практичной, чем хорошая теория.

Для получения новой информации есть два пути. Первый — это метод проб и ошибок: а что если сделать так или иначе? Второй — метод оптимального алгоритма, то есть серии логически последовательных шагов. Каждый пос

ледующий шаг делается в наиболее эффективном направлении, в зависимости от результата предыдущего.

Метод проб и ошибок издавна применялся человеком для создания различных технических устройств. Он настолько укоренился в сознании, что стал считаться единственным не только в технической деятельности, но и в научной. Однако по мере возрастания сложности и стоимости создаваемых технических устройств появилось стремление к оптимизации даже творчества. Однако технологические процессы получения новой информации оставались прежними. При этом главенствующая роль в творческой деятельности приписывается

«озарению».

В настоящее время сделаны серьезные попытки создать алгоритмы процесса получения новой информации при творческой деятельности. Первым практическим шагом в этом направлении явилась разработка основ теории и алгоритма решения изобретательских (инженерных) задач — ТРИЗ и АРИЗ.

Сейчас во многих городах страны работают школы по изучению ТРИЗ. Занятия в школах ТРИЗ проводятся без отрыва от производства в течение года. Обучение оказалось полезным для инженерно-технических работников всех уровней. Например, главный конструктор Харьковского ВНИИэлектроаппарат В. Глезер сказал:

— Отношение к ТРИЗ определилось теперь однозначно. Знание этой теории необходимо.

А заведующий сектором НИИ ПО «Уралэлектротрактор» из Свердловска Ю. Сыркин выразился еще эмоциональнее:

— Я впервые открыл для себя ТРИЗ и это одно из самых ярких открытий в моей жизни.

Волгодонской Дом техники в этом году организовал школу по изучению ТРИЗ для инженерно-технических работников предприятий города. Список желающих необходимо направлять от предприятий в адрес Дома техники за подписью главного инженера. Справки по телефону 2-52-45.

В. НОВИЦКИЙ,
кандидат технических наук.

«Атоммаш»

Два полюса внедрения

Бригаде кузнецов А. Белопащенко из термпрессового цеха три года. Столько же лет длится творческое сотрудничество этой бригады с отделом главного металлурга «Атоммаша», а конкретно — с инженером В. М. Погореловым.

Более десяти рационализаторских предложений подано и внедрено ими за это время. Решены вопросы по транспортировке листовых заготовок, упаковке днищ, автоматизации процесса съема отштампованных заготовок со штампа. Результатом коллективной рационализаторской деятельности стало повышение производительности труда на 10—15 процентов, снижение расхода металла. Его сэкономили в бригаде более двух тонн.

Чаще других авторами предложений становились бригадир А. Белопащенко, кузнецы С. Агапов, Г. Киреев, С. Булатов, наладчики Ю. Белякин, В. Кириллов. По итогам соревнования бригад творческого сотрудничества за второй квартал этот коллектив занял первое место.

Круглые заготовки диаметром в один метр весом до тридцати и более килограммов перед загрузкой в печь подавались с места складирования напольным погрузчиком по одной. Таковы были возможности имеющихся грузозахватных приспособлений.

Нагревательщик Анатолий Петрович Сухорук из бригады Белопащенко предложил принципиально новый вариант. Две прямоугольные рамы подвешивались грузовой стропами на крюк крана. Приспособление позволяло подавать на погрузчик сразу несколько заготовок. Исключались непроизводительные расходы на транспортировку.

В изготовлении приспособления оказалось простым. Но когда наступил момент согласования предложения, представители службы техники безопасности отклонили его, не было жесткой фиксации груза. Дорабатывали предложение вместе с В. М. Погореловым. Решили добавить две цепочки. На одной раме фиксировали их жестко, а на второй в зависимости от размера заготовок.

Техническое оформление и организацию предложения взяла на себя рацорг термпрессового цеха З. Н. Лыкова. Конструкторско-технологический отдел нестандартизированного оборудования быстро представил черте-

жи. В декабре 1982 года предложение было подано и использовано.

А вот другое предложение иная судьба. Касается оно штамповки. Ведь основная работа бригады Белопащенко — штамповка деталей для котельного оборудования и оборудования АЭС. Штамповка крышек люка происходит в жестком температурном режиме. А когда приходилось преодолевать немалое расстояние между нагревательной печью и прессом, из этого температурного режима невольно выбивались. Ситуация серьезная. И бригада решила изменить конструкцию штампа с целью перевода на другое, более производительное оборудование с меньшей затратой материально-технических ресурсов, в том числе и на другую печь, что была поближе. Предложение было подано в июле 1982 года. Экономический эффект — четыре с половиной тысячи рублей — подсчитан лишь год спустя. Почему такая проволочка?

Возле двух разной мощности прессов, на которых ведет штамповку бригада Белопащенко, соответственно расположены две более мощные, одна — менее. На двух мощных — большой расход природного газа. Маленькая же экономичнее в два раза. Когда рационализаторы вели речь о переводе штамповки на более производительное

оборудование, имели в виду именно ее. Действительно, экономичнее использовать меньшую печь, а не «гонять» мощную! Но тут одна загвоздка. Меньшая печь еще и не начинала работать. Вопрос о ее запуске решается более трех лет. Вот почему и рационализаторы не стали торопиться. За то время, пока еще обдумывали и обсуждали предложение, две большие печи были модернизированы, а долговжданная третья так и не загорелась. В результате сейчас, когда идет освоение горячей штамповки на прессе усилием 400 тонн, нагрев заготовок приходится вести в нагревательных печах с гораздо большей мощностью. А значит бригада вынуждена идти на явный перерасход природного газа.

Итак, дельное предложение принято. Но внедрение его половинчатое, не доведено до конца.

Служба главного энергетика ссылается на отсутствие контрольно-измерительной аппаратуры. Неужели даже время не властно над этой отговоркой?

Пора термпрессовому цеху, службе главного энергетика и управлению оборудованием «Атоммаша» «решить», наконец, этот вопрос и запустить печь. Тогда и рационализаторы смогут довести начатое дело до конца. Иначе какой же эффект без внедрения?

Эти два примера, как два полюса внедрения предложений рационализаторов в производстве.

Настораживает такой факт: почему дают зеленый свет предложениям технически более простым, касающимся вспомогательных работ и медлят, затрудняются, останавливаются на полпути, когда речь идет о решениях более сложных, но и более эффективных, затрагивающих основное производство? И хорошо ли видят за деревьями мелких вопросов лес проблем «Атоммаша»?

Т. ЛЕОНОВА.

ДОМ ТЕХНИКИ ПРЕДЛАГАЕТ

ДЛЯ ВИНОГРАДАРЕЙ

разработано новое приспособление, которое позволяет брать пробы корней на различном расстоянии от кусков с глубины до 60 сантиметров.

Это очень удобно, если надо проверить, не заражен ли виноградник филлоксерой.

Приспособление монтируется на раму плуга. Рабочая скорость — до трех с половиной километров в час. Производительность — более одного гектара в час.

Благодаря приспособлению механизирована трудоемкая, тяжелая работа.

КАК ХРАНИТЬ КАРТОФЕЛЬ,

чтобы не очищать его от ростков вручную?

Для этого надо использовать специальный закром. Он изготавливается из планок, расположенных горизонтально, и представляет собой цилиндр с решетчатой поверхностью. В торцевых стенках есть оси для поворачивания.

Картофелем закром наполняется на три четверти. При поворачивании клубни пересыпаются, проросшие глазки обламываются.

Более подробную информацию вы можете получить в Доме техники.

«Новатору» отвечают

«ФАКТИЧЕСКИ ОТСУТСТВУЮТ»

Так назывался критический материал, опубликованный в четвертом выпуске «Новатора» 29 апреля. Речь шла о том, что на опытно-экспериментальном заводе формально отнеслись к созданию творческих бригад изобретателей и рационализаторов. На бумаге они числились, но фактически отсутствовали.

«Новатору» ответил главный инженер завода Н. А. Болдырев. Он сообщил, что «статья обсуждена на заседании совета ВОИР завода. Факты, изложенные в ней, подтвердились. Намечены меры по устранению недостатков,

улучшению работы творческих коллективных бригад изобретателей и рационализаторов. Ответственному за рационализаторскую работу на заводе инженеру П. А. Климову указано на необходимость немедленного

устранения отмеченных в статье недостатков. В настоящее время работа творческих коллективных бригад изобретателей и рационализаторов заметно оживилась».

Сейчас на заводе работают шесть творческих бригад. От одной из них, из кузнечно-заготовительного цеха, уже после выступления газеты поступило предложение, которое касается нового изделия — автоперепела.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич