

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 125 (7862) Вторник, 9 августа 1983 года Цена 2 коп.

ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОГО ШТАБА

В прошедшую пятницу в городе состоялось заседание областного штаба по строительству энергетического комплекса. Руководил его работой второй секретарь обкома партии Н. Д. Пивоваров.

Были рассмотрены итоги деятельности строителей за семь месяцев, определены задачи по резкому повышению производительности труда, преодоления допущенного отставания. В работе штаба приняли участие В. А. Алексеев — заместитель председателя Госстроя СССР, С. Н. Сабанев — председатель Госстроя РСФСР, В. М. Лысенко — председатель облсовпрофа, И. Ф. Васильев — заведующий отделом строительства обкома партии, А. Е. Тягливый — первый секретарь Волгодонского горкома партии, В. А. Куликов — председатель Волгодонского горисполкома.

На заседании штаба выступили заместители министров СССР А. Н. Семенов и Ю. А. Ефимов, инструктор ЦК КПСС Г. В. Мартыненко.

В ЦК КПСС, Совете Министров СССР и ВЦСПС

В ЦК КПСС, СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС РАССМОТРЕН ВОПРОС ОБ УСИЛЕНИИ РАБОТЫ ПО УКРЕПЛЕНИЮ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА И ПРИНЯТЫ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ.

В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению дисциплины труда» отмечается, что всемерное укрепление социалистической дисциплины труда является важнейшим условием успешного выполнения планов экономического и социального развития, повышения эффективности народного хозяйства, дальнейшего упрочения основ социалистического образа жизни, повышения трудовой и политической активности масс, совершенствования демократии.

Руководствуясь решениями XXVI съезда партии, Пленумов ЦК КПСС, партийные, советские и хозяйственные органы, министерства и ведомства, профсоюзные и комсомольские организации проводят определенную работу по укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров в народном хозяйстве. Подавляющее большинство советских людей трудятся честно и добросовестно, проявляют глубокую заинтересованность в обеспечении должного порядка на производстве, на транспорте, в сфере обслуживания, что способствует повышению производительности труда, улучшению качества продукции. Хорошие результаты достигаются там, где эта работа проводится целенаправленно и каждодневно, где в нее вовлекаются все трудящиеся.

В современных условиях возрастает роль трудовых коллективов, самих трудящихся в укреплении дисциплины труда. Принятый Закон СССР о трудовых коллективах предоставляет новые возможности для активного влияния на работу каждого работника, поощрения передовиков, борьбы с нарушениями дисциплины.

Это тем более важно потому, что в промышленности, строительстве, в сельском хозяйстве, на транспорте, в непродовольственных отраслях все еще велики потери рабочего времени, не везде рационально используются трудовые ресурсы, медленно

сокращается текучесть кадров. Некоторые рабочие, колхозники и служащие трудятся не с полной отдачей, не дорожат интересами коллектива, допускают прогулы и опоздания, случаи пьянства, часто необоснованно переходят с одного предприятия на другое. Лодыри, прогульщики и лгуны нередко чувствуют себя вольготно, по заработной плате и другим олагам оказываются в одном ряду с добросовестными работниками. В борьбе с такого рода явлениями слабо используются сила общественного мнения, советские законы, меры дисциплинарного воздействия. В этом деле все еще недостаточна роль рабочих собраний, товарищеских судов. На состоянии трудовой дисциплины отрицательно сказывается проведение различных общественных мероприятий с отрывом от работы рабочих и служащих.

Министерства и ведомства, хозяйственные руководители не создают на отдельных предприятиях, стройках, в колхозах и совхозах необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы. Недостатки в планировании, материально-техническом снабжении, организации производства приводят к простоям и штурмовщине, сверхурочным работам, к невыполнению плановых заданий и обязательств, отражаются на дисциплине и, в конечном счете, — на темпах роста производительности труда.

Имеются факты, когда отдельные работники аппарата министерств, ведомств, других подразделений управления, научных, проектных и конструкторских учреждений не показывают пример дисциплинированности и четкой организации работы, полного использования рабочего времени.

Некоторые хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные организации смирились с низким уровнем дисциплины труда, скрывают факты бесхозяйственности, не принимают всех зависящих от них мер по наведению

порядка на производстве.

Все это свидетельствует о больших неиспользованных резервах в народном хозяйстве. Поставить их на службу обществу — важнейшая хозяйственная и социально-политическая задача.

Высшей целью и главной смыслом всей деятельности нашей партии и государства была и остается забота о благе человека труда. Основой для выполнения поставленных партией задач по повышению жизненного уровня советских людей является их добросовестный труд, строгий порядок и организованность.

Указания ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС о решительной борьбе с любыми нарушениями партийной, государственной и трудовой дисциплины во всех звеньях народного хозяйства, усилении массово-политической, воспитательной работы в этом направлении встретили широкую поддержку советского народа. Трудящиеся предлагают повысить ответственность за прогулы, опоздания и другие нарушения дисциплины, строго спрашивать с должностных лиц, которые плохо организуют работу, не добиваются улучшения условий труда и быта.

В принятом постановлении ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС обязали ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы, горкомы и райкомы партии, министерства и ведомства СССР, Совет Министров союзных и автономных республик, исполкомы местных Советов народных депутатов, хозяйственных руководителей, партийные, профсоюзные и комсомольские организации последовательно проводить работу по всемерному укреплению дисциплины труда, повышению организованности и порядка на предприятиях, в колхозах и совхозах, в организациях и учреждениях с тем, чтобы обеспечить ускорение роста производительности труда.

В основе этой работы должно быть воспитание всех трудящихся в духе глубокого понимания своего гражданского долга — сознательно и добросовестно трудиться на благо Родины. Добиваться, чтобы эта важная политическая работа не сводилась

к кратковременной кампании, настойчиво формировать в каждом трудовом коллективе атмосферу высокой требовательности и ответственности.

Широко применяя материальное и моральное поощрение за самоотверженный труд, необходимо в то же время решительно искоренять факты примиренческого отношения к нарушителям трудовой и производственной дисциплины, эффективнее использовать в этих целях меры общественного воздействия, нормы действующего законодательства. Нарушения трудовой дисциплины должны рассматриваться как уклонение от выполнения установленной Конституцией СССР обязанности добросовестно трудиться.

Социалистическая дисциплина труда — это не только строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, но и сознательное творческое отношение к своей работе, обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени.

В постановлении предлагается министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов повысить ответственность руководителей предприятий, организаций, учреждений и их подразделений за состояние трудовой дисциплины и текучести кадров. За неприятие мер по укреплению порядка и дисциплины, сокращению текучести кадров, организации достоверного учета потерь рабочего времени лишать соответствующих руководителей премий за основные результаты работы по итогам социалистического соревнования, привлекать в дисциплинарной или другой, установленной законодательством, ответственности.

Неспособность руководителя обеспечить надлежащую дисциплину труда на порученном участке работы должна расцениваться как несоответствие его занимаемой должности.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС считают важнейшим направлением в работе по воспитанию и укреплению социалистической дисциплины труда повышение роли трудовых коллективов, эффективное использование предоставленных им прав. Именно в трудовом коллективе формируется и закаляется личность труженика

социалистического общества. Особенно важное значение в современных условиях приобретает развитие коллективных форм труда в производственных бригадах, в которых создаются благоприятные условия для проявления творческой энергии и трудовой активности каждого коллектива, так и каждого трудящегося.

На обсуждение трудовых коллективов, собраний бригад, участков, ферм, цехов должны постоянно выноситься вопросы состояния трудовой дисциплины и меры по ее укреплению, случаи прогулов и других нарушений для соответствующего общественного воздействия на нарушителей, ставиться перед администрацией вопросы о привлечении таких лиц к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Министерства и ведомства СССР, Совет Министров союзных и автономных республик, исполкомы местных Советов народных депутатов, партийные и профсоюзные комитеты, хозяйственные руководители должны создавать трудовым коллективам необходимые условия для выполнения ими полномочий в обеспечении трудовой дисциплины, предусмотренных Законом СССР о трудовых коллективах.

В постановлении отмечается недопустимость неоправданного отвлечения рабочих и служащих в рабочее время для проведения всевозможных собраний, слетов и семинаров, спортивных соревнований, занятий художественной самодеятельностью, организации туристических поездок.

ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы, горкомы и райкомы партии, Совет Министров союзных и автономных республик, исполкомы местных Советов народных депутатов, профсоюзные и комсомольские органы, министерства и ведомства, хозяйственные руководители обязаны навести строгий порядок в этих вопросах в соответствии с действующим законодательством.

Для усиления морального поощрения добросовестно и безупречно работающих ветеранов труда признано необходимым установить, что награждение рабочих и служащих медалью «Ветеран труда» производится не в период ухода на пенсию, а по достижении трудового стажа, необходимого для назначения пенсии за выслугу лет или по старости.

Редакция газет и журналов, Госкомиздату СССР, Гостелерадио СССР, Госкино СССР предложено систематически освещать организаторскую и воспитательную работу, проводимую по укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров, улучшению использования рабочего времени, совершенствованию организации труда и наведению порядка на производстве шире пропагандировать положительный опыт трудовых коллективов.

Центральный Комитет КПСС Совет Министров СССР и ВЦСПС выражают уверенность в том, что партийные профсоюзные, комсомольские организации, советские и хозяйственные органы, трудовые коллективы предприятий, организаций и учреждений сделают все необходимое для укрепления социалистической дисциплины труда и на этой основе добьются дальнейшего развития экономики страны.

Учитывая предложения трудящихся в целях дальнейшего укрепления трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины».

Госплану СССР, Госнабу СССР, министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных республик поручено улучшить сбалансированность планов, материально-техническое снабжение, обеспечить создание других экономических и организационных условий для бесперебойной и высокопроизводительной работы трудовых коллективов, повышения их инициативы и ответственности за выполнение плановых заданий и обязательств.

Отмечается, что в современных условиях значительно возрастают роль и ответственность министров, руководителей ведомств, других органов управления за слаженность и четкость в деятельности аппарата, деловитость и строгое выполнение всеми работниками возложенных на них обязанностей, за всемерное повышение уровня работы отраслей, состояние плановой, трудовой и производственной дисциплины в подведомственных объединениях, на предприятиях и в организациях.

Министерства и ведомства СССР, Совет Министров союзных и автономных республик, исполкомы местных Советов народных депутатов, руководящие органы (Окончание на 2-й стр.)

В ЦК КПСС, Совете Министров СССР и ВЦСПС

(Начало на 1-й стр.)

дители объединений, предприятий, организаций и учреждений, колхозов и совхозов, профсоюзные организации должны критически рассмотреть состояние трудовой и производственной дисциплины, принять конкретные меры по ее укреплению, активнее внедрять передовые формы организации и стимулирования труда, бригадный хозрасчет, оплату по конечным результатам и с применением коэффициента трудового участия.

Строго руководствоваться принципом равной оплаты за равный труд, не допускать необоснованного завышения размеров материального поощрения с целью переманивания работников с других предприятий. Шире применять безавансовую систему расчетов по заработной плате с учетом мнения трудовых коллективов и там, где это целесообразно и возможно.

Усилить контроль за предоставлением рабочим и служащим кратковременных отпусков без сохранения заработной платы. Установить, что в необходимых случаях по соглашению сторон эти отпуска могут быть отработаны трудящимися в последующий период, исходя из условий и возможностей производства.

Постоянно улучшать культурно-бытовое обслуживание трудящихся, охрану труда и технику безопасности, всемерно сокращать ручной, малоквалифицированный и тяжелый физический труд.

Шире распространять практику организации бытового обслуживания трудящихся непосредственно на производстве, создавать комплексные приемные пункты, столовые,

заказов, специализированные врачебные кабинеты и оказывать другие виды услуг в свободное от работы время. Особое внимание обратить на дальнейшее развитие сети детских дошкольных учреждений, улучшение организации общественного питания.

Руководители объединений, предприятий, организаций и колхозов, профсоюзные организации обязаны шире применять практику установления дополнительных льгот и преимуществ за счет поощрительных фондов для передовиков и новаторов производства, а также длительные периоды добросовестно работающим на предприятиях и в организациях. Полнее учитывать результаты труда рабочих, служащих, колхозников при определении времени отпусков, распределении квартир, путевок в санатории и дома отдыха.

В целях поощрения рабочих и служащих, работающих добросовестно и не допускающих нарушений трудовой дисциплины, принято решение установить, что второй и третий дни дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы предоставляются этой категории работников не через каждые два года, как это предусмотрено постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 года, а за каждый год работы.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов поручено совместно с партийными органами повысить роль местных органов по труду и бюро по

трудоустройству населения в деле рационального использования трудовых ресурсов, быстрее трудоустройства граждан, укрепления трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров.

Установлено, что бюро по трудоустройству населения при отделах труда исполкомов местных Советов народных депутатов с учетом общественных потребностей осуществляют посреднические функции по трудоустройству населения, содействуя реализации гражданами гарантированного права на труд, выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой и образованием.

Признано целесообразным, чтобы информация населения о потребности предприятий, организаций и учреждений в рабочих и служащих осуществлялась, как правило, через бюро по трудоустройству населения.

Совет Министров СССР и ВЦСПС признали необходимым для усиления борьбы с прогульщиками и другими злостными нарушителями трудовой дисциплины установить, что: рабочим и служащим, совершившим прогул без уважительных причин, очередной отпуск в соответствующем году уменьшается на число дней прогула, при этом отпуск не должен быть меньше двух рабочих недель (12 рабочих дней);

к рабочим и служащим, отсутствующим на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин, применяются такие же меры ответственности, какие установлены за прогул;

рабочие и служащие, допускающие нарушения

трудовой дисциплины, прогулы без уважительной причины или появление на работе в нетрезвом состоянии, могут быть переведены на другую нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещены на другую низшую должность на тот же срок. Увольнение по собственному желанию в этот период не должно производиться, а время выполнения работ, на которое рабочие или служащие переведены за нарушение трудовой дисциплины, в срок предупреждения об увольнении не засчитывается;

рабочим и служащим, уволенным за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогулы без уважительной причины или появление на работе в нетрезвом состоянии, премии по новому месту работы в течение шести месяцев выплачиваются в половинном размере. Если в период первых трех месяцев работник будет добросовестно относиться к выполнению своих трудовых обязанностей, администрация по согласованию с профсоюзным комитетом и с учетом мнения коллектива может решить вопрос о полной выплате премий в дальнейшем.

Признано целесообразным повысить материальную ответственность рабочих и служащих за ущерб, причиненный по их вине предприятию, организации, учреждению при исполнении трудовых обязанностей, в т. ч. за выпуск бракованной продукции. Возмещение такого ущерба в размере прямого действительного ущерба, но не более одной трети среднего месячного заработка работника, должно производиться по распоряже-

нию администрации путем удержания из его заработной платы. При несогласии работника с вычетом или его размером трудовой спор по его заявлению рассматривается в порядке, предусмотренном законодательством.

В постановлении подчеркнуто, что грубейшим нарушением трудовой дисциплины следует считать появление на работе в нетрезвом состоянии или распитие спиртных напитков на рабочем месте. В борьбе с этими явлениями повышена дисциплинарная и материальная ответственность рабочих и служащих, допускающих появление на работе в нетрезвом состоянии. В связи с этим предусмотрено установить:

в качестве самостоятельного основания расторжения трудового договора по инициативе администрации появление рабочего и служащего на работе в нетрезвом состоянии;

материальную ответственность рабочих и служащих в полном объеме ущерба, причиненного по их вине предприятию, организации, учреждению, когда ущерб причинен действием работника, находившегося в нетрезвом состоянии. Взыскание производится в судебном или ином, установленном законодательством, порядке.

Признано также целесообразным установить, что при увольнении по собственному желанию без уважительных причин:

рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно

но за два месяца;

непрерывный стаж работы сохраняется, если перерыв в работе не превышает трех недель.

Руководителям предприятий, организаций и учреждений поручено принять необходимые меры по уменьшению сроков оформления документов, связанных с увольнением и приемом на работу рабочих и служащих.

В постановлении отмечается, что существующий порядок распределения и использования выпускников высших, средних специальных учебных заведений и профтехучилищ имеет существенные недостатки. Не всегда эти кадры используются в соответствии с полученной ими квалификацией, для них нередко не создаются на местах надлежащие производственные и жилищно-бытовые условия.

Госплану СССР, Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, Министерству высшего и среднего специального образования СССР, Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию совместно с ВЦСПС и Министерством юстиции СССР поручено в шестимесячный срок разработать и представить в Совет Министров СССР соответствующие предложения.

Союзному совету колхозов рекомендовано рассмотреть вопрос о внесении в Примерный устав колхоза и другие акты, регулирующие труд членов колхоза, дополнений и изменений в соответствии с настоящим постановлением.

В помощь агитаторам и политинформаторам

I. ВОПРОСЫ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ.

Идеологическую работу — на уровень новых задач совершенствования процесса развитого социализма.

Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС 14—15 июня 1983 года.

Политиздат, 1983 г., 80 стр.

«Правда», 1983 г., 19 июня (передовая);

«Коммунист», 1983 г., № 10, стр. 3—14.

Теснейшая связь с массами — источник силы КПСС.

«Правда», 29, 30, 31 июля 1983 г.;
«Проблемы мира и социализма», 1983 г., № 7, стр. 3—10.

II. ВОПРОСЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ.

Укреплять дисциплину, повышать ответственность! (О задачах партийных, советских, хозяйственных органов по ускорению строительства и освоения мощностей завода «Атомаш», улучшению качества проектирования и соору-

жения объектов промышленного, социального и культурно-бытового назначения в свете решений XXVI съезда КПСС).

«Правда», 16, 20 июля 1983 г.;
«Молот», 20, 21, 24, 28 июля 1983 г.;

«Волгодонская правда», 22 июля, 3 августа 1983 г.

Экватор пятилетия: как мы выполняем плановые задания.

«Правда», 23 июля 1983 г.;

«Молот», 31 июля 1983 г.;

«Экономическая газета», № 31, стр. 1, 13—15;
«Волгодонская правда», 19 июля 1983 г.

Все выращенное убирать и сохранять.

«Экономическая газета», 1983 г., № 31, 3—4;

«Сельская жизнь», 1983 г., 12 июня (передовая);

«Молот», 1983 г., 23 июля (передовая).

Соревнование — дело творческое.

«Молот», 26 и 27 июля 1983 г.;

Примерная тематика бесед и политинформаций на август

«Экономика строительства», 1983 г., № 7, стр. 15—18;

«Агитатор», 1983 г., № 14, стр. 38;

«Плановое хозяйство», 1983 г., № 7, стр. 38—48.

Железным дорогам — железную дисциплину.

«Правда», Передовая, 18 июля 1983 г.;

«Экономическая газета», 1983 г., № 30, стр. 16;

«Партийная жизнь», 1983 г., № 7, стр. 10—18;

«Агитатор», 1983 г., № 14, стр. 44—47.

СССР — величайшая в мире строительная держава.

Булгаков С. Н. Важнейшие стройки одиннадцатой пятилетки.
«Знание», 1983 г., 48 стр.

«Молот», Передовая, 27 июля 1983 г.;

«Календарь знаменательных и памятных дат», 1983 г., № 6, стр. 25—30;
«Агитатор», 1983 г., № 7, стр. 9—14; № 14, стр. 39—43.

III. ВОПРОСЫ КУЛЬТУРЫ И КОММУНИСТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ.

Человек труда — полноправный хозяин советского общества (рассказать об участии труженников коллектива в управлении делами своего предприятия, в общественной жизни).

«Советская культура», № 88, стр. 2;

«Комсомольская правда», 26 июля 1983 г.;

«Экономическая газета», 1983 г., № 31, стр. 5.

Формировать разумные потребности и интересы.

«Агитатор», 1983 г., № 13, стр. 51—54.

Михайлов Н. Н. Социализм и разумные потребности личности.

Политиздат, 1982 г., 192 стр.

Экран мира и прогресса.

«Советская культура», № 88, стр. 1, 4. № 92, стр. 1;

«Календарь знаменательных и памятных дат», 1983 г., № 6, стр. 53—57;
«Аргументы и факты», 1983 г., № 10, стр. 3.

Праздник молодости, здоровья и красоты. VIII летняя Спартакиада народов СССР.

«Советская культура»,

№ 89, стр. 1—8;

«Календарь знаменательных и памятных дат», 1983 г., № 6, стр. 21—24;

«Советский спорт», 24 июля 1983 г.;

«Агитатор», 1983 г., № 14, стр. 26—30.

IV. ВОПРОСЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ЖИЗНИ.

Главная опора мира.

«За рубежом», 1983 г., № 30, стр. 1, № 31, стр. 1—2;

«Международная жизнь», 1983 г., № 7, стр. 3—11.

Повышение сотрудничества, экономической интеграции стран социалистического содружества — требование времени.

«Правда», 1983 г., 25 июля (передовая);

«Международная жизнь», 1983 г., № 7, стр. 79—87;

«Аргументы и факты», 1983 г., № 28, стр. 5.

Политический реализм и Европа.

«США. Экономика, политика, идеология», 1983 г., № 7, стр. 7—19;

«Мировая экономика и международные отношения», 1983 г., № 7, стр. 23—31;

«Правда», 1983 г., 1 августа, (передовая).

«За рубежом», 1983 г., № 31, стр. 5;

«Блокнот агитатора», 1983 г., № 17, стр. 19—23.

Важный фактор мировой политики.

«Политическое самобразование», 1983 г., № 7, стр. 106—110;

«За рубежом», 1983 г., № 30, стр. 10;

«Новое время», 1983 г., № 30, стр. 10—11.

Откуда исходит угроза миру.

«Американская угроза и протест миллионов», «Прогресс», 1983 г., 288 стр.;

«Коммунист», 1983 г., № 10, стр. 94—104;

«Аргументы и факты», 1983 г., № 29, стр. 1—2.

Цель империалистической пропаганды — обмануть молодежь.

«Агитатор», 1983 г., № 13, стр. 61—63;

«Партийная жизнь», 1983 г., № 14, стр. 65—68.

Обострение идеологической борьбы в современном мире. «Знание», 1983 г., 64 стр.

«Правда», 18 июля 1983 г.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

Как жилось, ССО?

ПЕСНЯ ПОМОГАЕТ СТРОИТЬ

Палаточный городок. По манитика? Да. Но прежде всего — трудовые будни. Не случайно палаточные городки расположились у самых горячих точек стройки молодого города.

Лагерь сводного ССО «Факел», работающего на третьем и четвертом корпусах «Атоммаша»: здесь, как в настоящем городе, есть улицы. Студентам ни когда не отказывает чувство юмора, даже если рабочий день был тяжелым — так появились в лагере улицы Импульсов, Радиотехников и «Сандуновские бани».

Но таким городок стал не сразу: в течение месяца его строил ССО «Импульс» (ТРТИ). Говорит командир отряда Сергей Цикоза:

— Конечно, нам было труднее, всех мы были первыми. К началу июля наша задача была выполнена — палаточный лагерь подготовлен к приему студентов, и мы могли уезжать, но остались работать на стройке. Хочу отметить работу комиссара А. Кузнецова, мастера О. Бурлакова и бойцов А. Перелазного, А. Мальцева, В. Полосина, А. Васильченко, В. Лещенко.

А вечером зазвучит в лагере музыка, и усталости нет и следа. Для проведения дискотек студенты Таганрогского радиотехнического института привезли свою аппаратуру.

И хотя завтра подъем в 6.30, а сейчас уже поздно, костер роняет теплые блики на лица ребят, окруживших его, звучит песня под гитару.

А как же усталость? Ее нет. На то и молодость.

А. ДЕГТЯРЕНКО,

Литературный вечер

Недавно на агитплощадке микрорайона № 17 состоялся литературный вечер, посвященный жизни и творчеству В. М. Шукшина.

Вечер был подготовлен городской библиотекой № 4.

Выступавшая на вечере библиотечка Т. И. Толмачева привела много малоизвестных фактов из жизни и многогранного творчества Василия Шукшина, познакомила жителей микрорайона с его литературными произведениями.

В литературном вечере приняли участие юноши и девушки из старшей группы студии ТЮЗа, которой руководит Н. А. Задорожный. Они показали зрителям инсценировку по произведениям В. Шукшина.

Литературный вечер «Грани таланта В. Шукшина» был не только зрелищным, но и познавательным.

1 Семья РЫЖКИНЫХ.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

Выпуск
№ 5 (38)
Август
1983 года

АКТИВИЗИРОВАТЬ РАБОТУ

На одном из заседаний комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом горисполкома рассмотрен вопрос о работе в этом направлении в общественных формированиях треста «Волгодонсксельстрой».

По данным проверяющего члена комиссии А. Н. Алямкина, в тресте «Волгодонсксельстрой» работа по борьбе с пьянством ведется очень слабо. Товарищеский суд не создан с начала года, нет комиссии по борьбе с пьянством и совета профилактики. По утверждению председателя профкома «Волгодонсксельстрой» А. П. Волошина, общественные формирования работают в подразделениях. Проверяющие, поговорив с формально назначенными председателями товарищеских судов и советов профилактики, не увидели следов их работы. Если и есть кое-где протоколы заседаний, то датируются они началом года.

Ни в тресте, ни в подразделениях нет стендов, стенгазет, рассказывающих о прогульщиках и пьяницах, о мерах к ним принятых. А между тем, только за пять месяцев текущего года в вытрезвители побывали 22 рабочих треста, а из шести рабочих участка ПМК-1054

цифры тревожные. И в тресте, и в подразделениях должны были беспокоиться, принять меры, повести серьезный разговор о том, как активизировать работу общественных формирований. Не забеспокоились. И разговоров по этому поводу не вели. Да и на просьбу комиссии горисполкома прийти на собеседование не откликнулись. Ни управляющий трестом А. И. Дьяченко, ни секретарь парткома В. М. Анисимов, ни начальник отдела кадров Р. И. Есаулкова на заседание комиссии не пришли, сославшись на занятость.

Комиссия постановила: работу руководства треста «Волгодонсксельстрой» по борьбе с пьянством и алкоголизмом считать неудовлетворительной; обязать администрацию треста устранить недостатки, представить планы мероприятий.

Комиссия обратилась в партком «Волгодонсксельстрой» с просьбой рассмотреть вопрос об организации работы с пьянством и алкоголизмом в коллективе, обратить внимание на слабую работу отдела кадров, товарищеских судов в борьбе с этим злом; проинформировать комиссию о ходе данного постановления в октябре текущего года.

Временно оставленное жилье

Должна ли сохраниться очередь на квартиру и квартиру, если наниматель временно отсутствует?

На этот вопрос отвечает адвокат юридической консультации А. ЗАСТАВНОЙ:

— Право стоять на очереди на получение жилой площади сохраняется за лицами, временно отсутствующими, но сохраняющими по закону право пользования жилыми помещениями; за гражданами, направленными для работы за границу, на все время пребывания там; в районы Крайнего Севера, на время действия заключенного на определенный срок трудового договора, а в случаях, предусмотренных законодательством.

— на все время работы в этих районах и местностях, а также в других случаях бронирования, предусмотренных законодательством; за семьями, потерявшими кормильца, состоящего на учете для получения жилой площади по бывшему месту работы наравне с работающими; при переходе на пенсию по старости или инвалидности по бывшему месту работы наравне с работающими; при призыве на срочную службу в ряды Советской Армии или Военно-Морского Флота.

В случае временного отсутствия нанимателя,

члена его семьи или всех из которого выбыли дети, остаются проживать члены их семьи.

Консультация юриста

семьи может быть продлен наймодателем, а в случае спора о праве отсутствовавшего на пользование этим помещением — судом.

Право пользования жилым помещением сохраняется за нанимателем и членами его семьи в случаях призыва на срочную военную службу; временного выезда по условиям и характеру работы (экипажи судов, работники геологических, изыскательских партий, экспедиций и т. д.) в течение выполнения данной работы или обучения; помещения детей на воспитание в государственное детское учреждение, к родственникам или к опекунам в течение всего времени их пребывания в этом учреждении, у родственников или опекуна, если в жилом помещении



Отлично несут службу по охране порядка работники патрульно-постовой службы сержант милиции Н. Цыганский и водитель патрульной машины В. Дурницын.

На снимке: В. ДУРНИЦЫН и Н. ЦЫГАНСКИЙ.

Фото В. Арефьева.

Судят товарищи

На заседании товарищеского суда бетонно-растворного завода было рассмотрено поведение электросварщика арматурного цеха И. Гинтера, побывавшего в медвытрезвителе. И. Гинтеру объявлен выговор с опубликованием в «Волгодонской правде».

Администрация цеха и профсоюзному комитету предложено взять под контроль поведение рабочего.

А. РОТАРЬ, председатель товарищеского суда.

Из зала суда На дороге

ОСТАЛИСЬ ЛЕЖАТЬ ДВОЕ ОКРОВАВЛЕННЫХ ЛЮДЕЙ. ВИНОВНЫЕ ТРУСЛИВО СКРЫЛИСЬ С МЕСТА ПРОИСШЕСТВИЯ.

Это случилось в один из осенних дней. Водитель АТХ-2 автотранспортного управления треста «Волгодонскэнерго-строй» Александр Акрамов направлялся в командировку. Время было обещанное. К нему подошли заместитель начальника управления по эксплуатации Кугукин и начальник колонны Чепелев с просьбой завести их домой пообедать. Акрамов жил близ всех и пригласил начальство к себе. Хозяин оказался хлебосольным. За одной бутылкой водки последовала вторая, потом еще две бутылки пива. О возвращении на работу никто не заикнулся. За разговорами не вспоминали о своих обязанностях.

Прошло пять часов, прежде чем гости засобирались. Акрамов сел за руль. Решил до конца быть рыцарем? Трудно сказать. Во всяком случае на суде он скажет, что инициатива сесть за руль исходила от него. Поехали по адресам. Хотелось быстрее добраться домой. О последствиях Кугукин и Чепелев не думали. Новую часть города проехали благополучно. Миновали и мост через залив. Ехали не быстро, со скоростью сорок километров в час с включенными подфарниками (на улице уже стемнело). На Степной высадили Чепелева. А когда проезжали мимо магазина «Дары Дона», Кугукин вдруг крикнул: «Саша, люди!».

Но было уже поздно. Акрамов смог остановить машину только метров через сто. Побежали назад, увидели двух мужчин, лежавших на дороге. Повернув одного из них, Кугукин увидел кровь. Водитель и его пассажир бросились бежать. Снова Акрамов сел за руль. Руки не слушались, в голове шумело. Далеко не успели отъехать — столкнулись с «Москвичом». И снова Кугукин и Акрамов предлочили скрыться. Преступник был задержан в этот же день, когда пытался выровнять погнутый бампер.

Плачет старая женщина. 74-летней О. И. Роговой трудно сдерживать слезы. От полученных в больнице скон-

чался ее единственный сын. Ее опора и надежда. Чем можно восполнить тяжелую утрату? Здесь же — второй пострадавший — сварщик «Кавсантехмонтажа» А. М. Прищепкин. Он пролежал в больнице три месяца, перенес операцию.

Вот он — страшный итог беспричинной выпивки. Потеряна жизнь одного человека, надолго подорвано здоровье другого. Акрамов приговорен к девяти годам лишения свободы. А что же два других? Чепелев на суд не явился — «срочно» заболел. Кугукина вызвали как свидетеля. На вопросы народного судьи Ю. М. Фомина, почему он не остановил Акрамова, когда тот садился за руль после застолья, почему не предложил отвезти пострадавших в больницу, не запретил ехать Акрамову дальше, Кугукин ответил неопределенно: «ничего не помню». «точно не могу утверждать». Стыдно было за Кугукина сидящим в зале водителям, когда он отказывался от своих же показаний, данных следователю раньше.

Нет, такой человек, каким предстал, «раскрылся» перед товарищами по работе Кугукин, не мог остановить Акрамова, не мог не бежать от нуждающихся в немедленной помощи людей.

Не за содеянное стыдно было Кугукину на суде. Не болело сердце и за товарища, который сидел на скамье подсудимых, за старую мать, потерявшую сына. Страх за себя, за свое будущее беспокоил его. Как ни старался «свидетель» (кавычки здесь не случайны), а чувства к себе не вызвал. Не помогали ему скрыть свою «личину» ни прекрасная характеристика, которую поторопилась выдать администрация АТУ, ни служебное положение.

Суд вынес определение: за неказанную помощь лицам, находившимся в опасном для жизни состоянии, возбудить уголовное дело против Кугукина.

В настоящее время дело рассмотрено, вынесен приговор, вступивший в законную силу.

Н. МЫТОВА

Телевидение

ВТОРНИК, 9 августа
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

16.45 — «Адреса молодых». 17.45 — Концерт ансамбля сестер Джавери (Индия). 18.15 — Продо-вольственная программа в действии. «Земледелец». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Минск) — ЦСКА. 21.00 — «Время». 21.35 — «Песня-83». 22.25 — «Сегодня в мире». 22.40 — Чемпионат мира по легкой атлетике.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

18.20 — «Парк заповедный». 18.30 — Чемпионат мира по легкой атлетике. 19.00 — «Музыкальные вечера». 19.30 — «Кустарный». 19.45 — «Если хочешь быть здоров». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Это вы можете». 21.00 — «Время». 21.35 — «Командир». 2-я серия.

СРЕДА, 10 августа ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

10.05 — Мультфильм. 10.15 — «Клуб путешественников». 11.15 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — Документальные фильмы. 15.45 — «Звездочет». 16.25 — Новости. 16.30 — Фильм — детям. «Лес, в который ты никогда не войдешь». 17.40 — С. Прокофьев. Соната № 7. 18.00 — «Отзовитесь, горнисты!». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — День Лена. 19.20 — «Наш сад». 19.50 — «Мираж». 1-я серия (Рижская киностудия). 21.00 — «Время». 21.35 — «Иллюзия ятерного превосходства». 22.35 — «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

9.00 — «Командир». 2-я серия. 10.15 — «И вновь душа поэзией полна...». 11.00 — «Для вас, родителю». 11.30 — Немецкий язык. 12.00 — Фильм — детям. «Шапка Мономаха». 13.05 — «Твоя ленинская библиотека». 13.50 — «Стрежень». 14.15 — «Мы остаемся в колхозе». 15.00 — «Мелодии земли мордовской». 15.25 — Новости. 17.20 — «Крепкий дисциплину труда». «Крылья почина». 17.45 — «Под флагом Родины». 18.00 — Работать эффективно и качественно, без отставших. «Горняк». 18.30 — Чемпионат мира по легкой атлетике. 19.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Днепр» — «Металлист». 20.45 — Чемпионат мира по легкой атлетике. 21.00 — «Время». 21.35 — «Командир». 3-я серия.

Очередное занятие

литобъединения состоит с 10 августа во Дворце культуры «Октябрь» в 19.00 в малом зале. Приглашаются члены объединения и начинающие авторы. Просьба иметь при себе рукописи.

Зам. редактора
Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ



ВОЛГОДОНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 60

производит набор на курсы по подготовке судоводителей по специальности:

старшина-моторист для работы на судах мощностью до 100 л. с.

Начало занятий по мере комплектации группы.

За справками обращаться в городской совет ОСВОДа по адресу: ул. Ленина, 10, кв. 3, тел. 2-57-66.

УВАЖАЕМЫЙ ТОВАРИЩ!

Ты живешь и работаешь в городе будущего, создавая его своими руками. Перед тобой открыты все дороги, знания помогут тебе преодолеть трудности. Получить их ты сможешь в Волгодонском филиале Новочеркасского политехнического института.

В филиале проводится набор студентов на вечернее и заочное отделения по специальностям: технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты; оборудование и технология сварочного производства; производство и монтаж оборудования атомных электростанций; промышленное и гражданское строительство.

Вступительные экзамены на вечернем и заочном отделениях в два потока — с 20 августа и с 1 сентября. Более подробную информацию, интересующую тебя, ты можешь получить в приемной комиссии ВФ НПИ с 9 до 19 часов по адресу: г. Волгодонск, ул. Ленина, 73/94, комн. 221, тел. 2-54-75.

Приглашаем учиться в наш филиал. Приемная комиссия ВФ НПИ.

ВОЛГОДОНСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 79

объявляет прием учащихся на 1983—84 учебный год по специальностям:

переработчик туш, обвалщик мяса для колбасных изделий, жиловщик мяса для колбасных изделий, формовщик колбасных изделий, изготовитель натуральной колбасной оболочки, переработчик тушек птиц и кроликов, сборщик эндокринно-ферментного сырья, слесарь-ремонтник оборудования, наладчик машин и оборудования, аппаратчик пастеризации и охлаждения молока, пекарь-тестовод, кондитер, аппаратчик стерилизации; варщик.

В училище принимаются лица, окончившие 10 классов, в возрасте от 17 до 30 лет. Срок обучения — 11 мес., стипендия — 75 рублей. В период практики дополнительно выплачивается 33 процента от заработной суммы. Нуждающиеся обеспечиваются общежитием.

Для поступления в училище необходимы: заявление, аттестат; характеристика, справка с места жительства и о составе семьи; фотографии — 6 штук (3х4), медицинская справка (ф. № 286). Паспорт, трудовая книжка, комсомольский билет предъявляются поступающим лично. Адрес училища: 347340, г. Волгодонск, ул. М. Горького, 190, ТУ-79.

Бюро по трудоустройству приглашает в Волгодонское торгово-кулинарное училище учащихся на 1983—84 учебный год по специальности: продавец продовольственных товаров. Принятые в училище обеспечиваются стипендией в размере 32 рубля. За справками обращаться по адресу: ст. Волгодонская, 12. (№ 145).

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ТЕХНОЛОГИИ МАШИНОСТРОЕНИЯ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПО ТЕХНОЛОГИИ МАШИНОСТРОЕНИЯ (ЦНИИТМАШ)

объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:

старших научных сотрудников (без ученой степени) по специальностям: процессы и машины обработки давлением, электротермические процессы и установки; младших научных сотрудников (без ученой степени) по специальности: металловедение и термическая обработка металлов.

Заявления и документы направлять на имя генерального директора объединения по адресу: г. Москва, 109088, Шарикоподшипниковская, 4. Справки по телефонам: 276-36-71, 275-85-53.

ВОЛГОДОНСКОЕ СРСУ ЗЕЛЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА И ЦВЕТОВОДСТВА

производит реализацию цветочной продукции по безличному расчету организациям и предприятиям, приравненным к населению (школы, больницы, детские дошкольные учреждения, коммунально-бытовые предприятия и т. д.), а также другим организациям для чествования передовиков производства, ветеранов войны и труда, для возложения цветов и корзин к памятникам и другим мемориалам.

ПРИГЛАШАЕТ ВОЛГОДОНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 60

Дорогой друг!

Если ты окончил восемь классов и решил стать квалифицированным рабочим, поступай в Волгодонское городское профессионально-техническое училище № 60.

В 1983 году училище организует прием на базе 8 и 10 классов по специальностям:

электросварщик — два года обучения;

каменщик — один год обучения, стипендия 30 рублей в месяц;

плотник строительный — один год обучения, стипендия 30 руб. в месяц;

штукатур-малер — два года обучения;

штукатур, плиточник, облицовщик — два года обучения;

слесарь по ремонту строительных машин и механизмов — два года обучения;

электромонтажник — два года обучения.

Учащиеся, поступившие в наше училище, обеспечиваются бесплатным парадным обмундированием и спецодеждой, бесплатным питанием в столовой. Инородным предоставляется общежитие рядом с училищем, жилые комнаты на двух-трех человек.

В период обучения в нашем ГПТУ-60 учащимся выплачивается денежное вознаграждение за работу в процессе производственной практики. Учащиеся с восьмилетним образованием могут продолжать учебу в вечерней школе. После окончания училища присваивается разряд (до 4-го) в зависимости от учебы и выдается аттестат.

Желающие поступить в наше училище должны иметь: аттестат об окончании 8 классов или аттестат зрелости; медицинскую справку (выдается санчастью, поликлиникой) — форма № 286;

справку с места жительства; шесть фотокарточек размером 3х4;

свидетельство о рождении или паспорт (предъяви по прибытии в училище);

характеристику из школы или с места работы.

Приемная комиссия начинает свою работу с 1 июня 1983 года.

Прием документов с 8 до 15 часов.

Адрес училища: Ростовская область, г. Волгодонск, Волгодонское профессионально-техническое училище № 60, ул. Ленина, 44. Телефоны для справок: 2-23-83, 2-26-57.

Открыта подписка

С ПЕРВОГО АВГУСТА 1983 ГОДА ОТКРЫТА ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ НА 1984 ГОД, КОТОРАЯ ПРОДЛИТСЯ ДО 1 НОЯБРЯ 1983 ГОДА.

Желающие подписаться на необходимые издания могут произвести подписку в любом отделении связи, в агентстве «Союзпечать» с 8 до 17 часов, а также в операционном зале городского узла связи с 17 до 20 часов.

Ведомственная подписка от предприятий, учреждений и организаций города принимается с 1 по 31 августа в отделе подписки «Союзпечать». Оформление ведомственной подписки ведется в строгом соответствии с каталогами, изданными на 1984 год.

За справками по подписке обращайтесь в городское агентство «Союзпечать», ул. Ленина, 60, отдел подписки.

Телефоны: 2-22-78, 2-14-76.

ВЕЧЕРНЯЯ (СМЕННАЯ) СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 3

объявляет прием учащихся в 8 — 11 классы на 1983—84 учебный год.

В школу принимаются лица до 35-летнего возраста.

Учащиеся пользуются льготами: еженедельно предоставляется один свободный от работы день для занятий в школе.

Учебные занятия проводятся по режимам:

использование еженедельного льготного дня и одного утра или одного вечера в зависимости от сменности работы;

использование еженедельного льготного дня.

Допустим индивидуальный выбор формы обучения.

Необходимые документы при поступлении: заявление о поступлении в школу, документ об образовании, справка с места работы. Начало занятий 1 сентября.

Обращаться: ул. Ленина, 98.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на постоянную работу лаборантов в лаборатории предприятий Минздрава.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

Утерянное свидетельство

об окончании 8 классов № 847863, выданное 12 июня 1983 года школой № 8 г. Волгодонска Ростовской области на имя Черномурова Максима Ивановича считать недействительным.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает: машиниста бульдозера, машиниста-мехпогрузчика,

водителей, грузчиков.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 150)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу птичник, слесарей-операторов, рабочих столовой, тракториста. Оплата труда — сдельно-премиальная.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12. Бюро по трудоустройству (№ 123)

М Е Н Я Ю ...

двухкомнатную изолированную квартиру (26 кв. м, со всеми удобствами, комнаты раздельные) в г. Волгодонске на двухкомнатную квартиру в Подмошье или г. Калуга, Тула. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Молодежная, 15, кв. 41 по четным числам.

трехкомнатную квартиру (43 кв. м, 4 этаж) в центре г. Сумгаите Азербайджанской ССР на квартиру в Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Энтузиастов, 13, кв. 153,

однокомнатную квартиру со всеми удобствами (16,7 кв. м, в пятиэтажном доме, 5-й этаж) в г. Волгограде на двух или однокомнатную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Волгодонская, 11, кв. 7, телефон 9-75-83 или г. Волгоград-400055, ул. Фадеева, 29, кв. 31.

двухкомнатную квартиру (30 кв. м, комнаты изолированные, со всеми удобствами, паркет, телефон) в центре города Оренбурга на равноценную квартиру в г. Волгодонске или г. Цимлянске. Обращаться: г. Цимлянск, ул. Энгельса, 10. Былинным в г. Оренбурге: ул. Б. Хмельницкого, 1 «б», кв. 35, телефон 7-75-35.

трехкомнатную квартиру (41,1 кв. м.) в г. Волгодонске (со всеми удобствами, комнаты все отдельные, имеется лоджия, 4-й этаж) на двух- и однокомнатную квартиры или две однокомнатные в этом же городе. Обращаться: пр. Строителей, 8 «в», кв. 84.

срочно двухкомнатную изолированную квартиру со всеми удобствами в г. Шахты на равноценную в г. Волгодонске не выше 3-го этажа. Обращаться: г. Волгодонск, пионерлагерь «Космос», к Анянцеву Ф. А.

трехкомнатную квартиру в г. Волгодонске (37,6 кв. м, 4-й этаж, две лоджии, телефон, в центре города) на однокомнатную и двухкомнатную в этом же городе. Выше 4-го этажа не предлагать. Обращаться: ул. Ленина, 107, кв. 11, после 19 часов.

трехкомнатную квартиру (1-й этаж) в г. Волгодонске на двух- и однокомнатную или на две однокомнатные. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 25, кв. 79, тел. 2-31-31, после 18 часов ежедневно.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК, УЛ. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 • ТЕЛЕФОНЫ:

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу.

ЛК 09409 Типография № 18 Ростовского управления издательства, полиграфии и книжной торговли. Объем — 1 усл. л. д. Заказ 3294 Тираж 22890

приемная — 2-48-22; редактор — 2-39-88; заместитель редактора — 2-36-31, ответственный секретарь — 2-48-33; отделы: строительства — 2-34-49; 53-22 (строительный); промышленности — 2-35-45; сельской жизни — 2-48-27; писем — 2-34-24; бухгалтерия — 2-48-61.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич