

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1835 г. № 123 (7860) Пятница, 5 августа 1983 года Цена 2 коп.

25 ударных недель — 25-летию движения за коммунистическое отношение к труду

ЮБИЛЕЮ — НАИВЫСШУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА!

● В ОБКОМЕ КПСС

В честь победителей соревнований

В целях поощрения победителей социалистического соревнования за достойную встречу 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду под девизом «Юбилею — наивысшую производительность труда!», «Годовой план — досрочно!» бюро горкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ учредили 250 дипломов обкома КПСС, облсплплкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ «В ознаменование 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду». 25 из них будут вручены коллективам предприятий, хозяйств и организаций, 225 — коллективам цехов, бригад, ферм и других производственных подразделений.

Будут награждены Почетными грамотами обкома КПСС, облсплплкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ 200 передовиков и новаторов производства — ветеранов движения, ударников коммунистического труда, пропагандистов школ комтруда, партийных, профсоюзных работников.

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

«Экономить в большом и малом» — девиз, который воплощают в жизнь механизаторы строительного управления механизированных работ № 1 А. И. Бойцов и В. Г. Крюков. Умело экономят они горюче-мазочные материалы, на которых уже отработали два дня. На рабочем календаре передовиков — август 1984 года.

ся на второй очереди ТЭЦ-2, переработал 19 тысяч кубометров грунта при плане 9600 кубометров, выполнил план месяца досрочно.

Ударники коммунистического труда А. И. Бойцов и В. Г. Крюков с честью носят и ежегодно подтверждают это почетное звание.

Н. ПАРШАКОВА,
наш внешт. корр.

ЛУЧШИЕ

Сегодня флаг трудовой славы на строительстве жилья поднят в честь победителей по итогам прошлой недели.

«Рабочей минуте — строгий счет» — под таким девизом трудятся слесари-сантехники Н. П. Иванова из СМУ-3 домостроительного комбината. За прошедшую неделю была установлена сантехническая арматура почти в двух квартирах при плане 1,3 квартиры.

Мал коллектив в бригаде электромонтажников А. Н. Васильева, да больше задачи ему по плечу. Задание прошлой недели выполнено на 125 процентов.

Высокая дисциплина труда в звене плотников Е. С. Острижного из СМУ-3. Нет здесь и текущих кадров. В 2,5 сверхплановых квартирах установили они столярные изделия на прошлой неделе, выполнив задание на 131 процент.

Облицовано плиткой 330 квадратных метров поверхности, на 30 квадратных метров больше плана — итог недели плотников С. М. Усова из СМУ-1.

Н. ПОНОМАРЕВА.

В общественной приемной «ВП»

Девятого августа (во вторник) с 17 до 19 часов прием граждан по вопросам, входящим в компетенцию ОВД (ГАИ, участковые, паспортный стол, медвытрезвитель, БХСС и др.) проводят зам. начальника ОВД В. В. Шевченко и зав. общественной приемной С. Г. Френкель.

Справки по телефону 2-34-24.



На снимке: лучшие монтажники бригады А. Ипатова из Волгодонского управления «Гидромонтаж»: **Н. ШИПИЛОВ, А. НАУМОВ и Ю. ИВАНОВ.** Они ударно трудятся на монтаже реакторного отделения блока № 1 Ростовской АЭС.

Фото А. Тихонова.

В орбите «Рабочей эстафеты»

Со всех концов страны идут в адрес Всесоюзной ударной комсомольской стройки железнодорожные составы с пиломатериалами и металлом, плывут суда со сборным железобетоном, идут машины с кирпичом... В орбиту большого кольца «Рабочей эстафеты» включились десятки трудовых коллективов, которые работают над заказами стройки и «Атомаша», изготавливают и доставляют их раньше срока.

В первом полугодии такие предприятия, как производственное объединение «Днепроэнергостройпром», Светлогорский завод железобетонных изделий, Волгоградский завод

стройматериалов, производственное объединение «Севэнергостройпром», перевыполнили задание по поставкам сборного железобетона. Воронежский шинный завод отправил в наш адрес 2310 шин, что на 1400 штук больше, чем по договорным поставкам. Морквашинский деревообрабатывающий комбинат перевыполнил задание по поставке панелей, а коллектив «Братскэнергострой» отправил в наш адрес 564 тысячи кубометров леса.

Отлично поработали коллективы Быстрореченского и Репнянского карьероуправлений, добывающие щебень и бутовый камень,

ОВОЩИ

Лишь бы очередь отбыть

Зреют на плантациях хозяйств агропромышленного объединения овощи: подошло время массового сбора продукции. А одновременно, после проливных дождей, буйно пошла в рост поздние культуры — им тоже необходимы внимание и уход. Трудное время, не управиться самим овощеводам с почти вдвое выросшим объемом работ, а шефы из города не всегда помощники.

— Странно получается, — говорит бригадир первой овощеводческой бригады Петр Филимонович Скакунов из совхоза «Волгодонской». — Приезжают наши шефы с опытно-экспериментального завода в девять часов, а в 12 все уже на полевом стане собираются домой. Работают плохо, нормы не выполняют. Сделаешь замечание, в ответ одни упреки: «Вы обязательства высокие берете — вы их и выполняйте. Ваши овощи нам не нужны».

Точь-в-точь повторили эти слова и бригадиры других овощеводческих коллективов хозяйства. Везде по мощь шефов «Волгодонскому» одинаковая: мало людей, работают только с 9 до 12, нормы и задания не выполняют. Например, 33 человека из бригады опытно-экспериментального завода собрали 2 августа всего лишь по 15 ящиков помидоров каждый при задании 20 ящиков. Ну, а норма для них вообще кажется недостижимой — 350 килограммов на одного. Хотя рядом с заводчанами на одном и том же поле работают учащиеся из Волгодонского недучилища. В этот же день, за это же время девушки собрали по 30 ящиков каждая. И в бригаде будущим учителям благодарность объявили.

Более эффективна по сравнению с «Волгодонским» помощь шефов в совхозе «Заря». И все потому, что здесь созданы и работают постоянные шефские бригады. Профессиональных овощеводов связывают с добровольными помощниками договоры трудового сотрудничества. Такая форма организации труда шефов является для обеих сторон наиболее выгодной и удобной.

Но слабость здесь в другом: стабилен ли состав бригады, умело ли руководит ею старший? Во многих шефских бригадах в «Заре» страдает и то, и

другое. 2 августа на полях третьей овощеводческой бригады М. Т. Кондрашова из «Спецстрой» работало 10 человек вместо 25 по договору, 16 из 25 человек — из «Гражданстрой». Помощников из «Заводстрой» также было в два раза меньше. К тому же в бригадах не было старшего, кто бы мог постоянно следить и контролировать организацию работы. Отвлекать от основных дел, этим занимающихся с утра до 15 часов сам бригадир М. Т. Кондрашов и его помощник К. М. Букатина.

Лучше других положение у домостроителей. В их бригаде постоянно 37-38 человек. Четко следят за дисциплиной Н. А. Кашинослова.

В другом коллективе совхозных овощеводов, которым руководит Т. А. Ильина, недозволены помощники, которую оказывает им «Промстрой-1». Вернее совсем не оказывает. Свою постоянную бригаду промстройцы сняли, прислали взамен студентов, а те ездят через день, через два.

Исправились и в настоящее время работают хорошо работники управления малой механизации, «Атомэнергострой», автотранспортного управления. А помог ли это сделать руководители совхозной бригады Т. А. Ильина и Е. В. Черячкина. Помогла и сама форма организации постоянных шефских бригад.

Каждый член такой бригады временно оформлен на работу в совхозе. Платят ему то, что заработал, а до среднего заработка доплачивает основная организация при условии, если работник выполняет дневные нормы. Вот и получилось: работал в прошлом месяце кое-кто спустя рукава, за 30-40 рублей в ведомости расписался. Сейчас в этой бригаде меньше всех тех, кто не справляется с установленными заданиями.

Р. ИВАНОВА.

К итогам полугодия

По итогам первого полугодия призовые места с вручением переходящего Красного вымпела, почетных грамот заняли коллективы производственного объединения «Днепроэнергостройпром», Воронежского шинного завода и Быстрореченского карьероуправления.

Однако в соревновании смежников есть и отстающие. Их немало — 24 трудовых коллектива. Среди них — производственные объединения «Донбассэнергостройпром», «Волгоградэнергостройпром», «Камэнергостройпром», «Львовэнергостройпром», «Куйбышевэнергостройпром», Северокавказский комбинат

промышленных предприятий из Минэнерго не обес печившие задание по поставке сборного железобетона. Должниками стали Волжский и Конаковский заводы стальных конструкций, Зуевский и Камский заводы металлоконструкций и другие, которые не выполнили договоры по поставкам отдельных металлоконструкций. Много кирпича задолжало стройке производственное объединение «Ростовстройматериалы».

В адрес отстающих направлены письма озабоченности, в адрес отличившихся — письма благодарности.

Н. БЕЛОУС,
наш внешт. корр.

Твои люди, Волгодонск

Е. ЕГОРОВА

МГНОВЕНИЕ И ВСЯ ЖИЗНЬ

29 ИЮЛЯ 1962 ГОДА НЕ СТАЛО ТАЛАНТЛИВОГО ИНЖЕНЕРА-ХИМИКА, КОМ СОМОЛЬЦА В. К. ЯКУБЫ. СЕЙЧАС ЕМУ БЫЛО БЫ 47 ЛЕТ. ОН БЫЛ ОДНИМ ИЗ ТЕХ, С КОГО НАЧИНАЛСЯ НАШ ГОРОД.

Их, выпускников Харьковского политехнического института имени В. И. Ленина, было пятеро: Желя Карюкин, Женя Сущенко, Вадим Якуба, Володя Тягун и Виктор Кузнецов. В марте 1958 года они прибыли в Волгодонск. На станции встретили их с оркестром. Сам директор строящегося химического комбината Г. Б. Альтерман вручил им резинковые сапоги, спе-

цовки, телогрейки и ключи от четырехкомнатной квартиры, в которой все и поселились. Монтировали оборудование, изучали технологию, готовились работать на крупном предприятии. Из всех приехавших Вадима Якубу отличал характер исключительной доброжелательности. Грамотный инженер, пользовался большим авторитетом. Семь рационализаторских предложений подал за четыре года работы...

При монтаже дистилляционной установки возникло немало трудностей. Оборудование поставлялось из ФРГ фирмой «Гекманн-Вельт». Надо сказать, что эта установка впервые опробовалась на Волгодонском заводе. Немцы — против, а Якуба, руководитель монтажа, настаивает, торопит. Дошло до того, что сам владелец фирмы профессор Гекманн прибыл в Волгодонск. В результате многочисленных расчетов Вадим Якуба усовершенствует установку, это дает экономический эффект

около 300 тысяч рублей. Профессор Гекманн не возражает, если его фирма понесет небольшие убытки, зато здесь, на Волгодонском полигоне, отработана новая уникальная установка, по дистилляции жирных кислот, способная конкурировать на мировом рынке...

Юрий Михайлович Будник, и ныне работающий на химзаводе, на год позже окончил Харьковский политехнический и попал под начало Вадима Якубы.

— Вадим казался намного старше меня и опытнее, — вспоминает начальник производственного отдела Ю. М. Будник. — Его слово имело вес. К его мнению прислушива-

лись. И мне не приходило в голову панибратское отношение к нему. А ведь это было бы возможно: почти ровесники, кончили один ВУЗ. И надо сказать, что с его стороны не было ни слова, ни намека на высокомерие или покровительство.

ВАДИМ любил жизнь. Чем только не увлекался он. Молодежь называла его «ходячей энциклопедией». Он знал и понимал музыку, интересовался искусством. Из командировок Вадим вез книги. Художественную литературу, техническую. Он мог находить тему для разговора с разными людьми. Был, как сейчас выражаются, весьма коммуникабельным человеком.

С детства Вадим любил шахматы. Его мать, Ксения Пантелеевна, вспоминает: — Были у него малень-

нибудь, притихнет, я подойду: «Сынок, что ты делаешь?» «А я, мама, сам с собой в шахматы играю».

Воспоминания матери тянутся бесконечной лентой... Жизнь не баловала Вадима, его поколение. Война, голод, разруха. И все-таки он был счастлив. В семье Кирилла Ивановича и Ксении Пантелеевны царил атмосфера любви, верности, взаимопонимания, поддержки, в которой сформировался характер Вадима.

В его жизни было много друзей, повлиявших на его характер. Один из них — первый директор химкомбината Григорий Борисович Альтерман. Припуске оборудования загорелось внутри смесителя. Это бак емкостью 45 кубов. Полыхает, не дает подойти. Люк открыт, а через него бьет столб пламени. Народ собрался, как тушить? Каждый свое предлагает. Бейит Альтерман. У него сердце боль-

В Решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ГЛАВНОЕ — ДОБРОСОВЕСТНО

В трудовых коллективах города продолжается изучение материалов июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, речи на нем Юрия Владимировича Андропова. Обсуждаются задачи партийных организаций по превращению решений Пленума в жизнь.

О проблемах воспитания у трудящихся коммунистического отношения к труду в свете решений июньского Пленума ЦК КПСС по просьбе нашего корреспондента рассказывает заместитель секретаря парт-организации по идеологической работе, начальник кланового отдела Волгодонского монтажного управления треста «Южтехмонтаж» Дмитрий Иванович ПУРУЧИДИ.

Важнейшая задача парт-организации монтажного управления, вытекающая из решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС — воспитать у каждого члена коллектива потребность хорошо, добросовестно трудиться на общее благо. И общественное признание, и материальное благосостояние каждого трудящегося должны определяться прежде всего и главным образом тем, как он работает.

К сожалению, на практике не всегда бывает так. Взять, к примеру, наш коллектив. Судя по показателям за первое полугодие текущего года, он в основном справляется со своими задачами. План по генподряду выполнен на 117, собственными силами — на 118 процентов. По росту производительности труда задание реализовано на 100,4 процента. За счет снижения себестоимости строительных-монтажных работ получена экономия в сумме 18 тысяч рублей.

Значит ли это, что все резервы у нас полностью исчерпаны? Нет, конечно. И в нашем коллективе случаются факты недобросовестного отношения к труду. Об этом свидетельствует то, что три человека у нас «умудрились» побывать в этом году в медвытрезвителе, семеро совершили прогулы. Правда, это меньше, чем за соответствующий период прошлого года. Но все равно ущерб от этого управления понесло ощутимый. Только за счет прогулов в первом полугодии недо-

монтажных работ на сумму около трех тысяч рублей. Это — материальные потери. А чем измерить моральные?

И что особенно недопустимо, мы зачастую остаемся равнодушными к нарушениям, не проявляем непримиримости к нарушителям.

Бывает, что участки и бригады не выполняют плановые задания. И мы не воспринимаем это как чрезвычайные происшествия.

Или попробуй спросить иногда рабочего о положении дел в коллективе, о ходе выполнения коллективных планов и обязательств. Он не скажет ни чего вразумительного. Почему? Потому что привык к тому, чтобы за него думал бригадир, мастер, начальник участка, к тому, что те в ответе за дела коллектива, а с него спрос малый. И получается, что человек бездумно выполняет один из видов работ, не осознавая ни конечного результата, ни общественной значимости своего труда. Разумеется, проявления инициативы, направленной на усиление борьбы за высокую эффективность производства, лучшее качество продукции, от такого человека ожидать не приходится.

Это ненормально. Это надо поправлять. Большая роль в воспитании сознательного, хозяйственного подхода к общественным делам принадлежит системе экономического образования. Однако в минувшем учебном году школы экономического образования на участках в основном бездействовали. Про-

пагандисты т.т. Матвеевков, Худайбердин, Фролов не осознали еще всей важности порученного им дела.

На июньском Пленуме ЦК КПСС с новой силой было подчеркнуто, что идеологическая работа — дело всей партии. А это значит — дело каждого коммуниста. Важно ввести в дело средства идеологического воздействия на людей, чего пока еще у нас нет. Например, эффективной формой воспитания являются идеологические планерки при хозяйственном руководителе. А они у нас проводятся нерегулярно.

Предметом особой заботы парт-организации является воспитание коммунистического отношения к труду у молодежи. Молодежь к нам приходит с определенным жизненным опытом, (служба в Советской Армии, год учебы в профтехучилище). Особенно ответственным является первый период освоения новичка на новом месте. Ведь от того, как его встретит коллектив, во многом зависит вся дальнейшая работа молодого человека в нашем управлении. Поэтому не следует жалеть времени на новичка. Надо познакомиться с бригадой, рассказать о ее традициях, достижениях, о том, чем занята в настоящее время, какие задачи решает, о планах и обязательствах. Пока что зачастую все ограничивается тем, что новичок подходит к бригадир и сразу получает задание: «Пойдишь с тем-то туда-то, сделаешь то-то».

Воспитательная работа с молодежью требует терпения, времени, целенаправленности.

Главная наша задача — придать идеологической работе систематичность, вести ее в тесной связи с практическими делами, создавая общий настрой на выполнение бригадой, участком, управлением плановых заданий и обязательств стабильно, ритмично, изо дня в день.

НОВОСТИ

Школам — ГОТОВНОСТЬ

Состоялось заседание городского совета для работы по месту жительства.

Обсужден вопрос о состоянии и мерах по подготовке школ к новому учебному году. С отчетом выступила заведующая городской школой народного образования В. С. Бызова.

Городской совет для работы по месту жительства поставил перед шефами и горопо задачу — полностью завершить ремонт школ города до 10 августа.

На заседании совета выступили секретарь горкома КПСС Г.Г. Перендский и заведующий отделом пропаганды и агитации ГК КПСС К. С. Заходякин. В его работе принял участие заместитель председателя горисполкома П. Г. Луномаренко.

А. ЗУБРИЦКИЙ инструктор горкома КПСС.

В порядке профилактики

Активизирует свою работу по предупреждению правонарушений совет профилактики микрорайона № 17.

Так, за второй квартал текущего года было проведено три рейда по проверке соблюдения паспортичного режима в домах по улице Гагарина и проспекту Строителей.

Были проведены профилактические беседы с жителями микрорайона, побывавшими ранее в гормедвытрезвителе.

Н. ЛЕВЧЕНКО, председатель совета профилактики микрорайона № 17

К 40-летию битвы на Огненной дуге



Сорок лет назад, летом 1943 года, в ходе исторической битвы на Курской дуге — одного из величайших сражений Великой Отечественной войны — были разгромлены мощные группировки гитлеровцев.

Победа Советских Вооруженных Сил на Курской дуге означала крупную последнюю попытку вермахта захватить стратегическую инициативу в войне с Советским Союзом. Она потрясла всю военную машину фашистской Германии, и гитлеровское командование вынуждено было перейти к стратегической обороне на всех фронтах второй мировой войны.

5 августа 1943 года в честь освобождения Орла и Белгорода Москва салютовала нашим доблестным войскам двенадцатью артиллерийскими залпами из 120 орудий. Это был первый салют,

ставший традиционным в годы Великой Отечественной войны.

В послевоенные годы благодаря заботе Коммунистической партии и Советского правительства, братской помощи всех народов нашей страны труженики Орла и Белгорода возродили разрушенное врагом. Многие эти годы — крупные промышленные, научные и культурные центры страны.

На снимках: (сверху) в каждую годовщину боев за Орел ветераны Великой Отечественной войны приходят почтить память погибших. Второй справа — И. Д. Санько, житель Орла, — один из тех, кто водрузил над освобожденным городом красное знамя, и бывший танкист П. Ф. Тузов: встреча освободителей Белгорода (репродукция снимка из местного краеведческого музея); (внизу)

(Фотохроника ТАСС).



ное было, одышкой страдал. Поднялся по лестнице, растолкал собравшихся и прямо к люку. И захлопнул крышку. Шламя погасло. Об этом самом настоящем героическом поступке не писали в газетах, зато такие вот примеры делали свое дело среди молодых.

Все сильнее захватывала Вадима жизнь. Он любил свою работу, и она помогала ему, давала веру в собственные силы, закаляла характер, волю. По его письмам домой, хранящимся в городском музее, мы можем проследить процесс музирования, становления личности Вадима Якубы.

ОТМ, что произошло в июле 1962 года, родные и друзья Вадима вспоминают с болью.

Одну из колонн на участке дистилляций поставили на ремонт. По традиции нужно было бы остановить химический процесс, потом заняться

ремонт колонны. Но Вадим предложил остановить без остановки всего производства. Для этого следовало поставить заглушки. Однако по вине одного из инженеров этого не сделали. Вадим стоял возле 450-миллиметрового отверстия колонны и давал указания ремонтникам. Остатки паров низкомолекулярных кислот воспламенились и вырвались наружу. Под это жаркое дыхание трубы и попал Вадим. Нейлоновая рубашка на нем стала плавиться и скатываться в шарики. Рядом уборщица мыла пол. Она бросилась с мокрой тряпкой, пытаясь потушить тлеющую одежду. Вадим отстранил ее, подбежавших товарищей:

— Спокойно, спокойно! Ничего не случилось. Продолжайте работать.

А сам пошел (не побоялся!) в медсанчасть. Дошел. Потом было девять суток борьбы за его жизнь, делать сутки де-

журства матери, жены. Парни, девушки, те, кто знал и кто не знал его, давали свою кровь, свою кожу для пересадки.

Теперь на химзаводе ремонт осуществляют без остановки химической реакции, предусматриваются строгие правила для безопасной работы ремонтников, инженеров, аппаратчиков. А тогда Вадим Якуба со своими товарищами делали первые шаги в отработке технологии крупного химического предприятия.

СЕЙЧАС в Волгодонске живут отец и мать Вадима Кирилловича, его братья. Всех «переманил» Вадим в Волгодонск с Украины. Вырос у него сын, тоже Вадим. Учился в высшем военном училище. На всю жизнь сохранила верность Вадиму его жена Зинаида Андреевна. Не забывает о своем герое город Волгодонск.

Студенческое лето помощники из «Юности»

Отряду «Юность» Волгодонского педагогического училища всего два года, но он зарекомендовал себя сразу же только с хорошей стороны. Я не ошибусь, если скажу, что любому хозяйству хотелось бы иметь в помощниках этот отряд.

Этим летом девушки трудятся на полях овошесовхоза «Волгодонской» в бригаде № 1, которой руководит прославленный овощевод П. Ф. Скакунов.

Работают девчата вдохновенно, ведут обработку чеснока, собирают морковь, пропалывают плантации. Уборочное звено из 12 человек, которое помогало в уборке зерновых. И здесь девушки показывали образцы труда. Довольны ими и администрация совхоза и старшие товарищи, работающие рядом.

И пусть нет хороших условий для проживания в общежитиях, пусть бывает перебор с водой, не всегда можно прочесть свежую газету, однако девушки умеют хорошо организовать свой досуг. Работает кружок «Умные руки», где девушки вяжут теплые вещи, вышивают. Вечерами на площадках идут соревнования по бадминтону и волейболу. А утром — опять в поле, трудиться. И не косяк, а с полной отдачей.

Если вы увидите в магазинах изобилие овощей, знайте, что вместе с другими их собирали учащиеся педагогического училища. Довольны в бригаде П. Ф. Скакунова. Рады и мы, преподаватели, за своих питомцев.

Л. КНЯЗЕВА,
преподаватель училища.

Как вас оболуживают?

Рейд „ВП“ ОЧЕРЕДЬ В СТОЛОВОЙ

13 июля, 11 часов 20 минут. Прошло двадцать минут, как начался перерыв, а столовую второго корпуса «Атоммаша», что размещалась на АБК-5, уже прересекли три «хвоста» очередей: два к комплексной раздаче, третий к буфету.

На первый час обеда здесь приходится «пин» посетителей: до четырехсот человек из шестисот гридчатых обедающих. Перераспределить этот поток, не нарушив КЗоТ, нельзя. И график посещения столовой цехами, вывешенный перед входом, лишь «узаконил» неоднородный по интенсивности поток обедающих. Отфильтровать его смогла бы абонементная система талонов. Но внедрить ее в столовой не смогли.

— Очереди стали традицией. Едва успеваем пообедать за 45 минут, — говорят рабочие. — А абонементы почему-то так и не прижились.

Очевидно, не было нужного порядка при переходе на новую форму обслуживания. Талоны должны были кончатся представителям цехов, значит могло не быть традиционно длинных очередей к кассе. Но главная причина очередей в том, что коллектив столовой, существующей второй год не может перейти на предварительное накрытие столов и одновременное кормление. А площадь столовой вполне позволяет это сделать. Оборудование здесь установлено специальное. Вместо обычных ленточных конвейеров — так называемые шагающие. Даже своего работника коллектив посылал на «Нижору», чтобы перенять прогрессивную форму обслуживания.

Однако все осталось по-прежнему. Причину такого консерватизма найти непросто. Заведующей производством молодому специалисту Татьяне Владимировне Ивановой нелегко работать с коллективом, не укомплектованным кадрами по вине треста столовых. Эта вышестоящая инстанция помогает столовой лишь временны-

ми рабочими. И в самом коллективе еще не все благополучно. Бывают нарушения трудовой дисциплины.

Не проявили настойчивости, не проконтролировали, как идет внедрение новой формы обслуживания и профсоюзные работники корпуса.

В день рейда на раздаче стоял весь коллектив столовой. Заместитель заведующей — на конвейере. А сама заведующая варилапельмени. Уж когда ей заниматься перспективными вопросами!..

Спешка по «ту сторону» раздачи не могла не сказаться на качестве обеда. Посетители жалуются на некусные первые блюда, скудность общего меню. В разгар лета столовая бедствовала без лука и моркови. Сейчас начался двухнедельный картофельный дефицит. Ответственность за него и вину должны разделить работники треста столовых и руководство подсобного хозяйства «Атоммаша».

К отделу соцкультбыта (тов. В. С. Повзлю) тоже есть претензии. Огромная площадь столовой неразумно и безвкусно используется. Буфет и дневничная раздача ютятся по углам, а часть площади пустует. Холодильные установки работают на последнем дыхании.

Одной из причин недостаточно хорошо организованного рабочего питания является слабая деятельность комиссии по общественному питанию в корпусах и на заводе. Комиссии эти проводят еженедельный бракераж пищи. Но качество от этого не улучшается.

Члены рейдовой бригады «ВП»:

Л. РАЗЖИВИНА, председатель комиссии по общественному питанию корпуса; **Н. ТАТАРИНОВА**, оператор механического цеха приводов СУЗ; **Т. ЧЕРКАСОВА**, наш внештатный корреспондент.

Действенность



«Плодоовощ»

Выговор за грубость

Читательница газеты **Е. И. Чепенко** написала в редакцию о поведении продавца овощного лотка от магазина №9. Вместо культурного и внимательного обслуживания она накричала, нагрубилась и оскорбила пожилую женщину.

Письмо было направлено в оптовое-розничное объединение «Плодоовощ».

О ПРИНЯТЫХ МЕРАХ «ВП» СООБЩИЛ ДИРЕКТОР ОБЪЕДИНЕНИЯ Г. Л. ХОРУНИН:

— Поведение продавца лотка магазина №9 **П. К. Агафоновой** было рассмотрено на заседании ведомственной комиссии оптово-розничного объединения «Плодоовощ». За допущенную грубость с покупателем ей объявлен выговор.

«Мичуринец»

Вода поступает

«У меня есть дача, — пишет в своем письме в редакцию **П. Н. Заикин**, — но поливать ее нечем, носим воду ведрами за 300 метров.»

На это письмо мы попросили ответить председателя городского совета добровольного общества садоводов **П. Я. КРАСНОВА:**

— Вода на садовый участок **П. Н. Заикина** не поступала в результате засорения труб. В конце июня в садоводстве «Мичуринец» частично переделана поливная система. На садовом участке Заикина заменена врезка, вода поступает нормально.

Завод КПД-280

ЗА БРАК — НАКАЗАНИЕ

В ОТВЕТ НА СТАТЬЮ «СКОРЕЕ СО ДВОРА», ОПУБЛИКОВАННУЮ В ГАЗЕТЕ «ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА» В № 93 ОТ 1 ИЮНЯ 1983 ГОДА, СООБЩАЕМ, НА ЗАВОДЕ КПД-280 ПРИНЯТЫ МЕРЫ ПО УСТРАНЕНИЮ УКАЗАННЫХ В СТАТЬЕ НЕДОСТАТКОВ В РАБОТЕ ЗАВОДА.

Статья обсуждена на собрании отдела технического контроля завода, а также на заводском дне качества. Проведено профессиональное обучение мастеров завода, на котором особое внимание уделялось вопросам качества продукции. С контролерами ОТК проведена индивидуальная работа.

В цехах запланировано в течение 3-го квартала организовать посты приемки продукции.

Отделом главного технолога внесены все

необходимые изменения в документацию.

Для усиления борьбы с бракоделами по заводу установлен порядок, в соответствии с которым списание брака с подотчета хозяйственных руководителей подразделений завода производится только при предста влении и причин образования брака и наложения взыскания на виновных.

Е. БАРКОВ,
директор завода,
П. ГОРЧАНЮК,
секретарь партбюро
завода.

Гороно

СРОК УСТАНОВЛЕН

В редакцию нашей газеты обратилась с письмом **Т. Касаткина**. Она писала, что во дворе спецшколы-интерната нет скамеек и навесов от солнца.

— Письмо **Т. КАСАТКИНОЙ** было направлено в ОТДЕЛ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВОЛГОДОНСКОГО ГОРИСПОЛНОМА ДЛЯ ПРИНЯТИЯ МЕР. ВОТ ЧТО СООБЩИЛА «ВП» ЗАВЕДУЮЩАЯ ГОРОНО **В. С. БЫЗОВА:**

— Постановление бюро Волгодонского ГК КПСС от 1 января 1983 года обязало гороно до 18 августа 1983 года превратить спецшколу-интернат в образцовое учебное заведение.

«Водоканал»

Будет в августе

«У нас в поселке Старо-Соленом в летнее время очень плохое обеспечение водой, — пишет в своем письме пенсионерка **А. И. Осипова**. — Раньше брали из колонок воду, а теперь и там ее не стало. Что же делать?»

Отвечает главный инженер производственного управления «Водоканал» **А. И. Бондаренко:**

— В настоящее время в Старо-Соленом ведется водовод для дополнительного водоснабжения в объеме 820 кубических метров воды в сутки. Водовод войдет в строй в августе.

Экономить, быть хозяином

Вклад рационализаторов

Более 70 рационализаторов трудится в Волгодонском монтажном управлении треста «Южтехмонтаж». В 1982 — 1983 годах ими подано и внедрено в производство 105 рационализаторских предложений. Направленность этих предложений — повышение производительности труда, экономия материальных и топливно-энергетических ресурсов, сокращение ручного труда, улучшение условий работы и техники безопасности.

Только в минувшем году за счет внедрения рационализаторских предложений в управлении было сэкономлено свыше 41 тонны металлопродукта разного профиля.

Наиболее активное участие в рационализаторской работе принимают **В. С. Дмитриченко**, **А. В. Горячанин**, **С. Г. Монахов**, **В. А. Сергеев**, **А. С. Дмитриченко**, **А. В. Ничипуренко**.

Так, механик **Виктор Семенович Дмитриченко** признан лучшим рационализатором управления. Он руководит творческой бригадой рационализаторов, в состав которой входят также **А. В. Ничипуренко** и **А. С. Дмитриченко**.

За время работы в монтажном управлении с 1976 года **Виктор Семенович Дмитриченко** подал и внедрил в производство лично сам и в соавторстве в общей сложности 52 рационализаторских предложения с экономическим

эффектом 25 тысяч рублей.

14 рационализаторских предложений с экономическим эффектом более 16 тысяч рублей за период 1981—1983 годы подал и внедрил лично и в соавторстве слесарь-монтажник **Сергей Георгиевич Монахов**.

Активно включившись во Вседонской поход за экономией и бережливостью, рационализаторы монтажного управления все более увеличивают свой вклад в копилку единнадцатой пятилетки. По сравнению с 1981 годом количество внедренных предложений возросло в минувшем году на 22 процента.

Л. ЯКОВЛЕВ,

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич