

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основаема в мае 1935 г. № 94 (7831) Среда, 15 июня 1983 года Цена 3 коп.

● 25 ударных недель — в честь 25-летия движения ударников и коллективов коммунистического труда

Соревнованию крепнуть!

В минувшую субботу в зале заседаний горкома КПСС состоялся прием членами бюро горкома КПСС и членами исполкома городского Совета народных депутатов ветеранов движения за коммунистическое отношение к труду.

Встречу открыл вступительным словом первый секретарь горкома партии А. Е. Тягливый.

— В октябре нынешнего года, — сказал он, — исполняется 25 лет движению за коммунистический труд. По почину москвичей у нас, как и по всей стране, развернулось социалистическое соревнование под девизом «25 ударных недель — в честь 25-летия движения ударников и коллективов коммунистического труда».

В настоящее время в городе 500 цехов, участков, бригад носят звание коллективов коммунистического труда. Около 13 тысяч человек являются ударниками коммунистического труда. Именно они идут в авангарде социалистического соревнования. Им присущи активное участие в общественно-политической жизни, постоянное повышение производительности труда, борьба за лучшее использование основных производственных фондов, экономное расходование всех видов ресурсов.

Это Григорий Кириллович Лымарев — составитель поездов станции Волгодонская, наставник молодежи, награжден орденом Трудовой Славы III-й степени.

Это Мария Кузьминична Самышнина — мастер лесоперерабаточного комбината, ветеран движения, является пропагандистом школы экономического всеобуча, заместителем секретаря партийной организации цеха лесобиржа.

Это Андрей Иванович Болдырев — слесарь химзавода имени 50-летия ВЛКСМ, ветеран движе-

ния. Коллектив завода в 1977 году проводил Андрей Ивановича на заслуженный отдых, но он не покинул производство. Является членом совета наставников, передает свой богатый трудовой опыт молодым рабочим.

Развернувшееся соревнование за достойную встречу юбилея позволило трудовым коллективам предприятий и организаций разработать и принять повышенные социалистические обязательства на 1983 год. Так, коллектив лесоперерабаточного комбината решил выполнить государственный план 10 месяцев досрочно, к 13 октября, за счет снижения потерь рабочего времени и сокращения нарушений трудовой и производственной дисциплины повысить производительность труда на 1,5 процента.

Однако, когда мы говорим о коммунистическом отношении к труду, надо говорить и о недостатках. А они есть как в самом труде, так и в его организации. В некоторых подразделениях имеется немало формализма. Порой в погоне за массовостью в соревновании не уделяется должного внимания его качественной стороне. Это приводит к тому, что социалистические обязательства у некоторых участников шаблонны, неконкретны и экономически не обоснованы. Итоги соревнования нередко подводятся формально. Нехватает живой, интересной информации о ходе соревнования, слабо используются его возможности для усиления коммунистического воспитания трудящихся.

Подлинное коммунистическое отношение к труду невозможно без сознательной дисциплины. «Нам нужна сознательная рабочая дисциплина, такая, которая двинула бы вперед производство», — говорил на встрече с московскими станкостроителями Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов. Это принципиально важная постановка задачи, которая выдвигает новые требования перед партийными, профсоюзными организациями, хозяйственными руководителями.

На многих предприятиях и в организациях города уже есть ощутимые результаты от усиления борьбы за сознательную рабочую дисциплину. Но и недостатков остается много.

В борьбе за высокую дисциплину труда необходимо использовать весь арсенал хорошо зарекомендовавших себя форм и методов движения ударников и коллективов коммунистического труда, в том числе социалистическое соревнование, наставничество, распространение правовых знаний, целенаправленная пропаганда нравственных норм. Эффективность этого движения в значительной мере зависит от того, насколько полно мы можем использовать воспитательные возможности, которые значительно расширяются проектом Закона о трудовых коллективах.

А. Е. Тягливый выразил уверенность в том, что ветераны коммунистического движения примут самое активное участие в социалистическом соревновании, направят свой авторитет и влияние на создание в коллективах обстановки дружной и слаженной работы для успешного выполнения за-

даний третьего года XI пятилетки.

Затем на приеме выступили О. Н. Кадолин — аппаратчик химзавода им. 50-летия ВЛКСМ, Д. П. Тюриков — крановщик лесоперерабаточного комбината, И. Н. Зиненко — токарь опытно-экспериментального завода, И. С. Василенко — слесарь-сборщик производственного объединения «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева, Л. И. Рудь — бригадир отделочников управления строительства в «Гражданстрой» и Т. Н. Шапорова — машинист крана цеха подъемно-транспортного оборудования «Атоммаша».

Все выступившие отметили большое значение движения за коммунистический труд, заверили городской комитет партии и горисполком, что они, а также коллективы бригад, участков, смен, цехов и предприятий, где они работают, приложат все силы, чтобы выполнить социалистические обязательства в честь 25-летия патриотического движения и с высокими показателями завершить задания 1983 года. Наряду с этим, ветераны обратили внимание на то, что необходимо поднимать роль и значение ударников и коллективов коммунистического труда, строго подходить к присвоению этого почетного звания, вручать удостоверения, вымпелы и значки ударников в торжественной обстановке с участием руководителей, товарищей по работе, молодых производственников, практикантов ГПТУ.

Затем по предложению мастера опытно-экспериментального завода Ю. С. Левцова участники приема приняли обращение ветеранов движения за коммунистическое отношение к труду ко всем трудящимся Волгодонска.

Обращение

ВETERАНОВ ДВИЖЕНИЯ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ Г. ВОЛГОДОНСКА.

Дорогие товарищи!

Уверенной поступью идет наша страна по пути строительства коммунистического общества. Вместе со всем советским народом волгодонцы успешно трудятся над выполнением исторических решений XXVI съезда КПСС.

Руководствуясь указаниями Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова, содержащимися в речи на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, труженики города направляют свои усилия, творческую энергию на успешное осуществление поставленных партией народнохозяйственных и социальных задач.

Славным боевым отрядом трудящихся города выступают ударники и коллективы коммунистического труда. Движение за коммунистическое отношение к труду отвечает задачам построения нового общества, оно стало настоящей школой политического, трудового и нравственного воспитания людей, служит формированию высокосоциального отношения к общественному производству у молодого поколения. Девиз «Учиться, работать и жить по-коммунистически» сегодня, как и 25 лет назад, объединяет участников социалистического соревнования за претворение в жизнь планов партии.

Приумножая славные традиции движения за коммунистическое отношение к труду, развернувшегося четверть века назад в локомотивном депо Москва-Сортировочная, коллективы бригад предприятий нашего города встали на ударную вахту в честь 25-летия движения ударников и коллективов коммунистического труда. Это передовые бригады производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева, треста «Волгодонскэнергострой», лесоперерабаточного комбината, химического завода имени 50-летия ВЛКСМ, опытно-экспериментального завода и других предприятий.

Эта вахта станет серьезным этапом в выполнении социалистических обязательств 1983 года и крупным шагом вперед в повышении производительности и качества труда, в укреплении организованности и порядка, в усилении режима экономии и бережливости.

Мы призываем всех трудящихся города развернуть соревнование за достойную встречу памятной даты, ознаменовать каждую неделю, каждый день ударной работой по выполнению планов третьего года пятилетки, шире развернуть движение «Честь и слава по труду!», всемерно укреплять дисциплину и порядок на производстве. Каждый наш практический успех, проявление высокой сознательности в труде будет способствовать широкому внедрению в коллективах нравственных принципов жителей города, который должен стать образцовым, коммунистическим.

Призыв новаторов «Вклад личный — успех общий!» должен стать нравственной нормой работы каждого.

Пусть каждый участник социалистического соревнования в честь 25-летнего юбилея будет всегда и во всем — на производстве, в учении, в быту — верен славным заповедям ударных бригад — инициаторов движения: работать и жить по-коммунистически!



На снимке: плотник-бетонщик спецучастка № 4 «Атомэнергострой» Григорий БЕРИДЗЕ. Семь лет назад, после службы в рядах Советской Армии, он приехал на стройку, в Волгодонск. Сейчас Григорий — один из передовых рабочих бригады В. Долгополова, которая успешно трудится на разгрузке и укладке щебня и бутового камня на дамбе пруда-охладителя Ростовской АЭС.

Фото А. Тихонова.

ПЕРВАЯ ВО ВСЕМ

Не так много на опытно-экспериментальном заводе людей, которые точно знают, когда пришла в наш коллектив Евдокия Никаноровна Постнова. Немного, потому что уже тридцать лет трудится она на предприятии. Стаж завидный.

Необычная у нее профессия для женщины — формовщик по выплавляемым моделям на участке точного

лития. А когда-то работала секретарем директора.

Участок точного лития — особый. Здесь к качеству свои требования. Выплавливают на участке сектора, шайбы, наконечники — детали для грейдеров, катков, тракторов, а также миниатюрные клещи — один из видов товаров народного потребления. И все идет на сборку без механи-

ческой обработки. Евдокия Никаноровна — одна из первых работниц участка. Трудится здесь со дня его образования. Осваивать профессию начинала с нуля.

— Наша ударница, — так называют Евдокию Никаноровну товарищи.

Она ударник коммунистического труда, да и вообще первая во всем. В цехе, в работе на подшефном поле, в веселье, если случит-

ся. Префгруппорг участка — тоже она. Внедрять что-то новое — первая Постнова. На участке точного лития впервые на опытно-экспериментальном заводе был применен аксайский метод — пересмотр норм по инициативе рабочих.

Уже семь раз, из года в год, подтверждает Евдокия Никаноровна свое звание ударника.

Г. ГОЛИКОВА, наш внешт. корр.

Партийная жизнь

Наглядной агитации — конкретность

Велика роль наглядной агитации в деле воспитания рабочих коллективов, мобилизации их на самоотверженный труд. И наша партийная организация старается использовать все формы и средства агитации для того, чтобы она помогла нам справиться с поставленными задачами.

Как мы ее используем? Вот, например, по дороге на атомную станцию размещены красочные панно. В их расположении выдержана система: щиты, читаемые со стороны города, содержат в себе информацию о социальных обязательствах управления строительства «Атомэнергострой» по укреплению дисциплины труда, экономии стройматериалов, основных тематических задачах... Со стороны же самой атомной станции расположены щиты-призывы: «Отныне строили Днепротрас, мы — Ростовскую АЭС!» или «Что ты

сделал для строительства Ростовской АЭС?»

А при въезде на стройплощадку каждого встречает календарь-сводка по освоению средств за прошедшие сутки на нашей стройке. Но чтобы агитация была более конкретной, мы планируем на этом календаре помещать не только цифру фактического освоения средств, но и план-задание на сутки. Кроме того, здесь же, на въезде, есть стенд, называющийся победителей социалистического соревнования, и в их честь поднят флаг трудовой славы.

Конечно же, гласно о соревновании — одно из основных направлений нашей работы. У нас сейчас о ходе соревнования информируют людей специальные ежемесячные тиражированные пресс-выпуски. В последнее время около диспетчерской — самого многолюдного места перед началом и концом работы — появился стенд «Мы и газета»,

на котором размещаются газетные публикации о нашей стройке, городские новости, интересная международная информация.

Но, анализируя действенность наглядной агитации на парткоме, обратили внимание, мы пока слабо показываем соревнование средствами наглядной агитации на местах. Приняли следующие меры: на наших главных тематических объектах — реактором отделении, машзале, спецкорпусе, дамба пруда-охладителя разместили стенды локального соревнования. На них отражены тематические задачи, помещаются сводки о ходе их выполнения, а по итогам месяца стенд информирует не только о победителях, но и об отстающих. А в последнее время тем коллективам, которые не справились со своими задачами, мы стали вручать «Письма озабоченности», «Письма надежды» и т. д. В последнее время осо-

бое внимание уделяем значению наглядной агитации в деле укрепления трудовой дисциплины, борьбы за экономию и бережливость. Традиционными стали выпуски «Донского ерша», где изображаются пьяницы, прогульщики, нарушители общественной дисциплины. А в своем подшефном микрорайоне мы сделали «Стену позора», где вывешивается аналогичная информация.

Однако используем гласность мы не односторонне. Сейчас, например, все чаще и чаще семьи наших передовиков стали получать «Письма благодарности», в которых администрация, общественные организации управления говорят «спасибо» отцу или матери за их благородный труд. Это очень эффективная форма воспитания.

И. КОРАБЛИН,
зам. секретаря парткома «Атомэнергострой»,
наш внешт. корр.

Товары — народу

В широком ассортименте

Мало кто знает, что цех № 4 — синтетических моющих средств на химзаводе имени 50-летия ВЛКСМ — это единственный в стране цех, где сосредоточен одновременный выпуск порошкообразных, пастообразных и жидких моющих чистящих средств и производство поверхностно-активных веществ. В этом цехе завершается технологический цикл выпуска продукции многими сотнями трудящихся предприятия. Объем выпускаемой здесь продукции составляет половину всей товарной продукции завода.

Об этом рассказал начальник четвертого цеха А. ЧЕРНИКОВ в беседе с нашим корреспондентом. Продолжая беседу он отметил:

— В нашем цехе широк ассортимент выпускаемой продукции. Среди нее четыре вида стирального порошка, четыре вида пасты, жидкое моющее средство «Вильва». И особое внимание мы уделяем выпуску товаров народного потребления.

Вот некоторые цифры. В 1982 году предоставили выпускать таких товаров на сумму 55667 тысяч рублей (в розничных ценах). Всего моющих средств за год будет произведено 52,5 тысячи тонн, в том числе фасованных — 50 тысяч тонн. Продукции со Знаком качества пасты «Пальмира» будет выпущено 2780 тонн. С начала года уже произведено товарной продукции более чем на 25000 тысяч рублей, моющих средств сверх плана — 125 тонн. Продолжен выпуск высокоэффективного моющего средства. Я имею в виду стиральный порошок БИО-С. Его за пять месяцев текущего года произведено 1537 тонн из запланированных на весь год 2000 тонн.

За этими цифрами стоят люди, те, которые все делают, чтобы больше предоставить на прилавки магазинов товаров для народа. С хорошим, стабильным уровнем и качеством трудятся у нас мно-

гие бригады. Из основных участков хочется отметить коллектив участка, возглавляемый молодым коммунистом В. Сорокиным. За последние годы создал и успешно работает коллектив участка пастообразных моющих средств, которым руководит коммунист Ю. Минухин. Стабильно работают участки по производству стиральных порошков, возглавляемые ветераном цеха П. Садковым и Е. Филимоновым.

Результат дела обеспечивают люди. Это передовые бригады И. Пасько, П. Логвиненко, электрослесарь А. Сысоев, слесарь ППР М. Левинский, машинист упаковочной машины Л. Павлюк и другие.

У нас постоянно совершенствуется технология производства, внедряется новая техника, реконструируются отдельные узлы. Трудящиеся цеха, выполняющая Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по улучшению обеспечения населения товарами народного потребления в 1983—1985 годах», стремятся годовой государственный план по выпуску товаров народного потребления завершить с высокими качественными показателями.

С учетом ваших предложений

Недавно в микрорайонах Волгодонска состоялись вечера вопросов и ответов, в ходе которых от трудящихся поступило более 300 вопросов. На многие из них были даны ответы в ходе вечеров. Отдельные группы вопросов представляют интерес для различных слоев населения и носят типичный характер.

Публикуем ответы на вопросы трудящихся начальника ПАП Н. П. БЕЗУГЛОВА:

— Волгодонское пассажирское автотранспортное предприятие реализует ряд мероприятий по улучшению пассажирских перевозок, но все же мы не полностью исчерпали свои возможности. Так, рабочих «Атомаша» справедливо беспокоит работа автобусов маршрутов №№ 6, 3, 12 во вторую смену. Много нареканий поступает о том, что трудно уехать в новый город вечером, особенно с 18 до 20 часов.

Для того, чтобы обеспечить нормальную регулярность движения и организацию перевозок пассажиров в ночные смены от АБК первого корпуса «Атомаша», нами закреплен постоянный диспетчер, который с 24 часов до часа ночи контро-

лирует и корректирует движение транспорта. С 18 до 20 часов по улице Морской введено дежурство линейного диспетчера, который также контролирует движение автобусов и привлекает к перевозкам пассажиров заочной транспорт.

Улучшено обслуживание садовых любителей. В выходные и праздничные дни, а в остальные дни с 18 часов, организовано движение дачных маршрутов №№ 28 и 29.

Отвечая на предложение трудящихся, в настоящее время рассматриваем реорганизацию маршрута № 101 и вопрос о продолжении маршрутов №№ 7, 8, 19 до управления строительства. «Отделстрой»,

К сессии городского Совета



Свыше двадцати лет трудится на лесоперевалочном комбинате Валентина Герасимовна Тарасова. Была компрессорщицей. С апреля 1973 года она работает пилотом лесохозяйственного цеха. Вообще-то пилот — мужская профессия, но Валентина Герасимовна отлично справляется со своими обязанностями. Свидетельство тому — две медали «За доблестный труд», которыми она награждена.

Ударный высокопроизводительный труд на производстве Валентина Герасимовна успешно сочетает с активной общественной деятельностью. Много сил и времени отдает она обучению и воспитанию молодежи, являясь наставником-энтузиастом и членом общественного отдела кадров. Неоднократно избиралась членом цехового комитета профсоюза.

Несколько созывов подряд Валентина Герасимовна Тарасова избирается депутатом городского Совета народных депутатов. Высокое доверие избирателей она оправдывает на деле.

На снимке: В. Г. ТАРАСОВА.
Фото А. Тихонова.

Основа успеха

Большая роль в решении всех вопросов деятельности Совета принадлежит постоянным комиссиям и депутатским группам. Особенно весомый вклад в работу Совета внесли постоянные комиссии по торговле и общественному питанию (председатель Н. С. Данилов), по промышленности и производству товаров народного потребления (В. И. Заяц), по охране природы (В. Г. Ираидин), по здравоохранению и социальному обеспечению (Е. В. Арутюнян), по социалистической законности и охране общественного порядка (Л. И. Попов). Целеустремленность, знание дела, умение довести начатое дело до конца — характерные черты для председателей и членов этих комиссий — депутатов городского Совета.

Гордостью Совета являются лучшие производственные, активные депутаты бригады «Атомаша» Н. С. Василенко, Г. И. Юргов, В. М. Алексеев, бригады строителей Л. П. Куракин, В. Ю. Кучеров, Л. И. Рудь, Г. М. Фоменко.

Несколько созывов работают в Совете В. Г. Тарасова, Р. В. Невзорова, И. С. Голубович, О. В. Беленко, А. И. Шабала. Отличные производственные, они умело сочетают дела производственные с активной общественной деятельностью.

Следуя рекомендациям отчетной сессии, исполком стремился улучшить координацию работы постоянных комиссий, оказывать им необходимую помощь.

Неплохо в отчетном периоде работал ряд депутатских групп. В их числе группы №№ 4, 7, 9, 10, 17 (председатели В. А. Кузнецов, В. В. Ковалев, И. И. Муругов, В. Ф. Стадников, В. С. Лукерин). Депутаты этих де-

путатских групп регулярно проводят заседания, ведут прием избирателей, решают многие вопросы жизни микрорайонов.

Исполком уделял внимание совершенствованию сессионной деятельности. На состоявшихся в отчетный период сессиях городского Совета рассмотрены важнейшие вопросы хозяйственного и социально-культурного строительства, были заслушаны отчеты председателей постоянных комиссий и депутатских групп, сделано три запроса.

Принимаются меры к совершенствованию контроля за исполнением решений исполкома, сессий Совета, выходящих органов. Проводится организаторская работа по выполнению наказов избирателей. Однако исполком, депутаты, хозяйственные руководители, кому поручено выполнение наказов, должны усилить эту работу. Задача большой важности — полностью выполнить наказы волгодонцев.

Следуя указанию и Центрального Комитета партии, исполком принял ряд мер для улучшения работы с письмами и заявлениями трудящихся. Вопросы работы с письмами в управлениях и отделах исполкома, на предприятиях и в организациях регулярно рассматриваются на заседаниях исполкома. Улучшили работу с письмами на химзаводе имени 50-летия ВЛКСМ, в тресте «Волгодонскэнергострой». Вместе с тем, работа эта нуждается в серьезном улучшении как в исполкоме, так и на предприятиях и в организациях.

Предстоит многое сделать, чтобы справиться со стоящими в текущем году перед трудящимися города задачами. А они серьезны. Выполнение плана 1983 года будет определять и выполнение

пятилетнего плана. Поэтому нужна высокая ответственность каждого волгодонца за судьбу годовых планов и обязательств.

Предстоит построить и сдать 250 тысяч квадратных метров жилья, 11 детских садов и других объектов социально-культурного, бытового назначения, коммунального хозяйства и жизнеобеспечения города. Надо будет выполнить большой объем работ на объектах промышленного назначения.

Следует наращивать усилия для развития агропромышленного комплекса города.

Необходимо многое сделать, чтобы не отстать во Вседонском походе за экономию и бережливость. Согласно социалистическим обязательствам, в 1983 году промышленное производство должно сэкономить 600 тонн металла, 1500 тонн условного топлива, 3 миллиона 900 тысяч киловатт-часов электроэнергии, на 250 тысяч рублей сырья и материалов.

Перед исполкомом, депутатами стоят большие задачи по организации выполнения плана экономического и социального развития Волгодонска, совершенствованию стиля, форм и методов работы отделов и управлений исполкома, Красноярского сельского Совета. Основу успешного решения этих задач исполком видит в дальнейшем повышении творческой активности депутатов и постоянных комиссий горсовета, расширения их участия в управлении хозяйственным и социально-культурным строительством, в повышении ответственности руководителей всех отраслей и всех звеньев городского хозяйства, в последовательном претворении в жизнь требований Основного Закона страны — Конституции СССР.

Вседонской поход за экономью и бережливостью

ГРАММ. КОПЕЙКА. МИНУТА.

◆ Выпуск „ВП“ № 6. Выходит ежемесячно

ВРЕМЯ — ДЕЛУ

Как ему удастся постоянно перевыполнять норму, всегда быть в числе лучших — вопрос, с которым не раз обращались к токарю третьего механического цеха опытно-экспериментального завода Константину Платоновичу Черкесову.

Черкесов из старых кадров, станочник опытный. Своих секретов не прячет... И все вроде бы просто, общезвестно в работе мастера. А прислушайтесь к его советам, понаблюдайте потом за собой, подчитайте, сколько впустую времени уходит из-за той же неорганизованности.

Главные черты его рабочего характера — ответственность и дисциплина. Сам Константин Платонович, размышляя о дисциплине труда, считает, что крепить дисциплину на производстве каждый должен с самого себя, со своего рабочего места. Он рассказывает:

— Производство не любит никаких проволочек, никаких вольностей. На работу прихожу чуть раньше начала смены. Надо подготовить рабочее место, подвезти заготовки. У меня определенный набор деталей. Прежде всего, смотрю заготовки. Есть в цехе, значит сам к станку подаю. Нет, постараюсь, чтобы побыстрее подали их в самом начале смены. К этому времени у меня подготовлены и станки, и резцы с запасом заточены. Готовлюсь к началу работы так, чтоб стал за станок — и все внимание

делу, чтобы не было белоготи лишней, простеб из-за каких-то организационных неполадок. Не даю себе передышки — сходить, скажем, задание посмотреть или пригласить контролера. Без этих мельканий туда — сюда можно обойтись. Все минуты рабочего времени у меня отданы станку. Работаю, правда, не на одном станке. Есть заготовки — на двух станках, иногда приходится и на трех станках одновременно трудиться.

Когда за мной закрепляют кого-то из молодых

рабочих или только отслуживших в армии, стараюсь научить человека всему, что знаю и умею сам. Главное в работе с молодежью — иметь с подопечными нормальные взаимоотношения. Если только наставник будет вести себя заносчиво, покрикивать, то дела не будет. Всегда работаю на равных началах с новичками. Надо — поддержку паренька. Но сам он ленится, сознательно гонит брак, тут бываю строг. Себе не позволяю работать с прохладцей и другим. Ребята не обижаются на то, что к ним излишне требователен бываю. Работают отлично. Саша Гольский, например, сейчас работает мастером-наладчиком подувавторов и других станков. Виктор Кациоба теперь за станком стоит сам, неплохо у него получается. В восьмидесятом году ко мне поступил учеником Николай Стуцилин. Отслужил в армии, в начале декабря прибыл к нам в цех.

Я не сделаю большого открытия — в передовиках тот, кто умеет ценить рабочее время.

Помните!

ВЫПЛАВЛЕННАЯ из лома сталь в 20 раз дешевле, чем из руды.
ТОИНА макулатуры в качестве сырья позволяет сэкономить четыре кубометра древесины, электро-

энергии — на 4,85 рубля, пара — на 5,17 рубля и два человеко-дня трудовых затрат.

ВСЕ, что создается, требует расхода топлива. За один сутки его потребляется столько, сколько природа может создать за 1000 лет.

Из пункта „В“ ...

— Не будут улучшены условия труда, нажжем. И материально, и морально, — вынесла свой приговор комиссия из Облсовпрофа, которая провела работу Волгодонской фабрики-химчистки.

Замечания комиссии более чем справедливы. Санитарно-бытовые условия в действующей фабрике прачечной, как говорит ся, на нуле. И коллектив проявляет немалое мужество, сноровку, ежемесячно выполняя план. В тесном душном помещении обстирывает всех нуждающихся. Летом число клиентов растет — открыты пионерские лагеря, базы отдыха. Чтобы чистое постельное белье было вовремя, у ребятишек и отдыхающих, его приходится возить из Волгодонска на стирку не ближе, чем в Морозовск, и даже в Сальск. Понаблюдаем в Сальске (за 200 километров) — во дворе ныне действующей прачечной стоит светлое, просторное здание. В его залах весело чиркают

воробьи, вольготно разгуливают по застывшим гладильным каткам, стиральным машинам. Генподрядчик СМУ-9 «Заводстрой» закончил строительство корпуса два с половиной года назад. Ос-

талось подвести сюда пар, воду, и справляйте новоселье, товарищи бытовики. О том, что оно состоится, коллективу начали обещать давно — с 1979 года.

Последнее слово (твердое) дал на IV сессии Волгодонского городского Совета народных депутатов XVIII созыва сам начальник «Заводстрой» В. М. Судьин.

— Во втором квартале сдадим объект. Так и записали в решении сессии.

Второй квартал на исходе. Конца работы не видно. На строительство одной лишь канализацион-

но-насосной станции уйдут квартал (удолжиться бы). А еще станция по перекачке конденсата, а еще...

— Во втором квартале нереально. Может, в третьем. Все, что можем, де-

Хозяйский глаз

лаем, — вносит теперь правку В. М. Судьин.

Кое-что заводстроевцы и в самом деле делают. Но такими темпами, что ждать пуска прачечной придется еще с год. Смежники из «Промстрой-2» (начальник Б. И. Чичков), которые должны подвести канализацию, на объект в глаз не кажут.

И сегодня бытовики лучше генподрядчика знают, где, какие проходят сети, сколько времени уйдет на ту или иную работу. И ходят по пятям за строителями, напоминают, толкают, просят. И в ответ на свою настойчивость слышат:

— Не мешайте. Идите

БЫСТРО И ДЕШЕВО

Совхозные умельцы совхоза «Волгодонской» во главе с главным инженером Ю. Т. Беляевым на основе силосного комбайна изготовили подборщик-погрузчик. Его успешно используют в совхозе для уборки зеленого горошка.

Опробованная новая техника в работе собрала почти всех главных специалистов совхоза и агропромышленного объединения. Интерес к подборщику особый: он позволит механизаторам в более сжатые сроки собрать выращенный урожай, а значит отправить на промышленную переработку продукцию высших сортов.

Большого опыта в выращивании зеленого горошка у эвощеводов совхоза «Волгодонской» нет. (На этом специализируется другое хозяйство агропромышленного объединения — совхоз «Заря»). Но тем не менее, здесь сразу же почувствовали, насколько трудна уборка культуры. День — другой горошек перестоят, и уже перезрели стручки, и хозяйство остается в накладе. Одно дело продать продукцию высшего сорта по триста с лишним руб-

лей за тонну, другое — по сто рублей за тонну горошка нестандартного или, как его называют консервщики, супового, переспевшего.

Как ускорить уборку, сократить физические затраты на выполнение этой конечной технологической операции? Эти вопросы давно волновали Юрия Трофимовича Беля-

на силосный комбайн. Установили транспортер, изготовили систему, приводящую его в движение, скрепили сваркой. Общим полотном, чтоб не высыпались стручки. И вот день испытаний.

...В ровный валок укладывает горошек «Нива». Вслед за комбайном движется колесный трактор с изготовленной новинкой. Механизм временно подбирает зеленую массу и по транспортеру отправляет ее в движущуюся сборку машину. Десять — пятнадцать минут, и она, груженная доверху, отправляется на консервный завод.

— Наша промышленность еще не выпускает подобные механизмы специально для уборки зеленого горошка, — рассказывает заместитель генерального директора АПО В. С. Полянский. — Предложение совхозных рационализаторов заслуживает широкого распространения. Оно сулит немалую экономическую выгоду для хозяйства.

Р. ИВАНОВА.

Передовой опыт

Ева. Он сам сделал теоретические расчеты. Всю зиму вместе с водителями агропромышленного объединения Алексеем Ивановичем Петровым, Александром Стайкуцем и Виктором Приходько «колдовали» в совхозных мастерских.

Обычную неудобную в работе толкающую волокушу, применяемую при уборке горошка, заменили

● Невероятно, но очень видно...

Про трубу забыли

В нашем доме по улице Советской, 47 вот уже пятый год неисправна водосточная труба, которая проходит по наружной стене наших квартир, и вода во время дождей течет прямо по стене с пятого и до первого этажа, отчего стены квартир всегда мокрые и черные.

Много раз мы обращались в ЖЭУ горисполкома, которому принадлежит наш дом, с просьбой отремонтировать трубу, но все напрасно. Невероятно, но факт: трубу не привели в порядок даже во время капитального ремонта в прошлом году, хотя мы напоминали о ней работникам ЖЭУ неоднократно и в прошлом, и в этом году.

Капитальный ремонт в доме давно закончен, а нашим квартирам он вновь требуется из-за того, что своевременно не отремонтировали трубу. Когда же вспомнят о ней в жилищно-эксплуатационном управлении?

А. ПАРАЦУК,
Р. АНИКИНА,
жильцы.

Сколько стоит обещание?

В июне 1982 года (в связи с производственной необходимостью) узел связи установил в моей квартире телефон с номером по городской АТС 6-63-47.

С июля прошлого года по настоящее время линия связи на повреждении. Десять месяцев мы ежедневно обращаемся в бюро по ремонту связи, обращались к начальнику цеха С. Д. Василенко, звонили главному инженеру ГУСа, и каждый из них старается любыми предложениями отфутболить вопрос от себя. А связь та и нет. Единственно, что идет в ногу со временем — это своевременный сбор абонентной платы за телефон.

Н. СЕНЧЕНКО.

ОТ РЕДАКЦИИ. С наших пор в Волгодонском узле связи стали брать плату за обещания, оказывать услуги?



Очистка водопроводной воды, ее подача в вашу квартиру — все это требует больших затрат электроэнергии.

ЭКОНОМЬТЕ ВОДУ, ВЫ ЭКОНОМИТЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ!

Не оставляйте водопроводные краны открытыми; следите, чтобы они были исправны, не протекали.

ПОМНИТЕ: лишние капли водопроводной воды — это копейки, которые перерастают в рубли!

Е. ОЧЕРЕДКО.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич