

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 77 (7814) Вторник, 17 мая 1983 года Цена 2 коп.

ЗАДАНИЯ ТРЕТЬЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ — ДОСРОЧНО!

ДВАЖДЫ ПОДРЯД

322 тысячи условных банок консервов дополнительно к плану произвели в апреле работники консервного завода. На 132 процента выполнили они месячную программу.

План с начала года по производству консервной продукции выполнен на 110 процентов.

Успешно справился коллектив предприятия и с другим важным показателем — объемом реализации. Сверх задания в различные адреса страны отпущено продукции в апреле на 80 тысяч рублей. План по реализации с начала года выполнен на 107,9 процента.

Большого успеха на ударной вахте добился коллектив фабричного цеха. В социалистическом соревновании среди участков и бригад основного производства ему присуждено первое место. Это вторая победа подряд первого коллектива.

Среди цехов вспомогательного производства лидерство за электроцехом.

Н. ГУРЬЕВА,
наш внешт. корр.

Али Гаджиевич Магомедов — один из лучших каменщиков бригады Н. Гнатюка из СМУ-11 «Гражданстрой». Сейчас он работает на строительстве Дворца культуры «Строитель». Отличный специалист, коммунист А. Г. Магомедов — первый помощник бригадира, один из активных общественных работников. Он начальник штаба «Комсомольского прожектора» управления, в бригаде отвечает за технику безопасности.

На снимке: передовой рабочий коммунист А. Г. МАГОМЕДОВ.

Фото А. Тихонова.



Около 1000 проб

Успешно выполнили апрельское задание и программу четырех месяцев работники цеха образцов второго корпуса. Они поставили различным цехам объединения около

тысячи наименований проб. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года номенклатура изделий увеличилась в пять раз.

В этом году значительно

выросло и мастерство наших рабочих. Лучшими по профессии названы резчица В. Логинова, токарь В. Артеменко, шлифовальщик Л. Зиновьев и фрезеровщик Н. Вавилов.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ,
наш внешт. корр.

ЗАДАЧА ДНЯ

Координационный штаб по строительству троллейбусной линии вокруг квартала В-5 с заходом в кварталы В-7 и В-8 отмечает: коллектив «Спецстрой» (начальник А. К. Коноваленко) выполнил большой объем земляных работ — вывоз грунта, подготовка, грейдирование обочин магистралей — на строительстве троллейбусной линии.

Хорошими темпами идет строительство очень важного объекта для пуска троллейбусов трансформаторной подстанции № 4. Здесь работают бригады «Спецстроя».

Ведется работа по энергоснабжению микрорайонов нового города по постоянной схеме. В итоге начат перенос временных линий электропередач с обочин ряда магистралей.

И все-таки, как отметили члены штаба, в целом темп работ недостаточен.

По-прежнему недобросовестно выполняют свои обязанности службы за-

казчика — ПО «Атоммаш» имени Л. И. Брежнев (генеральный директор В. Г. Овчар). Здесь

Городской троллейбус

крайне медленно решают вопросы, связанные со строительством линии.

Заместитель генерального директора «Атоммаша» по производству А. В. Литвиненко! Усилить контроль за работой служб, изготавливающих троллейбусные опоры.

Пока заказчик выдает субподрядчику вместо опор полуфабрикаты; без

нужной обработки, без оголовников и в недостаточном количестве.

Заместитель главного инженера ПО «Атоммаш» В. Б. Кузьменко, начальник «Электрожмонтажа» А. Д. Слуцкий, начальник управления строительства «Спецстрой» А. К. Коноваленко.

ко! Вы медлите с окончательным решением вопроса по энергоснабжению нового города по постоянной схеме.

Вам необходимо решить все эти вопросы, особенно в квартале В-5, В-7 до 23 мая. Иначе перенос временных ЛЭП с обочин магистралей №№ 7, 10, 11 и установка здесь же опор невозможны. От ва-

шей расторопности сегодня зависят сроки сдачи в эксплуатацию линии.

Главный инженер жилУКСа «Атоммаша» А. Т. Рыбаков! Пора, наконец, сдержать данное слово и выдать генподрядчику, «Спецстрою», всю документацию по разворотному кольцу троллейбуса в квартале В-7.

Штаб отметил также, что субподрядчик, «Электрожмонтаж» (начальник А. Д. Слуцкий), несколько снизил темп работ по установке троллейбусных опор. Медлит с переносом контактной сети на автомагистрали № 1 «Волгодонск — Дубовка» и троллейбусное управление (начальник Г. Н. Безнощенко).

Задача сегодняшнего дня: всем, кто ведет строительство троллейбусной линии, усилить темпы работ, трудиться, опережая сроки.

Штаб по координации работ.

«ВП» — на объектах содкультбыта: школа № 240

Дорожить временем

Сегодня в Волгодонске школьная проблема стоит очень остро. В четырнадцати дневных школах города, располагающих классами на 10175 мест, занимается более 17 тысяч школьников. Трудное положение сложилось в микрорайоне «Юбилейный», где школ пока нет.

В этом году СМУ-8 «Гражданстрой» приступило к строительству экспериментальной, рассчитанной на две с половиной тысячи человек, школы № 240. Поскольку по технологии на строительство здания отведено более двух лет, решено в этом году сдать половину, пусковой комплекс: школу № 1 и общешкольный центр, а школу № 2 и спортивный комплекс — в будущем году.

В марте на объект пришла бригада плотников-бетонщиков Ю. Ильина из СМУ-8 «Гражданстрой». За работу они взялись с огоньком. Задание апреля перевыполнили, освоили на строймонтаже 32 тысячи рублей вместо 30. В общем, сделано не так уж и мало. На блоке «А» школы № 1 закончена укладка бетона нижнего пояса фундамента. Все подготовлено для бетонирования трехметровых (по высоте) стен подвала, то есть, выставлена, закреплена арматура. Выполнен нижний пояс фундамента второго блока общешкольного корпуса...

— А тематика нет. Стены подвала не успели сделать. — Чувствовалось, что и бригадир Ю. Ильин, и сама бригада переживают.

Комплексная построила не одну школу в Волгодонске. Причем, все начинала с фундамента. И в этот раз бригада пришла на «нуль», очень сложный и трудоемкий, много сварочных работ. Почему же не успели? Кажется, гражданстройцы предусмотрели все: работают в три смены. Вниманием тоже не обижены — на объекте постоянно бывает главный инженер управления строительства В. В. Шаповалов, помогает и советом, и с поставкой материалов...

— Как ждут нашу школу ребяташки, бригаде объяснять не надо. Люди очень стараются. Так, за смену сделали подбетонку под второй блок школы № 1, сто кубометров бетона уложили. Этот факт о многом говорит, — рассказывает прораб Л. Дронгаль.

Аналогичное мнение и у куратора от института «Гипрогор» И. Л. Гончаровой:

— Фундаменты — дело знакомое бригаде, отсюда неплохое качество. Хорошо работать с таким прорабом, как Л. Дронгаль.

Итак, опыт есть, на строй — боевой, а тематика — нет. Почему не хватило времени бригаде в апреле? Мы уже говорили — фундаменты школы сложны в исполнении, много сварки. И часть корпусов для них в «Гражданстрое» решили заготовить на своей базе. Но наварили... «кашу». Брак обнаружили, когда из этих армосеток

комплексная Ю. Ильина сделала и выставила основу фундаментов под два блока школы № 1. Пришлось усиливать стыки. Один сварщик может усилить за день 8 стыков. А их всего до 200. Вот они, первые потери времени, да еще перерасход металла, электродов, которых и без того не хватает.

Школа экспериментальная... Такую строят впервые. Документация не отработана, множество «проколов». По каждому нужно согласование с авторами проекта, кивлянами, чтоб потом не переделывать. Тоже потери времени.

И конечно же, поставка материалов. Вот один из случаев, о котором нам рассказали. 18 апреля было заказано 47 кубометров бетона. (Заливали нижний пояс блока № 1). С большим трудом доставили «штеттер». В первую смену пришло 8 машин, во вторую... ни одной. В третью сломался «штеттер». Бетон (6 машин) в бригаде все же приняли, но он ушел не на нижний пояс.

Свою долю времени «съели» и опалубка, перебор с электроэнергией, когда теряли по полсмены. Все это, в конечном итоге, и сказало на выполнении тематки. По тому и не успели.

На таком важном объекте, как школа, нет ни телефона, ни радиоприемника — типа поторопиться смежников, что-то уточнить — вырастает в итоге. Мастеру, прорабу на объекте бы похлопотать, а они на попутке с напоминанием к смежнику едут. Нет связи...

Минута труда — дорожка часа безделья. Это из народной мудрости. То, о чем мы рассказали, не мелочи. Подобные сбои стали привычны строителям. Но ведь речь-то, товарищи, идет о школе, которая очень нужна и построить которую необходимо в самые сжатые сроки. В такой ситуации выручит прежде всего четкая организация труда и отлаженная система поставок материалов. И помощь смежников-водителей, рабочих бетонно-растворного завода. Тогда и будет равновесие в бригаде Ю. Ильина с количеством и тематикой. Будет тогда школа в срок.

Е. ОЧЕРЕДНО,
наш корр.

Бригадир водителей автобазы № 1, ветеран производства Семен Алексеевич СЕМЕНДЯЕВ (на снимке) пользуется в коллективе уважением за добросовестный труд, умелое руководство брига-

дой. Опытный водитель, он систематически добивается выполнения плановых заданий, экономии горюче-смазочных материалов и запасных деталей.

Фото А. Тихонова.



В системе политехучебы

На завершающем этапе

1982—83 учебный год в системе марксистско-ленинского образования проходит под знаком выполнения положений XXVI съезда партии о том, чтобы решительно улучшить качество учебы коммунистов, комсомольцев и беспартийных.

С учетом требований постановления ЦК партии «О дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете решений XXVI съезда КПСС» и постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О дальнейшем улучшении экономического образования и воспитания трудящихся» осуществлены положительные изменения в структуре и организации партийной, комсомольской и экономической учебы трудящихся города, обогатилось содержание марксистско-ленинского образования.

И вот наступил ответственный период для слушателей, пропагандистов, всех организаторов политического и экономического образования — подведение итогов учебного года. Серьезно отнеслись к этому важному этапу партийные организации производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева, треста «Волгодонскэнергострой», химзавода имени 50-летия ВЛКСМ, опытно-экспериментального завода, лесоперерабаточного комбината, треста «Волгодонскводстрой», Восточных электросетей, порта, промторга и ряда других предприятий и учреждений.

Вместе с тем, партийные организации ТЭЦ-2, станции Волгодонская, троллейбусного управления, грузового автопредприятия, горкоопторга до пускают неоправданную медлительность в работе по завершению текущего учебного года.

Проведение итоговых занятий в нынешнем учебном году совпадает с периодом, когда XI пятiletка проходит по линии своего пути. Это позволяет тесно увязать изучение заключительных тем с решением конкретных задач, стоящих перед трудовыми коллективами в третьем году пятилетки.

Цель итоговых занятий — закрепить полученные знания, привести их в систему, объективно оценить уровень подготовки слушателей, определить их умение использовать полученные знания в своей производственной и общественно-политической деятельности.

Итоговые занятия — важная форма контроля со стороны партийных, комсомольских, профсоюзных организаций, администрации предприятий и учреждений за тем, как коммунисты, комсомольцы и беспартийные повышают свой идейно-торе-

тический уровень, овладевают теорией марксистско-ленинизма.

Итоговые занятия достигают своей цели при условии, если актуальные вопросы марксистско-ленинской теории, политики партии будут тесно увязываться с деятельностью трудовых коллективов, будут учитываться профессиональные интересы слушателей, их политический и общеобразовательный уровень.

Тематика заключительных занятий отражает актуальные вопросы, основное содержание изучаемой теории. Будет обращать особое внимание на глубокую усвоения слушателями трудов К. Маркса, Ф. Энгельса, В. И. Ленина, а также документов партии и правительства по актуальным вопросам коммунистического строительства.

На обсуждение выносятся вопросы по материалам ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, статье товарища Ю. В. Андропова «Учение Карла Маркса и некоторые вопросы социалистического строительства в СССР», постановления ЦК КПСС «О 80-летию Второго съезда РСДРП», доклада товарища Ю. В. Андропова «Шестьдесят лет СССР».

Значительная часть слушателей, особенно в системе экономического образования, изучала Программу, которая является важной составной частью экономической стратегии партии. Все вопросы, связанные с решением майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, также будут глубоко обсуждаться на заключительных занятиях в школах и семинарах.

Особое внимание слушателей будет обращено на вопросы современного международного положения, миролюбивой внешнеполитической деятельности КПСС. Важно, чтобы слушатели на итоговых занятиях еще глубже поняли, что в борьбе двух мировоззрений не может быть места самозащиты, компромиссам и нейтралитету.

Выясняя результативность учебы, пропагандисту следует провести разговор со слушателями о том, как они выполняют планы и обязательства седьмилетнего года пятилетки, участвуют в движении за работу без отставших, во Вседонском походе за экономичность и бережливость, в укреплении трудовой и производственной дисциплины в коллективе, изучают и внедряют передовой опыт, патристические починки и инициативы.

Формы подведения итогов учебного года намечены самые разнообразные. В школах основ марксист-

ско-ленинизма, молодых коммунистов, молодых ленинцев, коммунистического труда пройдут собеседования по наиболее актуальным вопросам изучаемого курса. В школах научного коммунизма, теоретических семинарах, общественно-политических знаний, конкретной экономики пройдет обсуждение рефератов, состоятся итоговые теоретические и научно-практические конференции.

На итоговых занятиях, как правило, слушатели поднимают много вопросов, связанных с недостатками на производстве, в работе общественных организаций и т. д. Все эти предложения и замечания пропагандистам необходимо записать, проанализировать совместно с партийными организациями, принимать меры для их решения.

На этих же занятиях необходимо определить для каждого слушателя задание на летний период, его участие в общественно-политической практике. Самый лучший критерий идеального роста слушателей, эффективная форма контроля за повышением теоретического уровня коммунистов, комсомольцев, беспартийных — это выступления среди трудящихся по разъяснению решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК партии, выводов и положений, содержащихся в выступлениях товарища Ю. В. Андропова, участие в политико-воспитательной работе. Итоговый реферат может быть основой выступлений слушателей в трудовых коллективах по пропаганде внутренней и внешней политики партии мобилизации трудящихся на выполнение планов и заданий нынешнего года.

Итоги 1982 — 83 учебного года необходимо подвести в обстановке деловитости и высокой требовательности, результаты рассмотреть на заседаниях парткомов и партбюро, собраниях коммунистов, сделать обстоятельный анализ, чтобы наметить практические меры по устранению имеющихся недостатков.

Партийные организации должны рассматривать итоги учебного года и как важный шаг в подготовке к новому учебному году в системе марксистско-ленинского образования коммунистов, комсомольцев и беспартийных. Надо сделать все для того, чтобы итоговые занятия способствовали мобилизации трудовых коллективов города на успешное выполнение планов и обязательств второго квартала и 1983 года в целом.

Л. АБРАМОВА,
заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации горкома КПСС.

Передовой опыт

ТРУД ОЦЕНЯТ ТОВАРИЩИ

НЕДАВНО в одной бригаде произошел такой случай: коллектив исключили из участия в соревновании при подведении итогов, хотя по показателям он претендовал на первое место и ему полагалась значительная премия. А исключили потому, что один член бригады попал в медвытрезвитель. Конечно, нарушителя «проработали», но зарплату он получил исправно и такую же, как и все остальные.

А в соседней бригаде такой же нарушитель был наказан материально: получил зарплату меньше, потому что решением бригады ему был снижен коэффициент трудового участия.

Или: один рабочий допустил брак и коллективный заработок упал на 20 рублей. В этом случае, если бригада работает по коэффициенту трудового участия, то эти 20 рублей вычтут из зарплаты

бракосдела Справедливо? Вполне. Но КТУ может быть снижен не только за брак, недобросовестное отношение к труду, но и за нарушения трудовой и общественной дисциплины — опоздания, прогулы...

Таким образом, коэффициент трудового участия способствует повышению производительности труда, качества работы, укреплению трудовой и общественной дисциплины.

На днях городской Дом техники НТО провел занятия в школе передового опыта: КТУ в строительстве. Анализ, сделанный в докладе, выступления руководителей показали необходимость повсеместно внедрять этот прогрессивный опыт.

В этом нас убеждают и бригадиры, выступления которых мы и публикуем сегодня.

А другим — меньше

Наша бригада работает только по аккордным нарядам, и успех дела зависит от работоспособности и дисциплинированности самого коллектива.

Вполне понятно, что если не будет взаимозаменяемости, если кто-то станет прогуливать, то нам в сроки не управиться, и бригада потеряет в заработке. Вот поэтому мы решили применить коэффициент трудового участия.

Приведу для сравнения такие примеры: в первом квартале прошлого года только половина общего объема работ была выполнена по аккорду, выполнение плана составило 52,1 процента. В первом квартале текущего года мы работали только по аккорду с применением КТУ и выполнили план на 147,2 процента.

Конечно, КТУ не сразу «учит людей» быть дисциплинированными. Вот в январе, например, рабочий А. Очеретнов получил в полчку на 20 рублей меньше других, в феврале К. Варганян — на 24 рубля. Первый опаздывал на работу, второй трудился недобросовестно. А рабочему В. Чу бинидзе совет бригады увеличил КТУ и, следовательно, заработок за высокую производительность.

В. ЗАЙЦЕВ,
бригадир слесарей-трубоукладчиков «Спецстроя».

Когда дело ладится

Наш совет бригады состоит из трех человек — слесарей-трубоукладчиков Валентина Туинова, Федора Таршинова и меня — бригадира. Чем мы занимаемся? В основном, конечно, решаем вопросы совершенствования внутрибригадной организации труда, развития соревнования.

Такое коллективное управление позволяет находить верные решения, которые поддерживает весь коллектив. И результаты у нас стабильные из года в год. Так, выработка за первый квартал на одного работающего составила 11600 рублей при плане 9150 рублей. В марте мы освоили на строймонтаже 115 тысяч рублей при задании 63 тысячи. В том, что мы работаем по подряду и добились полного обеспечения стройматериалами, заслуга, конечно, сове-

та бригады. Однако есть, у совета и еще одна обязанность — распределение коэффициента трудового участия. Введен он у нас давно. И все уже привели к тому: опоздал, сломал инструмент, работа с лентой, совершил антиобщественный поступок — совет бригады не оставит эти факты без внимания, коэффициент твоего трудового участия будет снижен.

Такой подход и оценка труда каждого члена бригады привели к тому, что за первый квартал, например, у нас в бригаде нет прогулов, нет опозданий, инструменты все в порядке, нормокомплект в сохранности, антиобщественных поступков не было.

И работа ладится.
В. МУСИН,
бригадир слесарей-трубоукладчиков «Промстроя-2».

ВВОДИМ КТУ

Наша бригада организовалась в 1975 году. И как везде, в коллектив приходили разные люди, бывало, по специальности даже не плотники. Одни оставались, другие уходили. Однако у нас довольно быстро образовался костяк бригады, который служил примером в работе для остальных, и разгильдяям спуску не давали.

Скажу откровенно, у нас уже несколько лет нет антиобщественных поступков, прогулов. Кол-

лектив небольшой — 10 человек, все понимаем друг друга. Но когда речь заходила о введении коэффициента трудового участия, то мы отмахивались — он нам ни к чему. Но вот в последнее время бригада пополнилась новыми людьми и картина изменилась. Появились опоздания, прогулы. Совет бригады принял решение — начинаем работать по КТУ.
А. НЕДОСТУПОВ,
бригадир плотников «Промстроя-1».

Эффект НОТ

На практике доказано, что последовательное внедрение НОТ во всех звеньях общественного производства, на каждом рабочем месте дает большой экономический эффект. Только за годы 10-й пятилетки за счет внедрения мероприятий НОТ производительность труда в промышленности выросла на 6,3 процента, что составляет более трети ее общего прироста. Это означает экономии труда 1,9 миллиона человек.

В 11-й пятилетке за счет внедрения мероприятий по НОТ намечено уменьшить потребность народного хозяйства в рабочей силе на 3,9 миллиона человек, повысить производительность труда в промышленности на 7,8 процента, что составит примерно треть ее общего прироста.

Большая работа по внедрению НОТ проводится в трудовых коллективах Волгодонска. Так, в производственном объединении «Атоммаш» им. Л. И. Брежнев в 1982 году за счет внедрения мероприятий по НОТ относительно высвобождено 937 человек и обеспечен рост производительности труда на 8,8 процента. Наиболее значительные мероприятия — совершенствование управления производством, организация рабочих мест по типовым проектам, сокращение потерь рабочего времени.

В тресте ВДЭС в 1981 году за счет внедрения мероприятий НОТ условно высвобождено 232 человека. Важнейшими мероприятиями НОТ здесь стали внедрение карт трудовых процессов, которыми охвачено более тысячи рабочих, внедрение в 70 коллективах бригадного комплекта, овладение передовыми приемами и методами труда.

По анализ работы предприятий и организаций города по внедрению НОТ показывает, что далеко не все возможности научной организации используются в полном объеме. Вновь обратимся к опыту ПО «Атоммаш». По типовым проектам здесь организовано только 44 процента рабочих мест ИТР и служащих и лишь 39 процентов рабочих. Удельный вес технической обоснованных норм составил 79 процентов. При этом процент выполнения норм выработки достиг по объединению 139 процентов, а рабочих-

сдельщиков — 145 процентов, хотя задание по росту производительности труда выполнено лишь на 102,8 процента.

Одной из наиболее прогрессивных форм организации труда является бригадная. Сегодня на «Атоммаше» коллективными формами организации труда охвачено 82,9 процента рабочих, создано 476 бригад. Из них 179, а по конечному результату работают лишь 127 бригад.

Значительные резервы использования трудовых ресурсов на «Атоммаше» заложены в сокращении потерь рабочего времени, в укреплении трудовой дисциплины, в сокращении текучести кадров. Так, за 1982 год устранены потери рабочего времени составили 52,4 тысячи человеко-дней, что в расчете на одного рабочего достигло 8,3 дня. Не лучше дело обстоит и с трудовой дисциплиной. За 1982 год каждый 30-й рабочий совершил прогул. Текучесть кадров за этот период составила 14,5 процента.

Аналогичны и резервы в строительстве. В тресте ВДЭС в 1982 году внутрисменные потери рабочего времени составили 9,3 процента годового фонда рабочего времени. Только из-за прогулов потеряно 19,5 тысячи человеко-дней, текучесть кадров составила 21,5 процента, уволено 9,7 тысячи человек.

По оценкам специалистов треста ВДЭС из-за недостатков в организации труда в 1982 году невыполнен объем строительно-монтажных работ почти на 17 миллионов рублей.

Резервы повышения эффективности производства за счет рационального использования трудовых ресурсов имеются и в других трудовых коллективах Волгодонска. Задачи работников служб НОТ предприятий и организаций города заключаются в том, чтобы вскрыть все имеющиеся резервы, определить пути вовлечения их в производство, глубже изучать, шире пропагандировать, настойчиво внедрять все новое и передовое в деле организации труда на научной основе.

В. СТАХАНОВ,
доцент филиала НПИ,
кандидат экономических наук.

Вседонской поход за экономию и бережливость

ПОМОГАЕТ СМЕКАЛКА

За активную рационализаторскую работу по итогам 1982 года коллективу горремстройтреста присуждено первое место в объединении «Облремстрой». В этом году от внедрения трех рационализаторских предложений получен экономический эффект 6759 рублей.

— Нет вентиля и смесителей. Сами знаете, они всегда в дефиците. — втолковывал кому-то в очередной раз прораб Харитонов.

Сколько неприятных моментов доставляла эта санарматура, точнее, вечная ее нехватка, прорабу специализированного сантехнического и электро-монтажного управления горремстройтреста В. И. Харитонову, мастеру С. В. Рудоманенко. Участок ремонтирует систему отопления в зданиях, что прослужили человеку не один десяток лет. Чаще всего — изношенные трубы, запорную и водоразборную арматуру. При этом зачастую в металлом подаются вполне пригодные смесители, краны. Их бы подправить чуть-чуть и пусть себе трудятся еще десятилетия. Запас прочности велик. Но...

— Надо что-то придумать. С этим согласился все. Однако придумы-

вать-то и не спешили.

Наконец, у В. И. Харитонов и у С. В. Рудоманенко родилась идея, за ней рационализаторское предложение — метод реставрации вентиля и смесителей при ремонте сантехнического оборудования зданий и сооружений.

Самое уязвимое место запорной и водоразборной арматуры — резьба штока в головке вентиля. Она выходит из строя или, как мы говорим, стирается. Шток начинает прокручиваться, из крана течет вода. Однако корпус вентиля и резьба вентиля головки в основном (80 процентов) все равно остаются пригодными для последующей эксплуатации. Так вот метод реставрации и позволяет сохранить, вернуть в строй эти 80 процентов.

Первая партия — 50 штук вентиля и водоразборных кранов прекрасно прошли все испытания. В заготовке еще 100

«старичков». Скоро и они, обновленные, будут служить человеку на своих прежних местах. Рационализаторское предложение поможет сохранить до 70 процентов ранее использованных вентиля и 50 процентов смесителей и водоразборных кранов. Кроме того, сократятся сроки ремонта водопроводов и систем отопления.

У прораба В. И. Харитонов — это второе предложение.

— Грамотный, думающий инженер. Все его предложения помогают ликвидировать самые узкие места в нашем производстве, — говорит о нем начальник спецуправления В. Г. Данильченко.

Мастер Рудоманенко сравнительно недавно трудился в горремстройтресте. Но сегодня о нем по-доброму отзываются в коллективе: старательный, хороший организатор. Вероятнее всего, первое совместное предложение двух руководителей среднего звена не станет последним.

Не менее интересно и еще одно рационализаторское предложение, которое подали шриф-

щик IV разряда Г. Н. Танькин и главный механик А. И. Захаров из специализированного дорожно-ремонтно-строительного управления. Они предложили изменить конструкцию крепления венца шестерни. Три монтажка для укладки асфальта есть в СДРСУ. Они очень удобны в работе, если бы не болты, которые держат шестерни, дифференциальные чаши. Они быстро выходят из строя. За ними, конечно, весь узел. «А что если к четырем заводским болтам добавить еще четыре? Просверлить дополнительные отверстия и выточить болты и гайки можно у себя в мастерской», — подали идею А. И. Захаров и Г. Н. Танькин. В итоге срок службы шестерни дифференциала и корпуса КПШ увеличен втрое.

20 тысяч рублей сэкономили сберечь рационализаторы горремстройтреста в этом году. И, как видим, слово свое держат крепко. Но это только начало, впереди еще много оригинальных творческих находок, решений, сложных инженерных задач, а в конечном итоге тысячи сэкономленных рублей.

В. ЯКУНИНА,
наш внешт. корр.



Выросли этажи жилого дома № 259 в микрорайоне В-VIII нового города. В этом есть заслуга бригады монтажников Н. Донченко из СМУ-2 домостроительного комбината.

Велико число лучших, на кого держат равнение в бригаде. Это и сварщики А. РОДИОНОВ и Ф. ХАСАНОВ (на снимке) с бригадиром Н. ДОНЧЕНКО.

Фото А. Тихонова.

Работы в мае

В этом году сады зацвели и закончили свое убраство на 10 — 15 дней раньше, чем обычно. Это прибавило забот садоводам. Надо, чтобы почва под деревьями и в междурядьях сада все время находилась в разрыхленном состоянии и чистой от сорняков.

Если вам не удалось подкормить растения органическими и минеральными удобрениями в предыдущем месяце, сделайте это сейчас. Яблоню, грушу и другие плодовые деревья подкормите раствором птичьего помета (одно ведро помета на 15—20 ведер воды). Слегка забродивший раствор внесите в канавки или бороздки глубиной 12—15 см, выкопанные по краю проекции кроны дерева. Из расчета одно ведро питательного раствора на 1—2 метра борозды. При отсутствии этого органического удобрения используйте раствор аммиачной селитры или мочевины (две столовые ложки на ведро воды), после чего канавки засыпьте, а почву прорыхлите.

Под куст смородины и крыжовника внесите по

пемведра раствора птичьего помета или мочевины. Землянику также подкормите мочевиной.

Закончив подкормку растений, прорыхлите почву, полезно замульчировать почву в приствольных кругах и около кустов перегноем, перепревшей соломой или другими органическими материалами.

Садоводам-любителям

Минувшая теплая зима благоприятно сказалась на перезимовке вредителей плодовых и ягодных культур, поэтому наступает один из самых ответственных периодов защиты сада от вредителей и болезней. Главный враг — парша. Она поражает листья, плоды, побеги яблони, груши. Как же бороться с нею? Сразу после цветения деревьев, в особенности сильно пораженные паршой, опрыскивайте против грибковых заболеваний, плесней, клещей и других вредителей 0,3-процент-

ной хлорокисью меди или 0,4-процентным поликарбонатом или 0,4-процентным цинебом с добавлением к ним однопроцентной коллоидной серы и 0,3-процентного карбофоса или 0,2-процентного кельтана.

Во второй декаде месяца опрыскать яблони, груши, сливы, ялычу, абрикос против первого поколения гусениц — плодожорок 0,4-процентным поликарбонатом с добавлением 0,2-процентного фозалона. Нужно сделать накладки на штамбы ловчих поясов из мешковины, старого сукна или гофрированной бумаги.

Через 10—15 дней указанным составом против плодожорок опрыскивание повторить. При применении коллоидной и смачивающей серы кусты крыжовника надо укрывать, так как у него желтеют и опадают листья.

Первое опрыскивание виноградных кустов против милдью провести однопроцентной бордоской жидкостью или ее заменителями после того, как вырастут побеги длиной 20—25 сантиметров.

Н. ЧЕРНЕНКО,
агроном областного общества садоводов.



Письмо комментирует лачальник городского производственного управления бытового обслуживания населения Н. С. ДАНИЛОВ:

— Изложенное в письме Л. С. Фроловой подтвердилось. Оно рассмотрено на заседании комиссии по жалобам и на производственном собрании коллектива парикмахерской с участием зам. начальника управления В. Ф. Жукова. Намечены мероприятия по улучшению обслуживания посетителей. Бригаду Л. Шаговой решено лишить 13-й зарплатный на 25 процентов. Заведующей парикмахерской Н. Д. Захаровой указано на улучшение

в воспитательной работе коллектива.

В квартире № 24 дома № 10 по улице Дружбы и на кухне и в ванной из кранов шла только горячая вода. Обратился за помощью в ЖЭК-1 управления жилищно-коммунального хозяйства «Атоммаш», но так и не дождался ее. Хотя много обещали.

Н. АНДРИЯНОВ.

Начальник УЖКХ К. Н. ИЩЕНКО сообщает:

— Установленный в квартире смеситель воды был с заводским браком. Слесарь-сантехник произвел ревизию и ремонт. Смеситель работает,

Я хотела воспользоваться услугами парикмахерской дома быта «Радуга». Но ни один из мастеров не захотел меня обслуживать без дополнительной оплаты за препарат для химической завивки. Только после очень настоятельного требования я смогла изложить свои претензии о качестве обслуживания в книге жалоб.

Л. ФРОЛОВА.

Приходите на концерт

Струнного квартета имени Шостаковича, который состоится сегодня в 19 часов во Дворце культуры «Юность». Приглашаем любителей струнной музыки.

Телевидение

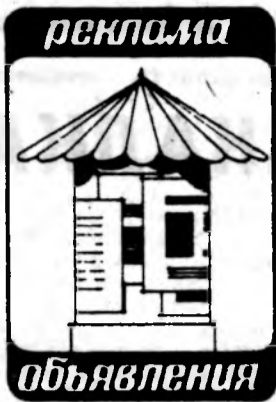
Вторник, 17 мая
Первая программа
9.10 — «Вечный зов». Часть вторая. 4-я серия — «Противостояние». 10.20 — Концерт. 11.20 — Новости. 14.30 — Новостные фильмы. 15.35 — «Знание — сила». 16.20 — Играет заслуженный артист РСФСР А. Ихарев (фортепиано). 16.40 — «Рассказывают наши корреспонденты». 17.10 — «Адреса молодых». 18.10 — «К Международному дню музеев». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Обновление «Пролетарки». 19.40 — День Дона. 19.55 — «Вечный зов». Часть вторая. 5-я серия — «Боль и гнев». 21.00 — «Время». 21.35 — Международная встреча по футболу. Сборная Австрии — сборная СССР.

Вторая программа
18.50 — «Вы нам писали». Музыкальная передача. 19.30 — Поет народная артистка СССР Ц. Таишвили. 19.45 — Велогонка мира. 20.00 — Спокойной ночи, малыши! 20.15 — Беседа председателя Советского Комитета защиты мира Ю. А. Жукова. 20.45 — Концерт. 21.00 — «Время». 21.35 — «Она защищает Родину».

СРЕДА, 18 мая
Первая программа
9.45 — «Вечный зов». Часть вторая. 5-я серия — «Боль и гнев». 10.50 — Д. Шостакович. Концерт № 1 для фортепиано с оркестром. 11.10 — Новости. 14.50 — «По Сибири и Дальнему Востоку». 15.55 — «Песни к Отчизне любовь пробуждают». 16.20 — «Ребятам о зверятах». 17.00 — «Комсомольский прожектор». 17.25 — Фильм: концерт. 17.45 — Обсуждаем проект Закона СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. 18.05 — «Наука и жизнь». 18.35 — Мультфильм. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Отборочный матч олимпийского турнира по футболу. Сборная Болгарии — сборная СССР. 21.00 — «Время». 21.35 — «Уже ль та самая Татьяна?».

Вторая программа
14.45 — А. П. Чехов. «Дядя Ваня». 15.30 — Новости. 16.50 — Выступает труппа бандурного Гостелерадио СССР. 17.20 — «Отзовитесь, горнисты!». 18.20 — «Спутник кинозрителя». 19.05 — «Строитель Дона». 19.30 — А. Вознесенский. «Стихи разных лет». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Чехословацкий фольклорный фестиваль. «Выходно». 21.00 — «Время». 21.35 — «Гражданин Лешка».

Редактор
В. ПУШКАРНЫЙ



БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу на предприятия химической промышленности: инженера-экономиста, ст. бухгалтера (на правах главного), мастера, машиниста колесного трактора, слесарей-монтажников 3-4-5-6 разряда, электросварщиков 3-4-5-6 разряда, плиточников 3-4 разряда, каменщиков 3-4 разряда.

Одним предоставляется общежитие. За справками обращаться в бюро по трудоустройству: ст. Волгоградская, 12 или в отдел кадров завода им. 50-летия ВЛКСМ (№ 79)

Профилирующие кафедры Волгодонского филиала Новочеркасского политехнического института

ПРОВОДЯТ ЗАНЯТИЯ С УЧАЩИМИСЯ 10 КЛАССОВ И РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖЬЮ ГОРОДА по следующим специальностям: технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты; оборудование и технология сварочных производств; производство и монтаж оборудования атомных электростанций.

Занятия проводятся в форме научно-популярных лекций о технологии машиностроения, сварочном производстве, ядерной энергетике и производстве оборудования АЭС. Цель занятий: профессиональная ориентация молодежи. Лекции читают преподаватели, доценты, кандидаты технических наук.

Занятия проводятся по средам с 15.00 в аудитории № 100.

ЦИМЛЯНСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ

организует интересные железнодорожные туристские маршруты:

ПО ПРИКАРПАТЬЮ
Цимлянск — Ивано-Франковск — Цимлянск с экскурсиями из Ивано-Франковска во Львов, Яремчу, Коломыю, Кривче, Маняву.
Срок путевки с 30 мая по 14 июня, стоимость — 136 руб.;

ПО ЗАКАРПАТЬЮ
Цимлянск — Ясиня (5 дней) — Боржава (5 дней) — Мукачево (5 дней) — Цимлянск с экскурсиями по курортным местам Закарпатья и в г. Ужгород.
Срок путевки с 4 по 24 июня, стоимость — 160 руб.;

ПО УКРАИНЕ
Цимлянск — Харьков — Цимлянск с экскурсиями из Харькова в Полтаву, на Курскую дугу.
Срок путевки с 18 по 26 июня, стоимость — 109 руб.;

ПО ПРИБАЛТИКЕ
Цимлянск — Шяуляй — Цимлянск с экскурсиями в Ригу, Каунас, Паланку.
Срок путевки с 11 по 21 июля, стоимость — 114 руб.
На все маршруты допускаются дети старше 12 лет в сопровождении родителей и при наличии путевки.

Путевки реализуются за наличный расчет и по перечислению. Справки можно получить по адресу: г. Цимлянск, ДК «Энергетик», тел. 9-14-49.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает рабочих следующих специальностей: водителей электрогрузчиков, аккумуляторщика, контролера-кассира, продавцов, учеников-продавцов мелкой розницы на месячные курсы. За справками обращаться по адресу: ст. Волгоградская, 12 (№ 86)

ПРИГЛАШАЕТ ВОЛГОДОНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 60

Дорогой друг!

Если ты окончил восемь классов и решил стать квалифицированным рабочим, поступаешь в Волгодонское городское профессионально-техническое училище № 60.

В 1983 году училище организует прием на базе 8 и 10 классов по специальностям:

электросварщик — два года обучения;

каменщик — один год обучения, стипендия 30 рублей в месяц;

плотник строительный — один год обучения, стипендия 30 руб. в месяц;

штукатур-малер — два года обучения;

штукатур, плиточник-облицовщик — два года обучения;

слесарь по ремонту строительных машин и механизмов — два года обучения;

электромонтажник — два года обучения.

Учащиеся, поступающие в наше училище, обеспечиваются бесплатным парадным обмунди-

рованием и спецодеждой, бесплатным питанием в столовой. Иногородним предоставляется общежитие рядом с училищем, жилые комнаты на двух-трех человек.

В период обучения в нашем ГПТУ-60 учащимся выплачивается денежное вознаграждение за работу в процессе производственной практики. Учащиеся с восьмилетним образованием могут продолжать учебу в вечерней школе. После окончания училища присваивается разряд (до 4-го) в зависимости от учебы и выдается аттестат. Отличникам — аттестат с отличием. **Время обучения в нашем училище включается в непрерывный трудовой стаж.**

В нашем училище ты можешь заниматься в духовом оркестре, вокально-инструментальном ансамбле, в различных технических кружках, в художественной самодеятельности. Если любишь спорт, в твоем распоряжении спортзал, настольный теннис, штанга, секция бокса и пр. Желающие обучаться на авто-

мотокурсах по окончании получают удостоверение автомотолюбителя.

Если ты решил поступить в ГПТУ-60, подай заявление на имя директора училища и приложи документы:

свидетельство об окончании 8 классов или аттестат зрелости; медицинскую справку (выдается санчастью, поликлиникой — форма № 286); справку с места жительства; шесть фотокарточек размером 3х4;

свидетельство о рождении или паспорт (предъяви по прибытии в училище); характеристику из школы или с места работы.

Приемная комиссия начинает свою работу с 1 июня 1983 года.

Прием документов с 8 до 15 часов.

Адрес училища: Ростовская область, г. Волгодонск, Волгодонское профессионально-техническое училище № 60, ул. Ленина, 44. Телефоны для справок: 2-23-83, 2-26-57.

ВОЛГОДОНСКОЙ КОНСЕРВНЫЙ ЗАВОД приглашает на работу по упаковке готовой продукции женщин, домохозяйек, а также учащихся учебных заведений ежедневно с 16-00 до 24-00. Оплата труда сдельная. При себе иметь паспорт. (№ 90)

МЕНЯЮ ...

однокомнатную квартиру (19 кв. м. со всеми удобствами) в г. Тольятти на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: пр. Строителей, 13, кв. 37.

двухкомнатную квартиру (30 кв. м. на третьем этаже) в г. Волгодонске на две однокомнатные. Обращаться: г. Волгодонск, Молодежная, 3-а, кв. 16.

пятикомнатную квартиру (61 кв. м.) в г. Волгодонске на трех- и однокомнатную или на четырех- и однокомнатную квартиры. Обращаться: ул. Черникова, 2-31, кв. 39.

изолированную двухкомнатную квартиру (лоджия, большая кухня) в новом городе на две изолированные однокомнатные или на одну изолированную и комнату в любой части Волгодонска. Обращаться: ст. Романовская, пер. Пионерский, 57. тел. 7-94-137, после 18 часов.

двухкомнатную изолированную квартиру со всеми удобствами (имеется два балкона, выходят на площадь Победы, сарай) в г. Волгодонске на двухкомнатную квартиру в этом же городе. Обращаться: ул. Ленина, 48, кв. 14.

двухкомнатную квартиру (36 кв. м.) в г. Горловка Донецкой области на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: г. Горловка, проспект Победы, 160, кв. 34, телефон № 2-73-75, Дымову П. П.

трехкомнатную благоустроенную квартиру на 3-м этаже в г. Волгодонске на двухкомнатную и однокомнатную в этом же городе. Обращаться: ул. М. Горького, 147, кв. 81, после 18 часов.

трехкомнатную благоустроенную квартиру (36 кв. м., имеется гараж) в г. Константиновске Ростовской области на трехкомнатную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Курчатова, 27-1, кв. 126.

в г. Цимлянске двухкомнатный коттедж (со всеми удобствами, во дворе имеется сарай, летняя кухня, подвал, душевая) на две изолированные квартиры в г. Волгодонске или Цимлянске. Обращаться: г. Цимлянск, Набережная, 19, кв. 2.

в г. Цимлянске (возле санатория) двухкомнатную благоустроенную квартиру (32 кв. м., балкон — 8 кв. м., 2-й этаж) на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: г. Цимлянск, ул. Советская, 3, кв. 6.

Утерянные студенческий билет и зачетную книжку № ЭВ 802721, выданные ВФ НПИ в сентябре 1980 года на имя Франчук Марины Михайловны, считать недействительными.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

ТЕЛЕФОНЫ:

приемная — 2-48-22; редактор — 2-39-88; заместитель редактора — 2-31-31; ответственный секретарь — 2-48-33; отделы: строительства — 2-34-49; 63-22 (строительный); промышленности — 2-35-45; сельской жизни — 2-48-27; писем — 2-34-24; бухгалтерия — 2-49-61.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич