

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 57 (7794) Суббота, 9 апреля 1983 года Цена 2 коп.

Городской слет рабкоров

Повседневное массовое участие рабочих, служащих, колхозников, интеллигенции в деятельности печати является неизбывным законом советской прессы, ее характерной чертой и принципом. История рабселькорского движения убедительно показывает его большую роль в пробуждении и активизации творческой инициативы трудящихся. И не случайно лозунгом состоявшегося в четверг слета рабселькоров Волгодонска стали ленинские слова: «Мы просим корреспондировать всех, а особенно рабочих».

Второй городской слет рабочих и сельских корреспондентов был посвящен знаменательной дате в истории рабселькорского движения области: 5 мая исполняется 60 лет с тех пор, как на собрании рабкоров Ростова Владимир Ильич Ленин был избран почетным рабкором газеты «Трудовой Дон» (ныне газета «Молот»).

В слете приняли участие рабкоры промышленных, строительных, тран-

спортных предприятий и организаций и сферы обслуживания, сельские агропромышленного объединения, юнкоры школ, партийные, профсоюзные и комсомольские работники, народные контролеры, комсомольские «пржектористы», редакторы стенгазет.

От имени участников слета были возложены цветы к памятнику В. И. Ленину.

С докладом «О развитии рабселькорского движения в свете ленинских принципов советской печати» выступил секретарь горкома КПСС Г. Г. Персидский.

В прениях выступили руководитель рабкоровского поста «Волгодонской правды», начальник электроцеха Ростовской АЭС П. К. Головченко, почетный житель Волгодонска, ветеран труда, старейший рабкор «Волгодонской правды» Г. Е. Шпаченко, водитель пассажирского автопредприятия, член горкома КПСС А. П. Гуров, селькор, член редколлегии стенгазеты «Овощевод»

совхоза «Волгодонской» агропромышленного объединения рабочая Н. А. Сафонова, заместитель секретаря парткома «Атомэнергострой» треста «Волгодонскэнергострой», руководитель рабкоровского поста городской газеты И. С. Кораблин, рабкор, заместитель председателя городского совета домовых комитетов, экспедитор продторга В. В. Шмакова, слесарь-сборщик цеха оснастки и нестандартизированного оборудования «Атоммаша», рабкор многотиражной газеты «Атоммашевец» А. О. Озеров.

Участники слета приняли обращение ко всем активистам печати города.

Затем состоялась выборы делегатов на второй съезд рабселькоров Дона. Делегатами были избраны рабкоры П. К. Головченко, Г. Г. Паньков, А. О. Озеров, И. С. Кораблин и редактор газеты «Волгодонская правда» И. М. Пушкарный.

Обращение

УЧАСТНИКОВ ВТОРОГО ГОРОДСКОГО СЛЕТА РАБОЧИХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ КО ВСЕМ АКТИВИСТАМ ПЕЧАТИ

Становление и развитие советской печати, зарождение и бурный рост рабселькорского движения связаны с именем Владимира Ильича Ленина.

Без широкого участия масс, подчеркивал Владимир Ильич, газета не сможет выполнить своего назначения — быть коллективным пропагандистом, коллективным агитатором и коллективным организатором.

Ряды рабочих корреспондентов в нашем городе насыщаются силами рабочих, инженеров, строителей, сельских тружеников, партийных, общественных и хозяйственных работников. Эти люди — передовой отряд партии, которые считают своим партийным, гражданским долгом активно способствовать выполнению задачи по сооружению важнейшего энергетического комплекса страны. Их корреспонденция, письма, очерки, рейды во многом способствуют повышению эффективности производства на стройплощадках, в цехах «Атоммаша», наведению порядка в городе.

Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС поставил перед газетами и их внештатным активом задачи по широкому привлечению масс к борьбе за экономно и бережливость, укрепление трудовой и государственной дисциплины. Мы, участники второго слета рабочих и сельских корреспондентов города, призываем всех активистов печати считать сегодня эти темы главными.

Важно, чтобы наши письма,

опубликованные на страницах газет, рассказывали о найденном опыте, хороших примерах экономии и дисциплины. Не скупитесь на доброе слово, если пишете о людях, чье хозяйское отношение к народному добру, творческая смекалка помогли сэкономить хотя один народный рубль. Необходимо широко пропагандировать те коллективы, где люди живут и работают по кодексу трудовой чести.

Поле деятельности рабкоров необъятно, как сама жизнь. Нужно сосредоточить свое внимание на тех негативных явлениях, которые мешают нам нормально жить, работать, отдыхать — бюрократизме, волоките, взяточничестве, спекуляции. Сделать наш город — городом образцового общественного порядка, высокой культуры — тоже забота активистов печати.

Мы надеемся, что активисты печати из числа строителей помогут газетам в борьбе за высокие темпы строительства, улучшение качества, а активисты печати из числа атоммашевцев будут способствовать выполнению задач по изготовлению комплектов для атомных электростанций.

Рабочие и сельские корреспонденты — боевые помощники партии. И они должны сделать все, чтобы планы и задачи, которые поставила партия и правительство по сооружению «Атоммаша», Ростовской АЭС, нового социалистического Волгодонска, были выполнены.

16 АПРЕЛЯ —

Всесоюзный ленинский коммунистический субботник

Готовы!

— рапортуют коллективы цехов химзавода имени 50-летия ВЛКСМ штабу предприятия по проведению ленинского субботника.

2740 тружеников завода примут участие в празднике труда. Среди них 590 коммунистов, 390 комсомольцев. 420 человек будут трудиться на рабочих местах. Они выпустят продукции на 97 тысяч рублей.

В счет субботника будет сдано 20 тонн макулатуры и 30 тонн лома черного и цветных металлов. Намечается переработать 1200 тонн грузов.

Как всегда, в «красную субботу» заводчане будут трудиться на благоустройстве заводской территории, базы отдыха и профилактория, в подшефном микрорайоне № 4. На площади в пять гектаров будет засеяна трава, высажено 300 деревьев. К зеленому убранству города добавится 150 квадратных метров новых цветников.

Планируется также благоустроить и расширить подсобное хозяйство предприятия.

В фонд пятилетки заводчане перечислят 2,9 тысячи рублей.

С. СИБИРСКАЯ,
наш внешт. корр.

«Атоммаш»: 4-й корпус

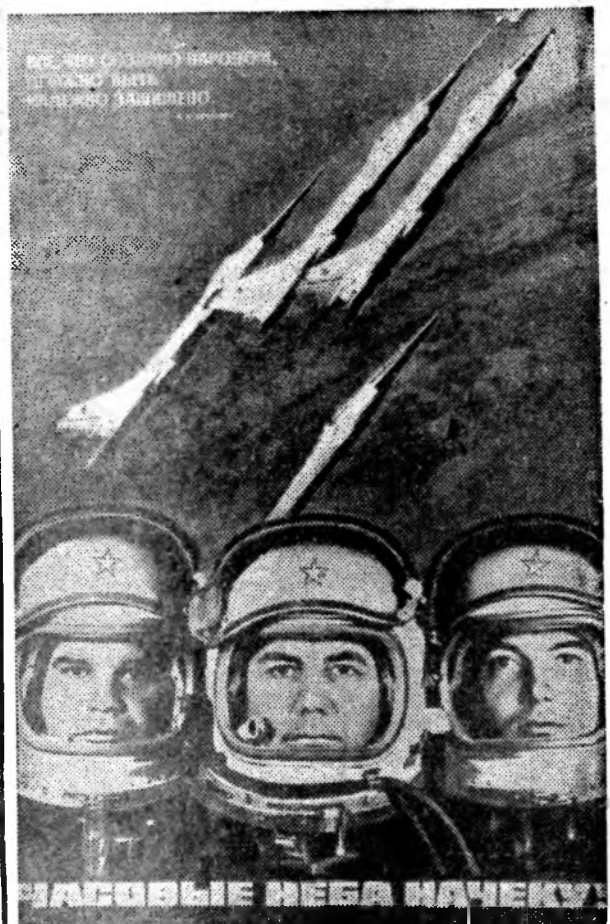
В ударном темпе

Впервые в соревновании бригад на четвертом корпусе «Атоммаша» победы добилась бригада В. Животягина из СМУ-12 «Заводстрой». Уложено в фундаменты и полы 225 кубометров бетона в течение десятой недели ударной вахты.

На втором месте бригада Н. Тарасова, на третьем — бригада А. Донченко. Оба коллектива успешно работают на площадях раскройно-заготовительного цеха, готовя его к сдаче под монтаж оборудования.

Н. МАРКОВИЧ,
наш внешт. корр.

Завтра — День войск противозушной обороны страны



Плакат художника А. Рудкова. Издательство «Планет».

„ВП“ на объектах соцкультбыта: гостиница на 210 мест

Пока слов больше

Жилой корпус гостиницы на 210 мест, что в центре старой части города, «Гражданстрой» должен сдать к 1 мая; весь комплекс — во втором квартале. Сегодня на объекте хозяйничают субподрядчики — СМУ-5 «Гражданстрой», СУ-103 «Главсевкавстрой», горремстройтреста.

Все пять этажей подготовлены к чистой отделке. Маляры СУ-103 О. А. Савченко, Г. А. Кучмиш, Э. Д. Болговой, плиточники Л. Ковалевой хорошо потрудились, и сегодня коридоры, просторные холлы, комнаты смотрятся весело, по-настоящему уютно, хотя в них еще работают строители.

Но довести дело до конца маляры СУ-103 не смогли. Их сдерживают гражданстройевцы. Без сомнения, штукатурам Е. Колбаковой из СМУ-5 «Гражданстрой» нелегко. Они, как говорят строители, идут по ремонту: исправляют брак, ровняют стены, делают откосы... Словом, дел у них много. А вот людей мало, и темпы работ все-таки медленные. А на жилом корпусе гостиницы «погоду делает» именно СМУ-5 «Гражданстрой». От него зависит, как скоро приступят к чистой отделке маляры «Главсевкавстрой». Но... расторопностью СМУ-5 не блещет.

До сих пор не закончена замена подоконных досок, совсем не готовит субподрядчик основания под паркетные полы, обясняя тем, что нет шлифовальных машин. Недавно машины появились

на объекте — не оказалось кабеля...

Много сбоев и в работе плиточников Ю. Д. Болгова. Они ведут наружную облицовку здания и редкий день не теряют впустую час — другой: то идет раствор с большого бетонного завода, то вышла из строя подъемная люлька...

Не скажешь, что начальник участка СМУ-5 А. П. Коваленко не знает о сботах в работе своих подчиненных. Но его спокойствию можно позавидовать.

Вплотную, наконец, приступил к прокладке инженерных сетей, благоустройству горремстройтреста. Но... опять отстает от графика. С марта на гостинице трудится много людей. Внешний вид объекта изменяется на глазах. Но нет согласованности в действиях генподрядчика — СМУ-8 «Гражданстрой» и субподрядчиков. Давно бы вывезти мусор со стройплощадки — он мешает самим же строителям. Но не доходят руки у генподрядчика... Давно пора СМУ-5 сдать 4—5 этажи под чистовую отделку. Об этом говорилось не на одном собрании. И снова задержка.

Е. ОЧЕРЕДКО,
наш корр.

В общественной приемной „Волгодонской правды“

12 апреля (во вторник) с 17 до 19 часов будет проводиться прием граждан по вопросам учета и распределения жилой площади.

Прием ведут заведующий отделом горжилуправления М. Н. Яновенко и зав. приемной С. Г. Френкель.

Справки по телефону: 2-34-24; 2-48-23.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:
воспитание бережливых

Дело не одного дня

Каждую среду собираются вместе члены заводского штаба по Вседонскому походу за экономию и бережливость. Анализируют сделанное, намечают программу на ближайшую неделю. Рассматривают заявления заводчан. Люди пишут о случаях расточительного отношения к добру, вносят предложения.

С каждым днем таких заявлений становится все больше. Конечно, не потому, что все больше на заводе недостатков. Просто удалось разбудить инициативу, привлечь к борьбе за экономию широкие массы тружеников предприятия.

Недавно обратился в штаб фрезеровщик механического цеха А. Власюк. Он ставит вопрос о случаях потерь деталей при передаче их из цеха в цех:

— Сделал я недавно 37 валиков для 37 катков. Все ОТК принял. Почему же пришлось потом делать еще 5, ведь дополнительные катки не производили? Прошу разобраться.

Рабочий не в накладе, за пять валиков ему заплатят. Но, как хозяин производства, он видит, что пришлось понапрасну затратить труд, использовать оборудование, металл.

Занимался штаб и проверкой соблюдения дневного распорядка. Провели несколько «радиофицированных» рейдов. Председатель штаба — главный экономист завода А. Т. Качурин — на проходной с микрофоном в руках беседовал с теми, кто пытался украсть рабочее время. Беседы эти слушал по радио весь завод. Они оказались очень эффективными. Следующий рейд выявил уже единицы нарушителей.

Конечно, воспитание у людей чувства хозяина ко всему, чем мы пользуемся, что нас окружает — дело не одного дня. Но планомерная, пунктуальная работа дает неплохие результаты. Особенно, если каждое дело доводится до конца.

Занялся, например, заводской штаб проверкой, как расходуется хлеб в столовой. Вместе с комсомольцами — проектористами провели рейды. Обнаружилось, что более 5 килограммов хлеба в день остается на тарелках после обеда. 100 килограммов в месяц, больше тонны за год.

Члены штаба проявили хорошую настойчивость. Сейчас по-другому решается хлеб в столовой, мож-

но взять ломтик поменьше.

Многое нам предстоит еще сделать. Но ясно главное — и в экономии нужна система. Если человек бережет хлеб, он не спустит на землю толиво из бака трактора, не выбросит годный электротрод. Чувство хозяина воспитывается во всем. Мелочей здесь нет.

Новым, конкретным содержанием наполнился наш традиционный лозунг «Три дня в году работать на сэкономленных материалах и энерго ресурсах». Для каждого цеха определены группы основных материалов, сырья и задания по их экономии. В цехах конкретный план доводится на участки и в бригады. Всем подразделениям планируются затраты материалов на один рубль выпускаемой продукции.

Есть у нас еще работники, которые халатно относятся к народному добру, портят инструмент, забывают вовремя отключить оборудование, электроосвещение, разбазаривают материалы, допускают брак в работе. Особое внимание уделяет поэтому партийный комитет завода воспитательной работе. На это нацеливаем и партийные организации цехов.

Мы стараемся, чтобы четко сработала система поощрения и наказания. Допустил оплошность, нарушил трудовой распорядок — получи меньше зарплату, лишаешься других благ. И наоборот, инициатива, бережное отношение к добру должны поощряться.

Важна здесь позиция руководителей среднего звена. Ведь именно от них зависит, чтобы ни один факт — ни хороший, ни плохой, — не остался без внимания.

Тщательно подбирались кадры для постов по экономии в цехах. Возглавляет пост начальник цеха или его заместитель. То есть, у поста есть реальная власть. Хорошо работают они в механическом, сборочном, ремонтно-энергетическом цехах.

Главная наша опора — коммунисты. Отряд партийцев на заводе насчитывает 26 человек. Они трудятся на всех участках. И если каждый коммунист будет подходить к вопросам экономии и бережливости по-партийному, принципиально, у нас не будет здесь нерешенных проблем.

С. ДОКУЧАЕВ,
секретарь парткома опытно-экспериментального завода.

Крепите дисциплину труда!

БУДЕТ ПОРЯДОК

ВЫСТУПАЯ на профсоюзном собрании работников Волгодонского пассажирского автотранспортного предприятия, механик первой автоколонны В. В. Борисенко сказал:

— После ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС по всей стране идет большая и серьезная работа по укреплению дисциплины. Каждого честного, добросовестного труженика это радует. В нас всегда живет потребность, жажда порядка.

Жажда порядка... Именно это руководит и определяет главное направление в работе профсоюзного комитета пассажирского автотранспортного предприятия в последнее время. Активисты во главе с В. К. Базавовым поставили дело так, что ни одно нарушение трудовой или производственной дисциплины, ни один проступок не остаются незамеченными. По их предложению совместно с парткомом организовали три комиссии, работой которых руководят В. С. Медаков, главный инженер предприятия, и заместители начальника В. Г. Даров и В. И. Сергеев. У каж-

дой комиссии свой круг вопросов, «свой» нарушители.

...Сегодня заседание административно-бытовой комиссии. Голос диспетчера в микрофоне прозвучал ровно в десять часов в кабинете у

остальные переведены на работу в другие колонны. О принятых мерах к нарушителям на следующий же день стало известно на предприятии.

— К созданию общественных комиссий мы пришли не случайно, — рас-

сказывает председатель профсоюзного комитета В. К. Базавов. — Это своего рода дополнительный способ воспитания потенциальных нарушителей. Каждого из них обычно «прорабатывали» на бригадном собрании. Но, скажу прямо, эффекта было мало, потому что меры, которые принимались, были недостаточно суровы.

Да, работа комиссий — это действенный метод воспитания. Здесь, как и в профсоюзном комитете, совсем не безучастны к судьбе рабочего. К примеру, администрация обратилась в профком с предложением: за совер-

шенный прогул уволить по статье водителя Сергея Буладеевского. Предложение было отклонено. Нарушителя обсудила комиссия, вынесла ему строгий выговор, в колонне закрепили наставника. То, как работает вчерашний нарушитель, постоянно в поле зрения профкома.

В профсоюзных организациях

заместителя начальника предприятия В. Г. Дарова.

Водители заходят по одному. Каждый ведет себя по-разному. Те, кто совершил нарушение впервые, волнуются, просят прощения. Нарушители с опытом видно сразу. Груб в обращении, виновным себя не признает.

Разное отношение к нарушителям и у членов комиссии. Для них главное — разобраться тщательно и вынести правильное решение. В течение часа в кабинете побывало более двадцати нарушителей. Трое предупреждены, двенадцать — объявлены строгие выговоры,

сказывает председатель профсоюзного комитета В. К. Базавов. — Это своего рода дополнительный способ воспитания потенциальных нарушителей. Каждого из них обычно «прорабатывали» на бригадном собрании. Но, скажу прямо, эффекта было мало, потому что меры, которые принимались, были недостаточно суровы.

Да, работа комиссий — это действенный метод воспитания. Здесь, как и в профсоюзном комитете, совсем не безучастны к судьбе рабочего. К примеру, администрация обратилась в профком с предложением: за совер-

С полной отдачей

Аппаратчик цеха биологической очистки сточных вод Волгодонского химического завода имени 50-летия ВЛКСМ, ударник коммунистического труда **Любовь Антоновна Кузнецова** (на снимке) работает в цехе с его основания. И все эти годы трудилась так же, как сейчас, — производительно, с молодым задором.

Л. А. Кузнецова — неоднократный победитель социалистического соревнования. Секрет успешной работы прост — она трудится на совесть. Высокая дисциплина труда, освоение смежных профессий — все это залог высокопро и зводительного труда.

Надо сказать, что Л. А. Кузнецова может работать практически на всех рабочих местах в смене. Много времени уделяет она, как член цехового и заводского комитетов профсоюза, общественной работе, активному участию в художественной самодеятельности цеха.

За добросовестное отношение к труду, активную общественную работу уважают Любовь Антоновну в коллективе. С нее берут пример товарищи, стараются быть похожими на нее молодые работницы.

Фото А. Тихонова.



ВОПРОСЫ ЖДУТ РЕШЕНИЯ

Плановые задания по основным технико-экономическим показателям использования парка в нынешнем году коллектив грузового автотранспортного предприятия не выполняет. Проверка, проведенная в марте текущего года, показала, что 220 автомашин из 514, числящихся на балансе предприятия, простаивали.

Эти факты говорят о том, что предприятие в этом году работает хуже прошлогоднего. Сказывается то, что техническое состояние автопарка предприятия и степень его готовности к автоперевозкам неудовлетворительные. Техническое обслуживание автомашин своевременно не производится, ведется нерегулярно. Осуществляется оно в основном водителями.

В основе указанных недостатков — слабая производственная и ремонтная база. Механическая мастерская, рассчитанная на 250 автомашин, сдана в эксплуатацию без грузоподъемного оборудования и приточно-вытяжной вентиляции и

вновь построенный модуль на 60 автомашин (приточно-вытяжная вентиляция и отопление).

На предприятии нет водопровода и канализации. Мойка автомашин производится на временной площадке с нарушением норм и в основном в летнее время.

Из предусмотренных двух очередей АБК первая очередь сдана с, недоделками, вторая (бытовые помещения рабочих) вообще не построена.

Линии по обслуживанию автомашин (ТО-1, ТО-2) имеют лишь 70 процентов технической готовности.

Производственные пещи не оснащены самым необходимым механическим и другим оборудованием для ремонта автомашин.

На предприятии нет цехов деревообделывающего, малярно-покрасочного, кузовного, шинно-ремонтного, требуют расширения цехи кузнечный, медницкий, сварочный. Не решается вопрос телефонизации предприятия.

В филиале ГАТП в поселке Шлюзы, где производится основная выпуск

автомобилей, нет водопровода, канализации, тепла.

Плохие условия труда отрицательно сказываются на производительности работающих, а в целом и на показателях коллектива.

Отсутствует на предприятии планово-предупредительная система ремонта автомобилей. Текущий ремонт и обслуживание осуществляют стихийно. Затраты не регламентированы.

Постоянно испытывает предприятие неадекватность запасными частями. Управление «Севкавтранс» не решает вопрос прикрепления автопредприятия к снабженческой организации для получения запчастей.

Все эти вопросы ждут быстрого решения. Главное, управление «Севкавтранс» пора, наконец, по-настоящему решить проблему реконструкции автопредприятия, обеспечения его хорошей производственной базой.

В. ДОРОХИН,
председатель городского комитета народного контроля.

ИНЖЕНЕРНАЯ ПОДДЕРЖКА

«Рабочей инициативе — инженерную поддержку». Такой девиз выбрал для себя коллектив отдела главного металлурга «Атоммаша». Слово у него не расходится с делом.

У специалистов отдела тесные связи с производственными цехами. Они помогают внедрять новую технологию, осваивать новое

оборудование. А любое инженерное начинание находит поддержку у рабочих.

В отделе организовано четыре бригады творческого сотрудничества с рабочими термомпрессового и инструментального цехов.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ,
наш внешт. корр.

Твои люди,

Волгодонск

Учитель МУЗЫКИ

Ученики Наталья Борисовна Елагина обучаются игре на народном инструменте домре. Начав учебу в музыкальной школе № 1 у Натальи Борисовны, никто из них не бросает занятия на полпути. С огромным удовольствием дети идут на урок к этой доброй, чуткой, очень домашней женщине, откликаясь на тактичную требовательность учителя.

Она в курсе их школьных дел. У одного спросит о классном сочинении, заинтересуется успехами другого в математике. На искреннее участие и сопереживание в их ребячьих делах дети отвечают учителю любовью к музыке, к делу, ради которого живет и трудится педагог.

Большим уважением пользуется Наталья Борисовна и в коллективе школы. Не раз ей доверяли быть профсоюзным вожаком, она активист обществ книжников, лектор общества «Знание», руководит внутрисемейной детской филармонией.

Любое поручение, обязанность выполняет с интересом, творческой отдачей. И потому первенство в социалистическом соревновании по праву принадлежало ей не раз. Об этом свидетельствуют благодарности от администрации школы, городского отдела культуры. С особой гордостью товарищи по труду называют тот факт, что Наталья Борисовна — выпускница той самой школы, где сейчас преподает.

Л. КУНЦИКОВА, преподаватель школы.

11 апреля — Международный день освобождения узников концлагерей



ЛАГЕРНЫЙ НОМЕР „39952“

Долгое время оставался он памятью на руке бывшей узницы Освенцима, ныне — директора крупнейшей в стране Государственной научно-технической библиотеки, вице-президента международного Освенцим-

ского комитета бывших узников Ирины Михайловны Харини. От номера теперь осталась только шрам, но память хранит все ужасы, весь тот ад, через который прошла она, студентка из Моск-

Началась война. Девушка, как и многие ее сокурсники, пошла добровольцем на фронт. Однако воевать пришлось недолго: Ирина с боевыми товарищами попала в засаду. Попытки прорваться, многих потеряли, но вырваться из кольца не удалось. Плен, гестапо, пытки, тюрьма и, наконец, Освенцим — символ человеческого фашизма.

В фашистской Германии и на оккупированных ею территориях гитлеровцы создали более тысячи концентрационных лагерей, в которых было уничтожено 10 миллионов человек. Освенцим — самый страшный из концлагерей, в котором с 1940 по 1945 год было уничтожено

более 4 миллионов человек из 24 стран Европы. Эсэсовец Фрич так «приветствовал» вновь прибывших заключенных: «Предупреждаю вас, из немилого концлагеря только один выход — через дымоход, крематория».

«Эсэсовские звери хотели подавить в нас все человеческое, но добились обратного, многих сделали сильными, — говорит Ирина Михайловна. — Людей, как оказалось, уничтожить физически гораздо проще, чем духовно. Узники проявили в нечеловеческих условиях человеколюбие, мужество и подлинный интернационализм».

В январе 1945 года Советская Армия уже находилась в Польше. Началась срочная эва-

куация последних заключенных лагеря, во время которой Ирина с подругами совершила побег.

...Прошли десятилетия, но не забыть Ирину Михайловну пережитого. Такое не забывается. Она часто встречается с московскими школьниками, молодежью, бывшими узниками концлагерей, советскими и зарубежными борцами за мир. И 11 апреля в Международный день освобождения узников фашистских концлагерей, снова прозвучит голос тех, кто остался в живых. Никогда на земле не должны повториться Освенцим и Бухенвальд.

На снимке: Ирина Михайловна Харина с внуком Мишей.

Фото Б. Кавашкина. (Фотохроника ТАСС).

Заметка селькора ДЕЛУ ВЕНЕЦ

Период зимовки в жизни животноводов самый напряженный, самый ответственный.

Ходивший зимовки казал, что не все служил бы отнеслись добросовестно к обеспечению животноводов нормальными условиями для работы. Много недоделок оставили строители, которые они и до настоящего времени не устраняют. И только теплая зима спасла животноводов от аварийных ситуаций. Много нареканий в адрес инженерной службы. Это плохая работа навозных транспортеров, автопоилок, привязей, кормораздатчиков. А посреди молочного комплекса висит более десяти лет ни когда не работавший кормоцех — памятник безхозяйственности. А как этот цех нужен животноводам! Ведь все корма у нас даются животным в неприготовленном виде.

Зимовка еще не окончена. Она вступила в стадию завершения, самую трудную. Это период наращивания темпов получения животноводческой продукции. Но недаром говорят: конец — всему делу венец. Тут многое

зависит от самих животноводов — доярков, специалистов. Но не все прониклись важностью всех мероприятий, проводимых в настоящее время. Плохо дежурят скотники в ночное время. Есть случаи падежа новорожденных телят от недомога. Сейчас установлен график дежурства руководителей хозяйств и специалистов в ночное время.

Большим упущением в работе ветврачей и техников искусственного осеменения является неправильное определение числа отелов. Несоответствие со стороны ветслужбы к дойному стаду стало причиной недополучения приплода в прошлом месяце, а соответственно и молока.

Огромной бедой в животноводстве продолжает оставаться выявление больных коров.

Проблем в цехе животноводства очень много, и часто, к сожалению, они решаются очень поздно, когда нанесен уже непоправимый ущерб.

Р. КАРГАЛЬСКАЯ, зоотехник совхоза «Волгодонской».

Письмо в «ВП» комментирует рабочий

КТО МЕНЯ НАУЧИТ?

Прочитал в вашей газете от четвертого февраля материал, который назывался «Научись у соседа». Речь там идет о том, что в некоторых бригадах, занятых сооружением четвертого корпуса «Атоммаша», в том числе и в нашей, которой руководит Жарков, труд организован неправильно. Согласен с таким выводом. У нас в бригаде люди, то ли вольные арматуры, то ли котлован подравнивать, то ли бетон принимать. А есть и такие, кто работает по принципу: «Мне бы день до вечера перебраться». Вот и полу-

чить людей, сделать все необходимое для быстрого их «вхождения» в профессию, в конце концов, как пишет газета, учиться мастерству у соседей бригады Г. Фоменко. И делать это должны бригады и начальники участков.

Труд организован у нас как-то стихийным образом — кто куда захотел, туда и пошел работать: то ли вольные арматуры, то ли котлован подравнивать, то ли бетон принимать. А есть и такие, кто работает по принципу: «Мне бы день до вечера перебраться». Вот и полу-

чается, что работают все по-разному, а получают зарплату почти одинаково.

И разве это не вина бригадира?

Да и начальники участков как-то не особенно вникают в нужды бригады. Два месяца работаю здесь и вижу, что мы много прощаемся из-за нехватки арматуры, нет досок для опалубки, нет швеллеров и т. д.

НЕВИТНУОВ, плотник-бетонщик третьего участка СМУ-9 «Заводстрой».

Комментирует письмо бригадир Г. Фоменко

— Я не знаю бригадира Жаркова, поэтому ничего не могу сказать о его деловых качествах. Но автор письма прав, без сомнения. С людьми надо работать ежедневно, ежедневно.

Неправ тот бригадир, который старается все сделать сам, а не научить этому других. Первейшая обязанность бригадира — постановка общей задачи перед станцией и расстановка людей с конкретным заданием. А для этого надо присмотреться к рабочим, тем более к новичкам. Один тяготеет к приему бетона, второй любит вязать арматуру, третий способен только очищать кузов машины и т. д. Дел в бригаде много, и каждому найдется занятие по способностям. И оценивать труд надо по заслугам. И не перед зарплатой, а после каждой смены — в течение двух-трех минут. Одному ска-

зать доброе слово, другого пожуришь, а третьему сообщить, что коэффициент трудового участия ему, наверное, снизим, за безответственное отношение к работе.

Прав автор письма и в том, что начальник участка должен проявлять заботу о нуждах бригады, в конце концов — это его профессиональная обязанность: обеспечить площадку стройматериалами. Вот тогда будет врыве требовать слаженной работы от бригад.

Я знаю, что у нас в управлении учат профессии, действуют всякие курсы. Однако человек быстрее приобретает навыки в труде, имея перед собой живой пример. И я уверен, что каждая бригада «Заводстрой», где накоплен неплохой опыт организации производства, готова поделиться своими секретами с новичками.

Водосток улучшится

Нас, жителей домов №№ 78, 80, 82, 84 по улице Морской, беспокоит, как и когда будет решен вопрос стока воды с территории, прилегающей к этим домам. Сточные лотки забиты. На переезде между домами №№ 82 и 84 лежит труба малого сечения, да и та ушла в землю. ИВАНОВ, БОРИСОВ и другие.

На письмо жителей отвечает: управляющий горремстройтрестом П. Г. НАЗАРОВ:

— Волгодонским специализированным дорожно-ремонтным строительным управлением в 1982 году были начаты работы по благоустройству территории, прилегающей к домам №№ 80, 82, 84, но в связи с отсутствием ряда строительных материалов были закончены.

включен в план работ и при благоприятных погодных условиях строительство водостоков будет закончено в апреле.

начальник управления коммунального хозяйства Г. В. ФОМЕНКО: — Благоустройство микрорайона № 1 «А» ведет



трест «Волгодонскводстрой» по проекту, согласованному с городским отделом архитектуры. Согласно этому проекту по улице Морской будут построены водосборные лотки для отвода в городскую канализацию поверхностных

сточных вод, формирующихся на территории между улицами 50 лет ВЛКСМ и 50 лет СССР.

В настоящее время проложены водосборные лотки от домов №№ 80, 82 длиной 200 метров, очищены канализационные трубы, что значительно улучшило сток поверхностных вод, выполнена часть работ по общему благоустройству всего микрорайона.

Что касается переезда между домами №№ 82 и 84, то согласно проекту, этот переезд будет заменен на новый с диаметром трубы 0,8 метра.

Следует также отметить, что жильцам домов №№ 78, 80, 82, 84, домовому комитету микрорайона нужно навести порядок на указанной территории. А именно, не засорять водосборные лотки мусором, хламом и т. п., регулярно очищать входные отверстия,

ВНИМАНИЕ, ДОРОГА!

Строгое соблюдение правил дорожного движения, внимание и предупредительность — основные условия обеспечения безопасности дорожного движения.

В правилах дорожного движения сказано: переходить дорогу пешеходы должны по подземным переходам, пешеходным мостикам, в местах, обозначенных разметкой или знаками «Пешеходный переход». Там, где отсутствуют обозначения, переходить дорогу разрешается на перекрестках трауров.

В местах, где движение регулируется, пешеходы могут переходить проезжую часть только после того, как они оце-

нят расстояние до приближающегося транспорта и убедятся в безопасности перехода.

Анализ дорожно-транспортных происшествий показывает, что на практике нередко происходит обратное. С начала года по вине пешеходов совершено 12 дорожно-транспортных происшествий. Четыре человека погибли, восемь получили ранения различной степени тяжести.

Так, 2 февраля техник рыбколхоза «15 лет Октября» В. Фисенко, будучи в нетрезвом состоянии, переходил дорогу перед близко идущим транспортом и был сбит автомобилем. 10 февраля гражданин Е. Кузнецов,

также нетрезвым, переходил проезжую часть улицы Морской на запрещающий сигнал светофора и был сбит автомобилем. С тяжелыми переломами Кузнецов доставлен в больницу. 5 марта В. Цава-Денисов, будучи в нетрезвом состоянии, переходил дорогу в районе путепровода и был сбит. От полученных травм Цава-Денисов скончался.

Товарищи пешеходы! Во избежание несчастных случаев строго соблюдайте правила дорожного движения. При переходе дороги пользуйтесь подземными переходами, выполняйте требования сигналов светофора.

Госавтоинспекция.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич