

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 53 (7790) Суббота, 2 апреля 1983 года Цена 2 коп.

ЗАДАНИЯ ТРЕТЬЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ — ДОСРОЧНО! СЕВ ЗАВЕРШЕН!

Отвечая практическими делами на призыв Ростовского обкома КПСС сделать 1983 год годом высоких сборов донского хлеба, коллектив земледельцев овоще-молочного совхоза «Волгодонской» Волгодонского АПО за 20 часов проделал закрытие влаги на 2460 гектарах и в сжатые сроки завершил сев ранних колосовых, зернобобовых и пересев озимых культур с хорошим качеством на площади 1260 гектаров.

На всех массивах заделка зерна проведена семенами высоких посевных кондиций с одновременным внесением минеральных удобрений. В оптимальные агротехнические сроки проведены уходовые работы за посевами озимых и многолетних трав на площади 1200 гектаров.

На бороновании и культивации зяби образцы самоотверженного труда показывали коммунист П. И. Бояркин, комсомолец Юрий Воронин, Геннадий Серко, Сергей Бояркин, а также пенсионер В. И. Кузнецов, Е. В. Андреев, Л. П. Волков, И. М. Свиридов, В. Е. Тюрин, механизаторы, командированные шефы г. Волгодонска, — А. И. Шарунов (химзавод им. 50-летия ВЛКСМ), И. И. Тищенко (ПМК-13) и другие.

В посевном комплексе отлично трудились трактористы, коммунисты совхоза В. П. Мельничук, К. Ф. Ивченко, А. А. Белов, В. В. Тарасенко (ВОЭЗ), беспартийные М. Я. Сафронов, И. С. Шетников, М. А. Узельман, И. Ф. Черединых, Н. Н. Беззубкин, сель-

щицы-заправщицы М. А. Черединых, В. В. Гребенщинова, Б. Касьянова, А. И. Пермякова. Круглосуточную работу механизаторов обеспечивали заправщик горючего коммунист Б. А. Никулин, механик А. П. Савилов, А. Г. Донецкий, заведующий машинным двором Е. И. Соловьев, повара М. Г. Стучина и А. И. Гладкова.

В горячую страду вступили и овощеводы совхоза. Включившись в соревнование за производство 21000 тонн огородной продукции, труженики плантаций в установленные сроки справились с заданием по посеву лука, петрушки, укропа, моркови, редиса на площади 187 гектаров. Сейчас усилия овощеводов сконцентрированы на успешном проведении посадки овощных рассадных культур и картофеля.

Мы обязуемся обеспечить высокий ритм и на этих видах работ.
Б. СОРОКИН, директор Волгодонского овоще-молочного совхоза.
В. КЛЕИМЕНОВ, секретарь парткома.



Неоднократно победителем социалистического соревнования в бригаде Н. Гнатюка из СМУ-11 управления строительства «Гражданстрой» входила каменщица Валентина АПРЯТКИНА (на снимке).

Третий год она работает в бригаде. Комсомолка В. Апрыткина является профгруппоргом бригады, активно участвует в деятельности добровольной народной дружины.

Фото А. Тихонова.

Общежитие № 155

БЛЕСТЯТ под солнечными лучами свежепокрашенные стены комнаты, кухня общежития № 155. Это в первой секции, где отделочные работы уже завершены. А бригады из «Отделстроя» Ю. Фролова, Т. Стародубовой, Г. Пласова, В. Чуринова спорно трудятся на другой блок-секции.

Нет замечаний по качеству работ к этим коллективам у строгих проверяющих, хотя у отделочников каждый раз выше запланированных количественные показатели.

Н Е Р А Д И В Ы Е смежники доставляют массу хлопот отделочникам. Не захотели сле-

сари-сантехники из «Кавсантехмонтажа» проверить, как выполнили они работу. И в один прекрасный день трубы дали течь. Да такую... Пришлось в негодность почти 300 квадратных метров линолеума, цена которому до трех рублей за квадратный метр. А плюс еще деньги, что уйдут на зарплату, «в связи с непредусмотренным ремонтом».

— А мы ни при чем. Никаких убытков платить не будем, — спокойно говорят бракоделы.

Удобная позиция. — Не совсем добросовестно трудятся смежники из «Электроэлектромонтажа», — делится своими бедами прораб участка № 6 «Отделстроя» С. В. Потеченко. — Электрики

доверяют уборку мусора нашим отделочникам. И, конечно, от всех замечаний отмахиваются.

Общежитие № 153

ОБЩЕЖИТИЕ № 153 — сдаточный объект третьего квартала. Но лишь в конце марта возобновились здесь работы генподрядчик. Ни одна секция не сдана в отделку.

Пока тревогу, вроде бы, быть рано. Но гражданстроевцам все-таки надо трудиться поживей. Раскачиваться некогда, можно и опоздать.

Н. РУДОКОП, наш внешт. корр.

Позывные «красной субботы» Вклад заводчан

Как сделать субботник днем высшей производительности труда, добиться максимальной отдачи на каждом рабочем месте? Эти вопросы горячо и заинтересованно обсуждались на собраниях, которые прошли в цехах опытно-экспериментального завода.

Труженики завода решили выпустить в день субботника продукции на 28,1 тысячи рублей. В том числе из сэкономленных сырья и материалов — на 16,8 тысячи. В фонд пятилетки будет перечислено 800 рублей.

В день «красной субботы» будут изготовлены три грейдера СД-105, каток, бульдозер, 21 автоперецеп, товаров народного потребления на сумму 500 рублей, запасных частей к дорожным машинам на 2000 рублей, литья по кооперации — на 3000 рублей.

Коллектив завода взял обязательство обработать на субботнике ударно, используя сэкономленные сырье и материалы.
В. НАРВЛЯНСКАЯ, наш внешт. корр.

ЧЕТВЕРТЫЙ КОРПУС «АТОММАША» — В СТРОЙ ДЕЙСТВУЮЩИХ! Без взаимовыручки

Все стабильнее изо дня в день работают на четвертом корпусе общестроительные бригады «Заводстроя» и в первую очередь те, кто занят устройством фундаментов и полов раскройно-заготовительного цеха. Бывают дни, когда бригады Н. Тарасова, А. Донченко, А. Егорова укладывают за сутки по 400—500 кубометров бетона.

Вместе с тем, некоторые бригады считают, что на четвертом корпусе можно добиться большей выработки, если механизаторы СУМР-3 порасторопней предоставляли бы строителям фронт работ. Так ли это? Справедлива ли критика, высказываемая в адрес механизаторов сегодня? Заместитель начальника СУМР-3 Н. А. Лешин считает, что во многих случаях претензии необоснованы.

— Мы так же, как и строители, видим перед собой ясную цель и стремимся поддержать строителей и помочь им сдать площади под монтаж в текущем первом полугодии. Все помнят февральские дни, когда мы за короткий срок «открыли» строителям широкое поле деятельности. Такой же боевой настрой, дух взаимопомощи и состязательности остался у механизаторов и сейчас, хотя на корпусе сегодня задействован только один механизированный комплекс Н. Кучерова. Тематика для работ по тематике достаточно, вся она в исправном состоянии. Но... сейчас из четырех экскаваторов на корпусе работает только один, остальные на других объектах, потому что здесь для машин нет объемов.

— Вот именно, нет объемов, — заявляют нам в СМУ «Заводстроя», — а до нашей тематике меха-

низаторам и дела нет. Но, спрашивается, разве у механизаторов нет месячного плана? Есть. И за его выполнение они несут такую же ответственность, как и строители за свой. А что до тематки, то ведь план и тематика согласовываются в начале месяца и строителями и механизаторами. И если строители не обеспечивают механизмы работой согласно тематике, то разве правильно держать машины на простое? Конечно, нет. Вот пример. Для выполнения землеройных работ в РЗЦ строители СМУ-9 не обеспечили механизаторов подъездными дорогами и сами же при любом случае обвиняют механизаторов в бездействии.

И еще один важный момент, в котором смежники не могут найти общего языка. Механизаторы роют котлованы под фундаменты, трамбуют землю под полы. Но не всегда и не везде можно использовать механизмы — приходится рыть и трамбовать вручную. А кому? По правилам положено строителям. Те, в свою очередь, иногда отказываются, дескать, здесь можно и механизмами вести земляные работы. И иногда бывают правы.

Вот такие моменты непонимания и взаимных срывов зачастую и являются причиной невыполнения тематки у обоих смежников.

Конечно, работа есть работа, без производственных конфликтов невозможна обойтись. Однако не следует забывать о том, что девиз соревнования смежников — «От взаимных претензий к взаимной вырубке и подержке». А не наоборот.
В. АЛЕКСАНДРОВ.

Вседонской поход за экономию и бережливость

По плану ТЭКК

150 килограммов медного провода, изоляционного материала на 180 рублей сэкономил коллектив обмоточного участка электроцеха «Атоммаша», которым руководит Г. С. Вишняк.

Здесь трудятся по плану ТЭКК. Его успешно выполняет каждый рабочий. Годовой экономический эффект от внедренных мероприятий составляет 5830 рублей.

По плану ТЭКК работает и коллектив центральной электротехнической лаборатории. Девять тысяч рублей экономии получено здесь в пересчете на год. А инструментов и вспомогательных материалов сэкономлено на 5440 рублей.

В общественной приемной «Волгодонской правды»

5 апреля (во вторник) с 17 до 19 часов будет проводиться прием граждан по вопросам работы предприятий бытового обслуживания населения: пошив и ремонт одежды и обуви, изготовление трикотажных изделий; ремонт сложной бытовой техники — холодильников, пылесосов, стиральных и швейных машин, радиотелевизионной аппаратуры; изготовление садовых домиков, столарки, ремонт квартир и домашней мебели; прокат предметов домашнего обихода, спортивного и туристического снаряжения, химчистка.

Прием ведут начальник управления бытового обслуживания Н. С. Данилов и зав. приемной С. Г. Френкель.
Справки по телефону: 2-34-24; 2-48-22.

◆ Место жительства — место воспитания

Зависит от каждого

Основным направлением работы совета микрорайона № 9 является идеологическое обеспечение Вседонского похода за экономию и бережливость.

Научить каждого быть рачительным хозяином своего подъезда, дома, двора, микрорайона — задача не из легких. Прежде всего, совет микрорайона счел необходимым оформить тематические стенды, отражающие цель, задачи и содержание Вседонского похода за экономию и бережливость. Стенды устанавливаются и оформляются таким образом, чтобы удачно сочетались с рисунком пешеходных дорожек и группой малых архитектурных форм, украшающих аллею по малой Морской.

Содержанием этих двухсторонних стендов стали социалистические обязательства трудящихся города и треста «Волгодонскэнергострой» по экономии под девизом «Экономия должна быть экономной»; передовые подразделения, добившиеся лучших результатов во Вседонском походе, и предприятия, где достигается бесхозяйственность в использовании ресурсов, что значит один процент экономии основных материалов, электроэнергии, горючего в рамках города, предприятия.

Проблемам экономии и бережливости посвящаются лекции для населения. Их тематика: «Бережливость — черта нравственная, коммунистическая», «Все, что создано трудом народа, — береги и умножай», «Как реализуются в сфере потребления требования XXVI съезда КПСС и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС», «Экономия» должна быть экономной и другие.

Совет микрорайона нацелил работу агитколлектива по месту жительства также на службу Вседонскому походу. Темы бесед агитаторов определены требованиями дня: «Каждому быть бережливым», «Честь и слава — по труду», «Хлеб — наша совесть», «Арифметика бережливости», «Рабочей минуте — строгий учет», «Что такое один процент».

На семинарах мы ориентируем агитаторов на то, чтобы они в беседах с людьми использовали живой, фактический материал.

Слет активистов

На днях в тресте «Волгодонскэнергострой» состоялся слет агитаторов и пропагандистов. С докладом «О задачах активистов устной политической агитации по мобилизации трудящихся на повышение эффективности производства, усиление борьбы за экономию и бережливость, укрепление трудовой и общественной дисциплины» на нем выступил заместитель секретаря парткома треста М. Николаевский.

Опытом своей работы на слете поделились заместитель секретаря парткома «Атомэнергострой»

жителям, что 20 — 25 процентов потерь (утечка) воды происходит из-за неисправности сантехнической арматуры; что треть потерь тепла в квартирах происходит из-за плохой теплоизоляции и т. д.

Вывод делается такой: успех борьбы за экономию и бережливость зависит от каждого жителя.

Совет микрорайона продумал и обновление средства наглядной агитации в агитпункте. Она отражает участие головного предприятия — автотранспортного управления во Вседонском походе за экономию и бережливость.

Не устаем напоминать о необходимости экономить свет, воду, тепло через листовки, призывы, которые помещаются у каждого подъезда. Такую работу совет микрорайона намерен проводить постоянно.

Работа с детьми и подростками микрорайона спланирована таким образом, что воспитание экономии и бережливости занимает в ней важное место. Намечено проведение устных журналов, тематических вечеров: «Хлеб — наше богатство», «Сколько стоит государству бесплатное обучение», «Книгам, учебникам — долгую жизнь». Воспитательное значение таких мероприятий трудно переоценить.

Разумеется, совету микрорайона предстоит еще немало сделать. Мы еще не добились того, чтобы домовые комитеты развернули должную работу в этом направлении. Работа по сохранности жилого фонда под девизом «Наш дом — наше богатство» должна направляться именно домовыми комитетами. Недостатком в деле экономии и бережливости является отсутствие четкой системы вывоза пищевых отходов. Этот вопрос будет решаться совместно с ЖЭУ-1.

Быстрейшее устранение имеющихся недостатков, широкое привлечение общественности к активному участию во Вседонском походе за экономию и бережливость, поможет нам успешнее выполнять решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

В. ЛАБУНСКАЯ,
секретарь совета микрорайона № 9.

И. Кораблин, агитатор, бригадир «Промстроя-1»
А. Фадеев, руководитель агитколлектива по месту жительства **Л. Кулягина,** пропагандист из УСМР **Л. Миккуляки.**

На слете было принято обращение, в котором активисты призвали трудящихся шире развернуть агитаторскую и пропагандистскую работу по выполнению решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

На слете выступил секретарь парткома треста ВДЭС **С. П. Ершов.**

Л. РУППЕНТАЛЬ,
наш вестник, корр.



Инициативно, с полной отдачей трудится на возведении жилых домов в квартале В-VIII нового города бригада монтажников СМУ-2 домостроительного комбината, возглавляет которую коммунист **Г. ПАНЬКОВ** (на снимке третий справа).

Фото А. Тихонова.

◆ Партийная жизнь: контроль и проверка исполнения

«Рабочей эстафете» — действенности!

Коллектив управления строительства «Гражданстрой» возводит жилые дома из кирпича, детские сады, больницы, школы, столовые, магазины, Дворец культуры. В решении социальных задач города гражданстроевцам принадлежит первостепенная роль.

Однако в последнее время задания, определенные постановлением бюро ГК КПСС, и годовые планы, гражданстроевцами не выполняются. Многие объекты сдаются в «пятом

квартале», некоторые из года в год кочуют по титульным спискам.

Поэтому коммунисты «Гражданстрой», ряда его субподрядных подразделений вынесли на обсуждение кустового партийного собрания вопрос о задачах партийных организаций строителей и заказчиков по выполнению постановления бюро ГК КПСС.

Публикуем материалы с этого партийного собрания.

Главный рычаг

— В начале прошлого года гражданстроевцам вместе с субподрядными организациями было поручено строительство и ввод в эксплуатацию 18 объектов соцкультбыта, — сказал в своем докладе секретарь парткома «Гражданстроя» А. Воронов. По инициативе партийной организации управления строительства «Гражданстрой» было проведено совместное заседание партийных комитетов и два кустовых партийных собрания организаций. На них приняты решения. Однако не все организации проявили должную настойчивость в их выполнении, в том числе и партийный комитет «Гражданстроя». Недостаточный контроль за выполнением своих же постановлений и соревнованием в рамках «Рабочей эстафеты» привел к срыву сроков пре-

доставления фронтов работ смежникам. А такие организации, как ЭОМ, ЮПВ, РСМНУ, УММ, АТУ, УСМР, «Ростторгмонтаж», отказались от участия в «Рабочей эстафете».

Извлечены ли уроки из прошлого?

К сожалению, почти не извлечены. Так, по-прежнему неудовлетворительно работает на наших объектах коллектив УСМР.

Непонятна и позиция заказчика, в частности, «Атоммаша», который на таких объектах, как детская больница, жилые дома №№ 169 и 172, запретил работы.

Титул от Ростовской АЭС мы получили третьего марта, от горисполкома — 12 марта, от «Заря» — 12 марта, из треста ВДЭС — 14 марта. Практически целый квартал работали вслепую. А

ведь общезвестно, что титул нынешнего года должен бы быть у нас на руках не позже сентября 1982 года. Задержка с титулом привела к опозданиям на размещенные стройматериалы, к неправильно составленной расстановке сил и графикам.

Так продолжаться дальше не может. Отсутствие единства действий смежников, игнорирование совместных производственных графиков, невыполнение принятых партийных решений ведет к срыву строительства объектов.

В заключение секретарь парткома А. Воронов отметил, что у гражданстроевцев тоже много недостатков. Еще не изжили «штурмовщины», велики простои, низка производительность. В прошлом году, например, она составила 74,7 процента. Это равнозначно тому, что 103 человека в течение целого года.

Партийный комитет, администрация, общественные формирования видят эти недостатки. И тем не менее, надо сказать, у нас имеется все: людские и материальные ресурсы, механизмы и транспорт, примеры образцового самоотверженного труда и передового опыта. Вопрос только в том, чтобы уметь, рачительно использовать все, что мы имеем и выполнить планы. На наш взгляд, начинать работать по-новому следует с постановки широкого вовлечения рабочих и трудовых коллективов в управление производством. Для этого надо использовать соревнование смежников по принципу «Рабочей эстафеты». От взаимных претензий и взаимной вырубке, поддержке и ответственности — вот рычаг, с помощью которого гражданстроевцы и их субподрядные организации смогут выполнить поставленные перед ними задачи.

Комментарий журналиста

Казалось бы, все строители работают над выполнением общих задач, и так почему они все-таки подводят друг друга.

Важнейшее место для выполнения общего, а не частного задания принадлежит инициативе снизу, позволяющей привести в действие производственные резервы не на уровне первых руководителей среднего звена, а на уровне самих трудовых коллективов. Такая ситуация может сложиться лишь в том случае, если коллективы бригад смежников связаны между собой взаимными обязательствами по сооружению конкретных объектов, которые записаны в договоре на соревнование по принципу «Рабочей эстафеты», а не теми графиками, которые хранятся в папках руководителей и к слову сказать, нередко составлены без учета реальной обстановки. Опыт такого соревнования, взаимопомощи есть в

«Гражданстрое». Так строился, например, торговый центр.

Без сомнения, от такого содружества есть эффект тогда, когда договоры, графики находятся под постоянным контролем партийных и профсоюзных комитетов. И очень важно, чтобы сегодня, когда смежники решили работать на сооружении объектов по принципу: «От взаимных претензий — к взаимной поддержке и ответственности», созданные на объектах советы секретарей должны считать контроль и проверку договоров своей первостепенной обязанностью. В ином случае полезное начинание останется (как это было не раз) на бумаге.

Содружество смежников — большая сила. Она способна преодолеть ведомственные барьеры и личные интересы. Нужно только уметь использовать эту силу.

В. ЧЕРКАСОВ.

Претензии

К смежникам

◆ Согласно графику движения, бригада каменщика Величко должна приступить с первого апреля к работам на даче в микрорайоне В-5. Котлованы не готовы.

◆ На плавательном бассейне школы № 16 не выполнено грабование грунта.

◆ В городе недавно прошло занятие в школе передового опыта по использованию средств малой механизации. Однако УММ неоперативно удовлетворяет заявки на механизмы, инструмент.

◆ Ничего не мешаёт коллективу «Спецстроя» начать благоустройство больницы в новом городе,

Претензия к

генподрядчику

◆ Издан приказ в тресте, согласно которому к благоустройству нужно приступать только после окончания всех общестроительных работ. Гражданстроевцы этот приказ игнорируют, став коллектив СМУ-6 «Спецстроя» в условия переделок, лишают трудозатрат, срывают график движения бригад. Пример: детский сад № 238.

◆ Сетуня на неоперативность смежников, гражданстроевцы сами проявляют нерасторопность. Пример: котлован под садик № 238 не сдан в срок из-за самих гражданстроевцев.

«ВП» — на опытно-экспериментальном заводе



Самые ответственные изделия на опытно-экспериментальном заводе — это заказы для села. Выполнить их быстро, надежно — первейшая обязанность всех коллективов предприятия, работающего под девизом «Заказам села — зеленую улицу!».

На снимках: (справа) готовая к отправке на село продукция; (слева) Н. П. СЕРДЮКОВА и Е. М. КОРОВИНА — маляры сборочного цеха. Они «одевают» в ярко-желтые наряды грейдеры. 40 из них будут отправлены селянам.

Фото А. Тихонова.

На конкурсе рабкоров

ТРЕТЬ ВЕКА

Давид Давыдович Икс — инженер. Инженер по призванию. Не бывает для него нерешенных вопросов. На опытно-экспериментальном заводе он трудится уже почти треть века, возглавляет в отделе главного технолога бюро по ремонту дорожной техники.

Не так давно наш завод получил задание министерства — освоить ремонт польских погрузчиков. Не было подходящих площадей, оборудования, стенов для сборки и сборки. Не было ни конструкторских, ни технологических решений. Прошло два года — и теперь предприятие ремонтирует эти погрузчики.

А занималась освоением нового вида ремонта специальная группа под руководством Давида Давыдовича.

Разобрали они погрузчик, изучили, создали бригаду по ремонту. Сделали эскизные разработки, пробовали восстанавливать отдельные детали. А чтобы меньше зависеть от кооперации, подобрали отечественный двигатель и сделали к нему привязку всех систем.

Все, кому доводилось работать вместе с Давидом Давыдовичем, вспоминают потом об этом с удовольствием. С ним работать приятно. Икс отличный руководитель умеет поддержать инициати-

ву, помочь найти правильное решение. Хорошо знает людей, которыми руководит, их возможности.

А сколько энергии, воли обнаруживается у этого немного усталого на вид человека, когда ему приходится сталкиваться с трудностями! И если что-нибудь не получается, то тем больше у него появляется настойчивости, целеустремленности.

Его неспокойный характер хорошо виден в рационализаторской деятельности. Давид Давыдович подал много предложений и помог их внедрить. Его опытный, меткий глаз моментально подмечает на производстве то, что можно усовершенствовать. Предложения следуют одно за другим. А первое Икс подал еще в 1940 году. За со-

вершенствование технологии и применение современных методов восстановления деталей Д. Д. Икс награжден бронзовой медалью ВДНХ.

К Давиду Давыдовичу обращаются за помощью и рационализаторы — рабочие. Не было случая, чтобы он отказал кому-нибудь из них в инженерной поддержке. Он внимательно анализирует любое предложение и, если есть в нем рациональное зерно, будет стоять за него, поможет внедрить.

Кто не знает — не поверит, что подходит уже у Давида Давыдовича пенсионный возраст. Сумел он сохранить молодой задор, вкус к творчеству.

Г. ГОЛИКОВА, наш внешт. корр.

«Атоммаш»

Высокие требования

Недавно состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета производственного объединения «Атоммаш». На заседании коллектив отдела главного металлурга, внешнего монтажа и зарубежных связей, бюро нестандартизации и ванных средств измерений и лаборатории теплотехнических измерений, отдела главного метролога, бюро дирек-

тивной технологии отдела главного технолога присвоены звания высокой эффективности и качества труда.

По условиям соревнования это обязательная первая ступенька в борьбе за звание коллектива коммунистического труда. Высокие требования предъявляются к соревнующимся.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ, наш внешт. корр.

Рабкоровский пост на Ростовской АЭС

ЕЩЕ ОДИН ЦЕХ

На Ростовской атомной электростанции, когда до пуска первого энергоблока осталось два года, организован цех тепловой автоматики и измерений (ТАИ).

Что же такое цех ТАИ и какие задачи ему предстоит решать?

На этапе строительства и производства электромонтажных работ необходимо осуществлять входной контроль поступающего оборудования. Одновременно уже сейчас нужно готовиться к эксплуатации сложнейшего электронного, электромеханического и специального оборудования, такого, как СУЗ — система управления и защиты атомного реактора, СИАЗ — индустриальный антисейсмической защиты атомного реактора, ВРК — КНП — системы внутриреакторного контроля и контроля нейтронного потока, УРАН — информационно-вычислительный комплекс, включая разработку программного обеспечения и т.п. Словом, все то, что на простом языке называется так: глаза, уши и мозг

атомной электростанции — находится в ведении цеха ТАИ.

На всех ответственных этапах работ безопасность и надежность эксплуатации АЭС будут определять не только высоконадежные системы автоматического регулирования и защиты. Главная гарантия надежности — в людях цеха ТАИ, чьими руками и знаниями, их каждодневным квалифицированным трудом будет смонтировано, налажено и «передано» оборудование оперативно-ремонтному персоналу цеха, который, кстати говоря, участвует во всех монтажных и пусконаладочных работах.

Ближайшие наши задачи — осуществление пуска и эксплуатации пускорезервной котельной Ростовской АЭС. Думаем, что с этой задачей мы справимся успешно, как и с другими, которые поставлены перед нами в преддверии сдачи первого энергоблока Ростовской атомной электростанции.

Е. ЛАДЫЖЕНСКИЙ, и. о. начальника цеха ТАИ Ростовской АЭС.

ВРЕМЯ ОШИБОК ПРОШЛО

Вопросы качества строительных работ при сооружении атомных электростанций всегда считались основными. Надежность, безопасность станций должна быть гарантирована. Работать без брака, исключить переделки — вот это еще один резерв по своевременному сооружению и пуску первого энергоблока Ростовской АЭС.

В 1983 году объявлен Вседонской поход за экономно и бережливость. Кажалось бы, на стройплощадке Ростовской АЭС в него включились все бригады. Да, опозданий, прогульщиков стало меньше. Но по-прежнему огромное количество времени теряется на переделках брака, несогласованных действиях генподрядчика «Атомэнергострой» и его субподрядных организаций.

Так произошло на площадке турбогенератора, когда бригады «Южэнергохимзащиты» переделывали и ремонтировали гидроизоляцию. А на машзале по ряду «В» монтаж стенок выполнен с такими отклонениями от норм и правил, что не поддается никакому измерению. В связи с переделками, здесь уже несколько недель идут дебаты: варианты устранения брака

предлагаются и отвергаются, а дело стоит. В то же время, механизаторы из УСМР спокойно продолжают вести здесь обратную засыпку, уплотняют грунт, не задумываясь: возможно через пару дней придется этот грунт выбирать обратно.

В течение года лежат циркводоводы (трубы большого диаметра), которые уложены также с отступлениями от проекта. И никому: ни «Кавказэнерго монтаж», ни «Атомэнергострой» до них дела нет. А переделывать все равно придется.

До пуска первого энергоблока остается не так уж много времени. А строительные монтажные работы еще очень много. Важно, чтобы качество выполняемых работ улучшалось. Времени пробы и ошибок прошло. Сегодня смежникам строителям надо так согласовывать свои действия, чтобы исключить брак, а каждую переделку рассматривать как чрезвычайное происшествие на стройплощадке.

А. ИВАНЮЧЕНКО, член рабкоровского поста «ВП», ст. инженер технадзора.

После выступления газеты. Письмо доярки

В октябре прошлого года в редакцию пришло письмо от доярок совхоза «Волгодонской», которые жаловались на невнимание и равнодушное отношение руководства хозяйства к нуждам животноводов. «ВП» выступила с критической корреспонденцией. Прошло четыре месяца со дня ее опубликования. И вот в редакцию пришло новое письмо от доярки совхоза Н. Т. Корпусенко, одного из авторов первого.

Спасибо за заботу

Новый, 1983 год принес немало изменений нам, животноводам комплекса № 1. Задачи, поставленные партией и правительством на ноябрьском (1982 г.) пленуме ЦК КПСС, с первых дней стали претворяться в жизнь.

У нас на комплексе заметно повысилась дисциплина труда. Если в ночное время никогда раньше не убирали в корпусах, то в настоящее время эта работа выполняется. В результате, легче становится доярке: в корпусах чистота, порядок, кормушки побелены, проходы очищены.

Было время, когда наши руководители очень редко заглядывали на комплекс. А сегодня ни свет ни заря, вместе с

доярками приходит и чувствуется настоящий хозяйский взгляд.

Хочется отметить хорошую организацию нашего культурного отдыха. Агитбригада совхозного Дома культуры во главе с Надеждой Кирилловной Грицук — частый гость. А ведь недаром говорится: от хорошего настроения и работает лучше.

Каждые понедельник и четверг приезжает на комплекс автолавка, где продавцом Зоя Нагибина. Вежливая и внимательная, она всегда старается удовлетворить наши заявки. И все в первую очередь нам, животноводам. Бывает на комплексе и городская автолавка — от шефов.

Проявил заботу о доярках, руководство и в

другом плане. Теперь у каждой из нас есть специальная книжка, по которой в любое время можно приобрести уголь. А сколько раньше было проблем с этим!

На очереди другие перемены. Будет сдан в эксплуатацию новый корпус на 200 голов. Мы все-таки надеемся на это. Берим, что наши шефы из «Волгодонской сельстрой» будут более обязательными в решении своих вопросов. Строится домик, где, в основном, станут жить животноводы. Раньше надо было работать два-три года, чтобы получить квартиру, а теперь 6—8 месяцев.

Нас радуют перемены. И тем настойчивее мы будем бороться со всеми недостатками, которые еще есть, и приложим все силы для того, чтобы успешно выполнить взятые социалистические обязательства и достичь рубежей, которые определили майский и ноябрьский (1982 г.) пленумы ЦК КПСС.

Н. КОРПУСЕНКО, доярка совхоза «Волгодонской».

Реплика
Сдали на хранение

Солидные мероприятия из 47 пунктов разработали совместно специалисты хлебокомбината и представители продторга в прошлом году. Стоит начать их выполнять — как улучшится качество хлеба, будет он вовремя поступать в магазины, хорошо там храниться.

Разработали и передали на согласование в торговый отдел горисполкома. А точнее, сдали туда на хранение. Ведь прошел месяц, другой, третий — а мероприятия все в торговом отделе.

«Мы бы и то, и другое начали уже делать, — в один голос повторяли на состоявшемся недавно городском дне качества начальник лаборатории хлебокомбината Н. И. Гижко и товаровед продторга Е. Г. Фигельман, — если бы вернули нам наши мероприятия».

А сами забрать? Видно, так торопятся выполнять эти мероприятия обе договаривающиеся стороны!

Т. БОЙКО.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич