

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 50 (7787) Вторник, 29 марта 1983 года Цена 2 коп.

Дал слово — сдержи его, взял обязательство — выполни!

Прогноз бригадиров

Пока в учебном корпусе школы под строительным номером 16 (ЮЗР-1) хозяйничают строители. Свой основной объем работ здесь генподрядчик — СМУ-11 «Гражданстрой» — уже закончил. Завершена кирпичная кладка здания, перегородок. И теперь задача комплексной бригады В. Нагорного — готовить фронт работ для субподрядчиков.

— Стараются парни, молодцы! — Так говорят о плотниках — бетонщиках В. Нагорного рабочие «Южпромвентил» и «Спецпромсвязи», которые успешно трудятся рядом с ними.

Нет нареканий у смежников — это лучшее свидетельство того, что генподрядчик исполнитель. Часть бригады Нагорного, вдобавок, ведет монтаж каркаса здания крытого бассейна. И здесь дело у коллектива спорится, хотя несколько сдерживает темп неритмичная поставка колонн, балок, прогонов.

На строительстве школы трудятся и каменщики Н. Т. Величко. Показа

тели этого коллектива, как всегда, высоки. Ежедневно бригада выполняет по полтора задания.

В общем неплохо обстоят дела на пусковом объекте. Но кое-кто из смежников подводит генподрядчика. Это СМУР-2 управления строительства механизированных работ, которое никак не уберет с учебного корпуса башенный кран. И участок тов. Белана из СМУ-6 «Спецстрой», который никак не вывезет свой сборный железобетон с территории школы.

Никак не найдет генподрядчик «общий язык» с «Кавсантехмонтажом». Без КСТМ невозможно завершить кровельные работы. Без крыши нельзя штукатурить стенные проемы под радиаторы, столы. А «Кавсантехмонтаж» обещает взяться за дело, когда ниши будут оштукатурены.

— Школа № 16 — очень важный объект. И есть все возможности сдать его летом, — говорят бригадир Н. Величко и В. Нагорный.

Е. РУСИЧ.

Сокращая сроки

Неоднократным лидером социалистического соревнования с начала вех на четвертом корпусе «Атоммаша» становилась бригада В. Барышников из «Южтехмонтажа». Коллектив занят монтажом мостовых кранов.

Приняв обязательство смонтировать в первом полугодии 20 грузоподъемных механизмов, монтажники А. Тетюев,

В. Тен, В. Курочкин и остальные успешно выполняют их: смонтировано уже восемь кранов.

Успеху способствует высокий профессионализм, четкое знание своих обязанностей на монтаже, взаимопонимание и взаимозаменяемость. Но главное в том, что коллектив применял передовой метод сборки монтажных кранов укрупненными блоками. Это почти вдвое сокращает сроки.

Х. КАГИРОВА,
наш внешт. корр.



Передовой монтажник Волгодонского управления «Гидромонтаж», ударник коммунистического труда, лучший рабочий на строительстве АЭС по итогам областного соревнования на строительстве объектов Ростовской атомной электростанции в четвертом квартале прошедшего года — сварщик Юрий Павлович НИКУЛИН (на снимке).

Добросовестно, с полной отдачей трудится он на монтаже каркаса машинного зала блока № 1 Ростовской АЭС. Высоко ценят Ю. П. Никулина в бригаде за мастерство, добросовестность в труде.

Фото А. Тихонова.

Первые среди лучших

Подведены итоги работы за февраль среди коллективов бригад, принявших на себя обязательства — освоить в течение текущего года не менее 500 тысяч рублей на строймонтаже. Первое место присуждено брига-

де автокреперистов Н. Васильева из СМУР-3, третье место у бригады монтажников А. Шаповалова из «Отделстрой». Второе место не присуждено.

Л. ЧЕБОТАРЕВА,
наш внешт. корр.

Реещев. Рядом с ним работал посланец опытно-экспериментального завода Анатолий ШАРУНОВ. Трудился по-ударному, по две нормы делали в день!

У механизаторов в подсобного хозяйства «Атоммаша» весенняя страда продолжается. Они заборонировали 2500 гектаров площадей. Из них прокультивировали 750 гектаров, засеяли ранними колосовыми 550 гектаров.

Флаг трудовой славы в третий раз поднят в почве на 150 гектарах.

ВЫШЕ ТЕМП ПОСЕВНОЙ! РАВНЕНИЕ НА ПЕРЕДОВИКОВ!

Жилье: расчеты и просчеты

1. Качество начинается с проекта

Оценивая прошедший 1982 год, надо сказать, что для застройщиков города он имеет важное значение. Сегодня прослеживается желание обеспечить повышение требовательности к качеству исполнения строительно-монтажных и отделочных работ. В 1982 году несколько выросло уровень технического надзора заказчика, проведены определенные организационно-технические мероприятия. Это позволило с хорошим качеством отделки и благоустройства ввести Дом быта «Радуга», столовую на 220 мест, жилые дома №№ 127, 129, магазин «Бирюза».

Вместе с тем, подводя итоги 1982 года, надо заявить, что основные вопросы повышения качества строительства — монтажных и отделочных работ в городе не решены, 18 предприятий и организаций ведут жилищно-гражданское строительство. Главный заказчик — ЖилУКС «Атоммаш». О его работе можно сказать так: поступающая проектная документация здесь не подвергается анализу. ЖилУКС презрительно себя в «перевалочную базу» проектов.

В 1982 году инспекция ГАСК и ЖилУКС «Атоммаша» имеют ненормальные отношения по вопросу выдачи разрешений на строительство. На некоторых объектах велись работы нулевого цикла без оформления документов незаконно в течение шести месяцев.

Идя навстречу заказчику и подрядчику, ГАСК выдавал временные разрешения на продолжение работ по этим объектам. Однако создается впечатление, что заказчик и не стремится решить этот вопрос, а в отдельных случаях попирает действующие законы. В таком же положении находилось оформление разрешений на строительство жилых домов № 4 а (заказчик КСМ-5), № 9 (заказчик АТБ-1 «Ростсельстрой»). Заканчивается первый

квартал 1983 года. И вновь мы сталкиваемся с подобной позицией заказчика к оформлению разрешений на строительство объектов. Как и прежде, среди нарушителей — заказчиков первым идет ЖилУКС «Атоммаш», затем Ростовская АЭС, трест «Волгодонскэнергострой», химзавод имени 50-летия ВЛКСМ, лесоперевалочный комбинат, КСМ-5, АТБ-1 «Ростсельстрой».

Известно, что качество выполнения строительных конструкций закладывается на объекте с началом производства земляных работ и организацией генподрядчиком стройплощадки. Сегодня мы не можем отметить ни одну стройплощадку с высокой культурой производства и правильной организацией строительного процесса. Легче привести неудовлетворительные примеры. Так, на объектах ДСК нет временных подъездов, складирование материалов, конструкций осуществляется не по действующим нормам. Нет инвентарных емкостей под хранение инертных материалов, вяжущих, отдельных материалов.

Вызывает удивление и то, что технический надзор заказчика не реагирует на беспорядки и не требует их устранения на стройплощадке. В журналах производства работ нет даже соответствующих записей. При контрольных проверках, проведенных ГАСКом, установлены грубые ошибки заказчика и подрядчика при разбивке красных линий микрорайона В-7, осей жилого дома № 230 и детского сада № 238.

Заканчивая разговор о контроле за надежностью работ со стороны заказчиков, можно сделать следующие выводы: технический надзор не обеспечивает качественной реализации генерального плана, он не в состоянии при существующей системе работы обеспечить высокий его уровень.

А. ЛАЗАРЕВ,
начальник архитектурно-планировочного управления.

Официальный отдел

Ответы

на письма

В редакцию газеты «Социалистическая индустрия» обратился житель нашего города А. Г. Оклей с письмом о неудовлетворительной работе пассажирского транспорта и комиссии облсовпрофа по транспорту. Письмо рассмотрено горкомом КПСС.

Замечания по поводу неудовлетворительной работы пассажирского транспорта на отдельных

маршрутах признаны правыми.

Вопросы деятельности комиссии облсовпрофа по транспорту были обсуждены на расширенном заседании этой комиссии. Отмечено, что работа комиссии действительно требует улучшения. С учетом имеющихся недостатков разработан план работы комиссии, изменен регламент ее работы, определены меры по совершенствованию форм контроля.

Что касается вывода из состава общественных контролеров А. Г. Оклей и П. П. Бурдукова, то он признан обоснованным.

ВЕСЕННИЙ СЕВ ЗАВЕРШЕН

БОЛЬШУЮ ТРУДОВУЮ ПОБЕДУ ОДЕРЖАЛИ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЫ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ. КАК И ОБЯЗАЛИСЬ, ОНИ ЗА 80 РАБОЧИХ ЧАСОВ ЗАКОНЧИЛИ СЕВ РАННИХ ЯРОВЫХ КУЛЬТУР.

В последний день посевной рекордной работы добился агрегат Бориса Семеновича БАЖАНОВА. Работая 20 часов вместе с Борисом Федоровичем ВАНГУЛОВЫМ и Владимиром Михайловичем ГУРОВЫМ, он на тракторе «Т-4» засеял 102 гектара при

норме 32. Агрегат Б. С. Бажанова первым в плодородном совхозе «Цимлянский» и в агропромышленном объединении рапортовал о выполнении задания.

Первую свою весну в поле встречал молодой механизатор совхоза «Волгодонской» Евгений АНД-

ревич. Рядом с ним работал посланец опытно-экспериментального завода Анатолий ШАРУНОВ. Трудился по-ударному, по две нормы делали в день!

У механизаторов в подсобного хозяйства «Атоммаша» весенняя страда продолжается. Они заборонировали 2500 гектаров площадей. Из них прокультивировали 750 гектаров, засеяли ранними колосовыми 550 гектаров.

Флаг трудовой славы в третий раз поднят в почве на 150 гектарах.

ВЫШЕ ТЕМП ПОСЕВНОЙ! РАВНЕНИЕ НА ПЕРЕДОВИКОВ!

Дома по кооперации

Усть-Кут (Иркутская область). Для мостостроителей западного участка БАМ в Усть-Куте возведены первые благоустроенные дома. Сооружение домов и социально-культурных объектов мостостроители ведут в кооперации с эксплуатацион-

никами магистрали. Это ускоряет новоселья, помогает успешно решать проблему детских дошкольных учреждений. Добротное жилье скоро получат мостостроители в Звездном, Улькане, Новом Уояне, других поселках трассы. (ТАСС).

С научно-практической

конференции

Демократия в действии

«Первым шагом в рабочей революции является превращение пролетариата в господствующий класс, завоевание демократии» — сказано в «Манифесте Коммунистической партии» Маркса и Энгельса. Социалистическая демократия является высшей формой демократии для трудящихся масс. Проявления ее в практической жизни общезвестны.

Например, подлинно массовой трибуной энтузиастов и новаторов, передового опыта являются постоянно действующие производственные совещания (ПДС). В частности, в нашем тресте «Волгодонскводстрой» образцом активности является постоянно действующее производственное совещание ПМК-7. Так, в январе текущего года ПДС рассмотрело вопрос о рационализаторской работе. Это стимулировало ее значительное улучшение. Только за счет внедрения одного рационализаторского предложения, авторами которого являются в основном рабочие, сэкономлено 10 тонн металла, 30 тонн цемента, семь кубометров лесоматериалов. В целом получен экономический эффект в 120 тысяч рублей.

Другой пример. Недавно в наших ПМК мы начали вводить паспорта соревнования. В них, кроме плановых показателей и социальности, имеется информация о внедрении передового опыта, инициативы и почин, новой техники и технологии, об и

тах выполнения коллективных договоров. Паспорта дают полное представление о трудовой и общественной активности членов данного коллектива.

В последние годы в некоторых ПМК появилась практика обсуждения на общих собраниях коллективов кандидатов для выдвижения на те или иные руководящие хозяйственные должности. Коллектив бригады, участка или цеха оценивает заслуги претендента, указывает ему на недостатки, дает напутствие.

Широкие возможности развития демократии дает бригадный хозрасчет. В ПМК-13 методом подряда выполнено 62 процента всего объема строительно-монтажных работ. В результате условно выросло производительность труда почти на два процента, экономия от снижения себестоимости превысила 62 тысячи рублей. Годовой экономический эффект от внедрения хозрасчета в бригадах в этой ПМК составил 50,6 тысячи рублей.

Советы бригад и бригадиров, рабочие коллективы смело берут на себя некоторые управленческие функции — распределение заданий и заработков, пересмотр норм выработки, укрепление дисциплины, упорядочение технологии.

Л. ИВАНЦОВА,
председатель профсоюзного комитета треста ВДЭС.

Контроль и дисциплина

Партия учит нас творчески применять марксизм-ленинизм на практике. К этому стремится парторганизация горремстройтреста. В основе ее деятельности — постоянное повышение организованности и дисциплины в работе, укрепление плановой и трудовой дисциплины.

А начали мы с того, что создали нормальные бытовые условия в СДРСУ и на АБЗ, в РСУ и на спецучастке. Создали художественную самодельность и дискотеку. Стали применять разнообразные виды обучения рабочих.

Больше теперь уделяем внимания проблемам обеспечения рабочих жильем. Один дом сдали. В нынешнем году строим еще.

Все это благотворно сказывается на дисциплине и организации труда, на результатах работы.

Однако нерешенных проблем у нас еще достаточно. Например, мы ратуем за плановую дисциплину, но за четырехлетний период существования треста еще ни разу не имели твердого плана на год. А соответственно для обеспечения плана — документацию и материалы.

Вот и вынуждены сами то и дело нарушать плановую дисциплину. Сегодня начали строительство (или ремонт) один объект, завтра перешли на другой, не закончив первый. Причины: нет либо материалов, либо документации, или отсутствует финансирование.

При таких негативных

явлениях возникают трудности в воспитании коллектива. И одними административными мерами многого тут не добьешься. Актуально поэтому предложение В. И. Ленина об опасности наивной веры в других работников, будто все задачи свои они могут решить «коммунистическим декретированием».

Мы еще не добились хорошей работы, нужной отдачи от среднего руководителя звена — прорабов и мастеров. Решая проблему укрепления дисциплины по всем направлениям, усиливаем контроль за работой руководителей среднего звена. Проверим, в частности, был ли мастер или прораб на объекте, где и чем он занимался трудовой день. И убеждаемся, что работы тут непочатый край...

Не всегда эффективно применяем мы систему материального и морального стимулирования. Была, чуть ли не очередность устанавливаются в бригадах и отделах, кому следующему получить грамоту или премию. Важно, чтобы хороший труд не только хорошо вознаграждался, но чтобы практика его материального и морального стимулирования развивала у трудящихся сознание полезности и нужности обществу их усилий.

Ждет своего решения проблема повышения престижа профессии работника коммунальной службы.

П. НАЗАРОВ,
управляющий горремстройтрестом.



Коммунисты-80-х Заслуженное уважение

Самолет плавно садится на взлетно-посадочную полосу. Небольшой пробог, торможение... И вот уже он рулит к месту стоянки. Здесь самолет встречает авиатехник. Такая у него обязанность — первому встретить прилетевший самолет и последнему проводить его в рейс.

Юрий Михайлович Локтаев вот уже 25 лет в нашем аэропорту встречает и провожает самолеты в небо. А всего этой профессии им отдано 30 лет жизни. И его задача — обеспечить такую подготовку машины на земле, которая гарантировала бы безопасность полета, четкую и безотказную работу всех агрегатов в полете.

Юрий Михайлович является и бригадиром, поэтому все авиатехники аэропорта непосредственно подчиняются ему. А он, в свою очередь, несет ответственность за их действия.

Ю. М. Локтаев — коммунист, энергичный, инициативный труженик. Накопленный опыт и знания передает молодежи. Такие авиатехники, как Юрий Сухов, Анатолий Саватков и другие прошли стажировку под непосредственным наблюдением Юрия Михайловича. Леонид Аркадьевич Новонцов получил от своего наставника рекомендацию в члены КПСС. Сейчас Леонид Аркадьевич все знает, как отличного работника, активного общественика.

Много сил и времени отдает Юрий Михайлович общественной работе. Часто выступает перед коллективом на общих собраниях. Выявляет в сути жизненно важных вопросов, касающихся и повышения дисциплины труда, и ответственности за порученное дело.

И еще одна памятная строка в жизни авиатехника Ю. М. Локтаева. В 1963 году в числе других лучших авиатехников Ростовского объединенного авиаотряда он был командирован в дружественную нашей стране республику Мали.

Коллектив нашего аэропорта в прошедшем юбилейном году обеспечил перевозку 58.665 пассажиров при плане 53.600. Государственный план был выполнен в 65-й годовщине Великого Октября. В этом общем успехе есть весомая доля труда и ниже, верно, авиационной службы, в составе которой трудится коммунист Юрий Михайлович Локтаев.

В. ГЛЕБОВ,
председатель профкома аэропорта Волгодонск.

Об экономической учебе

Состоялось заседание городского совета по экономическому образованию. Были рассмотрены вопросы о работе советов по экономическому образованию треста «Волгодонскэнергострой» (усиление практической направленности экономической учебы) и химзавода имени 50-летия ВЛКСМ (выполнение личных творческих планов пропагандистов). Доклады делали председатели советов по экономическому образованию треста и химзавода Ю. Х. Горюшинский и Л. И. Про-

зовских. Их доклады дополнили члены городского совета А. Д. Денисов и В. Н. Костенин.

По общим вопросам приняты рекомендации, направленные на повышение эффективности экономической учебы.

О задачах советов по экономическому образованию по подготовке к завершению текущего учебного года информировала заведующая кабинетом политпросвещения горкома КПСС Л. Л. Абрамова.

Бригадный подряд На основе заинтересованности

Бригадная форма производства отвечает научной организации труда, развитию демократических начал в управлении, укреплению трудовой дисциплины. При этом условии главной задачей бригады является достижение конкретных результатов с наименьшими трудовыми затратами, высоким качеством продукции на основе коллективной ответственности и заинтересованности в выполнении плана предприятия в целом.

Перевод бригад на подряд — это серьезная и сложная работа, связанная с перестройкой организации труда, его нормирования и оплаты, планирования и учета. На мясокомбинате такой перевод был значительно облегчен тем, что предприятие вступило в строй действующих с 1977 году, когда эта система получила развитие и мы сразу создавали бригадную форму на всех участках, где это было возможно. Помогало и то, что выпускаемая нами продукция имеет законченный цикл в пределах одного участка, то есть мы можем здесь определить конечный результат работы, выраженный в тоннах, килограммах, штуках и т. д.

Однако, нельзя сказать, что перед нами нет проблем в оплате труда за конечный результат и переводе бригад на подряд. Например, сложным делом является перевод всего колбасного цеха на оплату по конечному результату. По нашим подсчетам это должно дать ощутимый эффект. Но опыта перевода цеха полностью пока нет.

В настоящее время бригадной формой организации труда на комбинате охвачено 87 процентов рабочих, имеется 30 бригад, из них 20 переведены на подряд, что составляет 60,1 процента от численности рабочих в бригадах.

Приступая к этой работе, мы изучили опыт Калужского турбинного завода, злобинский метод в строительстве, добились своего и перевели 20 коллективов на бригадный подряд с распределением приработка и премии по коэффициенту трудового участия (КТУ).

Надо заметить, что не во всех бригадах подряд дал ожидаемый эффект. Но там, где он внедрялся всерьез, где мастера и совет бригады решили навести порядок, повысить дисциплину, распределить заработок строго по труду — там хорошие результаты, нет прогульщиков и пьяниц, нарушителей трудовой дисциплины, повысилась производительность труда и заработная плата.

Переход на бригадный подряд позволил наиболее объективно оценивать качество труда и продукции. Раньше это определялось мастерами и работниками комплексной системы управления качеством по определенным показателям каждому рабочему (а их 700—900 человек), что практически невозможно было сделать. Сейчас установлены критерии качества труда и продукции всей бригады. В зависимости от их выполнения определяется размер премии в процентах к сумме тарифного заработка. Данную сумму совет распределяет между членами бригады по КТУ. Качество труда и продукции нашло более объективное отражение в величине заработка бригады и каждого работника в отдельности.

Сегодня мы можем назвать лучшие коллективы. Например, бригада по изготовлению натуральной колбасной оболочки (бригады Г. И. Герасимова). С переходом на подряд здесь высвободили должность мастера участка. За прошлый год производительность труда повысилась на 12 процентов, зарплата — на 10 процентов, по инициативе рабочих повышены нормы выработки на 16 процентов.

Хорошие показатели и в бригаде С. Н. Кульченко с компрессорного участка, где в минувшем году уменьшили численный состав на два человека, что дало 3,4 тысячи рублей экономического эффекта. Зарплата здесь повысилась на 10 процентов. Немало усилий пришлось затратить, чтобы перевести на подряд брига-

ду ремонтников колбасного цеха. Перевод этот диктовался жизнью, все участки цеха бесконечно лихорадили поломки оборудования, расхлябанность ремонтников. За три года сменилось три механика. Теперь же почти исчезли нарекания на работу этой службы, так как размер премии мы увязали с коэффициентом использования оборудования и суммой премии отдала в распоряжение совета бригады. Если раньше численность бригады достигала 22 человека, то сейчас 17—18, а за сокращение численности коллектив получает в виде приработка 50 процентов экономии зарплаты, который также распределяется по КТУ. Зарплата повысилась на 16 процентов.

Но будем и самокритичны. В коллективах, где мастера и бригады проявляют безынициативность, не могут воздействовать на рядовых работников, смирились с низким уровнем дисциплины — о каком коэффициенте трудового участия можно вести речь! Здесь покрывают прогульщиков, опоздания на смену и другие нарушения. Такая обстановка, к примеру, сложилась в бригаде участка шкурнопок мяско-жирового цеха, где мастером Н. Н. Картичева, а бригадиром В. М. Изогов.

Наша цель — устранить недостатки, завершить перевод на бригадный подряд других коллективов, изучать и применять опыт других предприятий, в первую очередь родственных. Необходимо также привести в порядок документацию, привести в единую форму планы ТЭКК, творческие паспорта специалистов, паспорта эффективности использования оборудования.

Начиная с апреля, специалистами комбината будут проводиться курсы повышения квалификации бригадиров. На практических занятиях мы будем показывать практику внедрения бригадного подряда.

З. ЛАСКОВАЯ,
начальник ОТЗ мясокомбината.

„Атоммаш“: цифры-факты

Восемь раз за первую половину марта становился победителем в социалистическом соревновании раскройно-заготовительный цех первого корпуса. 16 марта этот коллектив также показал отличный результат, выполнив суточное задание на 108 процентов.

Уже семь раз в марте первое место завоевывала бригада токарей В. В. Аверьянова. Этот коллектив трудится в цехе мелких и средних деталей второго корпуса. Выполняя суточное задание на 130—135 процентов и с хорошим качеством, токари помогают изготовить в срок важный заказ этого года — машину перегрузки.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ,
наш внешт. корр.

Письмо и ответ Будет дом

«Пишут вам рабочие Волгодонского монтажно-го управления треста «Южпромвентил яция». Мы озабочены высокой текучестью кадров в нашем коллективе, считая, что основной причиной ее является необеспеченность людей жильем. За последнее время от генподрядных организаций нам выделили всего три квартиры.

В доме, принадлежащем нашей организации, который был сдан два с половиной года назад, жилье распределено под малосемейки. В квартирах живет по пять-шесть человек. Сами понимаете, жить в таких условиях сложно.

Сейчас каждое управление стремится строить жилье собственными силами. Это очень верное решение, мы полностью с ним согласны и будем с удовольствием строить свой дом. Однако уже в течение двух лет руководители на наши просьбы — начать строить дом — отшвыриваются только обещаниями. Это порождает текучесть, да и людей строительных специальностей рассылают по командировкам, как-будто им здесь, в Волгодонске, нечего делать».

(32 подписи).

Отвечает начальник Волгодонского монтажно-го управления треста «Южпромвентил яция» В. Т. Рябов:

— Нельзя не согласиться с письмом, рабочие правильно оценивают ситуацию. В нашем коллективном договоре на 1983 год сказано: начать в первом полугодии сооружение самостроевого дома. Этот пункт будет выполнен: самостроевский дом на 84 квартиры мы начнем строить вместе с коллективом опытно-экспериментального завода в первом полугодии текущего года.

Дом будет в кирпичном исполнении. Сейчас получена документация из проектного института и прорабатываются все необходимые вопросы для начала его строительства.

Продовольственная программа: пути решения

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Вопрос организации сбора пищевых отходов «Волгодонская правда» поднимала не раз. В одном из своих выступлений («ВП» № 135 от 25 августа 1982 года) газета указала на ряд недостатков в заготовке внеплановых кормов и попросила ответить на вопрос: как повысить плодородие «кормового поля» города, начальников жилищно-коммунальных контор, отделов, ответственных работников. Однако ни одного ответа редакция не получила. А вот письма читателей «ВП», обеспокоенных организацией сбора пищевых отходов в городе, продолжают поступать. Вот одно из них.

Справедливое беспокойство

«Сейчас остро ставится проблема рационального использования продуктов питания и рационального использования отходов со стола. Между тем, в нашем городе все пищевые отходы идут по-прежнему в мусоропровод. А куда мне их девать? — если их никто не собирает. Говорят, этим занимаются работники мусоропроводов. Тогда, значит, если этих прямая обязанность, то они плохо выполняют ее. Если это дополнительная нагрузка, то тут уж минус их руководителю. Мы, жильцы дома № 41 по улице Ленина, собираем все пищевые отходы, аккуратно выставляем ряд ведер на площадке для мусора. И вот они стоят. Порой и день, и другой, и неделю. Пока кто-нибудь из жильцов не выдержит и не выбросит в мусоропровод. Теперь это настоящие отходы, а не вторичное сырье и им прямая дорога на свалку.

Меня подобное не просто тревожит. Я считаю такое явление оскорбительным для тысяч людей, производящих эти продукты в поте лица своего и в конце концов — для всех нас. Неужели нельзя добиться того, чтобы сбор пищевых отходов стал более организованным?»

М. КОЛЬЦОВСКИЙ,
пенсионер.

ЭТО НАДО ЗНАТЬ

▲ Пищевые отходы в рационе животных городского подсобного хозяйства занимают 50 процентов в общем весе и 30 процентов по питательности.

▲ Четыре килограмма пищевых отходов содержат одну кормовую единицу и заменяют один килограмм фуражного зерна.

▲ Одной тонны пищевых отходов достаточно, чтобы прокормить одного поросенка в течение четырех месяцев, получая ежедневные привесы по 400 граммов.

КОММЕНТАРИЙ «ВП»

Придавая важное значение развитию подсобных хозяйств города и укреплению их кормовой базы, в конце прошлого года исполком городского Совета рассмотрел итоги работы предприятий и организаций города по сбору и сдаче пищевых отходов. Было отмечено, что в городе проводится определенная работа по заготовке внеплановых кормов, но в целом она требует пересмотра и совершенствования. Исполком городского Совета за срыв в выполнении плана сдачи пищевых отходов строго предупредил руководителей ряда организаций.

Прошло три месяца. Задание года по сбору внеплановых кормов так и не было выполнено. При плане 5045 тонн собрано 4884,6 тонны пищевых отходов. Назвал «потянуло» невыполнение сбора по графе «от населения» — 221,5 тонны.

В январе 1983 года — снова срыв. При задании 294,8 тонны фактически сдано 249 тонн, в том числе от населения недополучено составило 36,2 тонны. Не лучшая картина и в феврале.

Может быть, и прав читатель «ВП»: неужели и впрямь нельзя добиться, чтобы сбор пищевых отходов стал более организованным? Можно и нужно! И главное условие: полнее отнестись к этому делу, повысить личную ответственность каждого.

— Пара нет. Где-то лично перекрыли, — быстро установили причину механики.

Вспокоились бытовики. Начали звонить в различные инстанции. Полдня ушло, пока добрались до истины. Начальник КСМ-3 т. Ралупов дал указание — никому не говорить, а пар перекрыть. Оставшиеся полдня рабочие химчистки ждали механика КСМ-3 для объяснения. Напрасно ждали, не пришел.

Нет, с бельем и вещами заказчиков ничего страшного не произошло. А вот убытки — 400 рублей — из-за несогласованных действий КСМ-3 легли на плечи бытовиков.

Содружество молодых

Комсомольская путевка, комсомольская гарантия, комсомольское шествие, комсомольский коллектив — эти слова в ходу на «Атоммаше», одном из самых молодых и молодежных предприятий от-

дого руководителя и каждого работника.

Разве можно мириться с такими фактами? По официальным данным в жилых домах, на лестничных площадках установлено 239 емкостей, 1135 ведер. В микрорайонах создано 119 площадок для пищевых отходов. Всего-то навсего во всем городе!

Обеспокоенность и озабоченность ответственных за эту работу лиц должны проявляться не только на словах и на бумаге, а в конкретных практических решениях. Там, где так поставлено, дело идет более или менее на лад, там и есть результаты. Например, в УЖКХ производственного объединения «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева.

За сбор пищевых отходов здесь ответственны заместитель начальника В. П. Серяк, начальники четырех ЖЭКов, техники-смотрители, работники мусоропроводов и другие. Кроме того УЖКХ заключило около десяти договоров с неработающими пенсионерами, такими как В. И. Канавщикова, А. Я. Подбиякин, и домохозяйками, которые также ведут сбор пищевых отходов от жильцов своих или ближайших домов.

Успешнее других работа по сбору пищевых отходов организована в ЖЭК-4 (начальник В. Ф. Комисаренко). В феврале, например, из 26 тонн 15 тонн собрали в домах, закрепленных за этой конторой. По 1,5—2 тонны в месяц собирают рабочие мусоропроводов П. Ф. Маценко, Е. П. и М. П. Рыжика. Собирают и получают за это денежные вознаграждения. В соответствии с разработанными условиями организации и сбора пищевых отходов в УЖКХ материальную прибавку получает каждый, кто активно в этом участвует. В прошлом, 1982 году, к примеру, выплачено 5601 рубль 88 копеек.

Много, конечно, и здесь нерешенных вопросов. Но их видят и постоянно занимаются решением. И результаты налицо: планы по сдаче внеплановых кормов из месяца в месяц выполняются. В феврале дополнительно к заданию животноводы городского подсобного хозяйства получили от работников УЖКХ «Атоммаша» четыре тонны пищевых отходов.

Но виновник — комбинат строительных материалов № 3 — в стороне. Он твердо стоит на своем: «Вина наша, а грязное белье ваше. Просим не путать».

И в плане компенсаций дает обещания: впрямь об отключении пара предупредить.

Е. РУСИЧ.



С высокой ответственностью выполняет свои задания водитель АТХ-2 автотранспортного управления Николай ЮРЬЕВ (на снимке). За время работы он показал себя только с лучшей стороны. Большое внимание Н. Юрьев уделяет своей машине, а отсюда и экономия горюче-смазочных материалов и безаварийная работа узлов и механизмов. Н. Юрьев ежемесячно на 15—20 процентов перекрывает задания и помогает добиваться этого своим товарищам.

Фото Г. Ткаченко.

На конкурс рабкоров РАССКАЗ О ПРОРАБЕ

Хлопот у прораба специализированного сантехнического и электромонтажного управления горремстройтреста Александра Борисовича Карагодина много.

— Он ответственно к делу подходит. Две бригады работают под его руководством, план выполняют, нарушений нет, все рационализаторы, — говорит начальник специализированного сантехнического и электромонтажного управления Виктор Григорьевич Данильченко.

Да, с производственными показателями в бригадах управления неплохо. Но это общий итог, за которым кроется большой труд и рабочих, и прораба. У кого дело спорится? У того, кто умеет руководить людьми, умеет в минуту трудную найти верное решение.

— Если бы прорабом были вы, — обратилась к рабочим. И услышала:

— Ничего бы не меняли. Поступали бы, как Карагодин.

Он ничего не делает «на авось». Он из тех, кто вначале посоветуется с бригадой, а потом уж дает задание. Скажем, нужно было сварить металлические ящики для приемки раствора. Материал есть, электроды есть. Вырезай заготовки, соединяй их при помощи сварки... Обычно кроили металл сварщики. Но легкая на первый взгляд работа, когда ее выполняли таким образом, приводила к потерям времени, перерасходу электродов.

Карагодин пошел за помощью на химзавод им. 50-летия ВЛКСМ, где есть гильотинные ножницы. За каких-то полтора часа там раскроили металл. Дело оставалось за малым. И бригада быстро изготовила емкости.

Горремстрой выполняет ремонтные работы. И часто у заказчика не оказывается нужной документации, чертежей. Шел ремонт школы-интерната. Нуж

но было сделать металлическую ограду.

— Помогите, — просил заказчик.

Карагодин предложил конструкцию. Заказчик остался доволен. Это небольшой частный случай. Но бывает, когда приходится выполнять работы куда труднее, принимать сложные решения. Ответственности Карагодина не боятся, не стараются переложить ее на чужие плечи.

О себе Карагодин говорит скупое. Он просто любит свое дело, считает заслугам не ведет.

— Почему из года в год мы перевыполняем план? — спрашивает он. И отвечает: — Понимаете, многое зависит от бригадиров. Мне повезло — оба они, и А. П. Нездойминов и В. И. Бобырев — знатоки своего дела. С такими легко работать.

Не работой единой занят человек. Очень важно, чтобы каждая бригада была дружным, сплоченным коллективом. Умела принципиально реагировать на проступки своих товарищей. Вместе с бригадирами Карагодина немало потрудились, внедряя коэффициент трудового участия. Что бы люди не замыкались в своем кругу, умели правильно расценивать происходящие события.

Прораб Карагодина в пятницу проводит краткие политинформации. На них говорят о последних событиях в жизни города, страны. Нужно ли говорить, как сблизил эти беседы, как помогают они людям лучше узнать друг друга, как поднимают авторитет руководителя, который многое знает.

Нелегко быть прорабом. Поскольку руководить людьми всегда значит и воспитывать. Карагодина, прежде всего, воспитывает личным примером, поступками. Потому и удаётся ему очень многое.

В. ЯКУНИНА,
наш внешт. корр.

Реплика Вина наша — белье ваше

Согласуясь с собственными желаниями, начальник КСМ-3 дал команду — ввиду ремонта 22 марта перекрыть паропровод. Что из этого вышло?

Утром, как обычно, работники фабрики «Химчистка» заложили в стиральные машины белье, в автоматы — одежду для чистки. Начали готовить следующую партию. И вдруг, ни с того ни с сего остановились машины.

расли.

Недавно в объединении принимали молодых ученых из Московского института атомной энергии имени И. В. Курчатова. Московские ученые и атоммашевцы заключили договор о научно-техническом сотрудничестве между комсомольскими организациями.

Телевидение

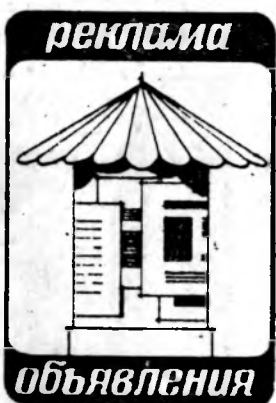
ВТОРНИК, 29 марта
Первая программа
19.00 — «Наука и жизнь». «Командировка в Антарктиду». 19.30 — День Дона. 19.55 — «Карл Маркс. Молодые годы». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 6-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — Концерт Венского камерного оркестра имени И. Штрауса. 22.35 — «Сегодня в мире». 22.50 — «Спорт за неделю».

Вторая программа
10.15 — «Салют, пионер!» 11.05 — «Фомы Гордеевы». Художественный фильм. 12.40 — Лирический концерт. 13.05 — Фильм — детям «Сомbrero». 14.10 — «Сегодня в программе». Фильм-концерт с участием иллюзиониста В. Данилина. 16.55 — Программа передач. 17.00 — Рассказывают наши корреспонденты. 17.30 — Русские песни поет Леонид Сметанников. 18.00 — «На трассах Аэрофлота». 18.20 — «В солнечном кругу друзей». Фильм-концерт. 19.00 — «Найти свою орбиту». Документальный фильм Ростовского телевидения. О профориентации школьников. 19.30 — Международные соревнования по лыжному спорту. «Праздник Севера». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». «Про маленького трубочиста». Мультфильм. 20.15 — «Содружество». Телевизионный журнал. 21.00 — «Время». 21.35 — «Страхи». Телевизионный художественный фильм (Укртелефильм, 1980).

СРЕДА, 30 марта
Первая программа
15.35 — «Земные и небесные приключения». Художественный фильм (инициатива им. А. Довженко, 1974 г.). 16.40 — Музыкальная передача для юношества. «Шенспир и музыка». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — День Дона. 19.15 — «Песня далекая и близкая». 19.55 — «Карл Маркс. Молодые годы». Телевизионный художественный фильм. 7-я серия. 21.00 — «Время». 21.40 — «Чемпионат СССР по футболу. «Пахтакор» — «Динамо» (Минск). В перерыве (22.25) — «Сегодня в мире».

Вторая программа
12.15 — Мультфильмы. «Травяная западня». «Песенка мыльница». 12.40 — Эстетическое воспитание. Культура внутреннего и внешнего. 13.10 — Фильм — детям. «Голубая чашка». 14.10 — «Для вас, родители!». 16.55 — Программа передач. 17.00 — «В мире танца». По страницам популярных классических балетов. 17.55 — «От деревни до деревни». Телевизионный документальный фильм. 18.15 — «Атлент». «Лжепророки». 18.45 — «Бурятские узоры». Телевизионный документальный фильм. 19.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Тбилиси) — ЦСКА. В перерыве (19.45) — «Спокойной ночи, малыши!». «Тетя Валя рассказывает...». 21.00 — «Время». 21.40 — «Человек на своем месте». Художественный фильм.

Редактор
И. ПУШКАРНИЙ



ВНИМАНИЮ ПАССАЖИРОВ

По многочисленным просьбам жителей в новой части города из квартала В-7 до АБК-1 в часы «пик» (8.25 — 8.50) и (16.00 — 18.50) открыт дополнительный маршрут «Кв. В-7 — АБК-1».

Открыто регулярное автобусное движение по маршрутам: «Волгодонск — Дубовка», «Волгодонск — Карповский», «Волгодонск — х. Антонов».

ВОЛГОДОНСКОЕ ХИМИЧЕСКОЕ ЗАВОД ИМ. 50-ЛЕТИЯ ВЛКСМ

приглашает для работы на заводе: аппаратчиков 3—6 разрядов с зарплатой 140 — 230 рублей; электрослесарей и электромонтеров 3—6 разрядов с зарплатой 120—180 рублей; слесарей по ремонту технологического оборудования 4—6 разрядов с зарплатой 140—200 рублей; токарей 3—6 разрядов, фрезеровщиков 4—6 разрядов со сдельной оплатой труда 180—250 рублей; грузчиков — оплата сдельная 220—280 рублей в месяц; воспитателей и уборщиков служебных помещений в детские сады. Работники, занятые в основных производствах, имеют право на льготное пенсионное обеспечение. Одинокие обеспечиваются общежитием. Квартиры предоставляются в порядке очередности. Желающие обеспечиваются местами в детских садах для своих детей в течение полугодия. Для оздоровления и отдыха работников завод располагает санаторием-профилакторием на 100 мест, базой отдыха «Донская волна», Дворцом культуры «Октябрь», спортзалом и спортивными площадками.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 или в отдел кадров химзавода им. 50-летия ВЛКСМ. (№ 35).

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

для работы в Волгодонском тресте столовых срочно приглашает работников на вновь открывшуюся фабрику-кухню: начальников цехов: мясного, овощного, рыбного, главного инженера, зам. директора фабрики по снабжению и сбыту, начальника цеха экспедиции, изготовителей полуфабрикатов из овощей, мяса, рыбы, птицы, поваров, кондитеров, обвалщиков мяса, жиловщиков мяса; для работы в предприятиях общественного питания города: санитарных врачей, помощников санитаров, диетсестру, инспектора по торговле, инспектора по гражданской обороне, поваров, кладовщиков, экспедиторов, машинистку, гардеробщиков, кухонных рабочих, уборщиков помещений, грузчиков, операторов посудомоечных машин, приемщика стеклотары, тракториста.

Обращаться по адресу: г. Волгодонск, ст. Волгодонская, 12. (№ 40).

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Для работы на Волгодонском заводе железобетонных конструкций приглашает на постоянную работу: ст. инженера-диспетчера, ст. экономиста-финансиста, ст. инженера в отдел капитального строительства, ст. инженера-конструктора, энергетиков цехов, строителей 3—4 разрядов, электромонтеров 3—4—5 разрядов, слесарей КИПиА 3—4—5 разрядов, электромонтеров связи 3—4—5 разрядов, токарей 3—4 разряда, строгальщика-фрезеровщика 4 разряда, формовщиков 2—3 разрядов, отделочников железобетонных конструкций 2—3 разрядов, кладовщика-табелящика, аккумуляторщика 4 разряда, электрослесаря по ремонту электрооборудования автомобилей 5 разряда.

Для рабочих оплата сдельная, повременно-премиальная. Одинокие обеспечиваются общежитием, семейные обеспечиваются квартирами в порядке очередности.

Обращаться в бюро по трудоустройству по адресу: ст. Волгодонская, дом № 12 (№ 43).

ЦИМЛЯНСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ

предлагает совершить путешествие по железнодорожным маршрутам: Цимлянск — Ломоносов — Цимлянск — с 21 апреля по 1 мая, стоимость путевки — 111 рублей; Цимлянск — Севастополь — Цимлянск, с экскурсиями в Бахчисарай и Симферополь — с 23 апреля по 3 мая, стоимость путевки — 98 рублей; Цимлянск — Пушкин — Цимлянск — с 14 по 29 апреля, стоимость путевки — 153 рубля. За справками и путевками обращаться с 8 до 18 часов, в субботу — с 8 до 14 часов по адресу: г. Цимлянск, ДК «Энергетик», тел. 9-14-49.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ
приглашает на постоянную работу в Волгодонской филиал ВПКТИ «Атомкотломаш»: ведущих конструкторов, инженеров-конструкторов 1, 2, 3 категорий, ведущего инженера, инженера-технолога 1 категории в технологический сектор исследования и разработки процессов сварки, ведущего инженера в технологический сектор исследования и разработки неразрушающих методов контроля, инженера-строителя (с опытом работы). За справками обращаться в бюро по трудоустройству: г. Волгодонск, ст. Волгодонская, 12. (№ 47).

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ
приглашает на работу: инженера по технике безопасности, старшего мастера ОТК, аккумуляторщиков, электросварщиков, плотников-бетонщиков, медников, вулканизаторщиков, мотористов, автослесарей, токарей, инструментальщика, монтажников ЖБИ, мотористов, кладовщика оборотного склада, плотников-автоэлектриков, водителей. Обращаться: ст. Волгодонская, дом 12. (№ 13)

ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА
проводит общегородскую выставку-конкурс детского рисунка, посвященную дню рождения В. И. Ленина. Рисунки должны быть посвящены темам: охране природы, миру, дружбе между народами, а также иллюстрация к любимым сказкам. Победители будут награждены грамотами, ценными подарками. Работы принимаются до восьмого апреля по адресу: ул. Ленина, 94. Дирекция парка работает с 8.00 до 17.00 часов (кроме субботы и воскресенья). Оргкомитет.

ВОЛГОДОНСКОЕ СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ КЛУБ ДОСААФ

производит набор на дневные и вечерние курсы по подготовке: водителей автомобиля категории «В» с правом работы по найму на автомобилях: «Жигули», «Москвич», «Волга», «УАЗ-469», «УАЗ-451»; водителей мотоцикла категории «А»; судоводителей-любителей; аквалангистов. Срок обучения 2—2,5 месяца. Занятия проводятся с 9.00 и с 18.00. Обращаться: ул. Волгодонская, 22. Телефон 2-34-01. Проезд автобусом № 6. Остановка «Строитель».

В ЦЕЛЯХ УЛУЧШЕНИЯ ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

Волгодонские межрайонные электрические сети работают по шестидневной неделе с 8 до 19 часов. ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ ПРОИЗВОДИТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ УСЛУГ: прием заказов по телефону 2-43-13 на ремонт приборов учета и замена абонентских книжек; выдача абонентских книжек и отремонтированных приборов учета; проверка исправности работы эл. счетчиков и правильность оплаты за пользование эл. энергией. Электромонтеры — контролеры, лаборатория по ремонту эл. счетчиков работают ежедневно с 8.00 до 19.00 час., в субботу с 8.00 до 17.00 час. Выходной день — воскресенье.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает рабочих следующих специальностей: продавцов, лоточников, контролеров — кассиров, грузчиков, уборщиц, продавцов кваса, продавцов (мелкой розницы) на массовые курсы. Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 50)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу: портных рабочих, матросов на теплоходы, технику, воспитателей и нянь в детский сад «Маяк», поваров, токарей, плотников, слесарей — сантехников, слесарей — электриков, фрезеровщиков.

Одиноким мужчинам предоставляется общежитие, имеется столовая. Жилплощадь предоставляется согласно очереди. Обращаться: ст. Волгодонская, 12 (№ 45)

Срочно продается полдома по адресу: ул. Волгодонская, 52-а.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

для работы в Волгодонском филиале ВНИИМ приглашает на работу машинистку II категории (оклад 80 рублей в месяц). Одиноким предоставляется общежитие. (№ 46).

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу в ЖК треста «Волгодонскэнергострой» воспитателей общежития, газосварщиков, техников-смотрителей. Служебное жилье предоставляется через 10 месяцев. (№ 52)

ТИПОГРАФИЯ № 16 ПРИГЛАШАЕТ

на работу линотипистов, печатников, наладчика полиграфмашин. Оплата сдельная. Иногородным предоставляется общежитие, благоустроенные квартиры — согласно очередности. Обращаться: ул. Волгодонская, 20. Администрация.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ
приглашает электриков, линейщиков, автокранщиков. Обращаться: ст. Волгодонская, 12 (№ 49)

ВОЛГОДОНСКОЕ КОНСТРУКТИВНО-ЗАВОДСКОЕ ПРЕДЛАГАЕТ ДЛЯ ПРОДАЖИ НАСЕЛЕНИЮ
деревянные клетки стоимостью восемь рублей за кубометр, состоящие из мерной планки, удобной для выполнения строительных работ на дачных участках. Обращаться в отдел сбыта консервного завода.

Срочно продается моторная лодка «Казанка» с дистанционным управлением (двигатель «Вихрь», 25 л. с.). Обращаться: ул. Академика Королева, 4, кв. 81 (автобус № 12), в любое время.

В связи с прекращением применения 5-литровых газовых баллонов для снабжения населения газом и в целях предупреждения несчастных случаев, производственное управление «Волгодонскгаз» просит граждан, имеющих указанные баллоны, сдать их на приемный пункт управления по адресу: ул. Степная, 57. Указанные газовые баллоны после пропарки будут сданы в металлолом. Администрация.

Продается мотоцикл «Ява-350», пробег 5000 км. Обращаться: ул. Морская, 110, кв. 1, после 17 часов (суббота, воскресенье в любое время).

Продается машина «Москвич-408» в хорошем состоянии. Обращаться: г. Цимлянск, ул. Советская, д. 3, кв. 3, к Михайлову В. М., в любое время.

Продается дача. Обращаться: ул. Ленина, 95, кв. 6, телефон 2-32-92.

Продается автомашинка ВАЗ-2121 «Нива», выпуск 1977 г. Пробег 50000 км. Адрес: ул. М. Горького, 73, кв. 73, телефон 2-17-86.

Меняю двухкомнатную квартиру (30 кв. м. со всеми удобствами) на две однокомнатные или однокомнатную и комнату с подселением (подселение меньше 17 кв. м. не предлагать). Обращаться: ул. Ленина, 120 «а», кв. 21, после 18.00.

Меняю двухкомнатную изолированную квартиру (30 кв. м.) в г. Глазове Удмуртской АССР на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Энтузиастов, 41, кв. 1.

Меняю двухкомнатную квартиру (30 кв. м.) в г. Ткварчели Абхазской АССР на однокомнатную в г. Волгодонске. Обращаться: пр. Строителей, 29, кв. 71.

Меняю в центре Волгодонска трехкомнатную, изолированную квартиру 42,2 кв. м., все удобства, 1-й этаж на трехкомнатную в г. Таганроге. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 23, кв. 62, после 17 часов.

Меняю двухкомнатную квартиру (26,4 кв. м.) в г. Волгодонске на равноценную в г. Омске. Обращаться: ул. Молодежная, 15, кв. 43.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 ♦ **ТЕЛЕФОНЫ:**

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

ПК 09160

Типография № 16 Ростовского управления издательства полиграфии и книжной торговли Объем — 1 усл. л. д.

Заказ 1127 Тираж 22876

приемная — 2-48-22; редактор — 2-39-89; заместитель редактора — 2-38-31; ответственный секретарь — 2-48-33; отделы: строительства — 2-34-49; 53-22 (строительный); промышленности — 2-35-45; сельской жизни — 2-49-27; писем — 2-34-24; бухгалтерия — 2-49-61.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич