Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ◆ № 48 (7785) ◆ Пятница, 25 марта 1983 года ◆ Цена 2 коп

ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ — В ЖИЗНЬ!

ВП НА СЕЛЕ

Весна позвала в поле

ОРГАНИЗОВАННО ПРИСТУПИЛИ К ВЕСЕННЕ-ПОЛЕВЫМ РАБОТАМ СОВХОЗЫ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПОДСОБНОГО ХОЗЯЙСТВА «АТОММАША».

Дневник

◆ За 20 рабочих часов закончили боронование земледельцы совхоза «Волгодонской». В хозяйстве приступили к культивации и выборочно ведут сев ранних колосовых.

◆ За неполный рабочий день механизаторы совхоза «Заря» закрыли влагу на трети всей площади.

◆ 240 гектаров из 560 забороновали в первый день весенне-полевой кампании механизаторы Л. Иванов и Б. Бажанов из совхоза «Цимлянский». Одновременно в хозяйстве приступили к севу яровых культур.

◆ СОВХОЗ «ЗАРЯ»

21.00. В этот вечерний час, кажется, вся степь наполнена рокотом моторов. Из края в край разносится он над полем, перелетает через лесополосу и устремляется вдаль.

Трудная нынешняя весна. Значительно возросли объемы работ — подвела погода осенью. И потому сроки проведения работ сегодня самые сжатые. Дорог каждый час, каждая минута.

В хозяйстве составлен четкий план производства зерна. В нем намечены конкретные агротехнические приемы, определены способы выращивания высоких урожаев, разработаны меры борьбы за культуру земледелия. Рабочий план охватывает весь комплекс полевых работ. Указаны маршруты движения агрегатов. Учтено все, определено время. Задача механизаторов хозяйства, как и всего объединения, провести весенний сев за 70—80 часов.

Как только позволила погода, восемь агрегатов один за другим вышли в поле, начали выборочно вести боронование зяби. Первый день назвал первых героев. Ими стали механизаторы Павел Гаврилович Ташликович и Валерий Владимирович Танцура. При норме 41 гектар они закрыли влагу на площади 61 и 94 гектара соответственно. Это были самые высокие результаты дня. Механизаторов, не выполняющих норму выработки, нет.

◆ СОВХОЗ «ВОЛГОДОНСКОЙ»

Первому среди механизаторов хозяйства красный флажок победителя социалистического соревнования вручен В. И. Кузнецову.

— Мне за день надо забороновать 20 гектаров, — рассказывает Владимир Ильич. Он с раннего утра в поле, обязался выполнять по полторы — две нормы в день. За вчерашний неполный рабочий день на тракторе ДТ-75 механизатор закрыл влагу на 47 гектарах. — Постараюсь, столько же будет и сегодня, — говорит он в заключение и трогает агрегат с места.

Инициативу В. И. Кузнецова поддержали и другие механизаторы совхоза. На 148 процентов выполнили дневное задание М. Я. Сафонов и В. Ф. Шувалов. На 19 гектаров больше забороновал И. Д. Шевченко.

О рекордах дня сообщила специально выпущенная «молния», которая призывает механизаторов следовать примеру передовиков.

◆ СОВХОЗ «ЦИМЛЯНСКИЙ»

За двое суток обязались закончить сев ранних колосовых механизаторы хозяйства. Из 560 гектаров влага закрыта на половине площадей.

Среди полеводов развернулось социалистическое соревнование за высокопроизводительный труд. Его возглавляют механизаторы Л. Е. Иванов и Б. С. Бажанов. Работая на ДТ-75, Борис Семенович перекрыл дневное задание почти вдвое. При норме 47 гектаров он забороновал 88 гектаров.

Леонид Егорович Иванов закрыл влагу на площади в два раза больше, чем планировалось.

В честь победителей соревнования поднят флаг трудовой славы.

Рациональный подход

Нестандартный картофель после перебора должны вывозить на корм скоту. Работники овощной базы № 1 ОРО «Плодоовощ» решили использовать его иначе: они чистят его и отправляют в столовые города.

— Мы могли бы отправить в предприятия общественного питания до тонны чищенного картофеля ежедневно, — рассказывает заместитель директора оптово-розничного объединения Александр Петрович Смолянинов. — Одна заминка: не хватает людей.

Готовой продукции не бывает много, максимум 400 килограммов. Да и много ли сделаешь руками в неприспособленном помещении. И тем не менее, она есть почти каждый день.

В столовые города поступило около восьми тонн очищенного картофеля, и 10 тонн очищенного лука.

В будущем безотходную технологию намерены переводить на индустриальную основу. Уже заказаны картофелеочистительные машины. Единственная проблема: на базе нет воды. Нужен капитальный ремонт водопроводной системы. Сейчас ее завозят сюда бойлерами. Но и это не мешает коллективу базы по-хозяйски, рационально обходиться с тем, что с большим трудом выращено и собрано летом на полях.

Р. ИВАНОВА.

● Позывные „красной субботы"

Сберегли топливо

Стало доброй традицией в день коммунистического субботника трудиться на сэкономленных материалах. На сегодня коллектив экскаваторного участка строительного управления механизированных работ № 1 (начальник участка Е. И. Коляев) сэкономил 1300 килограммов горюче-смазочных материалов. Этого количества вполне достаточно, чтобы экскаваторщики отработали один день.

Производительность труда, как всегда, будет высокой. Механизаторы будут трудиться на своих рабочих местах — строительстве объектов жилья, соцкультбыта, Ростовской АЭС.

Н. ПАРШАКОВА.

Крепить трудом

Крепить дело мира — одна из самых важных задач ныне живущих на земле. По давней традиции средства, заработанные на коммунистическом субботнике, перечисляют в Фонд мира.

Наша бригада решила трудиться в день «красной субботы» отлично. Мы обязуемся установить 70 деталей, или смонтировать две квартиры.

Просьба к нашим смежникам — заводу КПД-280: не подвести нас, еще ритмичнее поставлять железобетон на наш дом № 259, что в новом микрорайоне В-7.

Г. ПАНЬКОВ,
бригадир монтажников СМУ-2 ДСК.

На пусковых объектах

Строительные бригады «Промстроя-1» — всего около 700 человек — решили трудиться в день «красной субботы» на пусковых объектах года, где будет освоено 15 тысяч рублей на строймонтаже. Основной объем будет выполнен на главном объекте промстроевцев, — гараже на 400 автобусов, — где трудовые коллективы день «красной субботы» решили сделать днем наивысшей производительности труда.

Более тысячи рублей промстроевцы перечислят в фонд пятилетки.

А. ЗУБРИЦКИЙ,
наш внешт. корр.

● Обязательства и обязательность

«Атоммаш» строится

Подводит СУМР-3

Как мы уже сообщали, коллектив первого участка СМУ-9 «Заводстроя» обязался сдать под монтаж оборудования к первому апреля захватку площадью более 40 тысяч квадратных метров производственных площадей четвертого корпуса «Атоммаша».

Три бригады Н. Тарасова, А. Донченко, Н. Егорова перешли на работу по методу подряда.

Прошла половина срока...

...На пресс-центре корпуса недавно был поднят флаг трудовой славы в честь бригады А Егорова, занятой сооружением фундаментов на этой захватке. Победа присуждена действительно за уникальный рекорд: уложено 400 кубометров бетона. По итогам отдельных дней марта становилась победителем и генподрядная бригада, которой руководит Н. Тарасов.

— Так можно считать, что свое слово бригады держат крепко? — спросили мы у начальника первого участка СМУ-1 В. Х. Гетте.

— Да, можно считать, что обещания трудиться ударно бригады выполняют. У нас, руководителей, к ним почти нет претензий. Более того с переходом на подряд во всех трех бригадах заметно повысилась трудовая и исполнительская дисциплина. Теперь не работа их ищет, а они работу.

— И находят?

— К сожалению, если бригадиры сказали вам, что администрация не в полной мере выполняет обязательства перед ними, то отчасти они правы.

Смотрим график производства работ по захватке. У каждой бригады имеется около десяти пунктов месячной тематики. По двум-трем, что у Тарасова, что у Донченко, что у Егорова, сроки уже не выдержаны.

Почему? Ведь, как заявляли руководители СМУ-9 при подписании договора на подряд, степень инженерной подготовки производства на объекте высокая.

— Причина не в нас, а в смежниках, — в один голос заявили и главный инженер управления В. Чернышов, и начальник А. Пудовкин. — Мы составляли график вместе с механизаторами, а они нам срывают тематику вот уже в течение целой недели.

Плохо отзываются о работе коллектива СУМР-3 и в других строительных бригадах, занятых сооружением четвертого корпуса. Механизаторам такой труд не к лицу, тем более, что еще недавно шел разговор о их передовом опыте. Складывается впечатление, что в СУМР-3 снова гонятся за «валом», забывая о тематике, о чести перед смежниками.

В. ЧЕРКАСОВ.

«Атоммаш» работает

Друзья-соперники

Стенд с броской надписью: «Основная задача — обеспечить деталями сборку перегрузочной машины» — виден почти с каждого рабочего места. И все станочники цеха мелких и разных деталей знают, что сейчас самое главное.

Этот цех — один из основных во втором корпусе «Атоммаша». Не так давно он организован. Но, несмотря на «молодость», у коллектива серьезная нагрузка. Справиться с ней помогает трудовое соперничество.

Соревнуются друг с другом и две смежные бригады — токарей Ф. Д. Моргена и фрезеровщиков А. А. Чурсинова. Их результаты зависят от работы друг друга. И не удивительно, что похожи социалистические обязательства смежников.

Обе бригады решили закончить годовое задание досрочно. Токари — к 20 декабря, фрезеровщики к 25-му. И те, и другие сейчас трудятся с опережением графика. Качество работы хорошее. В обоих коллективах нет нарушителей трудовой и общественной дисциплины.

Детали, которые обрабатывают эти бригады, идут на самые ответственные «атомные» заказы. Кроме перегрузочной машины — на транспортный и аварийный шлюзы биологическую защиту для Запорожской и Балаковской атомных станций.

Принимая социалистические обязательства, бригады Ф. Д. Моргена и А. А. Чурсинова решили бороться за звание «Коллектив вов коммунистического труда». Многое еще предстоит сделать станочникам, чтобы получить высокое звание. Но они полны решимости выполнить и этот пункт обязательств, как выполняют все остальные.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ
наш внешт. корр.

В общественной приемной «Волгодонской правды»

29 марта (во вторник) с 17 до 19 часов будет проводиться прием граждан по вопросам работы предприятий общественного питания, промтоварных, продовольственных, овощных, хозяйственных, мебельных и кооперативных магазинов, рынка, а также пунктов по приему стеклотары.

Прием ведут заведующая торговым отделом горисполкома Р. И. Бархатова и зав. приемной С. Г. Френкель.

Справки по телефону: 2-34-24; 2-48-22.

Газета выступила. Что сделано?

„Где время теряем"

Администрация производственного управления «Волгодонскмежрай газ» совместно с партийной организацией рассмотрела статьи, опубликованные в «Волгодонской правде», «Где время теряем» и «Со временем не в ладу». Критика признана правильной.

Сообщаем, что замену плит в рабочее время квартиросъемщиков в доме № 177 по ул. Степной производило Волгодонское специализированное строительно - монтажное управление и ЖКК треста «Волгодонэнергострой».

С первого марта управление работает по новому режиму. Доставка газа в баллонах в настоящее время согласовывается с абонентами и производится с 8 до 20 часов. Годовой плановый ремонт газового оборудования ведем также с 8 до 20. Инструктаж проводим с 10 до 20 часов ежедневно, выходной — воскресенье. По субботам с 10 до 13 организуем прием граждан по личным вопросам.

С. САХАРОВ,
начальник управления «Волгодонскмежрайгаз».

„Не нужны"

Так назывался материал, опубликованный в газете «Волгодонская правда» 16 февраля 1983 года.

Руководство и партийный комитет треста «Волгодонсксельстрой» внимательно рассмотрели статью «Не нужны». По вопросам, в ней затронутым, совместно с дирекцией ГПТУ-60 составлен конкретный план мероприятий по улучшению материально- технической базы училища и выполнению постановления бюро горкома КПСС.

Партийным комитетом треста утвержден совет содействия профессионально- техническому училищу. В него входят хозяйственные руководители, дирекция ГПТУ-60, партийный, профсоюзный и комсомольский активы. Партком треста проведет организационные мероприятия, проанализирует выполнение решения бюро ГК КПСС по профессионально-техническому училищу № 60 до первого апреля текущего года.

А. ДЬЯЧЕНКО,
управляющий трестом «Волгодонсксельстрой».
В. ШЕВЧЕНКО,
секретарь парткома треста.

Заключили договор

Важное место в ритмичной работе заводов КПД, раствoро-бетонного завода, на укладке банкета дамбы пруда-охладителя Ростовской АЭС, ее бетонировании занимает бесперебойная доставка щебня различных фракций, бутового камня.

В целях взаимной слаженной работы, сокращения времени оборота железнодорожных вертушек смежники-железнодорожники и строители заключили договор на соревнование на текущий год по принципу «Рабочая эстафета».

А. ЗУБРИЦКИЙ,
наш внешт. корр.

«Атоммаш»: коммунисты 80 х

ПАРТИЙНЫЙ ВОЖАК

Секретарю партийного бюро атоммашевского цеха корпусов парогенераторов Юрию Ивановичу Касьянову не нужно было «приживаться» в нашем городе, осваиваться в коллективе производственного объединения. Он коренной житель Волгодонска. И в коллективе с самого его возникновения.

Когда Юрий Иванович демобилизовался из Советской Армии, решил сразу же твердо и бесповоротно идти на новый будущий завод. Ему предложили ехать стажироваться в Таганрог, на завод «Красный котельщик». Согласился.

Работал сварщиком. Одновременно учился в Таганрогском машиностроительном техникуме. Там, на «Красном котельщике», вступил в партию. В марте 1977-го защитил диплом техника-механика и возвратился в Волгодонск. Стал работать электросварщиком на пионерной базе.

В цехе парогенераторов, куда он пришел с самого его создания, заметили тягу молодого коммуниста к общественной работе. Заметили то, что дела и заботы коллектива не оставляют Касьянова равнодушным. По рекомендации цехового партбюро комсомольцы избрали его своим вожаком. А в 1981-м второй раз подряд он избирается секретарем цехового партбюро. Этого времени оказалось вполне достаточно, чтобы проявились у партийного руководителя качества умелого организатора и внимательного ,тактичного воспитателя.

Так, секретарь партбюро отлично знает, что на личном примере таких коммунистов, как бригадир слесарей-сборщиков, депутат городского Совета И. С. Василенко, слесарь-сборщик партгрупорг этой бригады П. Н. Головенко, электросварщик В. А. Головачев, токарь - карусельщик А. П. Филаткин и некоторых других, держится авторитет парторганизации. На них опирается в своей работе партбюро цеха и его секретарь Ю. И. Касьянов. О них он отзывается с особенной теплотой.

В то же время Юрий Иванович умеет потребовать. В декабре прошлого года член КПСС Н. С. Максимов допустил грубое нарушение дисциплины. Секретарь партбюро добился, чтобы он был строго наказан.

—В текущем году, — рассказывает Юрий Иванович,—мы должны изготовить шесть корпусов парогенераторов, плюс по два коллектора на каждый корпус. Задача эта очень сложная и трудная, так как технология еще не освоена полностью, много применяется ручного труда.

На вопрос, что требуется от каждого партийца для обеспечения программы нынешнего года и пятилетки в целом, Юрий Иванович ответил однозначно: «самодисциплина и ответственность за порученное дело, за честь коллектива».

Проявляя партийную требовательность, взыскательность к себе и товарищам, Юрий Иванович в то же время справедлив и ровен в обращении с людьми. Не было случая, чтобы он разговаривал с кем-нибудь в повышенном, приказном тоне. Всегда по-хорошему, по-деловому ,спокойно.

Личность партийного вожака, стиль его руководства влияют на результаты деятельности парторганизации, общего труда коллектива. А результаты таковы: за минувший год цех справился со всеми плановыми показателями.

Л. ЯКОВЛЕВ.

Передовики производственного управления «Водоканал»—бригадир слесарей цеха водопровода **А. Д. Летовальцев**, бригадир слесарей цеха канализации **В. П. Громик**, штукатур ремонтно-строительного цеха **Г. В. Шпаковская**, слесарь сети канализации **С. М. Семенищев** (на снимке). Они активно участвуют в общественной жизни управления. А. Д. Летовальцев — профгрупорг участка, Г. В. Шпаковская — председатель цехового комитета, В. П. Громик и С. М. Семенищев—наставники молодежи.

Фото А. Тихонова.

Вседонской поход за экономию и бережливость

● ***Заочное рабочее собрание. Повестка дня:***

„За дисциплину в ответе каждый!"

Жить по кодексу трудовой чести

Слово В. Л. Буцыну, бригадиру монтажного управления треста ВДЭС

1

Недавно мы втроем из бригады: я, Виктор Раскопов, Василий Шепицын— побывали на «Малой земле» под Новороссийском. Ездили туда по приглашению на празднование 40-летия легендарной победы. А пригласили нас потому, что вот уже несколько лет подряд первым в списке нашей бригады числится командир морского десанта Герой Советского Союза Цезарь Кунников. В музее мы увидели монтажную каску и рабочую одежду майора, протокол нашего собрания о зачислении Ц. Кунникова в состав бригады.

Дали мне возможность выступить и на встрече жителей Геленджика с ветеранами войны. Я говорил о преемственности поколений, о том, что черты советского солдата, которые он проявил на фронтах войны, стали чертами характера сотен строителей «Атоммаша» и Ростовской атомной электростанции. Говорил я искренне: ведь, чтобы возвести в донской степи гигантский завод, жилые микрорайоны, требуется трудовой героизм, самоотверженность, вера. Я знаю десятки рабочих, бригадиров, инженеров, партийных руководителей, которые смыслом своей жизни считают сооружение Волгодонского энергокомплекса, задачу, которую поставила перед ними партия и народ.

Однако я знаю и таких людей, которые привыкли жить легко и беззаботно, для кого прогул—не «ЧП», день без работы — удачный день, а государственный карман— «кормушка», для кого принятый сейчас в коллективах кодекс трудовой чести — пустой звук. Почему они такие? У каждого будет свой ответ.

2

Но я уверен в другом, что «перевоспитывать» людей может и, подчеркиваю, должен рабочий коллектив, бригада, где человек проводит треть своей жизни.

Как я уже говорил, побывали мы и в музее. Я тогда подумал: а почему у нас на стройке нет такого места, куда можно было бы повести молодого рабочего, и он сам посмотрел, кто и как строил наш завод и город. Уверен, он уже другими глазами бы взглянул на мир, его окружающий. Бригадиры, например, Георгий Фоменко, Николай Потапчик, которые серьезно занимаются воспитанием рабочих, совсем не случайно делают в своих бытовках нечто музея: тут тебе и грамоты, и кубки, и книги, и вымпелы. Это не хвастовство, потому что заработано трудом, а во-вторых, атрибуты говорят о том, что человек попал в коллектив, где умеют, любят трудиться и вряд ли позволят себе, относиться к делу спустя рукава. Здесь же новичку покажут заповеди бригады: тот же кодекс трудовой чести. Знаю по опыту—любой, даже последний разгильдяй, и тот поймет, в такой обстановке «сачковать» не позволят.

Я нередко задумываюсь над тем, что мы часто не придаем значения удачно найденным формам воспитания. Вот три года назад высшей оценкой деловых и нравственных качеств коллектива являлось участие бригад в соревновании «миллионеров». Это означало, что здесь крепкая дисциплина, высокий профессиональный уровень и т. д. К сожалению, количество бригад-миллионеров уменьшается, их значение принижено.

3

А возьмем одну из таких заповедей кодекса трудовой чести: дал слово—сдержи его! Это основной принцип соревнования в рамках «Рабочей эстафеты». Кроме большой производственной пользы соревнование смежников требует иного нравственного подхода к обязанностям, ответственности перед товарищами. Однако «эстафету» мы часто считаем пустой формальностью. Но практика показывает и другое: сотни людей работают так, как велит их рабочая совесть, трудовая честь.

Роль примера незаменима, особенно, если образец рядом с тобой на стройплощадке. У нас в бригаде уже несколько лет работает Владимир Васильевич Деркач. Принципиальный коммунист, добросовестнейший рабочий, человек большой души. Каждую среду он просит меня: ты, Леонтьевич, на 20 минут сегодня собери бригаду вместе, беседу надо провести. Собираемся. Темы бесед разные: от политических новостей до бытовых вопросов. Но Владимир Васильевич обязательно найдет минутку и в той или иной форме даст нравственную оценку поступку, который, на его взгляд, противоречит чести рабочего человека, где бы этот поступок и кем совершен ни был, даже в другом управлении. Такие беседы здорово помогают делу воспитания людей.

Я много лет уже работаю на стройке. Понял, как необходимо жить и работать добросовестно, честно, словом, выполнять те требования, которые записаны в кодексе трудовой чести. Однако кодекс мы принимаем не в первый раз. И думаю: почему на своих рабочих собраниях, профсоюзных конференциях мы выносим на обсуждение многие вопросы, а вот я ни разу не был участником собрания, на котором бы бригада, участок, отдел управления отчитывались перед товарищами о выполнении кодекса трудовой чести.

Ручной труд—на плечи машин и механизмов!

С выставки — на стройплощадку

КАК МЫ уже сообщали, в начале марта проходил городской семинар «Организация строительных работ и механизация трудоемких процессов в строительстве».

Его участники обменялись мнениями по вопросу механизации трудоемких процессов, с большим интересом осмотрели в выставочном зале средства малой механизации, которыми располагает управление малой механизации (УММ), ознакомились с работой передовых коллективов, успешно применяющих механизированную оснастку, посмотрели кинофильм о передовых методах труда в строительстве.

Открыл работу семинара кратким вступительным словом второй секретарь ГК КПСС В. А. ЧЕРНОЖУКОВ.

—За два года XI пятилетки, — сказал он,— трестом «Волгодонскэнергострой» построено 300 тысяч квадратных метров жилья. Но эта цифра ниже плановой, поэтому состояние дел на строительстве жилья и объектов социально-бытового назначения можно считать неудовлетворительным.

Острая критика, высказанная в постановлении ЦК КПСС «О мерах по обеспечению выполнения планов строительства жилых домов и социально-бытовых объектов», имеет самое прямое отношение к труженикам треста «Волгодонскэнергострой». И одной из основных причин, отрицательно повлиявших на выполнение планов двух лет пятилетки по строительству жилья и объектов соцкультбыта, надо назвать низкий уровень внедрения средств малой механизации. Снижение за два года производительности труда на стройке на 10 процентов — это следствие того, что малая механизация не находит себе дороги на объектах города.

Проблемы, суждения

Об опыте работы управления малой механизации на строительстве «Атоммаша», Ростовской АЭС, объектов жилья и соцкультбыта, о проблемах и их решении рассказал главный инженер управления малой механизации Н. К. Павлов.

Сегодня на стройке используется 18 тысяч механизмов, принадлежащих УММ. В среднем ежегодно стройка получает дополнительно механизмов на 1,5 миллиона рублей. Мы способны уложить до тысячи кубометров бетона за сутки с применением автобетононасосов при правильной организации труда и своевременной доставке бетона к месту производства. Управление полностью механизирует вертикальную транспортировку строительных материалов и подъем людей на отметку до 50 метров.

Все мелкие средства малой механизации выделяются строителям через механизированные инструментально - раздаточные пункты (МИРП-1), которые устанавливаются на месте производства работ.

Полностью механизирована подача раствора к месту производства работ с применением штукатурных станций. Кроме того, целый ряд мелких машин передается в аренду без обслуживающего персонала. Это средства для уплотнения грунта в труднодоступных местах, станки для резки облицовочных материалов, метлахской плитки, раскроя и сварки линолеума. Кстати, все они изготовлены силами нашего управления. Большая часть мелких механизмов передается строителям в составе нормокомплектов. На сегодняшний день 160 нормокомплектов внедрены в 120 бригадах. Мы понимаем, что этого недостаточно, и коллективу управления надо следовать девизу: «Каждой строительной бригаде — нормокомплект инструмента».

Управление берет на себя выполнение наиболее трудоемких видов работ. Это обмазочная гидроизоляция фундаментов. Звено в четыре человека полностью обеспечивает потребности стройки в этом виде. И порой обидно за горе-руководителей, в подразделениях которых до сих пор вручную ведут эти работы (СМУ-9 «Спецстроя», СУМР-3 УСМР).

Принято решение создать звено-эталон по окраске фасадов зданий в составе нашего управления, начиная со второго квартала приступить к выполнению этого вида работ механизированным способом.

Стройка обеспечена необходимым количеством механизмов и инструмента, а главный показатель — производительность труда за 1982 год — выполнен лишь на 86 процентов. Почему? Главная причина—слабая инженерная подготовка объектов к производству работ, отсутствие реальных и обоснованных графиков строительства, подтвержденных материальными поставками. Следствие этого — частые переброски бригад с одного объекта на другой, что порождает штурмовщину, затрудняет применение механизмов.

Немалая вина ложится на плечи и УММ. Мы еще слабо занимаемся вопросами внедрения, контролем за использованием средств механизации непосредственно на строительных площадках, качеством подготовки инструмента перед выдачей его, выявлением видов работ, выполняемых вручную. Не работают группы по регистрации и ликвидации ручного труда в подразделениях треста ВДЭС.

Кроме того, строители, получившие механизмы в аренду, считают их не своими, а принадлежащими управлению малой механизации, разукомплектовывают, «теряют». Ежегодно они предъявляют документы на преждевременное списание механизмов, невыработавших и 50 процентов установленного лимита эксплуатации, требуя при этом новые. Остаточную стоимость оплачивают иногда с помощью госарбитража.

Такое отношение к государственному имуществу далее терпимым быть не может. Пора рублем спрашивать за бесхозяйственность ответственных товарищей.

В период решений определенных тематических задач по сдаче жилья и соцкультбыта у нас много заявок на строительные подъемники, люльки, шарнирные вышки. Спрос превышает наличие. Организовываем работы в две-три смены. Но вот задачи решены, и наступает массовый отказ от механизмов. Так, на участке № 4, обслуживающем ДСК и «Гражданстрой», не используется 15 подъемников, 3 лифта «Гнездо-1000». Не лучше дела обстоят и на промышленных объектах.

Использование дефицитных люлек заслуживает особых слов. Из 48 штук, переданных строителям в эксплуатацию за 1982 год, выведено из строя 32. Только простой этих люлек дает ежемесячно 6400 рублей убытков.

Главный резерв роста производительности труда—это правильная его организация, ритмичная работа коллективов на закрепленных объектах; правильное и эффективное использование средств малой механизации, рачительное, хозяйское отношение каждого к ним.

Мы знаем все эти проблемы и работаем над ними: увеличено число внедрителей на участках до 6—10 человек; повышены требования к ответственным инженерно- техническим работникам и слесарям - инструментальщикам, занятых на обслуживании объектов; приняты меры по улучшению качества ремонта и изготовления средств нестандартизированных СММ и оборудования. Создается также механизированный комплекс по укладке бетона на Ростовской АЭС. На базе постоянно действующего выставочного павильона будут производиться специализированные школы передового опыта, что позволит повысить квалификацию строителей.

Пороги на пути

механизации — основная мысль большинства из выступивших участников семинара. «Ведь мы не найдем противников механизации. Все за, но... Пока не будет у бригад четкого графика движения по объектам, нужной инженерной подготовки, рассчитанных объемов работ — не искоренить ручной труд, какие бы механизмы ни предлагали»,—считает главный механик «Отделстроя» Г. И. Рассохин.

Бригада плотников - бетонщиков СМУ-10 «Завод строя» В. А. Смаженко успешно применяет средства малой механизации. Но по мнению бригадира слесари - инструментальщики МИРПов плохо готовят механизмы перед выдачей их строителям, часто сами не в состоянии исправить несложные поломки, не имеют многих запасных частей.

Об этом же говорила и бригадир штукатуров-маляров СМУ-5 «Гражданстроя» А. Г. Трегуб.

Сегодня управление малой механизации комплектует свои инструментально- раздаточные пункты необходимым набором строительного инструмента. А кабель, так необходимый для их подключения, бригады должны получать в своих управлениях строительств. Это прямая забота службы главного механика.

Кабель должны выдавать вместе с мехоснасткой—таково было пожелание всех участников семинара. И вопрос этот надо решить как можно быстрее.

В работе семинара принимали участие представители «Главсевкавстроя», «Волгодонскводстроя», «Ростсельстроя». И, как следовало из их выступлений, они с большим желанием применят многие механизмы, которые приходится внедрять с большим трудом в подразделениях треста «Волгодонскэнергострой».

С большим интересом выслушали участники семинара выступление главного инженера треста «Волгодонскэнергострой» Н. Е. Шило. Он отметил, что на стройке огромное количество механизмов. А благоустройство ,отделочные работы часто ведутся дедовским способом.

Во внедрении средств малой механизации должны быть глубоко заинтересованы обе стороны — и поставщик и потребитель. Только тогда тяжелый ручной труд ляжет на плечи машин.

Главный механик «Отделстроя» жаловался на плохие фронта работ. Где, мол, применять механизмы. Это, когда в управлении очереди на отделку ждут дом иностранных специалистов, гараж на 400 автобусов. На высотных общежитиях также нужно применять мехоснастку.

Немного мехоснастки можно применить при благоустроительных работах. Однако спецстроевцы не используют даже того, что есть.

Жаль, что свои выступления представители подразделений треста в основном свели к претензиям в адрес управления малой механизации. Не было внесено каких-либо деловых предложений для того, чтобы малая механизация стала незаменимым союзником в достижении высоких показателей в труде.

Управлению малой механизации нужно оперативнее откликаться на пожелания рабочих. Сколько лет слышим жалобы, что тяжела для женских рук затирочная машинка. Потому от нее и отказываются штукатуры. Строже нужно следить за работой слесарей-внедрителей, слесарей МИРПов...

Один раз увидеть

Лучше наглядного пособия, чем выставочный павильон при УММ, трудно найти. В светлом, просторном зале собрано все, что должно помогать людям строить города.

У стенда, где выставлены нормокомплекты малярных работ, несколько человек что-то оживленно обсуждают. Это бригадиры отделочников домостроительного комбината —Т. Горошко, Л. Петрова. Их мы и попросили ответить на наш вопрос:

какие механизмы из выставочного зала они взяли бы на стройку?

—У нас есть нормокомплект. Но вот кое-что я бы заменила. Например, взяла бы компрессор СО-45-А. Его легко переносить с места на место. Неплохо бы работать и шлифовальной машинкой НЭ-22-01. Но она не совершенна, при зачистке поверхности много пыли.

Л. Петрова:

—У нас нет вибросита. Но что нужнее всего, так это кабель. Из-за него, в основном, и стоит дело. Думаю, что после сегодняшнего семинара у кабеля, наконец, появится один хозяин.

Бригадиры В. Потяев, Т. Горошко, Л. Петрова, Н. Гнатюк, А. Трегуб и многие другие были едины в своем мнении. Выставочный зал —прекрасное пособие.

Опыт лучших— всем!

В бригаде штукатуров-маляров Л. Рудь из СМУ-5— радостное оживление. Сами девчата — в новенькой форме, алых косынках. Не совсем привычно выглядят и помещения детского сада № 216. Новенькие передвижные леса, у каждой стены емкости, чтоб при сопловании раствор не падал на землю...

Больше всего участники семинара обращали внимание на соплование (механическое нанесение раствора на стену), на работу штукатуров затирочными машинками.

—Могут девчата работать затирочными машинками. Приеду, расскажу своим. А мы никак не решимся, — говорит бригадир ПМК-13 «Волгодонскводстроя» В. Белузина. И тут же, обращаясь к Т. Горошко, замечает:

—А русты они втроем делают. Линейку бы с длинной ручкой, вот уже и вдвоем можно работать.

— Учли ваши предложения,— говорят механики УММ.— Скоро внедрим специальные бороздоделы.

До 22 квадратных метров поверхности в бригаде Л. Рудь штукатурит каждый при помощи механизмов. «Все-таки тяжеловаты по весу затирочные машинки. Однако, когда можно — применяем их. Большой недостаток, что МИРПы находятся далеко от объектов: вышел механизм из строя, и ищи слесаря час —другой. Надо бы за бригадами закрепить слесарей»,— говорит Л. Рудь.

Непривычно выступать в роли учителей и малярам домостроительного комбината Н. Рябченко. Но сразу видно, что они с механизмами на «ты». Белят — электрокраскопультом, раствор цедят — через вибросито...

—Трудно начать. А сейчас ни за какие деньги не заставишь моих девчат вручную красить,— рассказывает Нина Рябченко.

—Мы вручную батареи красим. А можно за минуты делать то, что мы за час. Приеду с семинара, буду требовать малую механизацию, — делится мнением В. Белузина.

—И не только она.

Много интересного, нового увидели и узнали участники семинара. Потому и горячо одобрили решение—проводить подобные семинары раз в квартал, а школы передового опыта ежемесячно. Вся техника, что выставлена в павильоне, должна быть в работе.

В заключение семинара были приняты рекомендации по эффективному использованию средств малой механизации.

Педагогический всеобуч

СОХРАНИМ ШКОЛУ, ГДЕ УЧИМСЯ, ДОМ, В КОТОРОМ ЖИВЕМ

Развивать инициативу

Инициатива ребят и их родителей, родившаяся в школе № 11, подхвачена многими коллективами школ города. О ней шел разговор и на занятии педагогического всеобуча в школе № 13.

Учитель А. У. Половинко рассказала о принципе создания постов бережливых в школе и домах микрорайона из числа учащихся. Она обратила внимание родителей на то, чтобы они развивали энтузиазм ребят добрым словом, похвалой, личным участием.

Приучать детей заботиться о доме, подъезде, деревце, школьной парте, значит, растить патриотов родного города.

Начальник ЖЭК-1 управления жилищно - коммунального хозяйства «Атоммаша» И. Г. Аксенова особое внимание уделила вопросам бережного отношения к жилому фонду, экономного расходования воды и электроэнергии.

Еще раз подчеркнула роль родительского авторитета в воспитании дисциплинированности у учащихся учитель первого класса Г. М. Маклина. Опытом воспитания детей поделились родители А. Н. Бызова и С. Н. Шулакова. Они рассказали о семейных традициях, о том, как приучают детей соблюдать режим дня.

Много теплых слов родители высказали в адрес учителя Г. И. Климовой, которая вкладывает огромный труд в воспитание детей, является для них прекрасным примером для подражания и пользуется авторитетом у детей и родителей.

Воспитание в детях бережного отношения к школьному имуществу, к жилью, развитие у них навыков дисциплинированности — результат совместных действий школы и семьи, особенно родителей. Эту мысль развил в своем выступлении заместитель председателя совета микрорайона № 18 В. Н. Бессарабов. Он заострил внимание собравшихся на вопросах трудовой дисциплины жителей микрорайона.

Общешкольный родительский комитет внес предложение: родителям учащихся школы № 13 принять активное участие в субботниках по благоустройству микрорайона.

На этом занятии участковый инспектор рассказал о работе и проблемах пункта правопорядка. Заведующий горздравотделом Н. Н. Косенко познакомил участников занятия с новым режимом работы медицинских учреждений.

В. ШМАКОВА,
наш внешт. корр.

Общежитие—наш дом

Письмо и комментарий

Совместными силами

В своем письме в редакцию жильцы атоммашевского семейного общежития № 10 рассказали о несхозяйственности и равнодушии, которое проявляется к дому, где живут рабочие объединения. **«Войдите в подъезд,—пишут жильцы,—вы увидите, как ободраны стены, окна везде выбиты, двери перекошены, не работает отопление. Помещение, где установлены электрошкафы, не закрыто на замок. Мы неоднократно обращались с этими вопросами и к коменданту, и в УЖКХ, но меры с их стороны не принимались».**

Дальше рабочие рассказывали о том, что за четыре года в общежии не было ни одного собрания, предлагали свои услуги, высказывали предложения.

Мы побывали в общежитии № 10 на улице Дружбы, 8. Убедившись в достоверности названных фактов, попросили заместителя начальника УЖКХ по эксплуатации общежитий **М. Б. Кацитадзе** прокомментировать данное письмо. Вот, что он ответил:

—Факты, о которых говорится в письме, имеют место. Мы действительно мало занимались семейным общежитием, обращая больше внимания на те, где проживает одинокая молодежь. Учитывая пожелания жильцов, 25 февраля мы провели собрание, на котором рассмотрели вопрос «О социалистической сохранности жилья и правилах общежития». Здесь же были утверждены кандидатуры старших по подъездам и площадкам.

На собрании принято решение: провести ревизию состояния санитарной арматуры и электропроводки, силами жильцов привести в порядок почтовый отсек, удовлетворить заявки жильцов общежития на обслуживание плотниками, электриками и сантехниками. Решено также обратиться с просьбой к начальнику УЖКХ К. Н. Ищенко о выделении ремонтной бригады, окончить ремонт совместно с жильцами к 16 апреля.

Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования **Анатолий ЯРМОВ**— лучший мастер по пошиву новой модельной обуви в Доме быта «Радуга».

Фото Р. Гайнетдинова.

● Как вас обслуживают?

„Тысяча мелочей“

Нож-и-и точи-и-ты! Нож-и-и!

Такими громкими словами извещал когда-то о своем приходе в наш двор точильщик дядя Вася. Устройство точила приводилось в движение ногой и напоминало станок от ножной швейной машинки. Точил он быстро, хорошо и оплата копеечная. Из одного двора дядя Вася переходил в другой. Так было давно, и слово «сервис» в то время не было в ходу. Сейчас о сервисе говорят много, но заточить ножи, ножницы негде.

Об этом пишет в редакцию участник войны, ветеран труда В. С. Калинина. Мы познакомили с этим письмом начальника городского управления бытового обслуживания населения Н. С. Данилова, встречались и с директором завода по ремонту бытовой техники В. Н. Бойченко.

Да, согласились они, до настоящего времени служба быта не представляла хозяйкам этой необходимой услуги. Но принимаются меры. Пункт по заточке ножей начнет работать в апреле и будет располагаться на площади Гагарина. Более того, в этом павильоне под названием «Тысяча мелочей» будут ремонтировать зонтики, кожгалантерею, изготовлять ключи.

Что ж, намерения благие. Стало быть, сервис сделает еще один шаг в сфере услуг города.

С. ФРЕНКЕЛЬ,
зав. общественной приемной «ВП».

Пятак и совесть

Общественные контролеры вместе с работниками пассажирского автотранспортного предприятия проверили регулярность движения автобусов, культуру обслуживания пассажиров и соблюдение ими правил оплаты.

Как показала проверка, с дисциплиной не в ладу водители А. П. Прохоренко, Ю. В. Коньков, А. П. Козлов, В. Г. Мисан, Е. И. Степаненко, В. В. Уваров и другие. К ним приняты строгие административные меры.

А как быть с пассажирами, которые любят экономить пятачок на общественном транспорте? Таких в день проверки оказалось ни много, ни мало —110 человек. В том числе тракторист управления строительства механизированных работ И. И. Куцев, сварщик «Атомэнергостроя» В. И. Павлов, маляры управления малой механизации А. И. Метлицкий и А. Н. Еремин, монтажник СМУ-8 «Гражданстроя» В. А. Аксюшин, токарь АТХ-3 автотранспортного управления треста ВДЭС В. М. Суслов и другие.

Не все они поплатились штрафом. Некоторым было море по колено. Ради таких ретивых пришлось привлечь работников отдела внутренних дел, чтобы с их помощью установить личность «экономных», сообщить о «рачительных» в рабочий коллектив, запечатлеть на пленку для всеобщего обозрения.

Надеемся, что поведению любителей бесплатного проезда будет дана соответствующая оценка в коллективах.

Администрация ПАТП благодарит за помощь в проведении рейда общественных контролеров И. З. Приходько, Е. Д. Жоголеву, В. П. Самсонову, Г. А. Дзутцева, работников милиции М. В. Миронова и Н. Н. Олейник.

В. ДАРОВОВ,
зам. начальника пассажирского автотранспортного предприятия.

Комедия на экране

Этой теме будет посвящено очередное занятие киноуниверситета **«Экран борется, спорит, утверждает»**, которое называется **«Разноликая комедия. Возможности жанра».**

Слушатели университета посмотрят фрагменты из фильмов «Не горюй», «За спичками» и полностью кинокомедию «Гараж». Начало занятий 26 марта в 15.00.

Р. ТОМАШЕВИЧ,
директор кинотеатра «Восток».

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

...ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПЯТНИЦА, 25 марта
Первая программа

17.05 — «В гостях у сказки». Мультфильм «Снегурочка». 18.30 — «Адреса молодых». О лауреатах премии Ленинского комсомола 1983 года в области науки и техники. 18.45—«Сегодня в мире» 19.00—День Дона. 19.25 —«Содружество». 19.55 —«Карл Маркс. Молодые годы». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 4-я серия. 21.00—«Время». 21.35— «Русский музей». 22.05 — «Сегодня в мире». 22.20— «Мелодии и ритмы зарубежной эстрады».

Вторая программа

15.20—Новости. 16.45 — Программа передач. 16.50—«Экран дружбы». У нас в гостях —Кировская студия телевидения. 17.55—«Музыкальные вечера». Концерт патриотической песни по письмам телезрителей. 18.20 — «Спрос. Проблемы. Качество». Телевизионный журнал о выпуске товаров народного потребления. 19.00—Концерт хора Латвийского радио и телевидения. 19.25—Решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС—в жизнь! «Сельская жизнь». Телевизионный журнал. 20.00 —«Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Матч сборных команд СССР и ГДР по конькобежному спорту. 21.00—«Время». 21.35—«Свадьба Кречинского». Худ. фильм. 1-я и 2-я серии.

СУББОТА, 26 марта
Первая программа

8.00—«Время». 8.45— «АБВГДейка». 9.15 — 13-й тираж «Спортлото». 9.25—«Для вас, родители!». 9.55—«Время. Книга .Писатель». К 75-летию В. А. Закруткина. 10.40—«Карл Маркс. Молодые годы». Худ. фильм, 4-я серия. 11.45—«Сегодня в программе». Фильм-концерт с участием иллюзиониста В. Данилина. 12.05 — «Победители». Клуб фронтовых друзей. Встреча ветеранов 14-й Воздушной Армии. 13.35 «Русский музей». 14.05 —«Твоя жизненная позиция». «Оглянись на день минувший». Передача о тружениках колхоза «Россия» Матвеево-Курганского района. 14.45—«Очевидное — невероятное». 15.45—«Телестоп». Сатирический журнал Ростовского телевидения. 16.05 — Чемпионат СССР по футболу. «Зенит»—«Динамо» (Минск). 2-й тайм. 16.45—Беседа политического обозревателя В. П. Бекетова. 17.15 —Мультфильмы. 17.45—«9-я студия». 18.45— «Истоки». Худ. фильм. 1-я и 2-я серии. 21.00 — «Время». 21.35—«Знакомые мелодии». Фрагменты из оперетт. 23.05—Международные соревнования по спортивной гимнастике на приз газеты «Московские новости». 23.50 — Новости.

Вторая программа

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15—«Если хочешь быть здоров». 8.30 —«Свадьба Кречинского» Худ. фильм. 1-я и 2-я серии. 10.20 — «Утренняя почта». 10.50 — «Континент без границ». Научно-популярный фильм. 11.10 «Терем-теремок». Мультфильм. 11.20 — Международные соревнования по спортивной гимнастике на приз газеты «Московские новости». 12.05 — Программа Эстонского телевидения. 13.45—«Спутник кинозрителя». 14.30 — «От песни к танцу!». 15.00—Чемпионат СССР по футболу. «Зенит» — «Динамо» (Минск). 1-й тайм. 15.45—«Международное обозрение». 16.00 —«Фестивали. Конкурсы. Концерты». 17.20—«Невидимая жизнь леса». Научно - популярный фильм. 17.30—«Ростов и ростовчане». Информационная программа. 18.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Тбилиси)—«Торпедо» (Москва). В перерыве (18.45) и по окончании (19.45) матч сборных команд СССР и ГДР по конькобежному спорту. 20.00— «Спокойной ночи, малыши!». 20.15—«Здоровье». 21.00—«Время». 21.35— «Осень моего детства». Худ. фильм.

Объявления

Волгодонской филиал Всесоюзного научно-исследовательского и проектного института поверхностно-активных веществ (ВНИИПАВ)

объявляет конкурс на замещение вакантной должности **старшего научного сотрудника** в лаборатории катионных поверхностно-активных веществ-1.

Срок конкурса—месяц со дня опубликования объявления. Документы, предусмотренные положением о конкурсе, подавать на имя директора по адресу: 347340, г. Волгодонск, Ростовской обл. Волгодонской филиал ВНИИПАВ. Телефоны: 2-12-02; 2-06-28.

Срочно продается полдома по адресу: ул. Волгодонская, 52-а.

Утерянный штамп № 169 СМУ-19 УС «Промстрой-1» считать **недействительным.**

Работники аппарата горкома КПСС выражают глубокое соболезнование заместителю председателя партийной комиссии ГК КПСС, директору книготорга Гончарову Анатолию Александровичу в связи со смертью его матери ГОНЧАРОВОЙ Марии Ивановны.

Коллектив Волгодонского книготорга выражает глубокое соболезнование директору книготорга Гончарову Анатолию Александровичу и его родным по поводу кончины его матери ГОНЧАРОВОЙ Марии Ивановны.

НАШ АДРЕС: 347340, Г. ВОЛГОДОНСК, УЛ. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 ◆ **ТЕЛЕФОНЫ:** приемная—2-48-22; редактор—2-39-89; заместитель редактора—2-36-31; ответственный секретарь—2-48-33; отделы: строительства—2-34-49; 53-22 (строительный): промышленности—2-35-45; сельской жизни — 2-49-27; писем — 2-34-24; бухгалтерии—2-49-61.

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

ДК 19154 Типография № 16 Ростовского управления издательств полиграфии и книжной торговли Объем—1 усл. п. л. Заказ 974 Тираж 22876

История города в цифровом формате
Город Волгодонск (Ростовская область)
2015 год

ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»

Администрация города
ВОЛГОДОНСКА

Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта

АО «Атоммашэкспорт» http://www.atomexp.ru/
Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич
Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович

ООО «Регионпромсервис» (РПС) http://ooorps.ru/
Директор Самсонов Сергей Юрьевич
Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич

Разработка и техническое исполнение ООО «Консалтинг» директор Зиненко Юрий Викторович