

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ◆ № 43 (7780) ◆ Среда, 16 марта 1983 года ◆ Цена 2 коп.

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ! СЧЕТ НА ЧАСЫ

При входе в консервный цех экран соревнования сразу вводит в курс дела. В марте коллектив должен произвести 1500 тысяч условных банок. За прошлые сутки произведено 73 тысячи. Лучшей признана смена, которой руководит Зинаида Ивановна Филиппова.

Пройдя по галерее дальше, знакомимся с новыми дополнениями: как работали вчера все три смены консервного.

Больше всех произвела смена Филипповой — 31 тысяча условных банок виноградного сока, 26 тысяч — смена Натальи Алексеевны Перцевой и 16,5 тысячи — коллектив, где начальником смены Наталья Викторовна Живцова. Задача у всех одинаковая — 25 туб.

Для Надежды Гриневой, Любови Сыроты, Анны Кондратенко, Анны Змуленко, Татьяны Русановой технология консервного давно знакома. Им не надо ничего объяснять, подсказывать — сами мастера. Наоборот, они зачастую приходят на помощь новичкам.

Люди у меня опытные, надежные, — говорит начальник смены Н. В. Живцова. — Все зависит в основном от работы оборудования. А оно нет-нет да и подведет. Вот и вчера вынужденно простояли.

Первая смена у всех коллективов консервного

цеха самая непродуцируемая. Рекорды, как правило, устанавливаются во вторую или в третью. Первая начинается с «санитарии». Каждый день по три часа бригада моет оборудование, выводит порядок в цехе. Только начали работать, Т. Русанова сообщила: «Сгорел телефон в автоклавному отделении». Полчаса ждали, пока придут электрики. Затем около часа ремонтники рвали транспортер в банкомоечном отделении. И в общей сложности смена выпускала продукцию лишь половину рабочего времени.

Раньше на заводе потери из-за остановок оборудования были еще больше. Выход нашли, когда в бригады включили слесарей-ремонтников, их заработок также находится в прямой зависимости от того, сколько сделает весь коллектив. Поломку в банкомоечном отделении устраняли все три слесаря смены — И. Ороч, С. Калинин и А. Ермак.

За четыре часа смена Н. В. Живцовой произвела 16,5 тысячи условных банок. Восемь с половиной тысяч «не дотянули» до плана задания — на два часа работы всего лишь. Потеря их сделала коллектив с большими возможностями отстающим по итогам работы одного дня. А как работают завтра?

Р. ИВАНОВА.

● Позывные «красной субботы» Точки приложения сил

Партийное бюро троллейбусного управления совместно с администрацией в деталях определило точки приложения сил коллектива на предстоящем субботнике.

Во-первых, это благоустройство депо и других территорий управления. Во-вторых, постараемся завершить основные работы в сквере коммунальников: планировку грунта, подрезку деревьев, доработку бассейна. В-третьих, направим часть людей на базу отдыха, которую мы начинаем строить на Дону, для закладки первых фундаментов и домиков.

Все это, естественно, на

должно оказаться на графике движения троллейбусов, для которых уже готовится наглядная агитация. Специальная бригада произведет внеплановый ремонт одного троллейбуса.

Таким образом, представители депо, гаража, подсобных цехов, контоактивной службы, конторы управления будут привлечены к благоустройству и сбору цветного металлолома. Остальные труженники выполняют свой патристический долг на основном производстве.

А. МАЛАХОВ,
секретарь партбюро троллейбусного управления.



Анатолий Сергеевич Грудинин работает электрообмотчиком в Восточных электрических сетях. Свою работу он знает в совершенстве, что позволяет ему выполнять сменное задание на 120—125 процентов при отличном качестве.

Всего его трудовой стаж насчитывает 18 лет. А. С. Грудинин был и токарем, и шофером. И на любом участке коммунист Грудинин показывал пример в труде.

Анатолий Сергеевич выполняет и большую общественную работу: он член партийного бюро электрических сетей, партгруппы цеха по ремонту основного оборудования.

На снимке: А. С. ГРУДИНИН.

Фото Н. Хихлунова.

Хроника ударной вахты

◆ РОСТОВСКАЯ АЭС

Названы лучшие

За первую декаду марта в социалистическом соревновании бригад «Атом энергостроя», занятых со оружением непосредственно первого энергоблока, лидирует бригада А. Стеблинко. Уложено в силевые поля и перегруз машзала за десять рабочих суток 830 кубометров бетона. Молния назвала лучших: сварщика А. Новикова.

А. ПАВЛЕНКО.

◆ ЧЕТВЕРТЫЙ КОРПУС «АТОММАША»

Двойное задание

Первую победу в соци

алистическом соревновании завоевала бригада А. Егорова из СМУ-9 «Заводстроя». Задание первой недели марта по устройству фундаментов под оборудование на четвертом корпусе было перекрыто вдвое. Интересно, что этот коллектив в числе работающих по подряду.

Вдвое перекрыла задание и бригада В. Иванова из СМУ-12 «Заводстроя». Ей присуждено второе место. Третье — у бригады М. Харитоненко из СМУ-10 «Заводстроя». Из субподрядных организаций победу завоевали водители А. Белоштинского и монтажники В. Барышникова из «Южтехмонтажа».

А. ЗУБРИЦКИЙ,
инструктор парткома треста ВДЭС,
иаш внешт. корр.

■ Жилье — ударный фронт!

„Молния“

Растет накал социалистического соревнования всех бригад, занятых на строительстве жилья под девизом «Работать без отстающих». И сегодня флаг трудовой славы поднят в честь победителей.

За февраль лидерами соревнования признаны: коллектив строительно-монтажного управления № 3 (начальник С. У. Изгудинов), поток строительно-монтажного управления № 1 (начальник В. И. Рязанов), бригада из СМУ-1 П. А. Мазура, слесари-сантехники СМУ-1 В. И. Семилетова. Неплохо сработал коллектив завода КПД-35, где лучшим был коллектив арматурного цеха, которым руководит Н. А. Комарицкая. В числе лидеров также бригада формовщиков завода КПД-280 С. В. Шаумяна.

Не сдавать позиций

О передовиках, о тех, кто все-таки отстает, и в целом об итогах работы за первую декаду марта на строительстве жилья сообщают наши внештатные корреспонденты Н. ПОНОМАРЕВА, М. АБДУЛ-ЛАЕВ, В. МЕДВЕДЕВА.

Вперед — монтажники Панькова

Быстро растут этажи на секциях дома № 259, что в новом микрорайоне В-VIII, которые монтирует бригада Г. Г. Панькова. Мастерства, смекалки этому известному строителю трудовыми достижениями коллективу не занимать.

Однако не совсем хорошо начали март бригады монтажников П. Мазура, А. Попова, А. Гринченко, А. Зайцева. Они пока что отстают. Среди причин, порождающих простои, — использование рабочего времени, перебои в подаче электроэнергии, неритмичная поставка сборного железобетона.

На все руки мастера

в звене столяров Е. С. Острижного из СМУ-3 домостроительного комбината. Как бы ни был велик объем работ, они всегда выполняют его сами и в срок.

Так, столярные изделия на доме № 228 (квартал В-VII) выставлены в 19,2 квартиры, когда по плану 12,3 квартиры. Задание выполнено на 156 процентов.

Обогнали

В феврале, как мы сообщали, в соревновании среди электромонтажников в основном побеждала

бригада А. Ф. Сиволясова из СМУ-2 домостроительного комбината.

За первую декаду марта победила бригада электромотажников А. Васильева из СМУ-3. Этот коллектив представлять не нужно: он очень хорошо известен на стройке. Здесь один трудится за двоих, отстающих нет.

—Нет и никогда не будет. Мы давно работаем вместе на единый наряд. А ветеранам отставать негоже, — говорят электромотажники.

Слово у них, конечно, не расходит с делом. За декаду марта они сделали на 2,4 квартиры больше плана.

Только факты

◆ ПОЗИЦИЙ не сдают электромотажники А. А. Самосадова. Они и в марте в числе лучших. Освое на 90 рублей больше плана, или задание выполнено на 117 процентов.

◆ ДЕНЬ ото дня растет мастерство штукатуров СМУ-2 В. Некрасовой. Они выполнили задание на 109 процентов.

◆ БОЛЬШИЙ объем — меньшими силами делают слесари-сантехники СМУ-3 В. А. Панченко. В этот раз сантехническая арматура на 228 доме установлена в четырех сверхплановых квартирах, или задание перевыполнено на 29 процентов.

◆ ХОРОШО трудятся и плотники-бетонщики из СМУ-2 Х. З. Сираева, которые перевыполнили задание на 18 процентов.

Газета выступила. Что сделано?

«Когда сказать нечего»

Критическая статья под названием «Когда сказать нечего» стала предметом обсуждения на расширенном заседании профкома домостроительного комбината и головной группы народного контроля.

В принятом постановлении головной группы народного контроля (председатель В. А. Гречкин) на начальника СМУ-2 И. Х. Михайленко, прораба В. И. Воробьева, начальника потока П. В. Сорокина, звеньевой бригады В. Сычева и ряд других работников произведены начеты в общей сумме 1862 рубля.

Партийный комитет утвердил график рейдов головной группы народного контроля ДСК. Профсоюзному комитету ДСК (председатель В. Г. Комаров) и головной группе народного контроля (В. А. Гречкин) поручено принятые постановления довести до коллективов подразделений, обсудить на рабочих собраниях вопросы бережного отношения к строительным, материальным и энергоресурсам.

Е. НЕМЦОВ,
секретарь парткома ДСК.

С городского собрания партийно-хозяйственного актива

Экономить во всем, соблюдать дисциплину!

Как уже сообщалось, состоялось собрание партийно-хозяйственного актива города, на котором с докладом «О дальнейшем усилении режима экономии и бережливости, укреплении трудовой и производственной дисциплины на предприятиях и в орга-

низациях города в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС» выступил первый секретарь горкома партии А. Е. Тягливый.

Публикуем отчет с партактива.

Из доклада первого секретаря ГК КПСС А. Е. Тягливого

С начала одиннадцатой пятилетки волгодонцы сэкономили более 8 тысяч тонн условного топлива, 20 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 40 тысяч гигакалорий тепла. Только в текущем году за два месяца сэкономлено 1,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии, около 6 тысяч гигакалорий тепла, более тысячи тонн котельно-печного топлива и других материальных ресурсов.

В январе текущего года бюро городского комитета партии совместно с горисполкомом и бюро горкома ВЛКСМ рассмотрело и утвердило систему контроля и проведения Вседонского похода за экономию и бережливость в нашем городе. Созданы пять городских комиссий по направлениям рационального использования ресурсов. В рамках трудовых коллективов предприятий и организаций города созданы единые комиссии по проведению Вседонского похода за экономию и бережливость. Разработан и утвержден комплекс мероприятий, который на сегодняшний день в основном выполняется.

Вместе с тем надо отметить, что в трудовых коллективах города не наступило еще должного перелома в улучшении использования всех видов ресурсов, затянулся организационный период проведения Вседонского похода.

Имеет место перерасход металла в ПО «Атоммаш», опытно-экспериментальном заводе. Проверки, проводимые в рамках Вседонского похода за экономию и бережливость, показали, что, например, на заводе КПД-280 (директор Е. Г. Барков) только в единый день контроля выявлены потери электроэнергии в количестве 75 тысяч киловатт-часов в перерасчете на год.

Серьезные недостатки в рациональном использовании топливно-энергетических ресурсов имеются на горном заводе (гл. энергетик Н. Д. Самойлов). Безхозяйственность и расточительность допускаются на КСМ-3 (зам. директора В. А. Ралутов). На «Атоммаше» наличие существенных недостатков в хранении отечественного оборудования. Только за 1982 год в объединении списано оборудования и материалов на 204 тысячи рублей. Кроме того, на складах и в монтаже выборочными проверками выявлено разукомплектованного оборудования на 271,4 тысячи рублей. На хлебокомбинате также оказалось «лишним» после пуска нового завода оборудование на 155 тысяч рублей.

Анализ работы предприятий и организаций города по эффективному использованию железнодорожного подвижного состава

показал, что в феврале пять предприятий выполнили норму среднего простоя вагонов на подъездных путях. В их числе химзавод имени 50-летия ВЛКСМ, ВЛПК, УИТК «Ростсельстроя», элеватор, ПНДТ. Однако в целом по городу средний простой вагонов более чем на три часа превышает норму. Наиболее неудовлетворительно используется железнодорожный подвижной состав на опытно-экспериментальном заводе, где простой вагонов превышен более чем в три раза. И таким образом, девиз «Каждому вагону — эффективный оборот» не нашел широкого применения среди предприятий и организаций города.

Такие предприятия, как АТУ и УСМР треста ВДЭС, недостаточно уделяют внимания сбору, регенерации и вторичному использованию отработанных масел, хотя в городе имеется опыт в этом деле.

В рамках Вседонского похода за экономию и бережливость строительными организациями города разработаны и выполняются комплексные программы по экономии и бережливости, созданы штабы, комиссии, посты. Это позволило только с начала 1983 года сэкономить более пяти тонн условного топлива, 10,5 гигакалорий тепла. Однако далеко не все строительные организации с пониманием относятся к этому делу. Так, за январь трестом ВДЭС допущен перерасход 24 тысяч киловатт-часов электроэнергии, сверхнормативный запас остатков металлоконструкций превысил норму в 2,8 раза, а остаток сборного железобетона — в четыре раза.

Только в результате неудовлетворительного хранения в тресте «Волгодонскэнергострой» большое количество железобетона, 78 тонн фтористого натрия, 233 тонны резиновой губчатой пластины, более 92 тонн цемента пришли в негодность.

По-прежнему актуальным остается вопрос снижения потерь рабочего времени, вопрос трудовой дисциплины.

Из-за плохой организации труда в строительных организациях города теряется до 15 процентов рабочего времени. Это еще раз подчеркивает, что особое внимание надо уделять решению проблем экономии и бережливости на каждом рабочем месте, активно внедрять бригадную форму организации и стимулирования труда, эффективно использовать коэффициент трудового участия. В борьбе за экономию и бережливость необходимо повсеместно практиковать совмещение профессий, работать меньшим составом.

Партийным комитетам необходимо перенести центр своей ор-

ганизационной и массово-политической работы на посты экономии и бережливости непосредственно на участках, в бригадах и рабочих местах.

Экономия и бережливость — это прежде всего дисциплина труда. Значительные задачи по совершенствованию режима экономии и бережливости стоят перед предприятиями торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения.

Во Вседонском походе одним из главных является вопрос укрепления трудовой дисциплины, сокращения потерь рабочего времени, стабилизации трудовых коллективов. И это понятно, ведь только в 1982 году из-за прогулов, которые составили 6938 человеко-дней, промышленность города недодала пропускных из 351 тысяч рублей.

В рамках Вседонского похода развернула свою работу комиссия по экономному использованию рабочего времени и сокращению текучести кадров, которая призвана своей деятельностью привести в единую систему всю кадровую политику в городе, добиться, чтобы текучесть кадров как внутри города, так и отток рабочей силы из города стали минимальными, чтобы лозунг «Бороться за каждого человека» не на словах, а на деле, стал основным в работе каждого руководителя, каждого коллектива.

В то же время в процессе своей деятельности комиссия неоднократно убеждалась в том, что хозяйственные руководители во многих случаях недооценивают важность этой работы, не используют такие важные формы работы по снижению текучести кадров, как личная беседа руководителей с увольняемым, а также с принимаемым на работу. Особенно это «практикуется» в тресте «Волгодонскэнергострой» и ПО «Атоммаш». А есть и другие примеры. Так, встрече директора химзавода имени 50-летия ВЛКСМ с увольняемыми, выявление причин, побудивших человека написать заявление, принятие оперативных и конкретных решений позволили на 30 процентов уменьшить количество уходящих с завода.

Как известно, везде прошли рабочие, партийные собрания, на которых были рассмотрены вопросы экономии и бережливости, трудовой и производственной дисциплины в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Анализ собраний показывает высокую активность коммунистов в обсуждении этих вопросов, их заинтересованность. Прозвучали кон-

кретные предложения по упорядочению работы предприятий и организаций сферы услуг, торговли, детских дошкольных учреждений, здравоохранения.

Бюро городского комитета партии считает, что первичным партийным организациям следует взять под неослабный контроль реализацию решений, принятых на партийных, профсоюзных, комсомольских и рабочих собраниях, постоянно информировать коллективы о ходе реализации разработанных мероприятий.

В свою очередь, это требует от партийных организаций повысить спрос с хозяйственных руководителей, профсоюзного, комсомольского актива за порученное дело, особое внимание уделять строгому соблюдению утвержденных сроков реализации выполняемых мероприятий.

Важную роль в деле укрепления трудовой дисциплины и уменьшении текучести кадров играет улучшение нормирования и оплаты труда. К этой работе надо активнее привлекать трудовые коллективы и общественные организации. Нельзя мириться с тем, что в строительстве нередко зарплата не начисляется, а «выдается». С такой практикой надо решительно бороться.

В городе работают четыре комиссии по проверке использования рабочего времени в промышленности, строительстве, на транспорте и в сфере обслуживания. Проверкой в феврале этого года были выявлены такие факты: в рабочее время работники ряда предприятий и организаций города посещают магазины, кинотеатры, парикмахерские.

Во всей работе партийных организаций, направленной на выполнение заданий пятилетки непосредственное, активнейшее участие призваны принять идеологические кадры. От агитаторов и политинформаторов, пропагандистов и докладчиков лекторов в немалой степени зависит, насколько глубоко каждый человек осознает жизненную необходимость добросовестно, высокопроизводительно и трудолюбиво работать, насколько активным он будет в борьбе за реализацию предначертаний партии.

Решение многогранных и сложных задач, решаемых городской партийной организацией в рамках Вседонского похода, невозможно без прочной опоры на широкую общественность.

Задача партийных организаций — не допустить, чтобы кто-то отстал от общего ритма, обеспечить единый фронт наступления на расхлябанность, нерасторопность, расхитительство и безответственность.

Из выступлений в прениях

В. Г. НЕЛЮБИН, бригадир «Кавалэлектромонтажа»:

— В наших партийных организациях в январе — феврале были проведены партийные собрания, на которых рассмотрены вопросы дальнейшего укрепления трудовой и производственной дисциплины, усиления борьбы за экономию и бережливость.

Мы как-то у себя подумали, что цена одной рабочей минуты обходится в нашем управлении 17,3 копейки на строймонтаже. Если только перевести копейки в потерянное время, то в результате серьезных прогулов, потерянная сумма: около 15 тысяч рублей, а если считать по всем организациям Минмонтажспецстроя, то эта цифра выливается примерно в 100 тысяч рублей строительно-монтажных работ. Да плюс опоздания и преждевременный уход.

У себя на собрании разработали конкретные мероприятия по дальнейшему укреплению трудовой и производственной дисциплины и искоренению потерь рабочего времени, усилению борьбы за экономию и бережливость.

В управлении сейчас усилен контроль за работой автомашин и механизмов и их использованием. Однако на ритмичности производства я бы хотел заострить внимание. Если мы у себя в управлении стараемся свою работу делать ритмично, то не всегда это получается с генподрядчиками.

А. С. САВРАНСКИЙ, бригадир «Атоммаша»:

— На «Атоммаше» особенно важна роль бригадира при бригадной форме организации и оплаты труда. Что нам мешает работать? Где мы теряем рабочее время? У нас, бригадиров, существует закон: не допускать к работе рабочего, который вышел на работу с запятым алкоголем. В итоге на протяжении нескольких лет у нас нет нарушителей трудовой дисциплины.

Но этот вопрос еще не поставлен во многих бригадах цеха и объединения. Вопросы исполнительской дисциплины, строгого соблюдения технологических процессов нам необходимо решать на должном уровне. Мы знаем, что один час простоя у станка стоит более 200 рублей, а что сделано, чтобы эти простои свести до минимума? В принципе почти ничего. Хорошей была инициатива рабочих, работающих на уникальных станках, о чем в бригадах как-то не велся строгий учет простоя оборудования. К сожалению, это начинание не нашло поддержки.

В. М. СУДЬИН, начальник «Заводстроя»:

— Важным для себя коллектив нашего управления считает вопросы укрепления технологической дисциплины.

По обсужденному вопросу принято соответствующее постановление.

В целях улучшения подготовки производства, контроля исполнения и качества реорганизован производственный отдел, четко определены обязанности отделов, создан отдел контроля качества работ. Для координации работ действуют центральные штабы объектов и оперативный ежедневный штаб с участием первых руководителей и начальников отделов. Это ведет к четкости в работе, экономии материальных ресурсов и рабочего времени бригад. Партийный комитет и общественные организации также активно участвуют в этой работе.

Однако эффективность производства, экономии, дисциплины могла быть значительно выше, если бы не допускались, например, замена проектного металлопроката со стороны ВУКа. В результате этого, только за два месяца перерасход металла составил более семи тонн. А две тонны электродов мы перерасходовали из-за плохого обеспечения бригад пропаном, кислородом.

В последнее время участились случаи, когда, пользуясь бесконтрольностью, на РБЗ недогружают машины бетоном.

В. Н. ВЕРЕВКИН, начальник АТУ-2 АТУ треста ВДЭС:

— За два месяца 1983 года нашим коллективом план по основным технико-экономическим показателям выполнен. Снижается число нарушителей трудовой и общественной дисциплины, но работы у нас в этом направлении предостаточно. Если бы мы дифференцированно применяли все меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, воспитательный эффект был бы выше.

Рейды членов штаба, посты по экономии и бережливости выявили, что потеря одного кубического метра бетонно-растворной смеси каждой автомашины за смену из-за плохо уплотненных кубов наносит ущерб стройке в сумме 877 рублей в год; один процент снижения себестоимости по АТУ даст экономии 213 тысяч рублей; один процент роста производительности труда водителя даст дополнительную транспортную продукцию на 254 тысячи рублей.

Многолетний опыт работы водительских бригад по методу бригадного подряда убедительно доказывает, что в хозяйственной бригаде можно достичь высокой организованности, дисциплины и эффективности труда. Поэтому служба эксплуатации автотранспортного управления должна организовать прогрессивные коллективные формы труда для водительских бригад и максимальный охват этими формами всех водителей, чтобы честь, слава и рубль были по труду.

К IV сессии городского Совета

„Труба“ без воды

По следам писем в редакцию

Дядя Кузя, водовоз, из кинофильма «Волга-Волга», доставлял воду людям с помощью водовозной клячи. Сейчас не то. Сейчас НТР. «Зачем водовозная кляча... Вода сама пойдет по трубам», — сказали строители «Пром-Строя-2», укладывая водопровод к жилым домам, что на улице Степной. Однако при этом малость «ошиблись» и вместо труб диаметром 200 миллиметров уложили другие — в 100 миллиметров и вводы сделали по уже предусмотренным проектом. В результате такой работы получилось, что вода в трубы входит, а из труб, то бишь, водопроводных кранов на четвертых и выше этажах домов №№ 167, 171, 197, 163, 173, 177, не всегда выходит.

«Дорогая редакция, — пишут нам жители дома № 177, — сидим без воды. Обращались в жилищно-коммунальную контору треста ВДЭС, но результатов нет. Помогите!»

Такого же содержания пишут письма и жители других домов.

Как же решается проблема улучшения водоснабжения? С таким вопросом мы обратились к главному инженеру жилищно-коммунальной конторы треста «Волгодонскэнергострой» А. А. Запорожцеву и узнали, что еще в сентябре 1982 года, а точнее 14 сентября, состоялось техническое совещание по вопросу улучшения водоснабжения микрорайонов старой части города. Составлен протокол, утвержденный главным инженером треста ВДЭС Н. Е. Шило. Согласно протоколу решено провести большие работы по улучшению водоснабжения. Вот некоторые из них: прокладка отдельных водопроводов к домам №№ 167, 165, 177, 183, 185 по улице Степной, замена труб малого диаметра на больший — 200 миллиметров. Дополнительная установка подкачивающих насосов. Предусмотрена также работа по улучшению водоснабжения в домах по улицам Горького, Ленина, Дзержинского, Павлова, Морской. Если в соответствии с решением сентябрьского совещания будут выполнены все работы, то можно сказать, что водоснабжение в старой части города значительно улучшится.

Однако когда мы обстоятельно познакомимся с содержанием протокола, то обратили внимание на одну существенную деталь. Дело в том, что в протоколе не указаны сроки начала и окончания работ. Мы спросили тов.

Запорожцева: «Почему?». И услышали в ответ: «Основанием для начала работ должен быть приказ по тресту ВДЭС, но его пока нет».

А ведь прошло почти полгода. Действительно — улита едет! Если такими темпами готовится приказ, то много еще воды не выйдет из кранов домов по улице Степной.

Естественно, нас заинтересовала судьба приказа, а вернее, его проекта. Оказалось, что проект готов, завизирован юристом, и сейчас находится на визировании у заместителя управляющего трестом «Волгодонскэнергострой» по экономическим вопросам Ю. Х. Горюхиного. Находится не первый день. Когда он его завизирует, неизвестно.

А С. Г. Шелухин и другие жители улицы Степной ждать не хотят, вернее, не могут.

Есть в этой «водяной» эпопее еще одна интересная сторона — управление «Водоканал». Не раз редакция направляла в эту службу письма жителей улицы Степной о плохом водоснабжении. И что удивительно, каждый раз из «Водоканала» приходили бодрые ответы. К примеру, один из них, за подписью главного инженера управления А. И. Бондаренко. Он пишет о том, что холодная вода в доме № 177 имеется на всех этажах, однако на пятом этаже может отсутствовать в случае аварии на водоводах, и что в январе 1983 года таких зарегистрировано три случая. Думаем, что жителям этого дома совсем неинтересно, что зарегистрировал в январе А. И. Бондаренко. Им нужна вода. А вот тому же А. И. Бондаренко обязательно нужно знать, что в протоколе совещания, о котором речь шла ранее, есть такая запись: «В пятиэтажных домах по улице Степной №№ 165, 167, 177, 183, 185, по улице М. Горького — №№ 161, 157а, 169, 155а в дневное время вода доходит до четвертого этажа. В период с 7 до 9 и с 17 до 24 часов вечера вода отсутствует на 4 и 5 этажах».

То есть, воды нет как раз в то время, когда люди готовятся к рабочему дню и возвращаются домой. К сведению А. И. Бондаренко, в числе лиц, подписавших протокол, есть и подпись начальника цеха водоснабжения «Водоканала». Поистине правая рука не знает, что делает левая.

С. ФРЕНКЕЛЬ,
зав. общественной приемной редакции.

Вопрос ждет решения

С организацией Красноярского сельского Совета отпуск угля для отопления населения практически прекратился. За исключением пенсионеров и инвалидов II и I групп, жители не могут приобрести уголь, в том числе 242 человека, работающие на птицефабрике им. А. А. Черникова.

За два года одиннадцатой пятилетки птицефабрика поставила в торговые организации, столовые и детские учреждения 64492 тысячи штук яиц, 9112 центнеров мяса. Птицефабрика работает рентабельно, выполняя решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС по осуществлению Продовольственной программы. Рабочие взяли на 1983 год повышенные социалистические обязательства, стремясь внести еще больший вклад в обеспечение города Волгодонска продуктами питания.

На IV сессии городского Совета народных депутатов необходимо решить вопрос обеспечения топливными книжками на уголь жителей ст. Солонской, в том числе работающих на птицефабрике имени А. А. Черникова.

А. КРАВЦОВ,
председатель профсоюзного комитета фабрики.



Товары — народу С УЧЕТОМ СПРОСА

ВЛПК. На комбинате продолжается освоение новых видов товаров народного потребления. В феврале выпущены первые партии решетчатых ванн и скалки. Готовятся к выпуску разделочная доска и комплект рамок для ульев.

Во втором квартале на предприятии предполагается освоить серию новых товаров — из отходов древесно-стружечных плит. Недавно закончился конкурс на лучшее предложение по выпуску товаров для народа из отходов ДСП. В жюри поступило 17 предложений — разработки. В основном это полки различного назначения и детская мебель.

ВОЗЗ. Около десяти видов товаров для наро-

да выпускается на опытно-экспериментальном заводе. Используются спросом у потребителей предметы садово-огородного инвентаря, колосники и колосниковая решетка, комбинированные клеи, которыми можно и гвоздь забить, и банку открыть.

В этом году намечается освоить четыре новых вида товаров. КСМ-5. В этом году расширяется перечень товаров для народа, выпускаемых на предприятии. Сейчас идет подготовка к выпуску цветной тротуарной плитки, заканчивается разработка техпроцессов, приобретается необходимое оборудование.

Продолжается выпуск черенков для лопат, оконных штапиков, шитового паркета, штангеты.

Александр Филиппович **МАРТЫНОВ** (на снимке) — плотник-бетонщик расторопного завода, ветеран войны и труда, ударник коммунистического труда.

Александр Филиппович уже на пенсии, но сидеть дома не в его характере. В зимнее время он трудится на заводе. А с весны в совхозе «Заря» он возглавляет постоянную шедскую бригаду заводчан, которая на площади в 20 гектаров занимается выращиванием овощей. В прошлом сезоне по итогам соревнования бригады А. Ф. Мартынова признана одной из лучших по оказанию шефской помощи селянам и заняла второе место среди бригад треста «Волгодонскэнергострой».

Фото А. Тихонова.

„Атоммаш“

Старый... новенький станок?

Карусель на «карусели» ● Без оглядки ● Паспорт потерялся ● Ремонт на ощупь ● Делиться не стоит

История эта вышла на свет из-за чрезвычайного происшествия — аварии. В цехе корпусного оборудования «вдруг» поломался большой токарно-карусельный станок КУ-65, «карусель», как называют его рабочие. Виноваты были станочники, из-за их небрежности оборудование теперь долго простоят. Начался аварийный ремонт. И тут уже завертелась еще одна карусель. До чего же довели новый, по сути, станок! На колоннах — задиры, на траверсах — тоже. Как можно было этого не видеть? Ведь точность обработки деталей нарушается, раз траверсы повреждены. На качество продукции (атомной!) состояние станка сказывается. А жалоб от станочников нет. Не случись аварии, так бы «втихую» и добились бедную «карусель» до капитального ремонта. Бедную потому, что попала в нерадивые руки.

Сейчас стоит на ремонте долбежный станок в инструментальном цехе. На направляющих ползуна — задиры. Это тоже результат небрежного отношения, плохого ухода. Я ремонтник. По роду работы приходится бывать почти во всех цехах. И часто, очень часто видишь, что оборудование новое, а уже не первой свежести, что используется оно не по-хозяйски. Сегодня — давай-давай, форсировать режимы, запускать машину на износ! И все это без оглядки на завтра. А оглядываться надо.

На старых заводах можно еще увидеть станок выпуска, например, тридцатых годов. Стучит «ветеран» в меру своих сил. По-моему, восхищения достойны люди, которые на этом станке работали. Сохранили ведь, сберегли! А мы что же?

У многих рабочих, когда только приехали на «Атоммаш», глаза разбежались — какая техника, какое уникальное оборудование. Быстро же мы к этому уникальному привыкли и забыли, что отношения оно требует особого.

Есть у нас бригады, где станки содержат в исправности и порядке. В том же цехе корпусного оборудования — сварщики из бригады В. Н. Суцова. Свои сварочные установки на зубок знают. Придешь к ним делать планово-предупредительный ремонт — всегда подскажут: проверьте этот узел, а здесь, мол, все хорошо.

Одно время были на «Атоммаше» паспорта эффективности. На каждый станок — документ. Как работал, что сделано, сколько простоял, почему. Позанимались этими паспортами в охотку, почин подержали и забыли о них. В нашем цехе они не видятся, потому что... вкладышей нет. Не причина это, конечно, а отговорка. Есть начинания брать коллективам бригад, участвующих в оборудовании на социалистическую сохранность. Таблички той раз в цехах увидишь. Но, на

мой взгляд, тоже не до конца продумана эта форма, нет последовательности и нет пока нужной отдачи.

Нет последовательности и в соблюдении порядка проведения ремонта. Любому плановому ремонту должна предшествовать подготовка. Составляется предварительная дефектная ведомость, в которой указываются «больные» места и причины «болезни». Если требуется замена какой-то детали, она заказывается или изготавливается заранее. К тому дню, когда станок останавливается на плановый ремонт, должно быть готово все. А у нас на «Атоммаше» ведомости эти служба механика первого корпуса (т. И. Н. Новохатский), механики цехов третьего корпуса (т. Н. А. Панченко, А. В. Пивень) часто не составляют или подают с опозданием. Подготовиться как следует мы не успеваем. И начинается ремонт на ощупь. Хорошо, если хоть станочник, который на этом оборудовании работает, заинтересованно отнесется, подскажет, что и как на его станке.

Уже больше двух месяцев стоит, например, в ремонте строгальный станок № 7212 в инструментальном цехе. А все из-за того, что не вовремя и некачественно была составлена дефектная ведомость. Начали ремонт и оказалось, что надо менять подшипники, а их на заводе нет. Теперь приходится ждать, пока обер-

нется по инстанциям заказ, пока получим...

А какой бой надо выдерживать ремонтникам, чтобы забрать станок на плановый ремонт! В январе — феврале этого года из 66 запланированных в ремонт, поступило только 22 станка. Причем строго по графику всего 12. В цехах нестандартизированного оборудования (начальник цеха И. Н. Кривошлыков), оснастки и нестандартизированного оборудования (т. Э. Д. Бородин), корпусного оборудования станки стараются отдать в ремонт не раньше, чем доведут их, как говорится, до ручки. Когда работать без явного брака уже нельзя. Конечно, и сроки в таких случаях затягиваются, и качество самого ремонта трудно гарантировать.

Еще хочу сказать вот о чем. Уверен, что это наиболее важный вопрос для всех ремонтников. Обидно бывает встречаться с равнодушной позицией наблюдателя со стороны, которую занимают, случается, сами станочники. Наше, мол, дело работать, а ваше — ремонтировать. Не спорю. Ремонтировать — наше дело. Но беречь оборудование, не допускать физического старения прецизионной техники — дело общее. Делиться здесь не стоит.

А. БАСТРЫКИН,
бригадир ремонтно-механического цеха производственного объединения «Атоммаш».

И ХОДОКИ НЕ ПОМОГАЮТ

Притчей во языцех стал дом № 11 по улице Волгодонской для работников городского узла связи. Но навести порядок с радиовещанием, например в моей квартире № 4, они так и не смогли.

Сколько раз уж выступал я ходяком, но воз и ныне там. Регулярно радиопередачи мы так и не слушаем.

И. КАСАРКИН
ветеран войны.



Выпуск № 2 (36). Март 1983 г.

Кем быть? „У меня растут года...“

Строки из известного стихотворения Маяковского стали девизом созданного при юношеской библиотеке клуба «Ориентир». Здесь старшеклассники знакомятся с представителями различных профессий, могут получить информацию о специальности, которая их интересует.

Последнее занятие клуба называлось «Рыцари

красоты». Восьмиклассники и девятиклассники школы № 9 познакомились с работой парикмахеров и фотографов. Об истории парикмахерского искусства рассказала библиотекарь Г. Бойчук, а модельер-парикмахер М. Сидоранская продемонстрировала, как делают модную стрижку.

Большой интерес вызвала у ребят выставка

фотографа Дома быта «Радуга» Д. В. Рубашевского. С большим вкусом и мастерством сделаны виды нашего города, Северного Кавказа. О искусстве рассказала библиотекарь Г. Барышникова. С обзором литературы по этим профессиям ребят познакомила библиотекарь И. Безбородова.

Т. ИОНОВА,
наш внешт. корр.

Соревновались в мастерстве

В профессионально-техническом училище № 80 прошел конкурс токарей среди учащихся трех курсов. В условия конкурса входили теоретические вопросы по специальности, по технике безопасности; учащимся было предложено изготовить деталь по заданному размеру в течение шести часов.

С большим интересом следили болельщики за работой своих товарищей. После нескольких часов напряженного труда определились победители. Первые места присуждены первокурснику И. Челькису (15 группа), второкурснику В. Лысенко (25 группа) и учащемуся третьего курса И. Найденову из первой группы.

Н. БАКИНА, наш внешт. корр.

◆ Из класса школьного — в рабочий класс

Заказы — на совесть

Мы в мастерских ГПТУ-80. Токарный цех. Гул станков, стружка, летящая с обтачиваемых деталей...

Внимательно следит за работой своих подопечных мастер группы № 14 В. В. Сергеев. И пусть несложны втулки, болты и шайбы, над изготовлением которых трудятся будущие рабочие «Атоммаша», все же заказ есть заказ, и выполнить его надо на совесть. Стараются ученики И. Тищенко, М. Галактионов, А. Анис и м о в, Е. Коров оправдать звание рабочего.

Напротив расположен фрезерный цех. Здесь пона тихо — практические занятия начнутся во второй смене. Рядом — в сварочных мастерских — ребята изготавливают необходимые мелочи для нужд училища. А только вчера три группы сварщиков закончили изготовление поддона для складского хозяйства «Атоммаша».

Рады ребята: неплохая работа. А уж потрудиться пришлось от души. Две группы первокурсников «на черновиках» — отходах училища варить; второкурсникам группы № 22 предстояло показать, чему они научились, проходя практику на заводе.

Через месяц с небольшим первая партия — двести поддонов — была закончена и передана по назначению.

Старший мастер училища В. А. Быков на наш вопрос, кто же добросо-

вестно трудился над выполнением задания, ответил: «Все. За качество исполнения можно похвалить одиннадцатую группу Молодцы».

Нам повезло — в мастерских как раз работали парни из группы № 11. Здесь же находился их мастер Станислав Константинович Войнов.

Позже мы узнали о том, что его группа самая дисциплинированная и дружная, что есть в ней костяк, на который можно положиться в любом деле. Это К. Дегтярев, С. Огай, К. Ильин, А. Репин, А. Котов.

Заказы, которые выполняют сварщики, токари, фрезеровщики, — не новинка для ГПТУ-80. Изготавливали в мастерских училища и детали для ремонта троллейбусов и контейнеры для перевозки ящиков по заказу винсовхоза «Цимлянский», замки для лифтов и электрошкафов.

Два года назад пришел первый заказ от базового предприятия — производственного объединения «Атоммаш». Те, кто принимал участие в его выполнении, стали квалифицированными рабочими завода, а мастера вспоминают, что заказ был сложным, не хватало цветного металла. Но все же то, что удалось сделать, было оценено, и в результате — новые заказы.

Над ними сейчас и работают будущие рабочие «Атоммаша».

Н. МЫТОВА.

ПРАЗДНИК ДРУЖБЫ

Все началось с подготовки к школьному фестивалю. Пионерам 5 «А» класса школы № 9 было поручено представлять Латвию. Сразу же взялись за дело: написали сверстникам письмо в Ригу, вместе с родителями шили костюмы, на классных часах разучивали стихи и песни. На фестивале, посвященном 60-летию образования СССР, ученики 5 «А» класса выступили отлично. По итогам учебного года их отряд стал правофланговым.

К зимним каникулам класс пришла еще одна радостная весть: шефы с гормолзавода награждают ребят путевкой в Ригу. Снова готовились ребята: сочиняли приветствие своим друзьям, разучивали новые песни.

И помчал поезд юных волгодонцев в столицу Латвии.

Впечатлений очень много, — рассказывает руководитель 5 «А» класса школы № 9 В. Н. Богданова. — Мы многое увидели, много узнали. Ребята очень подружались с пятиклассниками специальной музыкальной школы имени Э. Дарзиня.

Вот что рассказывают сами ребята.

Е. ЛАГЕЗА, староста класса: — Мы приехали в Ригу поздно, около одиннадцати часов вечера. Нас встречали девушки из «Спутника», а на площади ждал «Икарус». На следу-

День открытых дверей

Такой день стал в медицинском училище традиционным. Проводится он каждый раз в апреле. Но готовятся встречать будущих выпускников школ в стенах училища заранее.

Вот и сейчас педагогический коллектив вместе с активом учащихся обдумывают план бесед и выступлений, подбирают документальные фильмы.

Они помогут всем, кто хочет овладеть специальностью медицинского работника, узнать секреты работы хирурга и терапевта, педиатра.

На встречу будут приглашены выпускники медицинского училища прошлых лет, те, кто остался работать в городе и поступил в институт. Желающих поступить в училище познакомят с работой разных отделений городской больницы.

Н. ВЛАДИМИРОВА.

Готовьтесь к конкурсу

9 апреля в Волгодонске будет проходить зональный конкурс самодеятельных композиторов, посвященный 65-й годовщине Ленинского комсомола и 40-летию освобождения Ростова и области от немецко-фашистских захватчиков. Каждый автор может представить на конкурс произведение любого жанра.

Организованная встреча с самодеятельными композиторами состоится 18 марта в 18 часов в городском отделе культуры.

В. ШАЛЬНЕВА, руководитель клуба творческих объединений.

Спорт

В финал первенства России

Команда волейболисток треста «Волгодонск энергострой», ставшая чемпионом Ростовской области в 1982 году, хорошо начала весну 1983 года волейбольным турниром в Макеевке Донецкой области. На нем показывали свое мастерство волейболистки Донецка (Учраина), Запорожья, Волгодонска, Макеевки, Саратова, Тулы. Защищая спортивную честь области и города, наша команда заняла третье призовое место.

Сразу же после этого турнира девушки поехали на первенство Центрального Совета зоны России в Саратов, где были собраны лучшие женские волейбольные команды ЦС ДСО «Труд». На протяжении всех игр девушки демонстрировали волю к победе.

Почти все игры с командами «противника» провели со счетом 3:0 в свою пользу. Проиграли только хозяйкам. Заняв второе место, вышли в финал первенства Центрального Совета России. Следует отметить хорошую игру связующей Ларисы Терещенко и защитницы Людмилы Булкин. Обе они награждены памятным призами ЦС ДСО «Труд».

В. ДМИТРИЕВ, спортивный инструктор треста.

ОКНО ГАИ

Нередко пешеходы пренебрегают правилами движения и за это расплачиваются своим здоровьем.

Пенсионерка А. Гребешкова перебежала дорогу перед близко идущим транспортом, и была сбита. С сотрясением головного мозга и переломом она доставлена в больницу. По той же причине доставлены с травмами в больницу сотрудница гос-

тинницы треста «Волгодонскэнергострой» Г. Удовцева и медсестра поликлиники № 1 Л. Панивина.

За управление в состоянии алкогольного опьянения транспортом лишены водительских прав на два года водители санэпидстанции В. Демидов, А. Проскурин; грузового автопредприятия — В. Лебедев и М. Валиев, АТХ-4 автотранспортного управления треста ВДЭС — Б. Голов. За нарушение правил дорожного движения водитель мотороллера

прокомбината В. Шмаев — на 50 рублей, водители АТХ-1 С. Подгорнов и управления механизации С. Потапович — на 30 рублей каждый.

Водитель грузового автопредприятия С. Шолин нарушил правила проезда железнодорожных переездов и столкнулся с железнодорожным составом. Шолин с травмами доставлен в больницу, автомашина выведена из строя. По выздоровлении Шолин будет привлечен к ответственности.

В. ВИНОГРАДОВ, инспектор ГАИ.

Телевидение

ЧЕТВЕРГ, 17 марта
Первая программа

9.40 — «Вег». Худ. фильм. 2-я серия. 11.15 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — Научн.-поп. фильмы. 15.25 — «Русская речь». 15.55 — Телеочерк о проведении зимовки скота. 16.10 — «Ирландия: заботы изумрудного острова». 16.40 — В концертном зале — школьники. 17.30 — Вседонской поход «Каждой минуте — рабочий счет». 18.00 — «Ленинский университет миллионеров». 18.30 — День Дона. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Москва). 21.00 — «Время». 21.35 — «Это вы можете».

Вторая программа

12.55 — Б. Полевой. «Повесть о настоящем человеке». 13.55 — «Повторная свадьба». Худ. фильм с субтитрами. 15.20 — Новости. 17.00 — «За красоту родного города». 17.30 — Шахматная школа. 18.00 — Наставник молодежи. Тележурнал. 18.30 — В каждом рисунке — солнце. 18.45 — «Цветные камни». 19.00 — Педагогический всеобуч. 19.30 — Наш другарь Болгария. 20.00 — Спокойной ночи, малыши!. 20.15 — «Содружество». 20.45 — Р. Шуман. «Три романа». 21.00 — «Время». 21.35 — Премьера худ. телефильма «Мужской портрет».

ПЯТНИЦА, 18 марта

Первая программа

8.45 — «Еще до войны». Худ. фильм. 1-я и 2-я серии. 10.55 — «Творчество юных». 11.25 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — Ко Дню работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения. 15.50 — «Драматургия и театр». 16.35 — Концерт. 16.55 — «Школе нужны таланты». 17.25 — Международные соревнования по конькобежному спорту. 18.00 — Телефильм. 18.15 — «Сельская жизнь». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.10 — День Дона. 19.30 — «Первый курьер». Худ. фильм. 21.00 — «Время». 21.35 — Премьера худ. телефильма «Трест, который лопнул». 1-я серия. 22.40 — «Русский музей».

Вторая программа

17.40 — Вседонской поход за экономию и бережливость. «По следам наших выступлений». 18.00 — Встреча школьников с Героем Социалистического Труда, председателем колхоза «Радянська Украина» Черкасской области Л. А. Иванниченко. 18.45 — «Птицы на гнездах». 19.00 — Наука и жизнь. 19.30 — Чемпионат СССР по лыжному спорту. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Чемпионат СССР по баскетболу. Мужчины. ЦСКА — «Жальгирис». 21.00 — «Время». 21.35 — Заключительный концерт Всесоюзного фестиваля советской музыки. 23.20 — Лыжный спорт. Чемпионат мира по прыжкам с трамплина.

Зам. редактора
Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

ТЕЛЕФОНЫ:

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

приемная — 2-48-22; редактор — 2-39-89; заместитель редактора — 2-36-31; ответственный секретарь — 2-48-33; отделы: строительства — 2-34-49; 53-22 (строительный); промышленности — 2-35-45; сельской жизни — 2-49-27; писем — 2-34-24; бухгалтерия — 2-49-61.

Типография № 16 Ростовского управления издательств полиграфии и книжной торговли Объем — 1 усл. п. л. Заказ 753 Гираж 22876

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич