

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 40 (7777) Пятница, 11 марта 1983 года Цена 2 коп

ЗАДАНИЯ ТРЕТЬЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ — ДОСРОЧНО!

■ Четвертый корпус «Атоммаша» — в строй действующих!

РАБОТАТЬ УДАРНО

ФАКТ. В начале марта комплексные бригады СМУ-9 «Заводстроя», которыми руководят гг. Тарасов, Донченко, Егоров, заключили с администрацией управления договор на бригадный подряд.

БРИГАДЫ ОБЯЗУЮТСЯ: сдать под монтаж оборудования захватку четвертого корпуса в осях 1—14, ряды А—Ф, производственной площадью 50 тысяч квадратных метров к первому апреля, основывая при этом 452 тысячи рублей собственными силами.

АДМИНИСТРАЦИЯ ОБЯЗУЕТСЯ: обеспечивать подрядный участок всеми необходимыми строительными материалами, механизмами в течение месяца.

Комментарий бригадира Н. Тарасова:

— Моя бригада впервые берется за подряд. Но, как и любой строитель, я слышал о нем, да и примеры, как говорится, наблюдал. К сожалению, примеров больше отрицательных. И главная причина срыва, как я понял, — невыполнение обязательств со стороны администрации. Однако на нашем рабочем собрании и начальник управления А. Пудовкин, и представители инжне р н ы х служб заявили о том, что они выполняют свои обязательства перед нами.

Ситуация показывает, что их слова соответствуют делу сегодня. И потому от наших бригад тре-

буется слаженность смежников, взаимопонимание в действиях, крепкая дисциплина.

Захватка у нас сложная. Объем большой: если мы раньше осваивали в месяц максимум 80 тысяч рублей, то сейчас надо освоить почти в два раза больше.

Задача усложняется еще и тем, что на подряд, переведен весь участок, а моя бригада выступает в роли генподрядчика. Поэтому, повторяю, успех зависит только от нас самих. Пока мы, бригады, находим общий язык. Фронт работ тоже открыт большой.

Комментарий главного инженера СМУ-9 А. Чернышова:

— Администрация выполнит свои обязательства перед бригадой. Это не просто наши обычные обещания. Инженерные и снабженческие службы управления постарались подготовиться к подряду. Сегодня до 90 процентов армокаркасов для фундаментов завезены в корпус (обычно проставляли из-за их отсутствия). Бетон-

ный завод наши заявки практически выполняет полностью. С механизаторами есть четкий согласованный график по отработке грунта в захватке. Словом, почвы для возникновения производственных неувязок нет, хотя от этого никто не застрахован. Но коллективы настроены правильно — все зависит от них.

Комментарий корреспондента:

Захватка, о которой идет речь, это будущие производственные площадки раскройно-заготовительного цеха «Атоммаша». А он играет важную роль в изготовлении изделий по атомной тематике. Поэтому и поставлены сегодня строители в жесткие сроки. Однако, как ни сложна задача, инженеры, бригады, рабочие понимают, что она выполнима, и успех работы, как гово-

рится, кроется в их руках.

Что показали первые сутки ударного труда?

Комплексные бригады гг. Тарасова, Донченко, Егорова в течение первых пяти мартовских суток успешно справились с тематикой. Нормы выработки у строителей не опускаются ниже ста процентов.

В. ЧЕРКАСОВ,
наш спец. корр.

◆ Говорят участники соревнования

Доярки овоще-молочного совхоза «Волгодонской» А. Е. Твардовская и К. Д. Кривоносова обязались в третьем году пятилетки надоть по 2200 килограммов молока от каждой коровы. Для доярок хозяйства это самый высокий рубеж. Хорошо складывается для подруг по работе третий год пятилетки. Обе успешно выполняют задания, трудятся на совесть и стараются закрепить достигнутое. Им слово:



Задача по плечу

— Недаром в народе говорят: «Молоко у коровы на языке». Основой нашего успеха служит надежная кормовая база. С каждым годом рационы дойного стада становятся все богаче и разнообразнее. В прошлом году я надоила от каждой закрепленной коровы по 2068 килограммов молока при обязательствах две тысячи. Заняла первое место в социалистическом соревновании доярок совхоза и агропромышленного объединения. В этом году мой рубеж — 2200 килограммов. Эта задача мне по плечу.

Наши зоотехники помогли мне сделать необходимые расчеты, подсказали, какие резервы можно использовать. Сейчас каждая корова получает до семи килограммов сена, 20 килограммов силоса, по 200 граммов гранул на литр надоенного от нее молока. Такое кормление, животные хорошо оплачивают продукцией.

Прошлой осенью в совхозе пересмотрели структуру посевных площадей. Были увеличены посеы под многолетние белковые культуры. Решено создать «зеленый» конвейер с апреля по октябрь.

А. ТВАРДОВСКАЯ.

На трехразовое доение

Чем занята доярка на ферме? Она не только доит, но и решает, какой корове, сколько и каких выдать кормов. Ведь каждое животное требует к себе особого подхода.

— У меня группа — 40 первотелок. И я уже заметила. Как только у меня выходные — молока меньше. Хотя подменная — Валентина Григорьевна Скакунова — строга, старательная, также хлопочет о том, чтобы надой росли.

В этом году я обязалась надоть от каждой коровы по две тонны молока. Добиться такого результата не просто. Я решила перейти на трехразовую дойку. Многие зависят и от специалистов. Наш главный зоотехник Анатолий Данилович Рванцов — настоящий руководитель производства — поставил дело так, что никто не нарушает технологическую дисциплину, не допускает брака в работе. А на ферме, как в оркестре: если дирижер хороший, каждый исполнитель вступит вовремя, не опоздает, не возьмет неверной ноты, проведет свою партию на высшем уровне.

К. КРИВОНОСОВА.

Жилье — ударный фронт! И ОТ НАС ЗАВИСИТ

Я кадровый строитель. За плечами десятки лет, отработанных на стройках страны. Теперь вот возглавляю участок в СМУ-11 «Гражданстроя».

С большим вниманием прочитал постановление ЦК КПСС «О мерах по обеспечению выполнения планов строительства жилых домов и социально-бытовых объектов». Не ошибусь, если скажу, что выполнение этого постановления поможет разрешить множество проблем в строительстве.

Так, разве для нашего города не актуален вопрос о создании единого заказчика, который бы сконцентрировал в своих руках все средства и, естественно, более рационально и по-хозяйски распорядился ими?

Очень хорошо, что с 1984 года строительным министерствам будут устанавливать в планах подрядных работ задания по вводу в эксплуатацию жилых домов и социально-бытовых объектов.

Постановление ЦК КПСС определило конкретные пути по повышению темпов строительства. И теперь дело за нами — изыскивать резервы, совершенствовать формы и методы труда.

Наш участок строит важные для жизнеобеспечения города объекты — детский сад, ДК «Строитель», столовую. Особое внимание уделяем стабилизации коллектива, повышению мастерства рабочих. Недавно на участок пришло большое пополнение. И чтобы люди трудились с желанием, чтобы их не пугали трудности строительной профессии, мы решили обучать их специальности, так сказать, без отрыва от производства. Закрепили наставников. Закрепленное обучение будем совмещать с бригадным.

В основном на участке трудятся известные своим мастерством бригады, где хороший микроклимат, дисциплина труда. Но случаются и сбои. Против нарушителей, лодырей, применяем целый комплекс мероприятий. Есть прогулы — бригада выбывает из соцсоревнования за неделю.

У нас неплохая наглядная агитация. Ежедневно в честь победителей социалистического соревнования поднимаем флаг трудовой славы, а сплоск с именами нарушителей вывешиваем в окне «Прожектора». Словом, как и указывалось в постановлении, активизируем среди строителей массово-политическую работу, повышаем результативность социалистического соревнования.

А это, естественно, хорошо сказывается на росте производительности труда, а значит, и на выполнении еженедельных, месячных планов. К июню мы закончим все общестроительные работы на ДК «Строитель».

Н. ПОЖИДАЕВ,
начальник участка СМУ-11 «Гражданстроя».



Знак «Па»

Коллектив бригады из 50-летних рабочих. Ударно представств. Осциллы выпущено 220 тысяч. Высок по изготовлению культурно-назначения, сверх заданной цене на рубль.

Такое сред «Пальмира», правил со Звезда вместе — 218 тонн, тысяч рубль плана.

Лучшим пуском суле руководит коммунист В. Н. Горюкин. Задание февраля здесь завершено на 125,3 процента. Сверх него выпущено 103 тонны алкилсульфатов.

В. ЗОРНИНА,
наш внешт. корр.

Награды — лучшим

Лучшие рабочие производственного объединения «Атоммаш» получают на традиционном заводском празднике труда, знак «Ударник XI пятилетки».

Среди тех, кто удостоен этой награды, инженерно-технические работники и рабочие основного производства, служащие и трудящиеся вспомогательных цехов и служб. За безупречный труд награждены знаком «Ударник XI пятилетки» водитель электрокарного цеха Нина Сергеевна Правдинская и бригадир машинистов кранов цеха подъемно-транспортного оборудования Л. И. Бондаренко.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ,
наш внешт. корр.

Артисты едут за рубеж

35 туристических путевок в Чехословакию получили самодеятельные артисты опытно-экспериментального завода, завоевав второе место в областном смотре художественной самодеятельности.

На предприятии любят свою художественную самодеятельность. Ни один заводской праздник не обходится без выступления ее участников, людей разных профессий, объединенных общей любовью к искусству. Инженер-технолог Г. А. Мастюгин, слесарь-сверловщик В. Ф. Логвин, экономист Н. Н. Сентяй и другие неизменно радуют заводчан душевным исполнением прекрасных народных песен.

Ф. МОРОЗОВ,
заместитель председателя профкома опытно-экспериментального завода.

ЖИЗНЬ

Взято, что сделано

**Полнение...
Тичное**

Вся к напечатанному

В «Людонской правде» за 25 августа прошлого опубликована корреспонденция «Зависит отчетно-выборного собрания партийного комитета № 8 завода КПД-280 ДСК треста «Пергострой». Коммунисты в своих выступлениях высказали тогда много критических замечаний и о недостатках в работе партийной администрации цеха и предприятия.

Прошло полгода. Что же сделано за это время по критическим замечаниям коммунистов? Выполняются постановления отчетно-выборного собрания партгруппы?

Вопросы по просьбе нашего корреспондента-партизана цеха В. А. САВЕЛЬЕВА.

В цехе работа кипит. Отмечены недостатки. В частности, активизирована организаторская работа. Если в прошлом за год было проведено шесть собраний партгруппы, то теперь столько же за полгода (после отчетно-выборного).

Больше и чаще всего на этих собраниях обсуждалось положение дел на участке закладных деталей. Этот участок, обеспечивающий закладными деталями не только объекты домостроительного комбината, но и всю стройку, длительное время был отстающим. Теперь, благодаря улучшению организации труда, своевременно доведены задания до исполнителей, успешно контроль со стороны ОТК, участок начинает выходить из прорыва.

Однако по этому участку решены пока далеко не все проблемы. Присутствовавшие на отчетно-выборном собрании партгруппы директор предприятия тов. Барков, а также зам. главного инженера тов. Сухачев обещали к новому, 1983 году перевести участок закладных деталей в новое помещение. Однако идет третий месяц 1983-го, а участок продолжает оставаться на старом месте.

Кроме него, в этом помещении располагаются еще четыре участка. По этой причине, а также из-за отсутствия склада готовых изделий цех по-прежнему напоминает перевалочную базу, как об этом и говорилось на отчетно-выборном собрании. Особенно загроможден участок закладных деталей. Конечно, из-за этого снижается производительность труда. А о культуре производства даже и говорить не приходится.

Сварщик Н. П. Колесников предлагал на отчетно-выборном собрании полнее использовать внутрипроизводственные резервы, в частности, на ремонте касет. После собрания организовали двухсменную работу, улучшили организацию труда. Это позволило сократить сроки ремонта касет на 40—50 процентов.

Были критические замечания коммунистов по поводу того, что не работает вентиляция. Вентилятор новый поставили, но от этого мало что изменилось. Сейчас служба глав-

ного энергетика производит расчет теплового баланса, чтобы решить вопрос с вытяжной вентиляцией.

Почти перестали поступать жалобы на недостаток кранов.

Несколько улучшилось качество и расширился ассортимент блюд в столовой. Заканчивается строительство красного уголка. График движения автобусов приведен в соответствие с нуждами завода.

Однако многие пункты постановления отчетно-выборного собрания остаются либо совсем невыполненными, либо выполненными частично.

Продолжает оставаться высокой текучесть кадров. С августа прошлого года из цеха уволилось 22 и принято 33 человека. Общественный отдел кадров не создан до сих пор.

Не изжиты нарушения трудовой и производственной дисциплины. После отчетно-выборного собрания совершено 14 прогулов. Правда, все они были допущены в прошлом году. Благоприятно повлияли на решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, задачам по выполнению которых были посвящены у нас рабочие собрания на участках и общецеховое. Но опоздания и преждевременный уход с работы или на обед все еще имеют место.

По-прежнему плохо обстоит дело с обеспечением инструментом (особенно режущим), кислородом, пропаном, качественной сталью и т. д.

Не выполняется постановление собрания по улучшению партийного руководства социалистическим соревнованием. Заслушивание отчетов председателя цехкома и начальника цеха на собраниях партгруппы не практикуется.

Мало что изменилось после отчетно-выборного собрания в решении главной задачи партгруппы, всего коллектива цеха — задачи быстрого освоения мощностей. Освоенные мощности по цеху пока что не более чем на 60 процентов. Темпы освоения продолжают оставаться низкими.

Так что не всегда еще у нас данное слово, принятое решение подкрепляется делом.

— ОТСТАЕТ участок, отстает бригада... На любом предприятии такие ситуации бывают. Об уровне производства, думаю, надо судить по тому, как быстро принимаются меры по ликвидации узкого места.

В прошлом году в «Людонской правде» была опубликована статья «Где же ритм?» Речь шла о неритмичной работе отдельных подразделений нашего предприятия. Одной из причин — отсутствие оперативного управления, диспетчизации. Намечая пути выхода из этого положения, партийный комитет решил, что одним из них должно быть ежедневное подведение итогов социалистического соревнования.

Наша цель — не просто назвать победителей среди цехов, бригад и в индивидуальном соревновании, но и выяснить, кто же отстает и почему?

Конечно, этим вопросом мы задавались и раньше. Заканчивался, предположим, месяц. Становилось известно, что цех не выполнил план. Почему? Кого наказывать? А теперь вопрос ставится иначе: почему, кому и как помогать, с кого требовать? То есть цель — вмешаться, исправить.

Благодаря гласности об узком месте знают теперь не только руководители, но и конкретные исполнители. Сейчас бывают случаи, когда прослушав по радио итоги за прошедшие сутки, конструктор или технолог, не дожидаясь специального распоряжения, спешит в

Работать без отстающих!

Кто сегодня позади?

Этот вопрос задается теперь на опытно-экспериментальном заводе ежст. в.но. Какие меры принимаются для того, чтобы наладить ритмичную работу, рассказывает секретарь партийного комитета завода С. Е. ДОКУЧАЕВ:

цех, чтобы все уладить.

На предприятии создается особая атмосфера соревновательности. Ведь одно дело, когда соперников в начале, допустим, марта поставили перед бедил, а ты — нет. А дру- фактом: ты в феврале по- го, когда в кузнечно-за- готовительном узнали: вчера мы были после ли- тейного! И решили под- нажать.

Наконец, ежедневное подведение итогов просто дисциплинирует людей, заставляет вести строгий учет. И это важно. Ведь были у нас случаи, что за ту или иную продукцию цех отчитывался 30-го числа, как за сделанную, в надежде потом подо- брать «хвосты». Называ- ется это искажением госу- дарственной отчетности. Надо сказать, что партий- ный комитет проявил здесь принципиальность, и в этом году у нас нет ни одного такого случая.

Конечно, не сразу все привыкли к новой систе- ме. Кстати, и новой ее можно назвать с оговор- ками. Ведь пробовали уже на заводе ее внедрить, но не получилось. Система требует от всех пункту- альности, точности, четко- сти. Сделал — отчитайся, оформи все, как надо. Производством стало лег- че управлять. Между про- чим, в цехах система не встречает сопротивления

В заводоуправлении ее внедрение идет сложнее. Бывает, что цех попал в сложное положение из-за плохого материально-тех- нического снабжения.

За примером недалеко ходить. В начале февраля сборочный цех не мог вы- пустить грейдеры СД-108, потому что не было корпу- сов штурвальной коробки. Подвели снабженцы. То есть, актуален вопрос, как отделы завязаны в сорев- новании? Если по вине отдела плохо работал цех, то с виновного снимает- ся определенный про- цент премии. Раньше бы- вало, что снимаем на про- тяжении месяца раз, сни- маем другой, а в конце вдруг оказывалось, что производство как-то «вы- крутилось». И... приходи- ли ходатай просить: пожа- луйста снабженцев! То есть, были разработаны условия, меры поощре- ния и наказания. остано- ка была за тем, чтобы их соблюдать, то есть, за нашей собственной прин- ципиальностью. Партий- ный комитет сейчас и до- бивается такой принци- пальности.

Не могу утверждать, что с введением ежеднев- ного подведения итогов у нас на заводе все сразу перевернулось. Но опреде- ленные сдвиги чувствуют- ся. Приведу такой при- мер. До 20 февраля из сборочного цеха не вы-

шел ни один каток Т-219. На завод не при- шли тракторы «Бела- русь», на базе которых катки и производятся. Но в цехе подготовили для сборки нужного количест- ва катков все необходи- мое. Подтянулись, как могли, по другим позици- ям. И когда поступили тракторы, сразу начали сборку, и план выполнили. Причем, сами рабочие заинтересованно отнес- лись к этому. Ведь каж- дый день они слышали: по каткам цех не отчи- тался.

Одно из узких мест, ко- торые обнаружили в феврале, — вывоз загото- вленного цеха. Цех «зато- варился», а покровки на механическую обработку не поступают. Пришлось проконтролировать работу заводского технологиче- ского транспорта. Приня- ли не только оператив- ные меры, но и намести- ли, что надо сделать в буду- щем.

В январе—феврале за- вод справился с новыми показателями. Но рос- та производства по срав- нению с прошлым годом не добились. В марте пер- ред коллективом стоит за- дача увеличить объемы производства почти по всем видам продукции. Думаю, что нам это под- силу.

Учатся пропагандисты

Проведено очередное занятие школы пропагандистского мастерства.

Лекцию на тему «Методика применения наглядных пособий и технических средств пропаганды» прочитал кандидат химических наук, зав. лабораторией филиала ВНИИПВ В. П. Соколов. О некоторых особенностях идеологической борьбы на современном этапе рассказал директор филиала университета марксизма-ленинизма Б. С. Герасимов.

Слушателям школы дано задание подготовиться к обмену опытом работы по использованию на занятиях активных форм учебы.

Л. ЛЕОНИДОВА.



Осваивается новое производство

Пермская область. На Лысьвенском металлургическом заводе осваивается производство второй автоматической линии цеха жести, вступившей в строй действующих в канун 1983 года. Цех был спроектирован и построен в сотрудничестве с чехословацкими машиностроителями. Он высоко механизирован и автоматизирован. Увеличение выпуска хромированной лакированной жести полностью исключает расход дорогостоящего олова, дает государству большую экономию.

На снимке: высококачественная хромированная лакированная жесь для отправки потребителям готова.

Фото Е. Загуляева. (Фотохроника ТАСС).

**Место жительства — место воспитания
Решено на сходе**

На сходе граждан микрорайона № 15 по вопросу о дальнейшем укреплении трудовой и общественной дисциплины председателем исполкома Красноярского сельского Совета народных депутатов И. П. Землянова призвала жителей микрорайона строго соблюдать трудовую и общественную дисциплину, правопорядок, активно бороться с тунеядством, пьянством и т. д.

На имеющейся в микрорайоне «стене позора» уже названы фамилии некоторых тунеядцев, людей здоровых, способных трудиться. Среди них В. Лобов, Г. Егоров и другие.

Секретарь партбюро птицефабрики им. Чернышова П. А. Дударев высказал пожелание, чтобы отдел внутренних дел города оперативнее принимал меры воздействия по отношению к выявленным тунеядцам. О необходимости неустанной борьбы всех жителей с антиоб-

щественными паразитическими элементами говорил в своем выступлении на сходе и помощник прокурора города Е. П. Беляков.

С докладом по вопросу об участии жителей микрорайона во Вседонском походе за экономию и бережливость выступил секретарь партбюро ТЭЦ-2 П. М. Тюменев.

Сход единодушно решил: активно бороться на работе и в быту с лицами, ведущими паразитический образ жизни; совету микрорайона, депутатской группе, совету общественности усилить контроль за нарушителями трудовой, производственной, общественной дисциплины, за лицами, уклоняющимися от общественно-полезного труда; всем жителям микрорайона принять личное участие во Вседонском походе за экономию и бережливость.

Н. МЕЛЬНИКОВА, секретарь совета микрорайона № 15.

**Письмо со стройплощадки Ростовской АЭС
Ножовку за... наличный расчет**

Недавно пришлось нам ножовку по дереву за свои деньги приобрести. И вот почему: на три бригады плотников — бетонщиков спецучастка-4 осталась одна пила. А на складе, как всегда, отвечают: ножовок нет.

Но ведь должны быть. И не только ножовки и молотки, а и сварные кабели, кислородные шланги, газовые горелки. И спешит. А почему нет — непонятно. Хотя из го-

да в год в первом разделе колдоговора записывается такая строка: «Администрация обязуется бесперебойно снабжать объекты строительства инвентарем, оборудованием, инструментом». А на деле — инструмент приобретаем на свои деньги. А не купишь — стой, жди, пока сосед перекинет доску.

В. ГЕРАСИМЕНКО, монтажник СУ-4 «Атомэнергострой».

Вседонский поход за экономию и бережливость

ГРАММ. КОПЕЙКА. МИНУТА.

Выпуск „ВП“ № 3. Выходит ежемесячно

◆ **С НАЧАЛА XI** пятилетки волгодонцы сэкономили 8440 тонн условного топлива, более двух миллионов киловатт-часов электроэнергии, 43300 гигакалорий теплоты, около 170 тонн горюче-смазочных материалов. Сырья и материалов сэкономлено на 2298 тысяч рублей, в том числе 1368 тонн металла и 4269 тонн цемента.

◆ **ОПРЕДЕЛЕНА** рубежи экономии и бережливости на текущий, третий год пятилетки. Социалистическими обязательствами трудящихся города намечено за год сэкономить металла 730 тонн, электроэнергии—7 миллионов киловатт-часов, горюче-смазочных материалов—200 тонн, условного топлива—1500 тонн, цемента—1300 тонн, сырья и материалов—на 350 тысяч рублей.

Не и карма

Обычно срочно шутку (или ша или под Горим! За дело наза.

Даем. Пр. дела стоит станция (и вышка, или

Напоминаем: тельность турной станци метров раств Стоимость м 40 рублей шарнирной в рублей 77 ког

Конец месяц ся. «А из чего тить?»

В конце кон тят. «А ладно, н го же кармана, карма то наш общий, трестовский».

Примеры: с первого по 16 февраля на стройплощадке Ростовской АЭС бездействовала штукатурная станция. Заявка «Отделстрой», участок тов. Антипова.

На четвертом корпусе «Атоммаша» с третьего по 16 февраля не использовались две шарнирные вышки. Заявка «Отделстрой», участок тов. То, невидкой.

АДРЕСА РАЧИТЕЛЬНЫХ

◆ Партком «Атомэнергостроя» в последнее время взял под свой контроль сдачу металлолома строительных участками. И вот результат: двухмесячный план по отправке черного металла на переработку перевыполнен. Сдано 72,5 тонны металлолома.

◆ За прошедший год коллектив филиала фотообъединения «Луч» извлек из отходов и сдал государству 16 килограммов серебра на 400 рублей.

◆ Поход за хозяйское использование фотоматериалов продолжается.

◆ Филиал «Пушилка» сдал в магазины заготовители вторсырья тысячу килограммов обрезков трикотажных полотен.

◆ Коллектив фабрики индиго и ремонта одежды отправил на вторичную переработку две тысячи килограммов обрезков тканей.

ЭФФЕКТ НАЛИЦО

Прикиньте, сколько макулатуры можно отправить из магазинов на вторичную переработку, сколько деревянной тары возвратит на предприятия, если относиться к делу по-хозяйски. Так, как это делают в магазине № 26 промторга.

Наш коллектив сразу включился во Вседонский поход за экономию и бережливость. Провели планерку с грузчиками, техническими служащими, продавцами, то есть, со всеми, кто может выбросить бумагу в мусор и отвезти ее потом на свалку. Полезную для себя информацию о правилах приемки и сдачи тары, о расценках получили от товароведа по таре промторга. Теперь весь улановоч.

Наш материал разбираем аккуратно, складываем дощечка к дощечке, картонка к картонке.

Создали пост по экономии и бережливости.

Каждый отдел дежурит неделю по магазину и следит за своевременным выключением электроприборов. Все это фиксируем, обнаруженное на стенде.

Результаты не замедлили сказаться. Проанализировали дежурство за месяц и увидели, что

доброе сознание всех, например, экономил электроэнергию отдел металлической посуды.

И вот он, экономический эффект похода за экономию и бережливость. За прошлый год макулатуры сдали на 240 рублей, а только за два месяца этого года на 62 рубля. За 1982 год сэкономили 1740 киловатт-часов электроэнергии, за январь и февраль экономия составила почти тысячу киловатт-часов.

А. КАШНИКОВА, председатель поста по экономии и бережливости.

Всегда в поиске

На растворо-бетонном заводе, спецполигоне, ремонтных мастерских установлено сложное технологическое оборудование. И как обычно, самая капризная в нем—это электрическая часть. И очень важно, чтобы поломки устранялись быстро, иначе может остановиться цех.

Когда случаются непредвиденные ситуации, то рабочие смены стараются позвать на помощь электромонтажника Сязина. Михаил Александрович трудится на РБЗ давно. Изучил технологию производства, сам монтировал оборудование, что здорово помогает ему в работе. Имеет специальное образование.

Но такими знаниями на заводе обладает не один Сязин. Многие хорошо знают производство. Однако немногим из них присущи творческий поиск, смекалка, умение быстро принимать неординарные решения. А характер Сязина именно и отличается этими качествами.

Борьба за экономное расходование электроэнергии, за безостановочную работу оборудования стали его повседневным жизненным правилом. За три последних года Михаил Александрович Сязин вместе со своими товарищами внедрил в производство десять рационализаторских предложений. Этим самым было сэкономлено государству 84.511 рублей.

Михаил Александрович Сязин удостоен первой премии в областном конкурсе рационализаторов и изобретателей.

Адреса расточительных

Второго февраля на стройплощадке Ростовской атомной электростанции был закрыт железнодорожный путь № 26. Причина—грубые нарушения правил подачи и разгрузки стройматериалов со стороны монтажного управления треста ВДЭС (начальник П. П. Черкасов).

Четыре вагона, груженные железобетоном, простояли до 18 февраля, за что предъявлено монтажному управлению 2940 рублей штрафа.

ВОПРОС РЕБРОМ

—Сколько кубометров кладки делает бригада за смену?— обратились мы к бригадиру каменщиков СМУ-12 «Заводстрой» Ю. Заболотнову.

—Считайте, — отвечает.

Стоим перед стеной первой распределительной в четвертом корпусе и считаем: сколько кирпичей десять рабочих переберут из рук в руки по эстафете, чтобы в конце концов они очутились на восьмиметровой высоте, на гребне неоконченной стены.

За минуту забросили двадцать кирпичей, за двадцать минут, значит, 400. Ровно один кубометр. Учтем, что людям нужен отдых, следовательно, за час забросят вручную максимум полтора куба.

—А норма на одного каменщика какая?

—Больше кубометра в смену.

—А сколько у тебя в бригаде людей?

—25 рабочих.

—Следовательно, вы даже по полнорме не делаете?—А почему механизмами не пользуетесь?

—А об этом спросите нашего начальника тов. Мордвинцева, — дружно ответили рабочие. — Мы у него уже спрашивали. Молчит...

В. КУРИНОВ, бригадир штукатурных машин пятого участка управления малой механизации треста ВДЭС.

С повестки не снимается

Внезапным порывом ветра в квартире разбило оконное стекло. Что вы сделаете? Определите размеры и отправитесь в магазин «Строительные материалы», что на городском рынке в старой части города.

К сожалению, в этом магазине оконное стекло продают, но не режут. Нет резчика... Может быть, купить целый лист? Но он больших размеров. А как дома его порезать? Даже если есть алмаз, нет навыков в нарезке. Станете неуемно резать—изведете стекло.

Где и как порезать оконное стекло? С таким вопросом мы обратились к заместителю директора лесоторговой базы А. Г. Ковтуну. В ведении этой базы находится магазин «Строительные материалы». В ответ услышали: «Да, действительно, вопрос порезки стекла как необходимая услуга населению города назрел давно, но, к сожалению, взять на себя порезку стекла лесоторговая база не может. Это не ее функция».

По его, Алексея Георгиевича, мнению, резать стекло должен кто-то из сферы услуг.

А чего, казалось бы, мудрить? Где купил, там и порезал стекло. Покупаем телам удобно. И они не снимают этот вопрос с повестки дня.

С. ФРЕНКЕЛЬ, наш внешт. корр.

Хозяйский глаз

ТРАДИЦИОННЫЙ ШТРАФ

Каждый год (и вот уже который) Восточное отделение энергонадзора «Ростовэнерго» предъявляет штраф тресту «Волгодонскэнерго» на сумму 79,4 тысячи рублей. За что?

За невозврат конденсата пара. Из-за отсутствия станции перекачки конденсат «улетает в воздух», а потери по тресту составляют 166,1 тысячи рублей.

Это одна сторона дела. Вторая — на объектах, промпредприятиях треста, в служебных помещениях первой промбазы умудрились так «отрегулировать» системы отопления, что температуру зависили на 20—30 градусов.

В то же время, по этой причине жильцы некоторых домов в новой и старой части города замерзают. Хотя ежегодно ТЭЦ-2 из-за нарушения температурных режимов, отсутствия станции перекачки дополнительно сжигает 1200 тонн топлива.

П. БУНИН, Л. СТОЛБОВ, инспекторы Восточного отделения энергонадзора «Ростовэнерго».

Давайте посчитаем!

Я живу в доме 37.3 по улице Гагарина. В нашем восьмом подъезде и днем, и ночью горят электрические лампочки. Выключить освещение мы, жильцы, не можем—нигде нет выключателей.

Дом наш девятиэтажный. Вот и давайте посчитаем. Девять лампочек по 100 ватт горят все 24 часа в сутки. За один день — больше 22,5 киловатт-часов электроэнергии расходуется.

А за неделю, месяц, год? Кстати, дом наш девятиэтажный.

В. ФЕДОТКИНА.

И днем с огнем

При входе в общежитие № 14 треста «Волгодонскэнерго», бросается в глаза табличка: «Общежитие высокой культуры». Как я понимаю, лучше надо подражать, с него надо брать пример. Но не хотелось, чтобы с того, о чем напишу дальше, брали пример.

Вероятно, комендант общежития Л. В. Овчинникова считает, что общежитие должно сиять в прямом смысле. Оно и сияет, освещенное электрическим светом и днем, и ночью. Ночью понятно почему, а вот днем? Вероятно, для того, чтобы издали видно было, что это лучшее общежитие.

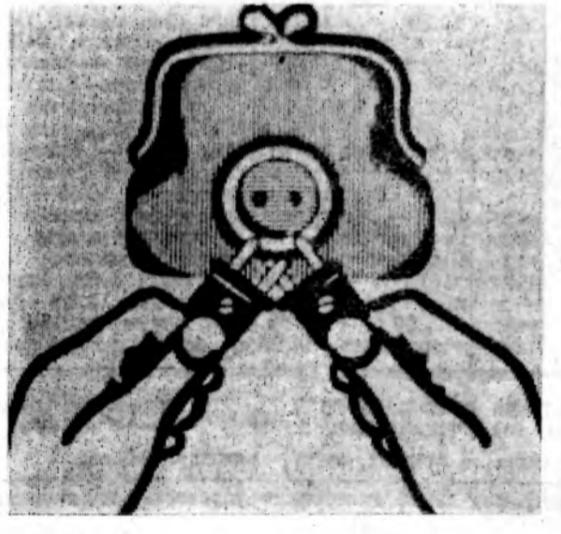
Честно, я уже устала говорить об этой экономии электроэнергии. Сначала удивлялись и говорили мне: «Что он мешает тебе, что ли?» Потом нашли причину: в общежитии ремонт, а работать в темноте никто не будет. Но... ремонт проходил не сразу на всех этажах, в

субботу и воскресенье его прекращали, а свет горел. Теперь ремонт кончился, а свет по-прежнему горит.

Единственное, чего я добилась, так это того, что на том этаже, где я живу, свет не горит ни днем, ни ночью.

Считаю, что экономии электроэнергии надо начинать даже не с общежития в целом, а с квартиры, с комнаты, в которой мы живем. Ведь из наибольших перерасходов складывается большой.

Е. ТАРБЕЕВА, каменщик СМУ-1.



вают?

ВОРАМ ЕСТВА

пасибо де-
дции выезд-
магазина
то пром-
в редак-
лотниц ово-
совхоза
й). — Не нуж-
выходной за
й покупкой в
можно зака-
авать прямо на
гы».

лом году наши
прилавка по
содружества
раз выезжали
— подшефным
шленного объ-
в хозяйства
го и соседних
ионов, — раскла-
исполняющая обя-
старшего инспек-
эрготдела торго-
бочкина. — Прода-
товаров на один мил-
лион 686,9 тысячи руб-
лей. Это и товары домаш-
него обихода, и культур-
но-бытового назначения,
и одежда, и обувь.

В ходе выездов продав-
цы организовали пять вы-
ставок-продаж, демонстри-
ровалась модельная обувь,
модели одежды.

В этом году сотрудни-
чество продолжает креп-
нуть. С начала года уже
более сорока раз девушки
из магазинов № 2, № 3,
№ 26 — «Товары для жен-
щины», «Детский мир»,
«Товары для дома» — по-
бывали на селе и прода-
ли товаров на 143 тысячи
рублей. А сейчас работни-
ки прилавка намечают
заключить договор содру-
жества с коллективом под-
собного хозяйства «Атом-
маш», разрабатывают
график выезда в подшеф-
ное хозяйство.

Р. ИВАНОВА.

● Общежитие — наш дом

„А ну-ка, парни!“

В молодежном центре
общежитий «Атоммаш»
прошел заключительный
тур традиционного конкур-
са «А ну-ка, парни!». В
нем приняли участие те,
кто стал победителем
этого конкурса внутри
своих общежитий.

Самым интересным в
программе вечера было
домашнее задание. Ребя-
там предложено было при-
готовить блюдо и в шуточ-
ной форме рекомендовать
его болельщикам и жюри.
Сколько было выдумки и
смеха! Всем понравилось
национальное блюдо, при-
готовленное А. Аюпяном.
А визитная карточка бы-
ла лучшей у инженера
А. Багдуллина. Он же ли-
дировал в конкурсе худо-
жественной самодеятель-
ности.

Места распределились
следующим образом: на
первом — А. Багдуллин
(общежитие № 12), на
втором — А. Аюпян (об-
щежитие № 5), на треть-
ем — А. Рябов из первого
общежития.

В. ЕЛИЗАРОВА,
наш внешт. корр.

Люди скромных профессий

Не только контролер

Не место красит чело-
века, а увлеченный, тру-
долобивый, деятельный
человек славит свою про-
фессию, свое дело. В под-
тверждение тому хочу
познакомить вас с контро-
лером кинотеатра «Ком-
сомолец» Людмилой Анд-
реевны Пивовар.

Несложная, думаете,
работа? Конечно, если у
билетов только контроль-
ный талон отрывать.

Людмила Андреевна ве-
дет большую обществен-
ную работу. Она член
профсоюзного комитета
кинотеатра, возглавляет
добровольную пожарную
дружину в своей смене.
Благодаря инициативе и
энтузиазму этой женщи-
ны, в кинотеатре работа-
ет передвижная библиотеч-

ка. Заведует ею на об-
щественных началах тоже
Людмила Андреевна.

Она воспитала троих де-
тей, помогла получить им
высшее образование.

Доброта, трудолюбие,
возвращаются человеку
сторичей. Коллектив кин-
отеатра не раз едино-
душно признавал ее лиде-
ром в соревнованиях за
достоиную встречу 60-ле-
тия СССР.

Л. ЖУРАВСКИЙ,
исполняющий обязанно-
сти директора киноте-
атра «Комсомолец».

Доверие

Трудовая биография
Галины Николаевны Хо-
ловой началась в 1955
году. Окончила семилетку
и пошла работать на стек-
лозавод. Но сама себе
сказала: без среднего об-
разования нельзя. Днем
трудилась, а по вечерам

садилась за школьную
парту.

В Волгодонск Галина
Николаевна приехала с
мужем в 1962 году.

Крепла и увеличива-
лась семья Галины Нико-
лаевны. Сама из рабочей
семьи, она не искала лег-
кого труда, и всякое дело
спорилося в ее руках.
С детства к труду и са-
мостоятельности приучала
и детей. Дочь приобрела
специальность, но, следуя
мамину примеру, про-
должает учебу в технику-
ме. А сын учится на фре-
зеровщика в училище.

Галина Николаевна по-
следние пять лет трудит-
ся настеляющей в гости-
нице «Спорт». Товарищи
ценят ее трудолюбие,
жизненный опыт, чест-
ность, принципиальность.
Из года в год Галину Ни-
колаевну выбирают членом
профсоюзного коми-
тета.

Л. ИЛЛАРИОНОВА.

КИНОАФИША МАРТА



НЕ БЫЛО ПЕЧАЛИ

Ситуация, которую положил в
основу своего сценария В. Строч-
ков, весьма узнаваема: ученый
муж, закоренелый холостяк, у ко-
торого на руках неожиданно оказы-
вается ребенок. Герой живет вдво-
ем с матерью, которой не прихо-
дит в голову, что своей излишней
опекой, своим вмешательством в
дела сына она лишила его способ-
ности и желания решать самостоя-
тельно самые важные жизненные
вопросы.

В фильме снялись популярные
актеры Л. Куравлев, Т. Пельтцер,
О. Остроумова, Е. Соловей, О. Ва-
вилон и другие.

Подлинным открытием фильма
стала шестилетняя Катя Хорова,
сыгравшая дочь героя.

«СМЕРТЬ НА ВЗЛЕТЕ»

...День выдался морозным. Зна-
менитый птичий рынок оживленно
гомонил. Но не всех здесь интере-
сует продаваемая живность. Со-
трудники госбезопасности надея-
лись, что им, наконец, удастся вы-
явить резидента одной из ино-
странных разведок. Он мог по-
явиться здесь, чтобы проверить
тайник, оборудованный в одном

из рыночных помещений. Скры-
тые телекамеры снимают всех,
кто проявляет любопытство к не-
приметному пожарному крану...

В основе фильма лежат события,
происшедшие несколько лет назад.

Режиссер фильма — Хасан Ба-
каев. Лента снята на киностудии
«Мосфильм». Главного героя
фильма сыграл актер Ленинград-
ского Большого драматического те-
атра им. Горького Юрий Демич. В
фильме снялись Н. Пшенная,
В. Фокин, А. Ромашин, Б. Гуса-
ков.

«ОТСТАВНОЙ КОЗЫ БАРАБАНЩИК»

Новая комедия снята на кино-
студии «Мосфильм» режиссером
Г. Мельниковым, автор сценария
В. Мережко. За неожиданными
поворотами сюжета, забавными си-
туациями, в которые попадает
герой кинокомедии, кроются серь-
езные размышления о том, как
важно для человека выбрать пра-
вильный путь.

Гаврила Чупрун уже не молод,
а все еще не может найти своего
места в жизни, мечется из сторо-
ны в сторону. Был и тренером, и
продавцом, и парикмахером, на-
конец, устроился сантехником. Од-
ним словом, Чупрун — «отставной
козы барабанщик», как в сердцах
называет его жена. Гаврила оче-
редной раз решает начать новую
жизнь и едет в родное село, выд-
вая себя за капитана дальнего
плаванья.

В роли Чупруна снимался по-
пулярный актер театра и кино
Георгий Бурков. В этом фильме
зрители увидят также Г. Польских,
Т. Пельтцер, П. Вельяминова,
Г. БЕЛЯЕВА,

редактор по рекламе.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 12 марта

Первая программа

8.45 — «Поет Юрий Ан-
тонов». 9.10 —
«АВВГДейка». 9.40 —
11-й тираж «Спортлото».
9.50 — «Для вас, родите-
ли». 10.20 — Концерт.
11.00 — «Больше хоро-
ших товаров». 11.30 —
«Академик В. И. Вернад-
ский». 12.15 — Междуна-
родный фестиваль телеви-
зионных программ о на-
родном творчестве «Радуга».
12.45 — «Русский му-
зей». 13.15 — Чемпионат
мира по фигурному ката-
нию. Женщины. 14.30 —
Новости. 14.45 — Фильм
— детям. «О чем молчала
тайга». 16.05 — «Очевид-
ное — невероятное». 17.05

— Беседа политического
обозревателя Ю. А. Лету-
нова. 17.35 — Мульт-
фильм. 17.55 — «Содруже-
ство». 18.25 — «А что у
вас?» 19.25 — Чемпионат
мира по фигурному ката-
нию. Спортивные танцы.
21.00 — «Время». 21.35 —
«На экране — киноме-
дия». «Волга — Волга».

Вторая программа

9.15 — «Утренняя поч-
та». 9.45 — Программа
Свердловской студии те-
левидения. 10.55 — Меж-
дународные соревнования
по прыжкам в воду «Ве-
сенние ласточки». 11.30
— «Тайная война против
разрядки». 12.30 — Меж-
дународные соревнования
по борьбе самбо памяти

А. А. Харлампиева. 13.00
— И. Брамс. «Вальсы».
13.15 — «Наши гости».
14.15 — «Сахалинский ма-
як». Из цикла «Путешес-
твие к Чехову». 15.15 —
«Музыкальный кюсс».
15.45 — «Международное
обозрение». 16.00 — «Мас-
тера оперной сцены». О
творчестве Ф. Шалыпина,
Л. Собичова, А. Нежданов-
вой. 17.00 — Чемпионат
СССР по хоккею. ЦСКА
— СКА. 19.15 — «Спутник
кинозрителя». 20.00 —
«Спокойной ночи, малы-
ши!». 20.15 — «Ростов и
ростовчане». 20.45 — Те-
левиционный документаль-
ный фильм. 21.00 — «Вре-
мя». 21.35 — Концерт.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

Объявления

ВОЛГОДОНСКОЙ ХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД ИМ. 50-ЛЕТИЯ ВЛКСМ

приглашает для работы на заводе:
аппаратчиков 3—6 разрядов с зарплатой 140 —
230 рублей;

электрослесарей и электромонтеров 3—6 разря-
дов с зарплатой 120—180 рублей;

слесарей по ремонту технологического оборудо-
вания 4—6 разрядов с зарплатой 140—200 рублей;

токарей 3—6 разрядов, фрезеровщиков 4—6 раз-
рядов со сдельной оплатой труда 180—250 рублей;

грузчиков — оплата сдельная 220—280 рублей в
месяц;

воспитателей и уборщиков служебных помещений
в детские сады.

Работники, занятые в основных производствах,
имеют право на льготное пенсионное обеспечение.

Одинокие обеспечиваются общежитием. Кварти-
ры предоставляются в порядке очередности.

Желающие обеспечиваются местами в детских
садах для своих детей в течение полугодия.

Для оздоровления и отдыха работников завод рас-
полагает санаторием-профилакторием на 100 мест,
базой отдыха «Донская волна», Дворцом культуры
«Октябрь», спортзалом и спортивными площадками.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 или в отдел
кадров химзавода им. 50-летия ВЛКСМ. (№ 35).

ВОЛГОДОНСКОГО ФИЛИАЛА ВСЕСОЮЗНОГО НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО И ПРОЕКТ- НОГО ИНСТИТУТА ПОВЕРХНОСТНО-АКТИВ- НЫХ ВЕЩЕСТВ (ВНИИПАВ)

Объявляет конкурс
на замещение вакантных должностей
старшего научного сотрудника в лабораториях:

процессов разделения синтетических кислот и
спиртов — 2,

получения поверхностно-активных веществ на ос-
нове побочных продуктов и отходов нефтехимиче-
ских производств — 1,

младшего научного сотрудника в лабораториях:

технологии синтетических жирных кислот и спир-
тов — 1,

технологии катионных поверхностно-активных ве-
ществ — 1.

Срок конкурса — месяц со дня опубликования объ-
явления.

Документы, предусмотренные положением о кон-
курсе, подавать на имя директора по адресу:

347347, г. Волгодонск, Ростовской обл., Волгодон-
ской филиал ВНИИПАВ. Телефоны 2-12-02;

2-06-28.

НОВОЧЕРКАССКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИМЕНИ СЕРГО ОРДЖОНИКИДЗЕ

объявляет набор на шестимесячные курсы по
подготовке в вуз при Волгодонском филиале НИИ.

Занятия ведутся по физике, математике, химии,
русскому языку и литературе в объеме программы
для поступающих в вуз.

Начало занятий с 1 января. Плата за весь курс
25 рублей.

Обращаться: ул. Морская, 94, ауд. № 211 с
12.00 до 19.00 ежедневно, кроме воскресенья.

ВОЛГОДОНСКАЯ АВТОШКОЛА ВДОАМ постоянно производит набор на курсы по подго- товке водителей легкового автомобиля и мотоцик- ла. Занятия дневные и вечерние.

Прием на курсы производится ежедневно с 9 ча-
сов до 18 часов, кроме воскресенья.

Обращаться по адресу: г. Волгодонск, ул. Бетон-
ная, 2, остановка «Рынок», общество автотоллоу-
билетей.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу в Волгодонское монтажное
управление треста «Навэлектромонтаж» электро-
монтажников 3, 4, 5, 6 разрядов и кассира. Оплата
труда электромонтажников сдельно-премиальная.

Одиноким предоставляется общежитие, семейным
— жилье в порядке очередности.

Управление имеет базу отдыха на берегу Дона и
базу отдыха «Ромашка» на берегу Черного моря.

В течение года выделяются санаторно-курортные
путевки, в летний период предоставляются путевки
в лагеря для детей.

Обращаться: г. Волгодонск, ст. Волгодонская, 12.
(№ 29).

ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ КООПЕРАТИВА «ЗВЕ- РОВОД»!

12 марта 1983 года в
помещении ВДОАМ в 10
часов утра состоится об-
щесобрание членов ко-
оператива «Зверовод».

Правление.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

для работы в Волгодон-
ской дирекции киносети
приглашает на постоян-
ную работу

киномехаников,
водителя на автомаши-
ну «УАЗ-469».

Обращаться: ст. Волго-
донская, 12 или киноте-
атр «Восток», дирекция,
(№ 31).

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 ◆ ТЕЛЕФОНЫ:

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

приемная — 2-48-22; редактор — 2-39-89; заместитель редактора — 2-36-31; ответ-
ственный секретарь — 2-48-33; отдел: строительства — 2-34-49; 53-22 (стро-
ительный); промышленности — 2-35-45; сельской жизни — 2-49-27; писем —
2-34-24; бухгалтерия — 2-49-61.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич