волгодонская

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС и городского совета народных депутатов ростовской области

Основана в мае 1935 г. ♠ № 27 (7764) ♠ Среда, 16 февраля 1983 года ♦ Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫИ ТРУД!

В работе машина перегрузки

📤 Первую машину псрегрузки «Атоммаш» дол жен поставить на Запорожскую АЭС во втором квартале.

В цехах объединения идет напряжениям работа по выпуску деталей и узлов важнейшего заказа Часть деталей проходит сейчас механическую обработку

▲ На днях в цехах вто рого кориуса запущены в производство четыре ос**новных** узла для МПС-1000: Это мост, тележка, рабочая и телевивиониая штанги. Прошли первую термообработку корпусные детали с промыныпольным циклом изготовления.

Отлично трудятся нал изготовлением ответственного заказа токари В. А. Исаев, Г. Н. Отечко, Исаев, Г. Н. Отечко Ю. В. Чирков, молодые рабочие из бригады токарей В. В. Аверьянова.

Все метизы для буду щей машины перегрузки делают в цехе крепежа Токари - полуавтоматчики из бригады Н. Д. Бодягина ежедиевное зада-ние выполняют не меньше, чем на 120 процен-

Токарь Ю. М. Орехов токарь - карусельщик А. И. Говорухин из цеха приволов СУЗ качественно и в срок выполняют механическую обработку крупногабаритных дета-

Это все горячне точки, передний край изготовления МПС-1000. Позаботились и о «тылах»- о подготовке технической произволства. -ни протО женерно-технических работников корпуса получил подкрепление от веду щих служб объединения Шесть опытных специалистов из заводских отде лов работают сейчас во

втором корпусе. Г. ШАБУРОВ, зам .начальника производства второго корпуса.

Специально организован для проведения сварочно - сборочных работ испытаний и наладки МПС-1000 новый цех.

В цехе машин перегрузки уже изготовили их на механическую обра ботну После 20 февраля фильма. начнем сборку моста. В МАРЧЕНКО,

начальник цеха.



Высоких показателей в труде добивается илотник-бетонщик СМУ-6 управления стронтельства «Спецстрой», коммунист А. В. ЛИХАЧЕВ (на снимке), бережно расходуя стройматериалы. Фото А. Тихонова.

Рабселькоры, за перо!

Пятого мая в этом году донская пресса отмечает важное событие-60-летие со дня избракия В. И. Ленина почетным рабкором газеты «Трудовой Дон», которая позже стала называться «Молот». В связи с этой знаменательной датой редакция газеты «Волгодонская правда» объявляет конкурс рабселькоров на лучшую газетную публикацию: статью, корреспонденцию, очерк, зарисовку, фельетон, репортаж и т. д.

Мы надеемся, что за перо возьмутся давние друзья газеты, что конкурс выявит наших ковых помощников.

С особым интересом ждем от участников конкурса корреспонденций, где на конкретных примерах будут показаны свершения трудовых коллективов и отдельных тружеников, направленные на претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС, требований май ноябрьского (1982 г. КПСС. Редакция хотела бы получить от вас материалы о передовом опыте, об экономном хозяйствовании. Напишите нам о коллективах, где дорожат рабочим временем.

Наряду с показом положительного, расскажите о недостатках в организации труда. Покажите, во что обходится недисциплинированность, расточительство, бесхозяйственность отдельных работников, то есть, что мешает хозяйствовать рачительно.

Итоги творческого конкурса будут подведены к 5 мая этого года.

Для вас, ветераны!

18 феврали в 16.00 в малом зале ДК «Октябрь» балии моста и отправили будет прочитана лекция на тему: «Резервы здоровья их на механическую обра и творческого долголетия» с демонстрацией кино-

Приглашаем всех ветеранов партии, войны и тру да принять участие в работе лектория. Совет ветеранов.

коллектива коммунистиче ского труда — центральтонно-растворного завода; по итогам января он приз нан лучшим в социалисти ливость, ческом соревновании.

На 140 процентов выполнено месячное задание, больше плана реализовано продукции. А дела ют рабочие центральных мастерских очень нужные стройке закладные детали. апкерные фолты и многое другое.

В этом дружном кол-Но среди лучших за янда Н. В. Кудинова. Она частый победитель в со-пользования, увеличение циалистическом соревнова нии. Ежегодно подтвержпочетное звание «Коллектив коммунистиче ского труда».

не было ни единого случая нарушений трудовой и общественной дисциплины. Зато больший объем она сделала меньшими силами, а производительность труда здесь состави ла 130 процентов.

В индивидуальном соразряда М. Н. Воронин.

Неплохо завершили янско - молоденная смена мастера Р. В. Ивановой. ревнования,

> н. симоненко. наш внешт, корр,

Первая победа

в новом году на счету

произволительности соревновании про-

неплохо завершили ян-варь и коллектив раствор ного узла, и комсомоль-ско - молоденкная смена жение в условиях соцсомощностей и объектов, по номаренко.

в горкоме КПСС УТВЕРЖДЕНЫ

Бюро городского комитета КПСС утвердило повия городского социалистического соревнования за повышение эффективности производства и ка-чества работы, досрочное выполнение плана 1983

ском соревновании прини предприятий продустрии, транспорта, свяятий зи, строительных организаций, предприятий торговли, общественного питания и бытового обслурии. живания, агропромышлен ного объединения, подсоб ных хозяйств, предприяи организаций жилицно - коммунального хозяйства, медицинских учреждений, учебных учебных учреждений заведений, учреждений культуры, научно-иссле-

В условиях соревнования отражено, что в ответ на решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС трудящиеся Волгодонска активно поддерных ремонтно- механиче- жали почин коллективов ских мастерских (началь- передовых предприятий ник В. М. Пестров) бе- Москвы, «Честь и слава — по труду!», включились во Вседонской ход за экономию и береж преисполнены решимости и дальше развивать движение «Работать без отстающих».

довательских и проектных

институтов, госучрежде-

Для всех групп предприятий, организаций и учреждений условиями соревнования предусмотрено обязательное укреп ление трудовой и производственной дисциплины, сокращение потерь рабочего времени, экономия лективе нет отстающих. металла, сырья, матерна лов, топливно - энергетиварь комплексная брига- ческих ресурсов, повышение коэффициента их нсулучщение качества тру-

мышленных предприятий В январе у комплексной особо важное значение придается таким показателям, как производство товаров народного требления, выполнение договорных поставок продукции потребителям смежникам, рост объемов производства в натуральном выражении, выпуск продукции высшей катего ния победителей. ревновании лучшим по рин качества, снижение профессии в мастерских себестоимости продукции, назван газосварщик 4 ввод основных фондов и внедрение новой техники.

Главными

В соответствии с усло-тобъему подрядных работ, виями, в социалистиче- объему товарной строительной продукции, сниже мают участие коллективы ине себестоимости строительства, досрочное освомышленности и стройин енне мощностей предпристроительной индустрии, улучшение качества стронтельства продукции стройнидует.

> Основные усилия тружеников агропромышленного объединения должны быть сосредоточены на выполнении плана про изводства и продажи госу дарству всех видов сельскохозяйственной продукции, получение сверхплановой урожайности овощей, зерновых, плодов.

> В соревновании работников предприятий сферы обслуживания и госучреждений одним из осповных критериев является культура обслуживания населения.

Утверждены также условия социалистического соревнования по девизу волгодонцев «Высокопронзводительный труд, образцовый порядок, высокая культура производства»; условня соревнования между коллективами внутрипроизводствени ы х подразделений; условия городского соревнования за звания «Лучини» по про фессии», «Лучший брига дир», «Лучший мастер», «Лучиний т наставник», «"Лучшая трудовая династия», «Лучший рациона» лизатор»; условия город-CKOLO соцсоревнования среди стронтелей «Атоммаша», средн строителей Ростовской АЭС; условия соревнования по договорной системе; за экономию н бережливость; соревнования бригад - миллионеров; строительно-монтажных бригад за переходящее внамя ГДР и за переходящие призы НРБ; положение о Книге почета горола: условия соревнования спени общежитий и технических училищ.

Определены порядок подведения итогов соревнования и меры поощре-

Утвержден городской штаб по социалистическому соревнованию под пред седательством второго задачами секретаря горкома КПСС организа- В. А. Черножукова. местители председателя жение в условиях соцсоренования, являются: ма КПСС Г. Г. Персидыолиение плана по вво ский и зам. председателя производственных гориспольсма П. Г. По-



«Ну и столбы!»

В «Волгодонской правде» (№ 13 за 22 января) была опубликована корреспонденция «Ну и столбы!». Она обсуждена в коллентиве СМУ-7, приня ты конкретные меры по

переносу опор троллей-бусной линин с полосы встречного движения на обочину: завезены анкерные опоры для левой стороны, что позволит заменять временно установленные промежуточные опоры.

Назначен конкретный нсполнитель работ стар А. С. Полударов.

По окончании работы по установке опор на левой стороне дороги нач-нет монтаж субподрядчик -МУ-11 треста «Электреюжмонтаж». А. В. КАРБОВСКИИ,

начальник СМУ-7 «Спецстроя».

ОТ РЕДАКЦИИ.

Оперативно, без лишкитэато йинанимопан хин «ВП» т. Карбовский, Зато руководители энергоучастка треста ВДЭС н СМУ-6 «Спецстроя» изо всех сил стараются продлить «жизнь» столбу, что стоит в центре магистраший прораб участка № 1 ли № 11. О нем тоже говорилось в публикации. Может, товарищи Горбачев и Михайлусенко откроют редакции секрет, почему они не спешат вы полиять решения координационного штаба, госавтоннспекции и не убирают столб с проезжей

Февраль 1983 г. ШКОЛА Выпуск № 2

партгрупорга

СЛЕДУЕТ РЕШИ-ТЕЛЬНЕЕ ПОВЕСТИ БОРЬБУ ПРОТИВ ЛЮБЫХ НАРУШЕ нии партиинои. ГОСУДАРСТВЕ Нной и трудовой дисциплины.

Ю. В. АНДРОПОВ, Из речи на ноябрьском [1982 г.] Пленуме ЦК КПСС.

ДЛЯ коллентива наше-

го участка решения но-ябрьского (1982 г.) Пле-

нума ЦК КПСС, почин

ва—по труду» как нель-

Есть у нас еще, к сожа-

лению, нарушения и на-

Слесарю-наладчику Зо-

несколько прогулов.

злободневны.

зя более

тября прошлого года была открыта «Школа партгрупорга». Первое занятие проводилось по теме «Трудиться по-коммунистически».

В сегодняшнем выпуске газеты публикуются материалы второго занятия «Школы партгрупорга». Его тема:

«Крепче дисциплина успешнее работа»

примером

москвичей «Честь и сла- создать в коллективе уча весомее и убедительнее, стка единое ное мнение нетерпимости к любым нарушениям дисциплины.

рушители трудовой дис-На пятиминутках, политинформациях агитато-Мы, консчно, принимаем к ним необходимые внушают меры воздействия. Скажем, опоздали на работу сестры Стукаловы, Людмила и Татьяпа -с ними главный резерв увеличе- к делу, инициатива была проведена беседал ренко за нарушение трудовой дисциплины на два месяца понижен разряд с злостную нарушительнива. убедительно, на кон- шем участке. цу Хакк, видимо, вооб- кретных примерах трудящимся доказывается, что партгруппе. На участке ще придется увольнять с работы — за последние этот резерв есть на каж- это большая сила. Но полгода она совершила дом рабочем месте. Ведь влияние на коллектив дом рабочем месте. Ведь влияние на коллектив если На собрании партгруп- внимателен, добросовеспы, посвященном вопротен аппаратчик, работаюсу укрепления трудовой щий, скажем, на автомате «Вузулук», он момендисциплины в свете реноябрьского тально заметит любую (1982 г.) Пленума ЦК появившуюся неисправ-КПСС, было решено в ность, немедленно устрас нарушениями нит ее либо сам, либо, не лучше сочетать меры ад- мешкая, вызовет наладчика. Тем самым будет и качества работы. министративного и об-

щественного воздействия предотвращен брак. И когда агитатор член партгрупорг КПСС Зинаида Мунявка ЖМС цеха № 4 химобъясняет все это рабо- завода им. ляст сейчас на то, чтобы чим, ее слова звучат тем ВЛКСМ.

обществен что подкрепляет она их личным примером дисциплинированности, безупречного отношения своим обязанностям.

Образцовой самодис ры при проведении бесед циплиной, собраниостью, людям, что организованностью, крепкая трудовая, техно- росовестностью в работе логическая, производст-венная дисциплина— наш Алла Бубнович. Интерес ния производительности старательность помогли труда, экономии матери- ей хорошо освоить все ально-сырьевых и топ-смежные профессии. Она инвно- энергетических ре с успехом может трусурсов, повышения эф- диться на любом рабочем фективности производст- месте, какие есть на на-

21 коммунист в нашей дисциплинирован, партгруппа оказывает не только числом, а главное -личным примером каждого и единством цели коммунистов. Опираясь на эту силу, партгруппа настойчиво будет изживать все нарушения дисциплины, повышать эффективность производства

В. ЛАЗАРЕВ. участка 50-летия

воздействия

Проблема укрепления грудовой дисциплины занимает сейчас главное в деятельности комплексиой бригады В. М. Алексеева цехе парогенераторон «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева. Дело в том, что за прошлый год три человека из бригады побывали в медвытрезвителе и было совершено два прогула. Имели место случаи преждевременного ухода с работы.

Эти факты стали предметом серьезного обсуждения сначала на собрании партгруппы, а затем на общем собрании колбригады. лектива предложению партгруппы общебригадное собрание решило лишить нару шителей премии за сяц. Кроме того, побывав в медвытрезвителе Ф. Резаева и Н. И. Титенок было решено поставить на учет у нар-колога. Они были подверг нуты критике в специальном сатирическом пуске.

Для некоторых нарушителей этих мер оказа лось достаточно. А вот И. Ф. Резаев оказался неисправим. В январе теку щего года он снова побы вал в вытрезвителе. Пришлось его лишить не только месячной премии, но и тринадцатой зарпла ты и направить на лечение к наркологу.

Решениям ноябрыского (1982 г.) Пленума КПСС, вопросам укрепления дисциплины посвящает беседы с рабочими наш агитатор коммунист Н. Д. Рыбалко. По этой теме часто обмениваются мнениями между собой члены бригады. И надо сказать, что благодаря всему этому психологиче ский климат в бригаде заметно изменился к луч шему. Нарушений стало меньше.

Но партгруппе стоит еще много порабо тать, чтобы вообще иско ренить все нарушения, полной мере вать все меры воздейст вия по отношению к нару шителям. Чтобы эта рабо та была действенной, на до коренным образом улучшить организацию

С. РЯБОВ. партгрупорг бригады.

Всеми мерами Нарушений нет, но...

стка № 1 ПМК-1044 треста «Волгодонсксельстрой», занятых на объек тах в городе Волгодонске, уже около трех лет нет нарушителей дисцип-лины. Не допускалось ни прогулов, ни попаданий в медвытрезвитель.

работа Многолетняя партгруппы участка по укреплению дисциплины, по стабилизации коллектива, по совершенствовапрофессионального нию трудящихся мастерства свои результаты. Сказывается личный положительный пример ком каменщика мунистов В. Н. Разумовского, бригадира К. И. Тагирова и других.

Кадры рабочих у нас в основном старые, работают в бригадах по 18-20 лет, самое меньшее- по 10 лет. Разряды у боль-шинства высшие. Люди владеют смежными профессиями.

Есть у нас и несколько новичков— выпускии-ков ГПТУ-60. Всем коллективом их воспитываем. Применяем коллективное наставничество. И не безуспешно.

Казалось бы, коммунис там партгруппы можно довольными. быть Ho удовлетворения нет. И то му есть веские причины. Главная — огромные поте ри рабочего времени. К примеру, на строительст ве пищеблока городской больницы целыми сменами простанваем из-за перебоев со стройматериа- треста

Партгруппа, разумеется, и в этих трудных усло действовиях старается вать, находить выход. К примеру, чтобы получить нужный кран с большой стрелой, обращались партком треста. Не обходимся без помощи партко ма и в «выколачивании» тех или иных строймате. риалов.

В интересах повышения эффективности строи тельства есть у партгруп пы несколько предложений и пожеланий.

Во-первых, у сельских строителей все еще допус кается распыление сил и ресурсов по многочисленным объектам. Следовало бы полным ходом развернуть работы на пусковых плановых стройнах. сконцентрировать на них рабочих, механизмы, материалы.

Во-вторых, есть необходимость укрупнить бригады. И организовать дело тан, чтобы одна бригала объект строила ключ.

В-третынх, пора, наконец, открыть «зеленую улицу» на стройке бригад ному подряду.

Нельзя дальше тянуть с реконструкцией КСМ-5 Без своей надежной производственной базы даль ше нам жизни нет. Парткому и руководству тре-«Волгодонсксельстрой» это надо учесть.

и. мокрушин. зам. партгрупорга уча-стка № 1 ПМК-1044 «Волголонсксельстрой».

Смотр на лучшую партгруп

По постановлению бюро горкома КПСС в городе проходит смотр партийных групп на лучшую постановку организаторской и политико - воспитательной работы в одиннадцатой пятилетке по претворению в жизнь решений XXVI съезда КПСС.

Цель смотра -- дальнейшее повышение роли и ответственности партийных групп в мобилизации коллективов трудящихся на выполнение XXVI съезда партии укрепление исполнительской дисциплины, усиление организаторской и политиковоспитательной работы в низовых производственных подразделениях.

Смотр проводится до конца текущей пятилетки. Итоги смотра подводятся горкомом KIICC ежегодно на городском слете партгрупоргов. Материалы на лучшую партгруппу представляют первичные партийные организации заблаговременно до городского слета.

При подведении итогов смотра учитываются: выполнение коммунистами, всеми членами коллектива норм выработки, планов и обязательств месяца, квартала, полугодия, года и пятилетки в

участие в социалистическом соревновании и достигнутые результаты в выполнении личных и коллективных заданий пятилетки к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, отсутствие отстающих среди членов коллектива;

участие в развитии и повышении действенности патриотических починов;

работа по внедрению бригадных форм организации труда: участие в повышении качества выпускаемой про-

дукции; борьба за экономию и бережливость топливноэнергетических ресурсов, металла, стройматериалов, сырья, использование отходов производства; состояние политико-воспитательной коллективе:

партийное руководство работой профсоюзной, ком сомольской групп, постами народного контроля; участие в дважении наставничества; состояние наглядной агитации и т. д.

Партийные группы — победители городского смотра награждаются Почетными грамотами горкома КПСС. Опыт их работы обобщается и освещается средствами массовой информации.

СЛЕДУЮЩЕЕ ЗАНЯТИЕ «Школы партгрупорга» будет посвящено теме: «Авангардная роль партгруппы во Вседонском походе за экономию и бережливость».

Наши интервью

по отношению к наруши-

телям. Свои главные уси-

лия партгруппа направ-

Под контролем коммунистов

инициативу проявили коммунисты бригады Г. М. Фоменко из СМУ-10 «Заводстроя». Они решили взять под постоянный строгий контроль соблюдение трудовой, производственной, технологической писциплины, а также использование mexa. низмов и автотранспорта не только у себя в бригаде, но и на своем участке № 1 СМУ-10.

О том, как это осуществляется на практике и что дает. мы попросили рассказать бригадира, члена КПСС Георгия Михайловича ФОМЕНКО:

дали контрольную группу бригаде и на участке, но нованием можем утверж-в составе партгрупорга и у смежников, задейство дать, что она весьма эфв составе партгрупорга и у смежников, задейство бригады Николая Федоро ванных на нашем объекте. вича Трофимова (руково-дитель), члена КПСС групкомсорга Дмитрия Соловьева и комсомоль-ние техники в своей вто-менания и использоваться механиз-мы и автотранспорт. Про-стои исключены. Напри-мер, два крана ДЭК-250 ца Виталия Черкасова. рой смене они контроли-Перед ними поставлена руют полностью, а в пер-- осуществлять повседневный за использованием рабо не проверяют, не уходит ше каждую бригаду обчего времени, строитель ли кто-нибудь с работы служивал один кран. транспорта, за соблюдепроизводственной, заступления на работу. технологической дисцип-

-Для начала мы соз-глины не только у себя в

вой и третьей сменахконтроль частично. В первой смемеханизмов, авто- преждевременно, а в третьей - своевременность

лины в первой смене (и н насколько возможно второй и третьей сменах) нет. осуществляем я лично и другие коммунисты этих смен.

Такую систему профиуже сейчас с полным осфективна. Лучше стали использоваться механизграфику. Тогда как рань-

Наведен в нашей брига де четний порядок с ис- бах четвертого корпуса, аступления на работу. пользованием рабочего «Заводстроя», Кроме того, контроль времени. На обеденный всего города.

за соблюдением дисцип- перерыв -- ровно полчаса ни минуты больше. во Межсменных

Результат не замедлил сказаться. За прошлук неделю выработка бригады достигла 200 проценлактики контроля мы вве тов. Две последние недели совсем недавно, но ли подряд наша бригада держит первенство в социалистическом соревновании на строительстве четвертого корпуса «Атом маша».

Думается, интересы де ла выиграют, если аналообслуживают в настоящее гичную систему контроля время четыре бригады рядовых коммунистов-рабезостановочно, строго по бочих за состоянием тру-графику. Тогда как рань- довой, технологической производственной дисциплины у себя и у смежников установить в масшта-«Заводстроя», стройки



"Атоммаш"

ПДПС — в действии

Состоялось очередное заседание постоянно действующего производственного совещания то постановление, (ПДПС).

Участники его рас-смотрели вопрос о состоянии изобретательской и рационализатор ской работы в объединении. С докладом вы-СТУПИЛ заместитель главного инженера объ единения Б. И. Писковацкий. Он, в частно-

сти, сказал, что рационализация и изобретательство важнейшее средство средство улучшения хозяйственной деятель ности. Именно с таких позиций должны подходить к этой работе руководители цехов и отделов.

На заседании приня мечен ряд мер для ускорения внедрения предложений ров, создания благоприятной обстановки для их работы.

Избран новый председатель президиума ПДПС. Им стал заместитель главного инженера Л. М. Плоцкер.

Авторитетом и уважением пользуется в коллективе комплексной бригады СМУ-7 управления строитель-«Промстрой-2» ства бригадир А. К. Одарченко. Много внимания он уделяет молодым рабочим, помогая им освонться в коллек тиве, быстрее

тельной профессии. На снимке: бригадир А. К. ОДАРЧЕНКО.

рести навыки строи-

Для тебя, советский человек

В МИНУВШУЮ СУББОТУ КОЛЛЕКТИВ МА-ГАЗИНА № 25 ВМЕСТЕ С ПОКУПАТЕЛЯМИ ОТПРАЗДНОВАЛ

второе новоселье

продовольственным в городе. Шло время, рос город. В 25-ом становилось тесновато. Здание магази рудование. на, формы обслуживания покупателей не отвечали современным требованиэстетики, культуры торговли. И тогда админи страция продторга решила построить новое здание собственными силами.

устроенный. Вокруг стоят жилые дома, строительная площадка-с пятачок И надо отметить, что работники торговли доказали, что строить они умеют культурно, быстро. За девять месяцев вместо 12. по строительным нормам, возведено современное здание, украсившее архитектурный облик района -старожила....

Немало вложено сил в сооружение первенца заместителем директора продторга по строительству А. М. Кривич, главным энергетиком С. А. Шишкиным, заведующим художественной мастерской торга И. И. Пономаревым. С законной гордостью считают магазин своим детищем каменщик Е. В. Скотников, плотник B. K. Войтович, электрик М. М Садовников, маляр Е. И. Болдарева, Г. М. Сидаш, Н К. Лавренев и другие. Даже автор проекта рекламы и оформления магазина в продторге свой-С. В. Коряный. Сотрудничество этих людей было очень плолотворным — ни один магазин в городе не строился так быстро, как № 25.

Горожане с нетерпением ожидали приближаюгие, узнав о радостном событии, пришли пораньобы не пропустить волнующего мо-торжества. И он ue. Troi всегда мента настал.

Главный строитель прод торга А. М. Кривич разрезает традиционную лен ту. Директор продторга В. И. Кузьменко, вручая исполняющей обязаниссти директора магазина

Первое было лет 30 Т. М. Боженко символи-назад, а магазин был, по- ческий ключ, дает напутединственным ствие коллективу— торго венным в говать культурно, вежливо, по-хозяйски эксплуатировать здание, беречь обо-

И вот первые покупатели входят в торговый зал просторный. магазина, светлый. CO вкусом оформленный. Первые покупки делает старожил этого микрорайона, по-четный гражданин Волгодонска Г. Е. Шпаченко.

А начальник орготде-ла продторга В. В. Самороков дает тем временем пояснения. Оказывается, торговая площадь магазина увеличилась более чем вдвое и составляет теперь 270 квадратных мет ров. А коллектив работает тем же составом, что и раньше. Это стало возможным благодаря внедрению такой прогрессив ной формы торговли, каз самообслуживание, широ кому использованию контейчерного оборудования в торговом зале.

Успех окрыляет, рождает уверенность в 851 полнении планов. В. В. Самороков рассказывает о них. Устарело по современным требованиям помещение хлебного магазина. Продторг наметил его реконструкцию. «Староват» № 16.

рит В. В. Самороков, начнем его реконструкцию и капитальный ремонт. Одновременно повы шаем культуру обслуживания. На улице Степной скоро войдет в эксплуата цию новый магазин с уни версальным ассортиментов товаров. В нем будет особый отдел с холлом, комнатой отдыха, для инвалидов Великой Отечест венной войны. Волгодонцы требуют комфорта от торговли. Мы стэраемся не отставать от жизни.

Подтверждение тому новоселье в магазине № 25. Покупательницы В. И. Власова, З. И. Вылежнева высказали мнение многих: новый современный магазин вместо старого - хороший подарок жителям города.

Л. ЖОГОЛЕВА.

Мартены. ждут

решению Успешному задачи по обеспечению металлом отраслей народ ного хозяйства в значительной степени способствует широкое использова ние вторичного металлур-гического сырья, позволя пощего экономить при сталеварении большое ко личество чугуна.

У нас в городе есть большие возможности для выполнения государственного плана по заготовке (сдаче) лома черных металлов. Однако многие коллективы предприятий не справились со сдачей металлолома за январь 1983 года, а некоторые вообще не приступили к его выполнению.

Н таким организациям относятся управление строительства «Отлелстрой», КСМ-5, консервный завод, автобаза № 1, управление монтажное «Кавказэнергомонтаж» и другие. В большом долгу перед страной остались коллентивы «Заводстроя» 40 тонн, «Граждан» строя» - 26 тонн, автотранспортного управления 31,3 тонны, а также домостроительного номбината. УСМР, «Спецстроя».

Руководители предприятий должны знать, что от них зависит своевременная помесячная доставка металлолона металлургические ма заволы.

В целом с планом янва ря город справился. Его выполнили предприятия. которые значительно перекрыли собственные задания по заготовке метал лолома. Среди них «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева, опытно- экспериментальный завод, мясокомоннат, лесокомбинат, хлебокомбинат другие.

Для того, чтобы выполнялись планы, руководители предприятий, организаций и хозяйств должны обеспечить полное выявление и использование в народном хозяйстве всех образующихся ресур сов лома и отходов черстал и магазин ных металлов; следить за загрузкой попутного ав--В этом году, тово томобильного транспорта металлом ДЛЯ ставки в цехи площадки «Вторчермета»; своевременно вывозить из школ собранный школьниками лом и отходы черных металлов авто мобильным транспортом шефствующих организаций и автобаз.

При отгрузке нельзя допускать смешивание металлолома с мусором, стройматериалами и другими неметаллическими включениями. За наруше ние порядка сбора, хране ния и отгрузки металлолома ломосдатчик уплачивает «Вторчермету» штраф в сумме 300 рублей , а повторно — 500 рублей.

Л. КАЗАКОВА, уполномоченная Ростовского объединения «Вторчермет».

Нормируют

В прошедшую пятинцу на опытно-экспериментальном заводе состоялось первое занятие школы передового опыта. Тема его - «Действенность сайского метода».

Аксайский метод заключается в пересмотре норм по инициативе рабочих. С начала внедрения его на предприятиях города сэкономлено более 60 тысяч

На занятие были приглашены начальники цехов, мастера, передовики производства опытно-экспериментального завода, представители промышленных предприятий города.

Школу передового опыта открыла заместитель директора Дома техники Н. П. Лысакова.

Об опыте опытно-экспериментального заволя по внедрению аксайского метода рассказала начальник отдела труда и заработной платы В. М. Наров-

Нормирование трудаодин из самых острых во- положение о порядке, просов хозяйственной дея сроках и размерах поощтельности. приходится учитывать одновременно личные, коллективные и общественные интересы. Опыт показал, что для совершенствования нормирования, систематического переустаревших и смотра внедрения прогрессивных норм необходимо широкое участие самих рабочих. Всей стране стал известен опыт Аксайского И если все же нормы завода пластмасс по пере смотру норм по инициативе рабочих. В специаль тов и больше, то считаном постановлении ЦК лось, тут нет заслуги ра снижается трудоемкость на 40 тысяч нормочасов. ров СССР «Об улучше- тарели. нии планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на эффективноповышение производства работы» peстимули- ривать комендуется ровать инициативу рабочих по внедрению rexобоснованных ному их пересмотру.

развитие этого опыта на опытно - экспериментальном заводе, предприятии, на котором основной является бригадная форма организации и оплаты труда?

Решать вопросы, связанные с пересмотром, для бригады сложнее, чем для отдельных рабо-Необходимо получить согласие каждого чле на коллектива, обучить отстающих передовым приемам и методам труда и оказывать им первое время помощь в осво ении новых норм. Но и перецепа и ремонтом поль сы, повышает роль трудя эффект от такого обригая ского гидравлического щихся в управлении проного» пересмотра выше, погрузчика.

Решая его, рительных выплат за переход на работу по более прогрессивным нормам. Чтобы почин был действенным, рабочие должны быть заинтересованы в пересмотре. Ведь бытует еще мнение, что не стоит перевыполнять нормы. Перевыполниць несколь ко раз, их и повысят. Рабочие не стремились использовать свои резервы. перевыполнялись не на 10-15, а на 20 проценпостановлении ЦК лось: тут нет заслуги ра-

Одними из первых на заводе начали пересмат- Неоднократно выходи- ем ожидали приодплато ривать нормы рабочие ли с предложением о пещегося новоселья. Мноучастка Они уже пересматривали нормы трижды. Послепнорм труда и своевремен- нее заявление о пересмот ного. Меркулов, вальцовре поступило от коллек- щики кузнечного Сурков, Как илет внедрение и тива участка уже в этом году: на 1321 нормочас ужесточить нормы. Эконо гальваников и другие. мический эффект составил 860 рублей. А всего воде создано общественна участке сэкономлено 3825 нормочасов ва счет нию труда. В него вхоэффективного нормирования.

А всего на заводе по ансайскому методу дится 250 человен. последователи есть прак тически во всех цехах завода. Сейчас, например, ндет подготовка к пересмотру норм в бригадах занятых изготовлением новой продукции — авто-

Как поощряется инициатива? Опыт показал. что премирование надо производить в расчете на плановый годовой или он давно обжитой, благошестимесячный выпуск продукции, а не по мере фактической экономии. В последнем случае сумма премии, выплачиваемая ежемесячно, незначительна, незаметна в общем заработке и не может быть стимулирующим рычагом, воздействующим на личные интересы. Она не побуждает рабочих на такой важный для них На заводе разработано шаг, как пересмотр норм по своей инициативе. Такая система стимулирования не воспринимается рабочими, не дает положительных результатов.

Анализируя действенность аксайского метода, на предприятии убедились, что связь между факторами морального и материального поощрения и производственно- экономическими показателями неразрывна. От хорошей морально-политической ат мосферы в коллективе зависят в значительной мере и производственные результаты.

Ежегодно на заволе До 10 процентов общей суммы снижения обеспе-Передовой опыт чивается за счет пересмотра норм по инициативе рабочих.

точного литья. ресмотре норм токари ме ханического цеха Власюк, coopor зенюі сварщик Бондаренко, коллективы целых бригад маляров

> ное бюро по кормировадят передовики произволства, лучшие бригадиры. технологи и главные специалисты. Общественное бюро ведет большую про-

> пагандистскую работу. Система стимулирова ния инициативы рабочих по пересмотру норм жизненная. Она учитывает личные, коллективные и общественные интеречзводством.

Хотя письмо и не опубликовано

Вода есть

«В крайних подъез-

нзменилось». Жители дома № 45 по улице Ленина. Редакция

направила мощью в ЖКО химза- 50-летия ВЛКСМ. В свовода им. 50-летия ем ответе заместитель ди-ВЛКСМ. Но чичего не ректора по кадрам и бы- дома есть вода,

ту Г. И. Мельниченно сосбщил, что в декабре прошлого года в доме дах нашего дома нет письмо граждан для при № 45 по улице Ленина холодной воды. Много нятия мер руководите- сделан ремонт системы раз обращались за по- для химзавода имени водоснабжения. Сейчас № 45 по улице Ленина водоснабжения. Сейчас во всех квартирах этого



Выпуск № 1 (35). Февраль 1983 г.

Встреча со школой

В начале февраля в нашей школе прошел традиционный вечер встречи выпускников

На втором этаже школы проводилась ре гистрация прибывших. И часто можно было услышать фразу: «Ска жите, пожалуйста, не пришел ли кто-нибудь из выпускников 72-го года?» И если в списках были такие, глаза спрашивающих радост но светились.

Особенно активно собрались выпускники Юлин Ивановны Будариной. На вечер пришли выпускники даже 1963 года. Для всех гостей был показан фильм, где синмались учащиеся 1971 года.

Открыл долгожданный праздник директор школы Н. И. Мазрин. О том, как обстоят дела с учебой у сегодняшних выпускни-ков, рассказал ученик 10 «Б» класса В. Коптев. Приятно провести вечер нам помог вокально- инструменталь ный ансамбль филнала НПИ, в котором играют трое бывших учеников школы.

м. горбунова ученица 10 «Б» класса школы № 7.

В Доме Пушкина

Во время зимних каникул мы были в городе древней культуры -Пскове. Увидели сво еобразие его архитектуры, узнали историю образования города. Нам очень понравиэкскурсии лись Псково - Печорский, Троицкий, Святославский монастыри и со-

Незабываемые впечатления оставил Госу дарственный музей-заповедник А. С. Пушнина. Здесь мы многое узнали о жизни и деятельности великого поэта. Увидели дом, в л. пр меты домашнего обихо ла. черновые рукописи Пушкина и его сбор ники стихов, изданные революции. Поразили нас своими размерами свидетели жизни Пушкина -- ганнибаловские ели.

Мы очень благодарны нашим шефам из замеча-ДСК за эту тельную поездку.

т. БАННИКОВА. комсосекретарь мольской организаиин школы № 5.

В юношеской библиотеке

С удовольствием посещают учащиеся школ и молодые рабочне города открывшуюся недавно в городе юношескую библиотеку. Внимательно относятся к своим читателям работники библиотеки, быстро помогут отыскать нужную литературу, помогут советом.

На снимке: библиотекарь абонемента Гюлли БОИ-ЧУК в книгохранилище с новыми читателями.

Фото А. Тихонова.



Кем быть?

вует профессионально-тех дружно проголосовали за мое оборудование, прибоническое училище № 60. мастерские, определили Сотни каменщиков, маля-ров-штукатуров, плотин-ков пополнили строитель с места»— подумали мас ные организации треста тера и преподаватели уч и «Волгодонсксельст рой». лища и поспешили органи Но учились они профес- зовать в отведенном зда-сиональным навыкам на нии субботник. Раго обра строительных площадках, довались. Строителы не уже имел рабочую квалификацию, выйдя из стен училища. Почему?

Чтобы ответить что их нет. Тревожит ли рота. этот вопрос администра-цию училища? Очень. Ходили в трест, просили, требовали, опираясь на документы, безрезультатно. Не сдвинуть с места — трест «Волгошефов донсксельстрой».

—Три года назад,—рас сказывает директор учи-лища В. В. Тормосин, нам разрешили использовать под мастерские помещение на КСМ-5. феврале на заседании бюро горко сам В. А. Щаевым. На цимлянского ма партин было принято листке перечислено все Пришлось срочно переда венные мастерские для и инструмент шефы обяучилища.

И опять ходил В. В. Тормосин к управляющему базовым предприятием А. И. Дьяченко, главкову. Разговоры ни к че-

Двенадцать лет сущест- лось его заседание, всетния, выделять необходи пришли.

И снова вопрос выносился на бюро парткома, на и снова были установлеэтот вопрос, мы решили ны сроки. Повернулись побывать в производствен наконец-то лицом к учиных мастерских ГПТУ-60. лищу шефы — остеклили И с удивлением узнали, помещение, сделали во-

> - Что говорить о мастерских, — продолжает разговор В. В. Тормосин, - летом мы стараемся всегда своими силами отремонтировать училище.

А шефы? Разве они не

Директор училища протянул нам ведомость, подписанную заместителем прошлого года том ВДСС по общим вопро зались продать училищу. Заметьте: не выделить, а продать! А ведь существует положение, в котором говорится, что руководители базовых органиному инженеру М. М. Вол заций обязаны безвозмезино прелоставлять му не привели. Тогда бы- строительным профессиоло написано письмо в нально- техническим учеб партком треста. Состоя- ным заведениям помеще-

ры, инструменты в материалы, создавать советы содействия. Его, к сожа лению, тоже нет на базо вом предприятии.

Детская

ярмарка

Поделки учащихся

они поделок. Деньги перечислены в Фонд

В. настоящий, боль-

шой праздник выли-

лись ярмарки в шко-

лах №№ 11, 8, 10, 12,

в межшкольном учеб

секретарь горкома

в. осипова,

ном комбинате,

ВЛКСМ.

мира.

узнали - на

Если нет достаточной материальной базы, очевидно, ребятам созданы все условия во время прохождения практики? Нет, н здесь хорошего мало. С 14 января этого года в различных ПМН должны треста проходить производственную практику группы штукатуров - облицовщиков, плиточников, плотни ков и каменщиков.

Об этом за месяц раньше было сообщено руководству треста. За 10 дней до начала практики должны быть названы ПМК, в которых ждут ре бят. Об этом стало известно только за три дня. Отсюда и круговерть: директор КСМ-5 отказался принять 15 правляющего трес- письменный отказ полу района. решение, согласно кото-рому трест должен был оборудовать производстся в рабочих?

> Производственные мастерские--- не одна беда в ГПТУ-60. Нет. спортивной базы, не хватает учебных классов. Миого проблем. Их не ре шить училищу без помощи шефов.

н. мытова.

• Нам пишут

Васька слушает...

но, выше, в квартире ные переговоры кончи-58. тоже есть жильцы -Костровы. Они система- ние в ЖКО СУ-31, состатически 3-4 раза в год **батапливают** мою кварти- Но... все пона без измене ру. Наши мирные воззва- ний. Видно, мне придется ния к ним остаются без еще раз сделать ремонт реакций. И каждый раз я самому. делаю ремонт своими си-лами. А в прошлом году участник Великой Отеуже не успевал ремонти- чественной войны.

Моя квартира—на вто ровать. И вот произошло ром этаже. Соответствен новое затапливание. Мирлись. Я написал заявлевили акт в тот же день.

и. колтунов,

Телевидение

ЧЕТВЕРГ, 17 февраля Первая программа

9.05-«Покровские ворота». Худ. телефильм. 1-я и 2-я серии. 11.15-Ново сти. 14.30 — Новости. 14.50— «Строка в анкете». 15.20— «Сочинение на вольную тему». 15.50 — Концерт. 16.20—«Чему и как учат в ПТУ», 16.50 «Салют, пионерия!» 17.45-Вседонской рейд «Наждой минуте— рабочий счет». 18.05—Выстуг чим счет». 18.05—Выступ ление народного художни ка СССР Е. И. Зверьнова. 18.15 — «Ленинский университет миллионов» 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00. — День Дона 19.10-«Песня далекая и близкая». 19.55— Премь док. телефильма «Егор Нваныч». 21.00— «Время». 21.35— «Ле карь Мелиховского участ ка» из цикла «Путешест вие к Чехову». 22.35 -«Сегодня в мире». 22.50 —Премьера фильма- кон-церта «Янис Заберс».

Вторая программа 13.50 — «Нежданный гость». Худ. фильм с суб титрами. 15.20 — Новости. 17.05 — «Кино и зритель». 17.35 — «Шахматная школа». 18.05 — «Тбилисские зарисовки». 18.20- «Физкультура и здоровье». Передача 1-я 18.45— «Мой знакомый олень». 19.00— «Больше хороших товаров». 19.30 «Наш сад». 20.00---«Спокойной ночи. малыши!» 20.15 — Предолимпий ские соревнования в Сара ево. 21.00 — «Время» 21.35 — «Две сестры» Хул. телефильм. 22.40-Кубок европейских чемпи онов по баскетболу.

пятница. 18 февраля Первая программа

14.50-«Дела и заботы сельских коммунистов». 15.45 — «Русская речь» 16.15-Выступление на ционального ансамбля танца Бирмы. 16.45—«В гостях у сказки». 18.45 «Сегодня в мире» 19.10—День Дона. 19.30 — «Здравствуй и прощай» Кинокомедия. 21.00— «Время». 21.35 - «Кинопанорама».

Вторая программа

14.30 Киноэпопея Великая Отечественчеловен; ная». Фильм 20-й. «Неиз вестный солдат». 15.25чило училище от ПМК-92 Новости. 17.35—«Наш пе скую черную сумочку про дагогический 18.15-«Решения ноябрь ского (1982 г.) Дленума ИК КПСС —в жизны!» «Сельская жизнь». Теле-журнал. 19.00—«Содру-Тележурнал жество». 19.30 — Чемпионат ССС по хоккею. «Динамо (Ри га)—«Спартак». 2-й и 3-й перноды. 21.00— «Время». 21.35 — «Пыль под солнцем». Худ. фильм.

> **Редактор** И. ПУШКАРНЫЙ

Объявления

к сведению подписчиков

Поступили и выдаются подписчикам следующие тома подписных изданий:

М. Исаковский — том

А. Блок-том 5-й:

Р. Гамзатов - том 5-й;

С. Воронии -- том 3-й; С. Цвейг — том 1-й;

В. Сафонов - том 1-й; А. Писемский - том 1-й и 2-й;

Словарь русского языпа-том 2-й;

История второй мировой войны - том 12-й.

Срок хранения томов истекает 16 апреля 1983 года. Книготорг.

одну компату в новом городе на равноценную в старом городе. Обращать ся: ул. Ленина, 65, кв. 3 или по телефону 90-2-91.

трехкомнатную квартиру в г. Ташауз Туркменской ССР на равноценную или двухкомнатную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Советская, 92.

двухкомнатную благостроенную (31,6 кв. м., имеется телефон, подвал. балкон) в г. Искитиме (пригород Новосибирска) на равно-цениую в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волго-донск, ул. М. Горького, 184, кв. 49.

однокомнатную квартиру (московской планировки, 17 кв. м., 2-й этаж, балкон) в г. Тольятти и комнату (12 кв. м.) г. Волгодонске на двухкомнатную квартиру Волгодонске. Обращать ся: r Волгодонск, ул Ленина, 107, кв. 28, к Павлову.

Забытую 12 февраля в тролленоусе № всеобуч». шу возвратить по адресу: ул. Морская, 62, магазин № 35, отдел «Химия».

> Коллектив городской больницы № 1 извещает о безвременной смерти шофера скорой помощи

лынова Николая Васильевича

и выражает соболезнование его родным и близким.

НАШ АДРЕС: 347340 г волгодонск → ТЕЛЕФОНЫ:

приемная — 2-48-22; редактор — 2-39-89; заместитель редактора — 2-36-31; ответственный секретарь — 2-48-33; отделы: строительства — 2-34-49; 53-22 (строительный), промышленноств — 2-35-45; сельской жизни — 2-49-27; писем — 2-34-24: бухгалтерин - 2-49-61.

Газета выходит во вторния, среду, пятняцу, субботу

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ «ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города ВОЛГОДОНСКА



Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» http://www.atomexp.ru/
Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич
Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) http://ooorps.ru/
Директор Самсонов Сергей Юрьевич
Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич