

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 24 (7761) Пятница, 11 февраля 1983 года Цена 2 коп.

За труд ударный, инициативный!

Четвертый корпус „Атоммаша“ — в строй действующих!



Сергей НЕСТЯГИН (на снимке) — плотник-бетонщик бригады Г. Фоменко из СМУ-10 управления строительства «Заводстрой», работающей на сооружении фундаментов под оборудование в корпусе № 4 «Атоммаша». Молодой рабочий в совершенстве овладел своей профессией, часто отмечается в числе передовиков бригады.

Фото С. Лейкина.

В честь победителей

В торжественной обстановке с участием секретаря парткома треста ВДЭС С. И. Ершова, начальника «Заводстрой» В. М. Судина в четвертом корпусе чествовали победителей соревнования за вторую неделю ударной вахты с 31 января по 4 февраля.

Бригадам Г. Фоменко, В. Горбанева, И. Щербанева под духовой оркестр и аллодисменты собравшихся вручили почетные грамоты и денежные премии.

Добрые слова были сказаны в адрес лучших по профессии: бульдозериста В. Беспалова, машиниста трамбовки В. Ионов, машиниста установок «Бара» В. Михайлова. Им также были вручены денежные премии.

А флаг трудовой славы поднят в честь бригады Владимира Смаженко из СМУ-10 «Заводстрой», которая сегодня впереди.

А. ЗУБРИЦКИЙ, наш внешт. корр.

Новые имена

Вторая неделя ударного месячника по выпуску, перевозке и укладке трехмиллионного кубометра бетона назвала новых победителей.

Ни минуты простоя, четкая организация труда — залог высокой выработки. По этому принципу трудилась комсомольско-молодежная смена мастера Р. В. Ивановой из бетоносмесительного цеха № 1 бетонно-растворного завода. В итоге за пять дней коллектив выпустил 3588,5 кубометра бетона. Большой объем он сделал меньшими силами, о чем свидетельствует высокий показатель по выработке — 215 процентов.

Ритмично, без опозданий и потерь трудилась на перевозке бригада водителей В. И. Швырева из АТХ-1. Каждый сделал по 1095 тонно-километров, вместо плановых 1074 тонно-километров.

В «Атомэнергострое» лучше всех результаты бригады плотников-бетонщиков Н. И. Потанчика. Они также перевыполнили задание.

Наклад соревнования по выпуску, перевозке, укладке трехмиллионного кубометра бетона растет. **Н. СИМОНЕНКО,** наш внешт. корр.

«ВП» на жилье и объектах соцкультбыта

СООБЩАЮТ НАШИ ВНЕШТАТНЫЕ КОРРЕСПОНДЕНТЫ М. АБДУЛЛАЕВ, Л. САМОЙЛОВА, С. ЛАВРУЩЕНКО, Е. РУДОКОП.

◆ ДОМ № 22

Растет смена

Школой передового опыта стала для многих выпускников учебного комбината бригада штукатуров-маляров Екатерины Петровны Украинцевой из СМУ-5 «Гражданстрой».

Много новичков здесь и сегодня. Но это не скрывается на рабочих темпах бригады. Так, задание января она выполнила на 108 процентов. Высока и выработка. Каждый рабочий освоил по 516 рублей вместо плановых 478 рублей.

Закончена очередная рабочая смена. Екатерина Петровна строго проверяет, что сделано, с каким качеством. Доволен бригадир. Растут кадры, как говорится, на глазах. Вон Людмила Бирюкова — давно ли начинала. Сейчас она «Лучшая по профессии». Сама наставник.

Довольны и девчата: по 15 квадратных метров (по плану 12) поверхности штукатурят в среднем за день.

◆ ДЕТСАД № 216

Не отставать!

Еще немного, и две сильные, известные своим высоким мастерством бригады каменщиков В. Евстафьева и Г. Огнеского из СМУ-8 «Гражданстрой» закончат кирпичную кладку здания. Два коллектива работают на детском саду, как говорится, наперегонки. Но за январь лучшей в СМУ-8 признана бригада В. Евстафьева. У нее ни одного нарушения тру-

довой и общественной дисциплины. Производственные показатели высокие. Полтора задания за месяц сделали каменщики. Значит, каждый выполнял в среднем до 1,5 кубометра кирпичной кладки, или освоил по 1147 рублей вместо плановых 900 рублей. В числе лучших каменщиков В. И. Котуз, А. П. Колотюк...

Тепло поздравили передовиков администрация, партийная и профсоюзная организации в очередном выпуске «молнии».

Хорошие показатели у бригады Г. Огнеского. Здесь каждый делал по 1,59 кубометра кладки. Но подвел всех один человек. Четыре дня прогулял каменщик Золотов, и... бригада выбыла из списков соревнующихся за январь.

Нарушитель строго наказан товарищами по работе.

◆ ГОРБОЛЬНИЦА

Бережливые

Три дня сэкономила за январь бригада штукатуров - маляров в А. Е. Игнатченко из СМУ-5 «Гражданстрой», поскольку ежемесячно она делала на треть больше нормы.

В январе штукатуры-маляры трудились сразу на двух объектах. Звено во главе с Т. П. Филиповой — на детском саду № 171, звено во главе с бригадиром — на горбольнице. И хотя два объекта находятся далеко, ежедневно каждое звено звало результаты дня соперников.

Бригада Игнатченко очень дружный и спяный коллектив, которому по силам большие задачи. Здесь бережно относятся к стройматериалам.

Вклад водителей

Растут объемы работ, которые выполняют водители грузовых машин совхоза «Волгодонской».

В прошлом году, например, они перевезли дополнительно 8,2 тысячи различных грузов и при этом на ремонтных работах сэкономили около восьми тысяч рублей и сэкономили шесть с половиной тонн бензина. В те-

чение двух дней, коллектив гаража хозяйства, которым руководит В. Д. Рогов, может работать на сэкономленном горючем. В этом году совхозные водители вместе с механизаторами АПО обязались сэкономить 55 тонн горюче-смазочных материалов.

В. КЛЕЙМЕНОВ, наш внешт. корр.

● ВОЭЗ

Сверх плана

50 грейдеров, более двадцати катков, 50 комплектов барьерных ограждений изготовлено в январе сверх плана на опытно-экспериментальном заводе.

Нет на предприятии коллектива, который бы не справился с планом первого месяца года. Отлично выполнили программу января труженики сборочного цеха, механического, кузнечно-заготовительного. О том, насколько эффективной была деятельность предприятия, свидетельствует и такая цифра — план по нормативно-чистой продукции перевыполнен на 45 тысяч рублей.

Нелюбо обстоят дела и с производством новой продукции. В январе удвоился по сравнению с прошлым годом выпуск автоперцепов. **В. НАРОВЛЯНСКАЯ.**

◆ Гормолзавод

ПО ВСЕМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

Коллектив гормолзавода выполнил программу января по всем технико-экономическим показателям.

Так, план объема по выпуску товарной продукции выполнен на 101,1 процента. Темпы роста по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составили 113,5 процента.

Предприятие выпустило за месяц 2100 тонн цельномолочной продукции. Это значительно больше, чем планировалось. Дополнительно реализовано продукции на 15 тысяч рублей. Рост объ-

ема реализации по сравнению с январем 1982 года составляет 110,1 процента.

Выполнению напряженных планов способствовала высокая производительность труда на каждом рабочем месте. Задание по этому показателю в январе выполнено на 101,1 процента, на 13,5 процента выше против прошлого года уровня.

Т. УРСУЛ, старший экономист.

Острый сигнал

НУ И „РЕКОРД“!

Иначе не назовешь такое вот «достижение» работников специального дорожного ремонтно-строительного управления. Недавно они получили на разгрузку четыре цистерны с битумом. И при норм простоя под разгрузкой на каждый вагон 8,3 часа перекрыли ее почти в десять раз. Штраф за простой составил 2674 рубля.

Т. БОЙКО.

Программа на год

В прошедший вторник на «Атоммаше» состоялось обсуждение коллективного договора объединения на 1983 год в цехах производства первого корпуса.

С докладом выступил заместитель начальника производства первого корпуса А. С. Коржов. Он рассказал о выполнении колдоговора в прошлом году и отметил, что отдельные его разделы выполнены не в полном объеме. В первую очередь это касается пунктов по охране труда и социальному развитию: вводу жилья, строительству детских дошкольных учреждений.

В прениях выступили терминист термпрессового цеха А. П. Чернышов, бригадир токарей - карусельщиков цеха корпусного оборудования Ю. И. Тихонов, начальник участка цеха транспортно-технологического оборудования Ю. А. Токаев и дру-

гие. Трудящиеся внесли много новых предложений. Пересмотрен и дополнен, например, раздел «Укрепление социалистической дисциплины». Атомшевцы решили ужесточить наказания за нарушения внутреннего распорядка. Предложено повысить ответственность руководителей подразделений за состояние работы по месту жительства и в общежитиях.

Коллектив объединения включился во Вседонской поход за экономию и бережливость. Приняты повышенные социалистические обязательства по экономии расходованию всех видов ресурсов. За год решено сэкономить 1 миллион 400 тысяч ки-

ловатт-часов электроэнергии, 5700 гигакалорий тепловой энергии, 800 тонн условного топлива, 180 тонн металлопроката.

Выступившие в прениях сделали ряд серьезных замечаний по состоянию нормирования в объединении, организации социалистического соревнования. Много предложений сделано по развитию районов-новостроек.

Коллективный договор — программа действий, основной документ, по которому живет предприятие в течение года. В нем определены производственные и социальные задачи коллектива атомшавцев на шестилетний год пятилетия.

С. СИМАНИХИН заместитель председателя профкома производства первого корпуса.



На снимке: электромонтер электроцеха Волгодонского лесоперевалочного комбината Л. ФРОМАН. Он ударник коммунистического труда, в работе всегда аккуратен, дисциплинирован. Много внимания уделяет мероприятиям по экономии электроэнергии. Молодые рабочие цеха избрали Л. Фрома комсоргом.
Фото А. Тихонова.

● Место жительства—место воспитания

Обсуждаются важные вопросы

В микрорайонах нашего города проходят сходы и собрания граждан по месту жительства. На них обсуждаются важные вопросы: о дальнейшем укреплении трудовой и производственной дисциплины, поддержании починки микрорайона «Честь и слава — по труду»; об участии жителей микрорайона во Вседонском походе за экономию и бережливость. Выступающие на сходах волгодонцы уделяют большое внимание профилактике преступлений и правонарушений, работе городского пассажирского транспорта, закупкам у населения излишков сельскохозяйственной продукции и другим вопросам.

Сходы граждан с указанной повесткой дня проведены, к примеру, в микрорайонах № 16, № 19 (головная организация—ПО «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева).

В микрорайоне № 19 выступивший на сходе с докладом по первому вопросу заместитель начальника отдела кадров производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева Е. Д. Ковтун подчеркнул, что производительность труда — главный показатель эффективности экономики, в первую очередь, зависит от производственной и трудовой дисциплины. Поэтому необходимо всемерно укреплять трудовую и производственную дисциплину, нетерпимо относиться к пьянцам и прогульщикам, к тунеядцам и другим любителям легкой жизни.

Участковый инспектор городского отдела внутренних дел В. В. Чудачков, охарактеризовав состояние общественного порядка в микрорайоне № 19, призвал жителей активно участвовать в выявлении хулиганов, тунеядцев и других лиц, ведущих антиобщественный образ жизни.

Начальник ЖЭК-3 управления жилищно-коммунального хозяйства «Атоммаш» С. А. Меньшикова рассказала о работе ЖЭК-3 по сохранности жилого фонда и высказала пожелание, чтобы все жители микрорайона включились во Вседонский поход за экономию топлив-

но-энергетических, сырьевых и других ресурсов.

На сходе выступили жители микрорайонов т. Тихомирова, Головацкая, Пикалов, Леонова, Степанов и другие. Они выразили обеспокоенность тем, что много детей и подростков после занятий в школе оказываются вне контроля взрослых, предоставлены улице, и предлагали активизировать работу с учащимися.

Участники схода единодушно решили всемерно содействовать выполнению решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС по укреплению трудовой, государственной, производственной дисциплины; усилить работу общественных организаций микрорайона по выявлению лиц, ведущих антиобщественный образ жизни; всем жителям экономно расходовать электроэнергию, воду, газ, бережно относиться к жилому фонду, зеленым насаждениям.

М. КОЧНЕВА,
инструктор горисполкома.

● В исполкоме горсовета Улучшить обслуживание пассажиров

Исполком городского Совета народных депутатов рассмотрел вопрос о работе пассажирского автопредприятия по улучшению обслуживания пассажиров.

Отмечено, что хотя развитие улично-дорожной сети значительно отстает от роста интенсивности движения.

В принятом постановлении горисполком строго предупредил начальника пассажирского автопредприятия Н. П. Безуглова за неприятие своевременных мер по устранению недостатков в обслуживании населения, слабую организацию работы контрольно-ревизионной службы на линиях, за несоблюдение плана выпуска автобусов и неудовлетворительное техническое обслуживание подвижного состава, а также низкую трудовую и линейную дисциплину.

Исполком обязал руководство пассажирского автопредприятия улучшить организацию транспортного обслуживания трудящихся города, обеспечить безусловное выполнение планов пассажирских перевозок и выпуска подвижного состава на линию, повысить качество ремонта и технического обслуживания.

До 1 марта текущего года руководство ПАТП должно полностью укомплектовать все городские маршруты недостающими автобусами и обеспечить установленный интервал движения; значительно усилить работу контрольно-ревизионной службы по улучшению культуры обслуживания пассажиров, увеличению сбора выручки; принять необходимые меры по повышению надежности работы автобусов, эффективному использованию их на линии, сокращению текучести кадров и укреплению дисциплины среди водителей.

Транспортное обслуживание во многом осложнено ограниченной пропускной способностью ряда магистралей (по маршрутам №№ 1, 2, 7, 8).



«Иван кивает на Петра»

В корреспонденции под таким заголовком, опубликованной в газете «ВП» пятого января, справедливо критиковался партокм «Атомэнергострой», совет микрорайона № 6 за слабую постановку работы на территории 52 и 54 кварталов.

Сообщаем, что сейчас работа в микрорайоне заметно оживилась. Регулярно проводятся заседания совета и депутатской группы, по графику работает юридическая приемная. Для детей и подростков открыта передвижная детская библиотека, скоро откроется детская комната школьника «Каравелла».

Введена в эксплуатацию вторая нитка теплотрассы, начат выборочный ремонт жилых домов.

В целях повышения общественной активности жителей идут выборы домовых и уличных комитетов. Проводятся собрания жителей.

Совет микрорайона с помощью парткома «Атомэнергострой» начал готовиться к весенне-летнему периоду. Разработан план ремонта действующих агитплощадок, в ближайшее время начнется строительство спортивной площадки. Есть план по озеленению и благоустройству микрорайона.

В. КУСТОВ,
секретарь совета микрорайона.

Вседонской поход за экономию и бережливость

● Заочное рабочее собрание. Повестка дня:

„За дисциплину в ответе каждый!“

Продолжаем разговор об укреплении трудовой дисциплины, начатый в «Волгодонской правде» 8 января текущего года

Слово старшему мастеру ремонтно-механического цеха лесоперевалочного комбината коммунисту И. М. ЧЕРНЫШОВУ

1
ПРОЧИТАЛ я в «Правде» беседу Юрия Владимировича Андропова с московскими станкостроителями и задумался над такими словами: «Хочу особо подчеркнуть, когда мы говорим о дисциплине, имеется в виду вся трудовая производственная цепочка. И, конечно, все наши усилия пойдут насмарку, если развернувшаяся борьба за дисциплину скользнет по поверхности, разменится на мелочи: кто-то опоздал на пять минут, другой зачастил на перекуры. Конечно, хвалить за это нельзя.

...Нам надо наполнить борьбу за дисциплину большим содержанием, связать ее непосредственно с выполнением производственных заданий...».

Очень мне понравились эти слова. И еще хочу сказать, что в своем цехе борьбу за дисциплину мы стараемся повернуть именно под таким углом. На недавнем партийном собрании коммунисты цеха решили систематически проверять, чем у нас наполнен трудовой день. Все вовремя пришли на работу, сколько положено обедать, когда положено ушли. А что за кадром? Что мы сделали в течение

2
этого дня? Был ли он по-настоящему трудовым?

Теперь наш цеховой экономист-нормировщик вместе с членами профкома и народными контролерами будет проводить проверки, как используется рабочее время—с восьми и до семнадцати часов. Сколько было «чистого» рабочего времени? Сколько ушло на решение каких-либо организационных вопросов, кто этим занимался? А потом будем делать выводы. Причем, решили обсуждать результаты проверок не в узком кругу, в кабинете начальника, а на миру, всем цехом.

Если мы беремся за порядок в цехе, на комбинате, то начинать, я думаю, надо с бригадиров. Бригадир ближе всех к рабочим. Он не должен оставаться в стороне. Тем более сейчас, когда у нас внедряется коллективная форма и организации, и оплаты труда. Дисциплина, порядок в бригаде начинается с личности бригадира. У нас в цехе много лет возглавляет коллектив токарей Анатолий Алексеевич Гришин. Руководит бригадой по ремонту кранового хозяйства Василий Михайлович Богучарский. Это настоящие организа-

3
торы производства, наш золотой фонд.

Хочу сказать еще вот о чем. На моем участке 17 ударников коммунистического труда из 20 рабочих. Но вопросы дисциплины надо решать и в нашем коллективе. На комбинате каждый третий—ударник. А как остро стоит проблема дисциплины труда! Почему так происходит? Ведь, казалось бы, у нас есть целый отряд высококвалифицированных рабочих? Мое мнение, мнение коммуниста с 35-летним партийным стажем, такое: не всегда принципиально мы присваиваем или подтверждаем спустя год высокое звание. Потом и получается, что надо решать серьезный вопрос—мы в передовому отряду. А он не такой уж на поверку и передовой.

Не из-за собственной ли непринципиальности наша цеховая партийная организация должна была исключить в прошлом году из партии двоих? Последней каплей стал тот факт, что коммунист попал в медьезвездный. Но ведь и до этого были нарушения! На них мы внимания не обращали и упустили человека. Спихватились, когда уже было поздно.

За дисциплину в ответе каждый. Но прежде всего—каждый коммунист, каждый передовой рабочий.

Недавно на комбинате прошло заседание партийно-хозяйственного актива. Решено активно поддержать движение москвичей «Честь и слава—по труду» за создание образцового порядка на производстве, сделать сознательную дисциплину, четкую организацию труда нормой каждого дня. Одна минута простоя в работе комбината—это потеря продукции на 1600 рублей. Вот над этим всем нам надо задуматься. И определить свое место, и свой конкретный вклад в борьбу за образцовый порядок.

Вседонский поход за экономию и бережливость!

ГРАММ. КОПЕЙКА. МИНУТА.

Выпуск „ВП“ № 2. Выходит ежемесячно

АДРЕСА РАЧИТЕЛЬНЫХ

◆ БЕТОННО-РАСТВОРНЫЙ ЗАВОД

Уходя, гасите свет! Коллектив бетонно-растворного завода строго следует этому правилу. Здесь не работают днем с огнем, вовремя отключают все механизмы, стараются загружать оборудование на полную мощность.

Прошел январь, и на заводе подсчитали: на 133 тысячи киловатт-часов электроэнергии использовали меньше. Что ж, хороший старт!

◆ УПРАВЛЕНИЕ МАЛОЙ МЕХАНИЗАЦИИ

До 70 килограммов лакокрасочных изделий сберегала ежемесячно бригада штукатуров-маляров А. П. Радченко в прошлом году. За год-то бригада отработала на них более 10 дней.

Быть бережливой ей помогает не только хозяйское отношение к народному добру, но и внедрение передовых методов труда, средств малой механизации.

По итогам января штукатур-маляры А. П. Радченко вновь в числе лучших по экономии стройматериалов.

◆ ОПЫТНО - ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЙ ЗАВОД

Бригада заточников П. М. Мананкова из инструментального цеха опытно-экспериментального завода по-хозяйски относится к победитам — твердому сплаву для резцов.

По крошке, по капельке за прошлый год набралось 45 килограммов.

◆ МЯСОКОМБИНАТ

Регенерация индустриального масла для повторного его использования — большое подспорье в хозяйстве предприятия. Это отлично знают на мясокомбинате.

Годовая потребность в индустриальном масле здесь 33 тонны. Почти все оно используется после регенерации.

ДЕШЕВЛЕ

Из года в год овощеводы совхоза «Волгодонской» снижают плановую себестоимость продукции. В прошлом 1982 году хозяйство получило от эффективной работы цеха растениеводства 612 тысяч рублей прибыли.

Самые дешевые овощи в совхозе сегодня в огородной бригаде № 2, которой руководит Александр Андреевич Провоторов. Один центнер продукции на 2 рубля 48 копеек дешевле, чем планировалось, и на 4 рубля 29 копеек дешевле, чем было в 1981 году.

На один рубль 96 копеек снизили себестоимость каждого центнера овощей в третьей огородной бригаде. Ее руководит Владимир Александрович Киреев рассказывает:

— В 1981 году один центнер выращенных в нашей бригаде овощей стоил 11 рублей 86 копеек, а уже в прошлом году — 7 рублей 14 копеек. Особых секретов такого резкого снижения нет. Все зависит от четкой, слаженной работы всего коллектива и от правильной организации его труда.

Да, Киреев прав: снижение затрат прямо пропорционально органи-

тельные ручные прополки за сезон.

— Снизить себестоимость продукции в 1982 году позволила также и четкая организация труда наших шефов, — продолжает В. А. Киреев. — Раньше как помогали? Приехали, работать не работали, сумки нагрузили и по домам. Этим летом до каждой шефствующей организации довели нормы. И попробуй ее не выполни! Натуроплата оставалась прежней, но зато отдача шефов стала наибольшей.

И тоже, на первый взгляд, копейки. По 19 копеек сэкономили на заработной плате за каждый центнер продукции (как раз за счет замены ручного труда механизацией); по копейке на горюче-смазочных материалах, почти по рублю на семенах — частично своими нанятыми запаслись, частично приобрели на стороне.

А в результате хозяйство получило 612 тысяч рублей прибыли. Каждый центнер овощей стоит на один рубль 86 копеек дешевле, чем планировалось.

Атоммашевец, помни!

1 ПРОЦЕНТ экономии материалов для объединения позволяет изготовить дополнительно продукции на **358 ТЫСЯЧ** рублей. Это — девять испарителей низкого давления и три подогревателя.

1 ПРОЦЕНТ экономии электроэнергии за год по объединению составляет **597 ТЫСЯЧ** киловатт-часов, что позволит четыре дня отработать на сэкономленной энергии.

Адреса расточительных

◆ «АТОММАШ»
Сигналы о помощи посылают неустановленное отечественное оборудование, которое хранится в базах и складах объединения.

Оборудование общей стоимостью более 24 миллионов рублей давно требует переконсервации и ремонта-реvisions. Но с этим не спешат. А напрасно, ведь могут наступить необратимые последствия. Тем более, что печальный опыт уже есть. В прошлом году списали в объединении оборудования и материалов больше чем на 200 тысяч рублей.

◆ «ПРОМСТРОЙ-1»
«Ловкие» руки у рабочих и снабженцев из «Промстроя-1» (начальник А. В. Дейнега), ничего не скажешь.

Два года назад начали они теплицу № 3 стеклить. Как положено, получили в Волгодонском управлении комплектации 37 тысяч квадратных метров стекла. Покатили его, помотали и... замогали. Приехали за новым.

В общем, когда закончили работы на теплице, оказалось, что взяли дефицитного стройматериала в два раза больше, чем положено по норме.

А кто виноват? Ветер и дороги. С ними много не сэкономишь! — считает «Промстрой-1». Только так ли это?

◆ ДСК
«На работу не пойду!» — радостно мурлыкал себе под нос монтажник Марышев из бригады А. Попова СМУ-1 домостроительного комбината.

«А я и завтра не пойду!» — вторил ему товарищ по работе Хусанов. В их дружный дуэт вступил Тактарышев. И решил самовольно взять отпуск... на сколько душа позволит.

Так в январе бригада потеряла семь человеко-дней.

Считайте, что из-за прогулов день не работало звено монтажников, а ему по силам установить 60 деталей, или смонтировать две квартиры. Такая цена расточительности Марышева, Хусанова, Тактарышева.

Хозяйский глаз

ОТ ВОРОТ ПОВОРОТ ВРЕМЯ — ДЕНЬГИ

Центральная сберегательная касса. Переступая порог этого строгого учреждения 4 февраля в 18.45, мы надеялись на все хорошее. Уж здесь-то наверняка знают счет и деньгам, и времени!

В первом окошке симпатичная девушка. Трудится, не поднимая головы.

— Нам бы деньги получить!
— Сейчас? Где же вы раньше были?

Раньше мы были на работе. Но ведь и «строгое учреждение» работа-

ет до 20, о чем извещает посетителя вывеска при входе.

Да, времени здесь счет знают. Но своему времени, а не нашему с вами.

Касса работает до... Но закрывается на 15 минут раньше: «У нас пересменка!». На главпочтамте «почтовые операции производятся» до 19. Но попробовали мы произвести операцию по получению посылки в 18.50.

— За посылкой — завтра, — сказали нам. — Сегодня уже отработали.

Несколько встреч по просьбе читателей с работниками сферы обслуживания

П Е Н Я

Суббота — выходной. Когда еще выкроить время, чтобы заплатить за квартиру? Не отпрашиваться же специально с работы! — так думают люди наивные, и с ними происходит то же самое, что и с инженером А. Мезенцевым.

Как раз в субботу он отправился в ЖЭК-2 УЖКХ «Атоммаша» заплатить за квартиру. Но не тут было. ЖЭК в субботу не работает и в воскресенье тоже.

— Да что вы ломитесь в дверь? — остановила его лифтерша. — Приходите в понедельник, бухгалтерия с девяти часов работает до 18.

Пришел в понедельник. А в кассе перерыв с 13 до 15 часов. Хочешь жди, хочешь уходи, придется в следующий раз.

В следующий раз нашего инженера уже не отпустили с работы. В рабочее время, сказали, работать надо. Правильно говорят. Ну, а как же с квартплатой? Нерадивых квартиросъемщиков штрафуют. Попал в их число и Мезенцев: 82 копейки пени с него взяли.

Комментарий «Хозяйского глаза»

Не так давно Совет Министров СССР принял постановление по вопросам, связанным с упорядочением режима работы предприятий, организаций и учреждений, занятых обслуживанием населения. В нем, в частности, говорится, что нужно организовать дело

так, чтобы запросы и нужды советских людей удовлетворялись полнее и лучше. В первом квартале этого года необходимо осуществить практические меры по наведению должного порядка в сфере обслуживания населения.



История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич