

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ◆ № 22 (7759) ◆ Вторник, 8 февраля 1983 года ◆ Цена 2 коп.

ЗАДАНИЯ ТРЕТЬЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ — ДОСРОЧНО!

Четвертый корпус «Атоммаша» — в строй действующих!

Контур закрыт

ВЫПОЛНЕНА ПЕРВАЯ ЗАДАЧА НА СООРУЖЕНИЕ ЧЕТВЕРТОГО КОРПУСА «АТОММАША» — ЗАКРЫТ ТЕПЛОВОЙ КОНТУР ЗДАНИЯ.

В ходе соревнования отличились бригады Л. Куракина из СМУ-9 «Заводстрой», Г. Селезнева из «Промстрой-1», В. Минченко из СМУ-10 «Заводстрой», К. Кондратьева и В. Фоменко из «Отделстрой».

А. ЗУБРИЦКИН, наш внешт. корр.

Успешно работает в эти дни на укладке бетона и устройстве фундаментов на корпусе № 4 бригада Г. Фоменко из СМУ-10 управления строительства «Заводстрой». Здесь ежедневно перекрываются дневные задания на 50—60 процентов.

На снимке: передовик социалистического соревнования электросварщик Владимир САМОЙЛОВ, работающий на строительстве объектов «Атоммаша» с 1979 года. Фото С. Лейкина.



◆ Ростовская АЭС

В высоком темпе

На сооружении Ростовской АЭС за прошедшую неделю только двумя бригадами Н. Физикаша и Н. Потапчина уложено 640 кубометров бетона, 430 из них в реакторное отделение станции, что больше недельного задания.

Л. ВОЛОДИНА, инженер по соревнованиям.

«Атоммаш»

Ударники пятилетки

Семьдесят рабочих «Атоммаша» награждены знаком «Ударник XI пятилетки». Лучших результатов в труде добились они за прошедшие два года и отлично работают в 1983-м.

Кузнец термпрессового цеха А. Н. Белопашенцев и электромонтер-кабельщик электроцеха В. Н. Апанченко, наладчик отдела монтажа и пусконаладочных работ Ю. В. Балалайкин и машинист тепловоза цеха железнодорожного транспорта В. К. Стригунас за-

◆ Хлебокомбинат

Больше других

Шестьдесят тонн хлебобулочных изделий, на четыре тонны больше плана, выпустила в январе бригада пекарей хлебозавода № 1, которой руководит мастер Нина Степановна Воробьева. Выработка каждого члена бригады составила по 4,6 тонны при задании 4,3 тонны.

По ударному несли трудовую вахту тестомес А. С. Кусин, формовщик Райса Суворова, пекари Алла Поцелуева и Ольга Беленькая, машинист Александра Богданова и другие.

Коллектив Н. С. Воробьевой признан лучшим на комбинате в соревновании бригад.

Л. КОНДРАТЬЕВА, наш внешт. корр.

Одной строкой

Нет пока у «Атоммаша» многолетней трудовой биографии.

Но в Книге трудовой славы Министерства энергетического машиностроения строки о волгодонском производственном объединении есть. Скоро появится там новое имя — Анатолия Прохоровича Видманова, электросварщика цеха нестандартизированного оборудования.

Видманов — один из лучших электросварщиков завода. Ему поручают работу высокой сложности. Не было случая, чтобы Анатолий Прохорович не сумел справиться с ответственным заданием. С первого предъявления он сдает 99,7 процента продукции.

◆ Консервный завод

С опережением

Впервые коллектив консервного завода добился высоких производственных показателей.

В январе при плане 1700 туб произведено 1708 туб. Дополнительно к заданию реализовано шоре яблочного на 36 тысяч рублей.

Лучше всех на предприятии работала смена, которой руководит Зинаида Ивановна Филиппова. Этот коллектив выпустил сверх плана 27 тысяч условных банок консервов. Смена З. И. Филипповой названа лучшей на заводе за январь.

Н. ГУРЬЕВА, наш внешт. корр.

Жилье

Растут этажи

Об ударных буднях бригад на строительстве жилья рассказывают наши внештатные корреспонденты Н. НЕСТЕРОВА, С. ГОЛОВА.

Друг от друга не отставать

Который уж год по этому принципу трудятся бригады монтажников из СМУ-3 домостроительного комбината Т. Карабанова, А. Туганова и В. Потяева.

В этом году все они приняли высокие социалистические обязательства и включились в соревнование бригад — миллионеров. В январе трудились, что называется, наперегонки.

Все три коллектива известны своим большим опытом, профессиональным мастерством, высокой дисциплиной. Потому и делают большой объем меньшими силами.

Высока выработка в бригаде Тимофея Карабанова — 127 процентов, у Александра Туганова — 108 процентов. Но кто сработал лучше всех, так это бригада Владимира Потяева. Здесь показатель по выработке перевыполнен почти в два раза — 196 процентов.

Ударно трудятся бригады и в феврале.

День депутата

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ЮНОСТЬ» ПРОВЕДЕН ОЧЕРЕДНОЙ ДЕНЬ ДЕПУТАТА.

Перед депутатами выступил первый секретарь горкома КПСС А. Е. Тяглицкий, посвятивший свою речь вопросам упорядочения режима работы предприятий сферы обслуживания.

О наказах избирателей и задачах депутатов по успешному выполнению этих наказов рассказал заместитель председателя горисполкома П. Г. Пономаренко.

«Депутатский запрос — средство контроля за работой отделов, управлений исполнительного комитета, предприятий и организаций города» — такова была тема выступления секретаря горисполкома Е. Т. Хижняковой.

Лекцию о вопросах экономии и бережливости в материалах ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, седьмой сессии Верховного Совета СССР, а также о Вседонском походе за экономию и бережливость сырья, топливно-энергетических и других ресурсов прочитал преподаватель филиала НИИ, кандидат экономических наук П. Д. Малахов.

С большим интересом депутаты прослушали лекцию начальника архитектурно-планировочного управления города А. Г. Лазарева о прошлом, настоящем и будущем Волгодонска.

М. КОЧНЕВА, инструктор горисполкома.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Идет нефть, Заполярья

УСИНСК (Коммунистическая АССР). Трудовую эстафету от геологов, открывших и разведанных Воейское нефтяное месторождение, приняли эксплуатационники объединения «Коминнефть». У Полярного круга строится благоустроенный вахтовый поселок, бурятся эксплуатационные скважины. Новое месторождение расположено рядом с действующим Усинским топливно-энергетическим комплексом и трассой магистрального трубопровода Усинск—Ярославль, что будет способствовать ускоренному развитию промышленности. Его труженикам помогает опыт соседей — нефтяников Тюменского севера.

Трасса Уренгой — Новопсков

МОСКВА. Полностью завершено строительство линейной части магистрального газопровода Уренгой — Новопсков. Закончились испытания последнего участка трассы. Магистраль включена в работу на всем ее протяжении — в 3,3 тысячи километров. Это — третья крупная трасса, продолжением с начала пятилетки из Западной Сибири в центральные районы страны.

На конвейере — «Ракета-9»

ДНЕПРОПЕТРОВСК. Самым взыскательным хозяином понравятся электропылесосы «Ракета-9», серийный выпуск которых начал Днепропетровский агрегатный завод имени 50-летия СССР. Привлекательный внешний вид сочетается в них с улучшенными эксплуатационными качествами. Пыль теперь не будет оседать внутри агрегата — заводские конструкторы предусмотрели устройство для ее брикетирования.

Расширяется сеть дорог

ХОРОГ (Таджикская ССР). Горы Памира прорезала еще одна дорога. Она связала высокогорные хозяйства Шугнанского района с автодорогой Душанбе — Хорог.

Услуг стало больше

МЕЦАМОР (Армянская ССР). Крупнейший в республике комплекс быта открылся в городе энергетиков. Он предлагает более ста видов услуг. Для удобства при станции действует стол заказов, где принимаются заявки на любой вид сервиса. Время обслуживания посетителя скорректировано с учетом рабочего дня на Армянской АЭС. (ТАСС).

С собрания партийно-хозяйственного актива производственного объединения «Атоммаш»

АТОМНЫМ СТАНЦИЯМ — НАДЕЖНЫЕ ПОСТАВКИ

В ПРОШЕДУЮЩУЮ среду в ДК «Октябрь» состоялось собрание партхозактива производственного объединения «Атоммаш».

На нем были обсуждены итоги работы коллектива заводчан в 1982 году и задачи на сердцевинный год пятилетки. С докладом выступил генеральный директор объединения В. Г. Овчар.

В обсуждении доклада приняли участие секретарь парткома производства первого корпуса В. Н. Бессарабов; начальник производства второго корпуса Н. В. Капустянов; бригадир слесарей-сборщиков

цеха оснастки и нестандартизированного оборудования Д. Т. Бадик и другие.

На собрании выступил с речью секретарь обкома КПСС Н. П. Кравченко.

В работе собрания приняли участие председатель облсовпрофа В. М. Лысенко; первый секретарь обкома ВЛКСМ В. Н. Агеев, инструктор обкома КПСС А. В. Попов, первый секретарь ГК КПСС А. Е. Тятливый.

На собрании были приняты социалистические обязательства коллектива на 1983 год.

Из выступлений участников собрания

В. БЕССАРАБОВ, секретарь парткома производства первого корпуса:

—Задачи перед нами стоят большие. Основная нагрузка по претворению намеченных планов в реальность ложится на производство первого корпуса. Ведь в цехах его выпускается сегодня более 90 процентов продукции объединения.

Итоги прошедшего года, откровенно говоря, не могут нас радовать темпами роста ни производительности труда, ни объема производства. Но заделы созданы. Главное сейчас — мобилизовать каждый коллектив, каждого работника на выполнение плана, на использование всех имеющихся резервов. Не везде это получается. Закончился январь, и мы видим, что не все хозяйственные руководители, не все партийные организаторы цехов в достаточной мере прониклись чувством ответственности за выполнение каждой строчки номенклатурного плана. План января не выполнили цехи закладных деталей, корпусного оборудования и гидромехкист САОЗ и другие.

Допущен перерасход по себестоимости выпускаемой продукции. Есть факты неудовлетворительного соотношения темпов роста производительности труда и средней заработной платы. Выработка на одного работающего остается низкой.

«Узким местом» у нас является нормирование.

Сейчас в цехах проходит массовая проверка выполнения двухсторонних коллективных договоров, разработка их на третий год пятилетки. К сожалению, многое из намеченного в наших планах, мероприятиях остается на бумаге. Считаю, что нам необходимо взять за правило, чтобы каждое новое решение по одному и тому же вопросу принималось только тогда, когда выполнены прошлые решения, либо возникли какие-нибудь новые обстоятельства.

Мы включились во Вседонской поход за экономию и бережливость, создали штабы, посты, разворачиваем работу в цехах. Но трудно бороться за конкретный результат, не имея данных учета по каждому цеху. Нет счетчиков по расходу энергоресурсов в цехах, а в бригадах и говорить не приходится. Нормы расхода энергоресурсов цехам не планируются. Не внедрена система мултирования за экономию энергоресурсов.

А. САВРАНСКИЙ, председатель совета бригадиров объединения:

—Одно из наших «узких мест» — это использование оборудования. Мы знаем, что один час простоя уникального станка

обходится заводу более чем в 200 рублей. А что сделано, чтобы эти простои были сведены до минимума? Прямо надо сказать, что мало. Хорошая была инициатива рабочих вести в бригадах вахтенные журналы, где бы учитывались простои. Но она не нашла поддержки в службах объединения.

Хочу сказать также и о работе совета бригадиров «Атоммаша». Много у нас еще здесь проблем. Нет пока безоговорочного выполнения решений совета. 20 сентября, например, мы говорили на своем заседании о простоях, наметили конкретные меры. А сейчас январь, но многое из намеченного до сих пор не сделано. Контакты с главными специалистами, руководителями подразделений, служб как следует не налажены.

Л. ФРОЛОВА, инженер - конструктор специального конструкторского бюро:

—Сейчас на всех уровнях обсуждается проблема рационального использования труда инженерно-технических работников. У нас в объединении здесь вопросов неочаговый край. Лавиной идут отвлечения людей на стройку, сезонные и несезонные сельхозработы. В «УЖКХ» и т. д. Это уже стало системой. В целом же потери составляют по нашему бюро — 30 — 35 процентов!

Всем известно, например, что на заводе есть 12 импортных промышленных пылесосов. Но они не работают. Сегодня их успешно заменяют... инженеры с венками в руках. Мне, председателю профсоюзного комитета, трудно объяснить конструктору с большим стажем работы, почему он должен убирать не только территорию цеха, но и порой рабочее место станочника. Кроме материального ущерба здесь мы имеем значительный моральный урон. Ведь рабочий считает инженеров бездельниками! Раз метут — значит, на своих местах не нужны...

В. ЛЫСЕНКО, дефектоскопист центральной лаборатории неразрушающих методов контроля:

—Обеспечение высокого качества выпускаемой продукции должно стать делом чести каждого атомщика. Но сегодня рабочие, бригады иногда еще остаются в стороне. В цехах не организованы общественные посты качества. Всего 56 технологических процессов аттестовано. 20 процентов продукции, принятой рабочими бюро технической контроля цехов, возвращается на доработку.

Остается проблемой ввод в действие современного оборудования для контроля качества.

Из доклада генерального директора ПО «Атоммаш» В. Г. ОВЧАРА

За отчетный год коллектив объединения выполнил план по объему реализации товарной продукции, объему нормативно-чистой продукции, план по товарной продукции. Решена одна из важнейших задач года: в основном освоено производство и обеспечено комплектование, правда, не в полном объеме, пусковых атомных электростанций оборудованием бетонных шахт и закладными деталями реакторного отделения; биологической защитой; транспортно-технологическим оборудованием по отдельным позициям; закладными деталями всех типов шлюзов.

Впереди — трудная и напряженная работа. Мы должны отчетливо понимать, что сегодня недостатков, упущений у нас значительно больше, чем достижений. В прошлом году коллектив объединения не выполнил план по важнейшей номенклатуре, а также не в полном объеме выполнил свои договорные обязательства.

В чем же причина такого положения? Прежде всего, это сложившееся хроническое отставание технической подготовки производства.

На начало 1982 года техническая подготовка производства годового номенклатурного плана составляла по оборудованию АЭС — 31 процент, по нестандартизированному оборудованию — 36 процентов. Практически техническая подготовка проводилась параллельно с изготовлением продукции.

Подводит нас и низкое качество планирования. Были случаи, когда плановый отдел имел одну производственную программу, производственно-диспетчерский отдел — другую, а цех зачастую «делал» свою, более реальную с их точки зрения. К чему привела такая практика планирования, всем известно.

Система планирования должна давать четкий и ясный ответ на вопросы: что является «узким местом», какие меры надо принять для безусловного выполнения государственного плана, в какой степени готовности находится изделие в данный момент?

Итак, в течение прошедшего года «узким местом» было планирование в производстве? Надо признать, что руководители производственно-дис-

петчерского отдела, начальники производств их заместители больше пенили на «объективные трудности», чем занимались организацией работы в корпусах. Стабильная, постоянная загрузка рабочих бригад, контроль за ходом производства не были обеспечены. Не учитывался цикл изготовления изделий АЭС.

В решающей степени выполнение государственного плана зависит от материально-технического обеспечения. Работу соответствующих служб нельзя признать удовлетворительной. Как можно было допустить, чтобы отдельные изделия, включенные в план второго, третьего и четвертого кварталов 1982 года, и на сегодняшний день не были обеспечены материалами?

Нельзя нам упускать из виду и проблемы эффективности производства, качества продукции. Одним из главных оценочных показателей деятельности предприятия является себестоимость продукции. Здесь, как в зеркала, отражается вся наша работа. И видно, что мы не научились еще хозяйствовать эффективно. На каждый рубль изготовленной продукции мы затрачивали 2 рубля 12 копеек при плане 1 рубль 75 копеек. Сверхплановые убытки составили около 20 миллионов рублей! Откуда же такие затраты?

Одной из главных причин тяжелого экономического положения объединения является чрезмерно затянувшееся строительство и некомплектный ввод производственных мощностей.

Но многое зависит и от нас. Мы не сумели действовать внутренними резервами. Только по основной деятельности непроизводительные расходы, например, составили в 1982 году 2,2 миллиона рублей. А с учетом службы капитального строительства и жилищно-коммунального хозяйства — превысили 3 миллиона рублей. Этих средств могло бы хватить для того, чтобы изготовить два корпуса парогенератора и гидромехкист САОЗ.

Важным вопросом остается качество выпускаемой продукции. У нас есть все, чтобы обеспечить изготовление надежного оборудования для АЭС, чтобы гарантировать качество на уровне ядерного класса. И все-таки потери от брака в 1982 году составили по

объединению 230 тысяч рублей. А удержано за брак с виновников всего 90 рублей. Другими словами, за брак расплатилось государство, а не те, кто его сделал. Хотя подавляющая часть случаев брака происходит по вине исполнителя. Немало мы теряем также из-за отступлений от нормативно-технической документации.

Наши резервы — это и экономное расходование энергоресурсов, и улучшение использования оборудования, и экономия материальных ресурсов, использование деловых отходов, и многое другое.

Нам необходимо улучшить качество работы, ускорить ее темп, уделить производству продукции. Один из решающих факторов выполнения этой задачи — укрепление дисциплины. Прогресс на производстве и нарушения общественного порядка — это не только потери рабочего времени и недоданная продукция, но и большое социальное зло.

Остро стоит проблема текучести кадров. В 1982 году из объединения уволилось 2689 человек. Особенно тревожным является тот факт, что увольняются рабочие дефицитных профессий. За год принято 635 рабочих основных профессий, а уволилось 383.

Одна из причин текучести — неудовлетворенность жилищными условиями. План прошлого года по вводу жилья не выполнен. В этом году необходимо погасить долг.

Остается большой очерк в детские дошкольные учреждения. В 1983 году намечается построить еще шесть детских садов.

Часто причиной увольнения наши работники называют неудовлетворенность заработной платой. Среднемесячная заработная плата с учетом вычета из фонда материального поощрения составила в отчетном году 177 рублей. На 1983 год планируется увеличить ее на 4,8 процента и довести до 185,6 рубля. Это немного меньше, чем в среднем по отрасли.

Но давайте посмотрим на эти цифры с другой стороны. Среднемесячная заработная плата составила у нас 91 процент к среднеотраслевой, а производительность труда — всего 32 процента! Как говорится, по труду — и

честь. Ясно поэтому, что вопрос повышения производительности труда является для нас особенно актуальным.

На этот год планируется прирост производительности труда 26,9 процента. Чтобы достигнуть его, нужно создать организационные условия, обеспечивающие максимальную выработку на каждом рабочем месте.

О том, что для этого надо сделать в сфере производства, говорилось выше. Одним из важных факторов, влияющим на рост производительности труда, является уровень социально-бытового обслуживания трудящихся. В значительной мере — организация общественного питания.

Сейчас в объединении работает 5 столовых и 10 буфетов на 3040 посадочных мест. Все столовые постоянно снабжаются свежими овощами и мясными и молочными продуктами. Однако качество приготовления пищи вызывает справедливые нарекания трудящихся.

В 1982 году трудящимся объединения было продано промышленных товаров на сумму 192 тысячи рублей и продовольственных на 877 тысяч рублей. Дальнейшее увеличение продаж продовольственных товаров во многом зависит от развития подсобного хозяйства объединения.

В прошлом году вступили в строй школа, Дом быта, поликлиника, три детских сада, детская больница. Вместе с тем, ввод ряда объектов был сорван. В этом году намечены конкретные меры и мероприятия, чтобы исправить положение.

Нынешний год — сердцевинный год пятилетки. Надо доделать то, что мы, прямо говоря, не сделали за первые два года, и создать условия для нормальной работы в будущем.

Нам предстоит увеличить объем оборудования для АЭС в восемь раз, то есть, изготовить этой продукции на 45 миллионов рублей, 17 блоков АЭС ждут нашего оборудования!

Каждый работник объединения должен почувствовать всю полноту той ответственности, которая возложена на коллектив. У нас, хочется повторить еще раз, есть огромные резервы. Надо только лучше их использовать. И тогда наши планы станут реальностью.

Вседонской поход за экономию и бережливость

ЕЩЕ десятилетие назад, надо признать мы мало задумывались над тем, как использовать отходы. Более насущной казалась проблема — куда их девать. Куда вывозить, где складировать? Ветераны предприятия помнят огромные «терриконы», которые создавали опасность пожара да и вообще не украшали территорию комбината. Приходилось сжигать горы отходов древесины, тех самых, которые сейчас успешно используются. До 1979 года на лесоперевалочном комбинате подвигались утилизацию только половина отходов. За последние четыре года мы далеко продвинулись по этому пути. 83,3 процента отходов используются!

Именно от этой стороны хозяйствования зависит сейчас производство одного из наших видов продукции — древесностружечных плит. Щепу для ДСП мы получаем из отходов от раскряжевки хлыстов. То есть, утилизация стала производственной потребностью. Без этого нам уже не обойтись.

Конечно, потребовалось провести организационно-технические мероприятия, реконструировать один из участков. Кстати, 30 тысяч рублей, затраченные на реконструкцию в 1979 году, окупилась уже в 80-м!

Рентабельное, выгодно

Рентабельное дело

ное оказалось дело — использование отходов. Себестоимость каждого кубометра ДСП снизилась почти на два рубля. Выросли наши прибыли. Улучшилась культура производства. В этом году в цехе ДСП будет установлено еще три станка для производства щепы, и наше предприятие полностью откажется от продажи этого сырья другим организациям.

Итак, можно подсчитать доходы, привести конкретные цифры. Но есть и «оборотная сторона медали», которую выразить языком экономическим не так просто. Произошли изменения в психологии людей. К отходам перестали относиться, как к чему-то бросовому, ненужному. Например, получаем мы от шлифовки плит ДСП пыль. Ее не выбрасываем, а сжигаем, экономим топливо. Недавно пришли в техотдел рационализаторы с предложением использовать крупную фракцию пыли для производства тех же ДСП. Предложение еще надо обдумать, проверить. Но, независимо от результата, важен сам факт — люди думают, как лучше, экономнее хозяйничать.

Сейчас на комбинате объявлен конкурс на лучшее предложение, какие товары народного потреб

ления можно делать из отходов черновых мебельных заготовок и ДСП. Кстати, все полубившиеся жителям города сувениры, предметы домашнего обихода, игрушки изготавливаются из отходов. Называю эти материалы «отходами» с чувством внутреннего протеста. Взять наш хлыст, верхнюю часть. Специалисты знают, что это самая высококачественная древесина, как говорится, без сучка и задоринки. Но для изготовления, например, телеграфного столба — тонка, отходы. А для какой-нибудь кухонной скалки — первосортный материал.

11 новых видов товаров народного потребления будем выпускать в этом году. Снова в дело пойдут отходы.

У нас довольно высокий процент утилизации отходов. Но уже сейчас мы анализируем пути их использования. Что эффективнее — сжечь вместо топлива или сделать из них вещь? Что больше принесет пользы и комбинату, и народному хозяйству? Без сомнения, в этом направлении можно предложить еще много интересных решений.

В. ФИРСОВ,
исполняющий обязанности главного технолога лесоперевалочного комбината.

Без меры и учета

Отношение к кирпичу у нас небрежное. Почему? Может потому, что цена одной кирпичины четыре копейки. Или потому, что эти копейки никто не считает: бери, прораб, десят, кирпич с базы до тех пор, пока объект не построишь, а сколько его разобьет бригада, никого не интересует. Потом, в конце года, убытки подсчитаем. Но начини этот же прораб строить собственный частный дом, он обязательно сосчитает: нужно купить примерно десять тысяч штук кирпич — значит, придется выложить из собственного кармана минимум 420 рублей. Немало?! Одна-ко...

Вышел утром за порог квартиры этот же прораб и без всякого ужора совести через полчаса на рабочем месте может дать команду водителю: «Подымай кузов, выгружай кирпич!».

Мы побывали во время рейдов на множестве объектов, которые строятся из кирпича.

И на многих из них — столовой в новом городе, детсада а д а х №№ 238 и 238 «а», строящемся доме напротив новой горбольницы и т. д. — валялся битый кирпич. Побиты не десятки, сотни, а тысячи штук. И здесь счет уже идет не на копейки, а на сотни рублей. Неужели на всех этих объектах работает «наш» прораб?

Поговорили мы «по душам» на одном таком объекте с бригадиром — стали кирпич принимать бережно, складировать. Но спрашивается, почему работники УПТК, кото-

рым кирпич достается иногда ценой непомерных усилий, отпускают его без всякого ограничения, согласно заявкам? Понятно, это их обязанность — удовлетворять потребности в стройматериалах. Но потребности разумные, строго обсчитанные.

Равнодушные? Вряд ли. На базе УПТК «Гражданстрой», на наш взгляд, работают люди неравнодушные. Они знают цену кирпича, стараются как-то его беречь. Но вот где кирпич бьют, на каких объектах и какие люди с ним обходятся варварски — не знают. Не наше, мол, дело, у нас своих хлопот — полон рот. У нас ведь тоже кирпич бьется.

Что правда, то правда. Куда уж контролировать других, когда у самих негодного кирпича не три-четыре каких-то тысячи, а целых 100.000 штук синтетического и 30.000 штук красного. И с каждым днем число это увеличивается.

Причина: теснота — кирпичом завалена железнодорожная ветка, действующая бетонная дорога. А приходит в сутки два вагона с кирпичом, увозится же на объекты меньше, остатки складировываются, время приводит их в негодность, хлам постепенно забирает все больше и больше территории.

— Мы даже сфотографировали эти кучи, этот беспорядок, — рассказывает председатель группы народного контроля базы С. Цирко. — послали в управление, однако реакция пока никакой.

Да, побывав на этой базе, мы увидели бесхозяйственность крупным планом. Может быть, на трестовской базе УПТК к кирпичу отношение другое?

К сожалению, на трестовской базе № 2, около железнодорожной ветки, где разгружается кирпич, мы увидели настоящий крепостной вал из бывшего кирпича.

Его размеры таковы: семь-десять метров в длину, десять в ширину и метр — полтора в высоту. Если условно принять, что этот вал состоит из цельного кирпича, то лежит его здесь около 300 тысяч штук. Да, это уже не копейки. Это тысячи рублей убытка!

А скажи работникам базы, что любил его при выгрузке — погрузке, то ведь ответят — с завода брак пришел. И попробуй докажи обратное. Не докажешь ведь!

Действительно не докажешь, вазу ведь не один год от роду. Как не смогли мы доказать во время рейда ни одной бригаде того, что битый кирпич на объекте — это их рук дело. Не поймали ведь за руку!

Считаем, что народные контролеры строительных подразделений еще слабо занимаются вопросами экономии и бережливости стройматериалов, в том числе и кирпича. А ведь это их обязанность — поймать за руку нерадивых людей, тех, кто считает кирпич для государственных объектов чужим.

А. КАТАМАНОВ, заместитель председателя комитета народного контроля треста ВДЭС, **В. ЧЕРКАСОВ,** наш спец. корр.



Высокими производственными показателями отличается в эти дни на строительстве корпуса № 4 «Атоммаша» бригада плотников-бетонщиков СМУ-9 управления строительства «Заводстрой», возглавляет которую Л. П. Куракин. В укреплении трудовой и производственной дисциплины здесь заинтересован каждый. Пример тому бригадир. Он, как и любой плотник-бетонщик бригады, выполняет свою производственную норму.

На снимке: Л. П. КУРАКИН за работой.

Фото А. Тихонова.

Официальный отдел ОГОРОД — КАЖДОЙ СЕМЬЕ

Исполком городского совета народных депутатов принял решение «О развитии индивидуального огородничества в 1983—1985 гг.».

Исполком отметил, что в свете решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС трудовые коллективы города проводят определенную работу по последовательному увеличению производства сельскохозяйственной продукции в личных подсобных хозяйствах, коллективных садах и огородах.

При задании 16 тысяч, в 1982 году было организовано 16,5 тысячи огородов. Это обеспечило получение каждой третьей семьей города участка для производства сельскохозяйственной продукции. 700 огородов организовано на химическом заводе имени 50-летия ВЛКСМ, 4,2 тысячи — в ПО «Атоммаш», три тысячи в тресте «Волгодонскэнергострой».

Эффективно используют отведенные земли коллективы Восточных электрических сетей, пассажирского АТП, гормолзавода, Волгодонского опытно-экспериментального завода и других.

Вместе с тем, руководители отдельных предприятий и организаций города не прониклись чувством ответственности за решение этой экономической и социальной задачи, не обеспечили развития индивидуального огородничества в своих коллективах. Так, в производственном объединении «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева из выделенных 126 гектаров было засеяно только 70 гектаров, в тресте «Волгодонскэнергострой» из 140—100 гектаров. Только на 30 процентов была использована выделенная земля в тресте столовых.

С целью более широкого привлечения трудящихся к участию в решении Продовольственной программы, устойчивого снабжения населения города продовольственным картофелем, исполком городского Совета утвердил задание по организации индивидуальных огородов на 1983—1985 годы: по 30 тысяч огородов на каждый год. Решено выделить под индивидуальные огороды свободные городские земли площадью 360 гектаров. Создан городской штаб по развитию огородничества во главе с заместителем председателя горисполкома Г. А. Платоновым. В обязанности штаба входит разработка конкретной программы организаторской и воспитательной работы среди населения, развертывание социалистического соревнования среди предприятий и организаций за развитие огородничества, за лучший индивидуальный огород.

Кроме того, руководителям предприятий и организаций совместно с профсоюзными комитетами поручено разработать мероприятия по оказанию помощи в развитии личного огородничества, организовать вспашку, внесение удобрений, раскочерку и очистку от строительного и бытового мусора земли, проведение мелиоративных работ, а также предусмотреть в коллективных договорах пункты о предоставлении рабочим и служащим двух дней в период массовой посадки и уборки картофеля, оплаты работ по вспашке и охране огородов.



«Не решают на местах»

В статье «Не решают на местах» была подвергнута критике работа предприятия тепловых сетей по ремонту магистрали, обеспечивающей теплом дома по улице Морской.

Директор предприятия тепловых сетей **А. В. ГАРКУШЕНКО** сообщил: закольцовка магистрали, обеспечивающей теплом дома по улице Морской №№ 34, 38, 40, 42 и дом № 77 по переулку Первомайскому, предприятием произведена. Жалобы жильцов перенесены на домостроительный отдел.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

В каком порядке предоставляется дополнительный отпуск женщинам, имеющим малолетних детей?

А. ДОЛИНИНА, рабочая.

На этот вопрос отвечает адвокат юридической консультации **Н. И. ШЕВЧЕНКО:**

— Женщинам, имеющим двух или более детей в возрасте до 12 лет, ежегодно предоставляется дополнительный оплачиваемый трехдневный отпуск, как правило, одновременно с ежегодным основным отпуском. При этом общая продолжительность отпуска работницы, берущей дополнительный трехдневный отпуск, не должна превышать 28 календарных

дней, включая выходные дни, приходящиеся на отпускное время. По желанию матери указанный отпуск она может получить и в любое другое удобное для нее время.

Юридическая консультация

Кроме того, женщины, имеющие двух и более детей в возрасте до 12 лет, имеют право на дополнительный отпуск по уходу за детьми без сохранения заработной платы продолжительностью до двух недель по согласованию с администрацией в период, когда позволяют производственные условия. Этот дополнительный отпуск может быть приурочен к основному отпуску или предоставляться отдельно, как полностью, так и по частям. Перенесение дополнительного отпуска по уходу за детьми на следующий рабочий год не допускается.

Телевидение

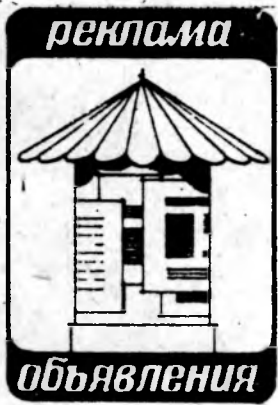
ВТОРНИК, 8 февраля
Первая программа
8.45 — «Последний срок». Фильм-спектакль.
10.55 — Новости. 14.30 —
Новости. 14.50 — К Дню
юного героя-антифашиста.
15.50 — «Советское изобре-
дательное искусство».
16.35 — Танцует «Бахор».
17.00 — «Рассказывают
наши корреспонденты».
17.30 — Документальный
фильм. 18.05 — «Земле-
делец». 18.30 — «В каж-
дом рисунке солнце».
18.45 — «Сегодня в ми-
ре». 19.05 — Играет ор-
кестр симфонической и
эстрадной музыки Цент-
рального телевидения и
Всесоюзного радио. 19.25
— День Дона. 19.40 —
«Правда великого наро-
да». «Советский харак-
тер». 21.00 — «Время».
21.35 — Концерт в Госу-
дарственном Централь-
ном зале, посвященный
дням Праги в Москве.
22.55 — «Сегодня в ми-
ре».

Вторая программа.
17.30 — «Адреса моло-
дых». 18.30 — «Ходили
мы походами». О клубе
юных моряков Ростовско-
го Дворца пионеров.
19.00 — «Служу Совет-
скому Союзу!». 20.00 —
«Спокойной ночи, малы-
ши!». 20.15 — «Между-
народная панорама».
21.00 — «Время». 21.35
«Диний мед». («Мос-
фильм»).

СРЕДА, 9 февраля
8.45 — «Жил-был Са-
ушкин». Мультфильм.
1-я серия. 9.00 — «Буй-
ный Терек». Телевизион-
ный художественный
фильм. 10.10 — «Клуб пу-
тешественников». 11.10
— «Новости». 14.30 — Но-
вости. 14.50 — К Дню
Аэрофлота. Докумен-
тальный фильм. 15.50 —
«Драматургия и театр».
М. Горький. «На дне».
16.20 — А. Дворжак. 8-я
симфония. 17.00 — «Эко-
номика должна быть эко-
номной». 17.30 — «Раб-
отать эффективно и ка-
чественно, без отстаю-
щих». 18.00 — В. А. Жу-
ковский. Стихотворения
и баллады. К 200-летию
со дня рождения поэта.
18.45 — «Сегодня в ми-
ре». 19.05 — День Дона.
19.25 — «Бригадный по-
ряд и порядок». О совер-
шенствовании метода
бригадного подряда на
стройках страны. 19.55
— «Телевизионная обще-
ственная приемная». «В ин-
тересах трудящихся».
20.40 — Фильм-концерт.
21.00 — «Время». 21.35
— «Документальный эк-
ран». 22.45 — «Сегодня в
мире».

Вторая программа
13.30 — «Сочинение на
вольную тему». 14.00 —
Твоя ленинская библиоте-
ка. 14.30 — «За лунным
камнем». 14.40 — «Театр
А. С. Пушкина». Переда-
ча 2-я. 15.25 — «Новости».
17.15 — «Отзовитесь, гор-
нисты!». 18.00 — «Наша
почта». 18.30 — Музы-
кальная программа.
19.00 — «Сельский час».
20.00 — «Спокойной но-
чи, малыши!». 20.15 —
Чемпионат СССР по во-
лейболу. Мужчины. «Ав-
томобилист» (Ленинград)
— «Радиотехник» (Рига).
21.00 — «Время». 21.35
— «Как вырвать зуб у
кота». Телефильм.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ



К СВЕДЕНИЮ САДОВОДОВ-ЛЮБИТЕЛЕЙ!

При городском совете добровольного общества садоводов организованы курсы для садоводов-любителей.

Занятия проводятся по вторникам и четвергам с 17 час. 30 мин., по субботам — в 15 час. в здании ВДОАМ (трехэтажное здание за рынком).

Извещаем садоводов-любителей о том, что в течение первого квартала с. г. необходимо погасить задолженность за 1982 год и уплатить членские взносы за 1983 год.

К злостным неплательщикам будут применяться строгие меры, вплоть до исключения из членов садоводства.

Горсовет ДОС.

ВОЛГОДОНСКОЙ ГОРКООПТОРГ

производит закупку мя-
са у населения по ценам:
говядина — 3 руб.
50 коп.,
свинина — 3 руб. 10
коп.,
баранина — 2 руб. 70
коп.,
мясо нутрии — 2 руб.
20 коп.

Закупка производится
во всех магазинах гор-
коопторга.

За справками обраща-
ться по адресу: пер. Перво-
майский, 77, горкоопторг,
телефон 2-12-01.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на постоян-
ную работу в Волгодон-
ской трест столовых:

бухгалтеров,
нормировщиков,
кладовщиков,
кондитеров,
слесарей по ремонту
оборудования,
слесаря-сантехника,
электриков,
кухонных рабочих,
чистильщиков овощей,
лифтеров,
уборщик,
трактористов.

Обращаться: ст. Волго-
донская, 12, бюро по тру-
доустройству. (№ 14)

ДИСКОТЕКА «КАЛЕЙ-ДОСКОП»

приглашает девушек в
возрасте от 15 до 19 лет
в диско-группу хореогра-
фического коллектива
при Дворце культуры
«Октябрь».

Запись до 10 февраля
1983 года с 8 до 21 часа
у дежурного дворца.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает инжене-
ров-электриков со ста-
жем проектирования на
временную работу, води-
теля (категории «Д») на
автомашину «Жук».

Обращаться: ст. Волго-
донская, 12 (привокзаль-
ная площадь). (№ 2)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

приглашает
продавцов,
лоточников,
экспедиторов,
инженера технолога
по строительству.

За справками обра-
щаться по адресу:
г. Волгодонск, ст. Вол-
годонская, 12 (привок-
зальная площадь). (№ 12)

ОТКРЫТА МАСТЕРСКАЯ

по ремонту телефон-
ных аппаратов в новом
городе по пр. Строи-
телей, 5.

Часы работы: с 9 до 18.
Выходные — воскресенье,
понедельник.

Телефоны в ремонт при-
нимаются от организаций,
предприятий, учреждений
и индивидуальные (квар-
тирные).

МЕНЯЮ

трехкомнатную кварти-
ру (36 кв. м., орошаемый
присадебный участок
0,75 га) в п. Южном Мар-
тыновского района на
1-2-комнатную кварти-
ру в г. Волгодонске или
Цимлянске. Обращаться:
п. Южный, ул. Ороситель-
ная, 14, кв. 3 (тел. 8-54),
Нецвет Г. С.

дом на праве личной
собственности в селе Кро-
поткино (три км от бере-
жья Черного моря) на
трехкомнатную или двух-
комнатную квартиру в
г. Волгодонске. Обра-
щаться: Крымская обл.,
Раздольненский район,
село Кропоткино, ул. Кро-
поткинская, 19, Кала-
нину С. И.

Утерянный треуголь-
ный штамп для талонов
на ГСМ Волгодонского
строительно-монтажного
управления треста «Юж-
стальконструкция» счи-
тать недействительным.

Просьба к нашедшему
два ключа возле магази-
на № 10 (напротив хле-
бозавода) вернуть их
в этот магазин.

К СВЕДЕНИЮ ПОДПИСЧИКОВ

Поступили и выдаются подписчикам следующие

тома подписных изданий:
Жизнь Ленина — том 4-й;
В. Даль — том 4-й;
БДЛ — том 28-й;
Страны и народы — Зарубежная Азия.
Срок хранения томов истекает 8 апреля 1983 г.
Книготорг.

В связи с пуском в декабре 1982 года нового сталелитейного цеха ВОЛГОДОНСКОМУ ОПЫТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМУ ЗАВОДУ

срочно требуются на постоянную работу:

сталевары, подручные сталевары, залившники, выбивальщики, обрубщики, наждачники, дробе-струйщики, формовщики, стержневщики, земледельцы, шихтовщики, термисты, модельщики, слесари-ремонтники, слесари КИП и автоматики, электромонтеры, слесари-инструментальщики, машинисты мостовых и козловых кранов, токари, фрезеровщи-ки, сверловщики, газозлектросварщики.

Завод располагает собственным жилым фондом, детскими учреждениями, благоустроенным общежи-тием. В 1983 году будут сданы в эксплуатацию 243-квартирный жилой дом и детский сад.

На территории завода имеется столовая, кафе, продовольственный магазин, сберкасса, комплекс-ный пункт бытового обслуживания. На берегу Чер-ного моря и реки Дон функционируют базы отдыха. Рабочие, проживающие в частном секторе, обеспе-чиваются углем. Выделяются участки под сады, огороды и бахчи.

До завода курсируют автобусы и троллейбусы.
За справками обращаться в бюро по трудоуст-ройству, ст. Волгодонская, 12. (№ 1)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

приглашает на работу на предприятия сельского хозяйства

слесарей по ремонту комбайнов;
слесарей по ремонту электрооборудования;
токарей, электриков силовых установок, слеса-рей-сантехников, кузнеца, медника, маляра;
слесарей по сборке сельхозмашин, газозлектро-сварщика, электрика, тракториста, автокранов-щика;

мастера-наладчика на тракторы К-700 и Т-150;
шофера на автомашину по техобслуживанию тех-ники в хозяйствах района.

Райсельхозтехника имеет свой жилфонд.
Работники новой реммастерской жильем обеспе-чиваются в первую очередь. Доставка на работу и с работы транспортом сельхозтехники.
Обращаться: ст. Волгодонская, дом 12. (№ 15)

К СВЕДЕНИЮ ВСЕХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ!

Новочеркасский ремонтно-строительный участок противопожарных работ ВДПО с 1 февраля по 20 февраля 1983 года заключает договоры на 1983—1986 гг. на выполнение работ:

обследование вентиляционных каналов;
обмуровка котлов;
кладка и перекладка печей и труб;
зарядка огнетушителей;
огнезащитная пропитка деревянных конструкций;
монтаж пожароохранной сигнализации;
изготовление и монтаж молниеотводов.

Администрация РСУ ВДПО противопожарных ра-бот предлагает всем руководителям прислать своих представителей для заключения договоров на 1983—1986 гг. по адресу: г. Волгодонск, пос. Шлюзы, 31.

Организации, не заключившие договор, обслужи-ваться не будут.

За справками обращаться: г. Новочеркасск, ул. Жданова, 72. Тел. 2-27-22.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Посетите овощные магазины. Здесь вы можете приобрести мандарины, яблоки, овощи свежие и переработанные, овощные консервы, варенья, дже-мы, а также импортные соки из малины, персиков, гыквы и яблок, моркови.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

для работы на Волгодонском заводе железобетон-ных конструкций приглашает на постоянную работу:

энергетиков в цехи,
начальника штаба ГО,
плотников,
каменщиков,
штукатуров-маляров,
рабочего по охране производственных помещений,
токаря, кузнеца, кладовщика, мастера, технича-смётчика.

Для рабочих оплата труда сдельная, повременно-премиальная. Одиноким обеспечиваются общежи-тием, семейные — квартирами в порядке очеред-ности.

Обращаться в бюро по трудоустройству по а-дресу: ст. Волгодонская, 12. (№ 17).

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу мужчин в возрасте не мо-ложе 18 лет следующих специальностей:
слесаря-моториста, экскаваторщика, шофера на автобус, штукатуров-маляров, каменщиков, футе-ровщиков, гуммировщиков, изолировщиков-пленоч-ников (лакокрасочников).

Оплата труда сдельная. Работающим на объек-тах строительства Ростовской АЭС и иногородним выплачивается монтажная надбавка в размере 75 процентов тарифной ставки.

Одиноким обеспечиваются общежитием, семей-ные жильем в порядке очередности.

Не имеющие специальности проходят обучение в бригадах.

Обращаться: станция Волгодонская, 12. (№ 16)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает для строительных работ электромон-тажников 3, 4, 5, 6 разрядов. Оплата сдельно-пре-миальная. Одиноким предоставляется общежитие, семейным — жильё в порядке очередности.

Обращаться по адресу: ст. Волгодонская, 12. (№ 10)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

для работы в тепличном отделении подсобного хозяйства ПО «Атоммаш» им. Л. И. Брежнева при-глашает:

слесаря-сантехника,
слесаря-электрика,
слесаря КИПА,
слесаря по эксплуатации оборудования.

Оплата повременно-премиальная.
Обращаться: ст. Волгодонская, 12. (№ 11).

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

для работы в Цимлянском объединении «Сель-хозхимия» на склады минеральных удобрений, рас-положенных в черте г. Волгодонска, приглашает:

грузчиков, кладовщика, мастеров-диспетчеров для работы во 2-ю и 3-ю смены, слесарей.

Срочно требуется инженер-механик (оклад 210 руб.).

Обращаться по адресу: г. Волгодонск, ст. Вол-годонская, дом 12. (№ 2).

ВНИМАНИЮ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ, ДРУГИХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ!

По Постановлению ЦК КПСС и Совета Минист-ров СССР колхозам, совхозам и другим сельскохо-зяйственным предприятиям разрешено реализовать плодоовощную продукцию до 10 процентов от плана госпоставок на колхозных рынках по рыночным це-нам.

Волгодонской колхозный рынок заключает до-говоры с сельхозпредприятиями по реализации сель-хозпродуктов на колхозном рынке.

Колхозный рынок предоставляет места для тор-говли, торговый инвентарь, места для прожива-ния в гостинице.

Бюро торговых услуг колхозного рынка может принять сельхозпродукты для реализации на ко-лхозном рынке. Деньги за принятые продукты вы-плачиваются сразу через кассу рынка после сдачи продуктов.

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ БЮРО!

Наш адрес: г. Волгодонск, ул. Морская, 5, цент-ральный рынок, телефон 2-59-83.

Администрация.

НАШ АДРЕС: 347340 г. ВОЛГОДОНСК

ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20 ◆ **ТЕЛЕФОНЫ:**

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

приемная — 2-48-22; редактор — 2-39-89; заместитель редактора — 2-36-31; ответ-ственный секретарь — 2-48-33; отделы: строительства — 2-34-49; 53-22 (стро-ительный); промышленности — 2-35-45; сельской жизни — 2-49-27; писем — 2-34-24; бухгалтерии — 2-49-61.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич