

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1835 г. № 16 (7753) Пятница, 28 января 1983 года Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ТРУД!

● „Атоммаш“

Первые

В объединении

Во Вседонской по-ход за экономию и бережливость включилась бригада творческого содружества «Атоммаша», которой руководит инженер отдела главного металлурга В. М. Погорелов. А коллективным членом является бригада из термопрессового цеха, которую возглавляет А. Н. Белопащенко.

У передового коллектива свой счет экономии. В прошлом году инженер и рабочие записали на него 50 тысяч рублей. За год было подано три рационализаторских предложения. Бригада сама занималась их внедрением. Все три внедрены в производство тоже в прошлом году. А сейчас готовится еще одно, снова по экономии.

Немало хороших дел на счету творческого коллектива. По итогам 1982 года он завоевал первое место в объединении по группе АЭС. А В. М. Погорелов стал лауреатом премии имени И. В. Курчатова.

Много сил и энергии отдает Вячеслав Михайлович общему делу. Творческая бригада, которую он возглавляет, — один из лучших производственных коллективов цеха. Он выполняет и перевыполняет сменные задания. Производительность труда выросла в бригаде за год на три процента. Нет замечаний по технологической дисциплине. 99,7 процента своей продукции бригада А. Н. Белопащенко сдает отделу технического контроля с первого предъявления. А требования к качеству изделий для атомных электростанций очень высокие.

На этот год коллектив взял повышенные социалистические обязательства. И с первых дней 1983-го упорно добивается их выполнения.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ,
инженер по соцсоревнованию производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева.



Николай Павлович Полегенько — бригадир участка сушилки цеха № 4 Волгодонского химического завода имени 50-летия ВЛКСМ. Двадцать лет он трудится на предприятии. Н. П. Полегенько награжден орденом Трудовой Славы третьей степени.

Бригада, которой он руководит, досрочно справилась с заданием прошедшего года и с первых дней нового года взяла отличный старт по выполнению новых социалистических обязательств.

На снимке: бригадир, ударник коммунистического труда **Н. П. ПОЛЕГЕНЬКО.**

Фото А. Тихонова.

В счет
марта
1985 года

Рабочая сноровка, мастерство машиниста экскаватора **В. Г. Лагута** из строительного управления механизированных работ № 1 помогают ему на каждой операции экономить минуту — другую. А в итоге он ежемесячно выработывает по две нормы, не меньше. И сегодня на его рабочем календаре — март 1985 года.

В. Г. Лагута — механизатор со стажем, как говорится, человек рабочей закалки. Он экономит не только время. Сберег 400 килограммов горюче-смазочных материалов и отработал на них три дня.

Много сил, энергии отдает коммунист **В. Г. Лагута** общественной работе. Он — председатель товарищеского суда.

Напряженные трудовые будни сегодня у механизатора. Он, как всегда, там, где труднее. Работает на строительстве объектов жилья и социкультбыта. А сменные задания выполняет на 200 процентов и больше.

На передовках производства таких, как **В. Г. Лагута**, держат равнение в нашем коллективе.

Н. ПАРШАКОВА,
наш внешт. корр.



Газета выступила.
Что сделано?

„Вслепую“

Так называлась корреспонденция, опубликованная в нашей газете 22 октября 1982 года. Речь в ней шла о плохой подготовке и организации производства в цехах второго корпуса «Атоммаша».

Редакция получила от-

раляного директора **А. В. Литвиненко**. Он сообщил, что выступление газеты обсуждено с руководителями цехов на одном из совещаний и признано правильным.

После выступления «ВП» в корпусе более качественно производится подготовка сменного задания. На все детали, обрабатываемые на станках, имеются технологические процессы. Заранее подготавливается технологическая оснастка. Улучшилась работа на заготовительном участке. В октябре цехи №№ 233, 234, 235 выполнили план по объемным показателям, а это уже говорит о стабилизации производства. В октябре — ноябре во всех подразделениях второго корпуса прошли партийные, профсоюзные и комсомольские собрания. Одним из вопросов было качество подготовки производства. Все выступающие внесли свои предло-

жения по этому вопросу.

Намечен ряд организационных мер. Решено создать централизованную заточку инструмента, объединить под единым руководством изготовление деталей биозащиты, машины перегрузочной, шлюзов, деталей СУЗ и т. д.

Неоднократно производились фотографии работы участков в первую и во вторую смены. Установлен график дежурства руководителей цехов, контролируется загрузка рабочих мест во вторую смену.

Второй корпус — это отдельный завод. Это подразделение «Атоммаша». И, безусловно, нехватка квалифицированных кадров, как рабочих, так и инженерно-технических работников, плохая подготовка производства в масштабах всего объединения не могут не влиять на работу цехов корпуса.

В обкоме КПСС, облисполкоме, облсовпрофе и обкоме ВЛКСМ

О социалистических обязательствах трудящихся Ростовской области на 1983 год и дополнении условий областного социалистического соревнования городов, районов, предприятий промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи, сферы обслуживания за повышение эффективности производства и качества работы, выполнение и перевыполнение планов одиннадцатой пяти-

летки.

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ одобрили социалистические обязательства трудящихся области по выполнению и перевыполнению планов экономического и социального развития на 1983 год, принятые на собраниях в трудовых коллективах, на городских, районных и отраслевых собраниях партийно-хозяйственных активистов.

Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, исполкомам местных Советов, хозяйственным руководителям, руководствуясь решениями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, выходящими и положениями, изложенными в выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на Пленуме ЦК и в докладе на торжественном заседании, посвященном 60-летию образования СССР, необходимо сосредоточить основное внимание на широком использовании интенсивных факторов развития экономики, усилении темпов роста объемов производства и производительности труда, усилении режима экономии и бережливости, укреплении во всех звеньях государственной, производственной и трудовой дисциплины.

Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, советским и хозяйственным органам, закрепляя опыт юбилейного года, активно поддерживать и развивать творческую инициативу трудящихся по досрочному выполнению планов 1983 года.

Обратить особое внимание на дальнейшее повышение ответственности движений «Работать без отставших!», «Построим в срок, освоим досрочно!», инициативы ростовчан «Весь прирост объемов производства — без увеличения численности работающих», передовых коллективов тружеников сельского хозяйства — «Сделать 1983 год годом наивысших сборов зерна и кормов», «На каждому полю, каждой ферме — наивысшую продуктивность и отличное качество продукции», на укрепление дисциплины под девизом «Честь и слава — по труду», образцовое поведение Вседонского похода по экономии и бережливости.

Горкомам, райкомам КПСС, горрайисполкомам, партийным организациям,

наим органам повысить ответственность за выполнение принятых обязательств на всех участках и во всех звеньях нашей деятельности, усилить спрос с тех, кто допускает разрыв между словом и делом.

Руководствуясь решениями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, внести следующие дополнения в условия областного социалистического соревнования на XI пятилетку:

а) пункт об укреплении дисциплины для городов, районов, предприятий и организаций изложить следующим образом:

«Повышение трудовой и производственной дисциплины. Сокращение потерь рабочего времени в результате внутрисменных и целодневных простоев, прогулов, отсуков с разрешения администрации»;

б) установить, что городам, районам, трудовым коллективам, допустившим рост потерь рабочего времени в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года, классные места по итогам соревнования не присуждать»;

в) установить, что трудовым коллективам, не обеспечившим плановых темпов роста объемов производства и производительности труда, первые места в социалистическом соревновании не присуждать.

Аналогичные изменения внести в условия областного соревнования по отраслям.

Горкомам, райкомам КПСС, горрайисполкомам, обкомам (теркомам) профсоюзов, областным управлениям, объединениям и трестам внести аналогичные изменения в условия городского, районного, отраслевого соревнования.

Обком партии, облисполком, облсовпроф и обком ВЛКСМ выражают твердую уверенность в том, что трудящиеся области, руководствуясь решениями майского и ноябрьского (1982 г.) Пленумов ЦК КПСС, добьются новых трудовых успехов в социалистическом соревновании за досрочное выполнение планов 1983 года и одиннадцатой пятилетки и внесут достойный вклад в успешное осуществление исторических решений XXVI съезда КПСС.

Экономические знания — в массы!

ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

На ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС было подчеркнуто, что слова «Экономика должна быть экономной» необходимо превращать из лозунга в конкретные дела. Актуальность и своевременность этого требования очевидны. Принимаемые далеко идущие решения, обязательства тогда принесут пользу, когда будут подкреплены хозяйственной деятельностью. Учить этому призваны Высшие экономические курсы при Ростовском обкоме КПСС, факультет которых впервые открыт в нашем городе. О пользе факультативных занятий рассказывают сегодня слушатели курсов.

...и минус командировки

В текущем учебном году отпала необходимость выездов большой группы руководителей и специалистов промышленности, строительства, транспорта Волгодонска в Ростов и Новочеркасск на занятия по программе Высших экономических курсов. Организованный в Волгодонске факультет способствовал повышению посещаемости занятий, активности на них слушателей.

В актив можно добавить также факт экономии средств, затрачиваемых ранее на командировочные расходы.

Со 175 руководителей различного ранга занятия проводятся городским Домом техники.

Но есть и недостатки, которые, к сожалению, сопутствуют пона новому делу. В частности, нужно постоянное помещение для занятий, оборудованное для демонстрации киноинформации, диафильмов на экономические темы, что повысит качество учебного процесса.

Л. ПРОЗОВСКИХ,
работник химзавода
им. 50-летия ВЛКСМ.

Хорошая помощь

Цель факультета Высших экономических курсов — повысить знания руководителей и специалистов предприятий и организаций, помочь им на практике осуществлять хозяйственный механизм

управления и экономическую политику партии.

Этому посвящены лекции преподавателей НИИ и ведущих специалистов города по таким вопросам, как повышение качества продукции, производительности труда, эффективное использование основных фондов и капитальных вложений. Практикуется также такая форма занятий, как семинары и конференции по обмену опытом работы. Занятия на курсах помогают нам в практической деятельности.

Т. ШЕРСТЮК,
начальник отдела
СМП-636.

И. ДОЦЕНКО,
начальник отдела «Кав-электромонтажа».

И теория, и практика

Слушатели Волгодонского факультета подробно ознакомились с такими темами, как «Продовольственная программа СССР на период до 1990 года», «Экономические стимулы ускорения научно-технического прогресса — основа высокой эффективности и качества производства» и другими. Кандидат экономических наук П. Д. Малахов, кандидат технических наук В. В. Новицкий и другие преподаватели в своих лекциях подкрепляют теоретические положения примерами из жизни производственных коллективов города.

Так было и в ходе теоретической конференции по теме «Организация и управление производством без отстающих», в

ходе которой уже сами слушатели говорили о практическом воплощении движения, в частности, на транспорте, экономическими выгодах и недостатках его внедрения. А это поможет опыт одних коллективов применить в производстве на других предприятиях и совместными силами устранять вскрываемые недочеты.

Н. САЯНОВ,
начальник депо троллейбусного управления.

Комментарий руководителя

Волгодонской факультет Высших экономических курсов при Ростовском обкоме КПСС призван обеспечить глубокий уровень изучения экономической политики партии, проблем хозяйственного развития страны, вопросов планирования и передовых методов управления производством. Эту возможность необходимо использовать как можно полнее.

Потребность знаний экономии, высокая сознательность и посещаемость отличают слушателей опытно-экспериментального завода, лесоперерабатывающего комбината, химзавода им. 50-летия ВЛКСМ, ТЭЦ-2, рыбокомбината, троллейбусного управления, «Электрожелезнодорожного» управления, станции Волгодонская и ряда других предприятий города.

Этого нельзя сказать о представителях стройуправления № 31, некоторых подразделений треста «Волгодонскэнерго» и «Рострой». Парткомам и партбюро таких организаций надлежит сделать соответствующие выводы, помнить о том, что экономические знания — веление времени и практики научного хозяйствования.

А. КАРАНДАШЕВ,
организатор Волгодонского факультета Высших экономических курсов при Ростовском обкоме КПСС.

К 40-летию Сталинградской битвы



В районе балки Дубовая

Сорок лет назад залпы тысяч орудий возвестили о начале грандиозного контрнаступления советских войск под Сталинградом, завершившегося окружением и разгромом 330-тысячной группировки войск гитлеровцев.

На снимке: вражеская военная техника, разбитая советскими танкистами в районе балки Дубовой под Сталинградом. Снимок сделан в январе 1943 года специальным фотокорреспондентом ТАСС Н. Ситниковым.

Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

Резервы эффективности

В 1983 году перед управлением строительства «Спецстрой» стоят сложные задачи. Необходимо почти вдвое нарастить свои мощности, значительно повысить производительность и качество труда, сократить незавершенное строительство.

Критический анализ итогов нашей работы за прошедший год свидетельствует, что наши успехи могли быть более весомыми. Так, мы не справились с тематикой. Нами не обеспечен ввод ряда магистралей и дорог, не ко всем дусковым объектам проложены сети. Не все работники честно и добросовестно относились к исполнению своих обязанностей.

Важным резервом повышения эффективности нашего труда является снижение внутрисменных потерь рабочего времени.

В коллективе ведется борьба с прогульщиками и пьяницами. И все же мы еще не изжили опоздания на работу, случаи прогулов. По этой причине потеряно за 1982 год 26 человеко-дней. Лично я предлагаю,

чтобы к прогульщикам применялась такая мера воздействия, как сокращение им продолжительности трудового отпуска на такое же количество дней, сколько они не выходили на работу. Другой мерой воздействия на нерадивых работников может быть исключение их из профсоюза. Эта ме

ра лишит человека многих льгот. И он, наверное, одумается. После исправления его можно будет принять вновь.

Решением бюро Ростовского обкома партии 1983 год объявлен годом Вседонского похода за экономию и бережливость. Поэтому с особой остротой встает проблема удешевления и улучшения качества строительства. Ее невозможно решить без улучшения инженерной подготовки, повышения качества проектной документации и квалификации исполнителей.

Этого можно избежать, если по-настоящему внедрить «Рабочую эстафету», чтобы все участники строительства были по-настоящему заинтересованы во вводе объектов в полном объеме и в установленный срок.

В. ЛИХАЧЕВ,
член КПСС, плотник-бетонщик СМУ-8 «Спецстрой».

Вседонской поход за экономию и бережливость

Заочное рабочее собрание. Повестка дня:

„За дисциплину в ответе каждый!“

Продолжаем разговор об укреплении трудовой дисциплины, начатый в «Волгодонской правде» 8 января текущего года

Слово заведующей отделом магазина № 3 промторга кандидату в члены КПСС **М. А. ТИМОФЕЕВОЙ**

1

ДИСЦИПЛИНА чувствуется с порога. Когда мы приходим на работу? Сколько времени приводим в порядок себя? Что греха таить, зачастую внешнему виду уделяем времени больше, чем положено, то есть тратим рабочие минуты, за которые можно навести порядок в отделе, произвести подсортировку товара. Казалось бы, на три-пять минут опоздал продавец или кассир занять рабочее место. Но и минуты для нас драгоценны. За это время ушло без покупки, как минимум, до десяти покупателей, не получивших от нас своевременного совета, не имеющих времени ждать.

Вроде бы мелочь. Но вот что выявил анализ экономических показателей работы магазина в 1982 году. План товарооборота четвертого квартала магазин бы выполнил, если бы каждый продавец ежедневно продавал товаров, плюс к реализованным, еще на 22 рубл. В общей сложности невыполнение плана

2

четвертого квартала составило 22 тысячи рублей. Покупки на эту сумму не сделали посетители потому, что кто-то из нас опоздал на работу, кто-то секретничал с подружкой, когда покупателю нужен был его совет.

Поэтому одной из главных задач общественных организаций коллектива магазина стало выявление и пресечение нарушений трудовой дисциплины.

Проводили рейды по проверке выполнения графика выхода на работу. Их результаты оперативно освещали в «Комсомольском проекте». Были и обиды. Но нас это радовало, значит, человеку не безразлично мнение товарищей, значит, исправляется. А к тем, кого не принимало, принимали меры строже, лишали премии. Неоднократно приходилось воспитывать продавцов О. Голубеву, О. Кривку за опоздания на работу, Г. Карасеву, Л. Скоробогатову — за нарушения трудовой дисциплины. Перевели их на нижеслужи-

3

ваемую должность на три месяца. Большая часть испытательного срока прошла, и девчата заметно серьезней стали относиться к делу, к указаниям администрации.

Раньше, бывало, то и дело слышишь: «На базар — не поеду, на базу — не моя обязанность». А теперь, когда поняли, что расхлябанность пресекается, многие подтянулись. Бывшие нарушители принимали активное участие в предновогодней ярмарке. Все так постарались, вложили столько фантазии, что магазин занял первое место.

Совет Министров СССР принял постановление по упорядочению режима работы предприятий, занятых обслуживанием населения. На заседании администрации, партгруппы и профсоюзного комитета мы его обсудили и уже предприняли ряд практических мер по выполнению.

На час раньше, с восьми, начинается теперь рабочий день магазина. Понедельник — выходной день — тоже стал рабочим. Отдел сорочек переводим на самообслуживание, отделяем чудочно-носочные изделия от трикотажного отдела. Это сократит время на приобретение покупки и улучшит культуру обслуживания покупателей. Ввели небольшое новшество — провели сигнализацию в склады, чтобы не задерживать у магазина на разгрузке транспорт с товаром.

Сейчас наш магазин связан с районами города автобусными маршрутами № 1 и № 12. Покупателям стало удобнее. А нам нужно стараться, чтобы приезжали они не зря, делали необходимые покупки. Для этого расширяем децентрализованный закуп товаров.

● ВСЕДОНСКОЯ ПОХОД за экономию и бережливость ИСКАТЬ И НАХОДИТЬ

—Свой вклад в экономику бережливый может внести каждый. Нужно только к работе своей относиться творчески. Искать и находить нужные решения,— считает электромонтер с бетонно-растворного завода М. А. Сязин.

И его слова не расходятся с делом. За три года рационализатор М. А. Сязин подал 10 рацпредложений. Экономический эффект их различен. Удач

ным был для рационализатора 1982 год. Его предложение «Электроснабжение бетоносмесительного цеха № 1» позволило сэкономить 27856 киловатт-часов электроэнергии. Это предложение по праву признано одним из лучших.

Много планов у рационализатора М. А. Сязина и на этот год. Он работает вдумчиво, творчески.
Е. РУСИЧ,
наш корр.

Девиз бригады

«Отработать три дня на сэкономленных горюче-смазочных материалах» — не первый год трудится под таким девизом бригада автослесарей В. Ф. Сергеева из строительного управления механизированных работ № 1.

Профессиональное мастерство и добросовестность коллектива подтверждают следующие цифры. Три тонны горюче-смазочных материалов сэкономила все семь тонн. И отработала на сэкономленных ГСМ четыре дня.

Эту маленькую победу коллектив намерен прочно закрепить. И в год Вседонского похода за экономию и бережливость он вновь в числе тех, кто принял повышенные социальные обязательства по экономии.

Г. ПАРШАКОВА.

Еще лучше

Почти в два раза перевыполнил обязательства по экономии и бережливости коллектив горремстройтреста. Сбережено стройматериалов на 18 тысяч рублей, в их числе 46 тысяч штук кирпича, 253 тонны битума, 6,7 кубометра пиломатериалов...

Лучше других сработал коллектив дорожного ремонтно-строительного управления, неплохие показатели на счету коллектива РСУ.

В этом году во всех подразделениях организованы специальные комиссии, которые будут собирать данные по экономии вместе с народными контролерами проводить рейды.

Горремстройтрест переходит на новую систему планирования и экономического стимулирования, что поможет наладить более четкий контроль за использованием всех стройматериалов.

В. ЯКУНИНА,
наш внешт. корр.

Ценный источник сырья

„Вторичным металлам — новую жизнь“

Под таким девизом идет в нашей области поход за сбор, хранение, отгрузку и сдачу государству лома черных и цветных металлов, за хозяйский подход к народному добру. Особую ценность представляет лом цветных металлов, который идет для производства многих машин и приборов, используемых в народном хозяйстве.

В прошлом году город в целом успешно справился с задачей сбора и отправки поставщикам металлолома. План был выполнен благодаря стараниям таких предприятий, как «Атоммаш», опытно-экспериментальный завод, лесокombинат, мясокомбинат, гормолзавод, совхоз-завод «Заря» и других.

Однако добрая треть хозяйств оказалась в числе очень недобросовестных ломосдатчиков. К примеру, «Промстрой-1» не сдал ни одного килограмма. В числе задолженников — энергоучасток треста «Волгодонск-энергострой», домостроительный комбинат, «Спецстрой», ТЭЦ-2. Эти и другие организации недодали государству 13,8 тонны цветного металла. Этот долг числится за каждым предприятием. Урок нужно учесть.

На первый квартал 1983 года план заготовки и сдачи лома и отходов цветных металлов в соответствии с указанием Госплана СССР доводится предприятиям на уровне плана IV квартала 1982

года. Для того, чтобы выполнить план января в целом по городу, надо сдать 14 тонн металлолома, но особого рвения предприятия пока не выказывают.

Цветной лом необходимо сдавать на завод с накладной и удостоверением о его взрывобезопасности. Многие хозяйства забывают об этих сопроводительных документах, и нередко вагоны с ломом возвращаются назад, чего нельзя допускать. Руководителям предприятий не следует забывать и о премировании работников, занятых сбором и отгрузкой металлолома. Согласно положению требуется улучшить и бухгалтерский учет поступления, отгрузки и сдачи металлолома. А самое главное — обратить особое внимание на его тщательный сбор, хранение в ящиках, бунках и т. д. с надписями о видах лома, памятуя о том, что неправильное хранение наказывается штрафом до 300 рублей.

В. ВОДОЛАЗОВ,
уполномоченный «Вторцветмета».



Выпуск № 1 (36). Январь 1983 г.

И слово лечит

Поликлиника № 1. Прием ведет врач-терапевт Иван Тихонович Тесленко. Захожу в кабинет. Врач задает несколько вопросов, ответы выслушивает внимательно. Измерив давление, отмечает: «Слегка повышенное». И тут же успокаивает: «Это возрастное». Советует пить настой лечебной травы, рассказывает, как его приготовить. Контакт у нас устанавливается полнейший, а у меня возникает доверие к доктору, к его советам.

Перед моим уходом он говорит: «Если травы в аптеке не будет, я поделюсь. Привез с Украины от брата». Забираю направление для анализов и ухажу с хорошим настроением.

Через несколько дней встречаемся вновь. Меня, как и каждого пациента, интересуют результаты анализов. Понимая это, доктор доходчиво объясняет, рекомендует обратить внимание на пищу. Советует — меньше сладкого, мучного. Побольше овощей. Обязательна утренняя физзарядка. Расслабимся довольные друг другом.

Меня очень заинтересовал этот человек. И вот что я узнал о нем. Ивану Тихоновичу 73 года. Из них более 40 лет он лечит людей. Вырастил и воспитал четырех сыновей, среди которых есть научные работники. За терапевтом И. Т.

Тесленко закреплены самые отдаленные участки старого города. И несмотря на возраст, он всегда аккуратно прибывает на вызов, даже подчас не имея транспорта. В период вспышек гриппа, когда больных много, а врачи тоже болеют, руководство поликлиники обращается именно к нему: «Иван Тихонович! Выручайте!» И он безотказен. У Ивана Тихоновича есть хороший помощник — медсестра Г. С. Сальникова — одна из лучших в коллективе поликлиники.

В часы, свободные от приема больных, И. Т. Тесленко проводит лекционную работу. Часто выступает на тему: «Как сохранить здоровье». На убедительных примерах рассказывает слушателям о вреде алкоголя, доказывает пользу умеренного питания, убеждает в необходимости ежедневной физзарядки. За доказательством далеко ходить не надо. Доктор — сам живой наглядный пример справедливости истин, которые проповедует.

Я расстаюсь с Иваном Тихоновичем и думаю, как хорошо, что среди медицинских работников есть такие люди, как доктор Тесленко, которые в своей практике лечат не только медицинскими препаратами, но и вниманием, и душевным словом.

С. ФРЕНКЕЛЬ,
наш внешт. корр.

Почта одного дня

«Правда, что никотин обезвреживает и убивает вредные для чело века микробы?»

Неправда, конечно. Никотин, входящий в состав табачного дыма, повреждая слизистую оболочку дыхательных путей, создает более благоприятные условия для размножения болезнетворных микробов. Не случайно у курильщиков чаще наблюдается хронический бронхит.

«Прочту разъяснить, с какого возраста можно прикалывать уши?»
Когда мочки ушей сформируются. А это происходит, как правило, в 16 годах.

«Можно ли смешивать разные шампуни?»

Нельзя. Каждый сорт шампуня предназначен для определенного типа волос — сухих, жирных или нормальных. Поэтому надо мыть голову шампунем, соответствующим вашему волосам. К тому же смесь шампуней может вызвать раздражение кожи головы.

До 50 человек ежедневно обращается в здравпункт домостроительного комбината, расположенный в микрорайоне В-VII. Всем поможет опытный фельдшер Еалентина Алексеевна ШУЛЬЖЕНКО (на снимке).



Школа молодых родителей

У малыша зубки режутся

Прорезывание зубов нередко доставляет больше волнений родителям, чем неприятностей ребенку. Мамы и папы с нетерпением ждут появления первого зуба и огорчаются порой, что их малыш улыбается беззубым ртом. в то время, как у его сверстника уже есть два зуба.

Но беспокойство это, как правило, бывает совершенно напрасным: сроки прорезывания зубов у здоровых детей могут значительно колебаться.

У большинства детей первые зубы — нижние резцы — прорезываются на шестом—седьмом месяце. Вслед за ними появляются и верхние резцы, сначала центральные, затем боковые, а затем и нижний ряд увеличивает еще на два боковых резца, так что у годовалого ребенка обычно восемь зубов.

Замечено: во время прорезывания зубов дети чаще болеют, потому и считалось, что этот про-

цесс влечет за собой повышение температуры, кишечные расстройства, насморк. В действительности же дело обстоит иначе. В этот период снижается общая сопротивляемость организма, поэтому более вероятными становятся респираторно-вирусные и кишечные инфекции.

Прорезывание зубов часто сопровождается повышенным слюноотделением. Старайтесь всегда иметь под рукой мягкую чистую

Поблагодарите, пожалуйста...

...врача стоматологической поликлиники Н. В. Юдинцева за чуткость, внимательное отношение к людям и добросовестный труд, который приносит людям радость и здоровье.

В. КУЗНЕЦОВА,
ветеран труда.

...врача Е. Ф. Ковалевскую за доброжелательность к пациентам, за золотые руки.

И. МОСКОВСКОВ,
ветеран труда и войны.

...врача-терапевта О. А. Нагишеву за помощь пациентам, улыбку и доброту, с которой относится к каждому.

Л. САВЕНКО.

Стоит задуматься

над фактами, приводимыми в научных сообщениях, статьях и диссертациях.

НЕ СЛИШКОМ ЛИ МНОГО ОПЕКИ?

У больных, перенесших инфаркт миокарда, нередко понижается эмоциональный тонус. Причем установлено, что степень его снижения находится в прямой зависимости от оценки больным тяжести перенесенного им заболевания и его последствий.

Специальный анкетный опрос, проведенный специалистами Всесоюзного кардиологического научно-исследовательского центра, показал, в частности, что излишняя опека со стороны близких может в таких случаях усилить эти — не всегда адекватные представления и формировать у больного чувство неполноценности, нанося ему тем самым ощутимый вред.

ДЕРЕВЬЯ САНИТАРЫ

Исследования, проведенные специалистами Киевского научно-исследовательского института общей и коммунальной гигиены, показали, что деревья могут успешно очищать воздух, не только осаждая на своих листьях пыль, но и поглощая или нейтрализуя некоторые токсичные газы. Наиболее активными санитарами оказались клен, липа, ель, граб. С их помощью концентрация в воздухе окиси углерода удавалось снизить на 10—30 процентов, сернистого газа — на 50—74 процента, окислов азота — на 15—35 процентов.

салфетку или платок, чтобы вытирать малышу под бородок. Вы заметите, что он стал все тянуть в рот; это потому, что десны раздражены, и он хочет как-то успокоить зуд. С таким желанием следует считать. В аптеках продаются специальные зубные кольца, которые можно на ленточке повесить ребенку на грудь. Если зубное кольцо упало на пол, его необходимо хорошенько вымыть.

А. КАРАДЖАЕВ,
врач-педиатр.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич