

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 12 (7749) Пятница, 21 января 1983 года Цена 2 коп.

За труд ударный, инициативный!

Победители соревнования

Определены победители городского социалистического соревнования за 1982 год.

В промышленности: первая группа — коллективы лесокombината и опытно-экспериментального завода (здесь и далее первое, второе места будут называться соответственно); вторая — коллективы рыбокомбината и хлебокомбината, третья — места не присуждены.

В строительстве: первая группа — коллективы горремстройтреста и треста «Волгодонскводстрой», во второй группе места не присуждены; третья группа — коллективы СМУ-6 «Спецстрой» и СМУ-5 «Гражданстрой», четвертая — коллективы «Южтехмонтажа» и «Электрожмонтажа».

На транспорте на втором месте коллектив железнодорожной станции Волгодонская, первое не присуждено.

В торговле и общепите: первая группа — коллектив продторга, второе место не присуждено; вторая группа — коллективы коопторга и рынка.

В бытовом обслужива-

нии: первая группа — коллективы химчистки и горбыткомбината, вторая — коллективы трансгентства и проката, третья — коллективы горсправки и общества охотников и рыболовов.

В жилищно-коммунальном хозяйстве: первая группа — коллективы троллейбусного управления и комбината коммунальных предприятий, вторая — коллективы ЖКО опытно-экспериментального завода и ЖКО треста «Волгодонскэнергострой».

Медицинские учреждения: первая группа — коллективы инфекционной больницы и горбольницы № 1, вторая — коллективы противотуберкулезного диспансера и поликлиники № 3; третья — коллектив дезстанции; четвертая — коллектив детских № 2 и коллектив детской аптеки № 4; пятая — коллектив аптеки № 368.

Учебные заведения: победили коллективы школ № 11 и № 9.

Учреждения культуры:

первая группа — коллективы городского музея и книготорга, вторая — коллективы музыкальных школ № 1 и № 2.

Институты: победили коллективы филиалов ВНИИПВ и ВПКТИ «Атомкотломаш».

Госучреждения: на первом месте коллектив информационно-вычислительного центра, на втором — горфинотдела.

В соревновании коллективов агропромышленного объединения победил коллектив совхоза «Волгодонской», среди **подсобных хозяйств** — коллектив подсобного хозяйства химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.

В соревновании под девизом волгодонцев «За высокопроизводительный труд!» победителем признан коллектив завода КРД-280, «За образцовый порядок!» — коллектив Восточных электросетей, «За высокую культуру!» — коллектив ТЭЦ-2.

В соревновании за экономно и бережливость победа присуждена коллективу опытно-экспериментального завода.

■ Химзавод им. 50-летия ВЛКСМ

Сверхплановая продукция января

Почти тридцать тонн сверхплановой продукции уже выпустил в январе коллектив участка гидрирования цеха № 3 химзавода им. 50-летия ВЛКСМ. Руководит участком коммунист В. И. Самохвалов.

В этом году коллектив участка гидрирования взял повышенные социалистические обязательства по выпуску и откатке жирных спиртов и с первых дней успешно работает над их выполнением. Кстати, и план прошлого года здесь выполнили на неделю раньше. Отличные результаты в работе у бригады О. Н. Кадолина. Слава об этом дружном, стабильном коллективе идет не только в цехе, но и на заводе.

Эффективно, качественно

ИЗ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОГО КОМБИНАТА НА 1983 ГОД.

Отвечая на решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, труженники лесоперевалочного комбината широко развернули социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий третьего года пятилетки и приняли следующие обязательства

Выполнить государственный план досрочно, к 29 декабря 1983 года. Сверх плана произвести 0,5 тысячи кубометров древесно-стружечных плит, товаров народного потребления — на 4 тысячи рублей. Освоить четыре новых вида товаров для народа. 83,6 процента прироста промышленного производства обеспечить за счет роста производительности труда.

Шире внедрять опыт передовых коллективов предприятий Запорожской области, работать под девизом «Ручной труд — на плечи машины». Повысить уровень механизации труда в основном производстве до 62,1 процента, во вспомогательном — до 50 процентов. Установить пять единиц нового прогрессивного оборудования. Годовой план по реконструкции и техническому перевооружению выполнить к 20 декабря.

Включившись во Вседонской поход за экономно и бережливость, привлечь к участию в нем каждого члена коллектива. Добиться, чтобы по планам ЛЭКК работало 930 человек, по творческим паспортам специалистов — 80 человек. Развивать и совершенствовать социалистическое соревнование по пятилетним лицевым счетам экономии. За год сэкономить 310 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 700 гигакалорий тепловой энергии. На сэкономленных ресурсах отработать три дня.

Совершенствуя систему организации и оплаты труда, выполняя решение партии о том, что бригадная форма должна стать основной, внедрить ее в 70 бригадах. В 25 бригадах внедрить коэффициент трудового участия.

Продолжать развитие подсобного хозяйства, делом отвечая на намеченную партией и правительством Продовольственную программу. Сдать за год 127 тонн мяса в живом весе. Оказать помощь селу на 15 тысяч рублей.

За счет снижения потерь рабочего времени и сокращения нарушений трудовой дисциплины повысить производительность труда на один процент.

(Социалистические обязательства обсуждены и приняты на партийно-хозяйственном активе лесоперевалочного комбината).

„Атоммаш“ Есть миллион!

Подведены итоги работы рационализаторов и изобретателей «Атоммаша» в 1982 году. Коллектив новаторов справился с основным показателем и выполнил обязательство получить от внедрения рацпредложений и изобретений миллион 200 тысяч

рублей экономии. Принят план по рационализации и изобретательству на 1983 год. Предполагается довести число рационализаторов до тысячи человек, подать 910 предложений, внедрить — 760. З. БИБИКОВА, наш внешт. корр.

В033

Успешно завершил грудной год токарь механического цеха Волгодонского опытно-экспериментального завода коммунист М. СУРКОВ (на снимке). Свое годовое задание он выполнил досрочно, и это не случайно. Много внимания передовой рабочий уделяет дисциплине труда, повышению профессионального мастерства. Свои успехи он закрепляет с первых дней нового года, систематически перевыполняя задания.

Фото А. Тихонова.



Подтверждают высокий класс

Три вида изделий — грейдер СД-105,3, каток Т-219 и барьерные ограждения выпускает коллектив с почетным пятиугольником.

В 1983 году коллектив завода

удельный вес продукции высшей категории качества намерен довести до 53 процентов от общего объема продукции, подлежащей аттестации.

„Сразу, как только...“

Так назывался материал, опубликованный в № 185 «Волгодонской правды». В нем говорилось о крайне медленных сроках строительства гостиницы на 210 мест (генподрядчик — СМУ-8 «Гражданстрой»). В частности, были высказаны критические замечания в адрес субподрядчиков — СМУ-5 «Гражданстрой» и спецуправления горремстройтреста.

О принятых мерах редакции сообщил начальник спецуправления горремстройтреста В. Г. ДАНИЛЬЧЕНКО:

— Спецуправлению горремстройтреста было поручено выполнить на объекте наружные сети водопровода, канализации, теплоснабжения. Тепловые сети закончены к 10 декабря. Работы по прокладке водопровода и канализации будут закончены в конце января.

Итак, на критику среагировал первым лишь один субподрядчик. Ответственные службы СМУ-5, несмотря на не-

однократные напоминания газеты, упорно молчат.

Кстати, о простоях бригады каменщиков Н. Величко из-за нерасторопности того же СМУ-5 «Гражданстрой» на гостинице на 210 мест говорилось еще в одном ма-



тернале «Могут сделать больше», опубликованном в «ВП» от 24 ноября. И снова — красноречивое молчание. Вероятно, ответственные товарищи, в адрес которых шли напоминания, надеются молчаливым покрывать свои ошибки?

«ВП» обращается прежде всего к вам, начальник «Гражданстрой» тов. В. Стадников и секретарь парткома А. Воронов, и ждет ответ о принятых мерах.

Брак устраняем

На статью (в разделе «Бракodelы») в газете «Волгодонская правда» № 204 от 24 декабря 1982 года сообщаем, что по вопросу было создано совещание с участием представителей заказчика, подрядчика, проектного института и инспекции госархстройконтроля.

На совещании были разработаны конкретные мероприятия по устранению допущенного брака при строительстве дома. На сегодняшний день подрядчиком — СМУ-31 «Главсевнастрой» большинство упушений исправлено. Администрацией завода приняты меры по усилению действенности технадзора за всеми строящимися объектами. Инженеру технадзора А. В. Захаровой за слабый контроль за работой подрядчика и другие должностные упущения объявлен строгий выговор.

Г. СЕМЕНОВ, зам. директора опытно-экспериментального завода по капитальному строительству.

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ ХРОНИКА

Проведено очередное занятие городской школы пропагандистского мастерства.

Лекцию «Педагогические и психологические основы партийной пропаганды» прочитал директор Волгодонского филиала университета марксизма-ленинизма Б. С. Герасимов. Заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации, ведущая кабинетом по литпросвещения горкома КПСС Л. Л. Абрамова рассказывала об организации и методике самостоятельной работы над произведениями классиков марксизма-ленинизма.

Состоялось занятие постоянно действующего семинара пропагандистов системы комсомольской политучебы города по курсу «Основы марксистско-ленинской философии».

Руководитель семинара старший преподаватель кафедры общественных дисциплин филиала НПИ, кандидат философских наук В. Г. Маркин сделал обзор по теме «Общественно-экономическая формация» и дал методические рекомендации по ее изучению.

Инструктор горкома ВЛКСМ В. А. Тимченко посвятила свое выступление задачам по реализации личных творческих планов пропагандистов.

О методике подготовки и проведения собеседования на занятиях рассказала заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации, ведущая кабинетом по литпросвещения горкома КПСС Л. Л. Абрамова.

Товары — народу

О золотых руках и старых станках

О таких, как Мария Федоровна Хомутова, обычно говорят: «мастер — золотые руки». Действительно, любо посмотреть, как она работает. Точные, уверенные движения. Каждая минута — в дело. Полная сосредоточенность. Безошибочный глазомер.

На участке товаров народного потребления лесоперерабатывающего комбината токарь четвертого разряда М. Ф. Хомутова трудится с самого его основания, около семи лет. За это время она в совершенстве освоила свое дело, многократно поощрялась за ударный труд.

Под стать ей Юрий Васильевич Бескишкин. Тоже кадровый рабочий, токарь четвертого разряда, признанный мастер своего дела. Тоже работает на самоконтроле, дает качественную продукцию, добивается высокой производительности.

По-ударному трудятся инструкторы Г. С. Дмитриева, Е. Г. Кратько и другие.

Ударную качественную работу лучших наших производителей подкрепляем необходимыми мерами по организации труда. Работы токарей организованы в две смены. К мастерам-умельцам прикреплены ученики, молодежь, которым старшие передают свой опыт, трудовые навыки, помогают овладеть мастерством профессии. Ученики видоизменяют менее, специалисты — более сложные и ответственные задания.

Важным фактором, обеспечивающим успех, является все более крепнущая дисциплина.

Коллектив участка последовательно увеличивает производство. Если в 1981 году было выпущено

товаров народного потребления (в оптовых ценах) на 65 тысяч рублей, то в минувшем юбилейном — на 103 тысячи рублей. На том же оборудовании, при том же количестве работающих и тех же условиях труда. Плановые показатели юбилейного года перекрыты по основным показателям. Рентабельность за

Письма коммунистов

этот период повысилась с 3,2 до 6,3.

В текущем году перед нашим коллективом поставлена задача выпустить товаров народного потребления на 141 тысячу рублей в оптовых и на 155 тысяч рублей — в розничных ценах.

Задача, прямо скажем, не из легких. Чтобы ее решить, мы ежемесячно должны выпускать продукции на 12 тысяч рублей. Имеющиеся же в настоящее время мощности рассчитаны на выпуск продукции в объеме девяти тысяч рублей в месяц.

Наш коллектив, разумеется, приложит все силы, чтобы справиться с планом третьего года пятилетки. Но есть ряд помех, серьезно сдерживающих дальнейшее развитие и увеличение производства товаров народного потребления.

Проблемой номер один, требующей быстрого решения, является техническое перевооружение, модернизация оборудования, улучшение условий труда. На участке сейчас имеется всего шесть токарных станков. Они изношены, устарели морально и физически. Ра-

бота на них требует от токарей больших затрат физического труда. Верстаки тоже примитивные. Вентиляция и освещение не соответствуют требованиям охраны труда, не способствуют повышению его производительности. Само помещение тоже обветшало и не позволяет «развернуться» по-настоящему.

Все это отрицательно сказывается на стабильности коллектива. Не всякий новичок выдерживает такие условия труда. Только в прошедшем году уволилось 13 человек, то есть каждый четвертый.

Поэтому есть острая необходимость заменить имеющиеся станки двумя полуавтоматами, улучшить освещение, вентиляцию.

Это, в свою очередь, потребует втрое увеличить мощность сушилки, чтобы на сушку материалов затрачивать не месяц, а пять-шесть дней. По этой причине уже сейчас порой ощущается неадекватность материалами.

Другая проблема — необходимость осваивать выпуск новой продукции, пользующейся спросом покупателей. К примеру, резных изделий, а также полочек, шкафчиков (за счет переработки древесно-стружечной плиты с участка мебельных цитов). Это потребует дополнительных производственных площадей, разработки технологии и т. д.

Парткому (секретарь тов. Чайка) и администрации комбината (директор тов. Кузьмин) необходимо ускорить решение этих проблем.

П. ДАНЬШИН, член КПСС, старший мастер участка.

Твои люди, Волгодонск! ПО НЕМУ СВЕРЯЕМ ВРЕМЯ

По поручению многих заводчан мы хотим рассказать о водителях пассажирского автобусного предприятия Петре Михайловиче Бухарине. Вот уже четвертый год он обслуживает пассажиров на маршруте № 5 «ВОЭЗ — мясокомбинат». До этого мы часто жаловались руководству автопредприятия на срывы по своей временной доставке рабочих на завод. А по автобусу П. М. Бухарина теперь сверяем часы: если вечером к заводу пошел автобус, значит пришло 17 часов.

Летом и осенью Петр Михайлович возил рабочих опытно-экспериментального на сельхозрабо-

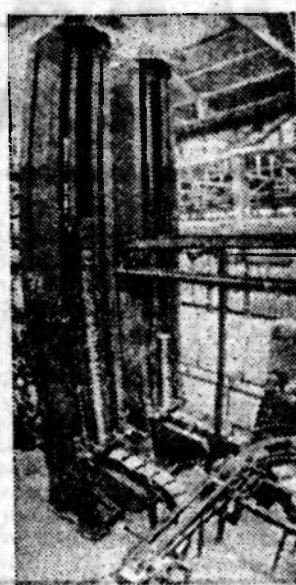
ты. И за сезон уборки не было случая, чтобы водитель приехал с опозданием или задержался из-за технической неисправности автобуса.

А ведь машина у него старенькая, но всегда на ходу. Потому что как только появилась свободная минута, он что-то провентрирует, смажет.

Подходит пора, когда Петр Михайлович должен пойти на заслуженный отдых. Мы хотим выразить ему свою благодарность и попросить поработать еще.

Н. ПУЗИЦЕВ, Н. СЕРДЮКОВ, А. ОСАДЧИЙ и другие работники завода.

Дома станут красивее



Установленные здесь автоматизированные линии исключают промежуточные погрузочно-разгрузочные операции, освобождают человека от монотонного ручного труда.

На снимках: линия по производству облицовочной плитки; сортировочная Галина Прокопенкова с продукцией новой линии. Фото В. Витченко. (Фотохроника ТАСС).

Вседонской поход за экономию и бережливость

Заочное рабочее собрание. Повестка дня:

„За дисциплину в ответе каждый!“

Продолжаем разговор об укреплении трудовой дисциплины, начатый в «Волгодонской правде» 8 января текущего года

Слово **О. А. ОЗЕРОВУ**, слесарю-сборщику «Атоммаша», секретарю парт-организации цеха оснастки и нестандартизированного оборудования

1

НАРУШЕНИЯ трудовой дисциплины... Не будем пока говорить о прогуле. Прогул — это «ЧП». Возьмем «мелочи»: пятиминутное опоздание на работу, затянувшийся перекур, десять минут, добавленные к обеденному перерыву. Мелочи ли это? Думаю, что нет. Мы легко можем подчитать, в какие часы складываются безобидные, на первый взгляд, минуты для цеха. Это прямые потери, явные. Но есть угроб и не столь очевидный.

Как правило, за прогул наказывают достаточно жестко. Скрыть его от инспектора по учету рабочего времени нельзя. А раз так, значит — «завертелась» машина. Приказ по цеху обязательно будет, премии и тринадцатой зарплаты лишат, отпуск передвинут, очередь на квартиру — тоже. А опоздание, как правило, проходит безнаказанно. За него ничего не бывает. К этим «мелким» нарушениям привыкают, на них не обращают внимания.

До «Атоммаша» я работал на предприятии электронной промышленности. У нас так было. Курить, например, можно только в специально отведенных местах. И если собралось там три-четыре человека, то любой мас-

2

тер, бригадир, проходящие мимо, обязательно сделают замечание: «Товарищи, пора на работу». Люди знали, что бесконечные перекуры запрещаются, и не делали этого.

В некоторых случаях «делать не делать» решало не сознание. Срабатывала привычка. Привычка вести себя так, а не иначе.

Если уж быть откровенным... Честно говоря, я и за собой замечаю сейчас кое-что, чего на старом своем заводе себе бы не позволил. Вот я сейчас считаю минуты: опоздал, раньше ушел на обед, позже вернулся, раньше закончил смену. А товарищи мне возражают: этим минутам учет ведется, а тем, когда мы без работы простаиваем? Они не в счет?

И действительно, как приучить людей считать минуты, если не наполнены они работой, не богаты содержанием? Цена минуты. Я уверен, что будь она у нас, на «Атоммаше», действительно высокой ценой, рабочие не позволяли бы себе опаздывать. По моему глубокому убеждению, дисциплина труда начинается с культуры, организации производства. Редко кому не приходилось терять массу време-

3

ни из-за ошибок в документации, нераспорядительности мастера, нехватки инструмента. А столовая наша? Разве за тридцать минут там пообедаешь?

И не отсюда ли, не с обесцененной ли минуты берет начало сочувственное отношение окружающих к тем, кого наказали за нарушение? Говоря откровенно, даже прогульщик или попавший в медьрезультат пристраивает от некоторых «соболезнования»: «Не повезло парню, тринадцатую потерял...». Что же говорить о наказаниях за опоздания? Да и кто наказывает? Конечно, если работники бюро труда и заработной платы рейд проводят, фамилии записывают, то меры будут приняты. А кого мы сами наказали? В цехе бригадная организация труда, совет бригады имеет все полномочия. Кого наказал в прошлом году совет нашей бригады? Одному снизили КТУ, да и то, как говорится, «допек».

А был бы наш совет таким «добрым», будь рабочая минута на вес золота? Чтобы получила бригада сменное задание, а оно обеспечено металлом, документацией и до конца смены работа есть. И на завтра тоже, и на всю неделю, месяц. Вот тут бы пошел счет минутам. А начинать его надо в своем коллективе. Опоздал сегодня товарищ... Кто задаст ему вопрос: «Почему?» К сожалению, даже не каждый коммунист это делает.

Принципиальнее надо относиться и к определению наказания за нарушения. Конечно, увольнение — крайняя мера. Но если уж увольняем, то надо, чтобы нарушитель было стыдно свою трудовую книжку на другом предприятии показывать.

Если речь идет о дисциплине — мелочей нет. Не «подумаешь — опоздал», а «как же так, опоздал?». Это позиция принципиальная, партийная.

Выездная редакция „ВП“ на строительстве Ростовской АЭС

БЕТОН — НА НУЛЕВОЙ ОТМЕТКЕ

10 января 1983 года в 19 часов было начато бетонирование основания реакторного отделения первого энергоблока Ростовской АЭС на нулевой отметке.

Этот серый, пасмурный день для начальника третьего участка Курбана Исаева и бригадира Николая Потапчика был напряженным и по-своему радостным. Наконец-то монтажники после долгих и тщательных проверок дали «добро» на бетонирование «нуля».

И хотя это событие должно было произойти, по крайней мере, три месяца назад, все равно у каждого рабочего настроение было приподнятым. Но торжественный момент люди не просто ждали, а, как говорится в песне, приближали как могли. Звено Сергея Елизарова готовило инструменты и механизмы, комсорг Саша Скрипников терпелив диспетчеров: «Не подведете, заявка есть, бетон ждем».

...Время движется вперед стремительно. Но есть моменты, когда оно как бы останавливается, застывает в нашей памяти. И иногда мы даже измеряем свою жизнь такими вот событиями. Для

Репортаж

кого-то «Атоммаш» начался первым кольцом, вбитым среди степи, для других — первым смонтированным станком в третьем корпусе, для третьих — первой стружкой, снятой с обечайки на токарно-карусельном станке... Ну, а для многих ребят из бригады Потапчика отсчет их атоммашевской судьбы начнется сейчас, с первого кубометра

бетона, залитого в нулевую отметку реакторного отделения Ростовской атомной...

День перешел в сумерки, на стройплощадке зажгли фонари в тысячи свечей. Подошла первая машина. Все привычно, все обыденно: Василий Новицкий и Роман Кранц начали принимать бетон. И только, пожалуй, был один момент, не входящий в ритуал привычной работы: кто-то из инженеров СМУ-6 бросил серебряную монетку в один из углов нулевой отметки. Секунда... и ее накрыл толстый слой первого кубометра бетона.

А потом уже счет пошел десятками кубов. К концу смены звено приняло 190 кубометров бетона. В третью заступило на вахту звено Степана Олейника.

Бетонирование «нуля» продолжалось.

В. ВАСИЛЬЕВ.

КОМПЛЕКСНАЯ бригада В. Долгополова из спецучастка № 4 «Атомэнергостроя» трудится на строительстве одного из важнейших объектов Ростовской АЭС — плотины пруда-охладителя. Коллектив выполнил план 1982 года и свои социалистические обязательства, взятые в честь 60-летия образования СССР. В тело плотины уложено свыше 440.000 кубометров горной массы и бутового камня при обязательстве 400.000 кубометров. День ото дня бригада работает более ритмично, и в первые дни нового года выработка составляет

С первых дней — ударный темп

150—160 процентов.

В бригаде трудятся представители семи национальностей. Это молодые, крепкие парни, которым любая работа по плечу. Примером служат Долгополов, Колесов, Селезнев.

В коллективе звенья соревнуются, и каждый рабочий знает свои результаты за неделю, за месяц, какой вклад он внесло в общий итог бригады. Девиз комплексной: «Ни одного отстающего рядом!».

Бригада В. Долгополова единодушно решила годовой план строительных-монтажных работ в объеме 4580 тысяч рублей выполнить к 20 декабря 1983 года, повысить производительность труда против плановой на пять процентов, сэкономить в течение года на 15 тысяч рублей стройматериалов.

Залог будущих побед — ударные будни сегодня. А. БОГДАНОВ, прораб спецучастка № 4, «Атомэнергостроя».

● Вседонской поход за экономию и бережливость

Вместо крыши... небо

Открытие троллейбусного маршрута на атомную электростанцию — это производственная необходимость.

Для троллейбусной линии требуется оборудование. Дирекция станции проявила предприимчивость, и оборудование уже начало поступать.

Но возник вопрос: где его хранить? Под открытым небом нельзя — попортится. Так где же?

...Складское хозяйство дирекции Ростовской АЭС состоит из теплохолодного склада, открытых площадок, склада под навесом и служебно-бытового корпуса. Все эти объекты должны быть уже построены, но...

Давайте побываем в складском хозяйстве. Закрытый теплохолодный склад. Здание построено, однако остекление сделано частично, нет стеллажей, не окончен монтаж кран-балок, не сдана система отопления, пожаротушения и десятки других «мелочей». Когда мы заинтересовались документами, то оказалось, что генподрядчик уже освоил все запланированные средства на этом объекте. Любопытно, средства освоены, а склада, по сути дела, нет.

Склад под навесом. Он сделан только наполовину. Словом, куда ни кинь взгляд на территории складского хозяйства.

А теперь посмотрим последний из четырех составленных графиков выполнения работ по складскому хозяйству, согласованный с генподрядчиком — руководителями СМУ-23 «Атомэнергостроя». Так вот, закон-

чить СМР по навесу для оборудования в полном объеме СМУ-23 обещало 20 октября прошлого года, а через пять дней — сдать всю техническую и исполнительную документацию. Один из пунктов графика по теплохолодному складу гласит: тепловой узел должен быть выполнен 20 сентября. Короче, из 27 пунктов графика не выполнено большинство.

— Мы недавно сделали ревизию оборудования, — сообщает нам начальник

для реакторного отделения. Основного оборудования, которое должно работать в активной зоне. С ним «шутить» нельзя.

Ну, а на что ссылается начальник СМУ-23 «Атомэнергостроя» А. С. Непрохин? Как и следовало ожидать, на нехватку людей. Вот, дескать, летом бригады перевели на жилье, и потому запустили складское хозяйство, да и субподрядчики не торопились...

Да, бригады отрывали с объектов, субподрядчики не проявили активности, но приведем только две цифры: по итогам года выработка на каждом рабочем в СМУ-23 составила 52 процента. Значит, каждый был загружен работой только наполовину. Вторая — потеря рабочего времени из-за нарушения трудовой и общественной дисциплины составили в управлении 475 человеко-дней.

Это ли не «резервы» коллектива! Слово «резервы» берем, конечно, в кавычки. Далее начальник управления в разговоре пообещал: теплохолодный склад закончим в январе — начале февраля.

А остальные объекты? Наша рейдовая бригада считает, что парткому «Атомэнергостроя» надо вмешаться в ход строительства складского хозяйства и помочь хозяйственникам не только решить проблемы «с бородой», но и дать принципиальную оценку сооружению всего складского хозяйства.

Рейд „ВП“

ник отдела дирекции В. И. Дзюба, — и выявили, что 11 единиц уже разукрупнены. Боюсь, что к следующей ревизии эта цифра станет не двухзначной, а трехзначной.

Опасение начальника отдела вполне понятно. Оборудование дирекции лежит где угодно и как угодно, только не на месте. Узлы для троллейбусов лежат на складе «Электроустановка», оборудование биозащиты на реакторное отделение — на площадках «Гидромонтажа». А на недоделанных открытых площадках склада дирекции хранится сборный железобетон (на снимке).

Положение усугубляется еще и тем обстоятельством, что в первом полугодии в адрес дирекции Ростовской АЭС поступит 486 единиц оборудова-

Рейдовая бригада «ВП»: В. КАСТЕРОВ, секретарь партбюро дирекции; С. НИКЕРИН, председатель группы народного контроля; В. ГОЛОВЧЕНКО, председатель рабкорвского поста «ВП»; В. ЧЕРКАСОВ, наш спец корр.

На новые рубежи

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА «АТОМЭНЕРГОСТРОЙ» НА 1983 ГОД.

Сосредоточив главное внимание на достижении конечных результатов, росте производительности труда, максимальной экономии материальных и трудовых ресурсов, поддерживая почин передовых московских рабочих по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины и общественной порядки, коллектив управления принимает следующие социальные обязательства:

Годовой план по сдаче товарной строительной продукции выполнить к 22 декабря, освоить на строительстве по генподряду 47138 тысяч рублей, собственными силами — 14489 тысяч рублей, в том числе по Ростовской атомной электростанции: по генподряду 44239 тысяч рублей, собственными силами 14187 тысяч рублей.

В текущем году пятилетки ввести в эксплуатацию: бетонно-растворное хозяйство, столовую на 500 мест, очистные сооружения, базу «Электроустановка», котлы № 1, № 2 пускорезервной котельной, водогрейные котлы №№ 9 и 10 на ТЭЦ-2 и на базу «Гидромонтаж».

Закончить строительные-монтажные работы на отметке +13,2 метра по реакторному отделению первого энергоблока Ростовской АЭС, закончить монтаж каркаса машзала блока № 1.

Вести детский сад № 306 на 320 мест, сдать жилой дом № 291, ввести в эксплуатацию молочно-товарную ферму на 200 голов в совхозе «Ново-жукковский».

Поддерживая почин москвичей об укреплении трудовой дисциплины, повысить производительность труда на 0,2 процента против установленного задания, снизить потери рабочего времени на 20 процентов по сравнению с 1982 годом, сократить текучесть кадров на три процента.

Включившись во Вседонской поход за экономию и бережливость, обязуемся сэкономить сверх установленного задания: 12 кубометров лесоматериала, 13 тонн металла, 50 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Освоить 50 процентов СМР методом бригадного подряда.

Добиться снижения себестоимости строительномонтажных работ против запланированного задания на 0,5 копейки на один рубль.

От внедрения в производство рационализаторских предложений получить годовой экономический эффект в 206 тысяч рублей.

Перечислить в Фонд мира 2,5 тысячи рублей. Довести количество наставников до 50 человек. Выполняя решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, оказать шефскую помощь совхозу «Восход» в окончании строительства четырех двухквартирных жилых домов.

Отработать каждому работнику управления на благоустройстве и озеленении города не менее 18 часов.

Продолжить соревнование в 1983 году с коллективом Балаковской АЭС.

Вызываем на соревнование коллектив «Завод-строя».

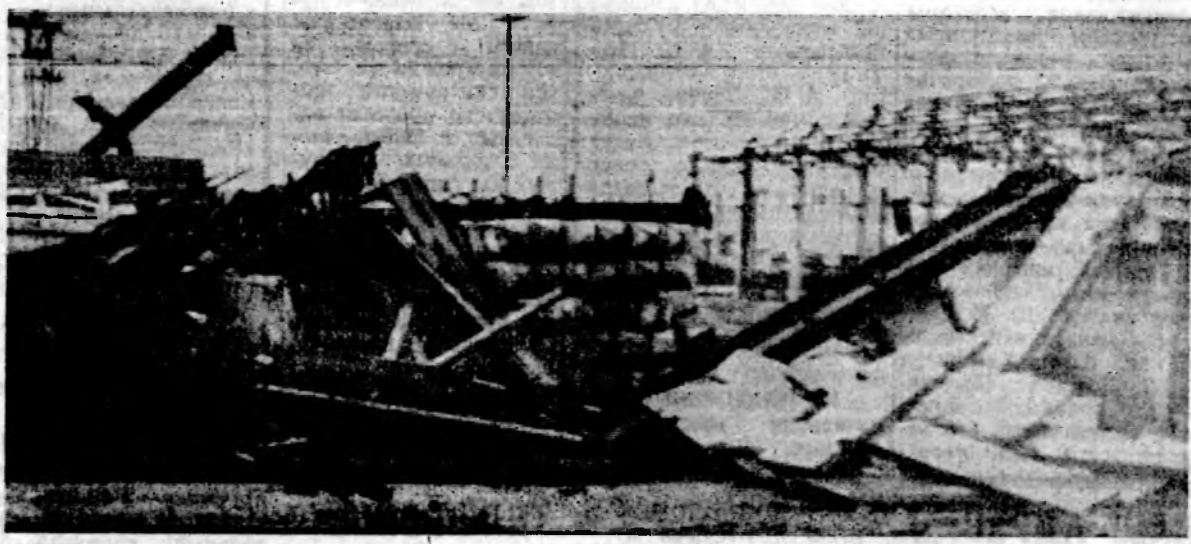
Социалистические обязательства приняты коллективом трудящихся управления 11 января 1983 года.

Крепнут шефские связи

Выполняя решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, коллектив «Атомэнергостроя» в прошлом году наладил шефские связи с коллективом совхоза «Ново-жукковский» Дубовского района, помог ему строить жилье.

В этом году шефские связи не только крепнут, но и расширяются. В заключенном недавно договоре с рабочими совхоза атомэнергостроя в д. обязались построить на селе овчарню на 1000 голов, изготовить четыре вагончика для животноводов, провести реконструкцию спортзала, построить пять двухквартирных домов, помогать людям во время сельских кампаний: посевной, жатвы, стрижки овец...

Селяне, в свою очередь, обязались обеспечивать коллектив атомэнергостроевцев в продуктах питания, выращенными и полученными в своем хозяйстве.



История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич