

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 4 (7741) Пятница, 7 января 1983 года Цена 2 коп.

ЗАДАНИЯ ТРЕТЬЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ — ДОСРОЧНО!

К 7 октября

ВКЛАД БЕРЕЖЛИВЫХ

СТАРТ — ОТЛИЧНЫЙ!

решила завершить задание 1983 года бригада штукатуров-маляров Л. Рудь из СМУ-5 «Граждан-строю».

Успешно выполнил этот коллектив задание прошлого года. Производительность труда здесь возросла на 11 процентов. Закрепленные успехи и намечаясь новые рубежи, начал коллектив трудовую вахту этого года.

Из социалистических обязательств бригады.

Годовой план завершить к 7 октября. Оштукатурить 36690 квадратных метров поверхности, малярные работы выполнить на 69300 квадратных метрах.

Выполнить объем строительных — монтажных работ на 114,6 тысячи рублей.

Повысить производительность труда против плана на 15 процентов.

Довести сменную выработку каждого в физобъемах до 17 квадратных метров.

Сэкономить стройматериалов на 150 рублей.

Отработать в подшефном совхозе по 30 человеко-дней каждому рабочему.

Выполнить пятилетку к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Перечислить в Фонд мира 1345 рублей.

из социалистических обязательств СМУ-1 ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА.

Годовое задание выполнить к 22 декабря, освоив на строймонтаже 8580 тысяч рублей, в том числе собственными силами 5 миллионов рублей.

Ввести в эксплуатацию 56,3 тысячи квадратных метров жилья.

Все объекты сдавать с оценкой «хорошо».

Поддерживая почин свердловчан «Большой объем — меньшими силами», за счет более эффективно го использования рабочего времени, сокращения ручного труда, условно высвободить три человека.

За счет рационального использования сэкономить тысячу киловатт-часов электроэнергии, 120 кубометров раствора, 10 тысяч штук кирпича.

Работать без нарушений трудовой и производственной дисциплины.

Добиться присвоения почетного звания «Ударник коммунистического труда» 30 человекам и звания «Коллектив коммунистического труда» трем бригадам.

Социалистические обязательства комментирует старший инженер отдела труда и заработной платы СМУ-1 Н. А. ЩАЕВА:

— 1983 год объявлен годом экономии и бережливости на Дону. И свой вклад в копилку бережливости внесет и коллектив нашего СМУ-1. Так, за счет более эффективного использования рабочего времени, сокращения ручного труда будет условно высвобождено три человека. И только за счет этого мы сэкономим десятки тысяч рублей. Более рачительно будем относиться к стройматериалам. Думаю, что сэкономим даже больше запланированного.

Чтобы досрочно справиться с годовым заданием, нужно полностью исключить потери времени. Этому как нельзя лучше будет способствовать работа коллектива по методу бригадного подряда, по аккордно-премиальным нарядам. Только методом бригадного подряда будет выполнено 75 процентов всех работ, или более чем на три миллиона рублей.

Три лучшие бригады нашего СМУ-1 — сантехники В. Кучерова, штукатур Н. Фоминой, электромонтажники Г. Пиворона — будут бороться за присвоение почетного звания «Коллектив коммунистического труда».

Это, без сомнения, поможет им в третьем, решающем году пятилетки справиться еще лучше.

Первая неделя нового года показывает, что коллектив нашего СМУ-1 работает неплохо.

Успешно начали новый год железнодорожники станции Волгодонская. Они уже погрузили дополнительно 8582 тонны народнохозяйственных грузов.

При плане 5292 тонны коллективы смен маневровых диспетчеров Анастасия Васильевича Новохацкого и Виталия Александровича Соколова первого и второго января погрузили 13884 тонны угля, песка и других грузов. Сменное задание выполнено на 262 процента.

Простой вагона под одной грузовой операцией сокращен с плановых 22 часов до 13,35 часа. На 10 тонн увеличилась статическая нагрузка на каждый вагон. За счет этого железнодорожники дополнительно высвободили 244 вагона.

По-ударному трудились на старте третьего года пятилетки составители поездов Ю. А. Недайвода и А. Д. Михалев, помощники составителей поездов В. П. Клименко и Е. М. Тимченко, приемосдатчики Л. М. Груздник, О. А. Штанса и другие.

Г. СМЕРНОВА, наш внешт. корр.

Поблагодарил министр

В адрес коллектива Волгодонского монтажного управления треста «Южтехмонтаж» пришла правительственная телеграмма, в которой министр монтажных и специальных строительных работ СССР тов. Бакин сердечно поблагодарил монтажников за ударную работу на химическом заводе в Белореченске, что позволило ввести его в эксплуатацию раньше срока.

На этой важной государственной стройке работал коллектив участников Худайбердиева, бригады тт. Труфанова, Минха, Кудрявцева.

Личным примером

Владимир Ефимович Ковганов — газосварщик пятого разряда быстро завоевал авторитет и уважение своих товарищей. Он — специалист грамотный, и норму всегда перевыполняет и общественник... И сама бригада ходатайствовала перед администрацией СМУ-20 «Промстрой-2», чтобы поставили В. Е. Ковганова бригадиром.

Хорошо, стабильно работает коллектив, постоянно перекрывая сменные задания, что свидетельствует об умении Ковганова сплотить людей, толково организовать каждую рабочую смену.

За успехи, достигнутые в социалистическом соревновании, не раз администрация СМУ-20 выносила благодарности рабочим и бригадиру. Кстати, являясь на своего руководителя, бригада самое активное участие принимает в общественной жизни. Два года она шефствует над восьмым классом школы имени города Ростова. Сам бригадир — член партбюро СМУ — возглавляет совет бригадиров управления строительств «Промстрой-2».

Как говорят в бригаде, воспитывает и словом, и личным примером. Оттого и дело спорится, что все равняются на бригадира и стараются его не подводить.

Е. ПАНТЕЛЕЕВА, наш внешт. корр.

Успешно закончил напряженный трудовой год резчик кузнечно-заготовительного пеха Волгодонского опытно-экспериментального завода В. И. АРЖАНОВ (на снимке). Свой новый год он начал еще осенью, а сейчас на рабочем календаре передовика — май.

Фото А. Тихонова.



„На мели“

Так называлась статья, опубликованная в газете «Волгодонская правда» за 30 ноября 1982 года (№ 190).

Статья обсуждена на заседании совета первичной организации Всесоюзного общества охраны природы, на комитете ВЛКСМ, профкоме и парткоме производственного объединения «Атоммаш».

Намечено до 10 января 1983 года провести отчетно-выборную конференцию общества охраны природы, на которой будет избран состав совета и утвержден план мероприятий по улучшению работы общества в 1983 году.

Сообщаем, что число членов ВООП возросло до семи тысяч, подведены итоги конкурса «Наедине с природой», активно прошла осенне-зимняя посадка деревьев и кустарников.

В. БОРЕМОВ, зам. председателя профкома ПО «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева.

К весне готовиться сейчас!

Технике — надежность!

В мастерских, на машинных дворах, пунктах технического обслуживания идет сейчас большая работа, смысл которой заключается в том, чтобы досрочно и с высоким качеством подготовить к предстоящему полевому сезону весь машинно-тракторный парк наших хозяйств.

Решено завершить подготовку тракторов и сельскохозяйственного инвентаря к 10 февраля, а комбайнов — к 1 апреля 1983

года. Мы, ремонтники, хорошо подготовились к проведению этих работ. Нашему коллективу доведены планы ремонта машин, составлены графики, определены сроки его завершения. С большой ответственностью к порученному делу относятся токари Н. А. Федяев, Ф. З. Жуков, слесарь А. Д. Морозов и другие. Они реставрируют изношенные детали, изготавливают новые. Благодаря им, большая часть ма-

шин уже подготовлена к работе.

И тем не менее мы можем делать больше. К примеру, скажу о себе. Чтобы отремонтировать один двигатель, мне нужно три — четыре дня. Я же трачу времени вдвое — втрое больше. Есть на то ряд объективных причин. И самая главная из них — острый недостаток наиболее ходовых запасных частей. Чуть ли не каждый день обивают пороги в районном отде-

лении «Сельхозтехники» совхозные специалисты и нередко возвращаются с пустыми руками.

Да и наши мастерские совсем уже не отвечают современной организации ремонтных работ. Они рассчитаны на обслуживание лишь 56 машин, а в совхозе их уже более 150. Вот и приходится как-то подстраиваться, чтобы надежно подготовить технику к весне.

В. ШЕРЕПЕНКО, слесарь — ремонтник совхоза «Волгодонской».

Твои люди, Волгодонск

«Делай, как я»

НА ИСХОДЕ обычного рабочего дня. В парткоме уменьшается поток посетителей, реже телефонные звонки.

Еще один из последних. Звонят из треста, напоминают, не забыли ли сообщить Николаю Ивановичу Потапчику о предстоящем пленуме горкома.

— Конечно, нет. Сегодня он заходил, мы проводим сверку документов.

Перебираю картотеку учета членов КПСС — вот и его, Потапчика. Год рождения — 1949, член КПСС с июня 1970 года, национальность — белорус, профессия — строитель.

Теплые воспоминания связаны у Николая Ивановича с этими словами — «строитель» и «энергетик».

Рос белорусский мальчишка Коля Потапчик в лесной деревушке

Сельцо теперешней Могилевской области. Жили после войны трудно, прямо скажем, бедно. Это сейчас Николай Иванович может выехать на собственную «Волгу» на природу с семьей, а жена Зоя Тимофеевна, как сама собой разумеющееся, пользуется в домашних хлопотах пылесосом «Вихрь» да самовыжимающей стиральной машиной. А в детстве Николай Иванович самым нужным запомнившимся «механизмом» в семье был ткацкий станок, на котором мать ткала будничное рядно, и потышке холст для выходной рубашки.

Однажды июльским днем во двор к Потапчикам неожиданно заглянули электромонтеры. «Что, парень, родители не против электрического освещения?». А когда ушли, в доме Потапчиков вспых

нули лампочки под потолком.

А следующим летом приехали из города веселые парни-строители и стали возводить мост через реку Птич, что протекала рядом с деревней. Вместе с другими ребятами весь день допоздна пролазил Николай на реке. Вот тогда и узнал он, что есть такая интересная профессия — строитель.

Было в жизни лауреата премии Ленинского комсомола, кавалера орденов Октябрьской Революции и «Знак Почета» бригадира Потапчика много других встреч с людьми нашей большой и дружной семьи, которые и помогли ему найти свое призвание, занять достойное место в трудовой биографии Страны Советов.

Четырнадцать лет Николай уехал в город Но-

вошагинск — учиться на шахтера. Для белорусского паренька из крестьянской семьи хорошие шахтерские заработки были не последним доводом в выборе профессии. Но вскоре он понял, что ему по душе другое дело. Он становится учащимся 41-го строительного училища. Учебу заканчивает с небывало высоким для училища разрядом — четвертым.

В Таганроге строил крупнейший тогда в Европе трубопрокатный цех газовых труб.

С первых дней повезло — попал в бригаду Петра Харитоновича Панцирева, начальником строительного управления был Александр Егорович Тягловый, ныне первый секретарь Волгодонского горкома партии, — вспоминает Потапчик.

Многому Николай научился у этих людей. А прежде всего — умению держать слово. И сегодня на его рабочем гербе можно начертать девиз: «Дал слово — сдержу». взял обя-

зательство — выполнил!». В подтверждение такая цифра: годовое обязательство — освоить миллион рублей на строймонтаже — бригада Потапчика выполнила досрочно, в ноябре 1982 года.

Считает Николай Иванович, что ему повезло и во время службы в армии. Дружный экипаж — три танкиста, три веселых друга, как поется в известной песне — украинец, командир танка Иван Денисчук, русский, механик-водитель Володя Прицкий и белорусский парень — наводчик Николай Потапчик.

Есть у танкистов танковая команда — «делай, как я». У своего командира учился Николай быть примером для товарищей, подчиненных. А их сейчас — товарищей по комплексной бригаде у Потапчика около пятидесяти. И все стараются делать, как бригадир.

Добрыми делами слава бригады Н. И. Потапчика в нашем Волгодонске. Строить новый город

начинал он, одним из первых. Приехали впервые с ним в 1976 году 11 человек из бригады, да так большинство и осталось.

Работали на сооружении фундаментов домов первого жилого квартала нового города, строили ГПТУ для «Атоммаша», корпуса «голубого завода», сейчас — первый энергоблок Ростовской атомной электростанции. На волгодонской земле стал коммунист Потапчик лауреатом премии Ленинского комсомола, кавалером ордена Октябрьской Революции.

В БРИГАДЕ недавно был двойной праздник: 30 декабря — день образования СССР и день рождения бригадира.

— Все пятнадцать республик послали своих сыновей в мою бригаду, — говорит Потапчик. — Вот так всей многонациональной семьей и трудимся.

И. КОРАБЛИН, заместитель секретаря парткома «Атомэнергострой», наш внештатный корреспондент.

Место жительства — место воспитания

С помощью депутатов

О роли депутатов и общественности в работе по месту жительства и профилактике правонарушений с нашим корреспондентом В. Брюховецким беседует председатель депутатской группы № 4 директор химзавода имени 50-летия ВЛКСМ В. А. КУЗНЕЦОВ.

— Четвертый микрорайон, закрепленный за нашим предприятием, один из крупнейших в нашем городе, а значит, в вопросах воспитания стоят большие задачи. Из чего они, Вениамин Александрович, складываются?

— Действительно, наш микрорайон занимает немалую территорию. Здесь проживает более 13 тысяч человек, расположены многие предприятия Волгодонска. Поэтому и состав депутатской группы многочислен — 32 избранных народа. Всю текущую и перспективную работу по месту жительства трудящихся мы ведем совместно с советом микрорайона. Одно из основных направлений в нашей деятельности отводится секции профилактики правонарушений, в которую вошли пять депутатов во главе с прокурором города Л. П. Криволаповым.

Воспитание граждан в духе высокой общественной дисциплины, уважения к законам, потребности выполнения правил социалистического общежития, выявления причин, способствующих правонарушениям, предупреждения пьянства, хулиганства, паразитического образа жизни, антиобщественного поведения подростков — вот большинство из тех задач, которые поставлены перед депутатской секцией и советом опорного пункта микрорайона. Совместными действиями они анализируют причины нарушений, разрабатывают меры по укреплению дисциплины.

— Вениамин Александрович, задачи о которых вы рассказали, должны быть отражены видимо, в специальном плане?..

— Есть такой план мероприятий. В нем отражены организаторская и массово-политическая деятельность, правовое воспитание граждан. Она ведется преимущественно на агитплощадках (в микрорайоне их шесть), в красных уголках общежитий, в постоянно действующем агитпункте ДК «Октябрь», школе № 9, ГПТУ №№ 60 и 62.

Положительно зарекомендовали себя коллективные выезды работников административных органов на предприятия и по месту жительства для участия в вечерах во-

— Пример обнадеживающий. Но, видимо, есть сочетание индивидуального и коллективного воздействия на всякого рода нарушителей?

— Да, мы практикуем такую форму воспитания, как обсуждение антиобщественных явлений на сходе жителей микрорайона. И туго приходится нарушителям, потому что спрос ведут товарищи, живущие рядом. На таких сходах часто выступают депутаты Е. Т. Хижнякова, Н. В. Васильева, Л. П. Криволапов, Л. Е. Сангова, Т. В. Панкова, А. И. Дьяченко и другие.

— Понимая разносторонность форм работы, не забыто ли внимание к подрастающему поколению и молодежи?

— Для Волгодонска, в том числе и нашего микрорайона присуща эта работа. Подшефную школу мы считаем центром воспитательной работы с детьми и подростками. Руководитель секции депутат А. И. Курильцев проводит семинары с родительским активом, советами содействия семье и школе, совещания о работе с подрастающим поколением в домах.

— А если подвести итог...

— Можно говорить о плюсе, небольшом, но, по-моему, уже типичном. Если в 1981 году на принудительное лечение было направлено 27 человек, то в 1982 — 17. Снизилось число лиц, побывавших в медвытрезвителе, количество неблагополучных семей.

Однако есть еще дебоширы, шkodливые юнцы, семьи, где плохо воспитывают детей. Но заинтересованность, творческий подход помогут нам в кропотливой, порой незаметной, но столь необходимой работе по месту жительства по воспитанию граждан Волгодонска.

Наши интервью

просов и ответов. А главное и важное, как мне кажется, в том, что мы к делу профилактики привлекаем всех депутатов, а не ограничиваемся только силами специальной секции. Вот один из примеров индивидуальной работы депутатов в своем избирательном округе.

В одном из домов по улице 50 лет СССР проживает грузинка ПМК-636 Б. С. Жена его болела, дочь из-за своей болезни находилась в спецшколе, а он пьянствовал, буйно вел себя в подъезде и в семье. Трудно сказать, чем бы все кончилось, прояви к этому делу равнодушие. Но депутат 56-го избирательного округа О. В. Беленко неоднократно побывала в семье Б. С., на его работе. Принципиальное, но и заботливое отношение депутата помогло людям обрести нормальный образ жизни: глава семьи перестал пить, крепче стало здоровье жены и дочери.



Неоднократно в течение юбилейной вахты отмечалась в числе победителей научный сотрудник городского краеведческого музея Ирина КРАВЧЕНКО (на снимке). По итогам городского социали-

стического соревнования под девизом «60-летию СССР — 60 ударный недель!» она награждена грамотой ГК КПСС, горисполкома и ГК ВЛКСМ.

Фото А. Тихонова.

Идеологическая практика

Что на «витрине» города?

Привокзальная площадь — своеобразная «витрина» города. Соответственной должна быть здесь и наглядная агитация. Чем же она представлена у нас?

Как нельзя более своевременно вывешено большое панно со словами: «В ответ на решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС г. Волгодонск включился во Вседонский поход за экономию и бережливость». Думается, стоит показать здесь же конкретные цифры сырьевых, материальных и энергетических ресурсов, которые трудящиеся города берутся сэкономить в третьем году пятилетки. Разумеется, после того, как будут приняты соответствующие обязательства.

Лозунг «Самоотверженным трудом крепить могущество Родины», хотя носит несколько общий характер, но вполне актуален и нужен.

Издавна видны слова напоминания на большом стенде: «Наш девиз — работать без отставших». Может быть, есть смысл показать здесь же средствами наглядности, как

этот девиз осуществляется на практике в нашем городе.

Есть на площади панно «Решения XIX съезда ВЛКСМ выполним». И уж тем более следовало бы вывесить лозунг со словами: «Решения XXVI съезда КПСС — выполним» или «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь». Но этого почему-то не догадались сделать.

И еще. Надо отдать должное товарищам из линейного отделения милиции, оформлявшим «Стену позора»: сделано на совесть. Излагается статья 65-й Конституции СССР и показываются разные категории ее нарушителей (даются фотографии нарушителей с пояснительными подтекстовками) под рубриками: «Пойман — вор», «Спекулянт — враг общества», «Градусы падения», «Расхитителей — к ответу», «Хулиганству — бой», «Кто не работает — тот не ест». К примеру, среди прочих на «Стене позора» оказались старшая заправщица АТХ-3 автотранспортного управления треста «Волгодонскэнергострой» А. В. Клеп-

цова, ухитрившаяся похитить нефтепродуктов на 5,5 тысячи рублей, тунеядцы В. М. Заветаев, И. И. Скурыгин, С. В. Багдасарян, спекулянты В. П. Голованов, Г. В. Ерофеев и другие.

Вместе с тем, дабы у приезжающих не составилось превратного представления о нашем городе, о его людях, есть резон напротив «Стены позора» оформить «Стену почета», где показать лучших людей Волгодонска — ветеранов труда, передовиков производства, рабочие династии и т. д. Правда, на другой стороне площади есть фотопанорама «Атоммаш» — всеобщая ударная комсомольская стройка. Но снимки на ней не сопровождаются текстами, да и их тоже пора обновлять.

Словом, партбюро железнодорожной станции Волгодонская и его секретарю тов. Кишко нужно более вдумчиво относиться к оформлению привокзальной площади наглядной агитацией, проявить больше ответственности, выдумки и вкуса.

Л. ЯКОВЛЕВ.

С городского слета мастеров

МАСТЕР — ЦЕНТРАЛЬНАЯ ФИГУРА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

СОСТОЯЛСЯ городской слет мастеров. Участники слета обсудили задачи руководителей среднего звена на производстве, роль и значение мастеров для повышения производительности и качества труда, для воспитания молодежи.

На слете было принято обращение ко всем мастерам и инженерно-техническим работникам пред-

приятия города. Избран новый состав городского совета мастеров.

Группа лучших мастеров награждена почетными грамотами и благодарственными письмами. Среди награжденных — Н. Г. Ткаченко («Атоммаш»), Л. В. Тупицина (мясокомбинат), О. И. Алексеев (завод КПД-280) и другие.

Публикуем отдельные выступления участников слета.

Реальная сила

Слово «мастер» испокон веков было одним из самых уважительных определений достоинства человека.

В нашей повседневной жизни под словом «мастер» понимается искусный, сведущий в своем деле человек. Трудно переоценить роль мастера в жизнедеятельности промышленного или строительного предприятия.

Обязанности командиров среднего звена производства многогранны. Главнейшая же из них — добиваться, чтобы коллектив участка, бригады ритмично, без простоев и штурмовщины, на высоком, качественном уровне выполнял и перевыполнял государственные задания, принятые социалистические обязательства. А для этого мастер должен иметь всестороннюю инженерно-техническую подготовку, отлично знать технологию производства, уметь перспективно планировать работу коллектива, проявлять заботу о технической оснащенности участка.

Короче говоря, мастер должен искусно управлять производственным процессом, с минимальными затратами обеспечивать максимальный выпуск продукции высокого качества.

Мастер не просто хорошо подготовленный специалист, он руководитель коллектива. Ему постоянно приходится быть в непосредственном контакте с рабочими. От его умения работать в тесном сотрудничестве с партийным, профсоюзным, комсомольским активом во многом зависит благоприятная психологическая атмосфера на участке, в бригаде. К мастеру рабочие обращаются с вопросами, предложениями, жалобами. И он должен определить, как поступить в той или иной ситуации, часто конфликтной. Решений от него ожидают незамедлительных, точных, справедливых, принципиальных.

Руководит он вроде бы небольшим коллективом — бригадой или участком, — но именно от таких небольших коллективов и зависит выполнение общегородских производственных и воспитательных программ. Если пред-

ставить структуру организации материального производства и управления им в виде огромной пирамиды, то основание ее состоит из малых трудовых коллективов во главе с мастерами.

Там, где мастера трудятся самоотверженно, творчески, там и результаты деятельности предприятия лучше. Взяв хотя бы такой важный показатель, как использование основных производственных фондов.

Важно добиваться максимальной отдачи от каждого станка, агрегата, машины. И критерием здесь должны стать достижения передовых коллективов, новаторов производства. Тех, кто показывает пример того, как надо овладевать техникой, какие крупные резервы можно поставить на службу народному хозяйству.

Это тем более необходимо потому, что в последнее время на таких предприятиях, как «Атоммаш», БРЗ, завод КПД-35, наблюдается снижение фондоотдачи. В результате в целом по городу фондоотдача в 1982 году по сравнению с 1981 годом снизилась более чем на 30 процентов. На «Атоммаше» загрузка оборудования не планируется. Поэтому нет возможности определить конкретные меры по сокращению простоев станков. В результате коэффициент использования оборудования на предприятии составляет около 0,70, коэффициент сменности — 1,53. На опытно-экспериментальном заводе эти показатели составляют соответственно — 0,75 и 1,56. На БРЗ, заводе КПД-35 и других предприятиях паспорта эффективности оборудования ведутся формально, без должного анализа.

Велики потери в результате текучести кадров. Большая текучесть кадров на хлебокомбинате, заводе КПД-280, КСМ-5, мясокомбинате.

Медленными темпами внедряется бригадная система организации труда. Советам мастеров предприятий следует проявлять настойчивость и инициативу по распространению этого опыта в трудовых коллективах.

Говоря о задачах, стоящих перед руководителями среднего звена предприятия нашего города, нельзя не остановиться на вопросе улучшения ка-

чества выпускаемой продукции. Делается в этом направлении немало. Все шире применяется комплексная система управления качеством. Сегодня девять предприятий города внедрили КС УКП, больше десяти занимаются разработкой и внедрением. Наиболее высокий удельный вес продукции со Знаком качества на химзаводе имени 50-летия ВЛКСМ. Тем не менее, и здесь есть еще большие резервы в повышении качества продукции. На предприятиях города не развернута еще борьба за участок, цех, предприятие высокого качества.

Еще не везде создан такой психологический климат, такой настрой, чтобы забота о качестве продукции пронизывала всю работу производственных и научных коллективов города. На это слабо нацелено социалистическое соревнование, не в полной мере используются материальные и моральные стимулы.

На предприятиях города трудится более 1500 мастеров. Две трети из них имеют высшее и среднее специальное образование. Более половины являются членами КПСС и ВЛКСМ. Это очень большая и реальная сила. Такому отряду плечу любая из задач, поставленных на ноябрьских (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС. Поэтому удивительно, что всего 17 человек (на весь город) имеют звание «мастер I класса» и только 48 — звание «мастер II класса». Очевидно, что не все руководители предприятий и строительных организаций, а также профсоюзные организации, в ведении которых находятся советы мастеров, в достаточной мере знакомы с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли мастера производственного участка промышленных предприятий и строительных организаций». Да и сами советы мастеров ведут недостаточную работу. Это положение нужно исправить.

Н. ГОРБАЧЕВ,
заместитель заведующего промышленно-транспортным отделом горкома КПСС,

Начни с себя

Запомнились мне слова Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова о том, что необходимо создавать такие условия — экономические и организационные, которые стимулировали бы качественный производственный труд, инициативу и предприимчивость. А плохая работа, бездеятельность, безответственность должны немедленно сказываться на материальном вознаграждении, на авторитете и служебном положении работника.

Создание таких условий на участке во многом зависит от мастера.

Коллектив бригады смены «Г» цеха дерево-стружечных плит отставал. В августе задолженность была уже значительной. Перед нами встал вопрос: как погасить ее? Ответ стали искать в организации труда в бригаде. Прежде работали по нормированному заданию, учета личного вклада каждого не было. А значит, не было и стимулов для улучшения работы, освоения смежных профессий.

На общем собрании коллектива приняли решение о переводе смены на бригадную форму организации и оплаты труда с учетом КТУ. Не всем по душе пришлось нововведение. Нарушители производственной дисциплины уволились. А бригада стала меньшим числом выполнять тот же (а потом и больший) объем работ. В октябре выработка уже составила у нас 180 процентов. План ноября выполнили досрочно.

В нашей бригаде 30 че-

ловек. Почти все имеют среднее образование. У нас хороший, дружный коллектив. С большой отдачей трудится профгруппа бригады, оператор-бункеровщик Т. В. Николенико. Она освоила четыре смежные профессии и В. А. Михельсон. Свой богатый опыт он передает молодежи. Отлично работает слесарь-ремонтник И. Л. Левченко, наш правоплановый в социалистическом соревновании.

Многого добились бригада, вплотную занявшись освоением смежных профессий, расширением зон обслуживания. И не все резервы, которые есть здесь, мы пока исчерпали.

Надо теперь от совершенствования организации труда в одной бригаде переходить к цеху. Анализ работы, например, за ноябрь показал, что простой в цехе составил 106 часов! Значит, мы недодали народному хозяйству 1000 — 1300 кубометров древесностружечных плит.

Сейчас мы разрабатываем договор трудового сотрудничества со смежниками о качественной передаче смены, бережном отношении к оборудованию, экономии сырья и материалов, содержании в чистоте и порядке рабочих мест. Много проблем можно решить, многого добиться, если начать с себя.

М. МАЦКЕВИЧ,
мастер цеха ДСП лесоперевалочного комбината.

На рабочих местах

На митинге, посвященном присвоению объединению имени Л. И. Брежнева, атоммашевцы дали слово увеличить в будущем году выпуск оборудования для атомных электростанций в семь раз. Основные заказы будущего года — это изготовление машин перегрузки, парогенераторов и сепараторов пароперегревателей в сборе.

Судьба планов, как не раз отмечалось в партийных документах, решается на рабочих местах в бригадах, на участках. Успех во многом определяется уровнем руковод-

ства, зависит от мастеров. На «Атоммаше» руководители среднего звена, в основном, люди молодые. Много недавних выпускников вузов.

В объединении при отделе технического обучения организована учеба мастеров. В каждом цехе действуют «школы мастеров». Руководят ими заместители начальников цехов по производству. Намечена программа вовлечения мастеров в соревнование «Рабочая эстафета», в бригады творческого сотрудничества.

Ф. ВАКУЛЕНКО,
председатель совета мастеров «Атоммаш».

Настоящий хозяин

Научно-технический прогресс предполагает широкую реконструкцию действующего оборудования, технологических линий. На нашем заводе освоение нового оборудования занято в кассетном производстве. Это виброплощадки, формоснастка. Для модернизации его многое сделано руками заводчан. Например, заменены конусы. Вместо 12 килограммов они теперь весят 2,5 и стали к тому же надежнее.

Долгое время освоение мощностей формовочных цехов мешало масштабной работе бетоносмесительного цеха. Причина сбоев — в подаче бетона. Из строя часто выходили муфты редуктора. Были изготовлены стальные муфты, и с простоями покончили.

На участке нестандартизированного оборудования изготовили vibratory, заменили подъемные рельсы, изменили конструкцию редукторов на подъемных рельсах.

В результате завод стал выполнять план по изготовлению наружных стеновых панелей. Все это стало возможным благодаря слаженной работе мастеров. На заводе есть совет мастеров. Думаю, не ошибусь, если скажу, что все на участке, в цехе зависит от мастера.

Приведу такой пример. После окончания строительного техникума в составе ударного отряда имени XXVI съезда КПСС прибыла к нам Ольга Брыкалова. Ее направили мастером в аэроцех. Но в этом году она попросила перевести ее в отстоящий формовочный цех № 3, на участок сантехкабин. Дело в том, что по проекту сантехкабины должны выходить с конвейера в полной заводской готовности — с установленными ваннами, набором всей сантехники, уложенной плиткой. Долго нам это не удавалось. Менялись на участке мастера, уходили рабочие. А вот Ольга сумела и коллектив вокруг себя сплотить, и работу организовать, и план выполнить. Сразу почувствовалось — на участке появился настоящий мастер-хозяин.

О. АНТОНОВ,
старший мастер завода КПД-280.

Спрашивали — отвечаем

Совет мастеров

Совет проводит свою работу под руководством профсоюзного комитета в тесном взаимодействии с администрацией и всеми общественными организациями предприятия. Возглавляет его старший мастер или начальник участка.

В состав совета входят лучшие мастера, зарекомендовавшие себя хорошими руководителями и воспитателями рабочих, представителями администрации и профсоюзной организации. Члены совета избираются открытым голосованием сроком на

два года.

После избрания совета мастеров распределяются обязанности между его членами, выбираются председатель, его заместитель и секретарь.

Отчитываются члены совета раз в год на общем собрании мастеров. Цеховые советы подчиняются совету мастеров предприятия.

На предприятиях создается кабинет мастера. Совместно с администрацией совет проводит «День мастера», совещания и конференции, организует учебу руководи-

телей среднего звена.

Долг совета — помочь каждому мастеру раскрыть и реализовать свои творческие возможности, активно участвовать в решении задач совершенствования техники, технологии производства, рационального использования материалов, электроэнергии, сокращения потерь рабочего времени, строгого соблюдения трудовой дисциплины.

Н. ПАНТЕЛЕЕВА,
заведующая кабинетом научно-технической информации городского Дома техники.

Имеется в фонде

Более 60 фильмов в фонде Волгодонского кинопроката, выпущенных за последние годы различными киностудиями, отражают производственные и социальные процессы, происходящие в сельском хозяйстве. Это прежде всего ленты: «Кооперация совхоз-завод», «Специализация и концентрация в овощеводстве», «Биологический метод защиты сельскохозяйственных культур» и многие другие, в которых демонстрируются новшества.

О передовиках сельского хозяйства, механизаторах совхоза Кировской области рассказывает фильм «Братя».

Об опыте бригадного подряда в промышленной индустрии рассказывает фильм «Формула успе-

ха», снятый «Центрнаучфильмом» на Калужском турбинном заводе. Авторы фильма подробно и точно анализируют характер и особенности коллективной работы по единому наряду. В фильме Свердловской киностудии «Я обязуюсь» разговор идет о ключевых позициях социалистического соревнования на современном этапе.

Об использовании и возможностях подсобных хозяйств предприятий в Волгодонске рассказывает киножурнал «По Дону и Кубани» № 15 за 1982 год.

О личной ответственности человека за конечные результаты своего дела повествует фильм «Каждый из нас»...

Н. АНДРЕЮШЕНКО,
директор кинопроката.

Москва. На киностудии «Мосфильм» известный советский кинорежиссер Савва Кулиш — автор лент «Мертвый сезон», «Юнитет 19-ти», «Валет» — поставил новый фильм «Сказки... сказки... сказки...» старого Арбата» по мотивам пьесы Алексея Арбузова. Авторы сценария — А. Арбузов и С. Кулиш — написали киноверсию известного произведения.

В фильме снимались актеры: Игорь Владимиров, Зиновий Гердт, Владимир Басов, Кирилл Арбузов, Лариса Сучкова, Александр Денисенко.

На снимке: кадр из кинофильма. Балясников — народный артист СССР Игорь Владимиров.

Фото Н. Малышева.
(Фотохроника ТАСС).



● Спрашивали — отвечаем

ВЫПЛАТА УВЕЛИЧИТСЯ

«Расходы на строительство частного домовладения значительно возросли, и возникло несоответствие между фактической стоимостью строений и их страховым обеспечением. Будет ли оно ликвидировано?» (Из письма).

На вопрос читателя отвечает заместитель начальника инспекции Госстраха по г. Волго-дону В. И. ЛЕПИХОВА:

— На основании Указа Президиума Верховного Совета СССР «О государственном обязательном страховании имущества, принадлежащего гражданам» в целях более полного возмещения ущерба в случае повреждения или уничтожения строений, принадлежащих гражданам, с января 1983 года вводятся новые условия обязательного страхования строений.

Страхование строений по новым условиям обеспечивает значительное повышение страховых сумм по действующим ценам. При уничтожении или повреждении строений в результате пожара, стихийных бедствий и других событий соответствующее возмещается. Расширен также перечень страховых событий, при наступлении которых выплачивается страховое возмещение.

При существенном увеличении страховых обеспечений страховые платежи владельцев строений в основном остаются на прежнем уровне или по отдельным типам строений незначительно повышаются. Срок уплаты платежа — не позднее 10 августа.

Добровольное страхование строений сохраняется и проводится дополнительно к обязательному.

Кроме строений обязательному страхованию с 1 января 1983 года подлежат крупный рогатый скот в возрасте от 6 месяцев, лошади в возрасте от 1 года. Эти животные могут быть также застрахованы их владельцами и в добровольном порядке.

Страхование свиней, овец, коз с января 1983 года будет проводиться только на добровольных началах.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

...ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 8 января

Первая программа.

8.45 — «Девочка и лев»
Мультифильм. 9.00 — «Для вас, родители!»
9.30 — 2-й тираж «Спортивного»
9.40 — Выступление выпускников школы-студии Государственного ансамбля народного танца СССР. 10.25 — «Памятник в городе»
10.55 — «Творчество народов мира»
11.25 — «Познания»
12.05 — Праздник новогодней елки в Кремлевском Дворце съездов.
13.05 — Премьера док. фильма «Белые милья»
13.35 — «Я люблю тебя, жизнь»
Песни Э. Колмановского. 14.30 — «В мире животных»
15.45 — Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского.
16.15 — Фильм — детям.
17.25 — Премьера док. фильма «Союзизм перед судом истории»
18.35 — Чемпионат СССР по фигурному катанию. Парное катание. 19.30 — «Пиковая дама»
Спектакль Большого театра Союза ССР. 21.00 — «Время»
21.35 — Продолжение

спектакля.

Вторая программа.

8.15 — «Если хочешь быть здоров»
8.30 — «Звездная палитра»
8.50 — «Утренняя почта»
9.20 — «Обыкновенное чудо»
Худ. телефильм. 1-я и 2-я серии. 11.40 — Кубок мира по лыжному спорту. 5 км. Женщины.
12.10 — Программа Львовской студии телевидения.
13.40 — «Кинопанорама»
15.10 — «Международное обозрение»
15.25 — «Международный юношеский турнир по футболу памяти В. А. Гранаткина»
Сборная Франции — сборная ФРГ. 2-й тайм. 16.05 — «Шире круг»
17.55 — Международный турнир по футболу памяти В. А. Гранаткина. Сборная СССР-1 — сборная ЧССР. 2-й тайм. 18.35 — «Вокруг елки хорошеет»
19.25 — «По страницам детского юмористического журнала «Ералаш»»
20.00 — «Спокойной ночи, малыши!»
20.15 — Кубок мира по лыжному спорту. 10 км. Женщины.
21.00 — «Время»
21.35 — «Рассказ о простой вещи»
Худ. фильм.

Обзор писем

Дисциплина — залог экономии

В декабре редакция получила от читателей 207 писем. Большая часть их опубликована. 57 писем-жалоб отправлены в соответствующие инстанции для принятия мер. Для сведения, использованы при подготовке критических материалов. В прошедшем месяце получено 17 ответов от должностных лиц.

Декабрьская почта богата письмами, в которых наши внештатные корреспонденты, читатели рассказывают о трудовых достижениях коллективов, о победах гвардейцев на юбилейной шахте в честь 60-летия СССР. В адрес редакции пришло много рапортов трудовых коллективов о досрочном выполнении планов и обязательств 1982 года.

В письмах читателей определились такие важные темы, как укрепление трудовой дисциплины, экономия и бережливость, рачительное использование трудовых и материальных ресурсов. Об этом писали нам инженер горремстрой треста В. Якунина, бригады слесарей — трубовкладчиков управления «Кавалектронмонтаж». Этой теме посвящено и письмо жителя города И. Н. Ермошина. Он хорошо знает цену зеленого золота — леса, в каких трудных условиях идет его заготовка, вывозка, разделка и отправка потребителю. Искренне в сердце приходится наблюдать, пишет автор, как многие жители города выбрасывают, а дворники сжигают деревянную тару из-под овощей. Почему ящики, изготовленные из такого дорогостоящего материала, как дерево, не ценятся, почему его вывозят на свалку?

Крепить дисциплину труда на каждом рабочем месте, изжить в трудовых коллективах прогулы, опоздания — эти задачи приобретают особую ост-

роту в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и седьмой сессии Верховного Совета СССР. Наши читатели в своих письмах ведут конкретный разговор о путях устранения этих недостатков.

Не последнюю роль в этом вопросе играет и работа общественного транспорта, об этом пишет житель Волгодонска Л. В. Дадечка. В частности, он говорит о неудовлетворительном движении автобусов по четвертому маршруту. А это больно бьет по рабочему времени многих рабочих и служащих. Дисциплина труда — понятие очень емкое. Оно, конечно же, подразумевает и повышение дисциплины в работе с заявлениями и жалобами трудящихся. О недостаточном внимании к письмам, о недисциплинированности работников отдельных служб свидетельствуют письма в редакцию. Об этом написал В. З. Шевелев, живущий в квартире № 3 дома № 14 по переулку Пушкина. «Соседи», — рассказывает автор письма, — «выбрасывают» тепло через форточки, а у меня в квартире холодно, приходится включать электрокамин. Так, только в ноябре я заплатил за электроэнергию 10 рублей 30 коп. Какая уж тут экономия!»

Наш корреспондент побывал в ЖКО лесоперерабатывающего комбината и получил ответ: 27 декабря 1982 года ЖКО приступает к ремонту системы отопления в квартире В. З. Шевелева. Может быть, работники ЖКО перепутали год, и ремонт нужно ждать в декабре 1983 года? Ведь в квартире Шевелева счетчик по-прежнему отсчитывает киловатты дорогой электроэнергии.

Иначе, чем недисциплинированностью, не объяснишь и следующий факт: почти год работники «Рембыттехники» ре-

монтируют холодильник Т. А. Бережной! «Где найти дежурного электрика жителям Красного Яра?» — задает в своем письме вопрос Н. С. Белецкий, живущий на улице Совхозной, 10. Мы с ним не можем встретиться.

Порочная практика сдачи домов в эксплуатацию с недоделками — тоже следствие недисциплинированности, в результате которой страдают люди.

Неделами обивали пороги ЖЭК-4, чтобы получить сантехническую арматуру, жители дома № 57 по улице Курчатова, а газом не могут пользоваться и по сей день.

В течение трех лет жители дома № 157 «А» по улице Горького нерегулярно слушают радиопередачи из-за плохой работы радио. Жильцы дома № 72 по улице Морской вынуждены были обратиться в редакцию, так как ЖКО строительного управления № 31 не занималось вопросом улучшения отопления.

В этих и других письмах трудящиеся правильно критикуют предприятия, учреждения, организации, отвечающие за содержание жилого фонда, вскрывают факты неэкономного расходования материальных ресурсов, расточительства, зарстревают внимание на необходимости усиления борьбы с нарушителями общественного порядка, расхитителями социалистической собственности.

Дисциплина — залог экономии. Поэтому редакцию интересуют письма трудящихся об экономии и рационализации, пусть в граммах, копейках, минутах, об опыте борьбы с нарушениями трудовой и производственной дисциплины.

Продолжение разговора на эту тему мы ждем от тебя, читатель!

Л. ЖОГОЛЕВА,
зав. отделом писем.

Объявления



ВОЛГОДОНСКОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 62.

ВЕЧЕРНЕЕ ОТДЕЛЕНИЕ СГПТУ-80

приглашает на учебу желающих приобрести заводскую профессию: токарь-универсал, фрезеровщик, сверловщик, слесарь-сборщик металлоконструкций, наладчик КИПиА, лифтер; повысить свою квалификацию по специальности: токарь-универсал, фрезеровщик, сверловщик, слесарь-сборщик металлоконструкций, электросварщик.

Учеба производится без отрыва от производства. Срок обучения по новой специальности — 6 месяцев, по повышению квалификации — 3 месяца. Начало занятий по мере комплектования групп.

За справками обращаться по адресу: г. Волгодонск, ул. Энтузиастов, 7, комната № 2. Телефон 4-45-20.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу в предприятия лесной промышленности заведующего подсобным хозяйством — оклад 150 рублей; агронома — оклад 110 рублей.

Обращаться: ст. Волгодонская, дом 12. (№ 177)

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу в предприятия горнодобывающей отрасли: медсестер, санитарок, электриков, сантехников, плотников, акушеров.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 (№ 180)

Меню четырехкомнатную квартиру (55.6 кв. м., второй этаж) на две двухкомнатные квартиры в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Степная, 159, кв. 73, после 18 часов.

Меню трехкомнатную кооперативную квартиру (взнос выплачен полностью, 38 кв. м., 2-й этаж, телефон, гараж) на 3-х или 2-комнатную в городах Ростове, Донецке (УССР), Севастополе, Кисловодске, Пятигорске. Обращаться: ул. Ленина, 78, кв. 6. Тел. 2-54-49 после 18.00.

НАШ АДРЕС: 347340 г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

ПК 09007 Типография № 16 Ростовского управления издательств полиграфии и книжной торговли.

приемная — 2-48-22; редактор — 2-39-89; заместитель редактора — 2-36-31; ответственный секретарь — 2-48-33; отделы: строительства — 2-34-49; 53-22 (строительный); промышленности — 2-35-45; сельской жизни — 2-49-27; писем — 2-34-24; бухгалтерия — 2-49-61.

Объем — 1 усл. п. л. Заказ 19 Тираж 22856

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич