

В горкоме КПСС

Движению развиться

Бюро городского комитета партии рассмотрело вопрос «О практике дальнейшего развития движения бригад-миллионеров в строительных организациях города».

Отмечено, что за прошедший период проделана значительная работа по организации труда по методу Н. Злобина, в результате чего по инициативе строителей родилось движение бригад, соревнующихся за освоение на строймонтаже не менее одного миллиона рублей в год.

Однако в текущем году в строительных организациях города резко ухудшилась работа в этом направлении. Так, за девять месяцев бригадами-миллионерами освоено на строймонтаже методом подряда лишь 15 миллионов рублей, что меньше чем в прошлом году. А в трестах «Волгодонскводстрой» и «Волгодонсксельстрой» такая форма соревнования не получила распространения.

Причинами сложившегося положения бюро ГК КПСС считает неудовлетворительную деятельность экономических служб этих трестов, недостаточную работу инженерных служб, слабую организаторскую работу профсоюзных и партийных коллективов.

В целях дальнейшего распространения и совершенствования движения бригад-миллионеров бюро ГК КПСС приняло соответствующее постановление.

Воспитывать на лучших традициях

Придавал важное значение роли и задач молодежи в коммунистическом строительстве, воспитанию юношей и девушек на лучших традициях партии и народа, бюро горкома КПСС постановило провести в феврале 1983 года городскую научно-практическую конференцию комсомольского актива.

Тема конференции: «Дальнейшее совершенствование форм и методов коммунистического воспитания молодежи — одна из важнейших задач, поставленных перед комсомолом товарищем Л. И. Брежневым в книге «Молодым строить коммунизм». Рекомендовано также с аналогичной повесткой провести в ноябре — декабре в крупных комсомольских организациях теоретические семинары, в остальных организациях — комсомольские собрания.

На городскую научно-практическую конференцию будут приглашены партийные, профсоюзные, хозяйственные работники, комсомольские активисты, ветераны партии, войны и труда, наставники молодежи.

Для оказания практической помощи в проведении комсомольских собраний, теоретических семинаров, подготовки и проведения конференции утверждены организационный комитет под председательством секретаря горкома КПСС Г. Г. Персидского.

Жилье — ударный фронт!

Бригада дружных

Утром Володя Соломко поделился с бригадой новостью: «Коля Гололобов в точку о себе подал». Николай, бывший сварщик бригады, месяц назад уехал в командировку.

— Сообщает, что устроился неплохо, ТЭЦ строит. Контроль, правда, на этой стройке за сварными швами установлен жесткий: по десять раз шов проверяют.

— Да хоть по двадцать проверок пусть устраивают, — вмешался Виктор Шубин, тоже сварщик, — все равно ни к чему не придутся. Коля — специалист классный, да и марку держать умеет.

— Наша школа, — бросил реплику Валерий Шевченко, то ли в шутку, то ли всерьез, но все засмеялись.

Вот так со смеха и начался очередной трудовой день. Сегодня у бригады ответственная операция: надо выставить на девятом этаже

первую батарею отопления. Дело сложное, ведь у труб-стояков, которые привозят на дом уже готовыми, случаются отклонения от размеров. Небольшие, счет идет на миллиметры и сантиметры. Однако не учесть этого, и радиатор в первом этаже или в пол упрется или в подоконник.

Первый радиатор на девятом этаже всегда ставит бригадир. У него глаз, как говорит сам, наметан на всякие там отклонения, а прежде, опыта побольше, хотя Соломко утверждает, что тот же Валерий Шевченко сделает операцию не хуже его. Он с ним в паре работает. Да и Шевченко изобрел приспособление, которое сокращает сроки монтажа отопительных батарей на одну треть.

— Вот смотрите, обыкновенная доска, а без нее не мыслим своей работы. Светлая голова у Валерия,

— с какой-то особой теплотой отзываясь о нем бригадир.

Валерий Шевченко — один из членов бригады слесарей-сантехников, которой руководит Владимир Соломко. А всего в коллективе пять человек: Виктор Дудченко, Виктор Шубин, Александр Лысенко.

Бригада по нынешним меркам маленькая, но, как говорится, мал, да удал. Судите сами: за месяц бригада полностью монтирует под ключ сантехнику в одной девятиэтажной блон-секции. Это 36 квартир. А по нормам такой объем работ должна выполнять бригада в составе 12 человек. Так что один в бригаде Соломко двоих стоит. Причем, 36 квартир — это не предел: понимая ситуацию на жилье, когда слесарей-сантехников не хватает, а фронт работ открывается каждый день все больше и больше, бри

гада за месяц делала по 50 квартир.

— В чем секрет успеха? — спрашиваю Владимира.

— Какие уж там секреты, может быть, вот это приспособление и есть наш единственный секрет, — улыбается бригадир. — Наш профессионал — это опыт, уважение друг к другу, уверенность и надежность — вот и все секреты.

Эта бригада, как семья: здесь есть и коллективные обязанности и индивидуальные. Коллективные — это подготовка к монтажу. Надо разносить, например, ванны и батареи по квартирам. Но ни у кого и мысли не возникает, чтобы как-то увильнуть от этой тяжелой работы. Индивидуальная обязанность, например, у сварщика Шубина: «гребенки» варить. Третий специализируется на паклевке и т. д. В своем деле каждый ас, но если приходится меняться местами работы, то каждый сделает операцию не хуже товарища. Все работы делаются на совесть.

— Вот после ребят я хожу проверять стыки больше для соблюдения формальности, — говорит бригадир, — ведь знаю, что никто из нас халтурить не станет. А если и случится брак, то воспринимаются замечания без обиды, принимаем все — факт слушайный.

— Вот и все наши секреты, — говорит Владимир. — Успех в любом деле зависит от людей, от их отношения к труду. А мы к труду относимся с уважением.

...Когда среди руководителей потоков заходит речь о сантехниках, то в адрес инженеров СМУ-2 кто-нибудь да скажет, вам повезло с сантехниками, у вас бригада Соломко есть, она с любым делом справится.

Слова эти справедливы. Слова заслуженны, как заслуженны слава и уважение, которыми окружена сегодня бригада Владимира Соломко на стройплощадке седьмого жилого микрорайона.

В. ЧЕРКАСОВ.



ГОРОД — НА ПАМЯТЬ

«Строить город своими руками... Что может быть лучше?» — считал и считает монтажник из бригады Н. Донченко СМУ-2 домостроитель и его комбината М. Григорьян.

Год, как он в бригаде. Но до сих пор свежи в его памяти первое знакомство с товарищами, первые уроки мастерства наставника В. А. Ключина. Здесь паренек из Армении нашел верных друзей.

— Повезло мне с бригадой. Ребята внимательные, отзывчивые. С ними не чувствуешь себя одиноко на такой большой стройке, — говорит Максим.

Учеником он оказался способным. И вскоре в одном из лучших звеньев бригады А. Гайдингера появился новый стропальщик. Стропальщик — специальность не из простых. Нужно прекрасно знать маркировку, определять на

глаз детали, чтоб из двух одинаковых панелей быстро выбрать, застропить, подать монтажникам нужную. Нужно знать и технологию монтажа, чтоб правильно расставить по массетам железобетон

Твои люди, Волгодонск

тон. Нужно быть и контролером ОТК, заметить вовремя бракованную панель (такое тоже бывает), которую завезли с завода. Каждая оплошность стропальщика — потеря времени у монтажников; а в конечном итоге — низкая выработка в звене.

— Максим молодец. Смышленый паренек. С первых дней прекрасно сработался в звене А. Гайдингера. А здесь за смену монтируют по 30 деталей, что тянет на добрую половину бригадного выполнения. Не

легко в таком темпе всю смену работать, особенно поначалу. А ему все нипочем, — рассказывает Н. Донченко.

И в самом деле, все нипочем для Максима — усталость, трудность. Он не унывает и всегда работает за двоих. Скоро будет сдавать на 4 разряд.

— Достоин высокой квалификации, — единодушна в своем решении бригада.

Что решит квалификационная комиссия, трудно сказать. Но все в коллективе уверены, сдаст Максим успешно и этот трудовой экзамен.

А какие планы на будущее?

— Учиться, конечно, и постронть город, свой город, своими руками. На память людям. Это же так здорово, — говорит Максим.

Е. ОЧЕРЕДКО, наш корр. Фото А. Тихонова.

Идущие впереди

Немногим более месяца осталось до славного юбилея в истории образования СССР. Назовем тех, кто стал лидером трудового соперничества минувшей недели.

Их на производственном объединении «Атомшап» имени Л. И. Брежнева немало. Первенство завоевали коллективы цехов термпрессового и нестандартизированного оборудования, где задание было успешно выполнено, а сдача продукции ОТК с первого предъявления соответственно составила 98,9 и 99,7 процента.

Высоких показателей добились и коллективы участков, руководимые Г. Н. Холодовым и Ю. А. Токаевым из ЦНО и цеха машин перегрузки-1000, выполнив задания на 124 и 152 процента с отличным качеством. Участку Ю. А. Токаева довелось решить ответственную задачу: отработку плиты шахты реверсива.

На предприятии да и вообще в городе, широко известна комсомольско-молодежная бригада Александра Масюкова из цеха оснастки и нестандартизированного оборудования, как многократный победитель ударной вахты. И вновь этот коллектив признан лучшим. Вместе с ним первенство разделили бригады термистов В. Д. Кособокова и слесарей-сборщиков А. Н. Голицына.

До 70—80 процентов перевыполнения заданий — таков результат у победителей среди индивидуально соревнующихся рабочих: станочников Михаила Ивановича Голубинского, Василия Карповича Зуева и слесаря-сборщика Анатолия Алексеевича Токаева. А Петр Трущелев и Александр Чирков завоевали первенство в соревновании среди молодых производственников.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ, наш внешт. корр.

Место жительства — место воспитания

Обсудили на собрании

В агитпункте микрорайона № 2 состоялось собрание с участием председателей домовых комитетов, домоуправов и начальников ЖКО, обсудившее вопросы: об участии жителей микрорайона в субботнике 18 декабря и о подготовке к празднованию 60-летия образования СССР.

О задачах, которые стоят перед жителями микрорайона в связи с субботником, рассказал ведущий агитколлективом микрорайона № 2 Ф. В. Свинолугов; о планах ра-

боты по достойной встрече юбилея страны говорили заместитель секретаря парткома ВОЭЗ З. В. Королевская.

На собрании выступили председатели домовых комитетов С. А. Лыгин (Советская, 11), О. Ф. Левинцев (Пушкина, 8), А. И. Потышева (Калюлина, 13) и начальник ЖКО опытно-экспериментального завода В. Е. Денисенко.

Г. МИРОНОВА, секретарь совета микрорайона № 2.

Говорят участники соревнования

За надежность в работе

В городское пассажирское автопредприятие К. П. Редкошанин пришел 4 мая 1955 года и почти все это время он водил автобусы, только третий год как начал работать на такси. Большой жизненный и профессиональный опыт, самодисциплина принесли ему заслуженный авторитет. В настоящее время он является членом штаба автоколонны № 5 по подведению итогов юбилейного социалистического соревнования.

Сегодня К. П. Редкошанин рассказывает о трудовом соперничестве в коллективе водителей, о своих товарищах, о том, что мешает лучше обслуживать пассажиров.

— Мне, рядовому шоферу, интересно узнать, как поработали накануне мои товарищи, кто вышел вперед, кто сдал позиции и почему. В такой осведомленности мы черпаем заряд трудового энтузиазма. И чтобы дать людям подобную возможность, каждый четверг собирает штаб нашей пятой автоколонны для подведения итогов. Штаб— это начальник колонны А. С. Воронов, секретарь партбюро В. И. Назаренко, председатель профкома Н. Е. Левкин, бригадир А. А. Мануйлов и я.

Нелегко иногда определить лучшего. Потому что большинство работает хорошо. Поэтому мы не ограничиваемся лишь перечнем технических показателей, план, экономия— все это необходимо. Но важен человек за цифрами. И мы ни разу не ошиблись, когда называли победителей. Около десяти раз им становился участник войны Федор Никанорович Кутлов. Мой напарник, также ветеран войны, Алексей Иванович Вязков около 20 лет водит такси, завоевывал первенство, как и молодой шофер Николай Шаповалов.

Недавно были подведены итоги соревнования за десять месяцев. Все три бригады автоколонны план выполнили успешно. Но лучшей, как говорится, по всем параметрам вышла бригада Анатолия Ивановича Болбата. А наша бригада, хотя и не стала первой, результаты показала неплохие. Так, получен сверхплановый доход в сумме 2307 рублей, сэкономлено 2700 литров горючего, перевыполнен план по платному километражу.

Хотелось бы еще сказать добрые слова о нескольких людях. Вполне возможно, что их впоследствии назовут династией. Это братья-таксисты Александр, Николай и Михаил Мануйловы, их сестра Валентина Алексеевна Курмоярцева, работающая на контрольно-пропускном пункте, и ее сын Николай, недавно также ставший водителем нашей автоколонны. Такое представительство одной семьи играет воспитательную роль в коллективе, на практике показывает ответственность поколений, профессиональной наследственности, крепких трудовых традиций. И сегодня Николаю Курмоярцеву есть с кого брать пример: его мать и три дяди уважаемый нас народ.

Должен, однако заметить, что успех общего

дела зависит от каждого человека, будь он исполнителем или организатором. В нашем шоферском предприятии это особенно ощущается. Вот мы говорим об экономии времени, горюче-смазочных материалов. Мы хвалим водителя, когда он сумел за смену собрать 3—5 литров бензина. Это правильно, но с другой стороны, сколько не минут, а суток в месяц теряет транспорт на заправочных станциях! А каков моральный ущерб для тех, кто нервничает за руль!

Или вот запасные части. Есть у нас теперь боксы, мастерские, слесарное обслуживание. Но когда нет запасной части, что случается нередко, все созданные удобства не имеют значения. Таким образом, шофер как исполнитель всецело в зависимости от организации производства, низкий уровень которой, нерасторопность снабженцев ведут к деловым простоям. А машина должна работать, приносить эффект использования. Пока же у нас на приколе автомобилей в два раза больше, чем положено по норме обслуживания.

Или другая ситуация. Мне дали заказ: забрать инвалида из стоматологической поликлиники. А подъехать к ней нельзя: запрещает знак. Не мог подвезти я своего клиента и к аптеке в новом городе, где тоже есть «кирпич». За всем этим стоит уровень обслуживания граждан, их и наше настроение, человечность за цифрами при подведении итогов.

Мне могут возразить: о человечности речь ведется, так провез бы инвалида под знак. Провез один мой товарищ. В talоне ему «пробой» сделали и премии лишили. Уверен, что больше он никого не провезет под «кирпич», потому как он бьет больно.

Я не ставлю целью подробно обращать внимание на недостатки. Однако и умалчивать о них нельзя. Чем меньше изъянов, тем лучше работает людям, больше их вклад в копилку совместного дела, добрее жизнь. Так почему же не бороться за это вместе? И очень хорошо, что многоэтапное юбилейное соревнование поднимает престиж труда, повышает заинтересованность в его результатах. Поэтому хочется сказать: давайте работать надежнее, сполна выполнять свой долг перед обществом и собой.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ — В ДЕЙСТВЕ!



ГЕКТАР МОЖЕТ БЫТЬ ЩЕДРЕЕ

В тепличном комбинате «Атоммаша» закончен сбор урожая со второго культурооборота. При плане 3,5 килограмма огурцов с квадратного метра площади звено Т. В. Прониной получило по 5,8. Справилось звено и с годовым планом, получив дополнительно с каждого квадратного метра площади по 1,1 килограмма продукции.

44 тонны помидоров и 27 тонн огурцов было отправлено в ноябре в Москву, 16 тонн продукции— в Вологду. А как реализуются свежие овощи и зелень в городе? На этот вопрос отвечает агроном—бригадир В. В. Арькова:

— На складе скопилось более восьми тон помидоров, а местные торговые организации берут ежедневно лишь от ста до трехсот килограммов. Свежие овощи отказываются брать и реализовывать столько же как нашего объединения, так и города.

Между тем, вырастить овощи нелегко. Шесть гектаров теплиц отапливаются от городской

ТЭЦ. И подача этого тепла зависит от двух предприятий треста «Волгодонскэнергострой» и городских теплосетей. А она неравномерна. 21 октября, к примеру, отключили подачу тепла с 20 часов до 5 утра 22 октября. В этот день погибло помидоров примерно 300—400 граммов с одного квадратного метра.

Это не единственный пример. Бывает наоборот, что температуру воздуха в теплицах поднимают до 30 градусов без всякого предупреждения.

Есть и внутренние проблемы, которые не решает само объединение. Некачественно выполненные фундаменты теплиц оседают, строение деформируется, выдавливая стекла.

— Сейчас надо вести накопление компоста для обновления грунта.

— Продолжает разговор директор подсобного хозяйства С. М. Орлов: — Эту работу должно выполнять по договору с транспортным цехом объединения Волгодонское грузо-

автотранспортное предприятие. Но вместо пяти автомашин ежедневно оно прислало одну-две грузовую машину, которая сделала всего три рейса.

И все-таки при создавшейся ситуации работники теплиц трудятся неплохо. В 1982 году было собрано огурцов 623 тонны, помидоров—173 тонны и до конца года будет получено еще около 50 тонн продукции. Кроме того, подсобное хозяйство готовит к продаже горожанам так называемые «огороды в ящиках», на небольшой площади которых произрастают лук, петрушка, укроп. Опыт прошлого года говорит о том, что подобный вид снабжения особенно пользуется большим спросом.

Д. ШУВАЛОВА, редактор многотиражной газеты «Атоммашевец».

На снимке: агроном-бригадир В. В. АРЬКОВА дает очередное задание звену Т. В. Прониной.

Фото А. Бурдюгова.

Читатель ставит проблему

Горожанин — партнер совхоза

Где-то читал, совхоз ввел систему договоров, в соответствии с которыми хозяйство стало предоставлять жителям сел, находящихся на его территории, телят, взялось обеспечивать его кормами по себестоимости, потом закупать откормленных животных по существующим заготовительным ценам. Так к производству мяса были привлечены сотни людей. Совхоз получил возможность увеличить объем продажи государству очень нужной продукции, а люди заняли дополнительный источник заработка.

Руководители совхоза никак не замыслили этим нововведением переложить на чьи-то плечи часть своих прямых забот. План оставался планом, и его выполняют совхозные фермы. Почему бы не применить этот метод увеличения производства мяса, используя возможности личных подсобных хозяйств, в нашем АПО?

П. МОРОЗОВ, житель станции Романовской.

Почему только селля привлекают к договорам? Есть ведь и у нас в Волгодонске масса людей, у которых собственные дома, участки и помещения для скота. Почему бы не сделать их партнерами соседнего совхоза «Волгодонской»?

Из письма Ф. Кирсанова, ветерана труда.

Сегодня пан, а завтра?..

У животноводов есть один беспристрастный судья. Это—зимовка. Как никто другой, умеет она безошибочно установить, в каких хозяйствах недоворотили, положились на «авось», а где смогли все учесть, продумать, предусмотреть.

Заглянем на молочно-товарную ферму овощемолочного совхоза «Волгодонской».

Буренок здесь на стойловое содержание перевели на полмесяца позже: пока позволяло время, использовали естественные выпасы. За двадцать дней ноября дополнительно к плану в хозяйстве произвели более 18,5 тонны молока. Рост по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составил 59,4 процента. Сверх плана слано 11704 килограмма продукции, что также значительно больше показателя 1981 года. Увеличились и надой на одну фуражную корову.

Какие же условия созданы в совхозе для повышения продуктивности стада? С этим вопросом мы обратились к главному зоотехнику хозяйства Анатолию Даниловичу Рванцову.

— Улучшилось кормление и содержание животных. Каждая корова получает по пять—пять с половиной килограммов сена в траншеях 7691 тонна силосной массы. Прочный в количественном отношении. А вот в качестве...

На контроле — зимовка животных

Производством и заготовкой кормов для обильного животноводства в «Волгодонском» занимается специализированная механизированная бригада, работой которой руководит В. Д. Зобов. Так вот ее механизаторы в погоне за тоннажами, в условиях нынешнего длительного лета не позаботились о том, чтобы сохранить питательность в этих тоннах, организованную просушку сена или соломы, провентилировать ее, как это делают в ряде передовых хозяйств района. А в итоге, большая часть кормов сопредела, стала непригодной.

Создавшаяся обстановка должна бы послужить поводом для беспокойства как совхозных специалистов, так и каждого скотника и доярки, началом

да, действительно, перевод животноводства на стойловое содержание в целом по хозяйству положительно отразился на продуктивности стада. Но давайте посмотрим глубже, дальше.

По официальным данным, в совхозе создали прочный запас кормов. Заготовлено 2673 тонны сена, 861 тонна сенажа, 1300 тонн соломы, Зало-

борьбы за рачительное хозяйское отношение к каждому килограмму сена, силоса, соломы. Зачем, к примеру, так нерационально транжирить силос сейчас, на старте зимовки, когда его внатяжку весной, все равно половина его сейчас не скармливается, втаптывается в грязь.

Это во-первых. А во-вторых, с лета надо было еще подумать и о том, как компенсировать «утечку» питательности кормов: прорезивировать обогривание кормоцеха, отрегулировать линии и запустить его в работу. По ка же до сих пор совхозный кормоцех не выдал ни одного килограмма продукции. Мало того, неизвестно кто еще будет обслуживать его— дефицит специалистов, говорят.

Все эти вопросы необходимо решить немедленно. Нельзя довольствоваться первыми стартовыми успехами. Они могут стать плачевными на финише зимовки.

Р. РУДЕНКО.

Отмечены на выставке

В выставочном зале в Ростове открылась первая межобластная выставка творческих работ учащихся детских художественных школ и художественных отделений школы искусств.

Учащиеся Волгодонской детской художественной школы готовились к ней заранее.

Работы Юрия Фоменко, Эдуарда Опарина, Светланы Аношкиной, Елены Глушко были отмечены в числе лучших и представлены на поощрение.

Л. ДОНЦОВА,
преподаватель детской художественной школы.

НАЧАЛО ПУТИ

После восьмого класса решил я пойти учиться в СГПУ-80 и теперь не жалею об этом. Педагогический коллектив училища помог получить прочные знания и привил интерес к выбранной профессии.

В этом году закончено училище, получена хорошая рабочая специальность, и я оказался в многонациональном коллективе цеха оборудования бетонных шахт и закладных деталей в бригаде О. Л. Кавришвили. Работая на «Атоммаше», на таком интересном предприятии, понимаешь, что трудиться здесь кое-как просто нельзя. Поэтому прислушиваясь к совету старших, более опытных товарищей по бригаде, что помогает познавать все практические стороны профессии токаря - карусельщика. А главное — в такой обстановке и трудности кажутся легче. И это я всегда чувствую, когда рядом со мной товарищ В. Г. Хуршидов.

Знаю, что уйдя служить в армию, буду всегда помнить училище и первую свою бригаду, откуда начался мой рабочий путь. И обязательно после армии вернусь на «Атоммаш».

В. КОВАЛЕВ,
токарь-карусельщик.

Мир твоих увлечений

Чудеса за... стеклом

Выступлением опытного аквариумиста мы начинаем публикацию цикла статей, которые помогут начинающим любителям живых уголков в доме.

Когда-нибудь вы уже, наверное, видели хорошо оборудованный, правильно установленный красивый аквариум. Подводный мир за стеклом смотрит на нас из уютно освещенного угла комнаты. Кажется, вот-вот из-за грота выйдет с трезубцем сам подводный царь Нептун, ударит им о дно, и в водоеме разыграется стихия. Можно часами не отрываясь наблюдать за этим экзотическим миром. Яркая зелень водных растений, покрытых при солнечном свете мно-

Живостью проносится стайка оригинальных полосатых рыб дажно ревно. По листочкам растений неторопливо передвигаются улитки, деловито очищая их своим «язычком».

Как вас оболуживают? Сегодня не принимается...

На повестку дня читатели С. Г. Френкель, Г. И. Васильева, П. В. Семенов, П. А. Шубин, Н. К. Самойленко, Ф. Н. Приходько выносят следующие вопросы: как работники тарного объединения выполняют правила приема стеклынной тары от населения, утвержденные Министерством торговли РСФСР, как реагируют на предложения и замечания жителей города, что делается для улучшения работы приемных пунктов.

Злободневность их очевидна. Во втором полугодии нынешнего года редакция чуть ли не каждый месяц получает письма со словами недовольства, возмущения, требования улучшения приема стеклотары.

«У приемного пункта рядом с магазином № 95 табличка, на которой значится: «Сегодня принимаем» и далее указывается, что принимается. Из этого следует: для того, чтобы сдать стеклопосуду, надо заранее посетить этот пункт, узнать, что в нем принимается, а уж потом идти за бутылками». (Из письма).

Мы побывали во всех приемных пунктах города, и ни в одном из них нет правильно оформленных витрин, многие объявления написаны безграмотно.

Много ли нужно средств, фантазии, времени, чтобы навести порядок в оформлении витрин? Все предусмотрено правилами. Пункт № 7 гласит: «В приемных пунктах вывешиваются на видном месте настоящие правила, прейскурант залоговых цен на стеклопосуду, указываются часы работы, имя, отчество и фамилия ответственного приемщика, книга жалоб и предложений, адрес и телефоны вышестоящей организации».

«Несколько раз при сдаче стеклопосуды я получал частичный отказ в ее приеме. Приемщица оставляет в сторону бутылку белого цвета емкостью 0,5 литра». (Из письма).

И в день проверки в ряде приемных пунктов: № 10, № 2 и других по-прежнему не принимались белые бутылки из-за отсутствия полиэтиле-

новой тары, хотя в приемных пунктах № 15, № 8 ее высились целые горы. Приемный пункт № 2 «завален» тарой с ячейками, а в пункте № 7 нет ни одного ящика. И наоборот, в приемном пункте № 2 некуда ставить бутылки из-под пива, лимонада, а в седьмом — бесклеточной тары в избытке.

По следам писем в редакцию

Есть ли до этого дело посетителям, если согласно тем же правилам: «Приемные пункты обязаны беспрепятственно и в неограниченном количестве принимать от населения стеклопосуду отечественную и импортную, имеющую залоговые цены?»

«Отсутствие складских помещений, яичной тары, транспорта или сами тарных условий, а также отказы промышленности от приема стеклопосуды или какие-либо другие причины не могут служить основанием для отказа в приеме стеклопосуды от населения».

«Целую неделю не могу сдать посуду. В пункте по приему стеклопосуды (перулод Донской) часто можно наблюдать такую картину. Приемщица выгнывает из окошка залопнет его и исчезнет. Взамен появляются едкие типа: «Уехала на базу». «Нет тары». «Нет денег».

Картина всем знакомая. Наблюдатели мы ее и в день проверки. На 45 минут позже открылся после перерыва прочный пункт № 1. Через день закрывается пункт № 8, когда приемщик отправляется за деньгами в магазин или с тарой на базу.

Между тем, приемный пункт должен быть открытым в течение всех часов приема. Обсуждению этот вопрос не подлежит. Ни к чему разводить дебаты и на тему: где лежать или висеть «Книга жалоб и предложений». На видном месте, доступном посетителю. Но ни в коей мере не в сейфах, как она хранилась в приемных пунктах №№ 1, 6, 3. Трудно добраться к ней посетителям, «забывают» о ней и руководители, потому что по большому числу критических замечаний нет никаких ответов, тем паче сообщений, что автор информирован о принятых мерах.

Итак, сегодня еще трудно беспрепятственно, без лишней нервозности в любое время сдать посуду.

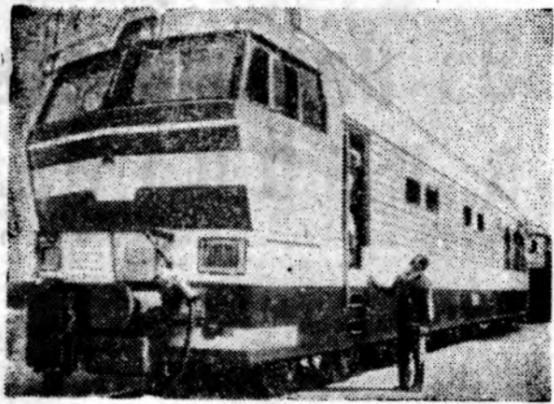
С высказанными замечаниями согласился начальник тарного объединения Т. Д. Лебединский. Он сказал, что многое устранимо. Высказал мысль, что есть возможность три приемных пункта в городе сделать образцовыми. В числе пока неразрешенных проблем Т. Д. Лебединский назвал обеспечение объединения необходимым количеством транспорта. Напомним, он напомнил, что обеспеченность города специальными точками по приему посуды составляет всего 20 процентов от нормы.

Проблемы затронуты серьезные. Но надо, пожалуй, не столько объяснять ими недостатки, сколько искать пути к решению.

Да, нужны типовые приемные пункты. Есть по этому вопросу соответствующее решение исполкома и руководству тарного объединения необходимо добиваться строительства этих объектов, а не сетовать на их отсутствие. Ведь под лежащий камень вода не течет.

В. СУРОЕДОВА,
наш внешт. корр.
Л. ЖОГОЛЕВА,
спец. корр.

С фотоаппаратом по свету



ЧССР. Успешно развивается экономическое сотрудничество социалистических стран. Как сообщает агентство ЧТК, на машиностроительном комбинате «Шкода» в Пльзене по советским заказам изготавливается очередная партия электровозов.

Фото ЧТК—ТАСС.



США. Электронные часы (на снимке), использующие энергию двух карбофелли, изобрел Вилл Борст из города Грэхэм. По утверждению изобретателя, кислота, содержащаяся в картофеле, обеспечивает необходимую энергию для работы необычных часов.

Телефото АП—ТАСС.

Телевидение

ВОСКРЕСЕНЬЕ,
28 ноября.

Первая общесоюзная программа
9.30 — «Будильник».

10.00 — «Служу Советскому Союзу». 11.00 — «Здоровье». 11.45 — «Утренняя почта». 12.15 — «Советский Союз глазами зарубежных гостей». 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Музыкальный киоск». 14.00 — С. Найденов. «Дети Ванюшина». Премьера фильма - спектакля. 16.30 — «По вашему письму». 17.20 — Мультфильмы. 18.00 — «Между народной панорамы». 18.45 — «Народные мелодии». 19.00 — «Клуб кинопутешественников». 20.00 — «Анна Герман. Судьба и песни». 21.00 — «Время». 21.35 — «Футбольное обозрение». 22.05 — Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Трактор». 2-й и 3-й периоды. 23.15 — «Новости».

Вторая общесоюзная программа

8.50 — «Осенняя история». Телевизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 11.20 — «Очевидное — невероятное». 12.20 — Мультфильмы. 12.55 — «Юность моя». 13.40 — «Победители». К 40-летию Сталинградской битвы. 15.10 — «Рассказывают наши корреспонденты». 15.40 — «Рожденная революцией» — растение, переносщее железо. 17.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Химик» — ЦСКА. 19.15 — Концерт. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 21.15 — «Мексиканские ларисовки». Телеочерк. 21.00 — «Время». 21.35 — «Семеро сыновей моих». Художественный фильм.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

НАШ АДРЕС: 347340. Г. ВОЛГОДОНСК
УЛ. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20. • ТЕЛЕФОНЫ:

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

приемная — 2-48-22; редактор — 2-39-89; заместитель редактора — 2-36-31; ответственный секретарь — 2-48-33; отделы: строительства — 2-34-49; 53-22 (строительный); промышленности — 2-35-45; сельской жизни — 2-49-27; писем — 2-34-24; бухгалтерия — 2-49-61

ЛК 29550 Типография № 16 Ростовского управления издательства полиграфии и книжной торговли. Объем — 1 усл. п. л.

Заказ 3998 Гржм 20000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич