

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 152 (7681) Пятница, 24 сентября 1982 года Цена 2 коп.



60-летию СССР — 60 ударных недель!

## ДАЛ СЛОВО — СДЕРЖИ ЕГО!

Неделя 46-я. Посвящается труженикам «Атоммаша»

### Награды — машиностроителям

Отличными успехами в труде встречают свой профессиональный праздник — День машиностроителя — труженики ВОЭЗ.

Коллектив ремонтно-энергетического цеха закончил монтаж оборудования в новом литейном цехе.

55 рабочих, четыре звена, две бригады уже третий месяц трудятся в счет третьего года пятилетки.

Среди лидеров социалистического соревнования свердловщик С. И. Шувалов и бригада зуборезчиков Б. Д. Персиянова из механического цеха, кузнец кузнечно-заготовительного В. Г. Вабенко.

Лучшие работники завода награждены: значком «Отличник социалистического соревнования 1982 года» — свердловщик Н. П. Петров из сборочного цеха и токарь А. П. Воронин из тракторного. Почетной грамотой Министерства автомобильных дорог РСФСР и ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и шоссейных дорог — резчик кузнечно-заготовительного цеха А. В. Авраменко.

Г. ГОЛИКОВА,  
инженер по соцсоревнованию.



Отлично трудится бригада электрогазосварщиков из «Электрогазосварки», которую возглавляет А. Полужкин. Работая на монтаже электросетей в школе № 119, бригада ежедневно перекрывала

задания более чем в два раза. Большую долю в успех бригады вносит бригадир А. ПОЛУШКИН (на снимке).

Фото А. Тихонова.

### 18 декабря — Всесоюзный коммунистический субботник ВЫДУТ ВСЕ

ОДНИМ из первых на стройке откликнулся на призыв москвичей — провести 18 декабря 1982 года коммунистический субботник, посвященный 60-летию образования СССР, — коллектив управления строительства «Атомэнергострой», занимающийся сооружением Ростовской атомной электростанции.

На состоявшемся по этому поводу митинге выступили строители А. Скрытников, П. Молчанов, С. Олейник, секретарь комсомольской организации И. Коноваленко и другие, которые горячо поддержали эту патристическую инициативу, и от имени своих коллекти-

вов заявили, что на коммунистический субботник 18 декабря выйдут все строители Ростовской АЭС и сделают этот день днем наивысшей производительности труда.

И. КОРАБЛИН,  
наш внешт. корр.  
на Ростовской АЭС.

## Собрать урожай без потерь, сохранить все, что выращено!

### Гвардейцы полей

Павел Ильич БОЯРКИН, механизатор совхоза «Волгодонской», за минувший день накосил 150 тонн зеленой массы кукурузы.

Антон Данилович СОЛОВЕЙ, тракторист совхоза «Волгодонской», дневное задание на перевозке зеленой массы перекрыл в 2,5 раза.

Михаил Владимирович ЕГОРОВ, водитель совхоза «Волгодонской», при плане 20 тонн доставил к месту зимовки скота 26 тонн зеленой массы.

Виктор Иванович ИЛЬИН, тракторист совхоза

«Заря», за вчерашний день доставил на консервный завод 6,6 тонны овощей при плане 2,8 тонны.

На овощных плантациях 22 сентября по-ударному трудились коллективы опытно-экспериментального завода, порта, лесоперевалочного комбината и химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.

Образцы высокопроизводительного труда показывают члены постоянной шефской бригады из числа пенсионеров микрорайона № 3.

### Овощи

На 23 сентября совхоз «Волгодонской» продал

государству 8340 тонн овощей при обязательствах 20 тысяч тонн.

В совхозе «Заря» собрано и сдано 4678 тонн овощей.

За вчерашний день в хозяйствах АПО реализовано 359 тонн овощной продукции.

### Кукуруза

На 23 сентября из 380 гектаров в совхозе «Волгодонской» кукуруза скошена на площади 253 гектара, из них на 10 гектарах за вчерашний день.

Получено 5183 тонны зеленой массы. 5035 тонн заложено на силос.

В «Заре» кукуруза ско-

шена на площади 75 гектаров из общей уборочной площади 90 гектаров. Получено 1458 тонн зеленой массы.

### Сев, пахота

В совхозе «Волгодонской» из подготовленных 1100 гектаров на 23 сентября 629 гектаров засеяно озимыми культурами. За вчерашний день в хозяйстве засеяно 36 гектаров.

В совхозе «Заря» из 507 гектаров подготовленной почвы засеяно 215 гектаров. За вчерашний день подготовлена площадь в 40 гектаров и 35 гектаров засеяно.

## Жилье — ударный фронт! БОЕВАЯ ЗАДАЧА СТРОИТЕЛЕЙ —

### 12 квартир ежедневно!

### «МОЛНИЯ»

Как мы уже сообщали, бригада слесарей-сантехников СМУ-2 ДСК в составе Н. Гололобова, В. Шевченко, В. Шубина, А. Лысенко и бригадира В. Солонко, приняв вызов на соревнование бригады слесарей-сантехников В. Кучерова из СМУ-1, обязалась подготовить под сдачу 72 квартиры 218-го жилого дома, из которых 40 сверхплановых.

Коллектив с честью справился со своим обязательством: в последний день текущей недели к сдаче подготовлена последняя, 72-я квартира.

Поздравляем с трудовой победой!

СТРОИТЕЛИ! РАВНЯЙТЕСЬ НА ПРАВОФЛАНГОВЫХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ!

### Подчинить единой цели

Текущая неделя — время подготовки к сдаче и заселению жилых домов №№ 215, 217, 218, 212 в микрорайоне В-VII. Работа многих коллективов сегодня подчинена этой цели: необходимо устранить недоделки и замечания, выявленные рабочей комиссией, создать благоприятные, нормальные условия для жизнедеятельности будущих новоселов и эксплуатации домов.

Неплохо в этом направлении работают отделочники из СУОР. Промстройевцы (начальник тов. Чичков) в жесткие сроки подали на площадку горячую и холодную воду.

Однако не все руководители строительных подразделений оперативно решают вопросы по скорейшей подготовке августовских домов к заселению. Мы уже сообщали, что незавершенное благоустройство, отсутствие на некоторых участках освещения, неудовлетворительный ход строительства временной канализационной станции и т. д. сдерживают выполнение основной задачи. И причина в том, что пока заказчик и генподрядчик в некоторых моментах «говорят на разных языках».

Товарищ Коноваленко («Спецстрой») и товарищ Горбачев (энергоучасток) пока не сумели войти в

необходимый контакт со своими субподрядчиками и службами заказчика, не организовали работу своих коллективов на этих важных участках.

Есть и другие факты. Так, на 214-м жилом доме из-за невыполненных работ по кровле сдерживалось выполнение других тематических задач. Поэтому штаб по строительству в микрорайоне В-VII поручил начальнику «Спецпромстроя» тов. Кувардину и начальнику СМУ-3 домостроительного комбината тов. Изгудинкову выполнить работы на кровле в течение суток 18 сентября. Однако в указанный день решение штаба выполнено не было.

Или такой факт 21 сентября на стройплощадку с утра не поступил раствор. Бригады простаивали, а с завода КПД-35 сообщали: нет воды. Раствор не поступал целый день. Но когда на завод КПД-35 приехали представители горкома партии, то потребовалось всего лишь 35 минут, чтобы подать воду на технологический конвейер.

Этот факт говорит о недисциплинированности отдельных руководителей и, в частности, директора завода КПД-35 тов. Фоменко.

### ПО ТРИ КВАРТИРЫ

Среди отделочных бригад, занятых в микрорайоне, коллектив, которым руководит А. Попова, по праву считается одним из лучших. Боевой настрой, взаимозаменяемость, высокая сознательность помогли малярам отделать в августе 45 квартир, что больше задания.

В сентябре такие опытные мастера, как В. Вяз-

нина, З. Банникова, Н. Куковская, Т. Серова, сама бригадир А. Попова решили работать еще лучше и отделать к 7 октября — Дню Конституции СССР — одну блок-секцию 219 жилого дома. Для выполнения этой задачи каждый член бригады обязался отделать по три квартиры.

С. ИВАНОВА.

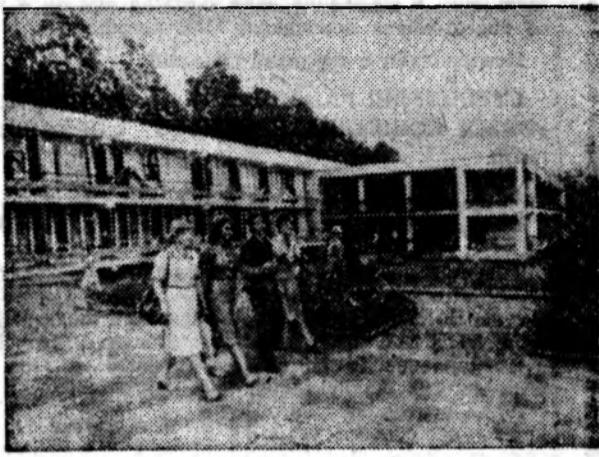
### Редакции отвечают

### «НА ГЛАЗОК»

В газете «Волгодонская правда» от 18 августа с. г. была опубликована корреспонденция под таким заголовком, в которой строители СМУ-11 были подвергнуты критике за брак, допущенный на сооружении детского сада № 171.

В результате принятых организационно-технических мероприятий все замечания заказчика и авторского надзора по детсаду устранены.

В. ДАНИЛЬЧЕНКО,  
начальник СМУ-11 «Гражданстрой».



## Край Карельский

История развития этого края, простирающегося от Полярного круга до Ладоги, началась лишь при Советской власти. В Карельской АССР успешно развиваются лесозаготовительная, деревообрабатывающая, целлюлозно-бумажная, горнодобывающая промышленность, машиностроение, промышленность строительных материалов.

За годы Советской власти создан ряд крупных предприятий, продукция которых экспортируется в сорок стран мира. Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат производит треть часть газетной бумаги в Советском Союзе. В республике действуют крупный научный центр — Карельский филиал Академии наук СССР, тринадцать научно-исследовательских институтов с филиалами и отделениями. Создана широкая сеть культурно-просветительных учреждений, в числе которых всемирно известный музей-заповедник народного деревянного зодчества и этнографии «Кижы».

На верхнем снимке: памятник в Петрозаводске О. В. Куусинену, деятелю КПСС и Советского государства, международного коммунистического рабочего движения.

На нижнем снимке: на складе пиломатериалов Петрозаводского лесопильно-мебельного комбината имени Октябрьской революции.

Фото С. Майстермана.  
(Фотохроника ТАСС).

Партийная жизнь: партгруппа на строительстве жилья

## Дружно, сообща

Семь коммунистов трудятся на спецучастке СМУ-1 домостроительного комбината, но их влияние на производственные дела становится все ощутимее. А секрет тут прост. В реализации принимаемых решений они действуют дружно, сообща. Партгруппа умеет выбрать повестку дня собрания, оценить ее злободневность. Результатом такого подхода стал, например, один из принципиальных разговоров на собрании, касающийся сохранности социалистической собственности. Он помог выявить истоки порчи и хищения материалов.

На участке нет надежных мест складирования сантехнического оборудования. Как правило, оно поступает некомплектно, в разрозненном состоянии, доступно для всякого рода несунув и расхитителей. По предложению коммунистов были проведены ночные рейды-проверки строящихся объектов, часть сторожевой охраны заменили более надежными и проверенными работниками.

Стремясь повысить роль в решении производственных вопросов, коммунисты противопоставляют штурмовщине и браку, которые еще нередко случаются на строительстве жилья, свой опыт и мастерство.

Взять хотя бы недавний пример со сдачи двух жилых домов, что в старой части города. Здесь были часты простои, неувязки в обеспечении материалами. Изучив положение дел, партгруппа мобилилась, чтобы на пусковых объектах регулярно проводились производственные планерки с участием секретаря парткома ИСК или его заместителя. По инициативе коммунистов были изысканы дополнительные возможности по своевременной поставке сантехнического и

электромонтажного оборудования.

Или вот качество строительства. Здесь коммунисты также не стоят в стороне. Особенно активизировалась их работа после одного из партийных собраний. В его решении было записано, что необходимо повысить персональную ответственность за порученное дело, усилить спрос с прорабов и мастеров по контролю за качеством выполняемых работ. В результате ряд проблем снят с повестки дня, в адрес сантехников и электромонтажников меньше стало жалоб и нареканий.

Предметом особой заботы партгруппы, которую с недавних пор возглавляет прораб Н. И. Караваев, является дальнейшее повышение активности в коллективе. Важное значение придается правильной расстановке сил, распределению партийных и общественных поручений.

Так, В. А. Анистратов является председателем товарищеского суда, сам вожак партгруппы — помощником пропагандиста, Г. И. Пиварюнас — агитатором по месту жительства. Высокое доверие оказано В. Ю. Кучерову, который вновь на выборах был избран депутатом Волгодонского городского Совета народных депутатов.

Партгруппа делает упор на укрепление трудовой и производственной дисциплины. В коллективе участка создана нетерпимая обстановка ко всякого рода нарушениям, каждый факт недостойного поведения рассматривается как чрезвычайное происшествие. Все это положительно сказывается на морально-психологическом климате в коллективе, укреплении кадров, росте их профессионального мастерства. Следует

сказать, что на протяжении ряда лет на участке не было случаев травматизма и аварий, грубых нарушений техники безопасности.

Поэтому и не случайно столь убедительные производственные показатели. Так, выработка на одного электромонтажника за восемь месяцев текущего года составила 202 процента к плановой. Неплохие трудовые достижения и у сантехников.

Успехи очевидны. Но правильно ли будет считать, что все проблемы в коллективе спецучастка решены. Как подчеркивалось на недавнем отчетно-выборном собрании, партгруппа недостаточно уделяет внимания работе с молодежью, коммунисты слабо противопоставляют свою волю фактам пьянства и прогулов. Только ослаблением идейно-воспитательной работы можно объяснить случаи попадания в медвытрезвитель. Есть тут недоработка и со стороны инженерно-технического персонала.

Мастер, прораб — это, прежде всего, наставник, воспитатель молодежи. А какова их роль на самом деле? К сожалению, она сводится к техническому руководству. Тут очевидны и недоработки партгруппы: не было такого собрания, на котором руководитель производственного звена отчитался бы за то, как он работает с людьми, направляет их усилия на выполнение заданий.

Следует острее ставить вопросы численного роста партийной ячейки, воспитания резерва для вступления в ряды КПСС. Все это только поднимет боевитость партгруппы, повысит ее роль в коллективе.

И. ОКСКИЙ.

## В семье многонациональной Вахта называет имена

Одно из первых предприятий Волгодонска — опытно-экспериментальный завод — не отличается представительством многих национальностей нашей страны. Его становление шло в годы, когда город не привлекал еще тысячи посланцев на Всесоюзную ударную стройку «Атоммаша». Тем не менее в списках победителей юбилейной вахты в честь 60-летия образования СССР среди русских мы видим представителей других братских республик.

Особенно много их из соседней Украины. Это стерженница литейного цеха А. С. Виниченко, слесарь-сборщик и электросварщик Ф. Т. Симоненко и Н. П. Лютяк из сборочного цеха, водитель транспортного цеха В. С. Браташук, кузнец Б. И. Мартеха из кузнечно-заготовительного цеха и другие.

В едином строю машиностроители прилагают все силы, чтобы с честью справиться с принятыми высокими обязательствами. По итогам восьми месяцев их выполнили уже 15 производственников. Цеховые партийные, и профсоюзные организации, отдел труда и зарплаты систематически контролируют ход соревнования. Кроме того были проверены работы заводского штаба по подведению итогов трудового соперничества. Все это помогает более четкому и оперативному руководству соревнованием, а значит и выявлению резервов производительности, новых имен победителей ударной юбилейной вахты — представителей многонациональной семьи Страны Советов.

А. КАЧУРИН, главный экономист опытно-экспериментального завода.

● Бригады. Организация и оплата труда.

## Будни

На вопросы корреспондента «ВП» Т. Непомнящей отвечает старший мастер цеха парогенераторов «Атоммаша» В. И. ЛИТЯЕВ.

— Владимир Иванович, читатель заинтересовало ваше выступление на отраслевом слете председателей советов бригадиров, опубликованное недавно в нашей газете. Поэтому мы решили продолжить разговор на тему «Бригада с точки зрения мастера». Вначале несколько слов о специфике вашего участка.

— На участке изготавливаются коллекторы от заготовки до готового изделия. То есть, говоря специальным языком, мы имеем предметно-замкнутый цикл производства. Станочники передают детали сварщикам. После сварки они снова дообработываются на станках. Это и заставляет нас ориентироваться на бригады. Тем более, что сейчас производство коллекторов ставится на поток. Поэтому на участке и внедрили в свое время бригадную организацию труда. Но если начальный этап позади, то это вовсе не значит, что с бригадами нет никаких проблем.

— Чаще мы говорим о бригаде в период организации, становления...

— Да, многие газетные статьи о бригадном методе кончатся на том месте, когда для разрешения всех производственных бед и проблем организовали бригаду, но самое сложное (и интересное!) именно с момента создания бригады и начинается.

Бригадная организация труда требует прежде всего психологической перестройки. Заблуждается тот, кто надеется, что хорошую бригаду можно создать только административным путем. Выпустить приказ, утвердить форму оплаты, и бригада начнет работать.

В условиях, когда часть заработка распределяется по коэффициенту трудового участия, проблема человеческих взаимоотношений внутри такого коллектива приобретает особое значение.

Ну, вот самое «будничное» дело. Делим, как говорят на заводе, КТУ. У одного шестой разряд, у другого — третий. А специфика бригады такова, что эти люди могли выполнять одинаковую работу. Кто-то кого-то заменил, кому-то помогал. Бригадная организация заставляет это делать. Тем более, что в бригаде с третьим и четвертым, пятым и шестым (а иногда и четвертым, и шестым) разрядами делают практически одну и ту же работу. А заработок очень и очень разный. В другой раз рабочий с третьим разрядом подумает, стоит ли ему браться за более сложную (и позарез нужную сейчас) деталь. Или подождать, пока в официальном порядке сдашь с более высоким разрядом с другой стороны, и у шестого разряда появляется соблазн опять же не напрягаться. Ему-то все равно заплатят по шестому!

— Ну а КТУ? Разве с помощью коэффициента

нельзя устранить эти противоречия?

— В том-то и дело, что нет. Вот по какой схеме складывается заработок: тарифная заработная плата плюс премия на тариф. По КТУ делают то, что бригада заработала сверх, то есть приработок. При технически обоснованных нормах, как у нас, это маленькая сумма. Мы и план-то выполняем на 103—105 процентов, не больше. Эти 3—5 процентов и делятся по КТУ. Получается так мало, что никакие противоречия не сгладишь. А на практике более высокие разряды «объедают» низкие. И к тому же гасим мы заинтересованность в совещении профессий.

— Где же выход?

— В зависимости от разряда платить надо только тариф. Все остальное — по КТУ.

И если уж речь зашла о смежных профессиях, расширении зон обслуживания, то я продолжу свою мысль. По-прежнему, основные экономические показатели планируются бригаде исходя из достигнутого уровня. Фонд заработной платы, например, как и прежде, планируется под штатное расписание. Так сдерживается рост производительности труда и развитие совещения профессий. Уже давно назрела необходимость планировать фонд заработной платы на один рубль выпускаемой продукции. Конечно, в условиях длительного цикла изготовления продукции, который характерен для «Атоммаша», необходимо расчленить технологические процессы на циклы, кратные по длительности одному месяцу, установить внутризаводские цены.

Только нормативное планирование, с четкой разбивкой нормативов по срокам, вплоть до конца пятилетки, как того требует известное постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о совершенствовании планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма, позволит наладить действительно интенсивный производственный процесс в бригадах.

В качестве примера возьмем бригады токарей Геннадия Алексеевича Можая и сварщиков Сергея Ивановича Земерова. Вследствие планирования «от достигнутого» эти в общем-то сильные коллективы крайне неохотно идут на изыскание резервов роста производительности труда.

Вот и получается, что устаревшие экономические методы не дают возможности бригаде развернуться, вставляют палки в колеса.

Уже сегодня мы могли бы у себя на участке, в первых, перейти на бригадокомплект, во вторых, поставить эксперимент, планируя по-новому. А для этого необходимо, в первых, разрешенные ОТЗ, а у нас его нет, во вторых, специалисты должны поработать для участка соответствующие положения.

## Наследники традиций

На днях состоялся слет молодых рабочих химзавода имени 50-летия ВЛКСМ. Перед участниками слета выступил секретарь парткома предприятия А. И. Лебединский.

Он рассказал о трудовых делах коллектива, о вкладе молодых производственников по осуществлению задач XI пятилетки, приумножении традиций рабочего класса в свете решений XXVI съезда КПСС и XIX съезда ВЛКСМ.

Своими мыслями, предложениями на слете поделились слесарь цеха № 5 Н. Киселев, аппаратчица производственного цеха № 4 В. Дружинин и другие продолжатели славных традиций первого поколения рабочего класса Волгодонска.

Участники слета приняли обращение ко всем юношам и девушкам предприятия, в котором призвали их настойчиво овладевать профессиональными навыками, принимать активное участие в развитии технического прогресса, высоко нести вахту старших поколений, следовать лучшим примерам коммунистов и ветеранов.

В. ЛЕОНИДОВА

## Растут надои

Анна Гавриловна Макаренко единственная доярка в плодовом совхозе «Цимлянский». Да и стадо у нее небольшое — всего 15 коров. От каждой из них Анна Гавриловна надоила в этом году по 2963 килограмма молока, на 75 литров больше, чем в прошлом году.

Кроме того, этот показатель остается рекордным: он вдвое больше по сравнению с надоями в других хозяйствах агропромышленного объединения — совхозах «Волгодонской» и «Заря».

А общий надои молока в «Цимлянском» составляет 30 с лишним тонн молока. 10420 килограммов из них уже сдано государству. Совхоз выполнил один из пунктов своих социальных обязательств: продать государству 10 тысяч литров молока.

Близка к намеченному в начале года рубежу — получить от каждой фуражной коровы по три тысячи литров молока — и сама А. Г. Макаренко.

В чем секрет такого успеха?

— Секрета никакого нет, — говорит Анна Гавриловна. — Нужно просто любить свою работу.

Р. ИВАНОВА.



Отличный труд на ударной вахте показывает сварщик участка сборки-электросварки цеха № 5 Волгодонского опытно-экспериментального завода Н. КОСТЕНКО (на снимке). Он неоднократно выходил победителем соревнования под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель», делом подтверждая звание ударника коммунистического труда.

Фото А. Тихонова

## Экономить, быть хозяином!

# Заинтересован каждый

Коллектив участка № 9 управления малой механизации в нынешнем году обязался сэкономить 1,2 тонны лакокрасочных материалов и 600 килограммов олифы. Это очень напряженные обязательства, если учесть, что в минувшем году сэкономлено, например, чуть больше 900 килограммов лакокрасочных материалов.

Анализ работы всех трех бригад — они трудятся на четвертом корпусе «Атоммаша» — свидетельствует о том, что взятые повышенные обязательства ими будут успешно выполнены. Так, бригада маляров — высотников М. Н. Холстинина на сегодняшний день добилась экономии лакокрасочных материалов на 320 килограммов при обязательстве 400 килограммов, сэкономлено также за восемь месяцев текущего года 180 килограммов олифы, что лишь на 20 килограммов меньше годовых обязательств. Аналогичных показателей достигли и бригады А. И. Арапова и Д. П. Истомина, которые очень бережно относятся к использованию стройматериалов.

Успех стал возможен потому, что в бригадах проводится большая разъяснительная работа. Здесь фактически нет текучести кадров, состав стабилизировался, строители материально заинтересованы в экономии материалов — получают ежемесячно за успешное выполнение обязательств денежное поощрение из фонда мастера. Этот же пункт об экономии входит и в условия соцсоревнования, как один из важнейших.

С другой стороны, условия труда дают возможность нам добиваться большей экономии. Из

Волгодонского управления комплектации поступают краски, качество которых очень хорошее. Наконец, наличие растворителя — он к нам стал поступать с недавнего времени — значительно сократило расход лакокрасочных материалов. Например, его использование позволяет нам дополнительно сэкономить краски в объеме 10 процентов. А раньше такое количество ее без растворителя пропадало.

Не так давно бригады маляров — высотников участка № 9 УММ стали использовать для покраски пистолет КРП-3. И сразу же возросла производительность труда, значительно сократились расходы лакокрасочных материалов.

В бригадах немало людей, которые очень рачительно, бережно относятся к использованию стройматериалов. К таким можно отнести кандидата в члены КПСС М. П. Овчинникова из бригады М. Н. Холстинина, звеньевых Н. В. Голованова из бригады А. И. Арапова и других.

Приятно сознавать, что в походе за экономию и бережливость коллектив нашего участка уже второй год добивается значительных успехов. Это говорит о том, что у членов нашего коллектива выработалось государственное чувство хозяина, умение по совести относиться к народному добру, беречь народную копейку. И мы будем продолжать работу в этом направлении.

А. ЗАНЬКО,  
начальник участка № 9  
управления малой механизации треста ВДЭС.

# ЧАС ПИСЬМА

отдела строительства «ВП»

- Передовой метод в обслуживании строителей.
- Зима торопит.
- Недоделки на потом.
- А новоселы ждут.

## Сколько спору длиться?

«Газета постоянно держит нас в курсе дела о ходе сооружения домов в микрорайоне В-VII, — пишут в редакцию рабочие «Южтехмонтажа». — А вот ответьте нам, пожалуйста, когда же будет сдан в эксплуатацию дом № 116, который на паях сооружают СМУ «Атоммаша» и «Южтехмонтаж»?»

«Две блок-секции девятиэтажного дома № 116 были заселены в прошлом году. В этом же году должны быть введены в эксплуатацию две оставшиеся блок-секции». Такую информацию мы получили в государственном архитектурном контроле от начальника О. Коваленко. Правда, эти блок-секции по культуре производства не выглядят сдатычными, добавила она.

Так когда же? Этот вопрос мы адресовали начальнику стройучастка «Южтехмонтажа» А. Коршунову.

— В этом году обязательно, — ответил он.

— Но обязательно ли в конце года? — в свою очередь поинтересовались мы. — Ведь известно, что в обеих блок-секциях 116-го дома осталось покрасить стеновые и наклеить обои, а на эту работу не нужно три месяца ни по каким расчетам.

— Правильно, но у нас именно нет этих обоев.

За разъяснениями мы обратились в СМУ «Атоммаша» как генподрядной организации. Выяснилось, что сейчас между «Южтехмонтажом» и СМУ «Атоммаша» разгорелся спор: кто должен «доставить» обои в блок-секцию, которую отделяет ЮТМ Монтажник говорят: мы обои для этого дома уже давно взяли и отдали вам, а вы же их использовали где-то в другом месте. Так, дескать, будьте добры, отдайте должок. В СМУ заявляют: мы вам не должны.

Словом, от того, как быстро выяснят свои отношения по обоям эти две организации, зависит сдача двух блок-секций.

Неужели на это уйдет все оставшееся до конца года время?

## Срок определен

«Скоро зима, а у меня в квартире после дождей сырость, потому что протекают стыки, — пишет нам жительница города по улице Энтузиастов, 12 «б», кв. 35, Г. А. Демченко. — Обращалась в ЖЭК-1, но конкретного срока по ремонту мне не называют».

Наш корреспондент А. Ким побывал в этой квартире и убедился, что тов. Демченко совершенно права, стыки надо заделывать. При встрече начальник ЖЭК-1 УЖИХ «Атоммаша» И. Г. Аксенова подтвердила, что жалоба справедлива и в самое ближайшее время этот дом будет обследован на предмет ремонта, а стыки, о которых пишет Г. А. Демченко, будут заделаны к первому октября этого года.

## Обед на рабочем месте

Продовольственная проблема, подчеркнул на ноябрьском (1981 г.) пленуме ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев, и в хозяйственном, и в политическом плане является центральной проблемой всей пятилетки.

Успешная реализация Продовольственной программы в большой степени зависит и от развития общественного питания, ставшего сегодня важной отраслью народного хозяйства.

В Волгодонском тресте столовых внедрены и успешно действуют 16 прогрессивных форм обслуживания. В 1982 году работники треста первыми в области внедрили еще одну — доставку горячей пищи непосредственно на строительную площадку в термоконтейнерах.

Специфика труда строителей не позволяет организовать на всех строительных объектах стационарные предприятия общественного питания. В целях решения этой проблемы, обеспечения каждаго строителя горячим питанием и внедрена эта прогрессивная форма обслуживания строителей «Атоммаша». Метод внедрен «Гражданстроем», где заместителем начальника по быту В. П. Максимов, и филиалом № 2 комбината питания треста столовых. С большой от-

## Приступили к делу

Детский сад «Колокольчик» (строительный номер 175) в результате ошибок проектировщиков и некачественно выполненной работы коллективами «Спецстрой», «Гражданстрой» и шефствующими организациями города Каменска (строительные организации этого города, по существу, и построили этот детский сад) выглядит сегодня не совсем приглядно: кое-где разрушена ограда, бетонированные площадки провалились, овощехранилище не сделано, парадный вход не доведен до ума...

«Когда же строители исправят свой брак, — обратился с письмом в редакцию персональный пенсионер, бывший активный рабкор газеты П. Н. Прокопьев. — Ведь из-за мелких недоделок не действует целый блок детского сада, и около 100 родителей, имея на руках направления, не могут водить своих детей в это дошкольное учреждение».

— Претензии справедливы, — после некоторого размышления ответили нам в «Гражданстрое». А главный инженер управления В. В. Шаповалов и начальник генподрядного СМУ-11 В. А. Данильченко познакомили нас с протоколом, согласно которому «Гражданстрой» обязуется, вернее, обязан, оставшиеся свои работы и недоделки на детском «Колокольчике» закончить в сентябре — начале октября этого года.

Как сообщила нам по телефону заведующая детсадом, строители уже приступили к делу.

Письма к печати подготовил В. ЧЕРКАСОВ.

ответственность к порученному делу относятся директор филиала № 2 Е. Е. Фомина, одна из старших работников треста, наставник молодежи, технолог А. И. Андреева, буфетчица - раздатчица Г. Садырина.

На базе столовой № 10 организована комплектация обедов в наборы тройных герметически закрытых судков. Эти контейнеры доставляются на специально выделенном строителями «Гражданстроем» автотранспорте непосредственно к рабочим местам.

Пока применяется обычная система расчета за обеды — рабочие расплачиваются наличными деньгами. Но в дальнейшем будет внедрена предварительная оплата стоимости абонементов через бухгалтерию, что положительно скажется на регулировании личного бюджета рабочих, позволит организовать регулярное питание.

Внедрение термоконтейнерной системы обслуживания позволяет увеличить охват строителей горячим питанием, повысить культуру обслуживания, сохранить их здоровье. Содружество строителей треста ВДЭС и кулинаров треста столовых будет развиваться.

Е. ЛЕГКАЯ,  
главный технолог треста столовых.



# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич