

Пролетария всех стран, соединяйтесь!

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 146 (7675) Вторник, 14 сентября 1982 года Цена 2 коп.

## Жилье — ударный фронт!

БОЕВАЯ ЗАДАЧА СТРОИТЕЛЕЙ — 12 КВАРТИР ЕЖЕСУТОЧНО!

За первую девятидневку сентября изготовлено на заводах КПД-280 и КПД-35 65 квартир при задании 72. Столько же перевезено, а смонтировано 68.

Сантехнические работы выполнены в 42 квартирах. Сообщаем, что бригады слесарей сантехников В. Кучерова и В. Соломко успешно выполняют свои сентябрьские обязательства.

Бригады СУОР и «Отделстрой» за десятидневку подготовили к сдаче 58 квартир.

Коллектив в «Спецстрой» по-прежнему идет с опережением по устройству инженерных коммуникаций, но отстают вместе с механизаторами и УСМР по благоустройству территории.



Отлично работают на строительстве жилья штукатурно-малеры комсомольско-молодежной бригады И. Губиной из домостроительного комбината Г. ИЖБОЛДИНА, А. КАРПЕНКО, Н. ФРИДЖАНЯ и Н. ЩЕРБИНИНА (на снимке).

Фото Г. Ткаченко.

## Полумеры — не выход

В субботнем номере нашей газеты от 11 сентября с. г. было опубликовано открытое письмо бригадиров комплексных бригад коллективу завода КПД-280 домостроительного комбината. В нем монтажники выразили тревогу и озабоченность тем отставанием, которое допущено на монтаже домов в микрорайоне В-VII. Причина отставания, по их мнению, одна — недопоставка сборного железобетона и, в частности, плит перекрытий П-186, П-126, наружных и внутренних стеновых панелей Н-103, Н-159 У-2, В-111 У, В-149, монтажных накладок и закладных деталей.

С этим письмом мы побывали в ремонтно-механическом цехе завода КПД-280. Ищем участок по изготовлению монтажных накладок и закладных. Он оказался небольшим пятячком, где в ужасной тесноте, среди лязгающих ножиц и в окружении сварочных машин работало человек десять.

Вот и первая наглядная причина «неуспехов» наших, — комментирует ситуацию заместитель начальника цеха В. А. Савельев. — Теснота, небог рудованные рабочие места — накова уж тут производительности!

Плановиков понять нетрудно: в монтаже не меньше десятка домов, а нам нужно не только строить площадку обеспечить монтажными накладками, а и все цехи нашего завода металлоизделиями и закладными. План соответствует потребностям стройки, но, к сожалению, планы и возможности цеха несовместимы в данной ситуации. Судите сами: от нас требуют в сутки изготавливать семь-восемь тонн всяких изделий из металла, мы же в состоянии и делаем четыре-пять тонн, т. е. в два

раза меньше.

Специалистов не хватает (сегодня, например, четверо подошли к заявлениям об уходе), станочный парк слабый: у нас, например, только одни ножницы, производственные площади маленькие. Те меры, которые мы принимаем: смонтировали вторые ножницы, увеличили до пяти количество сварочных постов, набрали новых людей — это полумеры, они не выйдут из кризисной ситуации.

Требования монтажников в открытом письме правильные, рабочие цеха с ними согласны, однако, все зависит от того, по какому пути пойдут руководители завода КПД-280, то ли ограничатся этими полумерами, то ли найдут такое комплексное решение проблемы, которое исключит дефицит монтажных накладок и закладных деталей на строительных площадках.

**ОТ РЕДАКЦИИ.** Как правило, в сутки монтируется столько деталей, сколько изготавливается на заводе КПД-280. Таким образом, ритм строительного конвейера определяется работой коллектива завода КПД-280.

Пока же этот ритм не отвечает требованиям. И, видимо, партгруппам бригад завода надо обсудить открытое письмо монтажников, принять меры по выпуску деталей в заданных объемах и номенклатуре.

## КАКОЙ БУДЕТ КОМАНДА?

Заместитель начальника третьего цеха С. И. Корнюшин удивился: разве плиты перекрытия П-186 в дефиците, ведь их отравили сегодня на стройку четыре штуки.

— Вот П-126 действительно дефицит, потому что в сутки мы пока изготавливаем одну такую плиту.

Эта плита нужна четырем бригадам, без нее нельзя продолжать монтаж.

— А что мы можем сделать? — искренне спрашивает С. И. Корнюшин. — Плиту П-126 мы имеем только в одной кассете. Эта кассета, повторяю, имеет один оборот в сутки.

— А как вы ликвидировали дефицит П-186, ведь в свое время вокруг этой плиты было много шума (да и сейчас ее не довозят, но режет).

— П-186 тогда у нас тоже была только в единственном отсеке единственной кассеты, но мы переоснастили несколько отсеков под эту плиту и в сутки делаем уже не одну, а несколько штук.

— А что мешает сделать переоснастку кассет на П-126?

— Нужно, видимо, специальное технологическое решение и соответствующая команда.

Так какая будет команда?

В. ВАСИЛЬЕВ,

## Возглавляют коммунисты

Немало хороших бригад трудится в управлении строительства «Промстрой-1». В числе передовых — бригады монтажников Г. К. Селезнева из СМУ-15 и плотников-бетонщиков В. И. Голева из СМУ-8.

Оба коллектива возглавляют коммунисты, опытные строители.

В ходе последней 44-й недели соревнования монтажники из бригады Г. К. Селезнева заняли первое место в управлении строительства «Промстрой-1». Уже второй месяц коллектив вносит свой весомый вклад в реализацию Продовольственной программы, намеченной майским Пленумом ЦК КПСС: трудится на Задано-Калгальницкой птицефабрике. Здесь ведется монтаж одного из важнейших объектов — котельной. За прошедшую неделю смонтировано 315 кубометров сборного железобетона, что составило 164 процента к плановому заданию.

В высоком темпе поработал коллектив и в августе, перевыполнив задание на 10 процентов.

Минувшая неделя была отмечена высокопроизводительным трудом и бригады плотников-бетонщиков В. И. Голева, которая выполняет работы по благоустройству территории, прилегающей к строящемуся гаражу на 400 автомобилей. Уложено за данный период каждым членом бригады около 75 квадратных метров бетона. Это по 18 квадратных метров дополнительно к плану. И по итогам работы за август коллектив освоил сверх плана на 5 тысяч рублей строймонтажа, перевыполнив задание на 33 процента.

Звание «Лучший плотник-бетонщик управления строительства «Промстрой-1» удостоен за 44 недели вахты член этой бригады Е. В. Широних. Л. ДМИТРИЕВА, наш внешт. корр.

## Сверх плана

В авангарде юбилейного социалистического соревнования находится бригада монтажников СМУ-16 управления строительства «Заводстрой», возглавляет которую В. В. Денисюк. Этот коллектив, отличающийся стабильностью в работе, добивается постоянно высоких производственных показателей, перевыполняя плановое задание.

Неоднократно бригада становилась победителем среди заводстроевцев, стала она первой и по итогам 44-й недели. За истекший период смонтировано

380 квадратных метров стен профнастила на эстакаде четвертого корпуса «Атоммаша». Плановое задание перевыполнено более чем на 25 процентов.

В индивидуальном социалистическом соревновании отличился монтажник звеньевой этой бригады А. В. Усачев. Первое место ему присуждено по праву: более пяти лет он трудится в этой бригаде на строительстве завода, имеет высший разряд монтажника.

Н. МАРКОВИЧ, наш внешт. корр.

## Собрать урожай без потерь, сохранить все, что выращено

### ЗА 30 ТЫСЯЧ ТОНН ОВОЩЕЙ

На сегодняшний день хозяйства агропромышленного объединения реализовали более десяти тысяч тонн овощной продукции, 92 тонны бахчевых, 714 тонн картофеля.

В совхозе «Волгодонской» валовой сбор овощей составил 5793 тонны при годовых обязательствах 20 тысяч тонн.

В совхозе «Заря» с начала сезона собрано 3760 тонн овощей при обязательствах на год 10 тысяч тонн.

## Комбайн на плантации

В первой огородной бригаде совхоза «Заря», которой руководит В. И. Кореньков, приступили к машинной уборке помидоров.

Урожай томатов в этом году в бригаде собираются взять богатый. Стоит ответственная задача: убрать, сохранить все, что выращено. На помощь «призвали» машины — томатоборочные комбайны. Сейчас работает пока только один. Успевает за день собрать до 20 тонн, «СКТ-2» — так называется комбайн — овощеводы применяют впервые. В процессе работы устраняются заводские неполадки, связанные с большой потерей продукции. Чтобы их исключить полностью, вслед за комбайном идут рабочие. Они подбирают оставшиеся овощи.

Как работают шефы из города? — спрашиваем у бригадира.

По-разному, — отвечает В. И. Кореньков. — Единственные, к кому у меня нет претензий, это

бригады с бетонно-растворного завода. Хуже других трудятся представители автотранспортного управления, «Атомэнергостроя», участка связи треста «Волгодонскэнергострой».

С мнением бригадира соглашается старшая бригада из «Атомэнергостроя» Г. И. Афонина.

Отдельные товарищи трудятся очень добросовестно, — говорит она. — Н. Ананина, Н. Троценко, Н. Чазова из СМУ-6, О. Комолодинова из СМУ-17, В. Севаченко со спецучастка ежедневно делают значительно больше нормы. А вот такие, как К. Хаджиев, В. Жуманьязов со спецучастка, В. Яковлев и К. Назаров из СМУ-17, в поле приезжают отдохнуть. Они — то и подводят нашу бригаду.

В. ВАСИЛЬЕВ,

Партийная жизнь: чистота и авторитет коммуниста

# Насущная потребность

Обсуждаем статью первого секретаря Ростовского обкома КПСС И. А. Бондаренко «Неравнодушный человек»

Прочитал я статью первого секретаря Ростовского обкома КПСС И. А. Бондаренко «Неравнодушный человек» и с новой силой осознал, какие замечательные люди трудятся на строительстве «Атоммаша», нового города, в корпусах завода-гиганта. В этой статье есть такие слова: «...«Атоммаш» поражает воображение». Хотелось добавить: наш завод поражает воображение потому, что здесь трудятся неравнодушные, всем сердцем болеющие за общее дело люди. Они — гордость нашего времени.

Красной нитью в статье проходит мысль о чувстве ответственности, которое прямым образом противостоит равнодушию. И на примере нашей бригады я еще раз убеждаюсь, что это прямым образом относится к моим

товарищам — строителям.

Третий год я работаю на строительстве «Атоммаша» в бригаде плотников — бетонщиков Я. А. Кежватова. Это время связано с огромными трудностями — ежегодно приходилось сдавать важнейшие объекты, производственные площадки завода, выполнять все новые и новые задачи. И каждый раз приходило чувство гордости за свой коллектив, который всегда успешно достигал намеченных рубежей. Потому, что трудятся в нем «люди с ярким пламенем в душе», которые могут поднять многих на большие дела.

Один из них — коммунист с солидным стажем, орденосец Иван Николаевич Анисин. О нем в коллективе говорят как о человеке большого сердца. И это не преувеличение. Сердцем он болеет за про-

изводство, за любое порученное дело. В основе всех его действий, мыслей лежит главное — стремление максимально использовать возможности человека как на рабочем месте, так и в быту. Как звеньевой, Иван Николаевич умеет четко организовать работу, побеседовать с людьми, мобилизовать их на выполнение самых сложных задач.

В полном смысле этого слова можно назвать неравнодушным человеком и нашего бригадира Якова Антоновича Кежватова. Горячее время сейчас в бригаде: ведем бетонирование двух кессонов на второй очереди главного корпуса, выполняем работы на рентгенокамере. Но не может усидеть дома бригадир (несколько дней назад он приболел и находится на больничном). Пришел на рабочее место, интересуется со-

стоянием дел здесь, дает необходимые советы. Мне, как сменному бригадирю, понятна его озабоченность, стремление «тратить сердце» на все насущные дела: иначе он не может.

Можно назвать также агитатора, опытного строителя Александра Курилова. Он из числа тех, кто скажет и всегда сделает. В настоящее время мы выполняем работы на рентгенокамере 54-6 на второй очереди первого корпуса. Несколько дней назад поговорили мы с Александром относительно монтажа перекрытий на этом объекте. Предстояла очень сложная работа: она по силам только высококвалифицированным специалистам. А. Курилов заверил, что в самый короткий срок выполнит задание. Утром, придя на объект, мы уви-

дели смонтированные перекрытия: слово человек сдержал.

Немало таких людей трудятся в нашей бригаде. В них развито чувство хозяина, они болеют душой за производство. Но бывает порой очень обидно, что чисто личные, местнические интересы являются основным двигателем некоторых людей. Бывают случаи, когда обращаешься за помощью, а тебя еще и обвиняют незаслуженно. Как-то необходимо нам была помощь атоммашевцев: всего-то на несколько минут потребовался кран, обратились за помощью — работаем ведь плечом к плечу. Но так и пришлось простаивать.

«Неравнодушные люди были всегда». Это качество — необходимое моральное свойство человека, насущная его потребность, без чего невозможно жить, создавать.

**А. ШАПОВАЛОВ,** заместитель бригадира плотников — бетонщиков СМУ - 10 управления строительства «Заводстрой», партгрупорг бригады.

● Город — селу

## Наша помощь

Выполняя постановление бюро партийного комитета треста «Волгодонскэнергострой» об оказании помощи подшефным хозяйствам в строительстве жилья и других объектов на селе, управление строительства «Атомэнергострой» проводит большую целенаправленную работу в данном направлении.

На заседании парткома мы приняли решение в сжатые сроки закончить строительство важнейших сельскохозяйственных объектов.

В этом году мы должны сдать в эксплуатацию четыре двухквартирных жилых дома в совхозе «Восход» Дубовского района. Задействовано здесь СМУ-17 (начальник В. К. Павленко, секретарь партбюро В. А. Марченко). Два месяца назад к работе приступили бригады плотников-бетонщиков, возглавляет которую Д. И. Кушпир, и плотников А. С. Макарского.

Трудятся строители высокими темпами, и один из планируемых домов в прошедшем месяце уже введен в строй. Еще на двух в настоящее время ведет кирпичная кладка, полностью каркасы будут сделаны в конце сентября, а дома сдадут в следующем месяце. Целиком закончить строительство жилья в этом хозяйстве коллектив СМУ-17 управления строительства «Атомэнергострой» должен в ноябре. К этому времени все четыре жилых дома будут сданы в эксплуатацию. Темпы работ на этих объектах вселяют уверенность, что намеченная задача по плечу атомэнергостроевцам.

Существенную помощь в строительстве полевого стана пятой огородной бригады совхоза «Волгодонской» агропромышленного объединения оказывает селянам СМУ-23 «Атомэнергострой» (начальник А. С. Непрокин, секретарь партбюро А. И. Долгов). Работа здесь налажена хорошо, трудятся строители высокопроизводительно. Умело организует труд людей пролаб А. Давтян. К настоящему времени сданы под отделку общежитие и столовая. Под ударному ведется работа на административном здании.

Местом шефства коллектива спецучастка № 4 управления строительства «Атомэнергострой» (начальник Ю. Д. Алейников) стал совхоз «Новожукровский» Дубовского района. Строители заканчивают здесь кирпичную кладку точно в срок, и в октябре новоселы совхоза смогут вселиться в новый жилой дом.

**Л. ВИНУКОВ,** секретарь партийного комитета управления строительства «Атомэнергострой».

## СДЕЛАНО В ПОЛЬШЕ, ОТРЕМОНТИРОВАНО НА ВОЭЗ

С каждым годом расширяется номенклатура продукции и услуг на ВОЭЗ. Недавно решены вопросы ремонта польских гидравлических погрузчиков Л-34.

Ремонт этой мощной дорожной техники на ВОЭЗ начали осваивать в прошлом году. Своими силами создали производственные мощности. Заводские специалисты разработали все необходимые технологические процессы, конструкторскую документацию. Но

развернуться не смогли — для ремонта нужны запчасти. За год отремонтировали только 24 машины. Проблема стояла остро. Ведь в нашу страну экспортировано уже около 5 тысяч таких погрузчиков. Проходит срок гарантии, и машины нуж-

даются в ремонте.

Теперь запчасти для ремонта в нужном количестве и ассортименте завод будет получать из Польши. В будущем году ВОЭЗ «поставит на ноги» уже 70 погрузчиков. А в перспективе на заводе будет создан сервисный пункт по техническому обслуживанию польских погрузчиков.

**Н. БОЛДЫРЕВ,** главный инженер.



Фото Г. Ткаченко.

## Слет стартовал

Областной совет научно-технических обществ, Северо-Кавказский центр стандартизации и метрологии, межотраслевой комитет по стандартизации и метрологии проводят с сентября 1982 года по сентябрь 1983 года областной общественный смотр на лучшую постановку работы по повышению технического уровня и улучшению качества выпускаемой продукции. Девиз его — «Качество продукции Дона — на уровне требований XXVI съезда КПСС!».

Цель смотра — привлечь широкие слои трудящихся к повышению технического уровня и качества выпускаемой продукции, экономии материалов и топливно-энергетических ресурсов, механизации и автоматизации, внедрению комплексной системы управления качеством продукции.

Победителями смотра будут считаться производственные коллективы объединений, НИИ и КБ, предприятий и организаций, которые добьются высоких результатов по увеличению объемов выпуска продукции высшей категории качества, уменьшению числа рекламаций и потерь от брака, внедрению наиболее совершенных и эффективных методов и средств контроля качества продукции, освоению новых видов изделий и расширения ассортимента, осуществлению мероприятий по совершенствованию КС УВП и обеспечению ее эффективного функционирования.

Будет учитываться также планомерная работа по проведению аттестации продукции, своевременной модернизации или

снятию с производства изделий низкого технического уровня, проведение работ по созданию и внедрению современных методов выполнения измерений, испытаний и контроля, установление рациональной номенклатуры средств измерений и поверочной аппаратуры и другие аспекты производственной деятельности предприятий.

Для организации и проведения смотра на предприятиях, в НИИ и КБ создаются смотровые комиссии, которые совместно с администрацией, первичной организацией НТО и другими общественными организациями разрабатывают план мероприятий по условиям смотра. Подводят итоги смотра и представляют отчет в областную смотровую комиссию до 20 октября 1983 года по адресу: 244010, г. Ростов-на-Дону, пр. Соколова, 58, СК ЦСМ.

Коллективы предприятий и организаций, добившиеся лучших результатов в ходе смотра, награждаются Почетными грамотами областного совета НТО и денежными премиями.

Оргкомитет.

Успешно справляется с заданиями по засыпке грунта и щебня на котловане главного корпуса Ростовской АЭС комсомолец А. ПЕРМИНОВ (на снимке) из СУМР - 1 УСМР.

Фото Г. Ткаченко.

## Не плестись в обозе

Заведующая кабинетом политпросвещения управления строительства «Заводстрой» Н. А. Ковалева охотно рассказывала о том, как выпускается стенная газета в подразделении. Ее рассказ изобилует цифрами, фамилиями. Однако на вопрос корреспондента о плановости выпуска стенгазет, о партийном руководстве стеной печатью в «Заводстрое» Наталья Александровна ничего не могла ответить.

Не скажу, что стенгазета не выпускается. Но выходит эпизодически, к праздникам. У работников партийного комитета «Заводстрой», профкома, ответственных за выпуск стенгазеты сложилась убежденность в том, что подобная работа в данном направлении отвечает всем требованиям.

В кабинете политпросвещения треста «Волгодонскэнергострой» мы просмотрели номера очередных выпусков стенгазеты

управления строительства «Заводстрой». Каждый из них являет пример того, как не надо делать стенгазету. Нет названия, даты. Просмотренные восемь номеров очень похожи один на другой: передовая статья, за-

### Стенная печать

имствованная из какого-либо журнала или газеты, стихотворение (в лучшем случае, известное стихотворение). Иногда упоминаются и фамилии работников — заводственников, которые трудятся по-ударному в данном подразделении. И это, пожалуй, все.

Одна из главных задач «низовой печати» — акцентировать внимание на важнейших производственных задачах, уделять большое внимание вопросам повышения производительности труда, укрепления трудовой дисциплины и т. д. Для этого необходим план выпуска номеров стенгазеты,

который, увы, отсутствует в «Заводстрое».

Важно, чтобы в газете поднимались проблемы сегодняшнего дня. Но стенгазета делается по инерции, заполняется абстрактными материалами, несущими мизерную, общую информацию.

В журнале «Рабочекрестьянский корреспондент» постоянно даются рекомендации по вопросам партийного руководства стеной печатью, повышению эффективности ее выпусков. Партийному комитету управления строительства «Заводстрой» необходимо коренным образом изменить работу в данном направлении: подобрать авторский актив, осуществлять постоянный контроль над стеной печатью. Только при этом условии каждый номер стеной газеты будет затрагивать насущные вопросы сегодняшнего дня, а не быть в обозе работы партийного комитета.

**Ю. ПЕТРОВ.**

Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

# Продукция города — отличное качество!

## Дело каждого

Проверка работы общественных постов качества, проведенная работниками лаборатории госнадзора выявила такую закономерность: где нет общественных штабов и постов качества, там велик процент бракованной продукции.

Если на химзаводе имени 50-летия ВЛКСМ организовано пять цеховых постов качества, по доверенности ОТК работают три цеха, восемь участков, 92 рабочих, то и результат налицо. Предприятие производит 45 видов продукции, девять из них отмечены почетным пятиугольником, восемь — первой категории. В текущем году выпуск продукции со Знаком качества составляет 26 процентов от общего выпуска.

А на заводе КПД-280 брак по панелям перекрытия составляет 43 процента, по внутренним стенам панелей 22, по наружным — 44 процента. Вот где поле деятельности для общественных штабов качества! Но они на заводе не организованы.

На дне качества отмечался также и тот факт, что общественные организации предприятий, партийные комитеты самоустранились от руководства работой общественных постов качества в цехах, на участках, в бригадах, не оказывают методическую помощь в организации их деятельности.

На лесокombинате в цехе сувениров общественные контролеры Дубарь и Панова ежедневно проверяют качество продукции на промежуточных операциях. Благодаря этому контролю процент брака снижен с 15 процентов до двух-трех процентов. А рядом, в соседнем цехе ДСП этого же предприятия процент бракованной продукции растет (в настоящее время она составляет здесь 45 процентов), но о создании общественного поста качества даже не подумали. А, наверное, партийному комитету лесокombината можно бы обобщить опыт работы контролеров в цехе сувениров и рекомендовать его к широкому применению.

Одним словом, роль общественных постов качества, как отмечалось на совещании, велика. Общественные контролеры личным примером показывают образцы добросовестного выполнения своих обязанностей по изготовлению продукции высокого качества, поддержанию трудовой дисциплины. Члены постов участвуют в разработке мероприятий по улучшению качества продукции, по созданию наилучших условий труда, повышению культуры производства, способствуют практическому осуществлению этих мероприятий.

В ВОЛГОДОНСКЕ состоялся очередной день качества. Его тема: общественные посты качества. Как активизировать их деятельность? Как повысить эффективность и результативность их работы?

В совещании приняли участие второй секретарь ГК КПСС В. А. Черножуков, заведующий городским промышленно-транспортным отделом В. Н. Гордилов, руководители и главные специалисты промышленных предприятий.

ВОЗЗ

## Бригада работает без брака

На предприятии внедрено и разработано 60 стандартов.

Заводчане производят три вида продукции с государственным Знаком качества. Общий выпуск продукции высшей категории составляет 48 процентов.

Все цехи предприятия работают по системе бездефектного изготовления продукции.

80 человек имеют личное клеймо.

96 процентов продукции сдается с первого предъявления. Рабочие, сдающие продукцию с первого предъявления, получают за это 15 процентов премии от заработка.

курсов мастерства, экскурсий и т. д.

Члены поста в первую очередь личным примером показывают образцы добросовестного выполнения своих обязанностей по изготовлению продукции высокого качества, поддержания трудовой дисциплины. Активно работает пост качества в цехе № 5. Председатель его — слесарь-сборщик С. И. Кернов. Каждый член поста, закрепленный за определенным участком или группой рабочих, пользуется авторитетом.

Так, Е. В. Лебедь шефствует над экспортным участком. К его советам прислушиваются все рабочие. С. И. Кернов трудится на участке сборки дорожных катков РД-103. И вот один из примеров его работы: бригада сборки катков работает с личным клеймом.

## Комментарий начальника ОТК В. А. Бударина

Посты рабочих по качеству создаются с целью воспитания у исполнителей коммунистического отношения к труду, сознательного отношения к своим обязанностям и высокой ответственности за качество изготавливаемой продукции, а также с целью организации профессионального контроля и помощи в процессе производства промышленной продукции.

У нас посты качества организованы во всех цехах. Они состоят из рабочих. В планы их работы входят такие вопросы, как соблюдение технологических процессов, качество изготовления продукции, дисциплина труда, культура производства. Намечаются мероприятия по повышению качества выпускаемой продукции: организация наглядной агитации, семинаров, кон-

„Атоммаш“

## Контроль по цепочке

Одним из важнейших факторов обеспечения высокого и стабильного качества изготовления оборудования ядерных энергетических установок в условиях ПО «Атоммаш» является строгое соблюдение в процессе производства указаний технологической документации по ведению процесса изготовления.

Учитывая большую трудоемкость и стоимость изделий, сборочных единиц и деталей, в объединении принята система мер по предупреждению нарушений технологии — многоступенчатый контроль.

Начинается он с производственного мастера, который ведет так называемый постоянный система-

тический контроль. Далее работники ОТК ведут «летучий» контроль. Службы главных специалистов по утвержденным планам производят авторский надзор и, наконец, заводская комиссия ведет плановые проверки.

Большая роль в идеологическом обеспечении качества изготовления продукции отводится в объединении постам качества. В их состав входят передовые рабочие, партийный, профсоюзный и комсомольский актив.

Мы, работники службы технического контроля, стараемся поддерживать тесную связь с постами, давать им оперативную и объективную информацию о состоянии дел по качеству.

Такая система контроля позволила достичь высокого на данном этапе освоения производства уровня технологической дисциплины. Производственный персонал приучился четко и безоговорочно выполнять установленные требования. По всем случаям нарушений принимаются оперативные меры, как на цеховых, так и на заводских днях качества. Об эффективности нашей системы контроля говорят факты снижения потерь от брака, снижения количества оформляемых разрешений на отступление от требований документации, допущенных при изготовлении.

В. ДОРОФЕЕВ,  
д. о. начальника управления технологического контроля.

Продторг

## Виден каждый

Одной из составных частей комплексной системы управления качеством торгового обслуживания является система управления качеством труда. Основное внимание в этой системе уделено определению показателей качества труда и их количественной оценке как в целом для коллектива торгового предприятия, так и для каждого подразделения.

Система показателей характеризует как достижения коллективов и работников в выполнении их производственных функций, трудовой дисциплины, так и улучшения в труде. В системе показателей предусмотрены показатели, общие для всех или большинства категорий работников, и показатели специфические, ха-

рактерные только для отдельных категорий работников.

Достижения по качеству труда и выведенные улучшения в работе отдельных исполнителей и коллективов подразделений отражаются в специальных документах. Там же производится расчет итоговых коэффициентов качества труда.

В начале каждого месяца проводится день оценки качества труда, на котором рассматриваются итоги качества труда каждого работника и коллектива за прошлый месяц. Подготовка и проведение итогов качества труда за месяц производится комиссией постоянно. После этого издается приказ и определяется, у кого, за что и на сколько процен-

тов повышены или понижены премиальные.

Большое внимание уделяется гласности результатов труда работников и коллективов подразделений торгового предприятия. Пока полностью решить этот вопрос мы до настоящего времени не смогли. Но наглядно главное: контроль за качеством труда способствует улучшению торгового обслуживания трудящихся. Рост товарооборота за семь месяцев текущего года по сравнению с прошлым годом произошел при той же численности работающих. Семь месяцев работают все коллективы 77 магазинов торгового предприятия без отставших. Уменьшились случаи нарушения трудовой дисциплины. Передовые коллективы магазинов борются за звание «Коллектив высокой культуры обслуживания».

## Мнение специалиста

## Нужна поддержка

Посты по качеству являются важным средством по обеспечению высокого качества именно потому, что они работают как общественные организации и требования, имеющие отношение к качеству, выдвигаются рабочими, т. е. снизу. Это один из видов участия трудящихся в управлении производством.

Почему посты по качеству на большинстве заводов не действуют?

На опытно-экспериментальном заводе работают потому, что здесь этим занимается ОТК. Его работники сами заставляют, жалуются, дают работу посту. В результате начальники цехов вынуждены выполнять и свою часть работы — организовывать посты. Но и организованные посты перестают работать, если их не будут поддерживать бюро технического контроля, если им не будет постоянной помощи со стороны парторганизации.

Очевидно и на других предприятиях необходимо изменить отношение к постам качества. В первую очередь, должны вернуться к постам качества ОТК и начальники цехов.

Нельзя согласиться, чтобы посты по качеству работали только в день качества в цехе. Это разные формы. День качества — это мероприятие сверху, от руководства, а посты качества — от рабочих, снизу. Слияние их может только погубить хорошее начинание...

М. ТАРЕЛКИН,  
заместитель генерального директора «Атоммаша», председатель секции качества промышленной продукции.

## Опыт лучших — всем

Городскому Дому техники совместно с лабораторией госнадзора определить на предприятиях города лучшие посты качества и на их опыте организовать учебу.

Партийным комитетам предприятий и организаций города взять под постоянный контроль организацию и функционирование общественных постов качества в низовых подразделениях.

Рекомендовать лабораторию госнадзора и городскому Дому техники подготовить программу обучения председателей постов качества.

Технико-экономическому совету организовать секцию качества труда и услуг сферы бытового обслуживания.

Выпуск подготовлен внештатным отделом «ВП» по комплексной системе управления качеством продукции.



Из Минска, Гродно, Борисова, Светлогорска, других городов Белоруссии приехали механизаторы и строители в Псковскую область, чтобы построить здесь новый совхоз. В нескольких километрах от районного центра Пыталово растут поселок и корпуса производственной зоны совхоза «Белорусский». Он будет специализирован на выращивании нетелей для воспроизводства высокопродуктивного дойного стада соседних хозяйств, а также на семеноводстве трав.

На возведение совхоза, комплексное мелиоративное обустройство семи с лишним тысяч гектаров земель госу-дарство выделило 37 миллионов рублей.

Жилая зона и административно-культурный центр возводятся по проектам белорусских архитекторов. В новом поселке уже построено более семидесяти процентов жилья, торговый центр, детский сад. Сданы в эксплуатацию ремонтные мастерские, гаражи, крытая площадка для сельскохозяйственной техники.

Уже о с у ш е н о более четырех тысяч гектаров земель.

На снимке: в строительстве совхоза участвуют посланцы многих городов Белоруссии.

Фото Г. Калачёва и Г. Семеновых.  
(Фотохроника ТАСС).

## Есть

## магистраль

Закончить водоводную магистраль № 13 к микрорайону В-VII в считанные дни — такая задача стояла перед нашей бригадой слесарей-трубоукладчиков из СМУ-21 «Промстрой-2».

Меньше чем за месяц 865 метров труб были уложены и испытаны.

Хорошо работали, выполняли ежедневно по полторы-две нормы, слесари, мастера своего дела В. Царев, Н. Сараев, сварщик М. Фомичев.

Л. БАТАКОВ,  
бригадир.

# Телевидение

**ВТОРНИК, 14 сентября.**

**Первая общесоюзная программа**

9.35 — «Кубанские казачи». Худ. фильм. 11.35 — М. Глинка. «Большой секстет». 11.55 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — Кинопрограмма. 15.40 — «Русская речь». 16.10 — «Объектив». 16.45 — «Выставка Бурадино». 17.15 — Продовольственную программу в действие! «Сельская жизнь». 18.00 — «Человек и закон». 18.30 — «Веселые нотки». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — День Дона. 19.20 — К 60-летию образования СССР. «В семье единой». Эстонская ССР. 21.00 — «Время». 21.35 — Кубок УЕФА по футболу. 1-32 финала. «Спа р т а к» (Москва) — «Арсенал» (Англия).

**Вторая общесоюзная программа**

17.15 — «Великий подвиг». 17.35 — Играет пианистка Рита Кинка (СФРЮ). 18.00 — «Веселые старты». 18.35 — «Спорт за неделю». 19.05 — Гран па из балета Л. Минкуса «Дон Кихот». 19.20 — «Страна моя оленья». 19.30 — «Горняк». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Городская игрушка». 20.30 — «Кадр». Телевизионный клуб кинолюбителей Дона. 21.00 — «Время». 21.35 — «Человек с планеты Земля». Худ. фильм.

**СРЕДА, 15 сентября.**

**Первая общесоюзная программа**

9.25 — «Человек с планеты Земля». Худ. фильм. 10.55 — «Очевидное — невероятное». 11.55 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — Программа док. фильмов. 15.45 — «Историко-революционная тема в советском изобразительном искусстве». 16.15 — «Отзовись, горняк!». 17.00 — Пoesия М. Танка. 17.35 — Мультифильмы. 18.00 — Кубок УЕФА по футболу. 1-32 финала «Динамо» (Тбилиси) — «Наполи» (Италия). В перерыве (18.45) — «Сегодня в мире». 19.45 — День Дона. 20.00 — Кубок обладателей кубков по футболу. 1-16 финала. «Торпедо» (Москва) — «Бавария» (ФРГ). 2-й тайм. 21.00 — «Время». 21.35 — Концерт гитариста Отто де ла Роча (Никарагуа). 22.00 — Кубок европейских чемпионов по футболу. 1-16 финала «Гранд-гопперс» (Швейцария) — «Динамо» (Киев).

**Вторая общесоюзная программа**

17.45 — «Наставник молодежи». 18.15 — Л. Бетховен. Симфония № 5. 18.50 — «Песни видеоскопической осени». 19.15 — «Наша почта». 19.45 — «Экономиста должна быть экономной». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Солнечное». Тележурнал. 20.40 — Играет духовой оркестр. 21.00 — «Время». 21.35 — «Неоконченный урок». Телефильм. 1-я серия.

Рекламы  
И ПУШКАРНИ



## ВОЛГОДОНСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 79

на базе мясокombината продолжает прием учащихся на 1982—1983 учебный год по специальностям: переработчики туш; овалщики мяса для колбасных изделий; жиловщики мяса для колбасных изделий; формовщики колбасных изделий; изготовители натуральной колбасной оболочки; переработчики тушек птиц и кроликов; сборщики эндокрино-ферментного сырья; слесарь-ремонтники оборудования для мясной промышленности; аппаратчики пастеризации и охлаждения молока (для гормолзавода); слесарь-ремонтники оборудования для консервной промышленности.

Принимаются лица, окончившие 10 классов, в возрасте от 17 до 30 лет. Срок обучения в училище — 1 год.

Учащимся выплачивается стипендия от 70 до 80 рублей в зависимости от специальности. Отличники учебы получают повышенную стипендию. Нуждающимся предоставляется общежитие. При училище имеется столовая, в общежитии — буфет.

После окончания училища выпускники направляются на работу на Волгодонской мясокombинат, гормолзавод, консервный завод, хлебокомбинат, предприятия Ростовской области.

Начало занятий — с 1 сентября 1982 года.

Для поступления в училище необходимы следующие документы:

заявление; документ о среднем образовании; характеристика; справка формы № 286; 6 фотографий размером 3x4; справки с места жительства и о составе семьи; паспорт; комсомольские документы.

Адрес училища: 347340, г. Волгодонск Ростовской области, ул. М. Горького, 190. ТУ-79.

## БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает для работы на бетонно-растворном заводе:

электросварщиков 3—6 разрядов, слесарей-ремонтников 3—4 разрядов, электромонтеров 3—4 разряда, каменщиков, токарей 4—5 разрядов, арматурщиков, формовщиков (с обучением на месте), мотористов, операторов, транспортщиков (с обучением на месте в смене), грузчиков цемента и щебня.

Инженерно-технических работников: начальника цеха ЖБИ-50, механиков, мастеров, экономиста с опытом работы, машинистку, табельщицу.

Обращаться по адресу: ул. Морская, 27, бюро по трудоустройству. № 116.

## Для работы в хозяйствах ОБЪЕДИНЕНИЯ «ВОЛГОДОНСКИЕ ПЛОДОВОЩХОЗ»

на постоянную работу срочно требуются: ст. бухгалтеры; бухгалтеры; инженер по технике безопасности; агроном; зоотехник; инженер по труду и зарплате; инженер по ТБ консервного завода; мастер консервного цеха; рабочие стерилизационных, тельферисты, варщики, обжарщики консервного завода; рабочие растениеводства, животноводства; механизаторы широкого профиля.

Работники объединения «Волгодонские плодовоощхозы» пользуются льготами работников сельского хозяйства. Жилая площадь предоставляется в поселках хозяйств АПО.

Обращаться по адресу: г. Волгодонск, консервный завод, отдел кадров АПО.

## БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает для строительных работ учеников штукатуров-маляров с продолжительностью обучения с отрывом от производства 4 месяца и штукатуров-плотников с продолжительностью обучения с отрывом от производства 2 месяца. В период обучения выплачивается стипендия в размере 76 рублей. Обращаться: ул. Морская, 27. № 110.

## ЮНОШИ И ДЕВУШКИ!

Если вы желаете работать в Восточных электрических сетях, можете поступить на учебу во вновь организованное техническое училище № 51 по подготовке рабочих кадров для «Ростовэнерго».

Училище готовит:

электромонтеров по ремонту воздушных линий (юноши); электромонтеров по ремонту релейной защиты и автоматики (юноши и девушки); электромонтеров по эксплуатации распределительных сетей (юноши);

Здесь можно приобрести следующие строительные профессии: маляр-штукатур, плиточник, мозаичник, столяр-плотник.

В училище принимаются лица до 30 лет.

Срок обучения 10 месяцев для лиц, окончивших 10 классов, 2 года для лиц, окончивших 8 классов.

Нуждающиеся обеспечиваются общежитием. Стипендия — от 30 до 80 рублей в месяц.

Для поступления в училище необходимы документы:

заявление на имя директора училища, документ об образовании (подлинник), медсправка по форме 286; характеристика из школы или последнего места работы.

фотокарточки 4x6 — 6 штук.

справка с места жительства.

сопроводительное письмо предприятия «Ростовэнерго» с указанием желаемой профессии.

Паспорт, приписное свидетельство или военный билет предъявляются лично.

Лицам обучающимся в техникум, время обучения засчитывается в непрерывный трудовой стаж, дающий право на трудовой отпуск.

Начало занятий — с 1 октября 1982 года.

Училище расположено в пос. Донском (г. Новочеркасск) по ул. Юности, 1.

Желающих поступить в училище просим обращаться по адресу: г. Цимлянск, 347320, Ростовской области, ул. Гришина, 22, управление Восточных электрических сетей.

## БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу мужчин в возрасте не более 18 лет:

кислотоупорщиков-гуммировщиков, футеровщиков, металлостроителей, лакокрасочников, газосварщиков.

Оплата труда сдельная. Работающим на строительстве Ростовской АЭС и иногородним выплачивается монтажная надбавка 75 процентов тарифной ставки.

Одинокие обеспечиваются общежитием, семейным жильем предоставляется в порядке очередности.

На имеющиеся специальности, проходят обучение в бригадах.

Обращаться: ул. Морская, 27. № 85.

## ВОЛГОДОНСКОЕ ТРАНСАГЕНТСТВО

доводит до сведения всех абонентов по газу, которые до мая этого года снабжались газом от трансгенератора, о том, чтобы до 1 января 1983 года вы получили в трансгенераторе свои 5- и 27-литровые газовые баллоны.

Те газовые баллоны, которые останутся на 1 января 1983 года в трансгенераторе, будут утилизированы и возвращению не подлежат.

Администрация.

## ВОЛГОДОНСКАЯ ФАБРИКА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОШИВА И РЕМОНТА ОДЕЖДЫ

принимает заказы на изготовление женского легкого платья, женских и мужских брюк во всех ателье города.

Срок изготовления платья — 10 дней, брюк — 5 дней.

ПОСЕТИТЕ НАШИ АТЕЛЬЕ!

Утерянные Волгодонской лесоторговой базой объединения «Севкавтар» доверенности №№ 73, 74, 75 и неимитированную чековую книжку с неиспользованными чеками с № 266826 по № 266850, считать действительными.

## БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает для авторемонтных работ слесарей-жестянщиков.

Обращаться по адресу: г. Волгодонск, ул. Морская, 27. № 64

Утерянные документы на имя Чкалова Валерия Александровича просьба вернуть по адресу: пр. Строителей, 8 «в», кв. 59.

Утерянный аттестат № 360758, выданный Волгодонской средней школой № 7 на имя Хайловой Маргариты Алексеевны в 1982 г., считать действительным.

Утерянный студенческий билет ЭВ № 802751, выданный Волгодонским филиалом НПИ в октябре 1980 года на имя Глаголевского Владислава Николаевича, считать действительным.

Сниму квартиру с удобствами для семьи из двух человек. Обращаться: пер. Лермонтова, 10, кв. 13.

Продается автомашина «ГАЗ-24» (пробег 20 тыс. км.) Обращаться: г. Цимлянск, ул. Социалистическая, 82.

## ВОЛГОДОНСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ МАСТЕРСКАЯ

Ростовского творческо-производственного комбината художественного фонда РСФСР открывает:

Цех декоративно-монументального искусства:

а) монументальная и декоративная живопись (эскизы и роспись интерьеров, экстерьеров и ансамблей);

б) витраж;

в) рельеф;

г) сграффито;

д) скульптура.

Цех оформительского искусства:

а) комплексное художественно-декоративное оформление интерьеров, экстерьеров и ансамблей;

б) живопись;

в) графика;

г) декоративно-прикладное искусство.

Приглашаются на работу дипломированные художники.

Обращаться: Волгодонск-2, Фестивальная, 28 (пос. Ново-Солоний, бывшая школа № 2).

Дирекция.

## ★ МЕНЯЮ

трехкомнатную квартиру (38 кв. м., в центре две лоджии) на двухкомнатную квартиру и комнату. Обращаться: ул. Ленина, 99, кв. 25 после 18 часов.

четырёхкомнатную изолированную квартиру (57 кв. м., 3 этаж) в г. Волгодонске на две двухкомнатные или на одну двухкомнатную и две однокомнатные в этом же городе. Обращаться: г. Волгодонск, Степная, 157, кв. 6.

трехкомнатную изолированную квартиру (36 кв. м.) в г. Волгодонске на две однокомнатные в этом же городе. Обращаться: ул. Степная, 163, кв. 28.

трехкомнатную изолированную квартиру на две однокомнатные; или двухкомнатную и трехкомнатную изолированные на четырехкомнатную и однокомнатную изолированные. Обращаться: Морская, 80, кв. 82 или улица Горького, 135, кв. 15.

трехкомнатную квартиру (41 кв. м., на 3 этаже) на однокомнатную (можно с подселением) и двухкомнатную, (последнюю в старой части города или в г. Днепропетровске). Обращаться: ул. Ленина, 39, кв. 57, после 18 часов.

две двухкомнатные изолированные квартиры в г. Волгодонске на четырехкомнатную улучшенную планировки не выше четвертого этажа. Обращаться: ул. Ленина, 94, кв. 13, после 18.00.

Двухкомнатную благоустроенную квартиру (28, 37 кв. м. на 4 этаже в девятиэтажном доме, кухня 9 кв. м., имеется лоджия, балкон) в г. Старый Оскол Белгородской области на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Морская, 72, кв. 29.

**НАШ АДРЕС:** 347340, г. ВОЛГОДОНСК, УЛ. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

**ТЕЛЕФОНЫ:**

приемная — 2-48-22 редактор — 2-39-89 заместитель редактора — 2-36-31 ответственный секретарь — 2-48-33; отделы: строительства — 2-34-49, 53-22 (строятельный), промышленности — 2-35-45; 2-49-27; писем — 2-34-24 бухгалтерия — 2-49-61.

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

ПК 29435 Типография № 16 Ростовского управления издательств полиграфии и книжной торговли Объем — 1 усл. п. л.

Заказ 3125 Тираж 20000

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич