

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. + № 139 (7668) + Среда, 1 сентября 1982 года Цена 2 коп.



## 60-ЛЕТИЮ СССР — 60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

Неделя 43-я. Посвящается союзу Серпа и Молота



### газеты „Волгодонская правда“

Победители ударной вахты «60-летию СССР — 60 ударных недель!» за 42-ю неделю, посвящавшуюся Советскому Казахстану.

- Авраменко А. В. — резчик ВОЭЗ.
- Балабаев Ф. И. — водитель пассажирского автопредприятия.
- Беззубкин Н. Н. — механизатор совхоза «Волгодонской».
- Безбородов В. Н. — электросварщик завода КПД-280.
- Благушин В. В. — водитель грузового автопредприятия.
- Варнадский Е. Н. — механизатор совхоза «Заря».
- Гринюк З. И. — телеграфист узла связи.
- Дикилев И. — каменщик горремстройтреста.
- Еременко К. А. — машинист ТЭЦ-2.
- Зорин Ю. Н. — слесарь «Южпромвентиляции».
- Журавская И. И. — старший инженер кинотеатра «Восток».
- Комарова В. А. — вязальщица филиала «Пушкинка».
- Кабанов А. А. — автослесарь ВЭС.
- Карников Н. И. — машинист «Гидроспецстрой».
- Косинова В. А. — аппаратчик химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.
- Кипенина А. Т. — станочник КСМ-5.
- Котляров А. И. — электросварщик «Главсевкав-строй».
- Кузнецова К. А. — продавец продтовга.
- Лакота А. А. — составитель поездов железнодорожной станции Волгодонская.
- Мироненко Н. Н. — водитель треста ВДЭС.
- Махорина Т. А. — аппаратчик мясокомбината.
- Мехляева Ф. И. — лаборант теплосетей.
- Мозговой А. Г. — водитель треста ВДЭС.
- Макаренко А. Г. — доярка плодосовхоза «Цимлянский».
- Протасова С. А. — продавец ОРСа ВДРП.
- Ползикова В. В. — продавец промторга.
- Погорелов И. С. — механик ПТС-179 рыбокомбината.
- Пузиков Г. Ф. — токарь «Атоммаша».
- Пузырев Н. Д. — оператор лесокомбината.
- Писаревский В. Б. — водитель гормолзавода.
- Пономаренко М. Н. — парикмахер горбыткомбината.
- Синелобов В. В. — рулевой-моторист порта.
- Тесейко М. П. — аппаратчик консервного завода.
- Ткачева Л. П. — повар столовой № 16.
- Химина Н. А. — маляр ДСК.
- Чертова Л. Н. — электромонтер троллейбусного управления.
- Шенченко Н. А. — маляр СМП-636.
- Шенко Л. П. — слесарь «Волгодонскмежрайгаза».

### ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Победители юбилейного соревнования за 42-ю неделю среди коллективов бригад, участков, цехов. **Промышленность**

Бригада токарей опытно-экспериментального завода (бригадир В. Егоров);  
участок по производству субпродуктов мясокомбината (мастер Л. Пипеничко);  
цех парогенераторов «Атоммаша» (начальник А. Коржов).

#### Строительство

Бригада штукатуров-маляров горремстройтреста (бригадир Н. Мельник);  
участок № 1 монтажного управления треста ВДЭС (начальник С. Лиман).

#### Транспорт и связь

Бригада № 27 пассажирского автопредприятия (бригадир Н. Яценко);  
автоколонна № 4 грузового автопредприятия (начальник В. Донсков).

#### Сфера услуг

Бригада по пошиву одежды ателье «Силуэт» (бригадир М. Пинчук);  
коллектив ателье № 1 срочной химчистки (бригадир А. Штынина);  
коллектив столовой № 25 (зав. производством Е. Кутузова);  
коллектив отдела магазина № 1 (зав. отделом Г. Комарова).

#### Учреждения культуры

Коллектив кинотеатра «Восток» (директор Р. Томашевич).

#### Агропромобъединение

Коллектив овощеводческой бригады совхоза «Волгодонской» (бригадир П. Скачнов).

В соревновании комсомольско-молодежных коллективов победителями признаны: бригада фрезеровщиков «Атоммаша» (бригадир А. Масюков, группкомсорг А. Колесников); бригада плиточников СПМК-1053 треста ВДЭС (бригадир Т. Безуглова, группкомсорг В. Кошнев); бригада магазина № 53 продторга (директор А. Фисакова, секретарь комсомольской организации И. Логинова).

Среди молодых рабочих победители: А. Чирков — токарь-карусельщик «Атоммаша», Г. Петракова — повар столовой № 19.

### ◆ С новым учебным годом!

### ШКОЛА СДАНА

Сегодня в этой школе особенный праздник: она впервые примет школьников.

Вместе с главным инженером СМУ-5 «Гражданстрой» Ф. Т. Кишкунным проходим по светлым, красочно оформленным школьным кабинетам. Несколько дней назад здесь завершили работы бригады отделочников А. Трегуб, Е. Украинцевой и другие.

— На этом объекте.

рассказывает Ф. Т. Кишкуннов, — была впервые использована декоративная штукатурка из стеклянной крошки, которой отделаны лестничные клетки.

К нашему разговору присоединяется директор школы Н. А. Дедков. — Большое спасибо строителям, сделавшим такой прекрасный подарок детям.

Ю. СЕРГЕЕВСКИЙ.

### ● Партийная жизнь: честь и авторитет коммуниста

## Неравнодушный человек

И. БОНДАРЕНКО,  
первый секретарь  
Ростовского обкома КПСС.

«Откуда равнодушие» — так назвал свою статью бригадир слесарей-сборщиков Ставропольского инструментального завода А. Комаров («Правда», 12 июля). Он призывает подняться на бой с равнодушием, безразличием к делу. Мне понятна его горячность. Скажу больше — смысл моих, секретаря обкома партии, выступлений на заседаниях бюро собраний и совещаниях, в беседах с людьми тоже часто сводится вот к атому: «Долой равнодушие!».

Говорят, равнодушие от характера. Нет, это не так. Оно социально. И только на первый взгляд кажется сугубо личной чертой. На самом деле это миропонимание, позиция в жизни. Об одном человеке недавно услышал: «Хочет прожить без единой морщины». Ясно, что хотели сказать. Безразличная у человека душа.

Чревато провалом дело, если равнодушен рулевой. Именно ему, как саперу, надо чаще первым идти вперед. А равнодушный не идет, не рискует: «Мало ли что может случиться». Слышал, на одном из высочайших тибетских перевалов есть надпись: «Научились ли вы радоваться препятствиям?». Равнодушные глубоко смысла этого афоризма не поймут.

Но поймет, например, директор Белокалитвинского металлургического завода Г. Сафаров. Возглавляемое им предприятие в числе передовых. Здесь много строят. Причем, хозяйственным способом. А кто не знает, каких хлопот это стоит. В минувшей пятилетке сдали 33 тысячи квадратных метров жилья. Построили Дворец спорта, детскую молочную кухню, восьмой по счету детсадовский магазин, больницу на 120 кой, Дворец бракосочетаний. И во всем этом — труд Сафарова. Частица его сердца. Впрочем, почему частица? Все беспокойное сердце коммуниста.

А сколько у нас неравнодушных инициативных людей работает на таких гигантах индустрии, как «Атоммаш», «Ростсельмаш», на шахтах, стройках! В научных учреждениях! Можете сказать: конечно, «Атоммаш» проработает воображение, а чем может проявить себя, например, директор торгового предприятия? Тем же — стремлением больше делать для людей.

Так работает начальник управления рабочего снабжения объединения «Ростовуголь» И. Бондаренко. УРС собственными силами построил цех по изготовлению ступенчатого молока. Теперь молоко, которое везут из совхозов, полностью идет в дело, ни капли его не пропадает. В сезон отлова рыбы в прудах не все удавалось продавать — рыба портится быстро. Построили копильный цех «Излишки» не пропадают. Построили консервный цех — не нужно теперь закупать на сторо-

не банки огурцов, помидоров, соков, кабачков. Есть цех по производству крахмала... И многое другое, что делается здесь, связано с именем Бондаренко. По праву носит он звание «Заслуженный работник торговли РСФСР». И хорошо, что именно такой партией находится на важном участке реализации Продовольственной программы. Так что не только на «Атоммаше», но и в УРСах можно с честью проявить себя.

Неравнодушный человек идет навстречу трудностям. Равнодушный ищет спокойной жизни. Ему так удобнее. Директор Каменского завода искусственного волокна А. Новиков систематически добивался снижения плана. Один раз он был скорректирован на 6 миллионов рублей, а другой год — на 4 миллиона. Вот оно, равнодушие к интересам государства. Это вместо того, чтобы биться, волноваться, стремиться дать стране больше продукции. А получается, ловил человек ради своего спокойствия. Да и ради прибыли, если хотите. — получил директор за год премии около тысячи рублей. Коллектив при таком руководстве тоже привыкает к инертности.

Чувство ответственности — вот что противостоит равнодушию. Не так давно мы проводили на пенсию председателя колхоза имени XXII партийного съезда М. Мамонова. Он Герой Социалистического Труда, заслуженный агроном РСФСР. Много лет Михаил Иванович возглавлял передовое хозяйство. Попросился на пенсию. Что сказал старый партией?

— Не подумайте, что мне легко было решиться на такой шаг. Хотел и мог еще поработать. Но за моей спиной выросли другие. Я им передал все, что умею и знаю, и они теперь управятся лучше меня.

Эти слова продиктованы чувством ответственности, беспокойством неравнодушного сердца.

Почти в то время когда Мамонов уходил на пенсию, мы в обкоме анализировали хозяйственную деятельность колхозов и совхозов. И вот факт. Возглавляет колхоз имени Жданова Облиновского района В. Кобжого. На протяжении ряда лет хозяйство убыточное. Только за три последних года убытков около 350 тысяч рублей. Задолженность по кредитам достигла 3,5 миллиона. Ко-

(Оконч. на 2-й стр.)

# Неравнодушный человек

(Оконч. Нач. на 1-й стр.)

нечно, найдутся объективные причины. Но в таких же условиях другие ведут хозяйство прибыльно. Значит, по-разному болят у людей душа за общее дело. А ведь тот же Нобикога не раз заверял, что поправит положение. Но не поправил.

На что они рассчитывают, «заверяльщики»? На время: главное — выплыть сегодня, а там авось забудется. На бесконтрольность: есть у нас такой грех, не всегда следим, как выполняется данное слово. И рассчитывают — пусть не покажется странным такое соображение — на энтузиазм людей. Действительно, наши трудовые коллективы могут взять нелегкие рубежи, преодолеть немалые трудности. Но как иногда получается? На заседании бюро обкома партии один руководитель заверял: «Мы поднимем людей». «Наши люди наверстают упущенное». На поверку оказалось, наверстывать приходится из-за неумения организовать дело.

Люди остро чувствуют, где бенгальский огонь, а где настоящий. Призывы падают в цене, если ими пытаются латать недопустимые упущения в работе. Они эти призывы, в таких случаях превращаются в обыкновенную демагогию. Тут налицо разрушительный разлад между словом и делом. И этот разлад тоже рождает равнодушие.

Люди с ярким пламенем в душе поднимают многих на большие дела. Равнодушные плодят равнодушных. Поэтому под брать на руководящие должности людей с глубоким чувством ответственности, поддерживать в них высокий настрой, как огонь в костре — сердцевины партийной работы. Большинство участников возглавляют у нас именно такие люди. Но есть факты, когда ленинские нормы подбора, расстановки и воспитания кадров нарушаются. Так случилось в Таганроге. Кадры в городе за последнее время выдвигались и передвигались без особого разбора, поспешно. В этой чехарде стали пускать корни кумовство и протекционизм. Случайные люди всегда равнодушны. Дела пошли хуже. Участились случаи злоупотреблений служебным положением. Первый секретарь горкома партии Б. Зубрицкий и завелюющий организационным отделом горкома П. Улитин освобождены от работы. Из таких фактов и обком партии делает для себя выводы.

Ответственность лежит не только на руководителях. Тысячи и тысячи труженников области честно и инициативно работают на своих местах. Должности у них разные. Но сердце каждого несет в себе часть забот своего цеха, завода, колхоза, города, страны наконец. Как много зависит от них, от непосредственных исполнителей! Неловко в обком партии было советаме. Пришли сюда со-

здатели зерноуборочных комбайнов. Нареканий на качество машины еще немало. Решили поговорить об этом откровенно. Определены узкие места конструкторы и технологи. Намечена программа действий. Но какие нужны приказы и постановления, чтобы хорошо сваривались швы, гайки на болты закручивались, а не забивались, ставилась такая нужной длины, а не короче, в нужном месте сверлились отверстия? Это еще ведь и от совести работников зависит. И вот один из выступающих предложил: допустившего брак направлять в тот колхоз или совхоз, где комбайн в горячую пору уборки встал из-за его халатности. Пусть посмотрит людям в глаза.

Люди в глаза! Значит, пусть держит ответ, вот в чем соль. Обстановка выскателности в низовых коллективах — на участках, в бригадах — и неременное условие порядка. Эти коллективы как фундамент. На них стоит все остальное. Но кто должен там создавать такой настрой? Начальник участка, мастера, бригадир? Да, они в первую очередь. Но контроль силен лишь там, где он не только от лица «закона и власти», но и со стороны непосредственного окружения. Тут слово за коммунистами, за каждым из них. Каждый должен привносить негодному принципу: «Мне до лампочки». Тогда можно создать обстановку выскателности, пробуждать совесть не только приказом, а преследовать судом общественного мнения. Эта ленинская формулировка тут очень подходит.

Еще бывает, что человеку нет дела до горы битого кирпича, закопанной в землю арматуры, ржавеющей под дождем техники. У всех надо развить чувство хозяина. Каким путем? Новые формы организации труда — бригадные, коллективный подряд в большой мере решают проблему участия рабочих в управлении производством. Подлинная коллективность — это наш социалистический ресурс. Ключом за была жизнь там, куда пришел хозрасчет. Меняются к лучшему вялые, безынициативные. Кто раньше равнодушным «рыбим» глазом смотрел на битый кирпич: «Не из моего кармана», — стал считать.

Так воспитывает хозяина экономика. Если хозрасчет не формальный, а бригады создали не для того, чтобы показать «сто процентный охват». Об этом можно говорить и на примере нашей области. У нас много фактов серьезного партийного подхода к новым формам организации труда. Но есть примеры и другого порядка. Тут еще много работы.

Замечу: ни одна партийная организация нейтральной к равнодушию быть не может. В партийной работе надо идти «в глубь» человека. И гражданская одухотворенность воспитывается да-

леко не только рублем. В жизни часто приходится брать на плечи ношу тяжелее, чем это рублем оплачено. Особенно коммунистам. Для них партия навсегда определила одну позицию в жизни — активную. И это не фраза. Это как воздух, которым дышим.

Сейчас в нашей области проходят партийные собрания: «Коммунист — политический боец партии, пример организованности и целеустремленности в выполнении общественного долга, непримиримости к равнодушию и пассивности». Мы убедились: правильно поставили этот вопрос. Именно на таких собраниях есть возможность посмотреть человеку в глаза и откровенно сказать ему, что он стоит как боец за политику партии.

Новочеркасский горком партии провел в городе политдень с повесткой, суть которой сводилась тоже к теме нашего разговора «Долой равнодушие!». В тот день было названо много имен. Благодарили одних за отличную работу, других критиковали. И руководителей, и рядовых. Потому что нет маленькой работы. Любую надо выполнять честно. На любой нетерпим работник безразличней.

Вот узнаю, например: человек пришел в сберкасса получить по лотерейному билету всего-навсего рубль. А его отсылают в центральную кассу, хотя кому не известно, что один рубль выплатит любая. Но отсылают. Еще и нагнали, когда попросил жалобную книгу. И пришлось ехать через весь город получать этот рубль.

Или такой факт. Человечу перестали выплачивать пенсию. Не одну неделю ездил он за 70 километров в райсобес, добивался своего. А ему говорят: «Пенсию не дадим, вы значитесь умершим». Пришлось жаловаться в область». Приехавшим с проверкой в райсобес удивились: «Из-за чего шум? Недоразумение вышло. Работник связи вместо «отсутствовал дома» вывел «умер». Недоразумение? Нет, хамство по отношению к престарелому человеку. Полное безразличие к его переживаниям. Глухое равнодушие. Разве все это мелочи?

Неравнодушные люди были всегда. Но никогда гражданская активность не поощрялась так, как у нас. Она стала насущной нашей потребностью, политической задачей.

...Пионерский отряд в нашем городе проводит операцию «Забора». Каждый должен подружиться с одним-двумя ветеранами войны. Оказывать им посильную помощь. Я подумал: как точно определена в самом названии операции суть дела — надо позаботиться о других! В меру твоих, пусть еще маленьких сил. Не с этого ли все начинается?

«Правда», от 30 августа с. г.

Сегодня на «Атоммаше» начнется отраслевой слет по внедрению и развитию бригадных форм организации и оплаты труда. Знаменитые бригады крупнейших заводов отрасли приехали в Волгодонск, чтобы вместе обсудить проблемы коллективного метода работы, рассказать о достижениях, посоветоваться, как избежать неудач. В работе слета принимают участие руководители производственного объединения «Атоммаш», представители министерства энергетического машиностроения.

Сегодня наша газета предоставляет слово председателю совета бригадиров «Атоммаша» А. С. САВРАН СКОМУ:

известны. На «Атоммаше» в основном производстве так работает 119 бригад, во вспомогательном — 139. Надо, чтобы было больше.

На «Атоммаше» создано бюро коллективных форм организации труда. Совет бригадиров объединения получает от него большую помощь. Мы вместе готовим все вопросы на наши заседания. А диапазон их очень широк: от использования оборудования, освоения мощностей до материального и морального стимулирования членов бригад. По проблемам, которые поднимаются на заседаниях совета, можно судить и об его авторитете. Идут к нам люди с наболевшим. И это понятно. Ведь именно бригады помогают привлечь наибольшее число рабочих к управлению производством.

ются сами рабочие. Из этого фонда можно, например, купить подарок на свадьбу, поздравить с рождением ребенка. Если молодой рабочий уходит из бригады в армию, то его товарищи могут выполнять за него норму, перечисляя часть заработка в общий фонд, а определенный процент на ремень получит, вернувшись в свой коллектив после увольнения в запас. С уволнением, конечно, что он отработает в бригаде после этого не менее трех лет.

Следующий этап в развитии коллективных форм — переход на работу по бригадокомплекту. План бригадам будет доводиться в номенклатуре и только при выполнении задания по всем позициям будет выплачиваться премия. Полностью бригадокомплект уже внедрен в цехе оснастки и нестандартизированного оборудования. Идет работа по внедрению и в цех корпусного оборудования. Бригадокомплект еще раз показал, что прогрессивные методы организации труда нельзя внедрять там, где нет элементарного порядка. На более высокую ступень необходимо поставить планирование.

Главное препятствие для всего нового — формализм. Чтобы не быть голословным, приведу пример. В действующем у нас до сих пор положении о расширении зон обслуживания сказано, что совместителю выплачивается не более 30 процентов заработной платы. Это правильно, ведь две работы в одну смену человек выполнять не может. А сейчас совместителем выступает вся бригада. Надо, чтобы она получала и весь заработок полностью, а потом уже распределяла его между своими членами. У нас почему-то действует устаревшее положение, хотя всем ясно, что оно сдерживает и освоенные смежных специальностей, и расширение зон обслуживания, и много лучше дисциплина, микроклимат. А качество продукции, а возросшая роль мастера? И вот уже есть случаи, когда сами рабочие торопят цеховые службы, администрацию с организацией бригады.

Бригада — полноправный хозяин на производстве. Есть фонд бригады, которым распоряжа-

## Перелом

♦ ЧТО ЗА ЦИФРАМИ, ♦ АВТОРИТЕТ СОВЕТА, ♦ БРИГАДА — ХОЗЯИН НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ♦ БРИГАДОКОМПЛЕКТУ БЫТЬ!

— Готовясь принимать у себя участников отраслевого слета, решаю организационные вопросы, связанные с ним, мы занимались и анализом положения дел с внедрением коллективных форм организации и оплаты труда на нашем объединении.

Сделано немало. С первых дней создания «Атоммаша» курс был взят именно на бригадную организацию труда. Сегодня почти 83 процента рабочих объединения трудятся в бригадах. Создана 461 бригада. Но цифры цифрами, а давайте посмотрим, что за ними.

Мы стремимся создавать бригады, которые работали бы на один наряд с оплатой за конечный результат. Только при такой организации создаются все условия для полной заинтересованности каждого в результатах коллективного труда. А отсюда следует и огромная заинтересованность рабочего в освоении смежных специальностей, в скорейшем обучении новичков, в получении личного контрольного клейма качества. Примуущества единого наряда можно перечислять долго. Они всем хорошо

Чтобы оправдать это доверие, нам надо лучше организовать контроль исполнения. Не буду уходить от острых вопросов — не секрет, что руководители некоторых заводских служб стараются, мягко говоря, избежать сотрудничества с советом бригадиров. Не все еще начальники цехов поняли, что цеховые советы бригадиров — их правая рука.

Конечно, переход на бригадный метод дается нелегко. Ведь внедряется он и там, где традиционно использовалась только индивидуальная форма организации и оплаты труда. Но перелом в сознании людей уже наступил. За бригады агитирует сама жизнь, и аргументы, которые она приводит, достаточно веские. В бригадах выше производительность, намного лучше дисциплина, микроклимат. А качество продукции, а возросшая роль мастера? И вот уже есть случаи, когда сами рабочие торопят цеховые службы, администрацию с организацией бригады.

Бригада — полноправный хозяин на производстве. Есть фонд бригады, которым распоряжа-



Петр Вениаминович Кудряшов недавно окончил Волгодонской филиал НПИ и был направлен на участок № 1 цеха парогенераторов «Атоммаша».

С помощью квалифицированных станочников он быстро освоил обязанности мастера участка. На снимке: П. В. КУДРЯШОВ (в центре) с бригадиром А. А. КОРОБОВЫМ (справа).

Фото А. Бурдакова.

С августовского совещания учителей

# ПРОДЛИТЬ СЕБЯ В ДЕЛАХ ПИТОМЦЕВ

КАК УЖЕ СООБЩАЛОСЬ, НАКАНУНЕ НОВОГО УЧЕБНОГО ГОДА СОСТОЯЛАСЬ ТРАДИЦИОННАЯ АВГУСТОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГОРОДА, ПУБЛИКУЕМ СЕГОДНЯ ОТЧЕТ С ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОВЕТА УЧИТЕЛЕЙ.

## Из доклада секретаря ГК КПСС Г. Г. Персидского

В нынешнем учебном году предстоит с новыми силами решать задачи, четко сформулированные XXVI съездом КПСС, документами партии и правительства о школе, в выступлениях Л. И. Брежнева.

Учитель не должен замыкаться в кругу узкопедагогических проблем, он должен широко и конкретно связывать процесс обучения с жизнью.

Источником идейного, трудового и нравственного воспитания служат произведения Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение», «Целина», «Воспоминания».

В период подготовки к 60-летию образования СССР оживилась работа комсомольских и пионерских организаций школьных ученических комитетов. За это время расширился кругозор учащихся, они больше узнали о наших братских республиках. Тема интернационального и советского патриотизма особенно актуальна для нашего города, ведь население Волгодонска насчитывает 78 национальностей.

В организации увлекательной жизни школьников в этом плане немалая заслуга творчески работающих классных руководителей В. С. Радьковой, Л. С. Дьяковой, В. М. Крюковой, Л. П. Селюковой, Л. А. Судьной, В. Ф. Кочевой и многих других учителей.

В ходе подготовки к 60-летию СССР развитие

получили трудовое воспитание и профориентационная работа. Школы №№ 1, 11, учебно-производственный комбинат практикуют выполнение заказов предприятий, школы №№ 8, 5 выполняли заказы подшефных детсадов. Но многие школы пока еще проводят трудовое обучение и воспитание детей в отрыве от жизни.

Замечательную школу идейно-политического, трудового и нравственного воспитания проходят сегодня в пионерских отрядах и дружинах более семи тысяч ребят. Боевой их программой стал Всесоюзный марш пионерских отрядов «Пионеры всей страны — делу Ленина верны». Пионерская организация — резерв комсомола. Между тем, далеко не все пионеры являются значимыми ГТО, не для всех пионеров труд стал потребностью.

В целях повышения роли и ответственности комсомольских организаций в выполнении решений XXVI съезда КПСС ГК ВЛКСМ проводит в 1981—1985 годах смотр работы по выполнению решений съезда партии. В рядах комсомольцев много еще пассивных ребят. Есть, к сожалению, случаи неадекватности комсомольских собраний, трудовые десанты.

Вся работа по подготовке к празднованию 60-летия СССР должна быть направлена на реализацию задач поставленных перед

школой XXVI съездом КПСС, майским (1982 г.) пленумом ЦК КПСС.

В системе всестороннего воспитания личности первое и поэтому особенно важное звено — дошкольные учреждения. В городе — 46 дошкольных учреждений, где воспитывается около 16 тысяч детей.

Горком партии и горисполком уделяют серьезное внимание укреплению их материальной базы, благоустройству территорий. Одна из важнейших задач детсада — физическое воспитание детей.

Но работников детских дошкольных учреждений беспокоит то, что знания и навыки, которые дети получают на занятиях по физвоспитанию, изобразительной деятельности, на музыкальных занятиях не получают должного развития в школе.

Много нерешенных проблем в работе профессионально-технических училищ, в которых необходимо резко улучшить качество учебно-воспитательного процесса, прививать подросткам любовь к профессии.

Нет сомнения в том, что наши учителя, воодушевленные решениями XXVI съезда КПСС, заботой партии и народа о школе, внесут достойный вклад в дело коммунистического воспитания подрастающего поколения. Придут к 60-летию образования СССР с новыми успехами в обучении и воспитании молодежи.



На снимке: и в перерыве учителя обсуждают волнующие их проблемы. (Слева направо): директор школы-интерната № 2, отличник народного просвещения РСФСР А. Н. ДОРОХИНА; старший учитель школы № 7, отличник народного просвещения РСФСР Н. П. БЕЛЯВСКАЯ; учитель школы

№ 1, отличник народного просвещения РСФСР А. А. ВАЛЕШНАЯ; учитель школы № 7 Л. Т. МАЙКИН; директор школы № 12 А. А. МАРТЫНОВ; учитель школы № 16, отличник народного просвещения РСФСР М. А. КРЫЛОВА.

Фото А. Тихонова.

## Из выступлений в прениях

**З. Р. КОЛОДКИНА,**  
учитель школы № 10:

— В нашей школе проводится работа по воспитанию чувства гражданственности, в основу которой мы берем книги Л. И. Брежнева «Воспоминания», «Малая земля», «Возрождение», «Целина». Это и пионерские старты и читательские конференции и конкурсные сочинения о матери, о бережном отношении к хлебу и при роде, и лекции-конференции для родителей в школе и в микрорайоне, и диспуты учащихся и встречи с ветеранами партии и труда.

**Л. П. ЕМЕЛЬЯНОВА,**  
зам. директора по учебно-воспитательной работе школы № 7:

— Повышение качества преподавания основ наук — одно из главных требований усовершенствованных программ к современному уроку, условие повышения его эффективности. В этом вопросе особенно велика роль начального звена школы, потому что дети начальных классов не отделяют учение от учителя, верят в него больше, чем в папу и маму.

Л. И. Брежнев говорил: «Если учитель слаб, если его собственные знания отстают от развития науки, то его слабости перейдут в будущее через его учеников». В то же время хороший учитель продлевает себя, свои добрые качества в сердцах и делах своих питомцев».

**Л. Л. ЭДЕЛЬШТЕЙН,**  
главный врач областного противотуберкулезного диспансера:

— К нарушениям гигиенических норм относится использование школьной мебели не в соответствии с ростом ребят. Для предупреждения близорукости необходимо заботиться о полноценном естественном и искусственном освещении школ. Важна правильная организация питьевого режима.

Результаты проверки

показывают, что необходимо обратить серьезное внимание на факт физической недогруженности детей и на рекомендации облздраводела по предупреждению детского травматизма.

**М. Г. ЧЕКАЛДИНА,**  
заведующая детсадом «Голубые дорожки»:

— Трудовое и физическое воспитание детей — одна из главных проблем коллектива каждого дошкольного учреждения. Только из нашего детсада более 400 ребят ушли в школу, умея плавать. С помощью плавания мы исправляем осанку ребят, закаляем их. Физическое развитие помогает детям выдерживать большую умственную нагрузку в школе.

**П. И. МАЕВА,**  
зам. председателя облисполкома:

— Проблемы, волнующие облисполком, это и перевод школ на односменную работу, и своевременный ввод в эксплуатацию школ со спортивными комплексами, и трудовое нравственное и экологическое воспитание учащихся. Школа слабо ориентирует учащихся в социальных нуждах страны. Больше возможности в воспитании детей имеет семья, но родителям надо помогать превозвращать эти возможности, используя различные формы педагогического всеобуча.

**Э. И. КАЗАНКОВА,**  
зам. директора учебно-производственного комбината:

— Большую работу проделал «Атоммаш» по созданию учебных кабинетов, цехов, их оборудованию. Прекрасные станки стоят в механическом цехе, но отдачи от них нет. Учащиеся не имеют производственных заданий Трест ВДЭС не решает вопрос организации производственного труда учащихся по профилям; ав-

тодело и строительное дело. Опыт показывает: решающее условие массового охвата старшеклассников производственным трудом — заинтересованное их участие в делах базовых предприятий.

**В. А. КАПРАНОВ,**  
директор ГПТУ-80:

— Совершенствование профессиональной подготовки учащихся ПТУ — одна из важнейших на роднохозяйственных задачах.

Наши учащиеся выполняют заказы для «Атоммаша», ВОЭЗ, лесоперевалочного комбината, строительных организаций. В 1980 году план по мастерским составлял одну тысячу рублей, а в текущем учебном году он доведен до 90 тысяч рублей. Ребята вносят весомый, зримый вклад в производственные дела «Атоммаша».

**З. М. НОВИКОВА,**  
директор педучилища:

— Перед коллективом стоит ответственная задача подготовки педагогических кадров. Мы готовим воспитателей дошкольных учреждений и учителей начальных классов. Главное для нас — формирование контингента училища способной молодежи, имеющей склонности к педагогической деятельности.

На конференции работали 24 секции учителей-предметников, руководителей школ, старших вожатых и педагогов-организаторов воспитательной работы по месту жительства, школьных библиотек, организаторов педагогического всеобуча родителей.

На конференции разработаны и утверждены рекомендации для педагогов.

## Из доклада заместителя председателя горисполкома Р. И. Бедюх

Одним из непеременимых условий подъема массовости физкультуры и спорта является укрепление и расширение учебно-спортивной базы.

Но в последнее время школы сдаются без спортивных комплексов, оборудованных площадок.

Школа должна быть центром воспитательной работы с детьми и подростками в своем микрорайоне.

Предоставить детям спортзалы по вечерам и в выходные дни (как это делают в школах №№ 11, 16, 13) — значит сделать большой шаг в развитии массовости физкультуры.

Контрольная проверка, проведенная в выпускных классах города, показала, что с требованием комплекса ГТО справляется в среднем 56 процентов учащихся.

Наши дошкольники готовы к тому, чтобы активно включаться в занятия по физкультуре и спорту. Но во многих школах именно в этих классах нет должного внимания к физкультуре.

Несмотря на некоторые успехи, в городе еще не организовано по-настоящему массовое обучение детей плаванию, хотя база для этого имеется.

В плавательном бассейне нет спортивного зала, без которого трудно обходиться. Но шефы — «Главсевкастрой» — не помогают в его строительстве.

Еще большую роль в развитии физкультуры и спорта должна играть детско-юношеская спортивная школа № 1.

Успехи физвоспитания школьников во многом зависят и от взрослых. Для сотен детей школ №№ 16, 15, 17 по вине «Промстроя-1», УКСа «Атоммаша» снова не будет возможности заниматься физкультурой в полном объеме.

подсобного хозяйства «Атоммаша».

Большую заботу о создании материально-технической базы трудового обучения проявляет администрация школ №№ 15, 16, 11, 13.

Но в целом эффективность трудовой подготовки учащихся школ города еще недостаточно высока.

Только пятая часть выпускников средней школы идет работать или учиться по избранной специальности. Количество учащихся, идущих на промпредприятия, из года в год не

меняется, количество идущих на стройку — не соответствует потребностям города.

Надо сделать упрек руководителям хозяйств таких как «Заря», «Волгодонской». По их вине дети не могли нормально сочетать труд и отдых. В лагере подсобного хозяйства «Атоммаша» плохо было организовано питание детей.

Эффективность трудового обучения старшеклассников во многом зависит от работы учебно-производственного комбината.

## Из доклада заведующей горно В. С. Бызовой

XXVI съезд КПСС подчеркнул: задача, стоящая сегодня перед общеобразовательной школой, заключается в том, чтобы повысить качество обучения, трудового и нравственного воспитания в школе.

Большую роль в ее решении играет учебно-производственный комбинат.

Подавляющая часть школьников участвовала в летней трудовой четверти. Межшкольные лагеря труда и отдыха созданы на базе совхозов «Заря», «Волгодонской», плодоягодной «Цимлянкой»,

# Чтобы любить музыку, надо ее слушать

# Объявления

Год назад в нашем городе открылась детская филармония. Сейчас можно с радостью сказать: филармония работала хорошо, интересно, увлекательно, с огромной пользой. Дети с удовольствием ходили на занятия, внимательно слушали, готовили рисунки по прослушанным произведениям, отвечали на вопросы.

Здесь было и «Посвящение в юные музыканты» и знакомство с творчеством С. С. Прокофьева, встреча с ростовским композитором и пианистом А. М. Гололобовым. Его песни для детей исполняла ростовская школьница Оксана Романченко, был представлен балет «Репка» (балетмейстер А. П. Попович), с огромным успехом принятый и зрителями.

Постоянными участниками концертов стали юные артисты музыкаль-

ных школ, дворцов культуры «Юность», «Октябрь», кукольного кружка Дома пионеров.

Концерт, посвященный знакомству с музыкальными инструментами, украсило выступление духового оркестра ДК «Октябрь» под руководством Р. К. Фромана, на других занятиях очень интересно выступали детские хоры второй музыкальной школы (руководитель Е. В. Коваль), детского вокального ансамбля первой музыкальной школы (хормейстер З. Н. Соколова), юные пианистки Инна Контримавичус, Оля Сергачева, Оля Бунина, Оксана Овсейко ансамбли юных скрипачей музыкальных школ.

Захватывающим было занятие, посвященное Д. Шостаковичу. Яркими поэтическими образами ведущая филармонии И. М. Багаева бережно,

эмоционально, возвышенно вводила юных слушателей в мир музыки Шостаковича.

Интереснейшие, исполненные на высоком художественном уровне концертные номера в сочетании с красочным оформлением всего концерта, единая сквозная линия всего сценария, несомненно, сыграли роль в том, что важнейшее занятие на тему «Дети разных народов, мы мечту о мире живем!» вылилось в музыкальный праздник. Создать его помогали работники ДК «Октябрь» Е. И. Левчинова — руководитель детского сектора, Н. А. Дряхлов — радист, И. А. Юров — художник, Е. И. Смоленко — преподаватель музыкальной школы № 2, Л. Е. Мурашева — директор школы № 1, Н. В. Терновская — методист Дома пионеров, руководитель детской фи-

лармонии И. М. Багаева — преподаватель второй музыкальной школы.

Планы на нынешний сезон работы детской филармонии обширны. Намечены встречи с композиторами — ленинградцем Олегом Хромушиным, москвичом Вячеславом Агафонниковым, ростовчанином Виталием Ходошем. Традиционным станет «Посвящение в музыканты». Балетная студия ДК «Октябрь» готовится «оживить» страницы «Детского альбома» П. И. Чайковского, будут отмечены знаменательные даты — 60-летие образования СССР, 80-летие со дня рождения А. И. Хачатуряна. Филармония продолжит работу по эстетическому воспитанию школьников.

**Л. КУНЩИКОВА,**  
преподаватель детской музыкальной школы № 1.

## ВОЛГОДОНСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 79

на базе мясокомбината продолжает прием учащихся на 1982—1983 учебный год по специальностям:

- переработки туш;
- обвалки мяса для колбасных изделий;
- миловости мяса для колбасных изделий;
- формовки колбасных изделий;
- изготовитель натуральной колбасной оболочки;
- переработки тушен птиц и кроликов;
- сборщик эндоринно-ферментного сырья;
- слесарь-ремонтник оборудования для мясной промышленности;
- аппаратчик пастеризации и охлаждения молока (для гормолзавода);
- слесарь-ремонтник оборудования для консервной промышленности.

Принимаются лица, окончившие 10 классов, в возрасте от 17 до 30 лет. Срок обучения в училище — 1 год.

Учащимся выплачивается стипендия от 70 до 80 рублей в зависимости от специальности. Отличники учебы получают повышенную стипендию. Нуждающимся предоставляется общежитие.

При училище имеется столовая, в общежитии — буфет.

После окончания училища выпускники направляются на работу на Волгодонской мясокомбинат, гормолзавод, консервный завод, хлебокомбинат, предприятия Ростовской области.

Начало занятий — с 1 сентября 1982 года.

Для поступления в училище необходимы следующие документы:

заявление; документ о среднем образовании; характеристика; справка формы № 286; 6 фотографий размером 3х4; справки с места жительства и о составе семьи; паспорт; комсомольские документы.

Адрес училища: 347340, г. Волгодонск Ростовской области, ул. М. Горького, 190. ТУ-79.

## Дипломанты

В октябре 1981 года художественная самодеятельность горремстройтреста пополнилась новым мужским вокально-инструментальным ансамблем гитаристов. В его составе — Александр Антонов, каменщик ремонтно-строительного управления, Анатолий Левин, плиточник этого же РСУ и Владислав Атаманов, мастер специализированного сантехнического и электромонтажного участка. Все трое любят музыку.

А. Антонов, руководитель ансамбля, окончил музыкальную школу по классу баяна. В Атаманов — по классу фортепиано. Все трое отдали предпочтение гитаре и являются прекрасными исполнителями песен под свой аккомпанемент. Репертуар первых выступлений молодого ансамбля составили патристические песни.

На просмотре художественной самодеятельности треста они обратили на себя внимание комиссии отдела культуры горисполкома, которая рекомендовала выступить ансамблю на городском конкурсе патристической песни. Успешно выступив на нем, ансамбль вышел на сцену областного конкурса патристической песни, где завоевал диплом первой степени.

Признание принесла песня Дубровина «Города на память». Мягкое, слаженное звучание гитары и гитар покорили слушателей. За этой победой — и любовь к искусству, и большая работа над собой. А. Антонов и А. Левин составили постоянный инструментальный дуэт.

Молодой ансамбль гитаристов исполняет серьезную классическую музыку, занимается обработкой народных песен. Большое моральное и эстетическое удовлетворение доставляют выступления гитаристов.

**В. ЯКУНИНА.**

## Спорт

### Первая победа

Женская сборная по хоккею на траве «Дончанка» из Волгодонска провела в Ульяновске три товарищеские встречи.

Вничью, со счетом 1:1, закончилась игра с группой подготовки из Ульяновска, у сборной хозяев выиграли 3:1. Отличная подготовка наших спортсменок сказалась и в матче с командой «Сызрань». «Дончанки» выиграли со счетом 1:0.

### Хороший результат

В Ростове прошли соревнования по легкой атлетике, посвященные 60-летию образования СССР на приз г. Плева. На...

В них принимали участие спортсмены из Плевенского округа. Четверо легкоатлетов общества «Спартак» из Волгодонска защищали честь нашего города.

Хороших результатов добилась М. Полина, представлявшая коллектив физкультуры медр-

ботников. В забеге на дистанции 1500 метров спортсменка заняла второе место, на 800 метров — третье.

**В. ФИСЕНКО,**  
председатель горсовета ДСО «Спартак».

### Призеры — волгодонцы

На областных соревнованиях среди волейболистов ударных комсомольских строек, которые прошли в нашем городе, принимали участие четыре мужские и три женские команды.

Первое место заняли волейболистки треста «Волгодонск» и «Ростсельмаш». Второе место у спортсменок Таганрога, третье — у «Ростсельмаша». Среди мужских команд второе и третье места заняли соответственно команды «Ростсельмаша» и «Атоммаша».

**Л. КОЛМАКОВА,**  
инструктор физкультуры объединенного построкома треста ВДЭС.



Более чем в 40 странах мира экспортируются изделия Пермского телефонного завода. Особое место в номенклатуре составляют телефонные аппараты с повышенными эксплуатационными возможностями.

На снимке: инженер бюро технической информации Людмила Климашевская показывает новые телефоны.

Фото Е. Загуляева.  
(Фотохроника ТАСС).

## ...ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**ЧЕТВЕРГ, 2 сентября**  
Первая общесоюзная программа

9.15 — «Отзовитесь, горняки!». 10.00 — «Когда наступает сентябрь». Художественный фильм. 11.30 — «Новости». 14.30 — «Новости». 14.50 — Программа документальных фильмов. 15.10 — «Любите ли вы театр?». 15.55 — «Творчество юных». 16.25 — К 60-летию образования СССР. «Путь, равный столетиям». 17.15 — «Шахматная школа». 17.45 — «Народные мелодии». 18.00 — «Адрес: поле солдатской доблести». 18.30 — «День Дона». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Беседа главного редактора журнала «Иностранная литература» Н. Федоренко с французским писателем

А. Стилем. 19.25 — «Улыбка Матильды, или кто написал «Домовой»?». («Эстонский телефильм»). 21.00 — «Время». 21.35 — «Фестивали... Конкурсы... Концерты...».

**Вторая общесоюзная программа**

8.20 — «Пейзаж-9». Телевизионный документальный фильм. 8.35 и 9.35 — «Физика». 6-й класс. Физика и техника. 9.05 и 13.20 — Испанский язык. 10.05 — А. Н. Радищев «Путешествие из Петербурга в Москву». 11.00 — «Маминина школа». 11.30 — «Поэзия С. Гудзенко». 12.10 — Экран — учителю. Музыка. 3-й класс. Русские народные инструменты. 12.30 — Экран — учителю. В. И. Ленин. «Партийная организация

и партийная литература». 10-й класс. 13.00 — Экран — учителю. Ботаника. 5-й класс. Значение растений. 13.50 — «Хочу быть министром». («Мосфильм»). 1977 г.). 15.20 — «Новости. 17.20 — Программа передач. 17.25 — «Кинопремьеры сентября». 17.50 — «Львовские этюды». 18.00 — «Жизнь науки». 18.30 — «В каждом рисунке — солнце». 18.45 — «Здравницы Армении». 19.00 — «Время Книга. Писатель». О романе П. В. Лебеденко «Красный ветер». 19.40 — «Твой след на земле». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Человек Земля. Вселенная». 21.00 — «Время». 21.35 — «Сегодня и завтра». 3-я серия.

**Редактор И. ПУШКАРНЫЙ**

## БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает: слесарей по монтажу вентиляции и кондиционирования воздуха; слесарей-жестянщиков; каменщиков.  
Обращаться: ул. 50 лет СССР, 6, бюро по трудоустройству. № 101

## К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА

В Доме бытовых услуг «Радуга» открыта парикмахерская, работают мужской и женский залы, мажор Часы работы парикмахерской — с 7 часов до 21 часа без перерыва и выходных дней. Приглашаем посетить салоны парикмахерской! Адрес: ул. 30 лет Победы, 20.

Утеряны штамп 07 СМУ-5 УС «Гражданстрой» считать недействительным.

## ВОЛГОДОНСКОЙ УЧЕБНЫЙ ПУНКТ

по подготовке бухгалтеров продолжает набор учащихся на 1982—1983 учебный год на дневное и вечернее отделение. Учебный пункт проводит догворную работу с промышленными и сельскохозяйственными предприятиями по повышению квалификации работников учета без отрыва от производства.

По вопросу приема обращаться по адресу: г. Волгодонск, пер. Донской, 29, кв. 1.

Утеряны документы на имя Скрипченко Алексей Владимировича просьба вернуть по адресу: г. Волгодонск, ул. Курчатова, 23, кв. 140.

**НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК, УЛ. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20** ◆ **ТЕЛЕФОНЫ:**

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

приемная — 2 48.22 редактор — 2.39.89 заместитель редактора — 2.36.31 ответственный секретарь — 2.48.33; отделы: строительства — 2.34.49 53.22 (строительный), промышленности — 2.35.45; 2.49.27; писем — 2.34.24 бухгалтерия — 2.49.61.

ПК 29418 Типография № 16 Ростовского управления издательств полиграфии и книжной торговли Объем — 1 усл. л.

Заказ 2865 Тираж 20000

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич