

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС  
ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 127 (7656) Среда, 11 августа 1982 года Цена 2 коп.



## 60-ЛЕТИЮ СССР — 60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

Неделя 40-я. Посвящается Советской Латвии



### газеты „Волгодонская правда“

Победители ударной вахты „60-летию СССР — 60 ударных недель!“ за 39 недель, посвящающую Советской Эстонии.

- Антонов А. М. — электромонтер Восточных электрических сетей.  
Александров А. А. — аппаратчик мясокомбината.  
Адонин И. А. — плотник СМН-636.  
Буряк Н. В. — водитель треста «Волгодонск-энергострой».  
Быкадоров В. Д. — водитель грузового автопредприятия.  
Болдырева Л. С. — браковщик лесоперевалочного комбината.  
Божко Г. И. — рыбообработчица рыбокомбината.  
Бубнович Е. Г. — телеграфист городского узла связи.  
Васильева З. К. — заправщица нефтебазы.  
Гавриил Т. Т. — буфетчица треста столовых.  
Дикилиев И. И. — каменщик горремстройтреста.  
Дьяченко А. И. — водитель пассажирского автопредприятия.  
Дударев В. А. — плотник ПМК-1044 треста «Волгодонсксельстрой».  
Егоров А. Б. — плотник ПМК-13 треста «Волгодонскводстрой».  
Загораев И. В. — электрослесарь ВМЭС.  
Забазнова М. П. — парикмахер салона «Докон».  
Климович А. X. — электромонтер троллейбусного управления.  
Кравченко И. В. — научный сотрудник городского музея.  
Красихин В. В. — слесарь-сборщик «Атоммаша».  
Колесникова Л. Б. — продавец магазина № 7 продторга.  
Коваленко Г. В. — приемщик заказов «Разнобыт-прочата».  
Михайлов Н. И. — монтажник «Южстальконстробини».  
Овчинников М. П. — маляр-высотник «Волгодонскэнергомеханизация».  
Петрашова С. Г. — бригадир СУ-31 «Главсевкав-строй».  
Петушова Л. В. — рабочая базы ОРСа водников.  
Перминова Н. Б. — машинист турбин теплосетей.  
Поздников М. Т. — мастер гормолзавода.  
Попович И. И. — плиточник управления строительства «Огделстрой».  
Пучков В. В. — электромонтер РУ-2.  
Потопкин В. Д. — тестовод хлебокомбината.  
Подборная Н. А. — кассир магазина № 4 промторга.  
Рябенко В. А. — слесарь химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.  
Субач П. Г. — водитель автопогрузчика консервного завода.  
Трунов В. Ф. — газосварщик треста «Волгодонскэнергострой».  
Фоменко И. И. — рулевой-моторист порта Волгодонск.  
Черкасгов К. П. — токарь опытно-экспериментального завода.



В бригаде К. Шестакова из СМУ-17 «Атом-энергострой» отличается в труде сварщик П. СЛАБУНОВ (на снимке). В ходе трудовой вахты в честь 60-летия СССР он ежедневно выполняет сменные задания на 120—130 процентов, работая только с отличным качеством.

Фото А. Тухонова.

### ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Победители за 39-ю неделю юбилейной вахты среди коллективов бригад, участков и цехов.

#### Промышленность

Бригада ремонтников ВЭС (мастер И. Мишарин); участок алкилоламов цеха № 3 химзавода имени 50-летия ВЛКСМ (начальник Е. Белона); цех компенсаторов объема и гидромембран САОЗ «Атоммаша» (начальник Л. Клевцов).

#### Строительство

Бригада плотников-бетонщиков «Атомэнергострой» (бригадир В. Долгополов); участок № 3 СМУ-10 «Заводстрой» (начальник В. Ключников).

#### Транспорт и связь

Звено комплексной бригады порта (звеньевой А. Павлов); автоколонна № 4 пассажирского автопредприятия (начальник В. Голотин).

#### Сфера услуг

Бригада кондитеров объединения № 7 треста столовых (бригадир Т. Таурова).

### Лучшие строители Дона

Постановленным бюро обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ за большой вклад в развитие движения «Построим в срок — освоенно досрочно!», успешное выполнение социалистических обязательств и плановых заданий 1982 года, активное участие в коммунистическом воспитании трудящихся и в связи с профессиональным праздником — Днем строителя звание «Лучший строитель Дона» с вручением ленты, диплома и памятного сувенира присвоено: Н. В. Буцной — бригадир штукатуров-маляров управления строительства «Огделстрой», Н. Ф. Трофимову — газосварщику СМУ-10 управления строительства «Заводстрой».

В областную книгу «Летопись трудовых подвигов XI пятилетки» занесена комплексная бригада СМУ-17 управления строительства «Атомэнергострой» (бригадир К. Д. Шестаков).

В ПО „Атоммаш“

### Лидеры

ПОЛНОСТЬЮ внедрена бригадная система организации и оплаты труда в термопрессовом цехе. Все бригады работают на один наряд. Коллектив цеха успешно справляется с заданием. Вот и за 39-ю неделю ударной вахты в честь 60-летия СССР он стал победителем в объединении по первой группе цехов. Задание недели перевыполнено на 22,6 процента.

ЛУЧШИХ результатов добился коллектив термического участка, возглавляет который С. А. Ипполитов. Полтора задания выполнили здесь за неделю.

При высокой производительности термисты добиваются отличного качества. Например, бригада Б. П. Мурашова 99,9 процента своей продукции сдает с первого предъявления. Не случайно лучшим по профессии в объединении по итогам вахты стал член этой бригады термист М. В. Шорбан.

ПО ВТОРОЙ группе цехов первое место вновь завоевал коллектив цеха компенсаторов объема и гидромембран.

Коллектив здесь молодой — цех начал выпускать продукцию только в этом году. Но с самого начала взят отличный темп. Задание прошлой недели выполнено на 125 процентов.

ЛУЧШИМ по объединению стал механический участок этого цеха, который возглавляет В. Г. Борщ. А звание «Лучший молодой рабочий» завоевал электросварщик Виктор Ищенко.

НА 135 процентов выполнил задание недели коллектив цеха нестандартного оборудования. Он занял первое место по третьей группе цехов.

ПОСТОЯННЫМ лидером в социалистическом соревновании ставился в цехе и в объединении сварочный участок, которым руководит В. Н. Писменский. Задание недели перевыполнено коллективом участка на 58,1 процента.

ЛУЧШИМ молодым рабочим «Атоммаша» вновь признан станочник этого цеха Валерий Табачков.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ.

### Не уступая первенства

По итогам еженедельного социалистического соревнования победителем уже неоднократно назывался коллектив автоколонны № 4 (начальник В. И. Голотин, партгрупорг В. П. Исаенко, профгрупорг П. В. Соловьев). И не случайно об этом коллективе все говорят «признанный лидер».

Подтвердил он звание и по результатам минувшей недели.

Отличилась также бри-

гада № 9, возглавляемая И. Д. Поповым. 140 процентов выполнения плана, пять тысяч перевезенных пассажиров сверх плана, 120 литров сэкономленного бензина — таков итог работы бригады за неделю.

Молодой водитель А. И. Дьяченко стал победителем в индивидуальном соревновании.

Н. ПЕТРОВА.

коллектив магазина № 17 промторга (директор Т. Безуглова); Волгодонской участок электросетей (начальник Н. Протасеня); бригада портных ателье «Аленка» (бригадир Т. Габинова); коллектив ювелирной мастерской (бригадир Н. Бутримов).

#### Учреждения культуры

Коллектив городского краеведческого музея (директор Т. Кравченко).

В юбилейном соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов победителями признаны: бригада слесарей-сборщиков «Атоммаша» (бригадир Д. Бачин, группкомсорг С. Рубаненко); бригада слесарей химзавода имени 50-летия ВЛКСМ (бригадир П. Решетов, группкомсорг М. Аленичкин); бригада слесарей-монтажников «Южтехмонтаж» (бригадир В. Кудрявцев, группкомсорг А. Анохов); комсомольско-молодежный коллектив магазина № 3 продторга (директор Л. Касьянова, секретарь комсомольской организации Е. Анисеева).

Среди молодых рабочих победили: В. Сохранных — слесарь химзавода имени 50-летия ВЛКСМ, И. Кравцова — продавец магазина № 25 промторга.

К 60-летию образования СССР

# ПО СОВЕТСКОЙ ЛАТВИИ

## Венок

### „Узвары“

Каких-нибудь полкилометра разделяют колхозный музей старого быта и современный по селом колхоза «Узвара». Но впечатление такое, что между ними — эпохи.

Как-то в хозяйстве подвели итоги, и okazaлось, что только за один день заработали столько же, сколько колхоз получил за весь свой первый год. Но для этого здесь обрабатывали землю мощными тракторами, расчищали новые площади, выполняли мелиоративные работы. Сегодня плодородие пашен почти вдвое выше, чем в первые годы коллективизации.

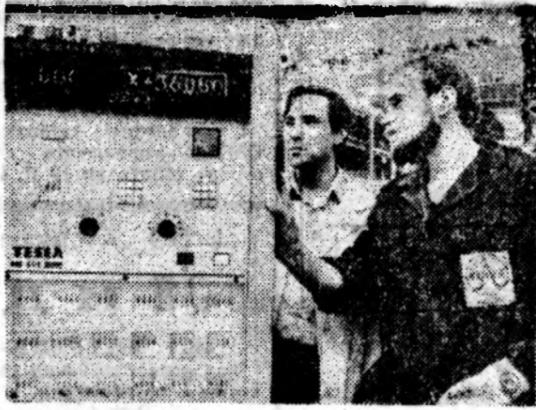
В целом «Узваре» присущи многие черты сегодняшнего сельского хозяйства Латвии. Здесь производят зерно и мясо-молочную продукцию, собирают богатые урожаи сахарной свеклы и картофеля.

Высокие обязательства взяли колхозники и в соревновании в честь 60-летия образования СССР. Намечено продать государству 25 тысяч тонн сахарной свеклы, пять с половиной тысяч тонн молока, много другой продукции.

Нынче на полях хозяйства впервые в стране испытывается сцепка 500-сильного трактора с культиватором, который за один проход обрабатывает полосу земли шириной 36 метров. В колхозе построена лаборатория Института микробиологии Академии наук Латвийской ССР, которая занимается синтезом кормовых белков из сока зеленых растений. Уже в нынешней пятилетке начнется промышленное производство этой ценной продукции.

Накопленным опытом коллектив «Узвары» всегда готов поделиться с друзьями. Это обогащает взаимно. Пример, «Узвара» давно дружит с колхозом имени Урицкого — одним из старейших в Гомельской области Белоруссии. Он специализируется на производстве мясной продукции. Белорусские друзья подсказали много полезного по содержанию молодняка на комплекс, по обогащению грубых кормов. Опираясь на их опыт, в «Узваре» получают питательный фураж из переработанной соломы. Латвийские колхозники, в свою очередь, отблаготворили белорусским друзьям, что помогли налаживать у них тепличное хозяйство и переработку его продукции.

(ТАСС).



Крепкая братская дружба и экономическое сотрудничество связывают трудовые коллективы Советской Латвии и многих социалистических стран. В производственном объединении ВЭФ имени В. И. Ленина сборку полуавтоматов накрутки провода изготовленных в Чехословакии, ведет Вячеслав Косенков (на снимке слева) и представитель фирмы «Тесла» (ЧССР) Ян Козлик

Фотохроника ТАСС.

## ● Наука — производству

# ЗАМЕНЯЕТ РОБОТ

Промышленные роботы и манипуляторы позволяют эффективнее использовать оборудование, повышается коэффициент сменности. Внедрение одного робота дает возможность при двухсменной работе высвободить от двух до пяти человек. Применяемые роботы и манипуляторы для выполнения тяжелых, утомительных, монотонных работ, особенно в условиях вредной или опасной окружающей среды, дает и социальный эффект, который трудно переоценить.

На «Атоммаше» уже сейчас работают два манипулятора в кузнечно-прессовом производстве и десять, встроенных в технологическое оборудование манипуляторов (по типу «механическая рука») для смены инструмента в металлорежущем производстве. Опыт показывает, что наиболее эффективно применение промышленных роботов и манипуляторов в комплексе с оборудованием и станками с числовым программным управлением.

Большой простор для внедрения роботов открывается и при автоматизации погрузочно-разгрузочных операций. Мы заключили договор с Волгоградским филиалом Новочеркасского политехнического института о проведении исследования и разработки средств механизации и автоматизации именно в этом направлении. Пока очень много времени затрачивается на погрузку и разгрузку. Анализ процесса изготовления, например, обечаек показывает, что время перемещения составляет от 5 до 12 процентов общего технологического времени механической обработки. На других изделиях — тоже порядка 10 процентов. Сейчас для перемещения применяются захваты типа «Удавка». Точно установить крупногабаритную деталь с их помощью почти невозможно. К тому же требуются

и большие затраты ручного труда. Сотрудники филиала НИИ уже разработали для нас манипулятор грузоподъемностью 20 тонн. Сейчас изготавливается два таких манипулятора. Их получит цех компенсаторов объема и гидроремкостью САОЗ. Премущества этих манипуляторов в широком диапазоне регулирования скорости подъема, высокой точности установки груза. Манипуляторы удобно и управлять. Проспектируется еще один — грузоподъемностью 100 тонн. Он будет внедряться в 1984 году.

На заводе разработан план внедрения промышленных роботов и манипуляторов в XI пятилетке. Уже сейчас его приходится пересматривать. Не решены вопросы финансирования, не определен завод-изготовитель новой техники. Это сложное оборудование, снабженное числовыми программными устройствами, и кустарничество в таком деле вряд ли принесет пользу.

С первых шагов во внедрении промышленных роботов и манипуляторов мы сталкиваемся со многими проблемами. Одна из них — кадры. Имеются в виду и опытные инженеры для внедрения, и высококвалифицированные специалисты для обслуживания, ремонта, надзора уже действующих. Возникают и технические проблемы. Не в полной мере мы еще знаем возможности новой техники. Необходимо лучше изучить и потребности производства — где внедрять манипуляторы, сумеют ли их там загрузить. Уже говорилось, что есть у нас десять манипуляторов, встроенных в металлообрабатывающее оборудование. Это все на станках с ЧПУ. А как они используются? Откровенно говоря, далеко не в полной мере.

А. ФОМЕНКО,

начальник бюро отдела главного технолога.

КОГДА человек попадает в отдел кадров Волгоградского опытно-экспериментального завода сразу впереди предстаёт карта-схема поставок продукции нашего предприятия. Стрелки тянутся к Таллину и Вильянусу, Риге и Кишиневу, Тбилиси и Волгограду, Фрунзе и Хабаровску — почти к сотне городов. Прицепные грейдеры, дорожные катки, бульдозеры на базе трактора Т-150К, оцинкованные барьерные ограждения — вот далеко не полный перечень нашей продукции.

36 процентов от общего объема продукции мы выпускаем со Знаком качества.

Это, например, гидравлический грейдер СД-105, который дал возможность предприятиям Министерства строительства и эксплуатации автомобильных дорог высвободить 1680 механизаторов за счет управления грейдером из кабины тракториста. А гидравлический грейдер СД-107 удостоен Диплома первой степени ВДНХ.

Так завод от ремонта дорожно-строительной техники шагнул к выпуску современных машин и механизмов для строительства автомобильных дорог.

Все это стало возможным благодаря постепенному сформировавшемуся коллективу. Руководство совместно с партийным комитетом постоянно уделяет ему внимание, стремится воспитывать и стабилизировать кадры.

На воспитание и стабилизацию кадров направлены многие мероприятия. По плану ТЭКК, например, работает более 1000 человек, или 87,3 процента от числа промышленного персонала. Внедрены паспорта эффективности использования оборудования на 197 единиц, личные счета экономии имеют 830 человек.

Коллектив активно участвует в социалистическом соревновании под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель!». Около 500 человек добились звания «Ударник коммунистического труда», около 700 — борются за это звание. В развитии личной инициативы ведущее место занимает соревнование за звание «Лучший по профессии». «Лучшая бригада». 30 человек за достижение высоких производственных показателей и активное участие в общественной жизни отмечены высокими правительственными наградами.

В плане социального развития или, как мы его еще называем «План стабилизации коллектива», особое значение придает росту общеобразовательного и профессионального уровня работающих. В институтах, техникумах, школах рабочей молодежи обучается 54 человека. В школах передовых методов труда, на курсах производственно-технического и целевого назначения за прошлую пятилетку подготовлено 145 рабочих.

Многое сделано по улучшению санитарно-бытовых условий трудящихся. Общая площадь бытовых помещений сейчас составляет 2800 квадратных метров, что соответствует санитарным нормам. Постановлением коллектива Министерства строи-

тельства и эксплуатации автомобильных дорог и президиума ЦК отраслевого профсоюза заводу в 1979 году присвоено звание «Предприятие высокой культуры производства». Это звание подтверждено в 1981 году.

В целом общие затраты на выполнение плана социального развития коллектива составили в прошлом пятилетии 1800 тысяч рублей.

Все это способствует стабилизации коллектива, сокращению текучести кадров. Большую работу в этом направлении проводят в цехах № 5 (начальник В. Ф. Февралев, секретарь партбюро В. П. Рыковский), № 9 (А. А. Алпатов, Е. Ф. Проскурин), № 3 (В. М. Иванчук, К. Ф. Никульников) и других.

стабил это без внимания. С начальниками цехов, отделов, мастерами состоялся серьезный разговор о стиле и методах работы в современных условиях. Были разработаны рекомендации о поведении руководителя службы или цеха, о взаимоотношениях с подчиненными; своеобразный перечень этических норм, советов и пожеланий.

Такая категория руководителей как мастера были нацелены на то, чтобы воспитательную работу они вели не только с отстающими рабочими, но и с теми, кто как будто не отстает, но и не приближается к передовикам.

Поэтому мастера взяли за правило на ежедневных пятиминутках делать анализ не толь-

## Из опыта работы

# З а в о д и его кадры

С пересмотром уровня заработной платы, введением системы льгот для высококвалифицированных рабочих мы добились высокой стабильности среди ряда профессий.

Например, текучесть кадров среди литейщиков составляет всего четыре процента, среди слесарей и электриков — три процента, фрезеровщиков — 2,2 процента, крановщиков — 1,6 процента.

В борьбе с текучестью кадров, с нарушениями трудовой дисциплины мы используем многообразные формы. Это — товарищеские суды, советы мастеров и профилактики, рабочие собрания, индивидуальные беседы. На совете профилактики, например, мы слушаем нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. В практике совета вошло регулярное подведение итогов работы цехов с приглашением нарушителей и членов их семей. Весь разговор транслируется по заводскому радио.

Аналогичные вопросы рассматривают идеологические планерки. С этой же целью по совместному решению завкома профсоюза и администрации создан общественный отдел кадров. Его главная задача — выяснить причины заставившие человека подать заявление об уходе, устранить их, разработать такие профилактические мероприятия, которые способствовали бы закреплению людей на производстве.

В последнее время партийный комитет осуществил ряд мер по изучению вопросов, связанных с улучшением воспитательной работы. Особый интерес вызвали материалы исследований об отношении к труду и использованию свободного времени среди молодежи, о причинах текучести кадров. Они показали, что многое в коллективе, в том числе морально-психологический климат, зависит от руководителей.

Выяснилось, что отдельные из них мало заботятся об идейно-воспитательной работе. Партком не

ко общих результатов работы участка, но и каждого из числа так называемых «средняков». Здесь же определяется, в чем должна состоять оказываемая им помощь.

Во всем многообразии форм работы мы получаем неоценимую поддержку от ветеранов, кадровых рабочих, наставников.

На предприятии действует совет наставников (председатель инженер по подготовке кадров А. А. Мягков). Сейчас 105 кадровых рабочих шефствуют над 107 молодыми рабочими. Вдумчиво и настойчиво работают с молодежью слесарь-ремонтник А. А. Забазнов, кузнец В. Г. Бабенко, газорезчик Н. Я. Шабанов, начальник цеха В. М. Иванчук и другие. Только в 1980—1981 годах 40 наставников были поощрены за добросовестную работу по коммунистическому воспитанию молодежи.

Создавая стабильный коллектив, укрепляя дисциплину труда, мы из года в год добиваемся высоких производственных показателей.

В одиннадцатой пятилетке коллектив должен полностью перейти на выпуск гидравлических грейдеров, добиться присвоения Знака качества катушке РД-103, в пять раз увеличить выпуск товаров народного потребления.

В целом рост объема выпуска продукции составил более четырех миллионов рублей (30,2 процента). Выработка на одного работающего и производительность труда возросли на 16 процентов.

Чтобы справиться с этими задачами мы осуществляем мероприятия, направленные на дальнейшее расширение автоматизацию и механизацию производственных процессов, стабилизацию коллектива.

А. ПОЛОВНИКОВ, член КПСС, директор опытно-экспериментального завода.

**Продовольственную программу — в действие!**

# Шефские, постоянные

Мы приехали в бригаду урбата Государственной комиссии СССР Петра Филимоновича Скакунова из совхоза «Заря» Волгоградской области, когда шефы с опытно-экспериментального завода уже закивали спор с бригадиром.

— Вот, свои порядки устанавливаю, — сказал настроенный бригадир. — Работать только до двенадцати. Два ряда доплатить и не более. Ходят наши работники пролаивают по семь-восемь ящиков. А качество какое! — И досадливо махнул рукой добавил: — Нет, не будет толку от такой работы. Нужны постоянные шефские бригады.

Такие бригады, о которых говорил П. Ф. Скакунов, третий год работают на овощных плантациях совхоза «Заря». Инициатором их создания стала бригадир Н. А. Сулацкова.

— Раньше что было? — рассказывает Надежда Алексеевна. — Сегодня одни люди приехали, завтра — другие, послезавтра — третьи. Начали в десять часов, кое-как пробежали рядки и в двенадцать закончили. Никакие угрозы никакие угрозы не действовали. Тогда я предложила: давайте организуем бригады, в которых шефы будут работать постоянно, например, в течение месяца.

легкое это было дело создать постоянные шефские бригады. Как и любое другое, это новшество внедрялось в практику очень медленно. Нужны были и заинтересованность руководителей шефствующих организаций, и определенная воспитательная работа в коллективах, и убежденность, подкрепленная точным расчетом самих инициаторов. Надежда Алексеевна сегодня и не вспомнит, сколько раз ей приходилось стучать в двери должностных лиц, сколько было звонков, телефонных разговоров, личных бесед и встреч!

Сегодня вторая огородная бригада беды не зна-

ет. В ее составе работают четыре бригады из «Промстрой-2», управления строительства механизованных работ. «Отделстрой» и ЖКК треста «Волгодонскэнергострой». По 25—30 добровольцев из этих организаций приказом директора совхоза временно зачислены на работу в хозяйство. На каждого здесь заведен табельный номер. Если заработная плата за месяц у них выходит ниже, то разницу до среднего доплачивает организация-шеф.

В корне изменилось и отношение к делу. Шефы, хотя и с временной пропиской, чувствуют себя хозяевами закрепленных за ними овощных плантаций. Легче стало управляться и бригадиром. Редко когда теперь обращает

ся Надежда Алексеевна к руководителям «своих» организаций с какими-то просьбами или нареканиями.

— Да, создание шефских бригад из постоянно-го числа людей — дело нужное и просто необходимое, — сказал генеральный директор агропромышленного объединения В. К. Инютин. — В конечном счете, это единственный выход и повышения эффективности труда наших шефов и улучшения качества их работы. Выгодность начинания уже доказана и мы будем стараться организовывать шефские постоянные бригады, не только в «Заре», но и в совхозе «Волгодонской».

**Р. РУДЕНКО,**  
наш спец. корр.

**Пьянству — бой!**

## СМИРИЛИСЬ...

Состоялось очередное заседание комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом при горисполкоме. Рассмотрен вопрос: «О роли рабочих собраний в борьбе с пьянством в производственном управлении «Волгодонскмежрайгаз».

О положении, сложившемся в коллективе о работе товарищеского суда и совета профилактики доложил начальник управления С. М. Сахаров. На вопросы членов комиссии от ветила председатель товарищеского суда З. Г. Чеботарева.

В своем выступлении Сергей Макарович пытался привести примеры работы товарищеского суда и комиссии по борьбе с пьянством. Но кроме того, что была прочитана одна лекция на противоалкогольную тему, больше ничего вспомнить не мог. В конце концов согласился: работа в этом направлении действительно не ведется.

Городская комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом отметила, что руководство производственного управления «Волгодонскмежрайгаз» неудовлетворительно ведет работу по предупреждению пьянства в коллективе. В первом полугодии в городском медвытрезвителе побывало девять работников управления, что в два с лишним раза больше, чем за весь 1981-й год. Несмотря на это, администрация не приняла мер к усилению борьбы с пьянством.

Товарищеский суд (председатель З. Г. Чеботарева) не работает. В течение полутора лет на его заседаниях не рассмотрено ни одного дела. Профсоюзный комитет (председатель Н. М. Комарова) также не уделяет этому вопросу необходимого внимания. На рабочих собраниях подания в медвытрезвитель не обсуждались. В коллективе не создана обстановка нетерпимости к пьянству. В производственном управлении нет совета профилактики и комиссии по борьбе с пьянством. Отсутствует наглядная агитация, бичующая общественно-нарушающую общественно-нашего порядка слабо применяются административные меры.

В коллективе не организовано чтение лекций на правовые, противоалкогольные темы, крайне слабо проводится воспитательная работа с людьми.

Городская комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом настоятельно призывает руководство управления «Волгодонскмежрайгаз» по борьбе с пьянством и алкоголизмом неудовлетворительной.

Комиссия потребовала от администрации управления из коренного улучшения профилактической работы по предупреждению пьянства и алкоголизма. Рекомендовано в кратчайший срок создать совет профилактики и комиссию по борьбе с пьянством, обеспечить их работу, разработать конкретный план мероприятий по ликвидации указанных недостатков.

**К. ТЕРЕХИН,**  
наш спец. корр.

**Н. ВЛАДИМИРОВА**

**На Ростовской АЭС**

## Силами студентов

На Ростовской АЭС студенты ССО решили освоить поначалу три миллиона рублей на строймонтаже, но недавно повысили еще на миллион рублей.

Рассказывает комиссар сводного отряда «Прометей» С. Подуст:

— Ставя цель — освоить четыре миллиона рублей на строймонтаже — мы исходили из того, что на АЭС сейчас трудное положение с рабочими кадрами и чем больше будет наш вклад в общее дело, тем быстрее выполнят строители свои задачи на атомной станции. Итоги нашей работы таковы: к Дню строителя освоено 1,5 миллиона рублей. Я скажу, что наши отряды — обычно в них 50 человек — работают сегодня не хуже профессиональных строительных бригад. Приведу такие цифры: за 38 недель юбилейной вахты 21-й отряд, где командиром М. Турушев, а комиссаром В. Самсонов, освоил 64 тысячи рублей. А 17-й строительный отряд, где командиром Д. Птах, две недели подряд выходил победителем юбилейного социалистического соревнования, освоившая ежемесячно по 40 тысяч рублей.

Успех кроется в профессиональной подготовке, которую получили ребята в своем Новочеркасском политехническом институте, жесткой дисциплине, высокой сознательности.

Студенты трудятся на всех участках станции: на дамбе пруда-охладителя, производственных базах, на главном корпусе. И везде они показывают образцы коммунистического отношения к труду.

Но студенческая цель — это не только работа. Комиссар Сергей Подуст рассказал нам о вечерних вечерах отдыха, которые проводят ребята в подшефных общежитиях, дискотеках, которые они организуют, о лекциях, которые студенты готовят самостоятельно и потому их с интересом слушают жители микрорайонов.

**И. КОРАБЛИН,**  
член рабкорвского поста «ВП» на Ростовской АЭС.

# Оборудование под дождь?

Рабкорвским постом «Волгодонской правды» на Ростовской АЭС в июле был проведен рейд по проверке готовности дирекции строящейся АЭС к приему поступающего технологического оборудования и условий его хранения.

Проверка была проведена не случайно. Дело в том, что к концу текущего года Ростовская АЭС должна получить оборудование на сумму 12 миллионов рублей, а в 1983 году — на 98 миллионов рублей, или 120 тысяч единиц.

Что же показал рейд-проверка? Дирекция АЭС укомплектовала штат отдела оборудования, полностью выдала проектно-сметную документацию «Атомэнергострой» по строительству базы. Оглажена технология приемки поступающего оборудования на АЭС и выдача его в монтаж.

Однако несмотря на то, что ряд важных организационно-технических вопросов по приемке и выдаче оборудования решен, сегодня мы вынуждены констатировать: хранение оборудования неудовлетворительно. Эксплуатационники не смогут своевременно принять поступающее оборудование и обеспечить его ритмичную выдачу строителям, тем самым могут быть сорваны сроки ввода основных мощностей на директивной стройке.

Дело в том, что сегодня Ростовская АЭС должна иметь складскую базу общей площадью в 38317 квадратных метров оборудованную механизмами.

Пока АЭС не имеет ни одного склада для приема и хранения оборудования. Все оборудование хранится в складах и на неохранных складских площадках подрядных и субподрядных организаций. А это влечет за собой хищение и порчу дорогостоящих деталей.

Нельзя сказать, что данным вопросом не занимается дирекция и «Атом-

энергострой». Занимаются. И очень «активно» — в смысле переписки. Не остается в стороне и стройбанк, который в феврале 1982 года предъявил строящейся Ростовской АЭС за нарушения в хранении оборудования штраф в сумме 56,2 тысячи рублей.

Коллегия Министерства энергетики СССР определила окончание строительства складской базы дирекции июнем 1982 года. Казалось бы, что вопрос должен быть исчерпан. А как же обстоят дела на строительной площадке? Посмотрим по объектам.

Закрытый теплохолодный склад оборудования. Сметная стоимость — 370 тысяч рублей. Выполнение — 88,5 процента. Неделки: не выполнены столярные отделочные и стекольные работы. Отсутствуют перегородки, стеллажи. Разрушена эстакада.

Открытый склад технологического и электрооборудования. Сметная стоимость — 193 тысячи рублей, освоено 81,5 процента. Неделки: склад завален железобетоном и металлоконструкциями генподрядчика, кран не смонтирован.

Навес для оборудования. Сметная стоимость — 120 тысяч рублей, выполнение — 71,72 процента.

Служебно-бытовой корпус на 50 служащих и 200 рабочих. Сметная стоимость — 109 тысяч рублей, выполнение — 75,21 процента.

Общее выполнение по строительству базы составляет 82 процента.

Если учесть, что отсутствуют подъездные пути, ограждение, не смонтирована теплоотраза, отсутствуют договоры у подрядчиков на установку подъемно-транспортного оборудования для складов, а поступившее оборудование не монтируется, то срок выполнения решения коллегии Министерства энергетики и электрификации СССР опять отодвигается на неопределенное время.

**П. ГОЛОВЧЕНКО,**  
руководитель рабкорвского поста «ВП» на Ростовской АЭС.



В период летних каникул большую помощь оказывают совхозу «Добровольский» учащиеся Волгодонской школы № 12, расположенной в поселке Красный Яр. Систематически перевыполняют задания комсомольки семиклассница Тая НИКАНИНА и восьмиклассница Ира БОГАТЫРЬ (на снимке).

Фото Н. Хихлунова.

**Экономить, быть хозяином!**

## Вклад рабочего

Водитель зашел в кабинет начальника ремонтных мастерских и недовольно сказал: «Опять не выезжаю на линию». — и показал перегоревшую прокладку головки блока двигателя.

Начальник пожал плечами: на складе нет прокладок. Но все же позвонил туда. Ему сообщили, что есть прокладки своего производства.

Прокладка — одно из изобретений слесаря-инструментальщика Бориса Ивановича Туровского. На его счету около двадцати изобретений, принеших значительный экономический эффект. Известно, что простой автобуса за день приносит более ста рублей убытка. Предложения Бориса Ивановича направлены на сокращение простоев машин.

Среди них для примера можно назвать два. Приспособление для обработки вертикально-горизонталь-

ных плоскостей принесло условно-годовой экономии 1175 рублей. 2297 рублей дало внедрение пресс-формы для отливки поршневых колец двигателя.

Разносторонний и глубокий технический поиск рабочего позволил ему в прошлом году добиться высокой экономии: около десяти тысяч рублей. Свой опыт он передает молодым. «Что бы ни делал, — повторяет он, — пересмотри еще раз, подумай, нельзя ли выполнять начатую операцию быстрее, качественнее, экономичнее».

Б. И. Туровский не так давно пришел в пассажирское автотранспортное предприятие. Но и за этот короткий срок своим трудолюбием, профессиональной подготовкой завоевал заслуженный авторитет среди ремонтников и водителей.

**К. ТЕРЕХИН,**  
наш спец. корр.

## Ком бытъ?

Третий год подряд выпускает Волгодонское медицинское училище медсестер широкого профиля. 150 девушек приступают после каникул к работе в больницах и поликлиниках города.

Сейчас в медучилище проводится набор учащихся на 1982—83 учебный год.

На снимке: экзамен по химии сдает Н. ДЮЛЬДИНА. Слева направо — преподаватели А. Д. ЧЕРНЫШОВА, Л. С. ДЯКОВА.

Фото В. Рихтер.



## По залам музея Выставка картин

Зеркалом биографии самодельного художника А. И. Романова можно назвать выставку его картин, представленную в городском краеведческом музее. Ветеран труда и войны Алексей Иванович сердцем прирос к Дону. Такие полотна, как «Вечерний пейзаж», «Потоповский пруд», «Жаркий день», «Детство», «Туман на сенокосе» и многие другие подчеркивают любовь автора картин к родной природе.

Обладая богатым воображением, художник особенно тонко подбирает тона и краски.

Его профессиональное мастерство раскрывается в картинах «Рождение острова», «Робинзоны», «Улица Гагарина ночью» и многих других.

В залах краеведческого музея всегда можно увидеть любителей изобразительного искусства. Это и труженики близлежащих сел и горожане и гости Волгодонска. Мы беседуем с Александрой Верченко:

— Выставка картин А. И. Романова оставляет приятное впечатление. Очень хорошо, что самодельные художники, народные умельцы могут показать свои работы.

**А. ВОЛОДИН,**  
член клуба творческих объединений.

## Предупредить заболевание

Миксоматоз — острое инфекционное заболевание кроликов и зайцев — вызывается вирусом и сопровождается высокой смертностью животных. Заболевание передают больные кролики и зайцы, кровососущие насекомые, а также птицы, животные и люди.

Заболевание протекает в двух формах: узелковой — на теле животного появляются ограниченные опухоли размером с горошину или фасоль и отечной — в различных частях тела появляются отеки без четких границ, наблюдаются риниты, конъюнктивиты. Вирус миксоматоза очень устойчив и сохраняется во внешней среде до двух месяцев, в шкурках — до десяти месяцев.

При покупке или передаче кроликов из одного хозяйства в другое все вновь прибывшие животные должны пройти 30-дневный карантин и только после этого срока и с разрешения ветеринарного специалиста их можно размещать среди основного стада.

В случае заболевания кроликов миксоматозом или при подозрении на него необходимо немедленно сообщить об этом ветеринарному специалисту и

до установления диагноза прекратить все связи с другими хозяйствами.

В неблагополучных по миксоматозу пунктах категорически запрещается перевозка кроликов и продуктов их убоя, кормов и инвентаря, доступ к ним посторонних лиц.

С целью предупреждения появления заболевания кроликов миксоматозом в городе все кролиководы, любители должны позаботиться о вакцинации животных, так как вакцинация является единственным средством активного предупреждения заболевания кроликов.

Волгодонская городская ветеринарно-санитарная станция имеет достаточное количество вакцин и может быстро провести вакцинацию. Для успешного проведения этой работы нужно, чтобы все владельцы кроликов срочно сообщили в горветстанцию свои адреса и указали количество имеющихся кроликов. Эти данные позволят ветспециалистам быстро и с максимальной эффективностью провести вакцинацию кроликов непосредственно в местах их содержания.

**В. ФАТЕЕВ,**  
ветврач.

## ВОЛГОДОНСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 79

на базе мясокомбината продолжает прием учащихся на 1982—1983 учебный год по специальностям:

переработчик туш;  
обвальщик мяса для колбасных изделий;  
жиловщик мяса для колбасных изделий;  
формовщик колбасных изделий;  
изготовитель натуральной колбасной оболочки;  
переработчик тушек птиц и кроликов;  
сборщик эндокардно-ферментного сырья;  
слесарь-ремонтник оборудования для мясной промышленности;

аппаратчик пастеризации и охлаждения молока (для гормолзавода);

слесарь-ремонтник оборудования для консервной промышленности;

Принимаются лица, окончившие 10 классов, в возрасте от 17 до 30 лет. Срок обучения в училище — 1 год.

Учащимся выплачивается стипендия от 70 до 80 рублей в зависимости от специальности. Отличники учебы получают повышенную стипендию. Нуждающимся предоставляется общежитие.

При училище имеется столовая, в общежитии — буфет.

После окончания училища выпускники направляются на работу на Волгодонский мясокомбинат, гормолзавод, консервный завод, хлебокомбинат, предприятия Ростовской области.

**Начало занятий — с 1 сентября 1982 года.**

Для поступления в училище необходимы следующие документы:

заявление; документ о среднем образовании; характеристика; справка формы № 286; 6 фотографий размером 3x4; справка с места жительства и о составе семьи; паспорт; комсомольские документы.

Адрес училища: 347340, г. Волгодонск, Ростовской области, ул. М. Горького, 190, ТУ-79.

## ВОЛГОДОНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 60

на базе «Ростсельстроя» объявляет прием юношей и девушек на 1982—1983 учебный год

с 8—10-летним образованием для обучения строительным профессиям со сроком обучения:

Газоэлектросварщик — 2 года.

Каменщик — 1 год.

Штукатур-маляр — 2 года.

Штукатур-плиточник-облицовщик — 2 года.

Маляр строительный — 2 года.

Плотник — 1 год.

Станочник — 1 год.

В период обучения учащиеся обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием, обмундированием, спецодеждой.

Иногородние учащиеся обеспечиваются общежитием.

В период производственной практики за выполнение работы учащимся выплачивается денежное вознаграждение в размере 50 процентов от заработной платы.

**Начало занятий 1 сентября.**

Поступающие в училище должны представить следующие документы:

заявление, автобиографию, документ об образовании, свидетельство о рождении, справку с места жительства и о составе семьи, характеристику, медицинскую справку (по форме 286).

Военный билет и паспорт предъявляются лично по прибытии в училище.

Адрес училища: г. Волгодонск, ул. Ленина, 36.

Приемная комиссия работает с 8 до 17 часов.

## БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает в предприятия общественного питания на курсы

поваров: принимаются юноши и девушки не моложе 17 лет, с образованием 8—10 классов. Срок обучения — 11 месяцев;

пекарей с правом последующей переквалификации на кондитера: возраст не моложе 17 лет, образование среднее. Срок обучения — 6 месяцев;

буфетчиков: принимаются лица не моложе 18 лет, образование среднее. Срок обучения — 4 месяца.

Обращаться по адресу: ул. 50 лет СССР, 6. (№ 100).

## БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

проводит набор курсантов для подготовки водителей автобусов.

На курсы зачисляются граждане в возрасте старше 20 лет, отслужившие сроки действительной военной службы в рядах Советской Армии и Военно-Морского Флота, годные к управлению автотранспортом по состоянию здоровья, с образованием не ниже 8 классов. Военнослужащие в запас принимаются в первую очередь.

Продолжительность обучения 5 месяцев, стипендия — 42 руб. 50 коп.

За справками обращаться: г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 6. № 74

## РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА»

приглашает на работу квалифицированную машинистку и курьера-уборщицу.

Обращаться: ул. Волгодонская, 20. (тел. 2-36-31 или 2-48-33).

## БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу на предприятия энергетического машиностроения:

специалистов по тепло- и массообмену;

специалистов по системам измерения и автоматизации;

специалистов по системам управления;

специалистов имеющих опыт расчетов на прочность энергетического оборудования;

специалистов по вычислительной технике;

конструкторов и инженеров-расчетчиков, имеющих опыт работы в машиностроении.

Оклад 150—180 рублей в месяц. Одиноким предоставляется общежитие. Жилье для семейных предоставляется в порядке очереди.

Обращаться: в бюро по трудоустройству, ул. 50 лет СССР, 6. № 94.

## БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу:

операторов нефтебаз;

машинистов насосных установок;

охранников-пожарных на временную Романовскую нефтебазу (временно до ноября);

слесарей - электриков 4 разряда.

Обращаться: г. Волгодонск, 50 лет СССР, 6. № 103.

## ШКОЛА № 15

приглашает на работу учителей

начальных классов,

физвоспитания,

математики,

географии,

изобразительного искусства,

черчения,

музыки,

Французского языка.

Срочно требуются бухгалтер и секретарь-машинистка.

## БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

для работы на складах минеральных удобрений, расположенных в Волгодонске, приглашает:

грузчиков,

трактористов,

шофера на легковую автомашину,

водителя автопогрузчика,

слесаря - ремонтника,

сварщика,

кладовщика,

весовщика.

Обращаться по адресу: ул. 50 лет СССР, 6. № 84.

## Меняю двухкомнатную квартиру

(30,7 кв. м), изолированную, со всеми удобствами в г. Сальске на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: пер. Первомайский, 27.

## Меняю четырехкомнатную квартиру

50,3 кв. м, улучшенной планировки на две двухкомнатные или на двух- и однокомнатные квартиры. Обращаться: ул. Дружбы, 7-22, кв. 176, или пр. Строителей, 16, кв. 46.

## Меняю две комнаты

29 кв. м в четырехкомнатной квартире улучшенной планировки на двухкомнатную квартиру. Обращаться: ул. Курчатова, 25, кв. 34, после 17 часов.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**ЧЕТВЕРГ, 12 августа.**  
Первая общесоюзная программа.

10.00 — «Берега». 6-я серия. 11.10 — Производственная гимнастика.

11.40 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — «По Сибиря и Дальнему Востоку».

15.30 — «Дрессировщики». 6-я и 7-я серии. 16.25 — «Русская речь».

16.55 — Программа документальных фильмов к годовщине подписания Договора между СССР и ФРГ. 17.35 — «Жатва-82 — высокие темпы, отличное качество».

18.30 — «День Дона». 18.45 — «Сегодня в мире».

19.00 — «Особая забота» из цикла «Решается на месте». 19.55 — «Берега».

7-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — Авторский вечер народного артиста РСФСР композитора Я. Френкеля. 22.55 — «Сегодня в мире».

Вторая общесоюзная программа.

10.30 — Программа мультфильмов. 12.45 — «Приключения принца Флоризеля». Худ. фильм. 1-я серия. 13.50 — «Поэзия в музыке». 14.50 — «Для вас, родители!».

15.20 — С. Барсуков. «900 дней». 15.50 — Новости. 17.00 — «Наш педагогический всеобуч». 17.35 — Выступление ансамбля песни и танца «Дусти» Гаджикской ССР. 18.05 — «Дороги Брянщины».

18.35 — Мультфильм. 18.45 — «Вертикаль».

19.30 — «Люди, годы, города». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

20.15 — «Серенада». 21.00 — «Время». 21.35 — «Три дня на размышление». 1-я и 2-я серии.

## ПЯТНИЦА, 13 августа

Первая общесоюзная программа.

10.15 — «Берега». 7-я серия. 11.20 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — «Продовольственная программа — общенародное

дело». 17.10 — «Шахматная школа». 17.35 — «Бме сте — дружная семья».

18.05 — Продовольственная программа — в действии! «Сельская жизнь».

18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — День Дона. 19.15 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Тбилиси) — ЦСКА. 21.00 — «Время». 21.35 — Премьера фильма-концерта «Звезда полей». 22.40 — «Сегодня в мире».

## Вторая общесоюзная программа.

17.15 — «Стадрон».

Выпуск посвящается Дню физкультурника. 18.05 — «Москва и москвичи».

18.35 — «Хочу все знать».

Киножурнал. 18.45 — «Совет секретарей». 19.00 — «Клуб кинопутешественников».

20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

20.15 — Продовольственную программу — в действии! 21.00 — «Время». 21.35 — «Дочки-матери». Худ. фильм.

Зам. редактора Л. ПАРГОРОДИЕВ.

**НАШ АДРЕС:** 347340, г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ 20

**ТЕЛЕФОНЫ:**

приемная — 2 48 22, редактор — 2 39 89, заместитель редактора — 2 36 31, ответственный секретарь — 2 48 33, отделы: строительства — 2 34 49, 53 22 (строительный), промышленности — 2 35 45, 2 49 27, писем — 2 34 24, бухгалтерия — 2 49 61

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич