

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 127 (7656) Среда, 11 августа 1982 года Цена 2 коп.



60-ЛЕТИЮ СССР — 60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

Неделя 40-я. Посвящается Советской Латвии



газеты „Волгодонская правда“

Победители ударной вахты „60-летию СССР — 60 ударных недель!“ за 39 недель, посвящающую Советской Эстонии.

- Антонов А. М. — электромонтер Восточных электрических сетей.
Александров А. А. — аппаратчик мясокомбината.
Адонин И. А. — плотник СМН-636.
Буряк Н. В. — водитель треста «Волгодонск-энергострой».
Быкадоров В. Д. — водитель грузового автопредприятия.
Болдырева Л. С. — браковщик лесоперевалочного комбината.
Божко Г. И. — рыбообработчица рыбокомбината.
Бубнович Е. Г. — телеграфист городского узла связи.
Васильева З. К. — заправщица нефтебазы.
Гавриил Т. Т. — буфетчица треста столовых.
Дикилиев И. И. — каменщик горремстройтреста.
Дьяченко А. И. — водитель пассажирского автопредприятия.
Дударев В. А. — плотник ПМК-1044 треста «Волгодонсксельстрой».
Егоров А. Б. — плотник ПМК-13 треста «Волгодонскводстрой».
Загораев И. В. — электрослесарь ВМЭС.
Забазнова М. П. — парикмахер салона «Докон».
Климович А. X. — электромонтер троллейбусного управления.
Кравченко И. В. — научный сотрудник городского музея.
Красихин В. В. — слесарь-сборщик «Атоммаша».
Колесникова Л. Б. — продавец магазина № 7 продторга.
Коваленко Г. В. — приемщик заказов «Разнобыт-прочата».
Михайлов Н. И. — монтажник «Южстальконстробуд».
Овчинников М. П. — маляр-высотник «Волгодонскэнергомеханизация».
Петрашова С. Г. — бригадир СУ-31 «Главсевкав-строй».
Петушова Л. В. — рабочая базы ОРСа водников.
Перминова Н. Б. — машинист турбин теплосетей.
Поздников М. Т. — мастер гормолзавода.
Попович И. И. — плиточник управления строительства «Огделстрой».
Пучков В. В. — электромонтер РУ-2.
Потопкин В. Д. — тестовод хлебокомбината.
Подборная Н. А. — кассир магазина № 4 промторга.
Рябенко В. А. — слесарь химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.
Субач П. Г. — водитель автопогрузчика консервного завода.
Трунов В. Ф. — газосварщик треста «Волгодонскэнергострой».
Фоменко И. И. — рулевой-моторист порта Волгодонск.
Черкасгов К. П. — токарь опытно-экспериментального завода.



В бригаде К. Шестакова из СМУ-17 «Атом-энергострой» отличается в труде сварщик П. СЛАБУНОВ (на снимке). В ходе трудовой вахты в честь 60-летия СССР он ежедневно выполняет сменные задания на 120—130 процентов, работая только с отличным качеством.

Фото А. Тухонова.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Победители за 39-ю неделю юбилейной вахты среди коллективов бригад, участков и цехов.

Промышленность

Бригада ремонтников ВЭС (мастер И. Мишарин); участок алкилоламинидов цеха № 3 химзавода имени 50-летия ВЛКСМ (начальник Е. Белона); цех компенсаторов объема и гидроемкостей САОЗ «Атоммаша» (начальник Л. Клевцов).

Строительство

Бригада плотников-бетонщиков «Атомэнергострой» (бригадир В. Долгополов); участок № 3 СМУ-10 «Заводстрой» (начальник В. Ключников).

Транспорт и связь

Звено комплексной бригады порта (звеньевой А. Павлов); автоколонна № 4 пассажирского автопредприятия (начальник В. Голотин).

Сфера услуг

Бригада кондитеров объединения № 7 треста столовых (бригадир Т. Таурова).

Лучшие строители Дона

Постановлением бюро обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ за большую вклад в развитие движения «Построим в срок — освоен досрочно!», успешное выполнение социалистических обязательств и плановых заданий 1982 года, активное участие в коммунистическом воспитании трудящихся и в связи с профессиональным праздником — Днем строителя звание «Лучший строитель Дона» с вручением ленты, диплома и памятного сувенира присвоено: Н. В. Буцной — бригадир штукатуров-маляров управления строительства «Огделстрой», Н. Ф. Трофимову — газосварщику СМУ-10 управления строительства «Заводстрой».

В областную книгу «Летопись трудовых подвигов XI пятилетки» занесена комплексная бригада СМУ-17 управления строительства «Атомэнергострой» (бригадир К. Д. Шестаков).

В ПО „Атоммаш“

Лидеры

ПОЛНОСТЬЮ внедрена бригадная система организации и оплаты труда в термопрессовом цехе. Все бригады работают на один наряд. Коллектив цеха успешно справляется с заданием. Вот и за 39-ю неделю ударной вахты в честь 60-летия СССР он стал победителем в объединении по первой группе цехов. Задание недели перевыполнено на 22,6 процента.

ЛУЧШИХ результатов добился коллектив термического участка, возглавляет который С. А. Ипполитов. Полтора задания выполнили здесь за неделю.

При высокой производительности термисты добиваются отличного качества. Например, бригада Б. П. Мурашова 99,9 процента своей продукции сдает с первого предъявления. Не случайно лучшим по профессии в объединении по итогам вахты стал член этой бригады термист М. В. Шорбан.

ПО ВТОРОЙ группе цехов первое место вновь завоевал коллектив цеха компенсаторов объема и гидроемкостей

САОЗ. Коллектив здесь молодой — цех начал выпускать продукцию только в этом году. Но с самого начала взят отличный темп. Задание прошлой недели выполнено на 125 процентов.

ЛУЧШИМ по объединению стал механический участок этого цеха, который возглавляет В. Г. Борщ. А звание «Лучший молодой рабочий» завоевал электросварщик Виктор Ищенко.

НА 135 процентов выполнил задание недели коллектив цеха нестандартизиро в а, ного оборудования. Он занял первое место по третьей группе цехов.

ПОСТОЯННЫМ лидером в социалистическом соревновании ставился в цехе и в объединении сварочно-сборочный участок, которым руководит В. Н. Писменский. Задание недели перевыполнено коллективом участка на 58,1 процента.

ЛУЧШИМ молодым рабочим «Атоммаша» вновь признан станочник этого цеха Валерий Табачков.

В. ЕМЕЛЬЯНОВ.

Не уступая первенства

По итогам еженедельного социалистического соревнования победителем уже неоднократно назывался коллектив автоколонны № 4 (начальник В. И. Голотин, партгрупорг В. П. Исаенко, профгрупорг П. В. Соловьев). И не случайно об этом коллективе все говорят «признанный лидер».

Подтвердил он звание и по результатам минувшей недели.

Отличилась также брига-

да № 9, возглавляемая И. Д. Поповым. 140 процентов выполнения плана, пять тысяч перевезенных пассажиров сверх плана, 120 литров сэкономленного бензина — таков итог работы бригады за неделю.

Молодой водитель А. И. Дьяченко стал победителем в индивидуальном соревновании.

Н. ПЕТРОВА.

коллектив магазина № 17 промторга (директор Т. Безуглова); Волгодонской участок электросетей (начальник Н. Протасеня); бригада портных ателье «Аленка» (бригадир Т. Габинова); коллектив ювелирной мастерской (бригадир Н. Бутримов).

Учреждения культуры

Коллектив городского краеведческого музея (директор Т. Кравченко).

В юбилейном соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов победителями признаны: бригада слесарей-сборщиков «Атоммаша» (бригадир Д. Бачин, группкомсорг С. Рубаненко); бригада слесарей химзавода имени 50-летия ВЛКСМ (бригадир П. Решетов, группкомсорг М. Аленичкин); бригада слесарей-монтажников «Южтехмонтаж» (бригадир В. Кудрявцев, группкомсорг А. Анохов); комсомольско-молодежный коллектив магазина № 3 продторга (директор Л. Касьянова, секретарь комсомольской организации Е. Анисеева).

Среди молодых рабочих победили: В. Сохранных — слесарь химзавода имени 50-летия ВЛКСМ, И. Кравцова — продавец магазина № 25 промторга.

К 60-летию образования СССР ПО СОВЕТСКОЙ ЛАТВИИ

Венок „Узвары“

Каких-нибудь полкилометра разделяют колхозный музей старого быта и современный по селом колхоза «Узвара». Но впечатление такое, что между ними — эпохи.

Как-то в хозяйстве подвели итоги, и okazaлось, что только за один день заработали столько же, сколько колхоз получил за весь свой первый год. Но для этого здесь обрабатывали землю мощными тракторами, расчищали новые площади, выполняли мелиоративные работы. Сегодня плодородие пашен почти вдвое выше, чем в первые годы коллективизации.

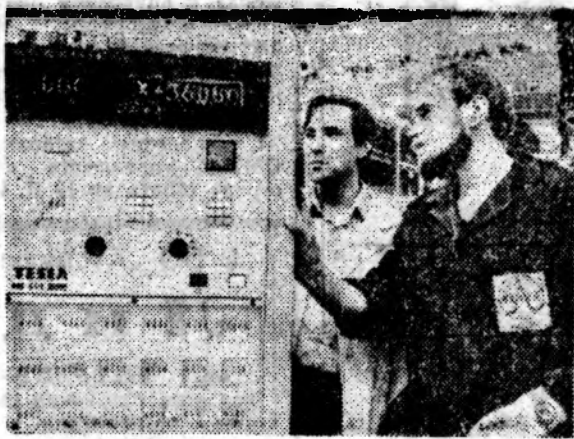
В целом «Узваре» присущи многие черты сегодняшнего сельского хозяйства Латвии. Здесь производят зерно и мясо-молочную продукцию, собирают богатые урожаи сахарной свеклы и картофеля.

Высокие обязательства взяли колхозники и в соревновании в честь 60-летия образования СССР. Намечено продать государству 25 тысяч тонн сахарной свеклы, пять с половиной тысяч тонн молока, много другой продукции.

Ныне на полях хозяйства впервые в стране испытывается сцепка 500-сильного трактора с культиватором, который за один проход обрабатывает полосу земли шириной 36 метров. В колхозе построена лаборатория Института микробиологии Академии наук Латвийской ССР, которая занимается синтезом кормовых белков из сока зеленых растений. Уже в нынешней пятилетке начнется промышленное производство этой ценной продукции.

Накопленным опытом коллектив «Узвары» всегда готов поделиться с друзьями. Это обогащает взаимно. Пример, «Узвара» давно дружит с колхозом имени Урицкого — одним из старейших в Гомельской области Белоруссии. Он специализируется на производстве мясной продукции. Белорусские друзья подарили много полезного по содержанию молодняка на комплекс, по обогащению грубых кормов. Опираясь на их опыт, в «Узваре» получают питательный фураж из переработанной соломы. Латвийские колхозники, в свою очередь, отблагодарили белорусских тем, что помогли налаживать у них тепличное хозяйство и переработку его продукции.

(ТАСС).



Крепкая братская дружба и экономическое сотрудничество связывают трудовые коллективы Советской Латвии и многих социалистических стран. В производственном объединении ВЭФ имени В. И. Ленина сборку полуавтоматов накрутки провода изготовленных в Чехословакии, ведет Вячеслав Косенков (на снимке слева) и представитель фирмы «Тесла» (ЧССР) Ян Козлик.

Фотохроника ТАСС.

● Наука — производству ЗАМЕНЯЕТ РОБОТ

Промышленные роботы и манипуляторы позволяют эффективнее использовать оборудование, повышает коэффициент сменности. Внедрение одного робота дает возможность при двухсменной работе высвободить от двух до пяти человек. Применяемые роботы и манипуляторы для выполнения тяжелых, утомительных, монотонных работ, особенно в условиях вредной или опасной окружающей среды, дает и социальный эффект, который трудно переоценить.

На «Атоммаше» уже сейчас работают два манипулятора в кузнечно-прессовом производстве и десять, встроенных в технологическое оборудование манипуляторов (по типу «механическая рука») для смены инструмента в металлорежущем производстве. Опыт показывает, что наиболее эффективно применение промышленных роботов и манипуляторов в комплексе с оборудованием и станками с числовым программным управлением.

Большой простор для внедрения роботов открывается и при автоматизации погрузочно-разгрузочных операций. Мы заключили договор с Волгоградским филиалом Новочеркасского политехнического института о проведении исследования и разработки средств механизации и автоматизации именно в этом направлении. Пока очень много времени затрачивается на погрузку и разгрузку. Анализ процесса изготовления, например, обечаек показывает, что время перемещения составляет от 5 до 12 процентов общего технологического времени механической обработки. На других изделиях — тоже порядка 10 процентов. Сейчас для перемещения применяются захваты типа «Удавка». Точно установить крупногабаритную деталь с их помощью почти невозможно. К тому же требуются

и большие затраты ручного труда. Сотрудники филиала НИИ уже разработали для нас манипулятор грузоподъемностью 20 тонн. Сейчас изготавливается два таких манипулятора. Их получит цех компенсаторов объема и гидростанций САОЗ. Преимущество этих манипуляторов в широком диапазоне регулирования скорости подъема, высокой точности установки груза. Манипуляторы удобно и управлять. Проектируется еще один — грузоподъемностью 100 тонн. Он будет внедряться в 1984 году.

На заводе разработан план внедрения промышленных роботов и манипуляторов в XI пятилетке. Уже сейчас его приходится пересматривать. Не решены вопросы финансирования, не определен завод-изготовитель новой техники. Это сложное оборудование, снабженное числовыми программными устройствами, и кустарничество в таком деле вряд ли принесет пользу.

С первых шагов во внедрении промышленных роботов и манипуляторов мы сталкиваемся со многими проблемами. Одна из них — кадры. Имеются в виду и опытные инженеры для внедрения, и высококвалифицированные специалисты для обслуживания, ремонта, наладки уже действующих. Возникают и технические проблемы. Не в полной мере мы еще знаем возможности новой техники. Необходимо лучше изучить и потребности производства — где внедрять манипуляторы, сумеют ли их там загрузить. Уже говорилось, что есть у нас десять манипуляторов, встроенных в металлообрабатывающее оборудование. Это все на станках с ЧПУ. А как они используются? Откровенно говоря, далеко не в полной мере.

А. ФОМЕНКО.

начальник бюро отдела главного технолога.

КОГДА человек попадает в отдел кадров Волгоградского опытно-экспериментального завода сразу впереди предстаёт карта-схема поставок продукции нашего предприятия. Стрелки тянутся к Таллину и Вильянди, Риге и Кишиневу, Тбилиси и Волгограду, Фрунзе и Хабаровску — почти к сотне городов. Прицепные грейдеры, дорожные катки, бульдозеры на базе трактора Т-150К, оцинкованные барьерные ограждения — вот далеко не полный перечень нашей продукции.

36 процентов от общего объема продукции мы выпускаем со Знаком качества.

Это, например, гидравлический грейдер СД-105, который дал возможность предприятиям Министерства строительства и эксплуатации автомобильных дорог высвободить 1680 механизаторов за счет управления грейдером из кабины тракториста. А гидравлический грейдер СД-107 удостоен Диплома первой степени ВДНХ.

Так завод от ремонта дорожно-строительной техники шагнул к выпуску современных машин и механизмов для строительства автомобильных дорог.

Все это стало возможным благодаря постепенному формированию коллектива. Руководство совместно с партийным комитетом постоянно уделяет ему внимание, стремится воспитывать и стабилизировать кадры.

На воспитание и стабилизацию кадров направлены многие мероприятия. По планам ТЭКК, например, работает более 1000 человек, или 87,3 процента от числа промышленного персонала. Внедрены паспорта эффективности использования оборудования на 197 единиц, личные счета экономии имеют 830 человек.

Коллектив активно участвует в социалистическом соревновании под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель!». Около 500 человек добились звания «Ударник коммунистического труда», около 700 — борются за это звание. В развитии личной инициативы ведущее место занимает соревнование за звание «Лучший по профессии». «Лучшая бригада». 30 человек за достижение высоких производственных показателей и активное участие в общественной жизни отмечены высокими правительственными наградами.

В плане социального развития или, как мы его еще называем «План стабилизации коллектива», особое значение придает росту общеобразовательного и профессионального уровня работающих. В институтах, техникумах, школах рабочей молодежи обучается 54 человека. В школах передовых методов труда, на курсах производственно-технического и целевого назначения за прошлую пятилетку подготовлено 145 рабочих.

Многое сделано по улучшению санитарно-бытовых условий трудящихся. Общая площадь бытовых помещений сейчас составляет 2800 квадратных метров, что соответствует санитарным нормам. Постановлением коллектива Министерства строи-

тельства и эксплуатации автомобильных дорог и президиума ЦК отраслевого профсоюза заводу в 1979 году присвоено звание «Предприятие высокой культуры производства». Это звание подтверждено и в 1981 году.

В целом общие затраты на выполнение плана социального развития коллектива составили в прошлом пятилетии 1800 тысяч рублей.

Все это способствует стабилизации коллектива, сокращению текучести кадров. Большую работу в этом направлении проводят в цехах № 5 (начальник В. Ф. Февралев, секретарь партбюро В. П. Рыковский), № 9 (А. А. Алпатов, Е. Ф. Проскурин), № 3 (В. М. Иванчук, К. Ф. Никулиников) и других.

Такая категория руководителей как мастера были нацелены на то, чтобы воспитательную работу они вели не только с отстающими рабочими, но и с теми, кто как будто не отстает, но и не приближается к передовикам.

Поэтому мастера взяли за правило на ежедневных пятиминутках делать анализ не только

Из опыта работы З а в о д и его кадры

С пересмотром уровня заработной платы, введением системы льгот для высококвалифицированных рабочих мы добились высокой стабильности среди ряда профессий.

Например, текучесть кадров среди литейщиков составляет всего четыре процента, среди слесарей и электриков — три процента, фрезеровщиков — 2,2 процента, крановщиков — 1,6 процента.

В борьбе с текучестью кадров, с нарушениями трудовой дисциплины мы используем многообразные формы. Это — товарищеские суды, советы мастеров и профилактики, рабочие собрания, индивидуальные беседы. На совете профилактики, например, мы слушаем нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. В практике совета вошло регулярное подведение итогов работы цехов с приглашением нарушителей и членов их семей. Весь разговор транслируется по заводскому радио.

Аналогичные вопросы рассматривают идеологические планерки. С этой же целью по совместному решению завкома профсоюз и администрации создан общественный отдел кадров. Его главная задача — выяснить причины заставившие человека подать заявление об уходе, устранить их, разработать такие профилактические мероприятия, которые способствовали бы закреплению людей на производстве.

В последнее время партийный комитет осуществил ряд мер по изучению вопросов, связанных с улучшением воспитательной работы. Особый интерес вызвали материалы исследований об отношении к труду и использованию свободного времени среди молодежи, о причинах текучести кадров. Они показали, что многое в коллективе, в том числе морально-психологический климат, зависит от руководителей.

Выяснилось, что отдельные из них мало заботятся об идейно-воспитательной работе. Партком не

ко общих результатов работы участка, но и каждого из числа так называемых «средняков». Здесь же определяется, в чем должна состоять оказываемая им помощь.

Во всем многообразии форм работы мы получаем неоценимую поддержку от ветеранов, кадровых рабочих, наставников.

На предприятии действует совет наставников (председатель инженер по подготовке кадров А. А. Мягков). Сейчас 105 кадровых рабочих шефствуют над 107 молодыми рабочими. Вдумчиво и настойчиво работают с молодежью слесарь-ремонтник А. А. Забазнов, кузнец В. Г. Бабенко, газорезчик Н. Я. Шабанов, начальник цеха В. М. Иванчук и другие. Только в 1980—1981 годах 40 наставников были поощрены за добросовестную работу по коммунистическому воспитанию молодежи.

Создавая стабильный коллектив, укрепляя дисциплину труда, мы из года в год добиваемся высоких производственных показателей.

В одиннадцатой пятилетке коллектив должен полностью перейти на выпуск гидравлических грейдеров, добиться присвоения Знака качества катушки РД-103, в пять раз увеличить выпуск товаров народного потребления.

В целом рост объема выпуска продукции составил более четырех миллионов рублей (30,2 процента). Выработка на одного работающего и производительность труда возросли на 16 процентов.

Чтобы справиться с этими задачами мы осуществляем мероприятия, направленные на дальнейшее расширение автоматизацию и механизацию производственных процессов, стабилизацию коллектива.

А. ПОЛОВНИКОВ,
член КПСС,
директор опытно-экспериментального завода.

Продовольственную программу — в действие!

Шефские, постоянные

Мы приехали в бригаду... Мы приехали в бригаду... Мы приехали в бригаду...

Такие бригады, о которых говорил П. Ф. Скакунов... Такие бригады, о которых говорил П. Ф. Скакунов...

легкое это было дело создать постоянные шефские бригады... легкое это было дело создать постоянные шефские бригады...

ет. В ее составе работают четыре бригады из «Промстрой-2»... ет. В ее составе работают четыре бригады из «Промстрой-2»...

ся Надежда Алексеевна руководителем «своих» организаций... ся Надежда Алексеевна руководителем «своих» организаций...

Пьянству — бой! Смирлись...

Состоялось очередное заседание комиссии по борьбе с пьянством... Состоялось очередное заседание комиссии по борьбе с пьянством...

О положении, сложившемся в коллективе, о работе товарищеского суда и совета профилактики доложил начальник управления С. М. Сахаров... О положении, сложившемся в коллективе, о работе товарищеского суда и совета профилактики доложил начальник управления С. М. Сахаров...

В своем выступлении Сергей Макарович пытался привести примеры работы товарищеского суда и комиссии по борьбе с пьянством... В своем выступлении Сергей Макарович пытался привести примеры работы товарищеского суда и комиссии по борьбе с пьянством...

Товарищеский суд (председатель З. Г. Чеботарева) не работает... Товарищеский суд (председатель З. Г. Чеботарева) не работает...

В коллективе не организовано чтение лекций на правовые, противонаркологические темы... В коллективе не организовано чтение лекций на правовые, противонаркологические темы...

Городская комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом постановила: признать работу руководства управления «Волгодонскмежрайгаз» по борьбе с пьянством и алкоголизмом неудовлетворительной... Городская комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом постановила: признать работу руководства управления «Волгодонскмежрайгаз» по борьбе с пьянством и алкоголизмом неудовлетворительной...

Комиссия потребовала от администрации управления из коренного улучшения профилактической работы по предупреждению пьянства и алкоголизма... Комиссия потребовала от администрации управления из коренного улучшения профилактической работы по предупреждению пьянства и алкоголизма...

Р. РУДЕНКО, наш спец. корр.

На Ростовской АЭС

Силами студентов

На Ростовской АЭС студенты ССО решили освоить поначалу три миллиона рублей на строймонтаже... На Ростовской АЭС студенты ССО решили освоить поначалу три миллиона рублей на строймонтаже...

Рассказывает комиссар сводного отряда «Прометей» С. Подуст... Рассказывает комиссар сводного отряда «Прометей» С. Подуст...

Ставя цель — освоить четыре миллиона рублей на строймонтаже... Ставя цель — освоить четыре миллиона рублей на строймонтаже...

Успех кроется в профессиональной подготовке, которую получили ребята в своем Новочеркасском политехническом институте... Успех кроется в профессиональной подготовке, которую получили ребята в своем Новочеркасском политехническом институте...

Но студенческая цель — это не только работа... Но студенческая цель — это не только работа...

И. КОРАБЛИН, член рабкорвского поста «ВП» на Ростовской АЭС... И. КОРАБЛИН, член рабкорвского поста «ВП» на Ростовской АЭС...

Оборудование под дождь?

Рабкорвским постом «Волгодонской правды» на Ростовской АЭС в июле был проведен рейд по проверке готовности дирекции строящейся АЭС к приему поступающего технологического оборудования и условий его хранения... Рабкорвским постом «Волгодонской правды» на Ростовской АЭС в июле был проведен рейд по проверке готовности дирекции строящейся АЭС к приему поступающего технологического оборудования и условий его хранения...

Проверка была проведена не случайно... Проверка была проведена не случайно...

Что же показал рейд-проверка? Дирекция АЭС укомплектовала штат отдела оборудования... Что же показал рейд-проверка? Дирекция АЭС укомплектовала штат отдела оборудования...

Однако несмотря на то, что ряд важных организационно-технических вопросов по приемке и выдаче оборудования решены... Однако несмотря на то, что ряд важных организационно-технических вопросов по приемке и выдаче оборудования решены...

Дело в том, что сегодня Ростовская АЭС должна иметь складскую базу общей площадью в 38317 квадратных метров... Дело в том, что сегодня Ростовская АЭС должна иметь складскую базу общей площадью в 38317 квадратных метров...

Пока АЭС не имеет ни одного склада для приема и хранения оборудования... Пока АЭС не имеет ни одного склада для приема и хранения оборудования...

Нельзя сказать, что данным вопросом не занимается дирекция и «Атом... Нельзя сказать, что данным вопросом не занимается дирекция и «Атом»...

энергострой». Занимаются. И очень активно... энергострой». Занимаются. И очень активно...

Коллегия Министерства энергетики СССР определила окончание строительства складской базы дирекции июнем 1982 года... Коллегия Министерства энергетики СССР определила окончание строительства складской базы дирекции июнем 1982 года...

Закрытый теплохолодный склад оборудования... Закрытый теплохолодный склад оборудования...

Открытый склад технологического и электрооборудования... Открытый склад технологического и электрооборудования...

Набес для оборудования... Набес для оборудования...

Общее выполнение по строительству базы составляет 82 процента... Общее выполнение по строительству базы составляет 82 процента...

Если учесть, что отсутствуют подъездные пути, ограждение, не смонтирована теплоотраза... Если учесть, что отсутствуют подъездные пути, ограждение, не смонтирована теплоотраза...

П. ГОЛОВЧЕНКО, руководитель рабкорвского поста «ВП» на Ростовской АЭС... П. ГОЛОВЧЕНКО, руководитель рабкорвского поста «ВП» на Ростовской АЭС...



В период летних каникул большую помощь оказывают совхозу «Добровольский» учащиеся Волгодонской школы № 12... В период летних каникул большую помощь оказывают совхозу «Добровольский» учащиеся Волгодонской школы № 12...

Фото Н. Хихлунова.

Экономить, быть хозяином! Вклад рабочего

Водитель зашел в кабинет начальника ремонтных мастерских и недовольно сказал: «Опять не выезжаю на линию»... Водитель зашел в кабинет начальника ремонтных мастерских и недовольно сказал: «Опять не выезжаю на линию»...

Начальник пожал плечами: на складе нет прокладок... Начальник пожал плечами: на складе нет прокладок...

Прокладка — одно из изобретений слесаря-инструментальщика Бориса Ивановича Туровского... Прокладка — одно из изобретений слесаря-инструментальщика Бориса Ивановича Туровского...

Среди них для примера можно назвать два... Среди них для примера можно назвать два...

ных плоскостей принесло условно — годовой экономии 1175 рублей... ных плоскостей принесло условно — годовой экономии 1175 рублей...

Б. И. Туровский не так давно пришел в пассажирское автотранспортное предприятие... Б. И. Туровский не так давно пришел в пассажирское автотранспортное предприятие...

К. ТЕРЕХИН, наш спец. корр.

Н. ВЛАДИМИРОВА.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич