

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г.

№ 107 (7636) Среда, 7 июля 1982 года Цена 2 коп.



## 60-ЛЕТИЮ СССР — 60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

Неделя 35-я. Посвящается кавалерам ордена Ленина



### газеты „Волгодонская правда“

Победители ударной вахты „60-летию СССР — 60 ударных недель!“ за 34 неделю, посвящаящуюся героям Волго-Дона.

Алексеев В. С. — бригадир каменщиков ПМК-1044.

Болгов В. Н. — грузчик подготовительного сырьевого цеха химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.

Бондарев Н. В. — составитель поездов станции Волгодонская.

Воронин А. П. — токарь ВОЗЗ.

Вилачева А. Ф. — варищица консервного завода.

Вуйлова Л. А. — водитель троллейбуса.

Веронина Т. В. — мужской мастер парикмахерской № 11.

Гладкая А. А. — пекарь хлебокомбината.

Гупалова Г. И. — телеграфист узла связи.

Давыдович С. С. — бригадир монтеров пути СМП-636.

Емельникова В. Г. — старший контролер-кассир магазина № 1 промторга.

Жашков А. В. — электрослесарь ТЭЦ-2.

Жидринская Г. А. — рабочая мясокомбината.

Зинченко Л. Н. — кондитер объединения № 7.

Иванов Ф. Ф. — плотник-бетонщик СМУ-12 «Заводострой».

Кузнецов Н. А. — водитель ПАТП.

Карадыкин К. Ф. — водитель ГАТП.

Кнышев А. П. — дефектоскопист центральной лаборатории неразрушающих методов контроля «Атоммаша».

Литвин М. Р. — рыбообработчик рыбокомбината.

Мельников В. Г. — водитель автоколонны № 5 «Волгодонскводстрой».

Мазуренко Т. А. — газосварщик спецучастка горремстройтреста.

Петренко А. Н. — машинист холодильных установок гормолзавода.

Петухов А. С. — тракторист Восточных электросетей.

Погорелов И. С. — капитан теплохода цеха рейд лесоперевалочного комбината.

Пшеничный П. В. — водитель АТХ-3 АТУ.

Петько В. А. — радиомеханик завода по ремонту радиотелеаппаратуры.

Сахнова Р. И. — машинист котла теплосетей.

Саулин А. А. — машинист крана «Гидроспецстрой».

Сердюков Ю. Г. — бригадир монтажников «Южстальконструкции».

Субботин Ю. Е. — сварщик завода КПД-35.

Сигида С. И. — продавец магазина № 27 промторга.

Шатен М. Д. — старший инженер порта.

Шишкина П. С. — заправщица нефтебазы.

Шиян Н. И. — библиотекарь централизованной библиотечной системы.



Комсомолку Наталью Перминову — машиниста турбины ТЭЦ-1 уважают за добросовестность в труде, отзывчивость к людям. Н. Перминова по ударному трудится на вахте в честь 60-летия СССР. Исходная работница является депутатом Волгодонского городского Совета народных депутатов.

На снимке: Н. ПЕРМИНОВА.

Фото А. Ткаченко.

## ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Победители соревнования за 34 неделю ударной вахты среди коллективов бригад, участков, цехов.

### Промышленность

Коллектив комплексно-специализированной бригады по ремонту польских погрузчиков опытно-экспериментального завода (бригадир А. М. Девя); коллектив участка по производству субпродуктов мясокомбината (начальник участка Л. И. Пшеничко); коллектив цеха сепараторов и пароперегревателей «Атоммаша» (начальник цеха В. Г. Жуков).

### Строительство

Бригада малых специализированного управления отделочных работ ДСК (бригадир В. Д. Комарова); коллектив участка № 5 ВМУ «Южтехмонтаж» (начальник участка Ф. Т. Фролов).

### Транспорт и связь

Бригада водителей ПАТП (бригадир Н. Н. Киреев); коллектив автоколонны № 1 ГАТП (начальник автоколонны А. А. Хитров).

### Сфера услуг

Коллектив кафе «Гвоздика» треста столовых

## Жатва-82

## Накануне битвы за хлеб

В овощесовхозе «Волгодонской» состоялось совещание, посвященное предстоящей жатве в хозяйствах агропромышленного объединения и подсобного хозяйства производственного объединения «Атоммаш». Открыл его первый секретарь ГК КПСС А. Е. Тягловый.

В работе совещания приняли участие председатель горисполкома В. А. Куликов, секретарь ГК КПСС Г. Г. Персидский, председатель плановой комиссии горисполкома Г. А. Платонов, ветеран партии и труда Р. С. Чубарь, а также главные специалисты хозяйства пригородной зоны и руководители промышленных предприятий и строительных организаций.

— Позади два главных этапа борьбы за хлеб, — сказал, открывая совещание, А. Е. Тягловый, — это посев и уходовые работы. Впереди — трудная битва за урожай. Наша задача сегодня — выработать определенную тактику ведения боя, чтобы выиграть с блестящей победой.

На совещании выступили директор овоще-молочного совхоза «Волгодонской» Б. Н. Сорокин, заместитель генерального директора агропромышленного объединения В. С. Полянский, и. о. директора плодового совхоза «Цимлянский» Б. Р. Иванков и директор подсобного хозяйства «Атоммаша» С. И. Орлов. Они рассказали о готовности к хлебоуборочной кампании, отметили недостатки. Большую помощь в их быстрейшем устранении окажут коллективы городских организаций.

— Хлеб всему голова, — сказал в заключение А. Е. Тягловый. — И поэтому долг каждого руководителя принять в жатве-82 самое активное и непосредственное участие. Мы должны делом ответить на решения майского (1982 года) Пленума ЦК КПСС. У нас сейчас нет важнее задачи, чем убрать без потерь все, что выращено.

На совещании были определены предстоящие рубежи. Хлеборобы агропромышленного объединения должны собрать семь тысяч тонн зерна, подсобного хозяйства «Атоммаша» — шесть тысяч тонн; провести хлебоуборку за девять дней.

### В ПО «Атоммаш»

### Качество — отличное

Всю продукцию сдал ОТК с первого предъявления коллектив цеха оснастки и нестандартизированного оборудования «Атоммаша». За прошедшую неделю трудовой вахты в честь 60-летия СССР он вышел победителем по второй группе цехов объединения.

Не только отличное качество, которым руководит Н. Д. Пацни. Здесь выполняются заказы для пускового комплекса. Цех оснастки и нестандартизированного оборудования первым на «Атоммаше» полностью перешел на планирование по бригадокомплектам.

### Впереди — тернисты

165,8 процента выполнения задания — так работал за 34-ю неделю коллектив термического участка термопрессового цеха, который возглавляет С. А. Ипполитов.

Хорошие результаты и впереди. В цехе организована малая «Рабочая эстафета», работают три бригады творческого сотрудничества. С. ХУДЯКОВА, инженер по соцсоревнованию.

(зав. производством Л. В. Циановская); бригада поваров ресторана «Дон» (зав. производством Т. Д. Скороходова); бригада стиральщиц прачечной горбольницы (мастер И. Е. Леута); коллектив парикмахерской № 2 горбыткомбината (заведующая Л. В. Назаренко).

### Учреждения культуры

Коллектив центральной библиотечной системы (заведующая В. П. Сластенова).

Среди комсомольско-молодежных коллективов победителями признаны:

бригада слесарей-сборщиков цеха оснастки и нестандартизированного оборудования (бригадир Д. Бацин, группкомсорт С. Рубаненко); бригада штукатуров «Южтехмонтаж» (бригадир А. Тургин, группкомсорт Н. Базелевский); коллектив магазина № 7 (директор М. Никонова, группкомсорт Л. Еремеева); бригада автоскреперистов УСМР (бригадир В. Васильев, группкомсорт В. Текучев).

Лучшими молодыми рабочими признаны: А. Тышковский — слесарь-сборщик цеха оснастки и нестандартизированного оборудования «Атоммаша»; Г. Лагушкина — продавец магазина № 17 промторга; В. Ольховой — слесарь КИПиА химзавода имени 50-летия ВЛКСМ; С. Бирочкина — кетельщица швейного цеха горбыткомбината.

## Народные избранники

Хороших успехов в социалистическом соревновании на ударной вахте добивается комсомолка Лилия ОТБЕТКИНА (на снимке) — работник электроцеха лесоконбината. Ее уважают за добросовестный труд, за активное участие в общественной жизни цеха и предприятия. Л. Отбеткина — делегат XVII съезда профсоюзной страны, секретарь комсомольской организации цеха.

На прошедших выборах в местные Советы она избрана депутатом городского Совета.

Фото А. Тихонова.



## I сессия Красноярского сельсовета

Состоялась первая сессия Красноярского сельского Совета народных депутатов XVIII созыва. В ее работе приняли участие депутаты сельсовета, избранные на выборах 20 июня.

Участники сессии утвердили повестку дня:

1. Организационные вопросы.
2. Об итогах майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах сельского Совета, вытекающих из доклада Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнева «О Продовольственной про-

грамме СССР на период до 1990 года и мерах по ее реализации».

Избирается мандатная комиссия, которая подтверждает полномочия депутатов сельсовета, и утверждается доклад мандатной комиссии.

Сессия избирает исполнительный комитет Красноярского сельского Совета народных депутатов в следующем

составе:

И. П. Землянова — председатель исполкома, Г. В. Фоменко — заместитель председателя исполкома, Л. И. Щигрива — секретарь исполкома; члены исполкома: П. А. Ягодкин, И. Н. Персиянов, Э. Г. Исмаилов, А. И. Иванова и А. А. Мартынов.

Депутат П. А. Дударев избирается заместителем председателя исполкома на общественных началах.

Далее сессия утверждает состав и председа-

телей постоянных комиссий, комиссий при исполкоме. Утверждаются руководители школ и медицинских учреждений, находящихся на территории Совета, группа народного контроля и ее председатель.

С докладом по второму вопросу повестки дня выступил председатель исполкома Красноярского сельского Совета И. П. Землянова. После обсуждения доклада было принято соответствующее решение.

## Интервью „ВП“

# „Пробиваем“ или сотрудничаем?

Разнообразны пути технического прогресса. Сокращение сроков от разработки до внедрения — один из них. О том, как это происходит в сварочном производстве на «Атоммаше», рассказывает нашему корреспонденту заместитель начальника центральной сварочной лаборатории Анатолий Иванович ШИЛЯЕВ:

— Работа лаборатории во многом определяет технический уровень сварки на заводе. А так как сварочные операции есть, практически во всех основных цехах и объема их значительны, то и об уровне технического процесса нельзя судить, не рассмотрев состояние сварочного дела. Специфика нашего предприятия в том, что здесь собрано уникальнейшее сварочное оборудование. Многие не имеют аналогов в Советском Союзе. Отсюда и высокие требования, которые предъявляются к нашим разработкам, рекомендациям.

Центральная сварочная лаборатория занимается отработкой, а часто и созданием новой технологии сварки, наплавки, термической резки, нагрева. Сейчас на «Атоммаше» применяются практически все передовые способы сварки. А роль передовых, то, значит, и проходит они в автоматическом, или полуполуприборном режиме. И все же уровень механизации и автоматизации сварки составляет около 50 процентов, по наплавке — 80. Ясно, что работы нам хватает.

— Предположим, что очередная разработка лаборатории готова. Все технические вопросы решены,

Начинается период внедрения в содружестве с производителями цехов, участков, членами конкретных бригад. Не переходя ли здесь проблема внедрения в область человеческих отношений? Как эти отношения складываются?

— Наши разработки, как правило, опережают настоящее состояние сварочного производства на несколько лет. И часто бывает, что в цехах не готовы к их применению. Недостаточность эта бывает чисто психологической.

учиваться ручникам очень трудно. Не каждый из них захочет работать на автомате. Тут тоже есть свои тонкости. Но вот людям кажется, что мы лишаем их чего-то. Хотя усилия труда на автомате всегда легче. Преодолеть этот барьер бывает нелегко. И потому иногда в процессе внедрения мы сталкиваемся с таким вот очень предвзятым отношением к новому. А делу оно мешает.

— А если рассмотреть экономическую сторону внедрения?

когда мы выйдем на проектную мощность, но пока вопросы стоят остро. Низкая материальная заинтересованность в новой технике, конечно же, мешает ее быстрому внедрению, тормозит технический прогресс. В каждодневной практике это выливается иногда в молчаливое нежелание осваивать. А то и просто новое объявляют плохим, несовершенным. Много сил уходит, чтобы доказать обратное. Вот и появляется выражение «пробить разработку».

— Получается, что производителям ваши предложения часто кажутся журавлем в небе. Человек практически хорошо подумает, имея вполне конкретную синицу в руках.

Видно руководителю цехов надо серьезно заниматься не только планом, но и новой техникой?

— Именно так. Есть государственные планы. Под них завод имеет оборудование, ресурсы. Новая техника тоже требует и того, и другого. Сколько одних только опытных образцов приходится иной раз сделать? Где, как, какими силами? Ведь экспериментальной базы у нас нет. Обращаемся к цехам. Пока загрузка неполная — нас выручают. Но с каждым днем это делать все труднее.

Я считаю, что внедрение нового должно входить в обособанный и подкрепленный материально-технической базой план. Спрашивать за его выполнение надо не менее строго, чем за выполнение плана по выпуску продукции. А стимулировать и поощрять не менее эффективно.

## Строить — в срок, осваивать — досрочно!

Вот характерный пример. Сейчас мы занимаемся автоматизацией приварки патрубков диаметром 800—1200 миллиметров к парогенератору. Они имеют очень сложную кривую сопряжения. Мы сами разработали конструкцию сварочного шва, модернизировали оборудование, сделали опытный образец и сейчас отработываем технологию приварки.

По действующей технологии эта сварка ручная. Работают на этой операции сварщики высококвалифицированные, зачастую с большим опытом, мастера. Они чувствуют, не побоюсь громкого слова, «душу» металла. Я не устаю восхищаться талантом настоящих сварщиков.

И вот, когда мы полностью выполним задание, эту бригаду надо будет переориентировать. Пере-

— Также возникает много проблем. Обратимся снова к конкретной ситуации. Мы собираемся усовершенствовать технологию процессов антикоррозийной наплавки. Вкратце смысл в том, что раньше наплавка велась одной лентой, а будет двумя. Сразу же получим рост производительности в 1,5, а при благоприятных условиях — и в два раза. Ясно, что норма времени уменьшится, задание увеличится. Вот, с точки зрения производителей, первый минус. А вот второй. Бригады из цеха корпусного оборудования, где это будет вводиться, мне прямо сказал: «Сейчас моя бригада загружена полностью, люди хорошо зарабатывают. А сумеют ли нас загрузить так же при новой технологии? Скорее всего — нет. Откуда же будет заработок?»

Все это легче решится,

## Письма коммунистов

ПОСЛЕСЛОВИЕ К ИТОГАМ УЧЕБНОГО ГОДА В СИСТЕМЕ ПАРТИННОЙ УЧЕБЫ.

# Активность и нравственность

«Ничто так не возмущает личность, — говорил на XVI съезде КПСС тов. Л. И. Брежнев, — как активная жизненная позиция, сознательное отношение к общественному долгу, когда единство слова и дела становится повседневной нормой поведения. Выработать такую позицию — задача нравственного воспитания».

Мысли, которыми хочу поделиться в этой статье, родились у меня на заключительной конференции слушателей школ основ марксизма-ленинизма, по священной теме «Формирование активной жизненной позиции — актуальная задача нравственного воспитания».

Огромное влияние на формирование активной позиции оказали за последние годы произведения Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение», «Целина», «Воспоминания». В них ярко и убедительно показана необходимость постоянно думать и заботиться о судьбе Родины, области, города, завода или колхоза, уважать человеческое достоинство, верить в людей, не останавливаться на достигнутом, искать и испытывать новые пути, идя к поставленной цели.

Среди атоммашевцев, в том числе в цехе парогенераторов, есть люди, которые всегда в поиске нового, накапливают опыт, отдают его общему делу.

Рассказывая на конференции о сущности активной жизненной позиции, я назвал некоторых товарищей, которых знают многие. Один из них — бригадир слесарей-сборщиков второго участка нашего цеха парогенераторов Иосиф Стефанович Василенко. Его смена заканчивается только тогда, когда ему становится ясно, что работы всей бригады, когда он знает, что конкретно будут делать на следующий день его люди.

Распределение задания, он, если есть необходимость, досконально объяснит стоящую задачу. И выходящие руководители на него не в обиде, по-

тому, как знают, что Василенко понапрасну конфликтовать не станет, значит, надо совместно рассмотреть техпроцесс или принять обоюдное решение по спорному вопросу.

Мне запомнилось выступление на конференции бригадира токарей-расточников В. М. Скакалина. Он, как и Л. С. Василенко, трудится рядом. Валерий Матвеевич говорил тогда о том, сколько вреда приносит безразличие к сохранности оборудования, материальных ценностей, безучастное отношение к потерям рабочего времени. О том, что надо повысить ответственность коммунистов за воспитание чувства неравнодушного хозяина. Полностью согласен с Валерием Матвеевичем. Только могу добавить: привить эти нужные качества, нравственную чистоту к делу, которому служим, призвана и партийная учеба.

В. М. Скакалин, кстати, тоже слушатель школы партийной учебы. И его отличает высокая мера ответственности за любой участок производственных и общественных обязанностей. Бывший расточник является ныне известным бригадиром, наставником. Его бригада — одна из лучших в отраслевом министерстве. Он член парткома «Атоммаша», член совета бригадиров предприятия, удостоен правительственных наград. Активная жизненная позиция принесла ему признание.

Конференция слушателей выработала рекомендации. Хотелось бы пожелать, чтобы они нашли практическое применение, чтобы формирование активной жизненной позиции стало нормой нравственного воспитания каждого атоммашевца.

Тогда коммунистический нравственный идеал будет носить активный характер, поможет человеку бороться со всякого рода негативными проявлениями, воспитать в себе энергичную жизненную позицию.

В. ШИШКОВ, слесарь-сборщик цеха парогенераторов «Атоммаша».

## В профсоюзных организациях

### Штаб действует

На строительстве Ростовской атомной электростанции создан профсоюзный штаб, возглавляет который председатель построения комитета управления строительства «Атомэнергострой» А. А. Яновский.

Много вопросов предстоит решать членам штаба, в состав которого вошли 11 человек. Это и обобщение передового опыта, пути повышения эффективности производства и, главное, организация социалистического соревнования на важнейшем объекте.

Состоялись первые два заседания штаба, на которых рассмотрены организационные вопросы. Утвержден план работы на третий квартал.

В. ИВАНОВА, наш внешт. корр.

## Важное направление

Постоянное внимание уделяет построению комитета домостроительного комбината организации отдыха детей своих работников. В июне этот вопрос был рассмотрен на заседании построения комитета, тогда же были определены конкретные меры по улучшению отдыха детей домостроителей.

Свыше 130 мальчишек и девочек в прошедшем месяце отдохнули на берегу Черного моря в пионерском лагере «Ласточка», в пионерском лагере «Донские орлята».

В июле еще более 60 детей наших работников смогут отдохнуть в пионерских лагерях, базах отдыха, интересно провести каникулы.

В. ЛЫСОВА, заместитель председателя стройкома ДСК.

# ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ — В ДЕЙСТВИЕ! Кто, если не мы!

Многочисленные отклики вызвала Продовольственная программа, принятая в мае на Пленуме ЦК КПСС. Да это и понятно: ведь речь идет о срочных и долгосрочных мерах по увеличению выпуска всех видов сельскохозяйственного производства. Причем, не только за счет усилий полеводов, животноводов, растениеводов. Значительную долю вклада в общую борьбу должны внести горожане.

Время настоятельно требует: мало выпускать комбайны или удобрения, нужно более разносторонне включаться в производство продуктов питания. Отрадно, что горком партии, исполком горсовета оперативно поставили конкретные задачи перед каждым трудовым коллективом Волгодонска.

И надо сказать, что намеченные цели нашли понимание, отклик у каждого человека. «Кто, если не мы?» — звучит сегодня своеобразный девиз. Дружно, все вместе решим проблему обеспечения продовольствием. И здесь важны все формы личного или коллективного вклада.

Например, каждая тонна синтетических жирных кислот, выпускаемая на-

шим предприятием, заменяет 800 килограммов пищевых жиров при годовом изготовлении кислот около 100 тысяч тонн. Отсюда следует, что четкая работа основного производства — тоже резерв в решении программы. Кроме того, надо учесть, что минеральные удобрения, консерванты кормов, другая наша продукция — это ценные заменители естественных растительных и животных продуктов.

Важную роль играет режим экономии. И, возможно, нового я не скажу, но подчеркнуть надо: недостаточно еще коммунальные хозяйства предприятий, отдел исполкома ведут воспитательную, пропагандистскую работу среди населения по бережливому использованию пищевых отходов. В мусоропровод одновременно сбрасываются металлические крышки и макулатура, мясные и хлебные отходы. И так ежедневно, тоннами.

Подсобные хозяйства, помощь селу в производстве продуктов питания, укреплении материально-технической базы — также требуют повседневного внимания. За нашим химзаводом имени 50-летия ВЛКСМ закреплено 105

гектаров овощных плантаций в совхозе «Волгодонской» (огород № 2). Есть успехи, но о них мы не можем говорить громко: на полевых работах производительность труда остается на низком уровне. Это резерв, который мы пока не используем.

Гораздо лучше обстоят дела в заводском подсобном хозяйстве. Здесь введен полнооборотный высококомплексированный свиномкомплекс, способный производить 150 тонн мяса в год. Думаю, что правильно, когда промышленники выращивают мясо. За пять месяцев текущего года суточный привес на откорме свиней в нашем хозяйстве составил 492 грамма на доращивании — 270 граммов, от каждой свиноматки получено в среднем по шесть поросят. За полугодие выращено около 60 тонн мяса, которое реализовано в магазине и столовой.

Недавно состоялась первая сессия горсовета, которая утвердила задания до конца пятилетки и до 1990 года по реализации продовольственной программы для Волгодонска и его агропромышленного объединения. Намечены рубежи и для нашего коллектива. Так что впереди дел много, важных и ответственных.

**В. КУЗНЕЦОВ,**  
директор химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.

В ответ на решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС коллектив Восточных электрических сетей активизирует работу по заготовке кормов. Энергетики обязались сдать в этом году 39 тонн сена. Для этого составлен график уборки, и заготовлено уже 25 тонн кормов.

Лучших результатов на севокосе добивается А. ПЛАХОВ (на снимке справа). От него стараются не отставать А. МОРОЗОВ и С. ГРЕБЕНЮК (на снимке слева).

Фото Н. Хихлунова.



## Реплика Без контроля

«Сообщаем на письмо В. Н. Кузьмина, что ремонт пешеходной дорожки по улице Морской от переулка Первомайского до переулка Строительного будет произведен во втором квартале 1982 года», — такой ответ редакция получила от начальника управления коммунального хозяйства Ю. В. ВЕЛИЧКО.

Назначенный им срок истек, а к ремонту пешеходной дорожки никто не приступал. Когда наш кор-

респондент позвонил в управление коммунального хозяйства, там ответили, что знают об этом и что отремонтировать дорожку должен лесокombинат, так как это территория первого микрорайона. Знает ли директор лесокombината и председатель совета микрорайона Г. И. Демидов о возложенной на него обязанности, мы выяснять не стали.

Думаем, если тов. Величко дает ответ на жалобу, то не худо бы и проконтролировать, как выполняли работу, чтобы ответ не походил на отписку

и не породил новую жалобу.

## Нам отвечают Просьба удовлетворена

На письмо В. А. Приходько отвечаем, что место в детском саду ребенку работницы ремонтно-механического цеха Л. М. Приходько предоставлено согласно решению президиума профкома объединения «Атоммаш».

**М. ЗАПОЛЬСКИЙ,**  
председатель профкома «Атоммаш».

**ВАСИЛИЙ** Сидорович Постолатий сидел на бревне, поглядывая, как работает бригада и рассказывал:

— Трудимся мы, все четыре звена, вместе, на один наряд. Это у нас сквозная комплексная бригада. А я — звеньевой. Давно такой метод применением. Всем правится. Оборудование, к примеру, лучше используется. Если надо что-то отремонтировать, то занимаемся этим сразу, сменщикам не оставляем. Зачем они будут время терять? Все равно в один котел выработка идет!

Попрошавшись с корреспондентом, Постолатий вернулся к бригаде. Через некоторое время у них порвалась цепь растаскивателя хлыстов. Но ремонт заниматься никто не стал. Доработали до конца смены и ушли. На ремонт потеряла час по милости сменщиков бригада М. А. Клевцова.

Почему же расходится у Постолатий слова с делом? А потому, что все сказанное им о сквозной бригаде, неправда. Она распалась несколько месяцев назад. И снова все пошло по принципу: каждый за себя, а до сменщика дела нет.

Впрочем, по порядку. Сквозную комплексную бригаду на первой лесобирже лесоперевалочного комбината создали в 1977 году по инициативе самих рабочих. Надеялись, что новый метод организации и оплаты труда поможет навести порядок. Ведь раньше как было: налажены, например, у бригадира «контакты» с рейдовиками — они ему получше лес выберут.

Все старались такие связи наладить, — сказал председатель цехового комитета крановщик А. И. Каплин.

Но на всех леса «получше» не хватало. Кому-то доставалась невыгодная работа. Несправедливо. А один наряд деление на выгодно — невыгодно исключал.

Невыгодным становилось другое. Например, эгоистическое отношение к оборудованию: выжму, что сумею, а как там сменщик сработает — не моя печаль. Один наряд и при менение коэффициента трудового участия давали также возможность лучше учитывать вклад каждого члена бригады.

— Стропальщики, накатчики, например, работают не меньше, чем операторы, а заработок у них маленький, — пояснил А. И. Каплин.

Вот с такими благими намерениями и создавалась единая бригада. Вначале все было довольно. Метод себя оправдывал. А потом вдруг перестал. Что же случилось? Все, причастные к этой истории, объясняют по-разному.

— Сквозные бригады — это наше будущее, в них мы видим дальнейшее развитие бригадного метода, — сказала начальник отдела труда и заработной платы Н. Г. Шляхтина. — На первой лесобирже как-то уже проводили эксперимент, а теперь

# ПРИПИСКА

готовимся объединять все четыре бригады в одну.

Ничего себе эксперимент, затнувшийся на пять лет! С февраля 1982-го сквозная бригада упразднена по требованию рабочих, а ОТиЗ снова готовится ее создавать.

Председатель профкома комбината О. А. Куликов тоже не особенно озабочен распадом бригады:

— Время покажет, как лучше. Поработали сквозной — не понравилось. Теперь поработаем без нее. Будет хуже — вернемся к прежнему.

— Я в сквозной бригаде выгоды не вижу, — заявил начальник первой лесобиржи Н. Н. Пономарев. — Как один бригадир может управлять четырьмя звеньями, работающими в разные смены? Как делить заработок, если в одном звене работало

Да, о приписке рассказывать никому не хотелось: ни Постолатий, ни другим. Стыдно. Но говорить пришлось. Потому что именно она и послужила главной причиной распада бригады.

А суть дела вот в чем. За выпуском продукции на лесобирже должны следить учетчики. По два в смене. Но учетчиков, как правило, не хватает. Звеньевые учитывали в конце смены объемы сделанного на глазок. Кто-то воспользовался тем, что бригада сквозная, в одном лице, и отчитывался за больший объем, чем его звено сделало. А в конце месяца объемы на бумаге не сошлись с наличностью на 3000 кубометров. Ошибка здесь исключается, значит, заводская приписка, «бумажные» кубометры не оплатили. Рабочие а

## Бригада. Организация и оплата труда

десять человек, а в другом тот же объем выполняло 15?

Слушала Пономарева и вспоминала «круглый стол» в редакции, на котором обсуждались проблемы бригадного метода организации и оплаты труда. Николай Николаевич был одним из участников встречи и... страстным сторонником нового метода.

— Раньше как было? Пришли, отработали смену кое-как, а дальше — трава не расти. Не беспокоились ни о технике, ни о том, куда отгружать лес... Все вместе мы пришли к единственно правильному решению. И родился наш комплекс, объединивший четыре смены звена в одну бригаду.

Прошло полгода, и начальник цеха вдруг перестал видеть преимуществ сквозной бригады.

Ищут причины, приводят доводы, но никто и не пытается заговорить... о приписке. О трех тысячах кубометров древесины, которые в нарядах звеньевых были, а потом «исчезли».

— Бригада распалась потому, что в одной смене, случалось, отработало меньше людей, чем в другой, а заработок делился поровну, — убеждали меня в ОТиЗе.

— Значит ОТиЗ не сумел обеспечить бригаду гибкой системой учета трудового вклада каждого? То ли с помощью КТУ, то ли еще как-то, — специалистам, виднее, — возражала я.

**ОТ РЕДАКЦИИ.** Постепенно сдает свои позиции в промышленности индивидуальная сделщина. Все больше и больше коллективов переходят на бригадную форму организации и оплаты труда, работают на конечный результат, применяют КТУ.

Очень многое зависит здесь от руководителей цехов, плановиков, экономистов. Сумеют ли оказать этим коллективам поддержку на первых порах?

Редакция приглашает рабочих и бригадиров, руководителей производства, партийных и профсоюзных работников принять участие в разговоре о становлении и развитии нового метода.

**Т. НЕПОМНЯЩАЯ.**

## Наш друг — Гриб-лесной санитар

Пениофора гигантская — гриб несъедобный, однако специалисты занялись его выращиванием. Этот гриб оказался отличным санитаром леса.

В ходе длительных по-

исков средств против вредителя сосен и елей — корневой губки, на которую химические препараты действуют слабо, лесоводы Дубравской опытной станции близ Каунаса об-

ратили внимание на пениофору гигантскую.

Сейчас в Литве созданы лаборатории по разведению и переселению «санитаров» лесов.

**З. МИКАЛАУСКАС.**

## Рассказу о товарище

### В коллективе — 20 лет

Недавно коллектив инфекционной больницы праздновал свое 20-летие, и 20 лет проработала в ее прачечной Лидия Пантелеевна Андрианова. В нелегких условиях трудилась она в первые годы работы больницы. Прачечная не имела тогда централизованного отопления. Топили дровами, которые сами и кололи. За ночь печь остывала и замоченное белье, порой, промерзало. Стирала и гладила его вручную.

Неутомимую труженицу в коллективе очень ценят. Ей присвоено почетное звание ударника коммунистического труда, ее труд отмечен рядом Почетных грамот и благодарностей.

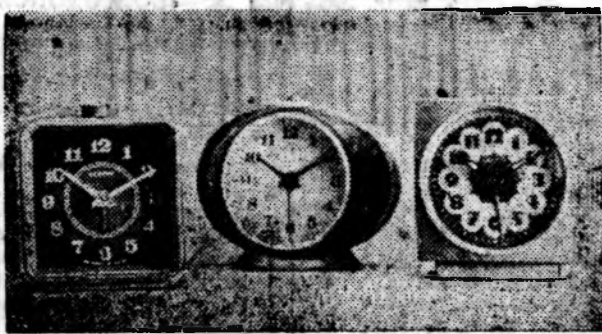
Прошли годы. Коллектив инфекционной больницы отпраздновал новоселье. Труд прачки сейчас облегчен. Прачечная оборудована стиральными машинами, центрифугой, гладильным прессом, сушильным шкафом, кондиционером. Есть радио и телефон.

Но разве выглядишь на прессе халат? Как он будет смотреться на докторе? И Лидия Пантелеевна снова берется за утюг.

Человек, которому до всего есть дело, без работы не бывает. Лидия Пантелеевна — неутомимый общественник. Являясь членом местного профсоюза больницы, она возглавляет жилищно-бытовой сектор.

И. ФОМИНА.

## Товары — народу



Ереван. Шесть миллионов часов — на один миллион больше, чем в предыдущем, выпустит в этом году Ереванский головной завод производственного часового объединения «Севани». Его продукция хорошо известна в СССР, экспортируется в 30 стран мира.

Среди новинок года — четыре типа механических будильников в различном оформлении, а также настольные кварцевые часы и кварцевые будильники с четырьмя видами боя, которые владелец может включить по своему усмотрению.

На снимке: новые образцы будильников марки «Севани».

Фото Р. Анопина (Фотохроника ТАСС).

## ВСЕ МУЗЫ — К НАМ

8—9 июля. Концерты болгарской певицы Стояны Николовой в сопровождении вокально-инструментального ансамбля «Албена».

ДК «Октябрь», 8 июля — в 20, 9 июля — в 18.30; 20.30.

10—11 июля. Выступление лауреата телевизионных конкурсов ВИА «Смеричка»; солист Назарий Яремчук.

ДК «Октябрь», 10 июля — в 18.30, 11 июля — в 18.30; 20.30.

19 июля. Концерт рус-

ского народного оркестра «Боян».

ДК «Октябрь», 19.00, 21 июля. Выступление фолк-рок группы «Гемкус» под руководством Е. Малышева.

ДК «Октябрь», в 18.30; 20.30.

29, 30, 31 июля. Концерт вокально-инструментального ансамбля «Шестеро молодых» и югославского певца Никола Златовича.

ДК «Октябрь», 29, 30 июля — в 18.30; 20.30; 31 июля — в 18.30.

## Острый сигнал

### Без писем и газет

На приходит почтальон в наш дом по переулку Солнечному, 16. Уже месяц, как дом заселен, а почтовых ящиков нет.

Куда только ни обращались жильцы в течение

месяца. Но везде сочувствуют, обещают... Вот и в УЖКХ «кормят» обещаниями. А мы живем без писем и газет.

Ю. А. СКРИПКАРЕВ, работник «Атоммаша».

## Объявления

### ВОЛГОДОНСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 79

на базе мясокомбината объявляет прием учащихся на 1982—1983 учебный год по специальностям:

переработчик туш;  
обвальщик мяса для колбасных изделий;  
жиловщик мяса для колбасных изделий;  
формовщик колбасных изделий;  
изготовитель натуральной колбасной оболочки;  
переработчик тушек птиц и кроликов;  
сборщик эндокрино-ферментного сырья;  
слесарь-ремонтник оборудования для мясной промышленности;  
аппаратчик пастеризации и охлаждения молока (для гормолзавода);  
слесарь-ремонтник оборудования для консервной промышленности;  
пекарь-тестовод (для хлебокомбината);  
кондитер (для хлебокомбината).

Принимаются лица, окончившие 10 классов, в возрасте от 17 до 30 лет. Срок обучения в училище — 1 год.

Учащимся выплачивается стипендия от 70 до 80 рублей в зависимости от специальности. Отличники учебы получают повышенную стипендию. Нуждающимся предоставляется общежитие.

При училище имеется столовая, в общежитии — буфет. Во время прохождения производственной практики учащиеся получают вознаграждение от заработной платы, платятся по льготной цене.

Учащиеся, имеющие отличные и хорошие оценки по всем предметам, могут поступить (до 10 процентов выпуска учащихся) в дневные высшие учебные заведения по соответствующей специальности непосредственно после окончания училища.

После окончания училища выпускники направляются на работу на Волгодонской мясокомбинат, гормолзавод, консервный завод, хлебокомбинат, предприятия Ростовской области.

Начало занятий — с 1 сентября 1982 года.

Для поступления в училище необходимы следующие документы: заявление; документ о среднем образовании; характеристика; справка формы № 286; 6 фотографий размером 3х4; справки с места жительства и о составе семьи; паспорт; комсомольские документы.

Адрес училища: 347340, г. Волгодонск, Ростовской области, ул. М. Горького, 190. ТУ-79.

### БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу в молочную промышленность города на постоянную работу:

слесарей-наладчиков 5 разряда;  
электрослесарей 4, 5 разряда;  
машинистов холодильных (аммиачных) установок.

водителей,  
слесаря-сантехника,  
маларов,  
грузчиков в склад готовой продукции,  
машинистов для обслуживания воздушных компрессорных установок.

Проживающим в ст. Романовской и г. Цимлянске оплачивается проезд.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству, ул. 50 лет СССР, 6. № 81.

### БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает на работу в управление строительства «Спецстрой»

ст. прораба, прорабов, мастеров, ст. инженера-сметчика СМУ, начальника планового отдела СМУ, начальника планового отдела управления строительства, главного инженера СМУ, машинистов, трубоукладчиков 6 разряда, газосварщиков 4—6 разрядов, слесарей-трубоукладчиков.

Обращаться: ул. 50 лет СССР, 6. № 48.

### БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

проводит набор курсантов для подготовки водителей автобусов.

На курсы зачисляются граждане в возрасте старше 20 лет, отслужившие сроки действительной военной службы в рядах Советской Армии и Военно-Морского Флота, годные к управлению автотранспортом по состоянию здоровья, с образованием не ниже 8 классов. Военно-увольненные в запас принимаются в первую очередь.

Продолжительность обучения 5 месяцев, стипендия — 42 руб. 50 коп.

За справками обращаться: г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 6. № 74

## ГОРОДСКОЙ ДОМ САНИТАРНОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ

размещается по новому адресу: пер. Солнечный, 16 (в районе милиции).

### БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает срочно на работу:

начальника планово-производственного отдела — оклад 180 руб.;

мастера в отдел главного механика — оклад 150 руб.;

мастера-строителя — оклад 150 руб.;

фрезеровщиков 4 — 5 разряда — оплата временно-премиальная.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 6. Бюро по трудоустройству и информации населения. № 62.

### УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

В целях бесперебойного снабжения города молочными продуктами не задерживайте сдачу в пункты приема стеклотары баночек из-под сметаны 0,2 литра и бутылок 0,5 литра.

Гормолзавод.

### МЕНЯЮ...

двухкомнатную квартиру в новом городе на однукомнатную квартиру и комнату. Обращаться: ул. М. Горького, 77, кв. 68, тел. 2.03-81.

трехкомнатную квартиру в г. Волгодонске (новый город) на равноценную квартиру в г. Волжском. Обращаться: г. Волжский, ул. Карбышева, 46, кв. 123 или г. Волгодонск, ул. Черникова, 15, кв. 14.

четырекомнатную квартиру (45 кв. м., на 5 этаже) на две двухкомнатные или на двух- и однукомнатную квартиры. Обращаться: ул. Ленина, 95, кв. 14, после 15 часов.

двухкомнатную благоустроенную квартиру (27 кв. м., 2 этаж, имеется балкон, подвал) в г. Куста наса Казахской ССР и комнату (17,4 кв. м., 8 этаж, с лоджией, в двухкомнатной квартире) в г. Волгодонске на двух- или трехкомнатную в Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Энтузиастов, 46а, кв. 66.

двухкомнатную благоустроенную изолированную квартиру (2 этаж, 30 кв. м., имеется кирпичный гараж с подвалом) в г. Белая Калитва на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: г. Белая Калитва, ул. Геологическая, 70, кв. 25, Карташову Н. Е.

однукомнатную квартиру (18,5 кв. м., благоустроенную, 2 этаж, в пятиэтажном кирпичном доме) в г. Свердловске на однукомнатную квартиру в Волгодонске. Обращаться: 346651, Ростовская обл., Мартыновский район, х. Комаров, Победную А. П., (тел. в Свердловске — 23-82-19, Ярцевой).

двухкомнатную квартиру (28 кв. м., со всеми удобствами, третий этаж) в г. Изобильный Ставропольского края на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, проспект Строителей, 6, кв. 36. В. А. Кабанову.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

### ЧЕТВЕРГ, 8 июля

Первая общесоюзная программа

9.25 — «Клуб кинопутешествий». 10.25 — «На Федра». 2-я серия. 11.35 — «Новости». 14.30 — «Новости». 14.50 — «По Сибири и Дальнему Востоку». 15.25 — «Творчество в юных». 15.55 — Фильм — детям. «Шок и Шер». 17.00 — «Шахматная школа». 17.30 — На Седьмом Международном конкурсе им. П. И. Чайковского. 18.15 — «Высота львовских мастеров». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — День Дона. 19.15 — На чемпионате мира по футболу. 21.00 — «Время». 21.35 — Выступление ансамбля электромузыкальных инструментов Центрального телевидения и Всесоюзного радио. 22.00 — «Очевидное — невероятное». Киноприложение. 23.00 — На чемпионате мира по футболу.

Вторая общесоюзная программа

11.25 — «Футбольное обозрение». 11.55 — «Закройщик из Торжка». Худ. фильм. 13.00 — «Мамина школа». 13.30 — «Париж»

14.20 — «Адреса молодых»

15.20 — «Новости». 17.00 — «Вы нам писали». 17.40 — «Экран Дона» 18.20 —

Вечер в Государственном Академическом Большом театре Союза ССР, посвященный 100-летию со дня рождения Я. Куналы.

20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Экономика должна быть экономной». 20.45 — Фильм-концерт. 21.00 — «Время»

21.35 — «Первый рейс».

ПЯТНИЦА, 9 июля

Первая общесоюзная программа

8.45 — На чемпионате мира по футболу. 10.25 — Фильм-концерт. 11.10 —

Новости. 14.30 — «Новости». 14.50 — «Продовольственная программа — общенародное дело».

15.50 — «Монументальное искусство СССР».

16.20 — «Дела московского комсомола». 16.50 — Телевизионный документальный фильм. 17.05 —

Продовольственную программу — в действие!

«Сельская жизнь». 17.50 — Премьера кукольного

спектакля «Умный ежик».

1-я и 2-я части (ВНР).

18.45 — «Сегодня в мире»

19.00 — День Дона. 19.25 — «Гусарская баллада».

21.00 — «Время».

Вторая общесоюзная программа

8.55 — «Первый рейс».

Телефильм. 10.10 — Английский язык. 10.40 —

«Исследования советских географов». 11.10 —

Встреча школьников с вице-адмиралом Н. С. Капи

луновым. 12.00 — Играет ансамбль солистов оркестра Большого театра СССР. 12.20 — «Пан

Тау». 5-я серия. 12.50 — Шахматная школа. 13.20 —

Программа мультфильмов. 13.50 — «Поэзия».

14.40 — «Музыкальный киоск». 15.10 — «Новости».

16.50 — «Русская речь». 17.20 — Концерт. 17.50 —

«Карп? Пожалуйста...»

18.05 — «Горизонт донской науки». 18.30 — Торжественное закрытие

Седьмого Международного конкурса им. П. И. Чайковского. 20.00 —

«Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Чемпионат СССР по конному спорту.

21.00 — «Время». 21.35 — «Почти смешная история». 1-я и 2-я серии.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

ТЕЛЕФОНЫ:

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

приемная — 2 48.22, редактор — 2 39.89, заместитель редактора — 2 36.31, ответственный секретарь — 2 48.33, отделы: строительства — 2 34.49, 53 22 (строительный), промышленности — 2 35.45; 2 49.27; писем — 2 34.24, бухгалтерия — 2 49.61.

ПК 29376. Типография № 16 Ростовского областного издательства полиграфии и книжной торговли. Объем — 1 усл. п. л.

Заказ 2197. Тираж 20000

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич