

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 46 (7575) Среда, 24 марта 1982 года Цена 2 коп.



газеты „Волгодонская правда“

Победители ударной вахты „60-летию СССР—60 ударных недель!“ за девятнадцатую неделю, посвящающуюся советским профсоюзам.

- Андрянова Н. В. — электросварщик завода КИД-280.
- Белозерова Н. С. — продавец магазина «Кули-нарин» объединения «Березка» треста столовых.
- Бахчев Д. Г. — преподаватель детской музыкальной школы № 2.
- Белыева Р. Е. — рабочая совхоза-завода «Заря».
- Борисова В. Н. — заправщица нефтебазы.
- Волошин В. В. — автослесарь ВЭС.
- Виноградов М. Я. — кровельщик СУ-103 «Главсевнавстройка».
- Воронкова О. Н. — портная горбыткомбината.
- Гайворонская Н. В. — телеграфист узла связи.
- Гриднев В. С. — тракторист спецавтохозяйства.
- Дорохова Н. С. — старший продавец магазина № 8 промторга.
- Евлахова В. В. — оператор гормолзавода.
- Закиров М. Ф. — монтажник СМП-636.
- Каприан М. Ш. — стропальщик УПТК треста ВДЭС.
- Каплунова В. В. — обработчик птицы мясокомбината.
- Кузнецов Н. И. — контильщик рыбокомбината.
- Кузнецова Л. А. — аппаратчик химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.
- Кравченко Е. Б. — водитель ГАТН.
- Кречетов В. Н. — машинист автобетоносмесителя «Гидроспецстрой».
- Калмыков Ю. В. — плотник ПМК-13 треста ВДЭС.
- Лаврухина В. В. — электромонтер теплосетей.
- Лагойка Е. А. — старший продавец магазина № 1 книготорга.
- Маракулина Л. П. — контролер торгового зала магазина № 7 продторга.
- Марченко Н. Н. — старший технолог хлебозавода.
- Нестеренко А. И. — водитель ПАТП.
- Оленин А. К. — электромонтажник энергоучастка треста ВДЭС.
- Петров Н. П. — сверловщик ВОЭЗ.
- Подгорнов И. С. — плотник ЖБК треста ВДЭС.
- Ревкигина Н. Д. — повар кафе «Дон» ОРСа ВДРП.
- Старостенко М. Г. — командир земснаряда № 191 порта.
- Смирнов А. Д. — электромонтер ТЭЦ-2.
- Стеланов С. М. — электросварщик «Южтехмонтаж».
- Сорокалетов А. Д. — бригадир слесарей троллейбусного управления.
- Стамбул Н. В. — швея «Химчистки».
- Частенин А. А. — слесарь-сборщик «Атоммаша».
- Червяков В. Д. — бригадир цеха лесобиржи-2 лескомбината.
- Ющенко Ю. В. — плотник РСУ горремстройтреста.



## 60-ЛЕТИЮ СССР — 60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

Неделя 20-я. Посвящается почетным гражданам г. Волгодонска

Речь товарища Л. И. Брежнева на XVII съезде профсоюзов СССР вызвала у волгодонцев подъем политической и трудовой активности

### Ответ делом

22 марта на раствормом узле БРЗ стартовал ударный месячник по выпуску, перевозке и укладке полумиллионного кубометра раствора со времени образования этого цеха. Месячник посвящен 112-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В первый день победителем вышла смена мастера Т. И. Золотавиной. Комсомольско-молодежный коллектив коммунального труда выполнил задание на 175,6 процента, изготовив 202 кубометра раствора, вместо 115. Успех обеспечили оператор Л. В. Харитонов, транспортёрщик Н. С. Чернышова, слесарь ремонтник И. И. Клипа и

другие. В ударном месячнике принимают участие водители автотранспортного управления треста ВДЭС и строители управления «Гражданстрой». Эти коллективы практически отвечают на призыв Л. И. Брежнева: «Надо работать, надо делать дело».

**Н. СИМОНЕНКО,**  
инженер по соцсоревнованию БРЗ.

### Путь к эффективности

Большое впечатление на нас произвела речь Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева на XVII съезде профсоюзов. Особенно нам запомнились его слова, касающиеся работы по прогрессивным формам труда и, в частности, по единому наряду.

«В таких бригадах, — говорил Леонид Ильич, — достигается значительная экономия времени, трудовых и материальных ресурсов. Там крепче дисциплина, выше зарплата, быстрее учатся мастерству молодые рабочие. Там, естественно, выше и производительность труда».

Наша комсомольско-молодежная бригада электромонтажников, возглавляет которую Александр Николаевич Николаев, с прошлого года перешла на бригадный подряд и с тех пор трудится высокопроизводительно, постоянно перевыполняя плановые задания на объектах строительства Ростовской атомной электростанции. За последнюю неделю вахты бригада признана победителем среди комсомольско-молодежных коллективов, занятых на строительстве атомной.

Бригадный подряд пожелает нам хорошо орга-

### И КАК ПРЕЖДЕ—В СТРОЮ

Почетный гражданин города Волгодонска. Человек неумной энергии, большой жизненной силы, активной социальной позиции. Тем он и популярен среди жителей нашего города. Его знают очень многие: школьники, которые ищут героев строительства Цимлянского гидроузла, (а Георгий Евдокимович из тех, кто, как говорится, первый колышек забивал), знают молодые строители «Атоммаша», которых он обучает профессиональному мастерству в учебно-производственном комбинате, знают люди среднего и пожилого возраста, с которыми он строил наш город и промышленные объекты.



городная миссия возложена на него, и с ней он, как и с другими партийными поручениями, справляется успешно.

На снимке: Г. Е. ШПАЧЕНКО.

Фото А. Тихонова.

Георгию Евдокимовичу Шпаченко недавно минуло 70 лет. Но он по-прежнему в строю.

На прошлой неделе он возвратился из Москвы, куда ездил по делам города, на этой — у него запланирована масса встреч со школьниками, молодыми строителями, а в четверг этой недели Георгий Евдокимович поедет в Ростов на заседание областного комитета борьбы за мир.

Георгий Евдокимович Шпаченко — председатель городского комитета борьбы за мир. Бла-

низовать производственный процесс, добиться максимальной производительности.

Ветераны бригады Владимир Сидягин, Владимир Еременко, Виктор Дырда, Павел Манохин могут решить любую, самую сложную задачу. Работая с ними по соседству, многому учатся вчерашние новички Алексей Шукшин, Виктор Кустов, Владимир Федорченко.

Уделяем мы внимание укреплению трудовой дисциплины. Фактически нарушений сейчас не бывает. Во многом это обусловлено требовательностью бригадира. Александр Николаевич недавно вернулся с работы XXIII областной отчетно-выборной комсомольской конференции, где он был делегатом. В ответ на ее решения мы приняли повышенные обязательства — план девяти месяцев текущего года выполнить к дню открытия XIX съезда комсомола. В настоящее время мы близки к тому, чтобы взять ранее намеченные рубежи: справиться с планом подугондья. И большим подспорьем в выполнении этих важных задач является для нас высокоорганизованная работа по бригадному подряду.

**Ю. СЕРОВ,**  
электромонтажник

## ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Победители 19 недель ударной вахты среди бригад, участков, цехов.

### Промышленность

Бригада по экспорту сварочного цеха ВОЭЗ (бригадир И. Шербаков); участок переработки птицы мясокомбината (мастер Д. Мигель); цех № 4 химзавода имени 50-летия ВЛКСМ.

### Строительство

Бригада плиточников СМУ-18 «Отделстрой» (бригадир И. Мануйлов); участок № 7 «Южтехмонтаж».

### Транспорт и связь

Смена № 2 железнодорожной станции Волгодонская (маневровый диспетчер Б. Сквиря); автоколонна № 2 пассажирского автопредприятия (начальник М. Лазарев).

### Сфера услуг

Коллектив магазина № 20 промторга;

### Позывные „красной субботы“

### В фонд пятилетки

Высокопроизводительным трудом решил отметить день «красной субботы» коллектив нашего ССМУ-1 «Промстрой-2».

17 апреля 317 человек примут участие в ленинском коммунистическом субботнике. В этот день будет освоено 9 тысяч

рублей строительно-монтажных работ. В фонд пятилетки перечислим заработную плату в размере более 1300 рублей.

Часть людей будет трудиться на благоустройстве.

**Ф. ДРАГУН,**  
начальник ССМУ-1.

бригада магазина № 42 продторга (старший продавец Н. Бородин); бригада парикмахеров Дома быта (бригадир Т. Чекалкина); коллектив ювелирной мастерской «Рембыттехники» (бригадир Н. Бутримов).

### Учреждения культуры

Коллектив детской музыкальной школы № 2.

В соревновании комсомольско-молодежных коллективов, посвященном 60-летию СССР и XIX съезду комсомола, победителями признаны:

бригада фрезеровщиков «Атоммаша» (бригадир А. Масюков, группкомсорг В. Колесников); бригада штукатуров-маляров СМУ-5 «Гражданстрой» (бригадир Е. Колабекова, группкомсорг Л. Москоцева); коллектив магазина № 3 промторга (директор А. Газенко, секретарь комсомольской организации Л. Жуковед); коллектив портных ателье № 4 горбыткомбината (бригадир М. Панюшина, группкомсорг Н. Мартыненко); бригада водителей АТУ треста ВДЭС (бригадир Б. Первичко, группкомсорг В. Свищев).

Среди молодых рабочих победили: В. Соболевский — станочник «Атоммаша», О. Воронкова — портная ателье № 4, С. Харлакевич — электросварщик «Атоммаша».

Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

Идеологическую и организационно-партийную работу —

на уровень новых

Обеспечивать тесное единство

Как уже сообщалось, состоялся VI пленум горкома КПСС, рассмотревший задачи городской партийной организации по дальнейшему совершенствованию идейно-воспитательной и организационно-партийной работы, усиленно ее деятельности в свете требований XXVI съезда КПСС. Ниже публикуется отчет о работе пленума ГК КПСС.

организационно-партийной работы, усиленно ее деятельности в свете требований XXVI съезда КПСС. Ниже публикуется отчет о работе пленума ГК КПСС.

Из доклада первого секретаря ГК КПСС А. Е. Тяглого

Внимание ЦК КПСС к вопросам совершенствования идеологической и организационно-партийной работы обусловлено тем, что выполнение на мечах XXVI съездом партии, ноябрьским (1981 г.) пленумом ЦК КПСС планов будет зависеть не только от материальной оснащенности народного хозяйства, но и от уровня сознательности, организованности, дисциплины, гражданской ответственности людей, отношения к труду.

Р. К. Дыкая — бригадир СУОР ДСК, Б. Г. Белоконьков — машинист на сосновых установках термолессового цеха «Атоммаш».

Но мы должны сказать и о том, что во многих коллективах агитаторы нередко дублируют то, что люди прочитали в газетах, услышали по радио и телевидению. Нам следует серьезно подумать над тем, чтобы вдохнуть в деятельность наших агитаторов новые формы и методы подачи нужного политического материала.

Перестройка здесь должна заключаться в том, чтобы покончить с порочной практикой количественного подхода к подбору кадров устной политической агитации. Необходимо добиться, чтобы агитколлективы и группы политинформаторов были мобильными, управляемыми, а главное — действенными.

Широко развернулось соревнование под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель!». Переводные коллективы ПО «Атоммаш», опытно-экспериментального завода под держали инициативу молодежи «Личные годовые задания — к 65-й годовщине Великого Октября». Бюро горкома партии одобряло инициативу трудовых коллективов по проведению 17 апреля коммунистического субботника, посвященного 112-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Особая роль принадлежит развитию движений «Работать без отставших», «Построим в срок — освоим досрочно». Они стали хорошей школой хозяйствования, школой воспитания по укреплению государственной и трудовой дисциплины, магистральными направлениями всей идеологической и партийно-организационной работы по повышению эффективности экономики.

Тем не менее в организации соревнования на некоторых предприятиях и в организациях, таких как спецавтохозяйство, «Промстрой-1», трест «Волгодонскводстрой», имеются существенные недостатки. В партийной организации мширайгаза отсутствуют условия соревнования. Доска показателей не заполняется. В УПТК «Гражданстрой» нет наглядной агитации, условий соревнования в честь 60-летия СССР, нет штаба по организации и руководству соревнованием.

Идеологическое и организационно-партийное обеспечение должно способствовать реализации народнохозяйственных планов. У нас есть немало трудовых коллективов в «Волгодонскэнергострое» и на «Атоммаше»,

опытно-экспериментальном заводе, в УАИМ, на ТЭЦ-2, где на деле обеспечивается единство идейно-политической, организаторской и хозяйственной деятельности.

Но есть и партийные организации, где политико-воспитательная и организационная работа пока далека от целей и задач по улучшению воспитания у людей высокой сознательности.

Обсуждение на бюро горкома КПСС работы парткома «Заводстрой» треста «Волгодонскэнергострой» по подбору, расстановке и воспитанию идеологических кадров показало, что здесь имеются серьезные недостатки и упущения. Нет четкого планирования идеологической работы, высокая сменяемость кадров устной политической агитации, значительная часть руководящего состава не привлекается к политико-воспитательной работе.

В наглядной агитации не хватает конкретности и оперативности. Низка результативность агитационно-пропагандистских мероприятий. Поражает беспредметность работы идеологических кадров «Заводстрой». Как иначе можно оценить ситуацию, когда здесь называют самым лучшим подшефное объединение, которое по итогам 1981 года характеризуется как самое отстающее среди всех объединений города.

Мы не должны уходить от объяснения острых проблем и вопросов. Причины наших трудностей кроются и в наших внутренних недостатках, и в сложившейся международной обстановке. Причины трудностей кроются и во все возрастающих потребностях наших трудящихся.

Об этом мы должны говорить смелее и откровеннее. Примеров здесь много. Достаточно привести по городу возрастные цифры продажи товаров на душу населения, а также продажи автомашин, телевизоров, ковровых и ювелирных изделий.

Мы обязаны также говорить и о самом крупном и дорогом нашем завоевании. Более 36 лет мы живем в условиях мира, не зная ужасов и лишений войны. Это радует нас, но мы не должны терять бдительности.

Острой проблемой остается эффективность использования материальной базы имеющихся очагов культуры. Мы часто слышим, что у нас мало кинотеатров и дворцов культуры. Но всегда ли по-хозяйски мы используем то, что имеем, есть ли отдача от этого?

Анализ показывает, что некоторые «красные уголки» объединений ПО «Атоммаш», «Волгодонсксельстрой», «Волгодонск-

водстрой» в субботние и воскресные дни пустуют. Целенаправленные культурно-массовые мероприятия во дворцах культуры, агитпунктах, библиотеках, красных уголках проводятся редко и не на высоком уровне.

«Место жительства — место воспитания» — такая линия должна проходить через все формы работы партийных организаций города. К сожалению, постановка и качество работы в ряде микрорайонов не всегда соответствуют возрастному культурному уровню и запросам населения.

Упущения в массово-политической работе свидетельствуют о том, что отдельные советы микрорайонов недооценивают роль и значение социальной-демографических паспортов микрорайонов, общественного мнения, упускают из поля зрения важные направления идеологической работы, такие, как атеистическое, интернациональное воспитание, не учитывают в своей деятельности отдельные категории населения.

В недопущении негативных явлений должны сыграть значительную роль правоохранительные органы, народный контроль.

Выразительно сказал Л. И. Брежнев на XVII съезде профсоюзов: «Надо сделать контроль, особенно в сферах, непосредственно связанных с повседневными нуждами людей, более действенным, неформальным, нелицеприятным. Для профсоюзов это — задача огромной политической важности и глубоко демократического содержания».

Вторая задача состоит в том, чтобы усилить работу по идейной закалке руководящих кадров, принять конкретные и действенные меры по привлечению их к активному политическому общению с массами.

В текущем году перед нашей городской партийной организацией стоит больше хозяйственные и политические задачи. Чтобы выполнить их, нам необходимо добиться существенных результатов в подъеме активности масс, развитии их инициативы, повышении организованности, дисциплины и ответственности.

Мы можем это сделать, если все острое содержание организаторской и политической работы направим на достижение конкретных результатов, стоящих перед каждым коллективом, перенесем ее непосредственно в коллективы цехов, участков, бригад, то есть туда, где решается судьба наших планов и обязательств, где решается судьба воспитания людей.

Из выступления Л. И. ПОПОВА — секретаря парткома производственного объединения «Атоммаш».

Главное направление в работе партийного комитета объединения — обеспечение тесного единства идейно-политического, трудового и нравственно-воспитания с учетом различных групп трудящихся. Парткомы и партийные бюро выступают организаторами комплексной постановки воспитания. Это наглядно проявляется в цехах оснастки и нестандартизованного оборудования, ремонтно-механическом, термолессовом и ряде других подразделений объединения.

Но мы сталкиваемся с тем, что производственная и социальная жизнь коллектива бывает недостаточно связана с идейно-воспитательной работой. В управлении жилищно-коммунального хозяйства, инструментальном цехе слаба дисциплина, люди ведут себя пассивно, решение легкого вопроса превращается в трудную проблему.

Большинство пропагандистов на «Атоммаше» широко используют коллективный подход в воспитании своих слушателей, целенаправленно организуют их самостоятельную работу.

Однако задачи повышения эффективности политической и экономической учебы решаются медленно. Располагая почти

трехтысячной армией обучающихся в системе экономического образования, мы не справляемся с отдельными плановыми технико-экономическими показателями. Например, в цехах нестандартизованного оборудования-1, флюсов и электродов, автотранспортном, отделе главного архитектора ослаблено внимание к политическому и экономическому образованию трудящихся: здесь низка активность, явка слушателей, не уделяется должного внимания изучению произведений классиков марксизма-ленинизма.

В объединении работает более 1000 агитаторов и политинформаторов. Хорошо знают их в цехах автоматики и промышленности, энергетике, ПКО, электроцехе. Партийные бюро этих цехов уделяют постоянное внимание работе агитколлективов, деятельности которых направлена на решение практических задач.

Но встречаются факты, когда агитаторы существуют только на бумаге, когда партийные организации в погоне за количеством, поручают эту работу слабо подготовленным товарищам, не ставят перед ними конкретных, актуальных для данного коллектива задачи.

Слышать голос рабочего

Из выступления В. И. ЛЕМЕШКО — слесаря опытно-экспериментального завода.

Сила нашей партии в неразрывной связи с массами. Это определяющее положение является основой для развития различных форм работы партийных организаций.

О многих формах говорилось в докладе. В своем выступлении я бы хотел остановиться на одной из таких форм как внутрипартийная информация.

В партийной организации опытно-экспериментального завода сложилась определенная форма и методы обмена информацией. Прежде всего, это партийные и рабочие собрания по обсуждению важнейших постановлений партии и правительства, это совещания и семинары с партийным активом, это роль партийных информаторов и другие формы организационно-партийной работы.

Руководство нашего завода регулярно посещает цехи, беседует с рабочими, что имеет большое идейно-воспитательное значение. Естественна потребность каждого человека знать руководителя в лицо, беседовать с ним, получать необходимую ин-

формацию. Рабочий может обратиться к руководителю за разъяснением, не записываясь на прием.

Так в одном из цехов рабочие обратились к руководителю с просьбой улучшить бытовые условия. В частности, ставилась вопрос о ремонте душевых, умывальника, бытовых. Информация была проверена партийным комитетом и вопрос решен положительно.

Л. И. Брежнев, выступая на XVII съезде профсоюзов СССР, отметил, что творческая активность трудящихся повышается там, где на собраниях услышан голос каждого рабочего. Однако у нас, порой повестки дня собрания носят расплывчатый характер, слабой является система контроля за принимаемыми решениями, зачастую рассматриваются только вопросы подведения итогов социальности, чествования передовиков и юбиляров.

Я считаю, что необходимо повысить требовательность к профсоюзным организациям за подготовку и проведение рабочих собраний.

# Задача!

## Дружба всего дороже

Из выступления А. Ф. ФИСУНОВА — первого секретаря ГК ВЛКСМ.

Тысячи юношей и девушек по комсомольским путевкам прибыли в Волгодонск со всех концов страны, чтобы своими руками возводить «Атоммаш». Ростовскую АЭС, новый социалистический город. Достаточно сказать, что у нас ныне работают члены ВЛКСМ 53 национальностей. Естественно, вопрос интернационального воспитания особо стоит перед комсомольскими организациями города.

Клубы, вечера интернациональной дружбы, изучение языков, переписка с молодежью социалистических стран — стали традиционными формами деятельности.

Большие возможности для расширения интернациональных связей пре-

доставляет бюро международного туризма «Спутник» при горкоме ВЛКСМ. Только в 1981 году более 5000 юношей и девушек прошли маршрут экспедиции «Моя Родина — СССР», более 300 молодых волгодонцев получили возможность встретиться со сверстниками других стран.

Вместе с тем, в работе по интернациональному воспитанию есть и недостатки. Взять, к примеру, проведение дней республики. Если два года назад они были традицией, то теперь это важное дело поухило.

Работа по интернационально-патриотическому воспитанию молодежи нуждается в четкой координации действий.

# По пути решения продовольственной программы

## Овощной конвейер Волгодонска

Овощеводы готовят рассаду, механизаторы налаживают технику — Волгодонское агропромышленное объединение встречает свою первую рабочую весну. Что даст оно городу? Каковы его задачи и перспективы? Рассказывает генеральный директор хозяйства В. К. ИНЮТИН:

— Задача номер один нашего объединения — снабжать овощами и фруктами в свежем и переработанном виде строителей и эксплуатационников «Атоммаша», Ростовской АЭС, всех жителей растущего города. В объединение вошли овоще-молочный совхоз «Волгодонской», плодосовхоз «Цимлянский», совхоз «Заря» и консервный завод. В будущем к ним присоединится горлодоовощторг, выделенный из продторга. Таким образом, овощной конвейер, который до сих пор существовал чисто символически, становится реальностью.

Новая организация труда прежнего коллективного «огорода» дает возможность маневрировать сырьевыми ресурсами. Возьмем такой пример.

Урожай с плантации «Заря» не всегда хватало, чтобы полностью

обеспечить сырьем мощности самого завода, а «Волгодонской» в это время нередко отправлял свою продукцию в соседние города и районы.

С другой стороны, с полей «Зари» даже при избытке нельзя было перебросить продукты в прямую реализацию.

А как использовалась техника, которую в порядке шефства выделял город пригородным хозяйствам? Машины работали на четверть мощностей потому, что овощи были мало заинтересованы в скорейшей загрузке транспорта, а торговля — в том, чтобы их быстрее разгрузить.

Или: пригородный «Волгодонской» продавал капусту в Шахты и Миллерово, а Волгодонской продторг за той же капустой вынужден был снаряжать грузовики за полтора верста — в Багаевский или Семиланский районы.

Чтобы удовлетворить спрос в других продуктах, планируем закладку обширных плантаций для выращивания малины, клубники, смородины, строительства легких теплиц для обеспечения горожан ранней, а потом и круглогодичной зеленью.

Параллельно с развитием овощеводства мы намерены развивать и молочную отрасль, ведь отходы консервного завода и с полей очень выгодно превращать в молоко. Конечно, для этого надо построить современный кормоцех, новый коровник, внедрить механизацию и так далее.

Одним словом, обширная программа капитального строительства. И с первых шагов мы чувствуем большую заинтересованность и поддержку города, областных организаций.

Так, для повышения продуктивности стада совхоза «Волгодонской» по решению Ростовского облисполкома племсовхоз уже выделил нам тысячу

телок. На средства и при помощи «Атоммаша» заказаны оборудование и конструкции двух вместительных складов-холодильников. Ростовский научно-исследовательский институт планирования и нормативов сельского хозяйства помог нам проработать структуру системы планирования и управления новым хозяйством, наметить рубежи на пятилетку и до 1990 года.

Завод КПД 280 обещает сборный железобетон, а городские предприятия и организации — помощь в строительстве жилых домов в наших поселках. Их у нас будет два. Первый из них разместится в районе Волгодонской лесной дачи, вблизи ореховой рощи. Второй вплотную примыкает к Дону и построит станция Романовской.

Создание объединений, думаю, многое изменит в цепочке «поле-завод-прилавок», в решении продовольственной программы.

## Больше гласности

Из выступления Н. И. ПОТАПЧИКА — бригадира комплексной бригады управления строительства «Атомэнергострой».

С первых дней нового года в нашем коллективе развернулось социалистическое соревнование, направленное на развитие творческой инициативы каждого строителя. Мы берем на вооружение все новое, передовое, способствующее повышению производительности труда, сокращению сроков строительства. На собраниях были выдвинуты предложения о досрочном строительстве и сдаче первого энергоблока. 36 бригад, 12 участков, три СМУ приняли социалистические обязательства по досрочному выполнению плана 1982 года. 10 бригад, три участка борются за звание «Коллектив коммунистического труда».

Важный рычаг в повышении трудовой активности — социалистическое

соревнование. В коллективе «Атомэнергостроя» широко поддержано патристическое движение «60-летию СССР — 60 ударных недель». Все бригады встали на ударную трудовую вахту. Не раз выходили победителями коллективы участка № 3 СМУ-23, участка № 2 СМУ-17, участка № 1 СМУ-6.

Однако есть досадные просчеты в организации социалистического соревнования, которые порой сводят на нет общие усилия. Много времени уходит на разработку условий внедрения того или иного починка, слабая гласность соревнования. Конечно, это наши внутренние проблемы, и партийная организация управления сейчас настойчиво работает над их решением.

## Учить труду

Из выступления Л. А. АЛЕКСАНДРИНКО — преподавателя школы № 11.

Вопрос, каким станет подрастающее поколение, должен волновать всех, в первую очередь родителей и педагогические коллективы.

Несомненно, со школьной скамьи следует прививать учащимся потребность к труду. Чтобы в наших мастерских делались полезные, необходимые вещи, чтобы предмет, подетка, сделанные руками ученика нашли применение. Такая попытка в начале учебного года была сделана, но, к сожалению, мы так и не заключили трудового договора с горбыткомбинатом.

А положительные примеры есть. Вспомните прошедшую ярмарку мира. Она показала, с каким интересом школьники

готовили сувениры, рисунки, поделки и т. д. У нас стали доброй традицией трудовые десанты: сбор металлолома и макулатуры, работа в подсобных хозяйствах. Для ребят это стало полезным и привычным делом. Но, что касается кружков технического творчества, то здесь всегда нелегко найти терпеливого, умного руководителя. Школа еще не полностью использует связи с трудовыми коллективами, ограничиваясь парадными встречами с передовиками, но до организации встреч на рабочих местах руки не доходят ни у шефов, ни у подколлективов.

А воспитывать уважение к труду, к понятию «рабочий человек» нужно конкретно и предметно.

Сергей ЕВЧИК и Юрий БЕСКИШКИН (на снимке) — токари по дереву сувенирного участка Волгодонского лесоперерабаточного комбината. Передовики социалистического соревнования, они систематически перевыполняют сменные задания. Фото А. Тихонова.

## Твои люди, Волгодонск

### БЕТОНЩИЦА

Анастасия Егоровна Катаева плотник-бетонщик из бригады Г. Фоменко признавалась лучшей по профессии в СМУ-10 «Заводстрой» по итогам ударной вахты в честь 60-летия со дня образования СССР.

В нашу бригаду Анастасия Егоровна попала случайно.

— Потому и пошла в строители: чем больше строить будем, тем быстрее люди квартиры получат, и я в их числе, — объясняла она.

С тех пор прошло шесть лет. Выросла наша бригада, добилась хороших показателей в труде. Уже и квартира у Егоровны, а вот из бригады не ушла.

Мы — плотники-бетонщики. И она единственная женщина. Естественно, что тяжелую физическую работу Анастасия Егоровна не выполняет. В нашем деле достаточно работы, которую успешно выполняет только женщина. Например, подготовка фундаментов после установки оборудования. Сколько терпения, сил требуется, чтобы тщательно зачистить, заглянуть все неровности. На практике знаю, что подобная работа у женщин получается намного лучше, чем у мужчин.

Работает Анастасия Егоровна с душой. Часто ее ставят в пример многим мужчинам. Норму всегда перевыполняет. И при этом всегда скромна, а бы даже сказала, застенчива. Много говорить не любит, но в минуту трудную, когда мужчины приходят в уныние от неудач, никто лучше ее не снимет шуткой мрачное настроение.

Третий профессиональный разряд у плотника-бетонщика Катаева. Это

свидетельство довольно высокой квалификации. Но вдобавок ко всему она еще и мастерица сборных железобетонных конструкций. Эту смежную специальность освоила, работая в бригаде.

Мне часто приходится слышать мнение, что работа плотника-бетонщика делает женщину грубее. Я абсолютно не согласна с этим. Наша Анастасия Егоровна, наоборот, облагораживает наш мужской коллектив. Глядя на то, как ритмично она работает, наши мужчины сокращают перекуры, резко меняется и тон разговоров. А белоснежные оконные занавески, чехлы бачков с питьевой водой делают уютнее бытовку и заставляют нас более строго подходить к вопросам культуры быта.

Но не только за скромность, добросовестный труд уважают в бригаде Анастасию Егоровну. Она мать двоих детей и даже бабушка в свои неполные сорок лет. Дети у нее выросли работящие и хорошие.

На ударной вахте в честь 60-летия СССР мы трудимся с подъемом. И нередко держали равнение на нашу Анастасию Егоровну, которая перед ко выполняет норму выработки на 160 процентов. И мы все от души рады, что ее показатели бывают самыми высокими в нашем строительном-монтажном управлении.

Г. ФОМЕНКО, бригадир



## Экономить, быть хозяином!

### ЦЕННОЕ СЫРЬЕ

Широкое распространение получило в области Всесоюзное соревнование комсомольских и пионерских организаций школ по сбору макулатуры под девизом: «Миллион — Родине!».

Существенную помощь нашей конторе оказывают школьники города. Перед началом учебного года каждой школе доводится плановое задание по сбору макулатуры. В заготовителе имеется график вывоза макулатуры из школ, за ними закреплены машины.

С начала учебного года (на 1 февраля) учащиеся тринадцати школ города перевыполняют

задание по сбору макулатуры. Подтянуться нужно лишь ребятам из школ № 8 и № 13.

Хороших результатов добились школы №№ 1, 7, 11, 16, а особенно отличились ребята из школы № 5. Здесь на каждого учащегося приходится почти по пять килограммов собранной макулатуры, в школе № 16 — по три килограмма.

Макулатура — ценное сырье для бумажных фабрик. Помогите стране в его сборе!

Л. БОНДАРЕНКО, директор заготовительного — производственной конторы вторсырья.

### ПОПРАВКА

В газете за 20 марта (№ 44) в сводках допущены неточности. На второй странице в сведениях «Товарная продукция» в строке «Восточные эл. сети» вместо цифры 54,5 следует читать 154,5. В сведениях «Номенклатура» в строке «Раствор» вместо цифры 100 следует читать 110. На третьей странице в сведениях «Выполнение плана» вторую строку аннотации следует читать: «за два месяца текущего года».



# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич