

Пролетария всех стран, соединяйтесь!

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 25 (7554) Суббота, 13 февраля 1982 года Цена 2 коп.



60-летию СССР — 60 ударных недель!

## Юбилейному году — трудовые свершения!

Неделя 14-я. Посвящается героям Дона — участникам

гражданской войны



### Инициатива поддержана

По почину передовых коллективов области, работники цеха лесобрижи № 2 лесоперевалочного комбината решили подготовить хорошие трудовые подарки предстоящему XVII съезду профсоюз СССР. Коллектив цеха обязался закончить ремонт линии ПЛХ № 3 к открытию Всесоюзного профсоюзного форума, или на 14 дней раньше запланированного срока. Решено дополнительно к плану первого

квартала нынешнего юбилейного года раскряжевать две тысячи кубометров древесины. Ценная инициатива нашего коллектива горячо поддержана на проходившей на днях профсоюзной конференции лесоперевалочного комбината. **А. ПЕРСИЯНОВ**, начальник цеха лесобрижи-2; **Г. БАЛАНИНА**, секретарь цеховой партгорганизации; **П. ПРИЩЕПА**, председатель цехкома.

### Говорят участники соревнования ОПЫТ — НАЧИНАЮЩИМ

В минувшем году я приняла обязательства на 11 пятилетку, заданье которой обязалась выполнить за четыре года. Сейчас на моем трудовом календаре — апрель текущего года. Плановые задания постоянно выполняю на 150—160 процентов. Это стало возможным благодаря исполно-

ванию в работе получаю математического станка. В результате, значительно увеличилась номенклатура каркасов, возросла производительность. Технологическое усовершенствование требует высокого профессионального мастерства, поэтому стараюсь максимально рас-

В ударном темпе трудятся в новом году кампешники СМУ-8 «Гражданстрой» кавалеры ордена Ленина **В. Г. МОСКВИН** и **А. А. СОПЕЛЬНЯК** (на снимке).

Фото А. Тихонова.

### В АВАНГАРДЕ

Комсомольско-молодежные коллективы автотранспортного управления треста «Волгодонскэнергострой» с высокими производственными показателями идут навстречу XIX съезду комсомола.

За минувшую неделю вахты среди бригад водителей первое место занял комсомольско-молодежный коллектив, возглавляет который коммунист **Б. Червичко**. Водители обязались к дню открытия съезда выполнить 19 месячных заданий. Свои свои дни держат: например, недельное задание по перевозке песка и раствора на сдаточные объекты перевыполнено на 28 процентов. Сверх плана перевезено более 300 кубометров грузов.

Лучшим водителем признан комсомолец член этой бригады **Алексей Хромцов**.

Среди ремонтников впереди также комсомольско-молодежный коллектив **Александра Кучерова**. Автоэлектрики этой бригады за неделю выработали дополнительно к плану 530 нормо-часов, что сос-

тавило 68 процентов. А комсомолец **Алексей Крохин** стал победителем в индивидуальном соревновании. Отличных результатов добивается и комсомольско-молодежный коллектив водителей **С. Прылова**, обязавшийся полугодовой план грузоперевозок выполнить к дню открытия XIX съезда ВЛКСМ. Так, например, в январе плановое задание выполнено бригадой на 137 процентов.

Успехи наших коллективов вселяют уверенность: принятые повышенные обязательства будут выполнены.

**Р. ГАЛИЕВ**, секретарь комитета ВЛКСМ автотранспортного управления.

ширять свои знания.

Трудится в нашем арматурном цехе начинающая сварщица **Т. Хариченская**. Передаю ей накопленный опыт. День от дня растет ее мастерство, и я откровенно радуюсь этим успехам.

**Л. ЗАЙЦЕВА** сварщица арматурного цеха завода КПД 280

Следующая, 15-я неделя ударной вахты посвящается Советской Грузии, немало посланцев которой трудятся в нашем городе. Рассказываем об одном из них.

### ПРИЗНАНИЕ

Зураб Ардзенадзе приехал в Волгодонск по комсомольской путевке четыре года назад в составе отряда из Грузии. Тогда же мы стали работать с ним в одной бригаде. Верен Зураб стройке, Волгодонску. Да что там верен, он считает себя волгодонцем: здесь он женился, здесь у него родилась дочь. Наконец, в этом городе в прошлом году Зурабу было оказано большое доверие — он стал кандидатом в члены Коммунистической партии.

Большой путь прошел этот человек на стройке за четыре года. Помню, как впервые он пришел в бригаду **Бородаева**, многого не умел тогда. Но подкунали в характере парня пылкость, стремление больше узнать, самому дойти до сути вещей, понять, осмыслить. Освоил смежные специальности: стропальщика, сварщика, постоянно повышал профессиональное мастерство, стал звеньевым в комплексной комсомольско-молодежной бригаде **Олега Данилова** из СМУ-9 «Заводстрой».

Мы называем его общительным человеком, и это справедливо: умеет Зураб найти подход к любому, убедить, провести интересную беседу. В бригаде он агитатор и это партийное поручение считает важнейшей

своей обязанностью. Многообразен круг его интересов, но, пожалуй, никто в коллективе не может дать такой исчерпывающей спортивной информации, как Зураб, и особенно на футбольную тему. И это тоже, как он считает, обязанность агитатора.

Зураб воспитывался в очень большой семье. А, как известно, в таких семьях свой микроклимат, замешанный на чувстве товарищества, взаимопомощи, ответственности за другого человека, доброте. Эти качества он всецело аккумулирует в себе, способствуя тому, чтобы они прививались в товарищах по бригаде.

Волгодонск оставил в его жизни значительный след: здесь Зураб заслужил признание, авторитет, здесь он построил свой характер, судьбу. И сам внес немалый вклад в строительство «Атоммаша».

В эти дни он трудится на важнейшем участке — четвертом корпусе. В нынешнем году здесь надо сдать 50 тысяч квадратных метров площадей. Поэтому так напряженно работает здесь и бригада, которая стала родной Зурабу. В свободную минуту слышен голос Ардзенадзе: агитатор проводит очередную беседу.

**Е. ДУРАКОВ**, плотник-бетонщик.

### ПОПОЛНЕНИЕ

На днях в наш город на Всесоюзную ударную комсомольскую стройку прибыло 45 юношей и девушек — посланцев Белоруссии. Многие из них уже приняты кандидатами в члены Всесоюзного комсомольского отряда имени XXVI съезда КПСС.

Посланцы Белоруссии сразу включились в активную работу на стройке.

**Л. РУПЕНТАЛЬ**.

### В горкоме КПСС

Состоялось расширенное заседание бюро ГК КПСС, на котором был обсужден вопрос «О ходе выполнения постановления бюро обкома КПСС по строительству жилья, объектов тепло-водоснабжения и городского пассажирского транспорта и задачах на 1982 год в свете требований ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС».

Отмечено, что в последнее время партийными комитетами, хозяйственными руководителями активно решаются социально-бытовые проблемы.

Однако, отмечает бюро горкома партии, проводимая в этом направлении работа не отвечает современным требованиям: темпы строительства жилья и объектов коммунального хозяйства значительно отстают от темпов строительства промышленных объектов. Не выполнены задания по сдаче в эксплуатацию ряда объектов

востепенной важности. За срыв заданий по вводу объектов. Бюро ГК КПСС ряду партийных и хозяйственных руководителей вынесло партийные взыскания.

Бюро горкома партии приняло постановление, в котором обязало партийные комитеты, хозяйственных руководителей принять меры по строительству и вводу в эксплуатацию в 1982 году не менее 240 тысяч квадратных метров жилья, 12 детских, больничного комплекса, ряда предприятий коммунального назначения, нескольких дорог, столовых, общественного центра.

В постановлении бюро ГК КПСС определены пути, обеспечивающие выполнение заданий текущего года.

● **Партийная жизнь**

юбилейную вахту — под контроль коммунистов

# Равнодушие противопоказано

На вопрос, как партийный комитет контролирует выполнение обязательств трудовых коллективов по достойной встрече 60-летия образования СССР, заместитель секретаря парткома «Гражданстрой» Б. П. Осадчий (он временно исполняет сейчас обязанности секретаря парткома) ответил:

— Защита юбилейных обязательств коллективами, начиная от бригад до управления строительства в целом, проходила под контролем партийного комитета

Далее он рассказал о том, что разработаны условия юбилейного соревнования, что штабы по соревнованию регулярно подводят итоги каждой недели вахты...

И все же, слушал Б. П. Осадчий, нетрудно было заметить, что рассказ его носит весьма общий характер, почти не подкреплен конкретными примерами и фактами. Пришлось ему пригласить для беседы инженера по социальным вопросам управления строительства З. И. Булгакову с протоколами заседаний штабов.

Было приятно услышать, что тон в юбилейном соревновании задают коммунисты или руководимые ими коллективы. Например, за десятую неделю вахты в числе лидеров соревнования по городу была бригада отделочников члена КПСС А. П. Трегуб. Комсомольско-молодежные бригады члена обкома КПСС Л. И. Рудь и коммуниста Е. П. Украинцевой соревнуются не только за достойную встречу 60-летнего юбилея СССР, но и в честь XIX съезда ВЛКСМ и уже по итогам первой недели вахты завоевали первенство в тресте «Волгодонскэнергострой».

Но ведь в соревновании участвуют не только передовики и победители. Есть и так называемые «середняки». Кстати их большинство. Бывают и отстающие. Какая работа проводится с ними?

Оказалось, что на заседаниях штабов по соревнованию вскрываются причины отставания. Выслушиваются объяснения ответственных за это лиц, намечаются меры по устранению имеющихся недостатков, расшивке «узких» мест. Это, конечно, хорошо. Дело штабов — не только определять победителей соревнования, распределять классные места, но и принимать оперативные меры там, где замечены отставания.

Вот только не стоит комитет передоверять чуть ли не всю работу по руководству соревнованием штабам? Ведь с начала юбилейной вахты партийный комитет еще ни разу не обсуждал на своих

заседаниях вопрос о ее ходе, о положительном опыте и о недостатках в организации соревнования под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель».

Вряд ли оправдана такая позиция партийного комитета, тем более, что поводов для обсуждения, даже для беспокойства, предостаточно. К примеру, по итогам минувшей недели, с 27 января по 2 февраля, на строительстве детского сада № 201 половина бригад (три из шести) попала в отставание. Не выполнили недельные задания по тематике и по выработке бригады Н. И. Кузнецова, А. Г. Вичковско и даже коммуниста Е. В. Колбаковой. И что любопытно — задание по выработке бригада Е. В. Колбаковой не «дотянула» до нормы всего лишь на 0,2 процента, а бригада Н. И. Кузнецова — на один процент.

**Партийному комитету стоило бы детально проанализировать эти итоги, глубоко разобраться в причинах отставания бригад, выработать действенные меры не только по преодолению отставания, но и по предупреждению его в названных и в других коллективах.**

Наверное, неплохо было бы на каждом заседании парткома заслушивать кого-либо из хозяйственных руководителей, секретарей парторганизаций СМУ, председателей профсоюзных комитетов или бригадиров коммунистов о руководстве юбилейным соревнованием, а вместе с тем и о развитии движения «Работать без отставаний», «Построим в срок — освоим досрочно». Ничего, кроме пользы, от этого не будет.

И если это до сих пор не практиковалось, то причина только одна — равнодушие. А равнодушие в этом деле противопоказано.

**Противопоказано тем более потому, что быстрее строительство и досрочный ввод детских садов — задача не только хозяйственная, но и социальная. Свыше семи тысяч маленьких волгодонцев находятся сегодня вне детских садов.**

А это значит, что их матери не имеют возможности трудиться на предприятиях и стройках города, испытывающих недостаток в кадрах.

Не случайно городской комитет КПСС и горисполком повседневно занимают вопрос строительства дошкольных детских учреждений. А партком «Гражданстрой» — организационно-призывной строительный комитет по городу в этом году четыре детских сада из двенадцати — продолжает пребывать в «спокойствии чинном».

**Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ,  
наш спец корр.**



Год назад, после службы в рядах Советской Армии, вернулся в родной коллектив токарь механического цеха опытно-экспериментального завода комсомолец Геннадий ЕРЕМЧЕНКО (на снимке). Январь он закончил с отличным трудовым показателем. И в феврале сменными заданиями выполняет на 130—150 процентов.

Фото А. Тихонова.

В системе партийной учебы

# Воспитание активности

Слушатели школы основ марксизма-ленинизма системы партийной учебы, которой я руководил, в нынешнем учебном году изучают курс «Ленинское учение о коммунистической нравственности». В основном это — высококвалифицированные рабочие — токари-карусельщики, сверловщики, расточники, имеющие среднее или средне-техническое образование и стаж работы на «Атоммаше» два-четыре года.

Как пропагандист и руководитель производства (работая заместителем начальника цеха парогенераторов), стараюсь довести до сознания и сердца каждого из 22 слушателей политшколы непреложную истину: сегодня он должен трудиться лучше, чем вчера, завтра лучше, чем сегодня; что от его личного высокопроизводительного труда зависит решение производственных задач всем коллективом.

А задачи эти большие и ответственные. Объединению необходимо по плану изготовить в единичной пятитонке семь комплектов оборудования для атомных электростанций, а нашему цеху — 28 парогенераторов и 56 коллекторов.

Задача осложняется тем, что завод еще строится, мощности осваиваются, в коллектив приходят новые люди.

Для ее успешного решения главные свои усилия направляю на повышение общественно-политической и трудовой активности слушателей, на развитие социалистического соревнования, всемерную поддержку ценных инициатив и починов. Что бы заинтересовать слушателей, привлечь их к активному участию в рабо-

те школы, использую разнообразные формы и методы проведения занятий. Внедряю общественно-политическую практику слушателей, метод практических заданий, зачитываю рефератов, подготовку докладов, сообщений. Чаще всего занятия провожу в форме беседы с слушателями.

## Из опыта работы пропагандиста

Все это способствует тому, что слушатели свободно высказывают на занятиях свои мнения по изучаемой теме, вносят конкретные предложения, если вопрос касается деятельности своего коллектива. Приведу пример. Стали от слушателей поступать вопросы: «Как же так получается — план мы выполняем, дисциплину не нарушаем, а нерешенные проблемы имеются. Что еще требуется от нас?»

Пригласил я на очередное занятие секретаря партийной, комсомольской организации, начальника цеха и председателя цехкома. Коллективно обсудили нерешенные проблемы, выявили «узкие» места, трудности. Слушатели говорили о том, что долго монтируется дорогостоящее оборудование, много времени тратится на его освоение, вновь организованные бригады работают ниже своих возможностей, допускаются нарушения трудовой дисциплины. Приводили конкретные факты. Тут же на занятии поступило от слушателей предложение: во вновь организованные бригады направить из других бригад по два-три коммуниста, хорошо себя зарекомендовавших.

Предложение это принято и осуществляется.

Сейчас вновь созданные бригады укомплектованы высококвалифицированными рабочими-коммунистами. Коммунисты А. И. Коробов, Ф. И. Гриб, А. П. Филаткин возглавили звенья токарей-карусельщиков.

Интересно, с большой пользой для всех прошло занятие по теме «Ком-

мунистический коллективизм и солидарность».

Изучение этой темы совпало со временем, когда начинало разворачиваться соревнование за достойную встречу 60-летия образования СССР. После лекции «В братской семье народов» я рассказывал, как советский народ готовится к достойной встрече юбилея родной страны. А потом выступил слушатель политшколы, бригадир, коммунист В. М. Скакалин и от имени коллектива своей бригады предложил организовать соревнование бригад объединения под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель!»

Слушатели политшколы единодушно и горячо поддержали эту инициативу. Всем коммунистам-слушателям было предложено провести разъяснительную работу о значении этого почина в своих бригадах. В настоящее время все бригады цеха активно участвуют в социальном соревновании под девизом «60-летию образования СССР — 60 ударных недель!» И не просто участвуют, а добиваются высоких показателей. Бригады механического участка (где трудятся слушатели школы) отдельные коммунисты-слушатели нередко выходят победителями той или иной недели

ударной трудовой вахты.

В организационно-общественно-политической практике применяю как практические задания по социально-экономическому анализу деятельности трудовых коллективов, так и выступления слушателей (агитаторов, политинформаторов) в своих бригадах, а также изготовление своими силами диаграмм, таблиц, схем к занятиям. Так, при подготовке к занятию по теме «Нравственные принципы коммунистического отношения к труду» слушателям — представителям всех бригад было дано задание сделать анализ трудовой дисциплины и общественной активности членов своей бригады. На занятии получился конкретный деловой разговор.

Широкое использование разнообразных методических приемов позволяет не только оживлять занятия, проводить их более интересно и содержательно. Главное, коммунистам-слушателям прививается вкус к политической учебе, развивается их общественная и трудовая активность, вырабатывается умение сочетать теорию с практической работой.

Затрудняет работу отсутствие необходимых наглядных пособий и технических средств; то, что помещено для занятий не отвечает требованиям времени; то, что учебников, методических рекомендаций по изучаемому курсу нет; что трудно найти сконцентрированный материал по темам. При всех трудностях стараюсь воспитывать у слушателей активную жизненную позицию.

**В. КОМИССАРОВ,  
пропагандист системы партучебы, зам. начальника цеха парогенераторов «Атоммаш».**

## ● Наглядной агитации — оперативность!

# На виду у партнома

Сразу же, как только войдешь в здание управления ПМК-1044, на правой стене коридора видишь календарь: «60-летию СССР — 60 ударных недель!». До юбилея осталось 46 недель. Неделю 14-я посвящается героям Дона — участникам гражданской войны». Назван также победитель вахты за 13-ю неделю. Рядом с календарем — социалистические обязательства коллектива ПМК-1044 в честь 60-летия СССР и условия юбилейного социалистического соревнования.

В вестибюле здания под

рубрикой «Построим в срок — освоим досрочно!» помещены социалистические обязательства и условия соревнования коллектива ПМК-1044 на 1982 год. А вот как выполняются эти обязательства — наглядная агитация ответа на этот вопрос не дает. Показатели выполнения плана участками и итоги работы бригад есть соответствующие графы заполнены, но только не за текущий, а за... прошлый, 1981 год.

Когда-то в прошлом рядом с обязательствами и экраном соревнования вывешивалась стенгазета

ПМК-1044. Теперь даже ее стенда нет.

Так не в полной мере лишь частично, наглядная агитация в управлении ПМК-1044 треста «Волгодонсксельстрой» отстает от сегодняшнего дня.

А управление треста «Волгодонскэнергострой», судя по наглядной агитации, все еще живет в 1981 году. В самом деле, в вестибюле здания социалистические обязательства коллектива треста, условия соревнования, экран основных показателей работы подразделений треста, экран соревно-

вания под девизом «Работать без отставаний» — все это относится к прошлому году. Даже стенгазета «Гидростроитель», № 4, датирована 31 декабря 1981 года. И ничего, ни одного слова не увидишь о том, что год нынче юбилейный, что коллектив соревнуется за достойную встречу 60-летия образования СССР.

И все это в здании, где помещается партийный комитет треста «Волгодонскэнергострой», буквально у него на виду.

Что же тогда спрашивать с подразделений треста?

**Л. ЯКОВЛЕВ.**

Завтра - День Аэрофлота

Приглашаем в полет

Москва, Харьков, Киев, Набережные Челны, Волгоград, Донецк, Куйбышев... регулярные самолеты из аэропорта Волгодонск. 15 мая, когда вводится летнее расписание, добавятся рейсы на Саратов, Уфу, Свердловск, Челябинск, Минеральные Воды, Симферополь.

85 тысяч пассажиров пользовались услугами Аэрофлота в 1981 году. Ежегодно пассажиропоток увеличивается примерно на 20 процентов.

Многое сделано для улучшения обслуживания авиапассажиров. В аэропорт волгодонцев доставляют автобус «Мирный атом» и маршрутные такси. Улучшилась культура обслуживания в городском агентстве Аэрофлот.

Работники агентства Аэрофлот сделают все, чтобы обслужить пассажиров на должном уровне.

Кассиры З. И. Елисина, И. И. Нименова, Л. А. Редько, диспетчер И. Е. Свиридова не только удовлетворяют просьбы волгодонцев, но и дают добрые советы, бывают хорошими гидами воздушных трасс.

Приглашаем пассажиров в полет. В современных турбореактивных самолетах Ту-134, Як-40, турбовинтовом Ил-410 и других полет вам будет комфортабельным и быстрым.

В. РЕУТОВА, начальник агентства Аэрофлот.



Год назад на линии Аэрофлота вышел новый, более совершенный 120 местный лайнер Як-42. Рекорды грузоподъемности и скорости набора высоты установленные на Як-42, еще раз подтвердили высокие летательные характеристики самолета.

Самолеты этого типа выпускает Саратовский авиационный завод. На верхнем снимке: комсомольско-молодежная бригада Николая Тихонова (в центре), которая ведет ступенчатую сборку фюзеляжа лайнера Як-42.

На нижнем снимке: летчик-испытатель 1 класса командир корабля В. Г. Ваняшин и летчик-испытатель 3 класса А. М. Муштаков (справа).

Фото Ю. Набатова (Фотохроника ТАСС).



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Сейчас более 3600 городов и населенных пунктов страны связаны регулярным воздушным сообщением, общая протяженность авиатрасс приближается к 1 млн. км.

Аэрофлот ныне занимает второе место после железных дорог в междугородном пассажирообороте всех видов транспорта.

Самолеты Аэрофлота проложили курс почти в 90 стран нашей планеты.

В среднем 100 млн. советских людей ежегодно становятся пассажирами Аэрофлота. За минувшую пятилетку перевезено около 500 млн. пассажиров. В новой пятилетке предусмотрено увеличить пассажирооборот гражданской авиации в 1,3 раза.

За десятую пятилетку было построено и реконструировано 28 взлетно-посадочных полос. Вошли в строй современные аэровокзальные комплексы в Москве, Таллине, Ростове-на-Дону, Ереване, Фрунзе, Ташкенте, Магадане и других городах. Новая пятилетка - также период большого строительства. Продолжится развитие сети аэропортов на магистральных и местных воздушных линиях с оснащением их современными средствами механизации и автоматизации.

В коллективе Аэрофлота трудятся более 200 Героев Советского Союза и Героев Социалистического Труда, около 500 заслуженных пилотов СССР и заслуженных штурманов СССР.

ДЛЯ УЧАЩИХСЯ ШКОЛ

В книжный магазин № 2 поступили новые книги для учащихся средней школы.

А. И. БУСЕВ, И. П. ФИМОВ. «Определения. Понятия. Термины в химии». Пособие для учащихся средней школы.

Материал приведен в соответствие с изменениями в программе по школьному курсу химии. Книга содержит важнейшие понятия, определения, термины по неорганической, органической, аналитической химии и химических производств.

В. И. ЛУКАШИН. «Сборник вопросов и задач по физике». Пособие для учащихся 6-7 классов.

В книге содержатся задачи по всем разделам курса физики 6-7 классов.

сов. Расположение задач соответствует структуре программы и учебника. Л. В. ТАРАСОВ. «Математический анализ. Беседы об основных понятиях».

Новые книги

В предлагаемой книге обстоятельно и достаточно живо в форме диалога между автором и читателем рассматриваются основные понятия и определения математического анализа, изучаемого в средней школе. Книга предназначена для учащихся 9 и 10 классов.

Справочник состоит из двух частей: в первой изложены в сжатой форме основные правила немецкого языка в объеме требований программы средней школы, вторая часть построена на основе обобщения материала по формальным признакам. В конце каждого раздела имеются упражнения.

М. ЖЕЛЕЗНОВА, директор книжного магазина № 2.

Строительству - высокое качество!

Дефицит внимания

Почему бригада заведомо делает брак, о качестве и нравственности говорила в своем выступлении в газете бригадир из СМУ-5 «Гражданстрой» Л. П. Рудь («ВП» № 20 от 5 февраля с. г.).

Сегодня мы публикуем несколько откликов на это выступление.

Забывтое старое

Упрощение технологии отделочных работ замена материалов чаще всего способствуют появлению брака - считают бригадиры штукатуров из ПМК-1044 «Волгодонсксельстрой» В. А. Ляпина и Р. П. Жирная.

Большая часть наших бригад - кадровые рабочие, те кто начинал строить Волгодонск. Все объекты мы как правило сдаем с оценкой хорошо. Значит, люди трудятся неплохо. Но всегда ли мы довольны качеством своей работы? К сожалению, нет. Если сравнить качество работы скажем лет десять назад, то оно значительно лучше сегодняшнего. Почему? Начнем с самого простого - раствора.

Известно, что известково-цементный раствор удобен в работе, экономичен, пластичен. Но мы получив раствор с КСМ-5 вынуждены для вязкости добавлять в него глину. Раствор с бетонно-растворного завода и того хуже песок - некомп. Вдобавок от камней засоряется шланги. Прежних растворов давно нет.

Как поступить в такой ситуации штукатуру? Отказаться от раствора - простоять день, писать рекламации - не принято. И работать, хотя знаем: качество штукатурки неважное.

Необходимо наладить эту цепочку качества. Возвращать бракоделам плоды их труда и наказывать.

Плюс еще. Значительно ухудшилось качество кирпичной кладки. Как говорили мы, отделочники, стены порой «плывут» так, что выравнивать их нам стоит большого труда. Но строительным нормам и правилам в этом случае на стенах должна крепиться сетка-рабица. Чтобы штукатурка лучше держалась. Раньше так и было, а сейчас нет. Ходим ходим за строительными нормами, надеемся работать... Почему бы не наладить взаимоконтроль, не принимать работу смежников по актам?

Подобных «мелочей» много.

Часто из-за плохой организации труда сильно нарушается технология работ. Начиная с «штукатурки» и о ней просто забываю. Отопиле и и нет, стены сырые, а мы получаем задание - штукатурить. Чтобы схватывался раствор с поверхностью, приходится добавлять гипс, что тоже

запрещено. И мы знаем это. Но указание дает мастер, прораб... Естественно, что и сроки от одной до другой операции не выдерживаются: едва закончили штукатурить, уже работают маляры...

Нужно четко составлять график работ, выдерживать сроки и проверять качество не на самой конечной дистанции. Хорошо бы создать систему качества, как в промышленности, чтоб в ответе были все - и прораб, и рядовой строитель.

Медвежья услуга

Повышение производительности труда - это тоже зависит от качества. Но часто смежники оказывают друг другу медвежью услугу, - говорит плотник В. Т. ФОМЕНКО из ПМК-1044 «Волгодонсксельстрой».

Не счастье, сколько времени теряем из-за мелочей. Нет пробок для

Возвращаясь к напечатанному

установки дверных или оконных блоков и на монтажную операцию уходит час. Поступила на объект плохо высушенная доска - по три раза пересплюем полы... И теряем драгоценное время.

Материал, стелюшка к нам поступают с комбината стройматериалов № 5 нашего же треста. Казалось бы, хорошо работать - выгода для всех обоюдная. Но у нас все как в пословице - «табакоч врозь». КСМ-5 лишь бы вывезти строительный материал за ворота.

Был у нас такой случай. На дом, который строился для опытно-экспериментального завода, поступил некачественный паркет. Мы заблуждены тревогу. Все согласилось, что паркет плохой. Но закончилось тем, что бригада настелила его.

И как бывает обидно. Ставим дверные, оконные блоки, которые прибавили к примеру, из Куйбышева. Стелюшка сухая, хорошего качества. Значит, люди старались, думали о строителях. А почему же на КСМ-5 не хотят заботиться о качестве?

Мы в свою очередь тоже потворствуем бракоделам. Принимаем откуда ни глянь материал. Что бы избавиться от этого, нужно наладить строгий выходной контроль. Организовать соревнования -

действенное, интересное, заключать договоры сотрудничества, чтобы мы оценивали качество работы деревообрабатывающего цеха, нашу - еще кто-либо. Четкий контроль по всей технологической цепочке, уверен, только улучшит качество.

Зеркало души человека

так называют качество. И не последнюю роль в этой сложной проблеме играет настрой человека. Слово - маяк на строительного управления отделочных работ домостроительного комбината А. Н. МЕЩЕРЯКОВОЙ.

Стены лестничной клетки в холле первого этажа пришлось шпаклевать трижды. Три раза мы переделывали эту работу. Истралили уйму материалов и нервов. Наш мастер, да и мы, знали: пока не будет тепла, делаем бесполезную работу. Через час шпаклевка отлетит... И нужно все начать с нуля: установить пару калориферов - шпаклевка быстро подсохнет...

По странному графику работаем мы, отделочники. Зимой - с полной нагрузкой, летом - с прохладцей. В самое невыгодное время штукатурили, красили. Слово «аврал» очень прочно подмяло собой четкий, планомерный темп работ. А отсюда и низкое качество. Как стыдно порой бывает за свою работу. Видишь, что можно сделать лучше, но спешить, главное - сделать больше.

Зачастую производительность можно повысить, как и качество улучшить, иным методом; внедрить так называемую механизированную оснастку, позаботиться, чтобы не носили мы вручную раствор на этажи, вовремя обеспечить нужными материалами. Хорошо бы и поточно-расчлененный метод внедрить с разделением по операциям и операционному контролю.

Но вот этой-то заботы от руководителей среднего звена - мастера, прораба нет. А мелочи - типа наждачной бумаги - вырастают в проблему. Проблема у нас на объектах - горячий чай, буфет. Даже если работа ешь во вторую смену. Проблема - оперативные рабочие собрания, на которых можно решить многие вопросы в организации труда... Проблема - теплая бытовка...

Как-то за работой мы упускаем главное. Ведь не всегда нужно только требовать либо заинтересовывать людей материально: коврами, машинками... Зачастую доброе слово и отношение и ласка и на хороший лад людей настраивают.

МИНУТА ПЛЮС МИНУТА...

Известно, что четкая организация труда - основа высокой производительности. Высокие результаты труда бригады штукатуров-маляров Н. В. Мельник из РСУ горремстройтреста - результат сокращения времени на всех операциях.

человек сделал по два задания, а в целом бригада выполнила больший объем меньшими силами. Пять раз выходил этот коллектив победителем в социальном соревновании в честь 60-летия со дня образования СССР.

Только за январь каждый че

Г. РУДОКОП.



# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич