

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОСНОВАНА В МАЕ 1938 г. № 198 (7521) Среда, 16 декабря 1981 года Цена 2 коп.

Первому году пятилетки — УСПЕШНЫЙ ФИНИШ!

60 летию СССР — 60 ударных недель! Неделя шестая посвящается КПСС — авангарду советского народа

Раньше на месяц

Годовой план капремонта в полном объеме коллектив Восточных электрических сетей выполнил за одиннадцать месяцев. Задание по валовому выпуску продукции здесь перекрыто на 25 тысяч рублей, что составляет 8,1 процента.

Большой вклад в выполнение плана внесли коллективы лучших в сетях бригад — по ремонту основного оборудования службы подстанции Л. М. Мишарина и по ремонту трансформаторов В. В. Наумова. Они из месяца в месяц выполняют значительный объем работ, как правило, больший, чем предусматривается планом.

В индивидуальном соревновании высоких показателей добиваются тракторист-электромонтер Н. И. Белоусов, инженер службы релейной защиты А. П. Дунайцев, техник службы изоляции Н. Г. Кривоногов, электрослесарь А. А. Кабанов, электромонтер службы линий Л. С. Воронин и другие. Все они неоднократно выходили в лидеры соревнования под эгидой «60-летию СССР — 60 ударных недель».

Успешное выполнение производственных заданий коллектив электросетей сочетает с рациональным использованием материальных и энергетических ресурсов. С начала года работники предприятия подали 137 предложений по экономии и бережливости, направленных на улучшение использования резервов производства. От их внедрения получен эконимический эффект в 29,470 рублей.

Достойный вклад внесли и наши рационализаторы. Они подали 87 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 85 тысяч рублей, или на 11 тысяч рублей больше, чем планировалось в начале года.

С. БОРЦОВА,
инженер по соцсовершенанию.



С каждым днем нарастает ритм трудовой вахты. Активное участие в социалистическом соревновании филиала «Пушилка» принимает молодежь.

Комсомолка Валентина КОМАРОВА (на снимке) не уступает в мастерстве и более опытным работникам вязального цеха. Ударный труд она сочетает с активной общественной работой.

Фото А. Тихонова.

Есть годовой!

Коллектив СМУ-10 управления строительства «Заводстрой», которым руководит В. В. Михайлов, справился с годовым заданием. По генподряду освоено 15538 тысяч рублей при плане 15230 тыс., собственными силами — 6223 тысячи рублей.

А. ЗУБРИЦКИЙ,
наш внешт. корр.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Определены победители за пятую неделю ударной вахты среди цехов, участков, бригад.

Промышленность

Сварочно-сборочная бригада термпрессового цеха «Атоммаша» (бригадир А. Н. Стукалов); участок по изготовлению консервов совхоза-завода «Заря» (начальник смены Ю. А. Юдаков); цех № 4 химзавода (начальник цеха А. Д. Черников).

Строительство

Бригада слесарей-монтажников «Южтехмонтаж» (бригадир П. А. Труфманов); участок № 1 СМУ-1 ДСК (начальник потока В. И. Рязанов).

Транспорт и связь

Бригада ремонтников порта (бригадир Н. В. Козлов); автоколонна № 3 пассажирского автопредприятия (начальник П. И. Первичко).

Сфера услуг

Бригада диетзала столовой «Юность» (бригадир Г. Е. Слободянюк); бригада ателье «Силуэт» (бригадир М. А. Майданюк); магазин № 95 продторга (директор О. А. Долгушева); ателье «Обновите» (зав. ателье О. А. Сюняева). Среди комсомольско-молодежных коллективов победителями признаны: фрезеровщики «Атоммаша» (бригадир А. Масюков, группкомсорг В. Колесников); водители автотранспортного управления треста ВДЭС (бригадир С. Правильов, группкомсорг В. Баландюк); коллектив магазина № 3 (директор А. Газенко, секретарь комсомольской организации Л. Жуковец); коллектив бригады «Заводстрой» (бригадир Г. Фоменко, группкомсорг Д. Соловьев).

ЖИЛЬЕ

УСПЕХ БРИГАДЫ

Выполнить годовое задание к 22 декабря. (Из социалистических обязательств комплексной бригады Т. Карабанова СМУ-3 ДСК).

Задание года бригада выполнила к 5 декабря, освоив 2358 тысяч рублей на строймонтаже.

Этот факт комментирует начальник отдела труда и заработной платы СМУ-3 домостроительного комбината М. А. МЕРЕЖКИНА:

— Комплексная бригада Тимофея Петровича Карабанова была создана три года назад. Три года — срок для становления, формирования коллектива небольшой, однако за это время он вырос и считается сейчас одним из лучших как в СМУ-3, так и в домостроительном комбинате.

91 человек в комплексной Карабанова, и все

борются за звание «Ударник коммунистического труда». Восемнадцать человек, в их числе и бригадир, с честью носят почетное звание. Только в этом году бригада сдала более 1600 квадратных метров жилья, освоив на строймонтаже 2358 тысяч рублей. До конца года решила освоить еще 157 тысяч рублей.



газеты «Волгодонская правда»

Победители ударной вахты «60-летию СССР — 60 ударных недель» за пятую неделю, посвященную развитию энергетики СССР

Беспалова Е. М. — старший дежурный стрелочного поста железнодорожной станции Волгодонская.

Балабаев Ф. И. — водитель пассажирского автопредприятия.

Балашова О. Я. — боец скота мясокомбината.

Бондарев А. А. — машинист автопогрузчика управления малой механизации.

Бондаренко В. В. — радиомеханик.

Волкова В. И. — бухгалтер нефтебазы.

Галимов Г. Х. — плотник РСУ.

Глебов В. А. — составитель поездов ПЖДТ.

Додонов А. Я. — электрослесарь ТЭЦ-2.

Данилова Д. С. — контролер торгового узла магазина № 95 продторга.

Захарова Н. С. — кондитер хлебозавода.

Зайцева Г. Н. — младший продавец книготорга.

Крендясов А. И. — водитель троллейбусного управления.

Куликовских В. И. — рыбообработчица рыбокомбината.

Лавриченко А. А. — электромонтажник «Кавалек тромонтажа».

Львов В. А. — механик порта.

Ливинская Л. Н. — телеграфист городского узла связи.

Липова М. М. — оператор совхоза-завода «Заря».

Масловский В. И. — электрик СМП-636.

Макаров И. Ф. — бульдозерист ПМК-13 треста «Волгодонскводстрой».

Макушин И. В. — бригадир каменщиков ПМК 1044 треста «Волгодонсксельстрой».

Мацквич Ю. Н. — электросварщик «Атоммаша».

Ниниченко Г. Д. — водитель АТХ-1 автотранспортного управления треста «Волгодонскэнерго».

Новикова В. Г. — портная ателье № 4 горбылкомбината.

Осколков В. И. — формовщик опытно-экспериментального завода.

Панченко В. Г. — аппаратчик химзавода имени 50 летия ВЛКСМ.

Прокофьева П. А. — оператор гормолзавода.

Ручка Н. С. — формовщик завода КПД-35.

Стаценко В. А. — медник грузового автопредприятия.

Смоленко Е. И. — преподаватель детской музыкальной школы № 2.

Стасюков Ю. Н. — электросварщик теплосетей.

Софов А. А. — бригадир электрослесарей ЛПК.

Токарев В. Л. — токарь ВУМС.

Чера Н. Г. — газоэлектросварщик Восточных электрических сетей.

Черноусов А. П. — водитель АТБ-1, «Ростсельстрой».

Чебурахина Г. Ф. — зав. секцией универмага № 1 промторга.

Чередниченко М. И. — продавец магазина «Куливария».

ладение смежными профессиями. И только в этом году 23 человека повысили свою квалификацию, 17 человек овладели смежными профессиями. Все это, естественно, сказалось на результатах работы. Каждый рабочий освоил на 5 декабря по 22393 рубля. Это при плане освоить за год по 19518 рублей. Производительность труда по сравнению с прошлым годом возросла в два раза. Это настоящий успех коллектива.

В бригаде царит дружеская атмосфера, когда один за всех, а все за одного. Но в то же время все требовательно относятся друг к другу, особенно в вопросах качества работы, дисциплины труда.

С V пленума горкома КПСС

РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ, ДОБИВАТЬСЯ БОЛЬШЕГО

Как уже сообщалось, состоялся V пленум горкома КПСС. С докладом по вопросу «О задачах городской партийной организации по повышению роли трудовых коллективов в совершенствовании форм и

методов социалистического соревнования, повышению творческой активности трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС» на пленуме выступил первый секретарь горкома партии А. Е. Тягливый.

Из доклада первого секретаря ГК КПСС А. Е. Тягливого

Анализируя деятельность партийных организаций, необходимо отметить, что на основе повышения творческой активности трудящихся города мы добились определенных успехов в работе. Объем промышленного производства за 11 месяцев текущего года возрос на 16,9 процента по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. На 105,9 процента выполнен план по производительности труда. С начала года дополнительно реализовано продукции более чем на два миллиона рублей.

В эксплуатацию сданы строителями 136 тысяч квадратных метров жилья, детский сад, две школы, кинотеатр, столовая, общежитие в аэропорту.

Транспортники города выполнили план перевозок с начала года на 104,5 процента. Сверх плана перевезено около 150 тысяч тонн грузов.

По сравнению с прошлым годом возрос объем бытовых услуг. Перевыполнен план товарооборота. Небезуспешно поработали коммунальные предприятия, медицина, учреждения науки, образования и культуры города.

Эти достижения стали возможными, прежде всего, благодаря самоотверженному труду передовиков социалистического соревнования. Завоевали переходящие Красные знамена обкома партии, облблкомы и занесены на областную Доску почета коллективы управления «Гидроспецстрой» и железнодорожной станции Волгодонская. Вышли победителями в областном соревновании бригада В. М. Скаклина из ПО «Атоммаш», троллейбусное управление, промторг, книготорг. Грамотой ВЦСПС за работу по экономии и бережливости награжден коллектив опытно-экспериментального завода. Успешно справляются с государственными планами и социалистическими обязательствами коллективы хлебозавода, организаций Мяскомбината, филиала опытного завода ВПКТИ «Атомкотломаш» и другие.

Но мы отчетливо видим также трудности, недостатки и нерешенные проблемы. Так, обязательства «Работать без отстающих» выполняют только 10 предприятий из 19.

Мало уделяют внимания повышению эффективности соревнования партком и руководство химзавода имени 50-летия ВЛКСМ. Предприятия постоянно срывают выполнение плановых заданий по выпуску синтетических жидких кислот Государству недоставляют продукции высшей категории качества на сумму

около двух миллионов рублей.

На заводе три отстающих цеха, с производственными заданиями не справляются восемь участков, 33 бригады, 363 рабочих.

От совхоза-завода «Заря» население страны за 11 месяцев этого года недополучило 3,5 миллиона условных банок консервов. План валового сбора зерновых не выполнен и наполовину, овощных культур — лишь на 91,3 процента.

Не достигнута ритmicность в работе внутрипроизводственных звеньев на заводе КПД-280. Руководство завода постоянно добивается корректировок планов в сторону уменьшения.

На КСМ-5 за прошедшую пятилетку объем производства снизился в полтора раза. Однако партком треста «Волгодонсксельстрой», руководство комбината не проявляют должной озабоченности о судьбе предприятия и повышении активности его коллектива.

Нестабильно работают коллективы бетонно-растворного завода, завода КПД-35. Допускаются срывы по отдельным техническо-экономическим показателям на лесоперевалочном комбинате.

Объединение «Атоммаш» только на 71 процент выполнило план производства спецоборудования для АЭС. Не выполняется график производства нестандартного оборудования для строящихся объектов города. Атоммашевцы не справляются с задачей по обеспечению теплообменным оборудованием новостроек страны.

45 процентов рабочих объединены во время актирования указали на слабое внимание к вопросам производства со стороны технических служб. 53 процента — на недостаточное внимание администрации «Атоммаша» к предложениям рабочих, вопросам повышения квалификации работников.

По итогам десяти месяцев допустили сверхплановые затраты на выпущенную продукцию «Атоммаш», завод КПД-280, совхоз — завод «Заря», бетонно-растворный завод, КСМ-5.

Важной задачей пятилетки является рациональное использование трудовых ресурсов. Особое внимание следует уделить широкому распространению опыта Аксайского завода «Пластмасс» по пересмотру норм выработки по инициативе рабочих.

Бригадная форма организации и оплаты труда должна стать в XI пятилетке главной формой организации труда рабочих.

36 передовых строительных бригад включились в соревнование бригад-миллионеров. 16 из них уже выполнили объем строительно-монтажных работ

на сумму более одного миллиона рублей каждая. Методом бригадного подряда за десять месяцев текущего года на стройках города выполнено 40 процентов строительно-монтажных работ. Однако партийные организации и хозяйственные руководители «Спецстроя» и «Атомэнергостроя» слабо проводят работу по внедрению бригадного подряда. Имеются многочисленные случаи досрочного расторжения договоров на подряд в «Промстрое-1», «Промстрое-2».

Главным критерием в оценке работы партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей является конечный результат. Для строителей — это своевременная сдача объектов в эксплуатацию.

Примером расхождения между словом и делом является такой факт. Социалистическими обязательствами коллектива треста «Волгодонскэнергострой» и его подразделений на нынешний год предусмотрено сдать в эксплуатацию 26 крупных объектов. Однако за прошедший период года из них вступили в строй только пять, а государственной комиссией принят только один объект.

Оставляет желать лучшего использование железнодорожного подвижного состава предприятия ми и стройками города.

Мы должны обеспечить сокращение не менее чем на 4,7 часа простой вагонов под грузовой операцией. Требуется существенное улучшение организации соцсоревнования в автотранспортных предприятиях. Главным его содержанием должна стать борьба за улучшение использования каждой подвижной единицы.

Необходимо совершенствовать формы и методы соревнования, повышать его роль в работе предприятий сферы обслуживания — торговли, общественного питания, предприятиях быта и т. д. Более широкое развитие должны получить в городе договоры содружества предприятий сферы обслуживания с трудовыми коллективами промышленных предприятий и строек.

Следует совершенствовать социалистическое соревнование в системе народного образования, здравоохранения и культуры.

Нужно постоянно улучшать организаторскую и политико-воспитательную работу по всемерному развертыванию и повышению ответственности социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия СССР под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель».

на сумму более одного миллиона рублей каждая.

Методом бригадного подряда за десять месяцев текущего года на стройках города выполнено 40 процентов строительно-монтажных работ. Однако партийные организации и хозяйственные руководители «Спецстроя» и «Атомэнергостроя» слабо проводят работу по внедрению бригадного подряда. Имеются многочисленные случаи досрочного расторжения договоров на подряд в «Промстрое-1», «Промстрое-2».

Главным критерием в оценке работы партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей является конечный результат. Для строителей — это своевременная сдача объектов в эксплуатацию.

Примером расхождения между словом и делом является такой факт. Социалистическими обязательствами коллектива треста «Волгодонскэнергострой» и его подразделений на нынешний год предусмотрено сдать в эксплуатацию 26 крупных объектов. Однако за прошедший период года из них вступили в строй только пять, а государственной комиссией принят только один объект.

Оставляет желать лучшего использование железнодорожного подвижного состава предприятия ми и стройками города.

Мы должны обеспечить сокращение не менее чем на 4,7 часа простой вагонов под грузовой операцией. Требуется существенное улучшение организации соцсоревнования в автотранспортных предприятиях. Главным его содержанием должна стать борьба за улучшение использования каждой подвижной единицы.

Необходимо совершенствовать формы и методы соревнования, повышать его роль в работе предприятий сферы обслуживания — торговли, общественного питания, предприятиях быта и т. д. Более широкое развитие должны получить в городе договоры содружества предприятий сферы обслуживания с трудовыми коллективами промышленных предприятий и строек.

Следует совершенствовать социалистическое соревнование в системе народного образования, здравоохранения и культуры.

Нужно постоянно улучшать организаторскую и политико-воспитательную работу по всемерному развертыванию и повышению ответственности социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия СССР под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель».

Из выступлений в прениях

В. Я. ШЕВЧЕНКО, секретарь парткома треста «Волгодонсксельстрой»:

— Одной из важнейших форм руководства соревнованием является контроль за выполнением принятых обязательств. В этом году партком рассматривал на своих заседаниях вопросы о ходе строительства пусковых объектов, о внедрении бригадного подряда и другие.

Больше стал уделять внимания партком борьбе за экономную рабочую неделю, за стабилизацию коллективов строителей.

Л. П. КУРАКИН, бригадир комплексной бригады «Заводстроя»:

— Партийная группа нашей бригады насчитывает четыре коммунистов, проводит большую работу по повышению роли коллектива в соревновании, по развитию творческой активности трудящихся.

Особое внимание партгруппа уделяет укреплению трудовой дисциплины, повышению эффективности использования рабочего времени. Известно, что большинство прогулов и опозданий совершают вновь поступившие на работу. Поэтому в практику работы партгруппы, лично мной, как коммуниста и бригадира, прочно вошла такая форма работы, как личное собеседование с новичками.

А. Д. ПОЛОВНИКОВ, директор опытно-экспериментального завода:

— Среди разных форм и методов развития творческой инициативы трудящихся на заводе наибольший эффект дают бригадные формы организации и стимулирования труда. В нынешнем году по этой форме работает 30 бригад с численностью 300 рабочих. Они выполняют 40 процентов от общего объема работ.

Итоги работы за 11 месяцев показали, что рост объема производства в бригадах на 4,5 процента выше, чем в целом по заводу. Производительность труда на пять процентов выше средnezаводской. Текучесть кадров в бригадах в три раза меньше, чем в целом по заводу.

На заводе все убедилось, что бригадные формы организации и оплаты труда полезны, выгодны и являются большим резервом в дальнейшей работе по повышению производительности труда и воспитанию кадров.

В. А. МАНЫЧ, машинист теплового станция Волгодонская:

— Коллективу нашей станции и промышленным предприятиям города необходимо принять срочные меры к внедрению комплексной системы на железнодорожном узле. Это тем

более необходимо, что по итогам одиннадцати месяцев общий простой вагонов на подъездных путях превысил в среднем на 5,2 часа. Сумма штрафов за перепростой вагонов превысила 630 тысяч рублей.

Особенно плохо работают с вагонами ПЖД треста «Волгодонскэнергострой» СУ-31, химзавод, опытно-экспериментальный завод. Руководители этих предприятий до сих пор не поддержали почин ростовчан «Каждому вагону — эффективный оборот».

А. А. КАПЕНДУХИН, председатель объединенного постройкома треста «Волгодонскэнергострой»:

— Главным нашим недостатком сегодня мы считаем отсутствие на объектах должной гласности и сравнимости результатов как участников соревнования, так и достижений передовых коллективов. Мы решили обратиться за советом, как лучше повысить эффективность соревнования, к самим его участникам. На страницах газеты «Знамя строителя» и посредством анкетирования организовали широкое обсуждение действующих форм и методов соревнования.

Предложения внесено много. Обобщив все предложения, объединенный постройком принял решение создать на стройке школу организаторов соревнования, для чего организовать методический кабинет.

Н. Н. ЛИСОВСКИЙ, слесарь ПО «Атоммаш»:

— В настоящее время администрация и партком объединения обращают особое внимание на внедрение бригадно-комплексных форм организации и стимулирования труда. В нынешнем году по этой форме работает 30 бригад с численностью 300 рабочих. Они выполняют 40 процентов от общего объема работ.

Итоги работы за 11 месяцев показали, что рост объема производства в бригадах на 4,5 процента выше, чем в целом по заводу. Производительность труда на пять процентов выше средnezаводской. Текучесть кадров в бригадах в три раза меньше, чем в целом по заводу.

На заводе все убедилось, что бригадные формы организации и оплаты труда полезны, выгодны и являются большим резервом в дальнейшей работе по повышению производительности труда и воспитанию кадров.

И. Г. МОИСЕЕНКО, директор филиала института «Ленгипроэнергомаш»:

— Сегодня индивидуальным соревнованием за звание «Ударник коммунистического труда» нас охватывает все сотрудники. Внутри города мы соревнуемся с промышленным УКСом ПО «Атоммаш» по принципу «Рабочей эстафеты».

Соревнование дает зримые плоды. В коллективах нет отстающих, нет грубых нарушений трудовой и исполнительской дисциплины. Каждый сотрудник активно участвует в производственном процессе, в общественной работе.

По обсужденному вопросу пленум принял соответствующее постановление.



Работая в цехе автоматки и промэлектронки «Атоммаш», наладчики Александр КОБЗЕВ и Сергей МИХУРИН (на снимке) ведут наладку сварочных установок в первом корпусе, своевременно устраняют неисправности.

Фото А. Бурдюгова.

● Наши интервью

Крепить и развивать сотрудничество

С каждым годом Советский Союз расширяет экономические и научно-технические связи со многими странами мира. «Атоммаш» — один из примеров такого сотрудничества. На завод поставляют оборудование и ведут его монтаж представители фирм Японии, ФРГ, Италии, Норвегии и США.

Наш корреспондент Н. Мытова встретила с техническим директором японской фирмы «Кокусай электрик» господином Юкио Танака и попросила его ответить на несколько вопросов.

— Что представляет собой ваша фирма как торговый партнер и что вы поставляете на «Атоммаш»?

— Наша фирма существует более 35 лет. Поставляет оборудование в разные страны, большой ассортимент мы отправляем в Америку, Индию и в СССР. На «Атоммаш» «Кокусай электрик» управляет нагревательные установки для сварки ядерных реакторов. Кроме того, они могут служить для наплавки обечаек.

— «Атоммаш» — единственный ваш потребитель в СССР?

— Фирма «Кокусай электрик», представителем которой я являюсь, поставляет оборудование для трех крупных предприятий Советского Союза, одним из которых и является ваш завод.

— Какое впечатление на Вас произвел «Атоммаш»? Ваше мнение о специалистах этого завода и советских людях?

— Помню первый свой приезд в Волгодонск пять лет назад. Было холодно и внутри завода, и на улице. Из окон гостиницы, где я жил, была видна степь и больше ничего. Не было домов и деревьев. Я понимаю, что шла большая стройка и могли быть отставания в чем то.

Теперь все поразительно изменилось. Когда я работаю здесь каждый день, этих перемен не замечаю. Но когда вновь приезжаю из Японии (а бывает это в среднем три раза в год) вижу, как все преобразается. Изменился в лучшую сторону завод, вырос целый современный город. И что бы на говорили об

«Атоммаше», он прекрасен. В других странах нет такого уникального сооружения.

Советские люди, как я замечаю, очень трудолюбивы. Успехи у них большие. Для вас это естественно. Но я восхищен! Хотел бы, чтобы в Японии так же работали. Теперь о специалистах. На первый взгляд, у вас много инженеров по сварке и электронагреву, но они не успевают делать заданного. Но может быть, потому медленно и работают, что добросовестно. А взаимопонимания мы достигли с советскими рабочими и специалистами полного.

— Что по Вашему мнению, способствовало установлению взаимовыгодного сотрудничества между Японией и СССР?

— Ваша страна имеет очень развитую промышленность. Знаю, что СССР старается расширить экономические связи во всем мире. Как представитель фирмы и своей страны, я заинтересован в том, чтобы научно-технические и экономические связи Японии и СССР были во всех отношениях выгодными и буду стараться сделать их стабильными и надежными здесь, на «Атоммаше».

— Ваши планы на будущее?

— Я инженер, хоть и представляю здесь фирму «Кокусай электрик». Буду заниматься самообразованием, потому что появилось очень много ценной информации для моей работы. Надеюсь, что мой вклад в сотрудничество с Советским Союзом будет полезен.

● Детсад-81

В напряженном ритме

Детсад № 115 должен быть построен в текущем году — именно над решением этой задачи напряженно трудятся многие коллективы «Гражданского», его субподрядные организации.

И надо отметить, что дело на детсаду спорится. Штукатуры бригады Л. Рудь и В. Игнатченко в трудных условиях сделали значительный объем работ. Можно похвалить и работу участка СМУ-6 «Спецстрой», которым руководит тов. Романов.

Вообще на детском саду труд организован неплохо. Большая заслуга в этом начальника ПТО СМУ 11 Н. П. Пожидаева.

Сейчас строители трудятся над тем, чтобы уже на этой неделе приступить к завершающим отделочным работам на этом объекте.

Е. ПРОСВИРИНА, наш внешт. корр.

Экономить, быть хозяином!

Расточительство

«Я хожу в свой сад уже около двадцати лет и все время одной дорогой: через теплопровод идущий от ТЭЦ-1 к комбинату строительных материалов № 3 и СУ-31. Пройдите вдоль него и вы увидите, что он весь без изоляции. Сколько тепла расходуется впустую на обогрев окружающего воздуха!»

(Из письма А. А. Выхарева, пенсионера, участника Великой Отечественной войны).

Письмо читателя комментирует инспектор энергонадзора П. И. Бунина:

— В апреле-мае этого года инспекция энергонадзора при проверке ряда промышленных предприятий города выявила их руководителям предписания по приведению своих тепловых хозяйств в нормальное эксплуатационное состояние. В них указывалось на необходимость замены изношенных тепловых сетей, ремонта или замены вышедшей из строя тепловой изоляции трубопроводов, наладки сетей и систем отопления, комплектации тепловых узлов не-

Проверяем выполнение обязательств

НА 17 ДНЕЙ РАНЬШЕ

К 5 декабря (вместо 22 декабря) выполнила годовое задание бригада маляров А. Поповой из строительного управления отделочных работ домо-строительного комбината. Это событие комментирует начальник планового отдела СУОР С. А. ГОЛОВА:

— Бригада А. Поповой по-ударному трудилась в этом году на отделке жилых объектов соцкультбыта. Не раз коллектив занимал призовые места в соцсоревнованиях на различных конкурсах...

Каждый отделочник должен был освоить за год 6071 рубль, а на 5 декабря освоил 7340 рублей. Это свидетельство хорошего темпа работ, умения, с толком, рационально использовать каждую рабочую минуту.

Бригада выполняла отделочные работы на роддоме, доме № 161, и всегда качество отделки признавалось хорошим. В этом коллективе нет перерасхода материалов, так как здесь существует неписанное правило: заканчивать рабочий день только тогда, когда выработан весь раствор, клей...

В бригаде нет отстающих. А в числе самых лучших Е. Суркова, Е. Крилюк, Н. Куковская — первые помощники бригадира А. Поповой.

Сейчас у бригады горячие дни. Она работает на отделке сдаточного объекта — дома № 129. Трудятся люди с настроением, ежедневно перекрывая задания. Выполнить работы на доме № 129 в срок и качественно — это новые социалистические обязательства бригады и, без сомнения, она их с честью выполнит.

Успех дела решили люди

Большую роль в досрочном выполнении государственного плана играет социалистическое соревнование по системе «Работать без отстающих». В УСМР эта система действует не первый год. В нее включены различные направления. Это и борьба с потерями рабочего времени, и внедрение прогрессивных способов ремонта техники, и новых форм организации труда, и работа с кадрами...

Благодаря именно такой постановке дела управлению строительств механизированных работ удалось досрочно завершить план первого года одиннадцатой пятилетки. Буквально на днях, в начале декабря, стало известно, что механизаторы выполнили за 11 месяцев строительного-монтажных работ в объеме 20 миллионов 325 тысяч рублей. Это и есть годовой план.

Успех пришел в связи с тем, что труженики УСМР выполнили весь комплекс намеченных в начале года оргтехмероприятий. Но, как говорится, успех дела решают кадры. Именно благодаря усилиям всех коллективов были достигнуты столь высокие результаты. Кто же конкретно идет впереди?

Из строительных управлений можно отметить все три. А из участков пожалуй, следующие. Это коллективы участков № 1 (начальник В. И. Порошников) и № 4 (начальник А. И. Супонев) из СУМР-1. Их планы соответственно выполнены на 105 и 104 процента. Пра-

вофланговыми социалистического соревнования здесь числятся такие эскипачники, как А. И. Опришко, И. И. Бобров, Н. И. Потапов и другие. Каждый из них перевыполнил личное годовое задание.

В СУМР-2 передовые участки № 2 и № 3 возглавляют Б. Г. Ивченко и А. Г. Марковин. Здесь так же как и на передовых участках СУМР-1, годовой план значительно перевыполнен. Пример в труде подают машинисты кранов Ю. И. Бурда, Т. Я. Домбраускене, А. В. Пушкарев и другие.

В строительном управлении механизированных работ № 3 соцсоревнование возглавляют коллективы участка № 1 (начальник А. В. Ковалев) и участка № 2 (начальник Н. И. Непряхин). Первый коллектив уже выполнил план года на 103 процента, второй — на 102. Высокотехнологично трудятся машинист автоскрепера Я. И. Ковалев, машинист трубоукладчика В. И. Сушков, машинист бульдозера В. М. Клевцов и другие.

Среди тех, кто первым стал работать в счет 1982 года, бригады скреперистов из СУМР-3, которыми руководят В. И. Ушаков и И. М. Шевченко. Семь экипажей работают уже в счет 1983 года. Это машинисты экскаваторов С. П. Тараненко и Д. И. Макаров из СУМР-1, бульдозеристы В. Е. Селин и В. У. Скляр из СУМР-3 и другие.

В. ТРЯСУХА, наш внешт. корр.

рется на объектах промбазы № 1 треста «Волгодонскэнерго с трой». Здесь нет станции перекачки, и вместо того, чтобы возвращаться, горячая вода идет в канализацию. Это страшная безхозяйственность к тому же, если учесть, что ежемесячно строители платят штраф 40 тысяч рублей!

Не выполнили потребители тепла промбазы № 1 и предписаний энергонадзора по наладке своих отопительных систем. В настоящее время они работают с превышением температуры обратной воды на 25—30 градусов и с повышенным сбросом ее. А это ведет к нарушению режима работы основного оборудования ТЭЦ-2 и ТЭЦ-1 и системы тепло снабжения новой и старой части города.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР, в редакцию поступило сообщение: два цеха КСМ-3 опломбированы и составлены протокол и акт об административной ответственности должностных лиц предприятия за расточительное расходование тепловой энергии. Материалы переданы в городской комитет народного контроля.

Давайте подсчитаем!

□ Чтобы получить одну гигакалорию тепла, нужно затратить 175 килограммов условного топлива.

□ Одна тонна условного топлива стоит около 16 рублей.

□ На получение тепловой энергии, которое нерационально используют КСМ-3, «Химистка» и объекты промбазы № 1 ежегодно тратится около 2259 тысяч тонн условного топлива, которого хватило бы на обогрев жилого фонда ЖКК треста «Волгодонскэнерго-строй» в течении полутора месяцев.

предприятий с чувством долга и ответственности отнеслись к устранению отмеченных недостатков. К примеру, абсолютно не подготовил свои тепловые хозяйства к эксплуатации в зимних условиях комбинат строительных материалов № 3. Паропроводы предприятия имеют разную температуру

относятся в Волгодонской филиал фабрики «Химистка». Из-за отсутствия тепловой изоляции паропроводов и аппаратов сброса конденсата в канализацию она ежегодно выбрасывает на ветер 1240 гигакалорий тепловой энергии, за которые платит 6696 рублей.

Почти 8,5 тысячи гигакалорий ежегодно те



Добресловенно трудится номсомолна Галина КАРБЕНКО — повар столовой № 19 (на снимке). Она готовит вкусные блюда. Фото А. Тихонова.

НЕТ РАБОЧЕГО КОНТРОЛЯ

В редакцию пришло письмо со строительства Ростовской атомной электростанции. Содержание его сводилось к тому, что в столовой № 24, которая находится прямо на территории стройки, кормят плохо, что персонал столовой к своим обязанностям относится небрежно.

В конце письма значилось, что написал его по просьбе 16 рабочих Ермилин с участка Панина (СМУ-23).

Начальник участка Панин, когда к нему обратились, не мог припомнить рабочего с такой фамилией, в отделе кадров СМУ-23 такого тоже не значилось.

Видно, человек, написавший письмо, побоялся оставить свою подпись. Почему? Может быть, не захотел портить отношения?

Мы узнали с письмом администрацию столовой. Посмотрели книгу жалоб: жалоб нет, а благодарности есть. Другой журнал говорил, что санитарный контроль осуществляется регулярно. В третьем журнале увидели, что качество пищи, приготовленной 8 декабря, оценено в 4,8 балла по пятибалльной системе. Скажем честно, комплексный обед нам не понравился. Оценка, сделанная директором столовой № 24 В. М. Митяковым, была явно завышенной.

В тот день мы спрашивали многих: как они оценивают качество пищи? Некоторые говорили, что, дескать, иногда готовят вкусно, но большинство отвечало, что пища в столовой им не нравится.

Мы не делали специальной проверки по столовой № 24 и ничего не можем сказать по этому поводу. Но останавливаем свое внимание на этом потому, что столовая на стройплощадке Ростовской атомной играет очень важную роль в настроении рабочих, их работоспособности, поскольку она — единственное место, где строители могут пообедать.

Направить и контролировать работу столовой призван профсоюз. Для этого он использует форму рабочего контроля за приготовлением пищи, порядком в столовой и т. д. К сожалению, в построечном комитете «Атомэнергостроя» рабочий контроль за деятельностью столовой считали до последнего времени делом не таким уж необходимым, хотя жаловались люди и сюда.

Это неправильно. И мы надеемся, что построением управления примет меры и использует все имеющиеся формы для того, чтобы столовая № 24 стала одной из лучших на стройке.

В. ЧЕРКАСОВ.

ПОДВИГИ ЖИВУТ ВЕЧНО

В нашей школе 8 мая 1981 года был открыт музей боевой славы. Комсомолы и пионеры поставили перед собой цель: увековечить бессмертный подвиг советского народа, воспылать октябрят, пионеров на боевых традициях. В честь 40-летия контр удара советских войск под Ростовом поисковая группа отправилась по

городам Ростовской области. Нам сразу же повезло: в Ростове мы попали в Дом офицеров на встречу участников битвы под Ростовом. Мы узнали о тех трудных и далеких днях, когда советские солдаты, проявляя истинный героизм, защищали каждый клочок земли русской. В перерывах встречи

мы взяли более 60 адресов у ветеранов. А на следующий день многие из бывших воинов подарили нам свои документы. Интересных встреч было много. Нам очень хочется сказать огромное спасибо нашим шефам из «Промстроя-2», которые помогли организовать эту поездку.

И. ЗУЕВА.

Вечер вальса

Вальс несколько не устарел. Он по-прежнему жив, радует нас с вами очарованием необыкновенного сплетения мелодий. Об этом говорили собравшиеся в один из субботних вечеров в небольшом зале музыкальной школы № 2 учащиеся и их родители.

Когда появился вальс и через какие ступени развития он прошел, рассказала ведущая вечера Н. Н. Панченко. Старинные русские вальсы «Грусть» (исполнитель В. Д. Матвеев), «Дунайские волны» (Е. К. Латынцева), «На сопках Маньчжурии» (Г. Н. Плакущая), «Амурские волны» (Л. М. Фофан) напомнили нам о прекрасной традиции русского музыкального быта XIX века: в городских садах и парках в летнюю пору играли духовые оркестры. Их репертуар составляли произведения так называемой «садовой» музыки: марши и кадрили, польки и вальсы...

Поэтической миниатюрой прозвучал вальс из «Детского альбома» (исполнитель Л. Г. Саенко) и полный обаяния вальс из балета «Спящая красавица» (исполнитель А. С. Луполов) Чайковского. Два различных по характеру вальса исполнила Г. И. Крылова. С какой легкостью прозвучал сложный на аккордовую технику «Весенний вальс» Тихонова и проникновенно, с большим чувством «Лирический вальс» Чайкина.

Как торжественные фанфары, прозвучали октавы вступлении «Карнавала в Венеции» Паганини, которым завершился вечер вальса.

С прекрасным настроением уходили домой слушатели. Еще одна страничка музыки открыла людям свой удивительный мир — мир звуков.

Г. НИКОЛАЕВА,
наш внешт. корр.

Закалились в труде

Подведены итоги трудового семестра. Аккуратными стопками разместились в папках отчеты, благодарственные письма, приказы... Но нелегкие, по-своему прекрасные будни прошедшего лета еще долго не забудут бойцы ССО.

Отряд «Механик» филиала Новочеркасского политехнического института, о котором сегодня пойдет речь, работал на строительстве животноводческого комплекса в Знаменке Кировской области.

В проект животноводческого комплекса для крупного рогатого скота были внесены поправки. На ходу пришлось перестраиваться и бойцам «Механика». Почти все делали вручную. Разносили бетон, уплотняли его, рассыпали гравий. Не спасовали и тогда, когда нужно было вырыть траншею длиной 43 метра и шириной один метр 40 сантиметров. Девять человек выполнили эту работу за три дня обычными лопатами.

Правда, высокий ритм определялся не сразу. Вначале не было строительного фронта работ... Пока все наладилось, понадобилось время. А в соподобностях было записано: освоить 100

тысяч рублей. Понятно, что первичали «механики», боялись не успеть.

Работали с утра до позднего вечера так, как принято работать в стройотряде. Освоили 120 тысяч рублей, построили комплекс на «отлично». Одним из первых строительных студенческих отряд «Механик», командиром которого был Николай Тоцкий, стал одним из лучших в районе.

Но не только стройка за плечами ребят. Концерты, помощь колхозу на сенокосе, многочисленные субботники, лекции и спортивные состязания тоже были неотъемлемой частью жизни бойцов стройотряда в трудовом семестре.

Во многом помогал комиссар отряда З. Шихмагомедов. Он был настоящим комиссаром. Крепкое ядро составили бойцы С. Гуторов, А. Хатчаев, А. Кудлай, И. Фролов и многие другие. Выделить кого-то просто невозможно, потому что бойцы студенческого строительного отряда из Волгодонска отлично справились со своей задачей, потому что каждый из них вложил свой кирпич в нужный районный объект.

Н. ВЛАДИМИРОВА.

НА ДЕЖУРСТВЕ — ОПЕРОТРЯД

Вечер. После рабочего дня волгодонец спешит домой отдохнуть, набраться сил. А в общественном пункте правопорядка микрорайона № 11 многолюдно — готовится к дежурству комсомольцы, члены оперативного отряда.

Проведен инструктаж оперативников. Задача следующая: проверить паспортный режим в общегитини № 28, провести патрулирование по территории микрорайона рейд по подвалам и чердакам.

Получив задание, ребята направились в общежитие. Неожиданно из подъезда выскочил мужчина и бросился бежать в сторону дубовой рощицы, следом выбежали две девушки. Увидев оперативников, они попросили задержаться убегающего мужчину, который, как оказалось, сорвал с девушек меховые шапки и пытался скрыться.

Не теряя времени, все бросились вдогонку за убегающим. Догнали его быстро и стали окружать. На требование остано-

виться, он ответил нецензурной бранью и угрозой всех перестрелять, пряча при этом руку в кармане. Оперативники оценив обстановку, решили перехитрить преступника.

В то время, как комиссар отряда Тахир Гильмуллин и Виктор Пестов, отвлекли грабителя, вступили с ним в словесную перепалку, командир отряда Руслан Исмаилов оставшись незамеченным, зашел ему с тыла и скрутил руки. На помощь немедленно бросились Гильмуллин и Пестов.

Через несколько минут задержанный был доставлен в штаб и дал показания. Он уже несколько месяцев не работает и живет за счет мелких краж.

Вот таким оказался один день из жизни оперативного отряда.

Н. СПИВАНОВ,
командир городского комсомольского оперативного отряда.

Редактор И ПУШКАРНЫЙ.

Объявления

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ Г. ВОЛГОДОНСКА
приглашает на работу плотника - бетонщика 4 разряда;
подсобного рабочего 2 разряда,
электрика 6 разряда.
Оплата труда по времени по-премиальная.
Обращаться: г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 6, бюро по трудоустройству и информации населения.

ВОЛГОДОНСКОЙ СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ ДОСААФ
объявляет набор на вечерние курсы по подготовке водителей категории «В», водителей категории «А», судоводителей - любителей, а также по переподготовке водителей категории «В» на «С».
Начало занятий — 21 декабря 1981 года в 18.00.
Обращаться: в ГЕ ДОСААФ, ул. Волгодонская, 22, телефон 2-34-01.

ЗАВОД КПД-280
продает организациям, предприятиям, совхозам и колхозам, а также населению города по безналичному и наличному расчету железобетонные изделия (плиты), пригодные для малоэтажного строительства и других хозяйственных нужд, по цене 50 процентов от себестоимости изделия.
За справками обращаться: завод КПД-140, дирекция; тел. 2-04-23, 61-33 (строительный).

В парке Победы с 5 декабря работает новый аттракцион «Иллюзион».
Время работы — с 17 до 20 часов, в субботу и воскресенье — с 12 до 20 часов.
Выходной день — понедельник.
ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕДИТЬ АТТРАКЦИОН

Утерянный диплом № А-1 518301, выданный Зверевой Любови Анатольевне Ленинградским пединститутом им. Герцена в июле 1975 года, считать недействительным.

Меняю четырехкомнатную квартиру в г. Волгодонске на две двухкомнатные или одну однокомнатную и одну двухкомнатную квартиры в этом же городе. Обращаться: ул. 50 лет СССР, 25, кв. 119.

Меняю двухкомнатную квартиру (30 кв. м.) в Волгодонске на две однокомнатные в этом же городе. Обращаться: Ленина, 25, кв. 9.

Наш адрес: 347340, Волгодонск, ул. Волгодонская, 20.
Телефоны: редактора — 2-39-89; зам. редактора — 2-36-31; ответственного секретаря отдела писем, телегалтерия — 2-34-24; отдела строительства — 2-34-29 и отдела промышленности — 2-35-45; 53-22 (строительный).

Занятия по санминимуму

Каждую неделю в Доме санитарного просвещения проходят занятия по санминимуму. Проводит их Мария Антоновна Старцева — врач дезстанции, проработавшая в медицине более 20 лет. Оформляющиеся на работу в разные орга-

низации, связанные с хранением, переработкой продуктов, в течение нескольких дней знакомятся с тем, как правильно хранить продукты, узнают о сроках их годности, о других правилах санитарии.

Очень интересно и доступно ведет эти занятия

Мария Антоновна.

В конце каждой недели проходят экзамены. Вот тут уж, как говорится, не робей, расскажи все, что узнал. Знание санитарных норм очень важно людям, имеющим дело с продуктами питания.

В. ШМАКОВА,
наш внешт. корр.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич