

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРНОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОСНОВАНА В МАЕ 1938 г. № 133 (7458) Среда, 26 августа 1981 года Цена 2 коп.

ДАЛ СЛОВО — СДЕРЖИ ЕГО!



Анатолий ЛУКИЕНКО (на снимке) — токарь шестого разряда инструментального цеха «Атомаша». Высококвалифицированный станочник признан лучшим токарем министерства. А. Лукниенко является наставником молодежи.
Фото А. Бурдюгова.

Признаны лучшими

В коллективе СМУ-10 «Заводстрой» развернулось социалистическое соревнование за сдачу производственных площадей второй очереди главного корпуса под монтаж оборудования. Успехов на устройстве фундаментов добиваются комплексные бригады Я. Кенягова, А. Казанцева, бригада монтажников И. Палея, которые и стали победителями по итогам второй декады августа.

В. МИХАНЛОВ,

Решает совет секретарей

Целенаправленно работает совет секретарей на пусковом комплексе «Атомаша», возглавляемый секретарем парткома треста В. М. Судьяным. Так, на очередном его заседании были рассмотрены конкретные меры по организации соревнования по принципу «Рабочей эстафеты» на второй очереди первого корпуса, АБК-5 второго корпуса, фабрике-кухне и складе металлов чет вертого корпуса. «Рабочая эстафета» начала действовать.

Совет секретарей принял также решения, обеспечивающие повышение культуры обслуживания строителей.

В. ДОРОЖНИКОВ,
наш внешт. корр.

Впереди

Гараж на 400 автомобилей, который строит коллектив «Промстрой-1», — сдаточный объект года. Бригады трудятся здесь с энтузиазмом. По итогам июля первое место завоевал коллектив комплексной бригады СМУ-2, которым руководит Н. Резенчук. Второе место у бригады Н. Ткаченко.

и уложило до 70 кубических метров бетона. А в целом бригада В. Бондаренко за 20 дней работы почти закончила заливку, реставрацию полов, канализационных колодцев в одном из пролетов корпуса.

Особенно хорошо работают с начала месяца члены этой бригады Ю. Твердохлебов А. Церцвадзе, Ф. Сулейманов, А. Голунов.

— Полы залиты уже на площади в 1700 квадратных метров. Закончить работы мы оставили звено, а бригада перешла на АБК-5, — говорит бригадир. — Основное внимание обращаем на выполнение тематики.

Для всех строителей, которые работают на корпусе № 2, главное не только выполнить объемы, а и тематику. Нет тематики, бригада исключается из соревнования, итоги которого подводятся еженедельно. Но большинство коллективов трудится успешно. В их числе и бригады О. Данилина из СМУ-9, которая выполняет заливку полов, фундаментов под оборудование. А Пименова и многие другие.

Е. РУСИЧ,
наш спец. корр.

«ВП» — за пусковых объектах года: второй корпус «Атомаша»

На горячей точке

Перед строителями стоит нелегкая задача — сдать второй корпус завода «Атомаш» под монтаж оборудования в кратчайший срок. И большинство бригад из СМУ-9, СМУ-12, «Заводстрой», которые трудятся здесь, добиваются неплохих производственных показателей.

Необычен пока корпус будущей рентгенокамеры: десятиметровой высоты прямоугольник в мелкую клеточку.

— Точнее, из мелкой клеточки, — поправят вас плотники — бетонщики из бригады Б. Горячева: сетку армокаркаса варили строго по технологии.

20 августа в бригаде день ответственности. Идет заливка фундаментов. Операцию эту выполняют всецело человек — Петр Петров и Виктор Солдатов (у бригады много объектов, люди работают в три смены).

...Стрела Штеттера с насаженным на конце мощным планом чем-то напоминает хобот гигантского слона (по нему как раз и подается бетон). Заливку ведет Петр Петров, и нужно видеть, как старательно выполняет он свое дело. — Сегодня фундамент зальем, — говорят Вик-

тор и Петр. — Не уйдём со смены, пока не выполним свое задание. Рентгенокамера — один из важных объектов на втором корпусе. И в целом работа здесь идет строго по графику.

— В этот раз мы решили не делать обратную засыпку полов, — рассказывает начальник участка № 3 А. А. Обу-

Репортаж

хов. — Полы зальем бетоном. Это позволит нам выгадать на монтаже 3—4 дня.

...Опустел второй корпус. Обед. Но в одном из пролетов увлеченно работают несколько человек. Звено плотников-бетонщиков А. Церцвадзе из бригады В. Бондаренко принимает бетон и спешит тут же уложить его.

Бригада В. Бондаренко из СМУ-12 «Заводстрой» второй раз по итогам декады занимает призовые места в соревновании. Оно на втором корпусе проходит под девизом «Построим в срок!». Коллектив трудится с полной отдачей. Только 20 августа звено из пяти человек приня-

Встреча в микрорайоне

24 августа, в помещении совета микрорайона № 5 перед работниками домостроительного комбината, жителями микрорайона выступил с отчетом о работе исполкома городского Совета за отчетный период, председатель горисполкома В. А. Куликов.

На встрече присутствовали заведующий торговым отделом горисполкома Н. И. Гришко, начальник городского отдела внутренних дел В. Е. Минкин, начальник управления «Водоканал» П. М. Мараховский, начальник спецавтохозяйства В. И. Кочковой.

Как отметил В. А. Куликов, трудящимися Волгодонска был успешно завершен последний год пятилетки. А по итогам десятой пятилетки Волгодонск вышел победителем во Всероссийском социалистическом соревновании и награжден переходящим Красным знаменем Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

В городе последовательно внедряется в жизнь девиз «Работать без отстающих». Волгодонцы достойно несли трудовую вахту, посвященную XXVI съезду КПСС, и продолжают ее, направляя свои усилия на досрочное выполнение планов и обязательств первого года одиннадцатой пятилетки.

За полугодие промышленные предприятия успешно справились с планом по реализации продукции, выполнив его более чем на 102 процента.

В отчетном периоде большое внимание уделялось производству товаров народного потребления. Общий объем их выпуска против соответствующего периода прошлого года возрос на 13,6 процента. План семи месяцев выполнен на 105,1 процента, в счет дополнительного задания выпущено продукции на сумму свыше 500 миллионов рублей.

Высоких производственных успехов по итогам первого полугодия добились коллективы лесоперерабатывающего комбината, опытно-экспериментального завода, гормолзавода, бетонно-растворного завода, участка № 11 треста «Электромонтаж», промторга, детской горбольницы, филиала ВНИИПАВ, «Отделстрой», станции Волгодонская и многие другие.

Трудовые коллективы города борются за выполнение плана по объему производства к 29 декабря 1981 года. Обязательствами предусмотрено реализовать сверх плана продукции на 850 тысяч рублей. Намечено ввести в эксплуатацию вторую очередь бетонно-

го хозяйства, сдать 231 тысячу квадратных метров производственных площадей ЦО «Атомаш» к 22 декабря, 240 тысяч квадратных метров жилья, семь детских садов, школу, объекты здравоохранения, общественного питания.

Выполняя решения партии и правительства по использованию дополнительных ресурсов в деле увеличения производства продуктов питания, исполком городского Совета в отчетном периоде уделял неослабное внимание развитию подсобных хозяйств.

В первом полугодии успешно справились с заданием по производству мяса трест столовых, хмизавод, лесокombинат, опытно-экспериментальный завод, грузовое автотранспортное предприятие.

В одиннадцатой пятилетке намечена широкая программа по развитию подсобных хозяйств. Создаваемое на базе хмизавода подсобное хозяйство будет производить 700 тонн мяса в год.

В отчетном периоде совершенствовалась работа торговли и общественного питания. Открыто 12 магазинов площадью 3645 квадратных метров, столовая на Ростовской АЭС, на АБК-6, две школьные столовые, выросло число буфетов в общежитиях.

Дальнейшее развитие в отчетном периоде получила транспорт. В 1980 году объем всех пассажироперевозок увеличился против 1975 года на 34,6 миллиона человек, или в 3,4 раза, а общий грузооборот за пятилетие возрос в 3,6 раза.

Много внимания уделялось развитию связи.

После доклада В. А. Куликову и участникам встречи было задано много вопросов по благоустройству города, микрорайона № 5, улицы Степной, радиоточки и водоснабжению. На все свои вопросы присутствующие получили ответы.

Г. ФЕДОРИЦЕВА,
секретарь совета микрорайона № 5.

На сэкономленном горючем

В начале года, проведя скрупулезный анализ незапланированных потерь, механизаторы из СМУ-3 увидели, что теряют тонны ГСМ из-за мелких вещей. Был составлен подробный перечень мероприятий. В нем, к примеру, есть такие пункты: учет горючесмазочных материалов вести только по ли-

митно-заборным картам, наладить строгий контроль за использованием транспорта в личных целях, ежеквартально проводить анализ внеплановых ремонтов.

Результаты после внедрения этих мероприятий показали: мы на правильном пути. С начала года сэкономлено 24,5 тысячи тонн

горючего. В числе самых бережливых — коллектив участка № 3 (начальник В. Моисеев). Автоскреперисты сэкономили шесть тонн ГСМ. На бережном топливе они отработали уже два дня. Около пяти тысяч тонн ГСМ на лицезвом счету экономии коллектива участка № 1.

Коммунист Петр Иванович ЛЕВИЦКИН (на снимке) всего второй год работает на химическом заводе. Но за этот короткий срок он завоевал уважение коллектива цеха № 4, где он трудится слесарем КИПА. Знающий специалист и хороший наставник, он не раз за последние месяцы был признан лучшим по профессии.

Фото А. Тихонова.



Личный пример агитатора

„Делай, как я“

Перед началом смены все, как обычно, собрались в плотничном цехе. Все 20 человек — сколько работает на седьмом участке центральных мастерских автопроизводственного объединения треста «Волгодонскэнергострой». Разговор заходит о событиях в Польше. Сегодня разговор горячий — опубликовано письмо Советского правительства польскому народу, и каждый старается высказать свое мнение по этому поводу.

Агитатор Федор Васильевич Капличный, худощавый, с живыми глазами, подошел к карте.

— Видите, какая маленькая территория Польши? Толстый конец указки закрывает ее, а какой большой шум и тревогу вызвали в мире события в ней, — начал он. — Воевал я в Польше. Знаю эту землю. И с людьми знаком. Был у меня товарищ, поляк. Как радовался он, когда на их землю пришла свобода. Уж не знаю, жив ли он, но уверен, что он не станет в ряды контрреволюционеров, потому что своими глазами видел, как гибли советские солдаты за освобождение его родной Польши. Дорогой ценой далось освобождение этой маленькой страны и полякам, и нам. 600 тысяч русских, украинцев, грузин, белорусов мы оставили там на полях боев. И разве мы не при соединили свой рабочий голос к заявлению нашего правительства, что не дадим Польшу в обиду? Конечно, Польша останется социалистической, и мы, советские люди, поможем ей восстановить народное хозяйство. Вот реакторы, которые изготавливают «Атоммаш», будут поставляться в страны СЭВ, в том числе и в Польшу и давать людям свет и тепло. А как быстро это будет сдела-

но, зависит от нас.

Федор Васильевич отошел от карты. Кто-то из рабочих не выдержал: «Ты, Васильевич, сейчас начнешь о процентах, литрах, километрах».

— А ты думал, как! Вот в автопроизводственном объединении коэффициент технической готовности машин 0,8 — это хорошо или плохо?

Ф. В. Капличный — член парткома объединения, член построкома и, как говорится, по должности обязан знать все.

— Конечно, хорошо, значит, на стройку машин выйдет больше. В том числе и та, которой мы вчера кузов отремонтировали. Кстати, и ты хорошо поработал, а Вася Ершов особенно молодец.

— А ты вот недавно выбросил обрезки, — продолжал он, — а я их подобрал и видишь, что сделал — мольбертики для детей в сад «Медуза», пусть дети рисуют на здоровье.

Разговор снова пошел в другом направлении, но не случайно, потому что Федор Васильевич вытащил из стола припасенную газету с постановлением ЦК КПСС об усилении экономики и бережливости. И снова в ход пошли цифры, примеры и все конкретные, поскольку Федор Васильевич давно был готов к разговору, и сейчас вынул случай поговорить на эту тему...

— На сегодня хватит, — прервал беседу бригадир плотников Н. Чупринов, — пора за работу приниматься.

Все разошлись по своим местам и занялись привычным делом.

Федор Васильевич стал работать в паре с Васей Ершовым. Парень был печальный, горе у него дома, и Капличный хотел приободрить его добрым словом.

Василью нравился этот человек, фронтовик, коммунист с 20-летним

стажем, он имеет свои твердые жизненные принципы. Однажды зашел у них разговор о том, что, дескать, в общежитии пьянки среди молодежи из-за того, что скучно.

— А разве нельзя других интересов найти? — спросил Федор Васильевич.

И нашел. Приносит Василью интересные книги (жена по его просьбе подбирала), случайно билеты у него оказывались на гастроли артистов...

Агитатор Капличный считает, что основной прием или метод работы агитатора — личный пример. Федор Васильевич танкист, и поэтому употребляет военный термин: «Делай, как я».

Именно этими соображениями было продиктовано его решение — добровольно пойти на строительство самостроевского дома для водителей в преддверии перерыва. Даже собственный отпуск использовал для этого. Многие удивлялись: «Что ты, Васильевич, рвешься, вроде, и квартиру здесь не получаешь».

— Зато другим, молодым, житье нужно, — отвечал он, — Вот и помогаю.

А когда потребовалось отремонтировать жилые домики, то оператор Капличный отработав смену в цехе, шел во вторую на жилье. Глядя на него, и остальные заводчан дружно.

Неравнодушные, активная жизненная позиция — вот нравственный стережень коммуниста Ф. В. Капличного. Рядом с ним работать легко и радостно. Потому, что он всегда найдет теплое слово, окажет помощь, покажет пример в труде. Вот поэтому на участке № 7 центральных мастерских автопроизводственного объединения, где агитатором Ф. В. Капличный, уже давно нет отстающих.

В. ЧЕРКАСОВ.

«ВП» в отстающем коллективе

Адрес: «Атоммаш», инструментальный цех

Сапожники без сапог

Инструменталь и а я служба. По ней, как правило, судят о культуре, качестве, продукции и возможностях основного производства. На нее возлагают большие задачи по обеспечению цехов объединенным хорошим инструментом в полной номенклатуре и количестве, предусмотренном технологическими процессами. Как же решаются они на «Атоммаше»?

«С инструментом пелая проблема. Нет простых линейек, рулеток, другого мерительного инструмента. То же самое и режущего».

(Из разговора с заместителем начальника цеха СПП-1000 В. П. Вяткиным).

«Обеспечено с т ь специальным инструментом на «Атоммаше» составляет 42 процента».

(Из сообщения работников инструментального отдела объединения).

Итак, картина ясна: инструментальный цех предприятия не выдает и половины того, что сегодня нужно рабочему основного производства. Его коллектив постоянно замыкает собой список отстающих на предприятии участков. Так, план первой половины года цех выполнил на 93,1 процента. Оценка качества продукции — 0,53 при норме 0,8. Ни чуть не лучше положение было и в июле. Мало того, по той обстановке, которая создалась в настоящее время здесь, по психологическому настрою заметен, что коллектив цеха давно смирился со своим положением отстающего и не видит путей выхода из прорыва.

Пессимистическое настроение работников цеха подточила начальник первого участка Н. М. Прохоров:

— Трудно работать так. Устали люди...

Его поддержал начальник участка № 2 И. Ю. Гуляев:

— Сколько можно экспериментировать? Надоело!

О каких же экспериментах шла речь и что так надоело людям?

А говорили рабочие и руководители среднего звена в один голос о плохой организации труда, о слабой подготовке производства.

Есть в инструментальном цехе плано-распределительное бюро, обязанность которого определять и раскладывать «по полочкам» объемы выполнения работ каждого дня и каждого станка. Есть и техбюро, где разрабатываются соответствующие с номенклатурой техпроцессы. В конце концов есть и заготовительный участок. Как и положено, все три звена должны работать с опережением производства.

Только в этом случае его не будет лихорадить.

Но с приходом в цех начальника С. Н. Толмачева в инструментальном роль этих бюро и заготовительного участка в подготовке нормальной работы совсем перестала быть определяющей. Уволилась опытный техрук Е. А. Гембель. Знающий дело М. А. Зайцев перешел в мастера. Чтобы как-то спасти дело, молодой начальник цеха начинает экспериментировать: он делает мастеров ответственными лишь за подготовку производства и ни за что больше.

Итоги работы последних месяцев со дня внедрения «новшества» уже показали, что подобная организация труда к хорошему не приводит. Производство цеха по-прежнему работает неритмично: 5—7 процентов выполнения общего объема выпуска продукции приходится на первую декаду месяца, 20—25 — на вторую и остальные — на третью.

План выпуска инструментов для основных рабочих не выполняется. Не обеспечивают нужным инструментом работники и сами себя. Сапожники остаются без сапог...

За три месяца первого квартала выполнение плана по обязательной номенклатуре оставалось на одном уровне — не больше десяти процентов. Но в апреле происходит резкий скачок, и показатель достиг сегодняшнего уровня — 42 процента. Анализ работы цеха, к примеру, за прошлый месяц раскрывает все ходы руководства цеха.

Инструментальщики должны были выдать изделия по 281 позиции, из них выполнили 131 считалось обязательным. Это то, что нужно, что необходимо в данный момент основному производству. Когда стали подводить итоги, то оказалось, что фактически изготовлены инструменты 306 наименований, среди которых нет и половины обязательного, зато есть 175, которые вообще не планировались.

За счет чего пытается набрать объемы руководство цеха? Оказывается, за счет оказания услуг другим цехам в ущерб основной тематике. Вместо планируемых 1,2 тысячи нормо-часов оборудование цеха отработывает на них втрое больше.

Выходит, те 42 процента обеспеченности инструментами — дутые. На деле они наполовину меньше. Приходится только удивляться, как такое, мягко говоря, не тактичное обращение руководителей инструментального цеха и инструментального отдела с планом, стало возможным в производственном

объединении.

Никудышная подготовка производства и своевольное руководство — первые причины отставания инструментального цеха, но не последние.

При проектировании завода московским «Гипротяжмашем» был допущен непростительный просчет: для уникального предприятия применен проект инструментального цеха, морально устаревшего уже к моменту создания проекта завода. Сейчас в цехе не в состоянии выпускать совершенные изделия. Качественный состав технологического оборудования не соответствует требованию дня. Именно поэтому такие инструменты, как червячные многозаходные фрезы, сверла глубокого сверления, атоммашевцы вынуждены заказывать на других предприятиях и месяцами, годами ждать заказанного.

В настоящее время максимальная возможность инструментального составляет лишь 29 тысяч нормо-часов в месяц. Но чтобы удовлетворить потребность объединения в инструментах, ему необходимо планировать объем в 40 тысяч нормо-часов плюс еще выполнение оставания, допущенного с начала года. Итого 52 тысячи нормо-часов в месяц.

По мнению руководителей первого эшелона «Атоммаша», все проблемы решатся... не ранее 1983 года — с вводом в строй второй очереди третьего корпуса.

Но ведь можно же проблему разрешить и раньше, не дожидаясь пуска новых мощностей. Для этого нужно, прежде всего, повысить исполнительскую и плановую дисциплину в самом цехе, укомплектовать его квалифицированными кадрами и организовать работоспособную вторую смену. Отсутствие оборудования может восполнить более широкое применение кооперации с другими цехами основного производства, например, с вводом второго корпуса и более качественная техническая подготовка производства.

Теперьшний обстановки такова, что назрел вопрос о создании управления инструментального производства. Тем более, попытки к последнему уже намечались. Объединенные в руках одного хозяина в цех нестандартизированного оборудования и инструментальный дадут только положительные результаты работы: необходимые 40 тысяч нормо-часов можно будет добрать и на оборудование ЦНО-3. В конце концов это единственный путь, на котором отстающий цех может выйти в передовые.

Р. РУДЕНКО, наш спец. корр.

В честь Дня работника леса

На лесоперевалочном комбинате началась ударная трудовая вахта в честь Дня работника леса.

В социалистическом соревновании за достижение наивысших показателей в труде участвуют все те же участки и бригады. Победителей по итогам вахты ждут ценные подарки и денежные премии.



◆ Увеличим производство мяса!

ВЫРАЩИВАЮТ САМИ

За пределами города в районе поселка Ново-Соленого расположено подсобное хозяйство Восточных электрических сетей (на снимке сверху). В хорошо оборудованных птичниках поголовье не страшно холода и неаппетит, а в теплое время года птица большую часть времени содержится под открытым небом, получая, наряду с другими кормами, в достаточном количестве зеленую и минеральную подкормку. В недавнем прошлом мяленькие желтые комочки

превратились сегодня во взрослых птиц.

Количество птицепоголовья растет здесь из года в год, и с вводом в строй третьего корпуса на птицеферме можно будет ежегодно выращивать до 100 тысяч голов птицы.

Производство мяса в подсобном хозяйстве позволяет полнее удовлетворять потребности населения города в этом продукте питания и, конечно же, его могут купить работники электросетей. Вот для реализации

мяса на ферму прибыла продавец магазина № 1 Любовь Булюнова. Вместе с заведующим фермой подсобного хозяйства Федором Ивановичем Черновым они продают птицу энергетикам (на снимке внизу).

А рабочие Нина Опаренко, Тамара Ключан и Любовь Коробова ведут отбор птицепоголовья для очередного забоя.

Рабочие подсобного хозяйства трудятся добросовестно, добиваются хороших привесов поголовья и успешно выполняют планы по производству мяса.

Н. ХИХЛУНОВ,
Фото автора.



РЕДАКЦИИ ОТВЕЧАЮТ

14 июля 1981 года в газете «Волгодонская правда» была опубликована заметка «В тупике», в которой говорилось о срыве работ на объектах «Гражданстрой» из-за неисправностей подъемных механизмов. Так, на даче № 201 5 июля сего года вышел из строя раздаточный редуктор крана МП-25А, который работал в «Гражданстрое».

В настоящее время этот кран заменили на другой и выделили дополнительно еще один ДЭК-251.

Э. ИСМАГИЛОВ,
начальник СУМР-2.

«ВП» — на пусковых года: завод ЖБИ-100

Резиновые сроки

За семь месяцев текущего года на сооружении пускового объекта — завода железобетонных изделий мощностью 100 тысяч кубометров в год — по генподряду освоено 1113 тысяч рублей при плане 1523 тысячи, собственными силами «Промстрой-1» при плане 445 тысяч рублей освоено 450 тысяч.

Не справились с планом на заводе ЖБИ-100 субподрядчики — «Промстрой-2», «Южстальконструкция», «Южтехмонтаж», «Южпромветпильяция», «Электромонтаж» и некоторые другие.

20 августа на стройплощадке завода произошло два не совсем рядовых события: электромонтажники уложили первые 500 погонных метров силового кабеля, и в этот же день был подписан акт о стройготовности арматурного цеха под монтаж технологического оборудования. Несколькими днями раньше начато испытание кровли завода, выполненной коллективом «Спецпромстрой».

Таким образом, на первый взгляд картина складывается не совсем утрачивающей: крыша над го-

ловой есть, четыре пролета главного корпуса из пяти, а теперь включая и арматурный цех, под монтаж технологического оборудования готовы, водоснабжение по постоянной схеме подключено, а на днях будет выполнена постоянная схема по питанию завода электроэнергией. Казалось бы, строители теперь должны ставить на повестку дня благоустройство, а субподрядчики наверстывать на монтаже упущенное время, правда, упущенное строителями, а не ими.

К сожалению, при ближайшем рассмотре-

нии картина на стройплощадке завода приобретает из розоватого серый цвет. Так, из всех инженерных сетей, по выражению главного инженера СМУ-19 В. М. Колесникова — кровеносных сосудов предприятия, по постоянной схеме к заводу подведена только вода, да и то в одну единственную точку.

На подключение тепла, канализации, пара сорваны все сроки, и потому в июле-августе не состоялся пуск линии по изготовлению железобетонных свай в пятом пролете. Любопытный факт: на схеме инженерных сетей есть подпись бригады из СМУ-1 «Промстрой-2», которой он таким способом заверил генподрядчика, что сего он сделает со своей бригадой до 28 июня. Но... подписи есть, а сетей

● Экономить, быть хозяевами!

Слагаемые потерь

С начала года промышленные предприятия и организации города сэкономили 8452 тысячи киловатт-часов электроэнергии, что составляет 3,9 процента от общего потребления.

Однако результат работы был бы более весомым, если бы каждый коллектив, каждый его член активно включился в борьбу за экономию и бережливость на производстве и в быту, вносил свой конкретный вклад в общегородское дело. Это, прежде всего, касается работников пассажирского и грузового автотранспортных предприятий, где систематически допускают перерасход электроэнергии.

На 334 тысячи киловатт-часов больше плана расходовали электроэнергию в прошлом месяце на мясокомбинате. Ее вполне хватило бы для месячной работы соседнего с мясокомбинатом совхоза-завода «Заря».

Откровенную формальность в работе по экономии энергоресурсов допускают и на «Атоммаше». Приказом директора здесь создана комиссия содействия по экономии, у которой и плана-то работы нет, и создана она лишь в первом корпусе. Разве можно говорить о хорошей работе в объединении по экономии электроэнергии, где в течение двух лет не вводится в работу на распределительных пунктах №№ 4, 5, 6, 17, 7 и шинопроводах корпуса № 1 батареи статических конденсаторов, назначение которых — снижение потерь электроэнергии в сетях? Или другой пример. В цехе нестандартного оборудования (корпус № 3) восемь термочелюстей общей мощностью 560 киловатт заглушаются только на 50 процентов и менее. Нерациональный расход электроэнергии составляет в год порядка 150 тысяч киловатт-часов.

Долгое время не устраняются выявлен-

ные очаги нерационального расходования электрической энергии и на многих других предприятиях города. Так, на лесоперерабатывающем комбинате рубильные машины в ДОЦе и лесобирже № 2 до 30 процентов времени работают вхолостую. Нерациональный расход равен 52,8 тысячи киловатт-часов в год.

На заводе КПД-280 длительное время не вводится в работу батареи статических конденсаторов. Из-за этого ежегодные потери электроэнергии составляют около 120 тысяч киловатт-часов.

Много каналов потерь на химзаводе. В результате этого ежегодно впустую расходуется более 270 тысяч киловатт-часов.

Кроме потерь электроэнергии на предприятиях города допускаются и значительные потери тепла.

В течение трех лет «Промстрой-1» не может закончить строительство станции перекачки конденсата. В результате этого все предприятия промбазы вынуждены выбрасывать его в канализацию, что влечет за собой потери тепловой энергии — семь тысяч гигакалорий в год.

На КСМ-5 огромные потери тепла из-за наличия свищей на трубопроводах и в арматуре из-за отсутствия тепловой изоляции теплопроводов.

На заводе КПД-280 также наблюдаются утечки пара на основной паротрассе от ЦТП до промплощадки в результате неотлаженности систем отопления второй очереди предприятия, неплотного прикрывания въездных входов в основных и вспомогательных цехах. Ежегодно здесь перерасходу-

ют до полутора тысяч гигакалорий в год.

Кроме этого, на данных предприятиях плохо поставлена работа группы народного контроля. Так, в их планах не значатся мероприятия по выявлению очагов расточительного расходования энергоресурсов и их устранению. Не уделяется должного внимания наглядной агитации, призывающей к экономии.

Не на должном уровне ведется эксплуатация тепловых хозяйств на станции Волгодонская. Здесь на протяжении всего отопительного сезона производится сброс горячей воды из систем отопления, из-за отсутствия перепада давлений между прямой и обратной магистральями. При этом сброс воды достигал 29 кубических метров, а потери тепловой энергии — 150 калорий в час.

На объектах СМЦ-636 полностью разгруппированы системы отопления, наблюдается сброс горячей воды из них. Разрушена тепловая изоляция магистральных и внутриквартирных тепловых сетей. Годовые потери из-за этого достигают 430 гигакалорий.

Все эти факты нерационального расходования электроэнергии, потери тепловой энергии стали возможными лишь по одной причине — хозяйственные руководители, партийные и общественные организации проводят слабую организационную и воспитательную работу в коллективах по привитию каждому привычки бережного отношения ко всему богатству, которое создается руками человека. Работу по экономии на каждом предприятии необходимо начинать именно с этого.

В. ПЛАСТОВ,
начальник
межрайонного
отделения энергосбыта.

нет.

И когда мы спросили, почему эта инициатива бригадира слесарей-трубоукладчиков не получила развития и не вылилась в соревнование смежников по принципу «Рабочей эстафеты», то В. М. Колесников ответил, мол, «эстафета — это забота построителя». В этом он прав, конечно, как будет правы и мы в утверждении, что соревнование смежников в последнее время вне забот и внимания построителя «Промстрой-1». И та ситуация, что сейчас стройплощадка остается без сетей и похожа на разрытый муравейник — следствие пренебрежения в использовании ответственных смежников, что предполагает «Рабочая эстафета».

Но пойдём дальше. В ходе сбора материалов мы увидели другой любопытный документ, цитату из которого приведем полностью: «безоговорочная поставка всего оборудования ЖБИ-

100 в первом квартале 1981 года является ключевым вопросом сдачи завода в эксплуатацию в 1981 году».

Сегодняшняя ситуация показывает, что эти слова оказались вещными, тем более, что документ был составлен в 1980 году и, конечно, доведен до сведения руководителей «Промстрой-1», дирекции ЖБИ-100, промУКСа «Атоммаша». Но может быть, он утонул в море других бумаг или от него в текущие дела отмахнулись? Короче, соответствующей реакции он не получил, и потому в середине августа на штабе строительства ЖБИ-100 в присутствии второго секретаря ГК КПСС В. А. Черножукова главный инженер «Южтехмонтаж» А. В. Ткачев заявил, что он и рад с дорогой душой монтировать оборудование, да только дайте его им.

А дать монтажникам пока нечего.

Нельзя умолчать и о позиции заказчика и,

в частности, промУКСа «Атоммаша». Здесь долгое время «отбивались» всякие ми правдами и неправдами от ЖБИ-100, и заказы на нестандартку размещались со скрежетом. Эта ведомственная тяжба тянулась месяцами, а дело стояло. Кроме того, некоторая пассивность дирекции ЖБИ-100 тоже не ускоряла дело.

Сейчас, согласно постановлению горкома партии, по заводу железобетонных изделий поставлены все точки над «и». Отступать некуда, и никому не позволено. Пуск завода должен состояться в этом году, поэтому все участники строительства этого важнейшего для города объекта должны сосредоточить свои усилия в одном направлении. Цель объединяет людей. Важно, чтобы это сегодня поняли все: строители, монтажники, заказчики.

В. ВАСИЛЬЕВ.



Приумножая традиции

В этот день — праздник советского кино — мы вспоминаем не только интересные фильмы, но и тех, кто постоянно дает нам возможность встречаться с любимыми актерами, сопереживать с прекрасным, видеть все многообразие нашей жизни на экране.

Большую культурно-массовую работу проводит коллектив кинотеатра «Восток», опираясь на актив из общественников. Неоценимую помощь в пропаганде советских фильмов оказывают коллективу кинотеатра директор городского краеведческого музея Т. М. Кравченко, заведующая отделом обслуживания городской центральной библиотеки В. И. Пенкина. Пропагандирует детское киноискусство библиотечка Т. А. Василенко. При кинотеатре создан детский кино клуб «Тимуровец», душой которого стала методист Дома пионеров В. В. Шапошников. С интересом дети не только смотрят фильмы, но и участвуют в их обсуждении.

Многолетняя дружба связывает строителей с работниками кинотеатра. В 30 общежитиях треста «Волгодонскэнергострой» созданы киноуголки, работают киноорганизаторы. Первыми помощниками стали Л. В. Иноземцева — председатель строительного комитета ЖКК треста «Волгодонскэнергострой», В. В. Анушкевич — инженер техотдела лесокombината, Т. Я. Денисова — художественный руководитель управления строительства «Заводстрой».

«Восток» — кинотеатр высокой культуры обслуживания. 42 диплома украсили стены кабинета директора Р. В. Томашевича: она сама большая

общественница, ветеран труда. Среди личных наград Райсы Васильевны — две боевые медали и шесть трудовых: «За трудовую доблесть», медаль ВДНХ III степени, полученная в прошлом году, и другие. Награждена она знаком «Отличник кинематографии СССР».

Замечательный коллектив трудится в кинотеатре. 25 лет работает

третьей степени за совершенствование форм пропаганды лучших произведений советского кино, приобщение к этой работе общественных активистов, высокие показатели.

Вот и в этот раз, накануне своего профессионального праздника, коллектив кинотеатра «Восток» рапортовал о выполнении повышенных соци-



старший инженер К. И. Журавская. Коллектив цеха аппаратной по итогам Всесоюзного конкурса-смотр, проведенного в связи с 60-летием советского кино, занесен в областную книгу «Летопись трудовой славы». Четверть века трудятся в кино старший кассир М. М. Безрукова, проводя большую работу с общественными организаторами, ударник десятой пятилетки Т. В. Михалева.

В Москве на ВДНХ в прошлом году коллектив был награжден дипломом

алистических обязательств к Дню советского кино досрочно, 10 августа.

А. МАНИЦКАЯ.
На снимках: старший инженер К. И. ЖУРАВСКАЯ производит профилактический осмотр оборудования; обсуждается план показа кинофильмов на ближайшую неделю. Слева направо: директор кинотеатра Р. В. ТОМАШЕВИЧ, контролер Л. В. КОСАРИНА и инженер по ремонту кинооборудования Т. В. МИХАЛЕВА.

Добро пожаловать!

Кинотеатр «Восток» проводит День кино. В

27 августа 1981 года программы:

9.20 — Кинопраздник для детей «Мастера кино — детям».

11.00 — Творческий портрет народного артиста, лауреата Ленинской

премии Михаила Ульянова. Показ художественного фильма «Последний побег».

13.30 — Кинофильм «Через тернии к звездам».

Концерт понравился

Недавно в Волгодонске прошли концерты заслуженной артистки РСФСР Екатерины Шавриной и лауреата московской эстрады Михаила Котляра.

Дружными аплодисментами встретили волгодонцы хорошо знакомую нам по телевидению и радио певицу Е. Шаврину. Десять лет выступают вместе Е. Шаврина и М. Котляр, и произведения, исполненные эгид прославленным дуэтом, покорили зрителей, сидящих в зале. Были исполнены песни композитора Мажукова «Первая любовь», русская народная песня «Шуточная» и знаменитые «Коробейники».

Екатерина Шаврина исполнила и песни, которые были написаны специально для нее, и она является их первой исполнительницей. Это всем известные лирические — «Гляжу в озера синие», «Нарьян-Мар», «Тополя» и другие.

Вокальный дуэт только что вернулся из гастрольной поездки по странам Скандинавии.

«И тем более приятно, — сказала певица, — что мы сразу же попали в вап город, на прославленный «Атоммаш».

Л. СВИРИДОВА, наш внешт. корр.

Наш друг — природа

Под охраной болота

Очистные объекты, которые никто не строил, успешно действуют на территории колхоза имени Ленина Хмельницкой области. Здесь — обширное болото сама природа наделила функциями системы биологической очистки попадающей в него воды. Оно также аккумулирует влагу, регулирует режим располноженного поблизости искусственного озера.

Все это создает благоприятные условия для гнездования водоплавающей птицы, нереста рыбы. Отлично чувствуют себя и многие редкие растения, занесенные в Красную книгу Украины. Болото объявлено государственным гидрологическим заповедником.

Ныне в области — более 160 заповедных мест общей площадью почти шесть тысяч гектаров. Любители природы взяли под защиту редкие деревья и кустарники, цветы и травы, геологические образования, сложившиеся в доисторическую эпоху.

Хмельницкий С. ШУМАХЕР, корр. ТАСС.

Для удобства пассажиров

В целях дальнейшего повышения культуры обслуживания пассажиров и устранения недостатков сбора проездной платы в подвижном составе, горисполкомом было принято решение о введении бескассового обслуживания пассажиров на электрическом транспорте с 1 января 1981 года. Новый метод обслуживания пассажиров с использованием разовых абонементных талонов позволяет повысить культуру обслуживания пассажиров и обеспечить безопасность движения электропассажирского транспорта.

Однако наиболее удобным и выгодным способом оплаты за проезд на электропассажирском транспорте остаются долгосрочные проездные билеты. От их реализации существенный доход получает не только троллейбусное управление, но и пассажиры.

Учитывая накопленный опыт других городов, в нашем городе будет организована широкая продажа абонементных талонов разового и проездных билетов длительного пользования через предприятия государственной и кооперативной торговли, агентства «Союзпечать», сберкассы, железнодорожные и автомобильные кассы, кассы Аэрофлота, коммунально-бытовые и промышленные предприятия, учебные заведения, а также специально созданные киоски в местах наибольшего скопления пассажиров.

В первоначальный период внедрения нового метода обслуживания пассажиров, нам, конечно,

придется столкнуться с некоторыми трудностями. Бывают еще случаи, когда отдельным пассажирам не хватает должной культуры и элементарной порядочности, порой они путают «бескассовое» обслуживание с «бесбилетным» и нередко забывают, что прокомпонованный талон годен всего на одну поездку. В связи с этим нам приходится для устранения недостатков сбора проездной платы, организовывать группы общественных контролеров, которые тратят свое свободное от работы время на контроль правильной оплаты за проезд пассажиров.

Для успешного осуществления намеченной программы, нам во многом могут помочь руководители общественных, профсоюзных, партийных организаций, предприятий и учебных заведений. Необходимо провести широкую разъяснительную работу среди населения в жилищно-коммунальных конторах, на предприятиях среди рабочих и служащих, в учебных заведениях о преимуществах нового метода обслуживания и правилах оплаты проезда пассажирами.

Это существенно поможет дальнейшему развитию и улучшению эффективности работы нашего городского электрического транспорта.

Н. КАПНИНА, начальник отдела сбора выручки.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

приглашает в СРСУ за ленного хозяйства на постоянную работу главного инженера (оклад 180 руб.), зав. складом (оклад 115 руб.), трактористов, автогрейдериста. Жилье предоставляется в порядке очередности.

Обращаться: в бюро по трудоустройству, ул. 50 лет СССР, 6.

На период с восьмью часов 31 августа по 10 сентября будет отключена горячая вода в новом городе и юго-западном районе в связи с ремонтом тепловых сетей.

ВОЛГОДОНСКОМУ УЧАСТКУ «СТРОИТЕЛЬНО-ТЕРМОИЗОЛЯЦИЯ»

требуются: изолировщики, изолировщики-жестящики, разнорабочие, плотники.

Участок ведет работы в г. Волгодонске и городах Ростовской области. Выезжающим за пределы Волгодонска оплачиваются командировочные. Жилье предоставляется в порядке очередности.

Обращаться: в бюро по трудоустройству и информации населения, ул. 50 лет СССР, 6.

ВНИМАНИЮ ПЧЕЛОВОДОВ!

Всем пчеловодам города Волгодонска и прилегающих к нему населенных пунктов до 30 сентября 1981 года следует уплатить членский, целевой взнос за 1980—1981 годы.

Пчеловодам, еще не оформившим свое членство в обществе пчеловодов по разным причинам, рекомендуется оформить его до 30 сентября и получить ветеринарно-санитарные паспорта на личные пасеки в правлении общества. Пчеловоды, не имеющие ветсанпаспортов на личные пасеки и не сдавшие анализы на пчел, в следующем сезоне на участки для медосбора допускаться не будут.

Всем без исключения пчеловодам города и прилегающих к нему населенных пунктов, входящих в черту города, сдать пчелиный мед в правление общества по 300 граммов от каждой пчелосемьи безвозмездно для детских учреждений и больниц.

Правление межрайгородского пчеловодов.

Телефоны: редактора — 2-39-89; зам. редактора, отдела партийной жизни — 2-36-31; ответственного секретаря, отдела писем, бухгалтерии — 2-34-24; отдела строительства — 2-34-49; 53-22 (строительный), отдела промышленности — 2-35-45.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич