

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРНОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОСНОВАНА В МАЕ 1933 г. № 128 (7451) Пятница, 14 августа 1981 года Цена 2 коп.

По уплотненным нормам

С начала текущего года железнодорожники станции Волгодонская добились сокращения простоя вагонов на 5,22 часа. За счет этого под дополнительную погрузку народнохозяйственных грузов высвобождено 18 тысяч вагонов.

План семи месяцев по погрузке коллектив станции выполнил на 119,7 процента. Дополнительно отправлено в пункты назначения 2192 вагона. За это время работники станции разгрузили более 62 тысяч вагонов, из них дополнительно к заданию выгружено 5016 вагонов, или

477,8 тонны грузов. С начала года железнодородники добились также повышения статической нагрузки на каждый вагон. За счет уплотненной погрузки каждый вагон в среднем при норме 44,9 тонны вмещал 46,1 тонны грузов.

Г. СМЕРНОВА,
наш внешт. корр.

Каждый день — ударный!



15 лет работает на лесоперерабатывающем комбинате бригадир такелажников цеха рейд Николай Андреевич РУДЕНКО (на снимке). Бригада систематически перевыполняет дневные задания, занимает классные места в социалистическом соревновании. Сам бригадир показывает пример в труде. Он награжден знаком «Ударник десятой пятилетки».

Фото А. Тихонова.

Вклад молодых

Освоить 15 миллионов рублей на строймонтаже — такие социалистические обязательства приняли бойцы зонального студенческого строительного отряда «Атоммашевец».

Успешное их выполнение в решающей степени зависит от уровня организации труда на каждом объекте, на каждом рабочем месте. С начала июля большинство отрядов «Атоммашевца» трудятся по злобинскому методу. Наилучших успехов добились стройотряды Ростовского инженерно-строительного института (командир О. Терзиев), Это ССО-3 (командир О. Бодман), ССО-5 (командир А. Филимонов), а также «Скиф» Таганрогского радиотехнического института (командир Д. Кузнецов), ССО-2 Новочеркасского политехнического института (командир С. Овчаров).

Бригадный подряд способствует развитию инициативы и творчества. Например, бойцы студенческого строительного отряда «Атланты» Таганрогского радиотехнического института С. Цирульников, О. Шалавин, А. Бородако предложили изменить конструкцию

свайного поля под склад тонкого нержавеющей листа. Экономия от внедрения этого рационального предложения составила 940 рублей.

Нельзя не сказать и о некоторых негативных факторах, сильно тормозящих производственную деятельность бойцов ССО. На некоторых объектах допускаются значительные внутрисменные простои из-за неподготовленности фронта работ, перебоев в обеспечении материалами и конструкциями. К примеру, бойцы студенческого строительного отряда «Бриг» Ростовского мединститута, работающие на строительстве столовой на 155 мест («Гражданстрой»), вынужденно «отдыхали» пять дней.

Зональный штаб студенческих строительных отрядов надеется, что причины, приводящие к простоям, будут в ближайшее время устранены.

В. ТЕР-АКОПЯН,
инструктор зонального штаба.

„ВП“ на пусковых объектах года: хлебозавод

Продукцию — в этом году

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Чтобы сдать в эксплуатацию хлебозавод в этом году, как определено решением бюро городского комитета партии, необходимо освоить 330 тысяч рублей по генподряду.

За семь месяцев текущего года по генподряду освоено 326 тысяч рублей при плане 460, собственными силами — 115 тысяч рублей при плане 269 тысяч.

Отставание выполненных работ от планируемых составляет 30 рабочих суток.

Интервью с начальником штаба по строительству хлебозавода, заместителем начальника Северо-Кавказского производственно-распорядительного управления В. В. КОВАЛЕ ВЪИМ:

— Владимир Васильевич, вы говорите ли отставание на целый месяц о том, что первый каравай на новом хлебозаводе испекут не 31 декабря текущего года, а допустим, 31 января будущего года?

— Упущенный месяц, конечно, вызывает серьезное беспокойство, и все же я уверен, что первый каравай будет испечен в этом году. Уверен потому, что считаю выполненной основную задачу, которая стояла перед нами в июле и начале августа.

Ею было — забросить во внутрь корпуса громоздкое технологическое оборудование (пока шли общестроительные работы) и сдать хлебозавод под устройство кровли. Акт для «Спецпроектстрой» о передаче фронта работ под устройство кровли уже подписан сегодня (11 августа), а монтаж оборудования ведется уже полным ходом. Я очень надеюсь, что спецпроектстройщики сделают кровлю быстро, недаром же о них идет добрая слава на стройке. И таким образом, отделочники «отгородятся» от дождей, сне-

гападов и т. д. И не станут нам предъявлять свои обычные в осенне-зимний период претензии.

— А сейчас предъявляют?

— Скорей всего, мы предъявляем им. Пока от делючки не работают на хлебозаводе, хотя 90 процентов здания готово для штукатурки и облицовки. Начальник «Отделстрой» А. Н. Щербаков снял свои бригады (а они уже работали на объекте), правда, пообещав при этом, что при полной стройготовности он бросит на объект десант, который выполнит отделочные работы очень быстро и аккуратно. Мы согласились с таким решением, но кладка перегородок вот-вот закончится, а начальник СМУ-18 тов. Соловьев пока не занимается подготовкой производства, и я не уверен, включен ли в августовский набор работ хлебозавод.

Необходимо такую же подготовительную работу по устройству сетей провести и «Промстрой-2».

— А что вы скажете о работе подрядной организации и субподрядчика?

— О субподрядчиках

только хорошее. Бригады «Электрокомонтаж а», «Южпромвентиляция и и», «Южтехмонтажа», «Кавсантехмонтажа», как правило, сроки сдачи, определенные штатом, выдерживают. А вот подрядчик — СМУ-19 «Промстрой-1» может позволить себе роскошь: сорвать сроки. Например, то, что кладка перегородок еще продолжалась в первой декаде августа, я могу объяснить лишь неадекватностью начальника СМУ-19 В. Н. Серикова.

Более активную позицию надо занимать и заказчикам в лице руководителей старого хлебозавода и представителя областного управления хлебопекарной промышленности тов. Новикова. Ревизию на имеющемся оборудовании они не сделали, вывозят его некомплектно, не предоставили, например, чертежи на газопровод, а документацию на сети главный инженер «Промстрой-1» П. В. Прихожан им вернул, поскольку при перепроектировании инженерных сетей институт, с которым работает заказчик, допустил грубейшую ошибку.

Вызывает тревогу поставка нестандартного оборудования. Из 130 единиц 92 заказчик размстил на изготовление в нашем «Южтехмонтаже», но вот металл передать «забыл». 38 единиц оборудования размещены в другом месте, но нет уверенности, что оно будет изготовлено в срок, потому что график поставки этого оборудования дирекцией строящегося хлебозавода еще не составлен.

Совет секретарей действует

Как и требует недавно принятое постановление бюро городского комитета партии, на строительстве завода создан совет секретарей организаций, участвующих в сооружении этого важнейшего для города объекта. На первом совещании, куда мы пригласили бригадиров, инженеров — технических работников и попросили высказать на нем начальника штаба В. В. Ковалева, главного инженера «Промстрой-1» П. В. Прихожану, были обсуждены задачи по безусловной сдаче объекта. А для этого необходимо, как сказал на совете начальник участка СМУ-19 В. Салфетник, ежемесячно осваивать по генподряду не менее 100 тысяч рублей.

Что этому мешает?

Совет секретарей выяснил, что на стройке вылезло, прежде всего, увеличение количества рабочих, особенно каменщиков, одновременно увеличилось количество поставляемого кирпича, привлечены рабочие слесарей-сантехников, заняты решением вопроса о комплексной поставке оборудования и т. д.

Не вдаваясь в подробности, скажу, что уже первое заседание совета секретарей оказалось эффективным. Генподрядчик довел количество людей до нужной цифры, сантехники трудились успешно, правда, вопросы комплексной поставки оборудования и изготовления нестандартки решаются туго. Но мы их держим под контролем.

Кстати, совет секретарей контролирует не только свои решения, мы также проверяем выполнение коммунистами — руководителями решений производственного штаба. С нерадивых работников, тех, кто волею или неволею будет сдерживать высокие темпы стройки, двойной спрос. За невыполнение какого-либо решения, совет будет привлекать виновных к персональной партийной ответственности.

В. СУЧКОВ,
заместитель председателя совета секретарей на строящемся хлебозаводе.

СЛОВО ПОВИСЛО В ВОЗДУХЕ

На одном совещании, где речь шла о строительстве хлебозавода, секретаря парткома «Промстрой-1» В. И. Горковенко спросили: организовано ли на объекте соревнования смежников по принципу «Рабочей эстафеты»? Он ответил утвердительно.

Спустя две недели после этого разговора, мы обратились к председателю строительного комитета «Промстрой-1» Ю. Ф. Поливанову с вопросом, как действует «Рабочая эстафета». Тот был смущен, так

как соревнование смежников организовано не было, но не растерялся: «Рабочая эстафета» будет вот готовлю договор».

Позвонили ему через месяц. В строительном офисе зашли в тот момент оба общественных руководителя. Поливанов снова был в смущении, а Горковенко занял позицию типа «Вы не в курсе»...

Нам ничего не оставалось, как обратиться к непосредственным участникам строительства хлебозавода. Они говорят для секретаря парткома

следующее:

Прораб «Южтехмонтажа» И. Дорохов: — Наши бригады И. Болгова и А. Свечникова в соревновании смежников по принципу «Рабочей эстафеты» не участвуют.

Мастер «Электрокомонтажа» Н. Ткаченко: — Бригада электромонтижников Н. Чернышова работы выполняет согласно протоколам штаба, а не договору смежников.

Выходит, слово так и осталось словом...

В. ВАСИЛЬЕВ.

● **Партийная жизнь: отчеты и выборы**

Что может партгруппа

В одном из строительных подразделений треста «Волгодонскэнергострой» на собрании партгруппы коммунисты резко критиковали своего вожака. Критиковали справедливо: тот всерьез запустил работу.

По многим вопросам при организованности, настойчивости партийцы могли бы оказать положительное влияние на результаты работы всего участка.

Во многом из-за пассивности партгруппы этого не произошло. Участок — в отстающих.

— Ну что я могу? — сетовал тот. — Реальной власти не имею, люди меня не слушаются...

Подобные суждения доводилось слышать и от некоторых других, поэтому специально не называю участок и партгруппу. Суть не в том.

Просто, присутствуя не давно на отчетно-выборном собрании партгруппы цеха ВДЭС, вспомнил тот старый разговор и подумал: невезучего партгруппа бы сюда, чтобы лично убедиться в немалых возможностях партийных групп.

..В начале года сложилось тяжелое положение с ремонтом тепловозов. База слабая, ремонтников мало, не успевали в срок выпустить тепловозы.

Коммунисты обсудили создавшееся положение. Послушали начальника цеха, старшего мастера.

Выход виделся один: машинисты — коммунисты должны в свободное от основной работы время, а выходные, принять участие в ремонте, личным

примером увлечь беспартийных.

Так и сделали. Кроме одного тепловоза, требующего заводского ремонта, остальные восстановлены.

Одно время в ПЖДТ запустили рационализаторство. Партгруппа В. П. Филоненко это обеспокоило. Ведь в условиях слабой ремонтной базы дельное предложение рабочего особенно дорого.

Побеседовал с одним коммунистом, другим, с беспартийными. На собрании партгруппы вскрыли причины, по которым у людей снизился интерес к техническому творчеству, решили, что сделать в первую очередь.

В этом году от деповцев уже поступило шесть предложений.

Большие резервы партгруппы в воспитании из числа молодых рабочих — кандидатов в члены КПСС и членов КПСС. Здесь за последнее время подготовлен один человек для вступления кандидатом в члены КПСС и два — в члены партии.

Партгруппа активно использует многие свои возможности. Здесь открыто, заинтересованно, обсуждаются недостатки.

Коммунисты на отчетно-выборном собрании говорили о том, что слабовелась партийная учеба, еще мало сделано для улучшения производственных бытовых условий, много нарушений трудовой дисциплины, не все партийцы добросовестно выполняют поручения.

Этому в новом отчетном периоде будет уделено особое внимание.

Партгруппой избран машинист Н. А. Корниенко.

М. МИХАЙЛОВ.



В высоком темпе

Творчески, оперативно решая все проблемы, ведет монтаж на заводе железобетонных конструкций бригада слесарей — монтажников П. Труфанова из управления «Южтех.монтаж».

На ударной вахте в честь Дня строителя, коллектив работал с максимальной производительностью, выполняя задания на 146,8 процентов. Это значит, что ежедневно каждый член бригады монтировал по 0,485 тонны металлоконструкций вместо 0,33. Качество работ признано хорошим.

В авангарде соревнования в коллективе — электросварщик и В. Долгов, слесарь-монтажник А. Гончаров, бригадир А. Труфанов.

Бригада признана победителем соревнования в честь Дня строителя по управлению.

Л. ТАБАКОВСКАЯ, наш внешт. корр.

● Комсомольские новости

Отчет секретаря

На последнем заседании комитета ВЛКСМ химзавода заслушан отчет секретаря бюро ВЛКСМ производства синтетических жирных кислот С. Шевченко о внутрисоюзной работе.

Отмечено, что по этому направлению в деятельности бюро и его секретаря имеются существенные недостатки.

ПСЖК — крупнейший цех завода. Есть база для роста рядов комсомольской организации. Но работа не ведется. За последний год за счет приема в комсомол цеховая комсомольская организация почти не увеличилась.

Снизилась общественная активность молодежи ПСЖК, она почти не участвует в общезаводских мероприятиях.

Комитет ВЛКСМ строго наказал секретаря бюро ВЛКСМ цеха С. Шевченко и в принятом постановлении определил меры по резкому улучшению организации внутрисоюзной работы.

Каждому — среднее образование

На этом же заседании рассмотрены итоги учебы комсомольцев и молодежи в школах рабочей молодежи и задачи по повышению общеобразовательного уровня на новый учебный год.

В комитет ВЛКСМ завода за эту работу отвечает Н. Хвостова. К поручению относятся со всей ответственностью. Постоянно контролирует посещаемость занятий, готовит вопросы к рассмотрению на комитете.

Вот и в этом году она составила по данным отдела кадров список молодых рабочих, не имеющих среднего образования, побеседовала с ними, рассказала, какие льготы предоставляются для тех, кто совмещает работу и учебу. Уже 13 человек подали заявления.

Т. ОГИЕНКО, секретарь комитета ВЛКСМ химзавода.

Высокую выработку показывает монтажник передвижной механизированной колонны № 13 В. РЯЗАНОВИЧ (на снимке). Сменные задания передовой рабочий выполняет на 120—130 процентов.

Фото А. Тихонова.

● Экономить, быть хозяином!

А что за стендами?

Каждый день по пути на работу и с работы гуляющие лесоперевалочного комбината видят стенды, содержание которых подчинено одной идее: экономика должна быть экономной. Стенды предметно призывают беречь рабочее время, ибо цена рабочей минуты на комбинате — 16 рублей: один день простоя равен восьми тысячам рублей; один час простоя означает потерю продукции на 100 рублей; один человек — день прогула стоит 31 рубль.

Стенды рассказывают, что снижение расхода материалов на один процент означает экономию восьми тысяч рублей; экономия кубометра сырья равна 17 рублям; экономия пятнадцати тысяч киловатт-часов электроэнергии позволит отработать полностью рабочую смену и т. д.

Как же отвечают коллективы подразделений комбината на призывы к «экономной экономике»?

Считается, что два ведущих цеха — ДСП и лесопильного — соревнуются друг с другом. И надо отдать им должное, оба коллектива хорошо поработали в первом полугодии, успешно справились не только с государственным планом, но и взятыми социалистическими обязательствами. По итогам полугодия победителем соревнования на комбинате признан лесопильный цех.

Что касается режима экономии, председатель цехкома профсоюза лесопильного цеха Л. В. Никулина рассказывает:

— Каждая смена брала обязательства на нынешний год по экономии материалов и энергоресурсов. При подведении итогов соревнования между сменами всегда учитываем, как выполняются обязательства по экономии.

— Но сколько же сэкономил коллектив лесопильного цеха в первом полугодии сырья и энергоресурсов? — на этот вопрос экономист цеха Л. Т. Сахарчук ответил так:

— По экономии сырья мы не ведем учета в течение четырех—пяти лет. Учитывать экономии электроэнергии не имеем возможности: нет у нас в цехе электросчетчиков.

На другой вопрос, как же тогда при подведении итогов соревнования между сменами учитывают выполнение обязательств по экономии (о чем говорила Л. В. Никулина), ответа получить так и не удалось.

Кстати, само соревнование между коллективами цехов лесопильного и ДСП, как оказалось в действительности, существует только на бумаге. Взаимопроверок выполнения договорных обяза-

тельств между цехами нет. Ни разу в этом году ни представители цеха ДСП не побывали с этой целью в лесопильном цехе, ни наоборот.

Это признала и Л. В. Никулина, это же подтвердил и секретарь партбюро цеха ДСП Б. Ф. Бондаренко.

— Специфика производства такова, — пытался объяснить он, — что некогда заниматься этим делом.

Специфика производства помешала Б. Ф. Бондаренко вынести вопрос усиления режима экономии на обсуждение партийного собрания, либо заслушать по этому вопросу кого-либо из коммунистов — руководителей на заседании партбюро, или хотя бы иметь у себя данные о количестве сэкономленных цехом в первом полугодии материалов и энергоресурсов. Не было их и у экономиста цеха Т. И. Спресовой.

— Электросчетчики в нашем цехе установлены, — сообщила она. — Но показания с них снимает отдел главного энергетика, нам это делать не доводится.

В отделе труда и заработной платы незамедлительно сообщили цифры сэкономленных за полугодие материалов и энергоресурсов в целом по предприятию. А вот аналогичных данных по цехам в отделе не оказалось. Вразумительного ответа на вопрос, на основании чего выведены обобщенные цифры по комбинату, получить не удалось.

Таким образом, за хорошими стендами наглядной агитации вырисовалась несколько иная, не такая уж радужная картина. В соревновании проявляется самый настоящий формализм. Всестороннего и всеохватывающего учета экономии материалов и энергоресурсов во всех подразделениях предприятия нет.

А поскольку нет такого учета, значит ни хозяйственные, ни партийные, ни профсоюзные руководители не имеют четкого представления о положении дел с экономией на всех участках производства. И, следовательно, не могут принять оперативных мер к устранению недостатков в этом отношении там, где в этом есть необходимость.

Мало вывесить только хорошую наглядную агитацию. Надо еще подкрепить ее хорошей организаторской и массовой политической работой по развитию соревнования.

Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ, наш спец. корр.

● В профсоюзных организациях: руководство соревнованием

ДУХ СОПЕРНИЧЕСТВА

Управление строительства «Заводстрой» — одно из четырех подразделений треста «Волгодонскэнергострой», выполнявшее полугодовой план по основным показателям.

Важную роль в этом сыграло четко организованное социалистическое соревнование.

Председатель стройкома «Заводстрой» Н. И. Спиваков отвечает на вопросы корреспондента «Волгодонской правды» М. М. Марьенко:

— Николай Иванович, какие особенности в организации трудового соперничества вы могли бы выделить?

— Чтобы усилить материальную заинтересованность участников соревнования, избежать обезлички при определении победителей, применили в этом году дифференцированное премирование трудовых коллективов.

Размер премий определяется тремя основными факторами: темпом роста производительности труда, численностью работающих в коллективе, средним заработком.

Итоги подводим 12-го числа каждого месяца, следующего за отчетным.

Штаб по организации социалистического соревнования возглавляет заместитель начальника управления строительства по производству В. М. Черепанов.

Мы добились такого положения, что при подведении итогов теперь постоянно, кроме победителей, определяются отстающие. Первым — премия и почет, вторым — письма надежды, письма озабоченности, которые вручаем в коллективе.

— В городе широко ведется соревнование бригад — миллионеров. Какое место в нем занимает заводстройевцы?

— Семь бригад нашего управления взяли обязательство выполнить в этом году объем строительных — монтажных работ на миллион и более рублей: Г. Фоменко, Л. Куракина, Я. Нежватова, В. Следнева, О. Данилова, В. Горячева, В. Журавлева.

Выполнить такой объем, конечно, под силу не всем коллективам. Поэтому, бригады А. Клепи-

кова, Ю. Летаева, В. Бавыкина, В. Денисюка и некоторые другие борются за освоение полутора миллионов рублей СМР за год.

Конечно, это является немалым творческим стимулом, повышающим трудовую активность рабочих.

В каждой бригаде есть свой девиз. Например, «Каждой минуте — рабочий счет» взяли на вооружение 16 бригад. «По строим в срок — освоим досрочно» — 20. «Жить и работать без правонарушений в быту и на производстве» — семь. «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий» — 22 бригады.

Комплексная бригада Г. Фоменко стремится сделать нормой единичной пятиминутки выработку, достигнутую во время работы XXVI съезда КПСС.

За второй квартал лучших показателей добились СМУ-10, участок № 3 СМУ-10, бригады Ю. Пономарева, В. Денисюка из СМУ-16. Лучшими по профессии названы П. Чернык, Е. Данилин, В. Куликов, Г. Кузичев.

Нашу смену — нам воспитывать!

В НАШЕЙ ГАЗЕТЕ (№ 124 ОТ 7 АВГУСТА) УЧИТЕЛЬ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА М. В. ЖЕЛЕЗНЯКОВА ДЕЛИЛАСЬ СВОИМИ НАБЛЮДЕНИЯМИ ПО ПОВОДУ ТРУДОВОГО ВЗРОСЛЕНИЯ ШКОЛЬНИКОВ.

МЫ ПРИГЛАШАЕМ ЧИТАТЕЛЕЙ, ВЗРОСЛЫХ И САМИХ РЕБЯТ, ПРОДОЛЖИТЬ РАЗГОВОР НА ЭТУ ТЕМУ. РАССКАЗАТЬ, КАК ЛЕТИ

учатся труду

Три года существует лагерь труда и отдыха «Олимп» на базе Волгодонского винсовхоза № 3 Мартыновского района. Срок немалый. За это время, наблюдая за детьми не в школьной обстановке, встречаясь с родителями, отношение которых к трудовому воспитанию детей разное, убедилась, как много дает труд детям, как воспитывает, как выявляет негативные стороны, как помогает формированию истинных лидеров.

Ребята с удовольствием едут в лагерь труда и отдыха, но есть и нытики, в основном, среди тех, кто не приучен к труду, к самообслуживанию дома.

В июне учащиеся хорошо поработали на подвязке винограда и прополке овощей, в июле собирали яблоки и вишни. Есть ребята, которые остаются в лагере на два сезона: Н. Холотов, С. Турыгин, В. Гармашов, В. Земенко, Н. Прудкова, И. Шестакова, И. Чернова и другие. Для них заработанные деньги — вклад в семейный бюджет. Не столько стремление исполнить свою прихоть, сколько желание быть полезным семье, помочь родителям, увидеть поощрительную улыбку, радость, гордость в глазах папы и мамы, руководят детьми. Ина Шестакова купила на заработанные деньги самое необходимое — школьную форму. А Вова Земенко с первой зарплаты купил маме духи. Как дороги они будут ей!

Как правило, заработанные деньги ребята приносят домой, но на часть из них приобретают оборудование, помогают плыть в создании кабинетов. Есть родители, которые говорят: «Пусть едет в лагерь, но мне его деньги не нужны». Этим они допускают большую ошибку

в воспитании. Потому что, в первую очередь, перед самыми близкими людьми, родителями, хотит показать себя, утвердиться дети.

Помню случай, когда Миша Агрызов получал зарплату пришел вместе с папой. Отец заинтересовался, как поработал сын, узнал, сколько он заработал. Можно предположить, как шли домой отец с сыном и вместе, на равных правах, обсуждали, как лучше использовать Мишин заработок.

Чувствуется, что в этой семье уделяют должное внимание трудовому воспитанию сына, учат ценить заработанный рубль. Не все рождаются педагогами, но родители быть ими обязаны.

Хорошо, когда учителя школ помогают родителям. Отлично поставлено трудовое воспитание в 6 «Б» классе, где классным руководителем Нина Павловна Шестакова. Она так умело побеседовала с родителями о необходимости работы в лагере, что дети трудились в июне 15 рабочих дней и всем классом вместе с руководителем совершили трудовой десант в августе.

Командир лагеря шести классник Сергей Матосов каждый день перевыполнял норму, постоянно был в авангарде соревнующихся. «Мне будет стыдно, — говорил он, — если я буду последним». Командир выполнял свое задание, помогал отстающим, задавал тон в соревновании передовиков. Очень работающий парень. Такому любое ремесло руки даются. И еще подумала, скоро приедут старшеклассники, но и им не легко будет соревноваться с Сергеем. Наблюдать за ним, еще мальчишкой, но уже с проявляющимися организатор-

скими способностями, одно удовольствие. А своим трудолюбием он заражал всех.

С первого класса ребята в лагере труда и отдыха третьеклассники Игорь Блинков, Оля Шестакова и другие. Не все у них получается, бывает трудно. Но как стараются не отстать от старших, как тянутся за ними, сколько огорчений вызывает замеченный брак или невыполнение нормы! Нет, даром эти уроки труда для малышей не пройдут. А начинать трудиться чем раньше, тем лучше.

В трудовом воспитании детей большое значение имеет отношение взрослых к труду ребят, не только нас, учителей, мы для них свои, но и производственников, на чью похвалу или замечание ребята остро реагируют.

Пример доброжелательного отеческого отношения к нашим воспитанникам являет собой директор совхоза И. И. Ковалев. Он постоянно интересуется работой и отдыхом ребят, знает многих по фамилии, он член жюри всех конкурсов, проводимых в лагере.

...Помню, пришел как-то один папа, с недоверием относившийся к поездке сына в лагерь, узнал, как с питанием, с оплатой труда школьников и согласился: ехать сыну надо. К этому мнению приходил и родители, и дети, побывавшие в лагере труда и отдыха. Пусть пробуют себя пока в знакомом коллективе одноклассников. Пусть учатся соизмерять свои желания с возможностями, пусть учатся труду.

Л. БАТЛУКОВА,
директор лагеря
труда и отдыха,
преподаватель
школы № 9.

Твои люди, Волгодонск

ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ

В «ГРАЖДАНСТРОЕ» любит говорить: «Город делаем красивым мы». Это потому, что строят кинотеатры, детсады, кафе, больницы и почти каждое здание по индивидуальному проекту.

Так думает и бригадир каменщиков «Гражданстрой» Геннадий Михайлович Агинский. Уже 17 лет он строит город: жилье дома, кафе, а последний сданный объект, которым он гордится, — это поликлиника по улице Ленина.

...Так получилось у нас на стройке, что крепких, известных бригад каменщиков становилось в последнее время все меньше и меньше. И сейчас с ростом объемов каменных работ надо решать проблему каменщиков. Уходили бригады, распадались бригады, и из старой гвардии остались немногие. В их числе и коллектив каменщиков, кото-

рым руководит Г. М. Агинский. Он верен своей профессии, считая ее самой почетной и благородной.

Такому счастью можно позавидовать. Хотя нелегкое у него и его бригады это счастье. Этим жарким летом каменщики бригады В. Мамонова, Т. Рассохина, М. Гусейнова, Е. Кисляева и остальные положенный кубометр в смену укладывали, а это больше нормы.

— Объект у нас очень важный — горбольница, — так своеобразно прокомментировал успех Геннадий Михайлович. — Все мы ведь читали печально в «Правде» о нашем городе, о том, что темпы сооружения объектов сократились, отставать от темпов промышленного строительства, да и сами на себе это ощущаем. Так что дело надо поправлять. А успех зависит от нас, от рядовых строителей.

Каменщики Г. Агинский трудятся самозабвенно. Бывают и срывы, конечно: то край сломался, то кирпич не подвезли, то раствор. Но пусковой комплекс, практически, обрел свои формы, и сейчас бригада работает на последнем объекте — пищеблоке. Стены растут быстро, поскольку сменные нормы каждым мастером каменщиков дел перевиносятся. А в другие корпуса уже заходит штукатурка, плиточники...

— Впереди еще много работы для бригады, мы ведь генподрядчики, но думаем, что с помощью «Рабочей эстафеты» строителей мы придем к цели — сдать пусковой комплекс горбольницы в этом году. — твердо и уверенно говорит Г. М. Агинский.

В. ВАСИЛЬЕВ.



Редакция отвечает

Ведется разработка

Отлично справляются с производственными заданиями работники коврового цеха ковровой фабрики ткачиха Валентина АНОХИНА и ставильщица Нина КОЗЛОВА (на снимке). Большое внимание они уделяют качеству продукции.

Фото А. Тихонова.

В газете «Волгодонская правда» от 9 июня 1981 года был опубликован критический материал «Спящая красавица» о медленном освоении мощностей по производству электродов и спальных флюсов на «Атоммаше». В статье, в частности, отмечалось неудовлетворительное состояние технологической подготовки производства в шестом корпусе.

«Критика признана правдивой, — сообщили в редакции начальник управления сварочного производства В. А. Егоров и секретарь партбюро Р. В. Дегтев. — Статья была обсуждена на партийном собрании коллектива.

Фасовку — под контроль

Житель Волгодонска В. А. Уманов обратил в газету «Волгодонская правда» с просьбой рассказать, какой процент костей должен содержать

ся в фасованном мясе. На вопрос читателя отвечает директор мясокомбината А. И. ИВАНОВА:

— Изготовление фасованного мяса производится в соответствии с требованиями действующих технических условий.

В каждой порции допускается не более двух довесков от мяса того же сорта и категории, составляющего 20 процентов от общей массы порции.

Процентное содержание кости в пакетах строго нормируется, а завышенное содержание фасует мяса. Но оно устанавливается от выхода кости общего количества мяса на тушах, которое составляет примерно 300—350 граммов на один пакет весом 1000 граммов.

Нынешнему покупателю, жителя Волгодонска В. А. Уманову было прочитано и разобрано коллективом фасовочного отделения. Допустимые нормы нарушения технических условий при изготовлении продукции мастера строго предупреждены. В связи с тем, что конкретно не установлены нарушения, наказания под бригаду фасовщиков в составе 12 человек лишением заработной платы за июль.

В целях повышения личной ответственности каждому упаковщику при своем личном номере, что даст возможность теперь контролировать качество работы каждого фасовщика.

РАБОТАТЬ БЕЗ ЖАЛОБ

«Надо сделать все, чтобы советский человек всегда и повсюду мог получить своевременную, квалифицированную и чуткую медицинскую помощь», — говорится в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии.

Для претворения в жизнь этой благородной цели среди медиков города развернулось движение «Работать без жалоб». В стоматологической поликлинике и других лечебно-профилактических учреждениях города разработаны комплексные планы по охране здоровья трудящихся.

Коллектив стоматологической поликлиники пользуется заслуженным авторитетом в городе, является школой передового опыта по обслуживанию рабочих промышленных

предприятий и занимает первое место среди стоматологических учреждений области.

Возглавляет коллектив отличник здравоохранения, врач высшей категории В. И. Ломанин.

В распоряжении стоматологов современная аппаратура и эффективные лекарственные препараты. Врачи владеют новейшими методами лечения стоматологических заболеваний. В стадии внедрения находится общее обезболивание в поликлинической практике, применен фанфор и индивидуальное.

План пациентов расширен, в поликлинике и ее филиале он длится с семи до двадцати часов. Организована помощь больным в выходные и воскресные дни, на дому. Выделен врач для оказания

успешной помощи на базе травматологического отделения горбольницы. Шесть передвижных бригад осуществляют лечение зубов детям в комбинатах, школах, профтехучилищах.

Для увеличения мощности поликлиники и приближения стоматологической помощи рабочим открыты 15 зубоорачивных кабинетов при здравпунктах и медпунктах промышленных предприятий и строек.

Кто испытывал зубную боль, знает, как трудно сосредоточиться в работе после бессонной ночи, как низка производительность труда.

Так почему же с такой неохотой идут порой люди на профилактический осмотр к врачу-стоматологу? Если зубные боли беспокоят, это еще не значит, что они злободневны. А врач поможет

предупредить заболевание, боль. Почему не все прислушиваются к советам специалистов?

Известно, что заболевание легче предупредить, чем лечить. Всем нам нелегко ломать годами сложившиеся убеждения: обращаться к медикам, когда уже невозможно, когда не получено ожидаемого эффекта от «уникальных» средств, предложенных сомнительными лицами.

А болезни прогрессируют, возникают осложнения до вине самого больного. Запущенные случаи подлежат лечению с трудом, требуют много времени и терпения со стороны пациента и врача.

Забота стоматологической службы — помочь населению переосмыслить этот порочный обычай и недоверия, сделать шаг навстречу друг другу, чтобы профилактика была борьбой за здоровье.

З. ИГНАЦЕВИЧ,
врач.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич