

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРНОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОСНОВАНА В МАЕ 1933 г. № 115 (7438) ♦ Среда, 22 июля 1981 года Цена 2 коп.

## ЗАДАНИЯ ГОДА — К 7 НОЯБРЯ!

### ◆ Навстречу Дню строителя

ПОСТОЯННЫЕ ИНФОРМАТОРЫ «ВП» РАС. СКАЗЫВАЮТ О БРИГАДАХ — ПОБЕДИТЕЛЯХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПЕРВОГО МЕСЯЦА УДАРНОГО ДВУХМЕСЯЧНИКА В ЧЕСТЬ ДНЯ СТРОИТЕЛЯ.

### Больше нормы

На десятки километров протянулся магистральный трубопровод, прокладывают который слесари-трубопроводчики В. В. Мусина из СМУ-1 «Промстрой-2». По-ударному трудился этот коллектив в июне. Каждый рабочий за смену укладывал 3,3 погонного метра при задании 1,33 метра.

Успеху способствовали работа по методу бригадного подряда, добросовестное отношение к труду всех членов коллектива, и, конечно, острый накал соцсоревнования.

По-ударному, перекрывая задания, трудится бригада и в июле. В числе лучших В. Я. Михайличенко, В. Я. Емельянов.

### Задают тон в работе

Рекордной выработки добилась в июне бригада плотников — бетонщиков В. И. Тихомирова из СМУ-18 «Отделстрой». Каждый рабочий укладывал за день 9,6 кубометра бетона вместо плановых 5.

Высокий процент выработки — свидетельство отличной организации труда, профессионального мастерства.

На лицевом счете бригады — на 180 рублей сэкономленных материалов.

В том же ритме трудятся коллектив и в июле. Тон в работе задают Я. И. Рябчук, С. А. Нескребин, Г. И. Шумеев, А. С. Игнатьев. А на рабочем календаре бригады — сентябрь.

Т. БОЛЬШЕРОТОВА.

### На счету — каждая минута

По ударному трудятся автоскреперисты О. Н. Бутырина из строительного управления механизированных работ № 1. В июле каждый член бригады ежемесячно выполнял по полторы нормы. За месяц переработано 53373 кубометра грунта при плане 41480.

— Добиваться таких ус

пехов помогает бригадный подряд, — говорит О. Н. Бутырина. — Мы уже работаем в счет 15 августа.

Автоскреперисты сэкономили за месяц 600 килограммов горюче-смазочных материалов. В целом за полгода бригада сэкономила четыре тонны ГСМ, на которых может отработать 1,7 дня.

### Рационализаторы — пятилетке

### Вклад — 56000 рублей

На лесоперевалочном комбинате активное участие в повышении эффективности производства принимают рационализаторы.

На предприятии составлен темник «узких мест», и новаторы работают над техническими вопросами, решение которых очень важно для комбината. К примеру, в цехе древесностружечных плит недостаточная производительность шестипильного станка сдерживала скорость конвейера. Слесарь П. А. Кабанов разработал и изготовил новую систему скоростей, увеличившую производительность станка

почти в полтора раза. Другой рационализатор, слесарь ремонтно-строительного цеха Д. И. Журавлев внедрил фасонную фрезу для изготовления плитусов. Себестоимость плитусов резко снизилась, а качество повысилось.

Всего на комбинате плодотворно работают 84 рационализатора. От внедрения 54 предложений уже получен экономический эффект 56 тысяч рублей. Другие предложения внедряются.

Они направлены на облегчение ручного труда, повышение производительности, снижение себестоимости продукции и улучшение ее товарного вида.

В. ВОЛКОВА,  
инженер техотдела

### Признан победителем

На «Атоммаше» ширится соревнование инженеров, техников, служащих за повышение эффективности и качества работы.

По итогам второго квартала победителем признан коллектив отдела главного конструктора нестандартизированного оборудования (начальник А. Ф. Карлов).

В отделе 97 процентов инженерно-технических работников трудятся по личным творческим паспортам специалиста. За полгода здесь подано 15 рационализаторских предложений, от внедрения которых получен экономический эффект в сумме 25250 рублей. Коэффициент качества труда по системе бездефектного труда (СБТ) составил 0,95. Конструкторам вручены переходящее Красное знамя объединения и первая денежная премия.

Вымпел производственного объединения и денежную премию завоевал коллектив отдела главного метролога (начальник Ю. Г. Чайников).

Среди работников экономических служб лучшими признаны бухгалтер Т. Н. Шалагина, инженер-плановик Н. А. Егорова, нормировщик Г. М. Тупогуз.

П. ЗУБКОВ,  
наш внешт. корр.

### Лучшие новаторы

На опытно-экспериментальном заводе подведены итоги работы рационализаторов и изобретателей. Лучшими рационализаторами признаны инженер-конструктор В. В. Шевченко и вальцовщик В. А. Сурков.

Первый за полгода подал пять рацпредложений. Три из них уже внедрены. Годовая экономия составила тысячу рублей.

На счету второго рационализатора три поданных и два внедренных предложения. Экономический эффект составил 500 рублей.

В. ОРЕХОВ.

### Перекличка соревнующихся

## С переменным успехом

Который уже год бригады монтажников Н. В. Пухтинова и А. Н. Варфоломеева — соперники в соцсоревновании. Борьба за лидерство идет острая, с переменным успехом. По итогам полугодия впереди — монтажники А. Варфоломеева.

Обе бригады взяли обязательство: завершить годовое задание к 7 октября; монтировать каждому рабочему за смену 13,2 погонных метра трубопровода.

### Слово А. Варфоломееву

— Сейчас каждый член бригады монтирует 17,6 метра трубопровода.

В общем, это вполне естественно, что наша бригада успешно выполняет свои обязательства. Принимали мы их на собрании, предварительно сами проанализировали свои возможности... Однако все учесть невозможно.

К примеру, сейчас мы работаем на монтаже двадцать второй теплотрассы. Здесь пришлось освоить новую технологию сварки. Первый шов варил наш Геннадий Хайлович. И очень успешно выполнил он эту работу. Сколько метров смонтировали мы трубопровода, а замечаний по качеству нет ни одного.

Монтировать трубопроводы приходится на двенадцатиметровой высоте. Вначале мучались со сборными лесами: пока соберешь их, пока разберешь... Перешли работать на механические — выгадали массу времени. Стыковку труб стали производить при помощи центрактора. И снова производительность на этой операции возросла вдвое. Словом, проблемы для «гимнастики ума», где нужно проявить смекалку, находчивость, нам не в тягость. Ребята в бригаде — Н. Витчинов, С. Кушелев, С. Анохин, В. Цех — думающие, очень работоспособные.

В среднем мы выполняем задания на 150—160 процентов. А могли бы трудиться еще лучше. Очень уж часто приходится решать ребусы генподрядчиков — строителей СМУ-16 «Заводстрой», типа: как вести трубопровод без эстакады или как работать быстро и качественно, когда компенсаторную нишу приходится делать уже после окончания всех работ. Подобное мешает трудиться производительно.

Соревнование с таким опытным и интересным соперником, как бригада Н. В. Пухтинова, подстегивает, создает настроение поиска...

### От редакции

После встреч с бригадами мы убедились, что здесь тот случай, когда соперники очень сильные. И замечание Н. В. Пухтинова — о том, что система подведения итогов дол.

жна быть более гибкой, не лишено оснований. Отсутствие гласности — крупный просчет в организации соревнования. Думаем, что партком, профкомитет ВЛКСМ примут самые действенные меры, чтобы устранить эти недостатки. О чем и сообщат в редакцию.

### Слово Н. Пухтинову

— На рабочем календаре бригады — 18 сентября.

Ежемесячно каждый рабочий монтирует 16,7 метра трубопровода.

С начала года мы работаем на четвертом корпусе «Атоммаша». Ведем монтаж промпроводов, до этого выполняли задание на складе металлов. Больше половины монтажа на этом корпусе выполнила моя бригада. В нашем коллективе каждый работает с оптимальной отдачей. К примеру, трубопровод, который мы монтируем сейчас, проходит сквозь колонны на высоте девять метров. Как поднять заготовку длиной 300 метров на такую высоту? Протягиваем трос сквозь колонны, с его помощью начинаем подъем.

Заготовки делаем крупными партиями, чтобы сразу хватало на монтаж нескольких пролетов — это позволяет экономить людские ресурсы и время.

Много нового в совершенствование методов труда внесли А. Б. Долгов, который заочно учится в институте, слесарь-резчик С. А. Бредихин, слесарь-монтажник А. В. Злыгорев...

По итогам полугодия считается, что мы отстаем от соперников. Темп работ бригады тормозит неадекватность наших генподрядчиков — СМУ-9 «Заводстрой». Ведь как бывает, получили наряд-допуск на производство работ, завезли трубы, а СУМР-3 должен вести здесь, оказывается, обратную засышку колонн. Подъезжает трактор — трубы сдвигают в кучу, лебедки в сторону...

Думаю, что при подведении итогов нужно учитывать стройготовность объекта. И еще считаю, что в ЮТМ нет действенной гласности соревнования. В управлении отдел труда и зарплаты итоги и подводит, и оглашает всегда вовремя. А вот чтоб «молнию» выпустить оперативно, на участке ее вывесить — этого нет.

На практике знаю, как простое сообщение, типа «бригада Варфоломеева — идет впереди...» может удвоить силы.

**СТРОГО СОБЛЮДАТЬ ЗАКОНЫ О ЖИЛЬЕ.**

**КРЕПНЕТ СВЯЗЬ НАУКИ С ПРОИЗВОДСТВОМ.**

**КУРС — НА УСИЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОНТРОЛЯ.**

**БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ — ПРОЧНЫМ ЗАСЛОН.**

**НАС ПРИНЯТО НЕ ИХ ТОЧНЫМ И ЛЮБОЙ ЗАКОМ ПОЛНЯЕТСЯ, — В.**

XXVI съезде КПСС.

## УСИЛИЯМИ

аседание группы народного контроля филиала ВНИИПАЗ и химического завода имени 50-летия ВЛКСМ. На нем рассмотрен вопрос о ходе внедрения в производство на химзаводе научных разработок Волго-донского филиала ВНИИПАЗ.

В своих выступлениях на объединенном заседании народные контролеры констатировали, что в соответствии с перспективным планом работы оба коллектива принимают меры по разработке и внедрению достижений науки в производство. Так, согласно плану, на химическом заводе в текущем году намечено внедрить в производство десять научных разработок. Из них в первом полугодии было внедрено три.

Успешно ведутся монтажные работы по установке оборудования и пусконаладочные работы по ряду научных разработок.

Вместе с тем, руководством филиала и химзавода не приняты все меры для внедрения в производство всех намеченных разработок. К примеру, до настоящего времени филиалом ВНИИПАЗ не выданы рекомендации и нормативно-техническая документация на проведение опытно-промышленных испытаний процесса окисления парафина с добавкой нейтрализованного непромытого оксидата. По причине небеспеченности филиалом ВНИИПАЗ потребителями продукции, химзавод не выполнил план первого

полугодия по реализации окисленных метиловых эфиров С-18—С-23.

Народные контролеры филиала ВНИИПАЗ и химзавода на своем заседании приняли соответствующие рекомендации. В частности, предложено: главному инженеру химзавода В. И. Заяц и директору филиала ВНИИПАЗ В. Г. Правдину принять все меры по обеспечению внедрения в производство научных разработок в намеченные сроки.

начальнику цехотдела химзавода А. А. Бордю по мере ввода в эксплуатацию систем научных разработок составить акты их приема в эксплуатацию;

начальнику лаборатории СНК и С филиала ВНИИПАЗ А. С. Дроздову в этом месяце представить рекомендации и нормативно-техническую документацию для проведения опытно-промышленных испытаний окисления с добавкой нейтрализованного непромытого оксидата.

**А. ЯКОВЛЕВА,**  
заместитель председателя головной группы народного контроля химзавода.

# А квартиры пустуют

Есть законы о жилье. Согласно этим законам новые сдающиеся в эксплуатацию дома должны заселяться в течение двух недель. Быстрее в эксплуатацию и освобождающиеся жилье подлежат заселению в течение одного месяца.

А вот некоторые руководящие работники на «Атоммаше», похоже, считают, что законы эти существуют не для них. Доказательств тому более чем достаточно. К примеру, в доме № 5 по улице Дружбы, с 1 мая 1979 года не заселены и пустуют однокомнатные квартиры №№ 71, 108, 146, 166, 171, 179. В доме № 6 по улице Дружбы с 17 июня прошлого года не заселены и пустуют двухкомнатная квартира № 66, с 1-го июня 1980-го — квартира № 46 в доме № 31 по улице Гагарина. С августа прошлого года никто не живет в двухкомнатной квартире № 162 в доме № 6 по улице Кошевого.

Дом № 54 по улице Энтузиастов заселены 9 марта, однако 11 квартир в нем остались не заселенными, в том числе пять трехкомнатных. Семь из этих одиннадцати квартир принадлежат «Атоммашу». Такая же судьба трехкомнатных квартир №№ 45, 72, 83 и двухкомнатной № 87 в доме № 44 по улице Энтузиастов, пустующих с марта текущего года, а также трехкомнатной № 15 и двухкомнатной № 49 в доме по улице Ленинградской, не заселенных с января нынешнего года.

Перечень подобных примеров можно продолжать. При сдаче в эксплуатацию новых домов и распределении жилья большое количество квартир в них не заселится длительное время. Так, при проверке народными контролерами в ЖЭК-1 «Атоммаша» было обнаружено незаселенных и пустующих девять отдельных квартир и 87 комнат. В ЖЭК-3 «Атоммаша» было выявлено 33 незаселенных пустующих отдельных квартиры и 22 комнаты. В ЖЭК-2 пустовали четыре отдельные

квартиры и шесть комнат. Всего в трех ЖЭКах оказалось незаселенными 46 квартир и 115 комнат. Как выяснилось, из всего пустующего жилья только девять комнат находятся в аварийном состоянии, да две трехкомнатные и одна однокомнатная квартиры требуют капитального ремонта. Остальному пустующему жилью нужен лишь мелкий ремонт или же вообще оно не требует никакого ремонта.

Особенно плохо обстоит дело с заселением освобождающихся малосемейек. 43 комнаты пустовали более года, 72 комнаты — от трех месяцев до года.

О сохранности пустующего жилья не приходится и говорить. Оно все более приходит в запущенное состояние, подвергается хищению различных деталей.

Только за неполучение квартирной платы с пустующего жилья ущерб составил более двух тысяч рублей.

Наличие пустующего незаселенного жилья тем более недопустимо, что на сегодняшний день очередь на получение жилья в производственном объединении «Атоммаш» насчитывает 7760 работников и их семей. Нельзя забывать и об огромной текучести кадров. Ведь только в первом квартале нынешнего года с «Атоммаша» уволилось почти три тысячи человек, причем многие из них — из-за небеспеченности жильем.

В этих условиях руководителям УЖКХ и ЖЭКов трудно что-либо сказать в свое оправдание. Малоубедительным выглядит, к примеру, объяснение начальников ЖЭКов и ЖЭК-1 Н. А. Чулакова о том, что «бывают случаи отказа квартиросъемщиков от предоставляемого им жилья по причине низкого качества отделочных работ, либо потому, что не устраивает квадратура, или из-за несладок с соседями».

**В действительности,** главной причиной того, что жилье длительно

пустует, не заселяется, является халатное, безответственное отношение к своим служебным обязанностям, отсутствие заботы о людях со стороны начальника отдела учета и распределения жилья ПО «Атоммаш» И. Т. Деренковского, начальника управления жилищно-коммунального хозяйства К. Н. Ищенко и его заместителя В. П. Серяка, начальников ЖЭКов Н. А. Чулакова, В. Н. Скворцова, Н. Ф. Воробьева.

Между отделом учета и распределения жилья и УЖКХ нет должного взаимодействия в части своевременного оперативного распределения освобождающегося и частично незаселенного жилья. Очень отрицательно сказываются просчеты в работе отдела учета и распределения жилья. Как новое, так и освобожденное жилье отдел не предоставляет не тем гражданам, которые в нем действительно нуждаются. На низком уровне находится подготовительная работа по распределению жилья.

Со своей стороны начальники ЖЭКов, особенно Н. А. Чулаков и В. Н. Скворцов, слабо осуществляют контроль за использованием жилого фонда, не проявляют настоящей заботы о своевременном и правильной заселении, рациональной эксплуатации и ремонте жилья. За меститель начальника УЖКХ В. П. Серяка, отвечающий за эффективное использование жилого фонда, своевременное заселение пустующего жилья, является прямым виновником отмеченных выше недостатков, не выполняет своих должностных обязанностей. Приняты меры по повышению ответственности к подчиненным, контроль за их работой и со стороны начальника УЖКХ К. Н. Ищенко.

Такой порочной практикой следует раз и навсегда положить конец.

**П. КОНОПЛЕВ,**  
заместитель председателя комитета народного контроля ПО «Атоммаш».

## РЕЗУЛЬТАТ

Главная задача, которую ставят перед собой народные контролеры медицинских учреждений города, — достижение нужного конечного результата работы. После ревизов проверок, которые в соответствии с планом работы проводим ежемесячно, добиваемся того, чтобы оперативно принимались меры по устранению выявленных недостатков.

Так, нынешней весной мы проводили рейд по проверке использования автотранспорта медицинскими учреждениями. Кроме того, заведующего гаражом тов. Воробьева заслушали на собрании группы народного контроля. Было выявлено немало серьезных недостатков. В частности, не были распределены и четко разграничены обязанности между заведующим гаражом, механиком и диспетчером. Отсутствовали графики проведения техосмотров и текущего ремонта. Неправильно оформлялись путевые листы.

Обо всем сразу же было доложено главному врачу горбольницы тов. Баранову и секретарю партбюро тов. Назаренко. Приняты соответствующие меры к исправлению положенных. Их осуществление продолжает оставаться у нас на контроле.

В июне проверили содержание и использование медицинского оборудования в учреждениях здравоохранения города. Обнаружили очень много бездействующего, не используемого оборудования. Составили акты и представили их главным врачам больниц. Меры приняты оперативно и эффективно.

В текущем месяце провели рейд-проверку работы пищеблока в объединенной детской больнице. Выявили ряд недочетов.

Главврач объединенной детской больницы по итогам рейда народных контролеров сразу же издала приказ. Теперь дежурные врачи систематически присутствуют при закладке продуктов в котел, снимают пробы, следят за соблюдением соответствия между весом и калорийностью пищи.

**В. ТРУШИНА,**  
заместитель председателя группы народного контроля медицинских учреждений города.

## ДОХОДИТЬ ДО КАЖДОГО

От работника прилавка, занятого обслуживанием людей, имеющего дело с материальными ценностями, требуется высокая культура в работе, особенная добросовестность, честность, строгое соблюдение правил советской торговли. Именно эти качества должны составлять основу морального кодекса людей, работающих в системе торговли.

К сожалению, в магазинах городского продовольственного торга встречаются и такие работники, которые игнорируют эти требования.

Например, приемщица посуды в посудной сетке магазина № 51 В. А. Лунева постоянно нарушала режим работы, грубиянствовала, обсчитывала покупателей. Жалобы на ее неправильные действия следовали одна за другой. Народные контролеры проводили сигналы.

факты подтвердились. Даже во время проверки Лунева недодала сдачку посуды 55 копеек.

Дело В. А. Луневой рассматривал товарищеский суд. Решение товарищеского суда: рекомендовать администрации торгового предприятия по недоверию, что и было сделано.

Не всегда, конечно, мы прибегаем к подобным мерам, но добиваемся, чтобы ни одно нарушение, ни один проступок не остались безнаказанными. Это тем более важно, что подавляющее большинство работающих в системе продторга — молодежь. А молодежь надо воспитывать, используя весь имеющийся арсенал форм и методов воспитательной работы. Причем, само наказание мы рассматриваем, прежде всего, как действительную меру воспитания. Скажем, в магазине № 3, где дирек-

тором Г. Г. Комарова, коллектив комсомольско-молодежный. Но вот все чаще стали поступать сигналы о различных нарушениях правил советской торговли молодежью продавцами магазина.

После проверки и подтверждения фактов народными контролерами нарушительницы Лена Калун, Лена Коровина, Люба Арчакова держали ответ перед комсомольским бюро. Административное наказание к ним применили, на наш взгляд, очень правильное: на год перевели в другие магазины, где крепкие, стабильные коллективы, на работу, не связанную с обслуживанием покупателей.

Крупные недостатки были выявлены народными контролерами при недавней проверке работы магазина № 13, где директором Т. П. Доля. Так, продавщица Татьяна Балазаде обсчитывала по

купателей. При проверке обнаружены припрятанные товары на сумму 425 рублей. Понадобится работнику магазина деньги, чтобы купить понравившуюся вещь, брали из кассы магазина, требующуюся сумму, как из своего собственного кармана.

Результаты этой проверки народных контролеров представлены руководству торгового предприятия для принятия мер...

Многочисленные нарушения правил советской торговли в магазинах торгового предприятия, недостаточная высокая культура обслуживания покупателей настоятельно требуют коренного улучшения воспитательной, профилактической работы в коллективах.

Большим упущением в деле воспитания является то, что зачастую задачи и требования доводятся в лучшем случае до директоров и заведующих магазинами. А многочисленная армия продавцов, рабочих магазинов, водителей автомашин об этих задачах и требованиях не

информируется. Не налажено кропотливой, повседневной воспитательной работы в коллективах магазинов с каждым конкретным работником, слабо организовано наставничество.

Чтобы эффективно бороться с нарушениями, в воспитательной работе нужно дойти до каждого человека, придать этой работе систематический, целенаправленный характер. В основе этой работы должна быть пропаганда материалов XXVI съезда КПСС. И главную роль в воспитании членов своих коллективов призваны взять на себя директора магазинов, заведующие отделами. Многие в этом отношении могут и должны сделать комсомольская организация торгового предприятия, работу которой следует активизировать.

**В. САМОРОКОВ,**  
заместитель председателя группы народного контроля продторга,  
**Л. ГЕТ'АНСКАЯ,**  
народный контролер.

# Соревнуются бригады — ПЯТИСОТТЫСЯЧНИКИ

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ШЕСТЬ МЕСЯЦЕВ ТЕКУЩЕГО ГОДА.

Первая колонка цифр — планируемый годовой объем работ, вторая — освоение с начала года (в тыс. руб.) Порядковый номер соответствует месту, занятому в соревновании.

1. И. ФОМЕНКО «Отделстрой»	370	236
2. Н. ВАСИЛЬЕВ УСМР	600	369,8
3. В. ХЛЫНИН Спецпромстрой	452	528,8
4. А. ОДАРЧЕНКО «Промстрой-2»	400	545
5. В. МУСИН «Промстрой-2»	500	460
6. Б. ПОДРЕЗОВ «Электроюжмонтаж»	606	527
7. В. УШАКОВ УСМР	600	426

Итоги соревнования комментирует старший инженер отдела труда и заработной платы треста ВДЭС М. А. КОНДРАТЬЕВА:

— В соревновании за освоение полмиллиона на строймонтаже участвует 49 бригад. Из них 22 успешно справились с полугодовым заданием, две — А. Одарченко и В. Хлынина — завершили годовое задание.

Нужно заметить, в июне резко возросла выработка во многих бригадах, и это позволило им выполнить полугодовой план.

С начала года бесспорным лидером осталась только бригада И. Фоменко из «Отделстрой». Бригада В. Хлынина из «Спецпромстрой», занимавшая по итогам пяти месяцев второе место, уступила его бригаде Н. Васильева из УСМР-3, которая за июнь выполнила объем строительно-монтажных работ больше, чем за пять месяцев с начала года и с 17 места перешла на второе. У Хлынина же хоть и выполнен годовой план, однако бригада не работала по бригадному подряду, ниже и показатели выработки в сравнении с лидерами соревнования.

Значительно слабее своих возможностей сработал и коллектив М. Холстинина из управления малой механизации, который по итогам пяти месяцев занимал четвертое место, а сейчас — одиннадцатое.

Хуже всех показатели у бригад В. Баданина из строительного управления отделочных работ ДСК, которая выполнила объем по строймонтажу на 18 процентов, у Ф. Михайлова («Электроюжмонтаж») выполнение 25 процентов.

Такое передвижение с призовых мест и наоборот — свидетельство того, что в общем силы соревнующихся равны. Успех их во многом зависит от под-

готовки производства, снабжения материалами по тематике.

Ниже своих возможностей трудятся бригады пятисоттысячников из «Заводстрой». Все семь коллективов — в последней десятке. Четыре бригады представляют «Промстрой-2». Две из них А. Одарченко и В. Мусина — в пятерке лучших, а две других В. Короткова, С. Нестерова — соответственно на 34 и 28 местах. Это говорит о том, что этим бригадам, по идее флагманам соревнования, уделяется очень мало внимания, помощи. И те, на кого должны равняться в «Промстрой-2», аллегутся в хвосте.

Значительно больших успехов добились бригады из «Отделстрой», которые занимают первое, восьмое и шестнадцатое места.

При подведении итогов учитывались не только показатели выработки, выполнения тематики, но и дисциплина, удельный вес работ, выполненных по методу бригадного подряда, участие в общественной жизни. У большинства соревнующихся бригад управления строительства механизированных работ, «Отделстрой», строительного управления отделочных работ ДСК — отличная дисциплина, нет нарушений техники безопасности. Больше всех прогулов на счету коллективов «Заводстрой», завода домостроения-280, КПД-35... Примечательно, что в Фонд мира бригады пятисоттысячники перечислили 6874 рубля.

Лето — пора напряженных будней у строителей. Итоги выполнения полугодового задания говорят о том, что все бригады могут и должны выполнять свои обязательства.

## Наши интервью

# Бригадный подряд — на поток

Больше ста строительных бригад — 2832 человека — треста «Волгодонскэнергострой» трудятся по методу бригадного подряда. Удельный вес работ, выполненных ими, составляет 36 процентов. Иными словами, эти передовые коллективы освоили на строймонтаже с начала года почти 25 миллионов рублей. Этот результат на 3,5 миллиона ниже запланированного.

Бригадный подряд. Какие трудности возникают у коллективов, работающих по этому методу? Как преодолеть их?

На помощь строителям пришли социологи, инженеры из отдела научной организации труда, треста «Волгодонскэнергострой».

Наш корреспондент Е. Очередко встретилась с начальником отдела К. ВОРОПАЕВЫМ и попросила рассказать его о работе отдела в этом направлении.

Лаборатория разрабатывает предложения, методику, которую мы рекомендуем для внедрения в производство.

Так, проанализировав работу многих бригад, мы выявили ряд характерных черт всех узких мест. К примеру, в бригаде А. М. Туганова из ДСК вместо бригадира учет за расход материалов ведет начальник участка. Нет централизованного учета за расходом горюче-смазочных материалов и в бригаде В. П. Носова из УСМР. В коллективах Л. И. Рудь («Гражданстрой»), В. Следнева («Заводстрой») также выявлены нарушения ведения документации.

Что же получается? Бригадный хозрасчет, а о том, как расходуется материал, сколько его получено, сэкономлено, сами хозяева узнают в конце

месяца от начальника участка... С другой стороны, у бригадира не хватает времени все учитывать, подсчитывать. Коллективы сейчас многочисленные, стройматериалов поступает на десятки тысяч рублей. Мы считаем, в каждой укрупненной бригаде должен быть ответственный только за учет и контроль. Пока идет эксперимент: уточняем, насколько это эффективно. Первые итоги говорят, что сумма сэкономленных материалов значительно перекрывает расход на зарплату учетчика.

Имеют место и такие случаи. Объект не закончен, а уже возник перерасход по заработной плате. Сколько было таких случаев? Мы предложили определять показатель удельного веса зарплаты на каждую тысячу строи-

тельно-монтажных работ. К примеру, освоила бригада тысячу рублей на строймонтаже — за работу ей выплатить 300 рублей. Две тысячи — 600 рублей. Во-первых, отпала необходимость в составлении нарядов с огромным перечнем работ. Их заменила справка по форме № 2, во-вторых, зарплата точно соответствует выполняемому объему, в-третьих, пять процентов от суммы для оплаты ежемесячно резервируются до окончания сдачи объекта. Это на зарплату в случае, если будут недоделки... Сейчас по этому методу оплаты работают бригады-миллионеры В. Следнева и В. Журавлева из «Заводстрой». Конечно эксперимент — в сентябре, но уже сейчас бригадиры единодушны в своем мнении, что дело это стоящее.

Много еще открытых вопросов и по работе специальных групп по подготовке бригадного подряда. С одной стороны, они необходимы и должны действовать именно при управлении строительством: слишком много проблем приходится увязывать, согласовывать, прежде чем перевести бригаду на подряд. Но вот отдел создан, как правило из трех человек, и вся работа падает на них. Другие службы с легким сердцем самоустраиваются. Это не правильно. У нас разработан черновой вариант схемы централизованной подготовки бригадного подряда. В ближайшее время начнем внедрять наши рекомендации в одном из управлений строительства треста. А на очереди — самый сложный вопрос — о внедрении поточного бригадного подряда на строительстве жилья в ДСК и многие другие.

По итогам полугодия в тресте выработка одного человека в коллективах, работающих по методу бригадного подряда составила девять тысяч рублей, а в остальных — 5600 рублей. Это говорит о том, что нужно быстрее и оперативнее внедрять этот метод, повышающий производительность труда.

## Вседонской рейд: каждой минуте — рабочий счет! ДОРОГИЕ ПРОСТОИ

Из-за несвоевременной заправки механизмов бригада В. Л. Буцына за пятнадцать дней июля потеряла больше половины рабочего времени.

Плотники-бетонщики из строительного-монтажного управления № 8 «Промстрой-1», которыми руководит В. Л. Буцын, ведут строительство дороги от ворот корпуса № 1 «Атомаша» до спецпричала методом бригадного подряда. К выполнению задания коллектив приступил с задержкой на несколько месяцев. Именно потому с первых дней здесь стараются организовать свой труд так, чтобы работать с полной отдачей.

Ни днем ни ночью не останавливаются на объекте работа: бригада трудится в три смены. Рубеж у нее высокий: за сутки нужно укладывать 160—170 кубических метров бетона. Это главное условие, при котором плотники-бетонщики выполняют социалистические обязательства и сдают дорогу в эксплуатацию в намеченный срок.

Но подводят строителей механизмы. По полсмене, по целой смене, а случается сутками, простаивают они из-за того, что их вовремя не заправляют плотники УРТЭС управления механизированных работ. Так, к примеру, 9 июля в 12 часов вышел из строя в бригаде кран МКП-25 № 23160. Об этом срочным образом сообщила диспетчеру УРТЭС Скоковой диспетчер СМУ-8 Бологова. Однако никакие решительные меры приняты не было. Кран стоял и вторую смену, и третью, и только в 16 часов 10 июля он начал работать.

Иными словами, простой составил 10 человеко-часов. Бригада не смонтировала семь железобетонных труб водопропускных сооружений, пять метров длиной каждая.

С третьего по 15 июля не работал на спецдороге пневмовиброкаток № 14776. Отсутствие веретенного масла привело к простоям 16 машино-смен.

15 июля в бригаде В. Л. Буцына всю смену простаивал грейдер. Причина — кончилась солярка, а заправщик УРТЭС вовремя не приехал.

Несвоевременная заправка механизмов дизельным топливом и маслами, которую производит работник УРТЭС, по словам начальника строительного-монтажного управления № 8 А. Д. Винтера, стала явлением систематическим. Оно буквально

лихорадит работу бригады. А мы добавим, что не только бригаде СМУ-8, но и всему управлению строительства «Промстрой-1».

Каждый день на стол его главного инженера П. Б. Прихожан вместе с другими ложится сводка о простоях механизмов на объектах за предыдущий день. И выясняется, что в совхозе «Добровольский» из-за отсутствия дизельного топлива с 13 июля четвертый уже день не работает бульдозер С-100. Простояли без дела студенты, работающие от СМУ № 15.

На гараже на 400 автомобилей также не идут дела: простаивают механизмы у субподрядчиков — «Промстрой-2».

Стоят безработные механизмы. Учтываются часы простоев и их стоимость: за одну машино-смену С-100 — 23 рубля, крана МКП-25 — 37 рублей 25 копеек, катка самоходного — 19 рублей 16 копеек.

Так что если подсчитать эту сумму да учесть невыполненные машинами объемы, дорожные простои.

Л. ПАТРАХИНА, инженер группы бригадного подряда «Промстрой-1».

Р. РУДЕНКО, наш корр.



Чувашская АССР. Полным ходом идут работы на строительстве Чебоксарской ГЭС.

К концу пятилетия строительство станции будет закончено. Ее мощность достигнет 1400 тысяч киловатт.

На снимке: участок строительства Чебоксарской ГЭС. (Фотохроника ТАСС).

## Крепить дисциплину труда КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Привлекает внимание своим оформлением и содержанием пресс-центр строительного управления механизированных работ № 1.

Наряду с оперативными данными о выполнении государственного плана, о передовиках социалистического соревнования есть здесь стенд, который рассказывает о тех, кто позорит коллектив: «Они нарушают кодекс трудовой чести».

За июнь в управлении было нарушителей десять. За попадание в медвытрезвитель машины водителя А. С. Полякова и автогрейдеру А. С. Семенову

с четвертого участка объявлен строгий выговор. Оба нарушителя лишены премии за месяц и права на участие в социалистическом соревновании. Машинистам экскаваторов С. В. Шишилину и В. П. Яковлеву с участка № 2 товарищи так же вынесли строгое наказание: в списках на получение жилья они перенесены на 75 номеров назад. Среди других крупных нарушений на стенде записаны также

фамилии экскаваторщиков Оленюка, Беспалова.

Общественные организации управления в борьбе с любителями спиртного, прогульщиками и другими нарушителями трудовой и производственной дисциплины используют многие средства, в том числе и стенд пресс-центра. Такие усилия не остаются безрезультатными: число нарушителей в СУМР-1 сократилось.

Р. ИВАНОВА.

## Редакции отвечают

### „Ты — мне, я — тебе“

Под таким заголовком («Волгодонская правда» № 109 за 11 июля текущего года) была напечатана реплика.

Директор Волгодонского книготорга А. Гончаров сообщил в редакцию, что материал обсужден на общем собрании кол-

лектива книготорга. Младшие продавцы Т. Павликова и М. Подлякова за нарушение установленных правил торговли и неактивное поведение строго предупреждены.

● Письма  
к читателям

## УСТУПИ МЕСТО СТАРШЕМУ

Троллейбус остановился. Среди других пассажиров в него вошла молодая, хорошо одетая женщина и мальчик пяти-шести лет. Обернувшись, мальчуган убедился, что свободных мест нет и капризно протянул: «Мам, а куда я сяду?».

Усмехнувшись, мама ответила: «Ты же видишь, дядя не собирается уступать тебе место».

Можно предположить, кем вырастет ее избалованный сын, если уже сейчас зрелище черточки эгоизма закладывались в него различными уступками и исполнением всех желаний ребенка.

Мужчина (ему на вид было около сорока лет) сделал вид, что не слышит упрека. Тогда на помощь вполне окрепшему мальчику и его мамаше пришли еще две женщины.

—Зря вы шум поднимаете, — в разговор вступила пожилая женщина. — Да еще при ребенке. Не ему, а он уже должен место старшим уступить.

Схватив сына за руку, рассерженная женщина вышла на следующей остановке.

Об этом случае в троллейбусе сразу же забыли. А мне подумалось: не виноваты ли мы сами в том, что Саши, Оли, Коли и Танечки, попадая в общественный транспорт, обязательно норовят занять место и не уступят его никому?

Вспомнилась и такая сцена. Два пионера-пятиклассника (это было ясно из их громкого разговора) сидели, не обращая внимания на стоящую рядом с ними малышку, едва самостоятельно державшуюся за мамин платок, чтобы не упасть. В одной руке у женщины была увесистая сумка, другой она старалась поддержать девочку.

Пионеры продолжали разговаривать, но головы в сторону пассажиров не поворачивали — смотрели в окно. Проехали одну остановку, приближались к другой. И тут я не выдержала, сказала: «Может быть, уступите место маленькой девочке?». Увы, так и доехали до конца.

Мальчишки виноваты. И где-то в глубине души своей каждый из них это понимал. Но... Когда-то им, видимо, с готовностью уступали места в автобусах, троллейбусах, трамваях. Уступали, когда они еще не умели ходить, потом, когда едва научились говорить, и потом, когда уже и сами могли поднять ногу удобно, лишь бы посидеть у «окна».

Конечно, дети у нас — народ привилегированный. Все для них. Но и в школе, и дома нам необходимо приучать ребенка к мысли, что именно он должен уступать место старшему, а не наоборот. Очевидно, взрослые, наши дети начнут сами понимать смысл своих поступков, но пока они еще дети, давайте будем обращать их внимание на «уроки», которые часто можно наблюдать в общественном транспорте.

Н. МЫТОВА.

## Как живешь, ССО?

«С 7 по 19 июля агитбригада Ростовского государственного пединститута «Ритм времени» дала одиннадцать концертов перед бойцами ССО, рабочими и строителями завода «Атоммаш», жителями Волгодонска...»

Это строки из отчета агитбригады. Значит, каждый день концерт. Каждый день встречи со зрителями, а потом — дружные аплодисменты, приглашения приехать еще раз. За свои концерты агитбригада «Ритм времени» награждена памятными подарками комитетом ВЛКСМ «Заводстрой».

Все концерты студенческих агитбригад, приехавших по путевкам областного штаба строительных отрядов, принимал и с очень тепло. И это не удивительно: ведь в программах выступлений и студенческий театр эстрадных миниатюр, и молодежные песни и танцы. А агитбригада Ростовского

## Концерт дают студенты

наградена памятными подарками комитетом ВЛКСМ «Заводстрой».

Все концерты студенческих агитбригад, приехавших по путевкам областного штаба строительных отрядов, принимал и с очень тепло. И это не удивительно: ведь в программах выступлений и студенческий театр эстрадных миниатюр, и молодежные песни и танцы. А агитбригада Ростовского

кально-педагогического института включила в свои выступления русские народные песни, спектакль «Веселые нищие» (по произведениям Р. Бернса). Мы уже привыкли, что студенческий отряд — это не только работа, но и шефство над детскими садами и рабочими общежитиями, и концерты на агитплощадках. Агитбригада сводного отряда Та-

ганрогского радиотехнического института уже выступила на строительных площадках, в рабочем общежитии. Агитбригады других стройотрядов тоже готовятся к выступлениям на подшефных агитплощадках перед рабочими «Атоммаша».

Впереди — новые встречи, новые выступления.

О. ЛИСТОПАДОВА,  
студентка Уральского университета.



Барнаул. В Барнаульском Доме моды управления бытового обслуживания создана экспериментальная бригада по пошиву верхней мужской одежды. Руководит ею молодой модельер-конструктор Валерий Иконников.

Он усовершенствовал и внедрил в производство беспримерный метод изготовления верхней мужской одежды. На клиента надевается специальный жилет, все детали которого крепятся на подвижных лентах.

На снимке: Валерий Иконников снимает размеры с помощью жилета.

Фото В. Садчикова (Фотохроника ТАСС).

## Из редакционной почты

### Хорошо в „Смене“

Приходишь в детский сад «Смена» и словно попадаешь в сказку, где ивы склонили свои ветви к великолепным цветникам, а в бассейне сверкает на солнце голубая от плит вода.

Любят ребятишки и их родители бывать и в живом уголке. В автопарке дети с удовольствием катаются на самокатах и велосипедах, знакомятся с дорожными знаками.

Нашим детям хорошо в «Смене». И в этом немалая заслуга коллектива воспитателей и заведующей детским садом В. И. Виноградовой.

Может быть, работники «Лифтремонта» точнее назовут нам дату пуска лифта в нашем доме?

Алексеевко, Февралевы, Чекуловы и другие.

### Лифт не работает

Мы живем по улице Энтузиастов в доме № 52. Вот уже полгода в нем не работает лифт.

Обрачались мы за помощью в ЖЭК, но и там не знают, когда лифт на-

чет работать.

Черных, Кравцова, Хлюстова и другие.

### Тихо на агитплощадке

Есть в нашем дворе, по улице Морской, 84, агитплощадка. Есть, наверное, у нее шефы. Но вот об этом можно только догадываться — один раз показали фильм и этим ограничились.

Пустует агитплощадка. Унылая стоит, с поломанными скамейками. Неужели до конца лета шефы о ней не вспомнят?

Черных, Кравцова, Хлюстова и другие.

## Объявления

### ВОЛГОДОНСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ

открывает прием учащихся по специальности: учитель начальных классов, воспитатель детского сада.

На дошкольное отделение принимаются лица, окончившие 10 классов, на отделение учителей начальных классов — окончившие 8 классов.

Срок обучения в училище на дошкольном отделении 2 года 6 месяцев, на отделении учителей начальных классов — 4 года.

Необходимы следующие документы: документ об образовании (подлинник); характеристика; фотографии 3х4 — 4 штуки; медицинская справка ф. № 286; справка с места жительства и о составе семьи; копии свидетельства о рождении с подлинником.

Приспешные экзамены проводятся с 1 августа по дисциплинам: на дошкольное отделение: история СССР, сочинение;

на отделение учителей начальных классов: математика (устно), диктант.

Прием документов ежедневно с 9 до 14 часов, кроме воскресенья и понедельника, до 31 июля 1981 года в помещении УПК по адресу: пер. Лермонтова, 18 (бывшая школа № 8).

### БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

приглашает на работу в СМУ ПО «Атоммаша» (для работы на строительстве жилья и объектов подсобного хозяйства).

каменщиков, электромонтеров, газосварщиков, плотников-бетонщиков, штукатуров-маляров, слесарей-сантехников, слесарей-монтажников,技ников-строителей и инженеров-строителей на должности мастеров, бухгалтера-расчетчика.

Работники СМУ обеспечиваются жильем в порядке общей очереди по объединению. Для распределения в коллективе выделяется 40 процентов жилья от построенного силами СМУ.

СМУ работает в режиме пятидневной рабочей недели.

Обращаться: в бюро по трудоустройству и информации населения, ул. 50 лет СССР, 6.

### ВОЛГОДОНСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 79 НА БАЗЕ МЯСОКОМБИНАТА

открывает прием учащихся по специальностям:

переработчик туш, обвальщик мяса, жиловщик, формовщик колбасных изделий, изготовитель натуральной колбасной оболочки, переработчик тушек птицы и кроликов,

сборщик эндокрино-ферментного сырья,

наладчик машин и оборудования для мясной промышленности, аппаратчик пастеризации и охлаждения молока (для гормолзавода).

Принимаются лица, окончившие 10 классов в возрасте от 17 до 27 лет, срок обучения в училище 1 год.

Стипендия от 70 до 80 рублей в

зависимости от специальности.

Учащиеся училища обеспечиваются общежитием. После окончания училища направляются для работы на Волгодонской мясокомбинат и гормолзавод.

Начало занятий с 1 сентября.

Необходимы следующие документы: документ о среднем образовании,

характеристика, справка ф. № 286;

фотографии — шесть штук 3х4, справка с места жительства и о составе семьи, паспорт.

Адрес училища: 347340, г. Волгодонск, Ростовской области, ул. М. Горького, 188, ТУ № 79.

Приемная комиссия.

### ФИЛИАЛ РОСТОВСКОГО ТОРГОВО-КУЛИНАРНОГО УЧИЛИЩА В Г. ВОЛГОДОНСКЕ

продолжает прием в училище. Принимаются лица не старше 18 лет, с образованием 8—9—10 классов.

Училище готовит продавцов-консультантов для работы в Волгодонском продторге.

За справками обращаться в отдел кадров продторга, пер. Чехова, 2 или в училище, ул. Ленина, 100.

### ОТКРЫТО РЕГУЛЯРНОЕ ДВИЖЕНИЕ СКОРОСТНЫХ СУДОВ НА ЛИНИИ:

Романовская — Ростов. Отправление ежедневно в 7:10; 10:20; 13:35.

Романовская — Усть Донецк, ежедневно в 15:20.

Волгодонск — Калач, отправление ежедневно в 8:00 и в 14:45;

Волгодонск — Ростов, отправление ежедневно в 12:25.

Волгодонской порт принимает заявки от организаций на экскурсионные прогулки и групповое катание по Цимлянскому водохранилищу и реке Дон на теплоходе «МО-48», а также ежедневно с 18:00 до 20:00 (понедельник — пятница) проводится индивидуальное и групповое катание по Цимлянскому водохранилищу.

Заявки подавать по телефону 97-3-23, 97-3-24.

### □ МЕНЯЮ

... двухкомнат и ую (24,5 кв м.) благоустроенную квартиру в г. Южно-Сахалинске на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: г. Южно-Сахалинск, ул. Пограничная, 67, кв. 15, телефон 3-14-94, Гришиной, или г. Волгодонск, ул. Морская, 122, кв. 50, Дерезинцевым.

... срочно двухкомнатную благоустроенную квартиру в центре г. Ростова (1 сосед) на трех- или двухкомнатную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Степная, 153, кв. 23.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич