

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОСНОВАНА В МАЕ 1935 Г. № 66 (7339) Вторник, 28 апреля 1981 года Цена 2 коп.

Строители и монтажники! Повышайте эффективность капитальных вложений!

Стройте быстро, доброту, на современной технической основе!

Пусковые объекты 1981 года—в строй!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1981 года).

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

В числе лучших

К 1 Мая выполнить все работы по благоустройству квартала «А» — так решил коллектив СМУ-6 «Спецстроя». Добиваясь с я больших успехов на предмайской вахте рабочим помогает социалистическое соревнование.

Аккуратные газоны, широкие тротуары, ровное поле будущей баскетбольной площадки... На глазах меняется внешний вид двора дома № 88. Здесь работает бригада Г. Г. Тютюникова. Трудится коллектив добросовестно. Так, только 23 апреля было уложено 70 квадратных метров тротуарной плитки, заасфальтировано 100 квадратных метров дорожек. То есть сменная выработка составила 160 процентов.

Рядом, у дома № 82, работы по благоустройству ведет давний, постоянный соперник бригады Тютюникова в социальном соревновании — бригада Н. И. Чердакова. В четверг, 23 апреля, ее результаты были ниже. Зато в пятницу этот коллектив принял 32,5 кубического метра бетона, уложив 203 квадратных метров дороги с бетонным покрытием. Норма выработки составила 170 процентов.

А в целом за третью неделю лидерство пока за бригадой Н. И. Чердакова.

В числе лучших в обеих бригадах — В. М. Вельчик, В. Н. Беляков, А. Г. Копысова, Г. Мамедов, А. Алымханбетов и другие.

Строителей не подведем, работы по благоустройству выполняем в срок и качественно, — говорят рабочие.

С. ДИКУНОВА,
наш внешт. корр.



Звено станочников инструментального цеха «Атоммаша», возглавляемое Г. ЕМЕЛЬЯНЕНКО (на снимке) постоянно в числе передовых в социальном соревновании цеха.

Коммунист Г. Емельяненко не только показывает пример в труде. Он активно выполняет общественные поручения как член партбюро цеха и заместитель секретаря парторганизации.

Фото А. Бурдюгова.

Честь по труду

Ударно трудится водитель А. Л. Гунькин из автохозяйства № 1 автопроизводственного объединения на предмайской трудовой вахте. Сменные задания он выполняет на 130—135 процентов, работает без нарушений и аварий, в срок доставляя стройматериалы на строительные площадки города.

Коммунист В. И. Гольбин всего два года работает в автохозяйстве № 1 в бригаде В. Г. Кудрявцева. Но уже хорошо известен в коллективе своими трудовыми победа

ми. Только в апреле его сменная выработка — 160 процентов.

Аналогичный процент выполнения и у И. Т. Муртовича, водителя «КамАЗа» из бригады В. Н. Плотникова. И. Т. Муртович — водитель первого класса, отличный наставник. Все три водителя ведут общественную работу. Они награждены нагрудными знаками «Победитель социальное соревнование», которые будут им вручены в торжественной обстановке в канун Первомая.

Т. ФОМЕНКО.

План года—ко Дню строителя

Рекордной выработки добилась в первом квартале бригада слесарей-трубоукладчиков В. В. Мусина из СМУ-7 «Промстроя-2». При норме уложить одному человеку за смену 1,1 метра трубы диаметром больше метра, каждый член бригады укладывал по два метра 93 сантиметра, то есть выработка каждого за смену доходила до 270 процентов.

В бригаде Мусина всего девять человек. Но они решили трудиться по бригадному подряду и выложить за год объем работ в 500 тысяч рублей. По итогам квартала

возможности коллектива завершить годовой план ко Дню строителя.

В бригаде нет отстающих, но все-таки в числе лучших бригадир В. В. Мусин, а также В. Я. Михайличенко, В. Е. Емельянов.

Высокий темп удерживает коллектив и на предмайской ударной вахте.

В. НИКОЛАЕВ,
наш внешт. корр.

Строить—в срок, осваивать—досрочно!

Впереди—бригада Алексева

Переключка соревнующихся

У них много общего — соревнующихся бригад плотников-бетонщиков Г. Мамедова и В. Алексева из СМУ-12 «Заводстроя». Оба коллектива были сформированы в этом году. Пересмотрев социали-

стические обязательства, соперники решили выполнить объем строительного-монтажных работ на 500 тысяч рублей. Неплохо завершили квартал. Пока впереди бригада В. Алексева.

ИЗ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ БРИГАДЫ В. АЛЕКСЕЕВА:

Завершить годовое задание к 22 декабря, освоив за год 500 тысяч рублей.

Осваивать в месяц не менее 56 тысяч рублей.

ВЫПОЛНЕНИЕ:
Бригада работает без отстающих.

За март освоено 80 тысяч рублей, по итогам квартала норма выработки составляет 112 процентов.

Повысивших разряды нет.

Слово—В. Алексеву

—В целом бригада неплохо потрудились в первом квартале. Только в марте освоили 80 тысяч рублей вместо 56 тысяч по плану. Это значит, почти закончены работы на 400-метровой тепло-трассе большого бетонного завода, значительно подросли этажи будущих подсобных помещений.

На этом объекте отлично потрудились И. А. Волошин, С. И. Гаврилов.

И все-таки мы могли сработать намного лучше: к примеру, ту же тепло-трассу сдать субподрядчикам в начале апреля. А ведь не сдали до сих пор. Потому что с 20 марта две недели ждали экскаватор.

В апреле бригада работает в хорошем ритме, пока без срывов. Помогает ли нам соревнование добиться высокой производительности труда? Безусловно. Только считаю, что многие важные стимулы у нас в СМУ-12 «Заводстроя» предали забвению. Почему награждают грамотами, говорят об успехах коллектива на общем собрании, где присутствуют лишь представители четырехугольников СМУ да бригадиров? Думаю, что чествование лучше перенести в бригады. И присутствовать на этих торжествах должны товарищи из парткома, завкома управления строительства. Всегда ведь бывает масса проблем и у передовиков.

Не совсем продуманы и вопросы морально-материального стимулирования. Это, конечно, снижает действенность самого соревнования.

ОТ РЕДАКЦИИ

Итак, социалистическое соревнование в «Заводстрое» по существу свелось к самому простому: подбирать соперников, принимать социалистические обязательства и к 20 числу следующего

месяца подвести итоги.

И никто не интересуется, как развить у рабочих настоящую творческую инициативу, помочь каждой бригаде проявить себя... Кстати, В. Алексева, Г. Мамедов в сво-

ИЗ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ БРИГАДЫ Г. МАМЕДОВА:

Завершить годовое задание к 22 декабря, выполнив объем работ на 500 тысяч рублей.

Осваивать в месяц не менее 50 тысяч рублей.

ВЫПОЛНЕНИЕ:
Бригада работает без отстающих.

За март освоено 53 тысячи рублей, выработка за квартал—106 процентов.

Разряды повысили семь человек.

Слово—Г. Мамедову

—Нельзя сказать, что процесс становления проходил в бригаде легко. Естественно, это сказалось на производительности труда. Так, в феврале, мы освоили планируемую сумму, но выработка каждого члена бригады составила всего 77 процентов от плановой. В марте, правда, наверстали утерянное. Это говорит о том, что у коллектива большие потенциальные возможности.

В марте бригада трудилась на заливке ростверков второй очереди третьего корпуса. И здесь отличных успехов добились Ю. Твердохлебов, Н. Алиев, А. Эфиндиев, В. Бондаренко, И. Бехбудов, Ф. Сулейманов, которые выполняли сменные задания на 180 процентов. За месяц уложили 800 кубометров бетона, на 180 кубометров больше плана.

Неплохо работают члены бригады и в апреле, особенно в дни предмайской вахты. Отстающих нет, большинство выполняет сменные задания на 140-150 процентов.

Соревнование с бригадой Алексева настраивает нас по-боевому. Только получается, что мы как-то сами по себе, наши соперники сами по себе. Никто оперативно не информирует меня, что по итогам месяца мы отстаем или идем впереди. Не принято организовывать у нас встречи по обмену передовым опытом. Организаторы соревнования в бригаде не бывают, не интересуются, как мы работаем... Словом, гласности (я имею в виду оперативную действенную гласность) как таковой у нас нет.

ем мнения не одиноки.

Мы надеемся, что в ближайшее время эти просчеты будут устранены. И в последующих выступлениях рабочие «Заводстроя» расскажут об этом.

● **Партийная жизнь: идеологическая работа**

Довести до каждого

XXVI съезд КПСС вооружил советских людей ясной программой действий на очередное пятилетие и более отдаленное время — великой программой коммунистического созидания. Она последовательно воплощается в жизнь. И тем успешнее будет осуществляться, чем активнее, добросовестнее, сознательнее будут трудиться коммунисты, все трудящиеся, чем глубже

будут разбираться в сущности политики, выработанной партией. Вот почему пропаганда, разъяснение, изучение решений XXVI съезда партии является делом чрезвычайной важности.

В публикуемых ниже письмах коммунистов рассказывается, как ведется эта работа в некоторых партийных организациях нашего города.

Используя все формы

У нас на мясокомбинате не проходит дня, чтобы в какой-то цехе, бригаде, смене не прозвучала лекция, не выступил докладчик, политинформатор, не провел беседу агитатор. Тематика их, в основном, съездовская.

Сейчас разговор идет по отдельным проблемам и задачам, он увязывается с нашими практическими делами.

А началась пропаганда и изучение принятой съездом программы дальнейшего коммунистического строительства с рабочих собраний. Затем состоялось общее открытое партийное собрание с повесткой дня: «Итоги XXVI съезда КПСС и задачи партийной организации мясокомбината, вытекающие из решений съезда и доклада Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев».

С разъяснением материалов съезда по заводскому радио выступили секретарь парткома А. Кучеров, секретарь комитета ВЛКСМ А. Глуховская. Для коллективов основных цехов прочитаны циклы лекций «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь».

Как лучше, доходчивее преподнести этот материал рабочим? Партком провел семинар с политинформаторами, агитаторами и другими идеологическими работниками, где присутствующие получили методические рекомендации по этому вопросу.

Часть пропагандистов, агитаторов, политинформаторов побывала на городском семинаре, проведенном горкомом КПСС.

Активно, интересно работают по материалам съезда П. Прокопьев, Л. Сидоренко, А. Бизюкова, Н. Оверченко и другие.

Во всех школах партийной учебы дополнительно изучаются темы: «Актуальные проблемы развития народного хозяйства СССР в XI пятилетке и в 80-е годы».

Ф. КРАЙНИК,
член партбюро
мясокомбината,
слесарь КИПиА.

Пример руководителя

Управляющий трестом «Волгодонсксельстрой» А. Дьяченко провел идеологическую планерку, полностью посвященную пропаганде и изучению материалов XXVI съезда КПСС. Руководители подразделений доложили, как ведется эта работа в их трудовых коллективах. Они получили рекомендации, как сделать ее более эффективной.

Бывая на местах, управляющий обязательно задает вопрос: «Как проходит изучение решений съезда?».

Такое отношение хозяйственного руководителя заставило более внимательно заниматься идеологической работой и других.

Не случайно определенное внимание уделено пропаганде решений съезда по месту жительства, в подшефном микрорайоне № 13. Здесь, кроме бесед агитаторов, обновления наглядной агитации, оборудования, агитпункта, мы наметили совместно с депутатской группой провести сход граждан.

Наша цель: довести материалы съезда до каждого работника треста, до каждого жителя микрорайона.

В цехах, бригадах, агитпунктах проведено по этой теме около 250 бесед, прочитано около 60 лекций.

В каждой из них теоретическая часть, информация общесоюзного масштаба тесно увязывались с конкретными делами треста и его подразделений.

Коммунисты изучают решения съезда партии в 26 школах. Чтобы показать пропагандистам, как надо проводить подобные занятия, мы организовали в ПМК-1044 на базе школы пропагандиста А. Савощенко открытое занятие. После провели его разбор и дали рекомендации присутствовавшим пропагандистам, членам методсовета.

Н. КАТЕЛЕВСКАЯ,
зам. секретаря
парткома треста
«Волгодонсксельстрой»
по идеологии.

Слушая делегатов съезда

При полном зале Дворца культуры «Юность» прошла встреча двух соревнующихся коллективов: лесокombината и опытно-экспериментального завода с делегатом XXVI съезда КПСС, первым секретарем горкома партии А. Е. Тягливым.

Интерес к встрече понятен. Люди хотели не только услышать личные впечатления коммуниста, участвовавшего в работе высшего органа нашей партии, но и познакомиться с теми конкретными задачами, которые стоят перед нашим городом, перед лесокombинатом и опытно-экспериментальным заводом в свете решений съезда, с перспективами развития на пятилетку и до конца десятилетия.

Каждый участник этой встречи практически получил ответ на волнующий его вопрос.

Затем организовали встречу с коллективом делегата XXVI съезда, механизатора мясосовхоза «Добровольский» В. А. Власенко.

По съездовской теме провели единый политдень, идеологическую планерку с активом комбината, открытые партийные собрания во всех 14 цехах, общее комсомольское собрание, научно-практическую конференцию молодых специалистов и рабочих, цикл передач местного радио, цикл бесед агитаторов и политинформаторов.

Документы съезда углубленно изучаются во всех школах партийной учебы, комсомольского образования, экономического всеобуча, в школах коммунистического труда, народном университете.

В библиотеке комбината оформлены четыре тематические выставки.

В соответствии с рекомендациями горкома КПСС активно продолжаем работу по изучению решений XXVI съезда КПСС, направляя ее на выполнение планов и обязательств первого года одиннадцатой пятилетки.

А. БАДАНИН,
секретарь парткома
лесокombината.



Третий год работают вместе на стройке в СМУ-11 «Отделстрой» штукатуры-маляры **В. БЛЯСОВА** и **Н. СТУПНИКОВА** (на снимке). Они не только хорошо трудятся, но и активно участвуют в общественной жизни своей бригады, которую возглавляет бригадир **Н. Буцина**.

Фото А. Тихонова.

Знак отличия

Тысяче двумстам шестидесяти лучшим рабочим «Атомаша» в день коммунистического субботника на рабочих местах были торжественно вручены удостоверения и знаки «Ударника коммунистического труда».

Среди них 164 коммуниста, 276 — комсомольцев. Половина ударников коммунистического труда — женщины.

Этого почетного звания были удостоены передовые работники завода, выполнившие свои повышенные социалистические обязательства в честь XXVI съезда партии и 111-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. В их числе Г. Д. Хомутипп, фрезеровщик инструментального цеха, А. В. Репин, водитель автотранспортного цеха, В. С. Соломина, электросварщик цеха нестандартизированного оборудования, Е. Г. Ситников, электромонтер электротехника, Н. А. Крылов, старший инженер управления главного энергетика, П. А. Дягузова, инженер конструкторского бюро.

П. ЗУБКОВ,
наш внешт. корр.

● Коллективные формы труда

Бригада — воспитатель

Костяк ремонтно-механического цеха, как одного из первых цехов объединения, составляют рабочие, пришедшие на завод на самом начальном этапе строительства «Атомаша». К числу их относятся В. А. Валентийчик, А. А. Жуков, А. С. Бастрикин, А. В. Чекарев, ставшие ныне бригадирами на капитальном ремонте оборудования. Все эти бригады работают на один план-наряд.

Специфика работы ремонтников такова, что они постоянно сами изготавливают новый инструмент и приспособления для ремонта сложного заводского оборудования. К числу таких творчески мыслящих рабочих относятся П. П. Антонов, Н. П. Семченко, В. Н. Лопатко, Н. Подлесный. Они передовики труда, победители социалистического соревнования.

В цехе выросло немало хороших бригадиров, чьими именами гордится коллектив. Взять, к примеру, Н. Подлесного. Работает на заводе более трех лет, активно участвует в общественной жизни цеха, в комсомольской работе. Он возглавляет комсомольско-молодежную бригаду. Молодые рабочие его коллектива зачастую выполняют месячные задания на 200 процентов.

«За счет чего такой высокий процент? — с соинтересом спрашивают опытные бригадиры «Атомаша». — Может, занижена норма или руководство цеха создало им особые условия для труда?».

А дело не в этом. В бригаде подобраны работящие комсомольцы, творчески относящиеся к выполнению любого задания.

— Ни одной операции не проходит, чтобы Н. Подлесный и его товарищи по бригаде не придумали какое-нибудь новое приспособление, облегчающее труд и позволяющее значительно быстрее выполнять задание. — рассказывает председатель месткома профсоюз слесарь В. В. Остров.

Подстать Н. Подлесно-

му и его товарищи по труду. Это Н. Семченко, В. Лопатко. Они признаны за первый квартал лучшими по профессии.

Вырос от простого рабочего до бригадира, а затем стал заместителем секретаря парткома А. С. Скорохватов.

Достижения рабочих коллектива РМЦ стали возможны, благодаря сплоченной работе администрации цеха, партбюро, местного комитета и комитета ВЛКСМ.

Большую роль в укреплении коллектива РМЦ играет и совет бригадиров. При непосредственной помощи совета был наведен порядок в учете, хранении инструментов и материалов.

Особая роль принадлежит общественным организациям в деле укрепления дисциплины. В цехе внедрена система индивидуальной и коллективной ответственности за каждого нарушителя. Если бригада взяла ответственность за провинившегося, и он продолжает нарушать дисциплину или общественный порядок, то вся бригада лишается поощрений.

Так, год назад газорезчик П. был замечен в выпивках на рабочем месте. Провели бригадное собрание. На нем обсудили провинившегося. Слесарь Жуков взял его под личную моральную и материальную ответственность. Стал над ним шефствовать.

Прошел год, и газорезчик ни разу не нарушил трудовой дисциплины.

А вот слесари Лукьянов и Копаев, попавшие в медвытрезвитель, не считались с мнением коллектива, продолжали нарушать общественную дисциплину, и тогда коллектив принял решение расстаться с ними.

Мнение рабочего коллектива — большая сила. В настоящем коллективе ни один прослушок, ни одно отклонение от социалистического образа жизни не должно проходить мимо внимания общественной ответственности цеха, бригады.

В. МЕЛЬНИКОВ,
наш внешт. корр.

Твои люди, Волгодонск

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Каждый раз, проверяя работу Натальи Романенко, бригадир штукатуров-маляров из СМУ-3 «Гражданстрой» Л. В. Скобелева замечала:

— Молодец. И качество хорошее, и норма выработки.

На разных объектах трудилась бригада в первом квартале — на торговом центре, на

доме № 170, и везде Наташа старалась не подвести своих подруг. При плане оштукатурить за смену 20 квадратных метров, она делала 23 и больше. Дневное задание выполняла на 115—120 процентов. По итогам квартала ей присвоено звание «Лучший по профессии».

Это почетное звание

присвоено и плотнику Александру Васильеву из бригады Г. Л. Ускирева СМУ-5, который выполнил задание квартала на 163,6 процента.

Саша молод, но он настоящий мастер своего дела, имеет четвертый разряд. И вместо пяти погонных метров выполняет за смену во семь и более. Своими

знаниями, опытом делится с новичками. Его подопечные Саша Пешоха и Петя Беликов быстро освоили профессию плотника и сейчас работают, пока зывая неплохие результаты. Свою производственную деятельность Саша с успехом сочетает с общественной работой. Он — профорг бригады.

З. БУЛГАКОВА,
наш внешт. корр.

«ВП» — на пусковых соцкультбыта Один в поле — не воин...

Интервью с организатором производства

В текущем году коллективу «Гражданстрой» надо ввести 23 объекта соцкультбыта и жилья. Это тематика безусловного выполнения. Как обеспечивает ее инженерная служба управления и чем она руководствуется в своей работе? — такой первый вопрос мы задали начальнику производственно-технического отдела «Гражданстрой» А. В. Андрееву.

— В своем вопросе вы назвали отправную точку нашей работы: ввод объектов соцкультбыта — это задача безусловного выполнения. Из этого требования мы исходим в своих инженерных расчетах, в поисках внутренних резервов, в налаживании нужной организации производства. Что мы уже сделали? На каждый объект составлен график производства работ, который ориентирован на конечный результат, то есть ввод; защищены заявки по материалам и технике; составлен график движения бригад на год по объектам; многие трудовые коллективы переведены на подряд. Мы стали на путь поточного метода строительства объектов соцкультбыта, приведено в действие соревнование смежников по принципу «Рабочей эстафеты»...

— Эти мероприятия, безусловно, принесли и принесут должный эффект. Но давайте взглянем в сводки по выполнению заданий первого квартала. А они не особенно утешительны. Например, на горбольнице освоено только 70 процентов от плана квартала, на детсаде № 171 — 14 процентов...

— План не выполнен также на строительстве Дома быта, общественного центра, детсада № 115, спорткомплекса и ряда других объектов...

А теперь давайте взглянем в другой документ. Тематику апреля, составленную в «Гражданстрое», подписанную начальником «Спецстрой» А. С. Пудовкиным и утвержденную заместителем управляющего трестом Н. А. Руденко. Так вот: «Спецстрой» (он у нас на субподряде, готовит фундаменты, занимается устройством коммуникационных сетей) планировалось выполнить в апреле 15 тематических заданий, среди которых: сдать фундаменты детса-

дов №№ 171 201, спорткомплекса, закончить наружные сети детсадов №№ 171 и 175, приступить к наружным сетям на гостинице на 210 мест и т. д. Нет смысла перечислять далее, потому что ни один пункт тематики не выполнен.

Ситуация для нас складывается весьма безрадостная. Например, горбольница — этот сложный объект в технологическом отношении объект, должен принять первых пациентов в четвертом квартале, а мы в апреле от «Спецстрой» не получили еще трех фундаментов под здания комплекса.

Вот так бесцеремонно наш же смежник ставит нам подножку.

А ведь в строительстве, как и на поле боя: один на стройплощадке не воин. Мы тесно взаимосвязаны друг с другом, и неорганизованность одного расстраивает ряды второго смежника. И здесь организующим центром в выполнении единых задач должен стать тематический план, который, к сожалению, для «Спецстрой» не стал законом.

— Какой же вы находите выход?

— Выход мы нашли в том, что сооружение нулевых циклов на «горящих» объектах, взяли на себя. Например, чтобы «не порвать» поток, фундамент школы № 119 делаем собственными силами.

— Значит, в некоторых случаях вы, как генподрядчик, отказываетесь от услуг «Спецстрой»?

— Вынуждены отказываться. А вообще в нашем управлении многие высказывают такую мысль: взять сооружение нулевых циклов на соцкультбыте полностью на себя. Конечно, это потребует соответствующей реорганизации «Спецстрой». Но дело, я уверен, от этого только выиграет.

Интервью вел
В. ЧЕРКАСОВ.

ЗАКРЕПИТЬ УСПЕХ

Сдано в эксплуатацию 53 тысячи квадратных метров дорог с бетонным покрытием, в подземные коммуникационные сети городских и промышленных объектов уложено 40 километров труб различных диаметров — с такими показателями завершился первый квартал коллектива управления строительства «Промстрой-2».

А в целом план строительства — монтажных работ собственными силами выполнен на 100,2 процента, то есть вместо плановых 3058 тысяч рублей освоено 3063 тыс. Производительность труда составила также 100,2 процента практически выработана на одного человека в денежном выражении до-

стигла 3057 рублей вместо плановых 3051 рубль.

Среди отстающих — СМУ-20, начальник П. П. Байдалов. Этот коллектив работал намного ниже своих сил, возможностей. Руководству указано на плохое использование имеющихся резервов, недостаточную работу по внедрению бригадного под-

лучшими по профессии по управлению строительством признаны: газосварщик А. В. Егоров из СМУ-1, плотник-бетонщик М. А. Фомин из СМУ-7, слесарь-сантехник В. Д. Капранов из СМУ-1.

В. ГОЛОВАНОВ,
наш внешт. корр.



Письма в редакцию

По-доброму, от души

Во Дворце культуры «Октябрь» работает гардеробщицей Александра Васильевна Лактионова. Сколько в ней доброты к людям, как вежлива она с теми, кто приходит потанцевать, посмотреть концерт. Всегда улыбается, пригласит: «Пожалуйста, проходите в зал». Незаметно, так, чтобы не обидеть человека, скажет, как правильно подать верхнюю одежду и обувь.

Бывает, в гардеробе куда повесить пальто. Тогда Александра Васильевна предложит положить их на диванчик, заверив, что все будет в порядке. Как же не поблагодарить ветерана труда, ранее много лет проработавшую на химзаводе А. В. Лактионову!

Ю. БЕРЕЛА,
Э. ШКУРАТОВА,
А. ФЕДотова,
жители улицы
Волгодонская.

Всем вместе

Мне, участнику Великой Отечественной войны, больно и обидно бывает, когда приходится видеть человека в пьяном виде, молодых парней в рабочих спецовках, из карманов которых выглядывают горлышки «Столового».

В связи с этим, есть у меня и читатели «Волгодонской правды» предложение: давайте вместе будем бороться против любителей «зеленого змия». Пусть каждый выскочит на страницах газеты свои мысли по этому поводу. Я уверен, что есть женщины, которые могли бы поделиться опытом, как «гасить» пьянство на корню», коллективы, в которых нет ни одного пьянданца в бытрезвитель, родители, имеющие взрослых детей, которые могли бы рассказать, как они воспитали его, и т. д. Пусть расскажут о работе с теми, кто склонен употреблять спиртное, работники милиции, прокуратуры, воспитатели, общественники.

Рассказывая о постоянной борьбе с алкоголизмом и пьянством, мы сможем заставить задуматься над плодами этого страшного увлечения молодых людей, мужчин и женщин, для которых счастье пока заключается в рюмке

И. ТЕКУТЬЕВ,
водитель.

На износ

С 1956 года по 1973 год я проработал сантехником в жилищно-коммунальном отделе лесоперерабатывающего комбината. Был бригадиром сантехников. Ни экскаватора у нас тогда не было, ни бойлера. Вот тебе ведро с веревкой, лопата с коротким черенком и совок. Раз ты сантехник, бери свой инструмент, и в год один раз все колоды вычисти. Убери из них все, что можешь набросать туда дети: кирпич, палки, мячи, и детские игрушки. А потом обращай к директору предприятия, чтобы тебя обеспечили бойлером для промывки всей внутренней тебе системы канализации.

Санитарно-технические нормативы предусматривают монтажные работы и эксплуатационные. Знает эти нормативы и бывший механик, сейчас бригадир сантехников ИККО лесокombината В. Т. Челбин. Но с 1972 года в кварталах ИККО лесокombината не числились колоды канализации и не промывались сами под

земные коммуникации. С каждым годом все это обрастает мировыми отложениями пищевых отходов и забивается песком, грязью.

Недалек тот день, когда потребуются не промывка канализации, а раскопка ее, чистка труб на поверхности и новая укладка их в траншею с последующей засыпкой, что стоит недешево.

И еще. При наступлении отопительного сезона, если канализация не в порядке, кварталы будут «плавать» в фекальных водах. Поэтому чистка колодцев и промывка канализации — дело обязательное. Если об этих нормативах забыли сантехники во главе с В. Т. Челбиным, пусть эта статья будет им напоминанием. Нельзя, чтобы канализация эксплуатировалась на износ.

М. КИРСАНОВ,
рабочий
лесокombината.

Водитель Волгодонского автотранспортного предприятия И. И. СУШКОВ (на снимке) в течение вот уже семи лет обслуживает узел связи. В его обязанности входит доставка корреспонденции по отделениям связи города. Работа И. И. Сушкова не раз отмечалась благодарностями.

Фото А. Бурдюгова.



С апреля 1978 года я работал в пассажирском автотранспортном предприятии. Проработал один год и девять месяцев. Потом заболел и целый месяц пролежал в больнице. Мне выдали справку об освобождении от работы в ночное время и на тяжелых автомашинах. Но начальник автоколонны В. Г. Вноровский справку эту во внимание не взял. Я работал на автобусе, где мы с парником перерабатывали часы, но чтобы получить отгулы, надо было много раз поклониться Вноровскому. Он очень груб с подчиненными, автотранспорт в коллективе автоколонны не пользуется.

(Из письма водителя автоколонны П. Жемчугова).

Письмо рабочего комментирует начальник пассажирского автотранспортного предприятия И. П. БЕЗУГЛОВ:

На заседании парткома слушалось персональное дело начальника автоколонны № 4 В. Г. Вноровского. За злоупотребление служебным положением, грубость и вымогательство с подчиненными ему объявлен строгий выговор без занесения в учетную карточку.

Приказом от 30 марта 1981 года Вноровский В. Г. освобожден от занимаемой должности.

БРАЖОДЕЛЫ

Адрес: СМУ-10 «Гражданстрой» (начальник С. Мамакин, начальник ПТО Ю. Болотов).

Объект: детсад № 2.

Брак: с нарушениями технологии смонтированы новые панели на торцах двух блок-секций.

Результат: снято с выполнения 123 тысячи рублей.

Комментарий специалиста

Детский сад № 2 — вводится в текущем году. Его строительство началось еще в прошлом году. И, казалось бы, в основном все сделано. Проект «Ростовград» Э. Киселеву хватало времени для ликвидации ошибок, допущенных при проектировании этого детсада, а руководителем СМУ-10 «Гражданстрой» для изучения документальной. Однако ни проектировщик, ни начальник управления С. Мамакин, ни главный инженер А. Шеф и начальник ПТО Ю. Болотов не сделали того, что требуют от них должностные обязанности. А бывшему началь-

нику участка тов. Федоренко, который вел этот объект, было «некогда» из-за частых отлучек по неслужебным целям.

Новым начальником участка О. Максимова руководили благие намерения: вырвать объект из застоя. Это ему удалось. Но каков итог?

«Учитывая, что смонтированные конструкции не обеспечивают несущую способность при эксплуатации пригодность здания, смонтированные вторые этажи двух блок-секций детсада необходимо демонтировать до уровня плит перекрытия пер-

вого этажа». Так записано в решении комиссии госархстройконтроля после проверки детсада.

С выполнением снято 123 тысячи рублей. На переделку уйдет, по предварительным подсчетам, тоже кругленькая сумма — около 50 тысяч рублей.

Вот такая цена «невнимательности» проектных и безграмотному прочтению рабочих чертежей инженерами.

А. ЛАЩЕВА,
начальник инспекции госархстройконтроля, наш постоянный обозреватель по качеству.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич