

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОСНОВАНА В МАЕ 1935 Г. № 13 (7336). Суббота, 24 января 1981 г. Цена 2 коп.



СЪЕЗДУ ПАРТИИ —

26 ударных недель!

Неделя 22-я

Представляем победителей вахты

По долгу коммуниста

УТРОМ, когда покупатели открывают двери хлебных магазинов, полки уже ломятся от свежих, пахучих буханок, батонов, булочек. Об этом позаботились водители автофургонов, доставляющие хлебобулочные изделия в магазины до рассвета.

Среди них — один из лучших водителей грузового автотранспортного предприятия Николай Иванович Колодяжный, имя которого в период ударной предсъездовской вахты не раз заносилось на Доску почета городской газеты.

Досрочно завершил он девятую и десятую пятилетки. За все время работы не имел ни одной аварии. Его автомобиль работает без капитального ремонта третий срок. Заслуги Колодяжного высоко отмечены Родиной — он награжден медалью «За трудовое отличие».

Высоких результатов в работе Николай Иванович добивается благодаря применению передовых методов труда, профессиональной сноровке.

В прошлом году Николай Иванович повысил производительность труда на шесть процентов, значительно снизил себестоимость перевозок, сэкономил 400 литров бензина.

Новый год он начал также успешно. Взяв обя-

зательство выполнить задание двух месяцев к открытию съезда партии, он уже сегодня опережает свой рабочий график на неделю.

Такие люди, как Колодяжный, неизменно пользуются уважением и авторитетом в коллективе. Коммунисты автоколонны избрали его партгрупоргом. Он является партгрупоргом, председателем кассы взаимопомощи.

Когда он приехал с областной партийной конференцией, товарищи по работе пришли послушать его рассказ о том, какие вопросы сейчас находятся в центре внимания коммунистов Дона. А затем разговор перешел на обсуждение проекта Основных направлений и задач, стоящих перед работниками автопредприятия. Все сошлись на мнении, что для повышения эффективности и качества работы надо укреплять бригадную форму организации и оплаты труда, всем шоферам завести паспорта эксплуатации автомобиля, личные счета экономии.

Так, личным примером, призывным партийным словом Колодяжный влияет на коллектив, способствует повышению трудовой и политической активности работающих рядом с ним товарищей.

К. ТЕРЕХИН,
наш внешт. корр.



Отлично справляется с напряженными заданиями на ударной трудовой вахте фрезерщик инструментального цеха Волгодонского опытно-экспериментального завода, комсомолец Л. ЖУРАВЛЕВА (на снимке). Смысл задания при хорошем и отличном качестве выпускаемой продукции она выполняет на 130 процентов.

Фото А. Тихонова.

Почерк лидера

Комплексной комсомольско-молодежной бригаде члена ЦК ВЛКСМ, лауреата премии Ленинского комсомола, коммуниста Г. М. Фоменко по итогам года и четвертого квартала присуждено первое место среди бригад управления строительства «Заводстрой».

С первых дней нового года бригадой взят хороший темп работы. Она ежедневно добивается рекордно высокой выработки. За прошедшую неделю, к примеру, при норме 1,4 кубометра бетона каждый член бригады выкладывал за смену около двух кубов. В последние дни выработка возросла еще на 10 процентов.

Теми в работе заботят И. Трофимов, В. Симойлов, А. Табасово, А. Дударов, Ш. Файзулаев, Д. Федоров и другие. Коллектив умерно стремится к замеченной цели: сделать весомый подарок XXVI съезду партии — ко дню открытия съезда дать семь годовых пятилетки.

Н. ШЕКЕТА,
наш внешт. корр.

На новые рубежи

ТРЕСТ «ВОЛГОДОНСКВОДСТРОЙ»

Годовой план по строительству - монтажным работам завершить к 29 декабря и выполнить дополнительно работ на 100 тысяч рублей. Программу 1981 года по строительству - товарной продукции выполнить к 30 декабря.

Повысить производительность труда на 0,4 процента против плана.

Себестоимость строительства - монтажных работ снизить на 0,2 процента сверх запланированного.

Построить и ввести в эксплуатацию 4175 гектаров орошаемых площадей.

Перевести на бригадный подряд 20 бригад и выполнить ими не менее 50 процентов строительств - монтажных работ собственными силами. Внедрить аккордную систему оплаты труда не менее 80 процентов к общему количеству рабочих-сдельщиков, занятых на строительств - монтажных работах.

Внедрить на основную землеройную технику паспорта эффективности. Добиться сокращения расходов цемента, металла, леса, электроэнергии, горюче-смазочных материалов против установленных норм на один процент.

Сдать в 1981 году 1297 квадратных метров жилья и начать строительство 85-квартирного жилого дома.

«ГРАЖДАНСТРОИ» ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ»

Годовой план строительств - монтажных работ в объеме 18827 тысяч рублей завершить досрочно, к 22 декабря 1981 года.

Ко дню открытия XXVI съезда КПСС выполнить план СМР двух месяцев, сдать в эксплуатацию торговый центр и школу №12.

Вести в эксплуатацию столовую, магазин, дом быта, школу №42, кафе, детсад №115, гостиницу на площади Победы, кинотеатр «Комсомолец», детсад №201, общественный центр, детсад №2, больницу, столовую, жилые дома №22 (2579 кв. метров), №4 (3228 кв. метров), №11 (5452 кв. метров).

Добиться экономии стройматериалов: леса — 20 кубометров, цемента — 10 тонн, кирпича — 35 тонн, электроэнергии — 30 тысяч кв.часов, арматуры — 10 тонн.

УСМР ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ»

План двух месяцев 1981 года выполнить ко дню открытия XXVI съезда КПСС.

Годовой план строительств - монтажных работ 1981 года завершить к 22 декабря 1981 года и весь год проработать без отстающих коллективов.

Обеспечить рост производительности труда на 0,5 процента против плановой.

Снизить себестоимость строительств - монтажных работ на 0,5 процента против плана и получить сверхплановую прибыль 90 тысяч рублей.

Все работы, выполняемые коллективом УСМР

сдавать с оценкой «хорошо» и «отлично».

Добиться экономии против нормы: горюче-смазочных материалов — 245 тонн, электрической и тепловой энергии — 115 тысяч киловатт-часов и отработать на экономленгом топливе три дня.

В результате внедрения рационализаторских предложений получить условно - годовой экономический эффект 113 тысяч рублей.

За счет широкого внедрения и совершенствования новых форм организации оплаты труда рабочим выполнить 70 процентов объема земляных работ методом бригадного подряда; охватить 50 процентов рабочих-сдельщиков аккордно-премиальной оплатой труда; перевести 30 процентов повременщиков на выполненные работ по нормированному заданию.

За счет улучшения работы общественных организаций, повышения роли трудовых коллективов в укреплении трудовой дисциплины, снизить потери рабочего времени на 20 процентов против прошлого года.

Внедрить метод А. Д. Басова «Работать высокопроизводительно без травм и аварий» во всех производственных коллективах.

Добиться выполнения 500 тысяч рублей строительств - монтажных работ в год шестью бригадами.

План первого квартала 1981 года выполнить к XXVI съезду КПСС: четырем участкам, четырем бригадам, семи экипажам.

ГОРЬБИТКОМБИНАТ

План одиннадцатой пятилетки выполнить к 3 декабря 1985 года, оказать сверхплановых бытовых услуг на 70 тысяч рублей.

За счет повышения эффективности производства, качества труда обеспечить выполнение годового плана по реализации бытовых услуг к 25 декабря 1981 года, сверх плана оказать услуг на 12 тысяч рублей.

Ознаменовать XXVI съезд КПСС ударной работой, к 23 февраля выполнить план двух месяцев, сверх плана выполнить услуг на 500 рублей.

Для повышения качества услуг внедрить прогрессивные формы обслуживания.

За счет ТЭК и личных счетов экономии сэкономить материалов на 500 рублей, пять тысяч киловатт-часов электроэнергии, топлива на 300 рублей.

Сократить потери рабочего времени на 10 процентов за счет улучшения условий труда.

Внедрить семь рациональных предложений и получить экономический эффект в 700 рублей.

Повысить квалификацию и обучить смежным профессиям 50 человек.

Оказывать помощь селу, отработать по 40 часов, 24 часа отработать на строительстве Дома быта в юго-западном районе.

Продолжить деятельность трудовых коллективов под девизом «В городе атомной энергетики — отличное качество услуг и образцовое обслуживание».

КОНФЕРЕНЦИЯ НА «АТОММАШЕ»

На «Атоммаше» проходит Всесоюзная научно-техническая конференция. Ее участники — ученые ведущих научно-исследовательских институтов страны, руководители и специалисты предприятий, выпускающих продукцию для атомных электростанций, обсудят проблемы по разработке и внедрению прогрессивных технологических процессов в атомном машиностроении.

Открыл конференцию секретарь обкома КПСС М. Е. Тесля.

С докладом «Перспективы «Атоммаша» в 11-й пятилетке в свете проекта ЦК КПСС и XXVI съезду партии «Основ-

ный директор производственного объединения «Атоммаш» В. Г. Першин».

В первый день работы выступили руководители и специалисты «Атоммаша», ученые Москвы.

В работе конференции принимает участие инструктор Отдела машиностроения ЦК КПСС Б. И. Бекетов, председатель ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения Н. И. Зиновьев.

ные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» выступил заместитель министра энергетического машиностроения СССР, генерал

ПЛАНЫ ПАРТИИ — НАШИ ПЛАНЫ!

Обсуждаем проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981 — 1985 годы и на период до 1990 года».

ВАЖНЫЙ СТИМУЛ

Внимательно ознакомившись с проектом «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», я нашёл ответы на многие волнующие меня вопросы.

Как человека, проработавшего в сфере строительства, не один десяток лет, меня, конечно, больше всего интересовал раздел «Капитальное строительство». В нём, в частности, говорится, что нужно создать условия для повсеместного распространения сквозного поточного бригадного подряда.

Это требование самым прямым и непосредственным образом касается нас, строителей «Атоммаша». Не секрет, что мы пока ещё недостаточно активно занимаемся внедрением передовых методов труда. И правильно сказано в проекте «Основные направления», что внедрять сквозной поточный бригадный подряд надо на основе повышения инженерной подготовки, производственно-технологической комплектации. Но я предлагаю добавить сюда и такие слова: «и на основе совершенствования оплаты труда». Под этим имеется в виду создание материальных стимулов для распространения комплексно-сквозного бригадного подряда, исполнителями которого выступают рабочие коллективы из разных строительных подразделений. Выполнение всего комплекса работ предлагается по «Единому аккордному подряду», расчёты с коллективами различных организаций производятся через посредство «Вып. сок из единого наряда».

Имея в виду наличие сложности ведения строительного процесса по комплексно-сквозному подряду, а также повышенную интенсификацию труда предоставить возможность (изданием соответствующего нормативного акта) повышать общую сумму зарплаты по аккордному подряду, начисленную по прямым сделанным расценкам, после окончания работ на 15—20 процентов после выполнения всего комплекса работ в срок и до срока при хорошем качестве. Затраты должны компенсироваться заказчиком.

Эти задачи можно реализовать в тресте «Волгодонскэнергострой» уже в текущем году. Для этого у нас есть все условия.

А. ОЛЬШЕВСКИЙ,
заместитель
начальника отдела
научной организации
труда треста «Волгодонскэнергострой».



Зависит от руководителя

В одиннадцатой пятилетке партия ставит следующую задачу — осуществить глубокие преобразования в важнейшей сфере жизнедеятельности людей — в труде, улучшить и облегчить его условия. В последнее время у нас многое сделано для ритмичной и эффективной работы ателье, парикмахерских и фотоателье. В ателье «Аленка», № 4, № 5 введена система «Ритм и качество».

Решение вопросов, связанных с улучшением бытовых условий, во многом зависит от администрации.

В связи с этим я и предлагаю внести в проект следующий пункт: «Усилить ответственность хозяйственных руководителей за улучшение бытовых условий рабочих и служащих».

И. СОКОЛОВ,
наш внешт. корр.

ЭКОНОМИЯ — ДЕЛО РАБОЧЕЙ ЧЕСТИ

«Приумножать и эффективно использовать народное добро во имя дальнейшего роста экономики страны и повышения благосостояния советских людей. Обеспечить во всех звеньях народного хозяйства строгий режим экономии и бережливости...».

(Из проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии).

Наша страна вышла на передовые рубежи в экономике. И мы по праву гордимся этим.

Вместе с тем, у нас ещё немало фактов расточительности. В отдельных трудовых коллективах допускается перерасход энергоресурсов, материалов, сокращаются нормативные сроки эксплуатации машин и механизмов. Да что далеко ходить за примерами? И в нашем управлении есть экипажи, допускающие перерасход горючего.

И недаром, я думаю, в проекте ЦК КПСС к XXVI съезду партии на экономию и бережливость обращается особое внимание. Этому посвящается в Основных направлениях целый раздел. При этом говорится, что на достижение экономии должны быть направлены все средства — бригадная форма организации труда, социалистическое соревнование, материальное и моральное стимулирование.

Мне радостно создавать, что в нашей бригаде не оказалось ни одного человека, кому было бы безразлично, как используется народное достояние. Все 34 человека бережно относятся к своим сренерам и тракторам, экономят каждый килограмм горючего.

Дело экономии у нас не пущено на самотек. В бригаде есть социалистические обязательства по

сокращению расхода горюче-смазочных материалов. Есть и мероприятия, обеспечивающие их выполнение. Все это записано в бригадном плане ТЭЖК.

Открываю «Трудовой паспорт коллектива» на этом разделе: с 1 июля 1980 года (с этого момента мы встали на предсъездовскую трудовую вахту) по 23 февраля 1981 года сэкономлено 3,5 тонны горюче-смазочных материалов, чтобы два дня во время работы съезда трудиться на обременённом топливе.

А сделано это будет, сказано в плане, за счёт бригадного подряда, использования (там, где это возможно) так называемого «челночного» метода земляных работ, сокращения холостых пробегов, внедрения реестров расхода топлива, освоения смежной профессии слесаря по ремонту автомашин и отличной регулировки топливной аппаратуры, а также правки техники прямо на объекте машинами техобслуживания.

Хотя время ударной вахты ещё не истекло, уже сэкономлено 3,7 тонны горюче-смазочных материалов — больше на 200 килограммов.

В настоящее время бригада трудится на вертикальной планировке территории между корпусами «Атоммаша». Как-

дый день достигается максимум выработки. Отлично работают П. А. Яровой, В. И. Климыкин, П. М. Коренько, В. А. Марченко, А. А. Кореньков и другие автокранисты и трактористы.

Нам есть чем гордиться. Но резервы повышения производительности труда, снижения себестоимости, экономии ещё не исчерпаны. Об этом говорили мы недавно на бригадном собрании. К примеру, рабочий Н. А. Моисеенко предложил установить на скреперы вторые топливные баки. Это сократило бы случайные из-за несвоевременной доставки горючего.

Есть у нас и предложение, касавшееся проекта Основных направлений. Мы предлагаем в разделе «Усилить режим экономии» внести такой абзац: «Совершенствовать материальное и моральное стимулирование коллективов и отдельных работников, добиваясь экономии материалов и энергоресурсов, снижения себестоимости продукции, строительных работ».

Выполнение намеченного зависит от отношения каждого к своим обязанностям на своих рабочих местах. Поэтому мне хочется подчеркнуть: средоточием всей воспитательной и организаторской работы должна стать бригада. Воспитание чувства долга — это дело нашей, рабочей чести.

В. УШАКОВ,
бригадир
автокранерной
бригады СУМР-3
управления строительства механизированных работ треста «Волгодонскэнергострой».

С гарантией качества

На головной крыше атоммашевских корпусов, которые и птицы облетают стороной, трудятся кровельщики. Заливают гудроном бетон, стелют бесконечные ленты рубероида, вновь заливают их гудроном и укладывают рубероид. И покрываются корпус прочной непроницаемой оболочкой. Чтобы ни капли воды не попало на дорогостоящее оборудование, чтобы в цехах завода было тепло и уютно.

Среди тех, кто добивается высокой выработки и стабильно высокого качества, — кровельная бригада Александра Васильевича Капырина из строительного управления № 2 треста «Спецстрой». Всего год, как образовался этот комсомольско-молодежный коллектив. Но экзамен на становление и зрелость выдержал он с честью. За год бригада произвела кровельных работ более чем на полмиллиона рублей при плане 320 тысяч рублей, уложив на четвертом корпусе «Атоммаша» около 50 тысяч квадратных метров четырехслойной кровли.

Душой коллектива по праву считают бригадир Александр Васильевич Капырина. Уважают его парни и девчата за всесторонне техническое знание, большой производственный опыт, высокую требовательность к себе, развитое чувство товарищества. Трудовую деятельность начал он на строительстве автомобильного завода в Тольятти. По табельному учёту он первый кровельщик на «Атоммаше». А я бы сказала, он вообще первый, лучший. Недаром его грудь украшает орден «Знак Почета». По итогам прошлого года его коллектив назван лучшей бригадой по качеству. Он является лучшим наставником молодежи треста (за пятнадцать лет работы Александр Васильевич обучил и воспитал свыше ста молодых кровельщиков).

В новом году бригада А. В. Капырина продолжает трудиться на строительстве четвертого корпуса «Атоммаша». С первых дней ват высокой темпы труда. Ежемесячно задания выполняются на 160—170 процентов. За счёт бездефектной работы экономится много кровельного материала.

К этому передовой коллектив обязывает нарядные обязательства, принятые в честь XXVI съезда КПСС и на 1981 год. К началу работы форму бригады решила выполнять программу двух месяцев, сэкономить сто квадратных метров ком-

плексной кровли, чтобы трудиться два дня во время работы съезда на сэкономленных материалах. А всего за год коллектив наметил выполнить строймонтаж не менее чем на полмиллиона рублей.

Все шестнадцать человек отличаются в труде. Но особенно хорошо, по общему признанию, работают сестры Васильевы, Раиса и Людмила. Жизнерадостные, деятельные, они удивляют своей неутомимостью, стремлением сделать за смену как можно лучше и как можно больше. Это стараниями таких, как они, бригада неоднократно выходила победителем предсъездовской трудовой вахты. И сейчас она в числе лидеров соревнования.

Может быть, и размах работы — причина высоких трудовых достижений кровельщиков. Ведь крыша любого из основных корпусов «Атоммаша» — все равно что поле в десятках гектаров. Пока летит рубероид, протянешь из конца в конец — солнце успеет взойти и спуститься за горизонт. Но главное, конечно, не в этом, а в трудовом порыве молодежного коллектива и в применении передовых методов и приемов работы.

Капырин с успехом использует для повышения эффективности и качества бригадный хозрасчет. В обиходе кровельщиков — максимум средств малой механизации, в том числе и изготовленной самой бригадой. Лицевой счет экономии делает необходимым учет расхода каждого килограмма гудрона, каждого метра кровельного полотна. Кстати, в прошлом году бригада сэкономила материалов больше всех в тресте — на полторы тысячи рублей.

И хотя коллектив Капырина очень молодой, он реально претендует на звание бригады коммунистического труда.

В проекте Основных направлений много говорится о развитии бригадной формы организации труда, творческой активности рабочих. Бригада Капырина — это и есть, на мой взгляд, коллектив, где сознательная дисциплина, энтузиазм, безусловное выполнение и перевыполнение плана, гарантия качества возведены в рамки закона. Такой коллектив достоин уважения и он им пользуется в тресте по праву.

Л. ШЛЯКОВА,
бригадир СУМР-3
треста «Спецстрой»,
заместитель школы
рабочих при редакции
«Волгодонской
правды».

Ускоренный монтаж

В январе по-ударному трудятся на строительстве базы механизации управления строительством механизированных работ коллектив СУМР-17 «Атомэнергострой».

Особенно хорошо работает здесь бригада К. Д. Шестакова. Монтажники ускоренно ведут сборку каркаса административно-бытового корпуса. Работа организована посменно. В каждой смене звенья перевыполняют норму на 20—25 процентов.

В. ОРЕХОВ.

Работа по месту жительства

Определены лучшие микрорайоны

Бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос о подведении итогов социалистического соревнования на лучшую постановку работы среди населения по месту жительства за 1980 год.

Первое место с вручением переходящего Красного знамени ГК КПСС и горисполкома, диплома первой степени присуждено микрорайону № 17 (председатель совета микрорайона С. А. Елецкий).

Второе место с вручением вымпела ГК КПСС и горисполкома, диплома второй степени присуждено микрорайону № 18 (председатель совета микрорайона В. Н. Лаврентьев).

Третье место с вручением вымпела ГК КПСС, диплома третьей степени присуждено микрорайону № 1 (председатель совета микрорайона А. В. Кудряшов).

Отмечена положительная работа по месту жительства советов микрорайонов №№ 13, 12, 11, 20, 4, 2.

Бюро ГК КПСС отмечает, что во исполнение постановления бюро областного комитета КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению массово-политической работы по месту жительства в городе Волгодонске в свете постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», в городе многое сделано в улучшении деятельности по месту жительства.

Заметно улучшилась массово-политическая работа с населением.

Вместе с тем в работе по месту жительства имеется ряд существенных недостатков. Слабо решаются вопросы массово-политической работы в микрорайонах № 8 (председатель совета А. Н. Щербяков), № 7 (председатель В. В. Ковалев), № 19 (председатель А. П. Ковальский). В микрорайонах №№ 7, 8, 9, 10 треста «Волгодонскэнергострой» общественные формирования: женсоветы, товарищеские суды — практически отсутствуют.

Недостаточно ведется воспитательная работа по профилактике и предупреждению правонарушений в микрорайонах № 1 и № 3.

Пушены на самотек благоустроительные работы в микрорайонах №№ 3, 19.

Партийным организациям, советам микрорайонов необходимо постоянно совершенствовать работу по месту жительства.

боту по месту жительства, шире использовать зарекомендовавшие себя и новые формы идеологического, трудового и нравственного воспитания на основе комплексного подхода.

В связи с изменением состава городского совета по работе по месту жительства и советов микрорайонов бюро ГК КПСС утвердило:

председателем городского совета по работе по месту жительства В. А. Куликова — председателя горисполкома, секретарем городского совета — В. Ф. Жукова — инструктора отдела пропаганды и агитации горкома КПСС;

Н. П. Безуглова — начальника ВАТП — председателем микросовета № 3;

А. Н. Поповича — секретаря партийной организации ВАТП — председателем совета секретарей партийных организаций микрорайона № 3;

А. И. Лебединского — секретаря парткома химзавода — председателем совета секретарей партийных организаций микрорайона № 4;

В. В. Возчикова — секретаря парткома УС «Минмонтажспецстрой» — председателем совета секретарей партийных организаций микрорайона № 7;

А. Б. Ершова — секретаря парткома УС «Отделстрой» треста ВДЭС — председателем совета секретарей партийных организаций микрорайона № 8;

А. С. Пудовкина — начальника УС «Спецстрой» треста ВДЭС — председателем совета микрорайона № 10;

Н. В. Поддубного — секретаря УС «Спецстрой»

треста ВДЭС — председателем совета секретарей партийных организаций микрорайона № 10;

А. А. Ковалевского — начальника ДСК — председателем совета микрорайона № 5;

Ю. М. Лысак — секретаря парткома ТЭЦ-2 — председателем совета секретарей партийных организаций микрорайона № 5;

Для улучшения руководства и координации работы на базе микрорайона № 1 (головная организация лесоконбинат) созданы микрорайоны № 1 и № 1-а.

Микрорайон № 1. Головная партийная организация — лесоконбинат.

Границы: от переулка Почтового по улице Ленина до переулка Первомайский, от переулка Первомайского по улице Морского, от переулка Первого, парк «Юность».

Закрепленные партийные организации: элеватор, порт, ОРС водников, архитектура, профцентр, школа № 1, линейная больница, гидросооружения, Дом пионеров.

Председатель микросовета Г. И. Демидов.

Председатель совета секретарей партийных организаций — А. В. Бадалин.

Микрорайон № 1-а. Головная организация — «Волгодонскводострой».

Границы: от переулка Первомайского по улице Ленина до улицы 50 лет СССР, от переулка Первомайского по улице Морского до улицы 50 лет СССР.

Закрепленные партийные организации — ВЭС, гормолзавод, школа № 7.

Председатель совета секретарей партийных организаций — В. М. Волошков.

Председатель совета секретарей партийных организаций — В. В. Бражкин.

В целях совершенствования работы по месту жительства создано пятое направление — работа с детьми и подростками. Ответственной за это направление утверждена Р. И. Белох — заместитель председателя горисполкома.

работе совета микрорайона № 6 (председатель А. А. Коршунов), городской совет признал работу совета микрорайона № 6 неудовлетворительной. В решении записано: просить Волгодонский горком КПСС рассмотреть вопрос на бюро о неудовлетворительной работе коммуниста А. А. Коршунова, председателя совета микрорайона № 6, по выполнению постановления бюро ГК КПСС по работе по месту жительства.

Горсоветом намечены конкретные меры по комплексному решению проблем, существующих в микрорайоне № 6.

ЖИЛЬЕ — УДАРНЫЙ ФРОНТ!

ЗА КАЧЕСТВО ОТДЕЛКИ

ИЗ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВА УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА «ОТДЕЛСТРОЙ» ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ» НА 1981 ГОД.

Выполнить годовой план подрядных работ к 22 декабря в объеме 6720 тысяч рублей, добиться сдачи 80 процентов объектов с оценкой не ниже «хорошо».

План двух месяцев 1981 года выполнить к концу открытия XXVI съезда КПСС. К этому же сроку выполнить отделочные работы на блоке обслуживания торгового центра.

Повысить производительность труда на 0,5 процента против планового задания, добиться снижения себестоимости строительства на 0,18 процента.

За счет строгого соблюдения режима экономии и бережливости, рационального использования материальных ресурсов, контейнерной перевозки материалов сэкономить: цемента — пять тонн, краски — 1500 килограммов, пиломатериалов — 50 кубометров, электроэнергии — 60 тысяч киловатт-часов.

Перевести на подрядный метод ведения работ 12 бригад, которым выполнить не менее 45 процентов объемов строительно-монтажных работ, довести численность рабочих в комплексных бригадах до 95 процентов и применение аккордно-премиальной оплаты до 70 процентов.

Внедрить 20 рационализаторских предложений с экономическим эффектом в сумме 60 тысяч рублей.

В 1981 году создать пять комсомольско-молодежных коллективов и довести их численность до двадцати.

Довести количество бригад — пятисотсорок до четырех.

Создать две постоянно действующие школы передового опыта.

Оказать практическую помощь труженикам сельского хозяйства, особенно в период весеннего сева и уборки урожая, обработать на прополке и уборке овощей 14 тысяч человеко-часов.

Принимать активное участие в благоустройстве Волгодонска. Сделать образцовым подшефный микрорайон № 8. Отработать каждому работнику «Отделстрой» на благоустройстве микрорайона не менее 25 часов.

Каждому работнику УС «Отделстрой» отработать в неурочное время на строительстве собственной базы не менее 16 часов.

Коллектив УС «Отделстрой» вызывает на соревнование управление строительства «Гражданстрой».

Социальность обязана собраться и принять на собрании представителей «Отделстрой».

На поточный метод

ИЗ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВА СМУ-1 ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ».

Годовой план строительно-монтажных работ выполнить к 22 декабря 1981 года.

Ввести в эксплуатацию в первом году одиннадцатой пятилетки 41,8 тысячи квадратных метров жилья: первый квартал — 2244 квадратных метра, второй квартал — 18629, третий квартал — 16162 и роддом, четвертый квартал — 4806 квадратных метров.

К концу открытия XXVI съезда КПСС, на месяц раньше срока, сдать в эксплуатацию жилой дом № 82 и смонтировать три блок-секции жилого дома № 68.

Выполнить по бригадному подряду 75 процентов строительно-монтажных работ.

Отработать каждому работнику на благоустройстве Волгодонска не менее 10 часов, взять шефство над улицей Горького.

Оказать помощь подшефному совхозу «Заря», отработать на полях не менее 400 человеко-дней.

Обязательства коллектива СМУ-1 домостроительного комбината нарядные, и ему надо извлечь урок из итогов прошлого года, когда ни один из трех потоков не справился с планами по вводу жилья. Например, поток № 3, где основной является известная на стройке комплексная бригада П. Мазура, план по генподряду выполнила всего на 77,5 процента. У других цифры еще ниже.

Павел Андреевич Мазур о причине невыполнения планов управления по строительству жилья говорит так:

— У нас не существует строительных потоков. Монтаж ведет одна бригада, столярные и штукатурные работы выполняет другая, отделочные — третья. А формально дом сдает, допустим, мой комплексный бригадир, хотя мы ограничиваемся только монтажом. Такая постановка дела приводит к тому, что бороться за конечный результат, то есть сдачу дома под ключ, никому. Но самый главный урок от этого в том, что фактически в управлении не стало комплексных бригад. Сейчас, например, мои штукатуры, плотники, столяры работают на самых разных домах, а монтажники вообще остались не у дел. Чтобы успешно справиться с социалистическими обязательствами текущего года, необходимо строить жилье поточным методом.

Эти слова бригадира встретили единодушную поддержку у участников партийно-хозяйственного актива управления. И это совсем не случайно. Коллектив СМУ-1 специализируется на строительстве домов 84-й серии, которую выпускает наш завод КПД-35. Следовательно, база есть. Второе — в управлении три сильных комплексных бригады, из которых лозунги «Даешь монтаж! три дня — этаж!», устарели: строители научились

монтировать один этаж за сутки. В управлении славились бригады слесарей — сантехников В. Кучерова, электромонтажников Г. Пиворюнас. Управление располагает также высококвалифицированными штукатурами, столярами, плотниками. Нет только в достаточном количестве своих отделочников (но их можно взять у СУОР — доукомплектовать комплексные бригады, а это управление реорганизовать. Таким образом, для организации работы потоков на жилье есть все условия.

А что же получается на практике? В. Коничев, монтажник:

— Завод КПД-35 пока «тонит» за валом. Внутренние перегородки, ограждения поступают неритмично. Для потока нужно организовать работу КПД-35, водителей и монтажников только по транспортно-монтажным графикам.

В. Кучеров, бригадир слесарей — сантехников:

— Павел, с завода КПД-35 не имеют отверстий для устройства сантехники, как и «каналов» для укладки электропроводки. Это приводит к тому, что электрики, сантехники не могут вести одновременно работы с монтажниками.

Г. Пиворюнас, бригадир электромонтажников:

— Поточный метод требует перестройки работы управления производственно-технологической комплектировки комбината. Нам не нужна такая система: кабель завезем сегодня, а выключатели завтра. Все необходимое должно поставляться в контейнерах поэтапно.

Итак, выполнение обязательств и переход на поточный метод строительства жилья в первом управлении сегодня полностью зависит от инициативы инженерных служб комбината, его производственного потенциала.

В. ЧЕРКАСОВ.

Признана неудовлетворительной

На очередном заседании городского совета по работе с населением по месту жительства заслушан отчет заместителя председателя совета микрорайона № 6 А. А. Дильмана о выполнении постановления бюро ГК КПСС по идеологической, политико-воспитательной работе среди населения.

Отмечено, что совет микрорайона № 6 (головная организация — УС «Промстрой-1») осуществил некоторые меры по выполнению постановления бюро ГК КПСС. Установлен стенд с паспортом микрорайона, оформлены агитпункт, опорный пункт общественного правопорядка, созданы рекомендованные общественные органы.

Однако в деятельности совета микрорайона имеются существенные недостатки. Отсутствует координация работы организаций, входящих в микрорайон. Нет контроля со стороны совета за ходом выполнения принятых решений. Не обновлена наглядная агитация.

С октября прошлого года не проведено ни одного заседания опорного пункта. Благоустроительные работы не проводятся. Дороги разбиты, люки открыты, мусор не вывозится по целым неделям.

Рассмотрев вопрос о

Год рождения газеты — 1935-й

Строительство будущего Волгодонска было начато на территории Романовского района, переименованного впоследствии в Волгодонской. В связи с изменением названия района районная газета «Колхозная правда» стала называться «Волгодонской правдой».

Позже, в апреле 1962 года (к этому времени Волгодонской район вошел в состав Цимлянского, а Волгодонск был уже городом областного подчинения) газета стала объединенной и получила название «Ленинец». С 1 января 1977 года вновь выходит «Волгодонская правда».

Итак, какой же год считать началом издания нашей газеты?

Редакция «Волгодонской правды» был сделан об этом запрос во Всесоюзную ордена «Знак Почета» Книжную палату.

«Мы считаем, — говорится в полученном ответе, — началом издания газеты «Волгодонская правда» ориентировочно 1935 год. Первый имеющийся № 1 (130) от 1 января 1936 года вышел под названием «Ленинский путь», орган Романовского РК ВКП(б) и райисполкома. В 1936 году на газете указан второй год издания. С 10 апреля 1938 года по 26 мая 1957 года газета называлась «Колхозная правда», с 29 мая 1957 года по 22 апреля 1962 года — «Волгодонская правда»... Рекомендуем в выходных данных указывать: «Издается с 1935 года».

Так Всесоюзная Книжная палата помогла установить возраст нашей газеты.

По новым обрядам



Совет вам да лад

21 ЯНВАРЯ, В САЛОНЕ ДЛЯ НОВОБРАЧНЫХ СОСТОЯЛАСЬ ТОРЖЕСТВЕННАЯ РЕГИСТРАЦИЯ ТРОИНИ, РОДИВШЕЙСЯ В СЕМЬЕ АЛЕКСЕЯ И ЛЮДМИЛЫ ПЛЮХОВЫХ.

— Дорогие Людмила Ивановна и Алексей Владимирович! Приглашаем вас, родителей, на почетные места, — приглашает счастливых родителей заведующая бюро ЗАГС Валентина Васильевна Борисова. — Пусть ваши дочери: Вали, Аня и Светлана — растут честными, трудолюбивыми, внимательными к вам, родителям, к людям.

В соответствии с законом Российской Советской Федеративной Социалистической Республики оформляются документы на новорожденных.

По доброй народной традиции в них заносятся и имена почетных родителей новорожденных.

Эту миссию возложили на заместителя председателя стройкома УСМР Г. Я. Будяка и телефонистку лесоперерабатывающего комбината Г. В. Выстребову. Им быть помощниками родителей в воспитании девочек, их наставниками.

В честь новорожденных звучит Гимн Советского Союза.

Член горисполкома, депутат горсовета В. Ю. Кучеров вручает родителям свидетельства о рождении Вали, Ани и Светланы и желает им расти дочерей и сына под мирным небом.

С теплыми словами напутствия к Людмиле и Алексею обращается

председатель стройкома управления производственно-технологической комплекции треста ВДЭС В. Г. Тищенко. В честь рождения тройни он дарит родителям от коллектива столовой сервиз.

— Рады видеть вас, Людмила и Алексей, в нашем салоне, — приветствует родителей заведующая салоном для новобрачных Т. В. Безуглова. — Будем и мы помогать вам растить малышек.

Она вручает Плюховым талон на приобретение ковра.

Большую семью Плюховых поздравляют председатель стройкома СУМР-2 И. Г. Шапова-

лов, родственники. «Устав» от непривычного внимания и праздничной суеты, одна из новорожденных выражает протест негромким криком, по, попав в заботливые руки заведующей бюро ЗАГС В. В. Борисовой, тут же успокаивается.

Валентина Васильевна вручает родителям памятные медали для новорожденных, и большое семейство Плюховых отправляется в новую четырехкомнатную квартиру, где маму и папу ждет много новых забот.

Совет вам, любовь да лад, семья Плюховых!

Л. ЖОГОЛЕВА.

На снимке: супруги Плюховы, почетные родители Г. В. ВЫСТРЕБОВА и Г. Я. БУДЯК, и В. В. БОРИСОВА с новорожденными.

Фото А. Тихонова.

В филиале — сессия

Для многих студентов нашего вуза эта экзаменационная сессия является первой в их жизни. Поэтому они с большим волнением и ответственностью подходят к сдаче каждого экзамена.

Студенты группы 1 «б», специальность «Технология машиностроения», первый экзамен сдавали по истории КПСС — науке, которая формирует научное мировоззрение советского специалиста. Приятно отметить, что студенты показали хорошее знание первой части истории КПСС. Студенты Т. Рябова, М. Соловьев получили отличные оценки за глубокое знание экзаменационных вопросов, умение логически и аргументированно обосновать проблемы историко-партийной науки. 17 студентов — А. Пучкин, А. Игнатенко, Л. Абросимова и другие сдали экзамен на «хорошо».

Такие результаты обусловлены плодотворной работой со студентами ассистента кафедры общественных и общеобразовательных дисциплин Л. М. Будянской, добросовестным отношением большинства студентов к изучению дисциплины в течение всего учебного семестра, о чем убедительно свидетельствуют итоги ежемесячной аттестации академической успеваемости студентов.

А. ВОЛНИСТЫЙ, заведующий кафедрой общественных и общеобразовательных дисциплин филиала НПИ.

Бюро добрых услуг „ВП“

Диспетчер промышленного торгового Ф. Г. Гордиенко в десятом часу вечера, во вторник, 20 января, в троллейбусе, который шел из нового города на химзавод, нашла кошелек с деньгами. Владелец кошелек может обратиться к Ф. Г. Гордиенко в диспетчерскую, расположенную в поселке Шлюзы, или позвонить ей по телефону 2-33-20.

Нам интересно, сколько холодной воды необходимо одному жителю для удовлетворения нужд?

По нашим подсчетам, нам, жителям общежития № 5 по проспекту Строителей, приходится не более одного кубометра в неделю.

Так, например, новый год мы встретили без холодной воды.

Летом проше, сбегали бы искупаться на пляж, но морской среди нас пока нет. Как быть?

БЕСЕДИН, ВЛАСОВ, ФОМИЧЕВ, МАЛКОВ и другие.

От редакции. Вместе с жильцами общежития № 5 этот вопрос мы задаем главному инженеру УЖКХ «Атомшап» тов. Харичкову В. К.

Телефоны: редактора — 2-39-89; зам. редактора, отдела партийной жизни — 2-36-31; ответственного секретаря, отдела печати — 2-34-24; отдела строительства — 2-34-49 и 53-22 (строительный) отдела промышленности, бухгалтерии — 2-35-45

Новый выпуск лотереи

Билеты международной лотереи солидарности журналистов пользуются большим спросом у волгодонцев.

В СССР на 10 миллионов билетов нового выпуска лотереи будет разыграно свыше 50 тысяч выигрышей. Среди них: легковые автомобили «Волга», «Жигули»,

«Москвич», «Запорожец», «Вартбург», поездки в Болгарию, Венгрию, ГДР, Монголию, Чехословакию, туристические поездки по СССР.

Билеты можно приобрести в редакции газеты «Волгодонская правда».

Месячник оборонно-массовой работы

В целях мобилизации трудящихся, молодежи на достойную встречу XXVI съезда КПСС, дальнейшего улучшения их воспитания на героических традициях Вооруженных Сил СССР, совершенствования оборонно-массовой работы среди населения секретариат ВЦСПС, секретариат ЦК ВЛКСМ и бюро Президиума ЦК ДОСААФ

В дни месячника будут проведены лекции, доклады, беседы по пропаганде заветов В. И. Ленина по защите социалистического Отечества, главных революционных боевых и трудовых традиций партии, советского народа и его Вооруженных Сил, о целях и задачах патриотического оборонного строительства ДОСААФ.

Состоится встреча молодежи с передовиками и ветеранами труда, участниками гражданской и Великой Отечественной войн.

Пройдут спортивные соревнования в честь 63-й годовщины Советских Вооруженных Сил.

В ходе месячника население и прежде всего молодежь будут вовлекаться в оборонное об-

СССР приняли постановление о проведении с 23 января по 23 февраля 1981 года Всесоюзного месячника оборонно-массовой работы, посвященного 63-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота, под девизом «XXVI съезду КПСС — достойную встречу».

Месячник оборонно-массовой работы способствует повышению уровня оборонно-массовой и военно-патриотической работы, подготовки молодежи к службе в Вооруженных Силах, широкую привлечение ее к военно-техническим видам спорта, сдаче нормативов Всесоюзного физкультурного комплекса «Готов к труду и оборо-

не СССР». В ходе месячника в первичных организациях ДОСААФ будут оформлены выставки, фотовитрины, стенды, отражающие работу первичных организаций общества, созданы уголки ДОСААФ, а в школах и ГИТУ — уголки комнаты славы.

Городской комитет ДОСААФ и городской комитет ВЛКСМ призывают все первичные организации ДОСААФ и ВЛКСМ, всех члены ДОСААФ и комсомола принять активное участие в проведении месячника оборонно-массовой работы.

А. МАЛОШТАНОВ, инструктор ГК ДОСААФ.

Юнармейцы, на старт!

В период месячника оборонно-массовой работы и военно-патриотического воспитания учащихся ждут интересные встречи с ветера-

нами Великой Отечественной войны, соревнования, викторины, конкурсы, смотры строя и песни, походы по местам боевой славы.

П р и к а з

КОМАНДУЮЩЕГО ГОРОДСКОЙ ПИОНЕРСКОЙ ВОЕННО-СПОРТИВНОЙ ИГРОЙ «ЗАРНИЦА»:

Всем батальонам, юнармейским отрядам, каждому юнармейцу принять активное участие в месячнике.

Составить рукописную книгу воспоминаний участников Великой Оте-

вественной войны и родственников наших земляков, погибших в годы войны.

Развернуть подготовку юнармейцев к сдаче нормативов комплекса ГТО, к овладению юнармейскими специальностями.

26, 27, 28 мая представить лучший юнармейский отряд на финальную военно-спортивную игру «Зарница».

Г. РЕВЯКИН, командующий игрой «Зарница».

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич