

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издаётся с октября 1953 года

№ 12 (4766). Пятница, 23 января 1981 года. Цена 2 коп.



СЪЕЗДУ ПАРТИИ —

26 ударных недель!

Неделя 22-я

Награды — лучшим

В ударном ритме трудился коллектив АТХ-3 автопроизводственного объединения, которым руководит В. Никаноров, на строительстве жилья. В течение трех кварталов прошлого года водители занимали призовые места в социалистическом соревновании треста «Волгодонскэнергострой».

Коллективу по итогам четвертого квартала выделены премия, пять бесплатных путевок в дома отдыха. В честь победителей поднят флаг трудовой славы.

Среди участков в тресте лидирует участок № 3 СМУ-10 «Заводстрой», которым руководит А. С. Иннокентьев. План по генподряду выполнен на 135,4 процента, собственными силами — на 109,8 процента. Коллективу вручена премия, в его честь поднят флаг трудовой славы.

Лучшими бригадами по итогам четвертого квартала в тресте «Волгодонскэнергострой» признаны штукатуры Л. Чухнинной из «Отделстрой», слесари-трубоукладчики В. Ковтунова из «Промстрой-2», водители И. Щербанева из автопроизводственного объединения, монтажники В. Горбатова из «Атомэнергострой», автоскреперисты О. Бутырина из УСМР, плотники - бетонщики И. Карэнту из «Спецстрой», комсомольско-молодежная бригада Г. Фоменко из «Заводстрой».

Лучшими по профессии признаны водитель Н. Викленко, электромонтажник Ю. Батраков, монтажник А. Солодовников и другие. По ударному труду победители соревнования и в эти дни.

М. КОНДРАТЬЕВА, инженер по соревнованию треста «Волгодонскэнергострой».

Слово победителям вахты ЗА ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

Коллектив автоскреперистов из СУМР-3, руководит которым Владимир Ильич Ушаков, борется за звание «Коллектив имени XXVI съезда КПСС». Наш внештатный корреспондент В. Киричек встретился с бригадиром и попросила его рассказать о социалистических обязательствах его коллектива и о том, как они выполняются.

— Коллектив наш активно включился в социалистическое соревнование под девизом «XXVI съезду — 26 ударных недель» и с первых дней ударной вахты наметил себе повышенные рубежи. Мы обязались бороться за звание «Коллектив имени XXVI съезда КПСС», разработать и переместить на объектах стройки 549 тысяч кубических метров грунта, что на 43 тысячи кубометров больше директивного задания.

Мы в 14 неделях выходили победителями среди бригад управления. Задание пятилетки наш коллектив выполнил за три года 10 месяцев. План прошлого года закрыли в сентябре. Сегодня на трудовом календаре ноября 1981 года.

С начала трудовой зах-

ты бригада разработала и переместила 577800 кубических метров грунта, намного больше, чем обязались. На 420 тысяч рублей, или 72 процента общего объема выполнено строительно-монтажных работ методом бригадного подряда.

За счет чего достигли мы таких результатов? Весь секрет — в людях. У нас все высококвалифицированные механизаторы. Имеют шестой разряд. Плюс к этому, почти каждый владеет смежной специальностью слесаря-ремонтника. В бригаде высокая трудовая и производственная дисциплина. Мы давно сабыли про опоздания на работу, а тем более про гулаха. Да и взаимовыручка, взаимопомощь немаловажное условие для успешной работы.

Больше запланированного

В социалистическом соревновании по итогам года коллективу передвигной механизированной колонны № 13 среди подразделений треста «Волгодонскэнергострой», присуждено второе место.

785 гектаров орошаемых земель сдал в эксплуатацию в минувшем году этот коллектив. Годовую программу по строительно-монтажным работам здесь перекрыли на 26,8 процента, или на 377 тысяч больше запланированного, выполнена реализация.

Среди участков треста лучшим за год признан

коллектив участка № 2 из передвигной механизированной колонны № 13. Руководит им коммунист В. П. Зазуля.

Звания лучшей удостоена также бригада скреперистов из этой колонны, которую возглавляет Н. Д. Кобзарь.

На старте 11-й пятилетки коллектив ПМК-13 не снижает темпов в тру-

Фундаменты — досрочно

В высоком темпе начала новый год бригада монтажников Д. П. Кушнина и А. Н. Озерова из СМУ-17 «Атомэнергострой».

На строительстве объектов базы УПТК треста

«Волгодонскэнергострой» в дни ударной предсъездовской вахты они добиваются перевыполнения напряженных заданий на 10—15 процентов за счет укрепления деловых связей со



Фрезеровщик шестого разряда ЦПО-3 «Атомаша» В. ДЕНИСОВ (на снимке) ударно трудится на предсъездовской трудовой вахте. Являясь наставником молодежи, он помогает новичкам овладеть избранной специальностью.

Фото А. Бурдюгова.

смежниками, рационального использования рабочего времени.

Рубежи бригады — досрочно выполнить фундаменты объектов базы Ю. АКОПАН, главный инженер СМУ-17 «Атомэнерго-

Курсом повышения эффективности

Состоялось собрание партийно-хозяйственного актива организаций Минмонтажспецстроя СССР в Волгодонске. На нем обсужден вопрос «Об итогах работы организаций Минмонтажспецстроя СССР в Волгодонске в 1980 году и задачах на 1981 год в свете решений октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС и выступления на нем Л. И. Брежнев». С докладом выступил заместитель начальника Северо-Кавказского производственно-распределительного управления Минмонтажспецстроя СССР В. В. Ковалев.

В прениях по докладу выступили электромонтажник «Кавэлектромонтажа» В. Г. Нелюбин, слесарь-монтажник «Южпромвентиляции» А. Н. Доманов и другие. Принята по этому вопросу резолюция.

Участники собрания партийно-хозяйственного актива единодушно приняли социалистические обязательства на текущий год.

Из социалистических обязательств

ТРУДЯЩИХСЯ ОРГАНИЗАЦИИ МИНМОНТАЖСПЕЦСТРОЯ СССР В ВОЛГОДОНСКЕ НА 1981 ГОД.

Выполнить годовой объем строительно-монтажных работ по строительству завода «Атоммаш» к 19 декабря 1981 года; план трех месяцев 1981 года — к 23 февраля выполнить пять коллективам; довести количество бригад с годовым выполнением строительно-монтажных работ на 500 тысяч рублей до восьми; повысить производительность труда на 0,4 процент; против плана; снизить себестоимость строительно-монтажных работ на 0,16 процента против задания; смонтировать на объектах завода «Атоммаш» 200 единиц технологического оборудования, в том числе 55 мостовых кранов; ввести энергоблок корпуса № 1 «Атомаша» в первом квартале и завод железобетонных изделий — в третьем квартале 1981 года; повысить эффективность и качество строительно-монтажных работ; сдать объекты в эксплуатацию с оценкой «хорошо» и «отлично» не менее 80 процентов; выполнить методом бригадного подряда не менее 45 процентов общего объема строительно-монтажных работ; охватить аккордно-приманальной системой оплаты труда не менее 90 процентов рабочих-сдельщиков;

добиться экономии от внедрения рационализаторских предложений на сумму не менее 300 тысяч рублей; в 1981 году сэкономить металлопроката — 150 тонн, электродов — шесть тонн, горюче-смазочных

материалов 27 тонн, отработать три дня на сэкономленных ресурсах; добиться 100-процентного охвата коллективов бригад, участков, управлений движением под лозунгом «Работать без отставших, работать по-ленински»; повысить квалификацию не менее 270 трудящихся, обучить смежным профессиям не менее 175 человек; отработать в подшефном совхозе на уборке и уходе за сельскохозяйственными культурами не менее 1300 человек. дней;

выполнить в подшефных хозяйствах объем строительно-монтажных работ на сумму не менее 50 тысяч рублей;

каждому трудящемуся отработать на благоустройстве в закрепленном микрорайоне не менее 25 часов в год;

высадить на территории производственных баз микрорайона № 7, на базе отдыха 2100 деревьев;

производственные базы организаций Минмонтажспецстроя сделать образцово-показательными;

обеспечить эффективную работу опорного пункта правопорядка в микрорайоне № 7;

обеспечить ввод жилья в 1981 году, построенного собственными силами, площадью 3,5 тысячи квадратных метров;

закончить в июле 1981 года строительство собственной базы отдыха на 150 мест;

закончить к июлю 1981 года строительство овощного магазина на производственных базах и магазинах заказов.

За высокую культуру обслуживания

Работая под девизом: «Высокая культура обслуживания — гарантия работы без отставших», коллектив магазина № 1 берет на 1981 год следующие обязательства:

Выполнить план годового товарооборота к 28 декабря. Продать населению товаров сверх плана на 450 тысяч рублей.

К открытию XXVI съезда КПСС перевыполнить плановое задание товарооборота на 35 тысяч рублей.

Получить по лицевым счетам экономии более десяти тысяч рублей. Увеличить продажу товаров секцией выездной

торговли на стройплощадках «Атомаша» на 260 тысяч рублей.

Провести девять смотров-конкурсов и выставок-продаж с демонстрацией моделей, с представителями поставщиков. Благоустроить два домика на базе отдыха промторга.

Ежемесячно перечислять заработную плату Любови Шевцовой в Фонд мира.

Навстречу XXVI съезду КПСС

ПЛАНЫ ПАРТИИ — НАШИ ПЛАНЫ!

Обсуждаем проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

ЗАЛОГ УСПЕХА

В коллективе лесоперевалочного комбината продолжается работа по пропаганде, разъяснению и обсуждению проекта ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

72 агитатора пропагандируют проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии в трудовых коллективах бригад, смен, участков, цехов.

В цехах, отделах и службах проведены партийные и рабочие собрания, посвященные обсуждению проекта ЦК КПСС. В их проведении активное участие принимали руководители предприятия и цехов. Обсуждение проекта ЦК КПСС было увязано с проблемами развития лесоперевалочного комбината в одиннадцатой пятилетке, с перспективным планом социально-экономического развития предприятия, задачами выполнения предсъездовских социальных обязательств, борьбы за экономно энергетических ресурсов, материалов, сырья, повышения производительности труда, укреплению трудовой дисциплины в коллективе.

В 13 цехах в обсуждении проекта ЦК КПСС приняли участие 1215 человек, выступили 63 человека. Важный политический документ партии горячо и единодушно одобрен во всех коллективах, на всех собраниях. В ходе его обсуждения было внесено 25 предложений, из которых три в адрес вышестоящей организации — Всесоюзного производственного объединения «Югмембель».

Авторами предложений, высказанных в адрес ВПО «Югмембель», являются члены КПСС краевник лесобрига № 1 Д. П. Тюриков, слесарь цеха ДСП А. Н. Зинченко и слесарь лесопильного цеха Н. Л. Миненко.

Коммунист Д. П. Тюриков вносит предложение, чтобы ВПО «Югмембель» приняло меры по выполнению плановой поставки сырья.

Суть предложения коммуниста А. Н. Зинченко — осуществить в одиннадцатой пятилетке реконструкцию лесовалочной, в первую очередь цеха ДСП. Член КПСС Н. Л. Миненко для обеспечения выполнения плана выпуска экспортных пиломатериалов предлагает радикально улучшить качество поставляемого сырья.

Все предложения, внесенные трудящимися комбината, направлены на повышение эффективности производства и взяты на контроль партийной организацией.

А. БАДАНИН,
секретарь парткома лесоперевалочного комбината.



Дальнейшее наращивание производственного потенциала страны — основная задача капитального строительства. На 12—15 процентов намечается увеличить за пятилетку капитальные вложения в народное хозяйство.

Наращивать мощности

В подразделениях горремстройтреста прошли партийные и рабочие собрания с повесткой дня: «Обсуждение проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

Докладчики — управляющий трестом П. Г. Назаров, начальник дорожного ремонтно-строительного управления Г. А. Сидорчик, главный инженер РСУ В. В. Седей и другие тесно увязывали задачи, поставленные в проекте ЦК КПСС к XXVI съезду с производственными делами коллектива в десятой пятилетке.

Особое внимание было уделено повышению эффективности ремонтно-строительных работ за счет концентрации капитальных ресурсов на важнейших объектах, повышении качества работ, внедрения научной организации труда, улучшения использования действующих производственных мощностей, экономного расхода строительных материалов, механизации трудоемких процессов и т. д. Внесен ряд предложений, направленных на повышение эффективности нашего производства.

Так, бригадир слесарей И. К. Запара предложил реставрировать и в дальнейшем использовать запорную сантехническую аппаратуру, недостаток в которой спецучасток осу-

щает постоянно.

Бригадир электромонтажников А. П. Нездойминов внес предложение использовать старые сантехнические трубы на изготовление турникетов и других ограждающих конструкций. Каменщик РСУ Ю. А. Тюленев напомнил о хранении кирпича путем складирования, о погрузке его при помощи поддонов — метод, всем известным, но не применяемым до сих пор на производстве. Плотник Л. Ф. Реплягов поделился мнением о том, как сократить потери рабочего времени за счет улучшения подъездных путей и освещения столлярной мастерской.

От имени коллектива механизаторов и водителей механик дорожного управления А. А. Макаренко дал слово к открытию XXVI съезда КПСС отремонтировать и поставить на линию готовящийся комплект дорожных машин и в день начала работы XXVI съезда уложить первый асфальт 1981 года для благоустройства города. Машинист смесителя асфальтобетона Ю. К. Бесклеткин обязался принять активное участие в ремонте асфальтобетонных заводов к 23 февраля дать асфальтобетонную смесь.

Начальник отдела дорожного ремонтно-строительного управления Ю. Н. Ясиновский отметил: для того, чтобы успешно справиться с задачами благоустройства города в одиннадцатой пятилетке, необходимо со-

средоточить усилия и ввести в эксплуатацию в 1981 году также объекты собственной промбазы, как асфальтобетонную установку, мазутохранилище емкостью 500 тонн и гараж на 10 автомашин. В одиннадцатой пятилетке коллективу горремстройтреста необходимо освоить на строительстве собственных промбаз около 3,2 миллиона рублей, что является вкладом коллектива треста в решение основной задачи капитального строительства, намеченной проектом ЦК КПСС к XXVI съезду — наращивания производственного потенциала страны, увеличения мощностей территориальных организационно-монтажных организаций.

Резервом повышения производительности труда является и сокращение потерь рабочего времени на за прогулов, нарушений трудовой дисциплины, отметил в своем выступлении секретарь партбюро Л. А. Холлов и предложил усилить борьбу с нарушениями производственного и общественного порядка, поднять на должный уровень воспитательную работу в коллективах.

Проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии изучается в системе партийной, комсомольской и экономической учебы, он в центре внимания трудящихся треста.

В. ЯКУНИНА,
зам секретаря парторганизации горремстройтреста.

ЧТОБЫ ЛЮДЯМ БЫЛО УДОБНО

В проекте Основных направлений развития нашей страны на 1981—1985 годы, сказано: «...улучшать работу колхозных рынков. Оказывать помощь населению в доставке и реализации излишков сельскохозяйственной продукции...».

Наш колхозный рынок по архитектурной отдел-

ке, планировке, созданием условий для реализации излишков сельскохозяйственных продуктов находится в рядах лучших в области.

В прошлом году рынок обогатился еще одним транспортным маршрутом (троллейбус № 3).

Но попасть на рынок с

этой остановки дело не легкое. От остановки до рынка нет пешеходной дорожки, нет и дверей.

Может быть, стоит возле этой остановки сделать твердое покрытие, чтобы посетителям рынка было удобно?

Г. ОГНЕВ,
житель Волгодонска.

В партийных организациях

От обобщения — к повторению

На химзаводе созданы общезаводской и цеховые штабы ударной вахты в честь XXVI съезда КПСС. Их задача — обобщать и внедрять опыт передовиков социалистического соревнования, подводить итоги еженедельной трудовой вахты «XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель», анализировать ход выполнения производственной программы, контролировать качество выпускаемой продукции, готовить рекомендации по устранению возникающих «узких» мест и т. д.

В целом штабы проводят немалую работу, но в их деятельности есть и недостатки, упущения.

Партком химзавода на своем заседании рассмотрел состояние и меры повышения боеспособности, эффективности

Отмечена с положительной стороны работа штабов цехов №№ 3, 4, 10, 11, 13. Здесь заслушиваются отстающие подразделения, контролируется выполнение рекомендаций.

В то же время штабы производства синтетических кислот, цехов №№ 6, 12 и некоторых других работают формально.

Партком завода наметил меры по улучшению работы штабов ударной вахты. Его выполнение взято под контроль партийных

Обсуждены актуальные вопросы

В исполкоме городского Совета народных депутатов прошел очередной тур заседаний постоянных комиссий.

В комиссии по народному образованию обсуждался вопрос о подготовке школ города к новому учебному году, по здравоохранению — о работе отдела социального обеспечения горисполкома, по культуре и спорту — о развитии зимних видов спорта в ДСО «Спартак», по бытовому обслуживанию — о работе ателье «Обновить» по внедрению новых форм услуг.

Вопрос об активизации работы по охране природы в свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 1 декабря 1978 года «О дополнительных мерах по усилению охраны природы и улучшению использования природных ресурсов» был рассмотрен на совместном заседании постоянной комиссии по охране природы и президиума городского общества охраны природы.

На всех 14 заседаниях постоянных комиссий приняты соответствующие рекомендации.

Т. ЦУКАНОВА,
инструктор горисполкома.

бюро и цеховых комитетов подразделений химзавода.

По кодексу чести

В тресте «Волгодонскэнергострой» разрабатывается проект «Кодекса трудовой чести» коллектива. Сейчас ведется его обсуждение. Специалисты, бригадир, рядовые рабочие высказывают свое мнение, вносят дополнения, уточнения.

В проекте, в частности, говорится: «помогай товарищам, молодым рабочим овладевать профессиональным мастерством. Умешь сам — научи другого; эффективно используй каждую минуту рабочего времени, постоянно повышай свой идейно-политический уровень, учись жить и трудиться по-ленински, по-коммунистически...».

В проекте раскрыты меры морального и материального поощрения передовиков производства, а также формы воспитательного воздействия на тех, кто не дорожит честью коллектива, нарушает трудовую и общественную дисциплину.

Текст проекта «Кодекса трудовой чести» опубликован в многотиражной газете «Знамя строителя». На ее страницах своими мыслями по поводу этого документа уже поделились работники управления малой механизации Н. Мордовцев, Л. Холлин и другие.

Лекции в микрорайоне

В микрорайоне № 17 активно работает лекторская группа. В нее входит 11 человек, они являются членами районной организации общества «Знание» производственного объединения «Атоммаш».

Тематика выступлений разнообразна: по вопросам здравоохранения, науки и техники, международной жизни, правовой пропаганды, атеистического воспитания, советского образа жизни.

Действуют циклы лекций, посвященные отдельным важным событиям (например, «Московская Олимпиада»), а также еженедельные журналы: «Два мира — две юности», «Человек и природа» и другие.

Лекторская группа четко реагирует на все важнейшие события, происходящие в мире и в нашей стране и оперативно координирует свою работу. Сейчас, например, главная тема лекций — о проекте ЦК КПСС к XXVI съезду партии.

Совет микрорайона, агитколлектив уже подучили немало предложений, дополнений, уточнений от жителей микрорайона к проекту Основных направлений.

Л. МИКУЛЬЧИК.

Второй год работает на хлебозаводе пекарем Н. В. КУЗМИНА (на снимке). Много сил и энергии отдает она работе, выпуская продукцию только отличного качества. И в том, что коллеги хлебозавода успешно выполняли задание 10-й пятилетки, есть и ее вклад.

Фото А. Тихонова.

Советское строительство

На контроле — решенке сессии горсовета

В совхозе-заводе «Заря» состоялось совместное выездное заседание отделов оргинструкторского и внутренних дел горисполкома, а также постоянной комиссии по социалистической законности и охране общественного порядка. Был обсужден вопрос о выполнении решения XII сессии городского Совета народных депутатов 16 созыва от 22 августа 1979 года «Об усилении работы по предупреждению правонарушений и повышению эффективности борьбы с антиобщественными проявлениями в свете постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» в совхозе-заводе «Заря». Докладывал директор совхоза-завода «Заря» А. Д. Ермаков. С информацией выступили председатель звонка профсоюза А. Е. Бедерскова, секретарь парткома А. В. Коваленко и другие товарищи.

В выступлениях руководителей предприятия и других участников заседания, а также в принятом решении отмечалось, что в совхозе-заводе «Заря» проводится определенная работа по выполнению решения XII сессии городского Совета и резолюции предыдущего выездного совместного заседания постоянной комиссии по социальности, ОБД и оргинструкторского отдела горисполкома, проведенного в декабре 1979 года.

На предприятии созданы и работают совет профилактики, товарищеский суд, комиссия по борьбе с пьянством, общественный отдел кадров. Приняты некоторые меры по улучшению качества продукции.

Вместе с тем, нельзя не согласиться с мнением участников заседания — заведующего оргинструкторским отделом горисполкома В. А. Серова, заместителя председателя постоянной комиссии по социальности и охране правопорядка Э. Ю. Махмудова и других товарищей, указавших руководителям совхоза-завода «Заря» на их неправильное, несамостоятельное поведение. Так, в своем докладе на заседании, оценивая деятельность различных общественных формирований в коллективе, директор совхоза-завода «Заря» А. Д. Ермаков пытался предостеречь их работу в розовом цвете. В то время как действительное положение дел, факты и цифры ни в коей мере не дают оснований для благодарности и самоуспокоенности.

В коллективе пока не создана обстановка нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины. И вот результат: увеличилось число прогулов, растет число лиц, попадающих в медвытрезвитель, задержанных за мелкое хулиганство. Растет число случаев хищения социалистической собственности (88 случаев в 1979 году, 108 — в 1980 году). Текучесть кадров хотя и несколько снизилась, но все еще продолжает оставаться высокой. Так, в 1979 году было принято 309 и уволено 340 человек, а в 1980 году принято 335, уволено 268 человек.

На предприятии нет конкретного плана мероприятий по выполнению решений XII сессии городского Совета. Нет плана работы ни у товарищеского суда (председатель Л. С. Телешова), ни у комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом (председатель Н. М. Грязных).

Работа совета профилактики, председателем которого является директор предприятия А. Д. Ермаков, планируется (планы составляются по квартально), но совет не столько предупреждает, сколько рассматривает уже совершенные нарушения, то есть подменяет практически товарищеский суд и комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Руководители общественных организаций еще мало проявляют инициативы в работе по предупреждению и борьбе с правонарушениями. Товарищеский суд (Л. С. Телешова), к примеру, проводит заседания только тогда, когда ему подадут материал для рассмотрения, занимает пассивную позицию. Комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом (Н. М. Грязных) слабо ведет работу по выявлению лиц, склонных к употреблению спиртного.

Недостаточно внимания уделяется подбору, расстановке кадров на материально-ответственных и должностях их воспитания. Последняя ревизия в октябре 1980 года показала, что со стороны этих лиц проявилась большая халатность, в результате чего была допущена большая недостача и пересортица товаров. На заводе не практикуется комплексные проверки с участием общественности по сохранности товарно-материальных ценностей.

Штаб ДНД (начальник В. Ф. Кривохижа) всегда обеспечивает выход членов ДНД из дежурств.

Работа по выполнению решений XII сессии городского Совета в совхозе-заводе «Заря» признана недостаточной. Даны соответствующие рекомендации по ее улучшению.

Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ, начальник горисполкома



Курчатовские дни

На «Атоммаше» прошли курчатовские дни, посвященные 78-летию со дня рождения выдающегося физика Игоря Васильевича Курчатова, академика, трижды Героя Социалистического Труда, лауреата Ленинской премии.

У атоммашевцев особые чувства к Курчатову. — сказал на торжественном собрании, посвященном памяти И. В. Курчатова, председатель ученого комитета профсоюза производственного корпуса обогорудования Г. В. Колчин. — Наш город обязан своим рождением. Сегодня мы забываем первый колыхек доброй традиции — ежегодно проводить на «Атоммаше» курчатовские дни.

В эти дни в коллективах завода прошли беседы, посвященные ученому-физику.

Затем в производственном корпусе оборудования состоялось торжественное собрание, посвященное этой дате. С докладом о Курчатове выступил заместитель главного конструктора В. П. Крыса-

нов. В зале перед собранием была организована книжная выставка «Подвиг академика Курчатова». Среди книг о жизни и деятельности ученого, биографических и научных сборников был представлен ценный сборник самого академика «Ядерную энергетику — на благо человечества».

Для участников собрания коллектив музыкальной детской школы показал специально подготовленную программу. Был показан фильм заводских документалистов «Рассказы» об «Атоммаше» и новом городе.

На следующий день состоялось торжественное возложение цветов к памятнику И. В. Курчатова на главном корпусе.

Т. ЛЕОНОВА.

Шаги дискотеки

В нашем микрорайоне, в общежитии № 1, в 1979 году была организована пока единственная в микрорайоне дискотека «Пилигрим».

Немало усилий потратили комсомольцы «Атоммаша», организовав этот клуб любителей музыки. На средства, заработанные на комсомольских субботниках, была приобретена аппаратура.

Дискотека развивалась по одному направлению — танцевальному. В программу включались номера вокально-инструментальных ансамблей, отдельных исполнителей, интересных гостей города, проводились опросы посетителей, конкурсы.

Популярность дискотеки росла и, думается, не только из-за увлечения молодежи современной музыкой, но потому, что дискотека — это модно. Организаторы новой формы клубной работы предложили молодежи активный досуг, вовлекли ее в действие, заботясь о позитивной насыщенности программы, создавая условия для обмена мнениями, динамичную среду общения.

В нашей дискотеке избран совет в составе шести человек, который в своей работе следует принципу коллективности, творческого сотрудничества — единственно верного направления для клубной работы.

В творческую группу входят режиссер, художник, музыкальный и литературный редакторы. В техническую группу — звукооператор, оператор света, оператор диапроекции, а также ведущий программу. Эту работу

выполняет инженер отдела внешних связей Владимир Исаев.

Понятно, что общежитие № 1 не располагает ни отдельной смегой, ни штатным расписанием ни кадрами для клуба. Но создатели «Пилигрима» нашли выходы из

Работа по месту жительства

этого дела. В общежитии живет немало людей высокой эрудиции, широкого кругозора, знаний, культуры. Они успешно сотрудничают в клубе.

Помимо мероприятий в красном уголке общежития дискотека частный гости кафе «Огонек» АБК-2 «Атоммаша». Здесь проводятся вечера отдыха для передовиков производства, вечера интернациональной дружбы.

С нетерпением ждем пуска в эксплуатацию кафе бара при общежитии № 1. Тогда начнется новый этап в развитии дискотеки. Это кафе будет полностью отдано в ее распоряжение, что позволит увеличить число желающих попасть на заседания клуба, применить новые формы работы.

Дискотека призвана противостоять модной и подчас ущербной в идейном смысле стихии домашних дискотек.

Но для этого необходима ведомственная подписка на выпускаемые фирмой «Мелодия» диски советских и зарубежных исполнителей и ансамблей. Необходимо, на наш взгляд, централизовать также выпуск спе-

циальных обзоров, печать отдельных материалов — информации для рассылки по подписке клубным учреждениям. Во всех этих материалах мы испытываем большой недостаток. Есть еще одна трудность: специальная подготовка и учеба кадров дискотеки.

Кроме того, нас уже не устраивает то, что работа дискотеки в большинстве случаев, сводится к танцам.

Не дискотека — тачка, очевидно, следует сегодня создавать, а начать создание новых по форме организаций, которые выполняли бы просветительскую задачу, занимались бы музыкальным воспитанием. Поэтому дискотека планирует увлечь своих слушателей симфонической музыкой, наряду, конечно, с новинками эстрады.

Конечно, идя по этому пути, мы не решим всех проблем художественного воспитания, но если наша дискотека откроет тысячам волшебство музыки Баха, Стравинского, Шостаковича, Прокофьева, она выполнит свою задачу.

Помощь в перечисленных выше вопросах со стороны отдела культуры горисполкома повысила бы его роль в руководстве дискотеками, создала реальную систему качественных показателей и контроля за деятельностью дискотек, которые могут, развлекая, активно воспитывать, формировать личность.

Ю. МАНАПОВ, председатель дискотеки, инженер лабораторий производственного объединения «Атоммаш».

Наш город — наша забота!

Когда сами — виновники

Обслуживание канализационной сети города осуществляют работники производственного управления «Водоканал», ЖКО промышленных предприятий. В течение месяца только работниками «Водоканала» устраняется до 100 и более случаев засорения канализации. Это очень много. Уменьшение этого числа зависит от умелого пользования канализацией жителями города, особенно на шимм хозяйками.

При очистке канализации около жилых домов из колодцев мы достаем различные предметы, отбросы от картофеля, арбузов, капусты, помидоров и т. д.

В ноябре, например, из колодцев канализационной столовой № 9 (пер. Октябрьский) была извлечены трипки для мытья полов в октябре у ресторана «Дон» из колодца достали куртку повара, в декабре у магазина № 53 «Молоко» были извлечены бутылки из-под молока.

Около зданий детских садов достаем игрушки и одежду. Еще хуже обстоят дела по эксплуатации канализации на пищеблоках.

ЖКО лесокombината, химзавода, ЖКО «Волгодонскестроя» и теплосети имеют очень много открытых колодцев, несвоевременно делают их ревизию.

Эти факты — свидетельство безобразного отношения к эксплуатации канализационной сети.

Устройство канализационной сети и оборудование стоят немалых средств, но неизмерим тот урон, который наносит городу, его жителям растекающиеся по подвалам, тротуарам и улицам стоки канализации. А виновники этого порой мы сами.

В. РУБИН, начальник участка канализации «Водоканала».

Торговля

Понижена в должности

Состоялось заседание комиссии треста столовых по контролю за соотношением цен в правилах советской торговли. Был рассмотрен вопрос о дисциплине цен, о нарушении выявленных во время проведения предпраздничной новогодней ярмарки.

По вине заведующей производством кафе «Дорожное» Е. К. Абрамовой пирожок «сальский» был реализован по завышенной цене, вместо 13 копеек за штуку по 17 копеек.

Е. К. Абрамова понижена в должности на два месяца. Деньги в сумме

восми рублей изъяты в бюджет.

За плохую организацию, узкий ассортимент продуктов в буфете столовой № 20 заведующей производством Т. Д. Калининной и директору Л. И. Шпалынской объявлен строгий выговор.

Т. ЕФЛЕЕВА, главный экономист Доцент.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич