

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с октября 1955 года ● 154 (4700) ● Пятница, 26 сентября 1980 года ● Цена 2 коп.



СЪЕЗДУ ПАРТИИ—

26 ударных недель!

Неделя пятая

Победители соревнования

Подведены итоги соревнования промышленных предприятий, строительных организаций и учреждений города за восемь месяцев текущего года.

В промышленности в первой группе соревнующихся победил коллектив опытно-экспериментального завода, во второй группе — коллектив хлебозавода, в третьей — растворобетонного завода.

В соревновании транспортников победителем вышел коллектив Волгодонского автотранспортного предприятия.

В строительстве среди трестов первое место занял коллектив горремстройтреста; среди управлений строительства в соревновании победил коллектив УСМР треста «Волгодонскэнергострой»; среди субподрядных организаций — на первом месте коллектив Волгодонского участка треста «Теплоэнергомонт».

В соревновании коммунальных предприятий и связи в первой группе победителем признан комбинат коммунальных предприятий, во второй группе — жилищно-коммунальная контора треста «Волгодонскэнергострой».

Среди предприятий службы быта в соревновании победили: по первой группе предприятия — «Ростоблбыттехника», по второй группе — трансгазстрой.

Среди предприятий торговли и общественного питания в первой группе победил коллектив продторга, во второй группе — «Союзпечать».

В соревновании под девизом волгодонцев «За высокопроизводительный труд!» победителем признан коллектив управления строительства «Отделстрой» треста «Волгодонскэнергострой».

На вахте—молодые

Подведены итоги четвертой недели трудовой вахты среди комсомольско-молодежных коллективов города.

«АТОММАШ»
В производственном объединении «Атоммаш» первое место по первой группе присуждено комплексной комсомольско-молодежной бригаде В. Климовского (группкомсорг А. Трусенко) из термопрессового цеха.

По второй группе победителем признан комсомольско-молодежный коллектив фрезеровщиков ремонтно-механического цеха П. Антонова (группкомсорг А. Титов).

Лучшим молодым рабочим «Атоммаша» по итогам недели назван фрезеровщик ремонтно-механического цеха Александр Титов.

ХИМЗАВОД
Хорошо потрудились в течение четвертой недели ударной вахты комсомольско-молодежные коллективы смены «В» цеха № 14 (бригадир Вовнянко, группкомсорг Паклин) и лаборатории цеха № 5

(начальник Л. Фисенко, группкомсорг Н. Красильникова).

ВОЭЗ
Бригада цеха № 4, руководит которой Владимир Иванников, пользуется заслуженным авторитетом на заводе. Не раз этот комсомольско-молодежный коллектив назывался среди лучших в городе, сам был инициатором многих начинаний.

По итогам четвертой недели бригада В. Иванникова (группкомсорг А. Халява) признана победителем. План выполненных работ составил 145 процентов.

ПРОМТОРГ
Первым в соревновании четвертой недели назван комсомольско-молодежный коллектив универмага «Все для женщин». При недельном плане товарооборота 9,3 тысячи рублей коллектив реализовал товаров на 16,7 тысячи рублей.

Есть пятилетний!

Коллектив СУМР-2 управления строительства механизированных работ треста «Волгодонскэнергострой» рапортовал о завершении пятилетнего плана.

За пять лет выполнено строительно-монтажных работ на 13 миллионов 74 тысячи рублей. Наибольший вклад в трудовую победу внес коллектив участка № 3 под руководством И. А. Качанова, который завершил пятилетку еще в августе.

До конца пятилетия управление выполнит строительно-монтажных работ сверх плана на миллион 740 тысяч рублей.

В. ТРЯСУХА, наш внешт. корр.

Возрос объем

Бригада И. Щербанева из АТХ-1 АПО треста ВДЭС дважды побеждала в соревновании «XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель!». Ее выработка около 170 процентов нормы.

Высокие трудовые показатели — 164 процента — и у коллектива водителей А. Моисеенко из этого же автохозяйства. Вслед за лидерами в соревновании идут бригады А. Богданова и В. Дорошенко.

В целом по объединению соревнование возглавляет коллектив первого автохозяйства.

С. РЕБЕНКО, инженер по соцсоревнованию АПО.



А. И. ПОСТНИКОВ (на снимке) — плотник-бетонщик — комплексной бригады Н. Т. Тарасова из СМУ-9 УС «Заводстрой» — неоднократно выходил победителем соревнований. В дни ударной предсезонной вахты А. И. Постников сменную выработку доводит до 200 процентов.

Фото. А. Тихонова.

На них — равнение

Лучшим по итогам четвертой недели предсезонной вахты на опытно-экспериментальном заводе признан коллектив инструментального цеха (начальник Ю. И. Лесик, секретарь парторганизации П. В. Коваленко, председатель цехкома А. А. Козубовский). Он успешно выполнил недельное задание, сработал без брака и без нарушений.

Среди участников первенства в соревновании принадлежит экспортному участку (мастер В. А. Магвеев) сборочного цеха, выполнившего план недели на 107 процентов.

Лидером соревнования между бригадами является бригада по изготовлению товаров народного потребления под руководством Н. Г. Кобзаревой. План недели этот коллектив выполнил на 140 процентов.

Слесарь цеха по ремонту дорожной техники Виктор Александрович Кабанов, перекрывший норму выработки за неделю на 45 процентов, признан лучшим по профессии. В. А. Кабанов — наставник, ударник коммунистического труда.

Г. ГОЛИКОВА, инженер по соцсоревнованию ВОЭЗа.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Городской штаб определил победителей за четвертую неделю трудовой вахты в сфере услуг:

Бригада стиральщиц химчистки (бригадир М. Н. Серко);
отдел магазина «Культтовары» промторга (зав. отделом Н. В. Дорожкина);
магазин № 50 (завмаг Я. Д. Березовский);
магазин № 1 промторга (директор Л. А. Москалюк);
парикмахерская № 2 (зав. М. Н. Плоцкер);
филиал № 1 треста столовых (директор В. Ф. Погорелов).

Названы лучшие

На «Атоммаше» подведены итоги работы производственных коллективов за четвертую неделю ударной вахты в честь XXVI съезда КПСС.

По первой группе цехов по-прежнему первое место удерживает термопрессовый цех, выполнивший план на 156,6 процента.

Среди участков этой группы впереди механический участок цеха корпусного оборудования. Лучшими бригадами по первой группе стали

бригада станочников В. В. Спирина и сварочно-сборочная бригада А. Н. Галицына.

По второй группе цехов победителем соревнования признан ремонтно-механический цех. Среди участков на первое место вышел сварочно-сборочный участок цеха не стандартизированного обо-

рудования. Среди бригад второй группы победителем признана бригада слесарей-ремонтников ремонтно-механического цеха, где бригадиром В. А. Валентичик.

Лучшими по профессии за четвертую неделю стали электросварщицы В. К. Белоусов, П. М. Денисов, П. И. Шишкин, слесари-сборщики В. В. Бондаренко, С. А. Братышев, В. А. Мушта, станочник А. В. Кузнецов и другие.

Лидирует цех № 4

За четвертую неделю предсезонной ударной трудовой вахты лидером на химическом заводе имени 50-летия ВЛКСМ стал коллектив цеха № 4.

План недели цехом выполнен на 104,2 процента, в натуральном выражении по производству синтетических моющих средств — на 106,2 процента. Сверх плана выработано за неделю 64 тонны синтетических моющих средств. Вся продукция сдана с первого предъявления.

Бригада во главе с В. Г. Толстенко с участием расфасовки этого же цеха, выполнившая недельное задание на 121,5 процента, возглавляет соревнование среди бригад предприятия.

Лучшим по профессии признан наладчик автоматов четвертого цеха Владимир Викторович Агрызков. Его выработка за неделю составила 118 процентов при высоком качестве работы.

Н. КЛЮЕВ, старший инженер по соцсоревнованию.

ЗАСЛУГА НАСТАВНИКОВ

По итогам четвертой недели предсезонной ударной трудовой вахты лучшим в сфере обслуживания признан коллектив парикмахерской № 2. Выполнение плана составило здесь 112 процентов.

Большая заслуга в этом принадле-

жит бригадирам, наставникам молодежи В. А. Болдиной и Н. Ф. Холодовой, профгруппоргу, кандидату члена КПСС Н. И. Чабан.

Г. ГИНГУЛЯК, председатель месткома горбыткомбината.

ПО ДВЕ С ПОЛОВИНОЙ НОРМЫ

На ударной предсезонской вахте высоких трудовых показателей добивается бригада В. Пугачева из ремонтно-механического цеха бетонно-растворного завода треста «Волгодонскэнергострой», специализирующаяся на выпуске закладных деталей для строительства бетонных сооружений. В августе-сентябре выработка каждого из рабочих бригады доведена

до 250 процентов. Пример товарищам в труде показывают А. Сагателя, В. Муращенко, С. Записных.

Высокая производительность достигается благодаря механизации производственных процессов.

И. КОВАЛЕНКО, секретарь комитета комсомола бетонно-растворного завода.

Инженер на стройке

В УПТК треста «Волгодонсксельстрой» принята роль инженерно-технических работников в решении технических и хозяйственных задач.

В тресте «Волгодонсксельстрой» последнее время дела идут не вполне нормально. В этом году он занял место в ряду отстающих. По итогам восьми месяцев план строительства собственными силами выполнен на 91,8 процента. Подразделения треста значительно сократили объем строительно-монтажных работ по сравнению с тем же периодом прошлого года (темп роста объема производства по генподряду и собственными силами составил 92 процента). Трест срывает график строительства многих объектов. В частности, медленно сооружается комплекс в совхозе «Братский». В Волгодонске стала «долгостроем» прачечная городской больницы.

Одна из причин отставания — слабая работа управления производственно-технологической комплектации. Об этом не раз говорилось на различных совещаниях и собраниях. При этом подчеркивалось, что по вине УПТК допускаются длительные простои бригад на объектах, что здесь не является ритмичным центробывоз, отсутствует стройный учет материалов.

Яркий пример результатов деятельности управления — та же прачечная. Здесь недостает пяти колонн, шести фундаментных блоков, 66 плит перекрытия. Несвое временно завозятся кирпич и другие строительные материалы. Из-за этого вот уже многие месяцы объект не поднимается выше первого этажа. А аппарат УПТК благодушно взирает на это.

Каковы же причины неудовлетворительной работы управления комплектации? Возможно, до них в тресте еще долго не смогли бы докопаться, если бы не очередная плановая аттестация специалистов.

Аттестация показала низкий уровень квалификации многих инженерно-технических работников, несоответствие их занимаемым должностям. Вот лишь некоторые заключения комиссии, работающей под председательством Л. А. Куриленко.

«Д. И. Бигулова, образование восемь классов, специальности никакой не имеет, начальник отдела комплектации с февраля 1978 года, оклад

180 рублей. Оценка: работу согласно занимаемой должности не ведет, документация на низком уровне, мало проявляет инициативы».

«В. М. Меденцов, образование общее среднее, специальности никакой не имеет, работает старшим инженером с декабря 1978 года, оклад 150 рублей. Оценка: работу согласно занимаемой должности не ведет, инженерно-технические знания слабые».

«О. А. Худякова, образование общее среднее, по специальности нормировщик, занимаемая должность — инженер-диспетчер, оклад 130 рублей. Оценка: работу согласно занимаемой должности не ведет, представление о работе слабое».

Возникает законный вопрос: как эти люди оказались на руководящих и инженерно-технических должностях? Ведь, чтобы всесторонне осуществлять руководящую функцию и создавать условия для высокопроизводительного труда коллективов, кадры должны отвечать своему назначению, обладать определенными знаниями, усвоить и отлично выполнять круг своих обязанностей, быть деловыми, активными.

Ответ на этот вопрос однозначен. В управлении комплектации подбором и расстановкой кадров «всерез» не занимаются. Кадровая политика здесь строится по принципу: подвернулся человек, подыскивающий место, и вот он назначается на ответственную должность.

Каждый из инженерно-технических работников, служащих даст наибольший эффект, если он видит перед собой четкий очерченный круг служебных обязанностей. К сожалению, в управлении нет должностных инструкций, которые бы полностью охватывали функциональные темы, сферу деятельности, определяли нагрузку каждого сотрудника. Без этого нет твердой системы, открывается путь к бездеятельности. Старший товаровед Л. И. Любимова, к примеру, занята лишь тем, что на основании отчетов подразделений треста группировать сводный отчет по форме 2-СН. На это у нее уходит всего три дня в квартал. Потом она расходует рабочее время по своему усмотрению, ни за что при этом не отвечая. Или другой пример. Старший

экономист Л. Е. Букреева, состоящая на службе вот уже два с лишним года, к экономической работе (если о ней говорить по большому счету), фактически не приступала. Экономический анализ ею не делается. УПТК тратит значительные суммы на содержание погрузочно-разгрузочной базы, хранение и переработку материалов и т. д. При этом оно ежегодно несет прямые сверхплановые убытки на сумму до ста тысяч рублей. Расширять затраты, найти заслон потерям или хотя бы снизить их — вот долг экономиста, который не выполняется.

Рабочее время для ряда инженеров, техников, служащих УПТК не стало той ценностью, которой дорожат повсеместно. Это подтверждает, в частности, тот факт, что сотрудники, вернувшись из командировки, по несколько дней просиживают без дела в ожидании новой поездки.

Отчеты о командировках не вошли в практику работы. Что нового, передового, увидел работник, побывавший на том или ином предприятии, и что целесообразно применить у себя? Об этом никто не докладывает.

Имея низкую квалификацию, никто из работников управления не желает обременять себя учебой. Не заботится о повышении квалификации своих кадров и начальник УПТК А. Х. Юсупов.

Правда, он не прошел мимо результата аттестации сотрудников, в связи с чем отдельные рекомендации аттестационной комиссии нашли отражение в приказе по управлению. Намечен семинар прорабов, мастеров, работников материально-технической сферы по изучению правил приемки, перевозки и хранения материальных ценностей, планируются семинары по экономике, труду и заработной плате, правовым вопросам. Все это оградные свдвиги.

Однако еще рано говорить, что коллектив УПТК стабилизируется, что он стал работать плодотворней. Здесь — большой простор улучшения работы с кадрами как для администрации, так и для партийной организации.

П. ЕРШОВ, наш внешт. корр.
В. ПОЖИГАНОВ.



Хороших результатов в труде в дни предсезонской вахты добивается рабочий лесопильного цеха лесоперевалочного комбината Петр Федорович Домницкий. Работая на распиловке леса, он выполняет сменные задания на 110—115 процентов.

На снимке: П. Ф. ДОМНИЦКИЙ.

Фото А. Тихонова.

Жилье — ударный фронт!

Почему дома не заселяются

В пятом микрорайоне нового города высятся три девятиэтажки: жилые дома №№ 180, 182 и 183, планировавшиеся вводом в первом полугодии. Чтобы построить и отделать их в срок, монтажники и отделочники приложили огромные усилия. Но новоселов в этих домах и по сей день не видно. Вот уже почти два месяца не эксплуатируется около 23 тысяч квадратных метров жилой площади, пустуют 430 многокомнатных квартир.

А произошло это потому, что управления «Промстрой-2» и «Спецстрой» в свое время медлили с устройством инженерных сетей. А в последнее время, когда внимание к этим домам видимо ослабло, «Промстрой» и «Спецстрой» и вовсе прекратили работы.

«Промстрой-2» забросил недоделанные водопроводную сеть, канализацию, теплотрассу, газопровод. Не подключил к источникам электропитания и тепла временную перекачивающую станцию канализации. Наполю вину не сделал пешеходную дорожку к домам от проспекта Строителей. Вообще не сделал магистральное освещение.

— Таким образом, — констатирует заместитель начальника жилищно-коммунального хозяйства Е. К. Зюряев, — дома, построенные в стени вдали от существующих инженерных коммуникаций, остались без света, газа, тепла, канализации. К ним, как говорится, ни проехать, ни пройти.

«Спецстрой» оставил здесь меньше недоделок. В частности, он не произвел работы по освещению дворов и подъездов к домам. Остальные сети, хотя и сделаны, но не сданы эксплуатационникам.

Казалось бы, по сравнению с огромными объемами строймонтажа, выполненными в пятом микрорайоне, здесь остались сущие мелочи и доделать их можно в считанные

дни. Но не тут-то было. Строители не торопятся. А руководители треста «Волгодонскэнергострой» не проявляют видимого беспокойства по причинам, признаться, не понятным. Ведь все три дома предназначены для заселения строителями треста.

Ряд вопросов в связи со злуполучными объектами следует адресовать и управлению коммунального хозяйства горкомхоза Ю. В. Величю и его аппарат пока занимают пассивную позицию. Взять хотя бы такой факт. Трест «Водоканал» и управление жилищного коммунального хозяйства «Атоммаша» никак не договорятся между собой, кому какие сети эксплуатировать. Не решены многие вопросы эксплуатации дорог,ливневой канализации, внутриквартального благоустройства и т. д. Из-за этого строители не могут одать многие инженерные коммуникации — нет хозяина. А почему бы горкомхозу своей властью не обозначить границы раздела эксплуатационной ответственности между двумя ведомствами?

Решительная, активная позиция горкомхоза способствовала бы значительному ускорению ввода объектов, повышению темпов строительства.

А пока готовые к заселению дома ждут новоселов.

В. ОЛЬШАНСКИЙ.



„Проблемы ждут решения“

В газете «Волгодонская правда» (№ 136) была опубликована статья крановщика порта Е. И. Редько под этим названием.

Статья обсуждалась на совещании коллектива порта, где отмечено, что все вопросы, затронутые в ней, являются актуальными.

Руководством порта совместно с железнодорожниками и автомобилистами уже многое сделано: по перевалочным грузам августовский план погрузки вагонов перевыполнен, сверх плана отправлен 231 вагон.

Проделана определенная работа по вывозу грузов из порта. Песок вывозится почти в полном объеме поступления, а вот, что касается вывоза ИКБИ, вопрос требует дальнейшего решения со строителями «Атоммаша» и города. Создана постоянная бригада по ремонту грейферов. Намечен ряд других организационно-технических мероприятий.

А. КАРПЕНКО, заместитель начальника порта.

„В детский сад через забор“

Так назывался первый сигнал, напечатанный в газете (№ 135). О принятых мерах сообщает начальник УСМР А. В. КУДРЯШОВ:

«Обсудив сигнал «В детский сад... через забор» сообщаем, что приведенные факты имели место. Детский сад № 26 закреплен за подразделением строительного управления механизированных работ № 2. Работниками этого управления отремонтирован и окрашен забор, спланированы подъезды к зданию».

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич