

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с октября 1955 года ● 154 (4700) ● Пятница, 26 сентября 1980 года ● Цена 2 коп.



СЪЕЗДУ ПАРТИИ—

26 ударных недель!

Неделя пятая

Победители соревнования

Подведены итоги соревнования промышленных предприятий, строительных организаций и учреждений города за восемь месяцев текущего года.

В промышленности в первой группе соревнующихся победил коллектив опытно-экспериментального завода, во второй группе — коллектив хлебозавода, в третьей — растворобетонного завода.

В соревновании транспортников победителем вышел коллектив Волгодонского автотранспортного предприятия.

В строительстве среди трестов первое место занял коллектив горремстройтреста; среди управлений строительства в соревновании победил коллектив УСМР треста «Волгодонскэнергострой»; среди субподрядных организаций — на первом месте коллектив Волгодонского участка треста «Теплоэнергомонт».

В соревновании коммунальных предприятий и связи в первой группе победителем признан комбинат коммунальных предприятий, во второй группе — жилищно-коммунальная контора треста «Волгодонскэнергострой».

Среди предприятий службы быта в соревновании победили: по первой группе предприятия — «Ростоблбыттехника», по второй группе — трансгазентство.

Среди предприятий торговли и общественного питания в первой группе победил коллектив продторга, во второй группе — «Союзпечать».

В соревновании под девизом волгодонцев «За высокопроизводительный труд!» победителем признан коллектив управления строительства «Отделстрой» треста «Волгодонскэнергострой».

На вахте—молодые

Подведены итоги четвертой недели трудовой вахты среди комсомольско-молодежных коллективов города.

«АТОММАШ»
В производственном объединении «Атоммаш» первое место по первой группе присуждено комплексной комсомольско-молодежной бригаде В. Климовского (группкомсорг А. Трусенко) из термопрессового цеха.

По второй группе победителем признан комсомольско-молодежный коллектив фрезеровщиков ремонтно-механического цеха П. Антонова (группкомсорг А. Титов).

Лучшим молодым рабочим «Атоммаша» по итогам недели назван фрезеровщик ремонтно-механического цеха Александр Титов.

ХИМЗАВОД
Хорошо потрудились в течение четвертой недели ударной вахты комсомольско-молодежные коллективы смены «В» цеха № 14 (бригадир Вовнянко, группкомсорг Паклин) и лаборатории цеха № 5

(начальник Л. Фисенко, группкомсорг Н. Красильникова).

ВОЭЗ
Бригада цеха № 4, руководит которой Владимир Иванников, пользуется заслуженным авторитетом на заводе. Не раз этот комсомольско-молодежный коллектив назывался среди лучших в городе, сам был инициатором многих начинаний.

По итогам четвертой недели бригада В. Иванникова (группкомсорг А. Халыва) признана победителем. План выполненных работ составил 145 процентов.

ПРОМТОРГ
Первым в соревновании четвертой недели назван комсомольско-молодежный коллектив универмага «Все для женщин». При недельном плане товарооборота 9,3 тысячи рублей коллектив реализовал товаров на 16,7 тысячи рублей.

Есть пятилетний!

Коллектив СУМР-2 управления строительства механизированных работ треста «Волгодонскэнергострой» рапортовал о завершении пятилетнего плана.

За пять лет выполнено строительно-монтажных работ на 13 миллионов 74 тысячи рублей. Наибольший вклад в трудовую победу внес коллектив участка № 3 под руководством И. А. Качанова, который завершил пятилетку еще в августе.

До конца пятилетия управление выполнит строительно-монтажных работ сверх плана на миллион 740 тысяч рублей.

В. ТРЯСУХА, наш внешт. корр.

Возрос объем

Бригада И. Щербанева из АТХ-1 АПО треста ВДЭС дважды побеждала в соревновании «XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель!». Ее выработка около 170 процентов нормы.

Высокие трудовые показатели — 164 процента — и у коллектива водителей А. Моисеенко из этого же автохозяйства. Вслед за лидерами в соревновании идут бригады А. Богданова и В. Дорошенко.

В целом по объединению соревнование возглавляет коллектив первого автохозяйства.

С. РЕБЕНКО, инженер по соцсоревнованию АПО.



А. И. ПОСТНИКОВ (на снимке) — плотник-бетонщик — комплексной бригады Н. Т. Тарасова из СМУ-9 УС «Заводстрой» — неоднократно выходил победителем соревнований. В дни ударной предсезонной вахты А. И. Постников сменную выработку доводит до 200 процентов.

Фото. А. Тихонова.

Лидирует цех № 4

За четвертую неделю предсезонной ударной трудовой вахты лидером на химическом заводе имени 50-летия ВЛКСМ стал коллектив цеха № 4.

План недели цехом выполнен на 104,2 процента, в натуральном выражении по производству синтетических моющих средств — на 106,2 процента. Сверх плана выработано за неделю 64 тонны синтетических моющих средств. Вся продукция сдана с первого предъявления.

Бригада во главе с В. Г. Толстенко с участием расфасовки этого же цеха, выполнившая недельное задание на 121,5 процента, возглавляет соревнование среди бригад предприятия.

Лучшим по профессии признан наладчик автоматов четвертого цеха Владимир Викторович Агрязков. Его выработка за неделю составила 118 процентов при высоком качестве работы.

Н. КЛЮЕВ, старший инженер по соцсоревнованию.

На них — равнение

Лучшим по итогам четвертой недели предсезонной вахты на опытно-экспериментальном заводе признан коллектив инструментального цеха (начальник Ю. И. Лесик, секретарь парторганизации П. В. Коваленко, председатель цехкома А. А. Козубовский). Он успешно выполнил недельное задание, сработал без брака и без нарушений.

Среди участков первенство в соревновании принадлежит экспортному участку (мастер В. А. Магвеев) сборочного цеха, выполнившего план недели на 107 процентов.

Лидером соревнования между бригадами является бригада по изготовлению товаров народного потребления под руководством Н. Г. Кобзаревой. План недели этот коллектив выполнил на 140 процентов.

Слесарь цеха по ремонту дорожной техники Виктор Александрович Кабанов, перекрывший норму выработки за неделю на 45 процентов, признан лучшим по профессии. В. А. Кабанов — наставник, ударник коммунистического труда.

Г. ГОЛИКОВА, инженер по соцсоревнованию ВОЭЗа.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Городской штаб определил победителей за четвертую неделю трудовой вахты в сфере услуг:

Бригада стиральщиц химчистки (бригадир М. Н. Серко);
отдел магазина «Культтовары» промторга (зав. отделом Н. В. Дорожкина);
магазин № 50 (завмаг Я. Д. Березовский);
магазин № 1 промторга (директор Л. А. Москалюк);
парикмахерская № 2 (зав. М. Н. Плоцкер);
филиал № 1 треста столовых (директор В. Ф. Погорелов).

Названы лучшие

На «Атоммаше» подведены итоги работы производственных коллективов за четвертую неделю ударной вахты в честь XXVI съезда КПСС.

По первой группе цехов по-прежнему первое место удерживает термопрессовый цех, выполнивший план на 156,6 процента.

Среди участков этой группы впереди механический участок цеха корпусного оборудования. Лучшими бригадами по первой группе стали

бригада станочников В. В. Спирина и сварочно-сборочная бригада А. Н. Галицына.

По второй группе цехов победителем соревнования признан ремонтно-механический цех. Среди участков на первое место вышел сварочно-сборочный участок цеха не стандартизированного обо-

рудования. Среди бригад второй группы победителем признана бригада слесарей-ремонтников ремонтно-механического цеха, где бригадиром В. А. Валентичик.

Лучшими по профессии за четвертую неделю стали электросварщицы В. К. Белоусов, П. М. Денисов, П. И. Шишкин, слесари-сборщики В. В. Бондаренко, С. А. Братышев, В. А. Мушта, станочник А. В. Кузнецов и другие.

ЗАСЛУГА НАСТАВНИКОВ

По итогам четвертой недели предсезонной ударной трудовой вахты лучшим в сфере обслуживания признан коллектив парикмахерской № 2. Выполнение плана составило здесь 112 процентов.

Большая заслуга в этом принадле

жит бригадирам, наставникам молодежи В. А. Болдиной и Н. Ф. Холодовой, профгруппоргу, кандидату члена КПСС Н. И. Чабан.

Г. ГИНГУЛЯК, председатель месткома горбыткомбината.

● **Партийная жизнь
отчеты и выборы**

Авторитет руководства

Стройуправление № 31 «Главсевкавстрой» не выполнило восьмимесячный план строительно-монтажных работ. Почему? Секретарь партбюро Л. Ф. Жаворонкова, выступившая с докладом на отчетно-выборном партийном собрании, не смогла ответить на этот вопрос. Член КПСС А. С. Молчанова вполне резонно упрекнула ее за это, здесь же, на собрании.

Объяснения по этому поводу попытался дать начальник СУ-31 А. Я. Алымов. Он привел несколько причин отставания коллектива. Главная из них — плохое материально-техническое снабжение. И КСМ-3 подводит, плохо работает — поставляет изделия некачественные, не соответствующие ГОСТу. И автотранспортники, оказываясь, не на высоте: лучшие машины отправили на уборку урожая, а на стройке оставили ни к чему не пригодные (как будто уборка урожая — трехстепенное дело, а не важнейшая государственная, общенародная задача). И кадры на стройке не держатся, большая текучесть...

Все это, разумеется, важные объективные причины, отрицательно повлиявшие на результаты хозяйственной деятельности управления. Кое-что, однако, в выступлении А. Я. Алымова настораживает. Послушаешь его — в отставании виноваты все прочие, но только не он, руководитель. Не хватает А. Я. Алымову смелости, партийной принципиальности открыто и честно признать перед коммунистами и ответственность партбюро, и свою персональную ответственность за срыв государственного плана. Наоборот, он прямо заявил:

— Считаю, что партбюро поработало в полную силу своих возможностей.

Трудно с этим согласиться. И у коммунистов на этот счет иное мнение:

В. С. Забазнов, электрик КСМ-3: — На прошедших в отчетном периоде партсобраниях все сводилось к одному — где взять материалы? Спроса с лиц, ответственных за выполнение решений партсобраний, нет.

Л. П. Любкин, пенсионер: — Недостатков в работе парторганизации много, и они повторяются из года в год. Пусковые объекты очень медленно строятся. Девиз «Досрочно построим — досрочно освоим!» плохо претворяется в жизнь.

М. В. Кательва, зам. управляющего трестом № 3:

— В прошлом году мы сработали лучше, чем в этом.

А. Г. Лазарев, секретарь парткома организации «Главсевкавстрой» в Волгодонске: — Плохо выполняются постановления партсобраний и парткома. Коммунисты тт. Алымов, Кольчев,

Седелев в отчетном периоде практически не работали (имеется ввиду выполнение партийных поручений).

А. М. Довженко, инструктор ГК КПСС: — Крайне низко участие коммунистов в работе отчетно-выборного собрания. Партбюро потеряло авторитет.

Действительно, из девяти выступивших на собрании товарищей трое — пенсионеры, трое — руководители, инженер и только один рабочий. И тот не из СУ-31, а из КСМ-3.

Своей пассивностью, молчанием на собрании коммунисты, рабочие СУ-31 тоже дали красноречивую характеристику работе партбюро.

Кстати, и из отчетного доклада следует, что партбюро работало слабо, не в полную силу. Поручениями были охвачены не все коммунисты. Да и те, кто имели поручения, не всегда их выполняли. Контроль и проверка исполнения были недостаточны. Слабо была поставлена политико-воспитательная работа, особенно на участках и в бригадах.

Это не могло не сказаться и весьма отрицательно сказалось на микроклимате коллектива. Анализ показывает, что из последних пяти лет самое большое количество прогулов и других нарушений приходится на текущий год.

В этих условиях от руководителей СУ-31 — начальника члена КПСС А. Я. Алымова и главного инженера члена КПСС А. М. Кольчева — требовался максимум усилий для мобилизации коллектива на укрепление дисциплины и порядка, на преодоление отставания, личный пример организованности, собранности, дисциплинированности, обязательности во всем. Тем более, А. Я. Алымов — член партбюро.

Какой же личный пример подавали эти руководители? Партсобрания обычно начинались без них, они, как правило, опаздывали. Даже на отчетно-выборное собрание они пришли после неоднократных напоминаний. Лекционная пропаганда (ответственный А. М. Кольчев) запущена. Организация социального соревнования во многом по вине ответственного за это А. Я. Алымова не выдерживает критики, особенно в части гласности, сравнимости результатов.

Почему же так высоко оценил работу партбюро А. Я. Алымов? Не ради ли чести мундира?

Авторитет и партийного, и хозяйственного руководства создается не словами, а делами, большой, настойчивой, целенаправленной работой. Надо полагать, что вновь избранное партбюро во главе с Н. М. Тройченко сделает правильные выводы из печального опыта предшественников.

Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.



Пятый год работает на консервном заводе совхоза-завода «Заря» Валентина Алексеевна ЕРЕМЕЕВА (на снимке).

Оператор томатной линии в томатно-фруктовом цехе В. А. Еремеева успевает обслуживать два-три рабочих места, в этом ей помогает знания смежных специальностей.

Фото А. Тихонова.

Без отстающих

Коллектив городского агентства «Союзпечать» досрочно, 1 сентября выполнил пятилетний план товарооборота на 100,8 процента.

За годы десятой пятилетки установлено 10 новых киосков «Союзпечать». В агентстве нет отстающих киоскеров.

Включившись в соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС, коллектив полон стремления закрепить достигнутые успехи.

В. АННЕНКОВ,
начальник агентства
«Союзпечать».

По итогам проверки

В группу НК химзавода поступило письмо, о серьезных недостатках в работе ЖКО. В ходе проведенной народными контролерами проверки некоторые факты подтвердились. По ним приняты конкретные меры.

Неправильно произведенные доплаты за совмещение профессий, отделом труда и зарплаты завода отменены. В частности, исключена доплата В. Н. Голощанову, который числится слесарем-сантехником, ему начисляли доплату, как

машинисту компрессора, хотя в этом качестве он фактически не работал.

Начальник ЖКО Н. Д. Гайворонский предупрежден, старшему мастеру участка № 1 М. П. Гаврилину объявлен выговор.

Результаты проверки информации о принятых мерах доведены до сведения коллектива ЖКО на рабочих собраниях.

В. ШАПОШНИКОВ,
член КПСС,
председатель
группы НК химзавода.

Растет число семейных экипажей

Двадцать пять семейных экипажей трудятся в управлении строительства механизированных работ треста «Волгодонскэнергострой» на сооружении объектов «Атоммаша» и нового Волгодонска.

Широко известны на стройке достижения супругов Габеевых и Вершинных, работающих на экскаваторах, отца и сына Никифоровых, братьев Касьяновых — крановщиков самоходных кранов, бульдозеристов отца и сына Гавриловых.

В целом трудовые показатели семейных экипажей значительно выше обычных. Управляемые ими машины длительное время работают без капитального ремонта, техника используется высокоэффективно. Все семейные экипажи выполнили пятилетку досрочно.

Учитывая положительные стороны работы трудовых династий, партийная и профсоюзная организации, администрация уделяют большое внимание развитию традиции создания семейных экипажей и широко пропагандируют их трудовые достижения.

В. ИВАНОВА,
инженер ОТиЗ
треста «Волгодонск-
энергострой».

В профсоюзных организациях треста ВДЭС

Клубы по интересам

В каждом из 26 общежитий строителей «Атоммаша» работают клубы по интересам. Среди них такие клубы, как «Патриот», «Кругозор», «Хозяйка», «Автомобилист» и другие.

Особой популярностью молодежи пользуется дискотека, созданная на базе общежития № 2. Актив дискотеки во главе с президентом, инструктором комитета ВЛКСМ Алексеем Ворониным своими силами отремонтировал, оборудовал и оформил помещение для занятий.

Крепнут творческие связи

Все более расширяются и крепнут творческие связи строителей «Атоммаша» с лучшими лекторскими силами страны и профессиональными творческими коллективами артистов, писателей, музыкантов, кинематографистов разных городов страны. За год для строителей было дано профессионалами 240 концертов-спектаклей, прочтано лекций. Обслужено 40 тысяч строителей.

Растет число читателей

Растет число читателей библиотеки объединенного стройкома треста «Волгодонскэнергострой». В настоящее время их насчитывается около шести тысяч человек.

Книжный фонд библиотеки составляет свыше 30 тысяч книг. Здесь широко представлена общественно-политическая, специальная техническая, художественная, краеведческая и другая литература.

В общежитиях строителей действуют три филиала библиотеки,

скоро будет открыт четвертый. Работают также три библиотеки-передвижки.

Готовятся к дебюту

Совсем недавно, всего лишь около двух месяцев назад, объединенным стройкомом были закуплены музыкальные инструменты и аппаратура, костюмы, магнитофоны на общую сумму около десяти тысяч рублей. А духовой оркестр ОПК уже участвует во всех проводимых трестовских и городских мероприятиях.

Занятия духового оркестра посвящают 40 молодых строителей.

Организован также эстрадный оркестр, где занимается 20 человек. Дебют эстрадного оркестра состоится 25 октября. Дебютанты выступят перед делегатами и участниками отчетно-выборной партийной конференции. Сейчас они усиленно готовятся к этому.

Оркестрами руководят опытные специалисты В. А. Кремер и А. В. Андрианов.

Памятное лето

Нынешнее лето надолго останется в памяти многих детей строителей «Атоммаша». Около тысячи ребят в период летних каникул побывали в пионерских лагерях «Огонек», «Горный», «Космос», «Маяк», «Юсени», расположенных на побережье Черного моря, на Дону.

Хорошо отдохнув, обогатившись новыми впечатлениями, школьники со свежими силами принялись за учебу.

По льготным путевкам

216 рабочих, инженерно-технических работников и служащих треста и его подразделений по путевкам профсоюза за год отдохнули и поправили свое здоровье в домах отдыха и санаториях

Кисловодска, Пятигорска, Серноводска, Ессентуков и в других. 16 работников АПО, БРЗ, ЭИОМ и других организаций побывали на экскурсиях за рубежом — в Болгарии, Чехословакии, Румынии, Югославии.

Сотни строителей совершили экскурсии по маршрутам выходного дня: Ростов — театральный, Краснодар — Новочеркасск — Ростов, Теберда — Домбай — Геленджик, Рига — Ленинград — Брест.

Созданы новые ансамбли

В ряде подразделений треста созданы новые вокально-инструментальные ансамбли. Это «Иллюзия» — в УС «Заводстрой», «Камертон» — в УС «Промстрой-1». А в АПО, БРЗ, УС «Отделстрой» и УС «Промстрой-2» такие ансамбли пока еще не получили названий, хотя уже действуют.

Они обслуживают трудовые коллективы, общежития, агитплощадки. Репетиции этих самодеятельных коллективов, как и ансамбля балльных танцев ЖЖК, проводятся в красных уголках общежитий.

Силами самодеятельности

В летний период — на агитплощадках, зимой — в красных уголках общежитий силами художественной самодеятельности треста и его подразделений за год было дано 286 концертов, на которых присутствовало свыше 10 тысяч человек. Сто концертов дано самодеятельными артистами студенческих строительных отрядов.

В. ЛЕВКИН, председатель культурно-массовой комиссии; **Е. ДОРОШ,** инструктор объединенного стройкома треста ВДЭС.

ПО ДВЕ С ПОЛОВИНОЙ НОРМЫ

На ударной предсезонной вахте высоких трудовых показателей добивается бригада В. Пугачева из ремонтно-механического цеха бетонно-растворного завода треста «Волгодонскэнергострой», специализирующаяся на выпуске закладных деталей для строительства бетонных сооружений. В августе-сентябре выработка каждого из рабочих бригады доведена

до 250 процентов. Пример товарищам в труде показывают А. Сагателя, В. Мураченко, С. Записных.

Высокая производительность достигается благодаря механизации производственных процессов.

И. КОВАЛЕНКО, секретарь комитета комсомола бетонно-растворного завода.

Инженер на стройке

В УПТК треста «Волгодонсксельстрой» принята роль инженерно-технических работников в решении технических и хозяйственных задач.

В тресте «Волгодонсксельстрой» последнее время дела идут не вполне нормально. В этом году он занял место в ряду отстающих. По итогам восьми месяцев план строительства собственными силами выполнен на 91,8 процента. Подразделения треста значительно сократили объем строительно-монтажных работ по сравнению с тем же периодом прошлого года (темп роста объема производства по генподряду и собственными силами составил 92 процента). Трест срывает график строительства многих объектов. В частности, медленно сооружается комплекс в совхозе «Братский». В Волгодонске стала «долгостроем» прачечная городской больницы.

Одна из причин отставания — слабая работа управления производственно-технологической комплектации. Об этом не раз говорилось на различных совещаниях и собраниях. При этом подчеркивалось, что по вине УПТК допускаются длительные простои бригад на объектах, что здесь не является ритмичным центробвотом, отсутствует стройный учет материалов.

Яркий пример результатов деятельности управления — та же прачечная. Здесь недостает пяти колонн, шести фундаментных блоков, 66 плит перекрытия. Несвое временно завозятся кирпич и другие строительные материалы. Из-за этого вот уже многие месяцы объект не поднимается выше первого этажа. А аппарат УПТК благодушно взирает на это.

Каковы же причины неудовлетворительной работы управления комплектации? Возможно, до них в тресте еще долго не смогли бы докопаться, если бы не очередная плановая аттестация специалистов.

Аттестация показала низкий уровень квалификации многих инженерно-технических работников, несоответствие их занимаемым должностям. Вот лишь некоторые заключения комиссии, работающей под председательством Л. А. Куриленко.

«Д. И. Бигулова, образование восемь классов, специальности никакой не имеет, начальник отдела комплектации с февраля 1978 года, оклад

180 рублей. Оценка: работу согласно занимаемой должности не ведет, документация на низком уровне, мало проявляет инициативы».

«В. М. Меденцов, образование общее среднее, специальности никакой не имеет, работает старшим инженером с декабря 1978 года, оклад 150 рублей. Оценка: работу согласно занимаемой должности не ведет, инженерно-технические знания слабые».

«О. А. Худякова, образование общее среднее, по специальности нормировщик, занимаемая должность — инженер-диспетчер, оклад 130 рублей. Оценка: работу согласно занимаемой должности не ведет, представление о работе слабое».

Возникает законный вопрос: как эти люди оказались на руководящих и инженерно-технических должностях? Ведь, чтобы всесторонне осуществлять руководящую функцию и создавать условия для высокопроизводительного труда коллективов, кадры должны отвечать своему назначению, обладать определенными знаниями, усвоить и отлично выполнять круг своих обязанностей, быть деловыми, активными.

Ответ на этот вопрос однозначен. В управлении комплектации подбором и расстановкой кадров «всерез» не занимаются. Кадровая политика здесь строится по принципу: подвернулся человек, подыскивающий место, и вот он назначается на ответственную должность.

Каждый из инженерно-технических работников, служащих даст наибольший эффект, если он видит перед собой четкий очерченный круг служебных обязанностей. К сожалению, в управлении нет должностных инструкций, которые бы полностью охватывали функциональные темы, сферу деятельности, определяли нагрузку каждого сотрудника. Без этого нет твердой системы, открывается путь к бездеятельности. Старший товаровед Л. И. Любимова, к примеру, занята лишь тем, что на основании отчетов подразделений треста группировать сводный отчет по форме 2-СН. На это у нее уходит всего три дня в квартал. Потом она расходует рабочее время по своему усмотрению, ни за что при этом не отвечая. Или другой пример. Старший

экономист Л. Е. Букреева, состоящая на службе вот уже два с лишним года, к экономической работе (если о ней говорить по большому счету), фактически не приступала. Экономический анализ ею не делается. УПТК тратит значительные суммы на содержание погрузочно-разгрузочной базы, хранение и переработку материалов и т. д. При этом оно ежегодно несет прямые сверхплановые убытки на сумму до ста тысяч рублей. Расширять затраты, найти заслон потерям или хотя бы снизить их — вот долг экономиста, который не выполняется.

Рабочее время для ряда инженеров, техников, служащих УПТК не стало той ценностью, которой дорожат повсеместно. Это подтверждает, в частности, тот факт, что сотрудники, вернувшись из командировки, по несколько дней просиживают без дела в ожидании новой поездки.

Отчеты о командировках не вошли в практику работы. Что нового, передового, увидел работник, побывавший на том или ином предприятии, и что целесообразно применить у себя? Об этом никто не докладывает.

Имея низкую квалификацию, никто из работников управления не желает обременять себя учебой. Не заботится о повышении квалификации своих кадров и начальник УПТК А. Х. Юсупов.

Правда, он не прошел мимо результата аттестации сотрудников, в связи с чем отдельные рекомендации аттестационной комиссии нашли отражение в приказе по управлению. Намечен семинар прорабов, мастеров, работников материально-технической сферы по изучению правил приемки, перевозки и хранения материальных ценностей, планируются семинары по экономике, труду и заработной плате, правовым вопросам. Все это оградные свдвиги.

Однако еще рано говорить, что коллектив УПТК стабилизируется, что он стал работать плодотворней. Здесь — большой простор улучшения работы с кадрами как для администрации, так и для партийной организации.

П. ЕРШОВ, наш внешт. корр. В. ПОЖИГАНОВ.



Хороших результатов в труде в дни предсезонной вахты добивается рабочий лесопильного цеха лесоперевалочного комбината Петр Федорович Домницкий. Работая на распиловке леса, он выполняет сменные задания на 110—115 процентов.

На снимке: П. Ф. ДОМНИЦКИЙ.

Фото А. Тихонова.

Жилье — ударный фронт!

Почему дома не заселяются

В пятом микрорайоне нового города высятся три девятиэтажки: жилые дома №№ 180, 182 и 183, планировавшиеся вводом в первом полугодии. Чтобы построить и отделать их в срок, монтажники и отделочники приложили огромные усилия. Но новоселов в этих домах и по сей день не видно. Вот уже почти два месяца не эксплуатируется около 23 тысяч квадратных метров жилой площади, пустуют 430 многокомнатных квартир.

А произошло это потому, что управления «Промстрой-2» и «Спецстрой» в свое время медлили с устройством инженерных сетей. А в последнее время, когда внимание к этим домам видимо ослабло, «Промстрой» и «Спецстрой» и вовсе прекратили работы.

«Промстрой-2» забросил недоделанные водопроводную сеть, канализацию, теплотрассу, газопровод. Не подключил к источникам электропитания и тепла временную перекачивающую станцию канализации. Наполеону не сделал пешеходную дорожку к домам от проспекта Строителей. Вообще не сделал магистральное освещение.

— Таким образом, — констатирует заместитель начальника жилищно-коммунального хозяйства Е. К. Зюряев, — дома, построенные в стенах вдали от существующих инженерных коммуникаций, остались без света, газа, тепла, канализации. К ним, как говорится, ни проехать, ни пройти. «Спецстрой» оставил здесь меньше недоделок. В частности, он не произвел работы по освещению дворов и подъездов к домам. Остальные сети, хотя и сделаны, но не сданы эксплуатационникам.

Казалось бы, по сравнению с огромными объемами строймонтажа, выполненными в пятом микрорайоне, здесь остались сущие мелочи и доделать их можно в считанные

дни. Но не тут-то было. Строители не торопятся. А руководители треста «Волгодонскэнергострой» не проявляют видимого беспокойства по причинам, признаться, не понятным. Ведь все три дома предназначены для заселения строителями треста.

Ряд вопросов в связи со злостью объектами следует адресовать и управлению коммунального хозяйства горкомхоза Ю. В. Величю и его аппарат пока занимают пассивную позицию. Взять хотя бы такой факт. Трест «Водоканал» и управление жилищного коммунального хозяйства «Атоммаш» никак не договорятся между собой, кому какие сети эксплуатировать. Не решены многие вопросы эксплуатации дорог,ливневой канализации, внутриквартального благоустройства и т. д. Из-за этого строители не могут сдать многие инженерные коммуникации — нет хозяина. А почему бы горкомхозу своей властью не обозначить границы раздела эксплуатационной ответственности между двумя ведомствами?

Решительная, активная позиция горкомхоза способствовала бы значительному ускорению ввода объектов, повышению темпов строительства.

А пока готовые к заселению дома ждут новоселов.

В. ОЛЬШАНСКИЙ.



„Проблемы ждут решения“

В газете «Волгодонская правда» (№ 136) была опубликована статья крановщика порта Е. И. Редько под этим названием.

Статья обсуждалась на совещании коллектива порта, где отмечено, что все вопросы, затронутые в ней, являются актуальными.

Руководством порта совместно с железнодорожниками и автомобилистами уже многое сделано: по перевалочным грузам августовский план погрузки вагонов перевыполнен, сверх плана отправлен 231 вагон.

Проделана определенная работа по вывозу грузов из порта. Песок вывозится почти в полном объеме поступления, а вот, что касается вывоза ИКБИ, вопрос требует дальнейшего решения со строителями «Атоммаша» и города. Создана постоянная бригада по ремонту грейферов. Намечен ряд других организационно-технических мероприятий.

А. КАРПЕНКО, заместитель начальника порта.

„В детский сад через забор“

Так назывался первый сигнал, напечатанный в газете (№ 135). О принятых мерах сообщает начальник УСМР А. В. КУДРЯШОВ:

«Обсудив сигнал «В детский сад... через забор» сообщаем, что приведенные факты имели место. Детский сад № 26 закреплен за подразделением строительного управления механизированных работ № 2. Работниками этого управления отремонтирован и окрашен забор, спланированы подъезды к зданию».



Волгодонское общество автомобилистов проводит большую работу по сокращению дорожно-транспортных происшествий. Соревнуясь с городскими обществами области, волгодонцы завоевали первое место. Им вручено переходящее Красное знамя областного совета общества.

На снимке: председатель городского совета ВДОАМ М. Ф. БОЙЦОВ, мастер И. И. НОВИКОВ, инструктор по оргработе И. М. ЖИГУЛИН у знамени.

Фото А. Бурдюгова.

● Как вас обслуживают? НА ЛЮБОЙ ВКУС

Недавно, мне пришлось побывать в столовой № 5, обслуживающей трудящихся химзавода и соседних организаций. И надо сказать, что впечатления от этого посещения остались самые благоприятные.

В помещении чисто, светло, имеется дневной зал. В меню — большой выбор аппетитных блюд, которые вам быстро отпустят раздатчицы. Так что ожидать в очереди долго не приходится.

Не случайно, эта столовая пользуется заслуженной славой в городе. План здесь выполняется постоянно. В коллективе, который возглавляет И. И. Клепов, одиннадцать ударников коммунистического труда, немало ветеранов.

Так, со дня основания столовой работает заведующая производством Фаина Павловна Сович. Она — наставник молодежи, награждена знаком «Отличник советской торговли», пользуется в коллективе большим уважением и авторитетом.

Повар Александра Антоновна Петренко уже могла бы уйти на заслуженный отдых, но она решила еще поработать: более двадцати лет тру-

дится Александра Антоновна в этом коллективе. Она ударник коммунистического труда и тоже награждена знаком «Отличник советской торговли».

Секреты ее мастерства стараются постичь молодые. Даже дипломированный специалист заместитель заведующего производством Людмила Георгиевна Гетте, администратор Татьяна Богданова и другие всегда прислушиваются к советам ветерана.

При столовой работает кондитерский цех, возглавляемый Л. И. Забазовой и М. В. Сиволоповой. Его продукция пользуется большим спросом у заводчан. Девушки с особым старанием выполняют заказ к торжественному событию, не скупятся на выдумку и при изготовлении обычных кондитерских изделий.

Неплохо было бы перенять опыт работы столовой № 5 другим предприятиям общественного питания и, в частности, столовой опытно-экспериментального завода, имеющей равные условия, но удовлетворяющей запросы рабочих значительно хуже.

Н. ГУРОВА,
наш внешт. корр.

Спорт

В НАПРЯЖЕННОЙ БОРЬБЕ

В районе станицы Багаевской прошел туристический слет команд коллективов физкультуры округа профсоюза строителей.

Волгодонск представила команда «Минмонтажспецстрой».

Соревнования по спортивному ориентированию прошли в очень напряженной борьбе. Наши ориентировщики Алексей Лещов, Михаил Куликов, Валерий Ананьев, Татьяна Вязковская и другие успешно прошли трассу и в итоге заняли четвертое место.

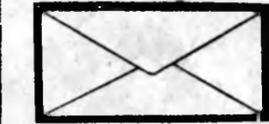
Затем начались соревнования по технике туризма, в которые вошли такие элементы, как раз-

борка и установка палатки, навесная переправа и переправа по качающемуся бревну, подъем по склону с помощью веревки и другие.

Волгодонские туристы быстро прошли пятисотметровую полосу препятствий и заняли почетное третье место.

А вот в эстафете по спортивному ориентированию наши ориентировщики оказались сильнее всех — им присуждено первое место.

В перерывах между



Куда попадя

В этом году в нашем дворе проводится сбор пищевых отходов. Дело это полезное и нужное, только работники ЖКК треста «Волгодонскэнергострой» не создали нужных условий для их сбора.

Во-первых, место выбрали очень близко от детской площадки, во-вторых, нет специальных ябанов, и отходы высыплются куда попало. В период с пятницы до понедельника вывоза нет, и стоят ящики с гниющими продуктами в течение трех дней.

Посмотришь на всю эту картину и выбрасываешь нужные для откорма скота отходы в мусорное ведро. А ведь можно было бы оборудовать специальную площадку, поставить ябаны с крышками, организовать ежедневный вывоз — тогда каждая хозяйка отнесет пищевые отходы в отведенное для этой цели место.

Г. СТЕПАНОВА,
по поручению жильцов дома № 114 по улице Морской.

В школу — по лужам

Живем мы рядом со школой № 16. Но из домов №№ 183, 185 по Степной в школу не пройти.

Между садиком «Аленький цветочек» и строящимся домом уже в первый дождливый день этого года (забудем прошлый год) образовалось море грязи.

Этот вопрос поднимался и раньше. Но дело ни с места.

Н. БЫСТРОВА,
А. ФИНОГЕЕВА,
В. ДОВГАЯ
и другие.

ЧТО, ГДЕ, КОГДА?

Кинотеатр «Восток». «Экипаж» (2 серии) — 27—28 сентября в 11, 13.30, 16, 18.30, 21. Для детей — «Финист — Ясный Сокол» — 28 сентября в 9.20.

Летняя площадка парка «Юность». «Приключения канонира Доласа» (2 серии) — 27 сентября; «Единственная» — 23 сентября в 20.

ДК «Юность». «Все улики против него» — 27 сентября; «Роман за крону» — 28 сентября в 18, 20. Для детей — «Девочка, хочешь сниматься в кино?» — 28 сентября в 11.

Кинотеатр «Романтик». «По данным уголовного розыска» — 27—28 сентября в 12, 14, 16, 18, 19.50, 21.40. Для детей — «Гран-при» — 27—28 сентября.

ДК «Октябрь». «Забавные приключения Дика и Джейн» — 27 сентября в 18 и 20. Для детей — «Мой первый друг» — 27 сентября; «Майская ночь или утопленница» — 28 сентября.

Кинотеатр «Победа» (летний). «Территория» — 27 сентября в 20; «Мы так любим друг друга» (2 серии).

Школа № 16. «Мраморный дом» — 27 сентября. «Смерти нет ребята» — 28 сентября.

Летняя площадка (22 кв.). «Не упускай из виду» — 27 сентября. «Зануда» — 28 сентября в 20.00.



Воскресенье,
28 сентября

9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу». 11.00 — «Здоровье». 11.45 — Музыкальная программа «Утренняя почта». 12.15 — «Советский Союз глазами зарубежных гостей». 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Музыкальный киоск». 14.00 — «Дни Турбиных». 3-я серия. 15.10 — «Земля в наследство». 15.55 — «Сегодня — День машиностроителя». 16.10 — «По вашим письмам». 16.55 — Премьера телевизионного документального фильма «Этот город на Волге» (г. Тольятти) из цикла «Города и люди». 17.25 — Программа мультфильмов. 18.00 — «Международная панорама». 18.45 — «Клуб кинопутешественников». 19.45 — Заключительный концерт фестиваля астраханской песни в Сопоте. Польша. 21.00 — «Время». 21.35 — Чемпионат Европы по баскетболу. Женщины. Передача из Югославии.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

ВОЛГОДОНСКОМУ ОПЫТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМУ ЗАВОДУ Требуются на постоянную работу:

токари, фрезеровщики, сверловщики, слесари-сборщики, газо- и электросварщики, газорезчики, заточники, электромонтеры, машинисты мостовых и козловых кранов, формовщики, заливщики, земледельцы, модельщики, кочегары, слесари-сантехники, наполнители кислородных баллонов, каменщики, бетонщики, плотники, машинисты тепловозов, составители поездов, грузчики, транспортировщики, подсобные рабочие, уборщицы.

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:

автомеханик гаража, слесари и ученики слесарей по ремонту оборудования. Оплата труда слесарей-ремонтников повременно-премиальная, выплачивается 40 процентов премии. Ученикам на весь период обучения выплачиваются ученические в размере 73 руб. в месяц.

Семейные обеспечиваются квартирами в порядке очередности, одиночкам предоставляется общежитие.

Обращаться: в отдел кадров завода, телефон 2-14-06.

30 СЕНТЯБРЯ 1980 ГОДА В ХАБАРОВСКЕ состоится 114-й тираж

выигрышей облигаций
Государственного 3-процентного выигрышного займа 1966 года.

Облигации займа являются удобной и выгодной формой хранения денежных средств населения. ОБЛИГАЦИИ ЗАЙМА СВОБОДНО ПРОДАЮТСЯ И ПОКУПАЮТСЯ СБЕРЕГАТЕЛЬНЫМИ КАССАМИ.

Выигрыш по займу установлен в размере 5000, 2500, 1000, 500, 100 и 40 рублей на двадцатипятирублевую облигацию, включая ее нарицательную стоимость. По облигациям достоинством в 10 рублей выплачивается половина выигрыша.

В пяти тиражах текущего года сберкассами г. Волгодонска выплачено выигрышей на сумму 125 тысяч рублей.

ПРИБОРАЙТЕ ОБЛИГАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО 3-ПРОЦЕНТНОГО ВЫИГРЫШНОГО ЗАЙМА!

СОВХОЗУ-ЗАВОДУ «ЗАРЯ»

срочно требуются на постоянную работу:

зам. директора по снабжению и сбыту, имеющий стаж работы, инженер по ГО, зав. гаражом, автомеханик, варщики, тельферисты, стерилизаторы, слесари-наладчики, слесари-сантехники, слесари-ремонтники, трактористы, прачки, рабочие в основные цехи, проводники вагонов с готовой продукцией.

Жилье предоставляется в порядке очереди. За справками обращаться: в отдел кадров совхоза-завода «Заря» (ул. Степная, проезд автобусом № 5, № 13) или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

ВОЛГОДОНСКОЙ ТЭЦ-2

на постоянную работу требуются:

машинисты блочной системы управления агрегатами (котел-турбина), ст. машинист турбинного отделения, машинист котлов (водогрейных), электрослесари по ремонту приборов теплового контроля и автоматики тепловых процессов, слесари по ремонту оборудования котельных и машинных цехов 2—3 разрядов, электромонтеры и электрослесари, сливщики-разливщики, электромонтеры по ремонту оборудования СДТУ, фрезеровщик-строгальщик, инженер-теплотехник в ОКС.

Жилая площадь предоставляется в порядке очереди.

Обращаться: в отдел кадров ТЭЦ-2 или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

РЕСТОРАН «ВОЛГОДОН» ОРСа ВОДНИКОВ
27 сентября 1980 года
проводит

«Осенний бал»

Начало праздника в 18.00. Билеты можно приобрести у администратора зала с 11.00 до 23.00.

Администрация.

ВОЛГОДОНСКОЙ ФАБРИКЕ ХИМЧИСТКИ требуются

для работы в ателье в торговом центре нового города:

аппаратчики, слесарь-ремонтник 6 разряда, электрослесарь 6 разряда, уборщицы.

Обращаться: ул. Химиков, 8, фабрика химчистки.

Утерянный штамп № 17 СМУ-20 УС «Промстрой-2» считать недействительным.

Меню трехкомнатной благоустроенной квартиры (40 кв. м., комнаты изолированные, две лоджии, телефон) в Нефтекамске, Башкирской АССР на двух-или трехкомнатную в г. Волгодонске. Обращаться: г. Нефтекамск, Парковал, 7, кв. 56, Тоткалову.

Меню комнату в гор. Цимлянске (имеется приусадебный участок) на жилплощадь в г. Волгодонске. Обращаться: г. Цимлянск, ул. Донская, 19, кв. 2, по пятницам с 18 до 20.00, в Четвериковой З. В.

НАШ АДРЕС: 347340,
г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич