

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с октября 1955 года.

№ 145 (4691)

Среда, 10 сентября 1980 года

Цена 2 коп.

XXVI съезду КПСС — достойную встречу!

Пятилетке — ударный финиш!



ДОСКА ПОЧЕТА

ГАЗЕТЫ „ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА“

Победители соревнования второй недели трудовой вахты

АЛЕКСАНДРИНА Татьяна Петровна — крутильщица прядильного цеха ковровой фабрики.
АРЖАНОВ Владимир Иванович — резчик ВОЭЗ.
АЙБАЗОВА Зоя Александровна — повар столовой № 4.
ВАСИЛЕВИЧ Людмила Федоровна — аппаратчица химзавода.
ВОРОНОВ Геннадий Владимирович — рабочий мясокомбината.
ВОРОБЬЕВА Нина Степановна — мастер-пекарь хлебозавода.
БУРИМА Виктор Яковлевич — плотник СУ-31.
ВОЛКОВ Юрий Владимирович — водитель Волгодонского пассажирского автопредприятия.
БОГДАНОВ Анатолий Николаевич — водитель автотранспортного производственного объединения треста ВДЭС.
ДИДЕНКО Ирина Дмитриевна — машинист-бетонщик КСМ-5.
ЖУКОВ Иван Никифорович — составитель поездов станции Волгодонская.
ЖОЛОВА Антонина Семеновна — продавец магазина № 17 проторга.
ЗАЙЦЕВА Любовь Яковлевна — продавец магазина № 7 «Культтовары» проторга.
ЗАХАРОВА Валентина Петровна — вязальщица ателье «Пушинка».
ЗВЕРЕВ Александр Иванович — электрослесарь порта.
ИВАНОВ Михаил Алексеевич — водитель АТБ-1 автобазы № 1.
КРЕМНЕВ Михаил Павлович — бригадир слесарей-монтажников треста «Южтехмонтаж».

КУЗЬМИН Владимир Сергеевич — бульдозерист ПМК-13.
КОНОНОВ Василий Егорович — рабочий цеха лесобиржи № 1 лесоперевалочного комбината.
КАРДОНОВА Наталья Георгиевна — закройщик ателье № 4 горбыткомбината.
ЛАВРИЕНЯ Маргарита Александровна — рабочая СРСУ зеленого хозяйства.
ЛЯШЕВА Антонина Федоровна — рабочая гормолзавода.
ЛОСЕВ Владимир Николаевич — старший машинист котла ТЭЦ-1 Восточных электросетей.
ЛИПОВА Мария Михайловна — рабочая томатно-фруктового цеха совхоза-завода «Заря».
МИРОШНИКОВ Виктор Сергеевич — машинист крана ВУМ-1.
МЕРЕНЦЕВ Николай Григорьевич — бригадир арматурщиков завода КПД-35.
ПРОСКУРЯКОВ Олег Михайлович — формовщик завода КПД-140.
СИНЯКИН Василий Петрович — машинист блока ТЭЦ-2.
ТИЩЕНКО Николай Васильевич — слесарь-сборщик «Атоммаша».
УДЕРЕВСКАЯ Александра Егоровна — оператор зала связи.
ЧУХНИН Виктор Иванович — плотник СМУ-18 «Отделстрой».
ШЕГОЛЬКОВА Валентина Георгиевна — мастер по ремонту часов «Ростобьбыттехника».
ЯБЛОНСКАЯ Римма Николаевна — оператор растворного узла РБЗ.

ПОБЕДА МОНТАЖНИКОВ

Пятилетний план по всем технико-экономическим показателям выполнила одна из крупнейших строительных организаций, участвующих в сооружении «Атоммаша», — Волгодонское монтажное управление треста «Южстальконструкция».

За четыре года и восемь месяцев выполнено монтажных работ на 53 миллиона 700 тысяч рублей. За это время смонтированы первый и четвертый корпус завода-гиганта. Благодаря внедрению новой техники и прогрессивного метода крупноблочного монтажа на сооружении объектов завода достигнута высшая среди родственных организаций производительность. Наибольший вклад в трудовую победу внесли лучшие монтажные бригады А. А. Аношкина,

В. В. Сергеева, Н. М. Гуро и другие.

Встав на ударную вахту в честь предстоящего XXVI съезда КПСС, коллектив управления до конца года сверх плана произведет строительномонтажных работ на два миллиона 200 тысяч рублей.

Коллективу управления в торжественной обстановке вручен приветственный адрес городского комитета партии

В. ОРЕХОВ.

По полторы нормы

С первых дней ударной вахты в честь XXVI съезда КПСС коллектив бетонного завода треста «Волгодонскэнергострой» добивается высоких показателей.

Комсомольско-молодежная смена № 1 С. И. Рудакова из первого бетонно-сметельного цеха ежемесячно перевыполняет норму в полтора раза за счет высокоэффективного использования оборудования. Все заявки на бетон удовлетворяются полностью. Смена второй раз признана призером соревнования под девизом «XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель!».

А. ЗУБРИЦКИЙ, рабочий треста «Волгодонскэнергострой», наш внешт. корр.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Азербайджанская ССР. Тонким ароматом роз насыщен воздух Алазанской долины, где раскинулись плантации Закатальского совхоза-завода эфирномасличных культур.

Ныне цветоводы собирают рекордный по весу букет — 500 тонн. Он «превратится» в розовое масло, которое ждут парфюмеры и кондитеры.

На снимке: работница совхоза Ханум Надирова на плантации.

Фото О. Литвина. (Фотохроника ТАСС).

Назван в честь юбилея

Ростов-на-Дону. От причала речного порта в первый рейс отправился новый теплоход, названный в честь юбилея дружественной республики — «30 лет ГДР».

Он построен кораблями Германской Демократической Республики на судовой верфи в городе Бойценбург по заказу Советского Союза.

У моста через Угру

КАЛУГА. Памятный знак в честь 500-летия великого «стояния на Угре» установлен на 176-м километре шоссе Москва — Киев у моста через реку Угру.

В этих местах осенью 1480 года русские воины стойко отражали нашествие полчищ Золотой орды. Около двух месяцев они сдерживали попытку врагов перейти на другой берег. И противник отступил. После этих событий, названных историками великим «стоянием на Угре», Русь окончательно освободилась от власти золотоордынского ига.

Будут инженерами

ЛЕНИНАБАД (Таджикская ССР). В областном центре организован филиал Таджикского политехнического института.

На двух отделениях нового учебного заведения будут готовить специалистов для народного хозяйства Советского Таджикистана.

Магазин на заводе

АСТРАХАНЬ. Народный книжный магазин открылся на территории Астраханского морского судостроительного завода. (ТАСС).

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Городской штаб подвел итоги соревнования бригад, участков, цехов за вторую неделю предсъездовской вахты. Определены его победители.

Промышленность

Бригада цеха корпусного оборудования производственного объединения «Атоммаш» (бригадир Л. С. Зимин);
 участок новой техники опытно-экспериментального завода (мастер И. Г. Качанов);
 цех древесно-стружечных плит лесоперевалочного комбината (начальник Б. И. Орлов).

Строительство

Бригада слесарей-монтажников треста «Южтехмонтаж» (бригадир М. П. Кремнев);
 участок № 3 третьего строительного управления механизированных работ УСМР треста «Волгодонскэнергострой» (начальник В. С. Моисеев).

Транспорт и связь

Бригада водителей АПО треста «Волгодонскэнергострой» (бригадир И. И. Щербанев);
 автоколонна № 3 Волгодонского пассажирского автотранспортного предприятия (начальник П. И. Первичко).

Сфера услуг

Бригада швейного цеха ателье «Пушинка» (бригадир Л. И. Ващенко);
 кафе «Встреча» треста столовых (директор А. Р. Тростанец);
 ателье № 4 (заведующая А. М. Никищенко).



Отлично работает, встав на ударную трудовую вахту, посвященную XXVI съезду КПСС, ставильщица ковровой фабрики, комсомолка Галина Слета. По итогам первой и второй недель она выходила победительницей, выполняя сменные задания на 190—200 процентов.

На снимке: передовик коврового цеха Галина СЛЕТА.

Фото А. Тихонова.

Адрес передового опыта — «Атоммаш»

Коллективные формы труда

Процесс перехода к коллективным формам организации и оплаты труда — это составная часть общего курса партии на концентрацию производства, совершенствование планирования и экономического стимулирования, повышение материальной заинтересованности в конечных результатах. Их применение способствует развитию у работника чувства коллективизма, товарищеской взаимопомощи, бережного отношения к социалистической собственности, воспитывает коммунистическое отношение к труду.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР в постановлении «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» определяют в 11-й пятилетке считать коллективные формы организации труда основными.

Вплотную на «Атоммаше» мы начали заниматься коллективными формами организации труда в 1978 году. При этом основное внимание уделяется изучению психологических аспектов этого вопроса: взаимоотношения начальника участка — мастера и совета бригады, начальника цеха и совета бригадиров цеха и т. д.

Если на первом этапе внедрения коллективных форм организации труда приходилось многим убеждать в целесообразности этого новшества, то сегодня ни у кого на «Атоммаше» нет сомнений в преимуществах коллективного труда. Выпущенный план развития КФОТ мы сумели за короткий промежуток времени (июнь 1978 года — июнь 1980 года) создать 305 бригад, объединяющих 3650 человек, 12 процентов этих коллективов работают по распределению приработка и премий в соответствии с коэффициентом трудового участия.

Охват коллективными формами труда у нас составляет 65 процентов. На конец нынешнего года будет составлять 80 процентов.

В тесном взаимодействии с советом бригадиров работают 224 совета бригад, в которые входят 896 передовых рабочих.

Но создание бригад еще не говорит о том, что коллективные формы организации труда внедрены. Это количественная сторона дела, а нужна еще и качественная. А для этого необходимо поднять на более высокую ступень планирования.

Это значит, своевременно доводить планы до бригад не только в объемных показателях, но и в номенклатуре, производить оплату за конечные результаты работы, шире вовлекать рабочих в управление производством через советы бригад и советы бригадиров.

Бригады в нашем объединении создаются на основе решения собрания рабочих, входящих в бригаду, при строгом соблюдении принципа добровольности. Созданные бригады оформляются распоряжением по цеху, в котором указываются количественный и профессиональный состав, система оплаты труда и порядок распределения коллективной заработной платы между ее членами. Из числа наиболее квалифицированных и авторитетных членов бригады этим распоряжением назначается бригадир. На собрании избирается совет бригады, в который входят самые активные члены бригады и мастер.

Именно совет бригады решает вопросы приема и увольнения новых рабочих, повышения разряда и оплаты. Именно совет бригады решает вопросы приема и увольнения новых рабочих, повышения разряда и оплаты.

Надо привыкнуть к тому, что наказание, поощрение и оплату решает не мастер или бригадир, а бригада. А там, где, согласно положению о совете бригады, это выполняется, нет жалоб на неправильное наказание, так как это решение твоих же товарищей.

Уже сегодня внедрение коллективных форм организации труда позволило на многих участках коренным образом перестроить организацию производства. Раньше ее выстраивали по схеме: бригадир — мастер — начальник участка — начальник цеха — заместитель директора — директор. И полноты информации как не бывало. Теперь же есть и такая схема: бригадир — совет бригадиров — генеральный директор.

Заметно повысилась культура труда и, в конечном итоге, его производительность. Развитие коллективных форм труда является благодатной почвой для творческого сотрудничества производственной бригады с инженерно-техническими работниками. На нашем объединении созданы 22 творческие бригады. Возглавляют также коллективы самые опытные специалисты.

На практике подтвердилось, что девиз «Рабо-

чей инициативе — инженерную поддержку» дает самые положительные результаты. Только за первый квартал этого года творческими бригадами подано и теперь внедряется 12 рационализаторских предложений, которые дали значительную экономию металла, электроэнергии, природного газа. Творческими бригадами решены вопросы по стыковке транспортники и днища корпуса реактора: разработана система охлаждения коллектора при наплавке второго слоя и решены многие другие вопросы.

Есть еще бригады, которые не работают на единый наряд. Мы считаем, что это не бригада, потому что людей ничто не объединяет, каждый работает на себя, те же выгоды и невыгоды работы, нарушен основной принцип бригады.

Было время, когда рекорд одиночек считался трудовым подвигом. Я говорю считался, потому что в наше время одиночки не могут сделать то, что сделает коллектив бригады, где каждый заинтересован в конечном результате работы всего коллектива.

В некоторых бригадах работающих по КТУ, деньги за совмещение профессий и замещение временно отсутствующих товарищей идут в фонд бригады. Этот фонд расходится советом бригады и, безусловно, способствует укреплению морального климата.

Сейчас у нас разрабатывается положение о фонде бригады, которым будут оговорены все права совета о накоплении и расходовании средств.

Думается, что вся работа по внедрению коллективных форм труда должна быть направлена на заинтересованность каждого рабочего не только самому хорошо работать, но в первую очередь, на обучение и воспитание молодых рабочих, т. е. на тот вклад, который он вносит для успешной работы коллектива.

Хочется, чтобы из заводских цехов исчез последний одиночка (неважно, умелый или неумелый), рассуждающий: «Я сам по себе, свое отработал, до остального мне дела нет», чтобы каждый чувствовал себя в ответе за дело того, кто рядом, и за результаты труда всего заводского коллектива.

А. САВРАНСКИЙ,
член КПСС,
бригадир расточников «Атоммаша».



Четыре года назад пришла на Волгодонской хлебозавод Светлана Казницкая с мечтой стать пекарем. Направили в бригаду спящего мастера Галлины Георгиевны Гуровой. Хорошо приняла ее в бригаде, и за короткий срок мечта Светланы сбылась.

Одновременно она посещала школу рабочей молодежи, которую успешно закончила.

Сейчас Светлана Казницкая является одним из передовых пекарей булочного цеха бригады мастера Г. Г. Гуровой.

На снимке: С. КАЗНИЦКАЯ с мастером Г. Г. ГУРОВОЙ.

Фото А. Тихонова.



«Гвоздь» сезона»

Корреспондент и а «Гвоздь» сезона», опубликованная в газете «Волгодонская правда» (№ 113 с. г.), была обсуждена на планерке в коллективе молзавода. Факты, касающиеся низкой культуры производства, соответствуют действительности.

Сейчас на заводе разработаны мероприятия по техническому перевооружению и повышению культуры производства. Согласно этому плану на предприятии в ближайшее время будут установлены новые сепараторы-молокоочистители и сепараторы-сливкоотделители, что улучшит качество молока.

В цехах и подсобных помещениях пройдут ремонт, во время которого будет произведена полная замена всех трубопроводов, смесителей. Будет организован санпропускник. Разработаны проекты по замене паротеплоизоляции и установкам новой вентиляции и отопления.

Срок окончания этих работ запланирован на начало четвертого квартала.

Сегодня на предприятии асфальтируется территория, идет замена трубопроводов. Наружная сторона производственного цеха покрывается «сэндвичами».

Выполнение всех этих мероприятий позволит улучшить культуру производства, что, безусловно, будет способствовать повышению качества выпускаемой продукции.

Н. ПОПОВ,
главный инженер
Волгодонского
молзавода.

Твои люди, Волгодонск

Высокая честь

За достигнутые высокие показатели в выполнении социалистических обязательств и в связи с профессиональным праздником — Днем советского кино, бюро обкома КПСС, облисполком, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ приняли постановление о занесении в число других в областную книгу «Летопись трудовой вахты десятилетия» с вручением диплома коллектива цеха аппаратной волгодонского кинотеатра «Восток» (начальник цеха К. И. Журавская).

Коллектив кинотеатра «Восток», готовясь к достойной встрече 61-й годовщины советского кино, проводил разнообразные мероприятия для волгодонцев: кинофестивали, тематические показы, премьеры, творческие встречи, кино вечера, дни кино...

По итогам областного социалистического соревнования коллективу кинотеатра «Восток» присуждено первое место с вручением знамен и Почетной грамоты по итогам второго квартала.

Почетными грамотами управления кинофикации награждены: Р. А. Федорченко, З. Г. Тудикова, М. Т. Грибачева.

Большая заслуга в том, что нас отмечают и награждают, в том, что люди к нам идут с удовольствием, принадлежит и коллективу цеха аппаратной, руководит которым старший инженер К. И. Журавская.

Клавдия Иосифовна пришла работать в кинотеатр в 1969 году киномехаником. Затем была назначена на должность старшего инженера. В год 60-летия советского кино К. И. Журавской присвоено звание «Отличник кинематографии СССР». Кроме основной работы Клавдия Иосифовна выполняет и общественную — вот уже 10 лет она возглавляет местный комитет.

Р. ТОМАШЕВИЧ,
директор кинотеатра
«Восток».

Стали каменщиками

В трудовом соперничестве бригад управления строительства «Отделстрой» за досрочный ввод объектов наилучших результатов в работе в эти дни добивается бригада штукатуров-маляров Раисы Ключевой на строительстве дома № 4 в юго-западном микрорайоне. При сменной норме 12 квадратных метров штукатурки каждый член бригады выполняет 18,4 квадратных метра. Чтобы работа шла быстрее, шту-

натуры решили овладеть смежной профессией каменщика. В настоящее время одно из звеньев, готовя бригада «фронт» работ, ведет кладку гипсолитовых перегородок в другом подъезде. Работа спорится. Качество кладки хорошее. Пример в труде подкашивает подругам Любовь Анищенко.

Т. КРИВОРОТОВА,
инженер ОТЗ «Отделстрой».

Вседонской рейд

КАЖДОЙ МИНУТЕ — РАБОЧИЙ СЧЕТ!

Цель рейда:

проверить, какими темпами ведутся сбор овощей на полях, переработка их в совхозе-заводе „Заря“. ● Выявить причины низких темпов доставки продукции в магазины и на зимнее хранение

Упускают дорогое время

Сейчас самая пора завоза, заготовки и реализации овощей торгующими организациями города. Погода пока благоприятствует этому. Но темпы завоза овощей продолжают оставаться крайне низкими.

По графику торгующие организации ежедневно должны завозить 250 тонн овощей. На деле график не выполняется даже и наполовину. Причем, в разные дни наблюдаются резкие колебания в объеме завезенных овощей. Так, 5 сентября, по данным овощесовхоза, всего было отправлено в город более 190 тонн, 6 сентября — 114 тонн, 7 сентября — менее 60 тонн овощей.

При таких темпах всего на 8 сентября было отправлено в город 4662 тонны овощей. Между тем, план заготовки и реализации только горпродторгу установлен в 15900 тонн.

Создалась таким образом реальная угроза невыполнения плана.

В чем же причина такого неблагоприятного положения? Прежде всего, сказывается нехватка транспорта. Так, в день проверки, 8 сентября, всего на транспортировку овощей и фруктов была выделена 41 машина из 60. Из них в овощесовхоз Волгодонской было направлено 19 машин (14 машин были заняты вывозкой овощей на заготовку и пять — в магазины для реализации населению).

К тому же, и выделенные для перевозки овощей машины используются очень плохо. Частично в этом виноваты сами автотранспортники, но главная причина — большие простои при погрузке и выгрузке.

Вот что рассказали водители автошколы В. П. Калинин, Ю. И. Салтыков, Г. М. Метелев:

— В первую очередь мы приехали сегодня в 8 часов утра. Теперь стоим в ожидании погрузки (времени 9.00). Случается, простаиваем в ожидании погрузки до двенадцати: то грузить нечего (овощи не собраны), то некому (нет грузчиков). На базе зачастую приходится подолгу ждать, пока разгрузятся. Много времени уходит на то, чтобы собрать тару, выписать пропуски. Не менее четырех раз приходится взвешиваться — сперва на центральной весовой совхоза, затем на поле, потом снова на центральной весовой, на базе...

Не все руководители трудовых коллективов с должной ответственностью относятся к важнейшей задаче обеспечения волгодонцев овощами. Если машиностроительный техникум организовал массовый выход на уборку овощей, то из организаций «Главсевкавстрол» работает около десяти человек. Давно уже не посылает людей в совхоз на уборку овощей гидроузел.

Руководители лесоперевалочного комбината и опытно-экспериментального завода неплохо организовали работу на уборке овощей, их рабочие обычно выполняют личные дневные задания. Однако и эти предприятия недостаточно направляют людей в совхоз, по этому и они отстают от графика уборки и вывоза овощей.

Основная масса рабочих с предприятий 8 сентября (да и в другие дни) прибыла на овощные плантации в 9.00, а к работе приступила и того позже.

Передки факты, когда на огородах по три-четыре дня остаются невыезженными тонны лука, моркови, десятки тонн помидоров.

Проверка показала, что причины неудовлетворительной работы на вывозе и заготовке овощей несколько. Главные из них: плохая организация работ на уборке и вывозке; отсутствие единого централизованного руководства вывозом овощей; отсутствие согласованности в работе, четкой координации действий между работниками предприятий, занятыми на уборке, совхозом, транспортными и торгующими организациями.

Думается, для пользы дела, чтобы обеспечить бесперебойный овощной конвейер, необходимо организовать на уборке и вывозке соревнования смежников по принципу «Рабочей эстафеты», при этом разумные, наиболее эффективные формы морального и материального стимулирования. Стоит подумать о создании штаба по шефству и вывозу овощей. И инициативу в этом деле должны проявить торгующие организации города во главе с отделом торговли горисполкома.

Рейдовая бригада «ВП»: Л. МАЛЬЦЕВА, говаровед базы горпродторга; Н. ЛОСЬ, мастер практической езды автошколы; С. БАБИН, краповщик СУЗ; О. ШКОДА, звеньевая огорода № 3; Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ, член городского комитета народного контроля.

Урожай — в поле

Этим летом в совхозе «Заря» добились высокой урожайности всех овощей. И потому самый большой за последние годы план сбора овощей — 8290 тонн — не должен был испугать коллектив. Но сегодня, когда до конца сбора осталось около месяца, такие страхи могут оказаться оправданными: ведь из 8 тысяч тонн на 5 сентября собрано всего 1439. Основной урожай еще на полях.

Большая половина времени, отведенного на сбор, уже миновала, но сделано чуть больше одной шестой всего задания. В результате, план сентября исчисляется кругленькой цифрой — 5500 тонн. «Чтобы его выполнить» — говорит за меститель директора по сельскому хозяйству Н. Г. Голицын, — мы в день должны собирать по 180—200 тонн. Фактически сбор в 2—3 раза меньше — 70 тонн».

Называя причины невысокого сбора, руководители совхоза-завода были единодушны: подразделение треста «Волгодонскэнергострой» не полностью выделяет людей на поля, а те, кто все-таки выезжает в «Зарю», выполняют одну четвертую нормы полевого рабочего.

В день рейда на трех огородах совхоза работало 398 человек при плане 400, больше, чем в любой другой день уборки. Идеальный выход. Однако сбор овощей — лука и томатов — не превысил 76 тонн. В чем же дело?

Мы на огороде № 3. Сегодня здесь работа шла гораздо хуже, чем на других. Не полностью представили людей для уборки организации ДСК: вместо 110 человек — 76. Из СМП-636 бригада тоже приехала не в полном составе и потому норма она не выполняла. Кстати, эта бригада выезжает на поля всего неделю, а у себя в подразделении основной работой она не загружена более месяца. И тех, кто простаивает на строительстве, немало, утверждают рабочие.

А вот на огороде № 2 бригада из УПТК треста ВДЭС предлагает совершенно иное решение того же вопроса. На этот день им было определено задание собрать 2 тонны овощей, а собрано 3700 килограммов. Не самая многочисленная организация — в ней 400 человек — вывезла на поля 23 своих представителей — сколько было нужно для выполнения задания, а не сколько нашлось свободных. В этой группе постоянный ответственный — В. Н. Севостьянов, начальник участка базы обслуживания. Подобным образом организовали свою работу коллективы бетонно-растворного завода, управления малой механизации. А вот на участке связи и в АПО ответственные по-прежнему меняются каждый день.

Сбор овощей замедлен из-за нехватки транспорта. Его неудовлетворительно выделяют для «Зари» руководители подразделений «Промстрой-1» и УСМР. Но с другой стороны имеющийся транспорт используется непроизводительно. В день проверки машины с огородов № 2 и № 3 сделали до обеда всего по одному рейсу на завод: там они потеряли несколько часов при разгрузке на сортировочной площадке, которая на предприятии плохо укомплектована людьми.

Сейчас завод на переработке овощей работает вполсилы. А когда в период массового сбора овощи пойдут полным током, выявятся другие тормоза. Монтаж линии по переработке овощей закончился лишь на днях, и она работает с большими остановами и перебоями. Так, в день рейда работа на томатно-фруктовой линии приостановилась из-за поломки протирочной машины. А под конец цикла она зачастую будет тормозиться из-за отсутствия электропогрузчиков для транспортировки готовой продукции. Трудно будет справиться с поломками механизмов, смены не обеспечены даже минимальным количеством ремонтников: вместо трех слесарей и трех наладчиков на заводе только по одному. В каждой смене не хватает 10 операторов основных машин.

Рейдовая бригада: И. ВДОВЧЕНКО — агроном-овощевод, В. КАРЕНЬКОВ — бригадир огорода № 2, Н. ТЕСЕНКО — технолог томатно-фруктового цеха, Т. ЧЕРКАСОВА — наш корр.

В разгар сезона — просто

— Не машина, а одно наказание! — это восклицание уже не первый раз за день снова вырвалось у заведующей магазином № 15, когда она входила в овощную диспетчерскую городского продторга.

— В чем дело? — интересуемся мы у водителя.

— Машине нужен ремонт, — следует ответ.

— Так за чем же остановка? Может быть, с запчастями туговато?

— Да нет, время нужно. А меня каждое утро прямо-таки выпровожают из гаража: поезжай на овощи.

Вот как исполнили решение горисполкома о выделении машин в овощную колонну в межрайонных электросетях. Вы толкнули за ворота неисправную машину и умыли руки. А то, что эта машина за день делает один рейс с базы продторга (поселок Шлюзы) до поселка Ново-Соленого, это неважно. Ставить же в диспетчерской галочку: одна машина есть, а столько и требуется от электросетей.

Такое отношение к выделению автотранспорта в овощную колонну собственным лицам, ответственными за выделение техники, многих предприятий, и примечательно: химвозов, опытно-экспериментального завода и других. Одну-две машины они недодают почти каждый день.

Так и не прониклись ответственностью за заготовку овощей в грузовом автотранспортном предприятии, которое является одним из основных поставщиков техники. Количество выделяемых отсюда машин снижается до 13 вместо 21. Только машины автошколы приходят в необходимом количестве, и водители работают на них от зари до зари. Другие же не торопятся.

Так, например, 28 августа одна машина с химвоза прибыла в диспетчерскую в девять часов, это вместо семи-восьми — в десять, с Восточных электросетей — в девять часов, с опытно-экспериментальной — в десять.

Такая картина повторяется ежедневно. 29 августа часть машин с грузового автопредприятия прибыла к девяти, а пять машин — к 11 часам; с химвоза одна — к 10 часам, вторая — к 11 и после 13 ее уже не было ни в торговле, ни на полях совхоза. Потери рабочего времени измеряются не минутами, а часами, из которых складываются целые рабочие дни.

Рейдовая бригада: Т. ЖАДАН — продавец, И. ПАХОЛЕНКО — водитель, В. ЖЕРОН — старший кладовщик, Т. ЛУБЕДИН — начальник диспетчерской службы, Л. ЖОГОЛЕВА — наш спец. корр.

Выполнение заданий по сбору овощей

Итоги работы предприятий по оказанию шефской помощи овощесовхозу «Волгодонской» за неделю с 1 по 7 сентября текущего года (первая колонка — задание в тоннах, вторая — фактически сделано, третья — процент выполнения).

Химвозов	300	73,2	24,4	Техникум	150	199,3	132,8	ЦНИИТМАШ	2	1,3	65,0
Лесокомбинат	150	59,3	39,5	Машиностр.	72	16,3	22,6	Горбыткомбинат	10	4,8	48,0
Трест ВДЭС	90	21,9	24,3	ТЭЦ-2	30	9,3	31,0	Пушкинка	4	5,8	145,0
Восточные сети	72	30,1	41,8	Трест ВДЭС	10	15,4	154,0	Сберкассы	4	7,5	187,5
Порт	30	37,1	123,6	Продторг	10	3,8	38,0	Трест столовых	6	—	—
ВНИИПВ	72	24,1	33,4	Госстрах	10	7,5	75,0	Гражданпроект	2	0,2	—
Гидроузел	12	1,6	13,3	Горздравотдел	10	7,4	74,0	ВПКТИ	10	0,6	—
ВОЗЗ	150	59,4	39,6	Горузел связи	10	—	—				

НАШ ГОРОД — НАША ЗАБОТА!

Обзор писем **Не быть равнодушными**

Непрекращающимся потоком идут письма в редакцию. Все они разные по содержанию, но объединяет их одно — любовь к своему городу. Авторы писем заботятся о благоустройстве, бьют тревогу по поводу бездушного отношения к зеленым насаждениям, вносят замечания и предложения. Письма — просьбы, письма — жалобы. О чем рассказывают они?

«С каждым годом наш город растет и хорошеет, и это отродно наблюдать, — пишет участник войны и ветеран труда А. И. Шуваев. — Но, к великому сожалению, встречаются еще факты, свидетельствующие о равнодушии и пассивности к преобразованиям в городе. Огорчает то, что мы перестали замечать вокруг себя красоту, беречь ее, сами создавать уютные уголки далеко еще неблагоустроенного города».

Далее Алексей Иванович рассказывает о том, как жильцы дома № 24 по улице Морской вспапали землю и посеяли траву у себя во дворе. Было приятно жить на красивой, благоустроенной улице. Но в соседнем доме рабочие ЖКО лесоперевалочного комбината производили ремонт: заменяли старые трубы. Зеленый луг был затоптан и превращен в склад металлолома вперемежку со стекловатой. Невнимательные работники ЖКО свели на нет благородный труд людей.

Сетует Шуваев на плохую организацию работ по благоустройству первого микрорайона. На

пример, в квартале № 11 начали улучшать дорогу между домами, отремонтировали часть бульваров и на этом дело кончилось.

Многие жители города имеют дачи, на которых проводят свое свободное время. Но вот в письме тов. Лямкиной читаем следующее:

«У меня дачу затопило, но правление садоводства это не беспокоит. Не беспокоит никого и то, что вокруг пустует земля, заросшая камышом, а ведь на ней могли бы цвести сады».

Или возьмем письмо, которое написал Петр Иванович Юрченко, строитель: «Волгодонск — моя третья ударная стройка. Первая была в Казахстане, в г. Темиртау, где мы прожили 16 лет. И поражает меня следующее: там, в пустыне, построен городсад. Что мешает здесь сажать больше деревьев и цветов?».

Беспокоит П. И. Юрченко и других жителей нашего города, пришедших письма в редакцию, и изуродованная дубовая роща, что в юго-западном районе, и отсутствие зеленых насаждений вокруг летнего кинотеатра «Победа».

Отродно видеть и создавать, что большинство жителей Волгодонска не безразличны к своему городу, к его настоящему и будущему, что их беспокоят и озеленение улиц и дворов, и детские площадки — в общем все то, что принято называть благоустройством.

Обзор подготовил А. КИМ, студент РГУ.

Футбол **НА ПЕРВЕНСТВО СССР**

Футбольная команда «Атоммаш», выступающая на первенство СССР по футболу во второй лиге класса «А», на выезде в Астрахани встречалась с командой «Волгарь» и победила со счетом 3:1. Голы забил: Юрий Дрягунов — два, Рубен Хачатрян — один. Встречу в г. Волгограде с «Ротором» атоммашевцы проиграли со счетом 2:0.

ПОЛОЖЕНИЕ НА 11 СЕНТЯБРЯ

Третья зона

	И	В	Н	П	М	О
«Ротор»	25	17	4	4	49-13	38
«Машук»	24	15	6	3	36-16	36
«Ростсельмаш»	24	15	3	6	52-24	33
«Динамо»	25	15	3	7	36-21	33
«Терек»	25	13	5	7	41-29	31
«Металлург»	25	13	3	9	38-32	29
«Спартак»	25	11	5	9	32-27	27
«Уралан»	24	11	4	9	38-39	26
«Цемент»	24	9	7	8	30-24	25
«Салют»	25	9	4	12	37-42	22
«Дружба»	24	8	7	9	29-26	21
«Торпедо» ВЖ	24	8	5	11	31-34	21
«Волгарь»	25	7	4	14	27-34	20
«Торпедо» ТГ	24	7	5	12	26-33	19
«Атоммаш»	24	7	5	12	23-26	19
«Авангард»	25	8	1	16	27-50	17
«Сокол»	25	5	4	16	21-50	14
«Динамо» Бр	25	3	1	21	22-59	7

Следующую календарную игру «Атоммаш» проведет у себя дома 11 сентября с командой «Динамо» (Махачкала). Начало игры в 17 часов.

14 сентября встреча с командой «Терек» (Грозный). Начало игры в 16 часов.

Победили с крупным счетом

Убедительный реванш за поражение в первом круге взяли футболисты волгодонской команды «Химик» в игре с азовским «Машиностроителем» на первенство области по футболу, выиграв встречу со счетом 7:0.

Турнирное положение команд таково: «Химик» занимает седьмую строчку в таблице, «Машиностроитель» — одиннадцатую. И в начале игры трудно было угадать ее исход. Но вот первый гол со штрафного

удара забивает игрок «Химика» В. Абалмасов, и инициатива полностью переходит к хозяевам поля.

После перерыва на первой же минуте нападающий «Химика» Г. Ким забивает второй гол. Затем успеха добились А. Юсупов, А. Лукьянов, снова Г. Ким, Е. Рибичев и вышедшие на замену во втором тайме А. Гавордовский и А. Градьян.

Итак, победа со счетом 7:0.

А. ТИХОНОВ.

Объявления

ВОЛГОДОНСКОМУ ГРУЗОВОМУ АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ

срочно требуются на постоянную работу:

начальники автоколонн, механики автоколонн, мастера по ремонту, инженеры-механики по ремонту и эксплуатации автомобилей, инженер безопасности движения, диспетчеры дежурные на селекторную связь, электромеханики селекторной связи, специалист по множительной технике (для работы на ротаторе), машинистки, завхоз, старший бухгалтер, бухгалтеры, каменщики, плотники, штукатуры, маляры-уборщицы, медработники, ст. медработник, сторожа.

В связи со сдачей новых ремонтных мастерских и профилактория требуются:

токари, фрезеровщики, вулканизаторщики, механики мойщики грузовых автомашин, автоэлектрики, слесари-мотористы, газосварщики, карбюраторщики, кофегары, слесари-сантехники, слесари по ремонту и обслуживанию оборудования.

Оплата ИТР и служащих — согласно штатному расписанию, рабочих — повременно-премиальная и сдельная.

Квартиры предоставляются в порядке общей очереди, одиночке обеспечиваются общежитием.

За справками обращаться в отдел кадров Волгодонского грузового автотранспортного предприятия по адресу: г. Волгодонск-2, ул. Бетонная, 2. остановка «Экспедиторская», маршрутным автобусом «Волгодонск — Цимлянск», или к уполномоченному отделу по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

ЦИМЛЯНСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ

предлагает совершить железнодорожное путешествие по маршрутам:

«ЦИМЛЯНСК — РИГА — ЛЕНИНГРАД — ЦИМЛЯНСК» — с 25 сентября по 10 октября.

«ЦИМЛЯНСК — БРЕСТ — ЦИМЛЯНСК» — с 26 сентября по 5 октября.

«ЦИМЛЯНСК — БЕРДИЧЕВ» (с экскурсиями в Киев, Винницу, Житомир) — ЦИМЛЯНСК — с 3 октября по 11 октября.

За справками и путевками обращаться: г. Цимлянск, ДК «Энергетик», телефон 9 14 49.

ВОЛГОДОНСКОЙ СТАНЦИИ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ВАЗа

срочно требуются на постоянную работу:

жестянщики, газосварщики, маляр по окраске автомобилей, автослесари (оплата сдельно-премиальная), инспектор по кадрам-машинистка. Обращаться: г. Волгодонск, пос. Шлюзы, СТО ВАЗа.

МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 2

объявляет набор детей 6—7 лет

в хор мальчиков

Конкурсный отбор проводится до 25 октября:

по четвергам — с 18.30 до 19.30,

по субботам — с 9.00 до 10.00.

Адрес музыкальной школы: пр. Строителей, 29.

ВОЛГОДОНСКОЙ ГОРКООПТОРГ

закупает

у населения, колхозов, совхозов по ценам договоренности:

мясо разное, птицу, овощи, плоды, ягоды, муку, зерно, семя подсолнечника и прочие сельскохозяйственные продукты.

Обращаться: пер. Первомайский, 77, или ул. Ленина, 88, магазин «Сельхозпродукты».

ВОЛГОДОНСКОМУ РСУ ГОРРЕМСТРОИТРЕС ТА

на постоянную работу

требуются:

шоферы, бульдозерист.

Обращаться: в отдел кадров РСУ, ул. Волгодонская, 2-Б или к уполномоченному отделу по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

ВОЛГОДОНСКОЙ СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ ГК ДОСААФ

объявляет набор

на курсы по подготовке:

водителей легковых автомобилей с правом работы по найму,

водителей мотоциклов, телемастеров,

радиотов, судоводителей любителей.

Обращаться по адресу: ул. Волгодонская, 22, тел. 2-34-01.

Меню двухкомнатной изолированной квартиры (28 кв. м., телефон, балкон, 3-й этаж) в г. Кременчуге на двух или трехкомнатную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: Волгодонск, ул. Энтузиастов, 19, кв. 30, с 18 до 21 часа.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

Телефоны: редактора — 2-39-89; зам. редактора, отдела партийной жизни — 2-36-31; ответственного секретаря, отдела писем — 2-34-24; отдела строительства — 2-34-49; и 52-22 (строительный), отдела промышленности, бухгалтерии — 2-35-15; приемной — 2-29-89.

Курить — здоровью вредить

Борьба с курением в СССР носит государственный характер. Хорошо известно, каким убедительным противником табака был В. И. Ленин. Н. А. Семашко вспоминает: «Владимир Ильич был отчаянным врагом курения. Строго запрещалось курить во время заседаний».

Борьба с курением рассматривается, как важнейшая мера укрепления здоровья советских людей, поэтому ведется комплексно, планомерно и постоянно. Так, в настоящее время запрещено курить в лечебно-профилактических учреждениях. Запрещены реклама табака, курение в городском транспорте, пригородных поездах, учреждениях культуры и спорта.

Для пропаганды мер борьбы с курением широко используются печать, телевидение, радио, кино, средства устной и наглядной агитации.

Чем вызваны эти меры?

По данным Всемирной организации здравоохранения, курение является прямой или косвенной причиной 20 процентов смертей. По сведениям японских исследователей,

смертность среди курильщиков на 22 процента курением.

Кроме связи курения с общими показателями смертности, установлена связь с болезнями сердечно-сосудистой системы, раком, туберкулезом и другими заболеваниями легких. Связь возникновения рака легких с курением убедительно

Советует врач

подтверждают следующие данные: рак легких и число курильщиков сигарет возрастают параллельно; установлена зависимость между смертностью от рака легких и числом выкуриваемых сигарет.

В 16 раз чаще умирают курящие, чем некурящие. В 18 раз чаще обнаруживаются у курящих хронический бронхит и эмфизема легких.

Для курящих вероятность заболеть туберкулезом и смертности от него больше, чем для некурящих.

Подтверждающее большинство населения нашей страны считает курение

вредной привычкой. Из числа опрошенных 53,2 процента считают, что курение оказывает вредное действие на весь организм. 82,5 процента некурящих и 50,3 процента курящих считают необходимым покончить с курением.

Исследования, проведенные в центральном научно-исследовательском

институте туберкулеза, позволили установить существенную разницу в отношении к курению больных стационара института и здорового населения. Так, уровень распространения курения среди больных стационара в 1,5 раза превышает таковой среди здорового населения.

Подтверждена среди больных тесная связь курения с употреблением алкоголя. Установлена зависимость между наличием кашля и интенсивностью и длительностью курения у больных с ограниченными формами туберкулеза. Более тяжело протекает послеопе-

рационный период у курящих, причем с явлениями обострения бронхита и усилением кашля.

У курящих, страдающих бронхолегочной патологией, выявлены изменения в стенках бронхов, явления хронического бронхита и т. д.

Анализ, проведенный ЦНИИТ по взаимосвязи курения с заболеваемостью туберкулезом легких, позволяет сделать следующие выводы: курение является распространенной привычкой среди больных туберкулезом легких, преимущественно мужчин; борьба с курением среди больных туберкулезом легких должна рассматриваться как один из элементов повышения эффективности лечения; курение отягощает любую бронхолегочную патологию, в особенности туберкулезный процесс и рак легких, укорачивает жизнь.

С. ТАГАЕВ, главный врач городского противотуберкулезного диспансера.

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич