

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОТДАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРНОКОМ КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
1 октября 1955 года.

© № 129 (4675) Среда, 13 августа 1980 года Цена 2 коп.

„Рабочая эстафета“

ЛИДЕРЫ

ТЭЦ-2: сообщаем о равновесии пост

На ТЭЦ-2 в канун Дня строителя участники сооружения третьего энергоблока делали все, чтобы выполнить намеченные обязательства — сдать энергоблок к своему профессиональному празднику, на 50 дней раньше планового срока. В это время велись наладочные работы.

Бригада М. А. Зеркова из Волгодонского управления треста «Теплоэнергомонтаж» сдала валоповорот турбины, как и намечалось обязательствами, 7 августа, а бригада В. В. Смелюцкого из этой организации сдала холостой ход турбины 8 августа. В этот же день бригада М. А. Зеркова провела комплексное опробование турбоагрегата — на два дня раньше срока, указанного в договоре смежников. Эти коллективы награждены переходящим кубком «Рабочая эстафета», Почетными грамотами и талонами на приобретение товаров повышенного спроса.

С этого момента третий энергоблок был поставлен под нагрузку. Таким образом, «Рабочая эстафета» по досрочному пуску объекта финишировала успешно.

Н. БЕЛОУС
инженер ОТиЗ «Атомэнергострой», руководитель рабочего поста из сооружения ТЭЦ-2.

В цехе парогенераторов завода «Атоммаш» освоена установка сварки обечаек. Ограбровку режимов сварки на ней вела бригада В. Алексеева, которая участвовала в основных работах по сварке блоков первого парогенератора и первой из всех заводских бригад заваривала швы на изделиях АЭС. Ведется промышленная сварка узлов парогенератора.

На снимке: установка в работе.

Фото А. Тихонова.

● Досрочно построим — досрочно освоим!

ПРЕОДОЛЕТЬ ОТСТАВАНИЕ

Для строителей «Атоммаша» сейчас наиболее благоприятная пора. Их ряды пополнились за счет производственников «Атоммаша», студенческих отрядов. Да и летний день долог. Однако эти благоприятные факторы пока слабо используются строителями. За семь месяцев текущего года допущено отставание более чем на 12 миллионов рублей. Причем, в июле этого года коллектив треста «Волгодонскэнергострой» работал хуже, чем за соответствующий период прошлого года.

Серьезное отставание от плана допустили коллективы управлений строительства «Промстрой-1», «Промстрой-2», «Спецстрой». Как отмечалось на заседании областного штаба по строительству «Атоммаша», основными причинами неудовлетворительной работы коллективов являются низкая организация труда, слабая исполнительская дисциплина. В своем выступлении начальник штаба председатель облисполкома Н. М. Иванович сделал анализ работы строителей за семь месяцев, обратил внимание коллективов на устранение имеющихся недостатков, призвал всех строителей в короткий срок погасить образовавшуюся задолженность, с честью выполнить предсъездовские обязательства.

Управляющий трестом «Волгодонскэнергострой» Ю. Д. Чечин особое внимание обратил на концентрацию сил на пусковых и особо важных объектах. Такими объектами являются заводы крупнопанельного домостроения, железобетонных изделий, энергоблок первого корпуса «Атоммаша». Пока здесь не чувствуется высокого

напряжения сил, слаженной работы. Ниже своих возможностей работают коллективы управлений «Кавсантехмонтаж», «Южтехмонтаж» и другие.

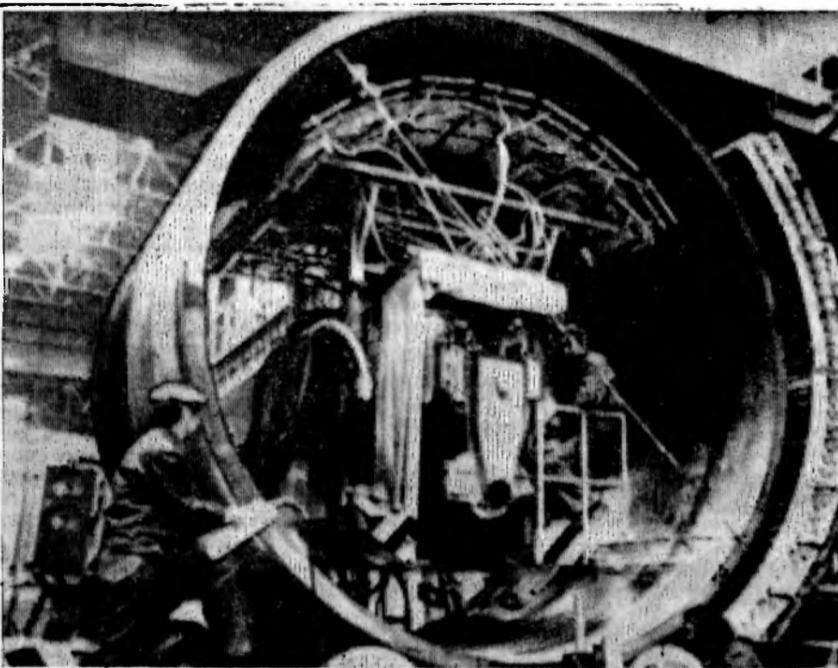
Заметно поправили в июле дела коллективы управлений строительства «Жилстрой» и домостроительный комбинат. Однако и здесь еще далеко не полностью используются резервы производства.

На заседании областного штаба выступил первый секретарь обкома КПСС Н. А. Бондаренко. Он обратил особое внимание на состояние строительных объектов в городе. Многие из них захлапаны, складирование материалов и оборудования ведется небрежно, что приводит к большим потерям. На объектах как промышленного, так и культурно-бытового назначения еще довольно низкая культура производства, что в конечном итоге отрицательно сказывается на производительности труда, качестве работ. Н. А. Бондаренко призвал строителей «Атоммаша» полнее использовать все имеющиеся резервы, шире развернуть соревнование под девизом «Досрочно построим — досрочно освоим!», с честью выполнить обязательства завершающего года пятилетки.

На заседании штаба выступил первый секретарь Волгодонского горкома партии Н. Ф. Учайев, генеральный директор производственного объединения «Атоммаш» В. Г. Першин.

В работе областного штаба приняли участие заведующий отделом строительства обкома партии Н. Ф. Васильев, заведующий промышленным отделом обкома КПСС Н. П. Кравченко.

А. АЛЕКСЕЕВ.



МОЛНИЯ

Восьмого августа коллективы треста «Волгодонскэнергострой» и его субподрядных организаций освоили на строительных площадках «Атоммаша» и города Волгодонска миллион рублей.

В эти сутки уложено 3115 кубометров бетона и 540 кубометров раствора, перевезено 3099 кубометров песка, переработано 100 тысяч кубических метров земли, проложено полтора километра трубопроводов...

Лучше других потрудились коллектив «Промстрой-1» (нач. тов. Коршунов), коллектив «Гидроспецстрой» (нач. тов. Гордеев), коллектив управления строительства механизированных работ (нач. тов. Кудряшов).

Сегодня строители и монтажники также борются за освоение одного миллиона рублей на строительных площадках «Атоммаша».

Так держаты!

Отходы металла — в производство

Предприятия	План 7 мес.	Факт. 7 мес.	Пере-вып. (+) Отстав. (-)
«Атоммаш»	4413	4562,7	+149,7
Химзавод	605	616,2	+11,2
Лесокombинат	301	312	+11
ТЭЦ-2	40	44	+4
Мясокомбинат	61	58	-3
Совхоз-завод «Заря»	15,7	17,65	+1,95
Трест ВДЭС	3318	3172	-146
«Промстрой-1»	450	380	-70
«Промстрой-2»	379	320	-59
«Заводстрой»	605	544	-61
МУ КЭМ	75	57,8	-17,2
«Южстальконструкция»	15,1	14,3	-0,8
ВАТП	91	116	+25
БАТП	110	166	+56
АПО	475	518,3	+43,3
ЖКК	55	88,8	+33,8
КСМ-3	150	65	-85
Гороно	127,5	168,5	+41
Горздравотдел	12,2	2,8	-9,4
Порт	91	116	+25
СУ «Гидроспецстрой»	96,5	109,8	+13,3
Продторг	18,1	11,6	-6,5

Ростовским областным объединением «Вторчермет» министерства черной металлургии предприятия и организации

на 1980 год определено задание собрать 22222 тонны отходов черных металлов. За семь месяцев по городу при плане 13107 тонн собрано 13738 тонн. Но вклад разных коллективов в этот успех вовсе не равнозначен. Перевыполнение вышло благодаря интенсивной работе лишь отдельных предприятий, другая часть коллективов с планами не справляется.

Хорошо поработали коллективы «Атоммаша», химзавода, лесокombината, пассажирского АТП, АПО, треста ВДЭС, ЖКК треста ВДЭС, СМП-636, СУ «Гидроспецстрой».

Особой стабильностью отличился в сборе отходов черных металлов коллектив «Атоммаша». Плановые задания ими выполнялись ритмично, без срывов. Павел Михайлович Зверев, ответственный за сдачу отходов металлов, сумел правильно организовать сбор и отправку отходов. Правда, в строительстве раздельного цеха для переработки до сих пор не приступили.

В целом коллектив «Атоммаша» при семимесячном плане 4413 тонн отгрузил на базу «Вторчермета» 4562,7 тонны. Небольшим перевыполнением отличились коллективы пассажирского АТП, химзавода, лесокombината. Каждое из этих предприятий перевыполнило задание семи месяцев на 10—15 тонн.

Таким образом, именно за счет этих коллективов вышло перевыполнение задания по городу. В отстающих неожиданно оказались самые многочисленные организации города — трест ВДЭС, трест ВДЭС. Например, трест ВДЭС при плане 3318 тонн сдал 3172 тонны. Недовыполнение составило 246 тонн. Если в некоторых подразделениях треста, например, АПО, ЖКК дела идут успешно, то в других подразделениях треста («Промстрой-1», «Промстрой-2», «Заводстрой») план семи месяцев сорван.

При небольшом задании — 12,2 тонны — коллектив горздравотдела показал самое большое невыполнение: собрано 2,8 тонны, 23 процента от задания. В противоположность ему коллектив гороно перекрыл семимесячное задание на 41 тонну: вместо 127 тонн там собрано 168 тонн отходов металлов.

Последний пример убеждает, что причина контрастов — в разной организации дела и в разном отношении к нему руководства и общественных организаций. А в вопросах экономии металлов, бережного их расходования разногласий быть не может.

Впереди немало дел, многим коллективам еще предстоит наверстать упущенное, чтобы стать вровень с более организованными коллективами, а не скрываться безучастно за чужими лавами.

Л. КАЗАКОВА,
уполномоченный «Вторчермета».

Партийная жизнь: отчеты и выборы

Дисциплина — ключ к успеху

В том, что коллектив цеха РММ является одним из самых стабильных в Волгодонском порту, главная заслуга принадлежит партийной организации и передовикам производства, ударникам коммунистического труда Ю. Ф. Гибаяву, П. И. Ляпину, С. Ф. Кузнецову, А. М. Верещанину и другим. Это — лучшие рационализаторы и хорошие воспитатели молодых, и наиболее активные члены ДНД. Многие делают по трудовому, идейно-политическому и нравственному воспитанию молодых коммунистов И. М. Селявко, А. Г. Шестаков и другие.

Как результат проделанной воспитательной работы — рост партийных рядов. На состоявшемся недавно отчетно-выборном партийном собрании цеха наряду с членами КПСС присутствовали и участвовали в обсуждении вопросов три кандидата в члены КПСС.

С удовлетворением отметил достигнутое, докладчик секретарь цеховой парторганизации А. И. Зверев и выступившие на собрании коммунисты основное внимание уделяли нерешенным вопросам и упущениям в работе. А. И. Зверев признал, что в цехе еще допускаются нарушения трудовой дисциплины, прогулы. А наиболее злостного нарушителя Белокоостева пришлось даже уволить с работы.

Причина нарушений, в первую очередь, заключается в том, что не всегда и не все коммунисты достаточно настойчивы и последовательны в борьбе с нарушителями, не всегда дают их поведению партийную оценку.

Крепкая дисциплина — ключ к успеху в труде, — подчеркнул коммунист В. И. Брызгалов. Он призвал всемерно укреплять трудовую и производственную дисциплину. Недисциплинированность

не обязательно проявляется в прогулах. К примеру, нередко крановщики по окончании работы забывают выключить свет на кранах. В итоге, впустую расходуется электроэнергия. В. И. Брызгалов высказался за то, чтобы избежать таких потерь, всемерно экономить энергоресурсы.

Линейный механик член КПСС А. Г. Шестаков потребовал улучшить ритмичность работы РММ. В частности, отрицательно сказывается на производственном процессе отсутствие нужных грейдеров. Руководству порта следует сделать из этого соответствующие выводы.

Коммунисты отмечали, что не все принимаемые решения проводятся в жизнь. Так, еще в прошлом цеховом отчетно-выборном партийном собрании — и в выступлениях коммунистов, и в постановлении — речь шла о неудовлетворительном состоянии наглядной агитации. По этим критическим замечаниям так ничего и не было сделано все осталось без изменений.

Из выступлений на собрании видно, что парторганизация недостаточно уделяла внимания работе цехкома профсоюза, слабо привлекала молодежь к дежурству ДНД. Нише своих возможностей работают агитаторы цеха.

В принятом постановлении собрание потребовало от секретаря парторганизации А. И. Зверева, который избран на следующий срок, принять меры по устранению имеющихся недостатков, обязало всех коммунистов сосредоточить главные усилия на укреплении трудовой, исполнительской дисциплины, чтобы успешно завершить пятилетку и выполнить обязательства по достоянной встрече XXVI съезда КПСС.

Н. ПАРШИНА,
секретарь партбюро порта.

В ЗАИМОТНО ШЕ- НИЯ, взаимные обязательства администрации и трудового коллектива предприятия регулируются коллективным договором. Вопросу выполнения коллективного договора за первое полугодие текущего года была посвящена профсоюзная конференция на лесоперевалочном комбинате.

Как явствует из доклада директора комбината Г. И. Демидова и выступления делегатов конференции, администрацией и трудовым коллективом в первом полугодии проделана определенная работа по выполнению коллективного договора. Государственный план и социалистические обязательства по итогам первого полугодия в основном выполнены. На комбинате организовано соревнование по 12 показателям, внедряются достижения техники, передового опыта. Трудящиеся предприятия включились в социалистическое соревнование за достойную встречу XXVI съезда партии.

Администрация и рабочий комитет накопили положительный опыт по укреплению трудовой дисциплины, улучшению условий труда, социальному страхованию и т. д. Гото-

Коллективный договор

Его выполнение — в интересах предприятия и рабочих

вится к сдаче в эксплуатацию детский сад-ясли «Лесовичок», с вводом в строй которого будет ликвидирована очередь на дошкольные детские учреждения на предприятии.

Вместе с тем, отдельные пункты коллективного договора остались невыполненными. Ряд пунктов плана и социалистических обязательств, (например, по выпуску смолы карбомидной, капремонту, прилаву и выкатке древесины) остался невыполненным. Не изжиты факты нарушений трудовой, технологической дисциплины и общественного порядка. Не везде еще созданы нормальные условия труда и быта. Например, не обеспечены полностью бытовыми помещениями рабочие цехов ДСП, лесобиржи-1, ремонтно-строительного, ЖКО, задерживается ремонт жилого фонда в детском саду «Теремок». Не всегда своевременно выдается спецодежда. Не

выполняется пункт по обеспечению нормальной освещенности рабочих мест.

Ивно не выполняется план подготовки (обучения) новых рабочих и повышения квалификации работающих. 43 молодых рабочих на предприятии не имеют среднего образования. Однако в школу рабочей молодежи поступило только 11 человек.

Участники конференции внесли немало дельных предложений и высказали критические замечания. Так, электромонтер В. Г. Майданюк отметил, что из-за небрежного хранения на открытой площадке цеха ДСП высоковольтные ячейки для новой подстанции разукрупнены. Рабочий лесобиржи-2 В. Д. Червяков предложил ускорить ремонт стальной четвертой линии ПЛХ, так как цех без нее не сможет принимать поступающие плоты. Мастер А. И. Дорохин указал на веритичную работу лесопильного цеха из-за отсут-

ствия сырья, на плохое снабжение рабочих топливом. Начальник цеха ДСП Б. И. Орлов обратился к администрации комбината за помощью в ускорении окончания строительства мазутохранилища на 800 тонн, участка хранения и переработки щепы, централизованной компрессорной, бытового корпуса для рабочих открытой площадки.

В строгом выполнении всех пунктов коллективного договора одинаково заинтересованы как руководство комбината, так и рабочие, трудовой коллектив. Участники конференции приняли решение, нацеленное на быстрое устранение имеющихся недостатков, на успешное выполнение коллективного договора во всех пунктах, плана текущего года и социалистических обязательств по достоянной встрече XXVI съезда партии.

В. КОРЯВЫЙ,
зам. председателя рабочкома.



Отлично работает в завершающем году десятой пятилетки слесарь-монтажник, член КПСС Павел Анатольевич Шилок из Волгодонского монтажного участка ТЭМ. Бригада монтажников В. К. Зо-

зули, в которой работает передовой рабочий, ударно потрудила на монтаже третьего энергоблока ТЭЦ-2. На снимке: П. А. ШИЛОК за работой.

Фото А. Тихонова.

„А то и маш“

Идут собрания

Начались отчеты и выборы в комсомольских организациях «Атоммаша».

Собрания прошли в заводоуправлении, службе эксплуатации, управлении главного механика ВПКТИ «Атомкотломаш», водогорном цехе, цехе ремонта технологического и подъемно-транспортного оборудования.

Выступая на собраниях, комсомольцы говорят об успехах своих подразделений, высказывают критические замечания и предложения, направленные на улучшение работы «Комсомольских проектов», совершенствование социалистического соревнования, форм наглядной агитации.

Много внимания уделяется на собраниях улучшению культурно-массовой и спортивной работы, поиску новых форм организации культурного досуга.

Т. БРЮХОВЕЦКАЯ,
наш внешт. корр.

Создана группа информации

На «Атоммаше» в центральной сварочной лаборатории на общественных началах создана группа технической информации.

В ее задачи входит организация работы по изучению поступающей научно-технической информации, более широкому внедрению научных разработок и передового опыта родственных предприятий министерства. Руководителем группы стал инженер В. Рыженко. **Л. КОРОВИНА.**

ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОБРАНИЯ

В СМУ-9 «Заводстрой» треста «Волгодонскэнергострой» прижизнена роль рабочих собраний в жизни коллектива.

— Ходите на рабочие собрания?
— Редко.
— Почему?

— А что толку? Говорить, говорить на этих собраниях, а проку никакого. Такой разговор состоялся в бригаде плотников-бетонщиков В. И. Бордаева из СМУ-9 «Заводстрой». Сетуют ребята на низкую действенность рабочих собраний. Множество раз бетонщики выносили на обсуждение волнующие их вопросы снабжения арматурой и лесом. Поговорят, послушаются обещаний и разойдутся. А на другой день вновь, чтобы не пропастивать, ходят по корпусам, смотрят: кто, что не так положил.

Не раз на общих собра-

ниях СМУ вносила предложения и бригада плотников-бетонщиков П. И. Куракина. В частности, предлагалось все бытовые помещения на первом, втором и третьем участках обеспечить питьевыми бачками, организовать бесперебойное снабжение объектов водой. Предложение бригады нашло отражение в протоколе собрания. Но приказ по СМУ об организации регулярной доставки воды издан не был, ответственные за выполнение мероприятия не назначены. О решении собрания забыли. Протокол пылится на полке в постройкоме, а питьевой воды на участках и поныне нет. Ходят ребята с банками, чайниками в столовую

расположенную от места

работы почти, за километр.

Вот так и терпят строители веру в рабочие собрания. Кому охота говорить одно и то же по нескольку раз, когда видишь, что дело не делается? И перестают на них ходить люди. А председатель стройкома Е. В. Дураков недоумевает: почему?

Активность на собраниях СМУ-9 действительно сейчас невысокая. Рабочие предпочитают отходить. На собраниях в основном выступают «дежурные» ораторы: начальники участков, мастера, прорабы, отдельные бригадиры.

В последнее время собрания здесь стали проводиться нерегулярно. В первом полугодии рабочих собирали всего три раза. Повестки дня были формальные: подведение ито-

гов за квартал, техника безопасности.

А ведь сколько волнующих вопросов сегодня возникает в коллективе каждый день! Это и внедрение поточно-комплексного строительства, технологическими «захватками» и диалектика бригадного подряда, и развитие соревнования по принципу «Рабочей эстафеты», и организация культурного досуга коллективов.

— Если бы в повестку дня включались подобные вопросы, а к их подготовке привлекались разные категории работающих, в том числе и рабочие, на собраниях было бы ходить интересно.

Собрание — эффективная форма приобщения трудящихся к управлению производством, воспитания у них чувства хозяйна, повышения их тру-

довой и политической активности. И там, где этой форме работы с коллективом не придан должного значения, где не прислушиваются к мнению рабочих, не ведут учет критических замечаний и не разрабатывают мероприятий по устранению недостатков и реализации предложений, там допускают огромный просчет.

Именно так обстоит дело в СМУ-9 «Заводстрой» Комитету профсоюза надо разбираться, почему в СМУ прижизнена роль рабочих собраний, и подумывать, как поправить положение. Партбюро также не лишне критически взглянуть на свою деятельность по руководству работой профсоюзной организации, сделать все для повышения роли рабочих собраний в жизни коллектива.

А. КИМ.

Вседонской рейд • Вседонской рейд • Вседонской рейд

КАЖДОЙ МИНУТЕ — РАБОЧИЙ СЧЕТ!

Цель рейда: проверить использование рабочего времени на уборке урожая в совхозе-заводе „Заря“ и при переработке зерна на Волгодонском элеваторе.

Поля ждут шефов

В июле на золотистых пшеничных полях совхоза-завода «Заря» была скошена первая полоска. Началась уборочная страда — главный экзамен хлебороба. Мы побывали на полях спустя 22 дня после укладки первого валка. И что же?

Из 987 гектаров зерновых (пшеница и ячмень) скошено на свал чуть больше 700 гектаров. Убран хлеб с 306 гектаров, практически с одной трети всей посевной площади. Получено 5946 центнеров зерна, из которых 2360 центнеров отправлено в закрома государства. Оперативный подсчет показал, что сейчас урожайность с каждого гектара зерновых в среднем составляет 19,4 гектара.

— А какую урожайность вы предполагали? — спрашиваем у бригадира полеводческой бригады Н. И. Матузко.

— Центнеров 25 с гектара, — отвечает он. — Хлеб мы вырастили неплохой, поля глад радовали, но вот взять этот урожай не сумели.

Опытные хлеборобы знают, что хлеб после созревания обязательно нужно убирать в течение двух недель. На тринадцатый, четырнадцатый, пятнадцатый день... на каждом гектаре теряются центнеры зерна. Смотрим рабочий план на время страды. По нему свал

должен быть закончен за 10 рабочих дней, примерно, десять дней назад. К концу июля, практически, должен быть закончен и подбор валков. Убрана, повторим, была только одна треть.

Таким образом, рабочий план не стал конкретной реальностью, сроки уборки растянуты, и урожайность с каждым днем падает.

Почему так получилось? Где же каналы потерь рабочего времени?

Они, эти каналы, в принципе были известны и до начала уборки. В свое время «Волгодонская правда» писала о неготовности комбайнов к уборке урожая. Сейчас в поле работают, правда, все шесть комбайнов, которыми управляют прикомандированные механизаторы.

Но можно сказать, половину рабочего времени они простаивают из-за поломок. Надо отметить, что бригадир Н. И. Матузко, механик Н. Ф. Дробязко и другие хлеборобы, не жалея сил стараются исправить поломки, но ремонтные мастерские хозяйства не имеют нужных материалов и станков, чтобы выточить на месте, например, какой-то вал. В поле, практически, на помощь комбайнерам вывозится только одна сварочная установка. В остальных случаях, испорченные детали снимают и везут на поле-

вой стан. Бывает, что гонят туда комбайн, а потом по окрестным хозяйствам ищут запчасти.

Редки поломки на комбайне, которым управляет Л. В. Лысенко. Его экипаж, практически, убрал весь зеленый горошек (а это трудоемкая и сложная работа) и сейчас добивается самых высоких результатов на уборке хлеба. Его машина ничем не отличается от остальных, но вот поломок меньше. (Надо отметить, что на всех комбайнах работают шефы — механизаторы из треста «Волгодонскэнергострой»). В чем же дело?

— Дело в отношении к хлебу, дело в самом человеке, — говорит бригадир Н. И. Матузко. — Лысенко — настоящий механизатор. Он любит работу и с честью оправдывает честь коллектива УСМР, который его послал к нам на уборку урожая. За таких людей мы говорим в адрес коллектива УСМР — большое хлеборобское спасибо.

— Если бы все были такими шефами, — с надеждой говорит он.

К сожалению, таких меньшинство. А в этом же и беда. Например, по слухам того же УСМР А. Алфимов, из «Промстрой-2» А. Молчанов, из АПО А. Шеконов и другие приехали в хозяйстве... отбывать наказание.

Они часто прогуливали, пьянствовали, не работали.

В хозяйстве пишут докладные, отправляют в подразделения треста «Волгодонскэнергострой», но толку никакого. Сейчас идет массовый сбор огурцов. Вот к полевому стану подошла тележка. В ней не просто огурцы. В ней огурцы-гиганты, которые, каждому понятно, в продажу никто не возьмет: хозяевам они не нужны и бесплатно.

В чем же дело, — спрашиваем заместителя директора «Зари» по сельскому хозяйству П. Г. Галицына.

— Убирать огурцы вовремя некому, — следует ответ: — Например, доместроительный комбинат шефствует над 20 гектарами плантации. Должен ежедневно поставлять 100 человек. Долгое время никто не приезжал. После разговора с заместителем начальника управления В. Головинным, который клятвенно пообещал при-

слать максимум людей на поле 30 июля приехало из ДСК шесть человек (?!)

Так помогают сельским труженикам и «Спецстрой», и «Водоканал», и управление малой механизации, и «Промстрой-2».

У этих организаций, конечно, много забот. Но не меньше их и у коллектива «Атомэнергострой», строящего третий энергоблок ТЭЦ-2, и у коллектива «Промстрой-1», строящего вторую очередь КИД-280, и у коллектива РБЗ, обеспечивающего бетоном всю стройку, но ведь они могут активно помогать в уборке урожая.

«Летний день — год кормит» — гласит народная мудрость. Пока же на уборке урожая на овощных плантациях не спешат: овощеводы «Зари», шефы из треста «Волгодонскэнергострой» рабочее время не берегут.

В. ЧЕРКАСОВ,
наш корр.
В. СУРОЕДОВА,
наш внешт. корр.

ОТ РЕДАКЦИИ

После того, как материал был подготовлен к печати, нам сообщили, что партком треста «Волгодонскэнергострой» рассмотрел вопрос о шефской помощи совхозу-заводу «Заря». За невыполнение постановления парткома по шефской помощи заместитель начальника ДСК тов. Головин, заместитель начальника УММ тов. Родин, заместитель начальника «Промстрой-2» тов. Шеховцов получили партийные взыскания.

Партийный комитет треста наметил ряд конкретных мероприятий по оказанию действительной помощи коллективу «Зари» в уборке урожая.

Простоев могло не быть

Неплохо подготовился в этом году к приему хлеба урожая-80 коллектив Волгодонского элеватора. Благодаря модернизации и замене части оборудования на новое, его мощность значительно увеличилась. В настоящее время он способен в сутки принять и отгрузить 4500 тонн зерна.

И когда пошел хлеб нового урожая, элеваторщики не подкачали. Поток зерна, доставляемого из колхозов и совхозов ближайших районов на автомашинках, принимается в основном бесперебойно. Вагоны с пшеницей, прибывающие из других краев и областей по железной дороге, обрабатываются с сокращением нормативного времени, отведенного на разгрузку. Не в претензии к элеваторщикам и речники. Суда, которые по рекам повезут зерно дальше, в центральные и северные районы страны, загружаются по графику.

С огромным напряжением и высокой отдачей работают в эти дни лаборанты, операторы слесари по ремонту, механики — весь коллектив элеватора. Приемка и отгрузка хлеба идет круглые сутки. Темп перевозок его с полей с

каждым днем нарастает. И все же есть в работе элеваторщиков отдельные промахи. Они, хотя и незначительны, но ведут к потерям рабочего времени, нарушению ритма перевозок.

В день проведения рейда, 29 июля, во второй половине дня в очереди к разгрузочным площадкам скопилось много автомашин. Произошло это потому, что зерно из первых двух бункеров медленно отсасывалось, а два других приемных устройства не работали: диспетчерская элеватора не включила их своевременно, чтобы увеличить пропускную способность авто-транспортного отделения. Здесь налицо недостаточная координация работы всех подразделений элеватора.

А из-за этого многие водители, в том числе шофер В. В. Тимошенко из винсовхоза «Октябрьский» Цимлянского района, Н. И. Исаак из того же хозяйства, М. А. Соколов о Волгодонского грузового автотранспортного предприятия и другие, потеряли на элеваторе по 35—40 минут рабочего времени. Это сравнительно немного — на 10—15 минут больше, чем положе-

но по нормативам, однако, в общей сложности они вылились в значительное снижение эффективности использования транспорта.

— Вместо семи рейсов, — свидетельствует водитель Волгодонского совхоза-завода «Заря», — в этот день я сделал всего пять...

Другая причина потерь времени — низкая производительность первой и четвертой разгрузочной установок. Только на подъем и спуск автомашин здесь требуется три минуты — в два раза больше, чем на новых установках — второй и третьей. К тому же и угол подъема устаревших устройств значительно меньше, что затрудняет самосвальную выгрузку зерна из машин в бункеры. А ведь новое оборудование уже длительное время лежит на территории элеватора.

Часто выходят из строя транспортные ленты и приводы к электродвигателям, а запастись новыми работниками элеватора не сумели. Случаются поломки отсасывающего и подъемного гидравлического оборудования из-за несвоевременного профилактического осмотра и ремонта. И опять простаивают

водители.

Правда, случается это иногда и по их вине. Дело в том, что вместе с зерном в бункера высыпаются посторонние предметы — гаечные ключи, ломы, лопаты, куски дерева и железа. Попадая в оборудование, они выводят его из строя. А работники элеватора ограничиваются в этих случаях лишь внешним воздействием.

Как видим, есть еще на элеваторе резервы снижения потерь рабочего времени. Часть вскрытых рейдовой бригадой недостатков руководители тут же устранили. Другую часть, требующую более длительного времени, еще предстоит устранить. И сделать это надо как мож-

но быстрее. Ведь хлеб в поле ждать не может.

Рейдовая бригада «ВР»: Г. ИВАНОВ — заместитель председателя группы народного контроля элеватора, **Н. КАМАЛИТДИНОВ** — водитель автотранспортного цеха производственного объединения «Атомаш», **Ф. ДЕНИСЕНКО** — машинист автотранспортного цеха элеватора, **И. МУХИН** — водитель совхоза «Добровольский» Цимлянского района, **В. ПОЖИГАНОВ** — спец. корр. «Волгодонской правды». Всего в рейде приняло участие 15 человек.

ОТ РЕДАКЦИИ

Участники рейда объективно обрисовали состояние дел на элеваторе. Здесь действительно многое делается для того, чтобы хлеб нового урожая принимался и отправлялся дальше, по реке, бесперебойно. Однако есть здесь и немало проблем. Элеватору не выделены в достаточном количестве огнетушители, пожарные рукава, транспортные ленты. Не завезено в нужных объемах дизельное топливо для сушки зерна. Руководителям элеватора необходимо настойчивее решать вопросы снабжения, а областному управлению хлебопродуктов — помочь в выделении материалов и оборудования. Этого требуют интересы дела.

В бригаде Мазура

О трудовых делах комлексной бригады СМУ-1 Павла Александровича Мазура не раз рассказывалось на страницах газет. Волгодонцы уже привыкли, что коллектив — всегда среди передовых.

В бригаде 65 человек — опытные рабочие, золотых рук дел мастера. Знают друг друга пять лет. И если радость — то радость на всех, а горе — тоже пополам.

Не случайно начальник СМУ-1 П. Г. Овчинников самые трудные объекты доверяет бригаде Мазура. Здесь, все работы, начиная с нулевого цикла, до сдачи под отделку, выполняет сама бригада. За пятилетку не перечислить всего, что сделано. Построены шесть жилых домов в старом городе. В новом — три 16-этажных, три — девятиэтажных, да плюс к ним пятиэтажки и все с высшим качеством.

Став бригадиром на «Атоммаше», Павел Александрович наметанным глазом подбирал себе коллектив и уже через полгода о бригаде заговорили.

И все же путь бригады в десятой пятилетке не всегда был усыпан лаврами. Не сразу удалось наладить бесперебойное снабжение материалами, техникой. Не обходилось без конфликтов с поставщиками. На советах бригадиров, не взирая на лица, критиковал.

Частенько из-за различных неполадок бригаду перебрасывали на другие стройплощадки, что сбивает людей с толку, с ритма, расхолаживает их. Павел Александрович идет к руководителям СМУ-1 и требует наладить четкий контроль за тем, чтобы бригада работала на объектах, указанных в договоре.

Опрямительные решения руководителей порой приводят к ляписам. Однажды бригаду сняли с дома № 20 и перебросили на дом № 22. Перебросить перебросили, да «забыли» установить башенный кран. Опять, бригадир, улаживай, на тебя вся надежда.

Бригада коммунистического труда П. А. Мазура воспитала много хороших наставников молодежи. Гордость коллектива: звеньевые А. Бушка, В. Числов, И. Остапенко, электросварщик П. Юрченко, Ю. Чернышов, электрик В. Шупило, стляр Н. Цимбалов, герметики Р. Аветисян и В. Бондаренко, штукатуры Е. Гаврилова, В. Сыздыкова и многие другие.

С каждым годом растет мастерство строителей. Немало у них наград. Бригадир П. А. Мазур за доблестный труд награжден орденом «Дружбы народов».

Но достигнутое — не предел. Изыскание внутренних резервов, совершенствование методов руководства позволило бригаде взять повышенные обязательства в честь XXVI съезда КПСС.

Н. ЯСТРЕБОВ,
наш внешт. корр.

НАРУШИЛИ ЗАКОН

Товарищеский суд Волгодонского горнозавода, рассмотрев дело о хищении молочных продуктов работниками цеха В. Скорик, А. Кошелевой, строго осудил их и наказал.

На А. Кошелеву наложен денежный штраф в размере 25 рублей, на В. Скорик — в размере 30 рублей.

В. КАРГИНА,

На лесокombинате в цехе «Рейд» состоялось заседание товарищеского суда. За прогулы судили Г. А. Архипова, работающего в качестве рулевого моториста. Решение суда: выговор с опубликованием в газете «Волгодонская правда».

Ф. ШТРЫКОВА,
секретарь товарищеского суда.



В. В. ПУГИНА знают в Волгодонском троллейбусном управлении как хорошего специалиста-ремонтника. Он с большой любовью относится к технике, не считаясь с личным временем. Много внимания уделяет наставничеству. Активный член добровольной народной дружины.

Фото А. Тихонова.

Внимание: переезд!

Передко как водителям, так и пешеходам приходится пересекать железнодорожные пути. И только строгое выполнение правил проезда через железнодорожные переезды служит гарантией безопасности движения. Помните: железнодорожный переезд является зоной повышенной опасности на вашем пути. Будьте бдительны и внимательны. Приближаясь к переезду, руководствуйтесь звуковой и световой сигнализацией, следите за положением шлагбаумов и указаниями дежурных по переезду, соблюдайте требования дорожных знаков на подходах! Движение через переезд разрешается только на технически исправном транспортном средстве. Остановки перед переездом и проезд через него допускаются только в

одни ряд; на переезде нельзя останавливаться, переключать передачи и выключать сцепления; при буксировке необходимо проверить исправность сцепных устройств. Запрещается самовольно отгравывать шлагбаумы, переезжать железнодорожные пути в неустановленных местах, а также провозить в нетранспортном (рабочем) состоянии сельскохозяйственные и другие механизмы. При вынужденной остановке на переезде вы обязаны находиться возле автомашины и принимать меры к освобождению переезда. Малейшее нарушение правил дорожного движения при пересечении переезда может привести к непоправимой катастрофе. Ведь железнодорожный состав мгновенно остановить нельзя. Не подвергайте опасности свою жизнь и жизнь пассажиров в поездах!

И. БОГАТЫРЕВ
ревизор по безопасности движения Сальского отделения СКЖД.

Для вас, родители

СЕГОДНЯ уже можно считать доказанным, что истоки нравственного неблагополучия следует искать в семейном воспитании. Вот почему при решении проблем предупреждения правонарушений и преступлений несовершеннолетних наше внимание в первую очередь нацелено на семью, где поведение родителей не соответствует моральным нормам. Обычно такие семьи принято называть неблагополучными.

...Николай Миронович трудится слесарем в одном из домоуправлений города. Работник он неплохой, но на семейном «фронте» (а иначе, как «фронтом», взаимоотношения в этой семье не назовешь), Николай Минович «преуспеваает», явно. Несмотря на численное превосходство «противника» — мать и трое детей — бравады папа утверждает себя с помощью грубой силы.

Естественно, все это не проходит бесследно. Ребенок подобно не забывает, да и не может забыть. Маленькая обида детей порой оставляет глубокие шрамы на всю жизнь. И не случайно, что дети Николая Мироновича растут нежеланными и запуганными. Не случайно и у них первые ростки грубости.

Ребенок может стать трудноуправляемым в силу самых различных причин. Есть среди них и такие, которые связаны с попустительством и равнодушием к собственным детям. Вот подобный пример, но уже с криминальными последствиями. Ге-

роине — Ирине П. — шестнадцать лет. Она под видом записи учеников в различные кружки внешкольных учреждений обходила квартиры города. Результаты этой «записи» оказались несколько неожиданными для отдельных граждан: ими были обнаружены исчезновения вещей личного пользования: золотых колец, часов, платяев, парфюмерии.

и шло до 6-го класса. И тут отец и мать как-то сразу заметили, что сын начинает избегать открытых разговоров. Попробовали поговорить — не подействовало.

Стычки возникали по любому поводу. Начались попреки: «Мы тебя кормим и поим, а ты чем нам за это платишь?». Взаимоотношения между родителями и сыном разруши-

лись, какие у него затруднения, как он ведет себя в классе. Это все вы должны знать с самых малых лет вашего ребенка. Вы не должны неожиданно узнавать о разных неприятностях и конфликтах, вы должны их предугадывать и предупреждать».

Чтобы решить проблему «трудного» подростка, надо серьезно улучшить постановку семейного воспитания, и потому в первую очередь следует решить проблему педагогического всеобуча родителей. «Ни одного родителя без минимума педагогических знаний!» — этот лозунг нужно повсеместно претворять в жизнь.

Наконец, наше внимание должно быть направлено на преодоление некоторых характерных для сегодняшнего дня трудностей. Для многих родителей таковой является дефицит времени. Напряженная производственная деятельность, большая занятость на работе, оставляют очень мало времени для повседневного глубокого общения со своими постепенно взрослеющими детьми.

Дефицит времени ведет к дефициту общения и, в конце концов, может изменить семейную атмосферу, создать вредную дистанцию между детьми и родителями.

М. АХАНОВ,
инспектор по работе с детьми при горисполкоме.

Ненужная дистанция

Трудные дети... С ними связаны сложные проблемы воспитания. Выдающийся педагог современности В. А. Сухомлинский справедливо писал, что воспитание личности, в основном, завершается к 3 годам, а потом начинается перевоспитание. Не трудно понять, сколь велика ответственность всех пап и мам не только перед собственными детьми, но и перед народом, перед обществом за успешность незаметной, ежедневной воспитательной работы в семье.

Об этом наш рассказ.

Сын в семье Н. был единственным. Рос тихим, послушным мальчиком. Хорошо учился, был добросовестным и исполнительным. Отдавая свои силы и время работе, родители мало занимались им. Да и озабочены в этом не видели, так как у сына, вроде бы, все шло нормально.

Родители привыкли к тому, что у него от них никаких секретов не было — все на виду. Так все

лишь окончательно. Обращаясь к родителям, Макаренко говорил: «Вы должны знать, чем живет, интересуется, что любит, чего не любит, чего хочет и чего не хочет ваш ребенок. Вы должны знать, с кем он дружит, с кем играет и во что играет, что читает, как воспринимает прочитанное. Когда он учится в школе, вам должно быть известно, как он относится к школе и учи-

лись окончательно. Обращаясь к родителям, Макаренко говорил: «Вы должны знать, чем живет, интересуется, что любит, чего не любит, чего хочет и чего не хочет ваш ребенок. Вы должны знать, с кем он дружит, с кем играет и во что играет, что читает, как воспринимает прочитанное. Когда он учится в школе, вам должно быть известно, как он относится к школе и учи-

● Бзречь социалистическую собственность

КОГДА ЦЕЛЬ — НА ЖИВА

Наступали праздничные дни. Горожане, после трудных, напряженных дней готовились отдохнуть.

Только у бывшего шофера участка механизации РУМСа треста «Южстальконструкция» была совершенно противоположная думка... Его захватил предпринимательский дух. Праздничные дни он решил использовать для, так называемого, бизнеса. Очень удобны для таких целей эти дни. Руководителей на работе нет, и государственную машину можно использовать в своих интересах.

Итак, Иванов выпросил у бывшего начальника участка Качана автомашину «МАЗ 500» якобы для поездки в Волгоградскую область: перевезти домашние вещи. Качан разрешил с условием оплатить машину, выписать путевой лист. Иванов выписал путевой лист, однако машину не оплатил...

Волгоград он миновал, как никак никаких домаш-

них вещей он не собирался перевозить, и прибыл в Пензенскую область. В селе Траханиово Кузнецкого района он скупил машину картофеля и возвратился в Волгоград, где развернул бурную деятельность по его реализации. В Пензенской области Иванов скупил картофель по цене 1 рубль 90 копеек за ведро. В Волгограде продавал по 5, 6, 7 рублей за ведро, предполагая получить в год от 2 до 3-х тысяч рублей. Вот для чего нужны были Иванову автомашина и праздничные дни.

Не пришлось «делу» реализовать свой замысел. Преступление было пресечено работниками милиции. Около 2-х тонн оставшегося не проданным картофеля было изъято и сдано в магазин.

Иванов привлечен к уголовной ответственности за спекуляцию и за причинение имущественного

ущерба государству в связи в использовании автомашин в корыстных целях. Жена, теща, другие лица, помогавшие реализации картофеля, переданы на рассмотрение товарищеских судов.

Преступление стало возможным не только потому, что отдел торговли недостаточно наладил снабжение горожан картофелем. Это одна из причин. Другая причина — бесконтрольное использование государственной машины в преступных целях. Иванову секретарь Егоров выписала путевой лист, не зарегистрировав его в журнале путевых листов.

Без ведома руководства Иванов свободно с территории взял прицеп, куда перегрузил картофель. Пропускная система не установлена, и со двора можно в любое время выехать на автомашине. Коллектив участка на своем собрании осудил поступок Иванова.

Думается также, что руководители примут соответствующие меры для устранения указанных причин и условий, порождающих спекуляцию.

И. ЕРОХИН,
следователь.

Судят товарищи

Работники милиции и члены совета общественной безопасности при медветрезвители выявили в ресторане «Дон» факты нарушения правил отпуска спиртных напитков посетителям. По фактам проверок был проведен товарищеский суд, на котором вынесено решение: официантки В. Панкратова и Т. Хазимулина переведены в уборщицы, метрдотеля А. И. Коржовой и А. А. Ипатовой объявлен выговор за отсутствие контроля.

В настоящее время в коллективе проводится разъяснительная и воспитательная работа, направленная на соблюдение правил и повышение культуры обслуживания посетителей.

В. ГЛАДКИХ,
директор ресторана «Дон».

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

Телефоны: редактора — 2-39-89; зам. редактора, отдела партийной жизни — 2-36-31; ответственного секретаря, отдела писем — 2-34-24; отдела строительства — 2-34-49, строительный № 53-22; отдела промышленности, бухгалтерии — 2-35-45;

Пьянству — бой!

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ

В автотранспортном производственном объединении прошло заседание комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Повестка заседания — отчет о работе комиссии по

борьбе с пьянством подразделения АТХ-3 за первое полугодие 1980 года. Заседание показало, что слабо ведется индивидуальная работа с лицами, склонными к употреблению спиртных напитков, и

противоалкогольная пропаганда.

На заседании разобрался нарушитель общественного порядка подразделения А. В. Климов, который 10 июля, будучи пьяным, появился в общественном месте. Члены комиссии резко осудили поступок Климова. Он был оштрафован на 135 рублей.

В. ГЕРАСИМОВ.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич