

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с октября 1955 года.

№ 118 (4664) Пятница, 25 июля 1980 года Цена 2 коп.

Десятой пятилетке — ударный финиш!

## XXVI СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

### ВТОРОЙ МИЛЛИОН БОЛЬШОГО БЕТОННОГО

На большом бетонном заводе треста «Волгодонскэнергострой» 19 июля выпущен двухмиллионный кубометр бетона.

Митинг, посвященный этому событию, открывает секретарь партбюро завода С. В. Макренко. На почетный круг выходят победители социалистического соревнования за первое полугодие. На ярко-желтых касках начертано: смена № 2, 2000000!

Чествуют передовиков администрации завода, гости с других предприятий, рабочие. Много теплых слов сказано в адрес застрельщиков соревнования, таких, как оператор смены А. В. Павлов, аппаратчица Н. Н. Алексина, дежурный электрик А. С. Гордеев. Это они показывают пример ударной работы, неизменно идут во главе соревнования, прокладывают путь к наивысшей производительности труда.

Директор завода В. А. Рогожин вручает кубок смене № 2 бетонного цеха, выполнившей обязательство на восемь дней раньше срока. Затем вручаются Почетные грамоты и денежные премии. Объявлено решение штаба — выделить смене-победительнице двухкомнатную квартиру и талоны на товары повышенного спроса.



С ответным словом выступил начальник смены В. Д. Аленьков. Он заверил присутствующих, что его смена оправдает оказанное им доверие и обязуется план текущего года выполнить ко Дню Конституции СССР. Затем он подает команду: «Смене занять рабочие места и выдать двухмиллионный кубометр!».

Ритмично работают бетоносмесители. Мгновение и... есть долгожданный кубометр! Почетное право перевести юбилейный кубометр предоставляется водителю автопроизводственного объединения А. В. Ивасенко, а пер-

вый кубометр в счет 3-миллионного — водителю В. И. Демкину. Под овации заводчан и звонкие sireны направляется миксер с двухмиллионным кубометром в бригаду В. В. Резепова из «Промстрой-2», которая строит дорогу на Ростовскую атомную электростанцию.

Обязательство строителей изготовить 2-миллионный кубометр бетона к 30-летию города Волгодонска выполнено!

А. КИМ.  
На снимке: начальник смены В. Д. АЛЕНЬКОВ зачитывает трудовой рапорт.

Фото А. Тихонова.

## Бригады — миллионеры

Первая колонка — планируемый объем строймонтажа на текущий год, вторая — фактически освоено за полугодие (в рублях), третья — достигнутая выработка (в процентах).  
Порядковый номер соответствует занятому в соревновании месту.

1. Н. КАМИНСКИЙ	«Теплоэнерго-монтаж»	1000	816	193
2. А. СТЕФАНЦЕВИЧ	«Гидроспец-строй»	2700	1579	241
3. Г. ФОМЕНКО	«Завод-строй»	800	548	195,3
4. Я. КЕЖВАТОВ	«Завод-строй»	780	434	182,7
5. В. КНЫРЬ	«Спецпром-строй»	1000	589,5	196,4
6. Г. ХАБАИДЗЕ	«Спецпром-строй»	1000	399,5	182,1
7. В. СЕРГЕЕВ	«Южстальинструментация»	1090	1135	181
А. ТЕРЕЩЕНКО	«Пром-строй-2»	1927	818	174,5
8. С. ЧЕРНЫШОВ	ДСК	1700	720	176,0
9. Л. КУРАКИН	«Завод-строй»	890	404	151,0
10. В. БОРОДАЕВ	«Завод-строй»	700	388	145,1
11. А. СЕРОУС	ДСК	2100	1207	139
12. В. РЫЖКОВ	«Атомэнерго-строй»	1000	570	137
13. В. ЗУБАРЕВ	ДСК	2200	926	174,0
14. Г. ПАНЬКОВ	ДСК	2000	956	191,0
15. В. ЕФИМУШКИН	«Жил-строй»	1000	280	154,0
16. В. БУЦЫН	«Пром-строй-1»	640	197	162
17. А. АНОШКИН	«Южстальинструментация»	1000	487	166
18. А. УДАЛКИН	ДСК	2036	852	169,6
19. Н. МАНТРОВ	«Жил-строй»	1020	165	164,0
20. И. ДЬЯЧЕНКО	«Пром-строй-2»	1000	377	116,7
21. А. ТУГАНОВ	ДСК	1535	557	178
22. В. РЕЗЕПОВ	«Пром-строй-2»	1461	609	163,2
23. Т. КАРАБАНОВ	ДСК	1938	780	159,0
24. Н. ГОЛОВИНОВ	ДСК	2000	901	146,0
25. В. ДУБРОВИН	«Гидроспец-строй»	1500	384	191,0
26. В. КЛЮЕВ	«Пром-строй-2»	1000	292	134,2
27. В. ШКЛЯЕВ	«Пром-строй-1»	562	217	165
28. А. КРОТКОВ	«Завод-строй»	720	313	166
29. П. МАЗУР	ДСК	2000	692	158,4
30. А. ОДАРЧЕНКО	«Пром-строй-2»	1000	247	113,8
31. А. ЩУЧКИН	«Завод-строй»	695	136	120,1

#### КОММЕНТАРИИ.

Из сводки видно, что трудовые коллективы перевыполняют норму выработки, однако бригады домостроительного комбината П. Мазура, Н. Головинова, Г. Панькова, А. Удалкина, А. Туганова, Т. Карабанова не справились с тематикой. Причина здесь одна — они неудовлетворительно обеспечивают сборным железобетоном. Например, в бригаду А. Туганова завод КПД-140 ежемесячно поставляет детали намного меньше заказанного количества. По этой причине бригада пока не вышла на темп монтажа одного этажа в двое суток на 161 доме.

Некомплектная поставка деталей с КПД-140 «помогла» бригадам А. Удалкина и Т. Карабанова сорвать сквозной бригадный подряд и освоить за полугодие соответственно 41 и 37 процентов средств, плани-

руемых на текущий год.

Слабая организация труда привела к тому, что в большинстве бригад ДСК снизилась трудовая дисциплина. Например, в бригаде Т. Карабанова 78 прогулов, в бригаде Г. Панькова — 45. Слабая дисциплина в бригадах В. Ефимушкина из «Жилстроя» (115 прогулов) и Н. Мантрова (38 прогулов).

Комплексная бригада Н. Мантрова трудится на торговом центре — объекте № 1 «Жилстроя». В соревновании смежников по принципу «Рабочей эстафеты» коллектив должен являться запевалой ударного труда. Однако пока бригадой освоено из миллиона всего 165 тысяч рублей. Видимо, партийному комитету «Жилстроя» следует разобраться в ситуации и принять меры по улучшению организации труда на важнейшем объекте.

## Работать без отстающих

### НА ЧЕТЫРЕХ СТАНКАХ

Осенью 1978 года в механический цех опытно-экспериментального завода поступил учеником токаря Сергей Никольников. За короткий срок под началом наставника, опытного токаря А. И. Шиянова, он освоил работу на копировальном станке.

Стремление познать как можно больше помогло Сергею освоить еще три марки станков — сверлильного, рас-

точного и полуавтоматического. И теперь он работает одновременно на четырех станках, изготавливает детали сложной конфигурации — ступицы и кривошипы для грейдеров.

— Молодец Сережа, настоящий рабочий, — отзывается о Никольникове мастер смены М. И. Персиков, — какое задание ни дай, всегда выполнит быстро и качественно.

Соревнуется Сергей в работе со своей женой Людой, которая трудится здесь же в цехе, и тоже токарем. Оба идут впереди соревнующихся за достойную встречу 30-летнего юбилея Волгодонска.

— К 27 июля я выполню десятидневное задание, а к 7 октября завершу личный годовой план, — заявил Сергей

И. НОВОСЕЛЬЦЕВ.

## В день 30-летия города

27 июля, в 10 часов, в районе 14 шлюза проводится большой театрализованный праздник.

#### В программе:

— показательные выступления по водным и водомоторным видам спорта,

— выступления летчиков на вертолетах и самолетах,

— прыжки с парашютом,

— мотокросс,

— мотобол,

— военно-прикладное многоборье,

— показ работы служебных собак.

Принимают участие ведущие спортсмены

ДОСААФ страны и области, чемпионы мира и Европы, СССР, РСФСР.

Концерт ведущих артистов.

Разыгрывается праздничная лотерея, работают буфеты.

(Проезд автобусами №№ 3, 4, 6, 7, 8).

Вечером, в 19 часов, концерты на площади Победы, в парках «Юность», Дружбы.

В 21.00 на площади Победы — праздничный фейерверк.

ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА ПРАЗДНИК, ПОСВЯЩЕННЫЙ 30-ЛЕТИЮ ВОЛГОДОНСКА.

Оргкомитет.

● **Партийная жизнь: отчеты и выборы**

# Ответственность коммуниста

**НЕУТЕШИТЕЛЬНЫЕ** итоги работы подвела партгруппа С. А. Опалько в своем докладе на отчетно-выборном собрании партгруппы потока № 1 СМУ-3 домостроительного комбината. План строительно-монтажных работ первого полугодия текущего года коллективом потока выполнен только на 87,3 процента — из 887 тысяч рублей освоено 757.

Невыполнение плана партгруппа объяснила неуклюжестью в работе потока рабочими и большими простоями из-за отсутствия деталей сборного железобетона и строительных материалов на строительстве домов № 178 и № 183. Но анализ положения дел, данный коммунистами на собрании, показывает, что причины отставания коллектива не только эти. Оно обусловлено также крупными недостатками в работе партийной группы.

Начать хотя бы с того, что среди членов КПСС в партгруппе очень мала рабочая прослойка — только один человек. Зато здесь достаточно ИТР — два прораба, мастер, а также бригадир.

Не лучшим образом проявила себя в коллективе расстановка партийных кадров. Если в звене штукатуров представлены один член и два кандидата в члены КПСС, то в звеньях монтажников и плотников нет ни одного коммуниста. Таким образом, эти основные участки производства по существу оказались вне партийного влияния.

Как видно из доклада партгруппы, за отчетный период были проведены всего-навсего три собрания партийной группы. Тем самым грубо нарушены положения Устава КПСС и инструкции о периодичности проведения партийных собраний. Роль партгруппы в делах коллектива, в повышении активности коммунистов, таким образом, искусственно снижалась.

Хуже всего то, что некоторым коммунистам не хватает чувства ответственности за свой участок работы, за выполнение партийных поручений, за дела коллектива. Например, прораб член КПСС И. С. Токмачев, утвердивший пропагандистом политшколы в системе партийной учебы, безответственной учебы, безотчетности занятий. За срыв занятий он получил партийное взыскание. Допускал срывы занятий в школе коммунистического труда, не всегда проводил семинары с агитаторами (согласно плану) руководитель агитколлектива член КПСС тов. Мелеков.

Что особенно нетерпимо, это нарушение отдельными коммунистами трудовой дисциплины и общественного порядка. Так, прораб член КПСС И. С. Токмачев побывал в городском медвытрезвителе. Неоднократно появлялся на работе в нетрезвом виде бригадир член КПСС А. Г. Удалкин. А с 23 июня по 7 июля А. Г. Удалкин вообще не выхо-

дил на работу, не представив оправдательных документов, то есть фактически совершил прогулы.

**ВСЕМ ПАМЯТНО** время, когда добрая слава об А. Г. Удалкине и возглавляемой им бригаде гремела далеко за пределами стройки и даже нашего города. И было за что. Немало хороших дел, славных починков (в том числе и такой, как «Большой объем — меньшими силами») на счету этого коллектива. Сам А. Г. Удалкин рекомендовал себя, как знающий мастер своего дела, умелый организатор коллектива, строительного производства. А. Г. Удалкину было многое дано: здесь, на стройке, его приняли в партию. Он был избран депутатом городского Совета, награжден правительственной наградой...

Как же случилось, что такой человек покатился вниз, по наклонной? Ошиблись в нем? Зазнался? Голова закружилась, от успехов? Во всяком случае, как заявил на собрании прораб член КПСС В. К. Клейменов, Удалкин от бригады отошел, подрывал ее своим поведением, и бригада перестала его уважать. Примерно так же высказалась на собрании и звеньевая штукатуров, кандидат в члены КПСС Л. С. Карпова:

— Монтажники днями сидели, ничего не делали, когда не было сборного железобетона, а нам, штукатурам, не хотели помочь. Обратился за помощью к Удалкину, а он отвечает: «Что я могу сделать с этими людьми, если они меня не слушают?»

Можно только сожалеть, что А. Г. Удалкин не присутствовал на отчетно-выборном собрании партгруппы и не слышал этих высказываний. Наверное, это заставило бы его всерьез задуматься и дать принципиальную партийную оценку своему поведению. Есть о чем подумать и партийному бюро СМУ-3 под руководством Н. П. Рогожниковой, и партийному комитету ДСК во главе с В. П. Павленко, которые не могут не иметь права снять с себя ответственности за поведение бригадира коммуниста А. Г. Удалкина.

**В СВЕТЕ** этих фактов не приходится удивляться, что состояние трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка на потоке крайне неудовлетворительно. Только за первое полугодие этого года допущено 91 прогул, совершенный девятью нарушителями, и два человека побывали в медвытрезвителе.

Правда, к нарушителям принимались меры материального и партийного воздействия. Но только по отношению к нарушителям, уже после свершившихся фактов нарушений. Что касается профилактики нарушений, то в этом плане всю работу предстоит начинать заново.

Это тем более важно, что всерьез запущена за последние месяцы работа

по политическому, трудовому и нравственному воспитанию среди коллектива потока. Даже пресс-центр с апреля заброшен, его надо теперь восстанавливать и регулярно обновлять. Таким образом, постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» не стало еще для партгруппы руководством к действию.

О других серьезных упущениях в работе партгруппы также говорили коммунисты в своих выступлениях на собрании. Например, мастер член КПСС В. М. Новоселов рассказал, что три месяца работает в этом коллективе. Но ни разу за это время не присутствовал ни на собраниях партгруппы, ни на партсобраниях СМУ-3. Не знает, есть ли, организована ли на потоке партийная, комсомольская, экономическая учеба. Конечно, позиция стороннего наблюдателя не к лицу коммунисту В. М. Новоселову.

Прораб В. К. Клейменов указал на такие недостатки, как плохая работа партгруппы по приему в партию, недостаток внимания к деятельности ДНД, срывы дежурства дружинников. Отсутствием стимулов, особенно материальных, объяснил большую текучесть кадров, инженерно-технических работников прораб И. С. Токмачев. Звеньевая штукатуров Л. С. Карпова потребовала улучшить организацию труда, строго соблюдать технологическую последовательность в производстве строительных работ.

**НЕЛЬЗЯ** не сказать о недочетах в проведении самого отчетно-выборного собрания. Из стоящих на учете в партгруппе шести членов и двух кандидатов в члены КПСС отсутствовали два члена и один кандидат в члены КПСС. Присутствовавший на собрании секретарь партбюро СМУ-3 В. П. Рогожников неоднократно обрывал выступавших коммунистов. Он же читал проект постановления, хотя и не состоит в партгруппе. Кандидат в члены КПСС Л. С. Карпова голосовала на собрании наряду с членами КПСС, хотя по Уставу партии пользуется только правом совещательного голоса.

Партгруппа имеет все необходимое для того, чтобы в ближайшее время устранить имеющиеся недостатки и поднять работу на уровень требований XXV съезда партии, последующих пленумов ЦК КПСС. В период завершения десятой пятилетки и подготовки к XXVI съезду КПСС главные усилия должны быть направлены на то, чтобы повысить ответственность коммунистов за порученный участок работы, за дела коллектива. Только так можно сделать партгруппу боевой, добиться выполнения плана текущего года и пятилетки в целом.

**Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ,**  
наш спец. корр.



Владимир Бережной — токарь-карусельщик «Атоммаша» — освоил работу на универсальном станке. В бригаде В. Гирша он является комсоргом. Фото А. Бурдюгова.

**Работать без отстающих**

## Слово за коллектив

Коллективные формы организации труда — это не новое направление в организации производства. Они берут свое начало еще с послевоенных лет, когда был объявлен поход за экономию времени и сокращение потерь. За этот период система организации коллективов при обслуживании машин и оборудования постоянно совершенствовалась.

Вплотную на «Атоммаше» мы начали заниматься коллективными формами организации труда в 1978 году, когда только приступили к разработке проекта организации управления производством. В ускорении этого процесса важную роль сыграл нынешний председатель совета бригадиров объединения при генеральном директоре А. С. Савранский, который привез с Калужского турбинного завода много инструктивных документов по организации бригад, и, главное, сам стал организатором дела.

При изучении опыта других предприятий по этому вопросу мы уделяем внимание психологическим аспектам: взаимоотношению начальника участка и совета бригады, начальника цеха и совета бригадиров цеха.

**В объединении был составлен план развития коллективных форм организации труда (КФОТ). Выполняя его, мы сумели с июня 1978 года по июль 1980 года создать 256 бригад, объединяющих более трех тысяч человек.**

Сегодня у нас создано 286 бригад, 10 процентов из них работают с учетом коэффициента трудового участия (КТУ). Во всех цехах и корпусах созданы советы бригадиров, разработаны положения о бригадире, совете бригад и совете бригадиров.

Развитие коллективных форм труда стало благодатной почвой для творческого сотрудничества

производственной бригады с инженерно-техническими работниками. На нашем объединении создано 20 творческих бригад, которые возглавляют опытные специалисты. Только за первый квартал ими было подано и внедрено 12 рационализаторских предложений, которые дали большую экономию металла, электроэнергии, природного газа. Решены вопросы по стыковке трап спортивной обечайки и днища корпуса реактора, разработана система охлаждения коллектора при наплавке второго слоя и т. д.

**С целью** повышения уровня технических, экономических, правовых знаний бригадиров и резерва на выдвижение бригадиров на «Атоммаше» функционирует школа-семинар бригадиров. Программа обучения рассчитана на 84 часа.

Решения совета бригадиров имеют большую силу на «Атоммаше». Он представляет собой реальный орган, чьи решения утверждаются генеральным директором и принимаются к исполнению руководителями всех рангов.

На «Атоммаше» созданы по бюро коллективных форм организации труда в количестве 5 единиц, начальник бюро наделен соответствующими правами для решения принципиальных вопросов с руководителями разных рангов.

При изготовлении оборудования для АЭС предъявляются особые требования к качеству работы, поэтому в объединении преимущественно действует повременнопременная система оплаты труда. С целью усиления заинтересованности рабочих в освоении смежных профессий, операций, введено положение о доплате за профмастерство с максимальной размером 1 процент.

### Митинг солидарности

Бойцами отряда «МФН» совместно с рабочими СМУ-10 на территории корпуса № 1 проведен митинг, посвященный борьбе европейских народов за мир и разоружение.

В нем приняли участие представители партийной и комсомольской организаций УС «Заводстрой». Митинг проходил под девизом «Нет — размещению американских ракет в Европе».

Перед собравшимися выступил заместитель секретаря парткома «Заводстрой» по идеологической работе Н. И. Спиваков. В своем докладе он охарактеризовал политическое положение в мире. Со словами протеста выступили представители комсомольской организации. Было предложено отработать один день в Фонд ми-

ТРОВА

Досрочно построим — досрочно освоим!

# Все решают люди

ОДНОЙ из основных причин медленного освоения проектных мощностей завода и низкого качества изготавливаемой продукции его руководители, главные специалисты, начальники цехов называют острую нехватку квалифицированных рабочих кадров. И действительно, на заводе не хватает рабочих основных и вспомогательных профессий.

Особенно трудно сформировать бригады, — говорит начальник цеха № 3 В. М. Воронов, — у меня их должно работать 25 человек, а фактически выходит шестнадцать.

Беда в том, — добавляет начальник первого цеха В. И. Анушин, — что текучесть у нас большая. Одни уходят, другие приходят.

Не хватает рабочих кадров, большая текучесть... Кто же виноват в этом?

Вот как на этот вопрос отвечает секретарь парткома завода В. В. Стоянов:

— В городе вообще рабочая сила в дефиците. А мы находимся в худшем положении по сравнению с другими предприятиями и организациями. Работа у нас тяжелая, горячая. Завод расположен далеко за городом. Нет у нас своего жилого фонда, детских садов...

Все так. Объективные трудности существуют. До завода в самом деле далеко добираться. И производство здесь спе-

**Завод КПД-140: Выйти на проектную мощность**  
**ФОРМИРОВАНИЮ СТАБИЛЬНОГО КОЛЛЕКТИВА НА ЗАВОДЕ КПД-140 УДЕЛЯЕТСЯ НЕДОСТАТОЧНОЕ ВНИМАНИЕ — НА ПРЕДПРИЯТИИ СЛАБО ИСПОЛЗУЮТСЯ СРЕДСТВА МОРАЛЬНОГО И МАТЕРИАЛЬНОГО ПОощРЕНИЯ ДЛЯ**

цифическое: приходится иметь дело с горячими пропарочными камерами, громоздким оборудованием и тяжелой продукцией. И с жильем пока туго. Однако только ли в этом дело? Все ли делается на предприятии для формирования стабильного коллектива?

На сегодняшний день в этом отношении сделано, конечно, немало. Созданы цехи и службы, предусмотрены штатные расписания. Работающие в них люди объединены одной целью: выйти на проектную мощность. В цехах и отделах ведется определенная работа по созданию нормальных условий для высокопроизводительного труда. В основном обжито административно-бытовое здание. Хорошо оборудована заводская столовая. И в отношении создания общественных формирований на заводе добились многого. Есть здесь партийная, профсоюзная, комсомольская организации, различные со-

веты, общества, штабы. Подводятся итоги соревнования.

«На первый взгляд, все на заводе идет, как надо. А если взглянуть поглубже? Многие из начатого не доводятся до конца. Например, хотя в цехах и проводится работа об охране здоровья рабочих, созданы нормальных условий труда, но во втором цехе не действует вентиляция.

И это на горячем производстве, — возмущается формовщик О. Прокурор.

В большинстве цехов низка культура производства. Неудовлетворительно работают скрепковые устройства транспортеров, подающих бетон.

Оставляют желать лучшего бытовые условия. Вот как отзывается на этот счет рабочий И. Шакиров:

— В гардеробных вид нежилкой, нет электрических лампочек, всюду беспорядок. Душевые большей частью не оборудова-

ны смесителями и распылителями воды. Приходится бросать работу раньше времени, чтобы помыться.

Администрация нарушает договор о сроках выплаты заработка, — жалуется формовщик Т. Луцук. — В июне получку выдали с задержкой на девять дней, а аванс — на неделю. И это уже вошло в систему.

Рейсовые автобусы № 7 и № 8 ходят с большими перерывами. Если хочешь опоздать, выходишь из дому минимум за два часа до начала смены, — свидетельствуют формовщики третьего цеха В. Носочев, В. Мосеев, В. Винник и другие.

Подобных фактов, влияющих на настроение рабочих, можно привести сколько угодно. Разумеется, все это не нравится людям, и многие расстаются с предприятием.

Упускают на заводе и другую сторону работы по формированию стабильно-

го коллектива — воспитательную. И главный просчет состоит в том, что здесь не поднимают на щит людей, которые в трудный период освоения мощностей, несмотря на все недостатки, добиваются высоких производственных показателей. Хотя на заводе регулярно подводятся итоги соревнования, определяются победители, кто об этом знает? Зачастую лишь члены завкома. На предприятии нет хорошо оформленного экрана соревнования, аллея Славы. Красное знамя коллективам цехов, признанным победителями, не вручается. Почему? Не изготовили его еще. Нет здесь и заводской книги почета.

Председатель завкома профсоюза А. И. Страдышев оправдывается:

— Знамя и книгу заказали, но изготовить и заполучить их не так-то просто.

И все же, наверное,

проще, чем построить завод. Завод уже год как действует, люди работают и дают продукцию, в средств морального поощрения передовиков до сих пор нет.

И в цехах с этим делом не лучше. В большинстве из них отсутствуют хорошо оборудованные пресс-центры, не выпускаются стенгазеты, «молнии» и прочее.

Многие общественные институты, учрежденные в цехах и на заводе, существуют лишь на бумаге. Малоэффективно работают заводской общественной отдел кадров и совет профилактики. Штаб и комиссия по освоению мощностей ни разу не собралась...

Несмотря на перечисленные недостатки и упущения в организации труда и производства, воспитательной работы по общему признанию, завод КПД-140 в настоящее время преодолел «критическую точку» в освоении мощностей и создании стабильного коллектива и способен справиться с главной задачей — выйти на выпуск 140 тысяч квадратных метров жилья в ноябре текущего года.

Но для этого нужно повысить организаторскую и воспитательную работу в коллективе, включить в действие все имеющиеся резервы.

**В. ПОЖИГАНОВ.**

Сельхоззоне — заботу горожан



## Наш птичник

Когда было принято решение строить на территории Волгодонского машиностроительного АТИ утятник и разводный уток, многие скептики говорили, что водоплавающие птицы от выхлопных газов не проживут и дня. Строительство птичника шло медленно, но надежно. 4 июля закрытое помещение, оборудованное электрическим светом, проточной водой, теплом и вентиляцией, при-

няло первую партию утят. Я беседовал с бывшим кондуктором Е. Д. Аржанцевой и З. Д. Дебуцневской, которые ухаживают за утками. Вот что сказала Аржанцева: «Я никогда раньше не работала птичницей, но мне сейчас эта работа доставляет удовольствие. Помещение оборудовано лампами дневного света, корм и свежая вода у нас всегда есть, поэтому утки быстро набирают вес».

4 июня на наш птичник привезли первую партию утят, а уже спустя немногим более месяца около половины из 3500 голов достигли веса 2,5—3 килограмма, и в ближайшее время будут реализованы в сети общественного питания.

**К. ТЕРЕХИН,**  
наш внешт. корр.  
На снимке: З. Д. ДЕБУЦНЕВСКАЯ кормит своих питомцев.

## ФИНАЛ КОНКУРСА

На «Атоммаше» проведен конкурс на лучшего молодого конструктора и технолога. Конкурс проходил в два этапа. В финале приняло участие 11 человек.

С. Болгов из отдела главного металлурга, на втором месте А. Шеляков из специального конструкторского бюро, на третьем — С. Кузин из этого же бюро.

М. Яницкий из отдела главного металлурга, второе место завоевал Г. Степанов из управления главного сварщика, третье — В. Мороз из этого же управления.

Среди технологов лучшим признан

**Т. БРЮХОВЕЦКАЯ.**

Бригада автоскреперистов И. И. Павлова из СУМР-3 треста «Волгодонскэнергострой» решила включиться в социалистическое соревнование за право подписать рапорт XXVI съезду КПСС. На состоявшемся митинге приняты повышенные обязательства: с 1 июля

## Встречные обязательства

текущего года по 23 февраля 1981 года разработать и переместить 628 тысяч кубических метров грунта, что на 50 тысяч кубометров больше ранее взятых обязательств; 36 процентов от общего объ-

ема строительно-монтажных работ выполнить методом бригадного подряда; сэкономить 6,5 тонны горюче-смазочных материалов и отработать на них два дня.

**М. НИКОЛАЕВСКИЙ.**

Твои люди, Волгодонск

## Душа огня была полна

МНЕ, КАК строителю, копать не приходило, — рассказывает Евгений Михайлович Картыш. — Повезло в жизни. Пора моего профессионального становления совпала с бурным периодом в жизни Волгодонска.

Время было нелегкое. Мы испытывали трудности и в быту, и в работе, но желание построить новый город удесяттерило силы.

Сегодня Волгодонск поражает новизной, оригинальностью сооружений, компактностью планировки. Он продолжает расти все выше и выше.

Стремилась мы делать все с выдумкой, работать творчески. Душа огнем была полна. Лично я никогда не отворачивался от черновой работы. Орудовал легко лопатой, мешал раствор, слесарил, учился газосварочному делу.

Всем, что умею, обязан бригаде. Работал хорошо, старательно, по принципу «Все — за одного, один — за всех». А когда добивался экономии, сокращения сроков работ, то наравне со всеми получал премии из «общего котла». С годами пришли почет и слава.

За строительство Волгодонского химкомбината

меня наградили орденом Ленина. Сейчас я член парткома УС «Промстрой-2».

Нередко, радуясь или огорчаясь, вспоминаю свою молодость. Война. Голодные годы в оккупации. Когда прогнали немцев с Кубани, восстанавливал народное хозяйство, работал в колхозе: пахал, на быках, сел, возил лес. Затем ушел на фронт защищать Родину. Был ранен. В госпитале меня наградили медалью «За отвагу».

После демобилизации в 1950 году Евгений Михайлович вернулся в родные края. В Славянске на Кубани окончил школу механизаторов. Работал комбайнером МТС, слесарил. Неожиданно Картыш пришел к директору с просьбой отпустить на целину: «Там я буду нужнее» — сказал он. С комсомольской путевкой Евгений Картыш прибыл на Алтай, в совхоз «Краснодарский».

И снова пахал, сел, а, будучи комбайнером, убирал хлеба, да так, что был награжден путевкой в Москву на ВДНХ.

Из-за болезни матери пришлось вернуться домой. То было в далеком 1955 году. Устроился в трест «Нижнедонэнергострой». Строил элеватор, химкомбинат и город.

Вскоре Евгений Михайлович стал одним из лучших электрогазосварщиков. Примечательно, что за все годы у него не было случая плохой сварки трубопроводов. С годами пришли навыки и мастерство. Все трубопроводы от химкомбината до завода «Атоммаш» — дело рук Евгения и его товарищей.

Не перечислить сделанного Евгением Михайловичем за 25 лет работы в Волгодонске. Пять его учеников — электрогазосварщиков трудятся на стройке завод-гиганта, Виктор Мироненко — в СУ-31.

Промелькнули годы. Но и сейчас помнит Евгений Михайлович Картыш, как 20 лет назад вручили ему кандидатскую карточку, а потом — партийный билет. Дороги награды Родины: медаль «За отвагу», «За победу над Германией», орден Ленина и другие.

Растет город. Выросли и сыновья Евгения Михайловича. Владимир — инженер. Работает в Ростове, Александр трудится в Волгодонске.

Отдает свои силы, умение и опыт родному городу ветеран войны, почетный строитель Волгодонска Е. М. Картыш.

**Н. ЯСТРЕБОВ.**



# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oors.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич