

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с октября 1955 года.

№ 113 (4659)

Среда, 16 июля

1980 года № 2 кв.



Грузы сверх плана

Коллектив железнодорожной станции Волгодонская успешно справился с выполнением плана полугодия по всем технико-экономическим показателям. Повышенные обязательства, взятые в начале года, перекрыты.

По отправлению вагонов план полугодия был выполнен уже 28 мая, выполнение составило 109,6 процента. На 106,3 процента выполнен план погрузки вагонов (22 июня). Сверх плана отправлено 31199 тонн народнохозяйственных грузов.

Себестоимость за полугодие снижена против плана на 0,8 копейки. Простой вагонов под одной грузовой операцией снижен на 10,88 часа. За счет этого высвобождено около 24 тысяч вагонов для дополнительной перевозки народнохозяйственных грузов. Это большой успех коллектива.

На 1,7 тонны возросла статическая нагрузка на вагон, за счет чего погружено дополнительно 20 тысяч тонн грузов.

План производительности труда выполнен на 106,7 процента.

Простой «вертушек» по сравнению с нормой сокращен на 0,6 часа.

Рационализаторы станции подали за шесть месяцев девять рациональных предложений с экономическим эффектом 10 тысяч рублей.

В честь 30-летия города каждый из коллектива станции отработал на благоустройстве по 32 часа и по 25 часов на строительстве жилья. Более 400 декоративных саженцев, цветов и кустарников высажено на территории станции.

Г. СМЕРНОВА,
наш внешт. корр.

Штукатур Н. А. СЕРГЕЕВА (на снимке), работая на отделочных работах в доме № 7, постоянно выполняет сменные задания.

Стремясь достойно встретить XXVI съезд КПСС, отделочники решили каждый день до открытия съезда сделать ударным.

Фото А. Тихонова.

Десятой пятилетке — ударный финиш! XXVI СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Есть пятилетний!

Хорошее настроение у тружеников цеха № 10 химзавода в эти дни: коллективы монтажного участка и лаборатории расходомерной рапортовали о досрочном выполнении пятилетки.

Доброе начало положил монтажник член КПСС В. М. Попов, который еще 7 июля справился с выполнением личного пятилетнего задания. А уже через четыре дня личную пятилетку выполнил слесарь КПСА коммунист В. С. Борисов. Вслед за ними рапортовал о своей трудовой победе коммунист Н. С. Рыбочкин.

На днях в цехе собрался весь коллектив на торжественное собрание, посвященное успешному завершению пятилетки этими двумя

коллективами. Почетные места в президиуме занимают ветераны цеха. Начальник цеха Г. И. Мельниченко поблагодарил передовых рабочих за труд, пожелал успехов в соревновании в честь XXVI съезда КПСС. Победителям были вручены цветы.

С 14 июля эти коллективы трудятся в счет одиннадцатой пятилетки.

В. ЗОРНИНА,
наш внешт. корр.

Под контролем «ВП» — 161-й жилой дом БРИГАДА ДРУЖНЫХ

Бригада Александра Сергеевича Гоголева из «Спецстроя» сдает фундаменты под монтаж дома № 161 строго по графику, в сроки, указанные в договоре «Рабочей эстафеты».

Бригада обязалась до четвертого августа отдать под монтаж блок-секций восемь фундаментов дома № 161. Сдали бригаде А. Туганова уже пять фундаментов, притом последний из них на день раньше срока.

На 161 дом коллектив А. Гоголева пришел первого апреля. К тому времени график сооружения фундаментов был сорван и отставание составило 18 рабочих дней. Бригадир поставил задачу: войти в график в самое короткое время и работать с опережением. Задача не из легких: во-первых, отставание большое, во-вторых, сама технология сооружения фундаментов 96-й серии непростая. Но коллектив имел опыт и горел желанием опередить время.

Александр Сергеевич Гоголев перечисляет имена тех людей, которые и в рабочие, и в выходные дни трудились самозабвенно. Это Г. Бандурко, В. Шванов, В. Пронин, Л. Бибинова, А. Пономарева, Б. Грибчин...

Бригада дружных выполнила свою задачу: в график вошли и сейчас постоянно выполняют работы в указанные сроки. Однако работать так с

каждым днем становится все труднее. Первая трудность заключается в том, что бригаде для ритмичной работы нужно поставлять раствор чаще, но в пределах 0,7 кубометра. Привозят же раствор реже и в количестве 2,1 кубометра. Сейчас жарко, раствор быстро твердеет и пропадает, поскольку выгравитывать сразу такое количество в сжатые сроки бригада физически не может.

Вторая трудность заключается в неудобстве ритмичном оперативном руководстве. 10 июля, например, бригада занималась армированием восьмого фундамента, хотя можно было монтировать фундамент седьмой блок-секции: железобетон имелся, раствор шел... Но кран был кран. Кран тоже находился на площадке, причем простоял без дела на четвертой блок-секции, но начальник «Спецстроя» тов. Сандомирский не распорядился использовать его на монтаже седьмой блок-секции.

Эти и другие причины и приводят к тому, что бригаде с каждым днем все труднее становится работать в строгом соответствии с графиком смежников.

В. ЧЕРКАСОВ.

ЗВЕНЯТ МАСТЕРКИ

На строительстве кинотеатра «Комсомолец» состоялся конкурс профессионального мастерства каменщиков.

...8 часов 30 минут. Председатель комиссии главный инженер СМУ-10 Л. А. Лунина зачитывает условия конкурса. Звенья тянут жребий и расходятся по рабочим местам.

Участникам конкурса каменщиков присуждают к работе! Пусть победит сильнейший! — доносится из динамика. Завенели мастерки, проворно замесили кирпичи. Кто больше и лучше? В конкурсе участвуют рабочие строительного управления №№ 8, 10, 11 «Жилстроя».

На одной из захваток — Станислав Иванович Нечмилов, секретарь партбюро СМУ-10 «Жилстроя». Был каменщик решил «тряхнуть» старинной. Четкие, лаконичные движения, острый глаз, заученные приемы выдают профессионала. Кирпич, словно магнит, врастает в стену. Угол каменщик выкладывает быстро, ловко, уверенно. Отвес показывает: отклонений нет.

По левую руку от опытного специалиста вдохновенно, забыв обо всем, работает самый молодой из участников Николай Захаров, изредка бросая взгляд в сторону напарника:

— Растворчику!

Г. Ибрагимов из Азербайджана — подсобник. Его задача — обеспечивать каменщика раствором, кирпичом... Это у него получается неплохо,

Часы неумолимо отсчитывают время поединка, а оно летит незаметно и быстро.

Звено каменщиков СМУ-11 ведет Александр Петрович Селиванов. Борис Глубоков и Валерий Чулочников опережают соперников из СМУ-10 по выработке, но уступают по качеству.

Молчаливая борьба участников уже выявляет победителей, но кто кого — пока говорить рано. Нельзя не принимать во внимание звено из СМУ-8

Репортаж

«Жилстроя». Каменщики захватили плацдарм вглубь, рассчитывая тоже на победу...

Ровно пятьдесят минут все участники строительства кинотеатра «Комсомолец», как говорится, не разгибали спину. И вот короткая передышка. Напиться воды, спрятаться в тень хоть на несколько минут.

Организаторы позаботились об участниках конкурса: в вагончике на стройплощадке организован буфет. В нем прохладительные напитки, продукты первой необходимости. Звучит музыка.

...Отдых закончен. снова работа. Стук молотков, звон металла, шум моторов кранов, голоса команд. Даешь конкурс! Растут стены кинотеат-

ра и... Истекают последние секунды. Выработан раствор. Очищены бадья, металлические ящики, убраны инструмент и рабочие места.

Отлично сработали каменщики. Процент выработки составил более 160. Уложено 22,7 кубических метра кирпичной кладки. Максимальные показатели — 1,9 кубометра на одного человека.

Руководители управлений благодарят участников, победителей награждают Почетными грамотами, вручают талоны на товары повышенного спроса.

Лучшим молодым каменщиком признан Николай Захаров из СМУ-10, а по качеству победителем признан Станислав Нечмилов. Секретарь партбюро показал, как работают «комиссары стро-

Подводя итоги соревнования, следует заметить, что конкурс был подготовлен и проведен неплохо. Подведение же итогов и определение победителей необходимо проводить более принципиально.

Нельзя умолчать и о таком факте: объект считается ударной комсомольской стройкой города, и комсомолу стройки надо уделять больше внимания участникам соревнования, а не ограничиваться только присутствием одного комсомольского работника во время конкурса.

А. КАЛАБУХОВ,
член пресс-центра
«ВП» на кинотеатре
«Комсомолец».

Работа по месту жительства

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

Городской совет по работе с населением по месту жительства подвел итоги соревнования микрорайонов города за второй квартал текущего года.

Первое место присуждено микрорайону № 17 (головная организация — завод «Атоммаш», председатель микросовета С. А. Елецкий). Второе место присуждено микрорайону № 14 (головная партийная организация УСМР, председатель микросовета А. В. Кудряшов). Третье место присуждено микрорайону № 13 (головная партийная организация — трест «Волгодонсксельстрой», председатель микросовета

технической базы — микрорайон № 17 «Атоммаш».

По итогам июня по массово-политической работе первое место присуждено микрорайону № 17 «Атоммаш»; по работе в общежитиях — общежитию № 17 микрорайона № 7 «Жилстроя» и общежитию № 6 микрорайона № 1 лесоперевалочного комбината; по профилактике и предупреждению правонарушений — микрорайону № 6 «Промстрой-1», по благоустройству и укреплению материально-технической базы — микрорайону № 17 «Атоммаш».



В цехе ремонта технологического и подъемно-транспортного оборудования ЦКО «Атоммаша» отличается в труде бригада по ремонту уникальных станков, возглавляемая Б. И. Бирюковым.

На снимке: Б. И. БИРЮКОВ с членами бригады В. Т. БАСЮКОМ и С. А. ШУШАРИНЫМ. Фото А. Бурдюгова.

Обзор стояной печати

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Под таким общим заголовком вышел номер стенгазеты «Транспортник» — орган партийной, комсомольской и профсоюзной организации двенадцатого цеха опытно-экспериментального завода. Все материалы этого номера посвящены дисциплине на производстве и в быту среди водительского состава и грузчиков цеха.

В передовой статье «По труду и чести» рассказывается о людях, которые показывают пример на работе, в общественной жизни и быту.

«Из месяца в месяц наш коллектив выполняет и перевыполняет свои задания, — говорится в статье. Так, за май нам по итогам соревнования присуждено первое место с вручением Почетной грамоты и денежной премии. В этом большая заслуга всего коллектива и в особенности передовиков производства — шоферов В. С. Браташук, В. А. Гринюка, В. М. Храмова, Г. И. Белодорова, В. А. Руденко, А. А. Брыкина и других. Они трудятся с перевыполнением сменных заданий, дали слово к открытию XXVI съезда партии выполнить полугодное задание 1981 года».

В заметке «Бережь государственного транспорта» заместитель начальника цеха В. Г. Скакунов пишет, что за последнее время участились случаи нарушения дисциплины среди водителей.

Например, водитель В. С. Евдокимов из-за своей невнимательности к показаниям приборов не заметил, что из двигателя вытекло на дорогу все масло. А последствия плачевные — машина поставлена на капитальный ремонт.

Председатель цехкома П. И. Дуринский резко критикует тех, кто позорит коллектив, нарушает дисциплину на работе и порядок в общественных местах.

«За систематическую пьянку и прогулы уволены с работы машинист тепловоза М. С. Мешков и грузчик М. Н. Киселев, — рассказывает в заметке. — Но это не становится горьким уроком для других любителей горячительных напитков. Грузчик П. А. Беленко, рабоче-железнодорожного участка П. В. Невзоров и И. П. Романов за нарушение общественного порядка и дебоши в семье были доставлены в медвытрезвитель. «Рекорд» пьянки показал грузчик Г. Ф. Прокопов, который за неделю дважды был доставлен в медвытрезвитель. Наша профсоюзная организация ведет самую решительную борьбу с такими горе-работами, лишает их льгот в получении квартир, отпуска и т. д.»

Правильно поступает редколлегия цеховой стенной газеты, которая на столбцах газеты бичует с карикатурами нарушителей дисциплины, пьяниц, прогульчиков. В этом она оказывает большую помощь общественным организациям.

● Культура производства

„Гвоздь“ сезона

Рейд „ВП“

Идет сезон «большого» молока, к которому коллектив молзавода должен был тщательно подготовиться. Однако уже во втором квартале дважды за полугодие здесь горторгинспекцией была забракована партия продукции.

Редакция «ВП», не получив ответа на критические выступления по этому поводу, совместно с представителями группы народного контроля завода провела рейд по культуре производства.

В период интенсивной подготовки к сезону «большого» молока, весной редакция организовала по добный рейд. Результаты его были весьма неутешительными. Культура производства на гормолзаводе находилась на низком уровне. В производственном отделении беспорядок. Шел ремонт.

В помещениях вспомогательных служб тоже не было порядка. Под транспортерной конвейером, по которому идет готовая продукция, — грязь, ветошь, стекло. Уборкой этих помещений, как стало известно, здесь занимаются грузчики... которых на предприятии не хватает.

Сегодняшний рейд показал, что на предприятии произошли некоторые положительные изменения. Связывают их с вводом в строй нового заварочного отделения.

Увеличился общий выпуск продукции на заводе. Вместо запланированных сорока тонн продукции, он выпускает 75—80 тонн. Нагрузка на предприятие, естественно, большая. Увеличились производственные мощности. А помещения завода остались прежними. Это, конечно, создает трудности.

Однако на заводе, несмотря на них, провели в короткие сроки ремонт канализационной системы. Застоя воды, больших луж в помещениях нет. Вода, которой смывают попавшее на пол молоко, стекает в вычищенные люки. В сметанном отделении — почти сухо. Добиться сухого режима — проблема номер один для предприятия. И завод должен ее решить.

Но опять о качестве. Оно зависит и от состояния молочной тары. По конвейеру посуда движется к бутыломоечной машине.

Затем — к светофильтру. Участок этот важный. Здесь проверяют, не осталось ли в бутылках стекло. Но из-за нехватки рабочих, порой, место у светофильтра пустует. Ясно, что непроверенная посуда ни в коем случае не должна поступать на розлив продукции. А такое случается.

В помещениях вспомогательных служб порядок частично наведен. Но опять не сходит с повестки дня вопрос о том, кто должен отвечать за санитарное состояние этих помещений. И если не будетка РГУ.

ОТ РЕДАКЦИИ. Итак, проблем немало. Но эти «гвоздεις» вопросы родились не сегодня. Однако с решением их на заводе явно запаздали. Упустив время подготовки к сезону, его форсированным маршем навстречивают сегодня. Только сейчас на молзаводе «вытаскивают гвозди», которые долгие годы «вбивались» в повестку дня коллектива. И потому даже положительные перемены в культуре производства пока не привели к заметному улучшению качества работы и продукции.

● Партийная жизнь: отчеты и выборы

Находить главное

Волгодонской филиал Бессоюзного проектного конструкторско-технологического института «Атомгломаш» — один из крупнейших в отрасли. Ему принадлежат многие разработки, осуществленные на «Атоммаше», других заводах.

Одним из ведущих в филиале является отдел неразрушающих методов контроля. Это молодое направление в отечественной промышленности. Оно имеет чрезвычайно важное значение для «Атоммаша». Здесь нужен такой высокий класс надежности и точности, который гарантировал бы нормальную работу реакторов на 30 лет.

Третий технологический завод — системы, станки, приборы, средства механизации по контролю за качеством изготовления энергетического оборудования для АЭС. Их проектированием, разработкой технологии, внедрением, доводкой и занимают конструкторы и технологи этого отдела.

Совместно со специалистами центральной лаборатории неразрушающих методов контроля «Атоммаша», отдела главного конструктора нестандартизированного оборудования они проектировали оборудование для камер радиографической дефектоскопии, биологическую защиту, хранилище изотопов и многое другое.

Вполне понятно, что конечный результат — сдача и освоение мощностей — в первую очередь — зависит от сроков и качества работы конструкторов, технологов, проектировщиков.

Повышение эффективности труда творческого состава было главным направлением в работе партийной группы. Пять партийцев, в числе которых заведующий отделом П. М. Лажко, заместитель заведующего В. Ф. Сердюк, заведующий конструкторским сектором В. А. Романенко и другие сумели стать той руководящей силой, своего рода оперативным штабом, который вел за собой, направлял, организовывал весь коллектив, в котором более 40 человек.

Но как прозвучало в отчете партгруппы, инженер-технолог первой категории А. П. Майоров, большинство собранных партгруппы рассматривало чисто конструкторские и технологические дела. И в этом недостаток работы партгруппы. Выступившие коммунисты правильно критиковали его за то, что в коллективе ослаблена идеологическая, политико-воспитательная работа. Из многообразия ее форм и методов, накопленных практикой партийной работы, здесь получили распространение политинформации да наглядная агитация. В то же время в таком большом отряде высокообразованных специалистов нет лекторов, постоянных докладчиков. Вопросы воспитательного характера не обсуждались партгруппой.

Сам по себе диплом о высшем образовании не гарантирует высоких морально-политических качеств личности. Их надо

повседневно воспитывать, закалять. И вот результат ослабленной работы по коммунистическому воспитанию: в отделе есть нарушители трудовой дисциплины и общественного порядка. Устраивали пьянки во время работы т. Двигало и Кержавин, совершил прогул по этой же причине т. Титов, а не так давно он побывал в медвытрезвитель.

Явно просмотрела партгруппа Титова. Нельзя было допустить, чтобы человек так низко опустился. Тем более, что он в недалеком прошлом — грунтокомсорг.

Мы мало занимались воспитательной работой, — сказал заведующий конструкторским сектором В. А. Романенко. — Руководители отдела, филиала редко выступают перед коллективом. Не заострялся вопрос о ходе партийной, комсомольской учебы, хотя здесь не все в порядке. Надо повышать воспитательную роль социалистического соревнования, рабочих собраний. Но общественные организации воспитательной работой также занимаются недостаточно, а партгруппа их не поправила.

На необходимость улучшить идеологическую, политико-воспитательную работу указали в своих выступлениях и другие, в частности, директор филиала ВПКТИ «Атомгломаш» В. Н. Костенич.

Партгруппа определила главные направления своей работы на будущее и избрала партгруппора. Высокое доверие вновь оказано А. П. Майорову. М. МАРЬЕНКО.

Слабо руководит партгруппа комсомольской организации участка.

Оставляет желать лучшего исполнительская дисциплина. К примеру, были случаи, когда уклонялись от дежурства ДИД не только беспартийные, но и партийцы.

Не изжиты на участке и нарушения трудовой дисциплины. Правда, полагая нарушителям нет, неплохо работает товарищеский суд. Думается, что для повышения эффективности борьбы за укрепление дисциплины нужно всемерно улучшить профилактику нарушений дисциплины и правопорядка.

Быстрейшее устранение всех этих недостатков позволит партгруппе успешнее решить задачу по мобилизации коллектива участка на досрочное завершение плана года и пятилетки, на достойную встречу XXVI съезда КПСС.

Л. ЯКОВЛЕВ.

МОГЛО БЫТЬ ЛУЧШЕ

На отчетно-выборном собрании партгруппы участка подготовки производства Волгодонского СМУ треста «Южстальконструкция» коммунисты дали удовлетворительную оценку работе партгруппы В. В. Кучинского за отчетный период.

В общем-то оценка заслуженная. Роль партгруппы, как организатора и вожака коллектива участка, ярко проявилась в ходе соревнования в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Именно благодаря мобиливающей, вдохновляющей, организующей роли партгруппы, этот участок выступил в то время инициатором соревнования «Подготовить 110 блоков покрытия к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина». С этим обязательством коллектив участка справился досрочно.

После ленинского юбилея накал соревнования

на участке несколько ослаб. И ответственна за это в первую очередь и главным образом партийная группа. Она могла бы работать лучше и обеспечивать ведущее место коллектива участка в соревновании не эпизодически, а постоянно.

Как докладчик партгруппы В. В. Кучинский, так и выступившие на собрании коммунисты монтажники А. П. Волошин, М. Д. Пасюгин, начальник участка Ф. М. Сергеев вскрыли резервы повышения уровня работы партгруппы. Требуют улучшения контроль и проверка исполнения. На собраниях партгруппы, к сожалению, пока не практикуется заслушивать отчеты коммунистов о выполнении требований Устава КПСС и партийных поручений. Не все коммунисты имеют партийные поручения.

Собрания партгруппы нередко проводятся при низкой явке коммунистов.

Студенческая целина

ТРЕТИЙ ТРУДОВОЙ НА МАРШЕ

В Волгодонске состоялся торжественный митинг-парад, посвященный началу третьего трудового семестра на «Атоммаше». В нем приняло участие более 2000 студентов.

Украшенные транспарантами колонны прошли парадным маршем по улице Ленина до площади Победы.

Митинг открыл первый секретарь ГК ВЛКСМ А. Ф. Фисунюв. Со словами приветствия выступил первый секретарь ГК КПСС И. Ф.

Учаев, первый секретарь обкома ВЛКСМ В. Н. Агеев, секретарь комитета ВЛКСМ треста «Волгодонскэнергострой» А. А. Яновский, бойцы отрядов Таганрогского радиотехнического института Сергей Голубов и Московского инженерно-физического института Алексей Сидоров.

Решением бюро ЦК ВЛКСМ Всесоюзный студенческий отряд получил имя 35-летия Победы.

Молодые строители перед светлой памятью павших героев, перед

ветеранами Великой Отечественной войны дали торжественную клятву ознаменовать трудовой семестр 1980 года новыми трудовыми свершениями. В знак глубокой сыновней признательности тем, кто отстаивал и защищал нашу землю, были возложены цветы к обелиску Победы.

На митинге было принято обращение ко всем студенческим отрядам Ростовской области.

В. СУРОДОВА,
студентка РГУ.

● Досрочно построим — досрочно освоим!

Механизмам — полную нагрузку

Завод КПД-140: выйти на проектную мощность

НА ЗАВОДЕ КПД-140 ЧАСТЬ ДОРОГОСТОЯЩЕГО ОБОРУДОВАНИЯ БЕЗДЕЙСТВУЕТ + ИЗ-ЗА НИЗКОГО УРОВНЯ ОБСЛУЖИВАНИЯ МЕХАНИЗМЫ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ НЕ НА ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ + ДИРЕКЦИЯ ЗАВОДА НЕ УДЕЛЯЕТ ДОЛЖНОГО ВНИМАНИЯ УКРЕПЛЕНИЮ РЕМОНТНО-НАЛАДОЧНОЙ БАЗЫ, ФОРМИРОВАНИЮ РЕМОНТНЫХ СЛУЖБ.

На новом предприятии в период наращивания выпуска продукции решающее значение приобретает планомерный запуск и обеспечение стабильной эксплуатации оборудования. На заводе КПД-140 с первых же дней столкнулись с большими трудностями: часть механизмов не работала, другая вообще отсутствовала. С мая 1979 года, когда завод был сдан в эксплуатацию, и до конца года усилили заводчан практически были направлены на установку недостающего оборудования и его пуска-наладку. Технологические и ремонтные службы, коллективы цехов работали по плану внедрения новой техники и сумели выполнить многое из задуманного.

На сегодняшний день большая часть механизмов находится в рабочем состоянии.

Кое-что делается по совершенствованию технологии производства. К примеру, во втором цехе предприятие своими силами изготавливает и устанавливает узлы теплоснабжения кассетных форм, заменяет бортонастку кассет, скребковые устройства в приемках, внедряет полихлорвиниловые трубы для образования в панелях каналов электропроводки.

Новшества намного сокращают время изготовления конструкций, — рассказывает старший технолог цеха Н. П. Колесников. — Взять последнее мероприятие. Раньше мы вставляли металлическую шомпола прямо в бетон и потом их выдергивали из готовой продукции с помощью мостового крана. Теперь высвободился кран и двое рабочих. Цикл выхода панели сократился более чем на час.

В общем сделано и делается на заводе как будто много. И все же в настоящее время предприятие выдает меньше половины изделий, чем предусмотрено проектом, значит отстает от графика освоения мощностей. В чем тут дело?

На этот вопрос однозначный ответ найти не так-то просто. Одну из причин подметил бригадир формовщиков второго цеха А. Антоненко:

— В основном, оборудование у нас работает, — говорит он. — Но в том-то и дело, что «в основном». Отдельные механизмы в нашем цехе все же бездействуют. Не пущена, к примеру, одна из шпаклевочных машин на участке отделки. А в первом цехе на транспортной линии отделки из шести подъемных люлек простаивают три. Здесь не облюбована электросхема, нет даже электродвигателей. И в других цехах встречается «мертвое» оборудование.

Другая причина состоит в том, что обслуживает заводская техника крайне плохо, а значит плохо и работает. Яркая иллюстрация этому — главный конвейер цеха № 1. Здесь уже длительное время задерживаются все механизмы. А конвейер тем не менее движется в два раза медленнее, чем предусмотрено проектом.

Начальник цеха В. И. Анушин свидетельствует: — Часто останавливается виброплощадка, выходит из строя кантователь, горит электродвигатель. Любая машина, конечно, может поломаться. Но у нас ремонт производится неоперативно и некачественно. Часто срываются профилактические мероприятия. Технические службы завода объясняют это нехваткой кадров ремонтников и наладчиков.

И действительно, мало сказать, что этой категории рабочих на заводе не хватает. Здесь, как говорится, их попросту раздва и обчелся. Не укомплектован ремонтно-механический цех. Участок по ремонту электродвигателей остался без единого рабочего...

Здесь налицо недооценка руководством завода важности формирования стабильных кадров ремонтно-наладочных подразделений. Пока ставку на предприятии делают на рабочих основных профессий. Хотя, конечно, отдадут себе отчет в том, что без хорошей ремонтно-наладочной службы ритмичного производства продукции не добьешься. И все-таки решение этого вопроса оставляют «на потом».

Между тем, в каждом цехе приходится слышать одно и то же: начальники, мастера, бригады, рабочие только и толкуют об улучшении обслуживания техники. В цехе № 2, например, мечтают о создании цеховой спецбригады по переноске форм кассетного производства. В третьем цехе склоняются к мысли, что нужно наладить централизованное техобслуживание в масштабах завода.

Но пока ни того, ни другого практически нет на предприятии, на котором, между прочим, специфика производства такова, что механизмам приходится работать в условиях, приводящих к неизбежному поломкам и преждевременному износу деталей.

Все это, в конечном счете, влияет как на объемы производства, так и качество продукции. На последнем — качестве изделий — стоит остановиться особо. Этой теме будет посвящена следующая корреспонденция с завода КПД-140.

В. ПОЖИГАНОВ

На радость людям

День выдался жаркий. Степь дышала зноем, покрытые пылью полевые цветы уныло кивали проносящимся мимо «КРАЗам» и «КамАЗам». Кругом уже выросли многоэтажки. Одни готовятся принять новоселов, другие только «прихорашиваются» — окрашиваются и благоустраиваются.

Сергей Кокарев, комиссар студенческого строительного отряда Московского инженерно-физического института (МИФИ), с интересом осматривался вокруг: он, как и его отряд, в первый раз приехал в Волгодонск.

Сначала отряд работал на второй очереди главного корпуса, где сразу же почувствовали ритм строительной стройки. Сегодня студенты МИФИ работают на строительстве дома № 187.

Вокруг ни души, только внутри слышны голоса и скрежет мастерков — дом уже отделывают.

В проеме второго подъезда показался серьезный молодой человек в кязовых сапогах и в каске набекрень. «Это бригадир наш — Валерий Бунин», — познакомил нас Сергей Кокарев. Поднялись на девятый этаж. Здесь бойцы отряда, кружа по квартирам, таскают вручную бетон и плиту — четвертый день, как сломался подъемник. Обещают отремонтировать. Но время идет, и бойцы отряда решили не ждать. Ведь все трудности преодолели, считают ребята. Направо — все эти квартиры их руками ошпаклеваны. Валерий рассказывает о бригаде:

— Мы приехали отрабатывать третий трудовой семестр первыми. Много было работы в лагере — надо было устраиваться как следует — и на главном корпусе тоже. На этом доме бригада из 13 человек начала работы в

самом конце мая. Тогда здесь стояла одна коробка. За дело сразу же взялись «с огоньком»: таскали гипсолиту и раствор, ставили и заделывали опалубку, сами делали легкий бетон. С нашей помощью ошпаклеван четвертый подъезд дома.

К Валерию часто подходили ребята, о чем-то спрашивали. Он терпеливо объяснял, давал за-

тветством тому могут послужить песни, которые бойцы отряда поют чуть ли не каждую свободную минуту. Тем более, что в этой бригаде работает руководитель агитколлектива, пятикурсник Анатолий Штракмо.

Пройдет совсем немного времени, и в доме, где сегодня работают бойцы ССО МИФИ, зазвенят голоса новоселов.



Н. МЫТОВА.

На снимках: Валерий БУНИН, бригадир.

Интересную новость бригада услышала от комиссара ССО МИФИ Сергея КОКАРЕВА.

Фото А. Тихонова.

Не сдадим позиций

У студентов факультета автоматики и вычислительной техники Таганрогского радиотехнического института сложилась хорошая традиция — проводить третий трудовой семестр на строительстве завода «Атоммаш».

Бойцы нашего отряда «Сириус-80» работают под девизом «Каждому дню — ударный труд». Не собираемся уступать позиции прошлого года, когда наш отряд «Сириус-79» был признан одним из лучших среди ССО, работающих на стройке.

Костяк отряда составляют бойцы ССО «Сириус-79». Да и новичков не назовешь новичками на студенческой целине. Это, в основном, ребята, уже прошедшие стройотрядовскую школу. Поэтому можно с уверенностью сказать, что социалистические обязательства, принятые бойцами ССО «Сириус-80», будут выполнены.

Л. МЕХАМЕД,
боец ССО «Сириус-80».

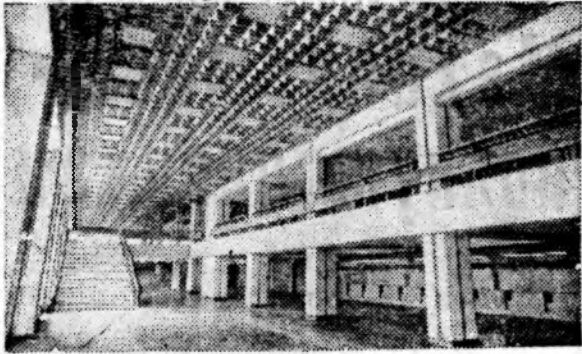
Дни — ударные

Бойцы студенческого строительного отряда «Гренада» Таганрогского радиотехнического института обязались в своей работе руководствоваться девизом: «Пусковым объектам — студенческий знак качества».

Три дня трудового семестра отряд объявил днями ударного труда. За работанные в эти дни средства бойцы ССО перечислят в фонд солидарности с молодежью и детьми стран, борющихся с расизмом и колониализмом, в фонд города Таганрога.

О. ОКСИНЬ,
комиссар отряда.





Рождение традиции

В этот день детский сад «Космос» был особенно нарядным и уютным. Чувствовалась особая торжественность настроения. Празднично украшен зал. На красном полотнище — надпись: «Дадим шар земной детям!» А рядом — огромный земной шар, сделанный из цветов.

Вечер посвящался встрече двух поколений воспитателей детского сада «Космос». Председатель горкома профсоюза работников народного просвещения Л. А. Клименко поздравил старшего работника дошкольного воспитания в г. Волгодонске А. С. Заставную, отличника народного просвещения РСФСР и СССР, с 50-летием со дня рождения и вручил ей Почетную грамоту.

В коллективе детского сада работает еще один старейший работник дошкольного воспитания, пенсионерка Е. Р. Рязанова. Заведующая Г. С. Солдатенкова рассказала о трудовом пути Евгении Родионовны, о том, что в Волгодонске создан педагогический класс по подготовке кадров воспитателей. Со всем недавно состоялся первый выпуск, и в коллектив пришли шесть молодых воспитателей — сестры Лавренчук, Ю. Булашова, Е. Коротких, А. Свиридова, Л. Булыгина.

Молодых специалистов приветствует Г. С. Солдатенкова: «Этот день для вас должен стать особенно памятным и дорогим: вы стали воспитателями. Принимая вас в свои ряды, мы надеемся, что вы не уроните чести нашего детского сада, будете достойными приемниками старшего поколения».

Молодых специалистов поздравила и пожелала им успехов на новом трудовом поприще ветеран труда А. С. Заставная. Вместе с ветераном труда Е. Р. Рязановой они повязали памятные алые ленты с надписью «Воспитатель — 1980 г.».

Председатель местного комитета детского сада Г. Г. Закурко зачитала и вручила каждому воспитателю «Памятку воспитателя». Молодые специалисты выступили с ответным словом и приняли «Клятву воспитателя».

С музыкальным поздравлением для ветеранов труда и молодых выступили комсомольцы детского сада совместно с коллективом художественной самодеятельности спецшколы интерната.

Так в детском саду «Космос» родилась еще одна добрая традиция.

Г. ГРИГОРЬЕВА.

Москва. На улице Лавочкина, в Химках-Ховрино, вырос Дворец спорта «Динамо» — универсальный спортивный зал. Здесь можно будет проводить соревнования по многим видам спорта. А в дни игр XXI Олимпиады Дворец спорта примет участие в гандбольном турнире.

Олимпийская арена покрыта зеленым искусственным ковром. В зале, где смогут разместиться 5000 человек, смонтировано электронное табло специалистами венгерской фирмы «Электронимпекс».

На снимке: в фойе Дворца спорта «Динамо».

Фото В. Созинова. (Фотохроника ТАСС)

Как вас обслуживают?

Где бы жажду утолить

Самая жаркая пора года, когда особенно велика потребность в прохладительных напитках, застала горторг и его руководство (А. Ф. Литвинов) врасплох. Как показал рейд «ВП», торговля прохладительными напитками в городе организована, прямо скажем, неудовлетворительно.

Судите сами. В настоящее время в городе установлено 45 сатураторов. Сироп для них есть, углекислота тоже. Но не работают автоматы. По крайней мере, третья часть из них бездействует. Причины разные. То стаканов нет, то слесари по обслуживанию автоматов не успевают заправлять их. А возле гастронома по улице Ленина, 102 четыре сатуратора закрыты по указанию санэпидстанции — отсутствует канализация.

Бывает и так, что из-за недосмотра взрослых дети вместо монет бросают в аппарат металлические плашки. Ритм работы аппаратов нарушается. Люди стучат кулаками по корпусу: «Может, потечет водичка!» Но питьевая точка вскоре совсем выходит из строя.

На днях таким образом были выведены из строя два сатуратора по улице 50 лет СССР, возле магазина № 6.

Напряженным остается вопрос о торговле квасом. Его в Волгодонск должны поставлять местный хлебозавод и Цимлянский пивзавод (6 и 15 бойлеров в день соответственно). Но город получает ежедневно всего по восемь—десять квасных цистерн, при минимальной потребности — 16!

Местный совхоз-завод «Заря» не имеет ассортимента прохладительных напитков. Куда-то исчез так полюбившийся всем тыквенный напиток... Руководители торговых организац и й горо-

Льготы молодым рабочим

«Расскажите, пожалуйста, какими льготами пользуются молодые работники химзавода, ушедшие служить в ряды Советской Армии и вернувшиеся после службы на завод?»

(Из письма в редакцию).
На этот вопрос отвечает инспектор отдела кадров завода Л. Г. МУХИНА:

— Для усиления материальной и материальной заинтересованности молодых рабочих в возвращении их после службы на наш завод, администрация и заводской комитет профсоюза постановили производить бронирование средств и выплачивать их работникам, ушедшим в Советскую Армию, после возвращения на завод из расчета 10 процентов от тарифной ставки или должностного месячного оклада в течение всего времени службы.

По возвращении работника из рядов Советской Армии и поступлении его на завод в течение трех месяцев, если он проработает здесь не менее трех месяцев, производят выплату 50 процентов отчислений. Остальную часть отчислений выплачивать по истечении одного года работы на нашем заводе.

Работникам, имевшим в течение года нарушения трудовой дисциплины или общественного порядка,

отчисления не выплачиваются.

Выплата вознаграждения уволенным в запас военным производится из средств заводского фонда материального поощрения. Уже многие коллективы цехов завода в торжественной обстановке встретили молодых работников, отслуживших в рядах Советской Армии.

Недавно выпущены вознаграждения А. А. Черноусову, А. П. Канаеву, С. В. Лосинцу из цеха № 4, В. И. Елькину из автотранспортного цеха, В. П. Волкову из цеха № 11, В. А. Жукову из цеха № 8, Н. Н. Корниенко из цеха № 6, В. М. Абабасову и С. В. Кохану с участка благоустройства.

На работу коллектива о них молодые рабочие отвечают добросовестным отношением к труду, активным участием в общественной жизни. И, конечно же, желанием работать на своем родном предприятии долгие годы.

Объявления

ФИЛИАЛ РОСТОВСКОГО НА ДОНУ ТЕХНИЧЕСКОГО УЧИЛИЩА № 44 НА БАЗЕ МЯСОКОМБИНАТА г. ВОЛГОДОНСКА отзывает прием учащихся

на 1980—81 учебный год по специальностям: жиловщик, формовщик колбасных изделий, сборщик эндокринно-ферментного сырья, обвальщик мяса, переработчик туш.

Принимаются лица, окончившие 10 классов. Срок обучения в училище 1 год. Стипендия от 62 рублей до 80 рублей, в зависимости от специальности. Учащиеся училища обеспечиваются общежитием. После окончания училища направляются на Волгодонской мясокомбинат.

Необходимы следующие документы: документ о среднем образовании, характеристика, справка ф. 286, фотографии 6 штук 3х4, справка с места жительства и о составе семьи, паспорт.

Адрес училища: г. Волгодонск, ул. Степная, мясокомбинат, отдел кадров. Проезд автобусами № 5 и № 13.

МОНТАЖНЫЙ УЧАСТОК № 11 ТРЕСТА «ЭЛЕКТРООЖМОНТАЖ»

приглашает на работу:

электромонтажников 3, 4, 5, 6 разряда, электрослесарей КИПиА 3, 4, 5, 6 разряда.

Волгодонской наладочный участок «Электроожмонтаж» приглашает на работу по наладке электрооборудования и средств КИПиА, объектов энергетического и промышленного оборудования высококвалифицированных специалистов, имеющих средне-техническое и высшее образование. Оплата труда по временному-премиальной.

Обращаться: ЭЮМ, проезд автобусами № 7 и № 8 (предпоследняя остановка перед ДСК-140) или к уполномоченному отделу по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

ВОЛГОДОНСКОМУ ФИЛИАЛУ РОСТОВСКОГО ТОРГОВО-КУЛИНАРНОГО УЧИЛИЩА

требуются на постоянную работу:

старший мастер, мастер производственного обучения кулинарного профиля, мастера производственного обучения продовольственного профиля, имеющие высшее и средне-специальное образование.

Обращаться в торгово-кулинарное училище, ул. Ленина, 100 или к уполномоченному отделу по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

ПЕРЕДВИЖНОЙ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ КОЛОННЕ № 1044 ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКО-СЕЛЬСТРОЙ»

требуются

на постоянную работу: плотники, каменщики, газосварщики, кузнецы, токарь, тракторист, мастера, монтажники, энергетик.

Оплата труда сдельная, аккордно-премиальная. За разъездной характер работы производится доплата в размере 15—20 процентов в зависимости от расстояния. Одиночкам предоставляется благоустроенное общежитие, семейным — квартиры в порядке очереди.

Обращаться: в отдел кадров ПМК-1044, ул. Пионерская, 82, или к уполномоченному отделу по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

Утерянное свидетельство водителя первого класса № АЖ 085295, выданное Волгодонской автошколой 17 марта 1973 г. на имя Юнакова А. С., считать недействительным.

БЕТОННО-РАСТВОРНЫЙ ЗАВОД ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСК ЭНЕРГОСТРОЙ»

приглашает

на постоянную работу слесарей по ремонту оборудования 3 и 4 разряда, электромонтеров 3 и 4 разряда, формовщиков для работы в цехе ЖБИ, электросварщиков 3—4 разряда, арматурщиков для работы в цехе ЖБИ, операторов, форсуночников, бинумоваров, транспортчиков, машинистку.

Оплата труда сдельно-премиальная. Обращаться в отдел кадров треста «Волгодонск-Энергострой», г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2, или к уполномоченному отделу по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

Телефоны: редактора — 2-39-89, зам. редактора отдела партийной жизни — 2-36-31, ответственного секретаря отдела писем — 2-34-24; отдела строительства — 2-34-49; отдела промышленности, бухгалтерия — 2-35-45; приемной — 2-29-89.

Члены рейдовой бригады «ВП»: А. СЕМЧЕНКО, аппаратчик; Л. СОЛДАТОВА, маляр; В. СУРОЕДОВА, студентка РГУ.

Зам. редактора Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич