

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с октября 1955 года

82 (4628).

Пятница, 23 мая 1980 года. Цена 2 коп.

1980 год — год ударной работы, работы по-ленински!

Досрочно построим — досрочно освоим!

Конкурс каменщиков

В городе ширится соревнование по досрочному строительству и вводу в эксплуатацию запланированных объектов. В рамках этого движения развернулось трудовое соперничество коллективов под девизом: «Мы гвардейцы твоей, пятилетки!».

Горком комсомола взял шефство над строительством важнейших объектов энергоблока, второй очереди КПД-280, спортивного комплекса, кинотеатра «Комсомолец», реконструкцией парка Победы.

В воскресенье, 25 мая, на строительстве кинотеатра «Комсомолец» в новом городе горком ВЛКСМ проводит городской конкурс профессионального мастерства среди каменщиков. В нем примут участие каменщики комсомольско-молодежных бригад города. Эти конкурсы на строительстве кинотеатра будут традиционными. Они окажут существенную помощь в сооружении необходимого волгодонцам объекта.

ТЭЦ-2: рабкоровский пост сообщает

Высокий ритм монтажа

В высоком темпе идет монтаж котлоагрегата на сооружении третьего энергоблока ТЭЦ-2. Уже смонтирована топка, установлен барабан. В настоящее время ведется монтаж фронтальной стены экрана и конвективной шахты котла.

Включившись в соревнование по принципу «Рабочей эстафеты», высоких трудовых показателей добиваются здесь бригады мон-

тажников А. С. Кучанова, И. М. Ундалина и Е. И. Ханжина из Ростовского управления треста «Теплоэнергомонтаж».

В целом нормативные сроки монтажа котлоагрегата решено сократить на полтора месяца.

В. ЮРАСОВ, старший прораб Ростовского монтажного управления треста «Теплоэнергомонтаж».

Лидеры

Комплексная бригада Г. Фоменко из СМУ-10 «Заводстрой» за четыре месяца освоила 356 тысяч рублей, что составляет чуть меньше половины планируемых средств на текущий год.

В соревновании бригад миллионеров этот коллектив идет в числе лидеров.

Отличных успехов среди 33 бригад миллионеров добились также трудовые коллективы С. Чернышова и Г. Панькова — оба из домостроительного комбината. Норма выработки по итогам четырех месяцев у первой бригады составила 197 процентов, у второй — 178.

М. ШУГУРОВ, наш внешт. корр.



В 1976 году приехал на строительство «Атоммаша» монтажник СМУ-16 УС «Заводстрой» В. В. Пономарев (на снимке). Работая в бригаде Кроткова на строительстве фабрики-кухни, он систематически перевыполняет сменные задания с высоким качеством. Фото А. Тихонова.

Работа по месту жительства

Сделать микрорайон образцовым

Состоялось очередное заседание городского совета по работе с населением по месту жительства. Вел его первый секретарь ГК КПСС И. Ф. Ушаев. На заседании обсуждены результаты объезда микрорайона № 17 (головная организация — завод «Атоммаш»). С отчетом выступил председатель совета микрорайона С. А. Елецкий.

По итогам первого квартала микрорайону № 17 было присуждено первое место. И действительно, здесь работа по месту жительства поставлена неплохо. По всем направлениям выработана общая система, накоплен определенный опыт.

Однако объезд показал, что самым узким местом в работе микросовета является благоустройство района, который пока еще не отвечает требованиям лидера. Территории вокруг аптеки, кафе «Надежда», школы № 11, Дома быта, вокруг многих

домов не ухожены, бассейны превращены в свалки, не работают агитплощадки.

В чем же здесь причина? В том, что пока ни микросовет и, прежде всего, службы жилищно-коммунальных контор не нашли организующих форм работы с жителями, которые активизировали бы их на благоустроительные работы в микрорайоне.

Кроме того, на территории района необходимо произвести серьезные строительные работы.

Городской совет по работе с населением по месту жительства принял решение: к 30-летию Волгодонска сделать район образцовым. При микросовете создан штаб во главе с главным инженером «Атоммаша» С. А. Елецким, который будет руководить и координировать работу строителей, жилищно-коммунальных служб, жителей по наведению микрорайона № 17, образцового порядка в районе города.



УДОСТОЕНЫ ПОЧЕТНЫХ ЛЕНИНСКИХ ГРАМОТ

За самоотверженный труд и досрочное выполнение пятилетнего задания постановлением бюро горкома КПСС, горисполкома и ГК ВЛКСМ Почетными ленинскими грамотами награждены следующие передовики соревнования:

ПО ТРЕСТУ «ВОЛГОДОНСКВОДСТРОЙ»:

водители автоколонны № 5 «Донтрансводстрой» ОДИНЦОВ Иван Николаевич, КОЗАДЕРОВ Анатолий Петрович, ГАНЗЕНКО Николай Николаевич, ГОРИН Стефан Герасимович, ФРОЛОВ Владимир Михайлович, ПЕРЕРВА Николай Петрович, СЫЧЕВ Василий Васильевич, ГОЛОВИН Владимир Григорьевич.

ПО ГОРОДСКОМУ УЗЛУ СВЯЗИ:

МАТВИЕНКО Лидия Викторовна — почтальон четвертого отделения и ОСТАПОВА Галина Степановна — почтальон 10 отделения связи.

ПО ГОРБЫТКОМБИНАТУ:

переплетчицы СИНЕЛЬНИКОВА Валентина Ивановна, СЕРЕНКО Галина Аркадьевна, бригадир переплетчиков ЦЫБЕНКО Нина Ивановна, закройщица ателье № 4 БЕЛЕНКО Ольга Васильевна.

ПО КОММУНАЛЬНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ:

коллектив гостиницы «Спорт» (директор В. А. ЛИТВИНОВА); водители троллейбуса Волгодонского троллейбусного управления АЛЕКСЕЕВА Алла Викторовна, МАЛЫЦЕВА Фаина Степановна, УРАЗОВА Валентина Николаевна.

ПО ТРЕСТУ СТОЛОВЫХ:

коллективы столовой № 11 (заведующая Р. Г. ЯРОШЕНКО), кафе «Березка» (директор А. Ф. ТРОСТАНЕЦ), столовых № 12 и 10 (директор Е. Е. ФОМИНА);

ПО АГЕНТСТВУ «СОЮЗПЕЧАТЬ»:

кноскеры КОЛОМИЕЦ Наталья Владимировна и ВЛАСОВА Мария Ивановна.

ПО ГОРМОЛЗАВОДУ:

коллективы сметанного участка (мастер В. Ф. БАТАКОВА) и маслодельного участка (мастер М. Ф. НОВОСЕЛЕЦКИЙ).

ПО «ГЛАВСЕВКАВСТРОЮ»:

коллектив Волгодонского участка отделочных работ СУ-103 (начальник Н. П. ТЕСЛЯ, секретарь партбюро Л. М. ОЛЬХОВА, председатель стройкома А. М. ЕЛИСЕЕВА).

Бригады мастеров СУ-103 во главе с бригадиром А. А. САВЧЕНКО, Э. Д. БОЛГОВОЙ, Г. А. КУЧМИЧ; бригада плиточников СУ-103 (бригадир А. И. БОРОВКОВ).

ПО Ж. Д. СТАНЦИИ «ВОЛГОДОНСКАЯ»:

коллектив пассажирского цеха (начальник Л. В. СИМИНИЦЕВА).

30-летию Волгодонска — 30 добрых дел БУДЕТ СПОРТГОРОДОК

В центральных ремонтно-механических мастерских автопроизводственного объединения треста «Волгодонскнефтегазстрой» работает много молодежи. Здесь любят спорт.

Но отсутствие спортивного городка сказывается на развитии спорта.

— А что если нам самим построить спортивный городок? — решили комсомольцы. — Это будет хороший подарок всем любителям спорта автопроизводственного объединения и еще одно доброе дело в честь 30-летия Волгодонска.

Сейчас комсомольцы и

молодежь после рабочего дня приходят на спортивную площадку будущего спортивного городка. Под руководством секретаря комсомольской организации Р. Галиева и председателя первичной организации ДСО «Труд» М. Пономарева работы идут в быстром темпе. Уже к концу июня на площадках спортивного городка начнутся соревнования сильных ловких, смелых.

А. НИКОНОВ, председатель стройкома центральных ремонтно-механических мастерских АПО, наш внешт. корр.

Вести из АПО

Водители — на подрадзе

Отлично справилась с подрадом по перевозке грунта из котлованов второй очереди третьего корпуса и пятого корпуса «Атоммаша» бригада водителей И. И. Щербанева из АТХ № 1 автотранспортного производственного объединения. С января по апрель перевезено 259690 кубометров земли. Время производства работ сокращено на 50 процентов.

Выполнив эти работы, бригада заключила новый договор на подряд. За короткий срок она взялась перевезти 129 тысяч кубометров грунта для обратной засыпки котлована четвертого корпуса «Атоммаша». В настоящее время работы ведутся успешно. В труде отличаются водители И. Д. Викленко,

М. И. Королев, Ю. Я. Кручинин и другие.

Снабжение бесперебойное

Всю стройку снабжает горюче-смазочными материалами бригада топливно-заправочных машин А. В. Крюкова из АТХ автотранспортного производственного объединения треста «Волгодонскнефтегазстрой». Водители своевременно и бесперебойно доставляют бензин, солярку, масло для работающих на объектах механизмов. По их вине никогда не бывает простоев.

Благодаря высокой организации труда, научной разработке маршрутов ежесуточной выработка бригады в этом году стабильно держится на уровне 145—150 процентов.

С. РЕБЕНКО, инженер по соревнованию ОТЗ АПО.

В первом выпуску университета марксизма-ленинизма

Кадры для города

Газета «Волгодонская правда» в августе 1978 года в статье «Важное событие» писала: «Сегодня в жизни городской партийной организации знаменательное событие: открывается вечерний университет марксизма-ленинизма. В университете будет обучаться

300 слушателей. В основном это члены КПСС, а также комсомольцы и беспартийные, 95 процентов слушателей университета — люди с высшим образованием».

Так начиналась история университета.

Л. И. Брежнев на XXV съезде КПСС говорил: «Главное добиться того, чтобы партия располагала еще более широким резервом опытных, теоретически зрелых товарищей».

Перед преподавательским составом, кафедрами УМЛ стоит задача повысить идейно-теоретический уровень партийных, советских, профсоюзных и комсомольских работников города, идеологических и хозяйственных кадров.

Преподавательский состав скомплектован из преподавателей общественных наук филиала НПИ, партийных и советских работников, специалистов народного хозяйства и юристов, имеющих солидную подготовку в оп-

ределенной области знаний; политически зрелых и идейно-убежденных людей.

На втором году обучения в УМЛ преподавало 44 человека, из них 10 кандидатов наук.

Для контроля за ходом занятий, оказания методической помощи создан научно-методический совет, кафедры научного коммунизма, политэкономии, методики партийной учебы.

В университете создана необходимая материально-техническая, учебно-методическая база.

Активно работал научно-методический совет (председатель В. Г. Правдин).

Большое внимание уде-

лено выработке рекомендаций по методике итоговых экзаменов и зачетов, защиты дипломных работ.

В этом учебном году разработаны научно-методические статьи и брошюры в помощь слушателям на темы «Педагогические и психологические требо-

вания к устной пропаганде», «Рекомендации по написанию курсовых работ», «Возрастание руководящей роли КПСС в развитом социалистическом обществе», «Методические советы по изучению и конспектированию работ В. И. Ленина

«Имperialизм, как высшая стадия капитализма», что повысило эффективность учебного процесса. Волгодонской филиал

УМЛ занимает первое место по явке слушателей среди четырех родственных университетов области.

«Каждому — политическое образование» — таков девиз Волгодонской городской партийной организации. Поэтому из года в год наш университет планирует увеличивать набор. Ежегодно в нашем УМЛ будет обучаться свыше 1000 слушателей.

Особенностью первого года обучения было знакомство со слушателями, индивидуальными особенностями, уровнем политической подготовки. К финишу пришло 296 человек. Нам очень дорог первый выпуск. Они, наши слушатели, помогли стать на ноги университету.

Учебный процесс в университете марксизма-ленинизма складывается из лекций, семинарских и практических занятий, самостоятельной работы, подготовки докладов и

выступлений, контрольных, курсовых и дипломных работ, теоретических конференций, консультаций, зачетов и экзаменов. Каждый слушатель прослушал за два учебных года 320 часов; выступил с докладом, сообщением от пяти до семи раз, законспектировал семьдесят статей, работ К. Маркса, В. И. Ленина; познакомился с 17—19 новыми документами, политическими статьями и Постановлениями ЦК КПСС.

На высоком идейно-политическом уровне прошли семинарские занятия по книгам Л. И. Брежнева «Малая земля» и «Возрождение», обсуждение материалов ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, постановлений ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», «О праздновании 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина» и других.

Введен дополнительный курс по книге Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя

Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнева «Актуальные вопросы идеологической работы КПСС».

Преподавательский коллектив старается всеми формами учебы эффективно влиять на формирование и укрепление марксистско-ленинского мировоззрения наших слушателей — будущих идеологических работников в общественной жизни нашего общества.

На «отлично» защитили дипломные работы Г. В. Попенко, В. А. Попов, В. И. Мурзина и другие.

Наш университет работает в полную силу, сегодня первым его выпускникам будут вручены дипломы о получении высшего политического образования. Мы будем следить за их успехами на производстве и в общественной работе и, как в годы учебы, оказывать помощь.

В. БЫЗОВА,
директор филиала
университета
марксизма-ленинизма
обкома КПСС.

Заочное рабочее собрание

Повестка дня: «Трудовая дисциплина и пути ее укрепления»

Слово оператору цеха ДСП лесокombината, секретарю парторганизации Н. И. Борщеву:

Нужен принципиальный подход

Проблема укрепления дисциплины труда и правопорядка для нашего цеха древесностружечных плит лесоперевалочного комбината является одной из самых злободневных. Случаются еще и факты посядания в городской медвытрезвитель, и прихода на работу в нетрезвом состоянии, и прогулы из-за пьянки.

Нельзя сказать, что мы не ведем борьбы с нарушениями, за укрепление трудовой дисциплины и правопорядка. Используем как меры административного, так и общественно-воспитательного воздействия. Лишаем премиальных, тринадцатой зарплаты, переносим очередь на жилье. Только в прошлом году за прогулы и пьянство уволили 13 человек. Наряду с этим, в коллективах бригад и смен ведем необходимую воспитательную работу. Воспитываем людей на примере наших лучших производственников и активных общественников — номенклатуры (он же оператор) стружечного отделения Ивана Григорьевича Сумина, коммунистов — слесаря Петра Алексеевича Кабанова, проработавшего у нас больше 25 лет, слесаря Григория Никитовича Кутыгина (трудился свыше 20 лет) и других.

Испробовали мы и такой путь воздействия,

когда наказание за проступок, за нарушение является началом постоянной, кропотливой индивидуальной воспитательной работы. Например, в начале прошлого года два члена КПСС допустили грубые нарушения: один побывал в медвытрезвителе, другой пришел на работу в нетрезвом виде. Мы их персональные дела обсудили на партсобрании, строго наказали, тут же поручили двум коммунистам осуществлять над ними шефство. Ни-чего предостыдного с тех пор эти товарищи не совершили. Поэтому я намеренно не назвал их фамилий.

Так что этот метод воздействия на нарушителей вполне себя оправдывает.

Анализ показывает, что нарушения трудовой дисциплины и правопорядка совершают преимущественно новички, люди, проработавшие в цехе два-три месяца. Поэтому этой категории работников, очевидно, и надо уделять наибольшее внимание, не упускать их из-под контроля, воспитывать.

Думается, однако, что силами отдельного коллектива тут вряд ли можно добиться эффективных результатов. Нужен принципиальный подход к нарушителям и летунам со стороны всех хозяйствен-

ных руководителей и работников отделов кадров. Не секрет, еще бывает так: чтобы избавиться от нарушителя, ставят ему в трудовой книжке стереотипную формулировку: «Уволен по собственному желанию...». А нерадивые, разгильдяи этим пользуются. Давайте же закроем им эту лазейку!

Вопрос о состоянии и мерах по укреплению трудовой дисциплины и закреплению кадров мы обсудили недавно на цеховом партсобрании. Выступившие по докладу заместителя начальника цеха Б. И. Орлова коммунисты оператор ДСП-50 Г. Г. Репин, слесарь П. А. Кабанов и другие товарищи предложили меры по укреплению дисциплины и правопорядка: установить строгий контроль и учет за использованием рабочего времени, значительно усилить воспитательную работу в коллективе, больше уделять внимания коммунистическому воспитанию молодых рабочих, качественнее проводить пятиминутки, повысить требовательность к каждому работнику, добиваясь четкого, добросовестного выполнения обязанностей, улучшить бытовые условия рабочих и т. д. Эти предложения и критические замечания стра-жены в постановлении собрания.

В результате действий народных контролеров преобразилась площадка участка малой механизации отдела главного механика. Она ограждена, металлолом вывезен и сдан, механизмы выставлены на линейке, уход за ними улучшен. Приведено в порядок закрытое помещение — бокс. В этом большая заслуга контролера Петра Ивановича Щетникова.

В. САЗОНОВ,
председатель группы НК УС «Заводстрой».



Много внимания качеству выпускаемых деталей уделяют в механическом цехе опытно-экспериментального завода мастер М. А. Персичкий и передовой токарь Н. Н. Ревенко.

На снимке: М. А. ПЕРСИЦКИЙ и Н. Н. РЕВЕНКО за осуществлением обработки новой детали.

Фото А. Тихонова.

Работа по месту жительства

В микрорайоне без происшествий

Активно работает секция по профилактике и предупреждению правонарушений в четвертом микрорайоне. За каждым членом секции закреплены конкретные обязанности: профилактика пьянства и алкоголизма, предупреждение правонарушений подростков, борьба с бытовыми правонарушениями, работа с ранее судимыми и лицами, уклоняющимися от общественно-полезного труда.

Для охраны общественного порядка созданы спецдружина и оперативный комсомольский отряд.

Активистами секции являются С. Н. Учуваткин, А. П. Пастухов, Е. К. Баранов, В. Н. Дементьев, К. Н. Тихонов и другие.

Работа ведется по перспективному и оперативному планам. В январе, феврале и марте проведены комплексные проверки в ГПТУ-60, ГПТУ-62,

горбыткомбинате, в ходе которых выявлены недостатки в профилактике пьянства и алкоголизма. Комиссия внесла конкретные предложения по улучшению этой работы, которые сейчас выполняются.

Совет секции по профилактике и предупреждению правонарушений активизировал деятельность добровольной народной дружины, опорного пункта охраны общественного правопорядка, товарищеского суда микрорайона. Их руководители заслушаны на заседании совета.

Опорный пункт установил тесную связь со школой № 9, ГПТУ-60, ГПТУ-62, станцией юных техников, предприятиями, которые находятся на территории микрорайона.

В результате состав народной дружины, комсомольского оперотряда пополнился коммунистами,

комсомольцами, передовиками производства. Созданы дружины на тех предприятиях, где раньше их не было: в городской поликлинике, горбольнице, санэпидстанции, ГПТУ-60, ГПТУ-62.

В последнее время стали практиковать дежурство. Наблюдается эта работа в общественных.

Действует товарищеский суд.

Председатель товарищеского суда установил связь с предприятиями. Проверлет, какие меры принимаются к нарушителям, задержанным в нашем микрорайоне.

Все неблагополучные семьи взяты на учет, за ними закреплены ответственные, которые ведут этих семей воспитательную работу.

Н. УШАКОВ,
секретарь совета
микрорайона № 4.

● В группе НК Наведен порядок



КАЧЕСТВО — ОРИЕНТИР ПЯТИЛЕТКИ

Важный стимул

На очередном городском дне качества были рассмотрены вопросы улучшения качества продукции на Волгодонском гормолзаводе, ход внедрения комплексной системы на КСМ-5, внедрение системы в производственном объединении «Атоммаш», итоги работы предприятий в первом квартале.

По первому вопросу выступила заведующая лабораторией Л. П. Карцева. Она рассказала о результатах проверки гормолзавода органами госторгинспекции. Итоги такового: было забраковано 1,7 процента проверенной продукции, в основном из-за недочетов, грязной посуды. Предприятием ведутся работы по устранению недостатков.

Руководителю предприятия директору Ю. А. Гавриленко был задан ряд вопросов: по культуре производства, которая на предприятии находится на низком уровне, о неудовлетворительном состоянии измерительной техники — приборы на техпроцессе эксплуатируются с истекшим сроком поверки. На этом предприятии 42 процента средств измерений не пригодны к применению. А это совершенно недопустимо на пищевом предприятии.

Выступили представители КСМ-5 и завода «Атоммаш», рассказав о внедрении системы на этих предприятиях. На комбинате стройматериалов № 5 внедрение системы близится к завершению. Здесь заключен договор с институтом, который постоянно оказывает методическую и практическую помощь комбинату.

Завод «Атоммаш» планирует в июне регистрацию системы. Было подробно рассказано о контроле за внедренными стандартами предприятия.

В заключение все присутствующие были ознакомлены с проектом указаний о порядке установления поощрительных надбавок к оптовым ценам на новую высокоэффективную продукцию производственно-технического назначения и скидок с оптовых цен по продукции второй категории качества, а также по продукции, которая в установленный срок не аттестована.

Если раньше предприятие не наказывалось за выпуск неаттестованной продукции и второй категории, то теперь за это может быть снято до 100 процентов прибыли от этой продукции.

У нас в городе еще есть предприятия, выпускающие неаттестованную продукцию. Это химзавод, лесоматериал, КПД-35, КСМ-5.

Г. ПОЛУЭКТОВА,
ст. инженер Северо-Кавказского центра стандартизации и метрологии.



ЗВАНIE ОБЯЗЫВАЕТ

Экспортный участок сборочного цеха опытно-экспериментального завода носит звание участка отличного качества.

Особенностью его стало то, что каждый из рабочих имеет личное клеймо качества. И этого прама мы добивались не один год. Выпуск грейдеров на экспорт мы начали с 1974 года, но освоение мощностей затянулось. Решить непростые задачи по выпуску грейдеров мог только слаженный коллектив.

Сегодня, оправдывая звание участка отличного качества, мы можем утверждать, что такой коллектив сформирован.

За первый квартал участком выпущено 15 грейдеров, на второй запланировано 27.

На нашем участке четыре слесаря-сборщика, два электросварщика, один маляр. Коллектив небольшой, но работы ему поручены ответственные. Опытным, умелым сварщиком показала себя Любовь Николаевна Чукулова. На сборке сварных узлов грейдера отличился Петр Сыротин.

То, что коллектив работает с личным клеймом,

еще более увеличило ответственность каждого за результат работы участка. Вот что говорит об этом бригадир Иван Тихонович Щербаков:

— Работа с личным клеймом никуда не снизила ответственность каждого из нас. Мы понимаем, что сами стали для себя ОТК. Требования к себе возросли. Ведь за высоким качеством стоит дисциплина труда, высокая культура производства, безукоризненное выполнение плана. Особые требования и к сборке. Тут уж мы должны выдерживать самые строгие соответствия чертежу.

Сам Иван Тихонович — трудолюбивый рабочий, который кроме сборки занимается также дробеструйной обработкой, зачисткой, грунтовкой, покраской деталей.

Грейдеры, которые выпускает экспортный участок, идут во многие страны мира — Болгарию, Венгрию, Монголию, Вьетнам, Кубу, Сомали. И это налагает на нас особую ответственность за их качество.

А. ПОНОМАРЕВ,
заместитель
начальника участка.

Большое внимание качеству выпускаемой продукции уделяет аппаратчик участка жидких моющих средств цеха № 4 химзавода Лидия Андреевна ПАВЛЮК (на

снимке). Являясь членом поста качества, она не только сама хорошо работает, но и требует этого от других.

Фото А. Тихонова.

Перед внедрением

Разработка и внедрение комплексной системы управления качеством производится на «Атоммаше» на основании опыта разработки и внедрения КС УКП на предприятиях отрасли и страны, например, в производственном объединении «Ижорский завод», на Таганрогском котельном заводе, в объединении «АвтоВАЗ».

Целью разработки и внедрения системы в объединении является: на стадии освоения производственных мощностей — обеспечение выпуска готовых образцов установленного качества; на стадии производства — совершенствование производства и управления, обеспечивающих разработку и стабильное производство продукции заданной номенклатуры, установленного качества, в определенные сроки и с наименьшими затратами.

Общее руководство по разработке и внедрению КС УКП осуществляет генеральный директор объединения В. Г. Першин, оперативное руководство — заместитель генерального директора по планированию качества М. Ф. Тарелкин, под руководством которого работает координационная рабочая группа. В объединении организован отдел надежности, который является ответственным за организацию разработки, внедрения и совершенствования КС УКП.

Разработка КС УКП проводится по годовым планам — графикам. Все категории работников объединения проходят обучение вопросам управления качеством продукции.

Организован контроль за соблюдением и выполнением требований стандартов предприятия КС УКП силами отделов стандартизации, надежности с обязательным участием подразделений — разработчиков стандартов КС УКП.

При парткоме объединения работает штаб по внедрению КС УКП, возглавляемый заместителем секретаря В. И. Козьмин, при парткоме подразделений созданы общественные посты по качеству, при цехах и отделах — общественные посты по качеству и комсомольские метрологические посты. На заседаниях парткома объединения и штаба по внедрению КС УКП при парткоме объединения регулярно рассматриваются и рассматриваются вопросы разработки и внедрения системы.

На «Атоммаше» разработана и внедряется корпоративная система управления производственным объединением. При этом используется опыт передовых предприятий страны — «АвтоВАЗа», «КамАЗа» и других.

Объединением разработано техническое задание на КС УКП, которое согласовано и зарегистрировано головной организацией и поставлено на учет в Северо-Кавказском центре стандартизации и метрологии.

К оборудованию АЭС предъявляются высокие требования по надежности и безопасности в эксплуатации, которые должны обеспечиваться на предприятии — изготовителе. Комплексная система управления качеством продукции объединения предусматривает обеспечение выполнения этих требований.

Строительство и ввод мощностей параллельно с освоением основного производства внесли некоторые отличительные особенности в КС УКП.

Основой обеспечения качества продукции является, начиная с первых шагов освоения производства, строгое соблюдение технологической дисциплины и руководителями, и исполнителями. Обеспечение производства спе-

циалистами решается с помощью единой системы подготовки и воспитания кадров.

Перед запуском в производство исходные материалы, получаемые с заводов-поставщиков, должны пройти в обязательном порядке входной контроль. В строительстве корпусов и монтаже технологического оборудования идет поэтапный процесс освоения и ввода мощностей уникального технологического оборудования, обеспечения производства энергоносителями, обеспечения единства и достоверности измерений, высокой культуры производства.

Оценка качества труда, материальное и моральное стимулирование исполнителей и подразделений осуществляется в соответствии с «Методикой оценки качества труда».

Широкое распространение получили коллективные формы организации труда (или охватывающие до 40 процентов всего коллектива), которые регламентируются стандартом предприятия «Коллективные формы организации труда».

Разработан и рабочий проект КС УКП, который должен обеспечить функционирование системы на всех этапах «жизни» продукции: разработка, изготовление, хранение, транспортировка, монтаж и эксплуатация.

Сейчас перед объединением стоит сложная задача: внедрение КС УКП, но этот этап, и мы это знаем, очень трудный и болезненный. Необходимо, чтобы каждый руководитель и каждый исполнитель умели управлять качеством труда, продукции и качественно трудились на своем рабочем месте.

Б. ДЕВИЦЫН,
начальник
отдела надежности.

РЕВИЗИЯ ВЫЯВИЛА...

Говоря о качестве выпускаемой в городе продукции, нельзя не сказать о метрологическом обеспечении технологических участков производства необходимыми средствами контроля. Проблема повышения качества продукции на современном этапе интенсивного развития научно-технической революции уже вышла за рамки предприятия или ведомства и становится проблемой общегосударственного значения.

Правильная организация и проведение измерений, то есть количественный и качественный контроль хода технологических процессов и оценка готовой продукции занима-

ет важное место в вопросах повышения качества. Таким образом, для того, чтобы оценить качество изделия, то есть совокупность свойств, обуславливающих его пригодность удовлетворять определенные потребности в соответствии с назначением, обеспечить достижение этих свойств в процессе производства, необходимо иметь достоверную количественную информацию о процессах производства. Под количественным контролем в данном случае понимается оценка технологических процессов и отдельных характеристик изделий в единицах физических величин с требуемой точностью.

Анализ работы, а также проведенные метрологические ревизии средств измерений показали, что на ряде предприятий, учреждений средства измерений находятся в неудовлетворительном состоянии, государственная поверка приборов либо вообще не осуществляется, либо осуществляется несвоевременно, а значит не может быть гарантирована достоверность показаний.

К таким предприятиям относятся: Волгодонский горздравотдел, продторг, Волгодонской городской узел связи, завод по ремонту телеаппаратуры, совхоз-завод «Заря», гормолзавод, мясокомбинат, На лесоперерабаточном

комбинате цех ДСП на 20 процентов не обеспечен средствами контроля.

Волгодонская госавтоинспекция не уделяет должного внимания состоянию спидометров при проведении технических осмотров, а ведь эти приборы обеспечивают безопасность движения и учет горюче-смазочных материалов. Волгодонским отделом госнадзора было направлено письмо в Волгодонскую госавтоинспекцию о результатах проведенной поверки, при которой установлено, что 80 процентов спидометров эксплуатируются в автохозяйствах Волгодонска непригодными к применению, 90 процентов предприятий и учреждений не представили спидометры на поверку.

Всем руководителям предприятий необходимо вплотную заняться вопросом метрологического обеспечения производства, организации служб метрологов, чтобы не допустить применения запретов на реализацию продукции и экономических санкций.

Наряду с этим хочется отметить хорошую работу метрологических служб опытного — экспериментального завода, химзавода, производственного объединения «Атоммаш». На этих предприятиях 95 процентов средств измерений работают с достоверностью, обеспечивающей качественный выпуск продукции.

И. АКСЕНОВА,
начальник
Волгодонского отдела
госнадзора.



Ученица второго класса школы № 7 Света ЕСАЦКОВА (на снимке) посещает занятия в младшей группе художественной школы. Девочка рисует все, что видит вокруг.

Фото А. Тихонова.

Идет месячник

ПРЕДУПРЕДИТЬ ТРАВМАТИЗМ

Как предупредить детский травматизм? Ученые установили, что случайные травмы бывают крайне редко. Главная причина несчастных случаев — нарушение правил поведения во дворе, на улице, проезжей части дороги, в школе и дома.

Чаще всего травмы получают дети от 11 до 14 лет, причем мальчики, чаще, чем девочки. Именно в этом возрасте дети чаще нарушают правила поведения.

Анатомо-физиологические особенности детского организма обуславливают разницу в повреждении у взрослых и детей.

У ребенка в связи с рыхлостью подкожно-жировой клетчатки возникает ожог второй и третьей степени, а у взрослых при той же температуре, только первой и второй. Сотрясения головного мозга у детей возникают чаще, чем у взрослых, это объясняется эластичностью костей черепа. Внезапная травма может повлечь за собой столбняк. Необходимо в целях профилактики столбняка в первые сутки травмы обратиться в медицинское учреждение для оказания первой помощи и проведения профилактических прививок от столбняка. В новом городе круглосуточно работает травмопункт на третьем этаже поликлиники.

После выходных дней, судя по поликлиническим приемам, наибольшее число травм — это ожоги у детей ясельного возраста. Из этого следует вывод, что родителям надо больше уделять внимания детям, тем более что бытовой травматизм — самый распространенный.

Детский травматизм наблюдается также в неблагоустроенных детских садах. В детском саду «Дюймовочка» треста ВДЭС вырыт котлован под строительство плавательного бассейна два года назад, и он стал чуть ли не мусорной свалкой и местом получения травм детей.

Наибольшее число травм зарегистрировано в детских садах «Сказка», «Электрончик».

Причины травм у детей разнообразны. Такие «мелочи», как брошенные в доступном месте острый предмет и лекарства, открытое окно, горячая плита, горячая вода, пища и молоко, открытый люк — что часто встречается на улицах нашего города, захлащенные дворики, необорудованные детские площадки могут стоить нашим детям здоровья и даже жизни.

Н. ГЕТТО,
детский хирург.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ.

Реклама объявления

ВОЛГОДОНСКОМУ ФИЛИАЛУ ВПКТИ
«АТОМКОТЛОМАШ»

на постоянную работу требуются

ведущий инженер по сварке, оклад 170—175 рублей,
ведущие конструкторы, оклад 185 рублей,
конструкторы 1-й категории, оклад 165—170 рублей,
конструкторы 2-й категории, оклад 155 рублей.
Жилье предоставляется в порядке очереди. Филiaal имеет базу отдыха на берегу р. Дон.
Обращаться: в отдел кадров филиала (Волгодонск, Степная, 16), или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

РОСТОВСКИЙ ИНСТИТУТ ИНЖЕНЕРОВ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

объявляет набор студентов

на первый курс в Волгодонском опорном пункте по специальностям:

«Промышленная теплоэнергетика»,
«Строительные и дорожные машины и оборудование»,
«Строительство железных дорог. Путь и путевое хозяйство», «Эксплуатация железных дорог», «Автоматика, телемеханика и связь на железнодорожном транспорте».

Вступительные экзамены проводятся в г. Волгодонске в два потока:

1 поток — с 1 июля по 10 июля 1980 г.

2 поток — с 1 сентября по 10 сентября 1980 г.

На все перечисленные специальности принимаются заявления о продолжении учебы от студентов других вузов на 2-й и 3-й курсы, а на первые две специальности — и на 4-й курс.

Прислать документов производится ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 18 час до 21 час, в школе № 9.

Приемная комиссия работает в эти же часы в кабинете директора школы № 9.

Адрес школы: ул. 50 лет СССР, тел. 207-50.

ВОЛГОДОНСКОЙ ПРОМТОРГ

объявляет прием

для обучения в школе-магазине специальности младший продавец мелкорозничной

Срок обучения один месяц, стипендия 52 руб. 50 коп. На обучение принимаются лица не моложе 18 лет.

За справками обращаться в Волгодонской промторг, проспект Строителей, 43, отдел кадров.

ВОЛГОДОНСКОМУ
УЧАСТКУ
МЕХАНИЗАЦИИ
СТРОИТЕЛЬСТВА

срочно требуется

старший бухгалтер на правах главного бухгалтера. Квартиры предоставляются в порядке очереди.
Обращаться: ул. Химиков, 14, отдел кадров или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

ВОЛГОДОНСКОМУ
ПРОДОВОЛЬСТВЕННОМУ ТОРГУ

срочно требуются:

продавцы продовольствия, продавцы овощей, продавцы мелкой розницы, лоточницы, фасовщицы, кассиры, кладовщики, зав. складами, грузчики для работы на базе, машинисты холодильных установок, прораб — оклад 160 рублей, электрики, бондари, водители мотороллеров, водители электрокары, слесари по ремонту оборудования.

Обращаться в отдел кадров продторга, пр. Строителей, 43, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ ПО «АТОММАШ».

производит набор

на курсы шоферов и мотоциклистов.

Обращаться: новый город, проспект Строителей, 41, коми т е т ДОСААФ.

ВНИМАНИЮ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ
ТЕПЛОЭНЕРГИИ!

С 7.00 24 мая до 24.00 25 мая будут производиться гидравлические испытания тепловых сетей нового города и промзона на давление 20 атмосфер.

Всем организациям необходимо надежно отключить объекты теплоснабжения во избежание их разрушения.

Меняю в Волгодонске однукомнатную квартиру (18 кв м) на две отдельные комнаты или квартиры. Обращаться: пер. Лермонтова, 6, кв. 11.

Меняю двухкомнатную изолированную квартиру в г. Сумгаите, Азербайджанской ССР на однукомнатную изолированную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Морская, 128, кв. 92.

НАШ АДРЕС: 347000 г. Волгодонск, 72 Советский пер., 32-34.

Педагогический всеобуч

Еще один урок

В школах города прошли заключительные занятия педагогического всеобуча родителей. Репортаж с одного из них, состоявшегося в школе № 10, публикуем сегодня.

Пионеры встречают самотом каждого входящего в фойе школы. Здесь же учителя школы и ее директор Дмитрий Иванович Дмитриенко. По тому, как тепло они встречаются с родителями, видно, что занятия по-настоящему сближают их. Осматриваем традиционные выставки детских поделок, лучших школьных тетрадей, раскладки обобщенного опыта проведения лекций по всеобучу.

Здесь же идет оживленная торговля методической и художественной литературой, организованная магазином «Знание» по просьбе коллектива школы. «Письма к сыну» и «Рождение гражданина», известного педагога В. А. Сухомлинского, «Восходы по марксистско-ленинской этике», «Методика физического воспитания», «Человек и профессия» и другая литература, так необходимая и родителям, и учителям.

Листаю книгу отзывов и предложений слушателей педагогического. Читаю записи родителей В. И. Савина, В. А. Шабаловой, Е. М. Лейкиной и других. Мнение одно: лекции нужные и полезные, они помогают в воспитании детей.

Занятия для родителей младших и старших школьников проходят в разных залах. Для родителей учащихся младших классов лекторий открылся зауч по учебно-воспитательной работе. Нина Анатольевна Кузнецова. Она рассказывает о методической и педагогической помощи, которую оказывают педагоги родителям, о возможности общения на занятиях между родителями.

ду родителями.

— Не без вашей помощи, товарищи родители, — сказала Н. А. Кузнецова, — наша пионерская дружина стала лучшей в городе. Вы помогли нам в оформлении кабинетов, ремонте классов, в сборе металла и макулатуры. С вашим участием работали многие кружки, к примеру, шахматный возглавил В. Радугин. Вы проводили экскурсии на предприятия.

Сама форма проведения этого родительского лектория заслуживает похвалы. Не было здесь утомительных лекций, длинных выступлений. За основу были взяты три направления: нравственное и трудовое воспитание и организация досуга детей. В соответствии с этим и прозвучали выступления родителей.

Ю. И. Щекотов подчеркнул роль личного примера родителей в воспитании детей. К сожалению, отметил он, мы редко видим на занятиях тех родителей, дети которых считаются трудными.

О привитии ребенку доброты, уважительного отношения к взрослым говорил П. Е. Просалов. Полное доверие, отсутствие физического наказания, знакомство ребенка с профессиями родителей, привитие ему чувства уважения к труду — вот основа воспитания в этой семье. П. Е. Просалов привел пример того, как беседа учительницы Л. О. Сидоровой о методе работы с книгой помогла ему на деле привить сыну любовь к чтению.

— Если утро начинается со слов «Доброе утро, мамочка!», то считайте,

что в воспитании вы уже кое-что добились, — продолжила беседу родительница Поплавская.

Эмоциональным было выступление А. П. Жевтяк, рассказавшей о трудном вживании в школьный режим сына — первоклассника, о его нелегком характере. Она рассказывает о глубокой благодарности учителям Людмиле Яковлевне Поповой и Евгении Максимовне Шаповой, которые помогли ее сыну учиться хорошо.

Такие занятия по педагогическому всеобучу в форме диспутов, бесед на конкретных примерах стали необходимыми родителями.

В заключение слово взял ответственный секретарь областного педагогического общества О. В. Хаджаев. Он призвал участников всеобуча и дальше крепить связь семьи и школы в воспитании подрастающего поколения.

Закончились занятия лекторией для родителей, а активный зал школы все еще заполнен до отказа. Учащиеся подготовили для своих мам и пап концерт. Гордость школы — агитбригада 9 «Б» класса (руководитель А. А. Герасименко) — посвятила свое выступление 30-летию Волгодонска. Композицию «Октябрь» исполнил вокально-инструментальный ансамбль «Светляки» — дипломант областного смотра-конкурса (руководитель В. Л. Михалев). Тепло встретили зрители победителей школьного смотра инсценированной военной песни — учащихся 8 «А» (классный руководитель А. Д. Малахова) и 8 «Б» классов (З. М. Андреева), исполнивших песни «В лесу прифронтовом» и «Алеша».

А. МАНИЦКАЯ.

ЧТО, ГДЕ, КОГДА...

Кинотеатр «Восток».
«Викинг» (широкоформатный) — 24 — 25 мая в 11; 13; 15; 17; 19; 21.
Для детей — «Черный папан» — 25 мая.

Летняя площадка (парк «Юность»). «Они сражались за Родину» (две серии) — 24 мая. «Бархатный сезон» — 25 мая в 20.30.

Школа № 10. «Новенькая» — 25 мая.
Школа № 11. «Точка,

точка, запятая» — 25 мая.
Школа № 16. «Смерть нест. ребята» — 24 мая. «6 медведей и клоун «Цыбулька» — 25 мая.

Кинотеатр «Победа» (юго-западный район). «Суета — сует» — 24 мая. «Вас ожидает гражданка Никанорова» — 25 мая в 20.30.

ДК «Юность». «Старое ружье» — 24 мая в 20.30. «Золотая лихорадка» — 25 мая в 20.30.

ка» — 25 мая в 20.30.

Летняя площадка (22-й квартал). «Забавные приключения Дика и Джейн» — 24 мая. «Мимино» — 25 мая в 20.30.

Кинотеатр «Романтик». «Маленькая красивая деревня» — 24, 25 мая в 12; 14; 16; 18; 19.50; 21.40. Для детей — кино-сборник «Звездочка» — 25 мая.

ДК «Октябрь». «Часы остановились в полночь» — 24 мая в 20. 25 мая — в 17; 19.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич