

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРНОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается в октябре 1955 года 77 (4624). Среда, 14 мая 1980 года. Цена 2 коп.

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ!



Анатолий Орестович САВЧУК (на снимке) — плотник - бето и щ и к СМУ-6 «Атомэнерго-строй». Он самый активный общественник в бригаде, которую возглавляет В. А. Кляпышев. А. О. Савчук приехал в Волгодонск по комсомольской путевке с Украины. Своим трудолюбием завоевал уважение коллектива бригады.
Фото А. Тихонова.

НАГРАДА — ЛУЧШИМ

На «Атоммаше», в производстве корпусного оборудования, подведены итоги соревнования бригад творческого содружества за первый квартал.

Атоммашевцы, совершенствуя коллективные формы труда, создали на предприятии бригады творческого содружества, организованные на основе рабочих бригад во главе с инженерно-техническими работниками.

Бригадами творческого содружества проделана определенная работа по «расшивке» узких мест в производственном процессе, о чем говорит опыт коллективов, которыми руководят А. А. Покатаев, начальник конструкторского отдела управления технологической подготовки производства, и Ю. И. Тихонов, бригадир токарей - карусельщиков ЦКО; Н. К. Киселев, начальник бюро парогенераторов; и Г. А. Можжаев, бригадир цеха парогенераторов; А. Г. Карташов, инженер - технолог управления сварочного производства, и А. П. Дараев, бригадир наладчиков цеха парогенераторов; В. Ф. Аметов, инженер - технолог управления технологической подготовки производства, и А. С. Савранский, бригадир расточников ЦКО; Ю. П. Лобов, начальник бюро управления сварочного производства, и П. Г. Пахоруков, бригадир газорезчиков металла ЦНО.

Но в некоторых коллективах, где еще не оценили возможности бригад творческого содружества, или увлеклись вопросами

сегодняшнего дня, забыв о перспективе, работа в этом направлении еще не развернулась. Это, прежде всего, относится к коллективам бригад термомпрессового цеха.

Победителем в соревновании признана бригада творческого содружества Н. К. Киселева и Г. А. Можжаева. Ею подано с начала года три рационализаторских предложения, проведены консультации по экономичным режимам резания при обработке деталей. Бригаде вручены переходящий вымпел, Почетная грамота, денежная премия в размере 200 рублей.

Второе место заняла бригада творческого содружества А. Г. Карташова и А. П. Дараева, которой вручены Почетная грамота и денежная премия в размере 150 рублей.

Третье место заняла бригада Ю. П. Лобова и П. Г. Пахорукова. Ей вручены Почетная грамота и денежная премия в размере 100 рублей.

По итогам работы создана комиссия, которая занялась более детальной разработкой условий соревнования, совершенствованием форм подведения итогов.

В. ПЕТРОВ,
председатель
производственно-массовой комиссии
профкома ЦКО,

Всегда впереди

Вторая очередь главного корпуса «Атоммаша» продолжает оставаться одним из «горячих» участков строительства. С каждым днем здесь возрастает накал социалистического соревнования под девизом «Досрочно построим — досрочно освоем!».

Высоких трудовых показателей на этом объекте добивается бригада плотников-бетонщиков, возглавляемая Владимиром Брянкиным. Ее среднемесячная выработка — 125 процентов. Качество работы — всегда отличное. Пример в труде показывают коммунист И. Анисин, А. Соловьев, А. Гвозденко, Т. Асeldор, неоднократно выходявшие победителями в соревнованиях за досрочное выполнение тематических заданий. Передовая бригада стремится внести достойный вклад в досрочную сдачу производственных мощностей под монтаж оборудования.

Ю. ПЕТРОВ,
наш внешт. корр.

Сельхоззоне — заботу горожан!

НУЖНЫ ПОСТОЯННЫЕ БРИГАДЫ

Труженики совхоза-завода «Заря» в тесном взаимодействии с шефами — подразделениями треста «Волгодонскэнергострой» — организованно ведут полевые работы.

В лучшие агротехнические сроки закончен сев огурцов, лука, бахчевых, свеклы, моркови, тыквы и кабачков. Некоторые культуры, например, лук, дали дружные всходы.

Скоро начнется сбор урожая редиса, который поступит в овощные магазины города.

Сейчас заканчиваются высадка рассады помидоров и посадка картофеля. Томаты — основная овощная культура совхоза-завода — высажены в разные сроки и разных сортов, чтобы продлить период их сбора.

Хотя запас влаги в почве еще имеется, начал полив посевов. Работают семь дождевальных агрегатов, что позволило дать влагу почти на 350 гектаров, или на 250 гектаров больше, чем предусматривалось рабочим планом.

Дождевальные агрегаты переведены на двухсменную работу. В прошлом году на эту же дату их действовало меньше и в одну смену, меньшей была площадь полива, и это при более ранней весне!

— Дирекция, партком, специалисты работают в этом году активнее, организованные, — рассказывает старший экономист по сельскому хозяйству Л. В. Рыбалко. — Весь коллектив земледельцев настроен на борьбу за высокий урожай. Обязывает финиш пятiletки, приближение XXVI съезда КПСС.

Чувствуют ответственность за судьбу урожая наши шефы из УСМР, АПО, «Промстрой-2». Руководители выделили опытных механизаторов, которые работают с ранней весны. Они оказыва-

ют помощь в полевых работах, на ремонте техники, обслуживают дождевальные агрегаты...

Благодаря ударной работе на посеве и подвозе семян таких, как А. А. Копылов, В. В. Крутилов, Б. И. Стеблин, П. П. Субач, Г. А. Блинов, В. И. Ильин и других, совхоз сумел в сжатый срок заделать семена в почву, заложить основу урожая.

Приказом дирекции лучшие из них премированы. В то же время печально было слышать от работников совхоза-завода справедливые слова упрека в адрес «Отделстрой», «Спецстрой», «Жилстрой», ДСК. По договору каждое из этих подразделений должно выделять ежедневно по 10 человек на высадку рассады.

Но руководители этих управлений строительства, видимо, не до конца осознали важность дела, в

УДОСТОЕНЫ ПОЧЕТНЫХ ЛЕНИНСКИХ ГРАМОТ



За самоотверженный труд и досрочное выполнение пятилетнего задания постановлением бюро горкома КПСС, горисполкома и ГК ВЛКСМ Почетными ленинскими грамотами награждены следующие передовики соревнования:

ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ «МИНМОНТАЖСПЕЦСТРОЙ»:

коллектив участка (ВМУ) треста «Южстальконструкция» (начальник участка Ф. М. СЕРГЕЕВ), коллективы бригад монтажников А. А. АНОШКИНА, В. И. НАЧИНОВА, Н. Н. КРАСНОКУТСКОГО из треста «Южстальконструкция»;

коллективы бригад слесарей-монтажников Волгодонского РМУ-2 треста «Южтехмонтаж» во главе с бригадирами В. И. ТЕТЕРИНЫМ, В. В. КУДРЯВЦЕВЫМ, В. И. КРЫМОВЫМ; бригады слесарей - наладчиков Волгодонского участка РСПНУ треста «Южтехмонтаж» (бригадир Н. И. СОЛОМАТИН); бригады слесарей-монтажников Волгодонского МУ треста «Южтехмонтаж» во главе с бригадирами И. Г. ЛЕМЕШКО, В. П. ЛАПНЕВСКИМ, М. П. КРЕМНЕВЫМ, В. Н. КРЫЛОВЫМ, А. А. ГУЛЬТЯЕВЫМ, В. С. НАРОЖНЫМ, Н. В. ПУХТИНОВЫМ, В. Я. НАЗАРЕНКО, О. А. КОВАЛЕНКО, В. П. АТЯГИНЫМ, А. Т. НЕВМЫВАКА, Н. Г. ГОЛУБЕВЫМ;

коллектив бригады слесарей-сантехников Волгодонского МУ треста «Кавсантехмонтаж» (бригадир В. И. КАРПЕНКО);

коллективы бригад электромонтажников Волгодонского МУ треста «Кавэлектромонтаж» (бригадир В. Г. КУРОПЯТНИК, А. И. ШАБАЛА);

коллектив бригады слесарей-вентиляционщиков Волгодонского МУ треста «Южпромвентиляция» (бригадир Н. Г. САНАЦКИЙ);

Ю. Н. РЕМИЗОВ, В. Н. ГАЛЫШКИН, М. П. КОВАЛЕНКО, С. Г. ТОЛСТОВ — бригадиры электромонтажников; А. А. ШКУРИНСКИЙ, Ф. Г. КОЧЕТОВ, В. В. ВЕТЕР, А. С. СТАРУШКО, Л. С. САХАРОВА — электромонтажники Волгодонского МУ треста «Кавэлектромонтаж»; А. М. ШАБАНОВ — машинист крана Волгодонской автоколонны; Н. А. ЛЫЦОВ — шофер автобазы треста «Кавэлектромонтаж»; А. А. БОБК — обмуровщик Волгодонского участка РТЭЦ треста «Южтехмонтаж»; К. А. АНИСИМОВ — секретарь парторганизации Волгодонского МУ треста «Южпромвентиляция»; А. Н. ПОПОВСКИЙ, В. А. ПОПЕНКО — слесари-сантехники Волгодонского МУ треста «Кавсантехмонтаж»; В. А. МАЛЫГИН — машинист крана; В. Г. ШЕВЦОВ — шофер Волгодонского участка РУМС треста «Южстальконструкция»; А. А. ГУЗЕНКО, Н. И. МАРКИН, И. И. ЧУРБАКОВ, Г. В. ВОДЯНОЙ, В. И. ЗАВАРНЫЙ, В. А. САФОНОВ, Н. С. МАЛАШКОВ, В. И. КОВАЛЬ, Н. И. МЯСОЕДОВА, Г. К. ШИГАЛЕВ — машинисты крана; В. М. КАЧАН — старший прораб; Л. А. МАРИХИН — механик; А. А. ЦЕРКОВНИКОВ — инженер Волгодонского участка треста «Южстальконструкция»; В. И. ВОЛОВИК — старший прораб Волгодонского участка треста «Южпромвентиляция».

котором требуется их помощь. В результате 5 мая от всех четырех управлений вместо 40 вышло четыре человека, а 6, 7, 8 мая — по 10 человек. Причем, люди каждый раз были разные, приходилось тратить немало времени на их обучение. А работать уже было некогда...

Руководители совхоза-завода «Заря» высказывают предложение, чтобы шефы выделяли постоянных людей. Только так можно повысить их ответственность за судьбу урожая.

Опыт лучших предприятий города, например, опытно-экспериментального завода, показал целесообразность такой организации шефской работы в сельском хозяйстве. Так что дело за созданием постоянных овощеводческих бригад в каждом управлении строительства и активной работой их в поле.

М. МАРЬЕНКО.

Комсомолка Зинаида Абанина — лаборант Волгодонского филиала ВНИИПВ, группкомсорг, активный агитатор. Сейчас Зинаида Абанина проводит политинформации, беседы и встречи по месту жительства.

На снимке: З. АБАНИНА.

Фото А. Тихонова.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:

совершенствовать работу профсоюзов

Руководство и помощь

Партийный комитет треста, парткомы и партбюро подразделений, руководствуясь постановлением ЦК КПСС «О работе партии по выполнению решений XXV съезда КПСС о партийном руководстве профсоюзными организациями и повышении их роли в хозяйственном и культурном строительстве», значительно усилили внимание к деятельности профсоюзных организаций стройки. Партийным комитетом треста и объединенным построением разработаны совместные мероприятия по выполнению постановления ЦК КПСС.

Дальнейшее развитие получили на стройке движения «Работать без отставших», «Досрочно построим» — досрочно освоим!».

Повысилась роль и ответственность построений комитетов в развитии творческой активности трудящихся.

В 1980 году увеличилось количество бригад борются за выполнение в течение года строительства монтажных работ на сумму миллион и более рублей.

При непосредственной поддержке и практической помощи партийного комитета треста построения комитеты прочно ввели в практику организацию и проведение трудовых вахт, посвященных знаменательным событиям.

Более 8 тысяч строителей и монтажников, свыше 300 трудовых коллективов выполнили пятилетку ко дню рождения В. И. Ленина.

В течение 1979—1980 года на заседаниях бюро партийного комитета треста, заседаниях парткомов управлений строительства рассмотрено более 30 вопросов, направленных на улучшение деятельности профсоюзных организаций стройки.

Учитывая, что одним из важных элементов партийного руководства профсоюзными организациями является участие коммунистов в профсоюзной работе, партком треста постоянно уделяет внимание увеличению партийной прослойки среди выборного профсоюзного актива.

Выполняя постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве», партийный комитет разработал комплексные мероприятия, в которых

намечен ряд конкретных мер по стабилизации коллектива.

Это — обсуждение на рабочих собраниях, заседаниях товарищеских судов, советов профилактики, перенесение очередности на жилье, перенесение отпуска на зимний период, лишение премий, а также обеспечение гласности принимаемых мер к нарушителям через стенную и периодическую печать, радио, сообщение руководителей на собраниях.

Главным же в этой работе партийный комитет считает дальнейшее улучшение организации труда, создание укрупненных бригад, работающих на потоках по методу бригадного подряда, взаимодействие бригад смежных организаций на основе оправдавшей себя «Рабочей эстафеты».

Однако нужно самокритично сказать, что партийный комитет еще не использует все формы и методы руководства профсоюзными организациями.

Партком треста, партийные организации подразделений недостаточно направляют и повышают ответственность профсоюзных организаций за развитие социалистического соревнования, о чем свидетельствует тот факт, что отдельные подразделения не справились с выполнением государственного плана и социалистических обязательств 1979 года, отстают и сейчас.

Партийный комитет треста, парткомы и партбюро подразделений редко практикуют заслушивание на своих заседаниях отчетов коммунистов, работающих в профсоюзе.

Предметом особого внимания в работе партийного комитета является забота об улучшении бытовых условий строителей «Атоммаша».

Объединенный построений комитет треста, построения комитеты подразделений усилили заботу об улучшении условий труда и быта трудящихся, организации общественного питания. Эти вопросы рассматриваются на заседаниях президиума ОПК треста, в подразделениях.

Совместно с партийным комитетом стройки ОПК осуществляем в настоящее время мероприятия по безусловному обеспечению ввода особо важных объектов стройки, определенных областными комитетом партии.

В. СУДЬИН,
секретарь парткома треста «Волгодонскэнергострой».



Пропагандист — пятилетие

По ленинской тематике

Ленинская тематика в пропагандистской работе среди трудящихся и особенно молодежи города занимает ведущее место. На высоком идейно-теоретическом уровне, при хорошей активности слушателей, проходили ленинские чтения в филиале Новочеркасского политехнического института, производственном объединении «Атоммаш», тресте «Волгодонскэнергострой», на лесоконбинате и в других коллективах.

Так, в филиале НИИ в подготовке ленинских чтений на тему «Ленин, современность, молодежь» активно участвовали преподаватели кафедры общественных наук Л. И. Будильская, В. В. Маркин, студенты Рогов, Федоренко, Бушнев и другие.

На промышленных предприятиях и в строительных организациях, а также в учреждениях города ленинские чтения проводили по теме «Дело Ле-

нина живет и побеждает». К выступлениям привлекались лучшие лекторы города, передовики производства.

Например, в производственном объединении «Атоммаш» на заводских ленинских чтениях выступил кавалер ордена Ленина, бригадир цеха корпусного оборудования В. Л. Захаров. Тема его выступления «Личное пятилетнее задание — к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина».

В молодежных аудиториях, кроме основных форм — лекториев и кинолекториев, использовались и такие формы, как встречи с ветеранами партии, победителями юбилейного социалистического соревнования, устные журналы.

Большую работу по пропаганде ленинского теоретического наследия провел ветеран труда, лектор Г. Е. Шпаченко. Вместе с преподавателя-

ПОДЧИНЕНО ГЛАВНОЙ ЦЕЛИ

На заседании партбюро цеха парогенераторов «Атоммаш» утвержден план мероприятий по досрочному освоению мощностей в свете приветствия Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева трудящимися Ростовской области. Утвержден также состав комиссии по контролю за ходом работ, направленных на досрочное освоение производственных мощностей.

Коллектив цеха обязался закончить монтаж оборудования в 30-метровых пролетах в текущем году, укомплектовать обслу- живающим персоналом смонтированное оборудование, обеспечить цех конструкторской и технологической документацией для изготовления корпуса парогенератора по «сигарному варианту»,

провести рейд народных контролеров по проверке загрузки и сменности оборудования, создать учетные группы по контролю за использованием производственных мощностей. Было рекомендовано заместителю начальника цеха тов. Пузыкову улучшить подготовку производства обратить особое внимание на обеспеченность станков инструментом, оснасткой и своевременную их наладку.

На заседании говорилось также о том, что агитаторы и политинформаторы цеха должны постоянно проводить беседы и политинформации по теме «Досрочно построим — досрочно освоим!», а цеховому комитету профсоюза необходимо обеспечить гласность соревнования за досрочное освоение мощностей.

Т. ДЕНИСОВА.

ного комбината, опытно-экспериментального завода, филиала ВНИИПВ и других организаций.

В период подготовки к ленинскому юбилею активизировала свою работу молодежная комиссия, возглавляемая А. В. Любимовой. Комиссия совместно с лекторской группой горкома комсомола разработала тематику выступлений молодых лекторов, тексты лекций. Для комсомольских пропагандистов, молодежи города были организованы лектории «Ленин, современность, молодежь». «Ленин — вождь, товарищ, человек».

Задачи наших лекторов — и впредь нести в массы ленинские идеи, открывать перед слушателями новые грани жизни и деятельности Ленина, воспитывать у молодежи подлинно ленинское восприятие мира, коммунистическое отношение к труду.

Л. МИКУЛЬЧИК,
ответственный секретарь правления городской организации общества «Знание».

С ЧУВСТВОМ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В производственном объединении «Атоммаш» создано 85 школ экономического всеобуча и 28 школ коммунистического труда. В них занимается более двух тысяч человек. Обучение проводится в соответствии с учебными планами, в которых значительное место отведено изучению документов партии и правительства, в том числе постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении

В группе О. П. Федорова занимается 28 человек. Все они работники управления капитального строительства, в основном люди с высшим и средним специальным образованием.

Пропагандист старается как можно больше приблизить материал занятий к практическим вопросам строительства завода «Атоммаш». Так, при изучении темы «Содержание и эффективность инженерного труда» рассматривался порядок составления плана капитального строительства завода на год и на пятилетку. Проработались внутрипроизводственные титульные списки по строительству объектов «Атоммаша» как промышленного, так и граждан-

планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы».

Каждый пропагандист несет личную ответственность за практические результаты учебы. Об одном из наших пропагандистов — Олеге Павловиче Федорове, который ведет занятия по курсу «Инженерный труд в социалистическом обществе», и пойдет речь.

На занятиях рассматривались вопросы финансирования, строительства и изучения пусковые комплексы завода.

Активными участниками обсуждения вопросов на занятиях являются слушатели В. П. Сенников, Г. Н. Яковлев, Ю. П. Сулов, А. М. Тараненко, А. Д. Сухинина, Н. Е. Егорова и многие другие.

О. П. Федоров учит не только правильно анализировать явления жизни, но, главное, добиваться того, чтобы каждый слушатель был передовиком производства проявлял заботу об успехах своего коллектива. При проведении занятий О. П. Федоров старается использовать разнообразные фор-

мы и методы. Он пробует, экспериментирует, отбрасывает устаревшее, берет на вооружение новое и ценное. Примечательно то, что в процессе учебы у О. П. Федорова вырабатывается свой стиль, своя методика, свой подход к изложению материала.

Все слушатели курса занятия посещают аккуратно и с большим желанием. Здесь они всегда узнают от пропагандиста много нового, интересного, их подробно информируют о трудовых успехах заводского коллектива, о нерешенных задачах, о том, какие имеются недостатки и что надо сделать, чтобы их быстрее устранить.

С чувством высокой от-

ветственности О. П. Федоров выполняет почетное поручение пропагандиста. Он видит свой долг в глубоком разъяснении слушателям экономической политики КПСС, основных задач, намеченных XXV съездом партии. Главное в работе пропагандиста О. П. Федорова — постоянная забота о росте самосознания слушателей, развитии их творческой активности, умения теоретические знания применять на практике.

И, надо сказать, пропагандисту многое в этом плане удалось — действенность экономической учебы слушателей неуклонно растет. Многие из них стали решать производственные вопросы с большим знанием дела, повысилась показателем их работы. В отделе улучшилась организация труда. В целом коллектив управления добился более высоких рубежей в обеспечении выполнения планов промышленного и гражданского строительства.

Л. ШЕПЕЛОВА,
инженер ОТО «Атоммаша».



Эстафета подвига

ПИСЬМО В ГАЗЕТУ ВETERANОВ 86-й ГВАРДЕЙСКОЙ КРАСНОЗНАМЕННОЙ НИКОЛАЕВСКОЙ СТРЕЛКОВОЙ ДИВИЗИИ, ПРИНЯВШИХ УЧАСТИЕ В ПРАЗДНОВАНИИ ДНЯ ПОБЕДЫ В ГОРОДЕ ВОЛГОДОНСКЕ.

37 лет минуло с тех пор, как наша дивизия, участвовавшая в Сталинградской битве, прошла с боями по местам, где ныне стоит Волгодонск. Страшные, кровопролитные это были сражения. Немцы, не привыкшие к крупным поражениям, дрались с ожесточением. Каждой башкой, высотой, речушкой, каждым хутором приходилось овладевать в смертельных схватках с врагом. И хотя боевой путь гвардейской дивизии измеряется тысячами километров, хотя на этом пути были такие крупные вехи, ведущие к Великой Победе, как Миус-фронт, Донбасс, Днепр, Одесса, Румыния, Болгария, Югославия, Венгрия, Австрия, Чехословакия, все же хутора Мокро-Солёный, Красный Яр, Лагутинки, Потапов, станция Романовская навсегда остались в памяти гвардейцев.

И вот мы вновь на месте боевых сражений. Но как изменилась эта земля! Там, где были бескрайние степи, изрезанные балками, возникли море, судоходный канал, большой город, строятся гигантские заводы. Какие же силы таятся в нашем народе, в социалистическом строе! 20 миллионов человек погибло в войне, почти вся европейская часть страны лежала в руинах, и вот в короткое время мы сумели не только залечить раны, но и свершить трудовые победы, которые не уступают тем, что празднуем мы 9 мая.

Обо всем этом мы говорили, встретившись спустя 35 лет после войны. Нам, ветеранов-гвардейцев 86-й дивизии, осталось мало. Часть полегла на фронтах, часть унесла раны и годы. И тем более дорога для нас эта встреча, организованная Волгодонским горкомом КПСС, — встреча однополчан, встреча с местами былых сражений, встреча с обновленной волгодонской землей, новым поколением создателей.

Во время пребывания в Волгодонске мы встречались с трудовыми коллективами химзавода и «Атоммаша», со строите-

лями завода-гиганта и нового города. Мы побывали в школах, провели уроки мужества. Мы участвовали в митингах, возложили цветы к обелиску Победы и братским могилам. Все это оставило неизгладимое впечатление в наших сердцах. Мы еще раз убедились, что подвиг народа, одолевшего в Великой Отечественной войне грозного врага не забыт. Никто не забыт, ничто не забыто.

Мы приносим искреннюю благодарность горкому КПСС и горисполкому, руководителям предприятий и организаций за теплый прием, хорошую организацию всех мероприятий, связанных с нашим пребыванием в городе. Каждый из нас, независимо от того, трудится он или находится на заслуженном отдыхе, продолжает работу по военно-патриотическому воспитанию молодежи.

Обращаемся ко всем ветеранам войны: вы нужны новому поколению, передавайте боевые и трудовые традиции старшего поколения молодым строителям коммунизма.

Каждый из нас должен воспитывать молодежь, не только живым страстным словом, рассказывая о подвигах воинов, но и личным примером показывать образцы честного служения делу, активной общественной деятельности.

Желаем волгодонцам успехов в выполнении заданий 10-й пятилетки, в строительстве «Атоммаша» и освоении выпуска оборудования для атомных электростанций. Желаем внести достойный вклад в укрепление экономической и оборонной мощи нашей страны, воспитание достойной смены.

Ветераны 86-й гвардейской Краснознаменной Николаевской стрелковой дивизии:

Л. В. МАКАРОВ, И. П. ЦУКИН — Московская область; **К. М. МУКАНОВ** — К а з а х с т а н; **О. И. МОРОЗОВ** — г. Ульяновск; **И. А. ЛАЗАРЕВ** — г. Николаев; **В. С. БАЗИЛЕВ, А. П. ГОРЕЛИК, А. Ф. ЩЕРБАКОВ** — г. Волгодонск.

На Волгодонском химзаводе трудятся немало людей, которые своим добросовестным отношением к труду снискали всеобщее уважение. Среди них Николай Александрович Грищенко — токарь ремонтно-механического цеха. Ударник коммунистического труда, он уделяет большое внимание повышению рабочего мастерства, освоил несколько смежных специальностей. Это позволяет ему успешно справляться с любыми заказами.

На снимке: Н. А. ГРИЩЕНКО.

Фото А. Тихонова.

Держим первенство

Улучшать организацию социалистического соревнования, повышать его действенность — первейшая забота общественных организаций.

Для морального воздействия на трудящихся у нас разработаны меры поощрения и порицания. По четкие звания «Лучший рабочий», «Лучший мастер», «Лучший наставник», переходящие вымпелы, флаги трудовой славы — все это способствует развитию творчества, инициативы.

Заняв по итогам работы второго минувшего года первое место с вручением переходящего Красного знамени, мы удерживаем его по настоящее время.

Большую роль в выполнении плановых заданий и укреплении трудовой дисциплины сыграло наставничество. К каждому молодому рабочему были прикреплены опытные наставники, такие как Анастасия Ивановна Гринюк, Зинаида Алексеевна Скирдачева, Анна Алексеевна Малюштанова и другие.

Успешно совмещают общественную работу с выполнением плановых заданий Мигулева, Донских, Тимофеева, Сотников. Они показывают пример в труде, работают по-ленински, по-коммунистически.

Последний год пятилетки мы стремимся завершить с высокими производственными показателями. На это и направлены усилия всех.

М. ПИНЧУК, бригадир ателье «Силуэт», партгрупорг.

Каждой минуте — рабочий счет! Резервы в тысячи человеко-дней

В настоящее время в производственное объединение «Атоммаш» ежедневно прибывает не один десяток высококвалифицированных рабочих. И всех их объединяет одно стремление: как можно быстрее приступить к работе.

В то же время хочется отметить нерасторопность и волю к труду, имеющую место как при приеме и устройстве в общежитие, так и приеме на работу на «Атоммаш». Данная процедура в лучшем случае завершается за пять-шесть рабочих дней. Если этот срок сократить хотя бы до трех дней, то получится дополнительно не одна тысяча рабочих человеко-дней.

Из письма в редакцию электроменстера «Атоммаша» П. Е. Козлова.

Письмо П. Е. Козлова мы попросили прокомментировать начальника отдела кадров «Атоммаша» Е. С. КУЦЕНКО и заместителя начальника отдела по рабочим кадрам Т. Ф. ОВСЯНИКОВУ. Вот что они сообщили:

— П. Е. Козлов поднимает очень важный, нужный, злободневный вопрос.

Как проходит оформление сейчас?

На прохождении медицинской комиссии (в том числе флюорографии), прописки в общежитие, постановку на военный (для военно-обязанных) учет затрачивается больше всего времени. Документы для прописки принимаются с 14 до 16 часов. Если в отделе паспортного стола человек сдал их сегодня, на прописку они поступают только завтра. Среда вообще неприемный день. Поэтому документы, сданные во вторник, на прописку поступают лишь в четверг. Нередко задержки случаются из-за отсутствия бланков для прописки. Короче, некоторым удается прописаться сравнительно быстро, за два дня. У других же прописка задерживается от трех дней до недели.

Что же можно сделать, чтобы сократить срок оформления на работу и

поселение в общежитие?

Думается, нет необходимости пропускать человека — одну для приема на работу, другую для поселения в общежитие. Достаточно пройти первую. Или хотя бы в санпропускнике медика посадить, чтобы там производил осмотр на право поселения в общежитие. Для заводчан санпропускник следовало бы открыть рядом с отделом кадров или УЖИХ в новом городе, а не так, как сейчас — возле городской бани.

Есть необходимость прописки и постановку на военный учет сосредоточить в одном месте, поближе к производству.

И еще. В новом городе флюорография зачастую не работает. Людям приходится ехать в поликлинику по улице Ленина, 106. А там флюорографию можно пройти лишь до обеда. Надо, думается, изменить расписание, сделать так, чтобы флюорографический кабинет работал весь день.

ОТ РЕДАКЦИИ. Как видим, есть возможность сократить время для устройства на работу и в общежитие, исключить лишние поездки и упорядочить оформление документов. Сделать это в возможностях администрации производственного объединения «Атоммаш», санэпидстанции, горздраводела, городского отдела внутренних дел и горвоенкомата. От них редакция и ждет сообщений о том, какие принимаются меры, чтобы до минимума сократить время оформления людей на работу и в общежитие.

Благоустройство С ПОМОЩЬЮ НАСЕЛЕНИЯ

Благоустройство и укрепление материально-технической базы микрорайона № 1 является одной из важных задач нашей родной партийной организации.

В плане мероприятий по благоустройству — организация соревнования между жителями домов за образцовое содержание жилого фонда и сохранность государственного имущества.

Сейчас в соревнование включилось 80 процентов жителей микрорайона.

В совет микрорайона не раз поступали жалобы на перебор в водоснабжении, отоплении. За три месяца заменили 1300 метров водопроводных труб и более 800 метров труб теплограссы. Продолжаем ремонт жилого фонда.

Провели ревизию дорог и тротуаров. Определены участки, требующие капитального ремонта.

Когда жители убедились, что совет микрорайона — орган, наделенный большими правами, что он решает самые сложные проблемы, они стали нам активнее помогать.

Из числа наиболее активных мы создали комиссию, которая проверяет состояние агитплощадок, спортищадок, детских площадок, определяет объемы ремонта.

Уже отремонтировали капитально помещения общественного пункта правопорядка, пионерского клуба «Дружба», спортзала. Создан постоянно действующий агитпункт.

Сделать микрорайон нарядным, чистым, удобным для проживания — такова цель работы совета микрорайона.

А. БАДАНИН, председатель совета секретарей партийных организаций микрорайона № 1.

Б Р А Ж О Д Е Л Ы

Адрес: ВОЛГОДОНСКОЙ ГОРМОЛЗАВОД.

Бран: госторгинспекцией забраковано 1948 килограммов продукции: сметаны — 100 процентов, творога — 100 процентов, сливок — 100 процентов.

Результат: 100 процентов забракованной продукции отправлены на переработку.

Комментарий

Объем забракованной продукции составил 1,7 процента от общего количества проверенной. В том числе 1032 килограмма сметаны фасованной забраковано по отклонению в весе выше нормы и плохо вымытым с внутренней стороны банками. 216 килограммов творога забраковано по отклонению в весе; 700 килограммов сливок по наличию в бутылках крупных пригоревших частиц белка. Причина брака — неотрегулированность автомата для розлива сметаны и автомата фасовки творога, а также несоблюдение правил эксплуатации пастеризационно-охлаждающей установки, слабый контроль за чистотой тары при выходе из банкомоечной машины.

За допущенный брак ряд специалистов и руководителей был на-

казан администрацией завода: на 20 процентов снижен месячный премиальный механик цеха В. С. Долматов, на 10 процентов — старший мастер В. Г. Паукова, сменные мастера Р. И. Дзоз, А. С. Бунтова, М. Т. Плотинова, Н. В. Левитская и другие.

После того, как время, определенное приказом для устранения недостатков, истекло, по заводу вышел новый приказ о неудовлетворительном санитарном состоянии рабочих участков и территории. В нем подчеркнута, что это, безусловно, сказалось на качестве продукции. Процент бракаобсеменности в продукции гормолозавода самый высокий по объединению.

В новом приказе были названы новые виновники и определены новые меры наказания.



Слава Данилов и Вова Мережкин, учащиеся 6 «Г» класса школы № 9, посещают секцию картин на станции юных техников. Сейчас Слава и Вова готовят свои машины к соревнованиям.
Фото А. Бурдюгова.

● Педагогический всеобуч

ВОСПИТАНИЕ ЧЕСТНОСТИ

Боязнь наказания — одна из главных причин лживости.

Нередко дети совершают предосудительные действия нечаянно (разбил тарелку, разорвал игрушку, чтобы посмотреть, что там внутри, уронил часы или же в подарок маме к 8 Марта разрисовал обои на стенах). В таких случаях искреннее огорчение близких поможет ребенку понять, что он сделал что-то плохое, почувствовать вину. Когда ребенок воспитывается в доброжелательной обстановке, то, испортив какую-либо вещь, он со слезами на глазах спешит к взрослым за утешением и сочувствием.

Чем старше ребенок, тем большее влияние на его отношение к правде и лжи оказывает поведение окружающих людей. А между тем иногда сами родители культивируют детскую лжю. Когда мальчика спросили, сколько ему лет, он с наивной чистосердечностью ответил: «В цирке было — четыре, а сейчас — пять». Оказалось, что он недавно был с родителями в цирке, а там без билета пропускали детей до четырех лет. Родители подсадили ребенка, что нужно сказать, чтобы попасть в цирк.

Воспитатель группы сообщает маме: «Завтра — родительское собрание, приходите». Та отвечает: «Я работаю во вторую смену, придет отец». На собрание не пришел никто. Папа потом объяснил, что задержался на работе. А ребенок сказал правду: «Мама и папа обманули вас, они ездили за виноградом».

Если вы не можете быть для ребенка примером правдивости и даже поощряете детский обман ради мелкой выгоды, то едва ли вам удастся воспитать у своего малыша честность и искренность.

Л. ПЕТРОВА.

Хотя письмо и не опубликовано

На жалобу А. И. Лагода главный инженер горбыткомбината Н. Хорева отвечает, что письмо обринуто в коллективе ателье № 4.

Случай пропажи заказа А. И. Лагода имел место.

За отсутствие должного контроля за изделиями закройщицу Н.-М. Лисициной объявлен выговор.

Пушкин с нами

Горят свечи... Звучат слова Марины Мнишек из драмы Пушкина «Борис Годунов».

Перед нами сцена встречи у фонтана Марины с царем — самозванцем. Этих героев помогли нам увидеть и понять Оля Сидоренко и Сергей Серко на вечере «Пушкин — сердце русской поэзии», который состоялся у восьмиклассников девятой школы.

Письмо пушкинской Татьяны с вдохновением прочитала Света Северина.

Перед зрителями — сцена из поэмы «Бахчисарайский фонтан». Роли главных героинь прекрас-

но сыграли Света Фролова и Света Белова.

Ребята прослушали стихи, отрывки из поэмы «Руслан и Людмила» в исполнении Павла Пелиха, Виталия Москалюк, Натальи Ващенко, Володи Белоусова.

В заключение о значении лирики Пушкина в русской и мировой литературе рассказал Игорь Пурублев.

Всем ребятам очень понравился вечер. И в этом большая заслуга нашего учителя литературы Алевтины Павловны Ефремовой.

Т. ГРИЦЮК,
ученица 8 «В» класса
школы № 9.

ПОПОЛНЕН ФИЛЬМОФОНД

Кинопрокат наметил мероприятия по обеспечению пропаганды починя трудящихся Ростовской области «Досрочно построим — досрочно освоим». Выделены в картотеке фильмы «Передовой опыт и ценные инициативы в строительстве», составлены рекомендательные списки. Проводятся тематические кинопоказы под этим девизом. Фильмофонд позволяет помочь лекторам и пропагандистам средствами кино осветить многие вопросы на шей жизни. В городе есть все возможности для использования кинофильмов в практической работе. Все предприятия и школы имеют необходимую аппаратуру.

Кинотеатры и Дворцы культуры проводят все на меченные мероприятия, а вот ведомственные киноустановки — от случая к случаю. Необходимо шире использовать возможности кино в коммунистическом воспитании наших людей.

С наступлением весны появились дополнительные возможности в кинообслуживании населения — летние киноплощадки, агитплощадки в микрорайонах. Кинопрокат готов к работе в этих условиях. Фильмофонд отремонтирован, реставрирован, пополнен новыми копиями.

Добро пожаловать с заявками и предложениями!

В. ДЕМИН,
зав. отделением
кинопроката.

Объявления

ВОЛГОДОНСКОМУ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ
РЕМОННО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ
«ЗЕЛЕНЕ ХОЗЯЙСТВО»

Срочно требуются на работу:

мастер по озеленению города,
экскаваторщик (повременно-премиальная оплата труда),
шоферы (повременно-премиальная оплата труда),
сторож (повременная оплата труда),
рабочие по озеленению города со сдельной оплатой труда.

Изыск предоставляется в порядке очереди.
Обращаться: г. Волгодонск, пер. Первомайский, 15, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

Уважаемые покупатели!

Во все времена выбрасывать хлеб считалось преступлением.

«Любая пицца приедается, хлеб — никогда», — гласит народная пословица. Без хлеба невозможно представить себе не только обед, но жизнь вообще. Подсчитано, что для нормальной жизнедеятельности взрослому человеку необходимо 300 г. черного и 200 г. белого хлеба в день.

Каждый ломоть хлеба — это тяжелый и благородный труд земледельца, поиск ученого, древнее и вечно молодое искусство пекаря.

ВЫБРОСИТЬ ХЛЕБ — ЗНАЧИТ ПРОЯВИТЬ НЕУВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ, ЕГО ВЗРАСТИВШИМ.

Всех покупателей призываем:
«Хлеба к обеду в меру бери,
Хлеб — это жизнь, им не сорян».

Продторг.

ЦИМЛЯНСКОЙ РАЙСЕЛЬХОЗТЕХНИКЕ

на постоянную работу требуются:

диспетчер на торговую базу — оклад 105 руб.,
складские рабочие на торговую базу,
техничка,
кладовщик,
водитель автопогрузчика,
электрик,
водитель электропогрузчика,
водители автомашин на техобслуживание,
мастера-наладчики,
рабочие строительных профессий.

Обращаться: г. Цимлянск, Московская, 79, отдел кадров, или торговая база, остановка «Автопарк», или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 СССР, 6.

ВОЛГОДОНСКОЙ БАЗЕ СЕМИКАРАКОРСКОГО
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМБИНАТА «ДОН»

требуются на работу:

приемосдатчик,
ст. кладовщик,
сторож.
Обращаться: поселок Шлюзы, база Семикаракорского завода (проезд автобусом № 2 «ВХЗ—Романовская», остановка СТО «Жигули», телефон 43-50) или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

СТРОИТЕЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ № 31
стройтреста № 3
«Главсевкавстрой»
приглашает на работу:

каменщиков,
плотников,
учеников каменщиков,
плотников.

Оплата труда сдельная. Одиноком предоставляется общежитие, семейным — квартиры коммунального типа в течение 2-х лет. Рабочие, имеющие детей, местами в детском саду обеспечиваются.

Ведется строительство объектов в г. Волгодонске и Цимлянске.

Обращаться по адресу: г. Волгодонск, ул. Химиков, 12, тел. 29-43 или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

ВСЕ МАГАЗИНЫ ГОР
КООПТОРГА
(ул. Ленина, 88 — в старом городе, ул. Кошевого, 4 и ул. Гагарина, 3-а — в новом).

принимают
от населения стекло-
банки 0,5 литра и пивную посуду.

УПРАВЛЕНИЮ
ПРОИЗВОДСТВЕННО-
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ
КОМПЛЕКТАЦИИ
ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСК
ВОДСТРОЙ»

на постоянную работу

требуются:
газоэлектросварщик,
токарь, машинист трактора К-700.

Обращаться: Волгодонск, ул. Ленина, 65 или к уполномоченному отдела по труду г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 6.

АТЕЛЬЕ № 5
в Доме быта нового города

предлагает
жителям города Волгодонска новый вид услуг — изготовление плиссе, гофре.

Меняю двухкомнатную квартиру в г. Волгодонске по ул. Ленина, 69, кв. 24, на две однокомнатные квартиры (одну можно в другом городе). Обращаться: ул. Фрунзе, 7.

НАШ АДРЕС: 347340,
г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

Отдых — активный

«Очень хочется узнать: есть ли группа здоровья в нашем городе? Если да, расскажите, пожалуйста, о ней подробнее.»

В. ШМАКОВА, работница СУМР-1.

В спортивном зале Дворца культуры «Октябрь» вот уже 12 лет работает группа здоровья, руководит которой Алла Федоровна Молчанова.

В этой группе занимается около 40 женщин разного возраста. Цель группы здоровья — улучшить самочувствие, укрепить здоровье, повысить работоспособность, активно противостоять пагубным последствиям гиподинамии — малой физической активности.

Разнообразная программа построена так, чтобы обеспечить необходимую для организма человека порцию движений. Здесь и общеразвивающие упражнения, бег трусцой, отработка дыхания. Но основной уклон, на котором строится программа, — игровой волейбол.

Вот как отзываются о занятиях женщины, которые уже давно и систематически занимаются в группе здоровья.

В. Е. МИТРОФАНОВА: — Группу здоровья я посещаю уже 12 лет. До этого не занималась спортом, совершенно не умела играть в волейбол, а теперь даже участвую в общегородских соревнованиях по волейболу. Всегда чувствую себя бодрой, свежей, здоровой.

Л. П. ХОРЕВА: — Я десять лет посещаю группу здоровья и очень довольна. Это, прежде все-

го, профилактика болезней.

В. М. ОЛЕИНИК: — Хожу в группу здоровья шестой год. Научилась многому. Здесь у нас свой небольшой, но дружный коллектив. Мы даже дни рождения отмечаем вместе. У нас много общих интересов.

Чувствуется, что эти женщины получают удовольствие от занятий. Это вполне закономерно. Ведь снимается усталость, человек становится энергичней, чувствует себя бодрее, улучшается настроение.

Наблюдения за людьми, которые систематически занимаются в группах здоровья, показывают, что физические упражнения заметно развивают силу, выносливость, ловкость, устраняют различные дефекты осанки. Укрепляется также деятельность сердечно-сосудистой, дыхательной и нервной системы, улучшаются обменные процессы в организме.

Группа здоровья работает два раза в неделю: в четверг с 18 до 20 часов и в воскресенье с 15 до 17 часов.

Добро пожаловать в группу здоровья, дорогие женщины!

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич