

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издаётся
с октября 1955 года

№ 34 (4582). Пятница, 29 февраля 1980 года. Цена 2 коп.

110-й ГОДОВЩИНЕ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

1980 ГОД — ГОД УДАРНОЙ РАБОТЫ, РАБОТЫ ПО-ЛЕНИНСКИ!

ЕСТЬ ПЯТИЛЕТНИЙ!

НА ОДИННАДЦАТЬ МЕСЯЦЕВ РАНЬШЕ СРОКА БРИГАДА ЗУБОРЕЗЧИКОВ МЕХАНИЧЕСКОГО ЦЕХА ОПЫТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО ЗАВОДА В СОСТАВЕ И. Н. ЖУКОВА, В. З. КИСЕЛЕВА, В. А. ПЕРСИЯНОВА, Ю. М. ШЕПЕТЬКО ВЫПОЛНИЛА ПЯТИЛЕТНЕЕ ЗАДАНИЕ. ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕКТИВ С ТРУДОВОЙ ПОБЕДОЙ.

Успех бригад

Коллектив нашего управления «Югстальконструкция» успешно справился с задачей 1979 года и уверенно трудится в 1980 г. План строительно-монтажных работ января выполнен по всем показателям.

Политическая и трудовая активность наших трудящихся, особенно ярко проявляется в социалистическом соревновании за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, за досрочное выполнение заданий 1980 года и пятилетки в целом.

В управлении развернулось соревнование под девизом «Досрочно построим, досрочно освоим!». Работая под этим девизом, бригады взяли обязательство полугодовой план выполнить к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

К дню выборов пять наших лучших бригад, которые возглавляют А. Паньшин, В. Сергеев, В. Волошин, А. Доспехов и А. Аношкин, выполнили план десятой пятилетки и работают в счет одиннадцатой.

В. ПЕРЕЛАЗНЫЙ, секретарь партбюро.

Правофланговые

Подведены итоги социалистического соревнования среди строительных бригад треста «Волгодонскэнергострой» и субподрядных бригад в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина за вторую декаду февраля.

Лидируют бригада Н. Физикаша из «Атомэнергострой», смена В. Аленкова с растворобетонного завода, бригада водителей И. Щербанева из автопроизводственного объединения треста «Волгодонскэнергострой».

Этими трудовыми коллективами выполнена декадная тематика при высокой выработке.

Среди субподрядных коллективов победителем признана бригада Н. Оленчука из «Спецпромстрой», которая перевыполнила декадное задание на 81 процент.

Штаб по социалистическому соревнованию отметил ударную работу комплексной бригады Г. Фоменко из СМУ-10 «Заводстрой», бригаду В. Чернова из СМУ-18 «Отделстрой» и др.

К. ТЕРЕХИН, наш внешт. корр.

К сведению депутатов Красноярского сельсовета

3 марта 1980 года в 18 часов в клубе мясокомбината «Добровольский» (х. Красный Яр, ул. Центральная) состоится I организационная сессия Красноярского сельского Совета народных депутатов 17 созыва с повесткой дня:

1. Организационный вопрос.

На сессию приглашаются депутаты сельского Совета, руководители предприятий, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели профсоюзных комитетов УСМР, ТЭЦ-2, ВУК, мясокомбината, совхоза-завода «Заря», Волгодонского промторга, мясосовхоза «Добровольский».



Галина Мусина и сестры Зина и Зоя Давлетшины работают штукатурами - малярами в бригаде Верной СМУ-11 «Отделстрой» на корпусе № 6. Они ведут отделочные работы, систематически перевыполняя нормы.

На снимке: Галина МУСИНА (в центре) с Зиней и Зоей ДАВЛЕТШИНЫМИ.

Фото А. Бурдюгова.

К навигации

Полным ходом идет подготовка к навигации в коллективе Волгодонского порта. В разгаре ремонт плавучих средств и механизации.

Коллектив ремонтников, выполнив январское задание на 110 процентов, не сбавляет темпов в феврале.

Успешно и своевременно завершилась подготовка теплового «Портывый-11». На этих работах отличились механик А. А. Шмалько, рулевые мотористы А. Д. Шахаев и И. И. Яблонский, электромеханик С. И. Голяков.

На ремонте и подготовке баржи ВД-1001 хорошо работала бригада слесарей-котельщиков Ю. Ф. Гигаева.

Гораздо больший объем работ по сравнению с прошлым годом выполнят ремонтники на подготовке стоечного флота приписных пристаней.

А. ШЕСТАКОВ, линейный механик порта.

ПОЧЕТНАЯ НАГРАДА

Коллегия Министерства энергетического машиностроения и Президиум ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения присвоили коллективу механического участка цеха парогенераторов «Атоммаша» (начальник участка В. В. Комиссаров, профгрупп В. И. Золотухин) звание «Лучший производственный участок Министерства энергетического машиностроения».

Коллектив награжден Почетным выпелом, грамотой Министерства и ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения, денежной премией.

Этим же постановлением присвоено звание «Лучший рабочий Министерства энергетического машиностроения» с награждением Почетными дипломами и денежной премией электросварщику цеха корпусного оборудования Н. П. Саврасову и токарю-расточнику цеха корпусного оборудования Ю. М. Радченко.

Н. П. Саврасов — ударник коммунистического труда, работает в ЦКО сравнительно недавно, с

1978 года, но и за этот короткий срок он показал себя технически грамотным специалистом, трудолюбив, способен выполнять работы любой сложности. Он одним из первых в объединении получил допуск на сварку оборудования для АЭС и принимал участие в наплавке первого днища реактора.

Токарь-расточник цеха корпусного оборудования Юрий Михайлович Радченко тоже ударник коммунистического труда, член КПСС работает в ЦКО с 1977 года. В совершенстве владеет смежными профессиями токаря и фрезеровщика. Высокая квалификация, большой производственный опыт дают ему возможность выполнять сменные задания на 110—120 процентов, сдавать всю продукцию ОТК с первого предъявления. За досрочную сдачу производственных мощностей для выпуска трех миллионов киловатт оборудования для АЭС награжден знаком «Ударник «Атоммаша» третьей степени.

П. ЗУБКОВ, наш внешт. корр.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Стремительно растет город камских автомобилестроителей Набережные Челны.

На снимке: новая комфортабельная гостиница «Татарстан» на 428 мест украсила проспект Гидростроителей.

Фото Е. Логвинова и А. Семехина. (Фотохроника ТАСС).

„Алло, слушает БАМ!“

УСТЬ - КУТ. На станции Лена, где начинается Западный участок БАМа, построена и введена в эксплуатацию первая на этом стрессе трассы автоматическая телефонная станция на 1.500 номеров. Связисты в сжатые сроки провели монтаж и отладку оборудования.

„Шуба“ для бетона

Арсенал строительной индустрии пополнился новым материалом — стеклопеном. Это — прочный и дешевый утеплитель, толстый слой которого в виде пены из жидкого стекла наносится на железобетонные плиты.

Такое покрытие значительно легче традиционного керамзитового и намного превосходит его по теплоизоляционным и противопожарным свойствам. Производство стеклопены освоено в Даугавпилсе.

Радуга „Веснянки“

ЛЕНИНАБАД. (Таджикская ССР). На шелковом комбинате областного центра освоено выпуск набивной плательной ткани «веснянка». Она, в основном, пойдет на изготовление детской одежды.

Легкое полотно различной расцветки радует глаз оригинальностью рисунков. Всего в этом году будет произведено более трех миллионов метров новой ткани.

Ангарский бензин

Досрочно выведена на проектную мощность установка по выпуску высокооктанового бензина марки АИ-93 на нефтеперерабатывающем заводе производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

Ленинградские проектировщики предложили новую конструкцию вертикальных печей, что позволило разместить все узлы на сравнительно небольшой площадке.



Анатолий Андреевич Лебедевский — передовик производства цеха № 10 химического завода, слесарь КИПиА — выполняет ремонт приборов досрочно и с отличным качеством. Коммунист Лебедевский ведет большую общественную работу по месту жительства и на производстве. Активный член ДНД, он неоднократно отмечался как лучший дружинник цеха и завода.

На снимке: А. А. ЛЕБЕДЕВСКИЙ.

Фото А. Тихонова.

В кинолектории

Во Дворце культуры «Октябрь» состоялись очередные занятия кинолектории «Закон обо мне — мне о Законе», которые провел помощник прокурора Е. П. Беляков.

Изучена тема «Охрана социалистической собственности — дело каждого». Слушатели лектория — учащиеся ГИТУ-60, ГИТУ-62, старшеклассники средних школ №№ 9, 7.

М. МИХАИЛОВ.

Правофланговые пятилетки

Кузнец высокого класса

— Хотите взглянуть, как работает Пивнев? — спрашивает мастер кузнечного цеха Петр Алексеевич Цуканов.

Мы останавливаемся возле полутопного штамповочного молота. За ним светловолосый мужчина среднего роста.

Вот он подхватывает с печи дымящуюся заготовку и бросает ее на наковальню. Раздаются частые гулкие удары.

...После службы в армии пришел Пивнев в цех. Но не сразу овладел профессией кузнеца. Сначала работал волнобойником, молотобойцем. Был под началом у бывалых кузнецов Василия Ивановича Атарщикова и Георгия Степановича Маленко. Прошел не один год упорного труда, пока, наконец, Владимир стал специалистом высокого класса.

Его детство совпало с тяжелыми, послевоенными годами. Приходилось работать в поле и на фермах колхоза, потому он смог закончить только семилетку. А когда пришел на завод (было это более двадцати лет назад), понял, что образования не хватает. Те, кто думает, что работа у кузнеца простая: стучи да стучи молотком, ошибаются. Современный кузнец должен и чертежи читать, и уметь усовершенствовать свой труд. Пошел Пивнев тогда в вечернюю школу

рабочей молодежи, закончил ее. Но и теперь каждый день пополняет свои знания, не расстается с технической литературой.

Не сразу Владимир научился и вдумчивому, хозяйскому отношению к тем, казалось бы, мелочам, которые часто встречаются в работе.

Все чаще и чаще стал ловить себя на мысли: «Как же так? На гильотинных ножницах при резке металла уходит много отходов». Он посмотрелся к ним и понял, что там не отрегулированы упоры. И как член цехового поста качества поделился своими мыслями с технологами. Они внимательно выслушав кузнеца, они сказали: «Что ж, Владимир Иванович, вы правы».

И взялись за дело. Теперь правильная регулировка упоров дает большую экономию дорогостоящего металла.

Или вопрос качества изготовляемых инструментальным цехом штампов. Оттуда в цех их привозили с заусеницами, неотрихтованными. Приходилось самим «доводить» их до кондиции, на что уходило много рабочего времени. По предложению Пивнева представители кузнечного цеха побывали у инструментальщиков, провели с ними беседу, договорились не подводить друг друга.

— Владимир Иванович у нас лучший кузнец не только завода, но и в городе, — рассказывает мастер П. А. Цуканов. — Возьмем, к примеру, недавний случай. Заводу «Атоммаш» требовалось отковать из стали большого размера ножи для специального оборудования. Куда бы атомшайбы ни обращались со своим заказом, никто не брался. А Пивнев вместе со своим молотобойцем Геннадием Николаевичем Персидским эти ножи изготовил.

А вот другой факт. Когда осваивался на заводе выпуск нового бульдозера «СД-110» на базе трактора «Т-150», требовалось отковать отвал на навесное оборудование. Владимир Иванович первый взялся за новую работу и выполнил ее отлично.

Коммунист Владимир Иванович Пивнев — ударник коммунистического труда, член цехкома. Свою личную пятилетку он выполнил еще в сентябре минувшего года и в эти дни трудится в счет апреля 1981 года. Встав на ударную трудовую вахту в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, передовой кузнец обещал к этой знаменательной дате выполнить полугодовое задание первого года одиннадцатой пятилетки.

Имя кузнеца В. И. Пивнева занесено в Книгу трудовой славы.

И. ЧЕРНОВ.

В системе экономической учебы Улучшается качество занятий

В соответствии с постановлением ЦК КПСС «О работе партийных организаций Башкирии по усилению роли экономического образования трудящихся в повышении эффективности производства и качества работы в свете решений XXV съезда КПСС» налажена экономическая учеба трудящихся всех подразделений и служб производственного объединения «Атоммаш». Планом на 1979—1980 учебный год предусмотрено охватить экономической учебой 1600 человек и школами коммунистического труда 580 человек. Фактически охвачено 2400 человек.

Методическое руководство учебным процессом осуществляет методический совет по руководству и координации экономической учебы. Сюда же входит секция по руководству и организации школ коммунистического труда.

В текущем году к преподаванию привлечены специалисты экономических и других служб, имеющие большой практический опыт работы, обладающие знаниями методики преподавания.

В учебных планах значительное место отведено изучению партийных и правительственных документов и материалов, постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» и решений ноябрьского (1979 г.) пленума ЦК КПСС, актуальных вопросов внешней и внутренней политики партии. Специалисты экономических служб разработали программу по изучению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». Эта программа была утверждена на методическом совете по экономическому обучению.

На семинарах для пропагандистов, которые организуются методическим советом, были подготовлены и прочитаны лекции высококвалифицированных специалистов по руководству и координации экономической учебы.

боратории технико-экономических исследований А. А. Казанков, заместитель начальника планово-экономического управления В. Г. Пчелин, заместитель начальника управления капитального строительства промышленных объектов А. Т. Серков и другие.

С интересным предложением вышли на методический совет экономисты производства корпусного оборудования. Они запланировали по некоторым темам коллективные занятия для слушателей всех групп экономической учебы. Такие занятия готовятся квалифицированными специалистами и проводятся в конференц-зале производства корпусного оборудования.

Так, проведены коллективные занятия по следующим темам: «Бригадная форма — одна из наиболее прогрессивных коллективных форм организации труда», «Организация труда и заработной платы в производстве корпусного оборудования», «Ценообразование в производственном объединении «Атоммаш», «Внутризаводской хозрасчет, как метод хозяйствования».

К проведению таких занятий были привлечены специалисты производства корпусного оборудования, как, например, начальник отдела труда и заработной платы В. М. Феценко, заместитель начальника ПКО по экономике А. Е. Беспалов, начальник планово-экономического отдела В. А. Беляков, начальник бюро цен планово-экономического отдела Л. В. Бугакова и другие.

Некоторые отделы вышли с ходатайством на методсовет о разрешении заниматься по индивидуальному плану. Часть таких планов была рассмотрена и обсуждена на методсовете. По индивидуальному плану успешно занимаются, например, инженеры отдела научной организации труда и управления производством.

Все эти мероприятия способствуют улучшению качества экономического образования рабочих и инженерно-технических работников объединения.

Г. ЦАРЕЛУНГА,
секретарь методсовета по руководству и координации экономической учебы.

30-летию Волгодонска — 30 добрых дел

Вклад портовиков

К ЮБИЛЕЮ ГОРОДА КОЛЛЕКТИВ ПОРТА ОБЯЗУЕТСЯ:

пятилетний план по переработке грузов выполнить к 15 мая и переработать сверх плана к 30 летию города полтора миллиона тонн грузов;

закончить строительство совместно с «Промстроем-1» второй очереди причала к этой дате; мастерских и гаражей — к концу года;

произвести реконструкцию здания Управления порта, благоустроить припортовую площадку, разбить цветники, высадить деревья;

участвуя в благоустройстве города, отработать на субботниках не менее 8700 человеко-часов; добиться образцового порядка в заповедном микрорайоне, построить детскую спортивную площадку;

отработать в колхозе 9500 человеко-часов.

Письма с мясокомбината

2. „Специфическая“ текучка

Текущая текучка кадров на мясокомбинате составила по итогам 1979 года 52,7 процента. Если же сравнить абсолютные цифры без учета причин увольнения, то окажется, что коллектив предприятия почти полностью обновился: из 403 принятых рабочих 367 уволилось, из 28 инженерно-технических работников 15.

Объясняя причины текучести, директор комбината А. И. Иванов, секретарь партбюро А. А. Кучеров, начальник отдела кадров Т. А. Русановская единодушно назвали следующие: резкая выраженная сезонность в работе предприятия, невысокая зарплата, специфические условия труда. Иными словами, трудности абсолютизированы и возведены в ранг непреодолимых.

Против этого трудно возразить. Но ведь каждый новичок попадает на комбинат через общественный отдел кадров, а не через запасной черныш. И, значит, обо всех предстоящих трудностях он должен быть информирован. Почему этого не происходит — непонятно.

Ведь предприятие не испытывает кадрового голода, оно с избытком укомплектовано рабочими всех категорий.

Может, здесь не дорожат кадрами? На первый взгляд кажется, что это не так: любой увольняющийся, так же как и поступающий, проходит через общественный отдел

Крепить дисциплину труда

кадров. Но о действительности его работы говорят цифры: из 166 человек, заявления которых были рассмотрены отделом, только 13 человек остались на комбинате.

У этой проблемы есть и другая сторона. Бесспорно, считают многие на комбинате, что чаще других увольняется молодежь.

Добавим, что из молодых рабочих еще чаще увольняются те, кого специально готовили для работы на мясокомбинате в Ростовском училище № 44. Но как раз эти семнадцатилетние специалисты показали на предприятии рекордное число прогулов и самый высо-

ний процент текучести.

Сейчас на мясокомбинате убеждены, что это явление не стоит анализировать уже потому, что оно не повторится: скоро вступит в строй Волгодонское ГИТУ, и проблема будет снята. Но из собственного ГИТУ придет такая же молодежь, тоже требующая к себе внимания.

И все-таки, ошибки учат. Сейчас на мясокомбинате создана группа учеников на правах филиала того же ростовского училища. Одну неделю с ними ведут теоретические занятия специалисты комбината, следующую — они проходят практику в колбасном цехе. В июле состоится выпуск молодых рабочих вторым и третьим разрядами. (В 1981 году планируется выпуск группы формовщиков). После этого они попадут под контроль совета наставников, в который сейчас

входит уже 28 опытных специалистов.

Из тысячи работающих на комбинате — около 600 женщин. Это может способствовать текучести кадров только в одном случае, если точкой преткновения станут семейные и жилищные вопросы.

Пока на мясокомбинате все именно так и обстоит: первый детский сад будет сдан лишь в конце года; первый жилой дом уменьшил очередь из 300 человек лишь на 60 номеров. А строительство «самостроев» в условиях полной укомплектованности кадрами тем не менее не ведется.

После выхода в свет постановления партии и правительства, направленного на укрепление трудовой дисциплины и сокращение текучести кадров, в коллективе мясокомбината намечены конкретные меры, которые должны предотвратить эти явления.

Но среди этих мероприятий нет ни одного предстоящего нового: все они намечались и в прошлом году. Намечались и не выполнялись...

Т. ЛЕОНОВА.

Соревнование бригад-миллионеров

ПЕРВАЯ ПОБЕДА

ПРЕСС-ФАКТ: комплексная бригада Александра Сероуса из СМУ-1 ДСК-7 заняла второе место в соревновании бригад-миллионеров по итогам января.

Бригадир был не в духе. Ему только что сообщили, что в январе вместо планируемых 290 тысяч рублей освоено всего двести. И работали вроде бы в полную силу, вон планат с надписью «Наша задача — смонтировать дом в феврале» висит уже над пятым этажом. Правда, на одной из секций дома еще только рождается вторая этаж. Но кому объяснишь: семь дней простояли из-за того, что кран пришлось переставить, при прежнем расположении путей он не обеспечивал монтаж этой секции. А кран один единственный. Обидно, конечно, что у них он один, в других бригадах — по три. Из-за кранов иногда все дело стоит.

Вспомнить хотя бы прошлый год. 56-й дом «мучили» с июня до января. И все из-за крана: для не было, чтобы не ломался. Но неудачи начались не с этого, а с 92-го дома. На его строительство заключили договоры смежников, бригада Кучерова уже всю сантехнику завезла, только настроились, а дом передали в третье управление. До сих пор строят...

Но этот год, все-таки, начали неплохо. 200 тысяч — это десятая часть объема по обязательствам. Даже с опережением идут. А сейчас иногда бригадой в течение полутора суток монтируют целый этаж, так что 55-й дом смонтируют в первом квартале, как и

обещали. Бригадир огляделся. На площадке кипела работа. Ушла порошкой одна машина, подошла другая, и без задержки начали разгружать панели.

О победе в соревновании Александр Сероус узнал с запозданием. Это удивляло: все-таки, только что уехал с объекта начальник СМУ-1 А. Алаев, уж он-то мог поздравить коллектив, тем более, что на подведении итогов представителей бригады не было, и грамоту передали секретарю партийной организации управления с требованием вручить награду в коллективе; торжественно по благодарить за труд. А здесь даже «молнии» не вывесили.

Благодарить же в бригаде есть кого: Н. Донченко, П. Антоненко, В. Аколечева, С. Кондратенко, Г. Мадина, В. Бисс,

А. Забудько, электросварщицу Л. Петренко. Именно эти люди за два месяца сумели смонтировать пятэтажку 84-й серии, добились монтажа одного этажа в течение полутора суток.

...Второе место в соревновании прославленных бригад. Прекрасный старт. Следует отметить, что это пока первая бригада в ДСК-7, которая в месячном соревновании заняла призовое место. Но будет ли продолжение ударной работы в марте, апреле, мае?..

— Бригада готова к ударным темпам, — говорит А. Сероус, — самостроевский дом — наш будущий объект. Правда, там фундаменты пока не готовы. Обещали к 10 марта.

По фундаментам — это тема другая. А пока поздравляем комплексную бригаду А. Сероуса из ДСК-7 с трудовой победой.

В. ЧЕРКАСОВ.



ЛУЧШИЕ КИОСКЕРЫ

Высокая честь и почетная обязанность как можно лучше обслужить волгодонцев. И киоскеры Милитина Федоровна Бутко и ее напарница Александра Ивановна Падалькина из киоска № 7 это хорошо понимают.

Их киоск расположен на центральной улице города — улице Ленина. Рядом — узел связи, Дом быта, магазин «Детский мир». Одним словом, место оживленное, многолюдное. И коллектив киоска стремится сделать все для того, чтобы киоск привлекал внимание, и чтобы покупатель нашел нужный для себя товар.

Во-первых, — витрина. Ей киоскеры уделяют особое внимание. Выкладка литературы, других образцов товаров выполнена по разделам. Хорошо оформлен уголок школьника, тематическая коллекция значков «Атоммаш».

Во-вторых, внимательное отношение к людям, их запросам. Без изучения спроса покупателей, повышения своего образовательного уровня они не мыслят своей работы. Надо — организуют торгово-выносные столики, знают, что проходит большое мероприятие во Дворце культуры «Октябрь» — идут туда. Частые гости со своей продукцией они на химическом заводе, других предприятиях города. Частенько заходят на склад, чтобы поинтересоваться, что есть нового, интересного, чем можно разнообразить торговлю. И не случайно, в киоске всегда большой выбор почтовой бумаги, открыток, детской литературы, карандашей, ручек и других товаров. Много продается и печатной продукции. Только одних газет в течение дня киоскеры реализуют более 1700 штук. Ежемесячно продается также свыше 500 экземпляров журналов.

Не случайно киоск № 7, где работают М. Ф. Бутко и А. И. Падалькина, признан лучшим киоском Дона по итогам областного смотроконкурса.

В. АННЕНКОВ,
начальник агентства «Союзпечать».

На снимке: М. Ф. БУТКО и А. И. ПАДАЛКИНА за работой.

● Диалектика бригадного подряда

Решающий фактор

В прошедшем году рост объемов производства и повышение производительности труда в тресте «Волгодонскэнергострой» достигнуты за счет внедрения бригадного подряда.

Проанализируем цифры. Из всего количества освоенных средств собственными силами — 81878 тысяч рублей — бригадным методом освоено 19300 тысяч рублей, а остальные 62578 тысяч рублей освоены обычным методом с годовой выработкой 7400 рублей на одного работающего. При такой выработке годовой объем на всю численность (при условии отсутствия бригадного подряда) составляет 68857 тысяч рублей. Но ведь освоено, как уже указывалось, 81878 тысяч рублей. Следовательно, 13021 тысяча рублей выполнены только за счет высокой производительности труда бригад на подряде.

Таким образом, цифры дают ясный и недвусмысленный ответ: рост объемов и повышение производительности труда в «Волгодонскэнергострое» в прошлом году достигнуты за счет внедрения бригадного подряда.

Этот успех стал возможен потому, что в деле внедрения передового метода в тресте «Волгодонскэнергострой» был сделан упор на улучшение инженерной подготовки, закрепление бригад за конкретными объектами, обеспечение коллективов стройматериалами, усиление ответственности руководителей за выполнение договорных условий...

Соревнование бригад-миллионеров также явилось действенным фактором в распространении метода бригадного подряда на стройке. Надо отметить, что наряду с такими большими организациями, как «Заводстрой», «Промстрой-2», активно внедряют прогрессивный метод более мелкие подразделения: участок связи, ПИДТ, энергоучасток...

Но мы не должны довольствоваться малым: план по внедрению этого метода наш трест не выполняет на протяжении ряда лет. 1980 год — год максимального ввода в пуска — должен стать переломным в деле внедрения бригадного подряда.

Какие же задачи нам предстоит решить в этом году?

Прежде всего, освоить на подряде 32,5 миллиона рублей, что в полтора раза больше прошлого года.

Следует подчеркнуть, что выполнение этой задачи имеет решающее значение в выполнении общих задач стройки.

Сделан акцент на качественное улучшение бригадного подряда. Мы добились высокой производительности труда, но при этом не получили ожидаемого снижения затрат. Из общей прибыли в 6800 тысяч рублей по тресту в 1979 году, бригадный подряд «экономил» всего 316 тысяч рублей. Это небольшая цифра, и она явилась следствием неудовлетворительного подсчета затрат экономистами.

Например, в «Промстрой-2» из всех объемов 37 процентов выполнено по подряду, а учет затрат экономисты управления вели слабо. Слабый учет затрат имеет место и в других подразделениях треста.

Другая задача: за счет бригадного подряда сократить сроки сооружения объектов. Сейчас наш штаб решает вопросы улучшения инженерной подготовки производства,

в частности, в отдельных управлениях уже созданы инженерные группы по внедрению подряда, привлечены к выполнению этой задачи институты «Оргэнергострой», «Индропроект», НИС-17, отработывается система по улучшению комплектации пусковых объектов стройматериалами.

Известно, что в промышленном строительстве бригадный подряд имеет некоторые отличия от подряда в жилищном строительстве. В промышленном строительстве на объектах, как правило, задействованы многие бригады, объект строится не год и не два. Поэтому в прошлом году, например, ни одна из бригад треста не работала по подряду в течение всего года. Принимая эти особенности, тем не менее мы понимаем, что такое положение дел исправить можно: за счет долгосрочного перспективного планирования.

Первый шаг в этом направлении сделан в «Заводстрое» на сооружении второй очереди главного корпуса. Здесь строительным бригадам определен объем работ на целый год, и они заключили с администрацией договоры на работу по методу бригадного подряда.

На основе цифр мы сделали вывод, что в выполнении задач текущего года коллективом треста метод бригадного подряда будет решающим. Для его распространения и внедрения в строительных подразделениях накоплен большой опыт, который надо применить без всяких проволочек.

К. ВОРОПАЕВ,
начальник отдела научной организации труда треста «Волгодонскэнергострой».

● Острый сигнал

Простаиваем

18 февраля к нам на участок пришли принимать в эксплуатацию башенный кран и проверили технику безопасности на втором кране. Результат: оба крана опломбированы, так как не отвечали правилам эксплуатации. Строительство хлебозавода прекратилось.

Наша бригада, которой руководит А. Коренюк, обратилась к начальнику «Промстрой-1» А. А. Коршунову с просьбой принять срочные меры, чтобы для кранов разработали проекты производства работ и т. д. Нам пообещали. И что же? Краны стоят по-прежнему, а строители, их на площадке около ста, тоже оказались без дела. А. БАКАТУЕВ, монтажник СМУ-19.

● Экономить в большом и малом!

Ресурсы энергии — под контроль

Народнохозяйственным планом и социальными обязательствами на десятую пятилетку перед энергетиками промышленности, строительства и транспорта Волгодонска поставлена задача: сократить потребление электроэнергии против норм 1975 года на 5 процентов.

Для выполнения этой задачи предприятиями города в 1979 году было разработано и внедрено 148 организационно-технических мероприятий с общей эффективностью 14,2 миллиона киловатт-часов. В результате регулярно проводимой работы в 1979 году по рационализации электропотребления и экономии электрической энергии наилучших показателей добились два предприятия — опытно-экспериментальный завод (главный энергетик В. П. Ястребов), «Атоммаш» (главный энергетик В. В. Садовой), где экономия электроэнергии составила соответственно 1046 тысяч и 1985 тысяч киловатт-часов.

Допустили перерасход электроэнергии в декабре: ДСК-7 — (1050 ты-

сяч киловатт-часов), Волгодонское АТП «Севкавтранса» (120 тысяч киловатт-часов) и другие.

Не представили свои отчетные планы по экономии энергоресурсов на 1980 год энергетики рыбокомбината, порта, консервного завода.

В зимнее время в городе значительно увеличивается потребление электрической и топливной энергии промышленными, коммунально-бытовыми потребителями, транспортом, строительными организациями, особенно в вечерние и утренние «пиковые» часы.

Электростанции системы в это время работают с предельной нагрузкой, и малейшее нарушение режима может привести к аварийным ситуациям.

Осенью — зимний максимум этого года проходит в условиях крайне напряженного топливно-энергетического баланса. В связи с этим вышел ряд постановлений партии и правительства, предусматривающих лимитирование потребителей электрической мощности

в часы максимума энергосистемы.

Потребителями города на осенне-зимний период были разработаны мероприятия, которые должны снижать нагрузку в часы максимума энергосистемы на 5 тысяч киловатт. Выдерживают заданные уровни снижения электронагрузок энергетики химзавода, мясокомбината.

Однако при проверке оказалось, что некоторые предприятия разработали мероприятия формально, оборудование, которое было намечено к отключению в вечерние часы, не отключалось, распоряжения до дежурного персонала доведены не были. К таким предприятиям прежде всего относятся строительные подразделения треста ВДЭС.

За нарушение режимов электропотребления энергосбытом будут применяться штрафные санкции и принудительное ограничение электропотребления.

Н. ГАМАЮНОВ,
инспектор «Энергосбыта».

Знакомство с Францией

В нашей школе состоялся вечер французского языка, который подготовили ребята 9-10 классов под руководством учителя Екатерины Георгиевны Сычевой. Зал был празднично украшен флагами и картами нашей страны и Франции.

На выставке были представлены работы по дереву, рисунки, посвященные Франции. Руками учащихся 10-х классов П. Новохацкой, Н. Негребиной, Л. Самоиленко и Л. Гатиной сделаны карты СССР и Франции. Из вступительного слова ведущего мы узнали о Франции, о ее героическом прошлом, о визите Генерального секретаря коммунистической партии Франции Ж. Марше в наш город.

Познакомились с биографией и творчеством популярных талантливых певцов и композиторов французской эстрады. Просмотрели два кинофильма о Франции на французском языке.

И. БЫКОВСКАЯ,
ученица школы № 9.



Уже второе полугодие течет жизнь в новой школе имени города Ростова. Занятия проходят в хорошо оборудованных новейшими приборами кабинетах.

На снимке внизу: преподаватель домоводства Клавдия Илларионовна НИКИТАС проводит практические занятия с учениками 8 «б» класса: объясняет принцип работы на швейной машинке.

Наряду с основными занятиями, в школе действуют кру-

жки художественной самодеятельности, кружки технического творчества, работают спортивные секции. Так что свободное время ребят занято полезными делами.

На снимке сверху: Лилия Михайловна БОЛДИНА ведет занятия секции инструкторов внедрения технических средств обучения. В дальнейшем ребята помогут преподавателям применять на уроках сложные приборы.

Фото В. Радасва.

ДЛЯ ВАС, ВОЛГОДОНЦЫ! ЧТО, ГДЕ, КОГДА...

1-2 МАРТА

Школа № 2. Клуб «Малышок» — 2 марта в 10.00. Кинофильм — в 11.00. Вечер, посвященный Международному женскому дню 8 марта — в 17.00.

Школа № 5. Мультфильм — 2 марта в 14.00. КВН — в 17.00. «Мамин день» — в 15.00.

Школа № 9. Экскурсия в краеведческий музей — 2 марта в 14.00. Клуб любителей литературы «Думай, решай, отгадывай» — в 14.00. Вечер «Математика и Вооруженные Силы» — в 17.00. Соревнование по баскетболу — в 17.00.

Школа № 11. Конкурсы чтецов — 1 марта в 10.00. «Веселые старты» — 2 марта в 13.00. Кино клуб «Руки золотые» — в 15.00.

Школа № 16. Вечер «История вальса» — 1 марта в 17.00. Олимпиада по истории — 2 марта в 9.00. Вечер - конкурс «Защита профессий» — в 17.00.

Общешкольные № 16, 23. Вечер поэзии А. Пушкина и А. Блока — 1 марта в 17.00.

Общешкольные № 20, 29. Лекция о международном положении — 2 марта в 12.00. Общешкольные № 16. Те-

матический вечер: «Шесть орденов на знамени твоём» — 2 марта в 17.00.

Общешкольные № 2, 10, 21, 26, 30. Вечера вопросов и ответов — 1 марта в 19.00.

Общешкольные № 3, 4, 25, 26. Вечера отдыха — 2 марта в 19.00.

Кафе «Надежда». Вечер, посвященный 8 марта — 2 марта в 19.00.

Кафе «Бригантина». Вечера отдыха — 1 и 2 марта в 19.00.

Концерты клуба самодеятельной песни состоятся в зале АБК-1 — 1 и 2 марта в 15.00. в общешкольных № 5 — в 20.00. в общешкольных № 10 — 2 марта в 12.00.

Кинотеатр «Восток» «Смерть негодяя» — 1-2 марта. Для детей — «Мама».

ДК «Юность». «Бегущий человек». Для детей — «Отроки во всеполюсь».

ДК «Октябрь». «Последний выстрел». Для детей — «Чингачук — Большой Змей».

Кинотеатр «Романтик». «Не упускай из виду». Для детей — «Велосипедик убежал». Парк Дружбы. Праздник «Проводы русской зимы» — 2 марта в 12.00.

Пополнили рабочий класс

На традиционный вечер встречи с выпускниками школ № 1 и № 8 пришли рабочие, студенты, руководители, работники сферы обслуживания, строители «Атоммаша», — люди, в разное время окончившие школу. Торжественно звучало приветствие октябрят и пионеров.

Затем рапортовали о своих делах комсомольцы.

Школа может гордиться своими выпускниками, четвертая часть которых

влилась в рабочий класс нашего города.

К примеру, Л. Карпенко, С. Карпенко, С. Бурковец трудятся сейчас на «Атоммаше», Н. Лагунова — на химзаводе, Н. Токарев, А. Егоров, Ю. Гроза закончили профтехучилище и успешно работают на предприятиях Волгодонска. Они не только хорошо трудятся, но и активно участвуют в общественной жизни.

О. МАНИЦКИЙ,
ученик 9 «А» класса.



Товарищеские суды

Больше активности

Судят товарищи... Эту фразу нередко можно услышать на предприятиях и стройке. Судят товарищи... Какое моральное воздействие должен оказать этот суд?

О том, как работали товарищеские суды в прошедшем 1979 году, мы попросили рассказать председателя народного суда В. Н. ЛЕСНОГО:

— В прошедшем году в городе было создано 195 товарищеских судов. Ими рассмотрено 875 дел. Можно отметить неплохую работу товарищеских судов управления строительства механизированных работ. В СМУ-1, СМУ-2, УРТС товарищеские суды работали по плану, дела рассматривались в 10-12-дневный срок. Решения доводились до коллектива на планерках, собраниях, публиковались пресс-центром. Активно работали товарищеские суды СМУ-9 «Волгодонск э н е р г о с т р о я», ковровой фабрики.

И все-таки, следует признать, что товарищеские суды еще не заняли подобающего места в борьбе по наведению общественного порядка в городе и укреплению трудовой дисциплины. Весьма редко рассматриваются дела по собственной инициативе.

Как правило, плохо работают там, где ощущает

ся слабое руководство профсоюзными комитетами, где нет контроля парткомов.

Неудовлетворительное работали в прошлом году товарищеские суды треста «Ростсельстрой», ПМК-ных работ. В СМУ-1, СМУ-2, УРТС товарищеские суды работали по плану, дела рассматривались в 10-12-дневный срок. Решения доводились до коллектива на планерках, собраниях, публиковались пресс-центром. Активно работали товарищеские суды СМУ-9 «Волгодонск э н е р г о с т р о я», ковровой фабрики.

Медленно ведется работа в этом направлении в производственном объединении «Атоммаш». В 109 подразделениях должны быть созданы товарищеские суды. В прошлом году их было всего 23, рассмотрено дел — 25.

Необходимо улучшить руководство товарищескими судами города, взять под постоянный контроль их деятельность партийными комитетами. Товарищеским судам надо активизировать работу, чаще применять к нарушителям такие меры воздействия, как перенос очереди на квартиры, лишение премий и т. д.



„В ответ — грубость“

На письмо Х. И. Абдулменовой о плохой работе магазина № 84 по заказам, опубликованное под таким заголовком в газете «Волгодонская правда» 23 января, отвечает заместитель директора протдторга В. И. КУЗЬМЕНКО:

— Жалоба рассмотрена на рабочем собрании в магазине. Продавец Л. М. Хочина забыла положить в комплект сливочное масло. Заведующая магазином Т. М. Ермилова вернула покупательнице масло и извинилась.

За свой поступок продавец Л. М. Хочина лишена премиальной доплаты за январь.

Реклама, объявления

ПОРТУ ВОЛГОДОНСК

требуются для постоянной работы:

рулевые мотористы, мотористы плавкранов, электросварщики, плотники, слесари сантехники, трактористы, няни в детсад, крановщики порталных кранов, портовые рабочие, матросы, штукатуры, каменщики, приемосдатчики, автомеханики.

В порту имеется мужское общежитие, рабочая столовая. Жилплощадь предоставляется согласно очередности.

Обращаться: в отдел кадров порта или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ХОЗРАСЧЕТНАЯ ПРОЕКТНАЯ ГРУППА

при Ростовском областном производственном управлении мелиорации и водного хозяйства

приглашает на работу

инженерно-технических работников по специальности гидромелиорация:

ст. инженера, инженера, ст. техника.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Маяковского, 2, УДОС, проектная группа, телефон 9-25-49, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

С 1 МАРТА 1980 Г. ПОРТ ВОЛГОДОНСК производит

ледокольные работы в аванпорту.

Нахождение на льду запрещается: опасно для жизни.

Администрация порта.

ВНИМАНИЮ ПЧЕЛОВОДОВ!

9 марта 1980 года в 10.00 часов в гор. Цимлянске по улице Азина, 36, в клубе Красноарского торгового предприятия будет проводиться

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ ПЧЕЛОВОДОВ - ЛЮБИТЕЛЕЙ.

В повестке дня собрания — отчет правления о работе, прием новых членов общества, прием заявок на приобретение пчелосемей, пчелопакетов.

Приглашаются все пчеловоды - любители.

Телефон 9-14-83.

Правление общества.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Софская, 32-34.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич