

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с октября 1955 года

№ 25 (4573) Среда, 13 февраля 1980 года. Цена 2 коп.

110-я ГОДОВЩИНЕ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Освоить мощности в срок — обязанность, досрочно — честь!

ТЕМПЫ ВОЗРОСЛИ

110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 110 ударных суток.

В тресте «Волгодонскэнергострой» подведены итоги соревнования строительно-монтажных управлений и приравненных к ним строительных организаций, а также участков за январь, которое ведется в рамках предъюбилейной ленинской вахты.

Первое место присуждено коллективу строительно-монтажного управления № 7 «Промстрой-2», который освоил 480 тысяч рублей строительно-монтажных работ собственными силами, что составило 118,2 процента к плану. Перевыполнен месячный план по производительности труда, полностью выполнено тематическое задание, причем все работы приняты с отличной и хорошей оценкой.

В строительно-монтажном управлении и нет отстающих коллективов.

Призовые места присуждены также строительно-монтажным управлениям № 11 и № 18 «Отделстрой», которые выполнили месячный план строительно-монтажных работ, тематику и не имеют отстающих коллективов.

Все работы приняты с оценкой «хорошо».

Среди участков призовые места завоевали коллективы участка № 4 строительного управления механизированных работ № 1 управления строительства механизированных работ, возглавляемый А. И. Супоневым; участка № 4 СМУ-7 «Промстрой-2» (начальник А. В. Карбовский); участка № 2 СМУ-17 «Атомэнергострой» (начальник Ю. Д. Алейников).

М. КОНДРАТЬЕВА.

ХОЗЯЕВА СЛОВА

Коллектив грузового автотранспортного предприятия успешно справился с выполнением январских заданий. План по объему перевозок выполнен на 126,5 процента. Грузооборот составил 104 процента плана. Задание по валовому доходу выполнено на 135,2 процента. Производительность труда составила 111,4 процента от задания.

Один из передовых коллективов — ГАТП, бригада № 1 (бригадир А. А. Марченко), объявившись выполнить план десятой пятилетки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, справилась с повышенными социальными требованиями досрочно.

В январе к десяти передовым водителям, которые в прошлом году выполнили свои пятилетние задания, добавились еще двое. Это — Г. Н. Лисовой и Г. П. Лозинов.

Л. ЛАЗАРЕВА.



С отличными показателями в работе готовится встретить ленинский юбилей бригада формовщиков под руководством комсомольца Н. В. Трясцина с завода крупнопанельного домостроения.

Бригада неоднократно выходила победителем социалистического соревнования. За высокие показатели в работе Н. В. Трясцин награжден орденом «Знак почета».

На снимке: Н. В. ТРЯСЦИН.

Фото А. Севостьянова.

СТРОКА ИЗ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ: ввести в эксплуатацию завод железобетонных конструкций ко Дню энергетика — на один месяц раньше нормативного срока.

На втором плане

В нашей газете сообщалось, что в число непостроенных объектов в прошлом году, находящихся под контролем ЦК КПСС, входит и завод железобетонных конструкций. Причина прошлогонного срыва в том, как заявили в один голос начальник управления В. А. Писарев, секретарь партийной организации В. А. Бадасев и начальник производственно-технического отдела В. П. Коблов, что поставщики — Светлогорский и Ленинградский заводы железобетонных изделий — не поставили в указанные договором сроки сборный железобетон.

Прошел месяц нового 1980 года. Какая картина сложилась на строй-

площадке? Сборный железобетон на важнейшие технологические узлы главного корпуса размещен на нашем КПД-140. Пока заказ не выполняется, и будет ли он выполнен и когда, руководители управления сказать не могут. Хотя график поставок согласован. Срыв его автоматически отодвигает на более поздний и неопределенный срок начало монтажа технологического оборудования на главном корпусе.

Второе. Совсем скоро в главном корпусе понадобятся мостовые краны. Для их монтажа не хватает крепежных деталей. Этот заказ размещен на заводе «Атоммаш» и должен быть выполнен еще

в третьем квартале прошлого года. Потом заказ перенесли на четвертый, сейчас он передвинут на первый квартал текущего года. Это свидетельствует о том, что в промУКСе «Атоммаша» считают завод ЖБК объектом не первостепенной важности.

В январе коллектив управления на строительстве завода железобетонных конструкций план по собственным силам выполнил. Не выполнен план по генподряду на 34 тысячи рублей. Со всем на немного. Но эта цифра со временем может увеличиться, поскольку субподрядным организациям не раскрывается фронт работ.

И пока заказчик и генподрядчик не выработают общей принципиальной позиции к строительству завода железобетонных конструкций, положение здесь останется по-прежнему тревожным.

В. ЧЕРКАСОВ,
наш спец. корр.

24 февраля — выборы в Верховный Совет РСФСР и местные Советы

„Доверие оправдаем!“

говорят кандидаты в депутаты областного и городского Советов

В средней школе № 10, расположенной в юго-западной части города, прошла встреча с избирателями кандидатов в депутаты Ростовского областного Совета народных депутатов управляющего трестом «Волгодонскэнергострой» Ю. Д. Чечина, водителя Волгодонского троллейбусного управления Н. Я. Маркина, а также группы кандидатов в депутаты городского Совета.

Встречу открыл секретарь парткома треста «Волгодонскэнергострой» В. М. Судьин.

— Возросшая политическая и трудовая активность строителей и монтажников завода «Атоммаш» особенно ярко проявляется в социалистическом соревновании за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, досрочное выполнение заданий 1980 года и десятой пятилетки в целом, в развитии движений «Работать без отстающих» и «Досрочно построим, досрочно освоим».

Во всех добрых делах трудовых коллективов в стройки есть существенный вклад избранных народа — депутатов городского и областного Советов.

В. М. Судьин предоставил слово А. И. Товкачу, старшему инженеру проектно-сметной группы управления строительства «Заводстрой», доверенному лицу Ю. Д. Чечина.

— Наше управление, — сказал он, — является генеральным подрядчиком на сооружении завода «Атоммаш». Дела идут хорошо. Все объекты завода введены досрочно. С отличной оценкой приняты мощности по выпуску четвертого миллиона киловатт энергетического оборудования для атомных электростанций.

В этом трудящиеся «Заводстроя» видят умелое руководство, инженерный талант управляющего трестом.

Коллектив нашего управления единодушно выдвинул тов. Чечина кандидатом в депутаты областного Совета и уверен, что он это доверие оправдает.

На трибуне — Б. Д. Александровский, секретарь парткома троллейбусного управления, доверенное лицо Н. Я. Маркина.

— Трудящиеся города, — сказал он, — выдвинули кандидатами в депутаты областного Совета лучших своих представителей. В их числе — комсомолец водитель троллейбуса Николай Яковлевич Маркин. В управлении он с 1979 года. За короткое время стал победителем соревнования за звание «Лучший по профессии». Активный общественник.

Троллейбус стал в Волгодонске одним из главных видов городского транспорта. Со времени его ввода перевезено 10 миллионов пассажиров. Но, чтобы развивать троллейбусное движение, нужна база, в частности, депо на 100 машин в новой части города. Ускорить его строительство — такой наказ коллектива Н. Я. Маркину.

Слово предоставляется бригадир СМУ-6 домостроительного комбината № 7 И. А. Мустафаеву, который представляет избирателям кандидатов в депутаты Волгодонского городского Совета народных депутатов: заместителя председателя горисполкома А. А. Александрова, главного архитектора города А. А. Жаманина, заведующего отделом пропаганды и агитации горкома КПСС К. С. Заходякина, штукатура СМУ-11 управления строительства «Отделстрой» З. А. Котову, бригадир штукатуров СМУ-5 домостроительного комбината № 7 Л. И. Рудь, маляра строительного управления отделочных работ домостроительного комбината № 7 М. Н. Репину, заместителя начальника ДСК-7 В. Г. Сандмирского, бригадир комплексной комсомольско-молодежной бригады СМУ-10 управления строительства «Заводстрой» Г. М. Фоменко, бригадир сантехников СМУ-1 ДСК-7 В. Ю. Кучерова.

И. А. Мустафаев рассказывает о жизненном и трудовом пути каждого из кандидатов в депутаты, призывает собравшихся отдать свои голоса за достойных представителей.

С наказами кандидатам в депутаты выступили слесарь спецСМУ-1 управления строительства «Промстрой-2» В. И. Панкратов, начальник СМУ-6 управления «Атомэнергострой» В. И. Горковенко, начальник участка авторемонтных мастерских первого автотранспортного хозяйства автотранспортного производственного объединения треста Б. М. Цомартов.

Они просили кандидата в депутаты областного Совета народных депутатов Ю. Д. Чечина обеспечить ввод в мае пионерского лагеря на берегу реки Дон, построить базу отдыха на побережье Черного моря, завершить благоустройство юго-западной части города, ввести в олимпийский год водно-спортивную базу.

Наказы даны также кандидатам в депутаты городского Совета.

Выступивший на встрече Ю. Д. Чечин тепло поблагодарил от имени присутствующих кандидатов за высокое доверие, заверил, что приложит все силы, чтобы выполнить наказы избирателей.

Затем он рассказал о перспективах строительства промышленной зоны и города, подчеркнул важность новой инициативы строителей, монтажников и эксплуатационников завода «Атоммаш» «Досрочно построим, досрочно освоим».

М. МИХАЙЛОВ.

Кандидаты в депутаты городского Совета



НАЧАЛО ПУТИ

— В такую рань? Ты куда это собралась? — удивление матери вполне можно понять. Субботний день, шесть утра. — На работу. Не успеваю я еще... Бригада часто простаивает... Сколько можно мне помогать? — уже на ходу отвечает Валентина.

Тихо в утренние часы в ателье. Только и слышен перестук Валентиной машины. Время до начала смены пролетело незаметно. Быстро растаяла довольно солидная куча заказов, оставшихся со вчерашней смены.

Постепенно приходил опыт к вчерашней школьнице Валентине Лысенко. Формировались необходимые для швеи профессиональные черты в ее характере... И способствовал этому процессу становления как нельзя лучше рабочий коллектив, бригада В. А. Титовой в ателье «Аленка», где училась и делала она первые самостоятельные шаги.

С самых первых дней самостоятельной работы не чувствовала Валентина себя одинокой в коллективе. Помогали ей все: Н. Черноусова, В. Дегтярева, В. Бережная... Так что вскоре отпала у нее необходимость приходить в ателье задолго до начала смены... Так

и пролетели два с половиной года. С удовольствием трудилась Валентина в бригаде Титовой. Коллектив там подбирался дружный, стабильный.

Освоив профессию швеи, В. Лысенко пошла ученицей вышивальщицы в ателье № 4. И пока, по словам наставницы Л. М. Ионцовой, дела обстоят хорошо. Девушке помогают желание, терпение и опыт...

Однако не одной работой живет человек. Да и для такой энергичной, общительной натуры, как Валентина, одной работы мало. Она с успехом справляется с общественными делами.

...Многолюдно было восьмого февраля в агитпункте Дома быта. В этот день избиратели 181 округа встретились со своим кандидатом в депутаты городского Совета, членом ВЛКСМ, вышивальщицей Валентиной Лысенко. Валентина рассказала о себе, своей работе. Избиратели дали своему депутату наказы.

Хорошее начало жизненного пути у швеи Валентины Лысенко.

Е. ИВИЦКАЯ.
На снимке: В. ЛЫСЕНКО.
Фото А. Тихонова.

Резервы «Рабочей эстафеты»

1. А пока шаг назад...

Письма с пусковых объектов ударной стройки

Новое патристическое движение тружеников Дома «Досрочно построим, досрочно освоим!», одобренное товарищем Л. И. Брежневым, призвано сыграть решающую роль в деле совершенствования капитального строительства, сокращения количества незавершенки, своевременного ввода и освоения мощностей.

Одним из наиболее действенных путей практического осуществления лозунга «Досрочно построим, досрочно освоим!» по-прежнему является сохранение по принципу «Рабочей эстафеты».

Каковы достижения в развертывании «Рабочей эстафеты» на стройке? В полную ли силу используется это мощное средство в борьбе за ускорение темпов строительства? Об этом редакция и предлагает поговорить в новом разделе газеты: «Резервы «Рабочей эстафеты». К откровенному и заинтересованному разговору приглашаются руководители, рабочие, специалисты, партийные и профсоюзные работники. Обсуждение вопроса завершится за «круглым столом» в редакции «ВП». Сегодня публикуется первое письмо на эту тему.

«Рабочая эстафета» получила на «Атоммаше» свое дальнейшее развитие. Именно здесь были выделены три ее кольца: малое, среднее и большое. Малое кольцо охватывает коллективы, работающие непосредственно на стройке, среднее — объединяет усилия смежников Ростовской области, а большое скрепляет единым договором обязательства проектировщиков, поставщиков, строителей и эксплуатационников «Атоммаша» в масштабах страны.

И ни у кого сегодня не вызывает сомнения, что досрочный ввод площадей, а затем и мощностей главного корпуса заводоуправления, впрочем как и многих других объектов «Атоммаша», стал возможным благодаря соревнованию смежников по принципу «Рабочей эстафеты», которому в 1977—1978 годах на стройке придавалось исключительное значение.

А как «Эстафета» работает на дело в настоящее время? Воздержимся от преждевременных обобщений. Полная картина прояснится после всестороннего обсуждения этой темы на страницах газеты. А пока лишь скажем: не везде на стройке партийные, профсоюзные, комсомольские органы придают «Рабочей эстафете» одинаково важное значение. За примерами далеко ходить не надо. Возьмем один из наиболее жизненно необходимых стройке объектов — предприятие крупнопанельного домостроения (КПД-280). Закладка его первой очереди совпала с начальным периодом внедрения «Рабочей эстафеты» на «Атоммаше». Именно тогда и появился первый договор «мало-

го кольца» по досрочному вводу мощностей КПД на 140 тысяч квадратных метров жилья в год. Согласно этому договору «Промстрой» обязался досрочно закончить все общестроительные работы, завод «Атоммаш» — выпустить к этому времени нестандартизированное оборудование, а монтажные организации — смонтировать его и обеспечить досрочный пуск предприятия.

Подписанный тремя сторонами график стал законом. Его выполнение, подкрепленное поставками железобетона и металлоконструкций по каналам средней и большой «Рабочей эстафеты» обусловило ввод объекта раньше планового срока, и сейчас, как известно, КПД выпускает большую серию жилых домов.

Совершенно другая картина наблюдается на строительстве второй очереди этого предприятия. Казалось бы, чего проще — использовать накопленный опыт. Однако партком «Промстрой-1», комитет профсоюза, по видимому, успокоились на достигнутом, посчитали раз и навсегда внедренной в своих подразделениях «Эстафету», и пустили это дело на самотек. А генподрядчик на строительстве второй очереди КПД — СМУ-8 «Промстрой-1», не проявив инициативы, не заключил с самого начала строительства новых договоров со смежниками.

Как известно, это привело к плачевному результату: ввод КПД в 1979 году был сорван. Теперь намечается сдать предприятие только в июле 1980 года.

На сегодняшний день сроки ввода объекта уже не зависят от проектировщиков и внешних поставщиков. Дело сейчас за

строителями, монтажниками субподрядных организаций и производственным объединением «Атоммаш», которое должно изготовить 107 тонн металлоконструкций для монтажа склада запорителей. И вновь в СМУ-8 не торопятся организовать соревнования смежников. А между тем завод «Атоммаш» уже сорвал поставку конструкций. Об этом нам сообщил начальник практически не работающего штаба «Рабочей эстафеты», главный инженер СМУ-8 В. Л. Просвирин. И с горечью добавил:

— Придется теперешнему самому изготовить 80 тонн конструкций. Остальные 37 тонн «Атоммаш» обещает отдать только в марте.

Не проявляет беспокойства по этому поводу и председатель строительного комитета СМУ С. Н. Авраменко.

— Вот когда полностью дадим фронт работ субподрядчикам, тогда и организуем малую эстафету, — говорит она.

Думается, такой подход к организации соревнования смежников не может быть признан верным и является шагом назад. Вместо того, чтобы, как у нас говорят, озадачишь всех участников строительства перед началом сооружения объекта, теперь в СМУ почему-то решили заключать договоры поэтапно, с появлением возможности для начала тех или иных работ. А на практике это значит плестись в хвосте событий, отдаваться на милость обстоятельств.

И дело здесь не только в самой форме соревнования — «Рабочей эстафете». Не создан на объекте высокий накал трудового соперничества, не установлены нужные материальные и моральные стимулы. Не налажено ежедневное подведение итогов, результаты слабо пропагандируются средствами наглядной агитации.

Долг партбюро СМУ-8, парткома «Промстрой-1» немедленно поправить положение, сделать все, чтобы «Рабочая эстафета» на строительстве второй очереди КПД стала действенным средством в борьбе за скорейший ввод этого важнейшего объекта.

В. ПОЖИГАНОВ.

Крепите дисциплину труда

В ОТВЕТЕ — БРИГАДА

В постановлении «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» говорится о необходимости повысить роль советов производственных бригад, советов бригадиров и самих трудящихся коллективов в укреплении дисциплины.

Делом отвечая на постановление, коллективы бригад термпрессового цеха «Атоммаша» решили работать под девизом «Нарушение — под коллективную ответственность». О том, как действует этот принцип в бригадах и насколько он дисциплинирует людей, рассказывает бригадир и мастер цеха.

В. Е. КЛИМОВСКИЙ, бригадир:

— На «Атоммаше» я возглавил молодую бригаду термистов, которой еще предстоит стать коллективом. Вопросы дисциплины труда для нас — первостепенные. И тут мы, безусловно, следуем той традиции, что сложилась в термпрессовом цехе. Здесь в течение года не было ни одного нарушения трудовой дисциплины. В цехе действует правило: если в бригаде есть нарушения трудовой дисциплины, она не рассматривается как участник соревнования.

В. Е. НЕСТЕРЕНКО, председатель совета бригадир цеха:

— Серьезные проступки редко бывают случайными. Как правило, они вырастают из мелких нарушений. Вот их мы и стараемся предотвратить всем коллективом.

В. И. БЕЛЕНКО, бригадир:

— Нам предстоит работать на уникальном прессе усилием 15 тысяч тонн. Четыре бригады, которые будут его обслуживать, настолько связаны общим технологическим циклом, что любое частное нарушение отразится на коллективах всех бригад. Нарушения же в технологии на нашем участке вовсе не допустимы. Условия труда — особо опасные. Расхлябанность может привести к несчастью.

Принцип коллективной ответственности означает то, что без согласия коллектива, без решения совета бригады никто на работу не будет принят.

Кроме того, новички, не согласные с этим принципом, не будут приняты в коллектив.

Принцип коллективной ответственности не нов. Однако ему чаще следуют, когда решают производственные проблемы, и забывают, если речь заходит о дисциплине труда. В термпрессовом цехе «Атоммаша» этого не произошло. Коллективная ответственность за нарушения укрепила дисциплину труда, позволила бригадам избежать текучести кадров. Это их первый шаг в борьбе за звание коллектива коммунистического труда.

ДОСРОЧНО ПОСТРОИМ, ДОСРОЧНО ОСВОИМ!

НОВЫЙ ЦЕХ

На днях на лесокOMBинате вступит в строй цех производства черновых мебельных заготовок мощностью 16 тысяч кубометров в год. Коллектив цеха решил освоить его мощности на месяц раньше срока — к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В январе строительные работы в цехе были, в основном, закончены, и в него вошли под-

линные хозяева — станочники, операторы, слесари, электрики, всего 45 человек. Большую часть из них составили кадровые рабочие лесокOMBината. Восемнадцать человек прошли обучение на предприятиях мебельной фабрики имени Урицкого.

Цех впечатляет своими размерами. Его производственные площади составляют более шести тысяч квадратных метров. В перспективе, кроме участка черновых мебель-

ных заготовок, здесь начнут действовать мощные современные линии, которые позволят раскрывать на прирезные заготовки все плиты, выпускаемые в цехе древесностружечной плиты.

А пока предстоит освоение мощностей участка, где каждая доска, поступающая из лесопильного цеха, будет перекроена.

Пиломатериалы, поступающие из лесопильного цеха, до транспорти-

рам попадут в новый цех. На станке с гидравлическим подъемом пройдет их торцовка по заданной длине. Потом на новейшей марки многопильном станке для продольного раскроя заготовки будут раскроены по ширине.

Отходы от перекроенной доски поступят в рубильную машину для приготовления технологической щепы, которая потом будет использована при выпуске ДСП и ДВП на других предприятиях.

Работы на этом участке будут отличаться

высоким уровнем механизации.

Для коллектива нового цеха лесокOMBината построен двухэтажный бытовое здание с душевыми и торговым залом на 20 посадочных мест, комнатой гигиены и помещением обеспыливания для рабочих, которые будут заняты на линии выпуска мебельных заготовок.

Л. ЛЕОНТЬЕВА, начальник цеха
Волгодонского лесоперерабатывающего комбината.

● Ручной труд — на плечи машин!

В поиске резервов

Управление малой механизации за пять лет своего существования превратилось в мощное подразделение, обеспечивающее строительство завода «Атоммаш» и нового города самой разнообразной техникой и технологией работ. Только в этом году будет получено более 37 тысяч единиц механизмов на сумму более одного миллиона рублей.

Как разумнее, с большей отдачей использовать их? Чем крепче материально-техническая база, тем актуальнее этот вопрос.

Мы пошли по пути внутрипроизводственной специализации. За домостроительным комбинатом № 7 закрепили два участка, за «Отделстройем» — один, остальные — за другими подразделениями треста «Волгодонскэнергострой».

На участках, ведущих наиболее тяжелые работы, — малярные, штукатурные, каменные, гидроизоляционные и т. д. — созданы группы внедрения, а при объектах организованы механизированные раздаточные пункты. Они укомплектованы необходимым инструментом и механизмами в наборах по видам работ.

Руководитель группы на месте с начальником участка, прорабом, бригадиром решает, какие механизмы и приспособления требуются, выдает их, обучает людей. После этого оформляется акт внедрения.

Для выполнения больших объемов мы обеспечиваем бригады нормоконспектами. В прошлом году их применялось 110, в этом году согласно плану внедрим еще 10.

Но строители не всегда с охотой идут на это, хотя от них часто можно услышать упреки в наш адрес о том, что не хватает средств малой механизации.

Практика показала, что нормоконспекты дают высокую отдачу там, где хорошо организована работа людей. А где часто перебиваются бригады с объекта на объект, нормоконспекты не приживаются.

Есть и такие механизмы, которые неудобны в работе. Например, затирочные машинки выгодны на больших площадях. Очень тяжел преобразователь частоты тока, а ведь его женщинам приходится носить из квартиры в квартиру, а этажа на этаж. Промышленность лучших аппаратов пока не выпускает.

Встречаешься порой, и с такой практикой. Ска-

жем, шарнирная вышка заказана каким-то СМУ. Оно исправно, платит арендную плату, но вышка стоит без дела, а вдруг понадобится? В то же время руководители другого подразделения не могут ее получить. Начинаются телефонные звонки во все инстанции... В конечном итоге, УММ виновным и остается.

Чтобы избежать обезличивания и использования механизмов, повысить эффективность использования, мы внедрили на всех средствах механизации, занятых на объектах, паспорта эффективности. В них записана марка машины, ее номер, фамилия машиниста, наименование объекта. Ежедневно машинист отмечает начало и окончание работы, время простоев и их причину.

В конце смены записи подтверждают представители заказчика: мастер, прораб или начальник участка.

Это подтянуло ответственность строителей за использование арендуемой техники, дало возможность в каждом случае конкретно определить, кто виноват в простое механизма.

Благодаря лучшему использованию средств механизации, управление с хорошими показателями закончило четвертый год пятилетки.

По плану мы должны были сократить трудозатраты на 80 тысяч человеко-дней, фактически сократили на 94 тысячи.

Перевыполнен план по уровню механизации штукатурных, малярных, земляных работ и другим показателям.

И все же энергооборуженность стройки может быть выше.

По существующей практике мы готовим заявку на средства малой механизации, которые потребуются через год-два. Она отсылается на заводы-изготовители. Туда же передаются материальные ресурсы, которые выделяет трест «Волгодонскэнергострой» и ДСК-7.

Но у треста очень много субподрядчиков, которые тоже просят малую механизацию. Однако ресурсов на ее изготовление не дают.

Думается, выигрывают все, если металл, трубы, кабель и другие материалы будут выделяться с долевым участием субподрядчиков, пропорционально используемым машинам и механизмам.

А. БАБАЧЕНКО,
зам. начальника производственно-технического отдела управления малой механизации.

За строкой обязательств

Ввести в эксплуатацию вторую очередь большого бетонного завода в августе — на три месяца раньше нормативного срока. (Из социалистических обязательств коллектива треста «Волгодонскэнергострой»).

ХОРОШИЙ СТАРТ

Вторую очередь большого бетонного завода строит сейчас коллектив второго участка СМУ-12 «Заводстрой». В январе освоено на строймонтаже 80 тысяч рублей; уложено 400 кубометров монолитного бетона, смонтировано 320 кубометров сборного железобетона.

— Для двух бригад общим количеством в 80 рабочих, — говорит прораб участка П. Поддубный, — это хороший результат. Тем более, что тематика января выполнена полностью.

Миссия заказчика в лице исполняющего обязанности директора завода В. Кашлакова тоже было аналогичным: «Наконец-то, после длительного за-

стоя дела пошли в работу».

Доволен работой на этом объекте и бригадир плотников-бетонщиков в Борис Михайлович Горичев: его коллектив не срывали в течение января с запланированного набора работ, есть набор работ подекадно и на февраль.

Сборный железобетон, арматура и доска поступают на объект в определенные графиком сроки и в необходимом количестве. Такая организация труда позволила бригаде Горичева (а она основная боевая единица на объекте) освоить в течение прошлого месяца 60 тысяч рублей. Бригадир называет имена тех, кто в январские дни работал с особой энергией. Это Т. Че-

пурная, П. Демина, А. Клименко, Н. Животягин, Г. Евников, Н. Лебедев и Е. Данилин. — Сейчас на площадке практически начаты все объекты, — поясняет прораб Петр Куприянович Поддубный. — Мы специально делаем это с той целью, чтобы открыть фронт работ субподрядным организациям. Правда, пока здесь вступила в работу бригада «Металломонтаж».

Если с организацией труда дела на участке наладились, то об обслуживании строителей подобно не скажешь.

Осенью прошлого года газета «Волгодонская правда» совместно с областной газетой «Молот» проводила рейд, в ходе которого выяснилось, что около 30 процентов рабочего времени эксплуатационники, строители и КИД-280, завода железобетонных конструкций, большого бетонного завода теряют из-за крайне неудовлетворительного движения автобусов.

Доводим до сведения начальника пассажирского автопредприятия тов. Штокало, председателя построеного комитета «Промстрой-1» тов. Деревновского, заместителя начальника «Промстрой-1» тов. Дильмана, что и сегодня движение автобусов на этом маршруте не отвечает требованиям рабочих, которые трудятся на главных объектах стройки.

К этим 30 процентам потерянного времени можно прибавить и время механизаторов, когда они на площадке бетонного завода заполняют радиаторы машин снегом, так как воду не подвозят. Сюда же надо прибавить время, которое затрачивают рабочие на километровые переходы к столовой, так как на площадке большого бетонного завода горячее питание не организовано. Последние претензии — в адрес построеного комитета «Заводстрой».

В. ЧЕРКАСОВ.



Третий год работает в цехе № 10 химического завода В. И. Манаков. За короткий срок достиг высокого разряда слесаря КИПиА. Социалистические обязательства года выполнил досрочно. Сейчас готовится достойно встретить 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина. В его содействиях к юбилею есть и такой пункт — подать предложение по экономии и бережливости.

На снимке: В. И. МАНАКОВ.
Фото А. Тихонова.

Вечер вопросов

В микрорайоне № 2 (пос. Шлюзы) проведен вечер вопросов и ответов. С жителями поселка встретились директор опытно-экспериментального завода А. Д. Половников, секретарь парткома В. П. Крученко, председатель завкома Н. С. Кузнецов, помощник директора Н. И. Пахомов, заместитель секретаря парткома С. С. Докучаев.

проводить чаще концерты в рабочих общежитиях, на площадках завода. Точно такой же договор дружества был заключен между молодыми рабочими завода и молодежью Ростовского Государственного театра имени М. Горького.

Н. ВАКИНА,
инструктор комитета ВЛКСМ «Атоммаш».

НЕ ВСЕ БЫВАЕТ ГЛАДКО В КОЛЛЕКТИВАХ. РАЗНЫМИ ПУТЯМИ И МЕТОДАМИ РАЗРЕШАЮТ РУКОВОДИТЕЛИ ВОЗНИКАЮЩИЕ ПРОБЛЕМЫ. НА ЭТОТ РАЗ ПРИ РАЗРЕШЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ВОПРОСА ВОЗНИКЛА

конфликтная ситуация

РАЗРЕШИЛАСЯ ОНА... РУКОПРИКЛАДСТВОМ СО СТОРОНЫ МАСТЕРА, ПРИЗВАННОГО ПО ДОЛГУ СЛУЖБЫ БОРОТЬСЯ С ПОДОБНЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ ДРУГИХ.

Можно было сделать так: пересказать письмо, которое пришло в редакцию из троллейбусного управления от жены пострадавшего. Описать, как проверялись изложенные в нем факты. Как вели себя и о чем говорили герои этой истории с корреспондентом. Книжкой головы указать на виновников, а самой беспристрастно ждать развязки, надеясь на прокуратуру.

Так бы я и поступила, если б не знала, что характеристики и все материалы дела, посланные в прокуратуру, подобраны односторонне и тенденциозно. Характеристики непосредственных руководителей на пострадавших — Варфоломеевых — не приняты во внимание. Показания их свидетелей не запрофоколированы.

...Мастер, молодой специалист со средним образованием, секретарь комсомольской организации В. Евушенко, разбирая производственный конфликт, избил рабочего своего цеха И. Р. Варфоломеева, выступившего в защиту прав жены.

Когда, проверяя факты, изложенные в письме, я попала на заседание завкома, в троллейбусном управлении, меня убеждали, что виноваты обе стороны, а Варфоломеевы в этой истории принципиально не правы. Слова эти не произносились вслух, но они витали в воздухе, и осуждения Евушенко со стороны руководителей не чувствовалось. Решением товарищеского суда, который поступок Евушенко, так же как и Варфоломеевых, назвал самосудом, сторонами распределена поровну. Без всякой оглядки на то, что человек, призванный по должности мастера воспитывать, поступил, как хулиган.

Как пишет в своем

письме в редакцию Варфоломеева, на товарищеском суде мастера Евушенко поддержал руководитель депо товарищ Лященко, заявив, что в этой ситуации он поступил бы точно так же. Единомышленники у хулиганствующего мастера появились и позже, когда проверялись факты из письма.

— Я бы на месте Евушенко не поступил иначе, — говорит заместитель начальника по снабжению В. П. Зайцев.

Чему же удивляться? То, что произошло, — не случайность. Это стиль руководства и воспитания в коллективе. Естественно, что в этом стиле явного нарушения трудового законодательства и полного неуважения к человеческому достоинству поступил и Евушенко.

Можно было и не касаться причин спора. Важнее свершившийся факт. И никакие личные качества Варфоломеевых, которые им приписывают, не могут уменьшить вины зачинщика.

Товарищеский суд осудил поступки Евушенко и Варфоломеевых.

Но это на бумаге. А на деле? На деле в виновники ходоли пострадавшие — Варфоломеевы. И вина их вдруг стала непомерной. Товарищеский суд вынес Варфоломееву строгий выговор и лишил на 50 процентов премиальных. Сверх этого наказания его лишили тех 30 процентов, которые Варфоломеев получил за плотничьи работы по совместительству. Из заявки, которая была представлена мастером депо, эта фамилия была вычеркнута рукой всемогущего Лященко, оставившего свой автограф в документе...

Завком во главе с председателем И. З. Кривошлыковым согласился с мнением администрации

уволить Варфоломееву. Но она по-прежнему работает в депо.

Труднее всего оказалось встретиться с Евушенко. Слышались реплики о том, насколько сильно расстроился этот молодой человек. Так сильно, что он не может приступить к работе. Многие удивлялись, почему трехнедельное отсутствие Евушенко на работе было щедрым, по полной ставке оплачено. Но это были разговоры и мнения.

Самое удивительное состояло в том, что вопреки решению товарищеского суда Евушенко и не думали понижать в должности. Так и сказали: незаменимый человек. Сейчас, два месяца спустя, его и старших мастеров перевели в мастера.

Этим самым руководством депо и управления подтвердило свою точку зрения на «проступок» Евушенко, который так нехотя оказался мастером и секретарем комсомольской организации.

И еще этот факт убедил, насколько безгласны и бессильны на предприятии товарищеский суд и завком.

А какова реакция коллектива? Ведь руководители — это только его часть, хотя и немалая.

Рабочие Рудников, Грудинин, Березуцкий, мастер Савенков, мастер, член товарищеского суда Чистяков и другие с осуждением говорили о Евушенко.

Какое расхождение в оценках! Разве бывает оно в настоящих коллективах, где конфликты разрешаются объективно и беспристрастно, а не с оглядкой на следственные органы, администрацию и не с мыслью о личной выгоде или личном спокойствии? Наверное, бывают. Но там подобные истории обычно имеют честный конец.

Т. ЛЕОНОВА.

Договор содружества

Комсомольцы завода «Атоммаш» заключили договор о содружестве молодых рабочих «Атоммаша» с молодежным объединением Ростовской организации Союза композиторов РСФСР.

Это содружество позволит повысить творческую активность молодых композиторов, создать новые произведения о строителях «Атоммаша».

проводить чаще концерты в рабочих общежитиях, на площадках завода.

Точно такой же договор дружества был заключен между молодыми рабочими завода и молодежью Ростовского Государственного театра имени М. Горького.

Н. ВАКИНА,
инструктор комитета ВЛКСМ «Атоммаш».

● **Вести из школ**

Первые в области

Учащиеся нашей школы № 9 с большим интересом, увлечением шагают по страницам прошлого, открывая все новые и новые, неизвестные ранее факты из истории родного края. Собранный ими материал хранится в школьном краеведческом музее боевой и трудовой славы.

В январе в городе Гуково проходил областной слет краеведов. И наша школа представляла юных краеведов города. Мы выставили материалы: «Герои Советского Союза — уроженцы Цимлянского района», «Атоммаш» — стройка века». Представляли экспозицию Г. Ботунова, Г. Шибаленкова, Т. Грицюк. Они же привезли на конкурс и свои доклады.

Школьная экспозиция признана лучшей в области. А Тана Грицюк за доклад «Атоммаш — стройка века» награждена Почетной грамотой областной пионерской организации. На слете было принято решение ко всем краеведам области.

С. СЕВЕРИНА,
комсорг.

● **Шахматы**

На приз А. Голованова

Шахматный турнир собрал в Доме пионеров ребят пионерских клубов по месту жительства. Участники вели борьбу за переходящий приз имени А. В. Голованова — первого чемпиона города по шахматам.

Интересную игру провели пионеры клуба «Радуга». Четко и организованно играла команда клуба «Ровесник», легко игралось и ребятам из «Факела».

Места распределились следующим образом: первое место — у команды «Радуга», второе — у «Ровесника», третье — у «Факела». Командам были вручены грамоты и памятные подарки.

Турнир удался. Но он был бы еще лучше, если бы в нем приняли участие все клубы. Непонятно, почему воспитатели «Держинца», «Чайки» и «Огонька» проявили равнодушие и не выставили команды. Клубы «Дружба», «Тимур» не смогли укомплектовать полностью состав, и на второй день на соревнованиях команды не явились.

Н. БИРНАУМ,
методист Дома пионеров.

Судят товарищи

Товарищеский суд управления «Водоканал» решил вынести В. А. Иванову общественное порицание.

Будучи в нетрезвом состоянии, Иванов пришел на работу и учинил драку. За недостойное поведение В. А. Иванову вынесен строгий выговор.

Л. ЧИКАЛОВА.

Как вас обслуживают?

НЕЭФФЕКТИВНЫ МЕТОДЫ РАБОТЫ МНОГИХ КОММУНАЛЬНЫХ СЛУЖБ ПО СИГНАЛАМ И ЖАЛОБАМ ЖИЛЬЦОВ. ИМЕЯ СЛАБЫЙ КОНТАКТ С ДИСПЕТЧЕРСКОЙ СЛУЖБОЙ «0-5», КОММУНАЛЬНИКИ НЕОПЕРАТИВНО РЕШАЮТ ВОПРОСЫ, И ПОТОМУ ИХ ДЕЙСТВИЯ ГОРОЖАНЕ НЕ РЕДКО ОЦЕНИВАЮТ ТАК:

НЕ ПОМОЩЬ, А ВОЛОКИТА

ВЗВОЛНОВАННЫ И ГОЛОС ЖЕНЩИНЫ СБИВЧИВО ОБЪЯСНЯЛ ПО ТЕЛЕФОНУ:

— Холодно не только у нас, а во всем доме. Адрес? Ленина, 76.

Диспетчер оперативно-диспетчерской службы горисполкома спокойно выясняет:

— В ЖКО химзавода были?

— Были, — слышится в ответ. — Слесари сказали, если комендант разрешит поставить другое соплло, будет тепло.

Вот так работают с жильцами в жилищно-коммунальных отделах. В данном случае работники ЖКО химзавода попросту отмахнулись от просьбы жителей дома. И результат: вместо того, чтобы решать вопрос в ЖКО химзавода, жильцы обращаются в диспетчерскую службу города.

Надо ли заострять внимание на этих фактах?

Надо, потому что жилищно-коммунальные отделы города создают волокиту и проволочку, решая важные вопросы обеспечения жителей города коммунальными услугами.

Не потому ли на фоне нередко бездушного и безответственного отношения работников ЖКО к сигналам, заявлениям и жалобам горожан оперативно-диспетчерская служба горисполкома выглядит выигрышно и пользуется авторитетом у жителей? Хотя и ей еще многого надо добиваться, чтобы соответствовать своему назначению.

Службе «0-5» не хватает стабильности в работе, не всегда своевременно обеспечивается связь между организациями, которые включаются в устранение аварийной ситуации. Диспетчерской службе надо смелее, шире внедрять передовые методы труда, активнее решать вопросы автоматизации.

В общем поле деятельности у работников этой службы достаточно широко. И здесь многое надо делать без промедления, не откладывая на завтрашний день, чтобы в перспективе иметь четко отлаженную систему взаимодействия коммунальных служб.

Реальные возможности диспетчеров службы «0-5» пока что невелики. И «помогают» в этом опять-таки жилищно-коммунальные отделы.

Очень инертно решают вопросы начальник ЖКО химзавода тов. Гайворонский и его работники. С августа этого года растеклась вода по улице Горького, затопившая двор школы № 9 и близлежащие переулки. Вместо того, чтобы сделать тщательную проверку водоканализационной системы, тов. Гайворонский шесть месяцев кивал то на теплосети, то на «Водоканал», пока, наконец, ему не было доказано, что произошел порыв се-

ти канализации, и устранение его — святое дело работников ЖКО химзавода.

Полгода жалуются жители дома № 11 по улице 50 лет СССР, что по одному стояку не поступает холодная вода в квартиры, тогда как соседи ею спокойно пользуются, а тов. Гайворонский только обещает разобраться через месяц. Во всем доме № 9 по улице Лермонтова холодная вода есть, а в квартире № 6 она каплет из одного крана.

Странно, что и руководство химзавода, и парком пустили на самотек решение этих важных вопросов, заняв позицию невмешательства.

Дело доходит до абсурда. Но улице Ленина производился большой объем работ, перекрывали отопление ряда домов. Но вот, наконец, работа была закончена. Теплосеть открыла магистральный канал, желанное тепло пошло по квартирам, а жильцы дома № 76 «А» снова забили тревогу. Прошло еще двое суток, прежде чем было установлено, что нерадивый слесарь ЖКО химзавода не открыл задвижку у этого дома. Какое может быть объяснение этому факту?

Если ЖКО химзавода, управление жилищно-коммунального хозяйства производственного объединения «Атоммаш», ЖЭК треста ВДЭС могут еще сослаться на наличие большого жилищного фонда или на поделку строителей, то очень трудно объяснить позицию, которую заняла жилищно-коммунальная контора «Волгодонсксельстрой о я» во главе с тов. Бавиным.

О какой гибкой диспетчерской связи или круглосуточном дежурстве может идти речь, если жильцы общаются по переулку Октябрьскому, 38 не могут найти работников конторы (которая располагается в этом же общежитии) даже в рабочее время? И потому изюм дня в день идут тревожные сигналы в оперативную диспетчерскую города.

По заявлению тов. Бавина, дежурные в ЖЭК находятся до 23 часов. А факты говорят обратное: 26 января в оперативную диспетчерскую службу поступило три жалобы: порыв батареи на улице Горького, 73, отсутствие тепла на улице Ленина, 31, отсутствие электроэнергии по переулку Октябрьскому, 38. Работники ЖЭК узнали об этом в последнюю очередь...

А вот наглядное свидетельство «оперативного» решения вопросов самим руководством ЖЭК «Волгодонсксельстрой».

28 января в 10 часов утра главному инженеру ЖЭК тов. Хляй было сообщено о том, что по улице Морской, в доме № 80 забита внутридворовая канализация. 29

января в оперативной диспетчерской просит Е. В. Бавина сообщить о принятых мерах. Он же, оказывается, слышит об этом впервые.

Инертность в делах, которые касаются вопросов жизнеобеспечения города, свойственна и другим руководителям.

Приведенная ниже сводка показывает количество сигналов, поступивших в декабре — январе от горожан в оперативно-диспетчерскую службу в адрес различных организаций города.

УЖКХ «Атоммаш»	270
ЖКО химзавода	251
горгаз	180
теплосети	178
«Водоканал»	162
ЖК ВДЭС	155
ВПАТП	140
домоуправление	133
горисполкома	107
ЖКО ВДЭС	107
межрайонные электросети	107
городской узел связи	93
ЖК ВДЭС	83
ЖКО лесокombината	80
спецавтохозяйство	29
Восточные электросети	27
ЖКО ВОЭЗ	25
ЖКО СУ-31	23
троллейбусное управление	10

Эти цифры наглядно свидетельствуют о неблагоприятной в работе коммунальных служб.

В ситуации, которая сложилась в связи с подъемом высоковольтной линии в районе 16-этажек в новом городе, не лучшим образом проявил свои деловые качества начальник энергоучастка треста ВДЭС А. П. Горбачев. Полтора суток район 16-этажных зданий, где только электроэнергия дает возможность людям готовить пищу, пользоваться водой, находилась без электроснабжения. И это время потребовалось не для устранения аварии, а что бы доказать тов. Горбачеву, что это его дело.

Чтобы расставить все точки над «и» в данной ситуации, пришлось обратиться к главному энергетiku производственного объединения «Атоммаш» В. В. Садовому, главному энергетiku треста ВДЭС Д. К. Ткачу, главному инженеру треста Е. А. Баженову и, наконец, управляющему трестом ВДЭС Ю. Д. Чечину. Вот какой совет пришлось созывать, чтобы решить, кому починить провод.

В равнодушном стремлении оградить себя от лишних забот, демагогическом разглагольствовании вместо конкретных практических действий и кроется нередко корень зла. И текут месяцами водопроводные реки по улицам города или мучаются люди из-за отсутствия в квартирах тепла, света, воды...

Л. ЖОГОЛЕВА.

Редактор **И. ПУШКАРНЫЙ.**

Реклама, объявления

ВОЛГОДОНСКОМУ ТРОЛЛЕЙБУСНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

срочно требуются!

электромонтеры по обслуживанию контактной сети;
электромонтеры по ремонту электрооборудования тяговой подстанции;
электромонтеры по ремонту и осмотру кабельных сетей;
электромонтеры по технадзору;
электромонтер по испытанию электрооборудования;
мастер контактной сети;
слесари, электрослесари по ремонту подвижного состава,
каменщик, плотник, штукатур-маляр.
Оплата труда повременно-премиальная. Жилье предоставляется в порядке очередности в течение 3—4 лет.
Обращаться в отдел кадров: ул. Химиков, 13.

ВОЛГОДОНСКОЕ ТРОЛЛЕЙБУСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

производит набор

курсантов для обучения водителя троллейбуса. Принимаются юноши, имеющие среднее образование, в возрасте с 20 лет. Срок обучения 6 месяцев. Курсантам выплачивается стипендия в размере 65 рублей.
Обращаться по адресу: ул. Химиков, 13, телефон 29 95.

СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 31

приглашает на работу

каменщиков, плотников (оплата труда сдельная), инженера по технике безопасности — оклад 140 руб. Одиноким предоставляется общежитие, семейным — квартиры гостиничного типа в течение двух лет.
Обращаться по адресу: г. Волгодонск, ул. Химиков, 12, телефон 29-43, или к уполномоченному по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОЙ СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ ГК ДОСААФ

объявляет набор на вечерние курсы по подготовке:
водителей легкового автомобиля с правом работы по найму;
водителей мотоцикла;
судоводителей — любителей.
Обращаться: ГК ДОСААФ, ул. Волгодонская, 22, телефон 27 01.

ПОДСОБНОМУ ХОЗЯЙСТВУ ПО «АТОММАШ»

для постоянной работы в тепличном комбинате **требуются:**
рабочие овощеводства закрытого грунта (тепличники), слесари — сантехники, грузчики, стекольщики, сторожа.
Оплата труда сдельно-премиальная, повременная.
Обращаться: подсобное хозяйство «Атоммаш»

ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРТОПСЫТУ

требуются:

инженер механик, шофер легковой автомашины, грузчики-механизаторы, оплата сдельно-повременная и премиальная, в месяц до 200—250 рублей.
Обращаться по адресу: поселок Шлюзы, гортопсыбит или к уполномоченному по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРМОЛЗАВОДУ

на постоянную работу

требуются:

инженер — механик — заведующий гаражом, сменный мастер, машинист котельной, слесарь котельной, санслесарь, газосварщик 5 разряда, слесари — наладчики, ремонтники 4—5 разряда, электрики 4—5 разряда, токарь 5 разряда, приемосдатчики (экспедиторы) готовой продукции, грузчики, плотники, гардеробщица, дворник, шоферы, товаровед.
Обращаться в отдел кадров завода

ВОЛГОДОНСКОЙ ОТДЕЛ КОНТОРЫ «РОСТОБЖИЛ-ПРОЕКТ»

приглашает на работу:

инженеров и техников, имеющих опыт проектной работы следующих специальностей:
архитектура, теплоснабжение и вентиляция, электроснабжение слабые токи, сметчиков, машинистку.
Обращаться: г. Волгодонск, ул. Ленина, 19, тел. 38-02 или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

НАП АДРЕС: 347340
(Волгодонск, г. Советская, 32-34.)

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oors.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич